

Мониторинг средств массовой информации

20 января 2026





Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	4
20.01.2026 Работники алтайского «Кучуксульфата» требуют от руководства «справедливого» повышения зарплаты.....	4
20.01.2026 В ХМАО четыре сотрудника почти год ждали зарплаты - задолженность достигла 3 миллионов рублей.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
19.01.2026 Компании в Петербурге с начала года сократили уже около 3 тысяч работников.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	6
19.01.2026 В Самарской области мигрантам запретят работать курьерами и водителями.....	6
19.01.2026 МВД России отменило исключения из запрета на работу для иностранцев.....	7
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	7
20.01.2026 Трудоустройство в регионах Дальнего Востока: итоги года.....	7
20.01.2026 Госдума обсудит защиту ветеранов СВО от сокращений на работе.....	8
20.01.2026 Форум вакансий и трудовой адаптации для ветеранов СВО прошел На Урале.....	10
19.01.2026 В Орловской области начался набор на кадровую программу "Капитаны культуры"	11
19.01.2026 В Саратовской области участник СВО стал замминистра промышленности.....	11
19.01.2026 Участник «Времени героев» Шуваев назначен замгубернатора Иркутской области.....	12
19.01.2026 Рабочие места для ветеранов боевых действий выделят в ульяновских организациях.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	13
19.01.2026 Роструд зарегистрировал Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
20.01.2026 В ГД рассказали о росте популярности принципов "комфортного увольнения" в РФ.....	15
20.01.2026 Угледобывающая компания в Якутии задолжала своим сотрудникам зарплату на 135 млн рублей.....	16
19.01.2026 Нижегородец получил тяжелые травмы из-за падения со штурмтрапа на судне.....	17
19.01.2026 Гострудинспекция выявила массовые нарушения после несчастного случая в петербургской дорожной организации.....	17
ПРОФСОЮЗЫ.....	18
19.01.2026 Профсоюзы поддерживают инициативу о расширении оснований для получения звания «Ветеран труда».....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	19



20.01.2026	В Госдуме предложили перевести скорую помощь на федеральное финансирование.....	19
20.01.2026	В Госдуме предложили рассмотреть расширение семейной налоговой выплаты.....	20
20.01.2026	Первый взнос по военной ипотеке предложили снизить до 10%.....	20
19.01.2026	Самозанятым предлагают расширить социальные гарантии.....	21



20.01.2026

Работники алтайского «Кучуксульфата» требуют от руководства «справедливого» повышения зарплаты

Рабочие нескольких цехов АО «Кучуксульфат» в Благовещенском районе обратились с коллективным заявлением к руководству предприятия с требованием повысить им заработную плату наравне с другими сотрудниками. Как следует из обращений, копии которых имеются в распоряжении «Банкфакса», ранее увеличение окладов коснулось лишь избранных категорий работников завода, а остальным якобы предложили ждать повышения МРОТ. Заявители считают такое положение вещей несправедливым.

По информации редакции, два коллективных обращения на имя исполнительного директора АО «Кучуксульфат» Александра Кинсфатера поступили от работников предприятия в конце декабря 2025 года, еще одно - на прошлой неделе. Их подписали сотрудники цехов № 5 (ТЭЦ), № 1 и службы качества/отдела технического контроля.

Как следует из обращений, ранее другим работникам из цехов № 3, ЦЦР, ЖДТ, линейно-ремонтного участка увеличили постоянную часть заработной платы - оклад и часовую тарифную ставку - соразмерно сложности, квалификации, качества и количества труда. При этом жалование работников остальных цехов осталось на прежнем уровне. «Мы бы не считали нарушением наших трудовых прав увеличение премиальных выплат и доплат, но сейчас фактически произошла преференция одним цехам в ущемление другим. Работодатель объяснял, что увеличение зарплаты вышеперечисленным цехам стало возможным за счет экономии фонда оплаты труда, штата, текучки там кадров», - заявили сотрудники.

По их словам, трудовые договоры рабочие подписали добровольно, и тогда тарифные ставки и оклады одинаковых разрядов были равны, что закреплено в положении о заработной плате. «После повышения окладов этим цехам мы выражали несогласие такой ситуацией. Мы единое предприятие, все цеха и службы вносят свой непосредственный вклад в производство сульфата натрия», - возмущены работники.

В связи с этим они требуют от руководства повышения их окладов и ставок в равном размере с теми, кто уже стал получать больше, а также выплаты разницы в зарплате с момента повышения ее другим цехам. В противном случае рабочие пригрозили обратиться с жалобой в **трудовую инспекцию** и прокуратуру.

Информацию о растущем на заводе недовольстве сложившейся ситуацией «Банкфаксу» подтвердили работники цехов. «Рабочие все выговаривают начальству, а там не знают, что и ответить. Три цеха возмущаются: «Чем они лучше, чем мы?» Сначала вроде говорили, что подняли там, где текучка. Почему тогда другие цеха страдают, где нет текучки? Нам что, тоже начать увольняться и текучку создавать, чтобы про нас вспомнили? Зарплату не повышали давно, цены на все растут. Раньше на заводе оклады были такие, что все мечтали туда устроиться. А теперь все бегут, потому что уже в сетевых продуктовых магазинах продавцам



платят больше, чем работникам вредного производства», - поделились сотрудники «Кучуксульфата».

В беседе с редакцией они также сообщили, что в конце 2025 года впервые за много лет остались без 13-й зарплаты, которую обычно выплачивают в конце года. По их сведениям, в лучшем случае ее обещают выдать к апрелю.

Напомним, ранее стало известно, что на химическом предприятии АО «Кучуксульфат» сложилась непростая ситуация - объем заказов в последнее время значительно сократился, а сам комбинат испытывает кадровый дефицит. В связи с этим руководство в лице АО «Росхим», которому теперь принадлежит алтайский завод, рассматривало разные варианты развития событий. Как полагали источники «Банкфакса», речь шла и о возможном банкротстве акционерного общества. Однако ситуацию якобы удалось переломить.

