

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 7 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
07.06.2016 Промышленный альпинист разбился насмерть в центре Москвы	4
07.06.2016 В Татарстане сорвался с высоты и разбился насмерть рабочий ОАО «Татбурнефть»	4
07.06.2016 Рабочий погиб на заводе в Нижнем Новгороде	4
06.06.2016 Рабочий погиб под колесами погрузчика на производстве в Белгородской области	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
06.06.2016 557 млн рублей составил долг по зарплате на Кубани	5
07.06.2016 Задолженность по зарплате у предприятий Пермского края продолжает расти	5
07.06.2016 Амурские работодатели задолжали своим сотрудникам более 38 миллионов рублей.....	6
07.06.2016 В Томской области выросли долги по зарплате	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
06.06.2016 Работодатель пытается повесить убытки на сотрудников. Рабочие Качканарского ГОКа проводят забастовку (Свердловская область).....	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
07.06.2016 Сокращение рабочего дня и зарплат ожидается на Улан-Удэнском авиазаводе (Бурятия)	7
06.06.2016 МУП «Брянскгорстройзаказчик» могут признать банкротом	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	8
06.06.2016 Минтруд и "Автоваз" работают над схемами поддержки работников компании в кризис-Голодец	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
07.06.2016 Минтруд подготовил предложения о переносе выходных дней в 2017 году	9
07.06.2016 Минтруд улучшит схему выплаты пособий	10
06.06.2016 В интернатах для взрослых проживают более 60 тыс. мужчин трудоспособного возраста - Минтруд.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
07.06.2016 В Ростове прошло межрегиональное совещание Роструда России	11



07.06.2016 Роструд проведет II Всероссийский молодёжный форум государственных инспекторов труда	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
07.06.2016 С начала года в Красноярском крае на работе погибли 53 человека (Информация ГИТ)	12
07.06.2016 Петербурженка отсудила у работодателя деньги за выговор (Комментарий ГИТ Санкт-Петербурга)	12
07.06.2016 Для бюджетников Хакасии продолжают выбивать зарплатные долги	14
07.06.2016 Стал известен МРОТ в Москве на ближайшие три месяца (Комментарий ГИТ Москвы)	14
07.06.2016 Работникам МУП «Гарант» выплатили 266 тыс. рублей (Забайкальский край)	15
07.06.2016 В «УралНИТИ» выявлены долги по зарплате на общую сумму 15,4 млн рублей (Свердловская область)	15
06.06.2016 Работник строительной организации получил тяжелую травму, упав в яму со строительным мусором (Нижегородская область)	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
08.06.2016 Увольнение - не приговор. Пособие по безработице хотят увеличить.	17
07.06.2016 Депутаты не согласны с отменой трудовых книжек на микропредприятиях	17
07.06.2016 Караул почетного труда. О чем говорят и к чему приведут проекты "борьбы с тунеядцами"?	18
06.06.2016 Комитет ГД одобрил ко II чтению законопроект, увеличивающий штрафы за невыплату зарплаты	20
06.06.2016 Комитет Думы одобрил ко 2 чтению законопроект о соотношении зарплат начальства и подчиненных	21
07.06.2016 Вузы не готовы выплачивать пособие по безработице тем студентам, которые не устроились на работу	21
06.06.2016 Глава Рособрнадзора предложил применить технологию онлайн-проверки для экзамена мигрантов	21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****07.06.2016****Промышленный альпинист разбился насмерть в центре Москвы**

В центре Москвы у промышленного альпиниста оборвался трос при ремонте фасада здания на Тверской улице.

По словам источника в правоохранительных органах столицы, 31-летний мужчина выполнял работы по ремонту фасада здания по адресу: улица Тверская, дом № 19а. По не установленной пока причине у рабочего оборвался трос.

В результате ЧП мужчина упал на козырек магазина и погиб. Как сообщает агентство «Москва», по факту трагедии полицией проводится проверка.

<http://www.rosbalt.ru/moscow/2016/06/07/1521161.html>

07.06.2016**В Татарстане сорвался с высоты и разбился насмерть рабочий ОАО «Татбурнефть»**

Несчастный случай произошел в процессе установки буровой вышки у поселка Карабаш Бугульминского района. Инцидент случился вчера днем. По предварительным данным, 57-летний мужчина упал с высоты около 3,5 метров и от полученных травм скончался в больнице. Следственный комитет по РТ начал доследственную проверку.

В пресс-службе следственного управления заявили, что в ближайшее время на предприятии будет проведена выемка необходимых документов, чтобы установить все обстоятельства произошедшего.

<http://inkazan.ru/2016/06/07/v-tatarstane-sorvalsya-s-vysoty-i-razbilsya-nasmert-rabochij-oao-tatburneft/>

07.06.2016**Рабочий погиб на заводе в Нижнем Новгороде**

На одном из заводов в Приокском районе Нижнего Новгорода 7 июня погиб 41-летний рабочий. Следователи СК проводят проверку случившегося.

- Утром рабочий завода, расположенного на улице Шапошникова, приступил к выполнению обязанностей по отслеживанию перекачки песка на транспортной ленте. В какой-то момент руку мужчины затянуло в барабан транспортирующего механизма, - сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Нижегородской области. - От полученных травм он скончался на месте.

Для установления точных причин смерти нижегородца назначена судмедэкспертиза.

В ходе проверки следователи СК дадут юридическую оценку действиям сотрудников, ответственных за технику безопасности и охрану труда на предприятии. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

Напомним, после падения на семилетнего мальчика куска бетона, сорвавшегося с балкона дома, в отношении домоуправляющей компании возбуждено уголовное дело.



<http://opennov.ru/news/22585-rabochiy-pogib-na-zavode-v-nizhnem-novgorode>

06.06.2016

Рабочий погиб под колесами погрузчика на производстве в Белгородской области

Белгородские следователи начали проверку по факту гибели сотрудника ЗАО "Краснояржская зерновая компания", сообщает пресс-служба СУ СКР по Белгородской области в понедельник.

По предварительным данным, водитель погрузчика наехал на 34-летнего рабочего компании при движении задним ходом.

"Перед тем как начать движение, водитель погрузчика попросил всех отойти в стороны. Однако один из сотрудников остался на линии движения погрузчика, произошел наезд. По дороге в больницу пострадавший скончался", - говорится в сообщении.

Информация о гибели рабочего поступило в правоохранительные органы Чернянского района Белгородской области 3 июня

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=732784&sec=1672>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.06.2016

557 млн рублей составил долг по зарплате на Кубани

В краевой администрации сегодня, 6 июня, обсудили вопросы, связанные с погашением **задолженностей по зарплате** на кубанских предприятиях, сообщает пресс-служба мэрии Краснодара.

