

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

26 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.08.2022 В Оренбурге травмированного рабочего краном доставали из траншеи у театра музыкальной комедии	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
25.08.2022 Задолженность по зарплате в Бурятии выросла до 24,6 млн рублей.....	4
25.08.2022 Работники "Магнита" в ЯНАО боятся остаться без зарплаты.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
26.08.2022 CNews узнал об уходе Dell из России с увольнением сотрудников.....	5
26.08.2022 Рынок труда для айтишников резко изменился из-за санкций.....	5
26.08.2022 Citi сворачивается.....	7
26.08.2022 Центр «Моя работа» назвал сферы с самым высоким спросом на сотрудников.....	8
26.08.2022 ЦСН: Почти две тысячи сотрудников покинули автозавод «LADA Ижевск».....	9
25.08.2022 Что будет с фабриками концерна IKEA в России	10
25.08.2022 В Карелии назвали предприятия, которые вышли в простой из-за санкций	12
25.08.2022 Датский производитель насосов Grundfos уходит из России	12
25.08.2022 Омичи стали чаще увольняться с рабочих мест, чем устраиваться на новые	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	13
26.08.2022 Сотрудничество Таджикистана и Свердловской области обсудили в Екатеринбурге.....	13
26.08.2022 Киргизия призывает упростить регистрацию трудовых мигрантов в ЕАЭС.....	14
25.08.2022 Вступление Узбекистана в ЕАЭС даст трудовым мигрантам определенные права	14
25.08.2022 Труд заключенных - вместо труда мигрантов?	15
Д.В. ЕГОРОВ.....	16
26.08.2022 Минтранс готов к использованию электронной транспортной накладной	16
26.08.2022 Доходы растут.....	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
25.08.2022 Руководство АВТОВАЗА сообщило о возврате пятидневной рабочей недели	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
26.08.2022 В Омске нашли виновных в гибели рабочего, который упал с 15-го этажа	19
26.08.2022 Расследование продолжается	19



26.08.2022 Руководителя славгородского МУП «Коммунальщик» направили на обязательные работы из-за неуплаты штрафа	19
26.08.2022 В Уфе выяснили причины гибели 22-летнего электросварщика	20
26.08.2022 В Саратовской области в бункере с зерном задохнулся рабочий	20
26.08.2022 В Балакове во время работы погиб машинист автокрана	21
25.08.2022 Работник нижегородского спиртзавода получил травму глаза при взрыве редуктора	21
25.08.2022 В Карелии водитель отработал смену и умер	21
25.08.2022 Инспекторы ГИТ проверили приборостроительный завод	22
25.08.2022 Стали известны подробности несчастного случая в компании, торгующей алкоголем в Иванове	22
25.08.2022 Скрытый несчастный случай со слесарем аварийно-восстановительных работ Балахнинского филиала АО «НОКК»	22
25.08.2022 Плита заброшенной школы упала на подростков под Кировом, один из них погиб	23
25.08.2022 В Калмыкии оштрафовали фермера	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
26.08.2022 Россияне стали чаще отказываться от полиграфа при приеме на работу	24
25.08.2022 Мишустин подписал постановление о выплатах матерям-героиням	24
25.08.2022 Регионам РФ нужно принять дополнительные меры для развития в условиях санкций - Патрушев	25
25.08.2022 Премии губернатора в 180 тыс руб планируют выплачивать врачам в Подмосковье - Мособлдума	26
25.08.2022 Запуск системы подготовки "пилотов" дронов в РФ увеличит число специалистов почти в 7 раз	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.08.2022

В Оренбурге травмированного рабочего краном доставали из траншеи у театра музыкальной комедии

В Оренбурге недалеко от театра музыкальной комедии проводили ремонт. В ходе работ в одну из траншей свалился мужчина. Об этом сообщает 56.орб. Выбраться самостоятельно он не смог, поэтому его пришлось доставать с помощью подъемного крана.

Как сообщают очевидцы в соцсетях, 24 августа рядом с торговым центром «Восход» ремонтники демонтировали трубопровод. К несчастью один из **рабочих пострадал**. Травма ноги оказалась серьезной. Коллеги и медики «скорой» достали мужчину из ямы с помощью рабочей техники, а затем доставили в больницу. Обстоятельства произошедшего станут известны позднее.

<https://www.orenburg.kp.ru/online/news/4888943/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.08.2022

Задолженность по зарплате в Бурятии выросла до 24,6 млн рублей

В Бурятии по состоянию на 1 августа суммарная **задолженность по зарплате** составила 24 635 тыс. рублей. За месяц показатели выросли на 1,4%, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе Бурятстата.

Почти 80% задолженности образовалось в отрасли добычи полезных ископаемых, 15,1% - на транспорте, 4,1% - в сфере управления недвижимым имуществом, 3% - строительства.

«Просроченная задолженность уволенным из организаций в 2021 году и ранее составила 4689 тыс. рублей или 19,3% от общего объема задолженности», - добавили в службе статистики.

Долги по зарплате перед работниками имели такие компании, как «Авиакомпания Бурятские Авиалинии», «Байкал-Сервис», территориально-обособленное структурное подразделение АО «Закаменск», появилась **задолженность** в организации АО «Промгражданстрой» и так далее.

Всего своевременно в республике не получили зарплату 281 человек. В расчёте на одного работника задолженность составила 87,6 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/3679485.html>

25.08.2022

Работники "Магнита" в ЯНАО боятся остаться без зарплаты

Работникам крупной сети супермаркетов "Магнит" в ЯНАО сокращают рабочие часы. Как рассказал корреспонденту URA.RU на условиях анонимности сотрудник одного из магазинов, люди переживают, что руководство лишит их значительной части заработной платы.

"Руководство сети ограничило часы выработки. Максимально давалось 270 часов. Пока сократили до 250, что будет дальше мы не знаем. Такое решение может значительно ударить по зарплате и желанию работать", - делится собеседник агентства.

Он также добавил, что в магазинах много сотрудников, которые специально приехали в регион из-за работы. При этом руководство аргументирует такое решение тем, что это делается для большей эффективности труда. "Из-за сложившейся ситуации работники могут отказаться от своих обязанностей. Здесь стоит переживать и за то, что никто не захочет работать в таких условиях. Если не будет часов, то не будет и денег", - утверждает источник.

Агентство направило запрос в публичное акционерное общество "Магнит" для выяснения обстоятельств. На момент публикации ответа не поступило.



