

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 6 апреля 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	<b>4</b>
06.04.2016 Рабочего убило трубой в Чехове (Московская область) .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
06.04.2016 Рабочие "Завода АИТ" написали обращение президенту, требуя вернуть заработную плату за три месяца (Саратовская область) .....	4
06.04.2016 Долги по зарплате на новгородских предприятиях превышают 60 млн рублей .....	5
05.04.2016 Футболисты "Шинника" попросили Мутко повлиять на ситуацию с погашением долгов в клубе (Ярославская область) .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ</b>	<b>6</b>
06.04.2016 Строители инфраструктуры для подводных лодок на Камчатке приостановили работу из-за долгов по зарплате .....	6
06.04.2016 Забастовка ФК «Бахчисарай»: спортсмены месяцами не видят зарплату (Крым) .....	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
06.04.2016 АвтоВАЗ сократил рабочую неделю на линиях сборки Kalina, Granta и Priora (Самарская область) .....	8
06.04.2016 В банках Набережных Челнов сокращают штаты (Татарстан) .....	8
06.04.2016 Тверской вагоностроительный завод может перейти на трехдневный график работы .....	9
06.04.2016 Нижнетуринская ГРЭС готовится к третьей волне массовых сокращений работников (Свердловская область) .....	9
06.04.2016 Более 300 новосибирских компаний предупредили о сокращениях .....	9
06.04.2016 Зарплату преподавателей Евразийского лингвистического института сократили на 20 процентов (Иркутская область) .....	10
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>11</b>
06.04.2016 Минтруд утвердил новые вакансии для альтернативных солдат .....	11
06.04.2016 Минтруд готовит изменения в системе страхования на производстве .....	12
05.04.2016 Численность официально зарегистрированных безработных граждан сохраняется на уровне 1,07 млн человек .....	13
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>14</b>



06.04.2016 Роструд: Работодатели выплатили сотрудникам 4,7 млрд. руб. долгов по зарплате за первые два месяца 2016 года .....	14
06.04.2016 Роструд: Инвалидов будут трудоустраивать в соответствии с программой реабилитации. 14	
06.04.2016 М.Иванков: Компании, которые сделают выбор в пользу самопроверок, будут освобождены от плановых проверок трудовых инспекций .....	15
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>16</b>
06.04.2016 ГИТ в Нижегородской области: В Дзержинске работник склада "Тандер" получил на работе перелом позвоночника.....	16
06.04.2016 ГИТ в Кировской области: В Нагорском районе рабочего придавило берёзой во время валки леса .....	16
06.04.2016 Три предприятия Псковской области получили «сертификаты доверия» от госинспекции труда .....	17
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	<b>18</b>
06.04.2016 Профсоюзы против передачи федеральных полномочий на места .....	18
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>20</b>
06.04.2016 Правительство расширяет полномочия Федеральной налоговой службы .....	20
05.04.2016 Путин подписал указ об упразднении ФСКН и ФМС .....	22
05.04.2016 М.Абызов: «Количество и размеры контрольно-надзорных органов государству не по карману» .....	23
05.04.2016 Эксперты зафиксировали конец паники на московском рынке труда .....	27



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

**06.04.2016**

Рабочего убило трубой в Чехове (Московская область)

Сорокалетний сотрудник одного из предприятий, базирующихся на улице Полиграфистов, трагически погиб прямо на рабочем месте в понедельник, 4 апреля.

По имеющейся информации, в третьем часу дня мужчина получил удар по голове металлической трубой, сорвавшейся с конструкций. Михаил С. скончался до приезда «скорой».

Детали и обстоятельства происшествия будут установлены в ходе проверки, которая ведётся.

<http://chehov-vid.ru/news/incident/rabochego-ubilo-truboy-v-chehove.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

**06.04.2016**

Рабочие "Завода АИТ" написали обращение президенту, требуя вернуть заработную плату за три месяца (Саратовская область)

Работники Саратовского завода автономных источников тока обратились к президенту Владимиру Путину

Поводом для обращения, под которым подписались 453 сотрудника предприятия, стала задолженность по заработной плате.

Об этом сообщает пресс-служба Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

Проблемы на заводе начались еще в конце 2008 года. Тогда предприятие перешло на неполную рабочую неделю, начались проблемы с задержкой заработной платы. Вновь обострились они к лету прошлого года – работники не получали зарплату почти три месяца.

В июле 2015 года на встрече профсоюзного актива с губернатором Саратовской области председатель первичной профсоюзной организации Светлана Максимович заявила, что из-за невыплаты заработной платы обстановка на заводе очень напряженная, люди готовы выйти на улицу, говорится в сообщении Федерации.

Ситуацию взяли под контроль министерство промышленности области, Федерация профсоюзов области, "Электропрофсоюз", контролирующие органы ГФИ Марина Алешина. Проводились встречи с трудовым коллективом, руководством завода, с представителями собственника.

Однако, по мнению авторов письма, обещания по ликвидации задолженности по заработной плате остались лишь обещаниями. В настоящее время, по данным ФНПР, задолженность по заработной плате составляет четыре месяца.



"Имея свои традиции с 1933 г., мы до сегодняшнего дня хотим сохранить свой завод. Многие работники работают здесь трудовыми династиями и, сложившийся за 82 года сплоченный коллектив работников, объединенных трудовыми буднями, совместными культурными и спортивными мероприятиями, сейчас стоит на краю пропасти.

Уважаемый Президент! Убедительно просим Вас обеспечить реализацию нашего конституционного права на получение вознаграждения за труд, предоставленное нам статьей 37 Конституции РФ, которое длительное время нарушается работодателем ПАО "Завод АИТ", - говорится в обращении.

По данным региональной Федерации профсоюзов, обращение саратовских работников направлено в Генеральную прокуратуру РФ и Министерство труда и социальной защиты РФ.

<http://www.vzsar.ru/news/2016/04/06/fnpr--pochti-500-rabochih-zavoda-ait-prosyat-federalnyu-vlast-o-pomoschi.html>

---

**06.04.2016**

Долги по зарплате на новгородских предприятиях превышают 60 млн рублей

На 1 апреля этого года долг по зарплате в Новгородской области составляет 64 млн рублей. Самая большая задолженность по-прежнему у маловишерского завода «Электроаппарат» — свыше 51 млн рублей.

Как сообщили интернет-порталу «Новгород.ру» в областной прокуратуре, в марте новгородские организации погасили перед работниками задолженность по заработной плате на сумму более 10 млн рублей.

Так, ООО «Старорусский завод Химмаш», ООО «Мста-Метиз», ООО «Окуловское ДЭП» и ООО «Хвойнинское ДЭП» частично выплатили долг на общую сумму более 8 млн рублей. Руководством ООО «Компенз-Вибро» и ООО «Шлангенз» сотрудникам прокуратуры были представлены документы о выплате более 2,5 млн рублей. Кроме того, по итогам квартала текущего года была полностью погашена задолженность перед работниками ООО «Строительный трест № 45» в размере 264 тысяч рублей.

<http://news.novgorod.ru/news/147990/>

---

**05.04.2016**

Футболисты "Шинника" попросили Мутко повлиять на ситуацию с погашением долгов в клубе (Ярославская область)

Футболисты "Шинника" обратились к министру спорта РФ Виталию Мутко с просьбой повлиять на ситуацию с невыплатой клубом заработной платы и премиальных, сообщается на официальном сайте Профсоюза футболистов и тренеров России.

Как отмечается в заявлении, в период с 2013 по 2016 год все футболисты-профессионалы, тренеры, врачи и другие работники клуба регулярно не получают вовремя свою заработную плату. На сегодняшний день работодателем не выплачена заработная плата за декабрь-март, а также премиальные за весь сезон-2014/15 и первую часть нынешнего сезона. Общая сумма долга, включая долги клуба по предыдущим финансовым обязательствам, составляет не менее 180 миллионов рублей.



"Футболисты неоднократно шли навстречу и соглашались на реструктуризацию долгов. Однако сейчас ситуация близка к критической. Клуб может потерять свой профессиональный статус, и футболистам никто не может гарантировать погашение долгов, в том числе и потому, что нынешняя система лицензирования футбольных клубов РФС не обязывает клубы иметь на своем балансе какие-либо материальные активы или денежные средства, которые могли бы быть использованы на погашение долгов перед футболистами, тренерами, врачами и другими работниками клубов", - говорится в сообщении.

"Футболисты просят руководство министерства спорта РФ и РФС посодействовать сохранению профессионального статуса НП ФК "Шинник" и погашению долгов перед всеми работниками клуба. Также игроки считают необходимым внесение в действующие регламентирующие документы РФС изменений, которые гарантировали бы исполнение клубами взятых на себя финансовых обязательств и не позволяли бы создавать новые в случае невыполнения уже существующих", - следует из заявления.

