

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.06.2022 В Бердске рабочего насмерть засыпало землей	4
17.06.2022 В Уфе в здании бывшей фабрики «Конди» произошел несчастный случай с работником	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
16.06.2022 «Нет денег на дорогу». Рабочим завода в Екатеринбурге не платят зарплату.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
17.06.2022 СМИ: создатель мобильных игр Plarium ликвидирует российский офис	6
17.06.2022 «Коммерсантъ» узнал о риске ухода с рынка для авиакомпании Royal Flight	6
16.06.2022 Появились сообщения о закрытии магазинов «Декатлона» в Москве	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
17.06.2022 Минстрой больше не фиксирует дефицита строителей в России -замминистра	7
Д.В. ЕГОРОВ.....	8
16.06.2022 ФНС с 1 июля запустит первую в мире автоматическую налоговую систему.....	8
16.06.2022 Россия и Беларусь готовят интегрированную систему администрирования косвенных налогов	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	9
16.06.2022 Ситуацию в экономике надо оценивать с учетом уровня благосостояния граждан - глава ЦБ РФ.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	9
16.06.2022 Голикова: 1,3 млн россиян получили высокотехнологичную помощь в 2021 году	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
17.06.2022 «Как обеспечить российскую экономику квалифицированными кадрами?»	10
16.06.2022 В Минстroe заявили об отсутствии дефицита рабочих на стройках.....	11
16.06.2022 Большинство выпускников вузов 2021 года нашли работу - Минтруд РФ.....	11
16.06.2022 Социальные выплаты за 2021 год составили более 20% от общих доходов россиян - Минтруд	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
17.06.2022 VII Всероссийский форум инспекторов труда	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
17.06.2022 В Чебоксарах начальник цеха ответит за травму работницы после падения	13
17.06.2022 Пять сотрудников «Почты России» в Нижегородской области пострадали в ДТП	14
16.06.2022 Водитель богородского рейсового автобуса умер на рабочем месте.....	14



16.06.2022 Почти 717 тысяч зарплаты задолжала своим работникам великолукская компания	14
16.06.2022 Пассажир избил директора воротынской транспортной компании	15
16.06.2022 Трудовая инспекция обнаружила нарушения в работе пожарно-спасательной службы региона	15
16.06.2022 Тюменская трудовая инспекция подала иск на компанию Александра Андросова	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
17.06.2022 Службы занятости Хакасии, Красноярского края и Тывы обсудили вопросы привлечения кадров для проекта «Енисейская Сибирь»	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
17.06.2022 В ГД назвали COVID-19 бустером перехода к четырехдневной рабочей неделе	17
17.06.2022 Экзамен по трудоустройству	17
16.06.2022 Яровая: целевой набор в средние специальные учебные заведения должен быть прозрачным.....	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.06.2022

В Бердске рабочего насмерть засыпало землей

Подробности трагедии выясняются

В Бердске на строительной площадке **погиб рабочий**. Мужчину завалило землей. Информацию подтвердили в Бердском поисково-спасательном отряде МЧС России.

- Трагедия произошла в четверг, 16 июня. Мужчину засыпало землей в траншее, - рассказали КП-Новосибирск в Бердском поисково-спасательном отряде.

Другие детали пока неизвестны. КП-Новосибирск выясняет подробности произошедшего.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/4792820/?from=integrum>

17.06.2022

В Уфе в здании бывшей фабрики «Конди» произошел несчастный случай с работником

В Кировском районе днем 16 июня в экстренные службы поступило сообщение о несчастном случае на производстве. Как стало известно агентству "Башинформ" от собственного источника в медицинской сфере, в Больницу скорой медицинской помощи привезли 47-летнего мужчину с травмами, характерными при падении с высоты. "Врачи диагностировали закрытый перелом костей правой голени и переломы ребер справа. Потребовалась госпитализация", - сообщил собеседник информагентства.

Источник в экстренных службах добавил, что инцидент с мужчиной произошел на третьем этаже при выполнении ремонтных работ в здании бывшей фабрики "Конди", на улице Менделеева, 132. Предварительно, причиной случившегося стало нарушение правил безопасности при проведении работ.

"Башинформу" в пресс-службе Управления гражданской защиты информацию о происшествии подтвердили. "Вчера днём в единую дежурно-диспетчерскую службу Уфы поступила информация о том, что по адресу: ул. Менделеева, 132, в ремонтируемом здании, произошло падение рабочего с высоты. Мужчина, 1975 года рождения, доставлен в больницу. Причины и обстоятельства произошедшего выясняются", - сообщили в УГЗ по Уфе.

Информационное агентство также обратилось за комментарием по поводу случившегося в пресс-службу **Гострудинспекции** в РБ. Как только ответ будет получен, мы его опубликуем.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2022-06-17/v-ufe-v-zdanii-byvshey-fabriki-kondi-proizoshel-neschastnyy-sluhay-s-rabotnikom-2843987>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.06.2022

«Нет денег на дорогу». Рабочим завода в Екатеринбурге не платят зарплату

В Свердловской **области** обострилась проблема с **невыплатой зарплаты**. На Уральском компрессорном заводе часть рабочих, чтобы решить вопрос, перестала выходить на работу.

В глубоком кризисе

«Никогда такого не было, и вот опять», - говорил ныне покойный **российский** политик, мастер художественного слова Виктор Черномырдин. Проблема **невыплаты заработной платы** в нашем промышленном **регионе** была всегда, но в последние несколько лет её чаще всего удавалось урегулировать на уровне работодателей, властей и надзорных ведомств. Однако на прошлой неделе этот вопрос снова ворвался в новостную повестку.



О возникших трудностях журналистам рассказал сотрудник Уральского компрессорного завода в Екатеринбурге Владимир. По его словам, коллеги массово отказались выходить на работу, потому что уже два месяца не получают зарплату. «А у кого-то просто нет денег на дорогу, - посоветовал рабочий. - Человек не может найти 32 рубля! Правда, на прошлой неделе людям при-шли кое-какие средства, но не более 10% от среднемесячного заработка».

Речь идёт о специалистах практически всех подразделений: сборочного, литейного, термического, инструментального, механического цехов.

«Завод находится в глубоком кризисе, дело идёт к закрытию и банкротству предприятия, - уверен мастер одного из цехов Дмитрий. - Сотрудников начали сокращать уже давно, и это правильно, незачем было раздувать такой штат, устанавливать не вполне адекватные зарплаты, не имея хорошего портфеля заказов. Те, кто нашёл другую работу, уже ушли. А **зарплату** начали **задерживать** ещё в прошлом году. Хуже всего тем, у кого большие семьи и кредиты...»

Цена вопроса

На данный момент надзорное ведомство проводит на заводе проверку. «Установлено, что на предприятии образовались долги по заплате за апрель и май перед 316 работниками, - сообщила старший помощник прокурора Свердловской **области** Марина Канатова. - Сумма задолженности составляет около 13,4 млн рублей. В отношении руководителя организации возбуждено административное дело по части 6 статьи 5.27 КоАП **РФ** - «**Невыплата заработной платы**».

На данный момент вся необходимая информация направлена в суд. Руководство предприятия ситуацию не комментирует, однако в дело также вмешались профсоюзы. Там пояснили, что проблемы возникли из-за неплатежей контрагентов. В ближайшее время средства у завода должны появиться. Причём называть акцию **рабочих забастовкой** юридически неверно.

«Часть персонала, действительно, воспользовалась правом приостановить работу, уведомив работодателя в соответствии со статьёй 142 **Трудового** кодекса **РФ**, - пояснил руководитель Свердловской федерации **профсоюзов** Андрей Ветлужских. - В этом случае невыход на работу не считается прогулом, до выплаты зарплаты носит бессрочный характер, и эти дни должны быть заводом оплачены».