<https://m.ura.news/news/1052581635>

СОКРАЩЕНИЯ

26.08.2022

CNews узнал об уходе Dell из России с увольнением сотрудников

Американский производитель компьютеров и крупнейший поставщик серверов в Россию Dell уходит с российского рынка и сокращает всех сотрудников, рассказали источники издания CNews. Компания прекратит свою работу в конце августа

Производитель электроники и крупнейший поставщик серверов в Россию Dell навсегда уходит с российского рынка и сокращает всех работников, сообщает CNews со ссылкой на источники в сотрудничающих с корпорацией компаниях, а также на рынке дистрибуции.

По данным собеседников издания, в российском офисе компании работало около 50 сотрудников, при сокращении им выплатят до восьми окладов. Увольнения коснутся работников отделов продаж и маркетинга, а также технических специалистов. Источник в компании, сотрудничающей с Dell, утверждает, что 30 августа станет последним рабочим днем корпорации в России.

26 февраля Dell приостановила продажи в России и на Украине. В начале апреля на российскую структуру Dell подал в суд системный агрегатор "Талмер" в связи с невыполнением обязательств - компания внесла аванс за оказание ООО "Делл" услуг по технической поддержке облачных сервисов американской VMware в России, но услугу не получила.

"Талмер" требовал взыскать долг в размере 778,5 млн руб, поскольку компания "не предприняла никаких действий по альтернативному способу исполнения обязательств и не возвратила авансовые платежи". Истец также попросил суд принять обеспечительные меры и наложить арест на имущество и денежные средства ООО "Делл", полагая, что прекращение "Делл" своего бизнеса по оказанию услуг техподдержки в России "может привести к затруднению или сделать невозможным исполнение судебного акта в будущем".

Суд согласился с доводами "Талмера" и в начале мая арестовал счета российской структуры Dell на указанную сумму долга.

<https://www.rbc.ru/business/26/08/2022/630885019a7947e2c4e72874>

26.08.2022

Рынок труда для айтишников резко изменился из-за санкций

В IT-секторе заметно сокращается общий объем спроса на рабочую силу, заметили аналитики SuperJob. Число вакансий, которые разместили петербургские компании, работающие в этой сфере, по итогам июля 2022 года сократилось на четверть от уровня аналогичного периода годом ранее. При этом аналитики обратили внимание на еще один важный тренд: уровень зарплат, предлагаемых новым сотрудникам, вырос на десятки процентов по сравнению с цифрами июля прошлого года. Комментируя ситуацию, эксперты РБК Петербург говорят о резкой смене приоритетов у компаний, работающих в отрасли, что, в свою очередь, привело к перераспределению спроса между специалистами разных профилей и разных уровней компетентности.

Валентин Макаров, президент НП "РУССОФТ":

"По нашим данным, многие российские сотрудники зарубежных компаний, прекративших свою работу в России, в итоге не уехали за границу, а остались здесь. Поскольку их квалификация, как правило, довольно высокая, их весной и в начале лета с удовольствием брали на работу российские компании - в большем количестве, чем обычно - под расширение своего бизнеса, которое стало возможным из-за ухода иностранных конкурентов. В результате к середине лета оказались заполнены не только текущие вакансии компаний, но и перспективные, и спрос на **рабочую** силу резко **упал** - что и зафиксировал SuperJob."



"К середине лета оказались заполнены не только текущие вакансии компаний, но и перспективные, и спрос на **рабочую** силу резко **упал**".

Второй фактор, который отметил SuperJob, действительно связан с подорожанием рубля. У наших экспортеров повысилась стоимость труда, а значит, и издержки в валютном исчислении. К этому добавились санкции (первичные и вторичные) на импорт в недружественные страны российских IT-услуг, плюс запрет на перевод валютных платежей в Россию для оплаты заказов, выполняемых российскими компаниями. В результате экспорт IT-услуг из России сократился. Это, в свою очередь, затормозило наращивание экспортного производства, а значит, и потребность в дополнительной рабочей силе.

Видим мы и тенденцию к возвращению уехавших из России специалистов. Пока возвращение не стало массовым, но оно явно происходит. Причем, не только из стран СНГ, как отмечает SuperJob, но и из Европы. Мне известны случаи, когда мотивами возвращения стали массовые антироссийские настроения в европейских странах, создающие там большое напряжение в бытовой жизни россиян.

Парадоксальный на этом фоне рост зарплат, отмечаемый SuperJob, которые в такой ситуации должны были бы, наоборот, уменьшаться, объясняется тем, что цифры SuperJob - это "средняя температура по больнице". Важнейшей особенностью нынешнего этапа развития рынка труда считаю резко усилившуюся дифференциацию оплаты труда специалистов разных профилей, в разных сегментах IT-индустрии.

Например, зарплаты iOS-разработчиков сократились - поскольку их компании лишились заказов из-за санкций против работы с Россией. Компании начали переориентироваться на другие рынки (в дружественных странах) и переобучать своих сотрудников под потребности этих рынков. Также интенсифицировалось импортозамещение, особенно заметное у компаний, разрабатывающих операционное системное ПО - их обороты увеличились в 3 - 4 раза, а то и более. Это потребовало большого количества дополнительных специалистов.

Эти два тренда резко повысили спрос на специалистов определенных профилей - и зарплатные предложения для них естественно выросли. В результате резко изменилось распределение программистов по рынку. Раньше наибольшая их часть работала на экспорт в западные страны, теперь их надо переучивать под новые потребности, в том числе, связанные с импортозамещением и переориентацией на глобальные рынки дружественных стран, чем мы сейчас активно занимаемся.

"Резко изменилось распределение программистов по рынку. Раньше наибольшая их часть работала на экспорт в западные страны, теперь их надо переучивать под новые потребности, в том числе, связанные с импортозамещением и переориентацией на глобальные рынки дружественных стран".

Помимо этих соображений, на дифференциацию рынка труда повлияет активно растущая потребность в специалистах по информационной безопасности и защите информации. Рост спроса на таких специалистов также отметил SuperJob и это отражает новейший тренд. Все наконец осознали (хотя мы говорим об этом все последние годы), что информационная безопасность становится ключевым фактором конкурентной борьбы. Те компании, которые сумеют обеспечить наибольшую безопасность и удобство своих продуктов для пользователей, и будут выигрывать конкуренцию. Это направление будет самым быстро развивающимся".

Елена Никишева, HR-директор группы компаний ЦРТ:

"Состояние IT-рынка труда динамично. Спрос на IT-специалистов без опыта - джуниоров - снизился, вакансии C# и Java-программистов, Frontend-разработчиков, системных аналитиков стали закрываться быстрее, однако спрос на специалистов уровня Middle и особенно Senior, сохраняется и растет, формируя, к примеру, дефицит на позицию Senior Sales Manager в IT. Топовые эксперты с глубокой экспертизой по-прежнему пользуются высоким спросом.

