

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**21 декабря 2021**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	3
21.12.2021 Источник: рабочие упали с высоты на стройке в Мытищах .....	3
21.12.2021 На промплощадке ГОК «Олений ручей» электрослесарь получил травму головы .....	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	3
20.12.2021 "Метростроевцы" могут остаться без денег даже при поддержке прокуратуры Санкт-Петербурга .....	3
20.12.2021 В «Самокате» прокомментировали ситуацию с долгами петербургским курьерам .....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	4
21.12.2021 Власти РФ не поддержали отказ от труда мигрантов на стройках .....	4
21.12.2021 Мигрантам в России будут выдавать патент с данными об отпечатках пальцев - приказ .....	5
21.12.2021 В Совбезе придумали, как приучить мигрантов к русскому языку .....	5
20.12.2021 Дешевая связь упростит трудовую миграцию .....	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	7
21.12.2021 Работу центров занятости по подбору персонала и поиску вакансий хотят отрегулировать .....	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	8
21.12.2021 В Башкирии мужчина упал с лестницы на работе и затем скончался в больнице .....	8
21.12.2021 Гострудинспекция Коми расследует смерть 31-летнего рабочего, погибшего при обрушении здания .....	8
21.12.2021 Роструд в Нижегородской области выявил в АО "Волгогаз" нарушения трудового законодательства .....	8
ПРОФСОЮЗЫ .....	9
21.12.2021 Саратовским медработникам заплатили 116 тыс. рублей по профсоюзной программе страхования .....	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	9
21.12.2021 Заштатная ситуация: половина россиян рассматривает переход на фриланс .....	9
21.12.2021 Чиновникам не понравилось работать на удаленке .....	11
20.12.2021 Мишустин уверен, что массовая вакцинация позволит справиться с пандемией .....	12
20.12.2021 На программу занятости молодежи выделят 9,9 млрд рублей .....	12
20.12.2021 Банк России предложил сделать кредитные каникулы постоянной мерой поддержки .....	13
20.12.2021 В Совфеде поддержали идею сделать 31 декабря выходным днем .....	14



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.12.2021

Источник: рабочие упали с высоты на стройке в Мытищах

Четверо рабочих попали в больницу после падения с высоты в Новых Вешках в Мытищах. Об этом «360» сообщил источник в экстренных службах.

По словам источника, пострадавшие занимались строительством коттеджа по адресу Зеленый бульвар, дом 4. Во время работы четверо из них упали с высоты третьего этажа.

Рабочие направлены в лечебное учреждение, дальнейшая информация уточняется.

<https://360tv.ru/news/obschestvo/istochnik-rabochie-upali-s-vysoty-na-strojke-v-mytischah/>

21.12.2021

На промплощадке ГОК «Олений ручей» электрослесарь получил травму головы

На промплощадке ГОК "Олений ручей" электрослесарь подземного горного участка получил травму головы. Как пояснили в пресс-службе АО "СЗФК", несчастный случай произошел накануне при производстве работ с применением ручной грузоподъемной тали.

- **Работнику** была оказана доврачебная помощь, **пострадавший** был транспортирован в приемное отделение Апатитско-Кировской Центральной Городской Больницы. Степень тяжести травмы устанавливается, - пояснила пресс-секретарь АО "СЗФК" Елена Кононова.

В настоящее время на предприятии создана комиссия, проводится расследование причин произошедшего несчастного случая.

Ранее Nord-News сообщало, что 30 апреля на промплощадке ГОК "Олений ручей" с **работником** подрядной организации произошел **несчастный случай** со смертельным исходом. Было возбуждено уголовное дело.

<https://nord-news.ru/news/2021/12/21/?newsid=140096>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.12.2021

"Метростроевцы" могут остаться без денег даже при поддержке прокуратуры Санкт-Петербурга

Ситуацию с **невыплатой зарплат** бывшим сотрудникам обанкротившегося "Метростроя" взяли на контроль в прокуратуре. Однако нет оснований предполагать, что Смольный сдержит выполненные обещания.

В конце ноября экс-сотрудники обанкротившегося "Метростроя" вышли к Смольному с требованием выплаты обещанных зарплат и компенсаций. Данная ситуация вызвала большой резонанс, а Комитет по развитию транспортной инфраструктуры обозначил три сценария закрытия долгов.

Самым оптимистичным из них является сдача оборудования обанкротившейся компании в аренду АО "Метрострой Северной Столицы" (МССС), созданной Смольным. Средства должны быть перечислены на счет "Метростроя" до 25 декабря. Однако стало известно, что новая компания уже пользуется оборудованием. Несмотря на это работникам так и не предоставили отчет о поступавших денежных средствах.

Именно поэтому существует вероятность того, что бывшие сотрудники "Метростроя" не увидят своих денег до конца года. Кроме того, это не первый случай, когда прокуратура вынуждена вмешиваться в дела города. Сотрудники ведомства нашли множество нарушений в подготовке города к зиме. Однако губернатор Александр Беглов заявлял о полной готовности Петербурга к сезону холодов.

