

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 октября 2016



Содержание

| | |
|--|-----------|
| Содержание | 2 |
| ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ | 4 |
| 13.10.2016 62-летний рабочий погиб на производстве из-за несчастного случая (г. Омск) | 4 |
| 13.10.2016 На стройке в аэропорту Красноярска погиб рабочий | 4 |
| 13.10.2016 В Ленобласти дерево раздавило лесоруба | 4 |
| 12.10.2016 В Воркуте эвакуировали всех работников шахты Заполярная | 5 |
| 13.10.2016 Химическая катастрофа в геологоразведочном институте: трое сотрудников пострадали, надышавшись ядом | 5 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 6 |
| 13.10.2016 Для решения конфликта артистов хора с администрацией Воронежского ТОБ создали экспертную комиссию | 6 |
| 13.10.2016 В регионах УрФО обострилась ситуация с задержкой зарплат | 7 |
| 12.10.2016 В Марий Эл долги по зарплате за месяц выросли на 43,4% | 10 |
| 13.10.2016 Долг по зарплате челябинцам вырос вдвое | 11 |
| 13.10.2016 Долги по зарплате в Мурманской области составляют 117.7 млн. рублей | 11 |
| 13.10.2016 Строители центра "Невская ратуша" несколько месяцев не получают зарплаты (г. Санкт-Петербург) | 12 |
| 13.10.2016 Долг по зарплате на заводе «Румо» в сентябре вырос до 54,5 миллиона (Нижегородская область) | 12 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 13 |
| 13.10.2016 Премии голодавшим сотрудникам ЛУР начнут платить 17 октября | 13 |
| 12.10.2016 Игроки "Сокола" могут бойкотировать матч ФНЛ с "Динамо" | 14 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 14 |
| 13.10.2016 "АвтоВАЗ" ищет новые способы сократить персонал | 14 |
| 12.10.2016 Производственное объединение "Химпром" в Кемерово планирует уволить 918 работников | 17 |
| 12.10.2016 Фабрика алмазодобывающей компании «АЛРОСА» в Орле остановлена | 18 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 19 |
| 13.10.2016 Минтруд поручил субъектам РФ облегчить доступ СО НКО к рынку социальных услуг | 19 |



| | |
|--|----|
| 12.10.2016 Органы службы занятости обяжут искать работу инвалидам..... | 20 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 23 |
| 13.10.2016 Роструд проверит "Русгидро" в связи с голодовкой работников..... | 23 |
| 13.10.2016 Портал «Работа в России» - ваш надежный помощник в поиске работы..... | 23 |
| 13.10.2016 И. Шкловец в прямом эфире на телеканале ОТР в программе «Отражение. Трудовая среда» | 24 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 24 |
| 13.10.2016 В Челябинске рабочий погиб в бетономешалке..... | 24 |
| 13.10.2016 Нижегородские предприятия должны сотрудникам более 70 млн руб. | 24 |
| 12.10.2016 Тихвинскую школу искусств оштрафовали за нежелание учиться (Ленинградская область) | 25 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 25 |
| 13.10.2016 Карт-бланш. За профнепригодность чиновников заплатят граждане | 25 |
| 13.10.2016 Обещанного три года не ждут. Минфин заложил в трехлетний бюджет основу споров в правительстве в 2017 году | 27 |
| 13.10.2016 В кризис россияне работают за двоих на одну зарплату..... | 29 |
| 13.10.2016 Комплексные экзамены для мигрантов погрузились в хаос..... | 32 |
| 12.10.2016 Совет Федерации одобрил приоритеты Правительства в социальной сфере | 34 |
| 12.10.2016 Кабмин определит квоты при приёме осуждённых на обязательные работы..... | 35 |
| 12.10.2016 Глава РСПП: самозанятых могут приравнять к статусу мигрантов и обязать покупать патент на соцуслуги..... | 35 |

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****13.10.2016**

62-летний рабочий погиб на производстве из-за несчастного случая (г. Омск)

Рано утром 13 октября на одном из заводов Ленинского округа Омска произошел несчастный случай на производстве. Как сообщает портал om1.ru, на одном из предприятий 62-летнего рабочего затянуло в станок. Полученные травмы оказались несовместимыми с жизнью, мужчина умер на месте происшествия.

<http://penzavzglyad.ru/news/16281/62-letniy-rabochiy-pogib-na-proizvodstve-iz-za-neschastnogo-sluchaya>

13.10.2016

На стройке в аэропорту Красноярска погиб рабочий

По предварительным данным, 12 октября 2016 года при производстве высотных работ в результате падения с высоты около 4 метров смертельно травмирован рабочий одной из субподрядных организаций, осуществляющих строительство нового терминала аэропорта Емельяново.

В настоящее время следователь произвел осмотр места происшествия, опрошены очевидцы происшествия, проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://yarsk-info.ru/content/proisshestviya/na-strojke-v-aeroportu-krasnoyarska-pogib-rabochiy>

13.10.2016

В Ленобласти дерево раздавило лесоруба

Скорее всего, инцидент произошел из-за несоблюдения правил безопасности.

В среду, 12 октября, в лесу Выборгского района Ленинградской области произошло трагическое ЧП. Инцидент произошел недалеко от поселка Ленинское. В массиве нашли тело мужчины. Он скончался от многочисленных травм.

Сотрудники правоохранительных органов предположили. Что погибший был лесорубом. Он занимался своим делом, когда произошел несчастный случай. На пострадавшего рухнуло дерево. Именно ствол причинил ему смертельные травмы. Скорее всего, трагедия произошла из-за несоблюдения правил техники безопасности.



Сейчас полицейские устанавливают, трудился ли лесоруб на кого-то. Или заготавливал дрова на зиму для себя. В лесу погибший находился один. Но неподалеку места происшествия находится фермерское хозяйство. Служители закона устанавливают подробности трагедии.

http://piter.tv/event/V_Lenoblasti_lesoruba_pridavilo_derevom

12.10.2016

В Воркуте эвакуировали всех работников шахты Заполярная

В Воркуте успешно эвакуировали всех работников шахты Заполярная после срабатывания датчика аэрогазового мониторинга, передает 12 октября NewsRbk.ru Новости со ссылкой на представителя компании Воркутауголь.

На данный момент все работники подняты на поверхность, — сообщил представитель компании.

Он также отметил, что в данный момент работа шахты остановлена, однако все ее системы продолжают работать в штатном режиме.

Ранее 12 октября в 11.00 на шахте Заполярная в куполе конвейерного штрека датчики аэрогазового мониторинга зафиксировали превышение нормативного уровня оксида углерода, признаков возгорания или задымления не выявлено. По оценкам экспертов, угрозы для жизни и здоровья людей нет. На момент происшествия в шахте находилось около 140 человек.

<http://newsrbk.ru/news/3661913-v-vorkute-evakuirovali-vseh-rabotnikov-shahtyi-zapolyarnaya.html>

13.10.2016

Химическая катастрофа в геологоразведочном институте: трое сотрудников пострадали, надышавшись ядом

Едкое вещество бромформ разлилось по вине завхоза, которая разбила банку

Проверку по поводу отравления в среду трех сотрудников ядовитым веществом в Центральном научно-исследовательском геологоразведочном институте цветных и благородных металлов на Варшавском шоссе проведет руководство учреждения. Одна из работниц — в реанимации.

Как стало известно «МК», отдел минералогии института заказал реактив «бромформ» для своих научных изысканий в работах по созданию рекомендаций по поиску и обработке минералов. Бромформ относится ко 2-ой категории ядовитости, его используют для разделения минералов по массе.



Отдел минералогии расположен в доме 58 по Варшавскому шоссе, а юридический адрес института — Варшавское шоссе, дом 129 к.1. Водитель привез заказ — 6 бутылок в деревянном ящике и отдельно две двухлитровые бутылки, вечером во вторник к главному зданию и отставил в комнате завхоза. Утром в среду сотрудники отдела минералогии должны были забрать реактив к себе.

Однако в районе 7.30 53-летняя завхоз, которая полезла достать ключи от помещения, оступилась и упала на бутылки с бромформом, одна из них разбилась. Дурно пахнущее вещество, по виду напоминающее растительное масло, разлилось. На свою беду женщина рукой угодила в ядовитую лужу, конечность покраснела, но волдырей не было. На помощь бросился охранник, в итоге он надышался ядовитыми парами.

-Мы подбегаем, завхоз сидит на полу, из глаз слезы, вонь невыносимая. Вызвали скорую помощь, медики связались с токсикологом НИИ Склифосовского, там порекомендовали срочно везти пострадавших в больницу. Женщина в реанимации, а охранник лежит в отделении токсикологии, - пояснили сотрудники.

Днем в среду в лечебное учреждение доставили и 65-летнюю уборщицу - она работает неподалеку от комнаты завхоза, надышалась бромформом, в результате осип голос. Королеву после оказания медпомощи отпустили домой. Бромформ, кстати, коварное вещество, плохо влияет на печень. Специалисты по минералогии работают с ним в специальных защитных шкафах, в которых функционирует вытяжка.

<http://www.mk.ru/incident/2016/10/13/khimicheskaya-katastrofa-v-geologorazvedochnom-institute-troe-sotrudnikov-postradali-nadyshavshis-yadom.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.10.2016

Для решения конфликта артистов хора с администрацией Воронежского ТОБ создали экспертную комиссию

Оперный опять сотрясают скандалы.

Результаты ее проверки огласят на заседании Общественного совета при департаменте культуры

Театральную среду Воронежа взорвала новость о том, что с 17 октября артисты хора театра оперы и балета собираются начать забастовку. Хор чуть ли не в полном составе грозит заявлением в прокуратуру, чтобы ведомство проверило законность увольнения главного хормейстера учреждения Владимира Кушникова, а также начисление артистам хора за сентябрь зарплаты ниже прожиточного минимума. "Комсомолка" поинтересовалась у администрации ТОБ, как собираются решать конфликт.



- Департамент культуры создал рабочую группу, которая рассмотрит доводы заявителей, - сообщил директор театра Александр Арнаут. - В ее состав вошли председатель Общественного совета при департаменте Бронислав Табачников, худрук филармонии Ирина Авралева, худрук Воронежского хора Вячеслав Помельников, дирижер симфонического оркестра филармонии Игорь Вербицкий, главный дирижер оперного театра Юрий Анисичкин, худрук хореографического училища Татьяна Фролова, артист драмтеатра Сергей Карпов. Рабочая группа уже приступила к проверке.

Артисты хора обратились с заявлением в администрацию театра, в департамент культуры и даже губернатору.

