

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**30 мая 2022**



## Содержание

|   |    |
|---|----|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....  | 4  |
| 29.05.2022 Свердловский электрик погиб на столбе от удара током.....  | 4  |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....  | 4  |
| 30.05.2022 Прокуратура Красноярска начала проверку из-за забастовки работников .....                          | 4  |
| СОКРАЩЕНИЯ.....   | 5  |
| 30.05.2022 Больше 300 работников Барнаульского патронного завода сократят.....                                | 5  |
| 30.05.2022 «Потеря заработка порядка 50%»: что происходит в закрытых аэропортах.....                          | 5  |
| 30.05.2022 Toyota, Lexus и Nissan приняли важное решение о дальнейшей работе на рынке РФ в 2022 году.....     | 8  |
| 29.05.2022 Заводу Hyundai в Санкт-Петербурге угрожает простой до конца года .....                             | 8  |
| 29.05.2022 Серьезная конкуренция: на вакансии для студентов претендуют опытные сотрудники .....               | 9  |
| 29.05.2022 Рабочих калининградского «Автотора» на время простоя отправят сажать клубнику и строить дома ..... | 9  |
| 27.05.2022 Немецкий косметический гигант ушёл из России .....   | 10 |
| 27.05.2022 Владелец Zara отправил часть сотрудников в России в простой.....                                   | 10 |
| 27.05.2022 «Ситуация очень подвижная». Голикова рассказала о последних изменениях на рынке труда .....        | 11 |
| 27.05.2022 «КамАЗ» переводит часть персонала на трехдневную рабочую неделю.....                               | 12 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....   | 12 |
| 30.05.2022 В строительный полдень. В Подмосковье не захотели отказываться от мигрантов на стройках .....      | 12 |
| 30.05.2022 Потребность в мигрантах для сезонных работ оценивается в 38,2 тыс. человек .....                   | 12 |
| 28.05.2022 Губернатор Игорь Бабушкин обсудил с Послом Узбекистана развитие сотрудничества .....               | 13 |
| 27.05.2022 Президент Узбекистана предложил ЕАЭС упростить процедуры для привлечения рабочей силы .....        | 14 |
| Т.А. ГОЛИКОВА .....   | 14 |
| 27.05.2022 Число вакансий выросло в России почти на 9% после майских праздников .....                         | 14 |
| 27.05.2022 В РФ выросло число сотрудников на сокращенной рабочей неделе .....                                 | 15 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....   | 15 |
| 30.05.2022 Практический опыт: как в Минтруда приняли идею Дмитрия Давыдова о работе для подростков .....      | 15 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....   | 17 |
| 27.05.2022 Состояние на рынке труда в регионах обсудили на совещании под руководством Голиковой .....         | 17 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....   | 17 |
| 30.05.2022 В Башкирии установили причины травмирования работника завода .....                                 | 17 |



|  |    |
|--|----|
| 29.05.2022 Расследованием обрушения перехода в Прикамье занялась инспекция труда .....                                     | 18 |
| 29.05.2022 В Дмитровграде пьяный покупатель разбил бутылку о голову продавца 23 лет .....                                  | 18 |
| 29.05.2022 В Ишимском районе тракторист насмерть переехал 32-летнего рабочего прямо на поле .....                          | 18 |
| 27.05.2022 В угольной компании не проводили инструктажи по охране труда .....  | 19 |
| 27.05.2022 Шесть из семи сотрудников re:Store остались без работы в Нижнем Новгороде .....                                 | 19 |
| 27.05.2022 Ремонтная организация вернула более миллиона рублей долга по зарплате .....                                     | 19 |
| 27.05.2022 Государственная инспекция труда Краснодарского края проводит мероприятия по легализации трудовых отношений..... | 20 |
| 27.05.2022 На тюменском месторождении «дочки» Роснефти погиб человек .....   | 20 |
| 27.05.2022 Мужчина лишился части руки в результате несчастного случая на Сегежском ЦБК .....                               | 20 |
| ПРОФСОЮЗЫ .....  | 21 |
| 27.05.2022 Профсоюзы поддержали дополнительные госгарантии для переезжающих по работе россиян .....                        | 21 |
| 27.05.2022 Профсоюзы и работодатели поддержали проект об индексации МРОТ и пенсий .....                                    | 21 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....  | 22 |
| 30.05.2022 России предсказали пик увольнений и безработицы осенью .....  | 22 |
| 30.05.2022 Систему исчисления штрафов необходимо изменить .....  | 27 |
| 30.05.2022 Нанятость населения: сложно ли россиянам найти работу за рубежом .....  | 29 |
| 30.05.2022 Володин напомнил о вступающих в силу законах в июне .....   | 31 |
| 27.05.2022 Студентам колледжей и техникумов хотят дать первую работу уже во время учебы .....                              | 31 |



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.05.2022

Свердловский электрик погиб на столбе от удара током

Вчера в Волчанке Свердловской области во время ремонтных работ погиб электрик. По словам очевидцев, он подцеплял провода на столбах. Трагедия случилась, когда рабочий залез на последний столб.

Через несколько минут после этого жители заметили, что электрик повис на столбе в неестественной позе. По всей видимости его ударило током, сообщают очевидцы.

Приехавшие на вызов врачи скорой помощи зафиксировали гибель мужчины. Об этом пишет E1.RU со ссылкой на очевидцев.

<https://eburg.mk.ru/incident/2022/05/29/sverdlovskiy-elektrik-pogib-na-stolbe-ot-udara-tokom.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.05.2022

Прокуратура Красноярска начала проверку из-за забастовки работников

Проверку работодателя в связи с публикацией в СМИ о забастовке в поселке Еруда Красноярского края начала прокуратура региона, сообщает 30 мая пресс-служба прокуратуры края.

Прокуратурой установлено, что работодатель - общество с ограниченной ответственностью «Эста Констракшен» - неоднократно нарушал сроки выплаты **заработной платы**, в результате чего возникли **долги** по оплате труда перед работниками. Фактически сотрудники работу не приостанавливали и продолжали трудиться, сообщили в прокуратуре.

Для выяснения всех обстоятельств на место выехал прокурор Северо-Енисейского района края. В данный момент прокуратурой запрошена кадровая и бухгалтерская документация у работодателя, зарегистрированного в Москве. В самом месте проведения работ - поселке Еруда, документация отсутствует.

Как выяснили в прокуратуре, зарегистрированное в Москве ООО «Эста Констракшен» проводит работы на территории месторождения золотодобывающей компании ПАО «Полюс».

В ходе проверки сотрудники прокуратуры дадут оценку соблюдения трудового законодательства работодателем, установят причины и условия нарушения сроков выплаты заработной платы.

Отметим, что 30 мая в Telegram-канале «Борус» появилось сообщение и видео о забастовке на месторождении Благодатное. Как пояснил «Борус», утром 28 мая приостановили работу сотрудники строительной компании ESTA Construction, которым якобы **не выплачивают заработную плату** с марта.

Рабочие потребовали отвезти их обратно в общежитие с места работы, а после отказа это сделать со стороны руководства, устроили пеший марш примерно на пять километров, хотя передвижение по дорогам пешеходов на месторождении запрещено. На видео видно, как рабочие большой колонной идут по дороге.

<https://rossaprimavera.ru/news/8a139e8f>



## СОКРАЩЕНИЯ

30.05.2022

Больше 300 работников Барнаульского патронного завода сократят

При этом предприятие постарается трудоустроить сотрудников.

На Барнаульском патронном заводе грядет волна сокращений. Как пишет «Толк», будет **уволено** больше 300 **работников** на фоне санкционных ограничений.

По словам заместителя руководителя завода Антона Степанова, людей сократят в соответствии с трудовым кодексом: предупредят за два месяца и выплатят все положенные средства. Кроме того, предприятие договаривается с крупными заводами города и края о трудоустройстве сотрудников.

«Барнаульский патронный завод выпускает более 160 наименований спортивно-охотничьих патронов для нарезного и гладкоствольного оружия, для пистолетов, а также более 20 вариантов военных патронов. Предприятие было одним из крупнейших отечественных производителей продукции», - отмечает издание.

К слову, свыше 70% патронов завода шли на экспорт.

[https://altai.aif.ru/society/bolshe\\_300\\_rabotnikov\\_barnaulskogo\\_patronnogo\\_zavoda\\_sokratyat](https://altai.aif.ru/society/bolshe_300_rabotnikov_barnaulskogo_patronnogo_zavoda_sokratyat)

30.05.2022

«Потеря заработка порядка 50%»: что происходит в закрытых аэропортах

Тысячи работников авиаотрасли в России оказались в вынужденных отпусках из-за паралича системы воздушного транспорта

Росавиация в 15-й раз с начала спецоперации РФ на территории Украины продлила режим ограничения полётов в международных аэропортах 11 городов юго-запада РФ. Эти меры будут действовать до 31 мая и с высокой долей вероятности их в очередной раз продлят. В связи с этим и из-за ограничения авиарейсов из других стран на фоне санкций тысячи работников наземных служб, а также авиадиспетчеры находятся в режиме **вынужденного простоя**, получая неполную часть зарплаты. Часть сотрудников, столкнувшихся со снижением доходов, а также поддерживающие их интересы независимые профсоюзы обращаются в суды, потому что полагают незаконными изменения порядка оплаты труда. Нововведения из-за санкций уже приводят к увольнениям специалистов, а в перспективе грозят самыми тяжёлыми последствиями для отрасли. Подробности - в публикации NEWS.ru.

Росавиация 24 мая до конца месяца продлила ограничения полётов в аэропортах Анапы, Белгорода, Брянска, Воронежа, Геленджика, Краснодар, Курска, Липецка, Ростова-на-Дону, Симферополя и Элисты. Из-за этого многих сотрудников разных служб данных аэропортов, а из-за закрытия для российской авиации неба над Европой и Северной Америкой из-за происходящего на Украине - и других аэроузлов, а также лётный состав отправили в **вынужденный простой**.

О том, что происходит в отрасли, NEWS.ru сообщил руководитель правового департамента Конфедерации труда России Олег Бабич. По его словам, авиадиспетчеры и другие сотрудники центров управления воздушным движением, которые имеются при каждом аэропорте, в 11 указанных городах "практически все **отправлены в простой** по независящим от работников и работодателей причинам".

Сергей Булкин/NEWS.ru

По закону простой должен быть временным, но, как отмечает Бабич, никаких ограничений по его продолжительности нет. Поэтому чаще всего работодатели выпускают приказ, например, о введении такого режима на два месяца, а когда этот срок истекает, издают новое аналогичное распоряжение ещё на какой-либо срок. И так может повторяться сколько угодно, если есть такая необходимость.

К тому же работодатель имеет право обязать сотрудника, находящегося в простое, присутствовать на рабочем месте, но может и указать в приказе, что есть право находиться дома. При этом, если речь идёт о простое по



независящим от работодателя и работника причинам, за сотрудником остаётся право на оплачиваемый отпуск, а также у него продолжается стаж.

Однако многие авиадиспетчеры полагают, что их отправили в длительный простой незаконно. К тому же они столкнулись с серьёзным снижением доходов, потому что данный режим предусматривает выплату лишь двух третей от оклада, но, по словам Олега Бабича, "потеря заработка у них порядка 40-50%". В связи с этим сотрудники авиаотрасли готовятся бороться за свои права.

К нам обращались сотрудники, которые занимаются управлением воздушным движением в некоторых из 11 городов, где аэропорты приостановили работу. В их случае не очень понятны основания, по которым их **отправили в простой**. На наш взгляд, введение простоя по независящим от работника и работодателя причинам не является обоснованным. Ни работники, ни представители профсоюзов до сих пор в глаза не видели соответствующего указания органов государственной власти о закрытии воздушного пространства в этих районах - указа президента, председателя правительства или министра транспорта. Есть просто некое внутреннее решение прекратить полёты, то есть информация от Росавиации, опубликованная на сайте, которая не является юридическим документом. Поэтому мы считаем, что если и объявляется простой, то он должен быть по вине работодателя, который должен выплачивать немного другие деньги работнику, нежели по независящим причинам.

Олег Бабич руководитель правового департамента Конфедерации труда России

Между тем власти пытаются амортизировать ситуацию, вливая дополнительные средства на сохранение гражданского воздушного флота. Так, 20 мая кабмин выделил 1,5 млрд рублей закрытым аэропортам для компенсации операционных расходов. Месяцем ранее была выделена аналогичная сумма. К тому же правительство пообещало российским авиакомпаниям дофинансирование в 100 млрд рублей в рамках программы частичной компенсации расходов перевозчиков на внутренние полёты.

Что происходит в "замороженных" авиаузлах

В Белгороде аэропорт не работает с 24 февраля, в связи с чем более 250 его сотрудников были отправлены в отпуск, сообщил глава региона Вячеслав Гладков. По данным Министерства экономического развития и промышленности Белгородской области речь идёт о 170 работниках местного авиаузла.