Каждая IT-позиция уникальна и специфична, топовые IT-работодатели продолжают формировать оффер для специалиста с учетом локальной проектной потребности, оценки его технологического стека и коммерческой стоимости, что предполагает довольно широкий диапазон офферов даже специалистов одного уровня - к примеру, уровня Senior. Ведущая роль при формировании оффера по-прежнему отводится экспертизе конкретного кандидата.



Можно отметить высокую концентрацию кандидатов на рынке труда, однако уже к октябрю - в период наращивания бизнес-активности после летнего периода, эта ситуация может измениться.

"Спрос на IT-специалистов высокого уровня продолжит уверенный рост. Его формирует ускоренный темп цифровизации, технологического развития и масштабирование решений на основе ИИ".

Спрос на IT-специалистов высокого уровня продолжит уверенный рост. Его формирует ускоренный темп цифровизации, технологического развития и масштабирование решений на основе ИИ. Приоритетные направления в перспективе трех лет - это прежде всего искусственный интеллект и анализ данных. Направление аналитики структурированных данных было востребовано уже давно (анализ финансовых показателей, метрик и т.п.), а текущее состояние и ближайший приоритет - рост популярности направления аналитики неструктурированных данных: бизнесу важно "слышать голос" своего клиента, к примеру, в контактных центрах банков, телекома, крупного бизнеса. Важно понимать - что говорит клиент, как говорит, как улучшить продукт или сервис, опираясь на такую обратную связь.

Так, неструктурированные данные становятся источником для разговорного искусственного интеллекта, создания диалоговых ассистентов и роботов, которые сегодня на волне популярности и будут только развиваться не только в крупном бизнесе, но и в госсекторе, а значит будут особо востребованы профессии Data Analyst - аналитика данных, Data science - специалистов, которые обучают нейронные сети, создают алгоритмы. Будут востребованы специалисты в области машинного обучения, компьютерного зрения, NLU. Требования по скорости обновлений со стороны крупного бизнеса формирует спрос на DevOps-инженеров: ускорение процесса вывода программных продуктов становится критично важным".

https://www.rbc.ru/spb_sz/26/08/2022/6308722b9a7947d8ab8bb780

26.08.2022

Citi сворачивается

Вместе с розницей банк прекращает работу с МСБ

Глобальная финансовая корпорация Citi сворачивает в России обслуживание не только граждан, но также малого и среднего бизнеса (МСБ). Однако у банка в стране остаются сотни клиентов из числа глобальных международных корпораций. Реализация активов иностранными компаниями в РФ сейчас серьезно затруднена. Но Ситибанк допускает продажу кредитного портфеля, что вполне возможно даже с учетом ограничений на сделки нерезидентов, полагают юристы.

После рассмотрения «всех доступных вариантов» Citi объявила о решении свернуть розничный бизнес и бизнес по работе с малыми и средними предприятиями в РФ, следует из заявления корпорации. Процесс может занять несколько лет, так как «необходимо соблюсти существующие регуляторные требования и обязательства перед клиентами».

Расходы на сворачивание составят около \$170 млн (10,2 млрд руб.), преимущественно в течение ближайших полутора лет. Основная часть — затраты на реструктуризацию, закрытие контрактов с поставщиками и др. Сворачивание бизнеса затронет 2,3 тыс. сотрудников, тогда как по состоянию на конец третьего квартала 2021 года в Ситибанке работали 3,4 тыс. человек. Также планируется закрыть 15 подразделений. Всего у банка 23 допфилиала и еще семь филиалов в РФ, по данным на сайте ЦБ.

Еще в 2021 году Citi предупредила, что решила сосредоточить розничный бизнес в Азии и EMEA (Европа, Ближний Восток и Африка), постепенно свернув его в России. Теперь группа расширила объемы сокращений, включив в процесс вывода сегмент МСБ.

У банка сохраняются еще около 600 клиентов департамента по работе с глобальными международными корпорациями, следует из последнего опубликованного годового отчета. СМИ со ссылками на источники сообщали о планах по полному выходу Citi и продаже всего банка.



Недавно власти РФ ввели ограничения на сделки с нерезидентами (см. “Ъ” от 15 июля). Однако нельзя сказать, что есть запрет на продажу отдельного кредитного портфеля между российским юрлицом, пусть даже и подконтрольным иностранным акционерам или государству, и другим российским юрлицом, отмечает партнер адвокатского бюро А2 Михаил Александров. В ситуации продажи не банка, а отдельного портфеля, поясняет юрист, шансы на успех сделки возрастают, поскольку, в отличие от сделок по продаже долей или акций, такие сделки не требуют согласований с правительственной комиссией по контролю за осуществлением иностранных инвестиций.

Другой вопрос, что потом делать с полученными от продажи портфеля деньгами и смогут ли продавцы вывести их за пределы РФ, говорит господин Александров: формально это возможно, но «сейчас проблематично». Сделка по продаже портфеля может быть структурирована как обмен активами, уточняет юрист, или, например, несмотря на то что конечным лицом, которому перейдут права требования по кредитам, будет российское юрлицо, расчеты за актив могут провести за рубежом.

По мнению независимого банковского эксперта Ольги Ульяновой, ближайшие шаги по сворачиванию бизнеса Citi в РФ действительно будут предполагать не продажу всего дочернего банка с лицензией, а реализацию отдельных продуктовых портфелей.

Таким образом, ограничения на выход иностранцев из бизнеса, скорее всего, окажутся напрямую не применимы, отмечает она. «Другое дело, что многие из банков, которые ранее назывались потенциальными интересантами покупки портфелей у Citi, сегодня находятся под санкциями,— уточняет эксперт.— Скорее всего, сделка с подсанкционными российскими банками для Citi будет невозможна, а значит, количество потенциальных покупателей сократится». Как следствие, отмечает госпожа Ульянова, рынок потребует дополнительный дисконт к стоимости портфелей.

Эльвира **Набиуллина**, глава Банка России, 22 июля:

Если российские «дочки» иностранных банков, а по нашему законодательству это российские банки, соблюдают все установленные нормативы, нормально работают с клиентами, проводят расчеты, никаких внешних управлений вводить не нужно.

Что касается высвобождения более чем 2 тыс. сотрудников Citi, то часть из них, предположительно, сможет перейти в банки-покупатели, чтобы продолжать обслуживать передаваемые портфели, полагает Ольга Ульянова. Другая часть, по ее оценке, «может оказаться временно не у дел, но с учетом того, что в последние месяцы банковский рынок потерял часть сотрудников из-за переезда последних за рубеж, определенная ниша все же остается свободной».