<https://www.bankfax.ru/povestka/164893/>

20.01.2026

В ХМАО четыре сотрудника почти год ждали зарплаты - задолженность достигла 3 миллионов рублей

Директор нефтеюганской фирмы "Юганскнефтегазстрой" оказался в центре уголовного дела из-за **долгов по зарплате**.

Прокуратура и следственный комитет ХМАО сообщили, что руководитель почти год **не выплачивал зарплату** четырём сотрудникам - с декабря 2024 по октябрь 2025 года. Сумма задолженности превысила 2,9 миллиона рублей. Проверка показала: у компании были средства, но деньги использовали не по назначению.

Надзорное ведомство уже передало материалы следствию. Сейчас устанавливаются детали преступления.

<https://svpressa.ru/accidents/news/499411/?nbt=1>

19.01.2026

Компании в Петербурге с начала года сократили уже около 3 тысяч работников

Бизнес растет, но массово теряет работников. Фото: архив МК в Питере

С начала 2026 года петербургские компании в общей сложности **сократили** около трех тысяч **работников**. Тренд на уменьшение численности персонала в городе фиксируют с октября 2025 года, сообщает издание Neva.Today.

При этом статистика показывает противоречивую картину. По сведениям ФНС, в период с 10 декабря по 10 января число индивидуальных предпринимателей в Петербурге увеличилось с 226 тысяч до 229 тысяч. Количество юридических лиц также выросло - с 162 417 до 162 835.



Данные портала по поиску работы hh.ru указывают, что работодатели продолжали активно размещать десятки тысяч вакансий. В прошлом году наибольшим спросом пользовались специалисты в области бухгалтерии, административной работы, медицины, инженерии и сферы обслуживания: бухгалтеры, администраторы, пекари, официанты, врачи, инженеры-конструкторы и водители.

В октябре прошлого года глава городского комитета по труду и занятости Василий Пониделко заявлял, что уровень безработицы в Санкт-Петербурге составлял всего 1,5%, что ниже среднероссийского показателя.

<https://spb.mk.ru/economics/2026/01/19/kompanii-v-peterburge-s-oktyabrya-2025-goda-sokratili-okolo-3-tysyach-rabotnikov.html>

19.01.2026

В Самарской области мигрантам запретят работать курьерами и водителями

Также они не смогут преподавать и заниматься научными исследованиями

САМАРА, 19 января. /ТАСС/. **Трудовые мигранты**, работающие по патентам в Самарской области, через три месяца не смогут работать курьерами, продавцами, водителями, а также преподавать и заниматься научными исследованиями. Указ, усиливающий ограничения, подписал губернатор региона Вячеслав Федорищев.

"В целях обеспечения безопасности граждан и защиты рынка труда Самарской области постановляю: установить на 2026 год запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по следующим видам экономической деятельности", - говорится в документе, который опубликован на правительства.

Перечень видов деятельности, где запрещается работать мигрантам, расширился. Теперь иностранным специалистам запретят заниматься регулярными пассажирскими перевозками всеми видами городского и пригородного транспорта, а также водить междугородные автобусы. Они не смогут заниматься почтовой и курьерской доставкой. Еще больше ограничений установят в сферах торговли и общественного питания. Ограничения наложены и на работу в системе образования - мигранты не смогут преподавать и осуществлять дневной уход за детьми. Запретят для них осуществление трудоустройства и подбора персонала, а также деятельность, связанную с обработкой, размещением информации, с базами данных.

Год назад в Самарской области для иностранных граждан с патентами также установили ограничения на работу в промышленном производстве - они не могут заниматься изготовлением беспилотников и деталей летательных и космических аппаратов, турбин, реактивных и других двигателей (кроме автомобильных, мотоциклетных и авиационных),



насосов и компрессоров, а также ремонтировать и обслуживать летательные и космические аппараты. **Трудовым мигрантам** с патентами запрещено участвовать в научных исследованиях в сферах биотехнологии, естественных и технических наук, атомной и ядерной энергии, нанотехнологий и защиты информации. В число видов деятельности, запрещенных для **трудовых мигрантов** с патентами, также входит производство ряда продуктов питания, продажа потребительских товаров и продуктов, напитков, этилового спирта и алкоголя, табачных изделий.

<https://tass.ru/obschestvo/26186793>

19.01.2026

МВД России отменило исключения из запрета на работу для иностранцев

В Самарской области продолжает действовать запрет на трудоустройство иностранных граждан в ряде профессиональных областей. По инициативе Министерства внутренних дел Российской Федерации все ранее существующие исключения были отменены. Эту информацию сообщает volga.news.

Согласно опубликованным данным, в 2026 году трудовая деятельность иностранцев будет запрещена, особенно в таких отраслях, как:

- производство различных видов продовольственных товаров,
- двигатели и турбины,
- части и принадлежности для авиационных и космических аппаратов,
- системы беспилотных летательных средств и двигатели различных типов, включая турбореактивные, реактивные и турбовинтовые.

Организациям отведен трехмесячный срок на приведение своей деятельности в соответствие с указаниями постановления, принятого губернатором региона. Ранее в Российской Федерации обсуждались предложения об ужесточении правил **трудоустройства мигрантов** на определенные предприятия.

Юрий Гаврилин

<https://www.ridus.ru/mvd-rossii-otmenilo-isklyucheniya-iz-zapreta-na-rabotu-dlya-inostrancev-773333.html>

20.01.2026

Трудоустройство в регионах Дальнего Востока: итоги года

В среду, 21 января 2026 года, в 14:30 в региональном информационном центре "ТАСС Дальний Восток" (г. Владивосток, ул. Светланская, 43) состоится пресс-конференция, посвященная подведению итогов 2025 года в сфере занятости населения Приморского края и реализации национального проекта "Кадры".



