

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

14 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.06.2022 Двух жителей Камчатки ударило током во время работы на плавучем доке	4
12.06.2022 Пропавшего в Апатитах охранника складов нашли мертвым	4
10.06.2022 21-летний краснотурьинец погиб в ходе проведения работ в подвале	4
10.06.2022 Четверо рабочих пострадали при падении блоков на стройке в Москве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
12.06.2022 Знаменитая «Звезда» из Ангарска задолжала работникам более 1,3 миллиона	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
10.06.2022 "Спасаем жизни. Недорого." Работники скорой помощи в Дорогобуже решились на протест	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
14.06.2022 Аттестация специалистов в Новом Уренгое закончилась увольнениями	9
14.06.2022 Работников McDonald's в Екатеринбурге массово отправили в простой. "Платят 2/3 оклада"	9
13.06.2022 Кинотеатры в регионах начали переходить на работу по выходным	10
13.06.2022 Около 8 млн россиян находятся под угрозой потери работы — ЦСР	10
11.06.2022 60% россиян не доверяют социальным сетям при поиске работы	11
10.06.2022 ЦСР: в иностранном бизнесе занято до 8 млн россиян, 350 тысяч из них под угрозой увольнения из-за ухода компаний из РФ	11
10.06.2022 Эксперты: уход иностранного бизнеса из РФ может оставить без работы миллионы россиян	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	13
14.06.2022 Российские строительные компании набирают рабочих в Узбекистане	13
13.06.2022 Россияне могут заменить мигрантов за рулем такси	13
13.06.2022 Раскрыто влияние оттока мигрантов на российскую экономику	13
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	14
10.06.2022 Набиуллина назвала две причины, по которым укрепляется курс рубля	14
10.06.2022 Набиуллина: нельзя говорить, что эффект от санкций проявился полностью	14
Т.А. ГОЛИКОВА	15
12.06.2022 Голикова: более 150 тыс студентов примут участие в работе трудовых отрядов.....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
14.06.2022 Беженцы из ДНР и ЛНР смогут участвовать в программе субсидирования найма	15



14.06.2022 Правительство игнорирует поручение Путина по пенсиям работающим - Миронов.....	16
10.06.2022 В РФ зафиксирован рост числа безработных и работников, находящихся в простое.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
14.06.2022 Сотрудник энергетической компании получил тяжелую травму.....	17
13.06.2022 Инспекция труда заставила щебеночный завод в Новосибирской области выплатить зарплаты сотрудникам.....	17
13.06.2022 В Кировской области работника травмировало взрывом на производстве	18
13.06.2022 Работника склада в Мулловке завалило макулатурой, после операции он умер.....	18
13.06.2022 Работникам ФК «Металлург» в Липецке отдали 4,3 миллиона рублей долга по зарплате.....	18
12.06.2022 В Кировской области рабочий получил ожоги кислотой на производстве	19
12.06.2022 Контролер-кассир «Башавтотранса» получила тяжелую травму, упав в смотровую яму	19
11.06.2022 На свиноводческом комплексе «Тарбаево» погиб сотрудник	19
11.06.2022 На омском заводе литых деталей рабочего придавило погрузчиком	20
11.06.2022 В Уфе установили причины несчастного случая на стройке, где погиб рабочий	20
10.06.2022 Гострудинспекция Башкирии защитила права родственников погибшего работника предприятия	21
10.06.2022 Почти три десятка компаний в Башкирии допустили несчастные случаи на производстве.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
14.06.2022 Летняя подработка: как найти дополнительный источник дохода и не быть обманутым	21
14.06.2022 Растянуть в удовольствие: срок декрета предлагают менять без потери в деньгах.....	24
14.06.2022 Сергей Катырин: большинство западных компаний не хотят уходить из России.....	26
13.06.2022 Студентов колледжей предложили трудоустраивать во время учебы	28
11.06.2022 Кабмин РФ одобрил закон о совершенствовании социально-трудовых прав вахтовых работников	29
10.06.2022 В РФ вырастет доля граждан, получающих зарплату в конверте - экономист	29
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	30
10.06.2022 Выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда - 2022» (БИОТ) пройдут в Москве с 6 по 9 декабря в ЦВК «Экспоцентр»	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.06.2022

Двух жителей Камчатки ударило током во время работы на плавучем доке

В конце прошлой недели в больницу в Вилючинске доставили мужчин с ожогами тела и лица.

Как стало известно, **пострадавший** 48-летний **слесарь** Северо-Восточного ремонтного цеха **получил ожоги** тела, а его 41-летний коллега-радиотехник ожоги лица. Мужчин госпитализировали в хирургическое отделение. По предварительным данным мужчины, обслуживая силовую кабель под напряжением во время работы на плавучем доке в бухте Крашенинникова, получили удар током.

https://kamchatka.aif.ru/incidents/dvuh_zhiteley_kamchatki_udarilo_tokom_vo_vremya_raboty_na_plavuchem_doke

12.06.2022

Пропавшего в Апатитах охранника складов нашли мертвым

Поиски апатитчанина, переставшего выходить на связь 6-го июня, окончились. Как рассказывают **сотрудники** отряда «СеверСпас», мужчина **погиб**.

ФИО, дата рождения и приметы жителя Кольского полуострова были опубликованы еще 8-го июня. Мужчина ушел на работу по охране складов МГРЭ, после чего след северянина потерялся. Автомобиль пропавшего остался на территории предприятия.

Через некоторое время сотрудники поисково-спасательного отряда «СеверСпас» сообщили, что поиски окончились. 63-летний мужчина был найден мертвым, а 15 июня ему могло бы исполниться 64.

<https://murmansk.mk.ru/social/2022/06/12/propavshego-v-apatitakh-okhrannika-skladov-nashli-mertvym.html>

10.06.2022

21-летний краснотурьинец погиб в ходе проведения работ в подвале

Днем 9 июня на улице Баззстроевской, 8 в Краснотурьинске произошел **несчастный случай** - по предварительной информации, **работник** управляющей организации «ТеплоКомСервис» потерял сознание в подвальном помещении дома. Парня госпитализировали, но он скончался в городской больнице.

По данному случаю проводится проверка. В полиции Краснотурьинска факт данного случая подтвердили, но делом занимается следственный комитет. Официальный ответ от УО «ТеплоКомСервис» получить не удалось, руководитель службы советует написать запрос.

<https://krasnoturinsk.info/novosti/21-letniy-krasnoturinets-pogib-v-khode-provedeniya-rabot-v-podvale/>

10.06.2022

Четверо рабочих пострадали при падении блоков на стройке в Москве

Четыре **рабочих пострадали** на строительной площадке на севере Москвы.

Инцидент произошел в 3-м Новомихалковском проезде. По предварительным данным, на **рабочих упали** паллеты с блоками.

Один из пострадавших находится в тяжелом состоянии. У него диагностирована травма головы и перелом бедра. Другие подробности выясняются.



<https://ren.tv/news/v-rossii/986017-chetvero-rabochikh-postradali-pri-padenii-blokov-na-stroike-v-moskve>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.06.2022

Знаменитая «Звезда» из Ангарска задолжала работникам более 1,3 миллиона

Известная в Приангарье компания «Звезда» из Ангарска не только лифты меня не умеет, но ещё и работникам **зарплату не платит**. 16 сотрудников без вмешательства прокуратуры не могли дожидаться, когда им выплатят заработанные средства в общей сумме более 1,3 миллиона рублей. Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

Напомним, «Звезда» в 2018 году выиграла тендер на замену лифтов в нескольких городах на общую сумму около 500 миллионов рублей. В итоге сдача оборудования постоянно откладывалась, к замененным механизмам было много нареканий, новые лифты ломались. В феврале 2019 года в отношении «Звезды» было возбуждено уголовное дело за подлог документов. В апреле того же года полиция заподозрила фирму в мошенничестве и создании картеля. Фигурантами дела о мошенничестве стали директор компании Олег Хамуляк и депутат Заксобраний Иркутской области Андрей Левченко, сын бывшего губернатора региона. В январе 2021 года со «Звезды» взыскали более 515 миллионов за некачественную работу.

С 2020 года «Звезда» находится в стадии банкротства. Несмотря на это, после вмешательства прокуратуры долг перед работниками был погашен.

<https://baikal.mk.ru/incident/2022/06/12/znamenitaya-zvezda-iz-angarska-zadolzhala-rabotnikam-bolee-13-milliona.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.06.2022

"Спасаем жизни. Недорого." Работники скорой помощи в Дорогобуже решились на протест

Фельдшеры и водители скорой помощи в Дорогобуже (Смоленская область) объявили «итальянскую забастовку». Более двадцати работников отказываются выходить в дополнительные смены за бесплатно. Руководство больницы расторгло договоры о совмещении, при этом требует продолжать работу в прежнем режиме, только теперь без доплат.

В начале июня сотрудникам службы скорой помощи Дорогобужской центральной районной больницы не продлили договоры о совмещении и никаким другим официальным способом не подтвердили готовность оплачивать сверхурочный **труд**. Отдел кадров в то время прикинулся, что он в танке, и продолжал составлять фельдшерам рабочие графики с учетом несуществующих договоров, что на деле означает неоплачиваемые смены. 21 из 27 фельдшеров отделения подписали заявления об отказе от неоплачиваемого совмещения. Это грозит невыходом обычного количества бригад в ближайшие месяцы.

Зарплаты уже давно не соответствуют той тяжести **труда** и той ответственности, которые несут работники в экстренной службе и чья главная обязанность - спасать жизни людей, поясняют протестующие медработники. Водители службы пока не отказываются от выездов, но полностью поддерживают требования фельдшеров своими подписями под коллективными обращениями.

- Крайне низкие зарплаты. К примеру, фельдшер бригады скорой помощи с высшей категорией и шестнадцатью годами непрерывного стажа работы в Центральной районной больнице получает за одну ставку немногим более 24 - 25 тысяч рублей (данные по марту), после вычета подоходного налога получается около 21 - 22 тысяч рублей. Для фельдшера без категории и стажа зарплата еще на 5,5 тысяч меньше. Неудивительно, что у нас в скорой



помощи вообще не работает молодежь, да и вообще постоянный отток кадров. Последний раз двух выпускниц медучилища принимали на работу аж в 2008 и 2012 годах, то есть они пришли к нам 14 и 10 лет назад. За эти же годы опытный фельдшер пришел лишь единожды, - рассказывает фельдшер Людмила Войтенко.

Для сравнения, фельдшер высшей категории и схожим стажем в Вяземской центральной районной больнице (соседний район) получает за одну ставку 44,6 тысяч рублей. В городе Сафонове, расположенном в 20 километрах от Дорогобужа, фельдшерский оклад двукратно выше.

Такое неравенство с разрывом почти в 2 раза при идентичной работе в государственном учреждении, в одном и том же субъекте Российской Федерации, при одинаковой продолжительности рабочего времени, не поддается логике и рождает вопросы, отмечают протестующие. Почему у работающих по одинаковым стандартам и правилам экстренной службы, в единой системе здравоохранения зарплаты различаются в полтора-два раза?

Система оплаты **труда** работников скорой помощи базируется на униженно низких окладах, которые вдвое меньше официально установленного прожиточного минимума в Смоленской области (на 1 января 2022 года - 13 793 руб.). Так, оклад фельдшера выездной бригады - всего 7 983 руб., фельдшера по приему вызовов - 7725 руб., водителя - 6860 руб.

1 мая провели индексацию - 4%, то есть фельдшеру подняли оклад аж до 8302 руб., водителю - до 7134 руб. Всё это выглядит, как насмешка - особенно на фоне темпов инфляции, добавляет Войтенко.