Ее результаты объявят на заседании Общественного совета при департаменте культуры.

Напомним, после увольнения директора Воронежского ТОО Игоря Непомнящего театр регулярно сотрясают скандалы - и по финансовым, и по творческим разногласиям. Последним стал бунт оперной труппы в начале 2016-го - против введения коэффициентов и несправедливого распределения партий (без учета исполнительских возможностей артистов) в опере "Дон Жуан".

<http://www.vrn.kp.ru/online/news/2538052>

13.10.2016

В регионах УрФО обострилась ситуация с задержкой зарплат

Работникам многих предприятий в глубинке сегодня опять пришлось вспомнить, как в период кризиса 2008-2009 годов они стояли в день зарплаты у закрытой кассы. Благополучный Ханты-Мансийский автономный округ на прошлой неделе стал ареной экономического скандала. По региональным и федеральным СМИ прокатилась информация о многомиллионных долгах одного из предприятий Нижневартовска перед работниками. Люди даже начали поговаривать о забастовке. Как только ситуация получила огласку, разбираться в ней стали правоохранительные и надзорные органы: следственный комитет, окружная прокуратура, госинспекция труда. И вот что им удалось выяснить.

Даже аванс не отработали

Строительно-промышленный комбинат (СПК, который, к слову, частично контролируется депутатом Тюменской областной Думы Вячеславом Танкеевым) действительно имеет задолженность перед 466 работниками на сумму почти 60 миллионов рублей. Люди не видят денег с мая. Еще предприятие задолжало налоговой инспекции и партнерам. Один из кредиторов уже подал заявление в Арбитражный суд ХМАО о банкротстве компании, однако пока оно оставлено без движения. Госинспекция труда оштрафовала юрлицо и гендиректора, а также направила в мировой суд ходатайство о дисквалификации последнего. Следственный комитет пошел дальше и возбудил против генерального директора СПК Эдуарда Лушниковича уголовное дело по статье 145.1 - "Невыплата заработной платы".



В разговоре с югорскими журналистами сам Лушников объяснял сложившуюся ситуацию тем, что предприятие так и не смогло встать на ноги после кризиса 2010 года. Также он заявил, что для погашения задолженности перед работниками совместно с фондом "Жилище" под контролем правительства Югры была разработана программа, предусматривающая реорганизацию и оптимизацию расходов.

Между тем в ряде СМИ появилась информация со ссылкой на руководство СПК о том, что расплатиться с сотрудниками предприятие не может именно потому, что фонд "Жилище" - основной заказчик строительной компании - задерживает выплаты по своим обязательствам. Однако руководство региона опровергло эти сведения. По словам замгубернатора Югры Дмитрия Шаповала, задолженности перед комбинатом у фонда нет. Более того, он перевел компании 236 миллионов рублей в качестве аванса, который до сих пор остается неотработанным.

Как бы то ни было, реорганизация, о которой упомянул Лушников, состоялась. Теперь Строительно-промышленный комбинат стал называться Югорской строительной корпорацией. Руководителем назначили бывшего технического директора СПК Всеволода Дубинина. В разговоре с корреспондентом "РГ" он не стал делиться планами ликвидации задолженности перед работниками, сказав лишь, что он сам задается вопросом, когда ему выплатят долг за два месяца.

Между тем, как рассказала начальник отдела кадров комбината Ольга Ушмаева, почти весь коллектив перешел в новую организацию, хотя никаких гарантий людям не давали. На вопрос, почему они до сих пор терпят такое к себе отношение и продолжают работать, кадровик отвечает:

- Вы меня спросите, почему я терплю. Муж кормит, поэтому, наверное, до сих пор работаю. Все надеются, что рано или поздно долги компенсируют. Вот майскую зарплату уже почти выплатили. Мне по моему профилю в городе идти работать некуда, поэтому остается ждать и надеяться.

Без злого умысла

Сколь бы подозрительной ни выглядела эта история, надзорные и правоохранительные органы все-таки призывают не выискивать ни в ней, ни в подобных криминальные корни. Их представители говорят, что в большинстве случаев долги перед работниками возникают в силу экономических обстоятельств, а не по злему умыслу руководителей. Тем не менее количество уголовных дел, возбуждаемых по статье об умышленной невыплате заработной платы, растет. Так, по данным регионального управления СК РФ, за 9 месяцев этого года в Югре было возбуждено 21 такое дело, тогда как за аналогичный период 2015-го - только десять. Практически в ста процентах случаев наличие состава преступления подтверждается.

В соседней Свердловской области уголовных дел против работодателей возбудили еще больше - 37 за период с января по сентябрь 2016 года. Правда, половину из них прекратили, поскольку компании в полном объеме смогли погасить задолженность перед работниками.



Сложности с выплатой зарплаты возникают тогда, когда заказчики несвоевременно или не в полном объеме оплачивают работу подрядчиков. В сфере жилищного строительства - из-за снижения спроса на новые квартиры

- Все дела, касающиеся долгов по зарплате, находятся на контроле у председателя Следственного комитета России Александра Бастрыкина, поэтому каждому известному нам факту мы даем принципиальную правовую оценку. В то же время изучение материалов уголовных дел показывает, что если у предприятия есть активы, то его руководитель, как правило, добровольно гасит задолженность, не дожидаясь наложения ареста на имущество, - говорит Максим Чалков, представитель следственного управления СКР по Свердловской области.

Нет оплаты - нет зарплаты

Сотрудники госинспекции труда подтверждают: ситуация с задержкой зарплат в регионах Уральского округа действительно обострилась.

Так, в ХМАО общая сумма задолженности по зарплате достигла 786 миллионов рублей. Для сравнения: в прошлом году эта цифра составляла 618 миллионов, а в позапрошлом - 280. Львиная доля текущего долга - 475 миллионов рублей - "вклад" строительных компаний. Только 266 миллионов из них на сегодняшний день удалось взыскать.

- Как правило, сложности с выплатой зарплаты возникают тогда, когда заказчики несвоевременно или не в полном объеме оплачивают работу подрядчиков. В сфере жилищного строительства задолженность возникает из-за снижения спроса на новые квартиры. Их не покупают - нет денег на стройматериалы - сроки сдачи новых объектов срываются - следуют финансовые санкции. Кроме того, у застройщиков образуется задолженность перед внебюджетными фондами (ПФР, ФСС), которые выставляют инкассо по счетам компаний, после чего их финансово-хозяйственная деятельность, как правило, прекращается, - рассказывает Анна Паутова, главный специалист-эксперт госинспекции труда по Югре.

Другой работы не найти

Ее коллеги из Свердловской области просят отметить, что массовой проблемы с задержкой зарплат в регионе нет. Но есть очень сложные ситуации, в которых трудно спрогнозировать, смогут ли предприятия в итоге расплатиться с работниками.

- По сравнению с прошлым годом задолженность по зарплате выросла. Растет и число обращений в инспекцию. На сегодняшний день их количество приближается к 8000, тогда как в прошлом году в это время было около 6700, еще годом ранее - 6200, а в 2013-м - 5100. Большинство жалоб так или иначе связано с зарплатой или другими выплатами, - рассказывает Михаил Балакин, заместитель руководителя госинспекции труда по Свердловской области.

Проблемные компании есть в Екатеринбурге, Карпинске, Талице, Ирбите, Нижнем Тагиле, Каменске-Уральском и других городах. По словам Михаила Балакина, в большинстве своем это крупные, часто градообразующие или



системообразующие предприятия. Среди них финансовая организация, завод строительных конструкций, завод радиоаппаратуры, монтажная, транспортная, электромонтажная и другие фирмы. В общей сложности они должны 86 миллионов рублей полутора тысячам сотрудников.

Также в Свердловской области много долгов перед работниками числится и за предприятиями из сферы ЖКХ. Особенно плохо дела обстоят в небольших городах, селах, дотационных районах, одним словом, там, где низка собираемость коммунальных платежей. Управляющие компании встают перед выбором: платить поставщикам ресурсов или работникам. И часто выбирают первых в ущерб вторым. Тем не менее обиженные сотрудники, как правило, остаются работать на своем месте. Причина та же: зачастую в своем населенном пункте другой работы им не найти.

Между тем

В октябре вступили в силу существенные изменения в трудовом законодательстве. Так, с трех месяцев до года увеличен срок обращения работника в суд с иском о невыплате или неполной выплате зарплаты. При этом он может выбрать, в какой суд обратиться - по месту нахождения работодателя или по месту жительства истца. Кроме того, усилена материальная ответственность компаний за задержку зарплаты. Теперь за каждый день просрочки работник имеет право получить помимо суммы основного долга еще и проценты, равные 1/150 доле ключевой ставки Центробанка. Административный штраф за невыплату или неполную выплату зарплаты составляет от 30 до 50 тысяч рублей для юридических лиц, от 10 до 20 тысяч для должностных лиц и от одной до пяти тысяч для индивидуальных предпринимателей.

<https://rg.ru/2016/10/13/reg-urfo/v-regionah-urala-vyrosli-dolgi-po-zarplate.html>

12.10.2016

В Марий Эл долги по зарплате за месяц выросли на 43,4%

С начала года задолженность увеличилась на 51,2%

Объем просроченной **задолженности по заработной плате** в Марий Эл в течение месяца увеличилась на 43,4%. По состоянию на 1 октября текущего года, сумма **долгов по зарплате** в республике составляет 9,209 млн рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Маристата. Задолженность практически поровну распределяется между предприятиями обрабатывающих производств - 51,3% и организациями, работающими в сфере сбора сточных вод и отходов - 48,7%.

Так, обрабатывающие предприятия задолжали 181 работнику 4,72 млн рублей. Таким образом, средний объем **долгов по зарплате** в этой сфере составил 26,07 тыс. рублей. Организации по сбору сточных вод и отходов не



выплатили 192 сотрудникам 4,489 млн рублей или 23,38 тыс. рублей каждому. Средний размер невыплаченной зарплаты в Марий Эл в отношении 373 граждан составил 24,68 тыс. рублей.

В Маристате подчеркнули, что задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней в республике отсутствует. Отметим, что по сравнению с данными на 1 января текущего года, **задолженность по зарплате** в Марий Эл выросла на 51,2%. Тогда **долги по зарплате** в республике составляли 6,088 млн рублей.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в России **задолженность по зарплате** до 1 сентября снижалась в течение пяти месяцев. На 1 сентября 2016 года она составила 3531 млн рублей, снизившись за август на 135 млн рублей (3,7%), относительно 1 апреля снижение составило 940 млн рублей (21%).