О динамике уровня безработицы, количестве созданных **рабочих мест**, реализации нацпроекта "Кадры", а также о мерах поддержки **участников СВО**, выпускников и молодежи расскажут заместитель министра профессионального образования и занятости населения Приморского края Елена Магерчук, директор Приморского центра занятости населения Марина Фурсова, директор кадрового центра Сахалинской области Елена Савельева и заместитель директора Приморского центра занятости населения Светлана Воропаева.

Для очного участия необходимо прислать по адресу press-tass-dv@tass.ru письмо с корпоративной почты на бланке СМИ с указанием ФИО, должности, актуальных контактов журналиста.

Представители СМИ также могут принять участие в мероприятии дистанционно. При регистрации необходимо указать личный мобильный номер, к которому привязано приложение Telegram.

Трансляция будет доступна на сайте ТАСС на странице анонса, в группе пресс-центра ТАСС в соцсети "ВКонтакте" и в телеграм-канале "ТАСС Дальний Восток".

[ТАСС - Российские новости](#)

20.01.2026

[Госдума обсудит защиту ветеранов СВО от сокращений на работе](#)

В повестке также находится передача Минфину полномочий по контролю в сфере оборота цифровой валюты

МОСКВА, 20 января. /ТАСС/. Госдума на пленарном заседании рассмотрит в первом чтении законопроект о преимущественном праве **участников специальной военной операции (СВО)** на сохранение **рабочего места** при **сокращении**. Также в повестке - освобождение волонтеров **СВО** от госпошлин при замене паспорта и водительских прав, полное государственное финансирование отечественных мультфильмов и передача Минфину РФ полномочий по контролю в сфере оборота цифровой валюты.

Госдума рассмотрит в первом чтении законопроект, защищающий **участников СВО** от **сокращения на работе**. Документ был внесен на рассмотрение палаты парламента группой депутатов во главе с председателем думского комитета по труду, социальной политике и делам **ветеранов** Ярославом Ниловым в декабре. Изменения предлагается внести в статью 179 Трудового кодекса РФ, которая устанавливает социальные гарантии для **работников** при **сокращении** численности или штата.

По закону, с сотрудниками, которые отправляются на военную службу, трудовой договор приостанавливается, место за ними сохраняется. В течение трех месяцев после окончания службы они имеют право выйти к прежнему работодателю.

Теперь предлагается ввести для **ветеранов СВО**, вернувшихся на работу, дополнительную соцгарантию. Им должно быть предоставлено преимущественное право на сохранение **рабочего места** при **сокращении** численности или штата (но только при условии равной



квалификации и производительности). По задумке, мера распространится на тех, кто участвовал в боевых действиях в период мобилизации, военного положения и в военное время.

Кроме того, Госдума рассмотрит в первом чтении законопроект о полном государственном финансировании производства и проката национальных анимационных фильмов для детей. Документ был внесен на рассмотрение палаты парламента правительством РФ в декабре. Изменения предлагается внести в закон "О государственной поддержке кинематографии РФ", предусматрев возможность государственного финансирования производства и проката национальных анимационных фильмов для детей и юношества в полном размере.

Сейчас предусмотрено полное государственное финансирование производства и проката художественных фильмов для детей и юношества, при этом указанная норма не распространяется на анимацию. "Такое разделение создает неравные условия финансовой поддержки для направлений игрового и анимационного кино", - отмечается в пояснительной записке.

Освобождение волонтеров СВО от госпошлины при замене паспорта

Госдума рассмотрит в первом чтении законопроект об освобождении волонтеров специальной военной операции от уплаты госпошлин при выдаче паспорта и водительских прав взамен утраченных. Документ был внесен на рассмотрение палаты парламента группой депутатов во главе с вице-спикером Госдумы Петром Толстым в декабре. Изменения предлагается внести в Налоговый кодекс РФ.

Как отмечается в пояснительной записке, волонтеры на безвозмездной основе, рискуя жизнью, занимаются доставкой гуманитарных грузов, работают в пунктах временного размещения, разбирают завалы после обстрелов, восстанавливают поврежденное жилье, оказывают помощь местному населению. В то же время бывают ситуации, когда во время выполнения своих задач в зоне СВО волонтеры сталкиваются с утратой или порчей документов.

В связи с этим законопроектом предлагается освободить таких волонтеров от уплаты госпошлины за выдачу паспорта взамен утраченного и испорченного. Такую же норму предлагается установить в случае замены утраченных или испорченных водительских прав.

О передаче Минфину полномочий по контролю за оборотом цифровой валюты

Госдума также рассмотрит в первом чтении законопроект о передаче Минфину части полномочий по контролю в сфере оборота цифровой валюты. Документ был внесен на рассмотрение палаты парламента депутатом Госдумы Андреем Луговым (ЛДПР) в июле 2025 года. Поправки предлагается внести в законы "О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" и "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".

Сейчас надзор за соблюдением требований закона "О цифровых финансовых активах" осуществляет ФНС. Поправки предусматривают наделение Минфина полномочиями по установлению порядка осуществления контроля в этой сфере. Министерству будут переданы



полномочия по контролю и надзору за соблюдением требований, предъявляемых к майнинг-пулу и лицу, организующему его деятельность, и требований к деятельности оператора майнинговой инфраструктуры, характеру и объему оказываемых им услуг.

<https://tass.ru/obschestvo/26189737>

20.01.2026

Форум вакансий и трудовой адаптации для ветеранов СВО прошел На Урале

Участники смогли пройти собеседования с представителями крупных работодателей.