Напомним, по данным Росстата, только за период с начала 2022 года до 13 мая 2022 года инфляция потребительских цен в России составила 11,84%, а по итогам всего 2022 г. Центробанк России прогнозирует инфляцию в 18-23%.

В апреле этого года работники скорой помощи Дорогобужской центральной районной больницы, помимо всего, получили уведомления об изменении с 16 июля 2022 г. критериев, по которым начисляются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие показатели работы.

Новыми правилами, по сути, вводится система штрафов для работника (обещают вычитать оценки и баллы, уже заработанные по другим критериям). Нововведение, безусловно, противоречит заложенным в Трудовом **кодексе** принципам оплаты **труда**, не допускающим систему штрафных вычетов из зарплаты.

Кроме того, к показателям оценки **труда** работника привязываются «плановые объемы», под которыми подразумевается количество вызовов, поступивших в отделение скорой помощи. Однако количество вызовов не может зависеть от личного вклада отдельных работников, особенно в условиях экстренной медицинской службы, и решение по этому критерию доначислять (или не доначислять) доплаты, выглядит абсурдным.

- Чтобы хоть как-то свести концы с концами, многие из нас вынуждены работать свыше нормы рабочего времени, на полторы ставки, жертвуя своим здоровьем и личным временем, которое можно было бы уделить близким и детям. Но даже это мало что меняет - за работу свыше ставки не начисляется даже стимулирующая надбавка в 7 тысяч, которая входит в структуру нашей зарплаты. То есть этот дополнительный **труд** пропорционально оплачивается еще хуже - он стоит почти на 30% дешевле! - поясняет фельдшер выездной бригады Ирина Охлупина.

Еще более постыдная ситуация с оплатой **труда** у водителей скорой помощи. Их зарплата на 1 ставку - всего 15 - 16 тысяч рублей в месяц!

Данные «нормы» подтвердило в недавнем ответном письме и.о. начальника Департамента Смоленской области Ирина Веселова - 16 тысяч 584 рубля составила среднемесячная зарплата одного из водителей.

- Как на эти деньги прокормить себя и тем более семью, особенно в условиях нынешней инфляции? Администрация больницы вынуждает водителей в перерывах между сменами трудиться на второй работе, пренебрегая отдыхом. Такое чаще всего и приводит к ДТП с участием автомобиля скорой помощи, - говорит водитель службы скорой помощи Анатолий Филиппов.



Водители всегда помогают фельдшеру переносить тяжелых пациентов, хотя в их должностные обязанности это не входит. Часы сверх нормы ставки оплачиваются водителям не в повышенном размере, как того требует ст. 153 ТК РФ, как за работу в выходной день, а на условиях совместительства, что противоречит правилам **труда** для водителей.

В случае же необеспечения администрацией месячной нормы часов в графике водителя, его зарплата просто снижается. Для того, чтобы узаконить эту практику, водителей заставляют подписывать заявления с согласием на оплату **труда** пропорционально отработанному времени.

Кроме этого, по нашим наблюдениям, водителей дискриминируют при оформлении реестров на оплату федеральных «ковидных» выплат. Были случаи, когда медикам выездной бригады «ковидные» оформлялись, а водителям этой же бригады - нет.

Вдобавок ко всему, в свои выходные водители вынуждены выходить на ремонт автомобилей, чтобы чинить их своими силами, и это не оплачивается должным образом. Техническое состояние базы автопарка нуждается во внимании, имеются изношенные автомобили, а это прямым образом влияет на безопасность медперсонала, водителя и пациента. От профессионализма водителя в службе скорой медицинской помощи тоже зависят жизни пациентов - время прибытия на вызов и доставки больного в лечебное учреждение, а также уровень безопасности медицинской эвакуации на дороге порой стоят жизни, говорится в коллективном обращении.

Мало того, что оклады в скорой помощи Дорогобужской ЦРБ итак мизерные, руководство больницы в последнее время предпринимает все усилия, чтобы снизить и существующую зарплату, отмечают собеседники.

С января 2020 года был снят персональный повышающий коэффициент в 3100 руб., который компенсировал снижение оплаты за категорию в размере с 70% до 30% оклада и за стаж с 80% до 40%.

С апреля 2022 года снята доплата 20% к окладу за увеличенный объем работы, возникающий в связи с отсутствием в штате отделения скорой помощи санитаров и дезинфектора. Текущую и заключительную дезинфекцию автомобилей скорой помощи проводят сами фельдшеры и водители. Между тем в профессиональных стандартах, утвержденных приказом Министерства **труда** и социальной защиты Российской Федерации в 2021 г. санитарная обработка салонов автомобилей в трудовые функции фельдшера не входит.

В течение уже нескольких лет не осуществлялась оплата за больных, медицинская помощь которым оплачивается из бюджета (вне программы ОМС).

Из-за необоснованного снятия в ночное время с линии третьей бригады снизилось количество ночных смен, что также привело к снижению заработной платы.

Компенсационная надбавка за повышенный (3.2) класс вредных условий **труда** оплачивается минимальными 4 процентами к окладу (хотя, например, у среднего медперсонала в приемном отделении Дорогобужской ЦРБ эта надбавка составляет 15%).

Не выплачивается надбавка за работу в сельской местности, хотя порядка 20% жителей обслуживаемого нами Дорогобужского района проживает на селе.

Вопреки Постановлению Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П, надбавка за работу в выходной и нерабочий праздничный день выплачивается только из расчета оклада - без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Акции протеста предшествовали попытки организовать стол переговоров с администрацией больницы. Однако на письменные требования работодатель ответил отпиской и даже обвинил работников скорой помощи в том, что они мало работают и не выполняют план, а на встрече с коллективом, заявил, что на повышение оплаты **труда** у больницы «денег нет».



Работники Дорогобужской скорой помощи также изложили ситуацию внутри больницы в своих коллективных обращениях **президенту России**, федеральному министру здравоохранения, губернатору и начальнику департамента здравоохранения Смоленской области.

"6 июня администрация Дорогобужской Центральной районной больницы расторгла трудовые договоры совместительства вопреки интересам службы. Нас не привлекают к работе на условиях ст. 153 Трудового **кодекса** РФ, хотя такая возможность имеется.

В связи с этим возникли проблемы с составлением графика рабочих смен на июнь. График на июль до сих пор не составлен. Для нас, фельдшеров и водителей это означает сокращение зарплат, а для пациентов - уменьшение числа бригад на линиях ежедневно, то есть еще более длительное ожидание скорой помощи и еще меньше шансов на благополучный исход в тяжелых случаях", - говорится в обращении работников Дорогобужской скорой помощи. —

При длинном перечне того, что и в каком виде всем должны сотрудники этой скорой медицинской помощи, необходимым количеством бригад станцию не обеспечили. С 2021 года суточное количество бригад на этой станции составляет 2,5 бригады (3 - в день, 2 - в ночь), тогда как в соответствии с федеральными нормативами, утвержденными Приказом Минздрава России от 20.04.2018 года № 182, в районах с низкой плотностью населения при длине радиуса территории равной 50 км предусмотрена 1 бригада на 7 000 человек. Соответственно, необходимо 3,5 бригады, то есть на 1 бригаду больше. В своем письме с исх.№ 0336 работодатель, отвечая на наши доводы, прибег к произвольной трактовке 182-го приказа Минздрава, деля территорию обслуживаемого района на участки с разной плотностью и радиусом обслуживания. Этот аргумент можно еще было бы принять во внимание, если бы на этих участках были сформированы отдельные подстанции или посты, но все бригады и персонал дислоцируются в одной точке - в поселке городского типа Верхнеднепровский, - комментирует ситуацию секретарь Межрегионального профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал.

Из-за внедренной в последние годы трехуровневой системы медицинских учреждений и соответствующей ей маршрутизации нередко 1 - 2 бригады снимаются для транспортировки больных в другие города Смоленской области: Вязьма (60 км), Смоленск (110 км), а также в Ярцево, Сафоново.

В соседние населенные пункты пациентов везут из-за отсутствия в районной больнице ряда дежурных специалистов - хирурга, травматолога, гинеколога, уролога. Километраж таких вызовов составляет от 22 до 110 километров в одну (!) сторону, а время, потраченное на обслуживание одного случая, может составлять от 2 до 8 часов.

При этом нагрузка со всей территории сваливается на оставшиеся бригады на линиях в Дорогобужском районе, увеличивается время ожидания больными бригад скорой помощи. Растут риски трагических исходов для экстренных пациентов из-за того, что ни одна из бригад не оказывается в нужный момент свободной. В этих обстоятельствах даже не очень большое среднесуточное количество вызовов на одну бригаду не может служить показателем низкой трудовой нагрузки на бригады скорой медицинской помощи.

Не менее значимым фактором нагрузки является продолжительность времени вызовов, а не только их количество. И, конечно, в интересах пациентов служба скорой помощи должна работать в режиме ожидания, иначе возникает угроза жизни экстренному больному из-за того, что все бригады находятся на вызове, подчеркивает Коновал.

Подписавшиеся под коллективным обращением работники станции скорой помощи отдельно рассказывают об условиях, в которых им приходится работать много лет.

Подъездные пути на территории Центральной районной больницы не ремонтируются в течение многих лет, и зимой, и летом они в ужасном состоянии. На самой станции скорой помощи ремонт не проводился более 15 лет. За это время стерлось напольное покрытие, на стенах расплодился грибок, что не совместимо с санитарным режимом лечебного учреждения.

- Помещение скорой помощи выглядит, как бомжацкий притон. Депутаты, когда приезжают поздравить нас с Днем медика, каждый раз долго мучаются с выбором места для группового фото. Администрация ЦРБ говорит



нам, что у нее нет средств - ни на повышение зарплаты, ни на создание достойных и безопасных условий **труда** работников скорой помощи. Самым важным успехом руководство считает снижение накопившейся кредиторской задолженности больницы. Но если это так, то возникает вопрос - в чем причины такого положения вещей? Выходит, правительство области и Смоленская областная дума уже длительное время не обеспечивают надлежащее финансирование подведомственных медучреждений, как минимум Дорогобужской ЦРБ, так что руководство больницы вынуждено экономить на самом необходимом?! И какой выход из этой ситуации? Нам работать еще больше - на две ставки? Искать заработки на стороне? Или вообще уходить из ЦРБ? Но кто тогда останется и будет оказывать медицинскую помощь населению района?.. - задаются риторическим вопросом фельдшеры.

Работники скорой помощи в Дорогобуже требуют повысить им зарплату в расчете на 1 ставку и в дальнейшем обсуждать накопившиеся проблемы, беря за базу нормальную продолжительность рабочего времени - 1 ставку, а не среднемесячные зарплаты, куда включены все переработки, включая совместительство и совмещение, работа в выходные и праздничные дни.

Для повышения зарплат медики предлагают установить должностные оклады, работу в выходные и праздничные дни, а также сверхурочный **труд** оплачивать в двойном размере, водителям автомобилей скорой помощи вернуть надбавки за классность, отозвать уведомления об изменении с 16 июля 2022 г. критериев для начисления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работ и др.

Также коллектив скорой помощи просит надзорные органы провести проверку изложенных сведений о нарушениях **законодательства** в сфере **труда** и охраны здоровья граждан и принять соответствующие меры реагирования.

«НИ» направили запрос Департаменту Смоленской области по здравоохранению с просьбой обозначить свою позицию по проблемам, озвученным работниками станции скорой помощи в Дорогобужской Центральной районной больнице. На момент публикации ответ не поступил.