В Воронеже, по данным регионального департамента труда и занятости населения, аэропорт **отправил в простой** 529 человек - это пилоты, механики и обслуживающий персонал. При этом государственная инспекция труда совместно с транспортной прокуратурой проводили там проверку и "выявили нарушения в части режима рабочего времени, его распределения, составления графиков работы, а также нарушения требований охраны труда". Однако нарушений в части зарплаты или некорректно оформленных отпусков проверяющие не нашли.

Противоположная ситуация наблюдалась в Брянске, после приостановки работы которого в марте стало известно о напряжённой ситуации в связи с задержками зарплаты за январь. Положенные работники получили лишь после представления прокуратуры гендиректору АО "Международный аэропорт „Брянск“". По итогам проверки, выявившей нарушения прав работников, было заведено шесть дел об административных правонарушениях. При этом, как отмечают местные СМИ, ранее в местном аэропорте уже были случаи нарушения трудового законодательства. О том, сколько человек там было отправлено в отпуска из-за приостановки полётов, не сообщается.

В режим простоя с выплатой двух третей от оклада перевели около 40% сотрудников аэропорта Краснодара и 18% - Анапы. Как сообщали в обслуживающей эти транспортные узлы госкорпорации "Аэродинамика", в основном это работники наземного обслуживания судов, службы авиабезопасности и организации перевозок. При этом точное количество временно оставшихся без работы сотрудников не раскрывалось. Но в компании заверили, что не планируют сокращать персонал. В мае представитель "Аэродинамики" информировал, что "административные отделы продолжают работать с полной нагрузкой", а "службы эксплуатации занимаются ремонтом и обслуживанием аэровокзального комплекса и территории рядом".



В Ростове-на-Дону пресс-служба аэропорта Платов говорила об отправке в режим **вынужденного простоя** лишь "части персонала". Они "ежедневно трудятся волонтерами на объединённом складе гуманитарной помощи регионального штаба".

Пресс-служба аэропорта Симферополя в марте заявляла, что "все службы продолжают работу", обещая в случае продления ограничений на полёты рассмотреть "дополнительные временные антикризисные меры, в том числе перевод сотрудников на режим занятости с сохранением не менее 80% зарплаты".

В Липецке технические службы местного аэроузла, а также службы безопасности и транспорта "работают в прежнем режиме", а сотрудники, занятые обслуживанием самолётов, "освобождены от выполнения обязанностей с сохранением рабочего места и заработной платы".

В каком режиме пребывают сотрудники аэропортов Геленджика, Элисты и Курска, неизвестно. При этом на последнем объекте проходит ремонт здания, о чём хвастается курский губернатор Роман Старовойт.

Вопль авиадиспетчеров

Также представитель Конфедерации труда России Олег Бабич отметил, что в профсоюзы обращались и сотрудники аэропорта Шереметьево, около 40% работников которого **отправили в простой** по независящим от работников и работодателя причинам (в СМИ говорилось о похожих проблемах во Внуково. - NEWS.ru). В данном случае проблемы связаны с резким сокращением международных перелётов. Некоторые из работников считают решение о простое незаконным, и сейчас Конфедерация труда России готовит судебные иски и жалобы в различные инстанции.

Как уточнил президент Шереметьевского профсоюза лётного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюжов, речь идёт об авиадиспетчерах, которые "готовят иски, потому что с мая у них началась недоплата зарплаты". По его оценкам, "сейчас по всей стране в простое находятся тысячи человек, связанных с гражданской авиацией". В связи с происходящим в отрасли на фоне спецоперации на Украине он строит достаточно мрачные прогнозы, учитывая санкции и отсутствие внутренних ресурсов для производства своих машин, а также подготовки специалистов.

Только представьте, что все три южных терминала Шереметьево вообще закрыты, а сколько народа там работает - это и разные офисы, и служба перевозок, и охрана, и уборщицы. Происходящее сейчас в авиаотрасли может грозить развалом страны. Если авиация встанет, то под вопросом окажется территориальная целостность России, потому что у нас есть места, куда нет вообще никаких дорог и добраться можно только самолётом.

Игорь Дельдюжов президент Шереметьевского профсоюза лётного состава

Стоит отметить, что представители этой профессии организационно не относятся к компаниям, управляющим аэропортами. Авиадиспетчеры трудятся в структуре госкорпорации по организации воздушного движения (ГК по ОрВД), штат которой составляет около 30 тысяч человек. В марте "Ведомости" писали, что компания до конца апреля вводит режим экономии фонда оплаты труда - для работников с пятидневной **рабочей неделей** вводился режим **неполного** рабочего времени, а для основного персонала, работающего посменно, - частичный простой по вине работодателя. Позднее глава ГК по ОрВД Игорь Моисеенко издал приказ о продлении этого режима до 31 августа 2022 года. При этом тем, кого отправили в вынужденные отпуска, будут платить зарплату в размере не ниже 80% от объёма тех выплат, которые работники получали до марта.

На днях глава ФПАД Сергей Ковалёв обратился к президенту Владимиру Путину в связи с "катастрофическим финансовым положением" ГК по ОрВД. По его словам, без прямой финансовой помощи государства или кратного увеличения ставок за аэронавигационное обслуживание для внутренних полётов предприятие "в самое ближайшее время окажется на грани разорения, а персонал окажется на улице".

За первые четыре месяца 2022 года количество уволившихся и уволенных авиадиспетчеров составило более 6%, что превышает все исторические антирекорды за все годы существования единой системы управления воздушным движением, - констатировал Ковалёв.





Также он отметил, что 100 млрд рублей, выделенные на поддержание гражданской авиации РФ, "никаким образом не коснулись предприятия, оказывающего аэронавигационные услуги". А Росавиация, по словам Ковалёва, "продолжает обязывать ГК по ОрВД заключать договоры на установку дополнительного, зачастую дублирующего, оборудования". По мнению главы ФПАД, спасти госпредприятие позволит повышение "в два - четыре раза" ставок за аэронавигационное обслуживание, а также открытие воздушного пространства РФ для иностранных компаний, выполняющих транзитные рейсы и возобновление деятельности части аэропортов на юге страны для восстановления авиаперевозок в курортный сезон.

Как писал NEWS.ru, уже в начале марта работники гражданской авиации стали испытывать трудности. Тогда же эксперты прогнозировали, что закрытие неба западных стран для российских перевозчиков, а также запрет на поставки, лизинг, обслуживание и страхование самолётов грозит долгосрочной стагнацией отрасли из-за невозможности оперативного разворачивания производства отечественных воздушных судов и зависимости от иностранных производителей.

<https://news.ru/society/poterya-zarabotka-poryadka-50-cto-proishodit-v-zakrytyh-aeroportah/>

---

30.05.2022

Toyota, Lexus и Nissan приняли важное решение о дальнейшей работе на рынке РФ в 2022 году

Зарубежные автоконцерны Toyota, Nissan и Hyundai ответили на вопрос о возобновлении производства своих машин на территории нашей страны, а также новых поставок товарных автомобилей.

Российский автозавод Hyundai в Санкт-Петербурге сборку машин не возобновит как минимум до конца июня. **Вынужденный простой** был официально продлён до 30-го числа следующего месяца.

Сам корейский автопроизводитель окончательно уходить из России не собирается, о чем говорит пресс-служба марки.

Дилеры Hyundai сейчас работают в штатном режиме. Автомобили в наличии пока имеются, но дилеры уже готовятся к тому, что поставки не возобновятся до конца года. Петербургский завод Nissan тоже будет простаивать до конца июня. Причём, по данным портала Primpres, конвейер этого предприятия может простаивать до конца 2022-го.

Компания Toyota не сможет возобновить производство кроссоверов Toyota RAV4 и седанов Toyota Camry в России в течение нескольких месяцев.

Также японскому автогиганту пришлось отложить поставки Toyota и Lexus в РФ на неопределённый срок.

[https://carsweek.ru/news/News\\_in\\_the\\_world/1257497/](https://carsweek.ru/news/News_in_the_world/1257497/)

---

29.05.2022

Заводу Hyundai в Санкт-Петербурге угрожает простой до конца года

Заводу Hyundai в Санкт-Петербурге угрожает простой до конца года, утверждает местное издание «Фонтанка». Официально подтверждён простой до 30 июня, а также плановый коллективный отпуск с 4 по 17 июля. Таким образом, до 18 июля конвейеры автосборочного завода и завода двигателей точно не запустятся; также в ближайшие недели будут бездействовать предприятия поставщиков. Уходить из России концерн Hyundai пока не планирует.

Заводу Hyundai в Санкт-Петербурге угрожает простой до конца года, утверждает местное издание «Фонтанка». Официально подтверждён простой до 30 июня, а также плановый коллективный отпуск с 4 по 17 июля. Таким образом, до 18 июля конвейеры автосборочного завода и завода двигателей точно не запустятся; также в ближайшие недели будут бездействовать предприятия поставщиков. Уходить из России концерн Hyundai пока не планирует.





Работники завода Hyundai, опрошенные «Фонтанкой», говорят, что топ-менеджмент петербургского предприятия не исключает, что простой затянется до конца года. При этом **сокращения** смен или **сотрудников** не рассматривается, выплата от зарплаты продолжится, вдобавок, работники смогут воспользоваться онлайн-обучением и получить премию.

Автомобили Hyundai не собирают в Санкт-Петербурге с марта; есть серьёзные проблемы с комплектующими и у «Автотора» - калининградский завод простаивает с начала мая. Выходом из ситуации может стать импорт автомобилей напрямую из Южной Кореи - соответствующие документы Hyundai оформляет с конца февраля.

В настоящий момент в России работают всего два завода по производству легковых автомобилей, и АвтоВАЗ в их число не входит. Конвейеры в Тольятти и Ижевске простаивают без малого два месяца, и автомобили Lada точно не начнут собирать раньше 7 июня.

<https://motor.ru/news/hyundai-spb-halt-29-05-2022.htm>

29.05.2022

Серьёзная конкуренция: на вакансии для студентов претендуют опытные сотрудники

Молодым людям в этом году будет труднее устроиться на высокооплачиваемую работу.

Студентам и выпускникам в Петербурге в этом году будет сложнее найти высокооплачиваемую работу. С начала года работодатели разместили почти 41 тыс. вакансий для начинающих специалистов, но вместо digital-компаний им предлагают места на производстве и в аграрном секторе, пишет «Деловой Петербург».

В целом число высокооплачиваемых вакансий заметно сократилось: с 28 до 40 %. Об этом в беседе с НЕВСКИМИ НОВОСТЯМИ рассказал HR-эксперт Гарри Мурадян.

«Студентов больше не берут, потому что такую же работу способны выполнять сотрудники постарше, которые готовы соглашаться даже на стажёрскую позицию. Сейчас везде **массово** идут **сокращения**, и даже опытные соискатели готовы откликаться на вакансию даже с низкой зарплатой, соответственно у студентов возникает серьёзная конкуренция», - подчеркнул эксперт.

Кроме того, Мурадян напомнил, что компании не хотят брать людей без опыта, ведь их приходится дополнительно обучать. Особенно невыгодно это, когда на рынке полно специалистов готовых работать за такую же зарплату, заключил эксперт.

Больше всего сократилось количество вакансий сферах добычи сырья, страховании, бухгалтерии. При этом молодые люди востребованы в таких профессиях, как продавец-консультант, официант или бариста, курьер.

<https://ru24.pro/320981336/>

29.05.2022

Рабочих калининградского «Автотора» на время простоя отправят сажать клубнику и строить дома

Telegram-канал «Русский автомобиль» поделился любопытным документом, рассказывающим, как руководство автозавода «Автотор» решает проблему трудоустройства своих сотрудников в **период простоя** конвейера.

Из документа мы узнаём, что заводчанам предоставляется возможность временно трудоустроится на грядках или стройке. Выпуск машин на калининградском «Автоторе» прекратится из-за отсутствия нужных на производстве автокомпонентов.

Когда проблемы с поставками решатся и завод заработает, не сообщается. Зато руководство завода подыскало своим сотрудникам временную работу на лето. Например, на сбор клубники требуется от 50 до 100 человек. Оплата сдельная - 25 рублей за килограмм ягод.



В июле-августе начнётся сбор голубики, эта работа оценивается немного выше - 45-50 рублей за килограмм. С августа по сентябрь будет идти сбор яблок, правда оплачивается такой труд крайне низко - всего два рубля за килограмм.

Альтернативная подработка - выполнять обязанности разнорабочего на стройке нового ЖК «Автотор-Парк».

