

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

1 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.05.2022 В Нижнекамске при пожаре на предприятии пострадал рабочий.....	4
31.05.2022 В Твери на ТВЗ погиб рабочий.....	4
31.05.2022 Мужчина погиб после падения в шахту лифта строящейся высотки в Москве	4
31.05.2022 Один человек погиб при возгорании на месторождении в ЯНАО	4
31.05.2022 Лифт упал на рабочего на востоке Москвы	5
31.05.2022 Мусоровоз перевернулся около Ясногорска в Забайкалье, погиб грузчик	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
01.06.2022 Оклады скорой требуют помощи.....	5
01.06.2022 Свердловские сельчане, голодавшие из-за зарплат, устроят митинг. Силовики считают это давлением	7
01.06.2022 В Ростове дольщики самостроев провели серию одиночных пикетов	8
01.06.2022 В центре Брянска в День защиты детей потерявшая сына мать провела одиночный пикет, обратившись к Бастрыкину	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
01.06.2022 Суд признал банкротом подсанкционную судоходную компанию "Гудзон" из Приморья	9
01.06.2022 В московских центрах "Мои документы" смогут временно устроиться на работу 1,5 тыс. человек	9
01.06.2022 «Известия»: Marriott и Hilton могут полностью уйти из России	10
01.06.2022 Под гнетом вертикали	10
01.06.2022 Американская компания пошла на принцип	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	15
01.06.2022 Узбекистан и Россия развивают сотрудничество в сфере трудовой миграции	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
01.06.2022 Детские пособия вырастут после индексации прожиточного минимума на 10% - Котяков	15
01.06.2022 Инвалиды в РФ смогут купить по электронному сертификату специальные телефоны и телевизоры	16
01.06.2022 Объединение ПФР и ФСС: какие изменения ждут россиян	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
01.06.2022 В Роструде рассказали, какие специалисты требуются в АПК.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
01.06.2022 В Татарстане врачам сократили зарплаты, а страдают будущие мамы	19



31.05.2022 На стройке в центре Нижнего Новгорода обнаружены нарушения охраны труда	20
31.05.2022 На вопросы ответила госинспектор труда	20
31.05.2022 В Твери уборщик получил тяжёлую травму на мелькомбинате	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
01.06.2022 Расширен список льготников, которым отпуска предоставляются в удобное для них время.....	21
01.06.2022 С 2023 года пенсионное соглашение СНГ перестанет действовать в России	21
31.05.2022 Сварщикам, прядильщикам и химикам прописали витамины	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.05.2022

В Нижнекамске при пожаре на предприятии пострадал рабочий

Во вторник вечером в одном из цехов предприятия «Промсектор» в Нижнекамске произошел пожар.

Загорелась краска на площади 40 кв. метров.

Ожоги ног получил рабочий.

Причину возникновения огня еще предстоит установить.

<https://ntr-24.ru/index.php?newsid=94951>

31.05.2022

В Твери на ТВЗ погиб рабочий

Обстоятельства трагедии выясняют следователи СК, проводится доследственная проверка.

В Твери устанавливаются обстоятельства гибели работника 1998 года рождения на предприятии. По имеющимся у редакции данным, трагедия произошла на территории Тверского вагоностроительного завода. Как сообщили в региональном управлении СКР, информация о гибели работника на одном из заводов в Твери поступила в Заволжский межрайонный следственный отдел города Тверь СУ СК РФ по Тверской области, который начал доследственную проверку по данному факту. Следователь выехал на место трагедии. Сейчас в рамках проверки устанавливаются все обстоятельства происшествия, по итогам будет принято процессуальное решение.

<https://www.afanasy.biz/news/incident/195608>

31.05.2022

Мужчина погиб после падения в шахту лифта строящейся высотки в Москве

Один из **работников** стройки на Кронштадтском бульваре в Москве **сорвался** в лифтовую шахту с седьмого этажа. От полученных травм мужчина скончался, не доехав до больницы.

Инцидент произошел вечером в понедельник. Как сообщил источник РЕН ТВ, 35-летний мужчина переходил через шахту лифта по строительным лесам, но в итоге сорвался вниз с высоты седьмого этажа.

На место происшествия приехала скорая помощь, однако **строитель умер** по пути в больницу. По факту инцидента проводится проверка, правоохранители выясняют все детали случившегося.

<https://ren.tv/news/v-rossii/981848-muzhchina-pogib-posle-padeniia-v-shakhtu-lifta-stroiashcheisia-vysotki-v-moskve>

31.05.2022

Один человек погиб при возгорании на месторождении в ЯНАО

Нефтескважинная жидкость загорелась на Еты-Пуровском месторождении в Ямало-Ненецком автономном округе. Пожар был ликвидирован, однако в результате происшествия погиб один человек, а также двое пострадали. Об этом сообщил замдиректора по производству филиала ремонта скважин АО "Сибирская сервисная компания" Дмитрий Новиково

"Во вторник, 31 мая, при производстве плановых работ по подъему погружного оборудования произошли выброс и возгорание нефтескважинной жидкости. В результате один **сотрудник погиб** и двое **пострадали**", - рассказал он.

По словам Новикова, в настоящее время скважина заглушена. На месте происшествия работает комиссия по расследованию причин и обстоятельств произошедшего. В свою очередь замгендиректора по производственной безопасности АО "Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз" Ильмир Ташбулатов добавил, что пострадавшие были



доставлены на вертолете в больницу Ноябрьска. По его словам, предприятие окажет помощь пострадавшим и семье погибшего.

<https://ren.tv/news/v-rossii/981847-odin-chelovek-pogib-pri-vozhgoranii-na-mestorozhdenii-v-ianaio>

31.05.2022

Лифт упал на рабочего на востоке Москвы

У мужчины диагностирован перелом позвоночника и множественные травмы

Лифтера госпитализировали в больницу с серьезными травмами.

Рабочего придавило лифтом в одном из жилых домов в Сокольниках. В тяжелом состоянии 51-летнего мужчину госпитализировали в медучреждение, сообщает mk.ru.

Отмечается, что ЧП случилось в 13.15 на 1-й Сокольнической линии. Рабочий отключил питание лифта и спустился в шахту для ремонта оборудования. Неожиданно кабина подъемника упала на мужчину с высоты третьего этажа.

Лифтера госпитализировали в больницу с серьезными травмами. У мужчины диагностирован перелом позвоночника.

<https://www.msk.kp.ru/online/news/4769524/?from=integrum>

31.05.2022

Мусоровоз перевернулся около Ясногорска в Забайкалье, погиб грузчик

Это произошло во время перевозки отходов

Мусоровоз подрядчика единого регионального оператора по обращению с ТКО «Олерон+» перевернулся 29 мая около поселка Ясногорск в Забайкальском крае, **погиб грузчик**, сообщили 31 мая ИА «Чита.Ру» в пресс-службе компании.

- **Погиб грузчик**, это был автомобиль нашего подрядчика - оператора по транспортировке ТКО ООО «Трансвэй», - сообщили в пресс-службе «Олерон+».

Там уточнили, что выясняют обстоятельства произошедшего.

По данным сервиса «Контур.Фокус», ООО «ТрансВэй» принадлежит Владимиру Деревякину, который ранее был директором ООО «АвтоЛидер» - еще одного подрядчика «Олерона». И «Автолидером», и «Олероном» владеет один и тот же человек - Геннадий Якушевский (он же был владельцем «ТрансВэя» до 2014 года). В апреле 2022 года компанию «Олерон+» оштрафовали на 900 тысяч рублей за нарушение закона о защите конкуренции из-за принадлежности «Автолидера» и «Олерона» одному человеку.

Фирма «ТрансВэй» зарегистрирована 29 июня 2012 года, чистая прибыль за 2021 год составила 149 миллионов рублей.

<https://www.chita.ru/text/incidents/2022/05/31/71373680/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.06.2022

Оклады скорой требуют помощи

Президента призывают помочь проиндексировать зарплаты сотрудникам СМП

Водители скорой помощи Подмосковья направили коллективное обращение президенту Владимиру Путину с жалобой на низкие зарплаты. Оклад в 14 860 руб., отмечают они, не индексировался в течение последних десяти



лет, поэтому они просят главу государства поручить Минтруду и правительству Московской области разобраться с этой проблемой. Минздрав области утверждает, что зарплата начисляется в соответствии со всеми требованиями закона.