**РИА Новости**

## ЗАБАСТОВКИ

**06.04.2016**

**Строители инфраструктуры для подводных лодок на Камчатке приостановили работу из-за долгов по зарплате**

Почти 50 сотрудников филиала "СУ N707" ФГУП ГУСС "Дальспецстрой" при Спецстрое России на Камчатке заявили о приостановлении своей работы из-за долгов по зарплате, сообщил председатель краевой профсоюзной организации работников транспорта, геологодобывающей и производственной отраслей Олег Федоров.

"В ФГУП "СУ 707" работают несколько сотен человек. Они трудятся на строительстве инфраструктуры для обслуживания подводных лодок проекта "Борей" в камчатском городе подводников Вилючинск. Заплату в полном объеме все эти люди, многие из которых приехали из других регионов, не получали с января", - сообщил О.Федоров агентству "Интерфакс - Дальний Восток" в среду.

По его словам, работу приостановили уже 48 человек. Общая сумма задолженности перед рабочими предприятия составляет более 10 млн рублей.

"Люди, работающие на объекте Минобороны, готовы выйти на пикеты к городской администрации Вилючинска", - сказал О.Федоров.

В свою очередь, в пресс-службе "Дальспецстроя" агентству сообщили, что задолженность перед сотрудниками филиала будет погашена в срок до 8 апреля.

"В "СУ 707" в настоящее время приостановили выполнение работ 28 сотрудников филиала. Никакой забастовки и пикета на предприятии нет. Заработная плата данным сотрудникам выплачена частично. В целом задолженность перед работниками СУ 707 за февраль и март составляет около 9 млн рублей. Данная задолженность будет погашена в срок до 8 апреля 2016 года" - сказал представитель пресс-службы компании.



Он отметил, что в "Дальспецстрое" существует и реализуется план погашения задолженности перед работниками филиала, который реализуется.

"За последние 7 дней на карточки работников "СУ 707" было перечислено более 2,5 млн рублей из собственных средств предприятия", - подчеркнул собеседник агентства, добавив, что информация о задолженности перед работниками филиала по заработной плате за 4 месяца не соответствует действительности.

"Количество работников в "Дальспецстрое", включая филиалы, на начало 2016 года составляло 9 тыс. 872 человек, задолженность на начало года - 14 января - перед сотрудниками отсутствовала", - сказал представитель предприятия.

Он подчеркнул, что руководство "Дальспецстроя" не скрывает, что на предприятии существуют финансовые трудности.

"Существует задержка в выплате заработной платы сотрудникам филиалов, о чем работники регулярно предупреждаются работодателем. Заработная плата переводится частями на банковские карты работников, по мере поступления денежных средств на расчетные счета предприятия. "Дальспецстрой" как социально ответственное предприятие изыскивает все возможные пути для стабилизации финансовой ситуации на предприятии, в том числе по выплате заработной платы сотрудникам предприятия", - сказал представитель пресс-службы.

Он добавил, что все работы, которые осуществляются "Дальспецстроем" на объектах Минобороны России на Камчатке, ведутся в строгом соответствии с графиком строительства.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=714518&sec=1671>

---

**06.04.2016**

**Забастовка ФК «Бахчисарай»: спортсмены месяцами не видят зарплату (Крым)**

Небывалый случай в истории крымского футбола - клуб «Бахчисарай» отказался выйти на поле перед домашним матчем с «Океаном» из Керчи в рамках 19-го тура республиканского чемпионата. Сами игроки и руководство клуба предпочитают не распространяться о причинах такого неспортивного поведения, но президент Крымского футбольного союза Юрий Ветоха оказался более разговорчивым.

- Команда приехала на стадион к матчу, - рассказывает Юрий Александрович. - Но за час до игры мне позвонили из руководства команды и сказали, что не будут выходить из-за того, что футболисты отказываются - зарплат нет. Хотя на вечернем собрании все было нормально.

В итоге обладатель Кубка премьер-лиги Крыма навлек на себя, во-первых, техническое поражение в игре с «Океаном» со счетом 0:3, во-вторых - возможный штраф в 500 тысяч рублей и в-третьих - дисквалификацию в случае повторного демарша.

<http://www.crimea.kp.ru/daily/26513/3382380/>



## СОКРАЩЕНИЯ

**06.04.2016****АвтоВАЗ сократил рабочую неделю на линиях сборки Kalina, Granta и Priora (Самарская область)**

АвтоВАЗ изменил график работы линий конвейера, на которых собираются модели Lada Kalina/Granta, а также Lada Priora. Об этом «Интерфаксу» сообщил пресс-секретарь предприятия Сергей Ильинский. При этом источники агентства рассказали, что речь идет о переходе на трехдневный рабочий режим.

«График выпуска на этих двух линиях планово скорректирован. Действительно, автомобили не выпускаются четыре дня в неделю», — рассказал Ильинский. Он отказался сообщить, когда был введен новый график и сколько дней в неделю сейчас работают эти линии. Ильинский подчеркнул, что план выпуска «скорректирован в соответствии с заказами, поступившими из дилерской сети».

Сокращение рабочего времени не скажется на зарплате сотрудников, добавил представитель АвтоВАЗа. «В те дни, когда автомобили выпускаться не будут, сотрудники займутся обучением и другой текущей работой», — пояснил он.

АвтоВАЗ перешел на четырехдневную рабочую неделю с 15 февраля. Такой режим работы планируется сохранять в течение полугода.

За 2014 год численность сотрудников АвтоВАЗа сократилась на 20% (14,4 тыс. человек). В январе 2015 года руководство завода выпустило приказ о сокращении еще 1,1 тыс. работников из числа руководителей, специалистов и служащих по соглашению сторон, а в сентябре новый приказ распространился и на рабочих.

15 марта совет директоров АвтоВАЗа утвердил в должности президента компании Николая Мора, который до сих пор возглавлял румынский завод Dacia. На этом посту Мор сменил Бу Андерссона, который был отстранен от должности до окончания контракта.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5704beff9a79472f02de50ac>

**06.04.2016****В банках Набережных Челнов сокращают штаты (Татарстан)**

Сегодня безработными официально числятся 2827 челнинцев. За год - с апреля 2015 года - рост произошел на 8 процентов .

Ситуация на рынке труда, по оценке директора центра занятости населения Татьяны Быдановой, в городе стабильная. Имеется 2650 вакансий. Массовых сокращений на крупных предприятиях , в том числе на КАМАЗе, как уточнила она сегодня на пресс-конференции, не ожидается. В центр занятости направлены уведомления о сокращении 275 человек, из них уже 85 встали на учет. Оптимизация штата (оттуда и большинство уведомлений) происходит в некоторых банках.

Для снятия напряжения на рынке труда в этом году в городе будет создано около 2 тысяч новых рабочих мест. Кроме того, идет переобучение безработных по 50 программам. По словам Татьяны Быдановой, 80 процентов безработных после переобучения находят работу. Но до конца года армия безработных челнинцев еще может пополниться, стабилизации численности ожидают в 2017 году.

<http://www.chelny-izvest.ru/city/43579.html>



---

**06.04.2016****Тверской вагоностроительный завод может перейти на трехдневный график работы**

В апреле Тверской вагоностроительный завод начал работать по четырехдневному графику (с февраля по март была пятидневка – Ред.). Как выяснил Tverigrad.ru на предприятии подписан приказ о том, что с июля 2016 года завод может перейти на трехдневный график работы. Приказ подписан именно сейчас, потому что по закону работников предприятия обязаны за три месяца предупредить о возможных переменах.

Впрочем, не факт, что трехдневка все таки станет реальной – если ситуация изменится и у вагонзавода появятся новые заказы, так называемая дозагрузка, то сокращения рабочей недели можно будет избежать. В любом случае, как подчеркивают на предприятии, переход на трехдневный график позволит не допустить массового сокращения рабочих мест. Сейчас на ТВЗ трудятся 5,5 тысяч человек.

<http://tverigrad.ru/publication/tverskoji-vagonzavod-mozhet-pereijti-na-trekhdnevnyji-grafik-raboty>

---

**06.04.2016****Нижнетуринская ГРЭС готовится к третьей волне массовых сокращений работников (Свердловская область)**

Федерации профсоюзов Свердловской области вступилась за права работников Нижнетуринской ГРЭС. На предприятии уже прошли две волны сокращений по 80 человек каждая, теперь грядет третья, сообщает на своей странице в facebook лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

«Трудоустроиться негде! Из прежде сокращенных половина — на бирже, половина — непонятно где, говорят, таксует. Новые сокращаемые, видимо, туда же. Работодатель, получающий серьезную прибыль от перевода станции с угля на газ и от сокращения людей, не предлагает никакого компенсационного пакета в связи с массовым сокращением, и не пытается создать новых рабочих мест. Профком, трудовой коллектив пишут письма всем, вплоть до президента, а машина сокращений в связи с модернизацией движется своим ходом. Все классически: богатые богатеют, бедные беднеют», — говорит Андрей Ветлужских.