Выпускать модели марки BMW «Автотор» прекратил ещё в начале марта, но до недавнего времени предприятие все ещё вело контрактную сборку машин корейских компаний Kia и Hyundai - помог запас комплектующих, который на сегодняшний день иссяк. Новых поставок до сих пор не было.

[https://carsweek.ru/news/News\\_in\\_the\\_world/1257474/](https://carsweek.ru/news/News_in_the_world/1257474/)

27.05.2022

Немецкий косметический гигант ушёл из России

Немецкий производитель косметики для волос Wella Company ушёл с российского рынка. Об этом сообщила газета «Коммерсант». Компания передала права собственности на бизнес местной команде топ-менеджеров. Уход крупного зарубежного производителя может быть критичен для отрасли, предупредили эксперты. Продукция для окрашивания волос Wella занимала 40% рынка. Теперь место немецкой компании может занять российская фирма Estel.

Компания Wella уведомила партнёров, что больше не производит и не продаёт продукцию под своими брендами в России. С 26 мая новыми владельцами ООО «Велла Рус» и завода компании в Дзержинске стали Наталья Лисина (51%), Дмитрий Новиков, Дмитрий Захарченко и Виктория Шин (по 16,33%).

Почти всю продукцию Wella привозила в Россию из-за рубежа. В 2021 году она локализовала в Дзержинске производство товаров под брендом Londa. Как отметило издание, у новых владельцев предприятия могут возникнуть сложности с организацией производства. Часть поставщиков прекратили отгрузки на неопределённый срок.

Уход такого крупного игрока может привести к проблемам в индустрии красоты. Омбудсмен Ассоциации предпринимателей индустрии красоты Ляля Садыкова отметила, что салонам, возможно, придётся переучивать мастеров пользоваться продукцией других производителей.

Однако исполнительный директор Ассоциации производителей парфюмерии, косметики, товаров бытовой химии и гигиены Пётр Бобровский заверил, что поставщиков в этом сегменте остаётся много - конкуренция высокая. По некоторым данным, долю рынка Wella может занять российская компания Estel.

Wella работала в России с 1994 года. В 2021 году она выручила 1,7 млрд рублей, а чистая прибыль составила 208 млн рублей.

Ранее **прекратить деятельность** в России решила американская косметическая компания Coty. Фирма владеет брендами косметики, средств по уходу за кожей и парфюмерии Burberry, Calvin Klein, Chloé, Gucci, Hugo Boss, Max Factor, Rimmel, Sally Hansen, Adidas и многими другими.

<https://secretmag.ru/news/nemeckii-kosmeticheskii-gigant-ushyol-iz-rossii-27-05-2022.htm>

27.05.2022

Владелец Zara отправил часть сотрудников в России в простой

Испанская сеть Inditex, которой принадлежат бренды одежды Zara, Pull Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius и Oysho, перевела часть сотрудников в России в режим простоя. Об этом сообщила газета «Известия». На Inditex в РФ работает более 9000 человек. Сколько из них **отправили в простой**, не уточняется. Ранее источники говорили, что магазины Zara могут открыться в России под новым брендом.



В компании газете рассказали, что часть сотрудников находится в режиме простоя, некоторые ушли в ежегодные оплачиваемые отпуска, а часть выполняет работу «исходя из текущей производственной необходимости». Для всех сотрудников ретейлер разработал план поддержки.

Inditex приостановила работу в России 5 марта. В компании объяснили это тем, что в текущих обстоятельствах не могут гарантировать непрерывность операций и коммерческих условий в стране.

Ранее источники рассказали, что Inditex хочет снова открыть магазины Zara в России, но уже под другим названием. Для этого компания может продать бизнес местному партнёру или переоформить его на новое юридическое лицо. Однако глава Союза торговых центров Булат Шакиров говорил, что официально представители Zara не уведомляли о скором открытии магазинов.

Вывески в России поменяли магазины одежды Reserved, House, Cropp, Mohito и Sinsay. Польская фирма LPP Group продала их китайскому консорциуму. Теперь Reserved называется Re, Mohito - M, Sinsay - «Син». Cropp получил название CR, а House - «Хс».

<https://secretmag.ru/news/vladelec-zara-otpravil-chast-sotrudnikov-v-rossii-v-prostoi-27-05-2022.htm>

27.05.2022

«Ситуация очень подвижная». Голикова рассказала о последних изменениях на рынке труда

Ситуация на российском рынке труда сейчас «очень подвижная», и показатели не позволяют однозначно говорить о позитивном или негативном тренде. Так, за последнюю отчетную неделю число официальных безработных и «простаивающих» сотрудников уменьшилось, но выросло число тех, кто работает в режиме неполного дня, свидетельствуют данные, представленные вице-премьером РФ Татьяной Голиковой на очередном заседании межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию на рынке труда.

Ситуация на российском рынке труда сейчас «очень подвижная», и показатели не позволяют однозначно говорить о позитивном или негативном тренде. Так, за последнюю отчетную неделю число официальных безработных и «простаивающих» сотрудников уменьшилось, но выросло число тех, кто работает в режиме неполного дня, свидетельствуют данные, представленные вице-премьером РФ Татьяной Голиковой на очередном заседании межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию на рынке труда.

По ее словам, число россиян, официально зарегистрированных в качестве безработных, уменьшилось за неделю с 16 по 23 мая на 4,2 тыс., до 674,9 тыс. человек, при этом на 5 тыс., со 122,5 тыс. до 127,5 тыс., увеличилось число тех, кто работает в режиме **неполных рабочего дня** или рабочей **недели**.

В то же время число работников, находящихся в простое, снизилось на 5,4 тыс. человек - со 136,1 тыс. до 130,7 тыс. Цифры приводит РИА Новости со ссылкой на секретариат Голиковой.

«Ситуация очень подвижная», - констатировала она.

Вместе с тем вице-премьер подчеркнула, что экономика реагирует на принимаемые властями меры по сохранению занятости.

Ранее в мае Голикова говорила о наметившемся слабовыраженном изменении тренда на российском рынке труда и приводила в этой связи данные о некотором росте числа безработных, работников в простое и на неполной занятости. Однако данные отчетной недели с 9 по 16 мая показали, что негативная тенденция на рынке труда пока не получила развития.

<https://www.banki.ru/news/lenta/?category=lenta&id=10967026&r1=rss&r2=integrum>



27.05.2022

**«КамАЗ» переводит часть персонала на трехдневную рабочую неделю**

ПАО "КамАЗ" с 26 мая перевел часть сотрудников на работу в режиме трехдневной рабочей недели, сообщил "Интерфакс" со ссылкой на корпоративную газету компании. По сокращенному графику будут трудиться руководители, специалисты и служащие, а также рабочие тех производственных участков, которые испытывают дефицит комплектующих. "Для основной массы сотрудников производства график остался традиционным", - говорится в публикации.

Для того, чтобы доход сотрудников не снизился, на заводе организовали временную занятость. "Временными работами охвачены 5,5 тыс. камазовцев - эта мера позволит предприятию удержать уровень доходов своих работников и сохранить трудовой коллектив", - пишет газета со ссылкой на директора департамента трудовых отношений компании Сергея Романюка.

Всего на заводе работает 31,9 тыс. человек, сообщается на сайте компании.

Согласно опросу, проведенному "Солидарностью", в профсоюзных организациях автопрома, **массовых сокращений** на предприятиях не предполагается. Более того, работа ряда предприятий постепенно восстанавливается. В частности, Андрей Конюков, заместитель председателя первичной профорганизации ПАО "КамАЗ", заявил, что на заводе "зарплата платится вовремя, планы - нормальные".

<https://www.solidarnost.org/news/kamaz-perevodit-chast-personala-na-trehdnevnyuyu-rabochuyu-nedelyu.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.05.2022

**В строительный полдень. В Подмосковье не захотели отказываться от мигрантов на стройках**

Губернатор Московской области Андрей Воробьев заявил, что в регионе не собираются отказываться от **трудовых мигрантов**, которые работают на стройках. Его слова передает РИА Новости.

Как сказал Андрей Юрьевич, на данный момент в строительстве находится 730 домов. В работе над ними заняты 34 тысячи человек, из которых 14 тысяч мигрантов. Господин Воробьев уточнил, что замещение рабочей силы находится в процессе, однако труд мигрантов востребован, так как они выполняют задачи добросовестно. Глава региона подчеркнул, что на данный момент отказываться от мигрантов не собираются: "Нет, на сегодня таких планов нет. В Подмосковье много строек, большой рынок продажи жилья".

<http://zanostroy.ru/news/2022/05/30/700.html>

30.05.2022

**Потребность в мигрантах для сезонных работ оценивается в 38,2 тыс. человек**

Ограничения на ввоз **трудовых мигрантов** из Узбекистана могут снять с подачи Минтруда. Ведомство Антона Котякова предложило изменить пилотный проект Минсельхоза по ввозу **трудовых мигрантов**:

- 1) отменить ограничение на ввоз в 10 тыс. человек
- 2) расширить сферы деятельности потенциальных работодателей, которые могут участвовать в проекте.

Если обновленный законопроект будет утвержден - это сильно облегчит жизнь многим сельхозпредприятиям.

В декабре прошлого года Минсельхоз заявил о запуске пилотного проекта по привлечению граждан Узбекистана для работы в российском АПК. Планировалось, что он поможет привлечь около 1,1 тыс. человек. Проект оказался сыроват, т.к. тысяча человек проблему дефицита работников в российском АПК явно не решит.

Наиболее зависимые от **трудовых мигрантов** секторы российского АПК:



- овощеводство и садоводство
- птицеводство
- молочное скотоводство
- пищевая и перерабатывающая промышленность.

Минсельхоз оценивает потребность в мигрантах для сезонных работ в 38,2 тыс. человек. Хотя признать наличие проблемы ведомству Патрушева удалось не сразу и с большим трудом. Но эксперты из Центра агропродовольственной политики при РАНХиГС оказались настойчивыми и смогли донести свои светлые идеи до команды министра Патрушева.

По заявлениям Минсельхоза Волгоградской области ежегодно в уборке и посадке овощей принимает участие 22 тыс. человек, половину из которых составляют мигранты. До того, как была принята норма о ввозе в страну мигрантов, по которой число иностранцев не должно превышать 50% занятых в овощеводстве региона, они составляли подавляющее большинство - 18 тыс. человек.

Потребность Астраханской области в рабочей силе в сезон - около 20 тыс. человек, которые в основном, из Узбекистана и Таджикистана. При этом Астраханская область стала единственным регионом страны, где не применяется предельная доля мигрантов, задействованных в полевых работах.

Т.е. расширение пилотного проекта по легальному привлечению сельскохозяйственных работников из Узбекистана будет вполне целесообразным. Это очевидно и нам, и экспертам РАНХиГС, и Минтруду. И, надеемся, теперь и Минсельхозу.

<http://agrarian.expert/21567-2/>

28.05.2022

Губернатор Игорь Бабушкин обсудил с Послом Узбекистана развитие сотрудничества

Ранее мы сообщали о том, что в Астрахань прибыл Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Узбекистан в РФ Ботиржон Асадов, который встретился с губернатором региона Игорем Бабушкиным. На встрече стороны обсудили дальнейшее сотрудничество и развитие взаимовыгодных отношений.

Глава региона отметил, что Россию, в частности, Астраханскую область и Узбекистан объединяют партнёрские отношения в сфере экономики и давние исторические связи.

На сегодняшний день сотрудничество Астраханской области и Узбекистана происходит по самым разным направлениям: торговля, образование и культура. Внешнеторговый оборот Астраханского региона и Узбекистана в 2021 году составил почти 2,5 млн долларов: из нашей области поставляют рис, томатную пасту, рыбную продукцию, а также ленты капельного орошения, резиновую обувь и одежду. Из Узбекистана же поступают фрукты, овощи, орехи. Большим спросом пользуется текстиль.

Губернатор Игорь Бабушкин предложил открыть в Астрахани торговый дом Узбекистана подобный действующему Торговому дому Ирана, где можно будет представить весь богатый ассортимент узбекской продукции.

Ещё одной стороной сотрудничества является **трудовая миграция**. Ежегодно в Астраханскую область на выполнение сезонных сельхозработ привлекается до 10 тысяч граждан Узбекистана. Как сообщил Игорь Бабушкин, в текущем сезоне в регион прибыло уже около семи тысяч граждан Узбекистана, и сохраняется заинтересованность Астраханской области в сотрудничестве по этому направлению.

Ботиржон Асадов поделился, что в Астрахани оказался впервые и был поражён красотами области. Посол пригласил губернатора в Узбекистан на предстоящий форум межрегионального сотрудничества между Россией и Узбекистаном.

