

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 11 октября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
11.10.2021 Домкрат «переломал» рабочего в Приморье	4
10.10.2021 Монтажник разбился насмерть, упав с 20-метровой высоты в Петроградском районе.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
09.10.2021 Сразу в двух подмосковных городах таксисты начали забастовки против политики агрегаторов	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
11.10.2021 Эксперт назвал сложности кредитования переводов мигрантов	5
11.10.2021 В Узбекистан прибыл медицинский отряд из России для профосмотра трудовых мигрантов	6
11.10.2021 Иностранные рабочие уходят из строительного сектора	7
09.10.2021 Власти Узбекистана отправили на строительство космодрома в РФ 1 466 трудовых мигрантов	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
11.10.2021 Аналитики назвали самых уважаемых женщин в российском бизнесе и политике	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
11.10.2021 Голикова: пандемия подтвердила важность усиления готовности к эпидемиологическим угрозам	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
11.10.2021 Проводимая реформа по оплате труда медиков должна привлечь новые кадры - эксперт .	10
11.10.2021 Минтруд подготовил список выплат стимулирующего характера для медиков.....	12
11.10.2021 Новые нормативы указали, сколько килограммов может поднять россиянка на работе.....	12
11.10.2021 У россиян на удаленке за пределами РФ может возникнуть много проблем	14
11.10.2021 Названы главные векторы развития сферы охраны труда в России	15
09.10.2021 Пилотный проект по внедрению отраслевой системы оплаты труда врачей начнется в декабре	17
09.10.2021 Кабмин РФ одобрил полномочия Минтруда по правовому регулированию ряда вопросов.	18



09.10.2021 Зарплаты за здравие.....	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
11.10.2021 В Ивановской колонии осужденные насмерть отравились газом	20
11.10.2021 Камчатскую "Энергию" наказали крупным штрафом за нарушение охраны труда	20
09.10.2021 Дорожники в Уфе работали без сигнальных жилетов и зарплаты	21
ПРОФСОЮЗЫ	21
11.10.2021 Профсоюз работников здравоохранения РФ поддержал реформу зарплаты медиков.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
11.10.2021 В парламенте будут работать много ярких личностей с уже готовыми идеями законопроектов.....	22
11.10.2021 Лечить по-русски	26
09.10.2021 Татьяна Москалькова: пока продвигаться по карьерной лестнице женщинам крайне тяжело	27
08.10.2021 В Совфеде оценили планы увеличить максимальное пособие по безработице	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.10.2021

Домкрат «переломал» рабочего в Приморье

В Приморье на этой неделе произошло два тяжёлых **несчастных случая на рабочих местах**, которые закончились госпитализацией.

Как рассказали в Федерации профсоюзов края, в Находкинском ГО домкрат **сорвался и упал на сотрудника** предприятия «Спецавтохозяйство». Мужчина 55 лет госпитализирован с множественными переломами и ушибами. Также в Арсеньевском ГО получил сложные травмы правой ноги 59-летний водитель городского суда в Арсеньеве. Отмечается, что в расследовании всех указанных происшествий принимают участие представители приморских профсоюзов, изучая все детали и причины несчастных случаев, а также меры, принятые впоследствии. Ранее «Восток-Медиа» писало о том, что в регионе упал с высоты и разбился насмерть 48-летний водитель компании «Трансстроймеханизация». Также сообщалось, что 21-летний монтажник технологических трубопроводов теплоэнергетической компании «Мосэнерго» поехал в командировку в Шкотовский район и получил там тяжёлые травмы.

<https://vostokmedia.com/news/incident/11-10-2021/domkrat-perelomal-rabochego-v-primorie>

10.10.2021

Монтажник разбился насмерть, упав с 20-метровой высоты в Петроградском районе

Обстоятельства произошедшего выясняются.

В Петроградском районе Петербурга **рабочий** разбился насмерть, **упав с большой высоты**. Об этом 78.ru сообщил источник в правоохранительных органах. Накануне, 9 октября, в полицию обратился прораб, который рассказал, что на Петровском проспекте во время строительных работ с высоты 20 метров упал 48-летний монтажник. От полученных травм мужчина скончался на месте. Обстоятельства произошедшего выясняются. Ранее 78.ru сообщал, что дело о гибели рабочего на стройке на Гостилицкой улице дошло до суда.

https://78.ru/news/2021-10-10/montazhnik_razbilsya_nasmert_upav_s_20metrovoi_visoti_v_petrogradskom_raione

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.10.2021

Сразу в двух подмосковных городах таксисты начали забастовки против политики агрегаторов

В Сергиевом Посаде десятки таксистов одновременно включили приложения Яндекс.такси, нажав кнопку Занято. Тем самым они создали дефицит свободных машин в городе, пишет портал news.ru. Водители выражали недовольство условиями компании Яндекс. Такси. Видео одной из акций протеста с начала месяца их было уже несколько - опубликовано на портале youtube. Водители жалуются, что им срезали надбавки за минимальные заказы, из-за чего поездка на такси стала стоить почти столько же, сколько в маршрутке. Среди требований снизить комиссию агрегатора вдвое, до 10-ти процентов, установить адекватные тарифы, отменить наказание за отказ от дальних поездок. Таксисты отмечали, что им в новых условиях невыгодно работать с учётом затрат на бензин, аренду машины и комиссии Яндекса.



Тем временем от поездок в Клину отказались около 70ти таксистов, недовольные политикой другого агрегатора Ситимобиля. Видео их забастовки тоже появилось в интернете. Таксисты требовали от агрегатора в числе прочего поднять компенсирующие доплаты за минимальную стоимость поездки и убрать получасовые предзаказы. В компании утверждают, что не получали сигналов о недовольстве.

Это не первые акции протеста таксистов в Подмосковье за последний год. В июне недовольство высказывали в Лобне, в марте **бастовали водители** в Жуковском и Раменском. Они были также недовольны низкими тарифами на перевозку пассажиров.

https://moscow.media/sergiev_posad/298671759/

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.10.2021

Эксперт назвал сложности кредитования переводов мигрантов

Работающие в России **трудовые мигранты** могут быть привлекательными заемщиками, однако в выдаче им кредитов на совершение денежных переводов есть несколько сложностей - это отсутствие сведений в бюро кредитных историй и механизмов взыскания долга в случае, если такой клиент покинет страну, сообщил РИА Новости исполнительный директор Ассоциации участников рынка электронных денег и денежных переводов Павел Шуст.

Одна из крупнейших в РФ систем денежных переводов "Золотая корона" объявила, что **трудовые мигранты**, работающие в России, смогут отправлять на родину в долг до 15 тысяч рублей - соответствующий сервис запускается с 11 октября . Другой крупный участник этого рынка, система Contact, изучает различные варианты развития сервисов для мигрантов и не исключает в будущем запуск услуги микрофинансирования.

"Мигранты могут быть довольно привлекательными заемщиками. Эта аудитория в принципе пока относительно мало обслуживается нашими финансовыми организациями. С кредитованием мигрантов есть несколько сложностей. Во-первых, это отсутствие прямого доступа в иностранные бюро кредитных историй. К тому же, не обо всех потенциальных заемщиках там есть сведения. Вероятно, сервис денежных переводов будет оценивать платежеспособность заемщика альтернативными методами - например, на основе данных о периодичности и размерам переводов", - считает Шуст.

Вторая проблема состоит в том, что у российских финансовых организаций пока нет эффективных механизмов взыскания - когда мигрант покидает территорию России, принудить его к выплате долга затруднительно, рассуждает эксперт. Относительно российских граждан внутри страны этот механизм уже во многом отработан. Поэтому здесь необходима работа с местными игроками на рынках соседних государств, подчеркнул Шуст.

"Наконец, в-третьих, в отличие от российских граждан, мигрантов нельзя идентифицировать удаленно для выдачи им небольших займов. А значит потребитель должен прийти в офис лично, что сужает возможности привлечения. Для систем денежных переводов эта проблема стоит чуть менее остро - их клиенты приходят отправлять деньги лично и поэтому в любом случае предъявляют документ, удостоверяющий личность", - добавил эксперт.

В то же время он считает, что с учетом необходимого контроля рисков и соблюдения прав заемщиков, проект весьма интересен, особенно на фоне восстановления миграционного потока в Россию.

РИА Новости. Все Новости



11.10.2021

В Узбекистан прибыл медицинский отряд из России для профосмотра трудовых мигрантов

В Ташкент прибыли специалисты-медики из России для проведения профосмотров граждан Узбекистана, которые намерены работать на российских стройках в рамках оргнабора. Об этом сообщает пресс-служба Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) РФ.

Планируется, что за 40 дней сводный медицинский отряд ФМБА проведет медицинский осмотр 10 тысяч граждан Узбекистана. Специалистам Агентства предстоит проведение лабораторных исследований (ПЦР-тест на COVID-19, ВИЧ, ХТИ), флюорографического исследования легких и другая диагностическая работа.

Пока в Ташкент прибыла часть медицинского отряда ФМБА. Российские специалисты встретились с представителями Министерства здравоохранения и Министерства занятости и трудовых отношений Узбекистана и обсудили вопросы обустройства мест для проведения медосмотров. Также они ознакомились с местом проживания медицинских работников.

"Реализация данного проекта имеет для нас особую значимость, поскольку мы шли к этому около четырех лет, все детали очень тщательно прорабатывались. Для нас это новая ступень в международном сотрудничестве. Надеемся, что работа ваших специалистов на территории республики будет иметь позитивный и эффективный характер, а также долгосрочную перспективу", - сказал на встрече с российскими медиками первый замминистра занятости и трудовых отношений Узбекистана Эркин Мухитдинов.

В ближайшее время в Узбекистан прибудут более 30 специалистов из Сибирского федерального округа, среди которых фтизиатры, терапевты, инфекционисты, рентгенологи, психиатры-наркологи, а также средний медицинский персонал.

Приезд специалистов ФМБА России организован в рамках реализации пилотного проекта правительства РФ по привлечению узбекистанцев для работы в сфере строительства. Проект был утвержден премьер-министром России Михаилом Мишустиным 7 октября. Его участниками указаны Минтруд, МВД, МИД, Минстрой, Минздрав, Минобрнауки, МЧС, ФМБА и другие ведомства.

Днем ранее заместитель министра строительства и ЖКХ России Никита Стасишин сообщил, что **трудовые мигранты** из Узбекистана будут задействованы не только в жилищном строительстве, но и в инфраструктурных проектах, в том числе, на объектах космодрома "Восточный". Туда планируется направить примерно тысячу узбекских рабочих. По данным Агентства по внешней **трудовой миграции** Узбекистана (АВТМ), 34 узбекистанца уже улетели на космодром, скоро туда отправятся еще 73 человека. При этом расходы на проезд, оформление разрешительных документов на работу (патент) и питание оплачивает работодатель.