Стоит также отметить, что Уральский компрессорный завод был основан в 1933 году как предприятие дорожного машиностроения «Облдормаш». В годы ВОВ там делали миномёты для знаменитой «Катюши», а в 1959 году УЗЗ за производство качественной мирной продукции получил золотую медаль Гран-при в Брюсселе.

Между тем многим уральцам ещё памятна история 2017 года, когда благодаря вмешательству Владимира Путина были оперативно выплачены **долги по зарплате** сотрудникам Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий. По словам рабочих, которые пожаловались на прямую линию с главой государства, хозяин НЗТИ заявил им: «Пока президент не скажет мне лично выплатить вам зарплату - ничего не получите». После этого Путин сказал: «Откуда такая «борзота», такое хамство по отношению к людям... »

Уже на следующий день рабочие начали получать заработанные деньги, на руководителя предприятия завели уголовное дело, обвинив его впоследствии по четырём статьям УК **РФ**, а «зарплатная» тема надолго исчезла из новостной повестки. Словечко «борзота» стало с тех пор в **регионе** крылатым.

https://ural.aif.ru/society/net_deneg_na_dorogu_rabochim_zavoda_v_ekaterinburge_ne_platyat_zarplatu



СОКРАЩЕНИЯ

17.06.2022

СМИ: создатель мобильных игр Plarium ликвидирует российский офис

Студия разработчик мобильных видеоигр Plarium из Краснодара закрывает российский офис и хочет вывезти часть сотрудников из страны, 17 июня сообщила газета «Коммерсант».

Отмечается, что на конец 2021 года в российском отделении компании Plarium работало 476 сотрудников. У разработчиков есть студии на Украине, в Израиле и США, в которых суммарно трудятся 1,8 тыс. человек. Среди известных видеоигр компании Raid: Shadow Legends, Terminator Genisys: Future War и Hustle Castle.

Публичного заявления о ликвидации в России компания Plarium не делала, однако эти данные есть в базе «СПАРК-Интерфакс». Кроме того, информацию подтвердило несколько человек из игровой индустрии.

Вероятно будет **сокращена** основная часть **сотрудников**, а ключевых разработчиков вывезут за рубеж.

«Сейчас это общая тенденция: компании, занимающиеся разработкой мобильных игр, будут сворачивать свои офисы и увозить ключевых сотрудников за рубеж, чтобы не останавливать работу над проектами. Другого им просто не остается. Разработчики игр получают деньги от продаж в AppStore и Google Play на западное юрлицо, а оно потом заводит их на российскую структуру. Сейчас это сделать сложно, необходимо изобретать схемы, которые привлекают внимание местных налоговых органов», - рассказал источник в одной из крупнейших игровых студий на территории СНГ.

Уточняется, что на Западе к игровым компаниям, основанным выходцами из РФ, сейчас относятся крайне настороженно. Поэтому разработчики с российскими корнями спешат «как можно быстрее избавиться от любой аффилированности со страной».

<https://rossaprimavera.ru/news/602b3e03>

17.06.2022

«Коммерсантъ» узнал о риске ухода с рынка для авиакомпании Royal Flight

Royal Flight **уволела** около трети **сотрудников** и половину оставшихся **отправила в простой**: 11 из 13 ее самолетов были задержаны за рубежом, пишет «Коммерсантъ». К сентябрю компания может потерять разрешение на коммерческие перевозки

Авиакомпания Royal Flight, связанная с туроператором Coral Travel, не летает уже четвертый месяц и не планирует возобновлять рейсы как минимум до конца лета, пишет "Коммерсантъ" со ссылками на источники в авиаотрасли и самой компании.

По данным газеты, в России у авиакомпании остались только два из 13 самолетов: остальные были задержаны по требованию лизинговых компаний из США и ЕС за рубежом, в Турции и Египте.

Два самолета, которые остались у Royal Flight в России, переведены в российский реестр, однако сейчас никуда не летают и простаивают в Шереметьево. Полеты в южные аэропорты невозможны, так как те закрыты Росавиацией, а летать в Сочи и другие российские города в авиакомпании сочли нерентабельным. Около трети **сотрудников** авиакомпании были **уволены**, говорят собеседники "Коммерсанта", половина оставшихся отправлены на простой. В целом продолжать операционную деятельность с двумя самолетами в Royal Flight считают "малоцелесообразным". В авиакомпании "Коммерсанту" на запрос не ответили.

РБК направил запрос в Royal Flight.

"Коммерсантъ" также пишет, что сейчас лизинг самолетов авиакомпания не оплачивает, но, как рассказал один из собеседников газеты, депозиты, которые могли быть использованы лизинговыми компаниями в качестве обеспечительных платежей, не вскрыты и контракты не считаются расторгнутыми. Собственники самолетов информировали Royal Flight о планах расторгнуть договоры, но аннулирования соглашений пока не произошло.



Газета также указывает, что если самолеты у Royal Flight все же заберут, та рискует потерять сертификат эксплуатанта - разрешение на коммерческие перевозки. Осенью в силу вступают новые федеральные авиационные правила (ФАП), в которых указано, что у перевозчика должно быть минимум шесть самолетов в иностранном реестре или три в российском.

28 февраля из-за российской спецоперации на Украине Евросоюз полностью закрыл воздушное пространство для самолетов России, за исключением аварийных ситуаций. В начале марта Royal Flight сообщила, что до дальнейшего уведомления отменяет все полеты за границу.

В начале июня начальник отдела корпоративных коммуникаций авиакомпании Максим Курашвили сообщил РБК, что перевозчик сократит более 100 пилотов. "Конечно, это связано с санкциями, со всеми ограничительными мерами. Самолеты частично арестованы, парк практически расформирован, рейсов нет", - объяснял он тогда.

<https://www.rbc.ru/business/17/06/2022/62ac130a9a79477e2708232d?from=newsfeed>

16.06.2022

Появились сообщения о закрытии магазинов «Декатлона» в Москве

Французская компания "Декатлон", продающая товары для спорта и спортсменов, закрывает часть своих магазинов. Об этом источники на рынке недвижимости и ритейла рассказали "Известиям".

В начале июня в магазинах компании началась распродажа с огромными скидками, рассказали собеседники. Представители магазинов подтверждали покупателям, что это подготовка к закрытию, а не просто маркетинговый ход.

"Декатлон" объявила о приостановке деятельности в РФ еще 29 марта. В компании отмечали, что из-за санкций против России ограничения поставок не позволяют продолжать работу.

Еще ранее - 24 марта - президент Франции Эммануэль Макрон заявил, что решение французских компаний о режиме **работы** в России или **приостановке деятельности** остается за самими компаниями.

"Декатлон" весной закрыл примерно половину наименее посещаемых магазинов. Однако менеджеры сети рассказывали, что поставки удалось наладить и полного закрытия не будет.

Из-за логистических проблем, чтобы не держать гипермаркеты с пустыми полками, их решено временно закрыть, объясняет сейчас источник в компании.

Руководство "Декатлона", в свою очередь, пообещало своим **работникам**, что **сокращений** не будет и магазины со временем возобновят работу.

<https://www.mk.ru/economics/2022/06/16/poyavilis-soobshheniya-o-zakrytii-magazinov-dekatlona-v-moskve.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.06.2022

Минстрой больше не фиксирует дефицита строителей в России - замминистра

Дефицита строителей больше не наблюдается, а с укреплением курса рубля **трудовым мигрантам** стало выгоднее работать в России, сообщил в интервью ТАСС заместитель министра строительства и ЖКХ России Никита Сташин на Петербургском международном экономическом форуме в пятницу.