<https://regnum.ru/news/economy/2191924.html>

13.10.2016

Долг по зарплате челябинцам вырос вдвое

В Челябинской области растет размер просроченной **задолженности по заработной плате** на предприятиях и в организациях: 377 работодателей по состоянию на 1 октября 2016 года **задолжали** своим сотрудникам почти 30 млн рублей, сообщил 13 октября корреспондент Каспаров.Ru со ссылкой на данные Челябинскстата.

По данным статистиков, основная часть долга — 19,1 млн рублей — приходится на предприятия строительного сектора.

Предприятия обрабатывающей отрасли накопили **долг по зарплате** около 10 млн рублей, 345 тысяч рублей — учреждения образования. По состоянию на январь 2016 года **задолженность по зарплате** составляла около 15 млн рублей.

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=57FF478686C6C>

13.10.2016

Долги по зарплате в Мурманской области составляют 117.7 млн. рублей

По сведениям организаций (кроме субъектов малого предпринимательства), на 1 октября 2016 года суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 117,7 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 сентября 2016 года на 17,9 млн. рублей (на 17,9%) в основном за счет предоставления сведений по задолженности ОП ОАО ПГ «Новик» и ООО «Мурманское авиапредприятие».

Вся сумма задолженности сложилась по причине отсутствия собственных средств организаций.



На три организации, находившиеся в процессе конкурсного производства, приходилось 55,1% всей задолженности по заработной плате. Численность работников, перед которыми имелась просроченная задолженность по заработной плате, составила 1329 человек, из которых в организациях по добыче полезных ископаемых занят 591 человек, в строительстве – 330, в обрабатывающих производствах – 269, на транспорте – 118 человек.

Объем просроченной задолженности по заработной плате на 1 октября 2016 года в среднем на одного работника организаций, имевших просроченную задолженность, составил 88598 рублей. Наибольшая сумма задолженности по заработной плате на 1 октября 2016 года приходилась на организации, расположенные в Ковдорском районе и городе Мурманске.

<http://www.hibiny.com/news/archive/117888>

13.10.2016

Строители центра "Невская ратуша" несколько месяцев не получают зарплат (г. Санкт-Петербург)

Долг перед каждым рабочим в среднем достиг 300 тысяч, погасить задолженность обещают в ближайшее время.

Работники "Инженерной компании СЭМ", подрядчика делового центра "Невская ратуша", несколько месяцев не получают зарплату. Долги перед отдельными сотрудниками достигли 300 тысяч рублей. Обманутые работники обратились в суды и **трудовую инспекцию**.

- Невыплаты начались с февраля этого года, ну, такие уже масштабные, когда задержка составляла порядка двух месяцев. Руководство постоянно обещало, что ликвидирована задержка будет разовой выплатой за все месяцы. В итоге задержка набегала порядка 3 месяцев, - рассказал старший специалист Станислав Михалицын. - У меня сумма долга 260 тысяч рублей. Некоторые коллеги подали в суд на организацию, некоторые в **трудовую инспекцию**. В моем случае в суд "Инженерная компания СЭМ" просто не явилась, суд перенесли.

Всего выплат ждут порядка 50 сотрудников компании. В ответ им сообщают, что ждут решения заказчика объекта, после чего долги перед работниками будут погашены.

http://life.ru/t/life78/916282/stroiteli_tsientra_nievskaia_ratusha_nieskolko_miesiatsiev_nie_poluchaiut_zarplaty

13.10.2016

Долг по зарплате на заводе «Румо» в сентябре вырос до 54,5 миллиона (Нижегородская область)

Просроченная задолженность по выплате заработной платы в Нижегородской области на 1 октября 2016 года составила 71,802 млн рублей, сообщает Государственная трудовая инспекция в регионе со ссылкой на данные Нижегородстата.



Согласно сообщению, задолженность имеется перед 1 270 работниками в шести организациях. В частности, на нижегородском ОАО «Румо» она увеличилась до 54,463 млн рублей (на 1 сентября — 51,617 млн рублей), на уровне 8,7 млн рублей остались долги по зарплате на саровском ЗАО «Объединение БИНАР».

2,909 млн и 1,228 млн рублей работникам должны ОАО «Перспектива» и ОАО «Агрофирма «Верякуши» (Дивеевский район) соответственно; 3,64 млн рублей — ООО «Мастер» (Сеченовский район). Задолженность по зарплате в 862 тыс. рублей числится МУП «Мухтоловпассажиравтотранс» (Ардатовский район).

<http://fedpress.ru/news/52/society/1685952>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.10.2016

Премии голодавшим сотрудникам ЛУР начнут платить 17 октября

Власти Приморья заявили, что премии сотрудникам Лучегорского угольного разреза, где свыше 120 человек ранее провели акцию протеста, начнут выплачивать в понедельник, 17 октября, сообщает администрация края.

В среду вечером власти края сообщили, что достигнута договоренность, что до марта 2017 года руководство АО "Лучегорский угольный разрез" и ОАО "Дальневосточная генерирующая компания" не будет проводить никаких сокращений. Также сотрудникам разреза будет выплачена премия, которая действовала ранее, до 1 января 2016 года, на общую сумму более 28 миллионов рублей. После этого голодовка была прекращена.

Как сообщил председатель согласительной комиссии, вице-губернатор Приморского края Евгений Вишняков, сейчас идёт подготовка к выплате премий работникам разреза. "Деньги начнут выплачивать в понедельник. Сейчас готовятся необходимые документы на выплату 28 миллионов рублей", — отметил Вишняков.

По данным властей, после прекращения акции протеста сотрудников предприятие вошло в плановый режим работы. Также сегодня на предприятии приступила к работе комиссия краевой прокуратуры, которая должна дать правовую оценку сложившейся ситуации.

Во вторник 40 работников АО "ЛУР" начали голодовку, требуя прекратить сокращение персонала на двух главных предприятиях поселка и увеличить зарплату. После этого Дальневосточная генерирующая компания (ДГК) сообщила, что создала комиссию, которая займется разрешением трудового спора с работниками АО "ЛУР". Губернатор Приморья Владимир Миклушевский обратился к председателю правления РАО ЕЭС Востока Сергею Толстогузову с просьбой вмешаться в урегулирование ситуации и рассмотреть вопрос о замене менеджмента предприятия. По данным на середину дня среды, в общей сложности было зарегистрировано 126 заявлений от рабочих о присоединении к акции протеста.



<https://ria.ru/society/20161013/1479123947.html>

12.10.2016

Игроки "Сокола" могут бойкотировать матч ФНЛ с "Динамо"

Игроки саратовского "Сокола" могут бойкотировать поездку на матч 18-го тура первенства Футбольной национальной лиги (ФНЛ) с московским "Динамо". Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе "Сокола".

Ранее капитан "Сокола" Владимир Романенко сообщил portalу "Спортбюкс", что руководство клуба и ведущие игроки команды встречались с представителем регионального правительства, и что ряд футболистов может бойкотировать тренировки из-за **задолженностей** по премиальным и **зарплате** с мая.

"Да, все так и есть. Если так и продолжится, то команда может не поехать на ближайший гостевой матч в Москву", - сообщили в пресс-службе.

Руководство Футбольной национальной лиги (ФНЛ) следит за ситуацией в "Соколе", сообщил ТАСС президент лиги Игорь Ефремов. "Я постоянно на связи с руководством клуба. Если мы на протяжении месяца уже эту тему обсуждаем, чтобы этого не допустить, то, наверное, опасения снятия клуба всегда существуют. Как ситуация будет развиваться, не готов прокомментировать", - сказал он.

"Сокол" в чемпионате ФНЛ после 16 матчей идет на 16-м месте. Матч с "Динамо" пройдет 22 октября

ТАСС

СОКРАЩЕНИЯ

13.10.2016

"АвтоВАЗ" ищет новые способы сократить персонал

"АвтоВАЗ" ищет новые способы сократить персонал - сотрудников не станут увольнять, а переведут на смежные предприятия. Однако эксперты отрасли ставят под сомнение эффективность этого решения

"АвтоВАЗ" планирует перевести часть сотрудников на предприятия, которые являются его поставщиками и находятся в Тольятти, заявил новый президент компании Николя Мор, весной сменивший на этом посту Бу Андерссона. Поставщикам потребуются дополнительные работники, так как "АвтоВАЗ" в течение трех лет собирается увеличить долю локальных автокомпонентов на 10%, рассказал представитель компании. Но он также пояснил, что сейчас предприятие договаривается о создании рабочих мест не только с фирмами-поставщиками, но и с компаниями из других отраслей. Например, в Тольятти откроется колл-центр Сбербанка на 1200 рабочих мест. Он будет расположен в многоэтажном здании, где раньше находился автовазовский отдел закупок (эти пустующие помещения завод сдал банку в долгосрочную аренду). Приоритет при найме персонала в сбербанковский центр будет отдаваться



работникам "АвтоВАЗа". Сбербанк этот факт подтвердил. "Ведомости" решили выяснить, почему "АвтоВАЗ" помогает увольняемым сотрудникам с трудоустройством и на каких условиях компании-поставщики готовы принять их в штат.

НЕ МОГУТ ВЗЯТЬ

В последнее время автопроизводители требуют снижать цены на автокомпоненты, говорит Светлана Кузнецова, директор по персоналу самарского предприятия "Самараавтожгут" (производит жгуты проводов для электропроводки автомобилей, основным потребителем которых является "АвтоВАЗ"). В таких условиях, отмечает она, думать о расширении производства не приходится и новых людей взять невозможно. На сайте компании говорится, что раньше у нее были филиалы в Сызрани, Тольятти, Чапаевске, Бугуруслане. Сейчас, по данным ЕГРЮЛ, остался один филиал в Тольятти. И он, по словам Кузнецовой, в ноябре будет закрыт. Кузнецова отмечает, что принять новых сотрудников "Самараавтожгут" сможет, только если "АвтоВАЗ" обеспечит предприятие дополнительными заказами.

Директор другого небольшого тольяттинского предприятия "Интра" (тоже поставляет автокомпоненты "АвтоВАЗу") Сергей Вдовин готов увеличить штат сотрудников на несколько десятков человек, но тоже при условии, что автопроизводитель обеспечит фирму заказами. Предприятию не хватает электро- и радиомонтажников, технологов, электриков. Если нанять дополнительно 30-50 человек, то компания сможет производить иммобилизатор для замка зажигания автомобилей Renault и Lada Largus и будет выпускать по 10 000 штук в месяц, говорит Вдовин.