По словам Стасишина, патенты на работу участвующим в пилотном проекте мигрантам выдадут в России в течение семи дней. В них будет указана компания, в которой узбекистанцы будут работать. В конце сентября АВТМ анонсировало выдачу патентов на территории Узбекистана.

Замглавы Минстроя также сообщил, что все **трудовые мигранты** перед отлетом в Россию будут привиты вакциной "Спутник-Лайт".

<http://asiais.ru/society/50599.html>



11.10.2021

Иностранные рабочие уходят из строительного сектора

Трудовые мигранты в России неохотно теперь идут в строительной сектор, они чаще выбирают рабочие места в сфере обслуживания, транспорта и торговли. Строители чаще стали использовать труд россиян.

Пандемия серьезно отразилась на строительном секторе. Началась жесткая конкуренция между иностранными рабочими и россиянами, местные занимают места уходящих мигрантов. Строительный сектор сильнее пострадал от пандемии, поскольку он быстрее всех других отраслей столкнулся с нехваткой рабочей силы.

Внутренняя миграция

Председатель Комиссии по вопросам миграции Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы Юрий Московский рассказал kginfo.ru, что в стране внутренняя миграция очень мало обсуждается, хотя доля рабочих из других регионов в три раза больше, чем иностранных. Пандемия дала россиянам возможность заработать. По словам эксперта, россияне активно едут в Москву и другие крупные города, там есть работа и платят больше. Такие регионы, как Москва, Московская область, Петербург, Екатеринбург, Новосибирск и северные города, где бурно развивается строительный бизнес и другие отрасли.

Строительства - вахта.

В основном применяется вахтовой метод работы, с разными графиком 30/30 или, где рабочие близко живут - 15/15, есть и более другие долгосрочные графики 90/90 - такой график чаще всего используется в сфере охраны.

По данным информационного аналитического портала kginfo.ru 18-20% работников в сфере строительства составили россияне, пришедшие после пандемии, тогда как до нее доля россиян была сравнительно невелика. Сегодня суммарно доля россиян составляет 50-55%.

Работники в основном мужчины, в возрасте от 20-45 лет. Условия, предоставляемые работодателями для россиян, не отличаются от условий для **трудовых мигрантов** из-за рубежа. Для работодателей это выгодно, поскольку не требуются различные документы миграционного характера.

Отношение к российским работникам кардинально не отличается от отношения к иностранцам: такой же ненормированный рабочий день.

Однако, для россиян вахта предполагает 12-ти часовой рабочий день или ненормированный, тогда как иностранцы работали ненормированно постоянно и без выходных. Вахта все же предполагает соблюдение графика 12 часовой рабочий день с одним выходным днем. Заработка у россиян и иностранцев примерно одинаковый.

Как известно, сегодня официально в стране не хватает только в сфере строительства около миллиона работников. Вероятно, больше, если учесть, что не все работодатели нанимают работников легально. Цифра вполне может увеличиться вдвое.

Строителям стали меньше доверять

Строительный сектор снискал плохую славу среди иностранных рабочих. Тяжелые условия труда, риск невыдачи денег. Работодатель чаще всего не выполняет обязательств перед рабочими, выдавая небольшую часть зарплаты авансом, тогда как окончательный расчет может длиться до сдачи объекта, когда работники уже бросают все и уходят работать на другие объекты. Поэтому строителям не доверяют.

По словам Андрея, он работает в одной из строительных фирм на севере Москвы, он уже три года ездит работать вахтовым графиком из Волгограда. Он поменял три строительные фирмы, где его и его друзей обманывали. Теперь он понимает, говорит, что если работодатель **не платит** аванс и первую **зарплату**, они тут же уходят.



Другой собеседник, строитель Николай из Воронежа рассказал kginfo.ru, что и у него были случаи, когда строители обманывали его. Он приезжает с несколькими земляками из Воронежской области в столицу, потому что у себя нет работы. Ездят они 30/30 дней, зарабатывают 40-45 тысяч рублей, часть уходят на дороги и питанию, остаются 25-30 тысяч, что они растягивают на два месяца на семью из четверых. Он говорит, что уверен: больше работаешь, больше не оплатят. Живут они в бытовке, условия спартанские, лишь электрочайник, плита и сковородка, спецодежда не выдаётся, кроме каски и светоотражающей безрукавки. Могут дать старые фуфайки и сапоги, при этом российские строители абсолютно не заботятся о своих работниках.

Схема использование рабочих

За долгие годы в строительном секторе компании заработали миллиарды на невыплатах своих работникам. К сожалению, все это быстро забывается, тысячи поданных жалоб в различные органы так и остались на бумаге.

По словам Нурбека который работал девять месяцев на одном строительном объекте, работодатель задолжал им два миллиона рублей. Они работали в бригаде по укладке теплосетей в столичной новостройке, и в результате работодатель так и не выплатил долг. По его словам, они не одни, были ещё и другие бригады, они боролись долго, писали во все инстанции города, начиная с **трудовой инспекции**, потом в Следственный комитет, прокуратуру, попробовали подавать в суд, но так не смогли получить свою заработную плату. Таких случаев были тысячи, говорит юрист Азат Примов. По словам юриста, строительный сектор коррумпированный, с ними бороться бесполезно. Как правило, строительные фирмы быстро меняют название и доказать что-либо в суде трудно, поэтому они не боятся чуть ли не открыто нарушать закон, сказал юрист.

В других известных случаях споры со своими работниками строительные компании решали тем, что вызывали ОМОН, обращались в полицию и добивались депортации иностранных работников.

Однако, все эти беспределы сильно ударило по перспективам строительного бизнеса. Рабочие стали к нему негативно относиться, и теперь проблема нехватки рабочих рук на стройках стала обсуждаться на уровне правительства. Тут, скажем так, обозревая весь опыт строительного сектора, нельзя не задать строительным фирмам вопрос: "А вы рабочим платить не пробовали?".

Началась новая эра для строителей.

Тем не менее, pilotная программа по ввозу **трудовых мигрантов** из Узбекистана в Россию по системе оргнabora может начаться до конца сентября, заявил замглавы Минстроя Никита Стасишин.

На данный момент заканчивается согласование программы, в скором времени выйдет постановление правительства, где изложат схемы ввоза 10 тыс. мигрантов из Узбекистана, привитых "Спутником Лайт" у себя на родине, сказал Стасишин, 6 октября.

Самое главное, что в патенте, который они будут получать максимально оперативно на территории РФ, в специальных отметках будет указана компания, в которой они будут работать", - пояснил Стасишин. Он подтвердил, что запуск программы может начаться до конца октября.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_332562

09.10.2021

Власти Узбекистана отправили на строительство космодрома в РФ 1 466 трудовых мигрантов

Агентство внешней трудовой миграции (АВТМ) Узбекистана при участии профильных российских компаний уже отправило в РФ 1 466 узбекистанцев, которые примут участие в строительстве инфраструктурных объектов космодрома Восточный. Об этом в субботу сообщил корр. ТАСС пресс-секретарь АВТМ Ортикухужа Норов.



"С начала октября Агентство внешней трудовой миграции при участии российских Минздрава, МВД и других профильных ведомств уже отправили в Россию 1 466 узбекистанцев, которых планируется задействовать в строительстве инфраструктурных объектов космодрома Восточный. При этом, согласно заявкам российских партнеров на строительные площадки Восточного в общей сложности планируется отправить 5 тыс. рабочих", - сказал Норов. По его словам, узбекская и российская стороны разработали новый механизм отбора работников, в соответствии с которым, АВТМ лишь принимает заявки от желающих выехать на работу в РФ и в определенные дни собирает их в специальных центрах.

Непосредственно отбор осуществляют российские ведомства и компании. По данным Норова, сначала сотрудники МВД и Минздрава России проверяют, нет ли у кандидата запрета на въезд в РФ и нет ли у него противопоказаний по здоровью. Затем представители компаний-заказчиков выясняют наличие у него требуемой строительной специальности.

"Одним словом, большинство процедур по отбору проходят в Узбекистане, только патент на осуществление трудовой деятельности мигранты получают на месте, в РФ", - сказал Норов. Он отметил, что раньше часть мигрантов, уже купивших авиабилеты, как правило взимали, из-за запретов на въезд в РФ задерживали на границе, других отсеивали при медосмотре в России и отправляли назад.

"Подобный подход позволяет экономить средства людей и время российских компаний, нуждающихся в иностранной рабочей силы", - уточнил пресс-секретарь.

Ранее сообщалось, что в сентябре официальная российская делегация из представителей Минстроя, Минздрава, города Москвы, Роструда, Минтруда, МВД и МЧС посетила Ташкент, где было заключено соглашение о реализации пилотного проекта, в соответствии с которым в Россию из Узбекистана будет привлечено 10 тыс. трудовых мигрантов.

ТАСС - Российские новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

11.10.2021

Аналитики назвали самых уважаемых женщин в российском бизнесе и политике

Бизнес-школа "Сколково" провела опрос женщин-предпринимателей и руководителей выяснила, кого из своих коллег они уважают больше всего. Результаты исследования имеются в распоряжении РИА Новости .

Выяснилось, что наибольший интерес и уважение у опрошенной аудитории вызывают такие известные женщины-лидеры, как гендиректор Wildberries Татьяна Бакальчук, политик Ирина Хакамада и основательница сети кафе "Андерсон" Анастасия Татулова.

Исследование проводилось в сентябре 2021 года. В нем приняли участие 900 женщин-руководителей и предпринимателей. Их попросили ответить на вопрос, кто из женщин-предпринимателей и лидеров им интересен и вызывает уважение.

На четвертом месте в рейтинге оказалась спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко, а на пятом - глава Банка России Эльвира Набиуллина.

Также в топ-10 вошли президент группы InfoWatch Наталья Касперская, Юлия Соловьева из Google, бывшая глава платежной системы Visa в России Екатерина Петелина, Ольга Дергунова (Microsoft, ВТБ) и Ольга Наумова ("Пятерочка", "Магнит").

РИА Новости. Все Новости



Т.А. ГОЛИКОВА

11.10.2021

Голикова: пандемия подтвердила важность усиления готовности к эпидемиологическим угрозам

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что пандемия COVID-19 подтвердила, что усиление готовности к эпидемиологическим угрозам - одна из наиболее актуальных задач.

Вице-премьер обратилась с приветствием к участникам международных учений команд быстрого реагирования на чрезвычайные ситуации санитарно-эпидемиологического характера с использованием мобильных лабораторий, видеозапись приветствия опубликована на YouTube-канале Роспотребнадзора .

"Пандемия COVID-19 подтвердила, что усиление готовности к угрозам эпидемиологическому благополучию - одна из наиболее актуальных сегодня задач. Для ее решения важно укреплять общее эпидемиологическое пространство, вырабатывать единые подходы к борьбе с инфекциями с пандемическим потенциалом и объединять усилия международного сообщества", - сказала вице-премьер.