Он отметил, что отношения между Узбекистаном и Астраханской областью многогранны и динамично развиваются: в два раза вырос товарооборот, всё больше студентов обучается в регионе - на данный момент 800



человек, а также налажено прямое авиасообщение из Астрахани в Ургенч. Посол Узбекистана выразил уверенность, что сотрудничество будет только развиваться и крепнуть. Мария Овчинникова

<https://life24.pro/life/320899368/>

27.05.2022

Президент Узбекистана предложил ЕАЭС упростить процедуры для привлечения рабочей силы

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев предложил упростить процедуры в сфере привлечения рабочей силы в странах - членах и наблюдателях Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

"Повышается актуальность вопросов, связанных с **трудовой миграцией** и привлечением специалистов в наших странах", - заявил узбекский лидер в пятницу на онлайн-заседании Высшего Евразийского экономического совета. "Предлагаю принять необходимые документы и внедрить упрощенные процедуры, которые позволят обеспечить эффективное привлечение трудовых ресурсов в соответствии с быстро меняющимися потребностями экономик стран - членов и наблюдателей ЕАЭС", - отметил он.

**ТАСС – Мировые новости**

**Т.А. ГОЛИКОВА**

27.05.2022

Число вакансий выросло в России почти на 9% после майских праздников

Вице-премьер **Голикова**: число вакансий выросло в РФ почти на 9% после майских праздников

Количество вакансий на сервисах по поиску работы в России выросло почти на 9% после майских праздников. Об этом 27 мая сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, отметив, что рост является сезонным.

«Наиболее значительно спрос вырос в сегменте услуг: в автосервисе, клининговых службах, обслуживании телекоммуникационного оборудования», - привели слова **Голиковой** в секретариате по итогам заседания межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке труда.

Вице-премьер добавила, что число безработных россиян с 16 по 23 мая сократилось на 4,2 тыс., до 674,9 тыс.

«При этом продолжает увеличиваться количество организаций, заявивших об изменении режимов занятости. Ситуация очень подвижная. Безусловно, предприятия и экономика реагируют на те меры, которые принимаются на уровне правительства и регионов, чтобы максимально сохранить занятость наших граждан», - сказала она.

Накануне президент РФ Владимир Путин заявил, что в России безработица не растет, а в настоящее время даже снижается. Он отметил необходимость поддерживать эту тенденцию.

4 мая Путин подчеркнул, что поддержка рынка труда в России - одно из основных направлений деятельности правительства в нынешних условиях.

В апреле эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок рассказал, что новые антироссийские санкции не привели к мгновенному скачку безработицы, как это было в начале пандемии.

<https://iz.ru/1340934/2022-05-27/chislo-vakansii-vyroslo-v-rossii-pochti-na-9-posle-maiskikh-prazdnikov>





27.05.2022

В РФ выросло число сотрудников на сокращенной рабочей неделе

При этом количество безработных сократилось, сообщила Татьяна **Голикова**

Число зарегистрированных безработных граждан в РФ с 16 по 23 мая сократилось на 4,2 тыс., но увеличилось количество организаций с изменившимся режимом занятости, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**, отметив "подвижность" ситуации на рынке труда.

"С 16 по 23 мая сократилось количество зарегистрированных безработных граждан на 4,2 тыс. человек - до 674,9 тыс. При этом продолжает увеличиваться количество организаций, заявивших об изменении режимов занятости. Ситуация очень подвижная", - заявила **Голикова** на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

По словам **Голиковой**, которую цитирует по итогам заседания аппарат вице-премьера, "безусловно, предприятия и экономика реагируют на те меры, которые принимаются на уровне правительства и регионов, чтобы максимально сохранить занятость наших граждан".

Она отметила, что за прошлую неделю выросло на 5 тыс. число граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели со 122,5 тыс. до 127,5 тыс. человек. При этом отмечается снижение на 5,4 тыс. работников, находящихся в простое, - со 136,1 тыс. до 130,7 тыс. человек.

При этом, по словам вице-премьера, растет число вакансий.

"После майских праздников отмечается увеличение числа вакансий почти на 9%. Это традиционный сезонный рост, который мы отмечаем ежегодно. Наиболее значительно спрос вырос в сегменте услуг - в автосервисе, клининговых службах, обслуживании телекоммуникационного оборудования", - сказала **Голикова**.

25 мая, выступая на заседании президиума Госсовета президент Владимир Путин заявил о снижении безработицы в РФ, несмотря на пессимистичные прогнозы. "Уровень безработицы у нас, слава Богу, не растет. По-моему, даже чуть поменьше стал. Четыре процента безработица. Честно говоря, мы не прогнозировали. Исходили из того, что возможен даже всплеск безработицы. А она снижается. Но нужно этим дорожить и самым внимательным образом анализировать то, что происходит. Поддерживать эту тенденцию", - сказал президент.

В свою очередь глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков** сообщил, что в России сохраняется стабильная ситуация на рынке труда. "В центрах занятости у нас порядка 673 тыс. граждан безработных, которые зарегистрированы на текущую дату. При этом в базе вакансий на портале "Работа России" у нас на сегодняшний день есть порядка 2 млн вакансий", - сказал министр.

<https://www.interfax.ru/russia/843304>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.05.2022

Практический опыт: как в Минтруда приняли идею Дмитрия Давыдова о работе для подростков

Для успешной адаптации молодежи на рынке труда нужны законодательные изменения в Трудовом кодексе, убежден Давыдов Фото: canva.com

Предложения автора проекта «20 идей по развитию России» Дмитрия Давыдова, направленные на снижение уровня молодежной безработицы в стране, получили оценку **министерства труда и социальной защиты РФ**. В экспертном сообществе нашли его инициативы целесообразными для вовлечения подростков в трудовую деятельность.

Безработица и «дуальное» образование





Проблема безработицы среди молодежи в России остается актуальной еще с 2010-х годов. Ежегодно сотни тысяч молодых людей в стране выходят из вузов и не смогут устроиться на работу не только по своей специальности, но и вообще.

Автор «20 идей» убежден, что изменить это печальное положение дел возможно. По его мнению, необходимо вести обучение будущих специалистов по системе так называемого «дуального» образования - когда процесс получения знаний ведется не только в школе, но и на рабочем месте. Вовлечение подростков трудовую деятельность успешно происходит в ряде развитых стран, обращает внимание Давыдов. И это дает определенные результаты - уровень безработицы среди молодежи там снижается.

«Для предпринимателей появляется больше возможностей найти талантливых и трудолюбивых молодых людей в тех сферах, где закон разрешает им работать. Подростку это даст возможность попробовать свои силы еще раньше, чтобы увеличить уровень или количество приобретаемых навыков», - аргументирует Давыдов.

Предложение нашло отклик в среде экспертов. Так, профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Александр Щербаков в беседе с АБН поддержал идею. По его словам, предложенные автором условия вовлечения подростков в трудовую деятельность можно считать благоприятными. Если идею поддержат на законодательном уровне, у нее есть все шансы на успешную реализацию, добавил эксперт.

#### Ответ Минтруда

Предложение Давыдова рассмотрели в Департаменте занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** в середине мая. В ответе автору «20 идей» в ведомстве сообщили о существующей «Долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2023 года» - она была принята в конце 2021 года. В ее рамках молодых людей будут знакомить с работой российских предприятий, а также способствовать их практическому обучению и активности в предпринимательской деятельности. Также там подчеркнули, что готовы субсидировать обучение и трудоустройство молодежи.

В ответ на это Дмитрий Давыдов положительно оценил описанную программу, но также обратил внимание, что в ней речь идет о трудоустройстве выпускников колледжей и вузов, в то время как обеспечение работой подростков от 14 до 18 лет рассматривается как временно или в качестве эксперимента. Автор «20 идей» предложил ведомству расширить программу: так, можно освободить работающую молодежь от 13 до 18 лет от взносов по социальному страхованию, а также от налогов, если их доход не выше двойного размера МРОТ. Компаниям, которые будут брать на работу таких подростков, можно предоставлять субсидии на полгода-год, если они согласятся сохранить за новыми сотрудниками рабочие места в дальнейшем.

#### Поправки в Трудовой кодекс

Для успешной адаптации молодежи на рынке труда нужны законодательные изменения в Трудовом кодексе, позволяющие снизить на год возраст начала трудовой деятельности для молодых людей, убежден Давыдов. Сейчас по закону устроиться на работу подростки могут самостоятельно с 16 лет, а при согласии от родителей - с 14 лет. Это было подчеркнуто и в ответе **Минтруда**: такие нормы необходимы для охраны здоровья и нравственности, а также для предоставления возможностей для образования и реализации международного права.

Давыдов отметил, что поддерживает эти ценности, но его предложения не входят в конфронтацию с ними. Так, составление свободного графика работы для подростков не будет ущемлять их права на учебу. В пользу же снижения возрастного ценза, по его словам, говорит опыт зарубежных стран.

«Ограничение перечня допустимых работ для определенного возраста является единственно правильной мерой для избежания злоупотреблений», - отметил автор «20 идей».

Если предложения Дмитрия Давыдова будут поддержаны на уровне законодательных изменений, от этого выиграют все участники процесса, убежден он. Работодатели получают свежие кадры, заточенные под конкретные



потребности компании, а подростки смогут заработать первые деньги и получить ценный опыт. Государство же довольно скоро сможет увидеть первые плоды по снижению уровня молодежной безработицы.

Также реализация проекта даст и косвенный эффект. Вовлечение в трудовую деятельность снизит остроту социальных проблем, которые характерны для молодых людей в этом возрасте. Это может привести к существенному снижению подростковой преступности в России.

<https://spb.mk.ru/social/2022/05/30/prakticheskiy-opyt-kak-v-mintruda-prinyali-ideyu-dmitriya-davydova-o-rabote-dlya-podrostkov.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.05.2022

Состояние на рынке труда в регионах обсудили на совещании под руководством Голиковой

26 мая 2022 года зампред правительства РФ Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда. В нем принял участие заместитель полномочного представителя Президента в ПФО Алексей Кузьмицкий.

Главной темой заседания стала текущая ситуация на рынке труда как в России в целом, так и в разрезе отдельных регионов страны и системообразующих предприятий.

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков и **руководитель Роструда Михаил Иванков** доложили об общих тенденциях изменений в структуре занятости населения, а также о реализуемых на федеральном и региональном уровнях мероприятиях по поддержанию стабильной ситуации на рынке труда.

В ходе заседания рассмотрены принимаемые меры по поддержке рынка труда и практический опыт применения новых подходов работы служб занятости в отдельных регионах страны, сообщили в пресс-службе полпреда.

<https://riapo.ru/penza/privolzhskij-federalnyj-okrug/v-sovecshanii-pod-rukovodstvom-golikovoj-obsudili-sostoyanie-na-rynke-truda-v-regionah>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.05.2022

В Башкирии установили причины травмирования работника завода

Работодатель был оштрафован после получения рабочим травмы в Башкирии. Об этом 30 мая сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** по региону.

Сообщается, что сотрудники **Гострудинспекции** установили причину травмирования 54-летнего работника ООО "Мелеузовский завод железобетонных конструкций".

Отмечается, что несчастный случай произошел 18 марта на железнодорожном пути на участке складирования готовой продукции грузового терминала предприятия. В тот день бригаде поручили произвести расстановку полувагонов под погрузку по участкам.

"Сформировав состав, составитель поездов дал команду машинисту тепловоза начать движение в сторону одного из погрузочных участков. Сам он при этом поднялся на подножку головного полувагона. Во время движения работник увидел на железнодорожном пути препятствия в виде наледи. Полувагон, где находился составитель поездов, начал сходиться с рельсов, он дал команду остановить состав, спрыгнул с площадки, но его прижало полувагоном к штабелю плит, уложенных вдоль путей", - сообщает пресс-служба.

Сообщается, что пострадавший был госпитализирован. Медики диагностировали ему сочетанную травму.



Сотрудники **Гострудинспекции** установили, что причиной тяжёлого несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ: не была произведена очистка железнодорожных путей от снега.

Отмечается, что в результате работодатель был оштрафован на общую сумму 205 тысяч рублей.

<http://regnum.ru/news/3604726.html>

29.05.2022

Расследованием обрушения перехода в Прикамье занялась инспекция труда

**Инспекция труда** начала расследование ситуации с обрушением пешеходного перехода на трассе "Пермь - Екатеринбург" в Пермском крае.

Как сообщает **инспекция труда** по Пермскому краю, несчастный случай произошёл с водителем ООО СПК "Зелёный город". Юридический адрес фирмы зарегистрирован в Санкт-Петербурге. В день, когда произошло происшествие, мужчина занимался реконструкцией автодороги на участке с 47-го по 56-й километр.

"В ходе расследования будут установлены причины и обстоятельства обрушения надземного пешеходного моста и получения травмы работником", - уточняют в инспекции.

Итогом расследования станет принятие мер административного характера. Материалы расследования также отправят в следственные органы.