<http://www.moneytimes.ru/news/2021-12-20/metro/19968/>



20.12.2021

В «Самокате» прокомментировали ситуацию с долгами петербургским курьерам

Пресс-служба «Самоката»: компания активно работает над решением проблемы с долгами курьерам

Сервис доставки продуктов «Самокат», который обвиняли в **невыплате зарплаты** своим курьерам, активно работает над решением этой проблемы, сообщили в пресс-службе компании. По имеющимся данным, виновниками сложившейся ситуации являются две компании, работающие с «Самокатом» на правах аутсорсинга, пишут «Невские Новости».

Мы сейчас активно работаем со всеми курьерами-партнерами, кто оказался в этой ситуации. Как только мы будем уверены, что каждый из них получил деньги, мы расскажем вам про это в подробностях, - сообщили в пресс-службе «Самоката».

Курьеры Санкт-Петербурга обратились в профсоюз после того, как «Самокат» **не выплачивал им зарплату** несколько месяцев. Оргсекретарь профсоюза «Курьер» Максим Шульгин заявил, что сотрудничающие с «Самокатом» компании ООО «Создание» и ИП «Янковский» не производят выплаты своим сотрудникам на протяжении нескольких месяцев. По имеющимся данным, некоторым курьерам не выдали трудовых договоров, а общая сумма задолженности сотрудникам составляет около пяти миллионов рублей.

Ранее сообщалось, что с началом зимы в Петербурге перестало хватать дворников, потому что они массово становятся курьерами и зарабатывают там в разы больше. По словам чиновника из администрации Адмиралтейского района, ресурсов для повышения зарплаты сотрудникам нет, оставшиеся дворники берут по две-три ставки и после снегопада могут неделю чистить свою территорию вместо отведённого дня.

<https://news.ru/society/v-samokate-prokommentirovali-situaciyu-s-dolgami-peterburgskim-kureram/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.12.2021

Власти РФ не поддержали отказ от труда мигрантов на стройках

Дефицит рабочей силы отражается на стоимости строительства, говорить о возможности полного отказа от мигрантов на стройке сложно, заявили в аппарате вице-премьера **России** Марата Хуснуллина, пишут "Известия".

Как показал опрос **российских** застройщиков, который при участии бизнеса провела Государственная дума, отказ от мигрантов может привести к увеличению себестоимости жилья на 10-40%.

Член комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Александр Якубовский напомнил, что в острые фазы пандемии коронавируса, при полностью закрытых границах, стройки фактически останавливались. Такая проблема имела место быть в Москве, Санкт-Петербурге и областных центрах, указал он.

"В нынешней ситуации полный запрет мигрантов, по сути, приведет к приостановке строительства, невыполнению обязательств застройщиками перед гражданами в установленные сроки", - заявил депутат.

В Минстрое **РФ** отметили, что с учетом масштабных задач, которые стоят перед строительной отраслью, вопрос ввоза иностранной рабочей силы в страну по-прежнему актуален.

Ранее председатель **профсоюза** трудящихся мигрантов **России** Ренат Каримов заявил в беседе с «Газетой.Ру», что стремительный отказ от услуг иностранных **работников** на строительных площадках Москвы может положительно сказаться на других сферах экономики.

В ноябре мэр Москвы Сергей Собянин дал поручение уменьшить количество **трудовых мигрантов** на столичных стройках, в первую очередь тех, которые входят в программу реновации жилья.

[https://www.gazeta.ru/business/news/2021/12/21/n\\_17039851.shtml](https://www.gazeta.ru/business/news/2021/12/21/n_17039851.shtml)



21.12.2021

Мигрантам в России будут выдавать патент с данными об отпечатках пальцев - приказ

**Трудовым мигрантам** в России с конца декабря начнут выдавать патенты с электронным носителем информации, содержащим сведения об их отпечатках пальцев и биометрических данных лица, соответствующий приказ подписал глава МВД РФ Владимир Колокольцев, он опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

"Утвердить ... форму патента, выдаваемого иностранному гражданину или лицу без гражданства, прибывшему в РФ в порядке, не требующем получения визы, в форме карты с электронным носителем информации", - говорится в документе. Приказ вступит в силу 29 декабря 2021 года.

В частности документ будет содержать такую информацию, как фото владельца, его ФИО, дату рождения, гражданство, номер паспорта, профессию, на другой стороне - наименование региона, где владелец патента работает, название территориального органа МВД, выдавшего патент, а также дату выдачи патента.

Уточняется, что на документе также будет электронный носитель информации - он будет представлять собой микросхему с бесконтактным интерфейсом.

"Содержит... биометрические персональные данные владельца патента (электронное изображение лица и электронное изображение папиллярных узоров двух пальцев рук этого человека, пригодные для его идентификации)", - говорится в документе.

**РИА Новости. Все Новости**

21.12.2021

В Совбезе придумали, как приучить мигрантов к русскому языку

В Совете безопасности России придумали, как приучить мигрантов к русскому языку. Эксперты считают, что гастарбайтеров нужно активнее интегрировать в общество.