По словам защитников прав трудящихся, профком предприятия принял решение о неделе переговоров с руководством. Если обсуждение будет безрезультатно, еще неделю активисты будут общаться со СМИ, после чего перейдут к коллективным действиям.

«Заверил, что мы однозначно будем поддерживать действия профкома. Федерация профсоюзов донесет до правительства области информацию о необходимости обеспечить конституционное право на труд сокращаемым работникам и окажет необходимую поддержку в проведении переговоров и коллективных действий со стороны профорганизации», — добавляет Андрей Ветлужских.

[http://justmedia.ru/news/society/nizhneturinskaya\\_gres\\_gotovitsya\\_k\\_tretej\\_volne\\_massovyh\\_sokrashhenij\\_rabotnikov](http://justmedia.ru/news/society/nizhneturinskaya_gres_gotovitsya_k_tretej_volne_massovyh_sokrashhenij_rabotnikov)

---

**06.04.2016****Более 300 новосибирских компаний предупредили о сокращениях**

По данным сайта по поиску работы и персонала HeadHunter, самыми популярными профессиональными сферами в первом квартале в Новосибирске стали «продажи», занимающие 37% рынка. Далее с большим отрывом идут «информационные технологии» -- 18%, и «банки, инвестиции, лизинг» с 9%.



«Динамика вакансий в первом квартале 2016 года в Новосибирске была положительной и составила 42% по отношению к началу прошлого года», -- прокомментировала руководитель пресс-службы Headhunter по УФО и СФО Елана Таращук. Другими словами, вакантных рабочих мест для желающих трудиться стало больше.

Самый заметный рост числа предложений был зафиксирован в «административном персонале» (+119%), солидную прибавку также дали «маркетинг, реклама и PR» (+115%).

«Средний рост числа соискателей за три месяца 2016 года составил 26%, - продолжила Елана Таращук. - Активней всего искали работу представители сферы «рабочий персонал» (+78%), «автомобильный бизнес» (+63%), и «спорт, фитнес, салоны красоты» +62%.

Конкурс на одно предложение в Новосибирске в первом квартале составил 6,2 резюме на одно предложение при норме в 5-6.

Самый большой конкурс среди соискателей первого квартала ожидаемо был среди начинающих специалистов (13,4). Им сейчас найти работу сложнее всего.

Что касается размера среднего вознаграждения, то в первом квартале по сравнению с четвертым 2015 года, в Новосибирске оно выросло на три тысячи рублей и сейчас составляет 35 000 рублей.

Ясно, что средняя зарплата – это как средняя температура по больнице. Кризис мы еще не пережили. По информации Минтруда региона, число безработных в Новосибирской области выросло, в области сейчас их уже около 20 тысяч человек. О грядущих сокращениях сообщила еще 301 организация.

Специалисты центров занятости советуют столкнувшимся с увольнением не впадать в панику, а заняться повышением квалификации. Теперь на рынке труда это настоящий тренд. Выживает сильнейший.

<http://www.sovsibir.ru/news/163315>

---

#### 06.04.2016

Зарплату преподавателей Евразийского лингвистического института сократили на 20 процентов (Иркутская область)

Зарплаты преподавателей ЕАЛИ в Иркутске будут сокращены на 20% уже в апреле. Сокращение коснулось преподавателей как неаккредитованных, так и аккредитованных направлений. Об этом корр. ИА IrkutskMedia сообщил один из преподавателей университета.

— Сокращают на 20% зарплату преподавателям лингвистического университета. Это в независимости от того, аккредитовано ли было направление, которое они вели. Говорят, что сокращение произойдет уже в этом месяце, с апреля, — сообщил преподаватель.

Как ранее сообщало ИА IrkutskMedia, по словам преподавателей и студентов лингвистического университета, они не имеют полноценного доступа ко всей полноте информации от администрации МГЛУ ЕАЛИ.

<http://irkutskmedia.ru/news/society/06.04.2016/499217/zarplati-prepodavateley-mglu-eali-v-irkutske-sokrascheni-na-20.html>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.04.2016

Минтруд утвердил новые вакансии для альтернативных солдат

Стал известен обновленный список работ, профессий, должностей для альтернативной гражданской службы. Этот перечень содержится в приложении к приказу главы Минтруда России N 61-Н.

В первую очередь изменения коснулись раздела 1, где перечислены профессии рабочих. Теперь он насчитывает не 62 пункта, как ранее, а 59 - от водителя автомобиля до электросварщика ручной сварки. К свободным вакансиям для гражданских солдат, в частности, прибавились служба в качестве дорожного рабочего, изготовителя пищевых полуфабрикатов, слесаря по обслуживанию тепловых сетей, гардеробщика и ряд других рабочих "клеток". Должностей служащих тоже указано меньше - 59 вместо прежних 68. В этом перечне специалистов уже нет, к примеру детских врачей-психологов и медицинских сестер милосердия.

В минтруде также скорректировали набор организаций, где гражданским солдатам разрешено проходить альтернативную службу. Строго говоря, перечень таких предприятий и учреждений чиновники составляли именно по заявкам с мест. А заявки пришли в министерство практически из всех субъектов РФ.

Вот так же - по конкретным областям, республикам и краям - в приказе расписан перечень мест, где в ближайшие годы будут исполнять свой конституционный долг призывники, которым убеждения или вероисповедание запрещают брать в руки оружие. А еще - представители коренных малочисленных народов России, которые ведут традиционный образ жизни, осуществляют традиционное хозяйствование и занимаются традиционными промыслами.

Напомним, что именно эти категории российских граждан по закону имеют право вместо армии проходить альтернативную гражданскую службу.

В свое время по поводу АГС в российском обществе шли ожесточенные споры. А когда право на такую службу законодательно оформили, выяснилось, что кандидатов в альтернативные солдаты среди нашей молодежи очень мало. Абсолютное большинство призывников метле и мастерку предпочитают автомат.

За почти 14 лет, в течение которых в РФ действует Закон "Об альтернативной гражданской службе", ситуация с набором мирных солдат почти не меняется. К примеру, за весь 2015 год такой вид отбывания воинской повинности выбрали 1007 молодых россиян. 470 человек подали в военкомат заявку на АГС весной и 537 - осенью. В итоге послужить на гражданке разрешили 742 призывникам.

Сейчас ситуация близка к прошлогодней. В апреле - июле военкоматы планируют направить на альтернативную гражданскую службу 559 молодых людей. И это при том, что армию и другие силовые структуры за тот же срок пополнят 155 тысяч новобранцев. Тем не менее лишать призывников права выбирать вид службы никто не может.

- Несмотря на небольшое количество таких граждан, для нас принципиально важно, что каждый молодой человек имеет возможность воспользоваться конституционным правом на замену военной службы по призыву на альтернативную гражданскую, - заявил недавно начальник Главного организационно-мобилизационного управления Генштаба Василий Тонкошуров.

Дело не в том, что военкоматы всеми правдами и неправдами загоняют ребят в казарму. При определении характера будущей службы своими религиозными и пацифистскими убеждениями руководствуются лишь самые стойкие



призывники. А большинство парней, едва узнав, что период АГС значительно превосходит армейский срок (в воинских частях и учреждениях - полтора года, в гражданских организациях - 21 месяц), предпочитают рабочему общежитию казарму.

До недавнего времени потенциальным альтернативщикам не добавляла настроения и география мирной службы. Прохождение ее рядом с домом было, скорее, исключением, чем правилом. Однако после того, как экстерриториальный принцип перестал главенствовать при распределении гражданских солдат по рабочим местам, ситуация несколько изменилась.

Очередей из фанатов АГС у военкоматов по-прежнему не наблюдается. Но выбрать место альтернативной гражданской службы, одинаково устраивающей и призывника, и работодателя, теперь проще.

А вот с другой проблемой в военных комиссариатах наверняка этой весной и летом столкнутся. К сожалению, в России хватает молодых людей, избегающих не только солдатской, но и гражданской лямки. Уклонисты от АГС имеются в каждый призыв.

А еще в каждый призыв находят парни, готовые до хрипоты доказывать, что убеждения не позволяют им не только не брать в руки оружие, но и чистить ночные горшки. Но такие доводы, конечно, никого не убеждают.

#### Российская газета

06.04.2016

#### Минтруд готовит изменения в системе страхования на производстве

Минтруд готовит законопроект, который реформирует страховое законодательство, тем самым акцент будет делаться на предупреждении профзаболеваний, возможности возвращения работника к трудовой деятельности, заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин в среду на заседании правительства РФ.

"Мы законопроект готовим, который позволит нам реформировать этот вид страхования с компенсации уже случившихся профзаболеваний, несчастных случаев на превентивные меры, на возможность возвращения человека к трудовой деятельности, на возможность раннего выявления профессиональных заболеваний и, соответственно, реабилитации", - сказал он.

По его словам, статистика показывает, что основной резерв в снижении смертности — "это смертность мужчин в трудоспособном возрасте". "Поэтому программой предусмотрены изменения в законодательстве страхования несчастных случаев на производстве", — добавил министр.

