

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.09.2021 В Самарской области упавшее дерево убило рабочего.....	4
15.09.2021 В Мелекесском районе при падении с высотной конструкции погиб рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
15.09.2021 Закрывшийся хлебокомбинат Сысерти задолжал сотрудникам 5,8 млн	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
16.09.2021 Wildberries отреагировал на угрозу забастовки сотрудников	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
15.09.2021 В Свердловской области заведующую детсадом вынудили уволиться из-за письма в поддержку хлебозавода.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
15.09.2021 «Это настоящий коллапс»: почему работники-мигранты не идут в рестораны и на стройку ..	6
15.09.2021 В Кремле прокомментировали ситуацию с мигрантами в России	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
15.09.2021 Определены первые 500 победителей лотереи среди вакцинированных.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
15.09.2021 Роструд помог вернуть более 6,5 млн работникам горного предприятия в Карелии.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
16.09.2021 Глава Минтруда РФ Котяков посетит Мексику с официальным визитом 26-28 сентября.....	12
16.09.2021 Большинство россиян поддержали идею о выходных после вакцинации от COVID.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
16.09.2021 Воронежская компания, торгующая моторным топливом, три месяца не платила двум сотрудникам	13
16.09.2021 В Сыктывкаре руку рабочего зажало в рубительной машине.....	13
16.09.2021 В Нижегородской области мужчина погиб при обрушении демонтируемого завода	14



16.09.2021 «Калмпетрол» накажут за грубые нарушения законодательства.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
16.09.2021 Профсоюз переходит в цифровой формат	15
15.09.2021 Общероссийский профсоюз медработников - генеральный партнер форума "Профсоюзы. XXI век"	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
16.09.2021 В Кремле не стали комментировать идею предоставления выходных после вакцинации... ..	16
16.09.2021 Внимание на трудовой договор: эксперт рассказал, как найти добросовестного работодателя	16
16.09.2021 В семи регионах готовятся к тестированию новой системы оплаты труда медработников . ..	18
16.09.2021 В Москве документы дошкольников и первоклашек станут только электронными.....	19
15.09.2021 В регионах РФ по итогам приемной кампании в СПО отмечают рост спроса на рабочие профессии.....	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.09.2021

В Самарской области упавшее дерево убило рабочего

В Самарской области проводится проверка по факту обнаружения в лесополосе тела мужчины 1976 года рождения без признаков жизни.

По версии следствия, мужчина состоял в должности охранника в обществе с ограниченной ответственностью, основным направлением деятельности которого является вырубка леса на территории Сергиевского района. В его обязанности входила охрана уже спиленных деревьев, а также распил поваленных деревьев. 15 сентября 2021 года мужчина отправился в лес валить деревья, в результате чего его придавило одним из упавших деревьев. От полученных травм он скончался на месте.

В настоящее время выясняются все обстоятельства происшествия и причины ему предшествующие. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, сообщает СУ СК РФ по Самарской области.

https://www.niasam.ru/proisshestviya_i_kriminal/v-samarskoj-oblasti-upavshee-derevo-ubilo-rabochego-180319.html

15.09.2021

В Мелекесском районе при падении с высотной конструкции погиб рабочий

В селе Просторы Мелекесского района погиб 22-летний рабочий, который сгребал бочки для зерна с высотной конструкции и сорвался вниз.

Следственный комитет проводит доследственную проверку по факту гибели в Мелекесском районе 22-летнего парня. Бездыханное тело молодого человека было обнаружено вчера, 14 сентября, около зернотока в селе Просторы. Судя по повреждениям на теле, причиной смерти стало падение с высоты. Известно, что парень сгребал бочки для зерна с высотной конструкции и в какой-то момент сорвался вниз. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

https://ul.aif.ru/incidents/v_melkesskom_rayone_pri_padenii_s_vysotnoy_konstrukcii_pogib_rabochiy

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.09.2021

Закрывшийся хлебокомбинат Сысерти задолжал сотрудникам 5,8 млн

Компании работавшие на территории закрывающегося хлебокомбината в Сысерти накопили **долги по зарплате** на сумму более 5,8 миллионов рублей. Об этом URA.RU сообщили в пресс-службе прокуратуры Свердловской **области**. Выпуском хлебобулочной продукции занимались два юрилица и индивидуальный предприниматель.

"Сысертский хлебокомбинат" **задолжал** 139 работникам **зарплату** в сумме свыше 3,9 миллионов рублей, руководство ООО "Каравай" **не выплатило** 59 работникам (27 из которых были **уволены**) более 915 тысяч рублей. На момент проверки ИП Артемьева Д. Ю не выплатила 35 работниками (11 **уволенным**) свыше миллиона", - сообщили в пресс-службе облпрокуратуры.



После вмешательства прокуратуры работодатели погасили **долги по зарплате**. За **невыплату заработной платы** и нарушение норм трудового законодательства на юридических лиц и индивидуального предпринимателя возбуждены дела об административных правонарушениях.

Как сообщало URA.RU, "Сысертский хлебокомбинат" остановил работу 1 сентября. Тогда же стало известно, что на предприятии имелись долги по зарплате. Также **работники** высказывали опасения, что при **сокращении** штата или ликвидации предприятия, они останутся без положенных выплат.

<https://m.ura.news/news/1052505292>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.09.2021

Wildberries отреагировал на угрозу забастовки сотрудников

В компании пообещали проинформировать сотрудникам «доплаты до среднего уровня» в ближайшее время.

Крупнейший российский интернет-магазин Wildberries отреагировал на петицию сотрудников, потребовавших увеличения заработной платы. Как сообщает РБК со ссылкой на пресс-службу компании, теперь работники Wildberries будут получать выплаты по новым стандартам, в соответствии с показателями их эффективности.

«Мы находимся в диалоге с нашими сотрудниками, разъясняем им новые KPI компании, и как можно с их помощью увеличить свой доход. В рамках переходного периода им будет произведена доплата до их среднего дохода уже в ближайшее время», - прокомментировали в Wildberries.

Новые стандарты оплаты труда были введены в компании летом 2021 года. Сейчас выплаты во многом определяются количество обработанных заказов в пунктах выдачи. В компании считают, что новый подход позволил увеличить доход сотрудников на 30%. При этом повышенные выплаты получили 90% сотрудников, работающих в пунктах выдачи, остальные столкнулись со снижением зарплаты.

Накануне стало известно, что сотрудники крупнейшего интернет-ритейлера организовали петицию на платформе Change.org, потребовав пересмотреть условия труда. В сообщении указывается, что новая система привела к падению доходов сотрудников, в некоторых случаях снижение достигло 40 тысяч рублей в месяц.

«Фактически, изложенные условия оплаты невыполнимы на большей части самовывозов России ввиду большой загруженности складов и большого потока клиентов», - отмечается в петиции. Авторы обращения также указали на нарушения трудового договора, а именно на вынужденную переработку сотрудников.