ДОПЛАТА ЗА УВОЛЬНЕНИЕ

Пока ситуация с переводом части персонала "АвтоВАЗа" к поставщикам остается неясной, завод пытается решить вопрос излишней численности персонала другими способами. С февраля по август на предприятии была введена сокращенная четырехдневная рабочая неделя. К ней завод вернется снова с 17 октября этого года по 19 февраля 2017 г. Компания также ищет способы расстаться с людьми предпенсионного и пенсионного возраста, которых на заводе более 5000. Они смогут покинуть предприятие добровольно в обмен на доплату к пенсии в течение пяти лет. Размер доплаты зависит от стажа работы и будет составлять несколько тысяч рублей в месяц. Деньги компания будет перечислять в собственный негосударственный пенсионный фонд. Татьяна Николаенко, руководитель практики трудового права компании "Хренов и партнеры", считает эту меру разумной. Ведь суммы, затраченные на гарантированные выплаты работникам, несопоставимы с затратами на содержание тех же работников на рабочем месте, даже при условии перехода предприятия на 3-4-дневную рабочую неделю. Чем большее количество работников будет уволено по такой схеме, тем выгоднее "АвтоВАЗу", говорит она.

Еще одна стимулирующая к увольнению мера - выплата разовых пособий тем, кто после ухода с предприятия откроет свое дело. Ее размер составит от 60 000 руб. для малого бизнеса и 300 000 руб. для проекта большого масштаба.



Раньше "АвтоВАЗ" увольнял работников по соглашению сторон с выплатой нескольких окладов. В 2015 г. предприятие снизило численность сотрудников на 15%, и сейчас она составляет 43 000 человек. На оплату труда приходится почти 10% себестоимости "АвтоВАЗа".

ПЕРЕВЕСТИ, ЧТОБЫ ВЕРНУТЬ

Практику переводов работников на другие предприятия используют многие автозаводы. Таким образом они стараются сохранить кадры на случай полной загруженности производственных мощностей. К середине прошлого года "Фольксваген груп рус" сократила 770 рабочих мест из 5200, рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Межрегионального **профсоюза** "Рабочая ассоциация" Дмитрий **Трудовой**. Как и на "АвтоВАЗе", согласившиеся добровольно уйти **работники** "Фольксваген груп рус" получали при увольнении несколько окладов. Таких оказалось 500 человек. Еще 270 пришлось перераспределять на другие предприятия.

Двести работников переводом оформили на моторный завод "Фольксваген груп рус" в Калуге, который расположен непосредственно на производственной площадке по сборке автомобилей. Еще 70 человек трудоустроили в логистический центр автокомплектующих, который находится в Чеховском районе Московской области. Но не все переведенные на другие предприятия сотрудники остались там работать, говорит Трудовой. Кто-то уволился сам, кого-то уволили, но те, кто ушел по собственному желанию, объясняли это личными обстоятельствами. **Условия труда** устраивают всех, говорит профактивист. Тем, кто пришел на моторный завод на более низкую должность, работодатель доплачивает до уровня прежней зарплаты, поясняет он. Кроме того, моторное производство в Калуге молодое и степень загруженности персонала там еще очень низкая. Перевод рабочих на другие предприятия позволил работодателю избежать непопулярной процедуры сокращений и снизить численность персонала за счет естественной текучести кадров, отмечает Трудовой.

В ОДИНОЧКУ НЕ СПРАВЯТСЯ

В одиночку акционерам "АвтоВАЗа" вопрос трудоустройства уходящего с предприятия персонала вряд ли удастся решить, считает президент Конфедерации труда России Борис Кравченко. Это проблема всех моногородов, в том числе и Тольятти, где еще несколько лет назад нужно было развивать новые производства, отмечает он. Меры, которые предлагает сейчас "АвтоВАЗ", не вполне справедливы, считает Кравченко. Люди должны получать достойные выплаты при увольнении, иметь возможность переобучиться и трудоустроиться на стабильно работающие предприятия. Но поскольку речь идет о нескольких десятках тысяч человек, без поддержки федеральных и региональных властей здесь не обойтись, замечает он.

К тому же практика переводов не всегда оказывается эффективной. Хотя работодатель и гарантирует сотрудникам, что они смогут вернуться на прежнюю работу в случае открытия вакансии, но так происходит не всегда, замечает Трудовой. Он знает, что на "Фольксваген груп рус" были примеры, когда водителей погрузчиков с зарплатой 36 000



руб. переводили на должность водителей перегонщиков с окладом 26 000 руб. и в течение двух лет доплачивали им до прежнего уровня зарплаты. Вернуться назад некоторые не смогли из-за плохих отношений с прежним руководством. Другие вернулись, но на более низкие должности, например операторов логистики. Теперь они получают зарплату 32 000 руб. и им больше не доплачивают, рассказывает Трудовой. "Фольксваген груп рус" эту ситуацию "Ведомостям" не прокомментировала.

Меньше машин - меньше людей

С 2013 г. российский рынок легковых автомобилей сократился вдвое. При мощности около 1 млн автомобилей в год "АвтоВАЗ" загружен менее чем наполовину. Теперь предприятие решает проблему избыточной рабочей силы. В 2015 г. на заводе, по данным СПАРК, работало 50 046 человек, сейчас, как заявляет компания, - около 43 000.

Ведомости

12.10.2016

[Производственное объединение "Химпром" в Кемерово планирует уволить 918 работников](#)

Производственное объединение "Химпром", признанное в августе банкротом, заявило в службу занятости о планируемом увольнении до конца 2016 года 918 работников. Об этом сегодня сообщила заместитель директора Центра занятости населения города Кемерово Вероника Гаврилова на круглом столе.

"За 9 месяцев у нас есть информации об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо **сокращением штата**. Нужно отметить, что в этом году численность граждан, которые находятся под угрозой увольнения или сокращения, на 9% больше, чем в прошлом году. На сегодня это такие организации, как ООО "Производственное объединение "Химпром" (ПО "Химпром"), где планируется ликвидация предприятия и сокращение 918 человек в связи с признанием предприятия банкротом", - сказала она.

По ее словам, это самая массовая заявка на увольнение от предприятий областного центра. "Увольнение (планируется - прим. ТАСС) к 31 декабря 2016 года", - добавила Гаврилова. Она также пояснила, что в середине ноября начнет работать комиссия центра занятости, сокращаемым сотрудникам будут предложены имеющиеся вакансии на других предприятиях города. В ПО "Химпром" отказались комментировать планируемое увольнение.

В материалах в картотеке дел Арбитражного суда Кемеровской области отмечается, что в мае 2015 года в отношении ПО "Химпром" была введена процедура внешнего управления. Однако в июле этого года от внешнего управляющего поступило ходатайство о признании предприятия банкротом. Обращение было мотивировано тем, что восстановление платежеспособности должника "оказалось невозможным".

Кемеровский арбитраж в начале августа удовлетворил это ходатайство. "Учитывая наличие признаков банкротства должника, суд принимает решение о признании ООО ПО "Химпром" банкротом и открывает в отношении него



конкурсное производство сроком на 6 месяцев", - говорится в решении суда. На тот момент кредиторская задолженность составляла 350,4 млн рублей.

ПО "Химпром" расположено на площадках построенного в 1938 году Кемеровского азотно-тукового завода, первого предприятия химической отрасли в регионе (также на этой территории находится ООО "Химпром", у данных предприятий разные учредители). Производственное объединение выпускает продукцию органической и неорганической химии: сода каустическая, соляная кислота, хлор жидкий, окись пропилена, тормозная и охлаждающие жидкости и т.д..

ТАСС

12.10.2016

Фабрика алмазодобывающей компании «АЛРОСА» в Орле остановлена

Предприятие алмазодобывающей компании "АЛРОСА" в Орловской области остановлено, с генеральным директором завода Максимом Земляковым, который выступал против закрытия предприятия, расторгнут контракт.

Как сообщил "Коммерсантъ-Черноземье", предприятие полностью остановится к концу года, при этом гендиректор завода заверяет, что завод работает безубыточно. На данный момент компания начала переговоры с региональными властями о передаче активов предприятия в госсобственность.

По словам Максима Землякова, орловская фабрика "АЛРОСА" полностью прекратила работу в конце сентября, большинство из 126 сотрудников предприятия находятся в простое. По заявлению Землякова, региональные власти в ситуацию никак не вмешиваются.

Издание напоминает, что в начале августа арбитражный суд ввел на орловском заводе процедуру наблюдения по иску головной компании в связи с долгом в 20 млн рублей. Следующее заседание по делу назначено на 16 декабря. Пресс-служба "АЛРОСА" объяснила иск о банкротстве орловского завода "объединением ограниченных мощностей в единое общество".

"Разработана программа переобучения персонала, части предложат работу на других ограниченных предприятиях. Социальное обеспечение действующих и бывших сотрудников АЛРОСА в регионе будет продолжено в полном объеме", - заявили ранее в компании.

В конце августа сотрудники орловского завода обратились к губернатору Вадиму Потомскому с просьбой оказать содействие для сохранения предприятия. При этом 38,8% акций завода принадлежит Агентству по ипотечному и жилищному кредитованию Орловской области, которое контролируется облправительством.

В случае ликвидации завода его активы - недвижимое имущество - может быть передано в собственность Орловской области. Региональные власти заверяют: завод будет работать, ведутся переговоры с "перспективными инвесторами",



"готовыми создать на базе предприятия производство сапфиров". В то же время, эксперты сомневаются в том, что планы удастся реализовать.

"С учетом плохого положения отрасли как в отдельных регионах, так и в стране в целом российские компании не считают этот проект перспективным. Воссоздать в Орле ограниченные мощности вряд ли возможно", - цитирует "Коммерсантъ" вице-президента Российской ассоциации производителей бриллиантов Арарата Эвояна.

За последнее время Орловская область уже лишилась нескольких крупных и значимых для региона предприятий. Пожалуй, самым громким стало банкротство ЗАО "Орлэкс" - когда-то крупнейшего предприятия отечественного приборостроения. Проблемы у предприятия начались в 2008 году. В 2014 году губернатор Вадим Потомский заявил о планах по сохранению предприятия, и даже был найден инвестор. Однако через несколько месяцев инвестор сначала заморозил проект, а потом и вовсе отказался от его реализации. Не удалось сохранить и ливенский завод "Этанол" - в августе этого года суд официально признал предприятие банкротом. В сентябре этого года стало известно о планах компании Danone о закрытии завода в Орле - из-за низкой загруженности. Сложной остается ситуация и на заводе "Дормаш" - здесь больше года **задерживают зарплаты**. Областные власти еще в июне 2015 года обещали с ситуацией разобраться, однако долги только копились. 16 сентября было объявлено о создании нового предприятия - "Дормаш плюс".