Подмосковные водители скорой 1 июня направили открытое обращение президенту Владимиру Путину. Почти десять лет, сообщают они, в Подмосковье не проводилась предусмотренная ст. 134 ТК РФ индексация заработной платы водителей автомобилей скорой медпомощи ГБУЗ МО МОССМП. Все это время оклад составляет 14 680 руб. Авторы обращения уточняют: согласно действующей в МОССМП системе оплаты труда, при таком окладе водитель без водительского стажа на одну ставку получает на руки около 28 тыс. руб. При надбавке 55% за стаж свыше пяти лет — 32–37 тыс. руб. А с максимальной надбавкой в 80% за стаж свыше семи лет сотрудник получает 40–45 тыс. руб. Более того, продолжают водители, в течение последних пяти лет реальный размер заработной платы в расчете на одну ставку для многих даже сократился. Это связано с исключением в 2016 году из профильного приказа Минздрава РФ должности санитара-водителя (хотя водители СМП продолжают участвовать в санитарной эвакуации больных), с отменой надбавок за «классность», а также с тем, что в последние несколько месяцев на некоторых подстанциях была убрана доплата за мойку автомобиля в 15% от оклада. «Конечно, на такие деньги семье с детьми прожить в Московской области просто невозможно», — говорится в обращении к президенту.

Водители просят Владимира Путина дать поручение правительству РФ, Минтруду, правительству Московской области и и. о. главврача подмосковной станции скорой помощи Сергею Папиянцу вернуть положенные надбавки, утвердить минимальные должностные оклады в размере не менее 19 084 руб., а также принять порядок ежегодной индексации.

Председатель первичной профсоюзной организации медработников «Действие» подмосковной скорой Евгения Богатырева рассказала “Ъ”, что профсоюз уже несколько лет пытается решить эту проблему. 3 декабря 2021 года минздрав Подмосковья указал в ответ на обращение госпожи Богатыревой, что начисление зарплаты осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда работников госучреждений здравоохранения МО»: он состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Чиновники сообщили о специальных (ковидных) соцвыплатах водителям и о том, что с 1 января 2022 года губернатором Московской области Андреем Воробьевым установлена ежемесячная доплата водителям СМП в 7 тыс. руб. Однако причины отсутствия индексации окладной части в течение десяти лет, по словам Евгении Богатыревой, в ответе минздравом рассмотрены не были.

Профком «Действие» обратился в **трудовую инспекцию** и прокуратуру. В **Госинспекции труда** Подмосковья подтвердили: индексация зарплаты водителей СМП Московской областной скорой не производилась, информация о необходимости такой индексации в минздрав области не направлялась. За непроведение индексации заработной платы Красногорской городской прокуратурой в адрес и. о. главного врача внесено представление. «К сожалению, прошло уже почти три месяца, но никаких действий ни от главврача, ни от минздрава мы не видим. Даже от городской прокуратуры нет на сегодня никакого ответа, просрочены все сроки. Поэтому у наших водителей, даже у тех, кто не состоит в профсоюзе, закончилось терпение, и они проявили инициативу собрать подписи и направить письмо президенту. Мы как профсоюз их в данном вопросе поддерживаем», — рассказала Евгения Богатырева.

Вадим Ткаченко, юрист, основатель и CEO консалтинговой группы vvCube, отмечает, что заработная плата, согласно законодательству, должна быть не ниже уровня МРОТ и прожиточного минимума. Поэтому формально нарушения, по его словам, нет и работодателя сложно привлечь к ответственности. Отметим, в Московской области МРОТ для организаций, финансируемых из федерального бюджета, составляет 13 890 руб. «С другой стороны, если зарплаты не индексируются в соответствии с отраслевыми требованиями или постановлением правительства, с учетом инфляции и других нюансов, стоит провести проверку», — говорит господин Ткаченко.



В минздраве Подмосковья не прокомментировали жалобы сотрудников на отсутствие индексации, однако уточнили, что средняя заработная плата водителя скорой Одинцовской подстанции «с учетом всех доплат» за первый квартал 2022 года составила 54 483 руб., что выше на 57% по сравнению с выплатами в 2014 году.

“Ъ” направил запрос в другие региональные минздравы с просьбой сообщить размер оклада водителей скорой помощи и темпы его индексации, однако подавляющее большинство субъектов не смогли предоставить информацию. Как рассказали “Ъ” в минздраве Крыма, заработная плата водителей скорой помощи в регионе составляет 8482 руб. Надбавка за интенсивность труда — от 100% до 125%. Также для водителей выездных бригад установлена стимулирующая выплата, зависящая от стажа работы (в размере до 60% от оклада), и ежемесячная премия за выполнение ряда показателей. С учетом всех бонусов, отмечают в минздраве республики, размер средней зарплаты за апрель у водителей составил более 35 тыс. руб. Зарплаты, отмечают чиновники, индексировались в 2022 году в 1,04 раза.

В Иркутске, по данным источника “Ъ”, оклад водителя скорой чуть больше МРОТ — около 15 тыс. руб. К этой сумме добавляется северный коэффициент, выплата за стаж, стимулирующая доплата. В среднем водители зарабатывают 30–32 тыс. руб. В разгар пандемии зарплата доходила до 40 тыс., но сейчас ковидных выплат нет. Индексации зарплат, по словам собеседника “Ъ”, давно не было, а водители указывают и на другие проблемы — например, на неисправность автомобилей: «Машина списана уже три раза, течет отовсюду, а все ездит. В прошлую смену 20 машин на линии не хватало, а они еще и зарплату снизили. Типа оклад прибавили и чего-то убавили. В итоге получаем меньше», — цитирует анонимного водителя Telegram-канал «Иркутск. Дальше некуда».

<https://www.kommersant.ru/doc/5379587>

01.06.2022

Свердловские сельчане, голодавшие из-за зарплат, устроят митинг. Силовики считают это давлением

Работники красноуфимского сельхозпредприятия (Свердловская область) подали заявку на проведение митинга в центре города из-за неполученных зарплат. Об этом URA.RU сообщили организаторы митинга. Ранее они объявляли голодовку. Источники URA.RU считают, что таким образом работники пытаются оказать влияние на силовиков.

«Цель — обратить внимание президента России Владимира Путина и Генерального прокурора Игоря Краснова на ситуацию с рейдерским захватом свердловского сельхозпредприятия ООО „Лотас“, работниками которого мы являемся. Мы уверены, что злоумышленники разоряют предприятие с помощью правоохранительных органов. Из-за рейдерского захвата мы, сотрудники ООО „Лотас“, не получаем зарплату», — рассказали URA.RU организаторы.

Инсайдеры URA.RU считают, что такими действиями работники пытаются надавить на правоохранительные органы. «Они [работники] хотят получать двойную зарплату. Им сейчас выплачивается ЗП от старого юридического лица. Это они умалчивают, хотят получать и с нового вторую зарплату», — такую версию выдвинули сразу несколько собеседников агентства.

Ранее работники «Лотоса» из-за невыплаченных зарплат объявляли голодовку. «В знак протеста для начала мы объявили голодовку. Не услышат, будем принимать и другие меры, нам терять нечего!» — заявляли рабочие. На ситуацию обратила внимание уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова. «На мой взгляд, проблема решаемая и будет решена в ближайшие дни. Оснований для голодовки нет. Предприятие надо сохранять. В этом со мной солидарны в администрации губернатора и министерстве сельского хозяйства», — говорила она.

https://ura.news/news/1052558147?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



01.06.2022

В Ростове дольщики самостроев провели серию одиночных пикетов

Дольщики самостроев провели у здания правительства Ростовской области серию одиночных пикетов. Об этом рассказала «Ъ-Юг» представитель инициативной группы дольщиков самостроев Екатерина Кривошей.

На пикетах дольщики требуют от властей региона возобновить разработку мер поддержки для них. «Мы намерены продолжать акции до выполнения наших требований властями», — сообщила госпожа Кривошей. По ее данным, пикетчиков не задерживают. «Однако вчера полицейские пытались нас запугивать штрафами за дискредитацию ВС РФ. Это совсем к нам не относится, у нас социальные требования, а не политические», — подчеркнула представитель инициативной группы дольщиков.

Как рассказали «Ъ-Юг» активисты, проблема обманутых дольщиков самостроев существует в Ростове около десяти лет. «Еще в нулевые ряд застройщиков получили земли для индивидуального жилого строительства и начали на них возводить многоэтажки с привлечением средств дольщиков. Местные власти закрывали глаза на то, что назначение участков и запланированные объекты не соответствовали друг другу, и выдавали разрешения на строительство. Однако позже стройки признавались незаконными. В результате сотни людей остались без денег и домов. Они по сей день пытаются добиться справедливости», — рассказала «Ъ-Юг» госпожа Кривошей.

В августе 2020 года в администрации Ростова объявили о создании рабочей группы для защиты прав дольщиков, пострадавших при самовольном строительстве многоквартирных домов. Рабочая группа должна была составить реестр самостроев, определить количество пострадавших граждан, а также разработать критерии права, по которым будут определяться меры их поддержки.

«В 2021 году списки потерпевших были переданы в министерство строительства Ростовской области. Однако на этом этапе процесс остановился. Сейчас чиновники правительства советуют пикетчикам обращаться в суды. На наш взгляд, это делается с целью затянуть время. Мы требуем возобновить работу по разработке мер поддержки для пострадавших от самостроев», — подчеркнула Екатерина Кривошей.