Голикова подчеркнула, что в современных условиях нельзя обеспечить инфекционную безопасность, принимая меры только на национальном уровне. Россия оказывает содействие ближайшим соседям по СНГ. Уже осуществлены поставки 18 микробиологических лабораторий экспресс-диагностики в шесть стран СНГ, а также государств Африки и Юго-Восточной Азии, переданы мобильные лаборатории из состава мобильного комплекса специализированных противоэпидемических бригад в Армению, Узбекистан и Киргизию.

Также разработан и внедрен в практику ряд современных технологических решений по управлению рисками инфекций, проведено обучение более 400 специалистов по вопросам санитарной охраны территорий. В результате на пространстве СНГ сегодня фактически формируется региональная система оперативного реагирования на угрозы биологического характера, отметила она.

"Пользуюсь случаем, хотела бы поблагодарить Всемирную организацию здравоохранения за высокую оценку российского опыта и нашей работы по повышению квалификации иностранных эпидемиологов, вирусологов, специалистов по лабораторной диагностике. Именно благодаря поддержке ВОЗ стало возможным создание в Саратове сотрудничающего центра по подготовке команд быстрого реагирования на эпидемии. Надеемся, что до конца текущего года этот статус будет официально получен институтом "Микроб", - добавила вице-премьер.

Она также выразила уверенность в том, что совместная работа участников учений позволит одобрить разработанные Россией совместно с ВОЗ и коллегами из Германии и Великобритании международные стандарты для мобильных лабораторий, что позволит в будущем ещё более эффективно реагировать на вспышки инфекций и не допустить повторения пандемий.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.10.2021

Проводимая реформа по оплате труда медиков должна привлечь новые кадры - эксперт

Новый проект по внедрению отраслевой системы оплаты труда врачей должен помочь привлечь новые кадры в систему здравоохранения и улучшить качество и доступность медпомощи для граждан. Об этом в понедельник сообщил журналистам председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.



"Главная цель нашего внимания - не только не допустить снижения уровня оплаты **труда** конкретных работников - а в пилотном проекте это закреплено, но и на базе повышения окладов, актуализации надтарифных выплат обеспечить реальный механизм материальной оценки сложности и специфики **труда** конкретных работников. По сути, смысл проводимой реформы - оплата **труда** должна стать объективным фактором решения одной из самых актуальных сегодняшних проблем отрасли - дефицита кадров: привлечения молодежи, закрепления специалистов и в конечном итоге повышения качества и доступности медицинской помощи гражданам", - сказал он.

Ранее **Минтруд** и Минздрав России разработали параметры отраслевой системы оплаты **труда** (ОСОТ) медицинских работников государственных учреждений здравоохранения в виде пилотного проекта в семи регионах. Его реализация начнется в декабре и продлится до конца марта 2022 года. На время пилота предусмотрен защитный механизм: заработка плата медработников не может быть ниже суммы выплат по действующей системе оплаты **труда**.

"Сегодня можно отметить, что фактически **предложения** профсоюза по структуре и параметрам заработной платы, сформированные на основании **предложений** региональных и первичных организаций, в значительной степени легли в основу новой модели; при этом участие профсоюза на всех этапах разработки и реализации пилотного проекта зафиксировано в решении российской трехсторонней комиссии по регулированию социально **трудовых отношений**. Это, в первую очередь, уход от регионализации в формировании систем оплаты **труда**, выстраивание единой централизованной системы оплаты в отрасли. Вместе с тем сохраняется право субъектов РФ по установлению иных выплат компенсационного или стимулирующего характера за счет средств их бюджетов, что позволит учесть имеющуюся региональную специфику в организации медицинской помощи", - пояснил Домников.

Кроме того, по его словам, реализовано важнейшее требование, выдвигаемое профсоюзом в течение многих лет, - в основу исчисления должностных окладов предлагается заложить величину МРОТ, также учтены **предложения** первичных и региональных организаций в части более полного учета специфики деятельности при установлении окладов. В результате рассматриваемым проектом закладываются 16 групп должностей вместо 12 квалификационных уровней по действующим системам.

"Поставленная при разработке пилотного проекта задача - повышение уровня оплаты **труда** и единая система гарантий по размерам зарплаты - полностью поддерживается. Конечно, у нас есть дополнительные вопросы и по структуре, и по размерам составных частей зарплаты. Но пилотный проект для этого и проводится, чтобы в ходе него выявить все "болевые" точки и разрешить их при последующем утверждении **правительством РФ** для реализации на всей территории страны", - заключил он.

О проекте

Проект конкретизирует состав групп должностей медицинских работников, методику расчета и структуру заработной платы, устанавливает единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат, правила и условия их применения. В частности, структура зарплаты включает должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты.

Оклад формируется на основе трех параметров: расчетной величины, установленной на уровне 13 617 руб., коэффициента сложности выполняемой работы по должностям и коэффициента региональной экономической дифференциации. Размер коэффициента сложности устанавливается в соответствии с 16 группами должностей. Размер коэффициента региональной экономической дифференциации рассчитывается на основе данных Росстата по медианной зарплате в каждом субъекте. Проектом постановления устанавливаются восемь видов компенсационных выплат и 16 видов стимулирующих выплат.

ТАСС - Российские новости



11.10.2021

Минтруд подготовил список выплат стимулирующего характера для медиков

Минтруд подготовил единый перечень выплат стимулирующего характера для медиков, который будет использоваться в рамках pilotного проекта по созданию отраслевой системы оплаты труда, такой проект опубликован на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов.

Накануне Минтруд и Минздрав представили на общественное обсуждение проект с параметрами отраслевой системы оплаты труда медицинских работников в试点ных регионах. Участие в проекте принимают семь регионов: Белгородская, Курганская, Омская, Оренбургская, Тамбовская области, Якутия и Севастополь. Проект начнется в декабре и продлится до конца марта 2022 года.

В рамках试点ного проекта будет применяться единый перечень выплат стимулирующего характера. В частности, выплаты предполагаются за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ. Также предполагаются премиальные выплаты по итогам работы.

Согласно проекту, надбавка за работу в выездных бригадах составит 60% должностного оклада, а за работу в сельской местности - в размере 25% должностного оклада. Надбавки также предусмотрены за работу в госпиталях ветеранов войн и домах ребенка (20% оклада), за наставничество (15% оклада), а также ряд других надбавок и вознаграждений.

РИА Новости. Все Новости

11.10.2021

Новые нормативы указали, сколько килограммов может поднять россиянка на работе

В течение часа работница может переложить 175 килограммов капусты с земли в грузовик, либо 350 килограммов хлеба - с конвейера в лотки. Такие ограничения следуют из проекта приказа Минтруда о нормах нагрузок на женщин. На самом деле это не больше и не меньше прежних стандартов, заверили «Парламентскую газету» в ведомстве. Просто раньше все считали в «килограмм-сила-метрах» - не самая удобная расчётная единица, оставшаяся ещё с советских времён. А теперь будут считать просто в килограммах. «Парламентская газета» разобралась, облегчится ли в будущем женский труд.

Два ведра воды или дюжина буханок в час

Встретить в современной России женщину-грузчицу практически невозможно. Об этом позаботился Трудовой кодекс, который запретил прекрасному полу поднимать и перемещать грузы тяжелее допустимых норм, установленных Правительством ещё в 1993 году.

Стандарты зависят от характера деятельности. Если таскать тяжести - не основная часть работы, то допустимая норма десять килограммов. Это примерно ведро воды. Женщина может переносить его не чаще двух раз в час. Так что для современных специалистов по охране труда Тося из фильма «Девчата», притащившая ящик гвоздей на второй этаж, - грубое нарушение закона.

Если же нужно что-то брать и переносить в течение всей смены, то груз не должен весить больше семи килограммов. И есть ещё ограничение - «величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа работы». Она измеряется в килограмм-сила-метрах. Если женщина поднимает груз с пола, то предельно допустимый показатель 875 кг*м, а с другой поверхности - вдвое больше.

Килограмм-сила-метры - показатель, в котором надо умножить вес предмета на приложенную силу и на расстояние, на которое его переносят. Проблема в том, что в других нормативных документах эту единицу не применяют. Например, в методике оценки условий труда, по которым чиновники проверяют предприятия, учитывают «суммарную массу грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены». А её измеряют в килограммах.



Вот **Минтруд** и планирует заменить в приказе о допустимых нагрузках на женщин килограмм-сила-метры на привычные килограммы. Проект документа уже прошёл публичное обсуждение и готовится к **рассмотрению** в Правительстве. По нему в течение каждого часа женщина может перемещать с рабочего стола суммарно до 350 килограммов, а с пола - до 175 килограммов.

И тогда получается, что, например, женщина может перекладывать с конвейера в лоток 12 полукилограммовых буханок хлеба в минуту. А с пола можно поднимать и перемещать по три килограмма в минуту, например передавать на погрузку кочаны капусты.

Хотя цифры изменились, сами нормы нагрузок остались прежними, только выражены они теперь в других единицах, пояснили «Парламентской газете» в пресс-службе **Минтруда**. К слову, в упомянутой методике оценки условий труда закреплены именно современные параметры - 350 и 175 килограммов.

«Действующие сегодня нормы нагрузок основаны на результатах многолетних научных исследований, в том числе проводимых НИИ медицины труда», - подчеркнули в **Минтруде**.

Поправки, предлагаемые этим ведомством, носят уточняющий характер, сами нормы нагрузки не меняются, подтвердил и первый зампредседателя Комитета Госдумы VII созыва по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко. «Этот документ ещё раз подчёркивает позицию государства: женщина - это будущая мать и государство должно охранять её от неблагоприятных производственных факторов», - добавил парламентарий.

Отметим, есть ещё отдельный приказ **Минтруда** об охране труда конкретно при погрузочно-разгрузочных работах. В нём указана ещё одна важная цифра: 15 килограммов - такой вес женщины могут однократно поднимать, никуда не перемещая.

Технологии расширяют выбор

Помимо ограничений нагрузок для женщин, в России действует список профессий, в которых прекрасному полу работать вовсе запрещено. Его разработали на основе всё тех же установок Трудового кодекса о защите материнства. В перечне приведены специальности, которые могут повлиять на возможность иметь детей, например слесарь травильного цеха, мастер-взрывник, дробильщик.

В списке ещё недавно насчитывалось 450 запретных для женщин профессий. С 2021 года его сократили на сто позиций. Теперь россиянки могут работать монтажниками-верхолазами, водителями большегрузов и машинистами высокоскоростных поездов. А с 1 марта 2022 года откроется доступ к профессиям авиамеханика, инженера по обслуживанию самолётов и вертолётов.