От руководства Wildberries потребовали провести перерасчет выплат и доплаты за август по прежним стандартам, действовавшим до июня 2021 года. Кроме того, авторы петиции хотят добиться фиксированного количества принятого товара «с поправкой на загруженность пунктов выдачи заказов».

<https://www.malls.ru/rus/news/wildberries-otreagiroval-na-ugrozu-zabastovki-sotrudnikov.shtml>



СОКРАЩЕНИЯ

15.09.2021

В Свердловской области заведующую детсадом вынудили уволиться из-за письма в поддержку хлебозавода

Руководитель детсада № 1 в Сысерти Олеся Проскурякова написала обращение в администрацию по поводу закрытия предприятия, после этого её вызвали в управление образования и пригрозили статьёй.

Супруг заведующей Александр Проскуряков рассказал изданию «Подъём», что семья будет обращаться в прокуратуру и суд.

«Мы обязательно будем обращаться в прокуратуру, суд, СКР, куда ещё можно. Мы согласились на их условия, поклонились в ножки, извинились, в понедельник написали увольнение по собственному желанию без отработки. Но высокомерные злопамятные эти дамы не дали ей уволиться по-человечески, влупили отработку две недели, сказали, что уволишься после выборов, довели, у неё нервы сдали, здоровье подкосило, пришлось ехать в больницу. А также из администрации мне открытым текстом сказали, что при любом раскладе она всё равно вылетает со статьёй. Мне через трети лица приходят угрозы, чтобы я всё удалял и не распространял. Мы все сделали, что от нас требовали, чтобы уйти тихо, но не отпускают. Теперь будем идти до конца».

Между тем, глава сысертского управления образования Оксана Колясникова, отчитавшая Проскурякову, заявила «Подъёму», что заведующую хотят уволить не за выражение своего мнения, а за несоответствие должности.

«Олеся Александровна, кроме того, что она подписала это письмо, ещё написала дополнительное письмо на имя главы. В этой истории нет проблемы в выражении гражданской позиции, проблема в том, каким образом это было сделано. Первое, некий человек проник на территорию наших детских садов в условиях антитеррора и антиковидных мер и попросил подписать письмо. Кто это, они не знали. Второй вопрос связан с постановкой печати. Олеся Александровна поставила печать. И разговор у нас был конкретно о том, осознает ли она те действия, которые она совершала. Мы управленцы, за нами стоят жизни. К ней мы пока никаких действий не принимаем. Она на больничном. Но я ей проговорила о том, чтобы она задумалась, соответствует ли она должностям, и мы предложили ей остаться в образовании, но не на руководящем посту».

Глава Сысертского городского округа Дмитрий Нисковских, комментируя скандал с заведующей заявил, что «письма начальникам никак не решат проблемы с возобновлением производства, а в политические баталии должностные лица вступать не должны».

Хлебокомбинат в Сысерти, поставлявший свою продукцию в школы и детсады города, остановил работу 1 сентября. Спустя неделю он начал увольнять сотрудников. Следственный комитет возбудил уголовное дело из-за **невыплаты зарплаты** персоналу. Некоторые жители попросили местные власти помочь предприятию.

<https://pdmnews.ru/22908/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.09.2021

«Это настоящий коллапс»: почему работники-мигранты не идут в рестораны и на стройку

Больше всего от дефицита работников-мигрантов страдают отрасли общепита и строительства, выяснили аналитики службы подбора персонала hh.ru. Мигрантов мало, а те, что есть, уходят в курьеры и водители такси, разобрался Forbes



Нехватка рабочих рук становится все более серьезной проблемой для некоторых отраслей: мигрантов в России до сих пор в полтора-два раза меньше, чем было до пандемии. Власти пытаются решить проблему, анонсируя запуск чартерных поездов для мигрантов. Те мигранты, которые все-таки приехали, предпочитают работать курьерами и водителями такси, а заведения общепита и стройка остались без рабочих рук.

Отрасли, в которых традиционно существенную долю трудовых ресурсов формируют мигранты, - строительство, транспорт и логистика, общепит и сфера услуг населению - сейчас остро ощущают дефицит персонала, рассказала *Forbes* директор департамента аналитических бизнес-решений hh.ru Наталья Данина. По ее словам, первая волна пандемии (весной 2020 года) повлекла за собой существенный отток **трудовых мигрантов**. Трудящиеся из стран Средней Азии (Таджикистана, Узбекистана, Киргизии) массово вернулись домой из-за риска остаться без работы в условиях локдауна и опасения полного закрытия границ. И потом так и не вернулись.

По данным МВД России, до пандемии в стране ежегодно находилось от 9 млн до 11 млн иностранных граждан. В 2020 году их количество сократилось почти в два раза - почти до 6 млн мигрантов.

Сегодня, по подсчетам hh.ru, больше всего персонала не хватает общепиту. За период январь-август 2021 года уровень конкуренции в этом секторе опустился с шести с половиной до двух человек на место (минус 66% год к году и минус 32% к 2019 году). На 38% (с трех до двух человек на место) в январе-августе 2021 года по отношению к аналогичному периоду прошлого года сократился уровень конкуренции за вакансии в строительстве (минус 41% к 2019 году). В транспорте и логистике уровень конкуренции опустился с шести и трех до трех человек на место (минус 49% год к году и минус 33% к показателю 2019 года).

Дефицит **трудовых мигрантов** ощутил крупнейший российский ретейлер X5 Group. Если в 2019 году доля иностранцев в штате компании составляла в среднем менее 2% розничного персонала (339 000 человек) в магазинах и онлайн-доставке, то, по данным на август 2021 года, она сократилась до 0,9%, сказано в ответе пресс-службы холдинга на вопросы *Forbes*. X5 принимает иностранных граждан только со статусом «временно проживающие», при наличии РВП (регистрация временного проживания), ВНЖ (вид на жительство), а также из стран ЕАЭС (Белоруссия, Киргизия, Армения, Казахстан).

Риски в ресторанах

Ресторанная отрасль все еще является высокорисковой для трудоустройства из-за возможных введений новых временных ограничений (как было в июне-июле 2021 года, когда в рестораны пускали только по QR-кодам) и нестабильного дохода из-за этого, продолжает Данина. Существенное количество оставшихся в России **трудовых мигрантов** переориентировали на себя, по ее словам, транспорт и логистика (прежде всего речь о таких профессиях, как водитель такси и курьер).

«Из-за оттока мигрантов в период пандемии коронавируса общая нехватка персонала у российских рестораторов составляет порядка 30% сотрудников, - говорит Сергей Миронов, омбудсмен в сфере ресторанных бизнеса и основатель сети ресторанов «Мясо Рыба». - Это настоящий коллапс, люди уходят в другие отрасли - курьерами или сборщиками посылок на склады. Приходится набирать кого попало. Люди иногда ножи держать не умеют, в целом уровень кухни и уровень сервиса по рынку упал».