<https://newizv.ru/news/society/10-06-2022/spasaem-zhizni-nedorogo-rabotniki-skoroy-pomoschi-v-dorogobuzhe-reshilis-na-protest>

СОКРАЩЕНИЯ

14.06.2022

Аттестация специалистов в Новом Уренгое закончилась увольнениями

В социальном блоке газовой столицы продолжаются чистки

В Новоуренгойском муниципальном бюджетном учреждении «Молодежный ресурсный центр» (МРЦ) прошла аттестация специалистов, по итогам которой негодные новому начальнику Эдуарду Экгардту руководители лишились своих должностей. Как сообщил URA.RU источник в социальной сфере на условиях анонимности, в учреждении в скором времени начнется **массовое увольнение** опытных **сотрудников**.

<https://ura.news/articles/1036284792>

14.06.2022

Работников McDonald's в Екатеринбурге массово отправили в простое. "Платят 2/3 оклада"

Обслуживающий персонал временно закрывшегося McDonald's (новое название бренда "Вкусно и точка") находится в простое, а менеджеры продолжают работать, несмотря на то, что сеть временно закрыта для ребрендинга. Об этом URA.RU рассказали два источника, знакомые с ситуацией.

"Сотрудники находятся в простое, но им платят 2/3 от запланированных часов", - рассказал инсайдер. Другой источник уточнил, что в то время, как обслуживающий персонал находится в незапланированном отпуске, менеджеры сети общественного питания работают в обычном режиме.



16 мая американская компания McDonald's объявила своем окончательном уходе из России из-за проведения спецоперации Россией на Украине. Позже стало известно, что заведения подвергнутся ребрендингу. Так, с 10 июня рестораны не открылись по всей России, в том числе и в Екатеринбурге, а накануне вечером екатеринбуржцы заполнили McDonald's в то время, как сотрудники демонтировали логотип американской компании.

В настоящий момент точно неизвестно, когда откроются новые рестораны в Екатеринбурге: источники сообщали о двух датах - 20 июня и 4 июля. Также один из собеседников агентства рассказал, что всех сотрудников срочно заставляют закрашивать прежний логотип компании на продуктах и одежде.

<https://m.ura.news/news/1052561400>

13.06.2022

Кинотеатры в регионах начали переходить на работу по выходным

Кинотеатры в небольших городах принялись закрывать часть залов, сокращать график или переходить на работу только по выходным из-за отсутствия свежих иностранных фильмов в репертуаре и сокращения выручки.

В российских регионах кинотеатры вынужденно **сократили** время работы или оставили **рабочими** только выходные дни. Информацию об этом приводит ТАСС.

Часть кинотеатров в регионах приняла соответствующее решение насчёт графика работы из-за ощутимого падения оборота на фоне отсутствия киноновинок из Голливуда. Согласно оценкам владельцев кинотеатров, в первом полугодии 2022 года уровень выручки снизился на 60 процентов по сравнению с таким же периодом 2021 года.

Многие кинотеатры решили урезать время работы, в связи с чем они были вынуждены сократить часть персонала. Так, в Челябинской области известны случаи закрытия одно- и двухзальных кинотеатров. Об этом сообщил уполномоченный по защите прав предпринимателей в регионе Александр Гончаров. По словам омбудсмана, такое наблюдается в Златоусте, и, если ничего не изменится, тенденция перекинется на другие города региона.

В Нижегородской области рассказали о сокращении проката в апреле и мае на 70 процентов. В столице региона большие кинотеатры открывают для зрителей не все залы. В Кемеровской области кинотеатры пока функционируют, но количество работающих залов также сокращается. Наиболее сложная ситуация наблюдается в малых городах.

Как сообщают представители Ассоциации владельцев кинотеатров, к середине апреля в России закрылось более трети кинозалов. К концу года совокупный убыток может составить 11,1 миллиарда рублей. Уровень сборов при этом не превысит 6,142 миллиарда рублей.

В общей сложности в российской киноиндустрии заняты 55 тысяч человек, из них 35 тысяч - это сотрудники кинотеатров.

<https://versia.ru/kinoteatry-v-regionax-nachali-perexodit-na-rabotu-po-vyxodnym>

13.06.2022

Около 8 млн россиян находятся под угрозой потери работы — ЦСР

В исследовании «Картина иностранного бизнеса в новых экономических условиях» Центра стратегических разработок (ЦСР) указано, что около 8 млн человек в России связаны с иностранным бизнесом, как косвенно (4-6 млн) так и напрямую (2 млн), пишет РБК. Они могут потерять работу из-за ухода или перебоев в деятельности более 5 тысяч иностранных компаний, а также 30 тысяч фирм, [...]

Сообщение Около 8 млн россиян находятся под угрозой потери работы — ЦСР появилось сначала на Frank RG.

В исследовании «Картина иностранного бизнеса в новых экономических условиях» Центра стратегических разработок (ЦСР) указано, что около 8 млн человек в России связаны с иностранным бизнесом, как косвенно (4-6 млн) так и напрямую (2 млн), пишет РБК.



Они могут потерять работу из-за ухода или перебоев в деятельности более 5 тысяч иностранных компаний, а также 30 тысяч фирм, которые занимаются импортом зарубежных товаров в Россию.

В компаниях, которые уже приостановили или каким-либо образом ограничили работу в РФ задействованы 350 тысяч человек, пишет ЦСР.

По их данным, больше всего пострадают работники в сфере пищевой промышленности (136 тысяч человек), автомобилестроения (60 тысяч) и деловых и ИТ-услуг (45 тысяч человек).

Среди регионов сложнее всего ситуация в Калужской и Новгородской областях.

«В ближайшей перспективе мы все равно увидим продолжающееся влияние от ухода или уменьшения объема деятельности зарубежных компаний. Будут и **сокращения рабочих** мест, и попытки вывезти лучших специалистов за границу», - отмечает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

По данным ЦСР, среди 600 проанализированных иностранных фирм 46% сократили свою работу на территории России, 21% - полностью остановили.

Основными причинами ухода зарубежных компаний с российского рынка являются конфликт на Украине и ввод западных санкций, из-за которых затрудняется поставка продукции. Некоторые компании взяли паузу для того, минимизировать репутационные издержки от работы в России.

<https://frankrg.com/73655>

11.06.2022

60% россиян не доверяют социальным сетям при поиске работы

Большинство россиян (60%) боятся делать отклики на вакансии в соцсетях. Респонденты считают, что платформы подходят для общения, но не для трудоустройства, следует из опроса карьерного портала myresume.ru, поступившего в «Газету.Ru».

Так, 22% опрошенных граждан с подозрением относятся к объявлениям в Telegram-каналах. Еще 12% не уверены в честности работодателей с форумов и сайтов для узкопрофильных специалистов.

По их мнению, на таких площадках высок риск встретиться с предложениями вступить в финансовую пирамиду или сделать взнос перед собеседованием. Замыкают рейтинг недоверия сайты по поиску работы - их ставят под сомнение 6% респондентов.

По-прежнему самыми популярными ресурсами для поиска работы остаются job-сайты: 88% участников опроса ищут вакансии там. 6% россиян предпочитают делать отклики в Telegram-каналах, 4% - на форумах, 2% - в социальных сетях.

Опрос проводился с 1 по 4 июня 2022 года среди граждан, проживающих на территории России. Всего в нем приняло участие 1326 человек.

Ранее сообщалось, что около трети россиян (31%) боятся потерять **рабочее** место, они ощущают угрозу **увольнения** по инициативе работодателя.

<https://newsmind.ru/60-rossiyan-ne-doverayut-sotsialnym-setyam-pri-poiske-raboty/>

10.06.2022

ЦСР: в иностранном бизнесе занято до 8 млн россиян, 350 тысяч из них под угрозой увольнения из-за ухода компаний из РФ

Согласно данным Центра стратегических разработок (ЦСР), проводящего социологические исследования, иностранный бизнес напрямую формирует в РФ 2 млн рабочих мест, ещё около 4-6 млн россиян косвенно с ним связаны. В компаниях, полностью или частично **прекративших деятельность** в РФ, работает около 350 тысяч россиян. В основном это работники автомобилестроения, пищевой и химической промышленности. Самая



сложная ситуация наблюдается в Калужской и Новгородской областях. Данные исследования опубликованы изданием РБК.

По данным ЦСР, на текущий момент в РФ работает напрямую 5 тысяч иностранных компаний и ещё 30 тысяч компаний поставляют продукцию через дилеров и дистрибьюторов. 90% из этих компаний происходят из «недружественных стран», при этом более половины всё ещё работают в РФ в штатном режиме. Среди 600 крупнейших иностранных организаций 46% заявили о решении каким-либо образом сократить работу в РФ и 21% полностью её остановили.

Самой частой причиной приостановки деятельности в РФ стали не репутационные риски, а санкционные запреты, мешающие ввозить товар на территорию страны, вести финансовые расчёты, а также дефицит сырья, комплектующих и сбои в логистических цепочках.

Среди 350 тысяч россиян, работающих в полностью или частично **прекративших деятельность** в РФ компаниях, в простое уже находятся около 120-150 тысяч человек, в первую очередь - работники автопрома и розничной торговли. Решение окончательно уйти с российского рынка приняли 90 иностранных фирм, из-за чего под прямую угрозу сокращений попали 35-40 тысяч человек. В основном это отрасли IT, финансовые услуги и пищевая промышленность.

https://habr.com/ru/news/t/670806/?utm_campaign=670806&utm_source=habrahabr&utm_medium=rss

10.06.2022

Эксперты: уход иностранного бизнеса из РФ может оставить без работы миллионы россиян

В аналитическом Центре стратегических разработок (ЦСР) подсчитали, что в компаниях, которые ушли из России или приостановили свою работу в стране, трудятся примерно 350 000 россиян. Если все зарубежные фирмы массово свернут деятельность в РФ, пострадают миллионы российских граждан, пишет РБК.

Среди крупнейших 600 транснациональных корпораций 46 % заявили о решении сократить свою работу на территории России. Из них 21 % полностью **прекратили деятельность**. Таких в ЦСР насчитали 90 фирм из IT-отрасли, сферы финансовых услуг и пищевой промышленности. Под прямой угрозой сокращений сегодня находится порядка 35 000 - 40 000 рабочих мест. Речь идет о тех компаниях, которые решили не продавать свой российский бизнес по примеру «Макдоналдса».

В официальном простое находятся около 150 000 человек. Простой - это бездействие предприятия. В данном режиме работники не увольняются, но отправляются по домам. Вместо полной зарплаты сотрудники таких компаний получают только часть оклада. Примечательно, что аппарат вице-премьера Татьяны Голиковой называл другую цифру - 131 000. Эксперты объяснили это тем, что хоть некоторые компании и заявили о сворачивании работы, фактически втихую продолжают работать и не отпускают сотрудников.

Наиболее болезненно уход зарубежных игроков ударил по работникам пищевой и химической промышленности, а также автомобилестроению. Среди регионов сложнее всего ситуация в Калужской и Новгородской областях, отмечается в исследовании. Там находятся крупные автомобильные заводы, которые остановили производство. Например, в Калужской области от ухода брендов по домам отправлено 11 % работающего населения. Эксперты предположили, что в дальнейшем число людей, которые пострадают от ухода иностранного бизнеса, будет гораздо больше.

В общей сложности в России работает более 5 000 иностранных компаний, а еще 30 000 фирм импортируют товары из-за рубежа через дилерские и дистрибьюторские центры. Таким образом, с другими государствами связана работа 8 млн россиян, говорится в исследовании. Однако пока более половины компаний не объявляли о каких-либо санкциях и продолжают работать штатно.



В России из-за вызванного политическими причинами кризиса наибольшая вероятность попасть под сокращение возникла у менеджеров по продажам. 17 % компаний заявляют о планах отправить таких сотрудников по домам.