С начала 2016 года в Краснодарском крае усилиями краевых властей и правоохранителей получилось не допустить роста **задолженности по заработной плате**. Но при этом долг предприятий края остается равным примерно 557 млн рублей. Зарплаты на Кубани ожидают 8,6 тыс. работников. 503 млн рублей долга числится за предприятиями-банкротами.

Власти сообщили, что сейчас на Кубани действует система выявления задолженности, основанная на данных **трудовой инспекции** и жалобах сотрудников.

Муниципалитетам предложено работать с задолженностями, в том числе, с помощью механизмов кредитования и привлечения инвесторов.

<http://krasnodar.rusplt.ru/index/rubley-sostavil-dolg-600423.html>

07.06.2016

Задолженность по зарплате у предприятий Пермского края продолжает расти

По данным, опубликованным сегодня, 07 июня 2016 года, Пермьстатом, долги предприятий Пермского края по зарплате продолжают расти. Если по данным на 1 мая суммарная задолженность составляла 27 млн. рублей, то по данным на 1 июня 2016 года этот показатель стал равен 35,3 млн. рублей. За один только месяц задолженность по



заработной плате в Пермском крае увеличилась более чем на 30% (30,74%). При этом следует учитывать тот факт, что Пермьстат приводит данные, которые касаются только круга наблюдаемых видов экономической деятельности. Субъекты малого предпринимательства в этот круг не входят. Самые злостные неплательщики зарплаты – по-прежнему предприятия строительной сферы. Их долг составляет 77,1% от общей суммы задолженности предприятий. Имеющиеся задолженности по выплате заработной платы на предприятиях Прикамья возникли из-за того, что в организациях отсутствуют собственные средства. Численность работников, которым предприятия не могут выплатить зарплату, составляет 957 человек, то есть на 22 человека меньше, чем в прошлом месяце, но по-прежнему в три раза больше, чем по итогам февраля.

<http://gorod342.ru/novosti/ekonomika/zadolzhennost-po-zarplate-u-predpriyatii-permskogo-kraja-prodolzhaet-rasti.html>

07.06.2016

Амурские работодатели задолжали своим сотрудникам более 38 миллионов рублей

По информации Амурстата, на 1 июня амурские предприниматели, не относящиеся к субъектам малого бизнеса, задолжали по выплатам заработной платы 38,3 миллиона рублей. Статисты представили сравнительный анализ долгов по зарплате за последние три года в виде графика.

В соответствии со схемой на 1 июня 2014 года зарплатные долги в Приамурье составляли 7,8 миллиона рублей. В 2015 году суммарная задолженность по заработной плате составляла 62,4 миллиона рублей. В 2016-м по сравнению с прошлым годом зарплату стали выплачивать в два раза эффективнее, долги составили 38,3 миллиона рублей. Зато на март 2016 года невыплаты поощрений за труд превысили планку в 25 миллионов рублей. В прошлом году в аналогичном периоде долг работодателей насчитывал всего 9,5 миллиона рублей, а в 2014 году он был ещё меньше – 4,8 миллиона рублей.

<http://www.amur.info/news/2016/06/07/112011>

07.06.2016

В Томской области выросли долги по зарплате

Просроченная задолженность по заработной плате работающих на предприятиях и в организациях региона, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 июня 2016 года составила 106,3 миллиона рублей. По сравнению с задолженностью на 1 мая 2016 года этот показатель увеличился на 4,5 миллиона рублей.

В целом по области задолженность по заработной плате перед работниками имеют пять организаций. Весь объем просроченной задолженности по заработной плате сложился из-за отсутствия собственных средств у организаций. 81,5 % всей задолженности предприятий и организаций приходится на транспортное предприятие, где сумма задолженности на одного работника составила 195 тысяч рублей.

<http://www.tomsk.ru/news/view/114796>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.06.2016

Работодатель пытается повесить убытки на сотрудников. Рабочие Качканарского ГОКа проводят забастовку (Свердловская область)



Забастовка тысяч работников Качканарского ГОКа не повлияла на производительность предприятия. Готовая продукция отгружается по графику, а сам комбинат работает в штатном режиме. Об этом «Коммерсантъ FM» сообщили в пресс-службе компании ЕВРАЗ, которой принадлежит ГОК. На прошлой неделе 6 тыс. работников комбината начали так называемую «итальянскую забастовку», когда сотрудники выполняют только ту часть работы, которая предусмотрена договорами. Это уже привело к падению объемов готовой продукции, и они продолжат снижаться, сообщил «Коммерсантъ FM» председатель профсоюза «Качканар-Ванадий» Анатолий Пьянков.

«Руководство предприятия не выходит на меня, отключили полностью связь в профкоме. Объемы по производству процентов на 10-15 упали по добыче руды. Сегодня практически не везется вскрыша, а это чревато тем, что нельзя будет взять рудные тела, и это отразится на объемах производства завтра. Но работодатель включает давление на работников, включает страшилку, что если будете так дальше продолжать работать, мы будем увольнять вас за саботаж», — рассказал Пьянков.

Сотрудники Качканарского ГОКа требуют отменить особый режим начисления заработной платы, которая зависит от производительности. Кроме того, как отмечают лидеры профсоюза, сейчас почти во всех подразделениях комбината не хватает работников. В условиях кризиса крупные компании экономят, а издержки ложатся на трудовой коллектив. Это отметил секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков в эфире «Коммерсантъ FM».

«На разных предприятиях сейчас тоже имеют место быть трудовые конфликты разной степени тяжести, связанные со стандартными вещами: долги по зарплате, отказ администрации от индексации зарплаты в рамках хотя бы инфляции, либо это сокращение. Большое количество профсоюзных организаций действительно реально пытаются влиять на ситуацию на предприятиях и в отрасли. К примеру, автотранспорт, сектор строительства и промстройматериалов. Разговор, грубо говоря, идет о том, на кого бы повесить убытки: и работодатель пытается повесить их на работников, профсоюзы и прочих», — пояснил Шершуков.

В феврале этого года на Качканарском ГОКе прошел митинг против сокращений сотрудников. Тогда на акцию профсоюза пришла треть работников комбината. Уменьшение штата может поднять производительность труда, уверен замдиректора института «Центр развития» Высшей школы экономики Валерий Миронов. По его словам, компенсировать такие действия компаний должны местные и федеральные власти.

«Действует негласно запрет для крупных предприятий, особенно для моногородов, увольнять работников. Возникла новая идея в элите: разрешить собственникам предприятий, частным компаниям, да и государственным, оптимизировать издержки за счет сокращения численности. Нужно быть готовым к тому, что будут возникать в этом случае определенные конфликты. На это как раз и нужно направлять антикризисную поддержку, деньги тратить. В том числе, должны быть разработаны меры для амортизации социальных последствий этого процесса — освобождение излишней численности занятых и повышение производительности труда», — считает Миронов.