Как поясняли «Парламентской газете» в **Минтруде**, пересмотр списка назрел благодаря развитию технологий, которые существенно улучшили условия работы, облегчили ручной труд и снизили риски негативного влияния на здоровье.

«Перечень запрещённых для женщин профессий по мере развития технологий будет сокращаться и дальше», - заявлял первый замглавы **Минтруда** Алексей Вовченко на Всероссийской неделе охраны труда 8 сентября. Он также уточнял, что и сегодня женщины могут устроиться на «запретную» работу, если спецоценка конкретного рабочего места подтвердит безопасные условия труда.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-ne-razreshil-zhenshhinam-konya-na-skaku-i-v-goryashchuyu-izbu.html>



11.10.2021

У россиян на удаленке за пределами РФ может возникнуть много проблем

Более половины российских компаний в 2022 году собираются сохранить гибридный формат работы, позволяя сотрудникам несколько раз в неделю выполнять свои обязанности из дома.

При этом 70 процентов специалистов хотели бы получить право на удаленку не только из других регионов, но и из других стран. Настроения "белых воротничков" выяснила международная рекрутинговая компания Hays. В исследовании "Релокация сотрудников" (есть в распоряжении "РГ") участвовало около тысячи HR-менеджеров и наемных профессионалов.

Вводить постоянное посещение офиса для всех сотрудников планирует лишь 22 процента работодателей. Большинство согласно, если люди будут появляться там не каждый день. По данным опроса, в половине компаний удаленно из других городов трудится до 20 процентов персонала (в половине случаев это совсем небольшая доля специалистов, не более пяти процентов).

Как правило, такую возможность получает любой человек, которого отпускает его непосредственный руководитель. Четверть работодателей предоставляют удаленный доступ айтишникам, 15 процентов - высшему менеджменту, еще 13 - маркетологам, пиарщикам, рекламистам и сотрудникам digital-отделов.

При этом в трети организаций зарплата "отпущеных" в регионы людей привязана не к уровню доходов в центральном офисе, а к показателям на той территории, где человек реально работает. "Перевод сотрудников в регионы по офисным позициям нельзя назвать распространенной практикой, но такие примеры имеются. В любом случае человек, работающий из другого региона, при необходимости приезжает на встречи с внешними клиентами и коллегами", - отметила бизнес-менеджер Hays Марина Дмитриева.

Каждый пятый респондент-сотрудник сообщил, что в его компании можно по договоренности с руководством работать удаленно из любого города России. Примерно столько же заявило, что у них могут разрешить даже удаленку из другой страны - в штатном режиме или в качестве исключения. Иметь возможность трудиться из любой точки мира хотело бы 70 процентов наемных специалистов. Для них это было бы крайне важным мотивирующим фактором. Еще 17 процентов отметило, что такая возможность стала бы значимым бонусом. Женщины мечтают об этом чаще мужчин.

"На данный момент удаленная работа из другой страны не регулируется российским законодательством, - отметила ведущий юрист Hays Лилия Газина. - Это "серая зона" как для работодателей, так и для сотрудников. Например, письмо Минтруда от 27 июля 2016 года № 17-3/В-292 говорит о том, что федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют только на территории России".

По словам юриста, обеспечение работодателем безопасных условий труда для дистанционных работников, работающих за пределами России, не представляется возможным. "И, хотя данное письмо направлено в первую очередь на иностранных граждан, - отметила Лилия Газина. - ограничения могут касаться и сотрудников с российским гражданством, решивших работать из другой страны".

При работе из-за рубежа могут нарушаться нормы информационной безопасности, предусмотренные в компании. Также есть нюансы по вопросам охраны труда и налоговых обязательств. "И работодателям, и сотрудникам стоит очень внимательно отнестись к оформлению таких трудовых отношений, - добавила Газина. - И предусмотреть все возможные спорные вопросы, чтобы обезопасить себя и обеспечить эффективное взаимодействие".

Наиболее склонны ценить "удаленку", в том числе из других стран, люди возраста 55+ и 25-28 лет. Для респондентов до 24 лет возможность удаленной работы не так значима, принципиально важной ее назвала лишь треть специалистов в этой группе.



<https://rg.ru/2021/10/11/u-rossii-an-na-udalenke-za-predelami-rf-mozhet-vozniknut-mnogo-problem.html>

11.10.2021

Названы главные векторы развития сферы охраны труда в России

Новый подход к охране здоровья работников

Сегодня борьба с профессиональными заболеваниями стала особенно актуальной. Их предотвращение напрямую связано со здоровьем сотрудников, от которого во многом зависит трудовой потенциал компании.

Межведомственное противодействие профессиональным заболеваниям

Весной Председатель Правительства Михаил **Мишустин** утвердил pilotный проект организации межведомственного взаимодействия по предупреждению профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников. Проект запущен 1 апреля и будет реализован до 31 декабря 2021 года, в нем в первую очередь примут участие работники авиации и железнодорожного транспорта.

В рамках проекта появится система мониторинга здоровья сотрудников для предупреждения развития профзаболеваний. В результате будет сформирован реестр работников, занятых на вредных и опасных объектах. Меры позволят оценить эффективность профилактики профзаболеваний для работников и выявить признаки воздействия вредных или опасных производственных факторов на ранних стадиях.

Новые тенденции в охране труда

В рамках VI Всероссийской недели охраны труда в Сочи состоялась пленарная сессия «Охрана здоровья на производстве: новые вызовы, быстрые решения».

Мероприятие началось с видеобращения Председателя Правительства России Михаила **Мишустина**. «Теперь будут учитываться именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности. И работодатель будет обязан не просто отчитаться о выполнении предписанных процедур, а на практике изучить реальные риски, с которыми сталкивается сотрудник, и обеспечить защиту от них, предоставить все необходимые средства безопасности. Это и есть адресный подход в охране труда», - подчеркнул Михаил **Мишустин**.

Управление рисками в области охраны труда назвала ключевыми на современном этапе и вице-премьер Татьяна **Голикова**. «В 2020 году по сравнению с 2019-м общее количество несчастных случаев на производстве снизилось на 19,1%, количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями тоже снизилось на 11,8%. Это хорошие показатели, но мы должны иметь еще более амбициозные задачи», - отметила она.

Глава Минтруда России Антон Котяков считает необходимым устройство обновленной системы охраны труда: «Трансформация рынка труда подводит к тому, что социальный пакет, комфорт на рабочем месте становится одним из важных факторов конкурентной борьбы предприятий за кадры. Обновленный раздел Трудового кодекса по охране труда помогает работодателям выстроить более гибкую, эффективную и адресную систему охраны труда на производстве, дает возможности создать наиболее благоприятные условия для каждого сотрудника».

Милиарды на борьбу с производственным травматизмом

В рамках ВНОТ-2021 первый заместитель Фонда социального страхования Татьяна Лотоцкая привела статистику по больничным в стране. Сегодня в России один работник в среднем берет порядка шести дней временной нетрудоспособности ежегодно. Работники угледобывающей сферы при этом в среднем бывают на больничном 12 дней в году.



Лотоцкая озвучила общие расходы фонда на профилактику заболеваний работников - они превысили 17 млрд рублей. В 2020 году число больничных дней россиян было больше из-за коронавируса.

На предупреждение распространения COVID-19 из средств Фонда социального страхования работодателям выделено свыше 3 млрд рублей. Деньги направлялись на покупку средств индивидуальной защиты, проведение обязательных профосмотров, обучение сотрудников технике безопасности, а также на проведение специальной оценки условий труда, закупку приборов контроля режима труда и отдыха.

Расходы на реабилитацию пострадавших от несчастных случаев на производстве граждан в прошлом году превысили с учетом госзадания 9 млрд рублей. Средства были направлены на санаторно-курортное лечение, изготовление протезов, приобретение лекарств, оплату проезда, обучение новой профессии и специальный медицинский уход.

Отрасли с наибольшим числом профзаболеваний

Заместитель председателя Фонда социального страхования Сергей Алещенко сообщил на ВНОТ-2021, что больше всего профессиональных заболеваний в 2020 году пришлось на угольную и горно-металлургическую промышленность. Из 3,5 тысячи впервые выявленных профессиональных заболеваний практически каждое третье приходится на эти отрасли.

Зампред ФСС отметил, что во вредных и опасных условиях труда заняты порядка 10 млн россиян - это 20% работников России. Профзаболевания обнаруживаются у каждого десятого из них.

Алещенко напомнил о работе пилотного проекта профилактики профессиональных заболеваний. Основным профессиональным заболеванием летчиков названа нейросенсорная тугоухость, после выхода на пенсию она встречается у 90% авиаторов.

В рамках проекта 97 человек с ранней стадией профзаболевания были направлены на лечение. После лечения врачи проанализируют эффективность такого метода, чтобы определить целесообразность проекта для других работодателей.

Наиболее частыми производственными травмами остаются черепно-мозговые, повреждения опорно-двигательного аппарата, а также кожи и мягких тканей. Страдают органы зрения. Однако в 70% случаев причиной становится вина работника или человеческий фактор.

Министр труда и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что травматизм на производстве за последние 10 лет снизился более чем в 2 раза: «Даже в угледобывающей отрасли условия труда сегодня изменились. Охрана труда становится элементом благополучия, барометром развития технологий, повышения образования людей, внедрения современных методов на производстве».

Тенденция к адресности охраны труда

С марта 2022 года вступают в силу поправки в Трудовой кодекс, касающиеся охраны труда. Министр труда Антон Котяков отдельно обратил внимание на то, что охрана труда должна быть выстроена вокруг работника и его потребностей: «В борьбе за привлекательность в глазах соискателей выиграет тот работодатель, который сможет предложить большую заботу своим сотрудникам».

Поправки в ТК позволят работникам отказаться от труда в опасных условиях с сохранением зарплаты и рабочего места, а также получать средства защиты в зависимости от реального риска и угроз здоровью.

Глава Минтруда также отметил важность поиска новых подходов в профилактике производственных рисков для сотрудников: «За последние годы мы достигли хороших успехов с точки зрения профилактики производственного травматизма. Но с учетом текущих тенденций - роста производительности труда, изменения технологий - можно сказать, что существующие подходы себя исчерпали. Нам нужен совершенно новый подход с точки зрения внедрения



в повседневную практику проактивного режима профилактики потенциальных рисков, которые возникают на конкретном производстве». Министр назвал охрану **труда** и снижение уровня травматизма барометром развития технологий и методов охраны **труда** на предприятиях.