«**Трудовых мигрантов** в ресторанной отрасли было занято немало, - рассказывает Елена Юрийчук, операционный директор ресторанных холдинга «Тигрус» (управляет сетью итальянских ресторанов Osteria Mario, заведениями «Швили» с грузинской кухней и Bar BQ Cafe). - Это на 100% все, что связано с услугами по клинингу, и на 80-90% сотрудники кухни. Уже в момент первого локдауна многие из них вернулись на родину или переквалифицировались на более востребованные профессии, например доставщиками или сортировщиками заказов. А последний ввод QR-кодов еще больше усилил текучесть и сложность набора по этим категориям должностей. Сейчас выручки у заведений восстанавливаются и потребность в сотрудниках очень высокая, так что их дефицит сохраняется».



По словам Юрийчук, рестораторы вынуждены менять допандемийные условия для мигрантов: зарплаты индексированы на 15-20%. Адаптируется и график работы: многие не хотят работать на почасовых ставках и устраиваются только на полные смены и графики два через два, чтобы в выходные подрабатывать на других должностях, полученных во время пандемии. «Если не вернутся мигранты, то мы не наберем на эти места никого. Дело даже не в повышении зарплат: повышая зарплаты, рестораны просто хантят [переманивают] людей из других заведений. Это перетекание, а не привлечение новых сотрудников», - добавляет Миронов.

В ГК «Шоколадница», Ginza Project Moscow, сети кафе «Андерсон» тему **трудовых мигрантов** комментировать отказались. Представитель «Теремка» уточнил, что мигранты в компании никогда не работали.

Проблемы на стройке

По словам опрошенных Forbes застройщиков, отрасль на фоне ажиотажного спроса на жилье в пандемийный 2020 год действительно испытывала острый дефицит рабочей силы из-за оттока мигрантов. Однако, отмечают участники рынка, генподрядные организации постепенно «залатали ресурсные дыры» - нехватку рабочих на стройках и в сфере ЖКХ у себя они оценивают в 15-20%.

«В ряде компаний сохраняется дефицит рабочей силы, - рассказывает директор по строительству ГК «Гранель» Андрей Зимонов. - Впрочем, в последнее время поток рабочих на строительные объекты растет. Многие подрядные организации все активнее рассматривают российские регионы, нанимая местных рабочих. Их доля достигает 60-70%. Компании для привлечения специалистов публикуют объявления в областных газетах и на телевидении, размещая бегущую строку на телеканалах. Часть подрядных организаций старается не привлекать иностранных рабочих. Наличие патентов осложняет взаимодействие с ними. Другие подрядные организации, наоборот, не испытывают проблем с привлечением иностранных рабочих. Их доля может доходить до 70%. Патент - это документ, который позволяет иностранцу работать в России без визы, но только по указанной в нем специальности. Срок действия патента - от одного месяца до года.

Опрошенные Forbes застройщики подтверждают, что из-за дефицита пришлось поднимать зарплаты рабочим . «По сравнению с прошлым годом зарплаты рабочих увеличились в целом на 25-35%. Сказываются также дополнительные затраты на привлечение специалистов, HR-сопровождение, противковидные мероприятия», - говорит Зимонов. По словам HR-директора «ПИК-Комфорт» Светланы Яковлевой, уровень заработной платы в годовом выражении в их компании вырос на 10%. Пресс-служба ГК «Инград» отмечает аналогичную индексацию зарплаты для сотрудников своей управляющей компании.

По мнению Светланы Саламовой, руководителя портала Migranto.ru (рекрутинговая площадка для иностранных граждан из стран СНГ, которые приезжают жить и работать в Россию), среди плюсов работы на стройках для мигрантов высокие заработки, возможность контролировать свой уровень дохода (зарплата сдельная), предоставление работодателем жилья и питания (что практикуют многие генподрядные организации). Из минусов - травматизм, **задержки зарплаты**, нелегальное трудоустройство. Последнее становится причиной того, почему мигрант, приехавший в Россию на стройку, решит перейти в службу доставки или такси. «На стройках часто очень длинные цепочки из субподрядчиков. Пока оплата за работу придет от «головы» к «хвосту», может пройти много времени. Мигранты пугливы в плане обмана их со стороны работодателя, любая задержка даже на короткий срок может привести к тому, что бригада может сорваться и уйти», - рассказывает Саламова.

К тому же вакансии в сфере строительства для иностранных работников по расценкам всегда были раза в полтора ниже, чем такие же предложения для россиян, замечает эксперт. «Например, до пандемии стоимость работ монолитчика-россиянина оплачивалась в пределах 4500-5000 рублей за кубометр. Стоимость работ монолитчика-мигранта - 3000-3500 рублей за кубометр», - объясняет Саламова.



13 сентября вице-мэр Москвы Владимир Ефимов заявил о нехватке 200 000 мигрантов. Минстрой в августе оценивал недостаток мигрантов в целом по стране в 3 млн человек. По словам вице-премьера, курирующего стройку и ЖКХ, Марата Хуснуллина, до конца 2024 года число недостающих рабочих может вырасти до 5 млн человек. Заместитель министра строительства и ЖКХ Никита Стасишин рассказывал СМИ, что ведомство в тестовом режиме планирует организовать чартерные поезда из Узбекистана в Россию и привезти 10 000 вакцинированных мигрантов. Уточняющий комментарий относительно организации рейсов по запросу корреспондента *Forbes* ведомство не предоставило.

Со стройки в курьеры

«Курьерские вакансии по сравнению с работой на стройке намного привлекательнее. Зарплаты иногда даже выше. Например, у нас сейчас одна курьерская служба нанимает мигрантов и обещает зарплаты в день до 4000-5000 рублей», - рассказывает Светлана Саламова. «Курьеры и таксисты, в отличие от поваров и строителей, работают с агрегатором. То есть зарплату им выплачивают или раз в день, или раз в неделю. Причем зарплату они получают стабильно и их никто не «кидает». А на стройках и в общепите часто мигрантов обманывают, задерживают зарплату, поэтому эти отрасли считаются менее интересными для них», - поясняет президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов.

Эти выводы подтверждают данные опроса сервиса городской мобильности «Ситимобил», с которыми ознакомился *Forbes*. В опросе, который проводился этим летом, участвовало 6400 человек. Из респондентов 13,7% и 2,4% водителей ранее были заняты в сфере общепита и строительства соответственно.

Интерес к компании со стороны потенциальных курьеров остается высоким, отметили в пресс-службе Delivery Club. Сервис не раскрывает количество курьеров, но его представитель уверяет, что «дефицита доставщиков Delivery Club абсолютно не испытывает». «Количество заказов постоянно растет - вместе с увеличением объемов происходит и сопоставимое увеличение количества курьеров, сотрудничающих с платформой. В июне 2019 года мы выполнили 2 млн заказов, в июне 2020-го - 5 млн, в июне 2021-го - 7 млн», - отметил представитель сервиса.