"Если посмотреть статистику, то за первые пять месяцев этого года только для работы по найму с территории Узбекистана в Россию въехало более 500 тыс. граждан. С учетом укрепления курса рубля, наоборот, сегодня **трудовым мигрантам** выгодно у нас работать. Компании не фиксируют какого-то дефицита, и мы не видим



проблемы, которая была в период пандемии в связи с ограничительными мерами, связанными в первую очередь с коронавирусом и с закрытием границ", - сказал Сташишин.

В 2021 году вице-премьер РФ Марат Хуснуллин сообщал, что дефицит трудовых ресурсов на строительных площадках в России, обусловленный в том числе закрытием границ и невозможностью привлечь иностранных рабочих, достигал 1,5-2 млн человек.

Петербургский международный экономический форум, организованный Фондом Росконгресс, проходит с 15 по 18 июня. Тема форума в этом году: "Новый мир - новые возможности". В рамках мероприятия также пройдут форумы МСП, креативного бизнеса, "Лекарственная безопасность", "ПМЭФ Юниор" и SPIEF Sport Week. ТАСС выступает фотохост-агентством и информационным партнером мероприятия.

<https://tass.ru/nedvizhimost/14944125>

Д.В. ЕГОРОВ

16.06.2022

ФНС с 1 июля запустит первую в мире автоматическую налоговую систему

Первая в мире налоговая система, которая будет рассчитывать платежи для бизнеса абсолютно без его участия на основании данных онлайн-касс и банковских счетов налогоплательщиков, заработает в пилотных регионах России с 1 июля, заявил глава **Федеральной налоговой службы** России Даниил **Егоров**, выступая на площадке Российского общества "Знание" Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

"С 1 июля в режиме эксперимента запускается новый специальный режим - Автоматизированная упрощенная система налогообложения (АУСН)", - сказал **Егоров**.

"АУСН - первая налоговая система в мире, которая полностью считает налоги с касс и банковских счетов за налогоплательщика", - сообщил он.

Глава налоговой службы уточнил, что применять новый налоговый режим смогут пока только вновь зарегистрированные предприниматели и компании, чья численность сотрудников не превышает пяти человек, а доходы - 60 миллионов рублей в год. Они могут выбрать между налогом с оборота со ставкой 20% и налогом с финансового результата со ставкой 8%. "При этом налогоплательщикам больше не нужно считать страховые взносы - налог покрывает эту обязанность", - отметил **Егоров**.

Данная система позволяет ликвидировать 10 форм отчетности и отказаться от заполнения деклараций. **ФНС** России совместно с банками-партнерами рассчитывают налог на основании данных онлайн-касс и сведений о движении средств по банковским счетам. Результат будет направляться налогоплательщику, который его уточнит в случае несогласия или оплатит, если все корректно.

Эксперимент стартует в четырех пилотных регионах: Москве, Московской и Калужской областях, а также Республике Татарстан.

Юбилейный XXV Петербургский международный экономический форум проходит в Санкт-Петербурге с 15 по 18 июня. РИА Новости выступает информационным партнером форума.

РИА Новости. Все Новости

16.06.2022

Россия и Беларусь готовят интегрированную систему администрирования косвенных налогов

Федеральная налоговая служба и Министерство по налогам и сборам Беларуси готовят интегрированную систему администрирования косвенных налогов. Сейчас завершается работа по формированию необходимой нормативной правовой технической базы для запуска этой системы, прототип которой уже готов, сообщили в пресс-службе **ФНС** России.



Отмечается, что тем самым будет создан бесшовный незаметный сервис для корректного и правильного начисления и контроля за уплатой налогов на добавленную стоимость в обеих странах. Эти и другие вопросы стали основной темой сессии "Союзное государство: экономическая интеграция - новые задачи" в рамках Петербургского международного экономического форума.

По словам первого замминистра финансов Дмитрия Кийко, соответствующий договор между странами по налогам должен начать действовать с 2023 года.

Глава ФНС Даниил Егоров напомнил, что в конце марта была запущена система прослеживаемости товаров. При ее разработке особое внимание уделялось именно незаметности налогового администрирования.

"Если мы своему бизнесу мешаем нашими процедурами, мы каждой этой процедурой по чуть-чуть отъедаем от своего суверенитета. Мы чуть-чуть менее конкурентоспособны, чуть-чуть менее удобны, чем где-либо еще можно было бы начать бизнес. Поэтому мы с коллегами из налоговой службы Беларуси очень серьезно подходили к формированию процедур таким образом, чтобы, прежде всего, решить вопрос незаметно. Это значит мы не дергаем, не спрашиваем и позволяем компаниям и предпринимателям заниматься своим делом, а мы, имея доступ к данным, наблюдаем за тем, что налоговая конкуренция соблюдается как между предпринимателями внутри Российской Федерации, так и между предпринимателями на территории Беларуси", - отметил Егоров.

<https://rg.ru/2022/06/16/rossiia-i-belarus-gotoviat-integrirovannuiu-sistemu-administrirovaniia-kosvennyh-nalogov.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

16.06.2022

Ситуацию в экономике надо оценивать с учетом уровня благосостояния граждан - глава ЦБ РФ

Ситуация в экономике должна оцениваться не только по динамике ВВП, но и с точки зрения благосостояния граждан, заявила глава Банка России Эльвира Набиуллина на Петербургском международном экономическом форуме.

«ВВП - хороший показатель, но когда мы мерим и хотим мерить благосостояние людей - это не опорный показатель, мы все это понимаем. Что важно - это распределение богатства и благосостояния для людей и проблемы неравенства. Это проблема не только социальная, но и экономическая. ВВП - не единственный показатель, нам нужно смотреть и на то, что измеряет качество жизни», - сказала она.

<https://www.ng.ru/news/741461.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

16.06.2022

Голикова: 1,3 млн россиян получили высокотехнологичную помощь в 2021 году

МОСКВА, 16 июн - РИА Новости. Вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что в 2021 году 1,3 миллиона россиян получили высокотехнологичную помощь.

"Высокотехнологичную помощь в 21-м году получили 1 миллион 300 тысяч наших граждан. Это на 5% больше, чем 19-й, допандемийный год. 151 тысяча - наши с вами детки, которым тоже оказывается высокотехнологичная медицинская помощь", - сказала Голикова на вручении премии лучшим врачам России "Призвание".

Она отметила, что в прошлом году в регионах открыли 1,7 тысячи Фельдшерско-акушерских пунктов (ФАП), приобрели 1,3 тысячи передвижных мобильных комплексов.

Вице-премьер добавила, что с каждым годом все больше и больше становится студентов-медиков.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.06.2022

«Как обеспечить российскую экономику квалифицированными кадрами?»

На полях юбилейного 25-го Петербургского международного экономического форума 16 июня 2022 года состоялась панельная дискуссия "Как обеспечить российскую экономику квалифицированными кадрами?".

Вопрос "квалификационной ямы" - несоответствием навыков и компетенций сотрудников требованиям бизнеса с каждым годом становится все острее. При этом по данным Министерства просвещения сегодня более 60% школьников выбирают среднее профессиональное образование. Участники дискуссии обсудили меры, которые принимают государство и бизнес для решения текущей проблемы.

"Благодаря проекту "Профессионалитет" мы обновляем подходы к обучению студентов колледжей по рабочим профессиям. Выстраиваем такую систему подготовки специалистов, которая отвечала бы требованиям завтрашнего дня. С одной стороны, она поможет росту приоритетных отраслей отечественной экономики. С другой, - запустит эффективный механизм, который позволит молодежи осваивать современные навыки. При этом выпускники колледжей получают интересную, гарантированную работу. У регионов, у целых отраслей экономики - появится новый стимул для развития. А колледжи - участники проекта "Профессионалитет" станут настоящими кадровыми центрами импортозамещения", - сказал Министр просвещения России Сергей Кравцов.