<https://fintolk.pro/news/eksperty-uhod-inostrannogo-biznesa-iz-rf-mozhet-ostavit-bez-raboty-milliony-rossiyan/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.06.2022

Российские строительные компании набирают рабочих в Узбекистане

В Узбекистана проводятся ярмарки вакансий для мигрантов, желающих работать в России.

Рабочих в республике набирают ведущие строительные компании России, среди них "ПСП", "ПИК-Индустрия", "Монотек строй", "Велесстрой" и "ЦЭНКИ", сообщает Агентство по внешней **трудоустройке**.

Представлены вакансии с месячной заработной платой в размере от 40 тыс рублей в зависимости от объема работы. Желающие могут пройти отбор в областных отделениях Агентства по внешней **трудоустройке** Узбекистана по месту жительства.

<https://vestikavkaza.ru/news/rossijskie-stroitelnye-kompanii-nabiraut-rabocih-v-uzbekistane.html>

13.06.2022

Россияне могут заменить мигрантов за рулем такси

Трудовые мигранты стали покидать Россию. В связи с этим в сферах строительства и услуг могут появиться свободные рабочие места. До недавнего времени 50 % водителей такси в столице были приезжими из других стран. Однако все чаще за «баранку» садятся и россияне.

Мигрантам работать в России было выгодно, местные зарплаты позволяли им не только содержать себя, но и обеспечивать семьи. Так, ВВП Таджикистана на 35 % состоял из денежных переводов, отправленных из РФ, Киргизии - на 30 %, а Узбекистана - на 10 %. Однако сейчас доходы мигрантов существенно снизились, сообщила Neva.Today.

Пассажиры уже отметили, что иностранцы стали реже приезжать на заказы. Многие водители переходят из категории «бизнес» в «эконом», да и клиенты предпочитают отказываться от премиум-тарифов в целях экономии. К тому же, после ухода агрегаторов, «Яндекс» стал монополистом, беря комиссию от 18 до 24 % даже с чаевых.

<https://spb.mk.ru/social/2022/06/13/rossiyane-mogut-zamenit-migrantov-za-rulem-taksi.html>

13.06.2022

Раскрыто влияние оттока мигрантов на российскую экономику

Эксперты нескольких экономических отраслей оценили сообщения о массовом оттоке мигрантов из **России** на фоне действия санкций. О том, как сейчас складывается ситуация с **трудоустройкой** и как она может повлиять на экономику, пишет РИА Новости.

Эксперты нескольких экономических отраслей оценили сообщения о массовом оттоке мигрантов из **России** на фоне действия санкций. О том, как сейчас складывается ситуация с **трудоустройкой** и как она может повлиять на экономику, пишет РИА Новости.

Комментируя статью «Ведомостей», агентство отмечает, что бюджет таких государств, как Таджикистан, Киргизия и Узбекистан, в значительной степени зависит от работающих за рубежом граждан. В частности, на денежные переводы из **России** в этих странах приходится 35,30 и 10 процентов ВВП.



Рассказывая журналистам о ситуации в сфере транспорта, председатель Координационного совета межрегионального **профсоюза работников** общественного транспорта Андрей Попков отметил, что ситуация с водителями в сфере такси складывается непростая: подскочила стоимость машин, топлива, запчастей. «Если не принять мер, рынок такси "ляжет", и водители будут работать за еду. Еще и "Яндекс" стал монополистом. Куда смотрит ФАС?» - возмутился он.

<https://lenta.ru/news/2022/06/13/migrants/>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

10.06.2022

Набиуллина назвала две причины, по которым укрепляется курс рубля

Курс рубля укрепляется, поскольку в России сохраняется относительно высокий уровень экспорта при сжатии импорта, а также сокращается отток капитала из страны, заявила глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** на пресс-конференции по итогам заседания совета директоров регулятора.

Глава ЦБ добавила, что укрепление рубля поспособствовало снижению инфляции и цен на товары, которые зависят от курса.

Банк России снизил ключевую ставку 1,5 процентного пункта - до 9,5% годовых, вернув ее на уровень февраля.

Курс рубля начал падать с 24 февраля с уровня 80 рублей за доллар и 90 рублей за евро. Доллар и евро установили исторический максимум 10 марта: 121,53 рубля за доллар и 132,42 рубля за евро.

После вмешательства ЦБ доллар и евро против рубля начали падать. По данным на 25 мая, курс рубля достиг минимума с февраля 2018 года - 55,8 рубля за доллар. А курс евро достиг минимума с мая 2015 года - 57,1 рубля за евро.

<https://radiosputnik.ria.ru/20220610/nabiullina-1794632557.html>

10.06.2022

Набиуллина: нельзя говорить, что эффект от санкций проявился полностью

Глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина** заявила, что влияние западных санкций отразилось на российской экономике менее остро, чем ожидал ЦБ, однако ситуация все еще нестабильная, нельзя говорить, что эффект от санкций проявился полностью.

«Мы видим, что экспорт у нас не так снизился, как мы изначально ожидали. Пока, наверное, эффекты санкций проявляются менее остро, чем мы опасались. Это показывает способность компаний к адаптации. Но говорить пока, что полный эффект санкций проявился, преждевременно, ситуация неопределенная», - сказала госпожа **Набиуллина**.

В пресс-релизе, в котором ЦБ сообщал о понижении ставки с 11% до 9,5%, констатировалось, что «внешние условия для российской экономики остаются сложными и значительно ограничивают экономическую деятельность», однако «замедление инфляции происходит быстрее, а снижение экономической активности - в меньшем масштабе, чем Банк России ожидал в апреле». По оценке на 3 июня, годовая инфляция снизилась до 17,0% (после 17,8% в апреле), что значительно ниже апрельского прогноза. В базовом сценарии Банк России ожидает, что к концу 2022-го годовая инфляция составит 14-17% (в апреле прогнозировалось 18-23%).

<https://www.kommersant.ru/doc/5405722>



Т.А. ГОЛИКОВА

12.06.2022

Голикова: более 150 тыс студентов примут участие в работе трудовых отрядов

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** поздравила студентов с открытием 63-го трудового семестра и отметила, что в этом году в различных отраслях экономики будут трудиться более 150 тысяч студентов.

"В этом году более 150 тысяч студентов со всей страны будут работать в различных отраслях экономики . Строительство, медицина, сервис, пассажирские перевозки, сельское хозяйство и детские лагеря - вас ждут везде от Камчатки до Калининграда. Кто-то отправится на всероссийские трудовые проекты, которых в этом году рекордное количество - 19, а кто-то останется работать в своем родном городе", - сказала **Голикова** на онлайн-открытии трудового семестра.

Она также обратила внимание на то, что в трудовое движение вовлекаются и подростки. Этим летом их в составе трудовых отрядов будет более 7 тысяч.

По словам **Голиковой**, студенческий отряд - это не просто место для временной подработки, но и площадка для выстраивания карьерных траекторий, а также получения различных навыков. В 2022 году стартовала программа бесплатного обучения членов студотрядов рабочим специальностям. Перед трудовым семестром ей уже воспользовались более 23 тысяч студентов.

"А еще это место для совершения добрых дел. Вы всегда приходите на помощь тем, кто в этом нуждается. Представители отрядов работали волонтерами в местах приема беженцев из ДНР и ЛНР. Знаю, что вы имеете уже многолетний опыт сотрудничества с отрядами этих республик, надеюсь, что и дальнейшее объединение усилий приведет к новым результатам и даст новый импульс движению и укреплению дружеских связей", - подчеркнула вице-премьер.

Она пожелала всем участникам студенческих отрядов высоких производственных показателей, позитивных эмоций и новых открытий.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.06.2022

Беженцы из ДНР и ЛНР смогут участвовать в программе субсидирования найма

Правительство расширило программу субсидирования найма, в том числе ее распространили на прием на работу беженцев из ДНР и ЛНР. Об этом сообщается в Telegram-канале кабмина.

Теперь работодатели смогут получить поддержку от государства, если примут на работу сотрудников, которые потеряли работу из-за закрытия компаний или сокращения штата, а также переведенных на постоянную работу в другие организации и находящиеся сейчас под риском увольнения граждане. К примеру, если их отправили в неоплачиваемый отпуск или перевели на неполный рабочий день. Также работодатели получают субсидии, если наймут беженцев из Донецкой и Луганской народных республик и с Украины.

Размер субсидии равен трем выплатам МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Выплачивают ее в три этапа: спустя месяц после найма сотрудника, через три месяца и через полгода.

Для получения субсидии работодатель должен обратиться в центр занятости для подбора персонала лично или с помощью портала «Работа России» и направить заявление в Фонд социального страхования.



С 1 июня в России выросли пенсии и МРОТ, соответствующее предложение ранее озвучил Президент России Владимир Путин в ходе заседания президиума Госсовета. В частности, повышение пенсий коснется более 35 миллионов человек, заявил глава **Минтруда** Антон **Котяков**.

<https://www.pnp.ru/social/bezhency-iz-dnr-i-lnr-smogut-uchastvovat-v-programme-subsidirovaniya-nayma.html>

14.06.2022

Правительство игнорирует поручение Путина по пенсиям работающим - Миронов

Фракции СРЗП и КПРФ в Госдуме собрали 89 из 90 подписей депутатов, необходимых для обращения по проблеме индексации пенсий работающих пенсионеров в Конституционный суд. Как передает корреспондент ИА REGNUM 14 июня, об этом сообщил лидер СРЗП депутат Госдумы Сергей Миронов.

"Если хотя бы один единоросс подписался, мы смогли бы направить жалобу в КС и тем самым подтолкнуть правительство к нужному решению", - отметил Миронов.

Чиновники не понимают, что на самом деле экономия на работающих пенсионерах обходится бюджету дороже. В 2016-м, когда индексацию отменили, в стране было 14,2 млн работающих пенсионеров, сейчас - около 8,5 млн, привел он данные.

"Миллионы людей ушли работать "в тень", они не отчисляют ни налогов, ни страховых взносов. Государство поступило с ними нечестно, и они платят ему тем же. Надо выполнять конституционные обязательства перед гражданами, а не делать их крайними в бесконечных пенсионных реформах и проблемах ПФР", - убежден парламентарий.

Тему индексации работающим пенсионерам Миронов поднимал на встрече с президентом в октябре 2020 года. В итоге было дано поручение правительству проработать вопрос к 1 февраля 2021 года. Сообщалось, что якобы некие предложения правительство направило, но дальше - опять тишина, указал Миронов. В марте глава **Минтруда** заявлял, что сейчас тема не обсуждается.

"Правительство, по существу, игнорирует поручения президента и проблемы 8,5 млн граждан, которые в ходе недавней внеплановой индексации пенсий вновь оказались за бортом", - констатировал Миронов.

<https://regnum.ru/news/3617829.html>

10.06.2022

В РФ зафиксирован рост числа безработных и работников, находящихся в простое

Число зарегистрированных безработных граждан в РФ с 30 мая по 6 июня увеличилось на 608 человек, отмечается также рост числа работников, находящихся в простое - на 3,7 тыс., сообщили в аппарате вице-премьера Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"За период с 30 мая по 6 июня число зарегистрированных безработных увеличилось на 608 человек и составило 687 тыс. человек. Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, практически не изменилось и составило 130,3 тыс. человек. Число работников, находящихся в простое, возросло на 3,7 тыс. - с 131,9 тыс. до 135,6 тыс. человек", - сообщили журналистам в аппарате вице-премьера.

В аппарате также сообщили, что в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография" продолжается прием заявок от граждан на профессиональное обучение. Более 27,8 тысяч человек приступили к обучению, завершили - 2 911.