«За последний год наша логистическая инфраструктура выросла более чем вдвое - это связано с ростом спроса на онлайн-покупки у россиян и онлайн-продажи у предпринимателей, - рассказал представитель OZON. - Чтобы справиться с растущим объемом заказов, мы увеличили численность персонала на складах, в том числе за счет иностранных граждан. Эту задачу мы решаем как самостоятельно, так и через компании-партнеров, которые оказывают нам разного рода услуги».

Представитель крупнейшего российского маркетплейса Wildberries утверждает, что там не используют **трудовых мигрантов**, а набирают на работу лишь граждан России.

Представитель Wildberries, скорее всего, лукавит, ведь крупные маркетплейсы работают сразу с несколькими десятками аутсорсинговых компаний, полагает Саламова. Просто для них это неудобный бизнес. По словам Саламовой, по работникам-мигрантам надо отслеживать очень много факторов, чтобы не получить штрафы. Например, своевременно подавать уведомления о заключении и расторжении трудовых договоров, своевременно оплачивать патенты (если мигрант просрочил оплату патента хотя бы на один день, патент становится недействительным и у работодателя в штате «появляется» нелегал. - *Forbes*), отслеживать действительность полисов ДМС. «Одно дело, когда в штате 5-10 таких сотрудников, а если их 100-200 или 1000, то это огромный и дорогостоящий фронт работы. Проще отдать [подбор иностранного персонала] на аутсорс», - объясняет эксперт. Wildberries не использует услуги аутсорсинга, возражает представитель компании.

Почему они не едут



Главный фактор, препятствующий приезду нового потока **трудовых мигрантов**, - это высокие цены на проезд, в частности на авиабилеты. «Ситуация такова, что цены на вылеты из России в страны СНГ доступные - в пределах 4000-7000 рублей, а стоимость билетов из стран СНГ в Россию, как правило, в два-три раза выше», - отмечает Светлана Саламова.

Есть и еще сложности. «Мигрантам непросто найти квартиру, комнату или иное жилье. Дело в том, что собственники жилья массово не хотят ставить мигрантов на учет в своих квартирах, не хотят каждый месяц стоять в очереди для продления регистрации, боятся, что ОВМ (отдел по вопросам миграции) передаст информацию о иностранном жильце в налоговую и придется платить за него налоги, люди в целом не хотят сдавать жилье мигрантам (вспомните, что основной поток объявлений о сдаче жилья идет с пометкой «только для славян»)», - перечисляет Саламова. По ее мнению, так возникает цепочка посредников, которые делают мигрантам либо незаконные, либо фальшивые регистрации.

Омбудсмен в сфере ресторанных бизнеса Сергей Миронов обещает разработать программу, стимулирующую приток рабочей силы в страну. «С этим надо работать либо на федеральном уровне, либо на муниципальном. Надо, во-первых, организовать дешевые чартеры для прилета мигрантов в Россию, во-вторых, обеспечить их доступным недорогим жильем, общежитием. И самое главное, наверное, город должен гарантировать, что, если будет новая волна [коронавируса], они будут находиться на каком-то обеспечении», - говорит Миронов.

Рост к концу осени

Как мы видим по динамике резюме соискателей из стран Средней Азии, ищущих работу на hh.ru в России, тренд на восстановление миграционного потока с целью трудоустройства начал формироваться только в конце лета 2021 года, говорит Данина. В натуральном выражении речь идет пока о приросте лишь в 10 000 резюме (в конце августа 2021 года), что крайне мало по сравнению с предыдущими допандемийными годами. По словам эксперта, при сохранении текущей динамики и отсутствии рисков новых локдаунов более существенный прирост соискателей-мигрантов, превышающий отток 2020 года, может быть зафиксирован к концу осени.

<https://www.forbes.ru/biznes/439971-eto-nastoasij-kollaps-pocemu-rabotniki-migranty-ne-idut-v-restorany-i-na-strojku>

15.09.2021

В Кремле прокомментировали ситуацию с мигрантами в России

В ряде отраслей российской экономики наблюдается нехватка **трудовых мигрантов**. Об этом заявил пресс-секретарь российского лидера Дмитрий Песков.

"Вы знаете, что нехватка рабочих кадров, нехватка рабочих-мигрантов весьма остро ощущается в целом ряде отраслей и это является предметом озабоченности для кабинета министров. Они работают над этим", - отметил Песков

По его словам, меры в отношении нелегальных мигрантов "должны приниматься на постоянной основе".

"Абсолютным приоритетом является обеспечение законности в миграционном режиме", - добавил пресс-секретарь.

Песков также заявил, что касаемо ситуации с убийством пенсионерки в селе Бужаниново на федеральном уровне не принималось никаких решений.

Ранее стало известно, что губернатор Московской области Андрей Воробьев распорядился закрыть общежитие для мигрантов в Сергиево-Посадском городском округе, чего ранее потребовали местные жители после убийства женщины двумя иностранными гражданами.



https://russian.rt.com/russia/news/907026-rossiya-migranty-situaciya?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

Т.А. ГОЛИКОВА

15.09.2021

Определены первые 500 победителей лотереи среди вакцинированных

В России определены первые 500 победителей лотереи среди вакцинированных от коронавируса. Каждый из них получит по 100 тыс. рублей. Об этом говорится в сообщении, опубликованном в среду, 15 сентября, на сайте правительства РФ.

Номера сертификатов, которые получили победители, можно будет узнать на официальном сайте проекта «Бонус за здоровье». Информация о призе также будет доступна в личном кабинете на едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ).

Для того чтобы получить выплату, следует в течение трех месяцев после полученного уведомления о выигрыше подтвердить учетную запись на портале «Госуслуги», указав номер банковской карты платежной системы «Мир». Средства на указанную карту после подтверждения учетной записи придут автоматически.

Второй тираж лотереи состоится 14 октября 2021 года. Стать участниками лотереи смогут совершеннолетние граждане России, у которых есть уникальный номер записи из единого регистра вакцинированных, добавляет «Газета.ру».

Постановление о проведении розыгрыша было подписано премьер-министром России Михаилом Мишустиным 18 августа. Определять победителей, как отмечалось, будет компьютер, использующий технологию алгоритма случайной подборки среди тех, кто прошел вакцинацию до момента проведения лотереи.

Вице-премьер Татьяна Голикова, в свою очередь, обратила внимание на то, что правительство страны, запуская данную программу, выражает признательность гражданам, которые позаботились о своем здоровье, проявили сознательность и защитили своих близких. В России с января проходит масштабная вакцинация. Граждан прививают бесплатно и добровольно. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставшая первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1222206/2021-09-15/opredeleny-pervye-500-pobeditelei-loterei-sredi-vakcinirovannykh>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.09.2021

Роструд помог вернуть более 6,5 млн работникам горного предприятия в Карелии

Территориальный орган Роструда в Республике Карелия восстановил права 88 работников ООО «ПетроГранит».