Как рассказали «Ъ-Юг» в пресс-службе министерства строительства Ростовской области, по результатам работы инициативной группы ведомство направило в Минстрой России запрос о порядке восстановления прав граждан, признанных потерпевшими по уголовным делам о мошенничестве в сфере жилищного строительства, но не получивших возмещения в рамках гражданского и уголовного судопроизводства по причине неисполнения судебных актов. «Учитывая это, сформулировать правовую позицию по данному вопросу будет возможно после получения разъяснений Минстроя России», — сообщили в пресс-службе.

https://www.kommersant.ru/doc/5381607?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

01.06.2022

В центре Брянска в День защиты детей потерявшая сына мать провела одиночный пикет, обратившись к Бастрыкину

Одиночную акцию протеста с плакатом-обращением к председателю Следственного комитета России Александру Бастрыкину жительница Брянска Марина Амиринашвили провела сегодня на главной площади города — Ленина. Уже не один год она скорбит таким образом по сыну, неожиданно умершему в больнице без малого 10 лет назад.

Сын Марины Амиринашвили мечтал, когда подрастет, служить в ОМОНе или спецназе. Занимался спортом. Взрослым он не стал — неожиданно скончался в лечебном учреждении, попав на больничную койку совсем по другому поводу. Беда случилась почти 10 лет назад, в ноябре 2012 года.

С тех пор Марина не находит себе места. Пытается привлечь к ответственности врача, которого считает повинным в скоротечной гибели сына. Ей везде отказывают. Женщина не сдается.



Каждый год считай Амиринашвили выходит на центральную площадь Брянска — площадь Ленина. И заявляет посредством громких плакатов, обращаясь к влиятельным людям, о личной и не утихающей со временем боли. Сегодня, 1 июня, Марина снова появилась в центре областной столицы. Правда, показать ее новый плакат полностью мы не можем — реалии времени. В нем потерявшая ребенка женщина обращается к генералу Александру Бастрыкину, главе российского Следственного комитета.

Во время одиночного пикета полицейские взяли под руки и увезли в городское управление МВД гражданского мужа Марины. До того он успел сделать на память несколько фотографий супруги. Женщину не попросили «пройти». Простояв около часа на площади Ленина, Амиринашвили свернула принесенный плакат и пошла домой.

https://avchernov.ru/news/v-tsentre-bryanska-v-den-zashhity-detej-poteryavshaya-syna-mat-provela-odinochnyj-piket/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

СОКРАЩЕНИЯ

01.06.2022

Суд признал банкротом подсанкционную судоходную компанию "Гудзон" из Приморья

Арбитражный суд Приморского края признал несостоятельным (банкротом) находящееся под санкциями США ООО "Судоходная компания Гудзон" (Владивосток) и открыл в отношении компании конкурсное производство сроком на 6 месяцев. Об этом сообщила "Интерфаксу" пресс-секретарь суда Инга Сорокина.

Банкротство грузоперевозчика было инициировано ООО "Гарант-Бункер" (Находка, Приморский край) в связи с задолженностью в размере 8,5 млн рублей. В августе 2021 года суд ввел в отношении должника процедуру наблюдения.

В начале 2018 года США ввели санкции против двух фирм из Владивостока - "Судоходной компании Гудзон" и "Приморской морской логистической компании". Под санкции попал весь флот "Гудзона", состоящий из пяти сухогрузов и танкера. Эти меры США обосновали перекачкой нефтепродуктов, предположительно, с принадлежащего "Гудзону" танкера "Патриот" на два танкера КНДР в январе 2018 года.

По заявлению руководства "Гудзона", компания никогда не работала с Северной Кореей, поэтому внесена в санкционный список необоснованно. Владельцы судоходной компании вели переписку с Минфином США и добивались снятия санкций, но безуспешно.

"Судоходная компания Гудзон" специализируется на перевозках крупногабаритных и тяжеловесных грузов и плавучих объектов между портами Дальнего Востока и стран АТР. По данным ЕГРЮЛ, владельцем компании является ее гендиректор Геннадий Кононенко.

<https://www.interfax.ru/business/844018>

01.06.2022

В московских центрах "Мои документы" смогут временно устроиться на работу 1,5 тыс. человек

В Москве порядка 1,5 тыс. человек, уволенных или находящихся под риском увольнения, смогут устроиться на временные или общественные работы в центры "Мои документы". Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе центров госуслуг.

"Мэр Москвы подписал постановление о поддержке работников уходящих с рынка компаний. Центры госуслуг сразу же отреагировали и решили поддержать горожан в непростое время. Мы подали заявку на получение субсидии на организацию временных и общественных работ. Совсем скоро будет принято решение, и надеемся, что сможем принять участие в программе и временно трудоустроить до 1,5 тыс. специалистов", - процитировали в пресс-службе слова заместителя директора по работе с персоналом центров госуслуг Кирилла Акинфиева.



Общественные работы будут предусмотрены для **уволенных сотрудников** на период поиска нового рабочего места.

"Новые сотрудники смогут оказывать первичную консультацию при выдаче талонов в центрах госуслуг, распределять потоки заявителей, выдавать бланки заявлений, помогать в зоне электронных услуг, а также в зонах дополнительных сервисов, например помогать пройти обследование на современном диагностическом комплексе", - говорится в сообщении.

<https://tass.ru/obschestvo/14786675>

01.06.2022

«Известия»: Marriott и Hilton могут полностью уйти из России

Гостиничные бренды Marriott и Hilton могут полностью **прекратить деятельность** в России, сообщает газета «Известия» со ссылкой на главу Федерации рестораторов и отельеров Игоря Бухарова.

"Гостиничные сети Marriott (также работает под брендами Sheraton, Ritz-Carlton, Renaissance и другими) и Hilton могут покинуть Россию", - говорится в сообщении.

Отмечается, что одной из причин является падение трафика.

По словам Бухарова, поток иностранных туристов, бронирующих номера стоимостью 60-100 тыс. рублей за сутки, в марте резко упал.

Ранее руководитель комитета по внутреннему туризму Российского союза туриндустрии Илья Уманский заявил, что в этом сезоне российские туристы чаще делают выбор в пользу поездок по стране.

https://russian.rt.com/world/news/1009971-marriott-hilton-rossiya?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

01.06.2022

Под гнетом вертикали

Директоров магазинов "Магнит" принуждают к увольнению

Три обращения за два дня о нарушении трудовых прав поступило в редакцию газеты "Солидарность". И каждое - от директоров. Это звучало бы парадоксально, но речь идет о директорах в торговой сети "Магнит". Наравне с обычными продавцами они нередко оказываются под давлением управленческой вертикали сети "Тандер". В профсоюзной организации подчеркивают систематичность таких ситуаций, а руководство заверяет, что нарушения трудового законодательства в компании исключены.

НЕ ПРИШЛАСЬ КО ДВОРУ

Наталья Яценко работает в компании АО "Тандер" пять лет, и в начале этого года ее перевели из Омска в Мытищи на должность директора магазина "Магнит Косметик" по адресу: ул. Летная, 40. Но неласково встретили нового директора столичные вышестоящие руководители. Не успела Наталья проработать и трех месяцев, как от супервайзера и директора группы ей начали поступать настойчивые предложения уволиться по собственному желанию.

- 20 апреля у меня состоялся очный разговор в магазине "Магнит Косметик" с супервайзером Сапрыкиной Антониной и двумя неизвестными мне мужчинами, один из них представился как "новый участковый". В этом разговоре Антонина Александровна и неизвестные мужчины принуждали меня написать заявление на увольнение по собственному желанию или обещали "уволить по-плохому". Супервайзер Сапрыкина забрала у меня ключи от магазина и удалила из всех рабочих чатов. Она также дала распоряжение персоналу не впускать меня в магазин и подсобные помещения, - рассказывает Наталья Яценко.



По словам Натальи, ей на подпись неоднократно поступали уведомления с требованиями предоставить письменное объяснение по факту нарушения должностных инструкций. Притом ни одного акта об этих нарушениях составлено не было.

- С 1 мая в МК "Вертикальность" (все магазины сети имеют внутренние не повторяющиеся названия. - Е.М.-Ш.) открывают еще одну ставку директора, тем самым уменьшая фонд оплаты труда, чем тоже оказывают на меня давление. 13 мая Сапрыкина заставила меня подписать уведомление, в котором говорится о том, что мне ограничен доступ к порталам, сетевым дискам и папкам ПК, а также к сейфу, автоматизированной депозитной машине, кассовому модулю и компьютеру директора. На мой вопрос, кем мне ограничен доступ, Сапрыкина не ответила. Считаю данный факт дискриминацией, - заявила Яценко и добавила, что поскольку она находилась на больничном, график работы на май составил второй директор. По этому графику она и трудилась.

- Но, зайдя в рабочий таск-менеджер, увидела, что мой график работы изменен и мои выходные дни исправлены на неявки. На основании этих неявок супервайзер составила акты об отсутствии на рабочем месте, - рассказывает Яценко.

Письменные обращения к директору округа (филиал "Север" АО "Тандер" по Москве) Олегу Каляеву и директору группы Екатерине Поповой не помогли.