Качканарский ГОК — градообразующее предприятие. Это один из пяти крупнейших горно-обрабатывающих комбинатов России. В 2014 году выручка ГОКа составила 26 млрд руб. Данные за прошлый год еще не опубликованы.

<http://www.kommersant.ru/doc/3006768>

СОКРАЩЕНИЯ

07.06.2016

Сокращение рабочего дня и зарплат ожидается на Улан-Удэнском авиазаводе (Бурятия)



Сотрудники Улан-Удэнского авиазавода не на шутку встревожены своей судьбой. На предприятии из уст в уста передаются слухи о грядущих **сокращениях рабочих мест**.

- Сокращений, массовых ещё каких-либо, у нас не проводилось и не планируется, - уверяет директор по персоналу и социальной политике ОАО УУАЗ Расул Эльканов. - Тем более, что любые **массовые сокращения** у нас находятся под контролем администрации - как муниципального образования, так и республики, так и службы занятости.

Главный кадровик пояснил, и профсоюзный лидер подтвердила, что все 13 человек отстранены по медицинским показаниям из-за вредных условий работы.

- Так как рабочие уже получили эту вредность, то они согласно закона, отстранены на 10 дней от работы для того чтобы в течении этих 10 дней можно было решить вопрос об их дальнейшем трудоустройстве. Чтобы их новые рабочие места никоим образом не были связаны с вредными условиями труда, - пояснила председатель первичной профсоюзной организации УУАЗ Татьяна Сабаева.

Итак, хорошее известие - это то, что сокращать свои расходы за счёт рабочих мест, завод не намерен.

В данное время на улан-удэнском авиационном заводе трудится более 6 тысяч сотрудников и, по словам директора по персоналу, более 2 тысяч человек работают на, так называемом, «вредном производстве».

С 6 июня на заводе ожидается переход части рабочих на 4-дневную рабочую неделю, а другая часть работать будет по 7-часовому рабочему дню. В 2016 году на заводе ожидается снижение производства на 15%.

<https://www.baikal-daily.ru/news/15/208818/>

06.06.2016

МУП «Брянскгорстройзаказчик» могут признать банкротом

Мы уже сообщали о тревожной ситуации, которая сложилась на МУП «Брянскгорстройзаказчик». Напомним, что работники предприятия жаловались на задолженность по зарплате. К сожалению, пообщаться с руководством МУП не получилось. Ранее это же предприятие оказалось в центре скандала с обманутыми дольщиками. На днях на проект «Книга жалоб БрянскToday» пришло еще одно сообщение от коллектива «Брянскгорстройзаказчик».

<http://news.rambler.ru/economics/33832436/>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

06.06.2016

Минтруд и "Автоваз" работают над схемами поддержки работников компании в кризис - Голодец

Минтруд и "Автоваз" прорабатывают различные варианты поддержки работников предприятия в условиях кризиса и падения спроса на продукцию завода. Об этом заявила сегодня журналистам вице-премьер правительства РФ **Ольга Голодец**.

По ее словам, автомобильная отрасль испытала одно из самых сильных сокращений производства из-за резкого падения потребительского спроса.



"Коллеги (из **Минтруда** - прим. ТАСС) прорабатывают варианты. Если у "Автоваза" есть перспектива, то будет введена временная занятость, если коллеги в ближайшее время не найдут такой перспективы, то будут реализованы программы содействия трудоустройству тех работников, которые в этом нуждаются", - сказала **Голодец**.

"Но у руководства предприятия есть серьезные планы по выходу из кризиса. Я надеюсь, что они смогут их реализовать", - заметила она.

Ранее СМИ сообщали, что на "Автовазе" готовится приказ, предусматривающий единовременную выплату пяти окладов при увольнении по соглашению сторон, и завод может перейти с четырехдневной на трехдневную рабочую неделю. Отмечается также, что на четырехдневную рабочую неделю завод перешел в феврале 2016 года.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.06.2016

Минтруд подготовил предложения о переносе выходных дней в 2017 году

Минтруд подготовил **предложения** о переносе выходных дней в 2017 году, сообщил министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

С целью рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней **Минтруд** России подготовил проект постановления **правительства РФ**, закрепляющего порядок переноса дней отдыха в 2017 году.

"Россиян ждут девятидневные новогодние каникулы, с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года, а также трех- и четырехдневные периоды отдыха в феврале, мае, июне и ноябре", - приводит пресс-служба ведомства слова **Топилина**.

По данным **Минтруда**, в 2017 году несколько праздничных дней совпадают с выходными. В связи с этим предлагается следующий механизм переноса: с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля и с субботы 7 января на понедельник 8 мая.

Таким образом, планируются следующие периоды отдыха:

- с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года (9 дней с субботы по воскресенье);
- с 23 по 26 февраля (4 дня с четверга по воскресенье);
- 8 марта (среда);
- с 29 апреля по 1 мая (3 дня с субботы по понедельник);
- с 6 по 9 мая (4 дня с субботы по вторник);
- с 10 по 12 июня (3 дня с субботы по понедельник);
- с 4 по 6 ноября (3 дня с субботы по понедельник).

Проект постановления **правительства РФ** размещен для общественного обсуждения на портале regulation.gov.ru.



В 2017 году в период с 1 по 8 января с выходными днями совпадает три праздничных дня - 1, 7 и 8 января. Вместе с тем, в соответствии со статьей 112 Трудового **кодекса** правительство России может переносить только два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих новогодними каникулами и Рождеством Христовым, а также не допускается перенос этих дней на следующие после праздничных рабочие дни.

РИА Новости

07.06.2016

Минтруд улучшит схему выплаты пособий

Минтруд готовит законопроект, который оптимизирует систему выплаты пособий, сообщил министр труда Максим Топилин. Он считает, что нужно перераспределять средства, выделяемые на пособия по безработице (42 млрд руб. в год). Люди с большим трудовым стажем должны получать больше, чем те, кто никогда не работал. Топилин не исключает, что люди, никогда не работавшие, вообще не будут получать пособий по безработице. Им Минтруд предложит другие варианты, например возможность трудоустройства или переобучения. Топилин сообщил, что Минфин в целом поддерживает оптимизацию системы выплаты пособий, но опасается, что, если пособия будут достаточно высокими, люди станут чаще обращаться в службы занятости за ними. Министр труда рассчитывает, что улучшенная схема не потребует выделения дополнительных денег из бюджета.

<http://www.vedomosti.ru/newspaper/articles/2016/06/01/643312-tsifri-tendentsii-sobitiya>

06.06.2016

В интернатах для взрослых проживают более 60 тыс. мужчин трудоспособного возраста -Минтруд

В психоневрологических интернатах (ПНИ) в РФ проживают более 120 тыс. человек, большая часть из них - мужчины трудоспособного возраста. Об этом заявил сегодня первый заместитель министра **труда** и социальной защиты Алексей **Вовченко** на заседании попечительского совета при **правительстве РФ**.