"Сейчас нужна быстрая трансформация системы, чтобы новые выпускники были ориентированы на решение актуальных для России задач. Ключевое звено - СПО. Мы видим, что государство предпринимает меры, работодатели инвестируют в систему подготовки кадров. Для того, чтобы привлекать молодежь в систему СПО, а работодателям - получать необходимое количество квалифицированных специалистов, я уверен, что мы должны повсеместно использовать стимулирующие меры, например, заключение целевых контрактов со студентами. Для работодателя - это гарантия того, что он вложил средства в колледж, в систему подготовки, в конечном счете - в будущего сотрудника. И гарантия для студента, что он получает рабочее место как минимум на 3-5 лет. Считаю необходимым закрепить это в федеральном проекте "Профессионалитет", - сказал член Правления РСПП, сопредседатель Комитета по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям Андрей Комаров.

"Счастье - это возможность реализовать свою мечту. Давайте дадим возможность нашим детям, нашим выпускникам, построить свою жизненную дорогу. Я уверяю вас, будут те, кто поедет на Дальний восток, и будут те, кто поедет в Центральную Россию. Мои слова обращены сегодня к инвесторам, именно вы квинтэссенция успеха для ваших работников. Задача государства - определить ваш общий успех. Мы предлагаем выйти на формулу профессионального обучения через такую же открытую площадку. "Профессионалитет" - это хороший проект. И нам нужно его масштабировать и создать систему взаимодействия, которая бы предопределила на долгую перспективу решение задач системы среднего профессионального образования", - сказала Заместитель Председателя Государственной Думы Ирина Яровая.

По национальному проекту "Образование" с 2019 года ведется работа по совершенствованию системы среднего профессионального образования. Мастерские в колледжах оснащаются современным высокотехнологичным оборудованием, открываются центры опережающей профессиональной подготовки. Современными станками и инструментами уже оборудовано более 2 тыс. мастерских на базе колледжей, а к 2024 году будет оборудовано более 5 тыс. мастерских. Результаты, полученные благодаря нацпроекту "Образование", стали основой для запуска федпроекта "Профессионалитет". Реализация стратегической инициативы была поддержана Президентом Российской Федерации В.В.Путиным. Инициатива направлена на комплексную перезагрузку всей системы среднего профессионального образования. Ключевая задача - обеспечить подготовку специалистов по реально востребованным профессиям и специальностям в сокращенные сроки. Это позволит выстроить новую, отраслевую модель подготовки кадров, синхронизированную с запросами рынка труда, обеспечить занятость выпускников и, как следствие, придать новый импульс развитию региональных экономик.



С 1 сентября 2022 года на образовательно-производственных центрах будут обучаться 150 тыс. студентов. В первую очередь речь идет об основных рабочих профессиях и специальностях в таких областях, как металлургия, фармацевтика, химическая промышленность и транспорт. В условиях импортозамещения новый подход, заложенный в проекте, позволит решить вопрос адресной подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики.

Своим опытом в развитии системы среднего профессионального образования поделился также представитель Кыргызской республики - заместитель министра образования и науки Кыргызской республики - Мамбетакунов Уланбек Эсенбекович.

Участники дискуссии: Министр просвещения Российской Федерации Сергей Сергеевич Кравцов, Заместитель Председателя Государственной Думы Российской Федерации Ирина Анатольевна Яровая, Заместитель Губернатора Калужской области Константин Михайлович Горобцов; член Правления РСПП, сопредседатель Комитета по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям Андрей Ильич Комаров; заместитель генерального директора ОАО "Российские железные дороги" Дмитрий Сергеевич Шаханов; заместитель генерального директора по персоналу государственной корпорации по атомной энергии "Росатом" Татьяна Анатольевна Терентьева, член Правления, первый заместитель генерального директора ПАО "ФосАгро" Сиродж Ахмадбекович Лоиков, заместитель генерального директора ПАО "Газпром нефть" по организационным вопросам Кирилл Альбертович Кравченко, Заместитель министра промышленности и торговли Алексей Александрович Ученев, Заместитель министра труда и социальной защиты Елена Вячеславовна **Мухтиярова**.

<https://regnum.ru/news/3621478.html>

16.06.2022

В Минстрое заявили об отсутствии дефицита рабочих на стройках

Фото: Петр Ковалев / ТАСС

Строительные компании больше не фиксируют дефицит кадров, рассказал в кулуарах ПМЭФа РБК заместитель министра строительства и ЖКХ Никита Стасишин. На это повлияло в том числе укрепление рубля, которое привело к "объективно достойным зарплатам у рабочих", пояснил Стасишин.

"Только за пять месяцев на территорию нашей страны въехало более 500 тыс. только граждан Узбекистана с отметкой "работа по найму". <...> Плюс у нас более 200 вузов, которые готовят высококвалифицированные кадры, плюс более 1300 средних специальных образовательных учреждений, которые готовят специальные образовательные программы. Также работает пилотная программа, когда мы на территории Узбекистана их прививаем, делаем дактилоскопию, и они получают на территории нашей страны патент в течение пяти дней.

Может дефицит где-то и есть, но он локально решается, и к нам никаких обращений, как было в два пандемийных года, о том, что есть дефицит, нет рабочих. Мы [дефицит] не фиксируем, **Минтруд** тоже не фиксирует. Плюс граждане России начинают смотреть на работу на стройках, там достаточно большая зарплата", - сказал Стасишин.

Нехватка рабочих на стройках и в других отраслях экономики началась в 2020 году, когда из-за пандемии COVID-19 был ограничен въезд в Россию, и ощущалась весь 2021 год. В апреле в интервью РБК вице-премьер Марат Хуснуллин говорил, что до объявления санкций дефицит строителей составлял около миллиона человек. </...>

<https://www.rbc.ru/business/16/06/2022/62ab75829a79476153d17b1f>

16.06.2022

Большинство выпускников вузов 2021 года нашли работу - Минтруд РФ

Большинство выпускников российских высших учебных заведений 2021 года - 89% - нашли работу после окончания вуза. Среди получивших среднее профессиональное образование этот показатель составил порядка 60%, сообщила в четверг на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) замминистра труда и социальной защиты России Елена **Мухтиярова**.



"Если мы смотрим 2021 год по трудоустройству той когорты, которая была выпущена [из высших учебных заведений] - 747 тыс. человек, если мне не изменяет память, - 89% у нас трудоустроены. Здесь, конечно, вопрос - трудоустроены ли они по специальности и на те ли направления были потрачены бюджетные средства, по которым работают дальше выпускники", - рассказала она.

Замминистра добавила, что в системе профессионального образования этот показатель несколько ниже - порядка 60%. "Но здесь мы понимаем, что в оставшихся 40% как минимум 20% - это ребята, которые пошли служить в армию. И, соответственно, здесь возникает вопрос их навыков и компетенций, когда они приходят после армии, и насколько они успешно трудоустраиваются. Это одна из задач, которые мы тоже сейчас с коллегами решаем с точки зрения настройки системы мониторинга", - отметила **Мухтиярова**.

Она также обратила внимание на то, что в рамках содействия занятости молодежи работодателям оказывают поддержку - в том числе субсидируют найм молодых специалистов. Кроме того, есть возможность дообучения за счет средств федерального бюджета под потребности работодателей.

"Целевое обучение, на взгляд нашего министерства, - это must have, обязательно. И помимо системного подхода к целевому обучению, надо этот подход развивать и продолжать в рамках тех стажировок, которые у нас выпускники проходят. Потому что у нас система тоже достаточно разрозненная сейчас - практики и стажировки. И это тоже ответ на запросы работодателя. Правильно ли СПО готовят студента и подходит ли он - здесь должна быть обязательно обратная связь", - добавила замминистра.