Отчаявшись добиться от начальства справедливости, мать двоих несовершеннолетних детей вынуждена была пойти в прокуратуру. Юридическую помощь оказали в профсоюзе - так как Яценко состоит в нем, закон не позволяет уволить ее без уведомления профсоюзной организации. Эти сведения руководителем представил Андрей Кусков, председатель первички филиала Московского округа АО "Тандер".

- Вторая ставка предусмотрена в магазине только для случаев, если работница уходит в декрет или находится на длительном больничном. И есть только две законные причины отстранить директора от работы: это отсутствие медкнижки или состояние алкогольного опьянения, если оно подтверждено медкомиссией. В данном случае - полнейшее нарушение закона, - считает Кусков.

Корреспонденту "Солидарности" удалось дозвониться до Олега Каляева и поинтересоваться, в курсе ли он, что директора в магазине "Магнит Косметик" в Мытищах фактически отстранили от выполнения **рабочих** функций, принуждая к **увольнению**, и параллельно ввели должность второго директора. Олег Каляев заверил, что назначение второго директора - нормальная практика в компании, а на возможные нарушения пообещал обратить внимание. Тем не менее он отметил, что в компании "Тандер" нарушения трудового законодательства исключены.

- Мы всегда максимально соблюдаем все законы Российской Федерации, в том числе в части трудового законодательства. Поэтому права нашего действующего сотрудника точно не должны быть ущемлены никоим образом, - заявил Олег Каляев.

Глава профорганизации Андрей Кусков намерен в случае, если Наталью Яценко все же уволят, обжаловать это решение в суде.

- Не выиграем один суд - подадим апелляцию, не выиграем апелляцию - подадим кассацию. Я позвонил директору филиала, начальнику отдела персонала. Как выясняется, она даже не знает, что такое профсоюз и что с ним делать, - говорит Кусков.

АТАКИ НА ОДИНОКИХ МАТЕРЕЙ

Мать-одиночку, воспитывающую ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, сложно уволить по инициативе работодателя - этому препятствует ч. 4 ст. 261 ТК РФ. Поэтому директора магазина "Магнит" на ул. Молостовых в Москве, Наталью Дедушенко, которая одна воспитывает малолетнего сына, уже два месяца склоняют либо к добровольному переводу на нижестоящую должность, либо к увольнению по собственному желанию (в редакции имеется копия обращения в прокуратуру).



- В конце апреля я находилась на больничном, когда мне поступил звонок от супервайзера Дементьева. Пошло психологическое давление, меня принуждали к добровольному переводу на нижестоящую должность, - рассказывает Наталья Дедушенко. - За время работы в данной компании я брала больничный не чаще одного-двух раз в год. Два года я была лишена возможности уйти в отпуск, - рассказывает Наталья.

Она обратилась в прокуратуру с просьбой провести по данным фактам проверку и звонила на горячую линию АО "Тандер". Однако после этого ситуация лишь накалилась. 12 мая в магазин приехал супервайзер с актом от 5 мая, который задним числом подписали сотрудники, даже не присутствовавшие в тот день.

- 16 мая магазин опять посетила комиссия в лице Дементьева и двух супервайзеров. Цель проверки - найти просроченный товар и любые несоответствия. 20 мая составили акт. Меня удалили из рабочих групп супервайзеров и директоров магазинов в мессенджерах, а коллективу представили нового директора. При этом я нахожусь на больничном, никаких уведомлений об увольнении мне не предоставляли, - сетует Наталья.

Возможно, это совпадение, но дискриминация матерей-одиночек - не единичный случай в данном филиале "Тандера". Ранее "Солидарность" рассказывала о Наталье Югай, которая работала директором московского магазина "Магнит" на 1-й Парковой улице (см. "Солидарность" № 8, 2022). Наталья не выдержала давления и уволилась по соглашению сторон.

Кстати, во время написания данной статьи к нам обратилась руководитель среднего звена в АО "Тандер". Она намеревается подавать иск в суд из-за дискриминации и ущемления трудовых прав. По стечению обстоятельств (случайно ли?) она тоже мать-одиночка и работает в Москве, в филиале под началом все того же Алексея Малиновского.

СОКРАТИТЬ В ДЕНЬ ВОССТАНОВЛЕНИЯ

23 мая судебная коллегия по гражданским делам Костромского облсуда вынесла решение восстановить Дениса Рынского на работе в АО "Тандер" в должности директора магазина "Магнит", расположенного в пгт Красное-на-Волге. С работодателя суд предписал взыскать больше 600 тыс. рублей - средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда (копии документов имеются в редакции газеты "Солидарность").

- В марте 2021 года меня уволили, основываясь - как установил суд - на поддельных документах, которые не постеснялась представить суду юрист АО "Тандер" Алена Матвеева, - рассказал Денис Рынский.

Однако в первый рабочий день Рынский получил уведомление от директора филиала АО "Тандер Ярославль Восток" Сергея Буракова о сокращении должности директора. Рынскому был предложен перевод на должность продавца в другом магазине "Магнит" в этом же населенном пункте. Дело в том, что магазин, из которого Дениса уволили и куда должны были вернуть по суду, больше года существует лишь на бумаге, то есть юридически он есть, а фактически - нет.

- Меня уволили 11 марта 2021 года, магазин закрыт 15 марта, что подтверждается договором аренды. В первый рабочий день я также подал письменное уведомление, что вступил в первичную профсоюзную организацию "Тандер" и прошу со своей зарплаты перечислять профвзносы. Когда я подал работодателю это уведомление, мне дали понять: ты тут больше не работаешь, - рассказывает Денис Рынский.

* * *

Редакция газеты "Солидарность" направила официальный запрос в пресс-службу АО "Тандер" с просьбой прокомментировать факты дискриминации директоров магазинов. На момент сдачи публикации в печать ответ не получен.

"А"-справка

Вертикаль управления сети магазинов "Магнит"



Продавец - старший продавец - товаровед - директор магазина - супервайзер (отвечает за 12 - 20 магазинов) - территориальный управляющий (в подчинении 50 - 80 магазинов) - директор филиала (в подчинении 100 - 150 магазинов). В гипермаркетах "Магнит" и "Магнит Косметик" есть свои особенности.

<https://www.solidarnost.org/articles/pod-gnetom-vertikali.html>

01.06.2022

Американская компания пошла на принцип

Липецкий завод Honeywell через неделю останется без сотрудников

Американская Honeywell закрывает свои предприятия в особой экономической зоне «Липецк», а также в Москве и Арзамасе Нижегородской области. Липецкие власти заявляют о готовности оперативно трудоустроить 80 попавших под **сокращение сотрудников** местного юрлица корпорации ООО «Систем Сенсор Технологии» и сомневаются, что его иностранным бенефициарам удастся вывести активы из РФ. В производство на территории ОЭЗ «Липецк» инвестор вложил более 900 млн руб., а только за прошлый год фиксировал кратный рост чистой прибыли до 270,7 млн руб. На главном сайте Honeywell среди фундаментальных принципов ее работы значится аполитичность.

О том, что Honeywell закрывает свои предприятия в ОЭЗ «Липецк», а также в Москве и Арзамасе Нижегородской области, «Ъ-Черноземье» сообщили в правительстве Липецкой области. В марте американская корпорация (известна обслуживанием военных заказов США, на которые приходится около 10% выручки компании, производит аэрокосмическую технику, а в РФ - средства индивидуальной защиты, системы автоматизации и контроля, в том числе приборы учета газа) заявила о прекращении своей деятельности на территории РФ из-за спецоперации на Украине. «В связи с текущей ситуацией в Восточной Европе мы приостановили практически всю нашу деятельность в сфере продаж, сбыта и обслуживания в России и Белоруссии», - говорилось в пресс-релизе компании, при этом подчеркивалось, что там еще будут «оценивать ситуацию».

На минувшей неделе представители корпорации прибыли в том числе в Липецкую область, где на встрече с коллективом ООО «Систем Сенсор Технологии» (дочернее предприятие в ОЭЗ «Липецк» занимает 12 га, площадь застройки - 5,5 тыс. кв. м) заявили о своем намерении окончательно уйти с российского рынка. При этом, по данным «Ъ-Черноземье», увольняемые сотрудники предприятия получают по четыре оклада.

Губернатор Игорь Артамонов выразил сожаление, что американская компания «решила не уведомлять никого о своем решении заранее»: «Даже на предприятие прислали стороннего юриста». «Хоть это и стало неприятной неожиданностью, но врасплох не застало. Антикризисным штабом региона давно разработаны алгоритмы действий на такой случай. Всем сотрудникам завода будет оказана максимальная помощь в трудоустройстве. Они уже принимают предложения других предприятий ОЭЗ», - добавил господин Артамонов. Последний рабочий день на предприятии - 6 июня. «На начало месяца запланирована встреча руководства области с вице-президентом Honeywell», - уточнил источник «Ъ-Черноземье» в администрации региона.