Ранее во вторник Топилин рассказал о подготовленном Минтрудом предложении по увеличению размера единовременной выплаты родственникам погибших в результате несчастных случаев на производстве — с одного до двух миллионов рублей. Также министерство предлагает увеличить с 20 до 30% размер средств, которые работодатели могут предъявить к возмещению в Фонде социального страхования при реализации предупредительных мер по охране труда.

<http://ria.ru/society/20160406/1403525443.html>

**05.04.2016**

Численность официально зарегистрированных безработных граждан сохраняется на уровне 1,07 млн человек

Минтруд России продолжает еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов Российской Федерации, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости.

С 23 по 30 марта 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан увеличилась на 0,4% и составила 1 065 890 человек (по состоянию на 23 марта 2016 года – 1 062 013 человек).

За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 22 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Крым, Тыва, Кабардино-Балкарской Республике, Сахалинской, Волгоградской, Новгородской, Липецкой, Астраханской областях, Пермском крае.

В 56 регионах отмечался рост численности безработных граждан, при этом рост более 1% наблюдался в 26 регионах. Наиболее значительный рост численности безработных отмечен в Ненецком, Ямало-Ненецком автономных округах, республиках Северная Осетия – Алания, Хакасия, Карачаево-Черкесской, Чувашской республиках, Ханты-Мансийском автономном округе-Югра, Еврейской автономной области, Смоленской и Калужской областях.

Не изменилась численность безработных в 7 регионах: Иркутской, Пензенской, Новосибирской и Мурманской областях, Чеченской Республике, республиках Алтай и Мордовия.

По состоянию на 30 марта суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, выросла на 3,3% и составила 338 056 человек. В том числе:

- численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 39 806 человек;
- численность работников, работавших неполное рабочее время, – 294 863 человека;
- численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, – 3 387 человек.

На 1 марта 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,4% от численности экономически активного населения (на 1 марта 2015 года – 1,3%).

По состоянию на 30 марта 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 млн единиц.

<http://www.rosmintrud.ru/employment/employment/508/>



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**06.04.2016**

Роструд: Работодатели выплатили сотрудникам 4,7 млрд. руб. долгов по зарплате за первые два месяца 2016 года

4,7 млрд. рублей долгов по зарплате выплатили работодатели 118 368 сотрудникам по требованиям Роструда за первые два месяца 2016 г.

Роструд провел 19 740 проверок соблюдения трудового законодательства и нормативов по охране труда и выявил 73 440 нарушений. Правоохранительные органы вынесли 24 401 постановление о назначении административных наказаний юрлицам и руководителям предприятий-нарушителей. В прокуратуру направлено 953 материала для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовных дел против работодателей.

<http://www.vedomosti.ru/newspaper/articles/2016/04/05/636575-tsifri-tendentsii-sobitiya>

**06.04.2016**

Роструд: Инвалидов будут трудоустраивать в соответствии с программой реабилитации

Инвалидов в РФ собираются трудоустраивать в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, сообщила пресс-служба Роструда.

"Каждому инвалиду в его личном кабинете на портале "Федерального реестра инвалидов" будет доступна сформированная выборка вакансий с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе по его реабилитации... Информация о людях с ограниченными возможностями здоровья также будет предоставляться сотрудникам органов службы занятости населения, что при необходимости позволит реализовывать активные меры по содействию трудоустройству инвалидов, которые пока не обратились за данной услугой лично", - говорится в сообщении.

В пресс-службе отметили, что на сегодняшний день в банке вакансий портала "Работа в России" содержится более 65 тысяч вакансий для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Как сообщили в Роструде, общероссийская база вакансий "Работа в России" будет интегрирована с создаваемым федеральным реестром инвалидов. Ранее РИА Новости сообщили, что реестр инвалидов, оператором которого выступает Пенсионный фонд России (ПФР), заработает с 1 января 2017 года.

Общероссийская база вакансий "Работа в России" (trudvsem.ru) позволяет гражданам найти подходящую работу, оценить транспортную доступность рабочего места, социальную инфраструктуру региона, наличие арендного жилья (в случаях переезда для работы в другую местность), а работодателям искать и подбирать сотрудников в соответствии с современным классификатором профессий.

<http://ria.ru/society/20160406/1403374238.html>

**Также:** Российская газета



---

**06.04.2016**

**М.Иванков: Компании, которые сделают выбор в пользу самопроверок, будут освобождены от плановых проверок трудовых инспекций**

Министерство труда и социальной защиты и Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) планируют к декабрю этого года подготовить проект федерального закона о внедрении добровольного внутреннего контроля соблюдения норм трудового законодательства. Законопроект готовится в рамках Концепции повышения эффективности обеспечения трудового законодательства на 2015–2020 годы, ранее утвержденной социальным вице-премьером Ольгой Голодец.

Как сообщили «Известиям» в пресс-службе Роструда, законопроект позволит бизнесу избежать проверок трудовых инспекций, воспользовавшись возможностью проведения самостоятельного аудита при помощи специализированного интернет-сервиса «Электронный инспектор». В соответствии с планом апробация системы самоконтроля в пилотных хозяйствующих субъектах начнется в 2017 году.

- Компании, которые сделают выбор в пользу самопроверок, будут освобождены от плановых проверок трудовых инспекций. Кроме того, они получают дополнительные льготы. Роструд рассматривает использование таких методов экономического стимулирования бизнеса, как снижение размеров отчислений в Фонд социального страхования и преимущественное право на участие в госзакупках. Доработка мер экономической мотивации будет проводиться в 2016 году совместно с представителями бизнеса и заинтересованными ведомствами, — сообщили в пресс-службе.

Замруководителя Роструда Михаил Иванков добавил, что сервис самопроверок позволит работодателю не ждать проверок и штрафов, а активно действовать на опережение, самостоятельно проводить трудовой аудит в любое время и абсолютно бесплатно.

— Надзорный орган в рамках этой модели должен превратиться в помощника для добросовестных предпринимателей. Они получают поддержку в устранении ошибок и ведении законного бизнеса. Конечная цель проекта — снизить административные издержки бизнеса и повысить эффективность контрольно-надзорных мероприятий, — отметил Михаил Иванков.

Сервис «Электронный инспектор» сейчас работает в тестовом режиме на портале «ОнлайнИнспекция.РФ». Он предоставляет в распоряжение компаний «проверочные листы», с помощью которых можно выявить и устранить существующие нарушения трудового законодательства. Новая нормативно-правовая база позволит работодателям добровольно направить декларацию о соблюдении требований трудового законодательства по результатам прохождения онлайн-проверки, а также получить преференции после ее верификации. Сегодня на портале уже доступны 77 «проверочных листов», которые охватывают такие сферы трудового законодательства, как прием сотрудников на работу, увольнение персонала, предоставление отпуска и др. В 2016 году Роструд планирует дополнительно разработать 50 «проверочных листов».

В 2015 году в тестовом режиме было проведено 60 тыс. проверок, в ходе которых были выявлены свыше 50 тыс. нарушений. Работодатели, воспользовавшиеся ресурсом и устранившие выявленные нарушения, получили возможность оградить себя от штрафов на общую сумму порядка 1,6 млрд рублей.

<http://izvestia.ru/news/608774>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

**06.04.2016**

ГИТ в Нижегородской области: В Дзержинске работник склада "Тандер" получил на работе перелом позвоночника

В Дзержинске на складе компании "Тандер" работник получил тяжелую травму. Там 51-летний мужчина сломал позвоночник.

По данным региональной Госинспекции труда, 1 апреля работник, раскладывая товар на складе, упал с метровой высоты, в результате чего получил тяжелую травму спины в виде перелома позвоночника. Проводится расследование. Несчастный случай расследуется ведомством и правоохранительными органами, устанавливаются виновные в произошедшем лица.

<http://dzerjinsk.ru/news/v-dzerzhinske-rabotnik-sklada-tander-poluchil-na-rabote-perelom-pozvonochnika>

**06.04.2016**

ГИТ в Кировской области: В Нагорском районе рабочего придавило берёзой во время валки леса

Несчастный случай произошел на в лесничестве Нагорского района в середине марта 2016 года с обрубщиком сучьев.

По информации пресс-службы Гострудинспекции в Кировской области, в марте 2016 года бригада работников в составе раскряжевщика, вальщика леса, тракториста и обрубщика сучьев выполняла работы по заготовке леса. 15 марта 2016 года члены бригады, не поставив никого в известность, вышли на работу без руководителя. Обрубщик сучьев должен был произвести раздел пачки хлыстов на разделочной площадке. В связи с тем, что все работы он производил вдали от места валки деревьев, то защитную каску он не надевал и находился на рабочей площадке без нее, оставив каску в вагончике для обогрева рабочих.