"Всего в этом году планируется обучить не менее 245 тысяч граждан, в мероприятиях по обучению задействовано более 1,5 тыс. образовательных организаций", - уточнили в аппарате.



Кроме того, службы занятости продолжают реализацию проактивных мер. Для работодателей разработано 3 455 индивидуальных планов мероприятий, которые включают как федеральные, так и региональные меры поддержки. Организовано 2 556 консультационных пунктов, из них 923 пункта - на территории работодателей и 1 633 - в центрах занятости. В 84 регионах на предприятия выезжают мобильные бригады, а за организациями закреплены персональные кураторы.

Ранее министр труда и соцзащиты Антон **Котяков** заявил о сохраняющейся стабильной ситуации на рынке труда, но отметил, что ее дальнейшее развитие будет зависеть от решения отдельных компаний, в том числе иностранных, о работе в РФ.

При этом **Котяков** отметил, что у правительства есть различные варианты прогнозов по развитию ситуации, и меры, "которые сейчас сформировали в проактивном режиме для поддержки рынка труда, достаточно обширны".

1 июня Росстат сообщил, что уровень безработицы в России в апреле 2022 года опустился до 4%, обновив исторический минимум за период наблюдений показателя с 1991 года.

Предыдущий исторический минимум - 4,1% - был достигнут в феврале 2022 года и удерживался в марте. В январе этого года безработица в РФ повысилась до 4,4%.

Общая численность безработных в России в апреле 2022 года составила 3 млн 005 тыс. человек, что на 73 тыс. ниже показателя марта 2022 года.

<https://www.interfax.ru/russia/845731>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.06.2022

Сотрудник энергетической компании получил тяжелую травму

4 мая текущего года на базе производственного обслуживания г. Ялуторовск произошел несчастный случай. Инженер-механик ООО "ТехЭнерго" получил тяжелую травму.

Как стало известно в ходе расследования, которое провела **Государственная инспекция труда** в Тюменской области, работник прибыл на базу и получил задание на ремонт генератора КТА-50. Завершил работу по установке центрального положения генератора с применением ручного гидравлического штабелера и приступил к уборке рабочего места. При передвижении на место хранения штабелер накренился в левую сторону. Работник попытался остановить штабелер, получил удар в ногу металлической конструкцией оборудования и был прижат к земле. На шум от падения оборудования подбежал коллега и высвободил пострадавшего. Мужчина был госпитализирован с переломом ноги.

Причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ; отсутствие контроля со стороны руководства за исполнением работником дисциплины труда. Кроме того, работник не был проинформирован о профессиональном риске на рабочем месте, в результате которого произошла травма, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Тюменской области.

<https://vestipb.ru/indnews9553.html>

13.06.2022

Инспекция труда заставила щебеночный завод в Новосибирской области выплатить зарплаты сотрудникам

Прокуратура и **государственная инспекция труда** выявили задолженность предприятия перед 36 работниками фото pixabay.com

В **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области рассказали о результатах проверки исполнения трудового законодательства на Камнереченском щебеночном - филиале АО "Первая нерудная компания". На предприятии была выявлена задолженность перед сотрудниками. Прокуратура Тогучинского района и



госинспекция установили, что в январе 2022 года работникам завода не выплатили премиальную часть заработной платы. В отношении работодателя возбуждено производство по делу об административном правонарушении (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

После вмешательства контрольно-надзорных органов 36 сотрудникам Камнереченского щебеночного завода зарплата была выплачена. Общая сумма выплат составила 291 100 рублей.

О проблемах на этом предприятии СМИ стало известно весной 2022 года. В апреле более 100 сотрудников Камнереченского щебеночного завода были отправлены в простой. В мае в правительстве Новосибирской области заявили, что 60 бывших работников завода трудоустроит на Горновском заводе спецжелезобетона. В Тогучинском районе проходила акция с требованиями не допустить закрытия предприятия.

<https://nsk.bfm.ru/news/9829>

13.06.2022

В Кировской области работника травмировало взрывом на производстве

Как сообщили в ведомстве, ЧП случилось в конце марта текущего года. Несчастный случай произошел на ООО "Инграф": в результате взрыва при перекачке азотной кислоты аппаратчик окисления получил тяжелые травмы. Известно, что работник получил ожоги туловища, головы, левой руки и обоих бедер.

В Государственной инспекции труда в Кировской области провели расследование этого несчастного случая. В ведомстве отметили, что причиной произошедшего ЧП стала неудовлетворительная организация производства работ, необеспечение работодателем надлежащего функционирования системы управления охраной труда, а также необеспечение безопасного выполнения работ по перекачке азотной кислоты в систему аппаратчиком.

По результатам расследования несчастного случая работодателю выдано обязательное для исполнения предписание, добавили в ведомстве.

<http://kirov-news.net/incident/2022/06/13/226174.html>

13.06.2022

Работника склада в Мулловке завалило макулатурой, после операции он умер

Расследованием несчастного случая занимается комиссия ГИТ.

31 мая на складе макулатуры ООО «Технополис», расположенном в **рабочем** посёлке Мулловка Мелекесского района, произошёл **несчастный случай**.

При выполнении работ по выемке кип макулатуры из штабеля одна из кип **упала** на стоящего рядом **работника** - мужчину 1964 года рождения. В результате пострадавший получил тяжёлую травму ноги, а после операции, проведённой в медучреждении, скончался. Причина смерти устанавливается.

Для расследования **несчастного случая на производстве** создана комиссия под председательством начальника отдела Государственной инспекции труда в Ульяновской области.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/rabotnika_sklada_v_mullovke_zavalilo_makulaturoy_posle_operacii_on_umer

13.06.2022

Работникам ФК «Металлург» в Липецке отдали 4,3 миллиона рублей долга по зарплате

В трудовые отношения футбольного клуба вмешалась прокуратура

Долги по зарплате в 4,3 миллиона рублей выплатил своим работникам липецкий футбольный клуб «Металлург». Мартовскую зарплату они ждали без малого два месяца. Такую сумму спортивная организация задолжала



сотрудникам за март. Свои заработанные деньги они смогли получить, когда в трудовые отношения вмешалась прокуратура.

В надзорном ведомстве составили административный материал и направили на рассмотрение в **Гострудинспекцию**. В результате совместной работы **инспекции труда** и прокуратуры задолженность перед работниками футбольный клуб погасил полностью.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/obshestvo/rabotnikam-fk-metallurg-v-lipecke-otdali-43-milliona-rublej-dolga-po-zarplate/>

12.06.2022

В Кировской области рабочий получил ожоги кислотой на производстве

Несчастный случай произошел в марте 2022 года

В Кировской области мужчина получил ожоги кислотой на производстве в результате несчастного случая. Подробности сообщает региональная Гострудинспекция.

Как сообщает ведомство, инцидент произошел в марте в ООО «Инграф» из-за взрыва при перекачке азотной кислоты. Аппаратчик окисления получил тяжелые травмы - ожоги головы, туловища, левой руки, обоих бедер. В ходе расследования выяснилось, что несчастный случай произошел по причине неудовлетворительной организации производства работ. Работодатель не обеспечил безопасность при перекачке кислоты в систему.

Гострудинспекция возбудила уголовное дело по факту случившегося. Сейчас расследование завершено. Работодателю выдано предписание, обязательное для исполнения.

<https://www.kirov.kp.ru/online/news/4786091/?from=integrum>

12.06.2022

Контролер-кассир «Башавтотранса» получила тяжелую травму, упав в смотровую яму

Накануне в Уфе состоялось заседание Координационного совета по охране труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. В ходе мероприятия специалисты обсудили несчастный случай, произошедший с работником ГУП "Башавтотранс".

Известно, что 26 марта на территории УПАТП №1 контролер-кассир упала в смотровую яму. 31-летняя женщина получила тяжелую травму. Как установили сотрудники **Гострудинспекции** РБ, работодатель не обеспечил безопасные условия труда.

В этом году произошло уже пять несчастных случаев с работниками предприятия. Представитель "Башавтотранса" рассказал, какие меры приняты для недопущения подобных инцидентов, однако доклад участников заседания не удовлетворил, сообщили в региональной **инспекции труда**.

<https://birsk.org/bashkiria/kontroler-kassir-bashavtotransa-poluchila-tyazheluyu-travmu-upav-v-smotrovuyu-yamu/>

11.06.2022

На свиноводческом комплексе «Тарбаево» погиб сотрудник

Проверка выявила целый букет нарушений

На свиноводческом комплексе «Тарбаево» на рабочем месте умер сотрудник. При проверке обстоятельств происшествия инспекторы **трудовой инспекции** Ивановской области установили, что пострадавшего допустили к работе без обязательного предварительного медицинского осмотра, а также без психиатрического освидетельствования, хотя он работал в том числе и в условиях повышенной опасности.



Кроме того, выяснилось, что мужчина работал без спецодежды, спецобуви и средств защиты органов дыхания, которые необходимы при работе с химическими веществами.

Как установили инспекторы, смерть работника на свиноводческом комплексе наступила в результате имеющегося у него заболевания. Для устранения выявленных в ходе расследования нарушений комиссия выработала план мероприятий, работодатель получил обязательное для исполнения предписание.

<https://www.ivanovonews.ru/news/1149292/>

11.06.2022

На омском заводе литых деталей рабочего придавило погрузчиком

Он разгружал металлолом.

Омская Государственная трудовая инспекция завершила расследование тяжелого **несчастливого случая** на **производстве** ООО «Завод литых деталей». Как сообщили в ведомстве, 4 мая работник предприятия разгружал металлолом из бункера. Чтобы упростить процесс, он воспользовался погрузчиком.

«При движении задним ходом нарушилось равновесие (сместился центр тяжести) погрузчика. В момент падения средства работник попытался выпрыгнуть, но верхней рамой крыши погрузчика его прижало в области живота. В результате падения погрузчика работник получил тяжелые закрытые травмы живота», - цитирует Гострудинспекцию «Омскрегион».

Комиссия ведомства по расследованию установила, что основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. Она квалифицировала этот инцидент, как связанный с производством. Гострудинспекция направила в прокуратуру материалы расследования несчастного случая.

https://m.bk55.ru/news/article/203614/?source=obshestvo_v_Omske

11.06.2022

В Уфе установили причины несчастного случая на стройке, где погиб рабочий

Гострудинспекция выяснила причины смертельного несчастного случая на стройке в Уфе. 17 июня на объекте в квартале между улицами Чернышевского, Гафури, Султанова и Коммунистической с высоты 4 этажа упал человек.

От полученных травм 33-летний мужчина погиб на месте. Прибывшей скорой помощи оставалось только констатировать его смерть.

Как показала проверка, погибшим оказался бригадир, который работал на ИМ Шакирова И.И. из Дюртюлей. Вместе с начальником и звеньевым они осматривали 19-этажный недостроенный дом, на котором им предстояло работать. В какой-то момент бригадир остался на этаже один: его коллега ушел в другую часть этажа, а начальник - в подсобку с чертежами. Мужчина оступился и упал с 16-метровой высоты на землю. Это заметили строители с соседнего объекта, они и сообщили о случившемся.

Как пояснили в **Гострудинспекции**, если бы на объекте была улавливающая сетка, как того требуют правила, трагедии удалось избежать. Но накануне сетку сняли с соседнего дома и просто бросили на землю.

Виновным в случившемся признали индивидуального предпринимателя, на которого работал погибший. "Он не обеспечил безопасные условия труда и должный контроль за рабочим процессом, также не было проведено обучение по охране труда, в том числе технике безопасности при высотных работах", - объяснили в ведомстве. За это его оштрафовали, материалы проверки передали в Следственный комитет.