По данным управления социальной политики Липецкой области, под сокращение попали 80 человек

«Сейчас для них проводят консультации специалисты центров занятости. Детально о вакансиях готовы рассказать представители пяти компаний ОЭЗ "Липецк". Они готовы предложить около 100 вакансий по 20 профессиям», - уточнили в управлении.

«Мы ежедневно анализируем рынок труда. Профилактические меры позволяют нам оперативно принимать решения по трудоустройству граждан. Поэтому ситуация на рынке труда остается стабильной. Безработных сейчас почти 2,7 тыс. человек. Число вакансий, напротив, растет за счет расширения производства некоторых компаний. Сейчас предприятия и организации в регионе готовы предложить порядка 16 тыс. мест», - отметила заместитель главы обл администрации Ольга Белоглазова.

В правительстве Нижегородской области и в представительстве Honeywell на запросы «Ъ-Черноземье» о перспективах российских предприятий корпорации пока не ответили. Ее русскоязычный сайт уже не работает.



Источники в правительстве Липецкой области сообщили, что «американским партнерам, если они решатся на это, будет крайне сложно вывезти оборудование из особой зоны»

«Во-первых, даже в обычное время это потребовало бы многочисленных согласований из-за внутренних правил ОЭЗ. Во-вторых, сегодня это уже вопрос не только экономический», - говорит собеседник «Ъ-Черноземье» в правительстве региона.

Американская компания официально открыла свое предприятие под Липецком в январе 2019 года. Завод площадью 5,6 тыс. кв. м стал третьим по счету объектом компании в России, в его возведение было инвестировано более 900 млн руб. С конца 2015 года в состав Honeywell входят предприятия крупного производителя приборов и систем учета электроэнергии, тепла, воды и газа - Elster, которые с 1996 года имеют неоднократно модернизированные промплощадки и центр разработок в Москве и Арзамасе.

По данным Kartoteka.ru, ООО «Систем Сенсор Технологии» зарегистрировано в Грязинском районе Липецкой области в июне 2015 года с уставным капиталом 173,8 млн руб. для производства электрического оборудования. Учредителями выступили две сингапурские компании - «ХоневеллАэроспейс Сингапур Пте Лтд» (0,01%) и «ХоневеллПте Лтд» (99,99%). До недавнего увольнения генеральным директором был Петр Русанов. Выручка липецкого юрлица по итогам 2021 года составила 1,6 млрд руб. (выросла на 39,7% по сравнению с 2020-м), чистая прибыль - 270,7 млн руб. (рост на 974,3%), баланс предприятия оценивался в 1,3 млрд руб.

Аналитики отмечают, что отечественный рынок приборов учета последние годы стремительно рос на волне реформирования системы ЖКХ и перехода на так называемые «умные счетчики», производством которых американская компания и занималась. «Honeywell пришла на российский рынок в период его наиболее мощного за всю историю подъема, о чем свидетельствуют в частности финансовые показатели дочерней организации и, очевидно, решение далось ей нелегко. Сожаление этот факт вызывает еще и потому, что, увы, наш рынок является импортозависимым. До 70% всей представленной на нем продукции формирует импорт, а если мы говорим о внутреннем производстве, то основной вклад в него, более 80%, приходился на Поволжье, тогда как предприятие в Липецке было одним из немногих, расположенных за его пределами», - рассказал директор департамента по продажам финансовых продуктов и услуг инвесткомпании «Вектор икс» Сергей Звенигородский.

Он полагает, что «теоретически запустить предприятие с новой администрацией, но с имеющимся производственным оборудованием можно, однако на практике это сложно реализуемо». «Оборудование предназначено для производства приборов учета Honeywell, соответственно даже в случае принудительного лицензирования, для производства этих приборов учета потребуются не только станки, но и детали, компоненты, технологии и ПО. Теоретически все это можно заместить и перепрофилировать, но для этого нужны время, средства и кадры. Как быстро это может произойти, не берусь предположить», - пояснил аналитик.

На главном сайте американской корпорации, в частности, указывается, что Honeywell «основывается на строгом наборе фундаментальных принципов, которые необходимы для нашего успеха как глобального предприятия». «Наш успех является прямым отражением нашей способности нанимать и удерживать разнообразные таланты, а также создавать благоприятную рабочую среду, позволяющую каждому внести свой вклад. Мы работаем как аполитичная компания, в которой побеждают хорошие идеи, и мы вознаграждаем и отмечаем успехи в командной среде, которая способствует сотрудничеству и инновациям. Мы понимаем, что наши заинтересованные стороны не всегда могут прийти к согласию по каждому вопросу, но мы призываем всех жить и следовать основополагающим принципам нашей компании каждый день», - сказано в заявлении.

<https://www.kommersant.ru/doc/5381007>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

01.06.2022

Узбекистан и Россия развивают сотрудничество в сфере трудовой миграции

Представитель Агентства по внешней **трудовой миграции** Узбекистана поблагодарил российские госорганы за помощь в реализации проекта организованного набора узбекистанцев для работы на предприятиях в России, сообщает корреспондент Sputnik.

Напомним, пилотный проект по ввозу **трудовых мигрантов** из Узбекистана для работы на стройках и агропредприятиях в России стартовал в 2021 году. В рамках пилотного набора стороны планировали трудоустроить 10 тысяч узбекистанцев.

О ходе реализации проекта глава представительства Агентства по вопросам внешней **трудовой миграции** в России Саиднумон Мансуров рассказал во вторник на выставке-ярмарке в Посольстве Узбекистана в Москве.

"Всем органам Российской Федерации спасибо за то, что они поддерживали этот проект. Сегодня ФМБА находится в Узбекистане, миграционный центр Сахарова открыл в Ташкенте свой филиал, паспортно-визовый центр заканчивает все процедуры, для открытия этой службы, тем самым мы уже упрощаем процесс", - сказал он.

Постановление о запуске пилотной программы по въезду 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на российские стройки подписал в октябре 2021 года премьер-министр России Михаил Мишустин.

В феврале он расширил программу за счет привлечения узбекских граждан для работы в агропромышленный комплекс, а на днях российское Министерство труда предложило допустить до участия в проекте организации из других сфер экономики.

По расчетам Минсельхоза России, в аграрный сектор планируется привлечь более 1 тысячи рабочих из Узбекистана.

В соответствии с программой, ряд процедур оформления разрешительных документов на право работы в России перенесли в Узбекистан. Это медобследование; тестирование, вакцинация "Спутником Лайт", проверка запрета на въезд в Россию. Все затраты ложатся на заказчиков.

По официальным данным, на 1 января 2022 года в России работало более 1 млн узбекистанцев - 67,3% от общего числа граждан страны, находящихся на заработках за рубежом.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_350872

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.06.2022

Детские пособия вырастут после индексации прожиточного минимума на 10% - Котяков

Размеры пособий на детей, а также выплат беременным женщинам вырастут после индексации прожиточного минимума на 10%. Об этом в среду журналистам сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"С повышением прожиточного минимума вырастут и размеры пособий, связанных с этой величиной. В частности, это ежемесячные выплаты на детей до трех лет, пособия на детей от 3 до 8 лет, от 8 до 17 лет, социальные доплаты к пенсии. Индексация прожиточного минимума с 1 июня в целом по стране обеспечивает и увеличение прожиточных минимумов в субъектах федерации с этой же даты. Соответствующие решения оформляются региональными нормативными актами", - отметил **Котяков**.

В пресс-службе **Минтруда** пояснили, что величину прожиточного минимума используют для определения размеров выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, выплат на детей до 3 лет, на детей от 3 до 7 лет включительно и на детей от 8 до 17 лет, федеральных и региональных социальных



доплат к пенсиям. Кроме того, прожиточный минимум используют в качестве критерия нуждаемости при назначении социальных выплат.

"С 1 июня 2022 года прожиточный минимум в целом по стране на душу населения составит 13 919 рублей, для трудоспособного населения - 15 172 рубля, для пенсионеров - 11 970 рублей, для детей - 13 501 рубль. Рост прожиточного минимума обеспечит увеличение социальных выплат для 15 млн россиян", - говорится в сообщении пресс-службы.

Ранее президент Владимир Путин на заседании президиума Госсовета дал поручение проиндексировать прожиточный минимум, МРОТ и страховые пенсии неработающим пенсионерам на 10%. Соответствующее постановление правительства в понедельник подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

ТАСС - Российские новости

01.06.2022

Инвалиды в РФ смогут купить по электронному сертификату специальные телефоны и телевизоры

Россияне с инвалидностью с 1 июня смогут купить по электронному сертификату специальные телефоны и телевизоры, а также глазные протезы и экзопротезы молочной железы. **Минтруд** РФ добавил в перечень технических средств реабилитации (ТСР), которые можно приобрести по электронному сертификату, 53 позиции, сообщили в среду журналистам в пресс-службе министерства.

"Список пополнился 53 позициями и насчитывает уже более 240 различных наименований средств реабилитации. В частности, теперь с помощью электронного сертификата граждане с инвалидностью смогут купить современные специальные телефоны, телевизоры с телетекстом для скрытых субтитров, экзопротезы молочной железы, глазные протезы, чехлы на культю к протезам верхних и нижних конечностей, а также специальные средства при нарушении функций выделения", - говорится в сообщении.