Форум вакансий и трудовой адаптации для **участников СВО** объединил на площадке свердловского филиала фонда «Защитники Отечества» более 200 **ветеранов специальной военной операции** и членов их семей.

«Поддержка ветеранов спецоперации - это задача, стоящая перед фондом "Защитники Отечества". Мы стараемся предоставить ветеранам возможность для интеграции в мирную жизнь, чтобы они зарабатывали и занимались любимым делом. Мы обозначаем ниши, которые им могут быть интересны, и предлагаем им попробовать себя в статусе предпринимателя», - рассказала первый заместитель руководителя филиала фонда «Защитники Отечества» по Свердловской области Виктория Самарина.

Участники смогли пройти собеседования с представителями крупных работодателей строительной сферы, железнодорожного хозяйства, оборонного комплекса и других организаций региона. Также они получили консультации специалистов Минсоцполитики Свердловской области по вопросам социального контракта на развитие собственного дела и приняли участие в профориентационном тестировании для определения сильных сторон и профессиональных интересов соискателей.

Одним из **ветеранов СВО**, посетивших форум, стал Игорь Алексеев. **Боец** отправился на фронт **добровольцем** в апреле 2023 года. По возвращении домой он обратился в фонд «Защитники Отечества» за помощью в получении документов. Сейчас его вопрос обращён к сфере **трудоустройства**.

«Спасибо за приглашение, мероприятие очень полезное, узнал об интересных вакансиях. Смогу порекомендовать их своим боевым товарищам», - поделился ветеран.

Напомним, ранее по поручению губернатора Свердловской области Дениса Паслера был разработан единый перечень мер поддержки **участников СВО** во всех муниципалитетах региона. Одним из важных нововведений станет единый день приёма **участников СВО** и членов их семей для оказания помощи по вопросам начисления положенных выплат, социальной поддержки, **трудоустройства** и другим актуальным направлениям.

<https://ural.aif.ru/society/forum-vakansiy-i-trudovoy-adaptacii-dlya-veteranov-svo-proshel-na-urale>



19.01.2026

В Орловской области начался набор на кадровую программу "Капитаны культуры"

В ней могут принять участие ветераны спецоперации и действующие военнослужащие

ОРЕЛ, 19 января. /ТАСС/. Набор нового потока на участие в **кадровой программе "Капитаны культуры"** проводится в Орловской области. Впервые в программе могут принять участие ветераны спецоперации и действующие военнослужащие, сообщили в пресс-службе правительства региона.

"В Орловской области стартовал набор на новый поток **кадровой программы "Капитаны культуры"**. Впервые **участниками** программы могут стать **ветераны специальной военной операции**, а также действующие военнослужащие, реализующие проекты в сфере культуры и искусства", - говорится в сообщении.

Отмечено, что к участию в программе, поддержанной Минкультуры, приглашают руководителей среднего звена в сфере культуры, творческих индустрий и искусства. Регистрация продлится до 8 февраля, новый поток программы пройдет с 21 апреля по 17 июня 2026 года.

По данным пресс-службы, программа будет состоять из трех модулей: первый состоится в очном формате в академии творческих индустрий "Меганом" с 21 по 26 апреля; второй модуль пройдет с 1 по 8 мая и будет включать самостоятельную работу участников проекта; третий модуль организуют с 12 по 17 июня в академии. "Если ранее участники программы завершали обучение презентациями индивидуальных проектов по улучшению работы своих организаций, то в новом году их внимание сместится на разработку и продвижение культурных инициатив для своих регионов", - добавили в пресс-службе.

<https://tass.ru/obschestvo/26187623>

19.01.2026

В Саратовской области участник СВО стал замминистра промышленности

Алексей Забелкин начнет работать в региональном правительстве

САРАТОВ, 19 января. /ТАСС/. Участник спецоперации Алексей Забелкин назначен на должность заместителя министра промышленности и энергетики Саратовской области. Об этом сообщил губернатор Роман Бусаргин в своем телеграм-канале.

"Еще один **участник специальной военной операции** начинает работать в региональном правительстве. На должность заместителя министра промышленности и энергетики назначен **участник** региональной программы "Наши герои" Алексей Владимирович Забелкин", - сказал глава региона.

Как отметил губернатор, во время службы Забелкин проявил себя как надежный "человек и товарищ". Он помогал в эвакуации тяжелораненых **бойцов** и спасал жизни сослуживцев. До СВО работал на различных производственных площадках, в том числе на руководящих должностях.



"Уверен, что этот опыт поможет ему в новой работе. Более того, в рамках стажировки вместе с наставником он уже посетил несколько саратовских предприятий и подробно изучил работу промышленного комплекса региона", - добавил Бусаргин.

Ранее губернатор сообщил, что со старта региональной **кадровой программы для участников СВО** "Наши герои" 17 **бойцов трудоустроились** в правительство области, областную думу и районные администрации.

<https://tass.ru/politika/26187479>

19.01.2026

Участник «Времени героев» Шуваев назначен замгубернатора Иркутской области

Герой России, кавалер ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени с мечами, ордена Александра Невского и трех орденов Мужества, участник программы «Время героев» Александр Шуваев назначен заместителем губернатора Иркутской области.

Военный стал участником проекта в июне 2025 года. После назначения Шуваев указал на значимость программы «Время героев» при возвращении на гражданскую госслужбу.

«Наша цель - системно усилить социальную поддержку семей **участников СВО**, включая доступную медицинскую помощь, а также расширить программы **трудоустройства** и жилищной поддержки. Каждое решение будет направлено на то, чтобы семьи получали комплексную, своевременную и быструю помощь. Команда региона продолжит работать над повышением эффективности координации служб и развитием сервисов, которые работают в интересах граждан», - отметил он.