<https://www.mk.ru/social/2021/10/11/nazvanye-glavnye-vektory-razvitiya-sfery-okhrany-truda-v-rossii.html>

09.10.2021

Пилотный проект по внедрению отраслевой системы оплаты труда врачей начнется в декабре

Минтруд и Минздрав разработали параметры отраслевой системы оплаты **труда** (ОСОТ) медицинских работников государственных учреждений здравоохранения в рамках пилотного проекта в семи регионах. Его реализация начнется в декабре и продлится до конца марта 2022 года, сообщила пресс-служба **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

"**Минтруд** России совместно с Минздравом России разработали параметры отраслевой системы оплаты **труда** медицинских работников государственных учреждений здравоохранения в рамках пилотного проекта в семи регионах. <...> Нормы проекта распространяются исключительно на региональные учреждения здравоохранения в пилотных субъектах РФ. Пилотный проект начнется в декабре и продлится до конца марта 2022 года. По результатам пилота параметры отраслевой системы оплаты **труда** могут быть уточнены", - говорится в сообщении.

Отмечается, что соответствующий проект постановления представлен на портале regulation.gov.ru. На время пилота предусмотрен защитный механизм: заработка плата медработников не может быть ниже суммы выплат по действующей системе оплаты **труда**. В проекте участвуют семь регионов (440 организаций): Белгородская, Курганская, Омская, Оренбургская, Тамбовская области, Республика Саха (Якутия) и Севастополь.

В пресс-службе добавили, что отраслевая система оплаты **труда** направлена на "установление понятного и прозрачного для каждого работника механизма формирования заработной платы, повышение привлекательности отрасли для молодых специалистов и снижение разницы в оплате **труда** между регионами за счет повышения уровня оплаты **труда** в субъектах, где зарплаты ниже, чем в целом по стране".

Параметры разработаны с учетом анализа данных о фактических системах оплаты **труда** и зарплатах в госучреждениях здравоохранения, где трудятся свыше 2 млн медработников. При разработке проекта учитывались результаты расчетных апробаций новой системы оплаты **труда** в пилотных регионах, при этом при моделировании рассчитывались заработные платы для 173 тыс. работников.

О проекте

Проект конкретизирует состав групп должностей медицинских работников, методику расчета и структуру заработной платы, устанавливает единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат, правила и условия их применения. В частности, структура зарплаты включает должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты.

Оклад формируется на основе трех параметров: расчетной величины, установленной на уровне 13 617 рублей, коэффициента сложности выполняемой работы по должностям и коэффициента региональной экономической дифференциации. Размер коэффициента сложности устанавливается в соответствии с 16 группами должностей. Размер коэффициента региональной экономической дифференциации рассчитывается на основе данных Росстата по медианной зарплате в каждом субъекте. Проектом постановления устанавливаются восемь видов компенсационных выплат и 16 видов стимулирующих выплат.



На основе результатов пилотного проекта будет сформирована отраслевая система оплаты труда для государственных учреждений здравоохранения по всей стране.

В настоящее время в системе здравоохранения отсутствует единая система расчета заработной платы медицинских работников.

Президент Российской Федерации Владимир Путин дал поручение правительству принять нормативные акты, направленные на утверждение требований к структуре заработной платы медработников. В ноябре 2020 года были приняты поправки в Трудовой кодекс, которые наделили правительство правом устанавливать единые требования к отраслевым системам оплаты труда. В июне было принято постановление правительства РФ о проведении пилота по внедрению отраслевой системы оплаты труда в сфере здравоохранения. </...>

<https://tass.ru/ekonomika/12620543>

09.10.2021

Кабмин РФ одобрил полномочия Минтруда по правовому регулированию ряда вопросов

Правительство России на заседании в четверг одобрило актуализацию полномочий Минтруда по нормативному правовому регулированию ряда вопросов, сообщается на сайте кабмина.

"Принять проект постановления правительства Российской Федерации по данному вопросу", - говорится в сообщении.

Уточняется, что проектом предлагается актуализировать перечень полномочий ведомства по нормативному правовому регулированию вопросов утверждения правил по охране труда и организации безопасного рабочего места; управления профессиональными рисками и выявлению вредных производственных факторов на рабочих местах; расследования несчастных случаев на производстве и учету микроповреждений сотрудников; обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока и других продуктов.

РИА Новости. Все Новости

09.10.2021

Зарплаты за здравие

В правительстве подготовили параметры новой системы оплаты труда врачей

Как стало известно "Ъ", Минтруд и Минздрав определились с основными параметрами реформы оплаты труда медицинских работников для запуска профильного пилотного проекта в семи регионах РФ. Внедрение отраслевой системы оплаты труда по замыслу разработчиков должно существенно изменить оплату труда работников системы здравоохранения. Теперь их зарплата будет определяться по правилам, единым для всей страны, и состоять из оклада и стимулирующих и компенсационных выплат. Как обещают ведомства, благодаря реформе у работников здравоохранения вырастет как доля оклада в заработке, так и сам размер заработка. Впрочем, конкретные значения прироста для всей страны станут ясны только по итогам «пилота».

В распоряжении "Ъ" есть проект постановления правительства, описывающий основные параметры реформы системы оплаты труда медицинских работников, которые в 2022 году будут отработаны в семи российских регионах. В пресс-службе Минтруда "Ъ" подтвердили, что действительно разработали такой документ совместно с Минздравом, ВНИИ труда, Центральным научно-исследовательским институтом организации и информатизации здравоохранения (ЦНИИОИЗ), профсоюзом медработников и представителями медицинского сообщества. «Проект в ближайшее время будет представлен на общественное обсуждение», — уточнили в ведомстве.



По замыслу разработчиков отраслевая система оплаты труда должна сбалансировать нагрузку на работников здравоохранения — сделать так, чтобы высокий уровень заработных плат происходил не за счет нагрузки на работника. Как уточняют источники “Ъ”, «пилот» — попытка обеспечить достойный уровень заработных плат при нормальной нагрузке. Для тестирования первыми новую систему оплаты труда опробуют семь регионов—участников пилотного проекта, на территории которых находятся 440 медучреждений, в которых работают более 170 тыс. человек, объяснили весной этого года Минздрав и Минтруд.

Как рассказали собеседники “Ъ” во ВНИИ труда, ведомства отобрали регионы с максимально различающимися параметрами оплаты работы медперсонала, чтобы результаты «пилота» были репрезентативны для всей территории страны. «При этом мы предусмотрели защитный механизм: заработка плата не может быть меньше нынешнего уровня. То есть увеличиться может, а снизиться — нет», — отмечает источник “Ъ”. По его словам, в ходе подготовки «пилота» ведомства собрали и проанализировали данные о заработке более 2 млн медицинских работников РФ.

«Сейчас в стране существуют колоссальные различия в зарплатах специалистов, выполняющих одну и ту же работу, этот показатель отличается не только по регионам, но и по учреждениям одного субъекта», — отметил он. Эти различия, по словам источника “Ъ”, сформировались после того, как правительство отдало полномочия по установлению систем оплаты труда в регионы, в свою очередь, почти в 40 регионах их передали главврачам учреждений. «Наша задача состояла в том, чтобы свести все существующие сейчас подходы к оплате труда в единую систему, чтобы люди по всей стране могли понимать, как, за что и почему они получают деньги, работая в государственных медучреждениях», — отметил он.

Как следует из проекта постановления правительства, в рамках новой системы оплаты труда зарплата медицинского работника в учреждениях здравоохранения будет состоять из оклада и стимулирующих и компенсационных выплат. Размер оклада будет рассчитываться с учетом трех новых величин: расчетной величины, коэффициента дифференциации окладов в зависимости от должности работника и коэффициента экономического развития региона. Расчетная величина — базовый показатель методики, он будет равен 13,6 тыс. руб. (МРОТ в 2022 году).

Следующий показатель, коэффициент сложности, может варьироваться от 1 до 3,13 и будет зависеть от того, какую работу выполняет медицинский работник, всего в постановлении предусмотрено 16 должностных групп. Они охватывают более 200 видов работ, которые выполняют медицинские работники и которые предусмотрены сейчас приказом Минздрава от 20 декабря 2012 года, — от санитара (коэффициент сложности 1), медсестры (1,35) до врача-специалиста, оказывающего первичную медпомощь (2,23) и заведующего хирургическим отделением (3,13). Наконец, последний показатель, влияющий на оклад, — коэффициент региональной дифференциации, он будет зависеть от экономического положения региона, в котором работает конкретный медработник. Этот коэффициент рассчитывается на основе региональной медианной зарплаты. Его величина будет составлять от 1 до 3,08 в целом по стране, а в регионах-«пилотах» — от 1 до 1,38.

Как следует из постановления, правительство также сформировало единый перечень компенсационных выплат (всего восемь видов), в число которых входят, например, доплаты за работу в ночное время, в особых климатических условиях, за работу с вредными и опасными условиями труда. Их размер будет варьироваться от 4% до 60% от размера оклада работника. Аналогичный единый перечень будет действовать и для стимулирующих выплат (всего 16 видов) — в него войдут, в частности, надбавки за работу в сельской местности, работу в выездных бригадах санавиации, наставничество, выявление онкологических заболеваний (их размер — от 10% до 60% от оклада).

Как обещает источник “Ъ” в ЦНИИОИЗ, благодаря новой системе доля оклада в зарплате у медработников ожидаемо вырастет до 64% для младшего и среднего медперсонала, а для врачей — до 57%. Сейчас же она в среднем по стране не превышает 40%. Кроме того, по словам источника “Ъ”, вырастет и сам размер зарплат, при этом наиболее ощутимый рост произойдет в тех регионах, где заработные платы медицинского персонала занижены. «Размер



зарплаты при этом будет напрямую связан с квалификацией и опытом конкретного специалиста, что будет стимулировать медработников повышать профессионализм, а не нагрузку в виде дополнительных часов работы», — отмечает он.

Расходы на оплату труда медперсонала и врачей в регионах, как следует из проекта постановления, за первый квартал 2022 года вырастут более чем на 30%, или на 9 млрд руб., в试点ных регионах. **Минтруд** предлагает профинансировать их из средств федерального бюджета. Если «пилот» продлится на весь год, то объем допрасходов увеличится еще на 27,9 млрд руб. Зарплаты участвующих в «пиццетте» медработников, согласно пояснительной записке к проекту, вырастут в зависимости от их должности, региона работы и того, насколько справедливо оплачивается их нагрузка сейчас. Предварительный пересчет заработных плат показал, что для тех работников, для кого уровень зарплаты изменится, минимальный прирост средних зарплат составит 2%, а максимальный — 78%.

<https://www.kommersant.ru/doc/5027750>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.10.2021

В Ивановской колонии осужденные насмерть отравились газом

Трагедия произошла еще летом, но расследование дела завершилось только сейчас.

Напомним, в ИК№3 в Кинешме две осужденные женщины в качестве трудотерапии занимались чисткой канализационного колодца. Вдруг им стало плохо, вплоть до потери сознания. Позднее выяснилось, что они сильно надышались опасным газом, который был в колодце.

Спасать женщин бросились двое - еще одна заключенная, которая оказалась рядом, и старший инструктор-кинолог УФСИН. Но все было безуспешно, помочь пострадавшим уже ничем было нельзя. Более того, неравнодушные и сами сильно отравились и лежали в стационаре.