В пресс-службе отметили, что ранее такие ТСР можно было получать только в натуральном виде от Фонда социального страхования (ФСС) или покупать самостоятельно с последующим возмещением затрат. В 2021 году ФСС выдал 56,4 млн средств реабилитации на сумму 4,73 млрд рублей.

Приобрести средства реабилитации с помощью электронного сертификата можно как в офлайн-магазинах (таких уже более 1,2 тыс.), так и в интернет-магазинах с доставкой до ближайшего пункта выдачи или курьером на дом.

"Сейчас насчитывается уже 55 интернет-магазинов, доля покупок в которых превысила 29%. Больше всего покупок по электронному сертификату приходится на коляски, ортопедическую обувь и слуховые аппараты. Выбрать наиболее подходящее средство реабилитации можно, в том числе, в электронном каталоге ФСС. Сейчас в каталоге представлены уже более 4,5 тыс. различных товаров у 338 производителей и поставщиков", - поясняется в сообщении.

Сертификат работает как банковская карта: покупатель может мгновенно оплатить выбранный товар, если он соответствует предписаниям медико-социальной экспертизы. Средства поступают напрямую продавцу. Оформить электронный сертификат можно дистанционно через портал госуслуг, а также при личном визите в отделения ФСС и МФЦ.

ТАСС - Российские новости

01.06.2022

Объединение ПФР и ФСС: какие изменения ждут россиян

Мерами социальной поддержки воспользоваться со следующего года станет проще: те, кто по разным причинам не готов изучать возможности Госуслуг, смогут обратиться в единые клиентские службы. С 1 января 2023 года предлагается объединить Пенсионный фонд и Фонд социального страхования в Социальный фонд России, а также установить единый тариф на социальные взносы. О том, какой будет структура Соцфонда, как совместят офисы



ПФР и ФСС, что изменится в работе с гражданами и как повлияет на размер выплат введение единого тарифа по страховым взносам, рассказали ТАСС пресс-служба **Минтруда** и опрошенные эксперты.

Вопрос объединения социальных фондов в экспертном сообществе обсуждался с 2018 года. Примерно в этот период началась последовательная работа по сближению деятельности фондов, и в конце января 2022 года **Минтруд** представил на общественное обсуждение предложения по объединению ПФР и ФСС, а 20 мая правительство России внесло в Госдуму соответствующий законопроект о создании в стране единого Фонда пенсионного и социального страхования. Объединение позволит сделать получение услуг более быстрым и удобным для граждан, в том числе за счет создания единых офисов клиентского обслуживания, рассказали в **Минтруде**.

Объединенный фонд

Сейчас для получения мер поддержки по одной и той же жизненной ситуации нужно обращаться в оба фонда - человеку нужно либо обойти несколько учреждений либо провести необходимые операции в личных кабинетах на разных сайтах фондов.

"Фонды сегодня выполняют очень похожую работу. И один, и другой назначают страховые выплаты: например, ПФР - пенсии, а ФСС - больничные. Оба фонда перечисляют гражданам и социальные выплаты. А вот разделение услуг - не всегда логично. Например, ПФР компенсирует пенсионерам, проживающим на северных территориях, проезд к месту отдыха, а ФСС - проезд к месту лечения. Гражданам с инвалидностью пенсию выплачивает ПФР, а компенсацию за протезы и коляски - ФСС. Было бы логично, чтобы все услуги гражданин мог получить в одном месте", - рассказала председатель комиссии по развитию некоммерческого сектора и поддержке социально ориентированных НКО Общественной палаты, председатель Общественного совета **Минтруда** Елена Тополева-Солдунова.

Таковыми едиными точками для получения всех услуг станут единые клиентские службы. "Все точки, где сегодня ведется прием граждан, будут сохранены. То есть граждане смогут обращаться по привычным адресам. Но если прежде нужно было обращаться отдельно в ПФР, а отдельно в ФСС, то теперь все можно будет сделать в одном отделении", - отметили в пресс-службе **Минтруда** России.

Работа с гражданами

Сегодня ПФР включает свыше 2,5 тыс. клиентских служб, а в ФСС их только 437. После объединения в единых клиентских службах будут оказывать услуги, получаемые как в ПФР, так и в ФСС.

При этом часть зданий в регионах, не связанных с клиентским обслуживанием, будет передана для других социальных учреждений, а специалисты обоих фондов сохранят рабочие места и продолжат работать в Социальном фонде. Кроме того, сейчас ПФР и ФСС направляют друг другу большое количество запросов на предоставление тех или иных сведений. После объединения фондов процесс обмена информации ускорится. В результате это упростит получение услуг и сократит сроки ожидания для граждан.

"Эта идея давно витает в воздухе. И ПФР, и ФСС тщательно готовились к объединению. Речь идет об упрощении бюрократических процедур. Оба фонда работают с одними и теми же гражданами и запрашивают информацию друг у друга через систему межведомственных запросов. Теперь это будет один фонд, процедуры ускорятся, управленческие расходы сократятся. Единый фонд будет делать и ту работу, что раньше выполнял ПФР, и ту работу, что раньше выполнял ФСС. Но делать эту работу они будут быстрее, а тем, кто пользуется услугами фондов, не нужно будет обращаться в разные места", - пояснил председатель Союза пенсионеров Валерий Рязанский.

Единый тариф

Еще одним нововведением с 2023 года станет единый тариф для уплаты взносов работодателями по социальному страхованию. Благодаря этому решению упростится взаимодействие с социальными фондами не только для граждан, но и для бизнеса.



Согласно действующей модели обязательного социального страхования взносами облагаются три базы - предельных годовых размера заработной платы, на которую начисляются взносы - по разным тарифам для основной категории плательщиков: 22% с заработной платы работника в ПФР в пределах облагаемой базы и 10% с заработка, превышающего облагаемую базу, 2,9% в ФСС с заработка в пределах облагаемой базы и 5,1% в ФОМС со всего заработка работника. При этом предельная величина базы в 2022 году составляет 1,5 млн руб. для всех работников по трудовым и гражданско-правовым договорам в ПФР и 1,03 млн руб. в ФСС только для работников по трудовым договорам. По всем видам социального страхования работодатель проводит отдельные платежи и сдает отдельные отчеты. Кроме того, несовпадения в базе по страховым взносам приводит к сравнительно невысоким выплатам по социальному страхованию для работников с зарплатой выше средней.

С 2023 года будет установлена единая база для исчисления страховых взносов. Единый тариф на все виды страхования составит 30% в пределах базы, что равно действующим тарифам - 22%+5,1%+2,9%, и 15,1% на суммы сверх базы, что также равно действующим тарифам. Полученные средства будут распределены между видами страхования в следующей пропорции: 72,8% - на пенсионное страхование, 18,3% - на медицинское страхование, 8,9% - на обязательное социальное страхование. Также будет установлена единая предельная база по пенсионному и обязательному социальному страхованию, а ее предельная величина для исчисления страховых взносов по прогнозу составит 1,66 млн руб. на 2023 год.

Кроме того, в настоящее время круг застрахованных лиц в двух социальных фондах - ПФР и ФСС - различается. Так, наемные работники имеют неравные страховые гарантии: граждане, занятые по гражданско-правовым договорам, не могут получать выплаты по больничным и в связи с материнством. С 2023 года планируется ввести единый круг застрахованных лиц, таким образом, граждане, занятые по гражданско-правовым договорам, получат право на оплату больничного листа и получение декретных выплат.

Работодатели смогут сдавать отчетность, которую они сегодня подают в фонды, в составе единой формы. В три раза сократится количество показателей в отчете по страховым взносам, сдаваемом в налоговые органы. Это позволит минимизировать риск бухгалтерских ошибок, особенно в небольших организациях, где должность бухгалтера совмещена.

Увеличение выплат по больничным и беременности

В результате увеличения предельной облагаемой базы максимальный размер пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством увеличится в 1,5 раза уже к 2025 году. Так, сегодня максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности при стаже от восьми лет составляет 78 207,04 рублей за полный календарный месяц даже в тех случаях, если заработок работника превышает эту сумму. К 2025 году, по подсчетам **Минтруда**, при введении единого тарифа максимальная сумма за больничный при стаже от восьми лет составит 143,5 тыс. рублей, тогда как без введения тарифа она бы достигла 94,7 тыс. руб. При стаже от пяти до восьми лет выплата составит 114,8 тыс. рублей (без введения единого тарифа - 75,7 тыс. рублей), при стаже до пяти лет - 86,1 тыс. рублей (без введения единого тарифа - 56,8 тыс. рублей). Таким образом сотрудники, чей заработок превышает средний, будут получать более высокие выплаты по больничным.

