

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 06 июля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.07.2017 Неофициально трудоустроенный подросток погиб от удара током на рабочем месте в Казани	4
06.07.2017 Строителя раздавило панелями в Ивановской области.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
05.07.2017 «Чувашавтодор» не может выплатить многомиллионный долг по зарплате (Республика Чувашия).....	5
06.07.2017 В Саратовской области долги по зарплате превышают 19,8 миллиона рублей	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
05.07.2017 Работники предприятия "ОптиФуд" требуют вернуть долги по зарплате (Ростовская область)	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
05.07.2017 В четверг выйдет последний бумажный номер The Moscow Times.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
06.07.2017 Захарова опровергла данные доклада США о якобы принудительном труде рабочих из КНДР в РФ	7
05.07.2017 В России работает 1 млн 700 тыс. граждан Узбекистана - глава МИД	8
И.И.ШУВАЛОВ	8
05.07.2017 Шувалов провел в ВЭБе заседание рабочей группы по применению блокчейна в госуправлении	8
МИНТРУД РФ	9
06.07.2017 Минтруд России подготовил законопроект для защиты прав сезонных работников	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
06.07.2017 Рабочий класс. Поправки в Трудовой кодекс: подростки могут подрабатывать и в каникулы, и во время учебы.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
06.07.2017 Работникам завода радиоаппаратуры выплатили долг по зарплате(Свердловская область)	12



06.07.2017 Гострудинспекция наказала актив Струкова за смерть гастарбайтера (Челябинская область)	12
06.07.2017 В Башкирии руководство курорта «Абзаково» оштрафовали на 100 тысяч рублей	13
ПРОФСОЮЗ	14
06.07.2017 Профсоюз сообщил президенту о срыве инициативы по повышению зарплат медработников.....	14
06.07.2017 Пора приземляться. Чего добивается шереметьевский профсоюз, требуя чрезмерного увеличения зарплат пилотам	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
05.07.2017 Минобр использует опыт регионов для совершенствования системы оплаты труда учителей	18
06.07.2017 Индексацию зарплат предложено сделать обязательной	19
05.07.2017 Предоставить многодетным родителям преференции при распределении отпусков	19
05.07.2017 Депутаты хотят замотивировать компании к подготовке кадров	20
05.07.2017 Ленинградская область вошла в тройку регионов с минимальной безработицей	20
06.07.2017 Чиновники боятся криптоанархистов	21

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

06.07.2017

Неофициально трудоустроенный подросток погиб от удара током на рабочем месте в Казани

Следственное управление СКР по Татарстану возбудило уголовное дело после смерти на одном из производств Казани 15-летнего подростка, неофициально устроенного на работу.

"Предположительно, находясь на рабочем месте, молодой человек нажал на кнопку выключения весов аппарата по фасовке соли и в следующий момент, получив удар током, потерял сознание. После доставления в больницу он скончался", - говорится в сообщении.

Следствием установлено, что за неделю до трагедии по просьбе матери погибшего подростка директор предприятия неофициально трудоустроил юношу.

Дело заведено по ч.2 ст.143 УК РФ (нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<http://www.interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=847948&sec=1672>

06.07.2017

Строителя раздавило панелями в Ивановской области

На объекте обрушилась стена.

Ивановским межрайонным следственным отделом СУ СК России по Ивановской области возбуждено уголовное дело о нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности смерть человека (ч. 2 ст. 143 УК РФ). По данным следствия, на 57-летнего работника одного из акционерных обществ Ивановской области в ходе осуществления им разгрузочных работ по причине крена кузова транспортного средства произошло обрушение стеновых панелей. Мужчина погиб в результате зажатия тела панелями. Ответственным производителем работ на объекте, где произошел несчастный случай, являлся инженер по надзору за строительством (и капитальному ремонту) общества. Расследование уголовного дела продолжается, сообщает пресс-служба регионального следственного комитета.

<http://kineshemec.ru/news/proisshestvija-kriminal/stroitela-razdavilo-panelami-v-ivanovskoj-oblasti-9355.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

05.07.2017

«Чувашавтодор» не может выплатить многомиллионный долг по зарплате (Республика Чувашия)

Работники **признанного банкротом** «Чувашавтодора» до сих пор не получили зарплату

В Чувашии решается вопрос с многомиллионными долгами по зарплате на предприятии "Чувашавтодор". Об этом сообщают на портале властей Чувашской Республики.

4 июля Глава Чувашии Михаил Игнатьев провёл заседание Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чувашской Республике. Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – Руководитель Администрации Главы Чувашской Республики Юрий Васильев напомнил, что указом Главы Чувашии установлено, что одной из задач подразделений по профилактике коррупционных правонарушений органов исполнительной власти Чувашской Республики является осуществление контроля за соблюдением законодательства по противодействию коррупции в организациях, находящихся в ведении госоргана, а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных правонарушений.

— Конкурсный управляющий в настоящее время до сих пор не предпринимает меры в части непосредственно взыскания дебиторской задолженности, которая составляет 162 миллиона рублей. — По дебиторской задолженности на сегодня поданы 51 иск, — рассказывает конкурсный управляющий ОАО «Чувашавтодор» Евгений Добрынин.

<http://skoronovosti.ru/cheboksary/2017/07/05/525310-chuvashavtodor-ne-mozhet-vyplatit-mnogomillionnyj-dolg-po-zarplate.html>

06.07.2017

В Саратовской области долги по зарплате превышают 19,8 миллиона рублей

Данные о просроченной задолженности накануне огласил Саратовстат и, судя по цифрам, на текущий момент более 1,1 тысячи жителей региона все еще не получили заработанных денег.

Долги по зарплате более чем в половине случаев имеют сотрудники обрабатывающих предприятий, расположенных в Саратовской области. На втором месте по региону с показателем почти 20% остающихся без зарплаты рабочих находятся строительные компании. В транспортных организациях трудятся еще порядка 13% работников, которым также должны деньги их работодатели.