Научный совет, работающий при Совбезе России, предложил ввести бесплатные курсы русского языка для **трудовых мигрантов**. Об этом журналистам рассказал помощник секретаря Совбеза Алексей Павлов.

Владение и использование языка страны как основного средства общения с принимающим населением - одно из обязательных условий успешной интеграции иммигрантов,

- отметил он.

Напомним, что тема мигрантов снова стала активно обсуждаться после того, как на некоторых станциях московского метро появились указатели на таджикском и узбекском языках. Это вызвало недовольство среди местных жителей. Многие эксперты отметили, что знание русского языка является обязательным условием для работы в России. Однако на деле от гастарбайтеров не только не требуют знать русский, но и переводят надписи в метро на их родные языки.

Добавим также, что **трудовые мигранты** из стран Средней Азии и республик Северного Кавказа нередко нарушают законодательство России, устраивая массовые драки и нападая на прохожих. В МВД ранее уже заявляли, что всех нарушителей будут депортировать.

[http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n\\_121/o\\_338375](http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_338375)

20.12.2021

Дешевая связь упростит трудовую миграцию

К 2025 году внутри Евразийского экономического союза (ЕАЭС), в который входят Россия, Беларусь, Армения, Казахстан, Киргизия, практически исчезнет роуминг. Ожидается, что эта мера будет способствовать увеличению миграции и развитию экономических связей между государствами.



Как сообщили "РГ" в Минэкономразвития, на заседании Совета Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) 29 октября 2021 года был утвержден План мероприятий по формированию условий, необходимых для установления справедливых тарифов на услуги сотовой связи в международном роуминге на территориях государств - членов Евразийского экономического союза.

"Реализация плана предполагает поэтапное внедрение справедливых тарифов в роуминге в ЕАЭС, снижение в срок до конца I квартала 2025 г. ставок международного интерконнекта для роуминговых звонков, межоператорских роуминговых тарифов", - сообщили в пресс-службе ведомства.

"В разработке плана приняли участие представители уполномоченных органов государств-членов, а также представители операторов сотовой связи государств-членов ЕАЭС". Так же предусматривается проработка ряда технологических и организационных вопросов с госорганами стран Союза, а также с операторами сотовой связи", - сообщил "РГ" министр по конкуренции и антимонопольному регулированию ЕЭК Арман Шахкалиев.

По словам чиновника, речь идет о "максимальном приближении тарифов на роуминг к домашнему тарифу на связь", как это было реализовано в России и Беларуси. "Чтобы заблуждений не было - не нулевой будет роуминг, а тарифы в роуминге будут максимально приближены к домашним", - заявил Шахкалиев.

Как отмечает глава агентства Telecom Daily Денис Кусков, снижение тарифов на роуминг внутри ЕАЭС может способствовать росту трудовой миграции. "Эта тема давно обсуждается, постепенно эти процессы происходят между конкретными странами, такими как Россия и Беларусь, Россия и Казахстан", - сообщил Кусков. Как считает эксперт, больше в отмене роуминга заинтересованы граждане других государств, входящих в ЕАЭС, так как потоки миграции направлены в Россию, а не из нее.

"Тариф "как дома" в рамках Союза - основа свободного общения, а значит, ключевое условие для перемещения трудовых ресурсов, для предпринимателей", - отметил Шахкалиев.

Решение роумингового вопроса между Россией и Беларусью снизило тарифы между этими странами в 3,5-4 раза

По словам руководителя аналитического агентства Content Review Сергея Половникова, чтобы отменить или снизить роуминговые тарифы, нужно привести регуляторное законодательство всех стран к единой позиции.

"Сейчас с учетом того, что россиян в странах ЕАЭС в роуминге существенно меньше, чем граждан стран ЕАЭС в роуминге в России, система не сбалансирована. В результате все выглядит так, что именно российские операторы связи должны понести убытки, которые кто-то должен будет им компенсировать", - заявил Половников "РГ".

В ЕЭК рассчитывают, что возможные потери операторов связи будут нивелированы за счет увеличения объемов потребления услуг.

"Опыт ЕС показал, что снижение стоимости услуг связи способствует увеличению объемов потребления услуг связи (в ЕС объем мобильных данных вырос в 5.35 раз, а объем звонков в 2.45 раза). Данный факт также подтверждается тем, что с рынка связи ЕС не ушел (не обанкротился) ни один оператор связи. Например, объем потребления услуг мобильного интернета в роуминге в ЕС вырос с 34 млн ГБ до 190 млн ГБ", - сообщил "РГ" Шахкалиев.

Планом предусмотрена разработка правил использования справедливых тарифов, предусматривающих возможность обращения операторов сотовой связи государств-членов по вопросу применения наценки к справедливому тарифу, что застрахует наших операторов связи от непредвиденных ситуаций. Справедливые тарифы планируется внедрять в 2025 году после проведения всех предусмотренных планом мероприятий. При этом, уровень тарифов государства-члены будут определять самостоятельно с учетом соблюдения баланса интересов, как мобильных операторов, так и потребителей.