Напомним, обрушение пешеходного перехода произошло 27 мая. Конструкция рухнула на автомобиль КамАЗ. Пострадал водитель, которого извлекли из деформированной кабины.

[https://perm.aif.ru/incidents/rassledovaniem\\_obrusheniya\\_perehoda\\_v\\_prikame\\_zanyalas\\_inspekcija\\_truda](https://perm.aif.ru/incidents/rassledovaniem_obrusheniya_perehoda_v_prikame_zanyalas_inspekcija_truda)

29.05.2022

В Дмитровграде пьяный покупатель разбил бутылку о голову продавца 23 лет

По данному факту ведется проверка

В одном из алкогольных магазинов Дмитровграда посетитель разбил бутылку о голову продавца. Подробности сообщили в пресс-службе **трудоустройственной инспекции**.

По данным ведомства, инцидент случился в магазине «Красное и Белое». Один из покупателей, находящийся в состоянии алкогольного опьянения, из хулиганских побуждений ударил бутылкой 23-летнего продавца, в результате чего здоровью последнего был причинен тяжкий вред.

В связи с этим была создана комиссия по расследованию этого случая. Правоохранители выясняют все обстоятельства происшествия и ответственных лиц, которые допустили произошедшее.

<https://mosaica.ru/ru/ul/news/2022/05/29/v-dimitrovgrade-pyanyi-pokupatel-razbil-butylku-o-golovu-prodavtsa-23-let?from=topnews>

29.05.2022

В Ишимском районе тракторист насмерть переехал 32-летнего рабочего прямо на поле

32-летний **рабочий** из Ишимского района **погиб** при проведении посевных работ. Как сообщили в пресс-службе областной Госавтоинспекции, трагедия произошла в селе Рванец. Тракторист не увидел работника и наехал на молодого человека. Он скончался на месте происшествия.

Всего за прошедшие сутки, 28 мая, в Тюменской области произошло 11 ДТП. Один человек погиб, 15 ранены. Две аварии спровоцировали пьяные водители, один из них ехал с ребенком.



<https://www.tumen.kp.ru/online/news/4766122/?from=integrum>

27.05.2022

В угольной компании не проводили инструктажи по охране труда

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Кемеровской области-Кузбассе внепланово проверили ООО "Угольная компания "Анжерская-Южная". Контрольные мероприятия проводились в соответствии с пунктом 6 Перечня поручений Президента РФ по итогам проведенного совещания в угольной отрасли Кузбасса от 2 декабря 2021 года № Пр-2576 в части осуществления контроля за выполнением условий отраслевого соглашения по угольной промышленности.

В ходе инспекции были выявлены нарушения трудового законодательства, связанные с допуском работников предприятия к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке инструктажей по охране труда, а также не ознакомления работников с инструкциями по охране труда и не обеспечением их в полном объеме специальной одеждой.

Виновные лица привлечены к административной ответственности, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Кемеровской области-Кузбассе.

<https://vestipb.ru/indnews9524.html>

27.05.2022

Шесть из семи сотрудников re:Store остались без работы в Нижнем Новгороде

В Нижнем Новгороде шесть из семи сотрудников уволились из магазина re:Store, который недавно объявил о приостановлении своей работы, об этом сообщает пресс-служба трудовой госинспекции по Нижегородской области.

Единственный магазин re:Store продукции Apple работал в нижегородском ТЦ "Фантастика". На данный момент магазин приостановил свою деятельность из-за проблем с поставками товаров.

По данным **трудовой инспекции**, до закрытия магазина там работали семь человек. На данный момент шесть из них уволились, остался только один сотрудник.

Компания несет ответственность перед работниками по выплате выходных пособий при увольнении и выполняет все обязательства в полном объеме.

[https://nn.aif.ru/society/details/shest\\_iz\\_semi\\_sotrudnikov\\_re\\_store\\_ostalis\\_bez\\_raboty\\_v\\_nizhnem\\_novgorode](https://nn.aif.ru/society/details/shest_iz_semi_sotrudnikov_re_store_ostalis_bez_raboty_v_nizhnem_novgorode)

27.05.2022

Ремонтная организация вернула более миллиона рублей долга по зарплате

ООО «Стандар» задолжал 15 работникам 1,4 миллиона рублей

Компания, занимающаяся ремонтом металлоизделий, накопила долг перед 15 сотрудниками в 1,4 миллиона рублей. Поскольку погашать задолженность она не спешила, в дело вмешалась **инспекция труда**. Территориальным органом **Роструда** во Владимирской области была проведена внеплановая проверка, по результатам которой работодателю было выдано предписание об устранении нарушения трудового законодательства.

Как сообщает **Федеральная служба по труду и занятости**, предписание исполнено и задолженность перед работниками погашена в полном объеме.

<http://tomiks33.ru/novosti/remonnaya-organizatsiya-vernula-bolee-milliona-rubley-dolga-po-zarplate/>



27.05.2022

Государственная инспекция труда Краснодарского края проводит мероприятия по легализации трудовых отношений

При поступлении информации о работодателях, не оформляющих трудовые отношения с работниками или выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, **Государственной инспекцией труда** в Краснодарском крае проводятся надзорные мероприятия, при выявлении нарушений принимаются меры инспекторского реагирования. Так, за 2022 год были проведены проверки соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах по легализации трудовых отношений, в результате которых выявлено 149 нарушений законодательства. Государственными инспекторами труда за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора были выданы постановления о назначении административного наказания в виде штрафа в отношении 157 виновных лиц на общую сумму 3 522 500 рублей. По результатам проверок с работниками заключены трудовые договоры. Кроме того, было выявлено недобросовестных работодателей, выплачивающих заработную плату в размере ниже прожиточного минимума, установленного в крае. По требованию госинспекторов труда работникам произведена доплата денежных средств.

[http://industrialconflicts.ru/msg/12177450/gosudarstvennaya\\_inspektsiya\\_truda\\_krasnodarskog\\_o\\_kraya\\_.html](http://industrialconflicts.ru/msg/12177450/gosudarstvennaya_inspektsiya_truda_krasnodarskog_o_kraya_.html)

27.05.2022

На тюменском месторождении «дочки» Роснефти погиб человек

В Тюменской области на газотурбинной электростанции «Тегусская» (месторождение «РН-Уватнефтегаз») погиб электромонтер. Трагедия произошла еще 28 марта, сообщает **госинспекция труда**.

«Два электромонтера прибыли на территорию подстанции 6/35 кВ и зашли в закрытое распределительное устройство-35кВ для выполнения текущего ремонта электрооборудования. В 17:04 было зарегистрировано аварийное отключение. Один из электромонтеров выбежал с криком, что напарник попал под напряжение. Пострадавшего вытащили, вызвали скорую помощь. Медицинские работники осуществили реанимационные действия, пострадавшего отправили в здравпункт, где медицинским работником была констатирована смерть работника», - рассказали в **Роструде**.

В ходе расследования было установлено, что причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Не была обеспечена безопасность работника при эксплуатации оборудования. Также не были выполнены организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках.

За допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

<https://newdaynews.ru/tyumen/760317.html>

27.05.2022

Мужчина лишился части руки в результате несчастного случая на Сегежском ЦБК

Происшествие случилось 19 мая. Госинспекция труда Карелии проводит проверку.

Запись Мужчина лишился части руки в результате несчастного случая на Сегежском ЦБК впервые появилась "Республика".

Работник Сегежского целлюлозно-бумажного комбината лишился части руки в результате **несчастного случая на производстве**. Об этом сообщила Госинспекция труда Карелии.

19 мая старший машинист котельного оборудования хотел выяснить причины остановки лопастей затвора многотопливного котла. Во время осмотра оборудования мужчина получил серьезные травмы, из-за которых ему ампутировали предплечье правой руки.



Госинспекция труда начала расследование произошедшего.

<http://rk.karelia.ru/accident/muzhchina-lishilsya-chasti-ruki-v-rezultate-neschastnogo-sluchaya-na-segezhskom-tsbk/>

## ПРОФСОЮЗЫ

27.05.2022

Профсоюзы поддержали дополнительные госгарантии для переезжающих по работе россиян

В России может увеличиться количество категорий граждан, которые смогут рассчитывать на господдержку при переселении в другую местность для постоянной работы или временного **трудоустройства**. Соответствующий **законопроект** 25 мая прошел первое чтение в **Госдуме** РФ, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России. Как подчеркивается в материале, в ФНПР поддерживают предлагаемые **изменения в закон** "О занятости населения в Российской Федерации", направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов.

- Сейчас такое содействие оказывается только безработным гражданам, а предлагается оказывать ещё тем, кто зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, - поясняет суть изменений руководитель группы Департамента **социально-трудовых отношений** и социального партнерства аппарата ФНПР Егор Пьяных.

По его словам, **законопроект** также предполагает упрощение процедуры согласования с федеральным центром региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемых из бюджета страны. Кроме того, документ даст право **правительству РФ** утверждать требования к работодателям, включаемым в региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, и перечня профессий, на которые работники не могут привлекаться в рамках данных программ.

- Финансовую поддержку при переезде и переселении будут оказывать не только безработным, но и, например, работникам, находящимся под риском увольнения. Это оплата стоимости проезда, суточные за время следования к месту работы и обратно, оплата жилья и так далее. Тем кому действительно нужна новая работа, но, возможно, в местности где они проживают ее нет, - описывает Егор Пьяных дополнительные преимущества законодательной новации.

По словам эксперта, **законопроект** был рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** в декабре 2021 года и поддержан профсоюзной стороной РТК.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-podderzhali-dopolnitelnye-gosgarantii-dlya-pereezhnykh-po-rabote-rossiyan.html>

27.05.2022

Профсоюзы и работодатели поддержали проект об индексации МРОТ и пенсий

**Профсоюзы** и работодатели поддержали проект о повышении с 1 июня на 10% минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума и размера пенсии неработающих пенсионеров, сообщили журналистам в аппарате **Российской** трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

"Членами РТК был рассмотрен и поддержан проект постановления правительства ... Постановление разработано в рамках поручения президента **России**. Документом предлагается с 1 июня 2022 года увеличить на 10% минимальный размер оплаты труда, величину прожиточного минимума и размер пенсии неработающих пенсионеров", - говорится в сообщении.

Стороны РТК также одобрили проект о переводе назначения социального контракта на принципы социального казначейства, заключать соцконтракт предлагается без сбора справок и по электронному заявлению.





Кроме того, сторонами комиссии согласован проект о распространении программы субсидирования найма на тех, кого сократили, на соискателей, которые находятся под риском увольнения и на граждан, прибывших с территорий ДНР и ЛНР и получивших статус беженца или временное убежище на территории РФ, рассказали в аппарате комиссии.

Предполагается, что это позволит организациям, нанимающих таких сотрудников на работу по направлению службы занятости, получать дополнительную помощь от государства в размере 3 МРОТ, уточняется в сообщении.

**РИА Новости. Все Новости**

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.05.2022

России предсказали пик увольнений и безработицы осенью

Несмотря на экономические трудности, число безработных в России не растет. Об этом заявил глава Минтруда Антон Котяков. Между тем, по официальным данным, порядка 98 тысяч человек находятся в простое, а около 110 тысяч - в формате неполной занятости. Как отмечают эксперты рынка труда, пик увольнений придется на осень, когда финансовые запасы компаний иссякнут и работодатели будут вынуждены сокращать персонал.

Как получить пособие по безработице, какие профессии будут востребованы в обозримом будущем и где искать высокие зарплаты, рассказал профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов.

- Текущая ситуация серьезным образом отличается от того, что мы испытали в 2020 году, в разгар пандемии COVID-19. Смешалось много факторов: разрыв экономических связей, санкции, ограничения, связанные с финансовой сферой, снижение уровня жизни и инфляция.

Тем не менее даже в таких условиях компании массово не расстаются со своим персоналом. Российское трудовое законодательство предполагает: прежде, чем человек будет уволен, его как минимум за два месяца надо об этом предупредить. Потом работнику должны выплатить выходное пособие в размере трех средних заработных плат. Это приводит к тому, что работодатели занимают выжидательную позицию. Проблематично **уволить сотрудника** и еще пять месяцев его содержать.

В таком буферном, выжидательном состоянии рынок труда будет находиться условно до конца мая. Пока же работодатели думают над окончательной численностью своего коллектива и кого именно им придется сократить.

**АЛЕКСАНДР САФОНОВ.**

- И чем эти думы работодателей могут закончиться для наемного персонала?

- Скорее всего, будут использоваться инструменты, которые были апробированы еще в середине 1990-х.