<https://tass.ru/obschestvo/14939115>

16.06.2022

Социальные выплаты за 2021 год составили более 20% от общих доходов россиян - Минтруд

Социальные страховые и не страховые выплаты, включая пенсии, составили более 20% от всех доходов россиян по итогам 2021 года, тогда как в 2000-2007 годах их доля составляла только 11-13%. В сумме на выплаты было направлено 1,7 трлн рублей, заявила в четверг первый замминистра труда и социальной защиты Ольга **Баталина**.

"По итогам 2021 года все страховые и не страховые социальные выплаты, включая пенсии, составили более 20% доходов населения. Я напомним, что в период с 2000 по 2007 год, когда наша страна обрела экономическую стабильность, в бюджетах домохозяйств их доля была 11-13%", - сказала она на сессии ПМЭФ "Продвигая социально ориентированное будущее".

Замминистра подчеркнула, что до 2020 года основной приоритет поддержки семей был до 1,5 лет. А сегодня ежемесячная поддержка семей с низкими доходами распространяется на семьи от момента беременности женщины до достижения ребенком 17 лет. "И это только очередной шаг: мы еще не завершили задачу, поставленную президентом, по созданию целостной системы поддержки семей с детьми. До конца не решена эта задача в некоторых возрастных группах", - подчеркнула она.

Баталина добавила, что на поддержку семей с детьми за 2021 год на все социальные выплаты, включая материнский капитал и единовременные выплаты на школьников, которые осуществлялись в прошлом году, было направлено в сумме 1,7 трлн рублей.

По ее словам, выстраивание целостной системы поддержки семей с низкими доходами с 2020 года позволило охватить выплатами семьи от момента беременности женщины до достижения ребенком 17 лет. "Когда у вас есть возможность открыть единую витрину предоставления мер - портал "Госуслуги", не выходя из дома <?>, без предоставления документов получить средства на счет, в результате этого у нас выросло число получателей мер поддержки", - сказала она.

Баталина добавила, что долгие годы стояла проблема низкого уровня информированности граждан о доступных мерах поддержки. "Люди не знали о своих правах, не понимали, как этими правами воспользоваться. Для того, чтобы обратиться за какой-то мерой, необходимо собрать много бумажных документов", - отметила замминистра.



О форуме

Петербургский международный экономический форум, организованный Фондом Росконгресс, проходит с 15 по 18 июня. Тема форума в этом году: "Новый мир - новые возможности". В рамках мероприятия также запланированы форумы МСП, креативного бизнеса, "Лекарственная безопасность", "ПМЭФ Юниор" и SPIEF Sport Week. ТАСС выступает фотохост-агентством и информационным партнером мероприятия.

<https://tass.ru/ekonomika/14934855>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.06.2022

VII Всероссийский форум инспекторов труда

15 июня начал работу, который ежегодно проходит под эгидой **Роструда**.

Мероприятие собирает на своей площадке лучших молодых инспекторов труда из всех регионов России, которые сумели достичь высоких результатов производственной деятельности. Основная цель форума - увеличение эффективности и результативности государственного надзора в сфере труда посредством совершенствования профессиональных компетенций и личностного роста инспекторов труда.

Сегодня перед **Рострудом** поставлена задача определения новых подходов в реализации ведомственных функций. В этом смысле открывшийся форум - хорошая возможность обмена опытом со старшими коллегами через участие в дискуссиях, тренингах, соревнованиях.

На открытии мероприятия присутствовали депутаты Госдумы, сенаторы, представители ФНРП, Счетной палаты, Генпрокуратуры, ПФР, зарубежные делегации из Беларуси и Узбекистана. Коллеги из иностранных инспекций приезжают на форум как полноправные участники уже второй год подряд - первый раз это было во время предыдущего мероприятия в октябре 2021 года.

Открыл мероприятие **глава Роструда Михаил Иванов**, зачитавший приветствие руководителя Минтруда РФ Антона Котякова. В нем было подчеркнуто, что государство должно защищать каждого работника. При этом важно поддерживать баланс между защитой работников и нагрузкой на работодателей.

В своем выступлении **Иванков** напомнил, что ключевые цели и миссия **инспекции труда** — обеспечение эффективной защиты прав работников на безопасный и свободный труд. От эффективности выполнения этой задачи во многом зависит социально-политическая стабильность государства.

По словам **Иванкова**, в стране растет престиж профессии инспектора труда. С каждым годом все больше молодежи выбирают в качестве профессии защиту трудовых прав работников. Сегодня около трети сотрудников **инспекции труда** не достигли возраста 35 лет. В течение нескольких последних лет втрое увеличилось количество вузов, готовящих специалистов по программам **Роструда**.

Недавно был создан Молодежный совет **Роструда**, который превратится в площадку профессионального развития молодых кадров, формирования внутриведомственной корпоративной культуры. Эти меры помогут создать сообщество молодых профессионалов **Госинспекции труда**.

<https://ohranatruda.ru/news/899/592717/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.06.2022

В Чебоксарах начальник цеха ответит за травму работницы после падения

Начальник цеха предприятия в Чебоксарах ответит в суде за полученную работницей при падении травму.



В ноябре прошлого года аппаратчица элеваторного цеха одного из предприятий, расположенного в Чебоксарах, чистила трубы. Она поднялась по лестнице на высоту около 240 см и упала. Результат - компрессионный перелом позвоночника и тяжкий вред здоровью.

Как выяснили сотрудники следственного управления СК РФ по ЧР и **трудовой инспекции**, начальник цеха допустил работницу к уборке, не обучив безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. 45-летний сотрудник предприятия обвиняется в нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, сообщает пресс-служба следственного управления.

Уголовное дело направлено в суд.

Напомним, недавно МК в Чебоксарах рассказал, как 13-летняя жительница столицы перевела мошеннику 30 000 рублей.

<https://cheb.mk.ru/incident/2022/06/17/v-cheboksarakh-nachalnik-cekha-otvetit-za-travmu-rabotnicy-posle-padeniya.html>

17.06.2022

Пять сотрудников «Почты России» в Нижегородской области пострадали в ДТП

Утром 15 июня около деревни Цыгановка, Дивеевского района произошла авария с участием автомобиля УАЗ АО «Почта России». Об этом сообщает Гострудинспекция Нижегородской области в своем telegram-канале.

На скорости автомобиль пересек полосу встречного движения, съехал в кювет и врезался в дерево. **Пострадали** пять **сотрудников** Саровского почтамта. Все они были доставлены в медицинские учреждения.

Гострудинспекция проводит необходимые мероприятия для установления причин и обстоятельств произошедшего. Также ведомство ожидает получения медицинских заключений о степени тяжести полученных травм.

Как сообщало ИА REGNUM, в Түрүханском районе Красноярского края бывший начальник сельского отделения почтовой связи признана виновной в присвоении денег. Женщина несколько месяцев изымала деньги из сейфа отделения и тратила их на собственные нужды.

<https://regnum.ru/news/3621543.html>

16.06.2022

Водитель богородского рейсового автобуса умер на рабочем месте

Водитель автобуса **скончался** на **рабочем месте** в Богородске.

Об этом сообщает государственная трудовая инспекция в Нижегородской области. Водитель был сотрудником государственного "Богородского пассажирского автопредприятия".

Трагедия произошла 16 июня. Как объясняют в трудинспекции, автобус стоял на открытой стоянке автопредприятия, его шофёр лежал на полу в салоне. Водителя обнаружили, вызвали скорую помощь, прибывшие медики констатировали его смерть.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства случившегося, идёт расследование.

[https://nn.aif.ru/incidents/emergency/voditel bogorodskogo reysovogo avtobusa umer na rab ochem_meste](https://nn.aif.ru/incidents/emergency/voditel_bogorodskogo_reysovogo_avtobusa_umer_na_rab_ochem_meste)

16.06.2022

Почти 717 тысяч зарплаты задолжала своим работникам великолукская компания

Сотрудники предприятия не получали зарплату



Великолукская компания «Энергомонтаж» задолжала своим сотрудникам около 717 тысяч заработной платы. Как рассказали «МК в Пскове» в городской прокуратуре, надзорное ведомство организовало проверку соблюдения требований трудового кодекса.