<https://regnum.ru/news/economy/2191952.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.10.2016

Минтруд поручил субъектам РФ облегчить доступ СО НКО к рынку социальных услуг

Министерство труда и социальной защиты РФ направило рекомендации региональным органам исполнительной власти об устранении барьеров для доступа социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) к рынку социальных услуг. До 15 ноября субъекты РФ должны информировать министерство о проделанной работе.

Рекомендации для субъектов РФ разработаны Минтрудом совместно с Минэкономразвития России по поручению заместителя председателя Правительства РФ Ольги Голодец.

В министерстве отметили, что Федеральный закон №442 «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» позволяет создать условия для доступа СО НКО на рынок социальных услуг. Но для того чтобы эта система стала более совершенной, нужно учесть специфику социальных услуг, предоставляемых НКО, снять ограничения на доступ к предоставлению соцуслуг для организаций с опытом менее пяти лет, не препятствовать привлечению добровольцев.

Минтруд рекомендует при разработке перечней социальных услуг учитывать практику деятельности государственных и негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей, работающих в сфере социального



обслуживания, для выявления востребованных услуг.

Реестры поставщиков социальных услуг должны быть доступны на сайтах органов государственной власти субъектов РФ и оперативно обновляться. Минтруд рассматривает возможность поиска поставщиков соцуслуг по их географическому положению, категориям получателей и услуг.

Согласно рекомендациям, региональным органам исполнительной власти следует детализировать требования к социальным услугам, определив понятия объема и сроков их предоставления.

До 15 ноября субъекты РФ должны сообщить в Минтруд об учтенных рекомендациях и проделанной работе.

В начале октября эксперты некоммерческого сектора, представители бизнеса и власти обсудили законопроект об оказании социальных услуг.

12.10.2016

Органы службы занятости обяжут искать работу инвалидам

Оказать содействие в занятости и трудоустройстве всем инвалидам, а не только тем, кто обратился в органы службы занятости, – такая задача поставлена Минтрудом России. При этом в каждом регионе показатель трудоустройства инвалидов в трудоспособном возрасте к 2018 году должен быть не менее 40 процентов.

Органы службы занятости обяжут искать работу инвалидам

На сегодняшний день в среднем по России показатель работающих инвалидов в трудоспособном возрасте составляет 30 процентов, а в пенсионном – почти десять процентов.

В письме к субъектам РФ министр труда и социальной защиты Максим Топилин характеризует работу органов службы занятости как неудовлетворительную, отмечая слабое взаимодействие с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы. Во многих регионах работает менее 30 процентов инвалидов трудоспособного возраста, лишь 2,5 процента таких инвалидов получают услуги по профессиональной ориентации и всего 1,9 процента их устраиваются на работу, зачастую без участия органов службы занятости.

Показатель трудоустройства инвалидов в Архангельской области несколько ниже общероссийских: 29,5 процента инвалидов трудоспособного возраста и 7,3 процента пенсионного возраста.

Дойти до каждого

Для того чтобы показатели трудоустройства инвалидов выросли необходимо усилить взаимодействие органов службы занятости, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и работодателей.



– Учреждениям медико-социальной экспертизы поручено при освидетельствовании граждан проводить консультации с целью выявления желания инвалида работать, рассказывать об услугах, которые он может получить в службе занятости и как туда обратиться. Необходимо нацелить гражданина на обращение в службу занятости, – сказала руководитель главного бюро медико-социальной экспертизы по Архангельской области Любовь Кравцова.

После чего органы службы занятости фактически должны прийти к каждому инвалиду на дом, взять его за ручку, привести на рабочее место и трудоустроить.

Особое внимание в данной работе будет уделяться категории инвалидам молодого возраста. К их числу по закону относятся люди от 14 до 44 лет.

Реализовать право на труд

Консультант отдела трудоустройства и специальных программ министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области Елена Смирнова сообщила, что информация о наличии согласия инвалида на проведение с ним мероприятий по содействию его занятости будет указываться непосредственно в выписке из индивидуальной программы реабилитации. Региональным министерством будет разработан регламент и программа сопровождения молодых инвалидов при трудоустройстве.

Поставлена также задача сделать доступными для маломобильных групп населения здания и помещения центров занятости.

– В настоящее время такая доступность обеспечена не во всех центрах занятости. Проведение соответствующих мероприятий запланировано в текущем и последующих годах, – добавила Елена Смирнова.

На период до 2018 года всем регионам необходимо достичь показателя трудоустройства инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 40 процентов от общего числа таких инвалидов. По мнению Елены Смирновой, задача трудновыполнимая, но налаживание взаимодействия должно поспособствовать хотя бы повышению этого показателя.

Задача максимум, которую поставил Минтруд России на 2020 год, трудоустроить каждого второго инвалида трудоспособного возраста, то есть довести этот показатель до 50 процентов.

В чем сложности?

По информации Минтруда России в Архангельской области трудоустроено всего около 12,5 тысяч из 96 тысяч инвалидов. По Северо-Западному федеральному округу результат входит в тройку худших.



Причин такому положению дел председатель Союза общественных организаций инвалидов Архангельской области Николай Мякшин видит несколько. Во-первых, работодатели не хотят брать инвалидов на работу, потому что боятся или не знают как коммуницировать с такими людьми. Другая проблема – многие люди с инвалидностью уже отвыкли работать, так как сразу не смогли устроиться на работу и опустили руки.

– Одна из самых главных проблем – это получение профессионального конкурентоспособного образования. Людям нужна профессиональная подготовка, – считает Николай Мякшин. – Большинство людей с инвалидностью не могут трудоустроиться. Если удастся трудоустроиться, то только в качестве неквалифицированной рабочей силы – дворника или уборщицы.

Например, такая мера поддержки как создания специальных рабочих мест работает очень условно. Зачастую работодатели создают рабочие места только на бумаге, и если инвалид обращается за работой, то работодатель находит возможность ему отказать.

Чаще всего граждане не могут реализовать своё право на труд, право на получение поддержки в сфере профессионального образования и сопровождаемого трудоустройства, право на получение краткосрочных мер материальной поддержки на период существования трудной жизненной ситуации.

Чтобы помочь инвалидам в трудоустройстве, одними призывами не обойтись. Нужна серьезная работа с человеком.

– Необходимо не только квотирование, которое в имеющемся варианте практически не работает, но и практические шаги – сопровождение, помощь, поддержка и обучение, – говорит председатель союза. – Но эта работа требует серьезных человеческих и финансовых ресурсов. Если не будет выделено дополнительных объемов финансирования на сопровождение и увеличение штата сотрудников органов службы занятости по направлению трудоустройства инвалидов, то это провальная затея.

От Союза общественных организаций инвалидов министерству труда, занятости и социального развития было предложено пересмотреть стандарты оказания социальных услуг и увеличить количество часов по сопровождению при трудоустройстве.

-Как и все остальные, люди с инвалидностью хотят иметь семью, воспитывать детей, соответственно нужно уметь содержать себя, необходима работа. Пенсия, которая выплачивается, недостаточная. Каждый человек, особенно в молодом возрасте, хочет работать, получать за это средства, которые смог бы направлять на содержание и развитие семьи, – добавляет Николай Мякшин.

<http://arh.mk.ru/articles/2016/10/12/organy-sluzhby-zanyatosti-obyazhut-iskat-rabotu-invalidam.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.10.2016

Роструд проверит "Русгидро" в связи с голодовкой работников

Роструд проверит соблюдение прав работников "Лучегорского угольного разреза" в Приморье, работники которого объявили голодовку, сообщает пресс-служба ведомства.

"Лучегорский угольный разрез" является "дочкой" "Дальневосточной генерирующей компании", которая относится к "РАО Энергетические системы Востока", входящему в структуру "Русгидро".

"В настоящее время Роструд проводит проверку соблюдения норм трудового законодательства, в ходе которой будет установлено, нарушаются ли права работников предприятия, а также определена мера ответственности должностных лиц при выявлении нарушений", — говорится в сообщении.

Как сообщил руководитель Роструда Всеволод Вуколов, в случае выявления нарушений виновные должностные лица будут привлечены к ответственности.

"В случае выявления нарушений трудового законодательства, в том числе выполнения условий коллективного трудового договора и федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности в части соблюдения требований к структуре заработной платы, виновные должностные лица будут привлечены к ответственности", — приводит пресс-служба Роструда слова Вуколова.

Отмечается, что для выяснения ситуации в Приморье вылетел начальник управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости.

РИА Новости

Также: ТАСС, Газета.ru, Русская планета, Эхо Москвы и др.

13.10.2016

Портал «Работа в России» - ваш надежный помощник в поиске работы

В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения, стимулирования внутренней мобильности и снижения напряженности на рынке труда с июля 2015 года функционирует информационно-аналитическая система общероссийская база вакансий «Работа в России», где размещается полезная информация (новости рынка труда, крупные работодатели страны, средняя заработная плата по региону и другие).

Адрес Портала в сети Интернет <http://trudvsem.ru/>. Портал «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости, и создан для того, чтобы помочь гражданам



найти работу, а работодателям — работников. Портал работает так же, как и большинство коммерческих сайтов по поиску и подбору работы. Его отличиями являются: бесплатность для пользователя; надежность контрагентов; отсутствие рекламы. Вакансии и работодатели на портале подлежат тщательной проверке.

На портале размещаются вакансии: от центров занятости населения, проверяющих сведения, предоставляемые работодателями; напрямую от самих работодателей, проверенных либо центрами занятости, либо с использованием средств криптографической защиты; от крупнейших коммерческих порталов по поиску и подбору работы.

http://gov.cap.ru/info.aspx?gov_id=596&id=3385244

13.10.2016

И. Шкловец в прямом эфире на телеканале ОТР в программе «Отражение. Трудовая среда»

В прямом эфире заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец рассказал о том, для чего проводится специальная оценка условий труда, что это за процедура, какие преимущества проведение спецоценки дает работнику и в чем ее значимость для работодателя, а также ответил на вопросы телезрителей.

<http://www.otr-online.ru/programmi/segodnya-v-rossii-27580/rubrika-trudovaya-sreda-59918.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.10.2016

В Челябинске рабочий погиб в бетономешалке

В Челябинске выясняют обстоятельства ЧП на заводе тротуарной плитки, где один из рабочих получил смертельные травмы, попав в бетономешалку. К трагедии привело нарушение правил техники безопасности, сообщили в четверг в следственном управлении СК региона

- Инцидент произошел днем 12 октября на территории одного из цехов завода тротуарной плитки, - сообщил представитель следственного ведомства региона Владимир Шишков. - По предварительным данным, 38-летнего рабочего смертельно травмировал миксер бетономешалки. ЧП произошло из-за грубого нарушения правил техники безопасности.