Во-первых, это введение режима **сокращенного рабочего дня** или **рабочей недели** с пропорциональным снижением оплаты труда. Во-вторых, экономия на фонде оплаты труда, которая выражается в прекращении индексации зарплат и выплат премиальных, переходе на выплату зарплаты в конвертах и применении прямого урезания зарплаты при сохраняющейся или растущей нагрузке.

В-третьих, это использование так называемых административных отпусков - **отпуска за свой счет** с сохранением формальной занятости. Данный инструмент активно используют в летний период. В это время работники могут компенсировать отсутствие доходов работой на своих же грядах или попытаться найти временную подработку, которая может быть связана со строительством, ремонтом, оказанием бытовых услуг, частным извозом. Могут также на условиях совместительства замещать низкооплачиваемые рабочие места в бюджетном секторе.

- И как все эти меры скажутся на уровне безработицы в стране?

- Перечисленные механизмы по демпфированию роста открытой безработицы оказывают серьезное влияние на уровень официально регистрируемой безработицы. Она на первых этапах не растет теми темпами, которые





характерны для экономического спада. В этом наше отличие от европейской или американской модели безработицы.

Но скрытый характер роста безработицы очень серьезно влияет на доходы людей, которые оказались в непростой ситуации. Они сокращают потребление, а значит, стимулируют дальнейшее негативное влияние на смежные секторы экономики, связанные с личным потреблением, и на банковскую систему.

Сегодня официально зарегистрированная Службой занятости безработица находится на уровне 697 тысяч человек, что ниже уровня начала пандемии в 2020 году. Но еще раз повторюсь: это лукавая цифра, не отражающая всю сложность проблемы.

Мы должны быть готовы к постепенному увеличению безработицы. Как всегда, пик придется на октябрь-ноябрь, когда все ресурсы сдерживания безработицы будут выработаны, и те компании, которые не найдут замены разрыва логистических цепочек, будут вынуждены сокращать персонал.

Пока на рынке труда - период напряженного ожидания. Вместе с тем подчеркну, что ряд крупных компаний уже заявили о том, что планируют сокращение персонала на 10-20%. То, что безработица будет расти, это факт неизбежный.

- Известно, что число активных вакансий в сфере страхования, рекламы, автомобильного бизнеса сокращается. Какие еще направления наиболее рискованные с этой точки зрения?

- В первую очередь сокращаются те направления, которые в наибольшей степени испытали давление со стороны санкций. Например, банковский сектор, с ним связано страхование. Ушло большое количество вакансий, связанных с ценными бумагами за рубежом. Нет потребности в брокерах.

Очень сильное давление на рынок труда оказывает снижение реальных доходов населения. Это отразится на всей линейке профессий, которые обслуживают этот спрос, - в первую очередь на сфере услуг. В период кризиса у потребителей всегда включается модель экономного потребления. В такой момент под угрозой оказываются спортивные и досуговые центры, сфера искусства, туризм, общепит.

Но только по вакансиям нельзя судить о состоянии рынка труда в полной мере. Ведь структура вакансий разная. Например, есть так называемые замещаемые вакансии. Фирмы ищут человека на уже имеющуюся позицию, но с меньшей заработной платой. Такое часто происходит в условиях кризиса.

К сожалению, увидеть объем замещаемых рабочих мест через простой анализ невозможно. Надо также понимать, что в России большое количество людей занято в теневом, неформальном секторе. Это порядка 19 миллионов человек, которые не попадают ни под какие опросы. Плюс большое количество граждан у нас занято в малых предприятиях, которые не участвуют в такого рода исследованиях. В общей сложности численность занятых в этом секторе достигает порядка 45 миллионов человек. Малый и средний бизнес в первую очередь реагируют на кризисные явления.

Кстати, компании в целях экономии очень часто отказываются от административных функций. В первую очередь под сокращение попадает аппарат (кадры, бухгалтерия, пиар-отделы). В меньшей степени пострадает маркетинг, потому что высок спрос на специалистов, которые могут продвигать товары.

Между тем у нас всегда существовал, существует и будет существовать дефицит работников сферы здравоохранения. В первую очередь это врачи, средний медицинский персонал, санитарки. То же касается и учителей.

Сектор госслужбы, понятно, на сегодняшний день замрет. Расширения точно не будет. Скорее всего, мы увидим сокращение процентов на 5.

- А если посмотреть на ситуацию на рынке со стороны соискателей рабочих мест: много ли размещается резюме?

- Сейчас сложно оценивать динамику резюме. Надо подождать еще какое-то время, хотя бы месяц, когда рынок труда начнет реально реагировать на сложившуюся экономическую ситуацию. Тогда мы увидим реальное



соотношение спроса и предложения. А сейчас идет своеобразный процесс «пристрелки». Компании понимают, что кто-то из сотрудников может уволиться, размещают вакансии на опережение, а соискатели боятся, что подпадут под сокращение, и на всякий случай размещают резюме. Но при этом реального трудоустройства не происходит.

- В чью же пользу сложившаяся ситуация на рынке труда: работодателей или наемных работников?

- Есть один фактор, который может стабилизировать ситуацию на рынке труда. Для работодателей это, скорее всего, отрицательный момент, для соискателей - положительный. Дело в том, что изменение соотношения рубля к доллару, а также механизма перевода денежных средств в страны СНГ и ЕАЭС приведет к оттоку мигрантов, причем не просто тех, которые улицы подметают, а специалистов, которые работают сварщиками, строителями. Сейчас, к сожалению, наметился такой тренд. За такую рабочую силу конкурируют Южная Корея, страны Ближнего Востока и даже Европы.

Кстати, 1,5 млн человек, которые не приехали в Россию после пандемии, в значительной степени помогли быстро восстановиться рынку труда. Но до конца с точки зрения совпадения потребностей работодателей и желания работников мы этот дисбаланс не смогли ликвидировать. Сейчас, скорее всего, будет серьезный отток специалистов в сферах строительства, системы ЖКХ, логистики. Около 1,5 млн рабочих мест может освободиться. Но возникает вопрос: хотя бы наши граждане занимать эти места? Реальную картину мы увидим лишь к сентябрю-октябрю.

Самыми активными вакансиями будут те, что связаны с импортозамещением: инженеры, технологи в области производства машин и оборудования, специалисты в области IT.

- Есть ли смысл в нынешних условиях людям получать статус официального безработного?

- В первую очередь он дает возможность получить пособие по безработице. Максимальное пособие установлено в размере прожиточного минимума. Одновременно статус безработного дает право семьям получать пособия социального характера.

В соответствии с законом у нас существует такой порядок: семьи, которые получают совокупный доход, разделенный на членов семьи, в размере ниже прожиточного минимума в субъекте РФ, имеют право получить доплаты из бюджета субъекта РФ в размере 50-70-100% от прожиточного минимума. Получается, если вы оказались безработными, то на помощь приходит бюджет.

Еще один бонус - это право получить возможность бесплатного повышения квалификации. Правительство выделило достаточно средств на проведение такого рода обучения. Но для начала нужно искать контакты с работодателем и уже под него обучаться, чтобы не получать диплом, с которым на рынке труда ты никому не нужен.

Есть также программа для безработных, связанная с переездом к новому месту работы. В качестве субсидии можно получить до 250 тыс. рублей. Аренда жилья на новом месте оплачивается до шести месяцев. Местные власти должны помочь социализироваться семье на месте: определить детей в дошкольные учреждения, в школы, поставить членов семьи на учет в системе оказания медицинской помощи. Есть программы в отношении молодежи. Например, ученический договор, когда выплачивают до одного МРОТ работодателю, если он берет молодого человека и заключает с ним срочный трудовой договор, обучает и помогает войти в рабочий процесс.

Плюс программа, которая касается так называемых общественных работ. В этой системе планируется занять до 600 тысяч трудоспособных граждан. В чем ее суть? Допустим, человек не может найти работу. В таком случае, чтобы он не терял трудовой тонус, ему предлагают поработать на общественных работах, которые, как правило, организует муниципалитет. Бонус заключается в том, что можно получить дополнительные деньги в размере прожиточного минимума, то есть уже два пособия - и по безработице, и по общественным работам. В некоторых субъектах суммарно выходит 26 тыс. рублей, что является неплохим подспорьем для людей, лишившихся работы.

- Существуют ли меры поддержки граждан, уволенных по собственному желанию?



- Вот это проблема. Не соглашайтесь на увольнение по собственному желанию, потому что оно не дает статуса безработного. Соответственно, вы вряд ли получите пособие по безработице. Это надо иметь в виду.

- Допустим, работодатель настойчиво намекает, что надо написать заявление по собственному желанию. Что в таком случае делать сотруднику?

- Это собственный выбор человека. Если работник столкнулся с давлением и готов ему противостоять, он может обратиться в инспекцию по труду. Тогда инспектор будет заниматься уже работодателем. Если будет понятно, что трудовое законодательство было нарушено, делом займется прокуратура. Но вряд ли работодатели сейчас захотят привлекать к себе внимание. Как правило, они предлагают переходную форму: увольнение по соглашению сторон, которое предполагает некую компенсацию. Это уже вопрос договоренности. Но надо помнить, что увольнение по соглашению сторон - это все-таки условие, которое затруднит получение пособия по безработице и регистрацию уволенного как официального безработного.

- Если гражданин находится на учете в центре занятости, может ли он получить дополнительный доход?

- Если служба занятости выяснит, что он где-то подрабатывает, то его снимут с учета. Потому что безработный - это статус человека, который не имеет работы, ищет ее и готов к ней приступить. Здесь надо помнить о том, что у службы занятости есть полномочия потребовать возврат пособия по безработице в случае, если выяснится, что человек параллельно где-то трудится. Налоговая служба, например, может отыскать источники дохода человека как самозанятого. Как только это выяснится, человеку будет предъявлен иск, его снимут с учета и заставят вернуть те деньги, которые ему выплачивали по безработице.

- Почему реальная безработица и официальная всегда сильно разнятся?

- Есть безработица, которая фиксируется по методологии Международной организации труда, и есть официально регистрируемая безработица. Это два разных показателя. Официально регистрируемая - это численность людей, пришедших в службу занятости и поставленных на учет как безработные. А реальная безработица, которую фиксирует Росстат, - это те люди, которые находятся в состоянии без работы, ищут ее, но при этом надеются на собственные силы. Они могут быть временно неработающими.

Наступил, допустим, период, когда человек хочет отдохнуть, но он через какое-то время все равно возвратится к работе. Возьмем относительно благополучный период - конец 2019 года. Тогда численность безработных в службе занятости была 700 тыс. человек, но на рынке труда искали работу около 3 млн человек. Эти два показателя всегда сильно отличаются.

- У кого наибольшие шансы в нынешней ситуации найти работу?

- В первую очередь работодатель всегда ценит людей, которые умеют работать. То есть не желают только высокой заработной платы, а умеют делать свое дело. К этому надо подойти с большой ответственностью. Не ловить журавля в небе, а иметь синицу в руках. Необходимо постараться уделить больше внимания повышению своей квалификации.

В России существуют сервисы, например, для граждан 50+, для молодых людей, для мам. Получить дополнительное профессиональное образование можно, но нужно разумно подойти к оценке своих компетенций.

Если у человека нет стопроцентной уверенности в том, что в новом для себя секторе у него получится остаться надолго, то лучше экспериментов со сменой сферы деятельности не проводить. Потому что заявить о своем умении можно, а вот доказать его будет сложно.

- Где соискателю искать высокие зарплаты?

- Здесь все зависит от работодателя. Сварщик может получать 120-200 тыс. рублей, но это должен быть специалист высокого разряда. То же самое с айтишниками: можно получать 70 тыс. рублей месяц, а можно в разы больше. Весь вопрос в том, какую функцию человек выполняет, к чему стремится.



Если ты активный разработчик нового программного обеспечения, то и миллион в месяц можешь зарабатывать. А если ты специалист, который может настроить только стандартное ПО, то и зарплата будет значительно меньше. Поэтому говорить о том, что какая-то отрасль супервыгодная и изобильная, сложно.

В Москве врачи, которые работали в пандемию, получали до 450 тыс. рублей в месяц. Но это была рискованная работа в сверхсложных условиях - 24 часа 7 дней в неделю. Всегда надо осознавать, что стоит за теми или иными заработками.

В начале 1990-х годов, когда из ниоткуда создавались новые виды деятельности, а также был кадровый голод в финансовой и страховой сферах, на вакансии брали молодых людей вообще без опыта, потому что профильных специалистов просто не было. Эти люди получали высокую зарплату и имели возможность, отработав три месяца, искать себе другую работу с еще более высокой заработной платой. Компании перекупали специалистов друг у друга. Такого рынка уже не будет. Сегодня карьера должна выстраиваться последовательно.

- И все-таки можно назвать сферы, где шансы на карьерный рост и высокие зарплаты наибольшие?