Ранее директор департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК Алтынай Омурбекова заявила, что поток трудовых мигрантов из стран ЕАЭС в Россию в 2021 году вырос в три раза по сравнению с 2020 годом.

[http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n\\_121/o\\_338375](http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_338375)



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.12.2021

Работу центров занятости по подбору персонала и поиску вакансий хотят отрегулировать

**Минтруд** разработал стандарт для центров занятости по подбору сотрудников для компаний. Соответствующий приказ ведомства опубликован для общественного обсуждения на портале проектов нормативных правовых актов.

Поскольку центры занятости переходят на цифровую платформу «Работа в России», работодателей и соискателей освободят от предоставления дополнительных документов, подчеркнули в Министерстве труда. Их данные будут загружены в системы с помощью межведомственного взаимодействия, передаёт ТАСС.

«Чтобы найти сотрудников, работодателям достаточно будет разместить вакансию на портале, направить заявление и предоставить сведения о регистрации юридического лица или ИП. Подбор кандидатов на вакантные места с указанием оценки профессиональных и личностных качеств окажут кадровые консультанты через личный кабинет портала «Работа в России», - отметили в ведомстве.

Подчеркивается, что услуга предоставляется бесплатно, работодатель может отказаться от неё в любой момент.

Согласно порядку, если работодатель впервые обратился за помощью по поиску сотрудников, сведения о нём и вакансии автоматически размещат в регистре получателей госуслуг в течение одного рабочего дня со дня подачи заявления. Если же сведения о нём уже есть в регистре, центр занятости проверит информацию и обновит её в случае необходимости.

Центр занятости подбирает не более 10 кандидатов на одно вакантное рабочее место, после чего направляет их список работодателю. Если подходящих кандидатур не найдётся, в информацию о вакансии предложат внести изменения. В случае отказа поиски продолжат в течение 30 дней.

Ещё одним приказом ведомства устанавливается порядок оказания помощи по поиску работы для граждан. Согласно документу, соискателям должны помочь составить и скорректировать резюме, а также подготовиться к собеседованию с предполагаемым работодателем.

Искать подходящие вакансии будут на основе интеллектуального анализа данных. Кроме того, женщинам в декрете с ребенком до трёх лет, а также незанятым гражданам, получающим страховую пенсию, могут предложить пройти профессиональное обучение.

Если возникнут сложности с поиском работы, соискателю могут предложить внести изменения в резюме, а также попробовать смежные специальности, выбрать временную подработку или вакансию без учёта транспортной доступности, но подходящую по другим критериям.

Ранее сообщалось, что помощь в трудоустройстве по соцконтракту хотят предоставлять обоим супругам. В Министерстве труда предполагают, что это позволит увеличить доходы таких семей и эффективность самого соцконтракта.

<https://www.pnp.ru/social/rabotu-centrov-zanyatosti-po-podboru-personala-i-poisku-vakansiy-khotyat-otregulirovat.html>





## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.12.2021

В Башкирии мужчина упал с лестницы на работе и затем скончался в больнице

**Гострудинспекция** начала расследование.

**Гострудинспекция** Башкирии начала расследование несчастного случая, в результате которого погиб 43-летний работник белорецкого ООО «Мир Энергетика». Об этом сообщает пресс-служба регионального ведомства.

По предварительной информации, 18 декабря в производственном цехе подсобный рабочий упал с приставной лестницы, получив при этом травму головы. Мужчину госпитализировали в больницу, где на следующий день он скончался.

В ходе расследования будут определены причины и обстоятельства случившегося.

[https://ufa.aif.ru/incidents/v\\_bashkirii\\_muzhchina\\_upal\\_s\\_lestnicy\\_na\\_rabote\\_i\\_zatem\\_skonchalsya\\_v\\_bolnice](https://ufa.aif.ru/incidents/v_bashkirii_muzhchina_upal_s_lestnicy_na_rabote_i_zatem_skonchalsya_v_bolnice)

21.12.2021

Гострудинспекция Коми расследует смерть 31-летнего рабочего, погибшего при обрушении здания

Гострудинспекция Коми намерена установить причины и обстоятельства гибели 31-летнего наемного рабочего, скончавшегося под завалами рухнувшего здания в Ухте. Ветхая конструкция обрушилась на улице Машиностроителей.

Уточняется, что двоих работников нанял индивидуальный предприниматель Лушков. Перед мужчинами стояла задача разобрать здание, однако работы были проведены с многочисленными нарушениями, которые и привели к трагедии.