"Большая часть этого контингента (проживающих в ПНИ - прим. ТАСС) - это мужчины, причем в трудоспособном возрасте от 18 до 59 лет. Это основная масса. Других возрастов существенно меньше. Достаточно большой сегмент проживающих выключен из активной жизни", - сказал он.

По словам **Вовченко**, всего на территории РФ действует 504 психоневрологических интерната. "У нас 246 тысяч человек находятся на стационарном обслуживании. Более половины от этого числа у нас, к сожалению, проживают в психоневрологических интернатах", - уточнил он.

Ранее **Минтруд** сообщал о том, что в течение этого года будет разработан проект масштабной реформы психоневрологических интернатов.

Реформа включает в себя изменение действующего **законодательства** и приведение его в соответствие с конвенцией о правах человека и о правах инвалидов, разработку альтернативных форм проживания людей с ментальной инвалидностью, апробирование их в пилотных проектах в регионах, впоследствии разукрупнение ПНИ и вывод части социальных услуг на дом, создание рабочих мест и других форм занятости для людей, проживающих в ПНИ.

Психоневрологические интернаты - учреждения социальной защиты, в которых живут взрослые люди с инвалидностью или психическими нарушениями, нуждающиеся в постоянном или частичном уходе и наблюдении.

ТАСС



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.06.2016

В Ростове прошло межрегиональное совещание Роструда России

Сегодня, 7 июня, в КВЦ «Вертолэкспо» состоялось межрегиональное совещание Роструда России, собравшее представителей Южного, Северо-Кавказского и Крымского федеральных округов.

На совещании обсуждали вопросы снижения неформальной занятости, вывода из тени «серых схем» оплаты труда и увеличения объема поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды, а также повышения уровня заработной платы и недопущения задолженности по ее выплате.

Вопросам социально-трудовой сферы донское правительство уделяет самое серьезное внимание. Эффективным инструментом регулирования трудовых отношений является действующее трехстороннее соглашение между правительством, работодателями и профсоюзами области на 2014 –2016 годы.

- В результате проведенной работы по снижению неформальной занятости за прошлый год трудовые отношения были легализованы более чем со 135 тысячами донских работников, - подчеркнул заместитель губернатора Ростовской области Сергей Бондарев. - Контрольный показатель по этому направлению выполнен на 103 %.

Отметим, в донском регионе среднемесячная начисленная заработная плата работников в январе-марте 2016 года составила более 24 тысяч рублей, что на 5,5 % больше, чем годом ранее. А уровень регистрируемой безработицы остается одним из самых низких в России.

<http://www.donland.ru/news/V-Rostove-proshlo-mezhregionalnoe-soveshhanie-Rostruda-Rossii?pageid=92218&ItemID=69241&mid=83793>

07.06.2016

Роструд проведет II Всероссийский молодёжный форум государственных инспекторов труда

С 7 по 10 июня 2016 года Федеральная служба по труду и занятости проведет II Всероссийский форум государственных инспекторов труда. В рамках форума пройдут тренинги, круглые столы, направленные на повышение результативности работы инспекторов труда на основе риск-ориентированного подхода, а также становление и развитие профессиональных качеств. Помимо обучающего блока, в программе предусмотрена творческая работа участников, спортивные и командообразующие мероприятия.

«Молодёжный форум позволит сформировать внутренний резерв государственных служащих, пул инспекторов новой формации, так называемых внутренних «агентов изменений», которые станут одной из движущих сил реализации концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства, утвержденной Правительством Российской Федерации. Это специалисты, которые будут обладать творческой инициативой, способные предлагать и реализовывать современные меры, направленные на повышение эффективности соблюдения трудового законодательства», - сказал руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов, открывая II Всероссийский форум молодых инспекторов труда.

«Эти люди в дальнейшем позволят выработать в территориальных органах Роструда новую систему ценностей и контрольно-надзорных практик, базирующуюся на активном участии инспекции труда, бизнеса и работников в формировании единой системы законных трудовых отношений и безопасного труда. Внедрение данной системы позволит в значительной мере усовершенствовать механизмы контрольно-надзорной деятельности в сфере труда», - добавил В. Вуколов.



https://rns.online/press_releases/Rostrud-provedet-II-Vserossiiskii-molodyozhnii-forum-gosudarstvennih-inspektorov-truda-2016-06-07/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.06.2016

С начала года в Красноярском крае на работе погибли 53 человека (Информация ГИТ)

По данным Государственной инспекции труда, с начала 2016 года в Красноярском крае на **производстве погибли** 53 человека, из них 8 — в групповых несчастных случаях. Еще 64 красноярца получили травмы.

По факту всех несчастных случаев проводятся расследования и проверки на соблюдение законодательства о труде и охране труда. К началу июня по итогам проверок юридическим и должностным лицам, виновным в нарушениях, выписаны штрафы на общую сумму 8,2 млн рублей. 65 материалов в связи с несчастными случаями на производстве направлены в органы прокуратуры и следствия.

В пресс-службе инспекции труда NewsLab.ru пояснили, что официально регистрируются далеко не все несчастные случаи на производстве, поэтому их реальное число значительно больше.

<http://www.knews.su/news/194977>

07.06.2016

Петербурженка отсудила у работодателя деньги за выговор (Комментарий ГИТ Санкт-Петербург)

Стоит ли работнику решать конфликт с работодателем юридическими способами

Согласно официальным данным, уровень зарегистрированной безработицы в Петербурге остается неизменным с декабря 2015 года - полпроцента от численности экономически активного населения. Однако столь низкий показатель не означает, что все желающие нашли себе работу по душе с достойной оплатой. В нынешней экономической ситуации изменилась общая тенденция: если несколько лет назад сотрудники действовали по принципу "рыба ищет, где глубже", то сейчас все чаще стараются закрепиться на постоянном месте и при этом готовы защищать свои интересы через суд. Нужно ли доводить противостояние работника и работодателя до юридического конца - корреспондент "РГ" узнала мнение обеих сторон.

В редакцию обратилась молодая женщина Ксения Зайцева. С 2007 года она работала в ГУП "Комбинат питания "Смольнинский", доросла до должности начальника отдела по размещению заказа, снабжению и сбыту. Однако весной прошлого года на предприятии сменилось руководство. А с новым начальником пришла его команда, для которой потребовалось освободить рабочие места.

- Всего набралось 11 человек, им предложили уволиться по собственному желанию, - рассказала Ксения, - а тех, кто не согласился сразу, начали выдавливать. У меня маленький ребенок, поэтому я просила хотя бы дать мне время, чтобы найти новую работу. Мне отказали.