На предприятии работают следователи и представители гострудинспекции. Устанавливаются должностные лица, причастные к произошедшему. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, отметили в СК.

<https://rg.ru/2016/10/13/reg-urfo/cheliabinsk-rabochij-betonomeshalka.html>

13.10.2016

Нижегородские предприятия должны сотрудникам более 70 млн руб.

По состоянию на 1 октября просроченную задолженность по зарплате имеют шесть предприятий Нижегородской области, сообщает Гострудинспекция со ссылкой на материалы Нижегородстата.

Общая сумма задолженности перед 1270 сотрудниками составляет более 71,8 млн руб. Наибольшие долги у нижегородского завода РУМО (54,5 млн руб.), саровского ЗАО "Объединение БИНАР" (8,7 млн руб.) и ООО "Мастер" в Сеченовском районе (3,6 млн руб.).



Кроме того, просроченную задолженность по зарплате имеют два предприятия в Дивеевском районе - ОАО "Перспектива" и агрофирма "Верякуши" (сумма долга - 2,9 и 1,2 млн руб. соответственно), а также МУП "Мухтоловпассажиравтотранс" в Ардатовском районе (862 тыс. руб.).

<http://nn.rbc.ru/nn/freenews/57ff7ab89a79476cda89b77c>

12.10.2016

Тихвинскую школу искусств оштрафовали за нежелание учиться (Ленинградская область)

Мировой суд Тихвина оштрафовал местную школу искусств после визита трудовой инспекции Ленобласти.

Как рассказали 47news в Государственной инспекции по труду в Ленинградской области, сотрудники ведомства выявили нарушения в тихвинской "Детской школе искусств имени Римского-Корсакова". Оно заключалось в том, что некоторые сотрудники учреждения не прошли обучение по охране труда.

Школа получила предписание устранить нарушение, но своевременно на него не отреагировала. В результате мировой суд признал учреждение виновным в административном правонарушении и оштрафовал его на 50 тысяч рублей.

<http://47news.ru/articles/110675>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.10.2016

Карт-бланш. За профнепригодность чиновников заплатят граждане

НАЛОГ НА БЕЗРАБОТНЫХ, ПОХОЖЕ, ПРОТИВОРЕЧИТ ЛИШЬ КОНСТИТУЦИИ, НО НЕ РОССИЙСКИМ ТРАДИЦИЯМ ПРОИЗВОЛА ВЛАСТЕЙ

Министерство труда и социальной защиты обсуждает возможность введения налога на трудоспособных граждан, которые нигде официально не работают. И поскольку первый, как говорится, «проброс» прошел незамеченным, то есть не вызвал в обществе шквала негодования, то власти активизировались: недавно на уровне заместителя премьер-министра Ольги **Голодец** это намерение было подтверждено.

Объясняется оно тем, что такое население не платит страховые взносы, в том числе – в систему обязательного медицинского страхования, но при этом считает возможным пользоваться ее бесплатными услугами. По мнению разработчиков документа, новая норма позволит государству бороться с нелегальной занятостью. Вот что говорит об этом **Голодец**: «Проблема заключается в том, что к неработающему населению относится работающее население, то есть мы не видим (их) ни в системе Пенсионного фонда, ни в системе налоговой службы как плательщиков (с) заработной платы».



Предполагается, что бизнесмену придется компенсировать неоформленным трудящимся сумму «налога на безработных» либо устроить их документально. Правда, события могут пойти и по другому сценарию: в условиях жесткого кризиса, когда рентабельность множества предприятий минимальна, предприниматель может отказаться от услуг проблемного сотрудника или вообще закрыть производство. В подтверждение этой мысли Минэкономразвития отрицательно отнеслось к принятию налога на неработающих, считая, что не все возможные риски в нем учтены.

Но может ли в принципе такой закон быть легитимным? Понятно, что в стране, где Конституция не гарантирует гражданину право на труд, вынужденное или добровольное безделье последнего не является криминалом. А потому, чтобы требовать с неработающего за его «простой» какую-либо оплату, необходимо сей факт перевести в разряд нарушений, то есть утвердить документ, обязывающий безработных регистрироваться в органах соцзащиты. Сразу же оговорюсь: такая бумага может быть составлена в любом виде, в том числе и как уведомление. Тем не менее для неработающего, не имеющего средств для оплаты новой подати, регистрация становится безусловным для выполнения действием – обязанностью, реализация которой защищает от фискального побора. Вот, казалось бы, и выведена четкая формула для взимания налога с безработных: не трудишься и не оформлен на бирже труда – плати.

Но принятию подобной меры препятствуют три существенных момента. Мотивировка правительства, что неработающее население России – это потенциальные жулики (приведенное высказывание **Голодец**, по сути, это и означает), получающие «серые» зарплаты, антиконституционна. В демократических государствах, к которым Россия себя причисляет, в основах права заложено такое фундаментальное понятие, как презумпция невиновности. Оно никоим образом не связано с нуждами бюджета и степенью собираемости налогов в стране. А поэтому правительство, руководствуясь аргументами от зампреьера, не вправе деньги для латания дыр социальных фондов взыскивать с и без того обездоленной категории граждан.

Второй: согласно принципам диалектики, на фактически обязательное оформление неработающим статуса безработного в органах соцзащиты государство в ответ должно дать ему соответствующее право. Властям придется гарантировать зарегистрировавшемуся индивиду предоставление рабочего места в установленные сроки. А значит, признать свою обязанность по его трудоустройству. А подобное бремя государство на себя не возьмет, так как оно невыполнимо.

И третий: в Конституции РФ записано, что «принудительный труд запрещен». Как уже говорилось, значительной части безработных, не имеющих средств для выплаты обсуждаемого налога, придется вне зависимости от своего желания или нежелания устроиться на работу. А это и есть, пусть и косвенное, не прямо задекларированное, но принуждение государством человека к труду.

В итоге мы пришли к противоречиям, которые разрешаются лишь одним способом: признанием абсурдности посягательства режима на содержимое прохудившихся, а то и вовсе отсутствующих кошельков безработных, часть коих имеют объективные предпосылки для пополнения рядов бездомных и нищих России.



Но все это, так сказать, одна сторона медали. Другая же показывает, что государевы люди, предлагая ввести «налог на безработных», таким образом признаются в бессилии выполнить свои оплачиваемые должностные обязанности. Ведь вывод экономики из тени, в которую они сами ее и загнали, – это прямая задача соответствующих государственных структур. Думаю, вряд ли кто решится поспорить с утверждением, что именно «благодаря» чиновничеству, его халатности и коррупционности стала возможной ситуация, возникшая сегодня на рынке труда. И тогда, если применять санкции к неработающим гражданам, то в большей степени они должны быть обращены и на работающих чиновников: есть смысл ввести «налог на коррупцию». Причем взимать его по прогрессивной шкале: в зависимости от «хлебности» места. И проку от него будет куда поболее, чем от обсуждаемого, так как, по оценкам некоторых правоведов, расхищается около 30% бюджета страны.

Понятно, что идея эта неразрешима, так как сечь себя самое никто не будет: здесь в безусловном порядке действует принцип презумпции невиновности. А поэтому, опираясь на вышеперечисленные аргументы, приходим к выводу: возможное принятие закона о «налоге на безработных» как минимум безнравственно, а по факту – произвол, в ответ на который народ, этот источник власти, по уже сложившейся традиции будет безмолвствовать

Независимая газета.

13.10.2016

Обещанного три года не ждут. Минфин заложил в трехлетний бюджет основу споров в правительстве в 2017 году

Проект федерального бюджета на 2017-2019 годы завершен -- несмотря на совещания по бюджетным темам у президента и премьер-министра, опубликованный вчера Минфином проект уже не изменится. Среди новшеств бюджета на 2017 год -- особый порядок исполнения майских указов и резервирование правительством 100 млрд руб. расходов на многочисленные оперативные цели. Бюджет сверстан исходя из идей Минфина о "бюджетной консолидации" и новом "бюджетном правиле". Часть правительства в 2017 году уже готова развивать оппозиционные идеи как минимум в сфере социальной и оборонной политики.

Проект закона о бюджете на 2017-2019 годы с основными приложениями был вчера опубликован Минфином для антикоррупционной экспертизы. Это означает, что документ более не будет подвергаться в Белом доме содержательной правке -- Госдума, а затем Совет федерации в ноябре 2016 года будут работать именно с этим текстом. Вчера положения бюджета на форуме ВТБ "Россия зовет!" комментировали президент Владимир Путин и министр финансов Антон Силуанов, де-факто бюджетные темы обсуждались на заседании президиума "проектного офиса" у премьер-министра Дмитрия Медведева. Президент также провел совещание по бюджетным вопросам.



Как подтверждено на президиуме "проектного офиса", правительство намерено в 2017 году потратить до 150 млрд руб. (1% федеральных расходов) на новые нацпроекты. Часть средств уже предусмотрена в бюджете по линии госпрограмм, пояснил премьер-министр Дмитрий Медведев, для некоторых -- например, школьного проекта на 25 млрд руб.,-- потребуется дофинансирование (в бюджет эти средства заложены). Прежде чем запрашивать средства, добавил он, ведомствам необходимо проверить внутренние резервы и оптимизировать часть расходов.

Запросы ведомств на нацпроекты даже по отдельным направлениям превышают выделенный 1% бюджета: вчера только на три проекта министерства просили предусмотреть в 2017 году более 150 млрд руб.-- на поддержку малого бизнеса, жилищного строительства (по 20 млрд руб.) и несырьевого экспорта (115,7 млрд руб., из которых 71,8 млрд руб. предусмотрены в бюджете). Отметим, вся программа прямых экспортных кредитов в бюджете засекречена, поскольку ориентирована только на ВПК.

Основная идея в конструкции бюджета на 2017-2019 годы, заложенная Антоном Силуановым, вчера почти не обсуждалась. Речь идет о новом "бюджетном правиле", которое изложено в "Основных направлениях бюджетной политики" (ОНБП) и на следующие три года заключается в сокращении бюджетного дефицита при получении бюджетом дополнительных сырьевых доходов при цене нефти, превышающей \$40 за баррель. "Бюджетное правило" должно де-факто заработать с 2020 года при стабильном бюджетном дефиците около 1% ВВП. "Бюджетная консолидация" не предполагает роста налогов с 2020 года.