[https://www.komi.kp.ru/online/news/4564057/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.komi.kp.ru/online/news/4564057/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

21.12.2021

Роструд в Нижегородской области выявил в АО "Волгогаз" нарушения трудового законодательства

**Государственная инспекция труда** в Нижегородской области выявила в АО "Волгогаз" нарушения трудового законодательства. Проверкой установлено, что в организации не организована система управления охраной труда, работники не в полном объеме обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Работники, чья деятельность связана с источниками повышенной опасности, не прошли обязательное психиатрическое освидетельствование. Слесарь по ремонту газового оборудования допущен к самостоятельной работе без обучения (стажировки) по охране труда. В трудовых договорах не включены все обязательные условия, а именно: трудовая функция, характер работы, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Не производится индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Кроме того, на производстве не проводятся технические освидетельствования и периодический осмотр кран-балок, электрических тельферов, грузозахватных приспособлений. Баллоны со сжиженным газом, в том числе с кислородом, при установке в вертикальном положении не закрепляются от падения, не используются защитные колпачки. В целях устранения выявленных нарушений и недопущения возникновения условий для несчастного случая генеральному директору АО "Волгогаз" выдано соответствующее предписание. Юридическое лицо АО "Волгогаз" привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 320 тыс. руб. Должностные лица, допустившие нарушения оштрафованы на общую сумму 19 тыс. руб.





[http://industrialconflicts.ru/msg/11554728/rostrud\\_w\\_nizhegorodskoy\\_oblasti\\_wyyawil\\_w\\_ao\\_w\\_olgog.html](http://industrialconflicts.ru/msg/11554728/rostrud_w_nizhegorodskoy_oblasti_wyyawil_w_ao_w_olgog.html)

## ПРОФСОЮЗЫ

21.12.2021

Саратовским медработникам заплатили 116 тыс. рублей по профсоюзной программе страхования

С начала действия Программы страхования профессиональных рисков членов **профсоюза** при исполнении ими служебных обязанностей, то есть с сентября 2019 года по настоящее время страховые выплаты получили 9 человек на сумму 116 тысяч рублей, сообщает сайт саратовского обкома **профсоюза работников здравоохранения РФ**.

Последний несчастный случай произошел 2 ноября в ГУЗ СО "Балаковская районная поликлиника". На врача травматолога-ортопеда, находящегося на дежурстве в травмпункте, напал пациент, в результате чего врач упал, потеряв сознание. В результате у врача тяжелая степень повреждения здоровья. По Программе страхования ему было выплачено страховое пособие в 17 тыс. рублей.

Программа Саратовской областной организации разработана для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий адресной финансовой поддержки членов **профсоюза**. По ней медицинскому **работнику**, члену **профсоюза**, в случае несчастного случая выплачивается за счет членских профсоюзных взносов из бюджета Саратовской областной организации страховое пособие, размер которого зависит от тяжести причиненного вреда здоровью. Кроме того, выплата страхового пособия предусмотрена при получении инвалидности члена **профсоюза**, а в случае его гибели выплату получают ближайшие родственники.

<https://www.solidarnost.org/news/saratovskim-medrabortnikam-zaplatili-116-tys-rublej-po-profsoyuznoy-programme-strahovaniya.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.12.2021

Заштатная ситуация: половина россиян рассматривает переход на фриланс

Сколько получают свободные специалисты и что останавливает граждан от увольнения с основной работы

Около половины россиян (46%) рассматривает возможность полного перехода на фриланс. Об этом говорится в исследовании «Работы.ру» и «СберНПФ», которое есть в распоряжении «Известий». Сейчас без оформления в штат так или иначе трудится треть граждан, причем для каждого шестого фриланс выступает основной деятельностью. Опрос показал, что большинство фрилансеров зарабатывают до 15 тыс. ежемесячно, и только 11% удается получать более 50 тыс. рублей. Те же, кто не готов бросить работу ради гибкого графика, указали на низкую пенсию в будущем, потерю доходов и невозможность получить ипотеку или потребкредит. Услугами фрилансеров пользуется каждая третья компания, и в ближайшие годы тренд на альтернативные формы занятости будет крепнуть, считают эксперты.

Меньше желающих

Сегодня работой без оформления в штат занимается каждый третий россиянин (37%), выяснили «Работа.ру» и «СберНПФ». Для 15% фриланс выступает основной деятельностью, еще для 22% - подработкой. Это существенно больше, чем в прошлом году, когда, согласно аналогичному опросу, услуги в качестве частных лиц в России оказывал только каждый пятый респондент.

При этом подавляющее большинство фрилансеров (82%) признались, что не могут спрогнозировать свой месячный заработок. Стабильный доход имеет только 18% свободных работников, говорится в исследовании. Большой прибылью фрилансеры похвастаться тоже не смогли: доходы более половины из них (54%) не превышают 15 тыс. рублей в месяц, а каждому пятому респонденту (22%) такая работа приносит от 15 тыс. до 30



тыс. рублей. У 13% опрошенных заработки от свободной занятости составляют от 30 тыс. до 50 тыс. рублей, и только 11% получают более 50 тыс. рублей за свои услуги.

Исследование показало, что около половины россиян (46%) рассматривают возможность полного перехода на фриланс. Из них 18% оценили ее как очень вероятную. Примечательно, что доля граждан, которые хотят перейти в свободное плавание, сокращается уже второй год. Если в 2019-м она составляла 72% жителей России, то в 2020-м снизилась до 65%.