<https://birsk.org/bashkiria/v-ufe-ustanovili-prichiny-neschastnogo-sluchaya-na-strojke-gde-pogib-rabochij/>



10.06.2022

Гострудинспекция Башкирии защитила права родственников погибшего работника предприятия

Гострудинспекция Башкортостана расследовала несчастный случай, произошедший 6 октября прошлого года в Учалах.

Все случилось на площадке "Завода Николь-Пак" с работником организации "Союз". 55-летний **работник** осматривал кузов грузовика и **упал** с приставной лестницы на асфальт, сильно ударившись головой. Пострадавшего доставили в Учалинскую больницу ЦРБ, и 13 октября он скончался.

О несчастном случае в трудовую инспекцию сообщили родственники погибшего - в процессе оформления страхового возмещения они выяснили, что работодатель нарушил порядок расследования несчастного случая. Оказалось, что в компании расследование провели самостоятельно, как при легкой травме, и не уведомили о произошедшем с надзорное ведомство. Позже ФСС не принял ненадлежащим образом оформленный акт формы Н-1, и родственникам пришлось обратиться за помощью трудинспекторов. Специалисты помогли оформить правильную форму, и теперь родные погибшего мужчины смогут получить страховку размером один миллион рублей. Работодатель понесет административную ответственность.

<https://ufa.mk.ru/social/2022/06/10/gostrudinspekciya-bashkirii-zashhitila-prava-rodstvennikov-pogibshego-rabotnika-predpriyatiya.html>

10.06.2022

Почти три десятка компаний в Башкирии допустили несчастные случаи на производстве

С начала года несколько десятков предприятий республики допустили несчастные случаи на производстве. Об этом узнала редакция UfaTime.ru, изучив статистику региональной **Гострудинспекции**. Отчет ведомства охватывает период с 1 января по 30 апреля.

По одному смертельному несчастному случаю произошло на таких предприятиях, как "Башинформсвязь", "СМУ №4", "Центр технических газов", "Служба безопасности", "Асфальтобетонный завод" и ИП Гималетдинов. Групповой несчастный случай допустило "ЖКХ с. Семилетка".

Все остальные несчастные случаи **Гострудинспекция** классифицировала как тяжелые. В список включили: ОДК-УМПО, уфимский "Уральский лес", Управление Роспотребнадзора, "Полиплекс", "Кроношпан", "КумаПП", "БЭСК Инжиниринг", "Витязь", "РН-Ремонт НПО" и "Башсельхозтехника", "Спецнефтесервис", УФСИН, МУП ТРР "Кировский", "Белорецкий металлургический комбинат", "Мелеузовский Завод ЖБК", "РН-Транспорт", "Башкирские вторичные металлы" и нефтекамский "Нефтегазстрой".

<https://ufatime.ru/news/2022/06/10/pochti-tri-desyatka-kompanij-v-bashkirii-dopustili-neschastnye-sluchai-na-proizvodstve/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.06.2022

Летняя подработка: как найти дополнительный источник дохода и не быть обманутым

Многие россияне традиционно планируют найти дополнительную подработку на лето, при этом **рынок труда** с начала весны претерпел изменения. Несмотря на уход иностранных компаний с российского рынка и опасения о сокращении вакансий, спрос работодателей и соискателей на летнюю подработку в этом году вырос. О том, в каких сферах можно найти дополнительный заработок, как совместить подработку с основной деятельностью и не быть обманутым мошенниками, а также о правилах **трудоустройства** на лето подростков и студентов рассказали ТАСС специалисты рекрутинговых агентств и юристы.



Западные санкции повлекли изменения на российском **рынке труда**, однако уход зарубежных компаний не привел к росту безработицы. Как ранее отмечал президент Владимир **Путин**, в апреле уровень безработицы составил 4% и снизился до исторического минимума. По словам главы **Минтруда** Антона **Котякова**, численность официально зарегистрированных безработных с начала года колеблется в пределах 680 тыс. человек. Тем не менее, с марта растет число сотрудников в простое и режиме неполного рабочего дня или недели. На фоне этих тенденций вырос спрос работодателей на подработку в летний период, рассказала ТАСС руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова.

Запрос на подработку

По данным аналитиков сервиса, за период с мая по начало июня 2022 года общее количество вакансий для подработок на сайте платформы достигло 140 тысяч, что на 57% выше показателя аналогичного периода прошлого года. "Примечательно, что растут почти все формы подработок: более чем в два раза выросло число вакансий для подработок от 4 часов в день (+130% по сравнению с маем-июнем 2021), по вечерам (+139%), менее существенный прирост показывают форматы занятости на неполный день и временной работы (по +51% каждый), по выходным (+39%). Единственный формат, который теряет востребованность у работодателей в этом году, - подработки с разовым заданием (-10%)", - рассказала Игнатова.

Также вопреки опасениям о сокращении вакансий на летнюю подработку из-за ухода или приостановки деятельности ряда сетей ритейла и общепита, число таких **предложений** этим летом наоборот растет. "Таких вакансий от торговых сетей за год стало больше в пять раз (25 тыс.), в сфере общепита аналогичный прирост (5,1 тыс.). Существенный прирост востребованности подработок отмечается у ИТ-компаний (20 тыс. вакансий), у служб доставки и складов (5 тыс.). Сегодня найти вариант подработки может представитель практически любой профессии. Единственными профобластями со снижением **предложений** подработки в этом году являются автоспециальности (-32%) и страховщики (-57%)", - привела статистику Игнатова.

Есть спрос на подработку и от соискателей. Недавний опрос сервиса Зарплата.ру показал, что 75% уже трудоустроенных россиян собираются искать дополнительную работу этим летом.

Летние предложения

Летом на **рынке труда** традиционно появляется много вакансий, которые не требуют специальных навыков или знаний. "Востребованы более доступные и простые для входа линейные и рабочие направления - в общепите, ритейле, курьерских службах и так далее. То есть везде, где есть возможность работать по гибкому графику и не требуется опыт", - пояснил ТАСС управляющий директор сервиса временных исполнителей GigAnt Алексис Платонов.

Согласно результатам опроса сервиса Зарплата.ру, наиболее привлекательными также стали вакансии для подработки на должности работников кол-центра, репетиторов и таксистов. Также соискателям интересны должности маркетолога, комплектовщика товаров, няни, бухгалтера, продавца, фотографа и компьютерного мастера.

Среди россиян растет спрос на подработку в сферах IT и диджитал, следует из итогов совместного исследования Авито Работы и сервиса временных исполнителей GigAnt. "Однако важно помнить, что эти направления требуют определенных навыков и доступны не всем. Кроме того, для молодежи, например, ситуация осложняется небольшими опытом и портфолио, что существенно ограничивает размер возможного дохода", - добавил Платонов.

Каждый год к началу лета увеличивается число вакансий в туристической отрасли. По данным портала "Работа России", число вакансий в сфере туризма, гостиничного и ресторанного бизнеса по состоянию на начало июня превысило 16 тысяч. Это в полтора раза больше, чем на начало весны. Лидеры по числу **предложений** - Крым, Санкт-Петербург и Московская область. Кроме того, большое количество таких вакансий размещают работодатели Краснодарского края и Республики Татарстан.



Большим спросом у работодателей в начале летнего периода пользуются такие категории специалистов, как повара, официанты, рабочие по озеленению территорий, бармены, горничные, работники предприятий быстрого обслуживания и кассиры. "Среди вариантов подработки множество вакансий в южных регионах России, где требуется помощь в уходе за агрокультурой: сортировать топинамбур, ухаживать за томатами, собирать клубнику или другие ягоды", - рассказал ТАСС заместитель генерального директора Работа.ру Александр Ветерков.

Подработка для молодежи

Проведенное в мае сервисом Работа.ру исследование показывает, что больше половины (56%) молодых людей от 18 до 25 лет планируют искать подработку на лето. Растет и спрос на молодых специалистов со стороны работодателей.

"Количество вакансий для студентов, в том числе и количество стажировок, в мае выросло на 10% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, а по сравнению с апрелем 2022 года - на 20%. В мае этого года в этой сфере чаще всего искали курьеров, продавцов, водителей, консультантов и менеджеров", - уточнила ТАСС директор по персоналу и организационному развитию сервиса Работа.ру Юлия Санина.

В этом году 15% родителей сообщили, что их дети в возрасте от 14 до 17 лет также будут подрабатывать в летние каникулы, следует из результатов исследования специалистов рекрутинговой компании Superjob. Как и взрослые соискатели, молодые люди уже с 16 лет могут заключить трудовой договор на общих основаниях. Те же условия актуальны с 15 лет, если подросток получил к этому возрасту общее образование или обучается по вечерней или заочной форме. Для 14-летних соискателей при **трудоустройстве** главное получить согласие одного из родителей или опекуна.

Как пояснила ТАСС Игнатова, предлагаемая работа для подростков должна представлять собой легкий **труд** и не мешать учебе, а также не вредить здоровью и нравственному развитию. "В связи с этим для подростков предусмотрена сокращенная рабочая неделя. Если подростку от 14 до 15 лет, то рабочий день не должен превышать 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов. Для учащихся время работы еще меньше. Такие сотрудники от 14 до 16 лет должны работать не больше 2,5 часов в день, в возрасте от 16 до 18 лет - не больше 4 часов", - отметила эксперт.

Официально могут трудиться и дети до 14 лет. Например, их могут нанять для работы в кино, театрах и цирках. "Договор с данной категорией работников будет заключаться с одним из родителей. Его обязательным условием является установление максимально допустимого времени для работы в день", - уточнил ТАСС специалист юридической группы "Совет" Евгений Королев.

Как совместить две работы

Большинству сотрудников не нужно сообщать основному работодателю о подработке. Разрешение требуется только для особых категорий работников. Например, для руководителей организаций, спортсменов и тренеров, государственных и муниципальных служащих, работников в сфере культуры, а также преподавателей и медицинских работников.

При этом в трудовом **законодательстве** самого термина "подработка" нет, отмечают юристы. Есть понятия "совмещение" и "совместительство". Руководитель юридической компании Yusufov Group Асад Юсуфов рассказал ТАСС, что при совмещении сотрудник выполняет дополнительные функции во время основного рабочего дня. В таком случае обязательно должна быть надбавка к зарплате, при этом рабочий день не должен увеличиваться.

"А вот совместительство осуществляется только во время, свободное от основной работы. Например, основной рабочий день сотрудника длится 4 часа, и он может дополнительно работать на другом месте. Такой вид подработки предполагает выполнение трудовых функций на регулярной основе и за определенную плату. И на основании заключенного договора. Совместительство бывает внутреннее - две должности в одной компании, и внешнее - две должности в разных организациях", - пояснил Юсуфов.



Эксперт добавил, что договор на работу по совместительству выглядит как стандартный трудовой договор, но за исключением двух нюансов. Во-первых, нужно четко прописать, что работа является совместительством. Во-вторых, время на работе по совместительству не может превышать четырех часов в день. В выходные дни такой сотрудник может трудиться полный рабочий день, но в течение месяца рабочий по совместительству должен работать не больше 80 часов. Без данных условий договор подписывать нельзя, подчеркивают юристы.

В то же время нужно помнить, что совместительство для некоторых профессий ограничено **законодательством**. "Например, не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до 18 лет, на работах с вредными или опасными условиями **труда**. А также водителям, если подработка связана с управлением транспортными средствами. Подобное ограничение установлено для спортсменов или тренеров: они имеют право на совместительство только с разрешения работодателя", - уточнил Королев.