Оказалось, что зарплату своим сотрудникам названная компания выплачивает нерегулярно. В частности, в январе 2022-го они получили положенные деньги лишь один раз. А в марте того же года не получили вовсе. 55 работникам компания «Энергомонтаж» задолжала в общей сложности 716 913 рублей 40 копеек.

Это стало поводом для возбуждения в отношении руководителя фирмы дела об административном правонарушении. Его материалы были переданы в **государственную инспекцию труда** в Псковской области. Она, в свою очередь, привлекла руководителя фирмы к административной ответственности. На первый раз он получил предупреждение.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2022/06/16/pochti-717-tysyach-zarplaty-zadolzhala-svoim-rabotnikam-velikolukskaya-kompaniya.html>

16.06.2022

Пассажир избил директора воротынской транспортной компании

Роструд проведет расследование несчастного случая

Пассажир избил 48-летнего директора воротынской транспортной компании. Об этом говорится на сайте **госинспекции труда** в Нижегородской области.

Конфликт произошел днем 15 июня на автостанции в Воротынце. Ссора перешла в драку, в ходе которой пассажир ударил директора МУП «Воротынское ПАП» по лицу. Мужчина получил тяжелую травму носа.

Теперь обстоятельства и причины происшедшего выясняет региональная **инспекция труда**. Организовано расследование.

<https://pravda-nn.ru/news/passazhir-izbil-direktora-vorotynskoj-transportnoj-kompanii/>

16.06.2022

Трудовая инспекция обнаружила нарушения в работе пожарно-спасательной службы региона

Директора бюджетного учреждения могут привлечь к административной ответственности.

Работник бюджетного учреждения «Пожарно-спасательная служба Омской области», подведомственного министерству региональной безопасности, обратился с жалобой в **трудовую инспекцию** на условия работы в организации.

Инспекция провела внеплановую проверку и выяснила, что работодатель допустил ряд нарушений.

Так, не проводился внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте водителям автомобилей, работники пожарных постов не обеспечивались положенными смывающими и обезвреживающими средствами.

По результатам проверки работодателю выдали обязательное для исполнения предписание. Рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, сообщает пресс-служба инспекции. Директором учреждения является Алексей Мамонов.

<http://0-1.ru/?id=110424>



16.06.2022

Тюменская трудовая инспекция подала иск на компанию Александра Андросова

В ходе расследования сотрудники **трудовой инспекции** Тюменской области выяснили, что работник ООО «Вертикальный мир», принадлежащей Александру Андросову, серьезно пострадал из-за неудовлетворительной организации проведения работ. Об этом в **трудовой инспекции** сообщили «Нашему городу». **Государственная инспекция труда** в Тюменской области сообщает «Нашему городу», что в этом году 10-го января в 21:30 монтажник ООО «Вертикальный мир» получил травму тяжелой степени при падении подъемника. Как оказалось, выполнение работ не контролировало руководство, техника не была проверена и подготовлена к работе, а также рабочие не были закреплены в люльке подъемника. В результате, в момент, пока двое рабочих чистили от наледи фасад здания ТюмГУ на высоте около 20 метров, стрела подъемника начала заваливаться вдоль здания и подъемник рухнул. Скорую помощь рабочим вызвал охранник корпуса ТюмГУ. Теперь за ряд нарушений требований трудового кодекса, **трудовая инспекция** привлекла ООО «Вертикальный мир» к административной ответственности. Ранее к ООО «Вертикальный мир» у **трудовой инспекции** не было претензий. Компания трижды выступала в разбирательствах в качестве ответчика: дважды за неисполнение обязанностей по договорам и один раз ей пришлось возмещать ущерб, нанесенный ООО «Техноком-Т».

<https://nashgorod.ru/news/incident/16-06-2022/tyumenskaya-trudovaya-inspektsiya-podala-isk-na-kompaniyu-aleksandra-androsova>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

17.06.2022

Службы занятости Хакасии, Красноярского края и Тывы обсудили вопросы привлечения кадров для проекта «Енисейская Сибирь»

Накануне прошло совещание руководителей служб занятости Красноярского края и республики Хакасия, с участием АНО «Корпорация развития Енисейской Сибири» и работодателей. В рамках встречи обсуждались вопросы кадрового обеспечения проекта, а также меры государственной поддержки работодателей в 2022 году. Как отмечает пресс-служба Минтруда Хакасии, сотрудничество между регионами по обеспечению кадрами проекта «Енисейская Сибирь» организовано с 2018 года. Проводятся совместные акции, ярмарки вакансий, создан специальный раздел на интерактивном портале с информацией о проекте и вакансиях. - Предприятиями-участниками КИП «Енисейская Сибирь» в Красноярском крае за 2021 год заявлено порядка 2 тыс. вакансий, из которых на текущий период 76% заполнено за счет всех источников трудовых ресурсов, - отметил руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков. Министр труда и социальной защиты Хакасии Владимир Чебодаев рассказал, что: - Министерством республики проводится оценка наличия местных трудовых ресурсов и мониторинг профессионально-квалификационного состава зарегистрированных безработных граждан для заполнения кадровой потребности работодателей, а также для профессионального обучения безработных граждан по востребованным профессиям. Вакансии для инвестиционного проекта размещаются на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «**Работа в России**», интерактивном портале службы занятости Хакасии и сайте Корпорации развития Енисейской Сибири. Обновление вакансий происходит по мере поступления информации от работодателей. В отделе центра занятости по городу Абакану установлен инфомат, позволяющий пройти отбор в кадровый резерв Енисейской Сибири. Кандидаты могут сформировать резюме по установленному шаблону и сразу пройти онлайн-тестирование, направленное на определение уровня необходимых компетенций. Соискатели, прошедшие отбор, будут включены в кадровый резерв Енисейской Сибири.

<https://ru24.pro/322471332/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.06.2022

В ГД назвали COVID-19 бустером перехода к четырехдневной рабочей неделе

Депутат Нилов назвал пандемию фактором, ускорившим переход к четырехдневной рабочей неделе

Четырехдневная рабочая неделя уже становится реальностью. Об этом в пятницу, 17 июня, заявил председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в интервью Sputnik.

По его словам, новые формы занятости, узаконенные в период пандемии коронавирусной инфекции, стали основным фактором, способным ускорить массовый переход на четырехдневную рабочую неделю.

«Пандемия коронавируса подтолкнула к тому, чтобы в Трудовом кодексе появились гибридные, гибкие формы занятости - удаленная, смешанная. И именно это стало определенным катализатором процесса перехода на четырехдневную рабочую неделю», - подчеркнул Нилов.

При этом парламентарий считает, что переход на четырехдневную рабочую неделю должен произойти «эволюционным путем», а не с помощью внесения поправок в Трудовой кодекс. Более того, по его мнению, переход возможен не во всех сферах. К таковым он причислил правоохранные органы, систему здравоохранения, спасательные службы и предприятия, которые работают в непрерывном цикле.

В то же время, депутат отметил, что уже сейчас есть сотрудники, которые для себя организовали четырехдневную и даже трехдневную рабочую неделю.

По его мнению, техника, искусственный интеллект, новые методы управления заменят существующие реалии, и люди будут меньше работать, тратить больше времени на себя. При этом не будет страдать производительность труда, а зарплата граждан вырастет.

3 мая Нилов уже заявлял, что переход к четырехдневной рабочей неделе является вопросом недалекого будущего. Он подчеркивал, что нормальный баланс между работой и свободным временем возможен в условиях технического совершенствования.