- Если говорить о длительной перспективе, то от столетия к столетию всегда профессионально востребованы врачи и учителя. В сфере здравоохранения и образования всегда дефицит кадров. Все остальное - это конъюнктурная история. Например, блогеры: вроде бы лицом светишь, на рекламе получаешь много денег. Но кризисы такого рода, как текущий, ставят все на место. В максимальной степени занятыми остаются люди, которые обеспечивают базовые потребности человека.

Фармацевтика и сельское хозяйство - очень выгодная история в будущем. Если говорить о лекарствах, то в последние годы наша страна очень активно занималась импортозамещением. В условиях ограничений, связанных с поставками, фармацевтика как отрасль будет расти и развиваться. Ну и сельское хозяйство с точки зрения новых профессий: это и диспетчеры управления многофункциональными сельскохозяйственными центрами, это и сотрудники животноводческих комплексов, это и специалисты, управляющие системами жизнеобеспечения больших хозяйств, которые круглый год выращивают сельскохозяйственную продукцию.

- Каков ваш прогноз по безработице?

- Пока меры поддержки государства очень осторожные. Они повторяют в значительной степени те, что принимались в период пандемии 2020-2021 годов. Но сейчас другая история.

Мониторить состояние дел с занятостью у крупных компаний еще можно, а вот понять ситуацию в малом и среднем бизнесе практически невозможно. Они не обязаны отчитываться, не делали этого ранее и сейчас вряд ли будут, а там очень много занятых, как, впрочем, и в неформальном секторе. А именно они являются самыми уязвимыми для рынка труда.

Если в 2020-м экономика упала на 4,5% (только регистрируемая безработица была 3 млн 755 тыс. человек), то сейчас мы можем увидеть падение ВВП на 8-10%, что очень близко к показателям начала 90-х годов. При таком сценарии количество регистрируемых безработных может достигнуть и 5 млн человек.

- Что могут сделать власти, чтобы подобного всплеска безработицы не случилось?

- Здесь важно не следовать за событиями, а играть на опережение. Необходимо предотвратить «эффект домино», когда рост безработицы и падение доходов провоцируют дальнейшее снижение ВВП и новый виток роста безработицы. Для этого в первую очередь правительство должно поддержать потребительский спрос. Людям надо компенсировать инфляцию, а она процентов 20 будет точно. Если мы хотим оставить на плаву сферу услуг - фитнес-индустрию, туризм, общепит, то людям надо дать денег.

Важна индексация заработной платы и наличие госзаказов. Взять, к примеру, сферу строительства, ликвидацию ветхого жилья. Госконтракт обеспечит наличие рабочих мест. Тут будут задействованы и транспортники, оставшиеся из-за санкций не у дел, и металлурги, и энергетики. Однако пока о комплексной программе поддержки бизнеса и населения именно с точки зрения сохранения и создания новых рабочих мест мы не слышим.



<http://www.lawinrussia.ru/content/rossii-predskazali-pik-uvolneniy-i-bezroboticy-osenyu>

30.05.2022

Систему исчисления штрафов необходимо изменить

На днях правительство страны обнародовало данные, что за первые четыре месяца в России расходы бюджета выросли на четверть по сравнению с январем-апрелем прошлого года. Это и неудивительно: в нынешней обстановке государство оказывает необходимую поддержку бизнесу и семьям с маленькими детьми, пенсионерам и людям с ограниченными возможностями. Но ведь и ресурсы бюджета не безграничны, поэтому необходимо изыскивать дополнительные источники для его пополнения.

В числе прочих, считает автор проекта «20 идей по развитию России» Дмитрий Давыдов, надо менять сложившуюся в России систему исчисления штрафов, которая в нынешнем виде утратила свою прямую функцию - быть заслоном для всяческих видов нарушений и пополнять доходную часть казны.

«Учитывая инфляцию и девальвацию, размеры штрафов каждый год теряют свою значимость в качестве меры воздействия на граждан и влекут недополучение денег в государственную казну», - пишет Дмитрий Давыдов на страницах портала 20idei.ru. Это мнение подтверждают и факты. Так, по данным ГИБДД, в 2021 году водителям-нарушителям было вынесено 179 миллионов штрафов на общую сумму 128,3 миллиарда рублей. А теперь посчитаем: средняя сумма штрафа составила всего 715 рублей. Разве это сумма, которая остановит от нарушения ПДД? Это даже меньше, чем штраф за безбилетный проезд в автобусе (1 тысяча рублей). Такую же тысячу заплатит и лихач, превысивший скорость движения на 40-60 километров в час или проскочивший на красный сигнал светофора, а возможные последствия от такого правонарушения несравнимы с проступком «зайца». Штрафы должны карать, а не журить правонарушителя.

Дмитрий Давыдов предлагает привязать штрафы к макроэкономическому показателю, учитывающему инфляцию и девальвацию, поскольку любая валюта со временем обесценивается. И приводит пример: штраф за превышение скорости на 20-40 км/ч в 2002 году составлял 500 рублей. А величина прожиточного минимума в первом квартале того же года - 1719 рублей. В 2021 году прожиточный минимум составил уже 11653 рубля, а сумма штрафа за это правонарушение осталась неизменной.

Методика исчисления штрафов в рублях не защищает госбюджет от ежегодного обесценивания поступлений по этой статье, делает вывод автор проекта «20 идей».

Более того, если сейчас в очередной раз применить поднятие штрафов в рублях, то со временем их актуальность утратится, и придется вновь вкладывать время и усилия, пересматривая этот вопрос на законодательном уровне.

Показательным для России в этом вопросе является пример Казахстана, считает Дмитрий Давыдов, поскольку темпы инфляции и девальвации валют в обеих странах близки друг к другу. Там с 1990-х годов введен так называемый Месячный расчетный показатель (МРП), на основании которого исчисляются штрафы, налоги и другие платежи в бюджет. Этот показатель ежегодно устанавливается государством и привязан к актуальной стоимости национальной валюты. Например, в 2014 году в Казахстане был введен штраф за незаконное использование мобильного телефона за рулем в размере 5 МРП (9 260 тенге или около 1 800 рублей). В 2021 году этот штраф составлял уже 14 585 тенге (примерно 2 500 рублей): благодаря использованию МРП он увеличился за 7 лет на 57 с лишним процента. Последовательный рост штрафов в связи с девальвацией и инфляцией является для казахстанцев нормой, поскольку социальные выплаты со стороны государства и МРОТ также растут. Это защищает госбюджет от недополучения со стороны правонарушителей.

В России ежегодно государство из-за девальвации и инфляции увеличивает свои расходы на социальные пособия и зарплаты бюджетникам и госслужащим. Но получается так, что при росте доходов нарушители порядка не испытывают абсолютно никакой дополнительной финансовой нагрузки. Поэтому Дмитрий Давыдов предлагает разработать специальный показатель, учитывающий инфляцию и девальвацию, и исчислять все штрафы не в рублях, как сейчас установлено КоАП, а в этом показателе. Как альтернативный вариант, размер штрафа можно





привязать к прожиточному минимуму или МРОТ. Таким образом, размер штрафов в России будет всегда соответствовать текущей экономической ситуации, а значит их актуальность не будет утрачена.

При необходимости государство, продолжает автор портала 20idei.ru, всегда сможет увеличить или уменьшить размер штрафов на основании анализа эффективности их воздействия, но устанавливать их не в рублях, а в показателях. При таком подходе у государства сохранятся все существующие механизмы дифференциации административной ответственности в зависимости от общественной вредности каждого конкретного правонарушения.

«Перевод всех существующих размеров штрафов в другую единицу измерения является не изменением меры ответственности, а лишь математической операцией. Возможное дальнейшее повышение рублевого эквивалента показателя в связи с инфляцией и девальвацией также по факту не увеличивает и не снижает меру ответственности за правонарушение, но наоборот, приводит ее в соответствие с реальностью. Таким образом, государственный бюджет не лишится полагающихся ему поступлений от нарушителей правопорядка, а всегда актуальный размер штрафов станет одним из сдерживающих факторов от совершения правонарушений», - резюмирует Дмитрий Давыдов.

Кстати, в свое время в качестве критерия расчета социальных выплат, платежей по гражданско-правовым обязательствам, ставок налогов и сборов, государственных пошлин, штрафов и т.д. в отдельных отраслях права в России успешно применялся минимальный размер оплаты **труда**, рассказал руководитель практики судебной защиты МКА «Арбат» Юрий Нетреба. Это было связано с необходимостью индексации размеров платежей в условиях постоянного роста уровня инфляции. Однако принятый в 2000 году Федеральный **закон** «О минимальном размере оплаты **труда**» закреплял, что МРОТ применяется исключительно для регулирования оплаты **труда**, а также для определения размеров некоторых видов пособий по нетрудоспособности. «Но сегодня, конечно, необходимо заранее предусмотреть аналогичные меры, так как под воздействием ряда факторов, связанных с распространением коронавируса и санкциями других государств, неизбежны рост инфляции и снижение эффективности системы штрафов в фиксированных суммах», - подчеркнул адвокат.

Государственные органы, которые, казалось бы, должны быть заинтересованы в большей собираемости начисленных платежей, пока скептически отнеслись к **предложению** изменить систему исчисления штрафов. Так, замдиректора департамента бюджетной политики и стратегического планирования минфина Евгений Домбровский, поблагодарив Дмитрия Давыдова за проявленный интерес к фискальной политике, сообщил, что инициатива не поддержана минюстом и МВД.

В департаменте уголовного, административного и процессуального **законодательства** министерства юстиции посчитали, что «предлагаемое заявителем исчисление административных штрафов исходя из единого расчетного показателя не позволит дифференцировать административную ответственность в зависимости от степени общественной вредности и квалифицирующих признаков каждого конкретного административного правонарушения, а также повлечет одновременное изменение санкций всех статей Особенной части КоАП в случае корректировки такого показателя». А в МВД уверены, что «механическое увеличение размеров санкции (административного штрафа) не может само по себе служить эффективной мерой сдерживания роста неправомерного поведения при отсутствии комплексного подхода к решению соответствующих проблем». При этом оба ведомства сослались на то, что правительством еще в 2016 году был отвергнут и отозван из **Госдумы законопроект**, «предусматривающий помимо всего прочего исчисление административных штрафов исходя из расчетного показателя (базовой величины)».

А вот в целом эксперты поддерживают **предложение** Дмитрия Давыдова изменить систему исчисления штрафов и согласны с его тезисами о том, что в нынешнем виде штрафы не являются барьером на пути нарушений.

«Система административных штрафов совершенно не отвечает тенденциям времени, - считает заместитель управляющего партнера Адвокатского бюро Санкт-Петербурга «Гестион» Антон Гришко, - например, штраф за проезд на красный свет - 1 тысяча, за повторное нарушение в течение года - 5 тысяч рублей. В обоих случаях действует 50-процентная скидка за быструю оплату. Штраф за превышение скорости - 500 рублей при



нештрафуемом пороге в 20 км/ч. Такие суммы, мягко говоря, не помогают решать проблемы в дорожном движении. А ведь это спасенные жизни и здоровье пешеходов, и та же наполняемость бюджетов».

«На мой взгляд, систему штрафов в РФ можно признать удовлетворительной, но не более того. Про совершенство системы говорить не приходится, - говорит старший преподаватель кафедры правового регулирования бизнеса и прикладной юриспруденции университета «Синергия» Светлана Кубиевич. - Привязать систему штрафов к показателю МРОТ или прожиточному минимуму, видимо, имеет смысл. Если инфляция влияет на повышение цен, то это должно относиться и к штрафу». Юрист компании РОМАНЦЕВА ГРУПП Александра Романцева была уже более категорична: систему формирования штрафов в России необходимо пересмотреть. «В стране возникла ситуация, когда штрафы перестали выполнять свою прямую функцию. Они должны останавливать, служить неким барьером для совершения правонарушений. Мне, как юристу, будет проще, если система начисления штрафов будет привязана к таким показателям, как МРОТ и прожиточный минимум, - делится Александра Романцева.

Фото: Александр Щербак/ТАСС

- Во-первых, это систематизирует все денежные наказания и упростит систему начисления штрафов. Во-вторых, МРОТ индексируется, а значит, и сумма наказания со временем будет расти. Да, такое изменение приведет к серьезному обновлению КоАП. Но такое решение необходимо. МРОТ привязан к социальным выплатам, заработной плате, страховым взносам, налогам, вся социальная сфера напрямую связана с этим показателем. Он регулярно растет и меняется. Если к нему привязать штрафы, не нужно будет каждый раз менять их размер, и функция наказания будет реализована». Дмитрий Давыдов надеется, что государство пересмотрит свои позиции и все-таки поддержит его **предложения**, и они будут внедрены с большой пользой для бюджета и общества.