Всего на текущий момент около 1 тысячи 150 рабочих не получили заработную плату. Общий долг по области вскоре достигнет 20 миллионов рублей.



https://rusargument.ru/52842_v_saratovskoj_oblasti_dolgi_po_zarplate_prevyshayut_198_milliono_v_rublej_newmelo

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

05.07.2017

Работники предприятия "ОптиФуд" требуют вернуть долги по зарплате (Ростовская область)

В Белой Калитве Ростовской области на **акцию протеста** вышли бывшие **работники** предприятия-банкрота "ОптиФуд". Крупное сельхозобъединение развалилось пять лет назад, сотрудников сократили без каких-либо социальных выплат. У людей на руках есть решения суда, по которым руководство компании обязано возместить им ущерб, но ни одно из постановлений не было выполнено, сообщает ОТР.

Акция протеста получилась несанкционированной, городская администрация предложила работникам "ОптиФуда" митинговать за пределами города вместо площади Metallургов.

Под предлогом, что на заявленной площадке идут работы по благоустройству, а в ближайшем универмаге распродажа. Запрет правоохранителей митингующие обошли, выстроились вдоль центральной улицы, чтобы получились одиночные пикеты. Люди требуют погасить им долги по увольнению. "ОптиФуд" обанкротился и отправил своих работников за ворота без выходных пособий. Речь идет о сумме 59 миллионов рублей для 475 человек. На каждого от 20 до 300 тысяч.

Марина Бирюкова, председатель инициативной группы: "Уволили без социальных выплат положенных, то есть без выходного пособия. Сюда же включались детские пособия, сюда же включались по больничным листам, по декретным, ничего не было выплачено, то есть там уже идут отдельные фонды и отдельные статьи".

Областная власть предлагает такой вариант решения проблемы - тем работникам, у кого задолженность до 20 тысяч, выписать матпомощь, для расчета с остальными найти благотворителя. Имущество предприятия-банкрота было реализовано на аукционе, вырученные 14 миллионов рублей пошли в счёт уплаты налогов, возврата кредитов и прочих долгов "ОптиФуда". На социальные выплаты рабочим денег не осталось.

Протестующие в Белой Калитве выбрали тактику горняков Гуково - это ежедневные одиночные и групповые пикеты, если понадобится, голодовки, а ближайший митинг заявлен уже на 8 июля.

Это уже не первая акция бывших сотрудников "ОптиФуда". В 2013 году сразу после банкротства они перекрывали автодороги, объявляли голодовку, а также провели десятки митингов и пикетов. Но этим протестующие добились только частичного погашения задолженностей. Тогда за счет продажи части оборудования предприятия на торгах удалось погасить треть долга.



<http://argumenti.ru/society/2017/07/540976>

СОКРАЩЕНИЯ

05.07.2017

В четверг выйдет последний бумажный номер The Moscow Times

Еженедельная газета The Moscow Times, выходящая на английском языке, объявила о прекращении выхода печатных версий издания. Последний выпуск выйдет в четверг 5 июня.

"The Moscow Times объявляет о последнем печатном номере, который выйдет в четверг 6 июля специальным изданием", - сообщается на сайте издания.

Дальше The Moscow Times будет выходить только в электронном виде. В связи с этим планируется **сокращение штата** журналистов.

<https://rg.ru/2017/07/05/v-chetverg-vyidet-poslednij-bumazhnyj-nomer-the-moscow-times.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.07.2017

Захарова опровергла данные доклада США о якобы принудительном труде рабочих из КНДР в РФ

Официальный представитель МИД РФ Мария Захарова назвала безосновательными и не соответствующими действительности утверждения доклада Госдепартамента США о якобы принудительном труде северокорейских граждан в "трудовых лагерях" на территории России.

"Утверждения о якобы принудительном труде северокорейских граждан в так называемых трудовых лагерях КНДР на территории России в докладе госсекретаря США о ситуации с торговлей людьми безосновательны", - сказала она в четверг на брифинге. Дипломат призналась, что вначале ей "даже было сложно поверить" в то, что такие утверждения действительно содержатся в докладе.

"Не вызывает сомнений, что эти материалы преследуют единственную цель - использовать правочеловеческий инструмент для оказания одностороннего давления на КНДР, нанесение ущерба двусторонним отношениям России и Северной Кореи", - подчеркнула Захарова. "Использование **трудовых мигрантов** из КНДР не противоречит соответствующим ограничениям и резолюциям, введенным резолюциями СБ ООН, - добавила она. - Условия найма и пребывания северокорейских рабочих в нашей стране соответствуют российскому трудовому законодательству".

При этом официальный представитель российского МИД обратила внимание, что в США также есть практика использовать рабочую силу из сопредельных стран. "Там правда не так все обстоит ни со справками о здоровье, ни с



проверкой (**трудовых мигрантов**). Новый президент пытается разобраться с этой ситуацией. Желаем ему успехов", - заключила дипломат.

В опубликованном 27 июня ежегодном докладе Госдепартамента США о проблеме торговли людьми в мире содержались обвинения в адрес правительства России в том, что оно не принимает надлежащих мер борьбы с современной работорговлей. Как считают авторы данного отчета, действия "правительства России не отвечают в полной мере" даже "минимальным стандартам" борьбы с торговлей людьми, и Москва "не предпринимает существенных усилий", чтобы изменить это положение. При этом утверждается, что Россия "недавно расширила двусторонние контакты с Корейской Народно-Демократической Республикой", благодаря которым последняя управляла своими "исправительно-трудовыми лагерями на российской земле, принуждая тысячи северокорейских рабочих к труду". **

ТАСС

05.07.2017

В России работает 1 млн 700 тыс. граждан Узбекистана - глава МИД

Россия - стратегический партнер Узбекистан. Об этом заявил глава министерства иностранных дел республики Абдулазиз Камиллов в среду, открывая прямой диалог с согражданами.

"Не случайно, примерно 1 млн 700 тыс. наших соотечественников осуществляют трудовую деятельность в разных регионах России", - сказал министр. По его словам, после государственного визита президента Шавката Мирзиёева в Российскую Федерацию, в рамках которого были подписаны межгосударственные документы в области **трудовой миграции**, большинство проблем с которыми ранее сталкивались узбекистанцы теперь оперативно решаются в уполномоченных органах.