<https://www.kommersant.ru/doc/5526589>

26.08.2022

Центр «Моя работа» назвал сферы с самым высоким спросом на сотрудников

Кроме того, сейчас стремительно развивается рынок e-commerce. Все чаще появляются вакансии по поиску специалистов по маркетплейсам.

Московская служба занятости назвала три профессиональные сферы, в которых в конце августа 2022 года отмечается самый высокий спрос на сотрудников. Работодатели чаще всего ищут персонал в оптовой и розничной торговле, сервисной индустрии, а также в сфере транспорта и логистики.

“В Москве один из самых динамичных и диверсифицированных рынков труда. Сегодня ситуация на рынке города достаточно стабильная, тем не менее мы продолжаем отслеживать динамику в режиме реального времени и детально изучать каждую сферу как с точки зрения соискателя, так и с точки зрения работодателя. Самую высокую потребность в кадрах сейчас демонстрирует сфера оптовой и розничной торговли, сервисная индустрия, а также транспорт и логистика. Торговля сохраняет традиционное лидерство, а спрос на специалистов в ресторанном и отельном бизнесе во многом обусловлен сезонными факторами. Этим летом Москва значительно увеличила свой



туристический потенциал за счет роста интереса к путешествиям внутри страны. Транспорт и логистика - одно из приоритетных направлений в столице. Москва неоднократно входила в топ-10 городов мира по качеству и удобству транспортной системы и продолжает постоянно совершенствовать свои сервисы и инфраструктуру", - рассказал директор центра занятости населения "Моя работа" Андрей Тарасов.

Лидером по числу открытых вакансий стала оптовая и розничная торговля - сейчас насчитывается более 73 тысяч предложений о работе. В числе самых востребованных работодателями профессий - продавец-консультант, продавец продовольственных товаров, кассир, менеджер по продажам, сборщик и товаровед. Стремительно растет и рынок e-commerce. Все чаще появляются запросы на специалистов по маркетплейсам.

На втором месте расположилась сервисная индустрия. Количество вакансий достигает почти 70 тысяч. Наиболее востребованы в этом направлении повара, администраторы на ресепшен, массажисты, бариста, парикмахеры и другие.

На третьей позиции - транспорт и логистика, где открыто более 45 тысяч вакансий. Работодатели нуждаются в водителях автомобилей, автобусов и трамваев, проводниках вагонов пассажирских поездов, монтерах путей, автомеханиках, слесарях и курьерах.

В базе службы занятости представлено несколько тысяч работодателей, которые предлагают вакансии для соискателей с разным опытом работы и квалификацией. Сейчас доступны предложения о работе в разных отраслях - от ИТ до ретейла. В службе занятости также можно пройти бесплатное переобучение или курсы повышения квалификации по современным востребованным специальностям. Получить направление могут безработные москвичи, мамы с детьми до семи лет и люди старше 50 лет.

Обучение проходит на базе столичных вузов, среди которых Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, а также в учебном центре "Профессионал".

Трудоустроиться москвичам помогает крупнейший государственный кадровый оператор по поиску работы - служба занятости населения города Москвы. В ее структуру входит 57 отделов трудоустройства, большинство из которых расположено в центрах госуслуг "Мои документы". Флагманские центры с расширенным набором услуг находятся по адресам: улица Щепкина, дом 38, строение 1 и улица Шаболовка, дом 48. Специализированный центр занятости "Моя карьера" для москвичей старше 50 лет, женщин с детьми, людей с инвалидностью и молодежи открыт по адресу: улица Сергея Радонежского, дом 1, строение 1, а кадровый центр для **сотрудников**, находящихся под риском **увольнения**, - по адресу: улица Куусинена, дом 2, строение 1.

<https://www.mos.ru/news/item/111959073/>

26.08.2022

ЦСН: Почти две тысячи сотрудников покинули автозавод «LADA Ижевск»

Примерно 1,9 тыс. работников уволились с завода «LADA Ижевск» за минувшие три недели, сообщает «Центральная служба новостей» (ЦСН).

Таким образом, в настоящее время на предприятии «LADA Ижевск» насчитывается примерно 1,3 тыс. человек против 3,2 тыс. на начало августа. Более того, в дальнейшем, как ожидается, на заводе останутся около 1 тыс. работников.

Как стало известно ЦСН, при **увольнении** почти все **сотрудники** воспользовались корпоративными социальными программами. Ранее руководство предприятия предложило **работникам** за **увольнение** денежную компенсацию. В зависимости от стажа работы она составляет от 5-ти до 7-ми средних зарплат или 12 МРОТ (примерно 160 тыс. руб.).



Напомним также, что, по данным Росстата, производство легковых автомобилей в России уменьшилось в июле текущего года сразу на 80,6% в годовом сопоставлении до 19,4 тысяч штук. Впрочем, в сравнении с предыдущим месяцем выпуск легковых машин вырос в июле на 44,5%.

При этом в целом за семь месяцев нынешнего года в стране было произведено 300 тыс. легковых автомобилей (на 64,2% меньше, чем годом ранее).

Добавим также, что продажи новых легковых и легких коммерческих (LCV) автомобилей в России рухнули в июле текущего года на 74,9% в годовом сопоставлении (после падения на 82% в июне, на 83,5% в мае и 78,5% в апреле) до 32,412 тыс. единиц, подсчитали в комитете автопроизводителей Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ).

За первые семь месяцев нынешнего года продажи сократились на 60,5% в годовом сравнении до 368,9 тыс. машин.

При этом, в частности, «АвтоВАЗ», по оценкам АЕБ, сумел реализовать в июле лишь 10,323 тыс. автомобилей Lada (меньше на 68% в годовом выражении), с начала года - 85,037 тыс. (падение на 63%).

http://findnews.ru/csn_pochti_dve_tysyachi_sotrudnikov_pokinuli_avtozavod_lada_izhevsk.html

25.08.2022

Что будет с фабриками концерна IKEA в России

Компания IKEA не планирует продавать свой бизнес в **России**. Об этом сообщил журналистам источник, близкий к концерну. В течение ближайших года-двух шведский ретейлер рассчитывает снова открыть сеть магазинов в нашей стране. Однако при этом компания все-таки продаст часть **российских** заводов. Условием сделки станет то, что в дальнейшем производственные предприятия IKEA будут по доступной цене делать мебель и другую продукцию.