<https://rg.ru/2022/05/30/sistemu-ischisleniia-shtrafov-neobhodimo-izmenit.html>

30.05.2022

Нанятость населения: сложно ли россиянам найти работу за рубежом

С какими проблемами сталкиваются граждане РФ при **трудоустройстве** за границей

С февраля по май количество **предложений** от европейских работодателей для граждан РФ упало на 25-65%. Об этом говорит статистика, предоставленная «Известиям» рекрутинговой компанией Headhunter. В то же время ФРГ упростила выдачу рабочих виз для россиян, а Великобритания - получение Global Talent Visa. По данным на май, российские специалисты остаются востребованы в таких отраслях, как IT, наука и образование, продажи, маркетинг и PR, а также искусство и массмедиа. «Известия» собрали истории тех, кто искал работу в Европе. Как выяснилось, на собеседованиях потенциальные работодатели не интересуются мнением кандидата о происходящем в мире, однако многие всё-таки сталкиваются с проблемами при оформлении необходимых документов. Есть среди российских специалистов и те, кто отказывается уезжать, объясняя это языковым барьером и практически равным уровнем зарплат.

Несмотря на санкции

На фоне последних событий в мире россияне сталкиваются с проблемами при поиске вакансий за рубежом. Политическая обстановка и санкции против РФ меняют планы как соискателей, так и работодателей. Иногда опасения лишиться карьеры заставляют сотрудников отказаться от российского гражданства. Так, по данным портала Euractiv, в Чехии более 150 россиян, стоящих во главе местных компаний, были вынуждены поменять паспорт. 63% из них стали гражданами Чехии, остальные - Великобританией, Кипром, Азербайджаном и Румынией.

Поскольку экономические связи России с Западом оказались в замороженном состоянии, многие компании уходят из РФ и не нанимают сотрудников с российским гражданством. По данным Headhunter (НН), количество **предложений** от европейских стран к настоящему моменту существенно сократилось. Так, с февраля по май количество объявлений на портале НН от работодателей из Германии снизилось на 24%, Франции - на 25%, Испании - на 44%, Швеции - на 80%, Финляндии - на 68% и Великобритании - на 18%. На этом же фоне число вакансий в Грузии выросло на 530%, а в Армении - на 513%.





В то же время ряд европейских стран, наоборот, упрощают условия для въезда россиян, которые всё еще хотят найти работу в Европе. Так, Германия ускорила выдачу рабочих виз гражданам РФ: по данным немецкого МИДа, после 24 февраля Берлин выдал российским специалистам уже более 600 виз. Великобритания, в свою очередь, с 10 марта упростила получение Global Talent Visa для граждан России. Ее обладатели могут как развивать собственные бизнес- или научные проекты, так и получить работу по найму без привязки к работодателю.

«Известия» поговорили с россиянами, которые получили оффер в условиях санкций и напряженной политической обстановки.

- 24 февраля мне позвонили из компании, где я сейчас работаю, и назначили собеседование, - рассказала «Известиям» Марина (Дюссельдорф). - На данный момент я получила уже три **предложения**. Все собеседования проходили абсолютно стандартно. Никаких вопросов, связанных с актуальной политической повесткой, не было.

По ее словам, санкции не стали преградой при оформлении необходимых документов.

- В экстренном порядке мне продлили ВНЖ за полторы недели, что нетипично для местной миграционной службы. Моя национальность их никак не смутила. Мужу в посольстве ФРГ в РФ выдали рабочую визу за пять рабочих дней, - добавила собеседница «Известий».

Еще одна пара из России поделилась с «Известиями» историей переезда в Германию из-за закрытия европейской компании, в которой ранее работал супруг.

- Муж нашел вакансию в немецком филиале крупного французского банка. Его взяли даже без потери должности. Мы долго ждали визита в посольство, но в итоге оба получили визы. Причем мне тоже выдали рабочую, - рассказала «Известиям» Мария.

Отказ в мягкой форме

По данным Headhunter на май, российские специалисты остаются востребованными в таких отраслях, как IT (доля таких вакансий составляет 39%), наука и образование (23%), продажи (21%), маркетинг и PR (11%), а также искусство и массмедиа (5%).

К настоящему времени некоторые страны ЕС перестали выдавать визы или ВНЖ россиянам. Например, Литва, Эстония и Латвия выдают теперь только гуманитарные визы.

- Год назад мы с мужем переехали в Таллин. У обоих есть ВНЖ. В середине февраля я начала искать работу в европейских компаниях, проходила собеседования у испанского и литовского работодателей на должность аналитика данных. Однако обе компании в мягкой форме отказали мне, аргументировав это тем, что они опасаются нанимать россиян из-за возможных проблем с документами, - рассказала «Известиям» Наталья Капитонова (попросила изменить имя).

После этого Наталья решила устроиться в эстонскую компанию, где работает ее муж.

- В ходе всех этапов собеседования никто не поднимал тему моей национальности. Нанимателей интересовали только мои навыки и опыт. 1 апреля я подписала контракт, - говорит собеседница «Известий».

По словам Натальи, после начала военной операции на Украине получить работу в Таллине пытались ее друзья, но их собеседования поставили на паузу из-за невозможности оформить необходимые для переезда документы.

Некоторые страны сейчас даже пытаются переманить к себе российских специалистов. Bloomberg в конце апреля узнал о планах США упростить въезд для россиян со степенью магистра или доктора наук в сфере технологий, инженерии или математики, которые учились в США или за рубежом. Агентство подало эту новость под заголовком «Байден пытается лишить Путина его ведущих ученых с помощью визовой приманки». В Госдепе и организациях, специализирующихся на **трудоустройстве** граждан из других стран в США, не предоставили комментарии на запросы редакции.



Готовыми к переезду, однако, оказываются не все. Бэкенд-разработчик Артем в беседе с «Известиями» отметил, что средняя заработная плата IT-специалистов в России почти такая же, как в Европе.

- Зато там придется столкнуться с языковым барьером и прочими психологическими трудностями, - добавил собеседник.

Стоит отметить, что 27 мая премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** заявил, что большая часть (85%) специалистов IT-отрасли, ранее уехавших из России, вернулись. Справка «Известий»

В начале мая ФСБ раскрыла данные по выездам российских граждан в зарубежные страны за I квартал 2022 года. Согласно им, в январе-марте за границу выехали 3,88 млн россиян - на 36% меньше, чем в последнем квартале 2021-го, однако на 46% больше, чем в январе-марте прошлого года. 28% таких выездов (1,09 млн), по подсчетам РБК, пришлось на государства, признанные недружественными. Среди них лидируют Финляндия (157 тыс.), Эстония (125 тыс.) и Германия (61 тыс.).

<https://iz.ru/1340950/mariia-vasileva/naniatost-naseleniia-slozhno-li-rossiianam-naiti-rabotu-za-rubezhom>

30.05.2022

Володин напомнил о вступающих в силу законах в июне

С 1 июня на 10% повысятся пенсии неработающих пенсионеров, прожиточный минимум и минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ), написал в своем Telegram-канале председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

Помимо этого увеличится период выплаты пенсии по потере кормильца — граждане старше 18 лет, которые окончили школу и не поступили в средние или высшие учебные заведения, смогут получать эту выплату до 1 сентября года, в котором завершено обучение. Изменения коснутся и приема в вузы — в 2022 г. правительство увеличит число бюджетных мест для студентов магистратуры.

Также с 1 июня вступит в силу **закон** о единой системе публичной власти. «Устанавливается пятилетний срок полномочий региональных парламентов, а также порядок и основания для долгосрочного прекращения полномочий. Руководитель субъекта Российской Федерации официально будет называться или губернатором, или главой региона», — написал Володин.

Среди других изменений — ужесточение контроля оборота оружия, создание паспорта болельщика для посещения спортивных мероприятий и усиление ответственности за нарушение противопожарных правил в лесах. Кроме того, начнет действовать **закон**, разрешающий лечить детей с тяжелыми заболеваниями препаратами офф-лейбл, то есть не утвержденными регулирующими органами для применения по определенным показаниям. Это позволит использовать современные лекарства для борьбы с детской онкологией и гематологией.

С 8 июня россиян начнут информировать о возможности получить положенные им льготы и пособия. Информацию можно будет получить в том числе через Единую государственную систему социального обеспечения.

<https://www.vedomosti.ru/politics/news/2022/05/30/924177-volodin-o-vstupayuschih-v-silu-zakonah-v-iyune>

27.05.2022

Студентам колледжей и техникумов хотят дать первую работу уже во время учебы

Законодатели предложили законодательно закрепить возможность **трудоустройства** до получения диплома

Мастерские в колледжах и ПТУ, предназначенные для практической подготовки, могут стать и первым рабочим местом для учащихся. Это позволит решить проблему **трудоустройства** выпускников и одновременно нехватки рабочих кадров на **рынке труда**, отмечали участники круглого стола в **Госдуме** 27 мая, где обсуждали **законопроект** о создании учебно-производственных комплексов в средних специальных учебных заведениях.



### Зарплата и навык

**Законопроект**, призванный содействовать **трудоустройству** учащихся колледжей и техникумов, могут рассмотреть уже в весеннюю сессию **Госдумы**, сообщила «Парламентской газете» соавтор документа, глава Комитета по просвещению Ольга Казакова. Этот документ предусматривает создание при средних специальных учебных заведениях учебно-производственных комплексов. Если **закон** примут, техникумы и колледжи смогут получать доход от деятельности, связанной с производством товаров и выполнением работ по профилю образовательных программ. Кроме того, учащиеся получают необходимые навыки и первое рабочее место. Образовательные учреждения должны будут содействовать **трудоустройству** своих студентов и выпускников в такие учебно-производственные центры, а также в их подразделения и партнерские организации.

На заседании Комитета **Госдумы** по просвещению 27 мая документ рекомендовали к **принятию** в первом чтении.

О создании подобных предприятий на базе заведений среднего профобразования просили руководители самих этих учреждений, идею поддержали преподаватели и студенты, отметила Казакова.

«Это для нас было самое основное при разработке этой инициативы, чтобы ребята чувствовали себя уверенно, когда они выпускаются из колледжа или техникума. И чтобы у работодателя было основание принять на работу человека, который имеет определенные навыки не просто в виде практики, а в виде ответственного отношения к **труду**», - сказала депутат.

Более того, инициатива позволит легально оплачивать **труд** учащихся, отметила она. Сейчас, по ее словам, это находится вне правового поля.

### Нет опыта - нет места

По данным Росстата, около 30 процентов выпускников учреждений среднего профессионального образования по ряду специальностей не могут трудоустроиться, лишь по отдельным специальностям этот показатель составляет 19 процентов, сообщила Казакова.

«Работодатель им говорит, что у них нет стажа, и поэтому он не готов взять их на работу. Но при этом работодатели говорят, что у них фиксируется как раз нехватка рабочих рук. То есть существует такой дисбаланс», - подчеркнула политик.

Поэтому создание УПК поможет решению экономических задач, которые стоят перед обществом, считает Казакова. **Законопроект** не принуждает учреждения образования создавать учебно-производственные комплексы, а дает им право воспользоваться этой возможностью.

«Такие комбинаты должны будут создавать сами образовательные учреждения, они должны найти средства, чтобы закупить оборудование. И конечно не все смогут это сделать», - признала парламентарий.

### Директорам нужна мотивация

Предлагаемый **законопроект** - долгожданная инициатива, считает сенатор Дина Оюн: «Она особенно ожидаема в регионах, где высокий уровень безработицы, где нет крупных предприятий. Именно в таких регионах УПК смогут стать центрами компетенций и драйверами экономического развития». Для таких субъектов это не просто подспорье, а вопрос выживания, отметила политик. Но при этом директоров важна мотивировать создавать учебно-производственные комплексы и трудоустраивать в них учащихся, считает она.

«Очень важно продумать цифровую платформу по выпускникам и их **трудоустройству** после окончания СПО в течение трех лет. Это дает возможность поощрить директора СПО различными бонусами», - сказала сенатор.

В Минпросвещения **законопроект** поддержали, но отметили, что после его **принятия** придется решать вопросы, связанные с трудовым, налоговым **законодательством**, а также в сфере контрактной системы закупок, предупредил директор департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Виктор Неумывакин. По его словам, это станет уже следующим этапом развития среднего профобразования.



«Сейчас важно привлечь студентов к реальному **труду** на производственных мощностях и дать возможность учебным заведениям получать доход от произведенной продукции», - отметил он.

В Минфине и **Минтруде**, по его словам, инициативу также поддерживают - там тоже заинтересованы, чтобы больше ребят выходило на **рынок труда** и чтобы сократить уровень молодежной безработицы.

<https://www.pnp.ru/social/studentam-kolledzhey-i-tehnikumov-khotyat-dat-pervuyu-rabotu-uzhe-vo-vremya-ucheby.html>