Прием, которым Зайцеву пытались заставить уволиться с работы, лежит в рамках Трудового кодекса РФ. Согласно статье 81, расторжение трудового договора по инициативе работодателя возможно в случае "неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание", а также однократного грубого нарушения обязанностей, к которым относится, к примеру, прогул или



отсутствие на рабочем месте в течение четырех часов без уважительной причины. Зайцева получила выговор за нарушение должностной инструкции, "выразившееся в размещении документации о закупке молочной продукции с указанием торговых марок". Дисциплинарное взыскание она оспорила через суд, хотя заявление об увольнении по собственному желанию все же написала.

- Не хочется "пачкать" трудовую книжку, - пояснила бывшая сотрудница "Смолянинского", - потому что увольнение по дисциплинарным основаниям - это почти клеймо. В большинстве случаев работодатель не будет разбираться, кто был прав в конечном счете.

Суд Зайцева выиграла, и в соответствии с исполнительным листом, выданным Смолянинским районным судом, получила 15 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда (в иске было указано 35 тысяч рублей). По мнению управляющего партнера коллегии адвокатов "Старинский, Корчаго и партнеры" Владимира Старинского, исход закономерный, поскольку "в основном суд очень внимательно проверяет нарушения прав работников как более слабой стороны в правоотношениях с работодателем".

- Иногда работники боятся идти в суд за восстановлением нарушенных прав из-за юридической неграмотности, ощущения коррупции, - добавляет адвокат. - Однако случаи действительного использования административного ресурса редки. Защищать свои права в суде необходимо. Такой подход способствует не только восстановлению нарушенных прав конкретных граждан, но и предотвращает дальнейшие нарушения, создает условия для становления правовой культуры.

Получить комментарии от Инспекции труда в Санкт-Петербурге не удалось, однако в областном подразделении **Роструда** отметили, что само обращение к ним за помощью может оказать влияние на ситуацию, поскольку работодателю становится известно о причинах проведения проверки и о том, что именно будут проверять.

- Частыми являются случаи, когда в рамках проверки в инспекцию поступает отзыв обращения с указанием, что конфликт улажен и претензий к работодателю работник не имеет, - рассказала и. о. заместителя руководителя инспекции Елена Абалакова.

В то же время, по ее мнению, если работника принуждают уволиться по собственному желанию, обращаться лучше сразу в суд.

- В суде в рамках рассмотрения спора могут быть учтены имеющиеся у работника доказательства того, что его принудили написать заявление об увольнении, к примеру свидетельские показания, - поясняет специалист. - В рамках проверки инспекции такие аспекты не рассматриваются, а анализируются только документы и порядок увольнения.

Дмитрий Порочкин, генеральный директор Центра охраны труда "НСС Консалт":

- Если ко мне на собеседование придет человек, который судился или еще судится со своим прежним работодателем, это однозначно сыграет не в его пользу. Как минимум вызовет массу дополнительных вопросов, помимо стандартных о квалификации. Но ставить крест на таком человеке я не стану. Важно узнать причину тяжбы и получить хотя бы две характеристики с прошлой работы. Может быть, судебный процесс был абсолютно технической процедурой для получения компенсации из-за банкротства компании. Однозначный "бан" получают только те люди, которых судили или судят за преступную халатность, воровство и другие тяжелые преступления.

Юлия Жижерина, бизнес-тренер по трудовому праву и управлению персоналом:



- На мой взгляд, каждый судебный спор - это упущение работодателя. Ведь при любом исходе судебного дела репутация компании страдает. Если компания выиграет спор у работника, что скажут сотрудники и партнеры? "Понятно, на стороне компании юристы, ресурсы, со слабым связались". А если компания проиграет? "Как же не смогли справиться с работником, ведь на их стороне юристы, ресурсы..."

Вы спросите: что же делать? Полагаю, что самое главное - обучить руководителя среднего звена искусству управления людьми, частью которого является и умение уволить подчиненного.

<http://rg.ru/2016/06/07/reg-szfo/v-peterburge-sotrudnica-otsudila-za-vygovor-15-tysiach-rublej.html>

07.06.2016

Для бюджетников Хакасии продолжают выбивать зарплатные долги

В Хакасии защищены трудовые права работников культуры села Боград (Боградский район, Хакасия).

Внеплановую проверку в Межпоселенческом районном центре культуры досуга и кино провела Госинспекция труда по Хакасии. Проверялась задержка выплаты заработной платы работникам.

На основании представленных документов установлено, что за март задолженность перед тремя работникам составила 26 370 рублей. Работодателем нарушена ст.136 ТК РФ, - сообщила пресс-служба ГИТ по РХ.

Госинспектором выдано предписание выплатить заработную плату, а также компенсацию за задержку в размере не ниже одной трехсотой действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ.

<http://www.19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/49918-dlya-byudzhetikov-khakasii-prodolzhayut-vybivat-zarplatnye-dolgi>

07.06.2016

Стал известен МРОТ в Москве на ближайшие три месяца (Комментарий ГИТ Москвы)

Все лето столичная минималка не изменится и будет равна 17 300 рублям. Это подтвердили нам в городской инспекции труда.

В столице МРОТ теперь может меняться каждые три месяца. Он зависит от прожиточного минимума, который устанавливают на квартал. Если минимум вырос, то МРОТ повышается до такого же размера, а если снизился, то остается неизменным (п. 3.1.1 соглашения от 15.12.15).

С1 января 2016 года МРОТ в столице равен 17 300 рублям. Прожиточный минимум в марте составил 16 438 рублей. Сумма упала, поэтому МРОТ остался на прежнем уровне.

На минувшей неделе столичные власти повысили прожиточный минимум до 17 130 рублей (постановление правительства Москвы от 31.05.16 № 297-ПП). Если читать буквально пункт 3.1.1 соглашения от 15.12.15, то МРОТ теперь должен уменьшиться до этой суммы. Но в столичной инспекции труда сообщили, что это не так.

Московские работодатели обязаны применять МРОТ в размере 17 300 рублей (включая премии и надбавки), пока новый прожиточный минимум его не превысит. Не важно, в какую сторону правительство его меняет. Если платить работникам меньше 17 300 рублей, инспекция труда может оштрафовать на 50 тыс. рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).



Учет. Налоги. Право

07.06.2016

Работникам МУП «Гарант» выплатили 266 тыс. рублей (Забайкальский край)

Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае восстановлены права работников МУП «Гарант». (Деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства).

В результате принятых мер работникам выплачена заработная плата за январь-март 2016 г., выплачена денежная компенсация за нарушение сроков выплаты заработной платы в общей сумме 266 тыс. руб.

Восстановлены права 58 работников.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда работодатель привлечен к административной ответственности в виде административного штрафа.