Он отметил также, что в республике сейчас открываются представительства соответствующих органов Российской Федерации, в которых граждане Узбекистана могут на законных основаниях оформить свое нахождение и работу на территории России.

"Деятельность нашего посольства и генконсульства в РФ по защите законных прав соотечественников будет эффективной, если мы будем в постоянном диалоге, а для этого необходимо становится на консульский учет", - подчеркнул министр.**

ТАСС

И.И.ШУВАЛОВ

05.07.2017

Шувалов провел в ВЭБе заседание рабочей группы по применению блокчейна в госуправлении



Первый вице-премьер РФ Игорь **Шувалов** провел в ВЭБе первое заседание рабочей группы по применению технологии блокчейн в государственном и корпоративном управлении, сообщает госкорпорация в среду.

Целями рабочей группы являются координация действий госорганов для внедрения блокчейна в России, решение проблем, препятствующих развитию этой технологии, формирование механизмов внедрения блокчейна в госорганах. Технология блокчейн (blockchain) - система организации распределенной базы данных. По этой технологии, в частности, работает база, где хранится информация о транзакциях популярной в мире криптовалюты биткоин.

"В ВЭБе состоялось первое заседание рабочей группы по вопросу применения технологии блокчейн в государственном и корпоративном управлении. ... Организованное ВЭБом заседание стало продолжением дискуссии "Блокчейн - рождение новой экономики", прошедшей на ПМЭФ-2017", - говорится в сообщении.

Председатель госкорпорации Сергей Горьков отметил, что ВЭБ намерена стать российским лидером финансирования инноваций в приоритетных для государства проектах, реализуемых при поддержке Национальной технологической инициативы, фонда "Сколково", Курчатовского института и компании "ВЭБ Инновации".

"ВЭБ объединит усилия госуправления, бизнеса и научного сообщества. Совместно с НИТУ "МИСиС" мы откроем в сентябре центр компетенций по новым материалам и прорывным технологиям с фокусом на блокчейн. В режиме коворкинга наши коллеги будут работать с лидерами рынка - компаниями Ethereum и Bitfury. Это позволит сформировать уникальную команду для создания экосистемы блокчейна в России", - отметил Горьков, добавив, что центр компетенций призван стать точкой администрирования проектов госсектора.

Ethereum - платформа для создания децентрализованных онлайн-сервисов на базе блокчейна. BitFury - многопрофильная блокчейн-компания, крупнейший за пределами Китая промышленный майнер, разработчик программного и аппаратного обеспечения для работы с блокчейном биткоина.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

06.07.2017

[Минтруд России подготовил законопроект для защиты прав сезонных работников](#)

Минтруд России подготовил законопроект для защиты прав сезонных работников, согласно которому работодатель будет обязан возместить расходы сотрудников на переезд и возвращение домой, сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

По словам замминистра труда и социальной защиты РФ Любви **Ельцовой**, проект закона, который вносит изменения в статью 294 Трудового кодекса РФ, направлен на защиту прав сезонных работников при их переезде к месту работы, особенно в случае переезда в отдаленные местности с ограниченной транспортной доступностью.



"Законопроект предусматривает обязательное включение в трудовой договор с сезонным работником, проживающим в другой местности, при его переезде по предварительной договоренности с работодателем условий, связанных с таким переездом и возвращением к месту проживания при завершении срока или досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения", - сообщили в министерстве.

Замминистра, чьи слова цитирует пресс-служба, пояснила, что "при этом у работодателя возникает обязанность возместить расходы, связанные с переездом и возвращением к месту проживания сезонного работника, в случае включения указанных условий в трудовой договор".

Ельцова отметила, что конкретные размеры возмещения расходов определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, если иное не установлено Трудовым кодексом или другими документами.

Как добавили в **Минтруде**, законопроект размещен для общественного обсуждения.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.07.2017

Рабочий класс. Поправки в Трудовой кодекс: подростки могут подрабатывать и в каникулы, и во время учебы

Школьники старше 14 лет при желании могут совмещать учебу с подработкой в свободное время. Причем вполне официально - с заключением трудового договора и даже предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска. Поправки в Трудовой кодекс, вступившие в силу с 1 июля, определили, сколько именно и на каких условиях разрешено подрабатывать подросткам во время каникул и в течение учебного года.

Многие старшеклассники не хотят "болтаться" без дела: в прошлом году только через службы занятости на временную подработку устроились 588 тысяч несовершеннолетних, сообщил директор профильного департамента **минтруда** Михаил Кирсанов. Правда, годом раньше таких трудолюбивых подростков было 610 тысяч, а в 2014-м - 674,5 тыс. "Таким образом, предложение рабочих мест для несовершеннолетних, подаваемых в службу занятости предпринимателями, сокращается", - признал чиновник.

О том, что спрос на работу в каникулы намного превышает предложение, писала и "РГ - Неделя" (см. "Тинейджер ищет работу" от 08.06.2017 г.). Перечень рабочих мест в государственных центрах трудоустройства тоже довольно узок: обычно это работа озеленителями, помощниками социальных работников, подсобными рабочими - то есть те вакансии, которые может предложить город, муниципалитет. Что касается бизнеса, как мелкие предприниматели, так и крупные предприятия подростков на работу брать не хотят. "Либо берут, но без оформления", - констатировал Кирсанов.



И тут, конечно, обостряются все риски нелегальной работы: работодатель может обмануть с зарплатой, настаивать на переработках, не соблюдать правила безопасности. Так что, конечно, и подростки, и родители должны стремиться к официальному оформлению даже временной работы. Плюс уже в том, что, оформившись "как надо", молодой человек получит все права работника: ему оформят трудовую книжку и СНИЛС (свидетельство пенсионного страхования).