Кто сегодня придет на смену IKEA в **России**, пока остается загадкой. / Reuters

Напомним, в **России** построено четыре собственных завода IKEA: в Ленинградской, Кировской, Новгородской и Московской **областях**. Корреспонденты "РГ" узнали, что на этих предприятиях сейчас. Какая судьба ждет работников заводов? И известно ли имя нового покупателя?

Российские фабрики IKEA начнут работу с первых чисел сентября, но всего лишь для "предпродажной подготовки". Такую формулировку неизменно сообщают сотрудникам производств: две недели назад собрание трудового коллектива прошло в Тихвине, неделю назад - в Кировской **области**, два дня назад - на новгородском предприятии. Но кто именно предполагаемый покупатель **российских** активов IKEA, информации нет. На фоне новости о том, что шведский концерн консервирует свой бизнес в **России**, "чтоб не испортился", на заводах звучат логичные предположения: а может, этого покупателя и вовсе нет.

- С 1 сентября "ИКЕА Индастри Тихвин" в Ленинградской **области** возобновляет работу. Будут действовать две смены, неделя через неделю. Оплата - 90 процентов от оклада. В таком режиме предприятие будет ориентировочно работать до нового года. Покупателя на предприятие "ИКЕА Индастри Тихвин" еще нет, - таковы данные профсоюза, размещенные в группе "ВКонтакте".

Как рассказал "РГ" организатор **профсоюза работников** лесных отраслей Александр Илларионов, перепрофилирование завода не исключено, сотрудники будут "осваивать новые виды продукции", работа над изделиями под брендом IKEA сюда тоже подпадает.

В Тихвине IKEA производили мебель, в Подберезье Новгородской **области** - древесно-стружечные плиты. В Кировской **области** делали для ретейлера столы для кухонь и столовых, кровати, полки и стеллажи. Всего на **российских** предприятиях шведов работали чуть менее трех тысяч человек, примерно треть из них - в Тихвине. При этом зарплата на заводах разнилась. Так, в Ленобласти низшая ставка сортировщика на производственной линии составляла 40 тысяч рублей, еще примерно 10 процентов - надбавки, в том числе за ночные смены. В то же время в Вятке работник на аналогичной должности получал примерно 24 тысячи рублей.



- Когда у сотрудников появилась возможность спросить у руководства, почему так получилось, то Вадим Щербаков, который исполняет обязанности директора обеих фабрик, объяснил это условиями рынка, - рассказывает Александр Илларионов.

Всего на **российских** предприятиях шведов работали чуть менее трех тысяч человек. При этом зарплата на заводах разнилась

Завод "ИКЕА Индастри Вятка" расположен в Кировской **области** в поселке Красная Поляна, имеющем статус моногорода. Поэтому закрывшееся здесь мебельное производство шведов восприняли болезненно: "ИКЕА Индастри Вятка" была крупнейшим налогоплательщиком района.

- Официальной информации в ИКЕА нам не дают, - сокрушается глава Вятскополянского района Андрей Чернов. - На прошлой неделе сказали, что возобновление производства возможно. Но пока точных данных нет.

Как говорит председатель региональной организации **профсоюза работников** лесных отраслей Александр Горель, примерно половина коллектива - около 360 человек из 750 сотрудников - решили добровольно расторгнуть **трудовые договоры** с получением крупной компенсации.

- Работники выплатами довольны. Было бы неправдой сказать, что кого-то заставляли увольняться. Напротив, все прошло очень корректно. Пенсионерам, с которыми в первую очередь в конце июля расторгали **трудовые договоры**, даже повысили до восьми-девяти окладов в зависимости от стажа. Объяснили тем, что эти люди попадают в зону риска с точки зрения дальнейшего трудоустройства, - пояснил лидер **профсоюза** и уточнил, что на "ИКЕА Индастри Вятка" оклад составлял львиную долю зарплаты, что подчеркивает корректное отношение шведских собственников предприятия к **трудовому** коллективу.

Сейчас 281 сотрудник "ИКЕА Индастри Вятка" находится в режиме простоя, они получают 100 процентов заработной платы, уточнили в региональном Управлении госслужбы занятости населения.

На фабриках в Ленинградской и Новгородской **областях** параллельно с запуском производства после простоя проходит и процесс сокращения штата. Как рассказала глава комитета по труду и занятости населения Ленинградской **области** Алла Астратова, по соглашению сторон в Тихвине согласились уволиться 500 человек. Александр Илларионов полагает, что катастрофических проблем с трудоустройством у них не будет. Градообразующим предприятием является Тихвинский вагоностроительный завод, который в семь раз больше производства ИКЕА и которому всегда нужны рабочие руки.

А вот сотрудники предприятия в Подберезье жалуются, что работу не найти, притом что производство расположено близко к столице **региона** Великому Новгороду. Поэтому в коллективе обстановка выжидательная: от увольнения по соглашению сторон отказываются не только женщины в декрете, но и некоторые работники. Ведь полная **ликвидация предприятия** возможна только в том случае, если улажены все конфликты, в том числе трудовые споры.

Становится все очевиднее, что ликвидируя свои производственные "дочки", ИКЕА сохраняет компанию, в которой трудоустроены менеджеры. Так, по данным все той же группы **профсоюза**, "компания ИКЕА подтверждает расторжение **трудовых** отношений с 50 процентами подразделения индастри (производство)" в Тихвине. А сотрудники магазинов рассказывают, что их руководство заблаговременно перевели в "Ингка Рус II". Сферы деятельности этой компании полностью аналогичны "ИКЕА Дом", которое управляло розничной сетью в **России**. При желании "Ингка Рус II" сможет заниматься тем же самым.

В случае продажи заводов с новым собственником (возможно, из того же семейства со шведскими корнями) профсоюз намерен договариваться. В настоящее время продолжают действовать коллективные договоры с прописанными в них определенными условиями. Если новый собственник придет на предприятия до момента их окончания, у него потребуют как минимум сохранения размера заработной платы и социальных гарантий, в том числе ДМС.



Очень важным партнером была IKEA и для Московской **области**. Здесь два торговых центра стоят на консервации в Химках и Котельниках. Кроме того, есть фабрики в деревне Есипово и огромный склад компании, расположенный в Солнечногорске. Пока информации о потенциальном покупателе производства в Московской **области** нет.

Кроме того, у IKEA в **России** было около двух десятков партнеров, которые производили для компании мебель для продажи как на **российском** рынке, так и на зарубежных. Так, "Аскона" в Коврове выпускала для IKEA один миллион матрасов в год.

Изменится ли что-то для всех этих производств с решением шведского концерна возобновить работу в **России**, пока сказать сложно.