В ходе контрольно-надзорных мероприятий инспектор труда установил, что работодатель допустил образование долга по оплате труда за апрель – июнь перед работниками организации, занимающейся добычей и переработкой нерудных материалов. Сумма долга перед 88 работниками составила 6,6 млн рублей.

В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме. За нарушение трудового законодательства виновные лица привлечены к административной ответственности.



<https://otpb.com.ru/news/otkrytyy-mikrofon-profilaktika-trudovogo-travmatizma-i-distancionnye-proverki-rostruda>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.09.2021

Глава Минтруда РФ Котяков посетит Мексику с официальным визитом 26-28 сентября

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, возглавляющий российскую часть российско-мексиканской межправительственной комиссии, посетит Мехико 26-28 сентября и проведет переговоры с министром экономики Мексики Татьяной Клутье, сообщили РИА Новости в российском посольстве в латиноамериканской стране.

"На 26-28 сентября запланирован визит в Мехико председателя российской части российско-мексиканской смешанной комиссии по экономическому, торговому, научно-техническому сотрудничеству и морскому судоходству, **министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Антона Котякова", - сказал советник-посланник посольства РФ в Мексике Константин Дорохин.

По словам дипломата, российский министр примет участие в торжественных мероприятиях, посвященных 200-летию независимости Мексики, а также проведет переговоры с руководителем мексиканской части межправительственной комиссии, министром экономики Татьяной Клутье.

"Пандемия, к сожалению, не обошла стороной наши торгово-экономические связи. В 2018 году мы наблюдали максимальный за последние пять лет объем двустороннего товарооборота в 2,9 миллиарда долларов, а в 2020 году он сократился на 16,6% - до 2,156 миллиарда долларов. Падение ощущимое, но оно объяснимо. Исходим из того, что прежние показатели будут восстановлены по мере преодоления последствий коронакризиса", - добавил Дорохин.

РИА Новости. Все Новости

16.09.2021

Большинство россиян поддержали идею о выходных после вакцинации от COVID

Большинство россиян выступают за предоставление выходных после прививки от COVID-19, свидетельствуют данные опроса сервиса SuperJob, имеющиеся у РБК.

Согласно им, идею обязать работодателей предоставлять сотрудникам после вакцинации три обязательных выходных с сохранением зарплаты поддержали шесть из десяти россиян или 59%. Против высказались 11%.

Некоторые сторонники трехдневного отдыха считают, что какое-то время после прививки человек может быть заразен, указали эксперты. Противники этой инициативы, по их данным, в свою очередь сочли такое предложение "уволовкой" ради того, чтобы "уколоть как можно больше населения".

Активнее всего выступают за предоставление выходных уже привитые россияне (71%) или те, кто собирается сделать прививку (60%), также следует из опроса SuperJob. Женщины чаще мужчин высказывались в пользу выходных - 62% и 56% соответственно, объясняя это тем, что в случае, если после прививки у сотрудника будет недомогание, то он не сможет работать эффективно.

Наибольшую поддержку инициатива нашла у россиян старше 45 лет (65%), а также у респондентов с уровнем дохода более 80 тыс. руб. в месяц (60%).

Опрос, как пояснили эксперты, проводился в 373 населенных пунктах по всем округам России 14-15 сентября, в нем приняли участие 1,6 тыс. человек старше 18 лет.



Изначально инициатива о предоставлении вакцинированным трех выходных после прививки принадлежала директору Института социальных исследований и развития гражданских инициатив (ИСИРГИ) Максиму Петунину. В сентябре он направил соответствующее обращение главе Минтруда Антону Котякову, спикерам Совфеда и Госдумы Валентине Матвиенко и Вячеславу Володину. В своем письме внимание Петунин обращал на то, что невозможность получить выходные для вакцинации и опасения из-за сильного иммунного ответа делают незащищенным целый пласт трудоспособного населения.

Однако в Совете Федерации сочли излишним давать вакцинировавшимся три выходных. Как сказал РБК член комитета Совфеда по социальной политике Владимир Круглый, в большинстве случаев привитые от COVID чувствуют себя хорошо, а вакцина не влияет на состояние их здоровья.

По данным вице-премьера Татьяны **Голиковой**, первым компонентом прививки от коронавируса в России вакцинировались уже 46,5 млн человек, двумя компонентами - 39,8 млн. Роспотребнадзор ранее уточнял, что для достижения коллективного иммунитета в России необходимо провакцинировать не менее 80% населения. По словам **Голиковой**, это более 90 млн человек.

Глава Роспотребнадзора Анна Попова 15 сентября сообщала, что через один-два месяца в России будут вакцинированы более половины взрослых.

По данным оперативного штаба по борьбе с коронавирусной инфекцией, в России за все время пандемии COVID-19 переболели более 7 млн человек, умерли более 191 тыс.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6141f0a39a794733a534139a?from=newsfeed>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.09.2021

Воронежская компания, торгующая моторным топливом, три месяца не платила двум сотрудникам

Государственная инспекция труда в Воронежской области проверила компанию, торговую моторным топливом, на предмет соблюдения закона. В ведомство пожаловались два сотрудника на задержку оплаты труда.

- В ходе проверки сообщения работников о наличии задолженности по заработной плате подтвердились. Виновные лица привлечены к административной ответственности. Долг по оплате труда перед двумя сотрудниками за период с января по март 2021 года погашен, - сообщили в Гострудинспекции Воронежской области.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4442086/>

16.09.2021

В Сыктывкаре руку рабочего зажало в рубительной машине

В Сыктывкаре экстренно был госпитализирован рабочий столичного фанерного завода. Мужчина во время своей смены получил тяжелую травму руки. Об этом сообщили в пресс-службе Гострудинспекции.

По данным надзорного органа, несчастный случай произошел во время того, как машинист работал на рубильной машине в окорочно-распиловочном и лущильном участках цеха шпона. В какой-то момент его рука соскользнула и оказалась в аппарате.

- При производстве работ в приемке ленточного транспортера пострадавший получил тяжелую травму левой руки, - уточнили в инспекции.

По данному факту организована комиссия по расследованию несчастного случая.



<https://www.komi.kp.ru/online/news/4441526/>

16.09.2021

В Нижегородской области мужчина погиб при обрушении демонтируемого завода

Мужчину засыпало кирпичами при обрушении демонтируемого завода в Нижегородской области, он погиб, сообщает следственное управление СК РФ по Нижегородской области.

По версии следствия, 13 сентября 53-летний мужчина собирал металлом вокруг демонтируемого здания старого комбикормового завода в селе Криуши Воротынского района. В это время произошло обрушение здания, в результате чего мужчина оказался под завалами и погиб.

Возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека). "В ходе расследования следователем будет дана юридическая оценка действиям лиц, которыми не были предприняты меры к ограничению доступа посторонних лиц на данный объект при его демонтаже", - говорится в сообщении регионального СУСК.

В свою очередь государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщает, что также выясняет обстоятельства произошедшего несчастного случая при демонтаже бывшего комбикормового завода около деревни Криуши.

https://ria.ru/20210916/obrushenie-1750368666.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

16.09.2021

«Калмпетрол» накажут за грубые нарушения законодательства

В отношении конкурсного управляющего нефтяной компании "Калмпетрол" возбуждены дела об административных правонарушениях.

Нарушая трудовое законодательство, последний не ознакомил работников с приказом о прекращении трудового договора, а также нарушил сроки выдачи трудовых книжек после увольнения. Кроме того, у работодателя имеется **задолженность по заработной плате** за апрель - июнь 2021 года в размере свыше 840 тыс. рублей.

Материалы направлены для рассмотрения по существу в **Госинспекцию труда** по РК и Управление Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области и Республике Калмыкия, сообщает прокуратура республики.

Ранее ведущая добычу нефти на территории Калмыкии компания "ЕвроСибОйл" допустила целый ряд экологических нарушений требований действующего законодательства.

Теперь жители Калмыкии могут оперативно реагировать на экологические нарушения и проблемы с помощью электронной карты экомониторинга

<https://www.mk-kalm.ru/incident/2021/09/16/kalmpetrol-nakazhit-za-grubye-narusheniya-zakonodatelstva.html>



ПРОФСОЮЗЫ

16.09.2021

Профсоюз переходит в цифровой формат

Алексей Налётов, заместитель председателя Роспрофжела

Красной нитью ВНОТ-2021 прошла тема дефицита персонала и квалифицированных кадров - именно с этим можно связать рост внимания и работодателей, и власти к человеку труда, защите здоровья работников и профессиональному долголетию. ОАО "РЖД" демонстрирует высокие стандарты в области техносферной безопасности.

Делегация Роспрофжела, в составе которой работали представители технической инспекции, дорпрофжелов, участвовала в большинстве мероприятий программы ВНОТ. Мы представили коллегам проект по цифровизации деятельности профсоюза, включая направление по охране труда. Например, успешно внедрён портал технической инспекции, куда в электронном виде загружается информация о выявленных нарушениях, автоматически формируются базы данных в цифровой экосистеме Роспрофжела. Уже автоматизирована аналитика по охране труда, которая поступает со всех дорог.

Также мы сообщили участникам ВНОТ о совместном с РЖД проекте по внедрению мобильного приложения общественного инспектора по безопасности движения. Сегодня этим приложением пользуются более 90% из 5,6 тыс. инспекторов. Программа позволяет в режиме онлайн отправлять в ревизорские службы текстовые, фото- и видеофайлы о выявленных нарушениях, контролировать их устранение.

В ближайшее время аналогичное приложение будет создано для уполномоченных по охране труда - более 15,5 тыс. уполномоченных получат возможность со своих мобильных гаджетов информировать работодателя о выявленных нарушениях через комплексную систему охраны труда на производстве.

Кроме того, был представлен наш проект 2021 года "Аксиома ответственности" по повышению личной вовлечённости работника в вопросы безопасности на производстве. Напомню, за три месяца реализации проекта в нём приняли участие около 25 тыс. железнодорожников и членов их семей, а также учащиеся отраслевых учебных заведений. Важнейшим блоком проекта стал тренинг "Аксиома скиллз", обучающий работника действиям в стрессовых или чрезвычайных ситуациях. Тренинг можно адаптировать для разных железнодорожных профессий, технология позволяет организовать соревнования между предприятиями отрасли. Наш продукт уникален тем, что он учитывает специфику холдинга "РЖД". Однако проектом заинтересовались крупные консалтинговые компании, специализирующиеся на внедрении в крупных корпорациях культуры безопасности, и **Федерация независимых профсоюзов России**.

<http://www.gudok.ru/newspaper/?ID=1579245&archive=2021.09.16>

15.09.2021

Общероссийский профсоюз медработников - генеральный партнер форума "Профсоюзы. XXI век"

К III Всероссийскому интеллект-форуму "Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики" в качестве генерального партнера присоединился **профсоюз работников здравоохранения РФ**.

- Учитывая широкий диапазон тем и исключительные компетенции выступающих на Всероссийском интеллект-форуме - это, несомненно, мероприятие самого высокого уровня в **российском** профсоюзном движении, - считает председатель **профсоюза работников здравоохранения** Анатолий Домников. - Отрадно, что сегодня складывается замечательная традиция из года в год проводить встречи подобного масштаба.



Отметим, что лидер профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников выступит также как спикер на площадке форума, посвященной эффективным коллективным переговорам, где поделится серьезным практическим опытом, наработанным организацией.

Третий Всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век" пройдет 21-22 октября в Сочи. Соорганизаторами мероприятия выступают редакция центральной профсоюзной газеты "Солидарность" и Международная организация труда.

Также партнерами форума, кроме Профсоюза работников здравоохранения РФ, стали Российский профсоюз атомной энергетики и промышленности, Российский профессиональный союз моряков, Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы (генеральные партнеры), объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Федерация профсоюзов Ставропольского края, ОПО "Черномортранснефть", Пермский краевой союз организаций профсоюзов, диджитал-агентство "Домовой и партнеры", Московская Федерация профсоюзов, АО "СКО ФНПР "Профкурорт", ООО "Курортное управление" (холдинг) г. Кисловодск".

Видеобращение председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова.

Ознакомиться с программой форума, а также подать заявку на участие в нем или стать партнерами мероприятия можно здесь.

https://www.solidarnost.org/news/obscherossiyskiy-profsoyuz-medrabitnikov-generalnyy-partner-foruma-profsoyuzy-xxi-vek.html?utm_source=pulse_mail_ru

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.09.2021

В Кремле не стали комментировать идею предоставления выходных после вакцинации

В Кремле не стали комментировать инициативу предоставления выходных дней после вакцинации от коронавируса: пресс-секретарь президента Дмитрий Песков подчеркнул, что это прерогатива специалистов.

Институт социальных исследований и развития гражданских инициатив (ИСИРГИ) обратился к главе Минтруда Антону Котякову, спикерам Совета Федерации и Госдумы Валентине Матвиенко и Вячеславу Володину с **предложением** обязать работодателей предоставлять сотрудникам три выходных дня с сохранением оплаты труда после каждого этапа вакцинации от COVID, а также в целом после прививок в условиях пандемии .

"Это не наша прерогатива. Это прерогатива специалистов. Мы в это не вмешиваемся", - сказал Песков журналистам, отвечая на вопрос, как в Кремле относятся к этой идеи и могут ли быть какие-либо решения на этот счет.