По словам Кирсанова, в общероссийской базе данных "Работа в России" (trudvsem.ru) места, подходящие для молодежи, у которой нет ни опыта работы, ни специальности, пока не выделяются. Хотя в перспективе появление такого раздела и планируется, пообещал чиновник.

Тем не менее региональные подразделения службы занятости с подростками работают, запросы от них на трудоустройство принимают. "Перед летним сезоном обзваниваем работодателей, убеждаем дать нам подходящие вакансии, - рассказал представитель **Роструда Дмитрий Францев**. - Более того, чтобы сделать низкооплачиваемые рабочие места более привлекательными, центры занятости доплачивают подросткам в плюс к зарплате сумму, эквивалентную минимальному пособию по безработице (с учетом районного коэффициента) - от 1,5-2 тысяч рублей".

Трудовой кодекс подростков защищает: это и обязательные ограничения по продолжительности рабочей недели и рабочего дня, и непрерывный медосмотр до приема на работу (за счет работодателя), и запрет использовать труд несовершеннолетних на тяжелых и опасных работах, ночью, сверхурочно, отправлять их в командировки. А если 16-летний работник устраивается работать постоянно, то ему положен 31 день отпуска, и уволить его по собственной инициативе работодатель не вправе.

Но с точки зрения владельца предприятия, все эти хлопоты слишком обременительны, говорили представители бизнеса на "круглом столе", который провела "Деловая Россия". Например, логичное, казалось бы, требование закона заручиться от подростка справкой о здоровье выливается на деле в мероприятие, затратное и по времени, и по деньгам. Куда проще набрать взрослых соискателей, говорят представители бизнеса.

Вряд ли можно заставить предпринимателей брать на работу "молодняк" принудительно. Одно из предложений - подходить к созданию "тинейджерских" рабочих мест так же, как к вакансиям для инвалидов, то есть ввести некую квоту. Впрочем, с точки зрения экономической эффективности такая мера явно неперспективна, она лишь увеличит нагрузку на бизнес, а вот будет ли отдача - непонятно.

Справка "РГ" Что должен работодатель в отношении работников-подростков

Соблюдать установленные законом ограничения и запреты на применение труда несовершеннолетних (например, подросткам нельзя работать в игорном и ресторанном бизнесе, в ночное время и т.д.).

Организовать медосмотр за счет собственных средств.



Предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск 31 календарный день в удобное для них время.

Нельзя направлять в командировку, привлекать к работе в выходные и праздники, к сверхурочной работе.

Запрещено увольнять несовершеннолетних по инициативе работодателя без согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

цифра 588 тысяч подростков устроились на работу в прошлом году через региональные службы занятости.

Российская газета - неделя

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.07.2017

Работникам завода радиоаппаратуры выплатили долг по зарплате (Свердловская область)

Юрлицо привлечено к административной ответственности.

Перед работниками завода радиоаппаратуры погасили задолженность по зарплате за февраль и март 2017 года с начислением компенсации за задержку выплат, сообщает Федерация профсоюзов Свердловской области.

Долг по оплате труда был выявлен в ходе плановой совместной проверки правовой инспекции Федерации профсоюзов Свердловской области и региональной Гострудинспекции.

«Однако несмотря на привлечение юридического лица к административной ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы, задолженность и перечислению членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации сохраняется до настоящего времени, — отмечает заместитель руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова. — Работодателем составлен график погашения задолженности. Вопрос находится на контроле Государственной инспекции труда, ФПСО и Свердловской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности».

http://justmedia.ru/news/economy/rabotnikam_zavoda_radioapparatury_vyplatili_dolg_po_zarplate

06.07.2017

Гострудинспекция наказала актив Струкова за смерть гастарбайтера (Челябинская область)

На предприятии «Южуралзолото ГК», президентом которого является депутат Заксобрания Челябинской области Константин Струков, завершено расследование несчастного случая со смертельным исходом. Региональное подразделение Гострудинспекции выявило многочисленные нарушения в сфере охраны труда.

ЧП произошло 7 мая текущего года. Как было установлено в ходе ведомственных мероприятий, на территории предприятия работники ОАО «Южуралзолото ГК» проводили ремонт автомобиля «БелАЗ». В ходе работ



незакрепленный кузов автомобиля упал и травмировал иностранного рабочего. Пострадавшему экстренно оказали первую доврачебную помощь, а затем на карете скорой помощи отправили в больницу, где медики констатировали смерть сотрудника.

Согласно заключению Гострудинспекции, основными причинами смертельного происшествия стали неосторожные действия погибшего, недостаточный контроль со стороны ответственных должностных лиц соблюдения персоналом требований локальных нормативных актов, а также нарушение требований охраны труда.

По итогам проверки на юридическое лицо наложен штраф в 85 тыс. рублей. Однако представители Гострудинспекции направили материалы дела в органы прокуратуры для решения вопроса о привлечении ответственных лиц к уголовной ответственности.

Напомним, трагический инцидент не первый на предприятии Струкова. Не далее как в апреле текущего года на шахте «Центральная» Пластовского карьера произошло обрушение породы, в результате которого двое человек погибли, а один пострадал. Расследованием ЧП занялся СКР по Челябинской области

<http://pravdaurfo.ru/news/154601-gostrudinspekciya-nakazala-aktiv-strukova-za-smert>

06.07.2017

В Башкирии руководство курорта «Абзаково» оштрафовали на 100 тысяч рублей

Республиканская Гострудинспекция оштрафовала на 100 тысяч рублей руководство горно-лыжного курорта «Абзаково» за несоблюдение трудового законодательства. В ходе плановой проверки выявили многочисленные нарушения. К примеру, оказались не разработаны в полном объеме и не утверждены инструкции по охране труда, стажировка сотрудников проводилась с нарушением установленного порядка, не обеспечивались безопасные условия труда на рабочих местах.