Во время обучения наставником Шуваева стал губернатор Иркутской области Игорь Кобзев. Он подчеркнул, что для региона большая часть, что военный принял решение работать во благо Иркутской области.

«Он проявил себя в условиях **специальной военной операции**, и сейчас все его знания, умения, навыки будут направлены на защиту интересов жителей Приангарья, поддержку **участников СВО** и их семей. Уверен, что Александр Шуваев, обладая лучшими человеческими качествами, сможет многое сделать не только в рамках перечисленных направлений, но и для развития Иркутской области в целом», - подчеркнул Кобзев.

Александр Шуваев родился в 1981 году в городе Новый Оскол Белгородской области. За боевые заслуги его удостоили звания Героя Российской Федерации, наградили орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени с мечами, орденом Александра Невского, тремя орденами Мужества и медалью Суворова.

Ранее в январе участника программы «Время героев», кавалера ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени с мечами и двух орденов Мужества Сергея Карасёва назначили заместителем главы городского округа Самара. Глава города Иван Носков выразил уверенность, что его новый заместитель успешно справится с задачами, так как участники программы уже



проявили лидерские и управленческие качества в сложнейшей боевой обстановке, а теперь проявляют их в мирной жизни.

Президент Владимир Путин ранее назвал **участников СВО** настоящей элитой России. Глава государства отметил, что **ветеранов** спецоперации необходимо выводить на ведущие позиции в обществе, системе образования, госкомпаниях, бизнесе и системе государственного управления в России, в том числе поручать им руководить регионами.

<https://regnum.ru/news/4013990>

19.01.2026

Рабочие места для ветеранов боевых действий выделят в ульяновских организациях

Нижний Новгород. 19 января. ИНТЕРФАКС - Председатель правительства Ульяновской области Геннадий Спиричагов подписал постановление о выделении в организациях **рабочих мест** для **трудоустройства** ветеранов боевых действий, сообщается на сайте губернатора и правительства области в понедельник.

"В рамках данного постановления могут быть приняты на работу ветераны боевых действий, проживающие на территории региона, но не являющиеся инвалидами. **Рабочие места** будут выделены работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ульяновской области", - говорится в сообщении.

В частности, если численность сотрудников организации составляет не менее 36 и не более 100 человек включительно, то будет выделено одно **рабочее место**, если более 100 человек - два **рабочих места**. Конкретные **рабочие места** будет определять работодатель.

Постановление вступит в силу с 1 марта 2026 года.

"Особое значение принятие данного акта имеет для **ветеранов специальной военной операции**", - отмечается в сообщении.

Самое важное и интересное - "Интерфакс-Россия" в МАХ

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/rabochie-mesta-dlya-veteranov-boevyh-deystviy-vydelyat-v-ulyanovskikh-organizaciyah>

19.01.2026

Роструд зарегистрировал Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы

Документ включает в себя комплекс взаимных обязательств сторон социального партнерства, направленных на устойчивое развитие отрасли и обеспечение достойных условий труда и жизни атомщиков



Федеральная служба по труду и занятости зарегистрировала Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы. В уведомлении о регистрации отмечается, что "условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены".

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли, включая взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников.

Церемония подписания Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2026-2028 годы между Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России" ("СоюзАтом России"), Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) и Государственной корпорацией "Росатом", состоялась 24 декабря 2025 года. Подписи под документом, который станет основой для регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли на ближайшие три года, поставили генеральный директор Госкорпорации "Росатом" Алексей Лихачев, генеральный директор "СоюзАтом России" Андрей Хитров и председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Новое Отраслевое соглашение сохраняет все социальные гарантии для работников и дополнено мерами поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Это важный гуманитарный шаг, отражающий социальную ответственность атомной отрасли. Остальные положения Соглашения, включая все социальные обязательства работодателя и профсоюза перед работниками, остались без изменений относительно предыдущей редакции документа.

ОСНОВА ДЛЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Отраслевое соглашение является основой для коллективных договоров в организациях ГК "Росатом". Условия локальных документов, регулирующих социально-трудовые отношения, не могут быть ниже гарантий, установленных на отраслевом уровне.

Охрана труда и безопасность остаются абсолютным приоритетом. На эти цели по-прежнему будет направляться не менее 0,5% от суммы затрат на производство. Профсоюзные комитеты сохраняют право обязательного участия в расследовании несчастных случаев и контроле за безопасностью условий труда. Работодатели предусматривают создание условий и механизма для того, чтобы технические инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза могли незамедлительно приостанавливать работы при прямой угрозе жизни и здоровью сотрудников.

В Отраслевом соглашении зафиксировано право работников на стабильную и достойную оплату труда. Так, доля выплат постоянного характера (оклад, тарифная ставка, компенсационные надбавки) в заработной плате должна составлять не менее 70%. Минимальный размер начисленной заработной платы для работников АЭС, ядерно-топливного и ядерно-оружейного



комплексов установлен не ниже 1,5 прожиточных минимумов в регионе, а для работников других организаций - не ниже 1,3. Сохранена ежегодная индексация заработанной платы не позднее 1 сентября путем повышения должностных окладов (тарифных ставок) либо установления индексирующей выплаты не ниже уровня прогнозной инфляции с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ. Также гарантированы доплаты за работу в многосменном режиме (вечером - не менее 20%, ночью - не менее 40% от оклада) и повышенная оплата за работу во вредных и опасных условиях.

Социальные гарантии и поддержка атомщиков продолжают действовать в полном объеме. На организацию спортивной и культурно-массовой работы выделяется не менее 0,5% от фонда оплаты труда, и эти средства, как правило, направляются первичным профсоюзовым организациям. Работники обеспечиваются санаторно-курортным лечением: не менее 100 путевок в год на 1 тыс. работающих во вредных условиях и 35 - для работающих в нормальных условиях. Остаются в силе все действующие социальные программы для работников и неработающих пенсионеров.