Вальщик леса, убедившись в отсутствии людей в опасной зоне падения дерева, срубил сосну и березу. Убедившись, что деревья упали, он перешел к следующему дереву - и в этот момент услышал крики тракториста. Подойдя к нему он увидел, что упавшая береза травмировала обрубщика сучьев. Голова и лицо мужчины были в крови. Работники подняли пострадавшего и перенесли его на площадку. После этого ему перебинтовали голову и доставили на машине в ФАП Нагорского района, а потом в нагорскую ЦРБ. В больнице мужчине диагностировали тяжелую травму головы.

По результатам расследования гострудинспекции индивидуальному предпринимателю, у которого работает пострадавший, выписали штраф в размере 25 тыс. 600 рублей, в том числе за то, что несвоевременно сообщил о происшедшем несчастном случае. Напомним, что в декабре 2014 года во время рубки в делянке №1 Кикнурского участкового лесничества, которая находится в 6,5 км от дороги деревня Панчурга - село Макарье, произошел смертельный несчастный случай с обрубщиком сучьев.

Во время пиления и забивания клина в ствол зависшее сухое дерево упало вдоль ствола березы на обрубщика сучьев. Вальщик проверил пульс у мужчины, пытался привести его в чувство. Однако пульс перестал прощупываться, мужчина признаков жизни не подавал. Подошедшие работники вызвали скорую помощь, однако медики помочь ничем не смогли, они констатировали смерть потерпевшего.

<http://www.newsler.ru/incidents/2016/04/06/v-nagorskom-rajone-rabohego-pridavilo-beryoj-vo-vremya-alki-lesa>



---

**06.04.2016****Три предприятия Псковской области получили «сертификаты доверия» от госинспекции труда**

6 апреля в Пскове открылась 12-я конференция по охране труда «Актуальные вопросы улучшения условий охраны труда», передаёт корреспондент Псковского агентства информации. Участников поприветствовала модератор конференции эксперт Северо-Западной ассоциации «Безопасный труд» Светлана Аверьянова, затем она передала слово председателю госкомитета Псковской области по труду и занятости населения Сергею Аржаникову.

Он зачитал приветственное слово от имени первого вице-губернатора Псковской области Веры Емельяновой, в котором отмечалось, что реализация поставленных государством задач по модернизации системы органы труда - это, прежде всего, создание правового механизма, призванного стимулировать работодателя улучшить условия охраны труда.

«Проведение конференции окажет содействие в улучшении взаимодействия органов госвласти, организаций региона, профсоюзных организаций», - говорится в приветственном адресе.

Сергей Аржаников поблагодарил всех, кто откликнулся и приехал на конференцию. Отметим, что в мероприятии принимают участие представители всех муниципалитетов области. Наибольшее количество участников прибыли из Пскова, Псковского, Стругокрасненского и Великолукского районов. В конференции принимают участие руководители организаций, инженеры по охране труда и другие специалисты.

Сергей Аржаников отметил, что в 2015 году в регионе отмечена положительная тенденция по снижению несчастных случаев на производстве. «В этом заслуга присутствующих здесь лиц, которые занимаются вопросами труда», - добавил он и отметил, что в области в общей сложности работают 15 организаций, оказывающих услуги по охране труда.

Руководитель государственной инспекции труда в Псковской области Геннадий Иойлев напомнил, что охрана труда – сложный и тяжелый труд и от тех, кто занимается этими вопросами, зависит самое дорогое – сохранение жизни и здоровья работников. «В этом году инспекция уделит внимание работе с задолженностью по зарплатам, вопросам охраны труда и вопросам, связанным с травматизмом на производстве», - пообещал он и поблагодарил организаторов за возможность обсудить вопросы охраны труда. Кроме того, он пожелал, чтобы присутствующие как можно меньше сталкивались с негативными сторонами охраны труда.

Затем инспекция труда выдала «сертификаты доверия» Великолукскому мясокомбинату, ООО «Газпром Межрегионгаз Псков» и частной охранной организации. Геннадий Иойлев пояснил, что сертификат гарантирует отсутствие проверок со стороны инспекции в течение трёх лет. Он вручается предприятиям, которые выполнили все требования инспекции.

<http://informpskov.ru/news/207800.html>



## ПРОФСОЮЗЫ

06.04.2016

Профсоюзы против передачи федеральных полномочий на места

29 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил закончить крымский эксперимент и вернуть контрольно-надзорные полномочия органам федеральной власти. С профлидером согласились и работодатели: за трудовым законодательством должна наблюдать Федеральная служба по труду и занятости. Минтруд, правда, предложил продлить эксперимент до 2017 года.

Между Федеральной службой по труду и занятости, Советом министров Республики Крым и правительством Севастополя было заключено соглашение о передаче части полномочий Роструда в сфере соблюдения трудового законодательства. В соответствии с соглашением с 1 января 2015 года по 1 января 2016 года крымские и севастопольские власти сами надзирают за соблюдением трудового законодательства на своей территории. Для этого властями были созданы инспекции по труду, из федерального бюджета РФ им выделили субвенции.

Позже было принято решение продлить эксперимент до 1 января 2017 года.

В прошедшем году крымские инспекции труда провели 1296 внеплановых проверок. В 75% случаев найдены нарушения, по результатам которых выдано 973 обязательных к исполнению предписания. В результате по требованию госинспекторов восстановлены права 15 380 работников; оформлено 2137 трудовых договоров; выплачена зарплата 13 171 работнику на общую сумму более 210 млн рублей; расследован 91 несчастный случай, в которых пострадали 82 работника.

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, среднероссийских показателей достичь не удалось. Минтруд считает, что причина - в "нахождении указанных региональных органов власти вне системы стимулирования надзорной деятельности на основе ключевых показателей эффективности".

Минтруд обращает внимание и на то, что действия крымских властей в рамках эксперимента нельзя назвать самостоятельными, они координируются Минэкономразвития РФ посредством согласования проверок. При этом отсутствие утвержденного порядка приводит к тому, что зачастую согласование проверки занимает около месяца, что фактически парализует работу инспекций.

В связи с тем, что такие полномочия реализуются всего лишь в течение года, Минтруд предлагает оценивать результат эксперимента по данным за два года, то есть подождать еще.

Все согласились с тем, что эксперимент в Крымском федеральном округе - не показательный: на него влияли проблемы переходного периода, а органы власти и инспекция труда не успели адаптироваться к российскому законодательству. Однако в целом профсоюзы выступили против передачи федеральных полномочий на местный уровень.

- На Крыме решили проверить эффективность передачи функций федеральных органов на местный уровень. Не получилось. Фактически по всем направлениям, а не только в части инспекции труда, - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков и предложил дополнить решение РТК по этому вопросу позицией профсоюзной стороны: "Считать целесообразным сохранение полномочий по государственному надзору по соблюдению трудового законодательства за Федеральной службой по труду и занятости".



Такая же позиция - сохранить полномочия по надзору в профильном ведомстве - и у работодателей.

По данным Росстата, в 2015 году производство продукции сельского хозяйства увеличилось на 3%. Но если с мясом, зерном и сахарной свеклой у нас все неплохо, то с выращенными в теплицах овощами - хуже. К основным причинам, сдерживающим развитие тепличного овощеводства, Минсельхоз относит диспаритет цен на энергоносители, а также поступление на российский рынок импортных овощей по низким ценам, рассказали на заседании РТК.

Так, за последние четыре года цены на газ, используемый для обогрева теплиц, увеличились почти вдвое, на электроэнергию - в 1,6 раза, а на произведенную продукцию - в 1,2 раза. За 2015 год, как ожидает Минсельхоз (итоги года еще не подведены), рентабельность тепличного овощеводства с учетом субсидии составит 18,9%, что на 2,8% выше, чем в 2014 году, и на 5,9% выше планового показателя госпрограммы. Рентабельность же без субсидии предположительно составит 10,9% против 6,3% в 2014 году.

По оценке Минсельхоза, в 2015 году достигнуты или превышены пороговые значения показателей продовольственной безопасности по зерну, сахару, растительному маслу, картофелю, мясу и мясopодуктам, рыбной продукции. Ниже пороговых значений - показатели по молоку и молокопродуктам, пищевой соли.

Заместитель министра сельского хозяйства РФ Джамбулат Хатуов отметил, что стоимость сельскохозяйственного продукта нельзя рассматривать в отрыве от цен на ГСМ, стоимости электроэнергии, железнодорожных тарифов и покупательной способности населения.

- Если мы допускаем рост стоимости [товаров], то мы должны синхронизировать и рост доходов [населения]. За прошлый год в среднем цены выросли на 14,5% на все виды товаров. На продовольственные товары цены выросли на 12,5%, на сельскохозяйственные - на 8%, - напомнил Хатуов. Доходы же населения не просто не выросли, а упали в среднем на 10%.

Его тут же поддержал Михаил Шмаков, добавив, что цена труда в нашей стране занижена. С этим никто из социальных партнеров спорить не стал.