<https://rg.ru/2022/08/25/reg-pfo/u-shvedskogo-stola.html>

25.08.2022

В Карелии назвали предприятия, которые вышли в простой из-за санкций

В республике для более 300 **сотрудников** предприятий установлен режим **сокращенной** занятости

В Республике Карелия на ряде предприятий из-за действия санкций введен режим "сокращенной занятости". При этом 342 работника переведены в режим простоя, **неполного рабочего дня** или отправлены в отпуск без сохранения заработной платы. Об этом сообщает Управление труда и занятости региона. По информации ведомства, речь идет о таких компаниях как ООО "Бершка", ООО "Адидак", Петрозаводский центр обслуживания воздушного движения Филиала "Аэронавигация Северо-Запада" ФГУП "Госкорпорация по Организации Воздушного Движения", ООО "Регион", ООО "Орика СиАйЭс", ООО "Биомаг Экотехнологии", КМ-АВТО, ИП Хярюнен, ООО "Карелиан Вуд Кампани".

При этом, как отметили в Управлении, по информации работодателей, **увольнений работников** не планируются. Режимы сокращенной занятости введены на время перенастройки производств или логистических цепочек. Для работников разработаны индивидуальные планы поддержки занятости, которые включают, в том числе обучение или повышение квалификации в **период простоя**. Желающие приступят к выбранным курсам в сентябре.

В соседних российских регионах число предприятий, вышедших в простой или перешедших в режим неполного рабочего времени, разнится. В частности, в Петербурге на текущей неделе насчитывалось 74 организации, ушедших в простой и 85 в режиме неполной занятости. В Ленобласти в конце июля в простое находились 43 предприятия.

Ранее министр экономики Карелии Олег Ермолаев заявил, что на настоящий момент никто из компаний, представляющих в Карелии иностранные бренды, не расторг договоры аренды торговых площадей. Исключением является компания НМ, которая объявила об уходе из России после распродажи всех товаров, которая займет, как отмечал министр, не менее 50 недель.

Всего в Карелии, по официальным данным, зарегистрировано во втором квартале 2022 года 1344 работника, находящихся в простое по различным причинам (в 1 квартале текущего года - 1354 человека).

https://karelia.rbc.ru/karelia/25/08/2022/630784199a794793730470c7?from=regional_newsfeed

25.08.2022

Датский производитель насосов Grundfos уходит из России

Крупный производитель насосного оборудования из Дании Grundfos решил полностью оставить свою деятельность в России и Белоруссии. Компания не увидела в перспективе изменения сложившейся на фоне российской спецоперации и западных санкций ситуации.

«Поскольку нет никаких признаков того, что ситуация изменится, и в соответствии со своими ценностями, компания Grundfos приняла решение полностью закрыть свой бизнес в России и Белоруссии», - заявил производитель.



Отмечается, что компания еще 3 марта приостановила свою работу в России и Белоруссии. После этого Grundfos начала сокращать персонал и занималась урегулированием вопросов с клиентами, поставщиками и другими партнерами, передает РИА Новости в четверг, 25 августа.

Начиная с весны, компания постоянно оценивала ситуацию и только теперь приняла решение окончательно уйти. Grundfos подчеркнула, что присутствовала в России 23 года. Потери от **закрытия бизнеса** в двух странах производитель насосов оценивает в 851 млн датских крон (\$ 113,6 млн).

Компания Grundfos, занимающаяся производством насосов, была основана в Дании в 1945 году. Сейчас ее подразделения открыты более чем в 60 странах мира. Штат компании включает более 19 тыс. человек. В России с 2005 года работал завод «Грундфос Истра». Он находится в деревне Лешково Московской области.

<https://profile.ru/news/economy/datskij-proizvoditel-nasosov-grundfos-uhodit-iz-rossii-1149700/>

25.08.2022

Омичи стали чаще увольняться с рабочих мест, чем устраиваться на новые

Омскстат опубликовал данные о приеме и **увольнении работников** организаций во втором квартале 2022 года.

Согласно информации ведомства, во втором квартале численность **уволенных сотрудников** предприятий превысила численность принятых на 7,2 тыс. человек (на 24,4%). Доля принятых сотрудников в списочном составе составила 7,5%, уволенных - 9,3%. В прошлом году эти показатели были на уровне 6,1% и 5,7% соответственно.

Чаще всего жители Омской области увольняются по собственному желанию - 74,3% от общего числа **уволенных работников**. В первом квартале этот показатель составлял 82,6%.

Численность работников, претендующих на вакантные места, на конец второго квартала была на уровне 17 тыс. человек, что на 0,7 тыс. человек больше, чем на конец прошлого квартала - на 4%.

Кроме того, на грани увольнения в третьем квартале находятся 472 человека.

https://omsk.aif.ru/society/omichi_stali_chashche_uvolnyatsya_s_rabochih_mest_chem_ustraiivatsya_na_novye

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.08.2022

Сотрудничество Таджикистана и Свердловской области обсудили в Екатеринбурге

Расширение межрегионального сотрудничества Таджикистана и России обсудили посол Таджикистана в РФ Давлатшох Гулмахмадзода и губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев 25 августа, сообщает пресс-служба таджикского посольства в России.

Гулмахмадзода совершил рабочий визит в Екатеринбург, где встретился с Куйвашевым. В рамках встречи они обсудили текущее состояние взаимодействия регионов Таджикистана со Свердловской областью, а также перспективы развития взаимоотношений.

«Была выражена заинтересованность в расширении межрегионального сотрудничества, в том числе в таких областях как образование, здравоохранение, **трудовая миграция**, культура, туризм, а также в подготовке высококвалифицированных кадров и увеличении количества квот для таджикских студентов в высших учебных заведениях Свердловской области», - говорится в сообщении.

Отмечается, что Гулмахмадзода затронул вопросы, интересующие таджикскую сторону, - экспорт таджикской продукции в Свердловскую область и создание совместных предприятий на территории свободных экономических зон Таджикистана.



Посол пригласил администрацию Свердловской области и организации региона принять участие в международном инвестиционном форуме «Таджикистан-Россия», который пройдет в Республике Таджикистан в текущем году.

<https://rossaprimavera.ru/news/7558810f>

26.08.2022

Киргизия призывает упростить регистрацию трудовых мигрантов в ЕАЭС

Киргизия призывает упростить процедуру регистрации **трудовых мигрантов** внутри стран Евразийского экономического союза. Об этом заявил премьер-министр страны Акылбек Жапаров в пятницу, 26 августа. По его словам, необходимо создать благоприятные условия пребывания граждан, которые трудятся в странах ЕАЭС. В том числе, сделать максимально упрощенной регистрацию, сообщает РИА Новости. Сейчас, несмотря на то, что граждане стран ЕАЭС

Киргизия призывает упростить процедуру регистрации **трудовых мигрантов** внутри стран Евразийского экономического союза. Об этом заявил премьер-министр страны Акылбек Жапаров в пятницу, 26 августа.