<https://ria.ru/20210916/vaktsinatsiya-1750298662.html>

16.09.2021

Внимание на трудовой договор: эксперт рассказал, как найти добросовестного работодателя

Перед тем как пойти на собеседование, нужно запомнить несколько важных моментов

Выбор работы - задача непростая. Помимо того что вам просто может не понравиться коллектив или расположение, в огромном поле вакансий вы еще, к сожалению, можете попасть и на недобросовестных нанимателей. Поэтому держим «ушки на макушке», а как это сделать, расскажем в нашем материале.



Давайте разберемся, как проверить работодателя на самом первом этапе, когда вы еще только подбираете вакансии. Первый и самый простой способ - это подыскивать работу на ресурсах, которые сами еще до вас провели первичный «смотр» компаниям. Например, сервис Авто Работа проверяет работодателей на добросовестность. Рядом с вакансиями можно увидеть специальные голубые значки «Компания проверена». Такую отметку зарабатывает не каждый работодатель, а только те, что прошли на «пять» проверку юридического лица компании. Это означает, что компанию проверили по ИНН и выяснили, что она действительно существует, не является банкротом и регулярно платит налоги. Кроме того, проверяется и история блокировок и жалоб на Авто. В случае если за последнее время были нарушения с **предложением** сомнительных услуг, упоминанием запрещенных товаров или дискриминационными условиями в вакансиях, то такой работодатель не получает отметку «Компания проверена».

- Когда вы подбираете работу, то первое, что вы должны сделать, - это посмотреть информацию о работодателе в Интернете, - рассказывает профессор Финансового университета при **правительстве РФ**, доктор экономических наук Александр Сафонов. - Внесена ли компания в ЕГРЮЛ, существует ли она? Нужно просмотреть и отзывы на работодателя. Часто бывшие сотрудники создают целые сообщества и сайты, где делятся впечатлениями. Смотрите зарплату, которую предлагают, сопоставляйте с **предложениями** других работодателей. Не пренебрегайте советами знакомых, расспросите их.

Пока вы еще не вышли на новую работу и не подписали трудовой договор - помните, поиск работы не окончен. Специалисты советуют не нарушать дома привычный распорядок дня и, по возможности, заранее планировать время на мониторинг вакансий и беседу с компаниями, **предложения** которых вас заинтересовали. Когда вас пригласили на собеседование, постарайтесь изучить отзывы о компании в Интернете, посмотреть, сколько лет существует компания, спрашивать друзей, знают ли они что-то о ней.

Но всегда остается небольшая опасность случайно попасть на недобросовестного работодателя. Схемы, которые придумывают такие фирмы, весьма изворотливы. И хоть сказать, что такое встречается нам на каждом шагу нельзя, тем не менее лучше заранее быть предупрежденным, чтобы случайно не попасться.

- Первый вид недобросовестных работодателей - когда они пытаются получить исполнение трудовых обязанностей бесплатно, - говорит Сафонов. - Они не заключают при этом трудового договора, мотивируя это тем, что для начала они хотели бы убедиться в профессиональных навыках кандидата на вакантное место. В этом случае работникам предлагают испытательный срок, после его прохождения работодатель либо исчезает, либо дает бесконечное количество новых заданий, либо говорит, что сотрудник не подходит, и оставляет его без оплаты.

Второй вид уловок, по словам Сафонова, это когда собеседование и последующий найм проводят не сам работодатель, а некая фирма-посредник, скрывающая свой статус, да еще и под сомнительной лицензией. Не стоит путать с кадровым агентством - они никогда не скрывают название, открыто рассказывают обо всех этапах найма и не пытаются провести кандидата. Чаще всего такие фирмы-однодневки набирают тех, кто работает ваxтовым методом. При таком найме велик риск отработать месяц, а то и два бесплатно. Чтобы не попасть в такую ситуацию, обязательно узнайте заранее, какая компания вас нанимает, какие документы вы будете подписывать при приеме на работу, как будет выплачиваться заработная плата. Отдельно все эксперты **трудовых отношений** говорят о деньгах. Если вас просят заплатить за что-то: трудовую книжку, оформление, спецодежду, обучение - придумать можно массу всего, - тогда смело вставайте и уходите. Такие действия попросту не законны. Работник при приеме ни за что не должен платить.

Итак, предлагаем вам полезный чек-лист по поиску работы:

Ищите работу на известных ресурсах с большим количеством вакансий. Обезопасить соискателей от недобросовестных работодателей для рекрутинговых платформ сегодня - главный приоритет. Например, Авто Работа отмечает добросовестные компании специальным значком «Компания проверена»;



Просмотрите и выберите понравившиеся вакансии. Избегайте предложения со слишком высокой зарплатой или с туманным описанием обязанностей;

Прочтите отзывы о работодателях в соцсетях или на сайтах-отзовиках;

Откликнитесь и запишитесь на собеседование;

Используйте для общения с работодателем официальный мессенджер сервиса - сервис заблокирует аккаунт, если заметит сомнительные действия;

На собеседовании спросите у работодателя, каким будет ваш график, оформят ли трудовой договор, как часто будут платить зарплату и что нужно делать, чтобы получать всю сумму.

Для того чтобы не попасть в ловушку недобросовестных работодателей, важно всегда внимательно читать трудовые документы, знать основы трудового законодательства и пользоваться возможностью качественной проверки благонадежности компаний.

<https://www.mk.ru/social/2021/09/16/vnimanie-na-trudovoy-dogovor-ekspert-rasskazal-kak-nayti-dobrosovestnogo-rabotodatelya.html>

16.09.2021

В семи регионах готовятся к тестированию новой системы оплаты труда медработников

В семи российских регионах проходит первый подготовительный этап pilotного проекта по внедрению новой системы оплаты труда медработников. Об этом заявила заместитель председателя Совета Федерации Галина Карелова, сообщает в четверг пресс-служба палаты.

Реализация试点ного проекта начнётся 1 декабря. Он пройдёт в Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях, Севастополе и Якутии. Постановление о проведении эксперимента председатель Правительства Михаил Мишустин подписал в июне. Подготовительный этап включает в себя анализ действующих систем оплаты труда работников и расчётную апробацию новой системы оплаты труда.

«Новый подход позволит выровнять ситуацию с зарплатами врачей, среднего и младшего медицинского персонала, а также избежать дефицита кадров в одном регионе и переизбытка в другом», - сказала Карелова.

Во время эксперимента оклады медработников будут рассчитывать по новым правилам с учётом коэффициента дифференциации в зависимости от сложности труда, а также показателей экономического развития региона. Размер региональных коэффициентов и методику расчёта установит Правительство по предложению Минтруда и Минздрава. Эти же министерства подготовят и внесут в кабмин проекты единых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер и условия назначения.