Максимальный размер пособия по беременности и родам, если роды протекали без осложнений, сегодня составляет за 140 дней 360 164 рублей. После введения единого тарифа максимальная сумма пособия по беременности и родам за 140 календарных дней к 2025 г. составит 660,9 тыс. рублей, тогда как без введения единого тарифа сумма достигла бы 435,9 тыс. руб. Кроме того, максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет вырастет после введения тарифа к 2025 году до 57,4 тыс. рублей - без введения единого тарифа он бы составил 37,9 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.06.2022

В Роструде рассказали, какие специалисты требуются в АПК

Сегодня в аграрном секторе спрос на механизаторов, инженеров-механиков, агрономов, трактористов, разнорабочих, водителей грузовых автомобилей, специалистов административной сферы, также требуются ветеринары и зоотехники, рассказали в **Роструде**.

Больше всего специалисты-агроarii востребованы в Северо-Кавказском, Центрально-Черноземном и Приволжском федеральных округах, которые лидируют по производству сельскохозяйственной продукции в стране. Так, по Северо-Кавказскому региону на портале "Работа в России" размещено около 4 тысяч вакансий, по Центрально-Черноземному - около 5 тысяч, в Поволжье, которое объединяет 14 регионов, - более 12 тысяч свободных рабочих мест в сфере сельского хозяйства.

Причем, от специалистов с высшим образованием в большинстве случаев работодатели ждут решений по увеличению урожайности сельскохозяйственных культур, а в должностные обязанности технических работников входит обслуживание, наладка, регулирование и контроль работы зерносушилок и вспомогательного оборудования.

Профессиональные агрономы нужны, например, на предприятиях агропромышленного сектора Воронежской, Липецкой, Саратовской, Кемеровской областей, аппаратчики обработки зерна востребованы в Смоленской, Тульской, Волгоградской, Ростовской областях, Ставропольском и Краснодарском краях.

В **Роструде** также обратили внимание, что на портале "Работа России" размещено свыше 11 тысяч открытых вакансий на позицию тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства. В числе требований к кандидатам - опыт работы на полевых сельхозугодьях от 1 до 3 лет, а также наличие у кандидата водительского удостоверения необходимой категории.

Всего на портале "Работа России" для работников сельского хозяйства размещено свыше 60 тысяч вакансий как для начинающих специалистов, так и для кандидатов с опытом. Уровень заработной платы в некоторых регионах достигает до 100 тысяч рублей в месяц. Отмечается, что некоторые работодатели готовы оказывать помощь соискателям при переезде из других регионов.

Между тем, в этом году на поддержку агропромышленного комплекса по поручению президента будет дополнительно направлено 150 млрд рублей, это позволит просубсидировать более 19 тысяч льготных кредитов, которые агроarii привлекли ранее. По предварительным оценкам экспертов, урожай в этом году будет хорошим, сбор зерна может составить 130 млн тонн, в том числе 87 млн тонн пшеницы.

<https://rg.ru/2022/06/01/v-rostrude-rasskazali-kakie-specialisty-trebuiutsia-v-apk.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.06.2022

В Татарстане врачам сократили зарплаты, а страдают будущие мамы

В родильном доме Нижнекамска бунтуют врачи, так как им срезали зарплаты.

Медики из Нижнекамска теперь отказываются дежурить по ночам. По решению властей РТ часть рожениц отправят в Челны.

Акушеры, анестезиологи и неонатологи стали получать на 20-30 процентов меньше с начала года из-за отмены 2 оплаты ночных дежурств. С переработкой они получали порядка 90 тысяч рублей, то сейчас - 60 тысяч, хотя объем работы не снизился.



Врачи обратились в **трудовую инспекцию**, по этой причине городское управление здравоохранения решило сделать проверку. На данный момент идут переговоры с республиканским профсоюзом медработников, для того чтобы изменить республиканское постановление.

<http://yutazy.ru/news/obschestvo/v-tatarstane-vracham-sokratili-zarplaty-a-stradayut-budushchie-mamy>

31.05.2022

На стройке в центре Нижнего Новгорода обнаружены нарушения охраны труда

Госинспекция труда в Нижегородской области обнаружила нарушение в охране **труда** работающих на строительстве жилого дома на ул. Крупской в Нижнем Новгороде. Инспекторы увидели, что строители не используют средства индивидуальной защиты при работе на высоте.

Гострудинспекция выдала предостережение о недопустимости нарушений. Теперь ведомство ждет ответа от компаний, чьи рабочие трудятся на стройке.

<https://nn.mk.ru/incident/2022/05/31/na-stroyke-v-centre-nizhnego-novgoroda-obnaruzheny-narusheniya-okhrany-truda.html>

31.05.2022

На вопросы ответила госинспектор труда

На базе редакции районной газеты «Бессоновские известия» главный государственный инспектор труда по правовым вопросам **Государственной инспекции труда** в Пензенской области Анна Ширшина провела приём граждан Бессоновского района по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Получить квалифицированную консультацию специалиста смогли несколько жителей нашего муниципалитета.

После приёма частных лиц Анна Геннадьевна провела рабочее совещание с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории района.

Темой для обсуждения стали вопросы охраны труда, доведение современных требований трудового законодательства и рассмотрение возникающих сложностей и вопросов в указанной сфере деятельности.

Особое внимание было обращено на профилактику производственного травматизма и недопущение нарушений трудовых прав работников и их законных интересов, а также законных интересов работодателей.

<http://www.gazetanasha.ru/news-1-5363.html>

31.05.2022

В Твери уборщик получил тяжёлую травму на мелькомбинате

Пострадавший нарушил трудовой распорядок

Несчастный случай с уборщиком, **работником** мелькомбината, произошёл во время погрузки мусора в машину.

Подробности ЧП рассказали в Государственной инспекции труда в Тверской области. После погрузки мусора в машину, работник своими силами решил поправить выступающие деревянные поддоны рукой, чтобы накрыть кузов с мусором тентом. Он поднялся на подножку автомобиля, потянулся к поддонам, поскользнулся и упал на асфальтированную площадку. В итоге - получил тяжёлые травмы.

Трудинспекция завершила расследование этого несчастного случая и пришла к выводу, что уборщик нарушил требования внутреннего рабочего распорядка и инструкцию по охране труда, так как взялся за работу, не порученную ему.



Кроме того, пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ - ручная погрузка и разгрузка грузов разрешается на предприятии только на временных площадках под руководством ответственного лица.

Тем не менее специалисты ведомства отметили, что сопутствующей причиной несчастного случая явилось то, что должностными лицами предприятия не был обеспечен контроль за соблюдением работниками инструкций по безопасности и правил по охране труда.

Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/4770046/?from=integrum>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.06.2022

Расширен список льготников, которым отпуска предоставляются в удобное для них время

С 2022 года работники, воспитывающие трех и более детей до 18 лет, получили право брать отпуск вне графика - в удобное для них время - до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК). Ранее такая льгота была положена только родителям с детьми до 12 лет.

Многодетный сотрудник должен заранее согласовать желаемую дату отпуска с работодателем. Это можно сделать в общем порядке, написав заявление. Работодатель не может отказать сотруднику в предоставлении отпуска вне графика или навязать ему другие даты. Это может стать поводом для жалобы в **трудовую инспекцию**.

За такое нарушение размер штрафа для компании составляет от 30 000 до 50 000 руб., для предпринимателя - от 1000 до 5000 руб. (ст. 5.27 КоАП).

После того, как заявление от работника получено, работодатель издает приказ. Сведения об отпуске нужно внести в личную карточку и график отпусков.

<https://www.cleanprice.ru/news4696-rasshiren-spisok-lgotnikov-kotorym-otpuska-predostavlyayutsya-v-udobnoe-dlya-nih-vremya/>

01.06.2022

С 2023 года пенсионное соглашение СНГ перестанет действовать в России

Как будут начислять пенсии кыргызстанцам в РФ после выхода России из пенсионного соглашения СНГ

Российская сторона обещала в ближайшее время подробно разъяснить свои планы по выходу из Соглашения о гарантиях прав граждан стран-участников СНГ в области пенсионного обеспечения. После этого можно будет оценить влияние, которое окажет решение РФ на государства, подписавшие документ, в том числе и на Кыргызстан. Об этом рассказали в Социальном фонде республики, куда корреспондент "РГ" обратился за комментариями.

Ранее в России сообщили о намерении с 2023 года выйти из вышеуказанного соглашения. Это позволит ежегодно экономить несколько миллиардов рублей, сегодня выделяемых из бюджета Пенсионного фонда РФ на выплату пенсий иностранным гражданам, постоянно проживающим на территории Российской Федерации, но заработавшим трудовой стаж в других странах СНГ.

Документ в 1992-м в Москве подписали десять государств бывшего Советского Союза - Россия, Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан, Молдавия, Таджикистан, Туркмения, Узбекистан и Украина. Фактически соглашение позволяет получать пенсию, к примеру, кыргызстанцу, переехавшему в РФ, при условии, что у него наработан трудовой стаж до или после 1992 года и он платил страховые взносы у себя на родине.