До полноценного запуска "бюджетного правила" федеральный центр исчерпает Резервный фонд (1,1 трлн руб. в 2017 году) и часть Фонда национального благосостояния (0,7 трлн руб. в 2017 году, остальное в 2017-2019 годах), перейдет к постоянному чистому заимствованию на внутреннем рынке 1,05 трлн руб. в год и попытается уже после макроэкономической стабилизации 2017 года (если она произойдет) перейти к постоянному бюджету, рассчитываемому исходя из средневысоких цен на нефть (\$40-50 за баррель), с контролируемым бюджетным дефицитом и пополняемым с 2020 года Резервным фондом.

Напомним, ранее обсуждавшиеся схемы государственной тактики предполагали активную приватизацию. Доходы госказны от нее постепенно снижаются, предупредил вчера на форуме "Россия зовет!" Антон Силуанов -- приватизация ВТБ и "Совкомфлота" в 2017 году даст 130 млрд руб., в 2018-2019 годах доходы от продажи госимущества будут еще скромнее (по 14 млрд руб.). Глава Минэкономики Алексей Улюкаев настроен более оптимистично -- по его прогнозам, в следующую трехлетку приватизация может приносить 200-300 млрд руб. ежегодно. В частности, господин Улюкаев напомнил о возможностях снижения госучастия в инфраструктурных компаниях и в оборонно-промышленном комплексе, а также о "малой" приватизации ГУП и казенных предприятий. Но в целом на приватизацию Белый дом уже особенно не рассчитывает. Во всяком случае, даже разговор о разгосударствлении "Роснефти", "Транснефти", "Газпрома", Сбербанка и госбанков не планируется раньше 2020 года.



В тексте бюджета указаны и другие идеологические детали "консолидации", которые при успехе могут быть расширены. Так, новеллой стал перевод системы технопарков на налоговое самообеспечение: им разрешено получить до 4,4 млрд руб. из поступлений от сверхплановых налоговых перечислений их резидентов. Российский фонд прямых инвестиций получит докапитализацию при снижении его активов ниже 30 млрд руб.-- это также новый механизм бюджетной тактики. Продолжится борьба со схемами ухода от налогов: так, в 2017 году закрытие "байконурских схем" ухода от налогов внесено непосредственно в закон о бюджете. Минфин также зарезервировал для себя право начать реновацию внешнего долга на \$4 млрд в 2017 году. Торг гражданских ведомств с военными (см. "Ъ" от 11 октября) по крайней мере пока не привел к значимым изменениям бюджетной росписи, и Белый дом зарезервировал для себя что-то вроде оперативного резерва на 100 млрд руб. в 2017 году на крайне широкий набор целей -- от дофинансирования нацпроектов "проектного офиса" до внеплановой закупки лекарств. Между тем главный вопрос, который может деформировать исполнение бюджета до 2019 года, вопрос о реализации майских указов Владимира Путина (о повышении зарплат в образовании и здравоохранении), де-факто не решен. Напомним, напрямую на эти цели бюджет выделит лишь 30% финансирования, 70% ведомствам придется искать в своих расходах -- бюджет фиксирует, что порядок исполнения майских указов будет на 2017-2019 годы особо определен правительством.

Исходя из того что по крайней мере на 2017 год доходы бюджета могут быть занижены, жесткая социальная политика, реализуемая Минфином в бюджете, уже находит критиков внутри Белого дома. Так, как стало известно "Ъ", **Минтруд** в отзыве на разработанные Минфином ОНБП уже подверг содержательной критике сами способы решения проблем экономики, выдвигаемые ведомством Антона Силуанова. По мнению **Минтруда**, Минфин вообще неверно оценивает характер структурных проблем экономики: так, по его мнению, причиной низкой трудовой мобильности является низкий уровень зарплат, а не слабое развитие механизмов поддержки мобильности. Мораторий на наем новых сотрудников в бюджетной сфере, по мнению **Минтруда**, не позволит обеспечить персоналом достаточное число школ и детсадов, а заморозка зарплат бюджетников в 2017 году просто приведет к росту бедности. Наконец, **Минтруд** заявляет, что приведенные Минфином в ОНБП модели долгосрочного роста вообще не имеют отношения к основной цели документа, так как он "не является научным докладом".

Сейчас оппозиция "бюджетной консолидации" **Минтруда** и, шире, социального блока правительства, все больше ориентирующегося на помощника президента Андрея Белоусова, неэффективна и почти не видна. Но при цене нефти выше \$40 за баррель в течение нескольких месяцев к соцблоку с большой вероятностью присоединятся и военные, ведь аргумент "денег нет" эффективно работает только тогда, когда их и впрямь нет.

Коммерсантъ

13.10.2016

В кризис россияне работают за двоих на одну зарплату



МОЛОДЕЖЬ И ГРАЖДАНЕ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА – САМЫЕ УЯЗВИМЫЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

Сокращение расходов на персонал и расширение функций работников – так ответили российские предприятия на нынешний кризис. В результате россияне все чаще выполняют двойную работу за одну зарплату. Чиновники утверждают, что безработных в России вдвое меньше, чем вакансий. Но найти достойную работу сейчас очень непросто. Труднее всего это сделать работникам без профессионального опыта и гражданам предпенсионного возраста.

Кризис вынуждает многие российские предприятия менять бизнес-модель и нагружать сотрудников дополнительными функциями за ту же зарплату. Об этом можно судить по исследованию кадрового агентства «Юнити» и опросам компании PricewaterhouseCoopers.

Последние два года стали переломными для большинства российских компаний: работодатели занялись оптимизацией производства, сокращением издержек, и это сразу же сказалось на персонале компаний. Например, как сообщают исследователи, все чаще работодатели контролируют производительность труда своих работников в режиме реального времени, оценивая не только исполнительность, но и скорость, а также эффективность работы.

Изменился подход и к набору персонала. «На собеседованиях в два раза чаще, чем несколько лет назад, запрашивают оцифровку результатов деятельности: у того, кто занимался ремонтом оборудования, могут осведомиться о времени безаварийной работы; бухгалтера могут попросить указать сумму уплаченных штрафов или число задержанных счетов. Ужесточаются требования и к личностным качествам среднего персонала: важны стрессоустойчивость и ответственность», – поясняет руководитель группы подбора «Юнити» Елена Тимошкина.

Работодатели стараются сформировать такую команду, в которой можно будет делегировать на нижние уровни больше ответственности. При этом от соискателей, претендующих на руководящие должности, требуется теперь куда больше гибкости, оперативности, умения работать на опережение в быстро меняющихся условиях.

Как говорят опрошенные эксперты, работодатели ищут опытных специалистов, профессионалов в конкретной сфере деятельности, при этом все больше ценятся работники с навыками в смежных областях, которые могут работать буквально за двоих. Несмотря на растущие требования к персоналу, работодатели не всегда готовы оплачивать новые функции персонала.

«Больше шансов при трудоустройстве получает тот, кто нацелен на многозадачность и помимо опыта работы развивает дополнительные навыки – софт-скиллы. Например, «бонусы» в виде знания второго иностранного языка или еще одного программного обеспечения отныне могут стать ключевыми при выборе сотрудника. Выигрывает тот, кто умеет проявлять гибкость, имеет проактивную позицию и совершенствуется не только в своей, но и смежной сфере», – говорит менеджер по персоналу образовательной платформы Preply.com Елена Маевская.



«На рынке труда есть потребность в персонале. Причем в персонале с хорошей квалификацией. Однако уровень заработных плат часто не отвечает ожиданиям потенциальных сотрудников. Трудно найти не работу, а хорошую зарплату. Компании вынуждены оптимизировать свои расходы, и часто новый сотрудник получает меньше своего предшественника, обладая при этом высоким уровнем квалификации», – замечает замгендиректора компании «ФинЭкспертиза» Ильгиз Баймуратов.

Казалось бы, у россиян сейчас большой выбор, куда именно пойти работать. По данным **Минтруда**, численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, составляет на начало октября около 854 тыс. человек, при этом количество вакансий, заявленных работодателями на биржах труда, достигает 1,4 млн единиц. Официальных вакансий в России сейчас почти в два раза больше, чем зарегистрированных безработных. Причем в некоторых городах разрыв еще больше. Так, судя по официальным данным, в Набережных Челнах сейчас около 1,7 тыс. зарегистрированных безработных, а в банке вакансий Центра занятости населения – более 5,6 тыс. свободных мест, сообщают местные информагентства.

Но, как показывает опыт некоторых городов, далеко не всегда предложенные работодателями вакансии удовлетворяют потребности жителей. Один из примеров – подмосковный город Серпухов. По данным местного Центра занятости, почти четверть экономически активного населения города – это так называемые маятниковые мигранты, которые ездят на заработки прежде всего в столицу. Одна из причин – низкие зарплаты в Серпухове, пишет местная пресса.

В условиях кризиса некоторым категориям граждан, которые теоретически могли бы смириться даже с относительно невысокими зарплатами, все сложнее найти работу, несмотря на отчеты **Минтруда** об изобилии вакансий. Так, опросив 3 тыс. россиян разных возрастов, исследовательский центр портала Superjob выяснил, что с минимальными трудностями в поиске работы сталкиваются россияне в возрасте 30–32 лет, с максимальными – соискатели в возрасте 51–53 лет и старше.

«Необходимость поиска работы в предпенсионном возрасте – источник серьезного стресса, круг подходящих вакансий сужается, в том числе из-за высоких требований самих соискателей», – поясняют аналитики Superjob. Кроме того, как показал опрос, проблемы с трудоустройством испытывает также молодежь в возрасте до 23 лет: молодым гражданам, не имеющим опыта, сложнее найти работу, чем уже зарекомендовавшим себя 30-летним.

Эти тенденции подтверждают и некоторые опрошенные эксперты. «В первую очередь тяжелее всего устроиться в надежную компанию молодым и тем, кто уже перешагнул 45-летний рубеж. Как правило, работодатели предвзято относятся к начинающим специалистам, потому что их необходимо вводить в курс дела дольше обычного, обучать, первые рабочие месяцы такой сотрудник не приносит должного результата, при этом на него тратятся финансовые ресурсы», – поясняет аналитик компании «Алор Брокер» Кирилл Яковенко.