Соглашение на 2026-2028 годы сохранило обязательства по поддержке деятельности профсоюзных организаций и защите профсоюзных активистов. Работодатели обязуются оказывать содействие в проведении политики по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций. Профсоюзовым органам предоставляются необходимые условия для работы, включая помещения и техническое оснащение. Закреплены дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников, в том числе особый порядок привлечения их к дисциплинарной ответственности, переводу или увольнению.

<http://profatom.ru/?cat=8&nid=12943>

20.01.2026

В ГД рассказали о росте популярности принципов "комфортного увольнения" в РФ

Российские компании заботятся о своем имидже, рассказал председатель комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов

МОСКВА, 20 января. /ТАСС/. Все больше российских компаний заботятся о своем имидже и расторгают трудовые договоры комфортно для обеих сторон, что делает процесс увольнения менее болезненным. Об этом в интервью ТАСС рассказал председатель комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"Хороший термин, который мне нравится, который входит в обиход, он не юридический, а больше эмоционально-моральный, это вопрос комфортного, безболезненного увольнения, - сказал депутат. - Нормальный работодатель, понимая, что все, вынужденная ситуация, когда надо расторгнуть трудовой контракт, [решает, что] лучше разойтись полюбовно. И хорошо, что сегодня на рынке труда в отношениях работника и работодателя этот термин начинает активно использоваться, активно применяться".



По его словам, даже с сотрудником, с которым не удалось сработать, необходимо расторгнуть трудовые отношения полюбовно. "Поэтому, пожалуйста, выплатите ему выходное пособие. Человек уйдет довольный, не оскорбленный, не униженный и не будет потом негативно отзываться, нанося имиджевый удар по данной организации, писать жалобы в **трудовую инспекцию**, в прокуратуру, депутатам, подавать в суды", - отметил Нилов.

Он подчеркнул, что, наоборот, иногда работодатели принуждают сотрудников к увольнению, тем самым нарушая трудовое законодательство. "Начинают нагнетать, понуждать, заставлять, давить, пугать - это недопустимо, это нарушение", - заявил парламентарий.

<https://tass.ru/ekonomika/26190813>

20.01.2026

Угледобывающая компания в Якутии задолжала своим сотрудникам зарплату на 135 млн рублей

В угледобывающей компании «Антрацитинвестпроект» образовалась задолженность по заработной плате в размере 135,4 млн рублей перед 449 работниками.

Об этом заявила **Гострудинспекция РС(Я)**, сообщив, что по данному факту вынесла предписание.

На этом куцая официальная информация **Гострудинспекции** заканчивается, то есть остается тайной, за какой период задолженность, каковы причины, почему по факту нарушения прав 449! работников этот контролирующий орган ограничился лишь предписанием.

ООО «Антрацитинвестпроект» было создано в 2018 году, занимается разработкой в Сыллахского месторождения с объемом запасов 140 млн.т. коксующихся углей и площадью 221,4 кв. км. - расположенного в Нерюнгринском и Олекминском районах Якутии, в 180 км. к востоку от Нерюнгри.

Управляющая компания «Антрацитинвестпроект» под руководством Фабижевского Сергея, зарегистрирована в Москве и оттуда руководит угледобывающей компанией ООО «Антрацитинвестпроект».

Владельцами ООО «Антрацитинвестпроект» являются АО «Холдинговая компания «Эволюция» 80% (многоотраслевая финансово-промышленная группа из Москвы) и АО «ОГК Менеджмент» 20% (Хабаровск).

С момента создания ООО «Антрацитинвестпроект» показывает практически одни убытки: 2024 год убытки 5 млрд, 2023 год убытки 773 млн, 2022 год убытки 901 млн рублей и т.д.

На данный момент в производстве судов числится исков к угледобывающей компании из Якутии на 2,3 млрд рублей. В том числе Минэкологии Якутии в декабре предъявило 5 исков о взыскании долгов по аренде на сумму свыше 13,5 млн рублей.

В 2024 году сообщалось, что Корпорацией развития Дальнего Востока и Арктики (КРДВ) и ООО «Управляющая компания «Антрацитинвестпроект» было подписано соглашение о создании



логистического центра в Амурской области для вывоза угля с угольного разреза из Якутии на станцию Талума-Угольная в Приамурье.

<https://sakhatime.ru/yc/113119/>

19.01.2026

Нижегородец получил тяжелые травмы из-за падения со штурмтрапа на судне

Старший механик АО «ВОЛГА-ФЛОТ» получил тяжелые травмы из-за происшествия в Ростове-на-Дону. Об этом сообщили в пресс-службе нижегородской **Гострудинспекции**.

Инцидент случился 14 января, в 19:55. Теплоход «Сормовский-3057» находился у причала № 40А. Он проходил заправку с помощью бункеровщика «Скиф». По предварительным данным, 32-летний старший механик начал переходить на судно, чтобы оформить документацию.

В результате штурмтрапа, который использовал пострадавший, опрокинулся. Мужчина упал на палубу «Скифа» с высоты около двух или трех метров. Нижегородца госпитализировали в медучреждение.

Там врачи диагностировали у механика закрытый перелом, ушибы и другие травмы. Их охарактеризовали как тяжелые. Представители **Гострудинспекции** начали расследования несчастного случая.

Ранее мы сообщали о том, что гибель сотрудника авиазавода в Нижнем Новгороде закончилась уголовным делом.