По его словам, необходимо создать благоприятные условия пребывания граждан, которые трудятся в странах ЕАЭС. В том числе, сделать максимально упрощенной регистрацию, сообщает РИА Новости. Сейчас, несмотря на то, что граждане стран ЕАЭС имеют равные возможности для трудоустройства, продолжают существовать нереализованные возможности. «Требуется внедрение цифровых технологий для прохождения регистрации, а также обеспечения полноценного доступа к медицинскому обеспечению», - подчеркнул премьер.

В Бишкеке 27 сентября откроется форум «Евразийский диалог по развитию единого рынка труда». Жапаров выразил надежду, что делегации из стран ЕАЭС обсудят на нем и вопросы **трудовой миграции**.

Ранее стало известно, что премьер-министры стран Евразийского экономического союза решили учредить Евразийскую перестраховочную компанию. Благодаря этому появится еще один инструмент содействия бизнесу. Компания окажет страховую поддержку торговле и будет стимулировать развитие инвестиционного сотрудничества между странами. А еще - обеспечит экспортные займы и взаимодействие со страховщиками и кредитными агентствами.

<https://profile.ru/news/politics/kirgiziya-prizyvaet-uprostit-registraciju-trudovyh-migrantov-v-eaes-1149856/>

25.08.2022

Вступление Узбекистана в ЕАЭС даст трудовым мигрантам определенные права

При вступлении Узбекистана в ЕАЭС **трудовые мигранты** смогут пользоваться всеми правами мигрантов из других стран-членов ЕАЭС, заявил старший научный сотрудник Института государства и права Академии наук Узбекистана, эксперт Международного института Центральной Азии Равшан Назаров, 25 августа сообщает агентство «Подробно.Uz».

«Вступление Узбекистана в ЕАЭС позволит **трудовым мигрантам** из республики пользоваться теми же правами, какими пользуются мигранты из других стран ЕАЭС», - заявил Назаров.

Эксперт напомнил, что согласно демографическим показателям Узбекистана проблема мигрантов может стать одной из основных в республике.

Так узбекские мигранты должны вставать на учет в течение 15 суток после прибытия в Россию, а граждане стран-членов ЕАЭС только в течение 30 суток. К тому же мигранты из Узбекистана в отличие от мигрантов стран-членов ЕАЭС должны оформлять обязательный патент на работу.



К тому же граждане государств-членов ЕЭАС гораздо быстрее получают в России медицинский полис, ИНН и трудовую книжку, которые требуются для устройства на работу. Все вместе может значительно облегчить жизнь и работу мигрантов из Узбекистана при вступлении его в ЕАЭС, считает Назаров.

<https://rossaprimavera.ru/news/6b2166ca>

25.08.2022

Труд заключенных - вместо труда мигрантов?

Михаил Аничкин сравнил использование заключенных на стройках с практикой IKEA.

Директор службы исполнения наказаний Александр Калашников предложил активнее использовать труд осужденных вместо **трудовых мигрантов**. На стройках в России сейчас работают 5 тысяч осужденных. По словам заместителя председателя комитета по предпринимательству в сфере строительства Торгово-промышленной палаты РФ Сергея Быстрова, пилотный проект показал состоятельность идеи. Всего было создано 114 исправительных центров.

Первый зампреда Комиссии ОП РФ по безопасности и взаимодействию с ОНК, президент правления СРО Союз «Содружество Миротворец» Михаил Аничкин сравнил использование заключенных на стройках с практикой IKEA.

Содержание отбывающих срок наказания достаточно затратно для общества, потому что они находятся в системе, которая обеспечивает их едой, жильем и теплом. Если человек не совершил достаточно серьезного преступления, если ему позволяют его медицинские показания и физическое состояние, то почему бы его не использовать на объектах стройки и так далее.

Это достаточно известная форма использования труда осужденных не только в нашей стране. У нас до недавнего времени была шведская компания IKEA, насколько я знаю, она начала свой бизнес с того, что начала использовать труд осужденных, они там делали дешевую мебель, которую потом и продавали в этих магазинах.

То же самое и у нас - все работают. Если высвобождается какая-то рабочая сила, то для того, чтобы не перегружать наше общество эмигрантами, если возможно использовать эффективно, то почему бы нет.

P.S. IKEA использовала труд политических заключенных в коммунистической Восточной Германии в 1970-х годах. В 2012 году шведская компания принесла извинения, когда информация об этом просочилась в СМИ.

Ранее опубликовано на: <https://govoritmoskva.ru/news/328924/>

Директор службы исполнения наказаний Александр Калашников предложил активнее использовать труд осужденных вместо **трудовых мигрантов**. На стройках в России сейчас работают 5 тысяч осужденных. По словам заместителя председателя комитета по предпринимательству в сфере строительства Торгово-промышленной палаты РФ Сергея Быстрова, пилотный проект показал состоятельность идеи. Всего было создано 114 исправительных центров.

Первый зампреда Комиссии ОП РФ по безопасности и взаимодействию с ОНК, президент правления СРО Союз «Содружество Миротворец» Михаил Аничкин сравнил использование заключенных на стройках с практикой IKEA.

Содержание отбывающих срок наказания достаточно затратно для общества, потому что они находятся в системе, которая обеспечивает их едой, жильем и теплом. Если человек не совершил достаточно серьезного преступления, если ему позволяют его медицинские показания и физическое состояние, то почему бы его не использовать на объектах стройки и так далее.

Это достаточно известная форма использования труда осужденных не только в нашей стране. У нас до недавнего времени была шведская компания IKEA, насколько я знаю, она начала свой бизнес с того, что начала использовать труд осужденных, они там делали дешевую мебель, которую потом и продавали в этих магазинах.



То же самое и у нас - все работают. Если высвобождается какая-то рабочая сила, то для того, чтобы не перегружать наше общество эмигрантами, если возможно использовать эффективно, то почему бы нет.

P.S. IKEA использовала труд политических заключенных в коммунистической Восточной Германии в 1970-х годах. В 2012 году шведская компания принесла извинения, когда информация об этом просочилась в СМИ.

<http://vybor-naroda.org/stovyborah/podrobnosti/225119-trud-zakljuchennyh-vmesto-truda-migrantov.html>

Д.В. ЕГОРОВ

26.08.2022

Минтранс готов к использованию электронной транспортной накладной

Минтранс полностью готов к запуску с 1 сентября 2022 года государственной информационной системы, обеспечивающей возможность использования электронных транспортных документов, в первую очередь - транспортной накладной.