В то же время 54% граждан рассказали, что не готовы бросить основную работу ради свободного графика: их смутили финансовая нестабильность и потенциальное снижение доходов, невозможность получить ипотеку или потребительский кредит, а также отсутствие пенсионных отчислений и оборудованного рабочего места.

Опрос проводился во всех регионах России, в нем приняли участие 5 тыс. экономически активных респондентов старше 18 лет.

Во ВНИИ **Минтруда** заявили, что небольшое снижение доли желающих перейти на фриланс, отмеченное в исследовании, обусловлено влиянием пандемии и ограничениями, которые вводились в связи с распространением заболеваемости.

Кому от этого лучше

Всё больше россиян ищут работу со свободным графиком, чтобы иметь возможность брать сторонние заказы, отметил коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий. В ближайшие годы тренд на альтернативные формы занятости будет только крепнуть, уверен он.

- Сегодня и компании, и сотрудники заинтересованы во временных контрактах. Работникам это дает возможность вести несколько проектов, детально планировать трудовую деятельность, совмещать разные профессии и самостоятельно распределять свое время. Работодателям выгоднее нанимать некоторых высококвалифицированных сотрудников на временные проекты, чем приглашать на постоянный контракт без стабильного потока задач, - отметил Владимир Корицкий.

Действительно, интерес к фрилансу у россиян не случаен: формы занятости в современной экономике становятся всё более гибкими, и запись в трудовой книжке уже не воспринимается как абсолютно обязательная, уверен генеральный директор «СберНПФ» Александр Зарецкий. Однако эксперт отметил, что работающие на себя граждане не должны оставаться без стабильного дохода в старости: для того чтобы этого не допустить, существует ряд финансовых инструментов, например индивидуальный пенсионный план.

По данным SuperJob, услугами фрилансеров пользуется каждая третья компания, а в сфере IT - каждая вторая, рассказали «Известиям» в исследовательском центре организации. Чаще всего внештатные работники выполняют задачи в сфере информационных технологий (об этом заявляли 22% работодателей), дизайна (21%), а также маркетинга, рекламы, PR и SMM (14%). В 11% компаний внештатные сотрудники занимаются конструированием и проектированием, в 9% - рекрутингом, отметили в исследовательском центре SuperJob. Реже фрилансеров привлекают в качестве копирайтеров и редакторов, консалтеров, монтажеров, а также финансистов, фотографов и переводчиков.

Фрилансеров в настоящий момент на рынке больше всего в сфере информационных технологий, а также образования, маркетинга, дизайна, согласилась доцент базовой кафедры ТПП РФ «Развитие человеческого капитала» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. При этом большинство из них никак не оформляет свою деятельность, указала эксперт. По ее мнению, это происходит по двум причинам: во-первых, часть граждан не желает платить налоги, а во-вторых, для тех же самозанятых у государства нет никаких социальных гарантий. Для большей вовлеченности граждан необходимо узаконить выплаты пособий по нетрудоспособности, травматизму, беременности для работающих на себя, уверена эксперт.

<https://iz.ru/1266848/ekaterina-vinogradova/zashtatnaia-situatciia-polovina-rossiian-rassmatrivaet-perekhod-na-frilans>



21.12.2021

**Чиновникам не понравилось работать на удаленке**

Большинство чиновников восприняли переход на удаленку как отказ от привычного уклада их работы, и когда появилась возможность, то они одними из первых вернулись в офисы. Об этом говорится в исследовании Центра перспективных управленческих решений «Госслужащие на удаленной работе: аналитическая этнография рабочих практик», с которым ознакомились «Ведомости».

Чиновники в отличие от сотрудников частных компаний не смогли привыкнуть к дистанционному формату работы, поскольку на госслужбе никогда не было удаленки, говорится в докладе. Авторы исследования использовали данные из интервью и фокус-групп с чиновниками центральных аппаратов пяти ведомств с 1 июня 2019 г. по 30 сентября 2021 г. в два этапа: до перехода на удаленку и после.

У чиновников два главных ценностных основания для работы, выявили авторы исследования: ценность иерархии (соблюдение порядка социальных отношений, основанного на должностном подчинении) и ценность безопасности (необходимость защищать информацию, которая циркулирует между сотрудниками госорганов, от угрозы распространения вовне).

Ценность иерархии на госслужбе опирается в том числе на элементы материальной среды офиса как рабочего пространства: кабинета на 3–8 человек, причастности к этой среде и др. Во время работы в дистанционном режиме многие эти инструменты стали недоступны. Во время удаленки коммуникация стала больше зависеть от характеристик цифровых платформ, а не от окружающей обстановки, появились новые практики, основанные на взаимопомощи и горизонтальном распространении информации (например, коммуникация в мессенджерах для решения рабочих и нерабочих вопросов).

Произошло размывание границ рабочего времени и удлинение рабочего дня, говорится в исследовании. Новые способы демонстрации статуса в виртуальном пространстве появились и у руководящих работников – в частности, организация и модерирование онлайн-встреч, управление потоками информации в виртуальном пространстве (создание чатов), начальники стали доступнее для коммуникации со своими подчиненными в мессенджерах.