Самые интересные и срочные новости читайте в Telegram-канале «В городе N»

<https://www.vgoroden.ru/novosti/nizhegorodec-poluchil-tyazhelye-travmy-iz-za-padeniya-so-shtormtrapa-na-sudne-id426041>

19.01.2026

Гострудинспекция выявила массовые нарушения после несчастного случая в петербургской дорожной организации

Работник получил тяжелую травму при взрыве узла автомобиля

Северо-Западная межрегиональная государственная **трудовая инспекция (Гострудинспекция)** завершила расследование несчастного случая, произошедшего в одном из подразделений СПб ГБУ «Центральное управление региональных дорог и благоустройства». 8 декабря 2025 года при ремонте автомобиля взрыв узла привёл к тяжёлой травме 28-летнего работника - у него была раздроблена ключица.

На основании экстренного извещения о происшествии инспекция провела внеплановую выездную проверку. В ходе этого были выявлены многочисленные нарушения требований трудового законодательства в области охраны труда. Ключевым из них стало то, что более 20 работников предприятия не были обеспечены положенными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а некоторые допускались к работе без обязательного обучения по охране труда.



Как сообщила заместитель руководителя инспекции Ольга Казанская, в отношении юридического лица будет возбуждено дело об административном правонарушении. Предприятие обязали в срочном порядке закупить и выдать всем сотрудникам необходимые СИЗ в соответствии с правилами, утверждёнными Минтрудом.

Ранее сообщалось, что мужчина сорвался и погиб во время строительных работ в Рощино.

<https://spbdnevnik.ru/news/2026-01-19/gostrudinspeksiya-vyyavila-massovye-narusheniya-posle-neschastnogo-sluchaya-v-peterburgskoy-dorozhnoy-organizatsii>

19.01.2026

Профсоюзы поддерживают инициативу о расширении оснований для получения звания «Ветеран труда»

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживают инициативу председателя комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова об изменении правил присвоения почётного звания "Ветеран труда". В интервью ТАСС парламентарий заявил, что статус должен присваиваться не только при наличии государственных или ведомственных наград, но и за продолжительный трудовой стаж.

Сейчас для получения звания мужчинам необходимо иметь 25 лет стажа, женщинам - 20 лет, либо выслугу лет, дающую право на пенсию. Однако обязательным условием остается наличие наград или знаков отличия.

- Чтобы соблюсти принцип справедливости, нужно дать возможность присваивать статус тем гражданам, у кого нет наград, но стаж больше, чем требуется для его получения награждённым работникам", - пояснил Нилов.

По мнению парламентария, таким условием могло бы стать наличие трудового стажа на пять лет больше установленного сейчас норматива. Также он предложил рассмотреть вопрос о расширении полномочий профсоюзных организаций, чтобы они могли ходатайствовать о присвоении звания "Ветеран труда" за многолетний добросовестный труд.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь считает, что необходимо эту инициативу поддержать, так как "госнаградами награждают небольшое количество людей, а люди, честно отработавшие 30-40 лет на предприятии, имеют право носить звание "Ветеран труда".

- Я считаю, что это совершенно справедливо, и, конечно, необходимо учитывать мнение профсоюзных организаций, как это было раньше. После внесения **изменений в закон "О ветеранах"** в 2016 году, количество награжденных этой медалью людей резко уменьшилось, что, на мой взгляд, неправильно. Поэтому мы поддерживаем эту инициативу, - сказал Давид Кришталь в комментарии газете "Солидарность". - Раз мы все больше и больше обращаемся к людям рабочих профессий, то давайте скажем им спасибо за работу, и присвоение звания



"Ветеран труда" с соответствующими льготами большему числу тружеников будет правильным решением.

Напомним, что ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направляла обращение с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве основания для присвоения звания "Ветеран труда" вице-премьеру правительства РФ Татьяне Голиковой.

В настоящее время система присвоения звания характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями. Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание "Ветеран труда", получили 929 839 человек, при этом 37% всех награжденных приходится на сотрудников МВД, тогда как Минпромторг наградил лишь 492 человека.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-podderzhivayut-initiativu-o-rasshireniyu-dlya-polucheniya-zvaniya-veteran-truda.html>

20.01.2026

В Госдуме предложили перевести скорую помощь на федеральное финансирование

Мера, по мнению авторов инициативы, поможет решить кадровый дефицит СМП

Служба скорой медицинской помощи в России должна финансироваться напрямую из федерального бюджета, а не за счет возможностей регионов. С таким **предложением** выступили в Госдуме, указав на необходимость прямой поддержки из федерального центра для выполнения установленных нормативов работы СМП.

Мера, по мнению авторов инициативы, поможет решить кадровый дефицит СМП

Служба скорой медицинской помощи в России должна финансироваться напрямую из федерального бюджета, а не за счет возможностей регионов. С таким **предложением** выступили в Госдуме, указав на необходимость прямой поддержки из федерального центра для выполнения установленных нормативов работы СМП.

По данным Росстата на конец 2024 года, 19% вакансий врачей скорой медицинской помощи и парамедиков в стране оставались незаполненными. При этом нагрузка на врачей превышала нормативы на 58%, на фельдшеров — на 31%. В числе ключевых причин кадрового дефицита называются тяжелые условия труда и низкий уровень заработной платы, пишет ТАСС.

Отдельно отмечается, что врачи скорой помощи до сих пор не получают специальные социальные выплаты, предусмотренные для медицинских работников стационаров. Это дополнительно снижает привлекательность работы в службе СМП.

В рамках инициативы также предлагается пересмотреть подход к оплате труда медицинских работников скорой помощи. Зарплаты, по мнению авторов, должны составлять 100–200% от среднего дохода по региону, при этом оклад — не менее 70% от общей суммы выплат. Кроме



того, предлагается ввести единую **систему оплаты труда**, чтобы сократить разрыв в доходах между регионами.

Дополнительно рассматривается расширение пакета социальных гарантий для сотрудников скорой помощи, включая дополнительный отпуск и возможность досрочного выхода на пенсию. Предполагается, что комплекс этих мер позволит снизить нагрузку на персонал и повысить устойчивость службы СМП в регионах.