<http://chita.bezformata.ru/listnews/rabotnikam-mup-garant-viplatili/47451068/>

07.06.2016

В «УралНИТИ» выявлены долги по зарплате на общую сумму 15,4 млн рублей (Свердловская область)

Государственная инспекция труда в Свердловской области выявила в ОАО «Уральский научно-исследовательский технологический институт» (г. Екатеринбург) задолженность по заработной плате перед 202 работниками на общую сумму 15 млн 402 тыс. руб. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Напомним, ОАО «УралНИТИ» занимается научными исследованиями и разработками в области естественных и технических наук.

В ходе проверки установлено, что заработная плата на предприятии не выплачивалась почти два месяца. В отношении юридического лица составлен и направлен в суд протокол об административном правонарушении.

На основании предписания инспекции ОАО «УралНИТИ» погасило задолженность по заработной плате.

<http://urbc.ru/1068055940-v-uralniti-vyyavleny-dolgi-po-zarplate-na-obschuyu-summu-154-mln-rubley.html>

06.06.2016

Работник строительной организации получил тяжелую травму, упав в яму со строительным мусором (Нижегородская область)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследовала тяжелый несчастный случай, произошедший с 63-летним разнорабочим строительной организации ООО «Нижегородский дом и К».

ООО «Нижегородский Дом и К» по договору подряда выполняет комплекс работ по строительству жилых домов.

23 апреля 2016 г. разнорабочий работал на мойке, расположенной при въезде на строительный объект ЖК «Окский Берег» (Нижегородская обл., Богородский район, пос. Новинки). Работник мыл колеса транспортных средств.



С 11:30 до 11:50 ч. на мойке обслуживался экскаватор. После помывки колес, экскаватор уехал.

В 12:15 ч. машинист автокрана шел в бытовой вагончик пообедать. По дороге он случайно обнаружил лежащего человека на дне строительной пазухи строящегося здания, на глубине 1.5 м ниже уровня 1 этажа. Крановщик подошёл к нему и, откинув воротник куртки, увидел, что лежащий человек - это мойщик колёс, который был без сознания. Мужчина лежал среди строительного мусора (обломков кирпичей, элементов опалубки, арматуры). Место происшествия удалено от пункта мойки колёс на расстоянии 2-х минут ходьбы.

Работники вызвали скорую помощь, которая доставила пострадавшего в лечебное учреждение ГБУЗ НО «Городская клиническая больница № 13 Автозаводского района». Пострадавший получил тяжёлую травму головы, множественные переломы ребер, ушиб лёгких. Алкогольного опьянения не выявлено.

Комиссия установила причины, вызвавшие несчастный случай:

- Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле со стороны должностных лиц за безопасным производством работ. Нарушение: ст. 22, 212 ТК РФ.

Сопутствующие причины:

- Личная неосторожность пострадавшего при передвижении по строительному объекту, в том числе в опасных зонах. Нарушение: п. 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка

- Неприменение пострадавшим средств индивидуальной защиты: отсутствие защитной каски и жилета сигнального. Нарушение: ст. 214 ТК РФ, п. 1.5, 1.8 Инструкции по охране труда разнорабочего № 18, п. 5.13 СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве».

Факта грубой неосторожности пострадавшего комиссия не усматривает.

По результатам расследования несчастного случая с тяжелым исходом ООО «Нижегородский Дом и К» привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 200 тыс. руб.

Назначены мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки:

1. Довести и обсудить обстоятельства несчастного случая до всех работников организации. Срок – до 10.06.2016 г.
2. Разработать производственную инструкцию разнорабочего. Срок – до 30.06.2016 г.
3. На каждом строительном объекте ознакомить с Проектом производства работ всех работников под подпись. Срок – до 30.06.2016 г.
4. Провести внеплановый инструктаж с работниками ООО «Нижегородский Дом и К», занятыми на строительном объекте. Срок – 10.06.2016 г.
5. Провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда в части применения работниками СИЗ, в т.ч. защитной каской и сигнальным жилетом 2 класса защиты, работников, занятых при строительстве. Срок – 30.06.2016 г.

<http://nnovgorod.bezformata.ru/listnews/rabotnik-stroitelnoj-organizacii-poluchil/47434280/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.06.2016

Увольнение - не приговор. Пособие по безработице хотят увеличить.

На протяжении последнего месяца **Минтруд** РФ рапортует о снижении количества безработных в стране. Теперь их чуть больше 1 млн человек. Можно было бы порадоваться за позитивную статистику **Минтруда** РФ, если бы не показатели Росстата, по которым безработных в стране почти в 5 раз больше.

ЗАЧЕМ НУЖНЫ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ?

"Люди не идут в центры занятости, потому что не видят в этом смысла, - считает Мария ИГНАТОВА, руководитель службы исследований HeadHunter. - Вакансий мало, зарплаты низкие, работа предлагается непрестижная и в основном в муниципальных структурах. Предложений в коммерческом бизнесе почти нет. Поэтому в службу чаще обращается молодёжь, плохо знающая рынок, и люди предпенсионного возраста". "К сожалению, многие россияне не пользуются своими законными правами, - говорит Сергей САУРИН, юрист Центра социально-трудовых прав, и советует: - По Трудовому кодексу РФ, если в течение 2 недель после увольнения по **сокращению штата** встать на учёт в службу занятости и не найти работу, с бывшего работодателя можно получить ещё 2 зарплаты - среднюю за второй и третий месяцы после увольнения". "Хорошую работу в службе занятости вряд ли помогут найти (к примеру, в марте 2016 г. статус безработного получили 178 тыс. человек, а были трудоустроены 84 тыс. человек), пособие по безработице маленькое (от 850 руб. до 4,9 тыс. руб.), да и его получить непросто, - продолжает тему Александр САФОНОВ, профессор, проректор РАНХиГС. - Если человек под нажимом работодателя уволился по собственному желанию (а таких немало), статуса безработного и пособия он уже не получит. Нередко людей снимают с учёта, не находя им постоянного места, а отправляя на общественные работы. Кроме того, если вам 3 раза предложили место и вы отказались, статуса и пособия лишаетесь.

Для чего это делается? Чтобы улучшить статистику. До 2006 г. службы были в федеральном подчинении, потом перешли в ведение губернаторов. У глав регионов есть личный показатель эффективности работы, в который входит уровень безработицы. Понятно, почему делается всё для того, чтобы поставить на учёт как можно меньше людей и снять с него как можно больше".