- Стеллажи в складских помещениях не прикреплены к конструкции здания, распределительные электрощиты не оборудованы запирающими устройствами, не были предусмотрены отдельные помещения для хранения токсичных веществ. Кроме того, в трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, такие как место работы, условия оплаты труда. Также в обществе нарушалась процедура приема на работу, - прокомментировали в пресс-службе республиканской Гострудинспекции

<http://www.gorobzor.ru/newsline/novosti-ekonomiki/v-bashkirii-rukovodstvo-kurorta-abzakovo-oshtrafovali-na-100-tysyach-rublej-05-07-2017>



ПРОФСОЮЗ

06.07.2017

Профсоюз сообщил президенту о срыве инициативы по повышению зарплат медработников

Участники Пленума ЦК **профсоюза работников** здравоохранения РФ выразили серьезную озабоченность сегодняшним положением медицинских **работников**, состоянием и уровнем оценки их труда.

Заместитель председателя **профсоюза работников** здравоохранения РФ Геннадий Щербаков Фото: przrf.ru

В обращении подводятся итоги пятилетнего периода реализации президентского Указа от 7 мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". По мнению профсоюзных лидеров, этот документ впервые за много лет определил не только реальные шаги по повышению уровня оплаты труда медицинских работников, но и вызвал среди них широкий положительный резонанс в понимании значимости их труда в российском обществе.

Однако, отмечают авторы послания, меры по его реализации, предпринятые чиновниками всех уровней, в первую очередь федерального, его финансового блока, направлены на получение формальных, а не истинных результатов оценки труда работников здравоохранения. А ряд из них вообще напрямую искажают сам смысл указа.

В пример приводится применение с 2015 года показателя "среднемесячный доход от трудовой деятельности по субъекту РФ" взамен обозначенного в президентском указе целевого показателя "среднемесячная заработная плата по субъекту РФ". В результате существенно уменьшена (по оценкам экспертов Минэкономки РФ, не менее чем на 11%) исходная величина, относительно которой определяются индикативные показатели увеличения зарплаты отдельных категорий работников во всех субъектах РФ. По итогам 2016 года соотношения среднемесячной заработной платы по категориям медицинских работников к показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности в целом по России оказались завышенными по сравнению с расчетными показателями по старой методике. Так, по врачам это соотношение составило 155,3% против 137,9% при расчете по старой методике; среднего медперсонала - соответственно 86,3% против 76,7%; младшего медперсонала - соответственно 56,5% против 50,2%.

В **профсоюзе** считают принципиально важным также вопрос о неправомерности включения при исчислении средней заработной платы **работников** ряда выплат, относящихся к мерам социальной поддержки, в том числе компенсации по оплате жилищно-коммунальных услуг, имеющих систематический характер, что напрямую противоречит нормам **Трудового** кодекса РФ. Не связанные с осуществлением **трудовых** функций **работников**, эти выплаты необоснованно приводят к увеличению анализируемого размера среднего заработка.



В обращении указывается, что одним из источников финансового обеспечения повышения уровня оплаты труда **работников** остается оптимизация сети учреждений здравоохранения и штатной численности. Это, по мнению **профсоюза**, еще больше усугубляет существующий кадровый дефицит специалистов и приводит к значительному росту интенсификации труда **работников**. Так, по данным экспертов, дефицит врачей составляет около 37 тыс. человек, среднего медицинского персонала - более 200 тыс.; по официальным данным Минздрава России, коэффициент совместительства составил в 2016 году 1,4, однако на практике его величина существенно превышает указанный показатель. "В этих условиях расчет среднемесячной заработной платы медицинских работников, учитывающий все виды дополнительных работ, также формирует необъективную, формально-арифметическую статистику и не позволяет оценить реальный размер заработной платы за осуществление трудовой функции в пределах установленной продолжительности рабочего времени", - подчеркивают авторы послания.

Они ссылаются на данные социологического опроса, проведенного по заказу ЦК профсоюза, согласно которым озвученные медиками размеры их заработной платы далеки от показателей, приводимых официальной статистикой: зарплата по основному месту работы около трети врачей укладывается в предел от 10 до 19.9 тыс. рублей, еще около трети врачей - от 20 до 29.9 тыс. При том, что цифры официальной статистики фиксируют рост размеров оплаты труда, в том числе в рамках реализации "майских" указов, больше трети опрошенных указали на снижение фактических размеров своего дохода за последние 4 года, из них каждый пятый заявил о значительном снижении уровня оплаты труда. Мониторинг, проводимый профсоюзом, также свидетельствует о снижении в ряде случаев размеров оплаты труда. Так, в 2016 году, по сравнению с 2015 годом, уменьшился размер среднемесячной заработной платы в целом по здравоохранению в 2 регионах, по врачам - в 5 субъектах РФ, по среднему медицинскому персоналу - в 3 субъектах РФ.

В **профсоюзе** убеждены, что дальнейшее обострение проблемы и без того крайне низкого уровня материальной оценки труда **работников** сферы здравоохранения на фоне роста интенсификации их труда, не позволит разрешить критическую ситуацию с кадровым обеспечением отрасли, что приведет к ухудшению качества и снижению доступности оказываемой медицинской помощи населению.

<https://www.medvestnik.ru/content/news/Profsouz-soobshil-prezidentu-o-sryve-iniciativy-po-povysheniu-zarplat-medrabotnikov.html>

06.07.2017

Пора приземляться. Чего добивается шереметьевский профсоюз, требуя чрезмерного увеличения зарплат пилотам

Некоторые пилоты "Аэрофлота", входящие в Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС), похоже, окончательно потеряли связь с реальностью. На днях президент профсоюза Игорь Дельдюзов дал интервью одному из телеканалов, в котором пожаловался на "низкую заработную плату" пилотов крупнейшего российского



авиаперевозчика и потребовал ее немедленного повышения, ссылаясь на то, что якобы коллеги на Западе получают гораздо больше.

При этом Дельдюжов почему-то постеснялся озвучить в прямом эфире "правдолюбивого" телеканала те суммы, которые выплачиваются пилотам "Аэрофлота" (по стране - самые большие в отрасли). А ведь общественности было бы полезно с ними ознакомиться, прежде чем внимать "плачу Ярославны" в исполнении профсоюза летного состава. Думается, необходимо исправить его упущение и сообщить реальные цифры. Так, командир воздушного судна в "Аэрофлоте" получает на руки 400-450 тысяч рублей в месяц, второй пилот - 300-350 тысяч рублей. Много ли кто еще в нашей стране может похвастаться такими доходами?