Уловки мошенников

При поиске подработки эксперты советуют в первую очередь обратить внимание на текст резюме - насколько грамотно и логично он составлен. Кроме того, необходимо изучить требования к работе и зарплату. "Как правило, мошенники размещают объявления со сказочно высокими доходами. Еще одна мошенническая схема предлагает оплатить первоначальный взнос, перевести деньги в некий фонд, посетить платный тренинг. Также соискателя должно насторожить, если в объявлении не указано название фирмы или должность", - отметила Игнатова.

Она также советует навести справки о предприятии. Например, посмотреть в интернете, есть ли у организации долги и что пишут про работу в ней бывшие сотрудники. "Можно позвонить в компанию, менеджер из честной компании вкратце расскажет вам о вакансии, сам задаст пару уточняющих вопросов и ответит на ваши. Прежде чем соглашаться на работу, необходимо удостовериться, что оплата будет получена своевременно и в соответствующем объеме. Для этого нельзя допускать договоренности о графике и зарплате исключительно на словах", - предостерегает эксперт.

При оформлении документов не нужно торопиться: свой экземпляр договора можно забрать домой, чтобы внимательно изучить. Тревожный звонок, если вам отказывают в таком праве, и особенно подозрительно, если наниматель уговаривает вас подписать договор не глядя. Поэтому так важно требовать от работодателя оформления официального трудового договора. Иначе, если что-то пойдет не так, будет крайне сложно защитить свои права.

ТАСС - Российские новости

14.06.2022

[Растянуть в удовольствие: срок декрета предлагают менять без потери в деньгах](#)

Россиянки смогут выбирать длительность отпуска по уходу за ребенком, сохранив полный объем выплат

Схема денежных выплат в течение декрета может быть пересмотрена. Молодые мамы получат право выбирать срок оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, при этом сумма, которую они получают от работодателя, не изменится. К примеру, женщина сможет сократить декрет в половину и ежемесячно получать в два раза больше, чем обычно, или наоборот - продлить оплачиваемый отпуск за счет уменьшения выплат. Система заработает, если **Госдума** поддержит соответствующую инициативу Общественной палаты РФ. Она уже направлена в парламент, узнали «Известия». В ГД **предложение** получили и могут включить в один из тематических **законопроектов**, над которыми работают депутаты.

Гибкий подход

Порядок денежных выплат в течение декретного отпуска могут сделать более гибким и вариативным. Женщина должна иметь право сократить или увеличить срок ухода за ребенком с сохранением положенной компенсации от работодателя в полном объеме, считают в Общественной палате.



- Например, вместо нынешних полутора лет и 40% от зарплаты можно будет взять отпуск на девять месяцев, но получать 80% от зарплаты. Или же продлить оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до трех лет, но получать только 20%, - пояснил автор инициативы, гендиректор Института научно-общественной экспертизы, член Общественной палаты (ОП) РФ Сергей Рыбальченко.

Соответствующую инициативу комиссия Общественной палаты по демографии, защите семьи и детей направила в **Государственную думу** России.

Действительно, согласно действующему **законодательству**, пособие по уходу за ребенком выплачивается в течение строго оговоренного срока - полутора лет - из расчета 40% от средней зарплаты, рассказала председатель комиссии по защите социальных и экономических прав Ассоциации юристов России Оксана Старожильцева, При этом выплата не может быть ниже установленного **законодательством** минимального размера этого пособия, на сегодняшний день он составляет 7667 рублей.

- Взять отпуск по уходу за ребенком можно и на три года, однако оплачиваются только первые 1,5 года. Право на пособие по уходу за ребенком сохраняется при работе во время отпуска на условиях неполного рабочего времени либо на дому, - уточнила эксперт.

Такой порядок выплат становится сдерживающим фактором, когда женщины со средним и высоким уровнем доходов решают, заводить ли ребенка, считает Сергей Рыбальченко.

- Анализ международной практики показывает, что в значительной части развитых стран уровень компенсации утраченного заработка для женщин в отпуске по уходу за ребенком варьируется в диапазоне 80-100%. Это обеспечивает высокий уровень гарантий материального благополучия для матери и для ребенка, - добавил член ОП РФ.

По его словам, механизм гибкого отпуска может сопровождаться заключением социального контракта, в котором будут прописаны обязательства работодателя и органов образования, отвечающих за предоставление ребенку места в яслях.

- Гибкий отпуск может быть интересен и высокооплачиваемым работницам, которые сильно теряют в доходах после рождения ребенка, и мамам, которые не имеют возможности отдать ребенка в детский сад до трех лет, например в сельской местности, - уверен он.

Общие расходы Фонда социального страхования (ФСС) на выплату пособий по уходу за ребенком при этом практически не изменятся, уверен Сергей Рыбальченко.

При этом пока не предлагается распространять этот механизм на женщин, которые не работали до рождения ребенка, - сказал он.

В **Госдуме** поддерживают идею расширения мер поддержки для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Сейчас идет работа над несколькими **законопроектами** по этой теме, сообщила «Известиям» первый зампреда думского комитета по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая. **Предложения** Общественной палаты рассмотрят в рамках этой работы.

По сокращенной схеме

Директор Центра социального развития Института государственной службы и управления РАНХиГС Любовь Храпылина считает, что у инициативы ОП РФ есть две стороны.

- Конечно, велик будет соблазн сократить время отпуска по уходу за ребенком, чтобы сделать выплаты существеннее, получить их побыстрее. Но может случиться и такое, что по истечении этого срока у женщины или ее ребенка могут начаться проблемы со здоровьем - что ей тогда делать? Средства-то она уже получила и, наверное, потратила, - сказала она. - История с продлением срока и растягиванием выплат в этом контексте более понятна.



По мнению эксперта, хорошим вариантом был бы переходный период в виде удаленной работы, когда женщина после сокращенного декрета трудится дистанционно, пока ребенку не исполнится 1,5 года.

В **предложении** ОП РФ есть и свои плюсы, добавила Любовь Храпылина: уже сегодня многие женщины, опасаясь потерять квалификацию, выходят из декрета пораньше, но при этом размер выплат для них не меняется.

Работодатели могут быть недовольны **предложением**, отметил профессор кафедры экономики **труда** и управления персоналом РЭУ им. Г. В. Плеханова Павел Журавлёв. Сейчас, если женщина сокращает срок декрета, им не приходится компенсировать ей то, что она недополучила.

- Но работодатели должны понимать, что это их не разорит и сильно в финансах они не потеряют - ежемесячный или даже ежегодный процент женщин, уходящих в декретный отпуск, совсем невысок, - пояснил он.

Идею гибкого отпуска с сохранением выплат в полном объеме профессор полностью поддержал.

- Это необходимо делать. Наши демографические показатели снижаются, а такое решение стало бы для женщины дополнительным аргументом в пользу рождения ребенка, - считает Павел Журавлев. - Нужно идти навстречу женщинам, чтобы они хотели рожать.

Однако идеальной для российских мам эксперт назвал схему, когда женщина уходила бы в декрет и фиксировано получала бы свою среднемесячную зарплату до полутора лет.

<https://iz.ru/1347986/iaroslava-kostenko/rastianut-v-udovolstvie-srok-dekreata-predlagaiut-meniat-bez-poteri-v-dengakh>

14.06.2022

Сергей Катирин: большинство западных компаний не хотят уходить из России

Многие отрасли российской экономики стоят на пороге тектонического сдвига из-за санкций и изменения логистических цепочек. Зачем нужен реестр потребностей отечественных предприятий, может ли Запад перекрыть России параллельный импорт, и почему нужно максимально осторожно подходить к вопросу введения внешнего управления для иностранных компаний, которые объявили об уходе с российского рынка, в интервью РИА Новости в преддверии ПМЭФ-2022 рассказал президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) России Сергей Катирин. Беседовал Серго Кухианидзе.

- Сергей Николаевич, санкционное давление на российский бизнес растет, мировая экономика на грани стагнации - каков настрой бизнеса в такой ситуации в преддверии ПМЭФ-2022?

- Конечно, обострение отношений между Россией и коллективным Западом влияет на общую атмосферу мероприятия, тем не менее более 90 стран подтвердили свое участие в ПМЭФ. Это свидетельство того, что за 25 лет форум стал одним из значимых деловых событий и по-прежнему остается ведущей площадкой для встреч представителей деловых кругов, обсуждения важнейших экономических вопросов, которые стоят перед нашей страной и миром в целом.

Введенные против нашей страны ограничительные меры подтолкнули за собой целый клубок проблем: нарушение логистических и кооперационных цепочек, сложности со взаиморасчетами, изменение стоимости заемных средств и многое другое, все это - новая реальность, в которой мы вынуждены работать.

- Какие проблемы сейчас стоят острее?

- Сегодня многие компании озабочены риском столкнуться с серьезным дефицитом, связанным с тем, что запасы товаров, запчастей, комплектующих исчерпываются. Надо успеть возместить возможные потери, оперативно найти замену и, главное, по возможности наладить свое производство. А есть еще суперсовременное высокотехнологичное оборудование, и это тоже немалая проблема. Дело не только в том, что производство может вдруг остановиться из-за нехватки одной детали. В любой момент может быть прервано само программное обеспечение.



Неудивительно, что к нам поступили **предложения** создать своего рода реестр потребностей всех секторов экономики, чтобы бизнес знал и понимал, что конкретно надо выпускать, чтобы нехватка какой-то детали не нарушила работу крупного предприятия, например, машиностроительного завода. Власти приняли уже немало важных решений, поддерживающих бизнес. Будут и новые, нормативно-правовая база должна оперативно учитывать все нюансы меняющейся ситуации.

Еще одна серьезная проблема - дорогие кредиты, нехватка средств на техническое перевооружение, а без этого все обнаружившиеся дыры в импортозамещении сегодня просто не перекрыть.

- Многие называют сейчас самой главной проблемой логистику, точнее ее отсутствие. Ведь из-за санкций нарушены многие транспортные цепочки доставки товаров, запчастей, комплектующих

- Это верно. ТПП объединяет различные компании, начиная от малого и среднего бизнеса и заканчивая крупными концернами, промышленными и финансовыми группами. Так вот на основе поступивших к нам обращений за последние три месяца можно сделать вывод, что изменение логистики - колоссальная проблема. Металлургические компании, к примеру, сейчас стоят на пороге тектонических изменений. После запрета на поставки в ЕС они вынуждены переориентироваться на восточное направление. Это потребует многократного увеличения дополнительных расходов, в том числе роста затрат на фрахт, быстрого развития экспортной логистики и инфраструктуры.

Логистические сложности существенно повлияли также и на пищевую промышленность. К примеру, Национальный союз производителей молока ("Союзмолоко") и Союз производителей соков, воды и напитков ("Союзнапитки") отмечают, что отрасль столкнулась с проблемами поставок нового оборудования, сырья, упаковочных материалов, что может привести в результате к сокращению ассортимента.

Из-за разрушенной логистики испытывает трудности и рыбная промышленность. Ассоциация добытчиков минтая уже предупредила о сложностях с замещением импортного лосося и тунца. Союз рыбопромышленников Севера сообщил, что российские добытчики краба испытывают затруднения со сбытом замороженного краба в США.

- Недавно Renault, McDonald's продали свои российские активы. Станет ли это теперь трендом среди 750 иностранных компаний, которые уже приостановили свою деятельность в стране после 24 февраля?

- Говорить о том, что продажа российских активов станет трендом среди иностранных компаний, наверное, не хотелось бы. Большинство пока объявили лишь о приостановке работы, которая связана преимущественно с теми же логистическими трудностями. При этом важно, что компании остаются социально ответственными, продолжают выплачивать заработные платы российским сотрудникам и выполнять другие обязательства. Но в данном случае, как мы все понимаем, решение во многом зависит не от нас, и даже не от руководства компаний, так как огромное влияние на них оказывают зарубежные регуляторы, политики, общественность.