Если говорить о ситуации в отраслях из сферы ведения Минпромторга России, то рост производства по итогам 2015 года наблюдался только в химической отрасли, включая производство фармацевтической продукции (106,3%). В остальных отраслях был спад - от 96,6% (обработка древесины и производство изделий из дерева) до 88,3% (текстильное и швейное производство).

Динамика рентабельности определялась, с одной стороны, ослаблением рубля, с другой - масштабами роста удельных затрат из-за сжатия спроса. Наиболее существенно рентабельность повысилась в сырьевых отраслях. При этом в машиностроении, испытывавшем резкое снижение спроса, она осталась на крайне низком уровне (рост с 1,8 до 2,3%).

Средняя ставка по кредитам в 2015 году (15,7%) существенно превысила уровни рентабельности в обрабатывающих отраслях. А вот в машиностроении ситуация просто критическая: отношение процентных платежей по кредитам к прибыли от продаж выросло за год с 2300 до 2500%!

В целом по итогам 2015 года экспорт товаров снизился на 32%, а импорт - на 37%. Более чем на 40% уменьшился ввоз машин и оборудования, почти на 30% - химических товаров. Импортозамещение же, по сути, только начали - комплекс мероприятий находится на начальном этапе, поэтому пока эффект практически не заметен. Минпромторг надеется, что в ближайшем будущем ситуация улучшится.



- Нам необходима реиндустриализация! - заявил председатель ФНПР. - Чтобы промышленность развивалась, нужны условия финансирования и кредитования экономики, сопоставимые с условиями у конкурентов. Этого у нас нет. Нынешняя политика Центробанка ведет к полному удушению экономики внутри страны. Конечно, на кладбище инфляции нет. И пенсии не надо платить...

В конце заседания Михаил Шмаков вновь поднял вопрос о передаче Федеральной налоговой службе администрирования страховых взносов в государственные внебюджетные фонды:

- Я хочу еще раз заявить категорическую позицию профсоюзной стороны: мы против передачи сборов взносов в федеральный орган, которым сейчас явочным порядком определяется Федеральная налоговая служба!

По мнению профсоюзной стороны, передача администрирования разрушит выстроенную пенсионную систему, особенно если вместо социальных взносов вновь будет введен единый социальный налог. И хотя правительство уверяет, что этого не планируется, неофициально такие разговоры ведутся.

Еще 29 января в решении РТК было записано: "...рекомендовать Минфину создать рабочую группу по подготовке проектов нормативно-правовых актов по реализации Указа, а также проводить регулярные консультации" (имеется в виду Указ президента РФ от 15.01.2016 № 13. - Прим. ред.). Но рабочая группа до сих пор не создана, консультаций со сторонами социального партнерства не ведется, то есть решение РТК не выполнено.

Представитель Минфина заверил, что они готовы встречаться и обсуждать, но его перебила возмущенная вице-премьер Ольга Голодец:

- Вы были готовы встречаться с 29 января, но почему с тех пор не создали рабочую группу?! В течение пяти дней создать рабочую группу и определить дату первого заседания!

Досталось и Минздраву, правда, заочно. Председатель профсоюза угольщиков Иван Мохначук принес документы, из которых видно, что Центр профпатологий Новокузнецка сделал платным подтверждение полученного работником профзаболевания или травмы. Причем общая цена анализов может достигать до 20 - 40 тыс. рублей. Голодец потребовала у Минздрава разобраться с этим безобразием, однако обнаружилось, что ни одного представителя министерства на заседании РТК нет.

- Никого нет? [Пусть пишут] объяснительную! Анализы обследования должны проводиться за счет ОМС! Разобраться! Срок - неделя, - потребовала вице-премьер.

[http://www.solidarnost.org/articles/Treniruemsya\\_na\\_Kryme.html](http://www.solidarnost.org/articles/Treniruemsya_na_Kryme.html)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.04.2016

Правительство расширяет полномочия Федеральной налоговой службы

ФНС займется сбором страховых взносов в пенсионный, социальный и медицинские фонды. Ожидается, что правительство одобрит соответствующий пакет законопроектов в среду, 6 апреля, а до конца месяца документы будут внесены в Госдуму. «Лента.ру» выясняла, к чему приведет очередное реформирование налоговой системы России.



### Мимо казны

Федеральный бюджет на 2016 год сверстан с дефицитом в 2,36 триллиона рублей. Если среднегодовая цена на нефть удержится на уровне 50 долларов за баррель, казна получит 13,74 триллиона рублей. Государственные расходы при этом составят 16,10 триллиона. Разрыв между поступлениями и тратами достигает 3 процентов ВВП.

Президент России Владимир Путин еще в сентябре 2015 года подчеркивал, что дефицит бюджета не должен превышать данную отметку. О важности оптимизации системы госфинансов говорил в начале 2016-го и глава Минфина Антон Силуанов. «Наша задача сейчас — привести бюджет в соответствие с новыми реалиями», — считает он. Иначе, предупреждает министр, могут повториться проблемы 1998 года, в частности разгон инфляции, бьющий по населению.

Очевидное решение в данном случае — сокращение расходов. И государство пытается урезать траты (к примеру, пенсии повышаются на 4 процента и один раз).

Еще один путь оптимизации — повышение качества управления финансами. Глава Счетной палаты Татьяна Голикова оценивала внутренние резервы российского бюджета в 15-20 процентов его объема. Руководитель контрольного ведомства приводила еще одну любопытную цифру: в 2015 году неэффективные расходы казны достигли 520 миллиардов рублей. «Главное — понять, что у нас денег как грязи. Мы просто ими распоряжаться эффективно не всегда можем», — говорил в конце марта глава комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров.

Иными словами, не нужно надеяться на нефтяные котировки и ждать, пока они вернутся к трехзначным показателям. Дефицит бюджета можно сократить, повысив качество администрирования, управления государственными финансовыми потоками.

### Глобальная оптимизация

Подписанный президентом Указ №13 (от 15 января 2016 года) направлен на повышение платежной дисциплины Пенсионного фонда России (ПФР), Фонда социального страхования (ФСС) и Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС). Согласно указу, правительство должно до 1 мая внести в Госдуму пакет законопроектов, предусматривающих передачу функций администрирования (проще говоря, сбора) страховых взносов, которые платят работодатели в три вышеуказанных фонда, уполномоченному органу, то есть Федеральной налоговой службе (ФНС). Ожидается, что решение о расширении функций ФНС правительство примет в среду, 6 апреля. Цель очередной налоговой реформы — оптимизация бюджета и повышение уровня собираемости взносов.

Налоговая служба уже занималась страховыми взносами. В течение 9 лет — с 2001 по 2009 год — она администрировала Единый социальный налог (ЕСН), действовавший до 2010 года и представлявший собой все те же страховые взносы в виде общего платежа. К 2001 году стало ясно, что фонды справляются только с половиной своих обязанностей: они успешно доводят государственные деньги до адресатов — пенсионеров, инвалидов, пациентов и так далее, но не могут похвастаться успехами в сборе денег. На тот момент задолженность (в виде недополученных страховых взносов) фондов составляла 689 миллиардов рублей, из которых 471,8 миллиарда рублей пришлось на ПФР. Нехватка денег покрывалась трансфертами из федерального бюджета. Именно поэтому, кстати, вице-премьер Ольга Голодец отказывается верить в дефицит Пенсионного фонда — ведь если в нем не хватает денег, то государство всегда прикроет дыру своими деньгами. Но фонды (ПФР, ФСС, ФОМС) не зря называются внебюджетными. Они должны формироваться деньгами не из казны.



Итак, в 2001 году налоговым органам поручили администрирование ЕСН. В результате с задолженностью в 689 миллиардов рублей успешно разобрались, сократив ее до 9,2 миллиарда рублей (1,3 процента от первоначальной суммы). В 2010 году ЕСН отменили. Сбирать и распределять средства стали внебюджетные фонды. Многие работодатели жаловались на бюрократизацию — теперь приходилось заполнять несколько отчетных документов и предоставлять их в несколько органов. Выросло число проверок и проверяющих, что также отнюдь не облегчало жизнь бизнесу.

Одновременно нарастали проблемы с собираемостью. К началу 2016 года задолженность по взносам в ПФР превысила 200 миллиардов рублей. Недополученные средства, как уже отмечалось, — это бремя для бюджета. Трансферт из него постоянно растет. Например, в прошлом году Пенсионный фонд получил от государства 3 триллиона рублей (данные из Федерального закона №385 в редакции от 20 апреля 2015 года).

Все эти проблемы не всплывали на поверхность до тех пор, пока бюджет не был дефицитным. Но сейчас, когда казне для баланса не хватает более 2 триллионов рублей, ситуация совершенно иная.

Налоговая реформа предполагает возвращение ФНС функций администрирования страховых взносов. А внебюджетные фонды продолжают заниматься своими непосредственными обязанностями — распределением собранных налоговиками денег.