Да, 350-450 тысяч получают топ-менеджеры банков и крупных корпораций. Но у них, следует отметить, нет своего профсоюза. Видимо потому, что и **условия труда**, и зарплата их полностью устраивают, в отличие от пилотов. Конечно, у ШПЛС существует аргумент в виде уровня зарплат западных летчиков, но его вряд ли можно рассматривать всерьез - ни одна из профессий в нашей стране не может сравниться по доходам с западными коллегами. Особенно после падения курса рубля. Тем не менее почему-то не слышно о сетованиях представителей других профессий, что они получают меньше, чем их коллеги, допустим, в Лондоне.

Кому-то сравнение покажется некорректным - ведь пилот отвечает за безопасность и жизнь сотен пассажиров. Однако можно вспомнить о представителях других профессий, на которых тоже лежит величайшая ответственность за человеческую жизнь. Например, о хирургах. При всей огромной востребованности этих специалистов их средняя зарплата по стране составляет 32 тысячи рублей, таким образом пилот получает как 15 хирургов. Но массового оттока врачей за рубеж не наблюдается.

Также стоит принять во внимание тот факт, что "Аэрофлот" является одним из крупнейших в России налогоплательщиков. И если вдруг он пойдет на удовлетворение требований ШПЛС, то эти выплаты в бюджет государства обязательно сократятся, поскольку осуществляются в рамках налога на прибыль, а не налога с фонда оплаты труда. То есть увеличение зарплаты летчикам автоматически скажется на показателях авиакомпании в худшую сторону. Что тогда скажут инвесторы? И бюджетники вряд ли обрадуются уменьшению отчислений в казну. Ведь те средства, которые "Аэрофлот" перечисляет государству (в прошлом году эта сумма равнялась 7,5 миллиарда рублей!), идут в том числе на повышение зарплат учителей, врачей и других категорий населения, действительно нуждающихся в коррекции уровня доходов.

То есть представители ШПЛС откровенно расписываются в том, что нужды сограждан их не волнуют вовсе. Главное выбить себе побольше, а как будут жить остальные, как государство будет исполнять социальные обязательства - не их забота.



С недавних пор у ШПЛС появился новый, как им кажется, убойный аргумент. Если их требования по зарплате не будут удовлетворены, то пилоты, мол, в массовом порядке побегут за границу. СМИ переполнены сообщениями о том, что российские летчики пользуются повышенным спросом в Китае и Южной Корее. А там якобы - просто космос! И по зарплатам, и по **условиям труда**. Непонятно только, как эти агитки соотносятся с реальностью, в которой азиатские тигры высасывают из работников все соки, а этика труда весьма и весьма строга ко всем без исключения.

Сомневаюсь, что в Китае или Корее вообще стали бы вести цивилизованный диалог с алчными профсоюзниками. Не говоря уже о том, что методы давления, к которым наши активисты пристрастились за последние годы, ничего хорошего им принести не могут. К тому же в Китае приняты очень серьезные требования к состоянию здоровья пилотов, и идет очень жесткий отбор. По всему поэтому угрозы летного нашего профсоюза очень похожи на шантаж.

Но дело даже не в этом, а в том, что еще каких-то три года назад ШПЛС активно протестовал против внесения изменений в российское законодательство, которые позволили нашим авиакомпаниям нанимать иностранных пилотов. Эта мера дала тому же "Аэрофлоту" возможность ликвидировать дефицит летных кадров. Причем иностранцев не заманивали заоблачными деньгами: они получали наравне со всеми. Даже после девальвации рубля им не стали индексировать зарплаты, чтоб не выделять их среди российских коллег. Те, кто с этим не согласился, - ушел. Однако 24 пилота из европейских стран по-прежнему трудятся в "Аэрофлоте", несмотря на значительное падение реальных заработков. И никаких причитаний о "нищете", угроз уехать "при таком окладе". Один пилот даже оформил российское гражданство. Говорить о том, что кто-то удерживает их насильно, просто смешно. Никакого "крепостного права", о котором кричат люди из ШПЛС, в "Аэрофлоте" нет и в помине.

Что же получается? Ранее ШПЛС шел в открытую конфронтацию с "Аэрофлотом", чтобы не допустить появления иностранцев в отрасли, мотивируя это в том числе и патриотическими чувствами. А теперь готов призвать пилотов самих становиться гастарбайтерами с неясными перспективами. Ведь те летчики, что купятся на посулы китайцев и призывы горе-профсоюза, смогут вернуться в "Аэрофлот" не ранее чем через три года. Об этом заявил генеральный директор авиаперевозчика Виталий Савельев на прошедшем в конце июня годовом общем собрании акционеров.

Ну и самое неприятное обстоятельство заключается в том, что происходит все это в условиях ужесточения санкций и нападок на Россию. О том, что к нашему государству приковано пристальное внимание на Западе, в том числе и со стороны иностранных спецслужб, говорить излишне. Любые эпизоды, дестабилизирующие ситуацию в нашей стране, будут моментально использованы нашими недругами, вставлены в картинку "беспросветного ужаса", где "несчастные" пилоты с "жалкими" зарплатами свыше 400 тысяч чувствуют себя униженными и оскорбленными, словно дворники Неаполя.

Не берусь утверждать, что ШПЛС намеренно пляшет под дудку Запада, но то, что его активность тщательно отслеживается и используется в информационной войне против нашей страны, - очевидно. Не случайно профсоюз



получил такую мощную поддержку со стороны телеканала, который в защите интересов людей труда никогда замечен не был, а вот в прозападной пропаганде - сплошь и рядом.

Павел Данилин, политолог

ЦИФРА 400 тысяч рублей в месяц получает командир воздушного судна в "Аэрофлоте"

Российская газета

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.07.2017

Минобр использует опыт регионов для совершенствования системы оплаты труда учителей

Основой для модели по совершенствованию оплаты **труда** молодых учителей станет опыт регионов, сообщила в среду журналистам глава Минобрнауки Ольга Васильева.