Недавно **Минтруд** РФ подготовил изменения в закон "О занятости..." с припиской "в части повышения размеров пособия по безработице". Минимальную выплату хотят увеличить до 2 тыс. руб., максимальную - до 8 тыс. руб. При этом общая сумма, выделяемая из бюджета, не меняется - в 2016 г. запланировано 41,1 млрд руб. В чём же фокус? Пособие хотят платить только тем, кто зарегистрировался в течение года после потери работы. И не 12 месяцев в течение 1,5 лет, как сейчас, а только 6 месяцев в течение года и т. д. "Новый закон не делает работу центров занятости более эффективной, не создаёт новых рабочих мест. Он просто сокращает число получателей пособий, - говорит профессор А. Сафонов. - Но как не дать пособие матери, которая выходит из отпуска по уходу за ребёнком? Или выпускнику вуза, не нашедшему работу? А что делать людям в моногородах, где проблема безработицы бывает длительной? Человек будет получать пособие 6 месяцев, а на что ему дальше жить? Грабить, воровать? **Минтруд** своей новацией только спровоцирует рост скрытой безработицы. Желающих регистрироваться в службах занятости станет ещё меньше, показатели официальной статистики улучшатся. А может, именно этого и добиваются?"

АиФ - Приложения (Москва)

07.06.2016

Депутаты не согласны с отменой трудовых книжек на микропредприятиях



Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал внести в правительственный **законопроект**, упрощающий регулирование **трудовых отношений** лиц, работающих на микропредприятиях, **поправку**, согласно которой микропредприятия по-прежнему будут обязаны вести трудовые книжки. Депутаты проголосовали за это решение на заседании комитета, сообщает агентство «Москва».

«Принципиальное одно есть замечание о том, что мы не соглашаемся с тем, что микропредприятия могут не вести трудовые книжки. Трудовые книжки им в соответствии с данной редакцией **закона** вести придется», - сказал первый зампред комитета Михаил Тарасенко.

Ранее депутаты **Госдумы** приняли в первом чтении **законопроект**, разрешающий индивидуальным предпринимателям (ИП), относящимся к категории микропредприятий, не использовать трудовые книжки, а прописывать условия работы в трудовых договорах. **Законопроект** предлагает таким работодателям наряду с действующей системой утверждения нормативных локальных актов, содержащих нормы **трудового права** (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате **труда**, учет рабочего времени и другие документы) иметь право регулировать **трудовых отношения** с работниками на основе типовой формы трудового договора.

При переходе работодателя из категории микропредприятий в другую он будет обязан в течение четырех месяцев привести **трудовые отношения** в соответствие с **законодательством**. Предполагается, что в случае **принятия закона** изменения вступят в силу через 180 дней после его официального опубликования.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=957635>

07.06.2016

Караул почетного труда. О чем говорят и к чему приведут проекты "борьбы с тунеядцами"?

К созданию Министерства по делам тунеядцев?

Как известно, заместитель министра **труда** и социальной защиты Андрей **Пудов** объявил, что в его ведомстве обсуждается введение налога для трудоспособных, но неработающих россиян. Наподобие белорусского - с 2015 года белорусы и иностранцы, которые постоянно живут в стране, но не платят налоги, должны ежегодно перечислять в бюджет около 250 долларов.

Новость взбудоражила и шокировала. Кремлевская администрация тотчас открестилась от инициативы, пресс-секретарь **президента РФ** заявил: "Это скорее прерогатива правительства, какой-либо позиции выработанной единой на этот счет нет. Каких-либо решений на этот счет не принималось".

Затем и министерство объяснило, что оно лишь "обсуждает, о каких-либо **законопроектах** речи нет". Так всем известно: если в верхах что-то "обсуждают", значит - жди...

Реакция общественности была сложной: от удивления и возмущения до сарказма и просто смеха над благоглупостями. Некоторые газеты свои комментарии иллюстрировали фотографиями из культовой советской кинокомедии "Операция "Ы" и другие приключения Шурика", где милиционер (актер Владимир Басов) выстраивает утром клиентов вытрезвителя и спрашивает: "Ну, граждане алкоголики, тунеядцы, хулиганы, кто хочет поработать?" Но смеяться совсем не хочется. Прежде всего оттого, как настойчиво витает призрак репрессий. Ведь "идея" уже год упорно "обсуждается". И в правительстве, и в парламентской среде. Но если чиновники **Роструда** мечтают лишь о налоге, то депутаты Петербургского законодательного собрания разработали новый трудовой **закон** (автор Андрей Анохин) - об уголовной и административной ответственности за "тунеядство". И пытались внести его на **рассмотрение**



Госдумы. Их поддержали многие руководители регионов, кое-где даже организовали "собрания трудовых коллективов", где, как в советские времена, "клеямили", требовали "сослать тунеядцев на принудработы". (По **закону СССР 1961** года лишили имущества (конфискация) и выслали десятки тысяч граждан.) Между тем Конституция РФ провозглашает: "**Труд** свободен. Принудительный **труд** запрещен".

Допустим, не будем "сажать" и "принуждать", а только "обкладывать" налогом. Насколько это реально? По данным Росстата, к концу 2015 года не имели официального **трудоустройства** 19,4 миллиона человек. Какой дополнительный чиновный аппарат потребуется для учета этого постоянно меняющегося контингента? Какой дополнительный чиновный аппарат потребуется для взимания с них налога? Значит, создадим специальные департаменты при Министерстве **труда**, при Федеральной налоговой службе и МВД - по учету тунеядцев, по сбору налогов с тунеядцев и, разумеется, по борьбе с тунеядцами? А со временем реорганизуем их в единое новое ведомство - Министерство по делам тунеядцев?

В то же время у нас многое уже учтено. Например, в тех же материалах Росстата фигурирует чудовищная цифра - в России не платят налоги 15,4 миллиона граждан, которые трудятся в теневом секторе.

Всего в экономике страны заняты более 71 миллиона человек. Значит, каждый пятый не платит налоги.

Но если надлежащие службы знают об этом, то почему не принимают мер? Ведь речь не только о физических лицах. 15,4 миллиона "серых" зарплат платят какие-то организации, предприятия. А они должны отчислять налоги в социальные фонды на каждого работающего - в Пенсионный фонд, в Фонд страхования от несчастных случаев на производстве, в Фонд страхования по временной нетрудоспособности, в Фонд обязательного медицинского страхования. То есть получается ПЯТИКРАТНАЯ неуплата налогов.

Государство теряет ежегодно триллионы (!) рублей.

Почему же государственные чиновники не принимают мер, не пресекают? Получается, они не выполняют прямых обязанностей, а вместо этого предлагают проекты, идущие вразрез с Конституцией, чреватые неизвестными последствиями и более чем сомнительными результатами. Гарантированный результат один - увеличение штатов госслужащих.

Среди тех, кто "не имеет официального **трудоустройства**", - несколько миллионов сельских жителей. Они заняты в личных подсобных хозяйствах - ЛПХ. (Учтем, что во многих деревнях работы нет вообще - ни колхозов прежних, ни совхозов.) Продадут излишки продовольствия и получают деньги. При этом не платят налоги по **закону** - специальному **закону** РФ о личных подсобных хозяйствах от 7 июля 2003 г. N112-ФЗ. В нем написано: "Личное подсобное хозяйство - форма непредпринимательской (! - С. Б.) деятельности... Регистрация личного подсобного хозяйства не требуется". Более того, **законом** предусмотрена государственная финансовая и организационная поддержка ЛПХ.