Активная дискуссия о расширении функций ФНС ведется в России с 2013 года. Экспертный совет при правительстве подчеркивал, что данная мера позволит создать полноценный режим одного окна для плательщиков страховых взносов, упростив жизнь малому и среднему бизнесу. Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин, в свою очередь, отмечал, что ФНС — комфортный партнер для бизнеса. Впрочем, РСПП предлагает отсрочить передачу полномочий к ФНС до 2018 года, чтобы все смогли подготовиться к новым условиям работы.

В целом же повышение платежной дисциплины, по разным экспертным оценкам, даст бюджету 40-50 миллиардов рублей в год. Это те самые внутренние резервы, о которых говорили Голикова и Макаров, — они начинают работать при повышении качества финансового управления.

<http://lenta.ru/articles/2016/04/06/fns/>

---

**05.04.2016**

Путин подписал указ об упразднении ФСКН и ФМС

Президент России Владимир Путин подписал указ, которым упразднил Федеральную службу Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков (ФСКН) и Федеральную миграционную службу (ФМС). Как сообщила пресс-служба Кремля, штатная численность этих служб передается в МВД. При этом штатная численность ФМС сокращается на треть. В структуре МВД бывшие упраздненные службы будут называться Главное управление по вопросам миграции и Главное управление по контролю за оборотом наркотиков.

Документ называется "О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции". В нем отмечается, что преобразования проведены "в целях совершенствования государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции".



"Упразднить Федеральную службу Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральную миграционную службу. Передать Министерству внутренних дел Российской Федерации функции и полномочия упраздняемых Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы, штатную численность упраздняемой Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков; штатную численность упраздняемой Федеральной миграционной службы, сократив ее на 30%", - говорится в указе.

В документе устанавливается, что "Министерство внутренних дел РФ является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере внутренних дел, в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, в сфере миграции, а также правоприменительные функции по федеральному государственному контролю (надзору) в указанных сферах; правопреемником упраздняемых Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы, в том числе по обязательствам, возникшим в результате исполнения судебных решений".

Также, по указу главы государства, сотрудники органов наркоконтроля, изъявившие желание поступить на службу в органы внутренних дел, будут приниматься на службу "в порядке перевода без испытательного срока и переаттестации", таким сотрудникам единовременное пособие не выплачивается.

Путин потребовал завершить проведение организационно-штатных мероприятий по присоединению ФСКН и ФМС к МВД до 1 июня 2016.

Правительству поручено обеспечить передачу МВД имущества, в том числе недвижимого, закрепленного за упраздняемыми ФСКН и ФМС, "представить предложения по уточнению предельной штатной численности органов внутренних дел и центрального аппарата Министерства внутренних дел Российской Федерации".

"Министерству внутренних дел Российской Федерации обеспечить принятие к производству уголовных дел, материалов проверок сообщений о преступлениях, дел оперативного учета и других материалов, находящихся в производстве органов наркоконтроля, а также непрерывность осуществления иных передаваемых ему функций и полномочий, включая ведение дел об административных правонарушениях, упраздняемых Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы", - подчеркивается в документе.

МВД надлежит "обеспечить сохранение в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации территориальных органов упраздняемой Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков".

<http://tass.ru/politika/3179300>

---

05.04.2016

М.Абызов: «Количество и размеры контрольно-надзорных органов государству не по карману»

«Дорожная карта» по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности на 2016–2017 годы, которую сегодня утвердил премьер-министр Дмитрий Медведев,— первый комплексный документ, который систематизирует основные направления реформы государственного контроля и надзора. Об основных позициях документа "Ъ" рассказал глава правительственной подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций, министр по делам «Открытого правительства» **Михаил Абызов**.



**- Проблема реформирования контрольно-надзорной деятельности и снижения административного давления на бизнес постоянно поднимается на самых разных площадках, о необходимости изменений в этой сфере неоднократно говорили и президент, и премьер-министр. Какую роль сыграет принятие «дорожной карты» по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в решении этой задачи?**

— Действительно, вопросы реформирования государственного контроля поднимаются сегодня практически каждый день. Совсем недавно на съезде РСПП, на встрече президента с предпринимательским сообществом, прошло очередное детальное обсуждение деятельности контрольно-надзорных органов, их избыточности и зачастую необоснованного давления на бизнес. Причин такого положения дел несколько. Это и устаревшие нормы и требования, которые существуют еще со времен Советского Союза. И огромное количество госструктур, осуществляющих контроль как на федеральном, так и на региональном уровне, а также невысокое качество их работы. Президент на этой встрече с бизнесом напомнил, что так называемый первый подход к снаряду по реформированию контрольно-надзорной деятельности предпринимался еще в конце 1990-х. Надо признать, что за этот долгий период времени радикально повысить качество госконтроля нам так и не удалось. Ведь, по оценкам экспертов, издержки от избыточных контрольно-надзорных мероприятий составляют от 1,5% до 7,5% ВВП. Основная задача принятой «дорожной карты» — радикально изменить ситуацию с государственным контролем и надзором, значительно повысить его качество, а по сути речь идет о необходимости серьезного прорыва в улучшении госуправления в этой сфере.

**- Какие основные решения проблемы существуют, за счет которых этот прорыв будет возможен?**

- Основные направления прорыва в совершенствовании контрольно-надзорной деятельности очевидны и признаны на всех уровнях. Во-первых, это переход на риск-ориентированный подход в проверках. Сейчас в результате бесчисленных проверок примерно в 60% случаев выявляются реальные нарушения, и только в 10% из этих случаев нарушения связаны с непосредственной угрозой причинения вреда. Теперь надзорным органам предстоит отказаться от пресловутой «палочной системы» и концентрироваться в проверках на тех видах объектов, которые представляют реальную опасность и значительные риски для самых разных сфер, будь то экология, экономика или национальная безопасность. Например, крупные производственные объекты, такие как заводы и АЭС, разумеется, нужно проверять чаще, потому что нарушения могут привести к техногенной катастрофе со всеми вытекающими последствиями. А вот небольшой магазин «тысяча мелочей» и парикмахерскую «на углу» можно и вовсе освободить от планового контроля на несколько лет, если там нет никаких нарушений. Правда, здесь нельзя руководствоваться только масштабами предприятия и величиной потенциального ущерба. Нужно смотреть и на частоту нарушений — злостных нарушителей, естественно, надо навещать чаще.

Второе — переход на современные информационные технологии и взаимодействие контрольно-надзорных органов с бизнесом на базе дистанционного информационного обмена. Такой позитивный опыт уже есть у ФНС, которая ввела для налогоплательщиков систему виртуальных личных кабинетов. А Ростехнадзор, в свою очередь, создает систему дистанционного мониторинга технологических процессов на объектах. Это действительно новый инновационный механизм, который позволяет получать всю информацию о безопасности на предприятии, не выезжая на место.

Третье направление — это формирование для предпринимателей исчерпывающего реестра обязательных требований, которые они должны соблюдать. Для этого предстоит проанализировать, какие требования предъявляются к ним сейчас, не дублируют ли они друг друга, актуальны ли они до сих пор или уже устарели. В перспективе планируется внедрить систему чек-листов требований, наглядных и понятных как для предпринимателей, так и для проверяющих органов. Прообразом такого чек-листа можно назвать проект «Электронный инспектор», реализуемый Рострудом. В идеале — при правильном и честном прохождении



самообследования бизнес подучает своеобразную индульгенцию от последующих плановых проверок. Сегодня у нас существует 140 видов госконтроля, около 40 органов контроля и надзора, но непонятно, сколько мероприятий проводится по каждому из них. В результате мы получаем 2 млн проверок в год. Наша цель — исключить ситуацию, когда различные контролирующие органы «по кругу» проверяют у предпринимателей одно и то же.

И последнее: сегодня количество и размеры контрольно-надзорных органов государству не по карману. Надо существенно оптимизировать их структуру, перестать плодить надзорных монстров и перейти на систему «умного» контроля, которая будет нацелена в первую очередь на профилактику нарушений, а не сбор дани с бизнеса по надуманным проверкам.

Все эти направления охватывает утвержденная правительством «дорожная карта», которая должна стать фундаментом и для развития бизнеса, и для повышения эффективности государства в целом.

**- Польза этого документа для бизнеса и государства понятна. Но не будут ли эти нововведения и сокращение проверок в ущерб безопасности граждан?**

- Уменьшение количества проверок — это не самоцель. Хотя некоторые эксперты, исходя из международной практики, полагают, что реформа может уменьшить количество проверок от 30% до десяти раз. Это, конечно, внушительные цифры, но не стоит стремиться свести контрольную деятельность к нулю во что бы то ни стало. Повторюсь, для нас главное — чтобы проверки стали «умными» и были направлены не на все подряд, а лишь на те предприятия, деятельность которых предполагает реальную опасность и риски для населения. Принцип простой: чем выше риски — тем чаще плановые проверки, нет рисков — нет плановых проверок.