Ранее премьер-министр России Дмитрий **Медведев** поручил профильным министерствам представить **предложения** по совершенствованию оплаты **труда** молодых учителей. **Предложения** необходимо представить в рамках выполнения поручений **президента РФ Владимира Путина** по итогам прямой линии.

"У нас короткий срок, мы будем исходить из того, что наработано. Это система учительского роста, у нас есть много хороших региональных моделей. То, что есть, надо очень быстро проанализировать, ведь у нас есть чуть больше месяца, чтобы предложить модель, которая может лечь на всю страну", - сказала Васильева.

Она пояснила, что в настоящее время ряд регионов используют разные формы поддержки молодых специалистов: платят подъемные, дают квартиры или льготы для их приобретения, платят тройной оклад в течение первых лет работы.

В ходе прямой линии с Владимиром **Путиным** поступил вопрос из Иркутской области от молодого педагога с жалобой на зарплату порядка 16 тысяч рублей. Глава государства сказал, что средняя зарплата педагогов не должна быть в несколько раз ниже средней по экономике региона, отметив, что в данном регионе средняя зарплата составляет около 30 тысяч рублей. **Путин** призвал руководство регионов обратить внимание на проблему низких зарплат педагогов.

РИА Новости.



06.07.2017

Индексацию зарплат предложено сделать обязательной

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов планирует обсудить **законопроект**, обязывающий всех работодателей проводить индексацию зарплат в связи ростом потребительских цен на товары и услуги.

С этой законодательной инициативой выступило заксобрание республики Карелия.

«Индексация зарплат регулируется Трудовым **кодексом**, однако чёткий порядок её проведения не установлен, - указали авторы документа. - Поэтому многие работодатели из коммерческой сферы полагают, что индексировать заработную плату работников должны только бюджетные учреждения».

Как показывает практика, на многих предприятиях индексация заработной платы не производилась несколько лет. Чтобы решить проблему, карельские парламентарии предложили обязать работодателей повышать зарплаты сотрудникам на сумму, рассчитанную от показателя инфляции в соответствующем регионе России, зафиксированного нормативным документом субъекта. При этом не забыли законодатели и о принципе социальной справедливости.

В **законопроекте** учтено, что индексировать зарплату не обязательно, если месячная оплата **труда** работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы **труда** (трудовые обязанности), выше десятикратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в данном регионе.

<https://www.pnp.ru/social/indeksaciyu-zarplat-predlozhenno-sdelat-obyazatelnoy.html>

05.07.2017

Предоставить многодетным родителям преференции при распределении отпусков

Депутат от КПРФ Тамара Плетнева внесла в **Госдуму** **законопроект** о приоритете в предоставлении отпуска многодетным родителям. Документ опубликован на сайте нижней палаты парламента.

Поправки предусматривают право выбора удобного времени для отпуска родителями, имеющими более двух детей в возрасте до 12 лет. В пояснительной записке к документу отмечается, что инициатива позволит многодетным родителям активнее участвовать в воспитании детей и поможет работающим парам совмещать отпуск для полноценного отдыха.

Автор инициативы подчеркнула, что поддержка детства является приоритетом для социального развития России, поэтому для многодетных семей должен быть установлен режим наибольшего благоприятствования.



21 июня в министерстве **труда** отменили акт, разрешающий матерям двух и более малолетних детей брать отпуск в любое удобное для них время.

<http://www.the-village.ru/village/city/news-city/273418-mnogodetnost>

05.07.2017

Депутаты хотят замотивировать компании к подготовке кадров

Госдума сегодня во втором и ключевом чтении приняла **поправки** в НК, расширяющие список расходов налогоплательщика на обучение. Документ размещен на сайте нижней палаты парламента.

Согласно ст. 217 НК такие расходы работодателей не относятся к доходам сотрудников и не должны облагаться НДФЛ. **Законопроект** предлагает добавить к ранее установленному списку, в котором, например, плата за обучение, переподготовку и доподготовку сотрудников в российских образовательных учреждениях, которые имеют соответствующую лицензию, расходы по договорам о сетевой форме реализации образовательных программ с организациями. В частности, средства на содержание помещений и оборудования налогоплательщика, используемого для обучения, оплату **труда**, стоимость имущества, переданного для обеспечения процесса обучения и другие.

Кроме того, в дополнение к действующей норме устанавливается, что расходы налогоплательщика на обучение включаются в состав прочих расходов, если обучение осуществляется на основании договора не только с образовательными, но и с научными организациями. Соответствующие изменения вносятся в ст. 264 НК.

Отмечается, что внесение таких изменений будет способствовать развитию системы профессионального образования, а также совмещению теоретической подготовки и практического обучения на предприятиях. **Законопроект**, как сказано в пояснительной записке, направлен на мотивацию предприятий к участию в подготовке высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

<https://pravo.ru/news/view/142417/>

05.07.2017

Ленинградская область вошла в тройку регионов с минимальной безработицей

Уровень безработицы в Ленинградской области опустился до рекордно низкого показателя в 0,37%. С учётом этих данных регион вошёл в первую тройку субъектов Федерации с максимальной занятостью, наряду с Санкт-Петербургом и Севастополем, говорится на сайте правительства области.

Одновременно с этим на прошедшем совещании по развитию **рынка труда** в Ленинградской области участники приняли решение заменить понятие «безработный» дефиницией «соискатель».



Необходимость изменений обусловлена тем, что более 70% населения региона из числа состоящих на учёте на бирже **труда**, трудоустраиваются в течение двух недель и юридически не успевают официально получить статус безработного, говорится в материалах пресс-службы регионального **кабмина**.

За первое полугодие в Ленинградской области нашли работу более 10 тысяч человек, в то время как в банке актуальных вакансий содержится порядка 19 тысяч мест.