В случае если у руководителей не получалось наладить рабочие практики дистанционно, они при первой же возможности возвращались в офис.

Ценность безопасности в первую очередь связана с документооборотом. Беспокойство за сохранность документов в той или иной степени разделяется всеми респондентами. И как раз эту ценность удаленка затронула меньше. Работа с секретными документами, к которым имеют доступ госслужащие, не была перенесена в дистанционный формат, поэтому чиновникам приходилось ездить в офисы в пандемию для работы с ними, следует из материалов исследований.

А вот практика работы с документами для служебного пользования стала осуществляться в том числе дистанционно – в частности, с помощью электронного документооборота. «Благодаря таким изменениям документы ДСП потеряли свою ценность, госслужащие перестали воспроизводить по отношению к ним практики чрезмерной защиты, посчитав, что документы подобного рода подходят для работы в онлайн-среде», – говорится в исследовании.

Основная причина, по которой госслужащие первыми вернулись с удаленной работы в офисы, связана с тем, что для них важен «материальный контекст» в офисе, а руководителям важно следить за сотрудниками, говорит один из авторов исследования – Дарья Шубина. К примеру, если начальник не видит подчиненного, он считает, что контроль теряется.

«В бизнесе давно наработаны практики и способы контроля за сотрудниками, которые работают вне офиса. Для госслужбы это новая ситуация, поэтому они и посчитали, что нужно вернуть сотрудников обратно в кабинеты», – добавляет она. Кроме того, ценность защиты информации для госслужащих оказывается основной и она больше всего пропагандируется, отмечает она. По ее словам, респонденты куда реже отмечали, что их работа связана с



эффективностью или служением обществу, важнее всего была необходимость защиты тех документов, с которыми они работают.

Обычные граждане в отличие от чиновников особого восторга от возвращения с удаленки не испытали, поэтому госслужащие тут выделяются, говорит гендиректор ВЦИОМа Валерий Федоров: «Люди поняли прелести работы на дому – в частности, что не надо тратить время на дорогу. За счет этого времени удалось улучшить баланс жизни и работы, т. е. тратить освободившееся время или на домашние дела, или на подработку из дома. В случае госслужащих это невозможно».

Частный сектор оказался более гибким, он давно ушел от необходимости обязательного присутствия сотрудников на работе, поэтому они как раз ухватились за удаленку как за возможность, добавляет он. «Госслужба же в значительной степени – это исполнение функций и соблюдение ритуалов. А удаленка этот образ жизни сломала», – считает Федоров.

Работа с конфиденциальными документами присуща госслужбе куда больше, чем частному сектору, поэтому этот аспект так важен для госслужащих, говорит партнер «Экопси консалтинга» Григорий Финкельштейн. Но есть и более важный аспект, который связан с тем, что контроль за результатом на госслужбе довольно сложный, поэтому в этом секторе управление выстроено на контроле за процессом, говорит он: «Госслужащие должны осуществлять не очень сильно формализованный сервис. Они не продают, не производят, поэтому их деятельность оценивается по процессу работы».

<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2021/12/21/901706-chinovnikam-ne-ponravilos-na-udalenske>

---

20.12.2021

Мишустин уверен, что массовая вакцинация позволит справиться с пандемией

Российский премьер отметил, что РФ и Казахстан наращивают взаимодействие в борьбе с коронавирусной инфекцией.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин считает, что победить пандемию коронавируса получится путем массовой вакцинации.

"Уверен, что массовая иммунизация населения позволит нам справиться с эпидемией", - сказал Мишустин, открывая в понедельник переговоры с премьер-министром Казахстана Аскаром Маминым.

"Россия и Казахстан наращивают взаимодействие в борьбе с коронавирусной инфекцией, производство российской вакцины "Спутник V" на Карагандинском фармацевтическом заводе стабильно увеличивается, с начала года выпущено уже около 7 млн доз", - добавил премьер РФ.

Мишустин подчеркнул, что страны активно и плодотворно работают в Евразийском экономическом союзе. Он поблагодарил своего визави за успешные результаты председательства Казахстана в ЕАЭС. По словам главы российского кабмина, были приняты решения, способствующие углублению экономической интеграции и взаимному доверию.

<https://tass.ru/obschestvo/13248447>

---

20.12.2021

На программу занятости молодежи выделят 9,9 млрд рублей

9,9 млрд рублей выделят на долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года. Средства на эти цели поступят из бюджета уже в 2022 году.

В рамках программы предусмотрено субсидирование работодателей при **трудоустройстве** выпускников образовательных учреждений, молодежи с инвалидностью, которым трудно найти место работы. При этом



колледжи и ВУЗы будут готовить кадры, максимально исходя из потребностей рынка. Таким образом, к 2024 году доля трудоустроенных выпускников должна достигнуть 85%.