Проверяющая комиссия установила, что погибшие надышались канализационными газами, и выявила грубые нарушения требований инструкции по надзору за осужденными.

По информации **трудовой инспекции** организация самого процесса «трудотерапии» была неправильная. Осужденным не выдали газоанализаторы и надежную страховку для того, чтобы не сорваться вниз. Именно по этой причине, надышавшись газами и потеряв сознание, женщины упали на дно колодца.

Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<https://www.mkivanovo.ru/social/2021/10/11/v-ivanovskoy-kolonii-osuzhdennye-nasmert-otravilis-gazom.html>

11.10.2021

Камчатскую "Энергию" наказали крупным штрафом за нарушение охраны труда

Также не обеспечивали спецодеждой

Рыбодобывающее предприятие на Камчатке оштрафовано на 140 тысяч рублей за нарушение требований охраны труда.

Госинспекций труда в Камчатском крае проведена внеплановая проверка ЗАО «Энергия», в ходе которой было выявлено, что работодатель допустил ряд нарушений государственных нормативных требований охраны труда. Так, работники предприятия были допущены к работе без прохождения обязательного медосмотра.



Также работники предприятия не были в полном объеме обеспечены сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. По результатам проверки работодателю было выдано предписание, обязывающее устранить выявленные нарушения.

Компанию оштрафовали на 140 тысяч рублей.

https://kamchatka.aif.ru/society/kamchatskuyu_energiyu_nakazali_krupnym_shtrafom_za_narusenie_ohrany_truda

09.10.2021

Дорожники в Уфе работали без сигнальных жилетов и зарплаты

Гострудинспекция оштрафовала работодателя.

Нарушения трудовых прав дорожных рабочих вскрыла плановая проверка **гострудинспекции** Башкирии. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Ведомство сообщило о завершении плановой проверки ООО «ГП Дорстрой-Уфа» и выявленных в результате нарушениях трудового законодательства. Конкретно, они касались несвоевременной выплаты зарплаты и обеспечения рабочих средствами индивидуальной защиты.

Так, правовые инспекторы зафиксировали факты несоблюдения установленных сроков выплаты зарплаты и отпускных, они установлены в частях 6 и 9 статьи 136 Трудового кодекса РФ. Кроме того, денежная компенсация за задержку выплат на предприятии не начислялась и не производилась (ст. 236 ТК РФ).

Инспекторы труда выявили, что рабочих не обеспечивали в полной мере средствами индивидуальной защиты. Например, им не выдавали сигнальные жилеты, непромокаемые плащи, защитные очки и брезентовые наколенники.

За допущенные нарушения трудового законодательства работодатель оштрафован.

https://ufa.aif.ru/society/details/dorozhniki_v_ufe_rabotali_bez_signalnyh_zhiletov_i_zarplaty

ПРОФСОЮЗЫ

11.10.2021

Профсоюз работников здравоохранения РФ поддержал реформу зарплаты медиков

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации поддержал реформу оплаты труда медиков, заявил председатель Профсоюза Анатолий Домников.

Накануне **Минтруд** и Минздрав представили на общественное обсуждение проект с параметрами отраслевой системы оплаты труда медицинских работников в pilotных регионах. Участие в проекте принимают семь регионов: Белгородская, Курганская, Омская, Оренбургская, Тамбовская области, Якутия и Севастополь. Проект начнется в декабре и продлится до конца марта 2022 года.

В рамках试点ного проекта будет применяться единый перечень выплат стимулирующего характера. В частности, выплаты предполагаются за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ. Также предполагаются премиальные выплаты по итогам работы.

"Профсоюз поддержал необходимость реализации данного试点ного проекта, учитывая масштабность предстоящей работы по совершенствованию систем оплаты труда медработников страны", - сказал Домников журналистам.



Он отметил, что проводимая реформа должна помочь в решении проблемы дефицита кадров в здравоохранении: привлечь молодежь, закрепить специалистов в определенных регионах, и, в конечном итоге повысить качество и доступность медицинской помощи.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.10.2021

В парламенте будут работать много ярких личностей с уже готовыми идеями законопроектов

С 17 по 19 сентября в России прошли выборы в **Государственную Думу**. В рядах народных избранников почти половина - совершенно новые люди. Некоторые уже знакомы с госслужбой и законотворчеством, другие пришли из самой гущи народа и цепны тем, что знают, как обстоят дела «на земле». Совсем скоро все 450 депутатов соберутся на первое заседание, которое намечено на 12 октября. Кто в ближайшие пять лет будет трудиться в здании на Охотном Ряду и какие цели они перед собой ставят - в материале нашего издания.

Парламенту - пятёрка

Попасть в **Госдуму** было непросто: на одно депутатское кресло претендовало 13 человек! Это очень высокая конкуренция, особенно если сравнивать с другими странами, считает спикер **Госдумы VII** созыва Вячеслав Володин. Например, в Германии в парламентской кампании на один мандат претендует около девяти человек, в США - порядка восьми, в Великобритании - пятеро.

В историю эти выборы войдут ещё и тем, что впервые с 1999 года в **Госдуме** оказалось не четыре, а пять партий. К «Единой России», КПРФ, ЛДПР и «Справедливой России» присоединилось политическое движение с символичным для такого случая названием «Новые люди». Расширился и состав внефракционных депутатов: таковых будет восемь человек, причём пятеро из них - самовыдвиженцы.

«Это говорит об открытости политической системы. Может появиться пятая [партия], в будущем может появиться шестая, а может, наоборот, быть меньше», - сказал Володин в эфире телеканала «Россия 24».

Места в думском зале заседаний распределились так: «Единая Россия» получила 324 мандата (по итогам прошлых выборов было 343), КПРФ - 57 (42), ЛДПР - 21 (39), «Справедливая Россия - За правду!» - 27 (23), «Новые люди» - 13. По одному мандату будет у «Родины», «Партии Роста» и «Гражданской платформы». Ещё пять кресел займут самовыдвиженцы.

Россияне влияют

За время работы прошлого созыва, особенно в период пандемии, депутаты всех партий показали, что способны консолидировать усилия ради благополучия страны, заметил президент Владимир Путин на встрече с руководством парламентских партий 25 сентября.

«В значительной степени это было сделано благодаря председателю **Государственной Думы** Вячеславу Викторовичу Володину», - отметил глава государства. Поэтому, считает он, Володин достоин занять кресло спикера **Госдумы** и восьмом созыве.

Впереди у нового состава парламента напряжённая повседневная работа, подчеркнул Владимир Путин. «Отмечу, что роль **Государственной Думы** в соответствии с обновленной Конституцией значительно возросла. Существенно выше стала и ответственность в этой связи депутатского корпуса», - добавил глава государства.



Напомним, согласно новым нормам Основного закона, депутаты должны утверждать министров (кроме силового блока) по **предложению** главы кабмина. «Теперь люди, избирая своих депутатов, влияют на **принятие** решений при формировании Правительства», - пояснял ранее суть этой нормы Вячеслав Володин.

Всё, что обещали, нужно выполнять

Для депутатов нормой должен быть максимально интенсивный, открытый и публичный стиль работы, считает президент Владимир Путин. В первую очередь они обязаны исполнить те обязательства, которые взяли на себя в ходе избирательной кампании. «Не важно, кто в какой партии. Все, что обещали, безусловно, нужно выполнять», - указал президент.

Общее и главное обязательство - победить бедность, повысить благополучие россиян, развивать передовые отрасли экономики.

Лидеры парламентских партий поделились с президентом своими планами работы на ближайшие пять лет. Председатель партии «Новые люди» Алексей Нечаев в своём выступлении поднял вопрос о зарплатах и отчётности педагогов. Первые должны быть больше, второго - меньше. «И конечно, учителям хочется быть людьми творческими», - добавил он, имея в виду единобразие учебных программ.

ЛДПР воодушевлена идеей министра обороны Сергея Шойгу о строительстве новых городов в Сибири, поделился лидер партии Владимир Жириновский. Плюс надо активнее заселять Дальний Восток, считает партия. Для этого нужно вводить больше льгот для бизнеса и граждан, которые бы стимулировали их переезжать в этот регион. Для решения демографических проблем ЛДПР предлагает создать министерство по демографии и миграции. Жириновский заметил также, что людям просто негде искать любовь всей жизни. «Надо молодежи дать возможность знакомиться, создавать семьи. Например, строить дома отдыха для молодежи, молодежные клубы, места для тусовок», - считает политик.

«Справедливая Россия - За правду» выступает за введение справедливого базового дохода, снижение допустимой доли расходов на ЖКХ, ликвидацию микрофинансовых организаций, отмену транспортного налога и ряд других мер. Все эти обещания уже расписаны в **законопроектах**, указал председатель партии Сергей Мironов. «Некоторые мы разрабатывали прямо в ходе избирательной кампании, они все внесены, и мы будем добиваться их **рассмотрения**», - заверил он.

У КПРФ тоже готов пакет **предложений**, чтобы Россия вошла в пятерку самых развитых стран, сказал руководитель партии Геннадий Зюганов. Главные проблемы, с которыми намерены бороться коммунисты, - это вымирание населения, сокращение доходов граждан и технологическое отставание. «Мы считаем, что общество требует максимальной консолидации в условиях вызовов и поддержки, для того чтобы выполнить ваши установки и реально войти в пятерку ведущих стран», - сказал Зюганов президенту.

Ориентир «Единой России» - народная программа, соавторами которой стали два миллиона человек, сказал председатель партии Дмитрий Медведев. Соратники партии ожидают роста зарплат учителей, врачей и военных, новых детских пособий, обновления общественного транспорта и систем ЖКХ, ремонта школ и полной газификации регионов. По словам Медведева, многие инициативы тоже уже стали **законопроектами** и ждут своего часа в **Госдуме**.

«Я не сомневаюсь, что новые депутаты от «Единой России» привнесут в работу нижней палаты парламента и свежие идеи, и просто задор, так сказать, политический кураж, который тоже необходим для того, чтобы решать сложнейшие вопросы. То есть будут работать энергично. Не спать на заседаниях, а работать в полную силу», - призвал Медведев.

Неординарные новички



Персональный состав **Госдумы** обновился почти наполовину. В парламенте 232 уже знакомых по прошлым созывам депутатов, а остальные 218 человек приступят к законотворческой работе впервые.

Фракция «Единой России» сменила больше 48 процентов депутатов. Ещё больше новых лиц в «Справедливой России» - 51,9 процента. К слову, в новом созыве эта партия будет называться «Справедливая Россия - За правду». Фракция КПРФ обновилась на 40,4 процента, ЛДПР - на 33,3.

За этой сухой статистикой скрываются люди разных профессий, каждый из которых добился больших успехов на своём поприще. Представим депутатов с самыми яркими биографиями из числа тех, кто получил мандат впервые в жизни.