<https://www.kommersant.ru/doc/8362601>

20.01.2026

В Госдуме предложили рассмотреть расширение семейной налоговой выплаты

Нилов: семейная налоговая выплата впоследствии может быть расширена

Семейная налоговая выплата, введенная в 2026 году для малообеспеченных семей с детьми, впоследствии может быть расширена и для других жителей России. Об этом 20 января заявил председатель комитета **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

«В планах - посмотреть, как работает текущая выплата, проанализировать и выйти с **предложениями**, каким образом можно было бы практику налогового кешбэка распространить на семьи, имеющие одного ребенка, на семьи без детей и просто на работающих граждан с небольшими доходами», - привело его слова агентство ТАСС.

По словам Нилова, выплата в таком случае может быть увеличена. Это позволит решить проблему получения фактического дохода ниже уровня МРОТ.

Для семей с двумя и более детьми с 1 января 2026 года введена семейная налоговая выплата, право на которую имеют граждане, чей среднедушевой доход не превышает 1,5 региональных прожиточных минимума. Выплата будет назначаться Фондом пенсионного и социального страхования РФ и выплачиваться каждому из родителей детей до 18 лет, а также до 23 лет в случае обучения в образовательной организации на очной форме.

Все важные новости - в канале «Известия» в мессенджере МАХ

<https://iz.ru/2027583/2026-01-20/v-gosdume-predlozhili-rassmotret-rasshirenie-semeinoi-nalogovoi-vyplaty>

20.01.2026

Первый взнос по военной ипотеке предложили снизить до 10%

По словам главы комитета Госдумы по развитию гражданского общества Яны Ландратовой, такая мера поможет сделать жилье более доступным, а службу более привлекательной

МОСКВА, 20 января. /ТАСС/. Глава комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Ландратова (СР) предложила снизить минимальный первоначальный взнос по военной ипотеке с 20% до 10%. Соответствующие



письма она направила главе Центрального банка РФ Эльвире **Набиуллиной** и министру обороны РФ Андрею Белоусову, документы есть в распоряжении ТАСС.

По словам Ландратовой, военнослужащим нужно внести 20% стоимости жилья, чтобы получить ипотеку в рамках накопительно-ипотечной системы (НИС). Из-за этого многие военные вынуждены копить дополнительные средства или откладывать покупку квартиры, что снижает доступность жилья и делает службу менее привлекательной.

"Считаю целесообразным снижение минимального первоначального взноса по военной ипотеке в рамках НИС с 20% до 10%. Реализация данного предложения повысит уровень жилищного обеспечения российских военных, укрепит репутацию военной службы и усилит ее социальную ориентированность", - написала депутат.

Как отмечается в обращении, система военной ипотеки действует с 2004 года. Военнослужащие ежемесячно делают накопления на индивидуальных счетах, которые потом идут на целевой жилищный заем. По данным "Росвоенипотеки", к концу 2024 года общие накопления достигли почти 904 млрд рублей, а жилищные средства получили более 76 тыс. участников.

Кроме того, отметила Ландратова, за год выросла и задолженность участников по ипотеке - с 875 млрд до почти 980 млрд рублей. В то же время стоимость активов системы увеличилась с 619 до 832 млрд рублей, а доход от инвестиций составил около 104 млрд рублей.

<https://tass.ru/obschestvo/26190251>

19.01.2026

Самозанятым предлагают расширить социальные гарантии

Самозанятым в соцсфере могут предоставить доступ к дополнительным мерам поддержки. С таким **предложением** депутат **Госдумы** Александр Демин обратился к министру экономического развития РФ Максиму Решетникову.

Сегодня, в отличие от индивидуальных предпринимателей, работающих в той же социальной сфере и в том же налоговом режиме, самозанятые не могут получить официальный статус социального предприятия. Депутат предлагает исправить это.

Демин подчеркнул, что самозанятые в соцсфере (няни, сиделки) ведут не менее важную деятельность, чем индивидуальные предприниматели. Парламентарий считает несправедливой ситуацию, при которой люди делают одно и то же дело, но обладают разными возможностями на законодательном уровне. Поэтому он предлагает обеспечить самозанятым доступ к различным грантам, обучающим программам, компенсационным возмещениям.

Руководитель оперативного штаба независимого профсоюза "Новый труд" Алексей Неживой напоминает, что режим самозанятости - это эффективный инструмент обеления экономики. Налоговые поступления от самозанятых уже превысили 100 миллиардов рублей и продолжают расти. Кроме того, этот режим помогает в решении государственных задач, например в госзакупках: объем заказов здесь уже достиг 18 миллиардов рублей. Ожидаемый рост этого



показателя в 2025 году поможет государству эффективнее справляться с **дефицитом кадров** и оптимизировать бюджетные расходы.

Самозанятость также дала официальную возможность для дополнительного заработка уязвимым категориям граждан: маломобильным; тем, кто ухаживает за иждивенцами; родителям детей-инвалидов; работающим пенсионерам.

"Число самозанятых уже превышает 15 миллионов человек, но они до сих пор лишены социальных гарантий. Поэтому инициативу депутата о расширении специальной поддержки самозанятым в социальной сфере мы можем только поддерживать", - отметил представитель профсоюза.

По его мнению, необходимо также повысить лимит доходов для самозанятых (сейчас это 2,4 млн рублей в год). "В условиях инфляции это стратегический вопрос для экономики: актуализация порога дохода позволит сохранить прозрачность рынка и предотвратит возвращение активных граждан в "серую" зону", - добавил эксперт.

<https://rg.ru/2026/01/19/samozaniatym-predlagaiut-rasshirit-socialnye-garantii.html>