30 марта замглавы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков заявил, что введение сокращенной рабочей недели может быть одной из мер, которая будет способствовать сохранению рабочих мест на рынке труда. По его словам, имеет смысл сократить продолжительность нормального рабочего времени для того, чтобы разделить ставку без потери заработной платы между несколькими работниками.

<https://iz.ru/1351040/2022-06-17/v-gd-nazvali-covid-19-busterom-perekhoda-k-chetyrekhdnevnoi-rabochei-nedele>

17.06.2022

Экзамен по трудоустройству

Как компании меняют методы рекрутинга IT-специалистов

Любую отрасль в экономике в первую очередь делают и развивают люди. Наличие в компании сильной команды - залог ее прогресса. IT-сектор уже не первый год остается сферой с наиболее сильным кадровым голодом, в то время как само направление постоянно развивается, а то, что вчера было набором команд и действий, уже завтра становится полноценной профессией. Как можно противостоять оттоку программистов за границу и что нужно сделать, чтобы вовлечь их в свои проекты?

Точка отсчета: от отрицания к принятию

Кадровый дефицит - одна из самых острых и обсуждаемых проблем в отрасли, возникшая задолго до известных событий. В июне 2021 года вице-премьер Дмитрий Чернышенко заявил, что в России не хватает миллиона



специалистов в сфере цифровых технологий. Он связывал такой спрос на них со «взрывным ростом цифровизации в стране».

Дефицит есть, но он был и в предыдущие годы, подтверждает руководитель центра компетенций Crosstech Solutions Group Станислав Фесенко. Однако, по его мнению, намного сильнее он связан не с оттоком специалистов за рубеж, а со снижением уровня образования и общим падением квалификации в стране: «Мы теряем фундаментальное образование и переходим во фреймворки. Инженерное мышление - когда нужно каждый инструмент разобрать до винтика и понять, как и почему он работает,- в сегодняшней погоне за лучшей жизнью редкое явление, к сожалению», - категоричен господин Фесенко.

Впрочем, после 24 февраля ситуация усложнилась: по данным Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК), в феврале-марте из России выехало около 50-55 тыс. человек, работающих в сфере информационных технологий. Многие сотрудники IT-компаний начали создавать группы и чаты в Telegram, где обмениваются опытом эмиграции в Турцию, Грузию, на Кипр, в Черногорию, Литву и США. О релокации задумались и компании: к началу марта, по оценкам юридических фирм, спрос на услуги по переводу бизнеса за рубеж со стороны IT-сектора вырос примерно на 50% с 24 февраля. Однако уже тогда эксперты отмечали, что российский бизнес за границей может столкнуться с «не оговоренными **законодательством** санкциями» и «неожиданными требованиями».

Не все согласны с оценкой распространенности тенденции релокации IT-специалистов. «У нас в Иннотехе» работает более 8 тыс. человек, при этом мы зафиксировали отъезд менее 0,5% от общей численности», - рассказала заместитель генерального директора по стратегическим инициативам и организационному развитию ГК «Иннотех» Ольга Добрякова.

Российский рынок начали покидать большие западные игроки: о закрытии своих представительств объявили Microsoft, IBM, SAP Oracle, Cisco и другие лидеры в разных сегментах рынка. Во многих крупных российских IT-компаниях «высвобождение» кадров восприняли как возможность: профильные рекрутеры стали активно предлагать бывшим сотрудникам западных компаний работу в российских проектах. «С учетом того что не все могут позволить себе эмиграцию по ряду жизненных обстоятельств, для части IT-специалистов эти **предложения** оказались выходом из сложившейся ситуации», - считает собеседник на рынке разработчиков российского ПО. При этом спрос в России есть как на узкоспециализированных работников, так и на кадры широкого спектра.

«Однозначно из-за ухода из России SAP и активной политики по импортозамещению очень востребованными стали специалисты 1С. Кадры с опытом в SAP, бухгалтеры, прошедшие переобучение, и непосредственно 1С-специалисты будут в топе вакансий еще на протяжении длительного времени», - прогнозирует директор департамента по управлению персоналом «Т1 Консалтинг» Кристина Соколова.

Что делать?

Правительство не могло не предложить свои меры по поддержке IT-специалистов и их стимулированию. Среди них есть и нетипичные, например решение предоставить специалистам отсрочку от армии. Но с условием, что они получили профильное высшее образование и работают по трудовому договору в компаниях из IT-реестра Минцифры. «Это важная история, - считает заместитель генерального директора по персоналу "Росатома" Татьяна Терентьева. - Ведь в IT особую роль играет целостность команд. Входящие в их состав молодые сотрудники постепенно адаптируются к процессам компании, учатся у более сильных коллег. Так что мера по предоставлению отсрочки позволит командам сохранять взятый темп без потерь в эффективности, а юниорам - продолжать развитие».

В апреле премьер-министр Михаил **Мишустин** также утвердил условия льготной ипотеки для айтишников со ставкой до 5%. Она, впрочем, зависит не только от присутствия работодателя в реестре, но и требует от того уплаты налогов и взносов по условиям, пока что доступным только разработчикам отечественного софта.

Проблему с нехваткой кадров необходимо решать комплексно, плотно взаимодействуя со студентами, разрабатывая образовательные программы, курсы переквалификации для входа в профессии аналитиков и



тестировщиков, отмечает заместитель генерального директора по стратегическим инициативам и организационному развитию ГК «Иннотех» Ольга Добрякова. Судя по динамике, в список специальностей, которые будут наиболее популярны в ближайшие годы, войдут DevOps-разработчики (Development Operations, комплексная работа по разработке, тестированию и интеграции) и эксперты по работе с большими данными.

О своей стратегии в поиске кадров и их удержании рассказала заместитель генерального директора по персоналу «Росатома» Татьяна Терентьева. «Слагаемых несколько. Во-первых, работа в "Росатоме" - это возможность решать глобальные задачи, разрабатывать технологии для проектов по всему миру, при этом создавать продукты для уникальной отрасли,- рассуждает она.- Второе - возможность постоянного развития и непрерывное обучение. Каждый, кто трудится в отрасли, учится минимум неделю в год - три часа в неделю. Внутри госкорпорации работают система "Рекорд" и ее мобильная версия, доступные для 238 тыс. сотрудников. Кроме того, специалисты "Росатома" активно участвуют в профильных конференциях, совместных программах от экспертов международного уровня».

Для сокращения дефицита кадров в IT необходимо продолжить реализацию тех мер, которые уже были введены в действие до февральских событий, полагает директор РАЭК Сергей Плуготаренко. Среди них - увеличение числа бюджетных мест в вузах по IT-специальностям, компенсации за дополнительное обучение по цифровым профессиям, развитие сотрудничества между вузами и ведущими игроками IT-отрасли. «Нужны меры по привлечению к нам кадров из-за рубежа и облегчению их **трудоустройства** в российские компании», - добавляет он.

На текущий момент как не хватало, так и не хватает рук - разработчиков и «умных ответственных голов», констатирует Мария Григорьева, управляющий директор Accenture Technology в России (бизнес передан российскому руководству 1 апреля.). «Речь о тех, кто выступает архитекторами приложений и процессов, DevOps-инженеров, тех, кто быстро и осознанно-взвешенно может оценить **предложения** разных продуктов и, сочетая функционал с необходимостью доработки, сможет управлять быстрым развертыванием безопасных архитектур», - продолжает она. По ее мнению, чтобы преодолеть эту нехватку, необходимы планомерное обучение людей, вовлечение в процесс создания приложений, "воспитание" и мотивация ответственности и желание не стоять на месте, а проактивно использовать то, что есть: «Никто не принесет вам на тарелочке с голубой каемочкой ответы - надо вгрызаться в науку, новые приложения, и дотягивать их до привычного уровня».