По словам Кареловой, Правительство установит размер должностного оклада для каждой должности: врача, медсестры и других медицинских работников. Точно так же будет определена величина каждой стимулирующей и компенсационной выплаты.

Сейчас оклады работников одного профиля и квалификации могут разительно отличаться друг от друга, как и размер надбавок за стаж работы и заочные дежурства.

Постановлением Правительства предусмотрено, что в систему оплаты труда сотрудников государственных и муниципальных медорганизаций федерального и регионального уровня будут включены должностные оклады по группам должностей, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. Региональные коэффициенты будут пересматриваться раз в пять лет.



«Совет Федерации как палата регионов будет проводить мониторинг, чтобы реформа не привела к снижению текущих заработных плат медицинских работников», - сказала Карелова. По её словам, профильный комитет Совфеда планирует быть на постоянной связи с медработниками из регионов, где проходит pilotный проект, и сможет предпринять своевременно необходимые решения.

Эксперимент продлится до марта следующего года.

О намерении властей внедрить единый базовый оклад для всех работников здравоохранения 20 июня сообщил президент Владимир Путин.

<https://www.pnp.ru/social/v-semi-regionakh-gotovyatsya-k-testirovaniyu-novoy-sistemy-oplaty-truda-medrabitnikov.html>

16.09.2021

В Москве документы дошкольников и первоклашек станут только электронными

Справки в бумажном виде и ксерокопии документов для личного дела ребенка больше не понадобятся

Личные дела детей, которые поступают в московские детские сады и в школы, будут полностью переведены в электронный формат. Об этом сообщает "Интерфакс" со ссылкой на заместителя мэра российской столицы по вопросам социального развития Анастасию Ракову.

"Мы стараемся максимально упростить жизнь для родителей московских школьников. Теперь не нужно будет приносить справки в бумажном виде и ксерокопии документов для формирования личного дела ребенка. Это должно освободить семьям несколько часов перед началом учебного года", - сказала Ракова.

По словам чиновницы, личные дела тех, кто уже посещает детский сад или учится в школе, будут переводиться в электронный формат в течение года. В случае перехода из одной школы в другую личное дело ребенка автоматически будет передано в новую организацию.

В декабре 2019 года депутаты Государственной думы приняли закон о введении с 2021 года электронных трудовых книжек по выбору сотрудников. При этом более половины жителей России эту меру не поддержали.

https://www.trud.ru/article/16-09-2021/1407409_v_moskve_dokumenty_doshkolnikov_i_pervoklashek_stanut_tolko_elektronnymi.html

15.09.2021

В регионах РФ по итогам приемной кампании в СПО отмечают рост спроса на рабочие профессии

Рост интереса к системе среднего профессионального образования (СПО) со стороны молодых людей отмечается в регионах России. Отчасти он связан с увеличением количества бюджетных мест, созданием новых направлений подготовки, а также совершенствованием материально-технической базы, считают участники онлайн-конференции по итогам первого этапа приемной кампании в колледжи России в 2021 году.

"На наш взгляд, система профессионального образования - это то, что сейчас развивается наиболее бурно, и то, куда по-настоящему пришли международные стандарты. Ведь сейчас благодаря тому, что мы внедряем новые федеральные государственные образовательные стандарты, благодаря тому, что внедряются демонстрационные экзамены <...>, мы поистине понимаем, что мы на выходе получаем специалиста, который сдал этот экзамен международного уровня. Это, безусловно, серьезный вклад в копилку престижа среднего профессионального



образования, подъем которого мы наблюдаем сейчас <...> на территории всей Российской Федерации", - сообщил директор департамента образования и молодежной политики Югры Алексей Дренин.

В этом году высокий интерес к системе профессионального образования наблюдается среди выпускников 9-х классов, имеющих высокий средний балл, отметили участники дискуссии. Так, по словам заместителя директора по учебной работе Волгодонского инженерно-технического института Национального исследовательского ядерного университета Московского инженерно-физического института (НИЯУ МИФИ) Анны Анцибор, по ряду специальностей средний балл аттестата составляет 4,5. "В настоящий момент система среднего профессионального образования перешла в ту фазу, когда фактически она саморазвивается. <...> Если раньше нам нужно было прилагать определенные усилия с тем, чтобы привлечь, популяризировать эти специальности, то сейчас фактически мы имеем такой конкурс и такой уровень поступающих сюда, что зачастую ребята, которые не могут поступить в колледжи, сожалением возвращаются в школы, в 10-й класс", - добавил Дренин.

Кроме того, как отметили участники конференции, на бюджетные места по многим специальностям наблюдается высокий конкурс. Так, по словам начальника отдела профессионального образования Комитета по образованию Санкт-Петербурга Галины Висящевой, в этом году порядка семи человек претендовали на одно бюджетное место в педагогических колледжах города. Конкурс на медицинские специальности в Югре составил восемь человек на бюджетное место, добавил Дренин. Помимо этого, популярными в регионах также стали такие направления как сервис и туризм, графический дизайн, сестринское дело, IT, машиностроение, сварочное производство, судостроение.

В то же время в ряде колледжей реализуются новые направления подготовки. К примеру, в Томской области с этого года открылся набор на специальности "Реставратор", "Мастер производства молочной продукции", "Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин", "Оператор станков с программным управлением". В одном из колледжей Донского государственного технического университета (ДГТУ) прошел первый набор на направление "Ветеринария". "Наши студенты высшего образования ходят на занятия, у нас есть специальный корпус, где они могут приходить со своими животными на занятия. Поэтому после того, как мы уже несколько лет реализуем программу на бакалавриате, была просьба от наших выпускников 9 классов открыть "Ветеринарию" на СПО", - добавила проректор по учебной работе и непрерывному образованию ДГТУ Светлана Пономарева.

Участники онлайн-конференции также отметили совершенствование материально-технической базы в колледжах и техникумах. Так, в Югре, помимо уже существующих 55 учебных мастерских по стандартам "Ворлдскиллс", до конца этого учебного года откроются еще порядка 15. В Санкт-Петербурге в следующем году начнут работу 12 новых мастерских. "Сейчас колледжи - это не просто возможность получить ремесло, но это в том числе важный этап в индивидуальной траектории профессионального развития обучающихся", - считает Дренин.

Об изменениях в системе СПО

В середине мая премьер-министр Михаил Мишустин сообщил, что Россия активно перестраивает подходы к развитию системы среднего специального образования, чтобы профессиональное образование было востребованным и престижным среди молодежи. В свою очередь вице-премьер России Татьяна Голикова в середине сентября сообщила, что порядка 70% колледжей с 2024 года в России перейдут на сокращенные сроки обучения, с четырех до двух лет, а каждый второй выпускник сможет получить от двух квалификаций за время обучения в рамках программы "Профессионалитет". Ее реализация начнется в стране с 1 сентября 2022 года.

ТАСС - Российские новости