- Хорошо, а вообще с западными компаниями сегодня ведется какая-то разъяснительная работа, с ними пытаются найти общий язык, убедить их остаться, или они предоставлены сами себе?

- Очень плотно с западными компаниями-инвесторами работает Минпромторг, предметная работа ведется с каждой, так как они представляют собой крупных работодателей, на них "завязано" большое количество локальных поставщиков, малого и среднего бизнеса. Мы, со своей стороны, поддерживаем тесные контакты с зарубежными деловыми объединениями, работающими в нашей стране. Отмечу, в своем большинстве иностранные компании заинтересованы в продолжении работы в России, но хотели бы обеспечить снижение рисков для своей деятельности. В этой связи их беспокоит ряд обсуждаемых в **Госдуме законопроект**ов. Например, сейчас там рассматривается **законопроект** о введении внешнего управления для иностранных компаний, которые объявили об уходе с российского рынка. По нашему мнению, к применению данного инструмента нужно подходить максимально осторожно. Но и не реагировать на ситуацию, когда многотысячные коллективы наших граждан отправлены в простой, власти, конечно, тоже не могут. Зарубежные коллеги передали нам свои комментарии и **предложения**, которые мы учли. Наши фактически совместные **предложения** были направлены в **Госдуму** и правительство.



- Что происходит на российском **рынке труда**?

- Несмотря на сложную экономическую ситуацию, говорить о каких-либо критических изменениях преждевременно. Ведущие российские онлайн-платформы для найма персонала пока не фиксируют существенных колебаний в рекрутинговых стратегиях российских компаний.

По данным Федеральной налоговой службы, по состоянию на 10 мая, в секторе МСП, например, трудилось почти 14,6 миллиона человек. Это на 5,3% меньше, чем в прошлом году. Вместе с тем, явную тенденцию к росту имеет в последнее время число самозанятых. Так, на конец апреля их число составляло почти 4,8 миллиона человек. Для сравнения: в конце апреля прошлого года эта цифра была в два раза меньше - 2,3 миллиона человек.

- Что скажете о параллельном импорте, который не так давно легализовало правительство? Позволит ли он насытить наш рынок оригинальными товарами и снизить цены на реализуемую продукцию?

- Необходимо понимать, что параллельный импорт не означает легализацию контрафакта, параллельный импорт - это ввоз оригинальной продукции через альтернативные каналы. Напомню, что дискуссия о легализации параллельного импорта идет уже больше 10 лет, в свое время предлагались различные пилотные проекты, в частности, по лекарствам и по автозапчастям.

Новую актуальность вопрос параллельного импорта приобрел, понятно, после введения санкционных ограничений, а также заявлений иностранных компаний о приостановке деятельности в России либо о полном уходе с нашего рынка. В возникшей ситуации многие отечественные предприниматели, кому был нужен параллельный импорт, задумались, откуда могут быть поставки, с какими партнерами работать в этой части. Когда механизм был введен официально, им сразу начали пользоваться с учетом всей логистики, которую пришлось перестроить. Со временем механизм будет работать все активнее.

Утвержденный Минпромторгом перечень товаров параллельного импорта включает на сегодняшний день более 50 позиций. Важно, что он не "закрытый", при этом представители ведомства неоднократно отмечали, что перечень этот может дополняться в зависимости от ситуации.

Создание новых схем поставок за счет легализации параллельного импорта, конечно, позволит снизить риски дефицита и роста цен. Нельзя отрицать, что возможно определенное удорожание из-за более сложной логистики и схем закупок, но оно может быть компенсировано за счет конкуренции между поставщиками и отсутствия завышенных наценок официальных дилеров, многие из которых пользовались своим привилегированным положением.

- Мы с таким оптимизмом говорим о параллельном импорте, а разве Запад не может чинить препятствия для ввоза в Россию всех этих оригинальных товаров?

- Учитывая скорость **принятия** санкций в отношении нашей страны, все возможно. Касательно отдельных технически сложных и дорогостоящих позиций, включенных в перечень (ядерные реакторы, железнодорожные локомотивы, суда и тому подобное), то исключать попытки введения дополнительных ограничений здесь нельзя, но бизнес, думаю, при поддержке государства сможет найти выход.

Важную роль в расширении применения механизма параллельного импорта призван выполнить внесенный в **Госдуму законопроект**, страхующий российские компании, ввозящие товары без разрешения правообладателя, от возможной гражданской, административной и уголовной ответственности.

<https://ria.ru/20220614/katyrin-1795132057.html>

13.06.2022

Студентов колледжей предложили трудоустраивать во время учебы

В **законодательстве** хотят закрепить статус учебно-производственных комплексов, создаваемых в учреждениях среднего профессионального образования. Такой **законопроект** депутатов и сенаторов планируется рассмотреть в первом чтении в весеннюю сессию.



Документом предлагается разрешить колледжам и техникумам получать доход от деятельности, связанной с производством товаров и выполнением работ по профилю образовательных программ на базе учебно-производственных комплексов. При этом доход, который получает предприятие от своей деятельности, должен быть направлен на развитие самого учреждения образования.

В свою очередь, образовательные учреждения должны будут содействовать **трудоустройству** своих студентов и выпускников в данные учебно-производственные центры, а также их подразделения и партнерские организации.

Эта инициатива пришла от руководителей техникумов и колледжей, отмечала соавтор документа, глава Комитета **Госдумы** по просвещению Ольга Казакова («Единая Россия»).

Законопроект позволяет создавать в учреждениях среднего профессионального образования организации, которые могут не просто давать практические знания и навыки, а еще стать первым местом работы, поясняла Казакова. Более того, инициатива позволит легально оплачивать **труд** учащихся, отметила она. Сейчас, по ее словам, это находится вне правового поля.

<https://www.pnp.ru/economics/studentov-kolledzhey-predlozhili-trudoustraivat-vo-vremya-uchebny.html>

11.06.2022

Кабмин РФ одобрил закон о совершенствовании социально-трудовых прав вахтовых работников

Правительство РФ одобрило **законопроект** о совершенствовании трудового **законодательства** в сфере обеспечения гарантий **социально-трудовых прав** вахтовым работникам, сообщается на сайте **кабмина**.

"Одобрить проект федерального **закона** "О внесении изменений в статью 302 Трудового **кодекса** Российской Федерации" и внести его в **Государственную Думу** в установленном порядке", - говорится в сообщении .

Отмечается, что неурегулированность в Трудовом **кодексе** вопроса доставки вахтовых работников от места сбора или места нахождения работодателя до места выполнения работы на практике приводит к спорам сторон из-за устаревшего правового акта СССР и снижению гарантий работникам. Уточняется, что **законопроект** направлен на совершенствование трудового **законодательства** в сфере обеспечения гарантий **социально-трудовых прав** вахтовых работников.

РИА Новости. Все Новости

10.06.2022

В РФ вырастет доля граждан, получающих зарплату в конверте - экономист

В РФ серьезно изменится качество трудовой занятости. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 10 июня заявил доктор экономических наук, профессор департамента психологии и развития человеческого капитала финуниверситета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

«Потенциал для **трудоустройства**, конечно же, существует, но надо понимать, что качество занятости будет меняться, - сказал он. - Например, сейчас многие компании будут использовать «серые» схемы занятости: перевод с трудовых договоров в режим самозанятости; работа без подписания трудовых договоров за зарплату в конверте. Для кого-то это будет занятость за меньшую заработную плату и с увеличенной нагрузкой. Кто-то должен будет искать рабочее место в других сферах деятельности и регионах. Напомню, что сейчас **рынку труда** активно «помогает» демографическая ситуация, отток мигрантов и иммиграция (релокация) работников. Эти факторы снижают **предложение** рабочей силы».

Напомним, как сообщало ИА REGNUM , ранее Сафонов рассказал, каких пиковых значений может достигнуть безработица осенью 2022 года.

<https://regnum.ru/news/3616189.html>



АНОНСЫ СОБЫТИЙ

10.06.2022

Выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда - 2022» (БИОТ) пройдут в Москве с 6 по 9 декабря в ЦВК «Экспоцентр»

БИОТ - крупнейшее в Восточной Европе мероприятие, формирующее основную повестку в области охраны труда и средств индивидуальной защиты. За свою четвертьвековую историю БИОТ заслужил репутацию самой авторитетной международной площадки для сотрудничества и диалога специалистов по охране труда и промышленной безопасности, представителей ведущих российских и зарубежных промышленных холдингов и компаний. Здесь задаются тренды развития, создаются партнерства и заключаются многомиллионные контракты.

Поддержка выставки и форума БИОТ закреплена отдельным пунктом в Генеральном трехстороннем соглашении между общероссийским объединением профсоюзов, работодателями и Правительством на 2021-2023 гг., подписание которого состоялось в марте 2021 г. при участии Президента РФ Владимира Путина.

В рамках деловой программы форума, которая соберет под своей крышей самых авторитетных спикеров отрасли, будут широко представлены вопросы ESG-повестки, первый практический опыт работы в условиях нового трудового законодательства и другие актуальные темы.

Помимо деловой программы, участников и гостей БИОТ-2022 ждет множество конкурсов: конкурс научно-исследовательских работ (конкурс НИР), творческий конкурс BIOT ART, конкурс BIOTON, конкурс «Умные СИЗОД», а также Всероссийские соревнования по спасению и оказанию первой помощи.

Выставка БИОТ с каждым годом все больше расширяет границы термина «безопасность» как для самого человека, так и для предприятия в целом. Организаторы постоянно экспериментируют, стараясь наполнить экспозицию наиболее актуальными и продвинутыми разработками, создавая новые тематические аллеи и салоны. Так, одним из новшеств этого года станет Аллея электрозащитных средств и Салон промышленной и пожарной безопасности.

Владимир Котов, Президент Ассоциации «СИЗ» - организатора выставки и форума БИОТ-2022, давая старт подготовке к 26-му БИОТ, отметил: «Значение форума и выставки БИОТ год от года только растет. В этом году произойдут важнейшие, фундаментальные изменения в ТК РФ - они отразятся буквально на каждом работнике в стране. На форуме мы с участием чиновников высшего звена, представителей крупнейших работодателей страны и экспертов разберем все тонкости, «узкие места» новой нормативки. А наша выставка - главная «витрина» отрасли, только здесь в одном месте собраны последние мировые разработки по защите человека от всевозможных вредных и опасных факторов».

Организаторами БИОТ выступают Минтруд РФ и Ассоциация «СИЗ». Форум и выставка проводятся при поддержке и с участием: Европейской Федерации Безопасности, Минпромторга РФ, **Роструда**, РСПП, Торгово-промышленной палаты, Фонда социального страхования, Российского союза выставок и ярмарок.

На состоявшейся в 2021 году выставке БИОТ, несмотря на все сложности связанные с Covid-ограничениями, свою продукцию представили 284 российские и зарубежные компании. Форум посетили 16 378 гостей из 25 стран мира. Общая площадь экспозиции составила 15 000 кв. м.

БИОТ-2022 - это лучшая возможность представить компанию профессиональному сообществу, найти крупных клиентов и партнеров, донести информацию о своей деятельности до целевой аудитории.

Стать экспонентом БИОТ-2022 можно уже сейчас по ссылке <https://clck.ru/qFaJ6>

<https://www.connect-wit.ru/vystavka-i-delovoj-forum-bezopasnost-i-ohrana-truda-2022-biot-projdut-v-moskve-s-6-po-9-dekabrya-v-tsvk-ekspotsentr.html>