Анна Кузнецова («Единая Россия»)

В начале нулевых Анна Кузнецова стала волонтёром в пензенской больнице, ухаживала за детьми-отказниками. В дальнейшем руководила общественными организациями, которые помогают многодетным и малоимущим семьям, активно выступала против абортов, продвигала семейные ценности. Последние пять лет была уполномоченным при Президенте РФ по правам ребенка.

Мария Бутына («Единая Россия»)

Политическая карьера Марии Бутиной началась с участия в молодёжных движениях её родного Алтайского края. В 2008-2010 годах входила в состав региональной общественной палаты, одновременно занималась журналистикой. Активно выступала за смягчение требований к ношению оружия. В 2018 году ее арестовали в США по обвинению в работе «иностранным агентом» и приговорили к 18 месяцам тюрьмы. Бутына отбыла часть срока, после чего ее депортировали. Вскоре после возвращения она вошла в экспертный совет при уполномоченном по правам человека в РФ и стала членом Общественной палаты.

Денис Майданов («Единая Россия»)

Россияне знают Дениса Майданова прежде всего как автора-исполнителя песен в стиле эстрадного шансона. Он пишет музыку и стихи, выпустил девять собственных альбомов и несколько синглов. Его творческие заслуги отмечены званием заслуженного артиста РФ, премией «Золотой граммофон» и другими наградами. Неоднократно участвовал в благотворительных акциях и концертах. В 2018 году вошёл в состав Общественного совета по культуре при Росгвардии, в 2019 году стал зампредседателя Общественного совета при Министерстве культуры.

Дмитрий Певцов (самовыдвиженец)

Свой творческий путь Дмитрий Певцов начал в 1984 году в Театре на Таганке, а через два года дебютировал на киноэкране. В его послужном списке десятки ролей в спектаклях, фильмах и сериалах. За творческие достижения был удостоен звания народного артиста России. В 2013 году за выдающийся вклад в развитие театрального искусства получил орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

Евгений Попов («Единая Россия»)

Евгений Попов - ведущий политических программ на российском телевидении. Он родом из Приморья, где и начинал свою журналистскую карьеру. С 2007 по 2013 год был корреспондентом телеканала в США, возглавлял нью-йоркское бюро «Вестей». Затем работал политическим обозревателем, освещал события в Киеве на евромайдане" в 2014 году. Почётный член Всероссийского общества инвалидов.

Тимофей Баженов («Единая Россия»)

Окончил биологический факультет МПГУ, но уже в студенческие годы увлёкся журналистикой. Изначально работал корреспондентом для новостных передач, снимал документальные картины, побывал в горячих точках. Сегодня



журналист и специалист по выживанию Тимофей Баженов ведёт познавательные программы о мире и дикой природе.

Дмитрий Кобылкин («Единая Россия»)

Дмитрий Кобылкин в большой политике давно: в 2010 году он стал губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа и оставался на этой должности восемь лет. Затем два года он занимал пост министра природных ресурсов и экологии. На время его работы пришёлся запуск мусорной реформы и старт национального проекта «Экология». С участием Кобылкина были спасены белухи из знаменитой «китовой тюрьмы» в Приморье.

Максим Топилин («Единая Россия»)

Экономист по образованию, Максим Топилин в 21 год начал работать в НИИ труда, и с тех пор его карьеры всегда была связана со сферой занятости и социального развития. С 2004 по 2008 год возглавлял Роструд, затем был заместителем главы Министерства здравоохранения и социального развития. С 2012 года восемь лет возглавлял Минтруд, откуда перешёл на пост председателя правления Пенсионного фонда России. Весной 2021 года Топилина назначили старшим советником гендиректора РЖД.

Сангаджи Тарбаев («Новые люди»)

Многие россияне помнят Сангаджи Тарбаева в качестве капитана команды КВН «Сборная РУДН». Столь успешное увлечение не помешало ему стать блестящим специалистом в области международных отношений и переводчиком с английского и арабского языков. В 2014-2017 годах входил в состав Общественной палаты РФ, в 2019 году был назначен зампредом правительства Калмыкии и постпредом этой республики при Президенте РФ.

Сардана Авксентьевна («Новые люди»)

Главная изюминка политической карьеры Сарданы Авксентьевной в том, что она стала первой женщиной - мэром Якутии. На этой должности она проработала с 2018 по январь 2021 года, прославившись в народе инициативами по экономии бюджета. Ушла с поста по состоянию здоровья, как она пояснила на своей странице в Instagram.

Михаил Делягин («Справедливая Россия - За правду»)

Один из самых известных экономистов России, Михаил Делягин в политику пришёл в середине 90-х, став главным аналитиком Аналитического центра при президенте России. С 1997 по 1999 был советником разных вице-премьеров, в начале нулевых - советником главы Правительства Михаила Касьянова. В 2017 году вошёл в состав научного совета при Совете Безопасности РФ. Разрабатывал теорию глобализации и перерождения рыночного общества в «общество социальных платформ».

Яна Ландратова («Справедливая Россия - За правду»)

Яна Ландратова начинала с организации благотворительных концертов, затем курировала различные социальные проекты. В разное время занимала посты в Совете при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ). С 2012 года входит в руководящий состав Союза добровольцев России. В 2014 года занималась обустройством вынужденных переселенцев из Донбасса.

Анатолий Вассерман (самовыдвиженец)

Самый знаменитый участник передачи «Своя игра» и других интеллектуальных телевикторин, Анатолий Вассерман в политике далеко не новичок. Он много лет работал политическим консультантом, в 2012 году на выборах депутатов Верховной рады Украины был доверенным лицом пророссийски настроенного политика Игоря Маркова. Гражданство России получил в 2016 году по указу Президента РФ как лицо, «имеющее особые заслуги перед Российской Федерацией».



<https://www.pnp.ru/politics/gosduma-2021-smotrite-kto-prishel.html>

11.10.2021

Лечить по-русски

Минздрав примет новый экзамен у иностранных врачей

Минздрав подготовил новый порядок сдачи экзамена для лиц, получивших медицинское образование за рубежом. В ведомстве уточнили, что никаких «преференций» для выпускников иностранных вузов, в том числе получивших российское гражданство в упрощенном порядке, не будет. Ранее глава президентского Совета по правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев назвал «безответственным» трудоустройство зарубежных врачей в России без подтверждения их квалификации. Заявление было сделано после того, как **Минтруд** расширил список специалистов-медиков, которые в льготном порядке могут стать гражданами РФ.

Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения разработала нормативный акт, который определяет порядок сдачи экзамена лицами, получившими медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах. Как сообщили “Ъ” в Минздраве, документ направлен на государственную регистрацию в Минюст. После он будет доступен для общественного обсуждения.

Новый порядок, объяснили в ведомстве, потребовалось разработать, так как правительство в 2021 году внесло изменения в постановление №440 «О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 и 2021 годах». В соответствии с этим постановлением, специалисты-иностранные могут допустить к медицинской и фармацевтической деятельности на территории России только при соблюдении следующих условий: наличии документов об образовании и (или) квалификации; успешной сдаче специального экзамена в порядке, установленном Росздравнадзором; наличии сертификата о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ.

Вопрос квалификации врачей-иностранцев стал вновь актуален после решения **Минтруда** расширить перечень профессий для упрощенного получения гражданства РФ иностранцами (документ опубликован в конце сентября на портале нормативно-правовых актов). В список добавили 33 профессии, из них шесть — медицинские: детский хирург, врач-инфекционист, кардиолог, ревматолог, постовая медицинская сестра (при этом пять пунктов из этого блока исключили). Перечень уже подвергался масштабной редакции в 2019 году. Тогда его расширили сразу на 61 позицию — преимущественно из области медицины: онкологи, в том числе детские, бактериологи, неврологи, гинекологи, офтальмологи, оториноларингологи, фельдшеры скорой помощи, врачи по паллиативной помощи, анестезиологи-реаниматологи, детские и подростковые психиатры, стоматологи, наркологи, хирурги, фтизиатры.

Глава СПЧ Валерий Фадеев ранее предположил, что очередное расширение списка связано с дефицитом «своих врачей». При этом он назвал «безответственным» трудоустройство зарубежных медиков в России без подтверждения их квалификации. В беседе с “Ъ” господин Фадеев уточнил, что речь идет не о дискриминации иностранных специалистов, но «об ответственном подходе к сектору российского здравоохранения» при приеме врачей из-за рубежа на работу. «Во времена СССР было организовано единое образовательное и рабочее пространство, действовали единые стандарты качества, но прошло 30 лет, мы не знаем, что происходит в бывших союзных республиках, какое образование в их медицинских вузах, какие квалификации, у нас всех разные стандарты», — пояснил Валерий Фадеев.

«Дополнительных преференций для каких-либо категорий лиц, получивших медицинское образование в иностранном государстве, в том числе для лиц, получивших российское гражданство в упрощенном порядке, действующими нормативными правовыми актами не предусмотрено», — заверили “Ъ” в Минздраве. В **Минтруде**



добавили, что для получения в упрощенном порядке гражданства по профессии, включенной в приказ, необходимо отработать в России не менее года.

В профсоюзе работников здравоохранения РФ "Ъ" пояснили, что механизмы контроля за качеством образования иностранных специалистов отложены годами. «Например, для специалистов из Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Таджикистана послевузовское образование эквивалентно в порядке, предусмотренном двусторонними соглашениями с этими странами, а специалисты из Азербайджана и Армении дополнительное послевузовское образование должны получить у нас в стране. Специалистам из других стран необходимо будет пройти аккредитацию», — уточнил зампред профсоюза Михаил Андрончиков. Он предположил, что приток иностранных медиков, даже с учетом еще большего расширения списка профессий, дающих льготное гражданство, будет небольшой: «Тут речь не идет о десятках и сотнях тысяч. И если специалисты из других стран займут эти рабочие места, то это только плюс для нашей системы здравоохранения».

В Минтруде "Ъ" подтвердили: от момента въезда до получения гражданства даже в упрощенном порядке проходит несколько лет, поэтому изменение порядка вступления в гражданство практически не влияет на структуру въездного потока.

О том, что в России не хватает медицинских работников, в четверг вновь заявила замминистра здравоохранения Татьяна Семенова. Ранее вице-премьер Татьяна Голикова назвала дефицит кадров одной из главных проблем российского здравоохранения.

Зампред комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике Екатерина Курбангалеева в беседе с "Ъ" отметила, что, по данным Росстата за 2018 год, было вакантно около 50 тыс. ставок врачей (примерно 10% от общего количества ставок). «За полтора пандемийных года число врачей значительно сократилось, люди продолжают уходить из профессии, в том числе и из-за возраста и по причине выгорания», — сказала она. При этом решить проблему за счет притока мигрантов, по мнению госпожи Курбангалеевой, не удастся. «Во-первых, врача готовить долго что в России, что в Узбекистане. Во-вторых, врачи-мигранты должны еще хорошо знать язык страны, в которой работают. В-третьих, знать систему оказания медицинской помощи, а у каждой страны своя специфика», — говорит она.