**- Понятно, что у бизнеса и у контрольно-надзорных органов есть свои интересы и свои задачи. Как удалось прийти к компромиссу и удалось ли?**

- Работа над «дорожной картой» велась не за закрытыми дверями министерств, а открыто и публично — в формате Открытого правительства — с привлечением ведущих экспертов и всех бизнес-объединений. Изначально приступая к этой работе, мы ставили перед собой задачу, что эта «дорожная карта» должна быть совместным продуктом. Она должна быть одинаково дорога как бизнесу, так и госорганам, чтобы все участники разработки в равной степени считали ее своей и разделяли основные ее задачи и пути реализации.

Я как министр, занимавшийся координацией этого процесса, могу сказать, что работа проведена огромная. Обсуждение шло в несколько этапов на самых разных уровнях — и на площадке экспертного совета при Правительстве, и в Минэкономразвития, и на заседаниях нашей подкомиссии по совершенствованию контрольных, надзорных и разрешительных функций госорганов, и в рамках правкомиссии по проведению административной реформы. Градус дискуссий зачастую повышался, но в результате нам удалось собрать и учесть мнения практически всех заинтересованных сторон. В итоге все предпринимательские объединения и профильные ведомства согласовали эту «дорожную карту». Впервые компромисс по такой масштабной и для всех чувствительной теме достигнут. Вместе мы создали универсальную «приборную панель» осуществления государственного контроля. Есть еще ряд предложений, которые требуют дополнительной проработки, в будущем они тоже могут войти в «дорожную карту».

**- До этого были попытки создать такой универсальный документ?**

- Такой масштабной работы по подготовке базового документа в сфере контроля и надзора до сих пор не проводилось. Административная реформа у нас в стране началась еще в 2003 году, но ее мероприятия носили достаточно разрозненный характер, комплексного подхода к решению проблем не было.



- А как будет осуществляться контроль за исполнением этого документа? Ведь зачастую сроки, отмеченные в «дорожных картах», игнорируются.

- Контроль за реализацией «дорожной карты» будет обеспечиваться на самом высоком уровне, а итоги исполнения заслушиваться на правительственной комиссии по проведению административной реформы. Центром оперативного контроля реализации этого документа станет подкомиссия по совершенствованию контрольных, надзорных и разрешительных функций ФОИВ, которую я возглавляю.

Более того, президент поручил установить персональную ответственность за исполнение «дорожной карты». Это указание нашло отражение в подписанном председателем правительства распоряжении об утверждении этого документа. Руководители надзорных ведомств должны будут определить своих заместителей, которые понесут персональную ответственность за реализацию мероприятий «дорожной карты». Кроме того, руководители ведомств должны будут разработать планы-графики исполнения документа и двигаться четко по ним. Подчеркну, что соответствующие доклады о ходе исполнения мероприятий «дорожной карты» будут направляться напрямую главе государства.

- Персональная ответственность подразумевает увольнение сотрудников за невыполнение мероприятий или срыв сроков?

- Про какие-либо увольнения говорить пока рано и, наверное, неправильно, но меры дисциплинарной ответственности к неэффективным чиновникам применяться будут.

- «Дорожная карта» рассчитана на двухлетнюю перспективу. А как будет обеспечиваться реформа контрольно-надзорных органов в будущем?

- Основные направления совершенствования контрольно-надзорной деятельности в скором времени будут отражены на законодательном уровне. Сейчас идет активная работа над базовым законопроектом о государственном контроле и надзоре, разработать который в прошлом году поручил президент. Отмечу, что его принятие отмечено и в «дорожной карте».

Изначально планировалось внести проект этого закона в Госдуму 1 сентября прошлого года, но на тот момент документ был «сырым» и практически не учитывал мнение экспертного и бизнес-сообщества. Если бы законопроект был принят в таком виде, он бы не только не улучшил ситуацию с контролем и надзором в стране, а, напротив, усугубил бы все негативные явления. Поэтому было принято решение о переносе сроков, чтобы подготовить качественный документ. Наша цель — написать не очередной «рамочный» документ, а закон, который бы описывал полный законодательный «периметр» осуществления государственного и муниципального контроля. Начиная от создания четкого списка требований, предъявляемых к поднадзорным субъектам, и заканчивая законодательным закреплением видов контроля и надзора.

- В какие сроки может быть принят новый закон?

- Сейчас работа находится в завершающей стадии. Мы рассчитываем, что законопроект будет внесен в Госдуму уже в весеннюю сессию и принят депутатами в кратчайшие сроки.

<http://www.kommersant.ru/doc/2956470>



05.04.2016

**Эксперты зафиксировали конец паники на московском рынке труда**

В прошедшем квартале прирост числа резюме на московском рынке труда в годовом выражении стал самым низким за два года — 17%, выяснила служба исследований HeadHunter. Для сравнения, в 2015 году в первом квартале был рост на 36%, в последующих — 37, 35 и 29% соответственно, в годовом выражении. Массовая паника московских соискателей прекратилась, делают вывод эксперты.

Как отмечают авторы обзора HeadHunter, год назад в первом квартале на московском рынке труда царила паника: «соискатели хаотично откликались на вакансии и постоянно обновляли или размещали резюме». Кого-то на тот момент уже сократили, кто-то пытался создать себе запасной вариант на случай увольнения. Сейчас эксперты не наблюдают такого поведения на рынке труда столицы: «панические настроения хоть и присутствуют», но перестали быть столь массовым явлением.

**Кандидаты успокоились**

Динамика начала этого года, с одной стороны, объясняется эффектом базы сравнения, говорит руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова: февраль—март 2015 года оказались самым «депрессивным» периодом, когда кандидаты особенно сильно ощутили на себе влияние кризиса и резко активизировались. Все стали размещать резюме и обновлять старые резюме, чтобы «прощупать» рынок — понять, найдут ли они работу, если завтра их, например, сократят, объясняет Игнатова. Кроме того, добавляет партнер хедхантинговой компании «Агентство Контакт» Ольга Сабина, тогда резко изменился курс доллара, и даже те кандидаты, которые не опасались сокращений, вышли на рынок с идеей найти работу, «чтобы сохранить свой долларовый заработок».

Однако текущая статистика объясняется не только эффектом базы. Соискатели стали спокойнее, говорит Игнатова. Для многих из тех, кого сократили весной прошлого года, ситуация улучшилась осенью: начиная с сентября компании искали людей, набирали тех, кого должны были нанимать еще весной прошлого года — «получился такой отложенный эффект», объясняет она. Большинство из тех, кто сейчас ищет работу, делает это целенаправленно, а не просто чтобы проверить собственную востребованность, подчеркивает Игнатова. Кроме того, из-за неоднозначных прогнозов на текущий год многие предпочитают «не форсировать события». «Если в 2016 году все будет хорошо, то, скорее всего, снова будет некоторый рост активности соискателей», — прогнозирует Игнатова.

Улучшение динамики наблюдается со стороны спроса: HeadHunter зафиксировал его рост, который также объясняется низкими показателями прошлого года. Чисто вакансий в Москве увеличилось на 12% — а в 2015 году динамика все время была отрицательной. По итогам марта спрос на сотрудников отстает от докризисного уровня августа 2014 года на 18% — по сравнению с отставанием в 29% в марте прошлого года.

**Вакансий в госсекторе стало меньше**

Рост спроса на российском рынке труда отмечают в кадровом агентстве «Юнити»: объем заказов на подбор персонала в январе—феврале 2016-го вырос на 38% по отношению к показателям годом ранее. «Прирост обеспечили работодатели, подбирающие редких специалистов под запускающиеся проекты пищевой промышленности и IT, а также для реализации федеральных целевых программ», — говорится в пресс-релизе компании. Хуже всего с точки зрения вакансий, по данным HeadHunter, ситуация развивается в области государственной службы и некоммерческих организаций: число вакансий в этой сфере в первом квартале 2016 года снизилось в годовом выражении на 18%. При этом в декабре 2015 года премьер-министр Дмитрий Медведев подписал закон о сокращении численности



госслужащих на 10%, который 1 января вступил в силу. На 9% упало число предложений для рабочего персонала и представителей туристической, гостиничной и ресторанной отраслей.

«Мы чувствуем, что рынок весной чуть оживился с точки зрения количества вакансий, новых больших сокращений не было. Однако остается существенная доля кандидатов, которые год и больше не могут найти работу», — рассказывает партнер компании Cornerstone Виктория Филиппова. Этих соискателей «опережают» профессиональные кандидаты, которые вновь вышли на рынок и не имеют длительных пробелов в резюме, говорит она: «Сейчас «висят» невостребованными кандидаты, вышедшие на рынок труда более 9—12 месяцев назад».

В среднем на одну вакансию в Москве в первом квартале этого года претендовали 10,7 кандидатов (в тот же период 2015 года — 10,3). В первые три квартала докризисного 2014 года эта цифра составляла около 6 человек на место. Наиболее высока конкуренция среди госслужащих (в среднем 34,3 резюме на одну вакансию) и представителей высшего менеджмента (24 резюме).

**РБК**