Решения для компании - внутри компании

Традиционный метод рекрутинга в IT малоэффективен, особенно в узкоспециализированных сферах - к примеру, по данным сервиса HeadHunter (hh.ru), с января по март были созданы или обновлены 16 тыс. резюме профильных специалистов в сфере искусственного интеллекта, тогда как только в марте по всем специальностям в IT было размещено более 200 тыс. резюме. В целом в этой сфере средний показатель - три человека на место, а, например, в области разработки ИИ - менее двух. Компаниям остается только открывать собственную кузницу кадров и вместо поиска готовых специалистов выращивать собственных.

Такая стратегия приносит свои плоды. Одной из компаний, инвестирующих в будущих сотрудников, является Группа T1. Директор департамента по управлению персоналом «T1 Консалтинг» Кристина Соколова поделилась опытом создания собственно IT-школы компании и методикой подбора специалистов. «Пять лет назад, когда мы запускали программу, стандартный рекрутинг не удовлетворял потребности в подборе персонала. Был достаточно высокий индекс напряженности на рынке IT, снизить который мог только кардинально новый канал привлечения персонала», - объясняет она.

Сейчас программа по подбору стажеров «T1 Консалтинг» проходит по трем основным направлениям: анализ, тестирование и разработка. Специалисты фокусируются на студентах выпускных курсов и выпускниках технических вузов - МГТУ имени Баумана, МФТИ, МИФИ и других, однако рассматривают кандидатов и из других вузов. Основной показатель - успешное прохождение входного тестирования, составленного техническими специалистами. В нем оцениваются базовые знания математики, информатики и других прикладных предметов, а также уровень IQ, системность мышления и способность анализировать полученный результат.



После успешного прохождения тестирования назначается очное интервью, чтобы найти и понять точки соприкосновения. Затем - зачисления в группу на оплачиваемую стажировку. Опыт показывает, что в штате остаются 70% от общего количества зачисленных стажеров.

«Возможно прохождение в онлайн-формате, однако мы считаем наиболее эффективным офлайн. Молодым людям важно чувствовать себя частью команды, к тому же бывают и ситуативные задачи, которые нужно выполнить "здесь и сейчас"», - объясняет госпожа Соколова. Обучающие программы проходят не только в головном офисе, но и в филиалах «Т1 Консалтинг» в Воронеже, Твери, Рязани, Санкт-Петербурге, Казани, Нижнем Новгороде.

Обучение будущих сотрудников развивают и в ГК «Иннотех». «Мы фокусируемся на двух направлениях: взаимодействие со студентами профильных вузов и переквалификация тех, кто имеет опыт работы, но не в сфере IT», - рассказывает Ольга Добрякова. Профильные стажировки проходят молодые студенты-тестировщики, аналитики и разработчики. 60% из тех, кто проходил курс, трудоустроены в компании. В «Иннотехе» также провели переквалификацию специалистов-аналитиков: проект получил название «Открытая школа» - из 20 поступивших в школу выпустились 12 человек, а 7 получили **предложение** о работе в компании, говорит госпожа Добрякова. Действующим игрокам рынка необходимо принимать участие в подготовке IT-кадров на самых ранних этапах, работать с вузами, повышая качество квалификации специалистов», - уверены в «Иннотехе».

Некоторые компании наравне с классическими инструментами HR-маркетинга и рекрутмента используют и нетривиальные программы привлечения специалистов. «Например, мы нанимаем целыми командами, практикуем формат Weekend offer, когда за два дня закрываем большое количество вакансий, знакомя соискателей с проектами и командами», - объясняет вице-президент по персоналу и образовательным проектам VK Дмитрий Смыслов.

Татьяна Терентьева рассказывает, что на базе АО «Гринатом», IT-интегратора госкорпорации, создана школа IT-юниоров, где проходят стажировки для разработчиков, администраторов, системных аналитиков, консультантов: «73% студентов и выпускников, прошедших стажировку, остаются в компании на постоянный контракт». По ее словам, в госкорпорации решили масштабировать этот опыт: в 2022 году «Росатом» начал создание внутриотраслевых центров экспертизы для наращивания эксклюзивных и наиболее востребованных компетенций. «В частности, на базе "Гринатома" уже создается отраслевая IT-школа. В ней слушатели будут получать по-настоящему уникальные знания "из первых рук". Так формируются профессиональные сообщества, а налаженный контакт между коллегами - лучший способ расширять базу знаний, находить быстрые ответы, решать системные и локальные проблемы, формировать команды», - заключает госпожа Терентьева.

Залог успеха - создание комьюнити

Ставка на студентов как будущих квалифицированных кадров эффективна еще и потому, что отрасль IT во многом похожа на студенческое объединение. Выбор сферы, места работы и партнеров специалиста во многом зависит от среды, в которой он учится и развивается. Поэтому задача любой компании, которая готова инвестировать в IT-потенциал, - это создание профильного комьюнити, в котором человек сможет найти себя не только как наемный сотрудник, но и как неотъемлемая часть команды.

По словам собеседника "Ъ" на рынке, многих специалистов, решивших покинуть страну, в скором времени может подтолкнуть вернуться именно наличие в России своих команд, людей, с которыми, возможно, они учились в вузах и начинали работать. И сфера применения ценных навыков будет уже не так значима, как наличие людей, с которыми IT-специалиста объединяют решение интересных задач и общие интересы.

<https://www.kommersant.ru/doc/5413121>



16.06.2022

Яровая: целевой набор в средние специальные учебные заведения должен быть прозрачным

Целевой набор в средние специальные образовательные учреждения должен быть прозрачным, и тогда он станет честнее и эффективнее, сказала заместитель председателя **Государственной Думы** Ирина Яровая на ПМЭФ.

Яровая прокомментировала внесенный в **Госдуму** "Единой Россией" **законопроект** о закреплении статуса учебно-производственных комплексов, создаваемых при средних специальных учебных заведениях (ссуз) с возможностью практической подготовки при них студентов, а также получения от работы таких комплексов прибыли. Заместитель председателя **Госдумы** обратила внимание на пункт, касающийся целевого набора в учреждения среднего профессионального образования.

"**Закон** предполагает электронную единую платформу, на которой целевой набор впервые приобретет открытость конкурсного **предложения** и формирования ответа. Каждый сегодня знает, что такое целевой набор. Все говорят: "Вот есть же целевой набор!". А как он выглядит? Он выглядит очень серо. Он выглядит, как скрытая договорная система непонятно кого и с кем и о чем, и никто никуда не приходит работать. Так вот в чем суть: на этой платформе работодатель сможет размещать свое **предложение**... Формируя открытое **предложение**, они (работодатели) получают возможность выбирать, потому что по конкурсу придут уже не те, кто нашел дорогу в кабинет, а те, кто в открытом и честном конкурсе побеждает," - сказала Яровая.

Также Яровая отметила, что во всей теме среднего профессионального образования нужен системный подход. По ее мнению, он должен быть не проектным, а именно законодательным. Яровая сказала, что так как у России огромный масштаб, масштаб программы взаимодействия работодателей и соискателей тоже должен быть большим.

Слова заместителя председателя **Госдумы** по поводу целевого обучения дополнила заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова**.

"Целевое обучение, на взгляд нашего министерства, - это то, что must have, обязательно. И помимо системного подхода к целевому обучению, кажется, надо же этот подход продолжать развивать в рамках тех практик и стажировок, которые у нас выпускники проходят, потому что у нас система тоже сейчас достаточно разрозненная - практики и стажировки," - сказала она.

Юбилейный XXV Петербургский международный экономический форум проходит в Санкт-Петербурге с 15 по 18 июня. РИА Новости выступает информационным партнером форума.

РИА Новости. Все Новости