- Без поддержки государства молодым специалистам без опыта работы трудоустроиться весьма непросто. Регионы стараются помочь молодежи, реализуя собственные программы занятости выпускников. Так, в Краснодарском крае действует проект "Первое рабочее место", в рамках которого молодежь в возрасте от 18 до 20 лет может получить временное место работы, - говорит депутат **Госдумы**, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

По ее словам, правительственная программа охватит около 200 тыс. молодых людей, в том числе, поможет молодым специалистам переехать в регионы, где они будут востребованы.

"Молодежь для нас становится ключевой группой для обеспечения ускоренного развития страны", считает замминистра **труда** Елена Мухтиярова. Ожидается, что по итогам реализации "Программы поддержки молодежной занятости до 2030 года" доля трудоустроенных выпускников вырастет до 92% (сейчас 57%), а уровень безработицы среди молодежи от 15 до 29 лет снизится с 10,7% до 5%.

- Чаще молодежь у нас находится в условиях временной неполной занятости - а значит, чаще сталкивается с риском потери работы и заработка. Кроме того, молодые люди более мобильны и склонны к смене деятельности и регионов, в которых они работают, больше готовы к обучению. Они нацелены работать на себя, но не очень хорошо разбираются в **рынке труда**, - говорит Мухтиярова.

Первоначальный проект программы поддержки молодежной занятости вызвал ряд нареканий у профсоюзов (при поддержке концепции в целом), однако далее в совместных переговорах профсоюзные **поправки** были учтены.

<https://www.solidarnost.org/news/na-programmu-zanyatosti-molodezhi-vydelyat-99-mlrd-rubley.html>

---

20.12.2021

Банк России предложил сделать кредитные каникулы постоянной мерой поддержки

Регулятор считает, что их можно брать в любых сложных жизненных ситуациях

Кредитные каникулы, вводившиеся на время пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, можно сделать инструментом поддержки граждан РФ на постоянной основе. Об этом заявил заместитель председателя правления Банка России Владимир Чистюхин.

"Мы планируем инициировать изменения в **законодательство** о предоставлении потребителю возможности брать кредитные каникулы в сложных жизненных ситуациях. Эта мера себя хорошо зарекомендовала в период 2020 года, надо придать ей постоянный характер", - сказал Чистюхин в ходе своего выступления в **Государственной думе**.

С началом пандемии коронавируса многие заемщики оказались в сложном положении из-за сокращения доходов. Чтобы помочь таким гражданам, был принят **закон** о кредитных каникулах. Он позволял тем, чьи доходы снизились более чем на 30%, получить отсрочку платежей по кредитам.

<https://www.trud.ru/article/20-12-2021/1410890-bank-rossii-predlozhit-sdelat-kreditnye-kanikuly-postojanno-meroj-podderzhki.html>



20.12.2021

В Совфеде поддержали идею сделать 31 декабря выходным днем

В **Совете Федерации** поддерживают идею **Госдумы** сделать 31 декабря выходным днем. Об этом в понедельник, 20 декабря, заявил заместитель председателя комитета Совфеда по экономической политике Иван Абрамов.

«Этот вопрос поднимается каждый год. Мне кажется, что 31 декабря должно быть выходным днем, потому что фактически, давайте будем честны, мало кто активно работает в этот день», - заявил Абрамов в беседе с порталом Lenta.Ru.

По его словам, в случае положительного решения нижней палаты парламента по этому вопросу, Совфед успел бы одобрить **закон** о дополнительном выходном до конца текущего года.

«У нас пленарное заседание 24 декабря, мы бы успели принять это решение», - сказал сенатор.

По его словам, согласно текущему **законодательству** администрации субъектов федерации имеют право объявлять 31 декабря выходным днем на своем уровне, сообщает телеканал «360». Однако этот статус для последнего дня года стоило бы зафиксировать на федеральном уровне, добавил Абрамов.

Ранее в этот день первый зампред комитета **Госдумы** по экономической политике Денис Кравченко высказал мнение, что 31 декабря необходимо сделать выходным днем на постоянной основе, так как россиянам нужно готовиться к встрече Нового года, сообщается на сайте aif.ru.

Ранее, 13 декабря, сервис «Работа.ру» опубликовал результаты опроса, который показал, что треть жителей страны (34%) не слышали о том, что последний день в этом году будет выходным. 6 декабря стало известно, что члены комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Алехин и Светлана Бессараб предложили сделать 31 декабря выходным на постоянной основе.

По их мнению, этот день уже давно «и так нерабочий». При этом Бессараб подчеркнула, что в случае если 31 декабря станет постоянным выходным, то выходные дни, предназначенные для других праздников, придется переносить.

В сентябре пресс-служба **правительства РФ** сообщила, что **кабмин** утвердил производственный календарь на 2022 год, сообщается на сайте kp.ru. Отмечалось, что отдыхать в новогодние праздники россияне будут с 31 декабря по 9 января, а 1 и 2 января, выпадающие на выходные и совпадающие с нерабочими днями, переносятся на 3 и 10 мая соответственно.

<https://iz.ru/1266943/2021-12-20/v-sovfede-podderzhali-ideiu-sdelat-31-dekabria-vykhodnym-dnem>