Значит, чиновники из **Минтруда**, некоторые губернаторы и депутаты предлагают обложить налогом селян вопреки действующему **закону**?

Это говорит о том, что они понятия не имеют о стране, в которой живут. То есть понятия не имеют о сфере своей деятельности.

Вместо того чтобы выполнять прямые обязанности, они постоянно "выдвигают инициативы". Веяние такое, тренд. И возник он не на пустом месте. Давно уже в сферы экономики, политики, госуправления проникает все больше и



больше двоечников и троечников. Для успеха в их понимании не надо хорошо учиться, становиться профессионалом, а надо постоянно выступать с громкими "инициативами" - бороться с "врагами", запрещать, отнимать.

И заработаешь политический капитал, и гарантируешь себе продвижение по службе. А мы их слушаем, верим. Испокон веков многозначительно указываем пальцем вверх и говорим друг другу: "ТАМ дураков не держат".

С другой стороны, верно ведь. Чтобы попасть ТУДА, получать зарплаты, привилегии, при этом умея лишь "бороться с тунеядцами" в масштабе страны или предлагая **закон** о проверке молодоженов на сексуальную пригодность, - надо быть в чем-то очень способным человеком.

ДОПОЛНЕНИЕ Инициатива **Минтруда** и депутата Анохина оказалась заразной. Сенатор от Новосибирской области Надежда Болтенко на пленарном заседании **Совета Федерации** предложила ввести уголовную и административную ответственность для родителей несовершеннолетних детей, если они не работали без уважительной причины больше полугода.

А член общественного консультативного совета политических партий при Мосгордуме Людмила Айвар сообщила, что совет разрабатывает **законопроект**, по которому заставят трудиться бездомных граждан, в обиходе - бомжей. Это будет славная охота?

Московская правда

06.06.2016

Комитет ГД одобрил ко II чтению законопроект, увеличивающий штрафы за невыплату зарплаты

Комитет **Госдумы** России по **труду**, социальной политике и делам ветеранов одобрил ко второму чтению **законопроект**, увеличивающий штрафы за невыплату зарплаты, сообщается на сайте **Минтруда**.

Документ предлагается выделить в отдельный состав административных правонарушений частичную или полную невыплату в установленный срок зарплаты, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

"По сравнению с действующими размерами в случае первичного нарушения увеличен штраф за невыплату зарплаты только для должностных лиц. Он составит от 10 до 20 тысяч рублей (в настоящее время – от 1 до 5 тысяч рублей)", - говорится в сообщении.

При повторном нарушении штраф на должностных лиц увеличивается с 10-20 тысяч рублей до 20-30 тысяч рублей. Кроме того, сохраняется альтернативная санкция в виде дисквалификации на срок от 1 до 3 лет.

Для предпринимателей без образования юридического лица штраф составляет сейчас 10-20 тысяч рублей. Предлагается увеличить его верхнюю границу до 30 тысяч рублей. Для юридических лиц штраф предлагается увеличить с 50-70 тысяч рублей до 50-100 тысяч рублей.

Также документ вводит денежную компенсацию за каждый день просрочки зарплаты с первого дня просрочки в размере 1/150 действующей ключевой ставки ЦБ России.

Тема задержки зарплат стала привлекать особое внимание СМИ после того, как сотрудники рыбозавода "Островной" (остров Шикотан, Курилы) во время "прямой линии" 14 апреля пожаловались **президенту России** Владимиру **Путину** на задержки зарплаты и другие нарушения.

РИА Новости



06.06.2016**Комитет Думы одобрил ко 2 чтению законопроект о соотношении зарплат начальства и подчиненных**

Комитет **Госдумы** по **труду** рекомендовал нижней палате парламента принять 10 июня во втором чтении **законопроект**, который устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и их подчиненных в государственных внебюджетных фондах, а также во всех государственных и муниципальных унитарных предприятиях.

Действующее **законодательство** устанавливает предельное соотношение зарплат лишь для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и работников федеральных государственных учреждений и федеральных унитарных предприятий. Это соотношение составляет от 1 до 8.

Авторы **законопроекта** предлагают расширить перечень организаций, для которых определяется предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и подчиненных. Речь идет о государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях (в том числе казенных), государственных внебюджетных фондах и территориальных фондах обязательного медицинского страхования.

Как отмечается в пояснительной записке, "**законопроектом** также устанавливается обязанность учредителей размещать информацию о среднемесячной (в расчете за год) заработной плате указанных категорий работников в сети Интернет на официальных сайтах учредителей либо непосредственно на официальных сайтах этих организаций".

По замыслу авторов инициативы, предельные уровни соотношения среднемесячных зарплат руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров этих организаций и их работников должны начать применяться с 1 января 2017 года.

ТАСС

07.06.2016**Вузы не готовы выплачивать пособие по безработице тем студентам, которые не устроились на работу**

Инициатива Минтруда РФ о том, чтобы вузы выплачивали пособия тем выпускникам, которые не смогли трудоустроиться по окончании, не нашла поддержки у руководства учебных заведений, сообщил журналистам министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин. «Я говорил о том, что не государство должно выплачивать пособие по безработице тем студентам, которые не устроились на работу, а вуз. Но у вузов инициатива не нашла поддержки», – сказал министр. Как пояснили в Минобрнауки, законодательство не предусматривает расходования бюджетных средств вузов на поддержку студентов, которые не могут устроиться на работу, однако учреждение вправе расходовать на эти цели внебюджетные средства.

http://www.ng.ru/education/2016-06-07/8_job.html

06.06.2016**Глава Рособрнадзора предложил применить технологию онлайн-проверки для экзамена мигрантов**

Глава Рособрнадзора Сергей Кравцов предложил использовать технологию онлайн-проверки работ для ВПР (Всероссийских проверочных работ) в экзаменах для мигрантов, об этом он сказал, выступая на круглом столе "Русский язык для всех".



"Мы впервые на ВПР апробировали систему. Я думаю, ее можно использовать и на оценке по мигрантам и по другой деятельности, онлайн-проверке работ. Специально был разработан такой механизм, когда до проверки учителя компьютер, специальная программа говорит, где какие ошибки", - сказал Кравцов.

Такая система, по его словам, существенно упрощает учителю оценку работ.

С 1 января 2015 года все **трудоустроенные мигранты**, чтобы получить разрешение на временное проживание и трудоустройство в России, должны сдать комплексный экзамен по русскому языку, основам законодательства и истории РФ. По итогам прохождения соответствующего теста им выдается сертификат, дающий право оформить патент на работу.

РИА Новости