Михаил Андрончиков выразил неизменную позицию профсоюза: кадровый дефицит в здравоохранении нужно устранять при помощи «достаточного финансирования отрасли» и «достойных зарплат для специалистов».

<https://www.kommersant.ru/doc/5028339>

09.10.2021

Татьяна Москалькова: пока продвигаться по карьерной лестнице женщинам крайне тяжело
Омбудсмен рассказала, что надо делать, чтобы россиянкам было проще совмещать семью и работу

В России расширяются возможности для самореализации женщин и усиливается их роль во всех сферах общественной жизни, но многие проблемы, в том числе дискриминация по признаку пола, пока не ушли в прошлое. Так, количество обращений, касающихся прав женщин, увеличилось на 30 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года. Об этом в преддверии третьего Евразийского женского форума рассказала «Парламентской газете» Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации Татьяна Москалькова. По её словам, некоторые вопросы не решить без законодательного регулирования. В том числе омбудсмен надеется, что в скором времени будут рассмотрены **законопроекты** о профилактике домашнего насилия и выплате алиментов совершеннолетним детям, которые ещё учатся в школе.

- Татьяна Николаевна, как, по вашей оценке, соблюдаются права женщин в России?



- Расширение возможностей для самореализации женщины и усиления роли женщин во всех сферах нашего общества - очевидная тенденция современной России. И с этим, как говориться, не поспоришь.

Однако призывающие роль женщины стереотипы из не всегда доброго прошлого, зачастую невозможность реализации себя, своих целей и амбиций, дискриминация по признаку пола и даже такое страшное явление, как домашнее насилие, - это всё ещё пока с нами.

Посудите сами: в этом году в защиту прав женщин к нам поступило на 30 процентов больше обращений, чем за аналогичный период прошлого года (5983 - в первом полугодии 2020 года и 7781 - за первое полугодие 2021 года). К сожалению, на первом месте оказались вопросы применения уголовного **законодательства**. Далее следуют жилищные права, социальное обеспечение, **законодательство о браке и семье, трудовые права**, охрана здоровья и образование.

Особняком стоит вопрос исполнения алиментных обязательств - ему посвящено каждое десятое женское обращение. Дисциплина добровольного исполнения алиментных обязательств в отношении несовершеннолетних продолжает оставаться низкой, поэтому далеко не все одинокие матери и дети могут полноценно реализовывать свои права.

В тесном взаимодействии с Федеральной службой судебных приставов (ФССП России) только в этом году мы провели 40 проверок действий и бездействий судебных приставов-исполнителей, по итогам которых удалось помочь восстановить право на получение алиментов для многих детей.

Например, мне поступила жалоба на отца, который уклоняется от содержания своих дочерей. При этом он трудоустроен и получает зарплату. Благодаря совместной работе с ФССП России нам удалось обязать отца выплатить 800 тысяч рублей алиментов.

Около 30 обращений поступило в этом году от женщин, которые содержались под стражей на стадии предварительного следствия, об оказании им специализированной медицинской помощи и от осуждённых женщин о переводе их в места отбывания наказания ближе к месту жительства. Во всех случаях мои аргументированные ходатайства были положительно разрешены руководством ФСИН России.

В сфере же социального обеспечения нам чаще всего поступают жалобы от женщин, несогласных с размерами положенных выплат. Например, к нам обратилась мама, которая недополучила выплату по беременности и родам из-за ошибки в расчётах. Во взаимодействии с прокуратурой справедливость была восстановлена - доплата перечислена на счёт женщины.

- Есть ли, по вашему мнению, в России проблема гендерного неравенства? Если да, как нужно действовать, чтобы от неё избавиться?

- Думаю, будет правильным сказать, что проблема гендерного неравенства характерна для всего мира, в том числе и для России. Проявления этого неравенства - «стеклянные потолки», несправедливая оплата **труда**, запрет для женщин осваивать ряд профессий - давно хорошо известны.

Мы видим, что в России немало делается для того, чтобы это явление осталось в прошлом. С 2017 года реализуется первая в истории отечественной практики Национальная стратегия действий в интересах женщин, разработанная по инициативе председателя **Совета Федерации** Валентины Ивановны Матвиенко. В настоящее время мною, как Уполномоченным по правам человека в Российской Федерации, **Минтрудом** России и Советом Европы осуществляется проект по воплощению данной Национальной стратегии в жизнь в части расширения знаний и навыков женщин в целях эффективного их участия в общественной и политической жизни.



Конечно, в расширении профессионального потенциала женщин огромную роль играют и современные технологии. За последние 20 лет они существенно улучшили условия труда, снизили риск негативного влияния на здоровье работников и в целом облегчили их труд.

Но продвигаться женщине по карьерной лестнице по-прежнему крайне тяжело. При двух равных наборах требований к кандидату на должность (образование, стаж работы, возраст и так далее) работодатель, как правило, отдаёт предпочтение мужчине. К сожалению, это так.

- Сталкивались ли вы с гендерной дискриминацией в своей карьере?

- Со студенческих лет я понимала, что гендерное неравенство - реальность, и старалась наращивать профессиональные преимущества, чтобы получить возможность реализовать себя в полной мере. И тем не менее и мне пришлось столкнуться с трудностями на разных этапах своей трудовой деятельности в связи с тем, что я женщина.

- Какое место в мире занимает Россия в вопросах соблюдения прав женщин?

- Как Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации я не могу дать комплексную оценку этому вопросу. Да и соблюдение прав женщин - это не чемпионат.

В любом случае мировые вызовы сегодняшнего дня вынуждают общество по-другому взглянуть на права женщин. В этом глобальном процессе Россия идёт в ногу со временем. Мы являемся активными участниками многих международных программ, сегодня женщины играют значимую роль в политической и общественной жизни, занимают руководящие посты в бизнес-среде. Однако следует подчеркнуть, что все преобразования должны учитывать нашу историческую память, культуру народов России и другие традиционные ценности, которые с прошлого года закреплены в новой редакции Основного закона страны.

- Какие меры необходимо принять, чтобы женщинам стало проще совмещать семью и карьеру, чтобы их права соблюдались в полной мере? И есть ли необходимость в дополнительном законодательном регулировании прав женщин?

- Ещё в 2019 году мы предложили дополнить Семейный кодекс Российской Федерации нормой о праве на получение алиментов совершеннолетними детьми, обучающимися в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях. Предложение было поддержано Комитетом Государственной Думы по вопросам семьи, женщин и детей и настоящее время проходит процедуру рассмотрения в первом чтении.

Кроме того, необходимо установить минимальный размер алиментов на каждого ребёнка, учредить специальный фонд, из которого будут выплачивать алименты, ужесточить ответственность неплатильщиков алиментов и продлить выплату алиментов совершеннолетним и обучающимся в школе детям. В комплексе эти меры улучшат дисциплину выполнения алиментных обязательств.

К глубокому сожалению, остаётся актуальной и проблема домашнего насилия. Мы постоянно мониторим ситуации, связанные с насилием в семьях, в том числе в отношении женщин и детей, изучаем условия и причины, способствующие развитию таких категорически недопустимых явлений.

Опыт свидетельствует о необходимости создания в субъектах Российской Федерации кризисных центров помощи пострадавшим от насилия. Например, подобная практика успешно внедрена в Астраханской области, где благодаря плотной совместной работе в кризисных центрах помощи пострадавшим от домашнего насилия осуществляется патронаж как жертв преступлений, так и правонарушителей, в отношении которых применяется комплекс воспитательных и профилактических мер воздействия.



Отрицательно влияет на эффективность профилактики домашнего насилия и отсутствие специального **закона** в данной области.

В настоящее время проект федерального **закона** о профилактике семейно-бытового насилия дорабатывается совместной рабочей группой членов **Совета Федерации** и депутатов **Государственной Думы**. Надеюсь на его скорейшее **рассмотрение в Государственной Думе**.

Что же касается семьи и карьеры, то хотелось бы напомнить: **Президент России** Владимир Владимирович **Путин** как-то посоветовал российским женщинам не бояться совмещать семью и карьеру при всей сложности этого: чем больше делаешь, тем больше получается. Истинная правда.

Важно никогда не терять веры в себя, в свои силы и консолидироваться нам, женщинам, в помощи друг другу на всех направлениях нашей многогранной жизни. В этом отношении Евразийский женский форум, который на протяжении нескольких лет проводится под эгидой Валентины Ивановны Матвиенко, имеет непреходящее значение и потому получил всеобщее признание.

<https://www.pnp.ru/social/tatyana-moskalkova-poka-prodvigatsya-po-karernoy-lestnicy-zhenshhinam-krayne-tyazhelo.html>

08.10.2021

В Совфеде оценили планы увеличить максимальное пособие по безработице

Первый заместитель председателя комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский прокомментировал в пятницу, 8 октября, планы увеличить в России максимальное пособие по безработице в 2022 году.

«Это правильное решение. Человек, оставшийся без работы, должен получать пособие хотя бы на уровне минимального размера оплаты **труда**. Это решение было закреплено в **законодательстве**, поэтому на следующий год произойдет выполнение норм **закона** и сумма индексируется до этой величины», - пояснил сенатор в беседе с RT.

Ранее в этот день в пресс-службе Министерства **труда** и соцзащиты сообщили, что максимальное пособие по безработице в России будет увеличено до 12 792 рублей в 2022 году, сообщает телеканал «360». Соответствующий проект постановления **правительства РФ** представлен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных актов.

Также в ведомстве добавили, что условия предоставления пособия остаются прежними: сразу после регистрации в качестве безработного в первые три месяца гражданин будет получать 75% заработка, но не более 12 792 рублей, а вторые три месяца - 60% заработка, но не более 5 тыс. рублей.

Максимальное пособие назначается гражданам, которые постоянно работали и потеряли трудовой доход, и оно призвано заместить заработок на период поиска работы.

В 2021 году максимальный размер пособия составлял 12 130 рублей, минимальный - 1,5 тыс. рублей. 31 июля **правительство РФ** продлило упрощенный порядок регистрации безработных до 31 декабря 2021 года. Отмечается, что действующий с прошлого года порядок предусматривает возможность подачи заявления о постановке на учет в качестве безработного через сайт «Работа в России». Он также позволяет оформить пособие по безработице через личный кабинет на портале госуслуг. Такой регламент освобождает граждан от необходимости посещать службы занятости.

<https://iz.ru/1233085/2021-10-08/v-sovfede-otcenili-plany-uvelichit-maksimalnoe-posobie-po-bezrabotitce>