Ранее по **предложению Президента России Владимира Путина** до конца текущего года будет запущен интерактивный портал биржи **труда**, который обеспечит электронное взаимодействие соискателей и работодателей из разных регионов.

<https://www.pnp.ru/economics/leningradskaya-oblast-voshla-v-troyku-regionov-s-minimalnoy-bezraboticey.html>

06.07.2017

Чиновники боятся криптоанархистов

Президента предупредили о рисках излишнего регулирования

Попытки государства перейти к цифровой экономике не должны привести к "криптоанархизму" и проблемам с налогами, рассказали Владимиру Путину чиновники и эксперты.

Государство, создавая условия для перехода к цифровой экономике, не должно слишком сильно регулировать эту сферу и подталкивать граждан к "криптоанархизму", любыми путями избегающему контроля в цифровой сфере. Среди других проблем нового формата экономики - "этический барьер", налоги и конфигурация российского рынка, которая может привести к вытеснению крупных традиционных компаний технологическими. Об этом президенту Владимиру Путину в среду говорили участники заседания Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам - на совещании обсуждался проект программы "Цифровая экономика", разработанный несколькими министерствами по поручению главы государства.

Анархия и этика

О риске "анархизма" как реакции на зарегулированность предупредил президента директор направления Агентства стратегических инициатив Дмитрий Песков. Сама программа, подчеркнул он, не должна являться "цифровым госпланом", на полноту она не претендует - это фундамент, на основе которого должен развиваться новый тип экономики. Бизнес по умолчанию сделает это лучше государства, потому что он работает быстрее, заверил Песков. Мировое лидерство Россия в результате выполнения программы не получит, но "пропуск в первую лигу" себе обеспечит, считает эксперт.



Нынешняя система регулирования по факту запрещает предпринимать шаги, необходимые для развития цифровой экономики, сказал Песков, таких абсолютных запретов нужно избегать. "Если мы будем пытаться все зарегулировать, мы воспитаем передовую нацию криптоанархистов. Они будут прекрасно соревноваться с нашими органами по обходу соответствующих норм. Это будет не та грамотность, которая нам нужна", - сказал он. Еще одна проблема, по словам Пескова, - "этический барьер", из-за которого граждане поначалу будут считать опасным автомобиль без водителя или "робота со скальпелем".

Вопрос и в том, как платить налоги с работы роботов, рассуждает глава **Федерации независимых профсоюзов** Михаил Шмаков. Сейчас рабочие места генерируют для экономики конкретные показатели: зарплату, взносы в социальные фонды и НДФЛ - а в скором будущем всю систему социальной защиты "необходимо будет менять".

Цифровизация за 100 млрд

Программу "Цифровая экономика" по поручению Владимира Путина разработали несколько профильных министерств, основной исполнитель - Минкомсвязи. Затраты на нее сейчас оцениваются в 100 млрд руб. ежегодно, рассказал на совещании министр связи Николай Никифоров. Около двух третей этих средств уже заложены в бюджет, еще одну треть предстоит добавить, уточнил он позднее РБК. Программа должна действовать в формате трехлетнего плана и ежегодно уточняться.

Переход к цифровой экономике - беспрецедентный проект, заявил Путин. "Его действительно сравнивают с теми прорывными преобразованиями, которые на разных исторических этапах позволяли России сделать серьезный шаг вперед, укрепить свою позицию в мире; в их ряду строительство железных дорог в конце XIX века или электрификация страны первой половины XX века", - подчеркнул президент.

Согласно программе к 2024 году в России должны появиться минимум десять высокотехнологичных и конкурентоспособных на глобальном рынке компаний в сфере ИТ, десять платформ для основных отраслей экономики и 500 малых и средних компаний, занимающихся цифровыми технологиями. Доля России в мировом объеме оказания услуг по хранению и обработке данных должна составить 10% вместо нынешнего 1%.

Программа предусматривает снижение объемов закупаемого госорганами иностранного оборудования и софта и введение преференций для отечественных производителей. Никифоров на совещании у президента сказал, что всего план предусматривает появление "базового слоя" из пяти составляющих: инфраструктуры, нормативной базы, технологических заделов, кадрового потенциала и информационной безопасности.

Государство не будет напрямую финансировать создание цифровой экономики, заверил Никифоров журналистов, вложения бизнеса будут гораздо больше. Ранее обсуждалось, что для финансирования программы будет создан специальный фонд. К идее обособления средств скептически относится Минфин, поделился глава Минкомсвязи, но такие прецеденты уже есть, в частности дорожный фонд.



Дефицит кадров

Основные проблемы для перехода к цифровой экономике перечислил Герман Греф. Существует "гигантский дефицит кадров" для работы с искусственным интеллектом, который вскоре "заполнит все", жаловался он. Программу специализации нужно ввести и для блокчейна, добавил глава Сбербанка. Кроме того, государству, по его словам, нужно быть аккуратнее с регулированием криптовалюты: "[Власти] сказали, что запретят виртуальную валюту - сразу же громадное количество дата-центров, занимающихся майнингом, и технологических стартапов переместилось за рубеж".

Как рассказал Греф, есть вещь, с которой бизнес сам не справится, - разработка сверхбыстрого и сверхмощного квантового компьютера. Совместная программа с государством нужна и в робототехнике. Еще одна крупная проблема - кибербезопасность: "Ни одна компания не может защититься от хакерских атак сама". Наконец, к цифровой экономике не приспособлены нынешние модели управления и госуслуг, считает Греф.

В переходе к цифровой экономике существует "большая развилка", подытожил глава Сбербанка: "Все диджитальные компании будут выживать глобальные". А конфигурация российского рынка не позволяет ему оставаться конкурентоспособным, в частности, этому мешают санкции. Это наиболее важный вопрос, о котором "нужно очень серьезно подумать и принять решение", заключил Греф. Сам Путин сказал, что в этой области России нужно совершить рывок. Нельзя опоздать и попасть в "полную зависимость" от тех, у кого получится перейти к цифровой экономике, предупредил он, но нужно учесть риски и скорректировать дальнейшие планы.

Ежедневная деловая газета РБК