Хотя, как считает гендиректор «Мани Фанни» Александр Шустов, в частном секторе возрастной критерий оказался за последние два года существенно размытым и ушел на второй план. «В условиях острого дефицита качественных вакансий, например, в сфере девелопмента, банковском и финансовом секторах, число соискателей после банкротств и сокращений резко выросло, — говорит эксперт. — На рынке оказались высококлассные специалисты, их ожидания изначально высоки, но чем дольше они сидят без работы, тем ниже их требования. При этом молодые специалисты и вчерашние выпускники вузов не обременены ни кредитами, ни обязательствами перед семьями, они более амбициозны, но в итоге вынуждены конкурировать со своими старшими и опытными коллегами за одни и те же позиции».

В итоге молодые и пожилые, начинающие и опытные оказываются в одинаково невыгодных условиях.

Независимая газета

<http://www.asi.org.ru/news/mintrud>

13.10.2016

Комплексные экзамены для мигрантов погрузились в хаос

В некоторых регионах «экзамены для гастарбайтеров» сдают в припаркованных к обочинам «Газелях»

В последние годы легальных мигрантов, прямо как волков красными флажками, обложили комплексными экзаменами на право работать в России. Однако, как выяснилось на слушаниях в Общественной палате 12 октября, в этих цепях уже возникло множество коррупционных лазеек — особенно в глубинке.

Гастарбайтеры же, честно пытающиеся сдать комплексный экзамен, жалуются на организационную неразбериху и на идиотские вопросы заданий.

— Несмотря на все наши старания, — говорит председатель Комиссии по развитию общественной дипломатии и поддержке соотечественников за рубежом Владимир Шапошников, — до сих пор присутствует конфликт: более-менее отлаженные федеральные экзамены для **трудовых мигрантов** и яркий негатив региональных. Но ведь цель этих испытаний — адаптация приезжих к условиям нашей жизни, а не извлечение доходов, в том числе личных!..

Дело в том, что введенный с 2015 года комплексный экзамен для **трудовых мигрантов**, в состав которого входят испытания по русскому языку и вопросы по праву и истории России, можно сдавать как на федеральном (в Москве), так и на региональном уровнях. Но если в 2015 году первым путем двинулось почти вчетверо больше народа, чем вторым (без малого 1,8 млн человек против 498 тыс.), то за неполный 2016 год это соотношение сократилось вдвое — 591 тыс. против 227 тыс.

Почему это произошло?



Ответ оказался простым. Если в Москве за последний год не смогли сдать экзамен около 20% соискателей, то, скажем, в Иркутской области — лишь 0,6%, сообщила проректор по допобразованию РУДН Анжела Должикова. И вряд ли потому, что иркутский отряд вновь прибывших тружеников народного хозяйства оказался более продвинутым в знании русского языка, чем московский.

Еще интереснее история о проведении другим регионом «экзаменов для гастарбайтеров» в автомобиле «Газель», припаркованном у дороги. Или о том, что организации, принимающие экзамены, не смогли представить документы, на основании которых они это делают. А уж число абсолютно липовых сертификатов, которые ежемесячно выявляет МВД, просто зашкаливает.

Такая вот «адаптация» к российским условиям...

Впрочем, за все в этой жизни, как известно, надо платить. Вот и повышенная легкость прохождения экзаменов регионального уровня компенсируется колоссальными недочетами в их организации и проведении. А уж содержательная часть вообще заставляет открыть рот.

Так, в Алтайском крае включили в экзамен вопросы по российскому конституционному праву, которого, равно как и терминов, с ним связанных, мигранты знать не могут и не должны: ну можно ли всерьез спрашивать с, условно говоря, таджика знание слова «неотъемлемость»? Однако именно им он и должен был оперировать, отвечая на вопросы. Или взять Братский педагогический колледж, где в вопросы по истории включили столь же неведомые приезжим термины русской истории «смерд», «дружина» и «родовитый». Спрашивается, для чего? И как при таком уровне заданий получается столь низкий процент не сдавших экзамены?..

Неудивительно, что поток жалоб на все это безобразие, несмотря на общее сокращение числа участников экзаменов, существенно вырос, констатировала представительница Минобрнауки Саргылана Брызгалова.

Правда, чтобы улучшить ситуацию, сообщила она, ведомство готовит законопроект, упорядочивающий систему экзаменов для мигрантов. Процедуры и методика проведения экзаменов, равно как и задания, станут едиными для всей страны (сейчас их отличает кошмарный разбой); для каждой группы сдающих (на право получения патента, на временное проживание в России и на получение вида на жительство в нашей стране) будут законодательно закреплены свои необходимые уровни знаний; для отбора устроителей экзаменов на местах появятся единые требования; контроль за процессом и его результатами возложат на Рособрнадзор.

Но вот беда. Выбор организаций, принимающих экзамены на местах, и по новому закону остается за регионами. Сегодня среди них масса коммерческих фирм, не имеющих отношения к системе образования. Их число, констатировал Шапошников, растет со страшной силой, а их-то как раз Рособрнадзор проверить и не может. «Выходит, что этот закон — лишь для галочки и на технологию процесса никак не повлияет, — подытожил он. — Об этом мы и напишем в Минобрнауки», — пообещал Шапошников.



Московский Комсомолец

12.10.2016

Совет Федерации одобрил приоритеты Правительства в социальной сфере

Совет Федерации принял постановление «О приоритетах Правительства Российской Федерации в социальной сфере на среднесрочную перспективу».

В частности, сенаторы обратили внимание на то, что в 2014-2015 годах зафиксировано ухудшение основных показателей уровня жизни населения.

«Численность граждан с доходам ниже прожиточного минимума в 2015 году по сравнению 2014 годом увеличилась на 3,1 миллиона человек. Уровень дифференциации доходов в денежной форме остаётся высоким (в 2015 году - 15,5 раза). В период до 2020 года предстоит осуществить меры, направленные на улучшение благосостояния населения, в том числе на повышение минимального размера оплаты **труда**, увеличение заработной платы работников бюджетной сферы», - указано в документе.

По мнению парламентариев, в дальнейшем совершенствовании нуждается механизм социальной защиты безработных граждан, «в том числе путём увеличения размера пособия по безработице с ограничением периода его выплаты».

Обратили сенаторы внимание и на то, что 1 января 2016 год в Российской Федерации насчитывалось около 15 миллионов экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не имеющих отчислений в государственные внебюджетные фонды, «что оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие страны». По мнению парламентариев, занятость населения должна быть полностью легализована путём внедрения новых экономически механизмов.

Сенаторы рекомендовали **Госдуме** рассмотреть в первоочередном порядке несколько **законопроектов**, в том числе **поправки в Закон** «О государственной социальной помощи» (в части уточнения выплат, включаемых в подсчёт общей суммы материального обеспечения пенсионера при установлении социальных доплат к пенсии, а также срока пересмотра социальных доплат по каждому основанию); **поправки в Закон** «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты РФ» (о расширении направлений использования информационной базы индивидуального (персонифицированного) учёта).

«В процессе доработки постановления мы получили несколько **поправок** от сенаторов, уточнили ряд позиций, связанных с работой профильных министерств», - пояснил председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.



<https://www.pnp.ru/news/2016/10/12/sovet-federacii-odobril-prioritety-pravitelstva-v-socialnoy-sfere.html>

12.10.2016

Кабмин определит квоты при приёме осуждённых на обязательные работы

Соответствующий документ ведомство вынесло на социальное **рассмотрение**.

У данной категории осужденных может появиться возможность отбывать наказание, работая на предприятиях, подконтрольных госкорпорациям либо госкомпаниям.

Министерство юстиции РФ предлагает наделить руководство полномочиями по определению механизма установления квот для приёма на работу осуждённых к наказаниям, которые не связаны с лишением свободы. Также в тексте законодательного проекта указывается, что в таких случаях будет использоваться **труд** осужденных к обязательным, исправительным либо принудительным работам. Предполагается, что определять список таковых компаний будет **Кабмин**.

Осужденные будут идти на проживание в исправительные центры. Как сказал в недавнем интервью замдиректора ФСИН Валерий Максименко, первые 4 таковых центра раскроются в Тюменской и Тамбовской областях, Ставропольском и Приморском краях.

В ст. 51 УК, которая касается принудительных работ, предлагается уточнить, что отбывать этот вид наказания можно будет вне исправительных центров, однако только на тех объектах, в которых есть снабженные для этого общежития. По его словам, «это еще одна альтернатива лишению свободы». По его задумке, не менее 40 000 заключенных смогли бы работать в любых русских компаниях в пределах одного субъекта федерации. Любому из таковых «сотрудников» будет предоставляться общежитие.

<http://morning-news.ru/2016/10/kabmin-opredelit-kvoti-pri-pri-me-osuzhd-nnih-na/>

12.10.2016

Глава РСПП: самозанятых могут приравнять к статусу мигрантов и обязать покупать патент на соцуслуги

Самозанятых граждан могут приравнять к статусу иностранной рабочей силы и обязать приобретать патент на доступ к социальной инфраструктуре, заявил RNS глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

«Речь идет о том, что до конца не решен вопрос о том, как быть с самозанятыми, которые по указанию президента не должны платить налоги, что делать со страховыми платежами? Тоже их полностью освободить, либо действовать по принципу патента, то есть по минимальной ставке пройти, но не как налог, а приравнять их к иностранной рабочей



силе, которая приобретает патент и может пользоваться всеми услугами социальными. Так вот, может быть наши граждане, они же не хуже иностранцев. Поэтому может быть патентная система, своего рода», - сказал Шохин.

Он отметил, что стоимость патента составит 1 тыс. руб. «Патент стоит 1 тыс. рублей в месяц. Ну вот вам и сумма», - добавил глава РСПП.

По данным Росстата, численность самозанятых граждан в РФ (нянь, репетиторов, помощников по дому и т. д.) составляет 14,5 млн человек, по оценке Минэкономразвития - 16,1 млн человек, по подсчетам экспертов РАНХиГС - около 30 млн человек.

В сентябре 2016 года президент России Владимир Путин заявил о необходимости освободить самозанятых россиян от уплаты налогов и обязательных взносов, чтобы они смогли «спокойно войти в нормальный ритм легальной работы».

В ходе выступления в Совете Федерации вице-премьер Ольга **Голодец** заявила, что **Минтруд** разрабатывает законопроект о платеже с граждан, которые находятся в трудоспособном возрасте, но официально не имеют работы; налог должен поступать в бюджеты регионов. Он не будет касаться льготных категорий граждан, в частности мам с детьми, уточнила **Голодец**. Впоследствии представитель **Голодец** уточнил, что речь идет о разработке концепции законопроекта.

<https://rns.online/economy/Glava-RSPP-samozanyatih-mogut-priravnyat-k-statusu-migrantov-i-obyazat-pokupat-patent-na-sotsuslugi---2016-10-12/>