Как сообщают российские источники, **законопроект** о выходе РФ из соглашения поддержали все профильные министерства и ведомства. В справке-обосновании говорится, что "с даты подписания прошло 30 лет, и в странах-участницах произошел переход от государственной системы пенсионного обеспечения к формированию пенсий на основе уплаченных страховых взносов. Поэтому положения договора уже не соответствуют идеологии и основополагающим принципам пенсионных систем, не позволяют гражданам государств в полной мере реализовать свои права при выходе на пенсию".

Не приведут ли планы России к прекращению действия важного документа, и как они отразятся на кыргызстанцах? В Социальном фонде республики пока воздерживаются от ответов на эти и другие вопросы. Между тем эксперты РФ, комментируя обсуждаемый **законопроект**, говорят: граждане стран СНГ, оформившие пенсию в России до первого января 2023-го, будут получать ее и дальше.

Что касается "новых" пенсионеров, переезжающих на постоянное место жительства в Российскую Федерацию после указанной даты, то им уже будут начислять выплаты, как того требует Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС. Но это касается только граждан Кыргызстана, Казахстана, Армении и Беларуси. С другими странами СНГ, не входящими в Евразийский экономический союз, как отмечают эксперты, должны быть достигнуты отдельные пенсионные договоренности. Насколько известно, Россия подписала соответствующий документ с Таджикистаном, идут переговоры по этому поводу с Узбекистаном и Молдовой.

Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС, напомним, вступило в силу в январе 2021 года. По данным Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), оно дает прямую выгоду широкому кругу трудящихся. "В государствах ЕАЭС сегодня работают сотни тысяч человек, которые переезжают из одной страны союза в другую. В соответствии с документом трудовой стаж, полученный заявителем во всех пяти государствах ЕАЭС, может суммироваться. То есть у человека, который выходит на пенсию, скажем, в Кыргызстане и который легально трудился какое-то время в РФ, есть законная возможность учесть годы работы в России. Он указывает данный факт в заявлении, Соцфонд КР, в свою очередь, направляет запрос российской стороне о подтверждении. В случае положительного ответа стаж суммируется, определяется право на пенсию и начисляются выплаты в соответствии с **законодательством** республики", - рассказали в ЕЭК.

- При этом возможен так называемый экспорт пенсий. Это когда трудящийся может сам решить, в какой стране получать выплаты - либо там, где он фактически проживает, либо в государстве, гражданином которого является. Важна и социальная сторона инициативы. Она связана с тем, что соглашение посылает ясный и четкий сигнал о необходимости легализации **трудовых отношений**. Для людей, которые сегодня работают, так сказать, в ненаблюдаемых секторах экономики, работодатели в которых не уплачивают пенсионные взносы, это должно стать стимулом для выхода из "тени", - добавили в комиссии.

Другой плюс документа - возможность членам семьи претендовать на пенсионные накопления в случае смерти трудящегося. Для этого наследникам не нужно находиться в государстве, в котором формировались выплаты, право на их получение реализуется в рамках упомянутой системы экспорта пенсий. Необходимо обратиться в компетентный орган страны проживания.

Тем временем

Соцфонд (СФ) представил планы реформирования пенсионной системы Кыргызстана с тем, чтобы начать всестороннее обсуждение накопившихся в ней проблем и поиск их решения. Об этом сообщил замглавы **кабмина** страны Эдиль Байсалов.

О том, что может быть сделано в рамках пенсионной реформы в КР, рассказала заместитель председателя СФ КР Гульнура Джуматаева на парламентских слушаниях. Во-первых, по ее словам, запретят досрочный выход на пенсию. Во-вторых, кыргызстанцы не смогут работать и получать пенсию. В-третьих, СФ выступает за введение в республике минимального трудового стажа. В-четвертых, планируется повысить пенсионный возраст женщин на два года - с 58 до 60 лет.



По словам Эдиля Байсалова, в ближайшее время никаких изменений не предвидится, а Соцфонд озвучил свои **предложения**, в первую очередь, "для привлечения внимания общества к проблемам пенсионной системы республики".

- Мы надеемся, что сейчас обсудим проблематику со всех сторон, изучим ее и найдем оптимальное решение... Понимаете, мы спокойно могли просто отложить все эти вопросы на потом, как делали предшествующие правительства. Но рано или поздно мы столкнемся с тем, что Соцфонд просто "грохнется", средств не будет хватать на всех, потому что плательщиков мало, тарифы низкие, обещания у нас большие, ожидания в десять раз больше, а в реальности возможностей все меньше, - сказал Эдиль Байсалов информагентству 24.kg.

<https://rg.ru/2022/06/01/vazhen-trudovoj-stazh.html>

31.05.2022

Сварщикам, прядильщикам и химикам прописали витамины

Минтруд утвердил список вредных производственных факторов, при которых работникам будут давать молоко, и перечень работ, где положено особое питание

Молоко за вредность - один из главных мемов советского времени - придумал еще Ленин. В 1918 году он распорядился выдавать молоко голодающим рабочим Путиловского завода в Петрограде. А в 1922 году новация прижилась и в **Кодексе законов о труде** РСФСР. Два года назад власти решили отредактировать нормативные акты советской эпохи, в том числе планировали отменить и нормы по молоку. Однако их оставили: это постановил **Минтруд** своим приказом, который опубликован 31 мая.

За вредность

До сих пор выдачу молока на вредных производствах регулировал приказ Минздрава, который приняли еще в 2009 году. Согласно этому документу, «на работах с вредными условиями **труда**» выдавали 0,5 литра в смену.

По новому приказу, теперь уже **Минтруда**, норма осталась прежней, а вот список вредных производственных факторов уточнили. Это всевозможная химия - в списке 968 наименований веществ от йода до красителей, при работе с которыми полагается молоко. Также выделен биологический фактор - работа с микроорганизмами, их спорами и живыми клетками. И физические воздействия - работы с применением радиоактивных веществ в открытом виде.

Ряженка, йогурт или деньги

Сколько бы ни длилась рабочая смена, сотруднику положена одна и та же норма молока - поллитра. Но если время работы составляет менее половины смены, то молоко выдавать не будут.

Уточняется, что молоко следует получать в буфетах, столовых и других местах, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям. Предполагается, что там же сотрудник должен его и выпить. Молоко можно заменить на кефир, простоквашу, ацидофилин, ряженку или йогурт жирностью до 2,5 процентов. А вот заменять на сметану или масло запрещается.

Традиция выдавать молоко на вредных производствах берет начало еще с советских времен, рассказал «Парламентской газете» депутат **Госдумы**, врач, Айрат Фаррахов. При этом он отметил, что в медицинской среде сегодня нет единого мнения по поводу пользы от этого: «Если говорить о биологических или химических факторах риска, то представляется, что в качестве абсорбента при таких отравлениях могут использоваться более современные средства».

Подбор таких препаратов происходит индивидуально, отметил Фаррахов, поэтому логичнее было бы заменить молоко на денежную компенсацию, чтобы человек сам мог решить, как ему поправлять здоровье. И, кстати, такая возможность предусмотрена новым приказом **Минтруда**.

Специальное питание и витамины



Еще один приказ **Минтруда** утверждает перечень работ, за выполнение которых сотрудникам положено лечебно-профилактическое питание или бесплатные витамины. Ранее порядок их также регулировался приказом Минздрава. Уточнить старые нормы потребовалось из-за внесения **поправок** в Трудовой **кодекс**, которые приняли в 2021 году.

В число работников, которым положено лечебное питание, попали, например, электро- и газосварщики, бондари, которые работают с бочками из-под ядовитых веществ, лаборанты химического анализа, прядильщики и мотальщики ткацких фабрик, маляры, использующие определенные краски.

Документ также содержит несколько диет, которые могут быть назначены работникам в зависимости от факторов риска. Так, диета № 5 включает 10 граммов мяса, 35 граммов рыбы, 25 граммов печени, 125 граммов картофеля, 100 граммов овощей, а также хлеб, томат-пюре, масло, сметану, молоко, творог, яйца. А стол № 46 - 74 грамма мяса и 37 граммов курицы, 170 граммов картофеля, 100 граммов капусты, 12 граммов редиса или редьки, 27 граммов репчатого лука, а также фруктовые соки и чай с лимоном. Дополнительно выдаются 100 граммов аскорбиновой кислоты, 500 граммов глютаминовой кислоты и другие витамины.

Когда начнут кормить по-новому

Оба приказа вступят в силу с 1 сентября 2022 года. Ожидается, что кормить по этим нормам сотрудников опасных производств и выдавать молоко за вредность будут в течение следующих шести лет.

Кроме сотрудников вредных производств молоко в России положено детям - детсадовцам, школьникам, отдыхающим в пришкольных и загородных лагерях, пациентам больниц, санаториев и здравниц, военным, в том числе срочникам и тем, кто охраняет порядок на массовых мероприятиях, и даже служебным собакам.

<https://www.pnp.ru/social/svarshhikam-pryadilshhikam-i-khimikam-propisali-vitaminy.html>