Об этом было заявлено на совещании межведомственной рабочей группы по развитию электронного документооборота в хозяйственной деятельности. В нем принял участие глава **ФНС** Даниил **Егоров**, а также представители Минцифры, Минтранса Федеральной нотариальной палаты и бизнеса России.

Участники совещания отметили, что процесс грузоперевозок на время эксперимента стал быстрее и дешевле для участников и прозрачнее для государства. Потенциал экономии за счет ухода от использования бумажных товарно-транспортных накладных для компаний составляет более 16 млрд рублей.

Для возможности проверки таких документов на дороге было разработано и совместно с ГИБДД протестировано специальное программное обеспечение, которое будет считывать QR-код и визуализировать для инспектора данные из электронной транспортной накладной. Сам QR-код водитель будет получать у оператора электронного документооборота, через которого происходит обмен документами, а подписан такой код будет электронной подписью государственной информационной системы.

<https://rg.ru/2022/08/26/mintrans-gotov-k-ispolzovaniiu-elektronnoj-transportnoj-nakladnoj.html>

26.08.2022

Доходы растут

Владимир Путин обсудил с главой налоговой службы наполняемость бюджета

Доходы бюджета растут, экономические показатели стабилизировались, заявил президент на встрече в Кремле с главой **Федеральной налоговой службы** Даниилом **Егоровым**. Консолидированный бюджет по сравнению с тем же полугодием 2021 года вырос на 32 процента, на 4,1 трлн рублей. Глава **ФНС** рассказал о запуске нового проекта - единого налогового счета, в следующем году он заработает по всей стране.

"Несмотря на проблемы, которые нам пытаются создать наши недоброжелатели и завистники, тем не менее наполняемость бюджета все-таки идет нужными темпами, растут нефтегазовые доходы и, что особенно приятно, ненефтегазовые тоже, по-моему, на 24 процента за последнее время", - отметил Владимир Путин. "Все это говорит о стабилизации экономических показателей, во всяком случае, на данный момент времени", - добавил он. "Мы понимаем риски, видим их в среднесрочной перспективе, они никуда не исчезли, это все понятно", - также заметил президент и расспросил Даниила **Егорова** о его видении ситуации и наполняемости бюджета.

"Консолидированный бюджет по сравнению с полугодием 2021 года вырос на 32 процента, в сумме это плюс 4,1 трлн рублей", - заявил **Егоров**. "Безусловно, нефтегазовые доходы и конъюнктура сыграли существенную роль в этом наполнении", - продолжил он. При этом 24 процента - два триллиона рублей - это ненефтегазовые доходы.



Когда шла перестройка банковской системы, то меры поддержки помогли предприятиям получить оборотные средства, а также поддержать спрос. Так что подоходный налог поступает, по словам главы **ФНС**, "очень ровно", плюс 14 процентов к прошлому году.

Благодаря новым технологиям удалось сократить сроки вычетов с трех месяцев до 12 дней. "Под 80 процентов вычетов по сравнению с прошлым годом уже сейчас люди физически получили", - сообщил докладчик. "У нас возмещение налога на добавленную стоимость всегда было тяжелой проблемой, это занимало определенное время, чтобы убедиться, что все цепочки прозрачны и верны. Те технологии, которые помогли администрированию, сегодня уже помогают компаниям", - заявил **Егоров**.

В этом полугодии заработали два важных проекта. Первый - это реформа по контрольно-кассовой технике. "Мы теперь все - пользователи актуальной информации, по сути, в онлайн, того, что у нас происходит в ретейле", - отметил глава **ФНС**. Экспериментально запущена новая налоговая система. "Смысл в том, что мы разработали механизм в кооперации с кредитными организациями под эгидой минфина, который позволяет нам обсчитывать проводки по банковским счетам и по кассам одновременно для компаний. В результате получается, что теперь не они перед нами отчитываются, а мы перед ними отчитываемся, потому что мы за них делаем отчеты, а они утверждают: верен или не верен, и лишь корректируют", - рассказал глава **ФНС**. Он также сообщил, что в системе самозанятых уже свыше 5,3 млн человек, и им это "большое подспорье - легально, легко и просто работать".

Следующий проект позволяет налогоплательщикам не быть "заложниками" бюджетной системы. "Мы теперь создаем один счет, и люди больше не будут думать, куда им какой налог платить", - отметил **Егоров**. "Теперь у нас один платеж, один счет, и по сути вся эта система превращается в один банковский счет для компании", - продолжил он. Уходит проблема невыясненных платежей, а их в год свыше 30 млн. И возврат налога, если случилась переплата, компания сможет получить в течение суток.

Такой единый налоговый счет после того как закон подписал президент, запустили в экспериментальном режиме в четырех регионах. Но уже со следующего года страна перейдет на эту единую упрощенную систему платежей, которая очень сильно сократит издержки для бизнеса. При этом у малых предпринимателей, у которых выручка в пределах 60 млн и до пяти работников, больше нет страховых платежей, а подоходный налог переходит на банковскую систему. "То есть не надо тратиться вообще на налоговый учет, теперь этим занимаемся мы", - пояснил **Егоров**. По его словам, аналогов такой системе налогообложения в мире нет, и при этом все добровольно.

официально Президент увеличил штатную численность военнослужащих Владимир Путин подписал указ по штатной численности Вооруженных сил. Теперь численность Вооруженных сил составит "2 039 758 единиц, в том числе 1 150 628 военнослужащих". Остальные - гражданский персонал. Прежний указ от 2017 года признается утратившим силу. По нему штатная численность Вооруженных сил была 1 902 758 единиц, в том числе 1 013 628 военнослужащих. Таким образом, сейчас штатная численность военнослужащих стала на 137 тысяч больше.

<https://rg.ru/2022/08/25/putin-zaiavil-o-stabilizacii-ekonomiki-nesmotria-na-prepony-zapada.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.08.2022

Руководство АВТОВАЗА сообщило о возврате пятидневной рабочей недели

25 августа губернатор Самарской области Дмитрий Азаров во время рабочей поездки в Тольятти принял участие в конференции работников АВТОВАЗа, посвященной итогам выполнения обязательств коллективного договора в первом полугодии 2022 года. Во время встречи, участниками которой стали руководство, члены профсоюза и трудового коллектива предприятия, обсудили наиболее значимые вопросы и результаты совместной работы.

Пресс-служба Правительства Самарской области



- Год и полугодие были непростыми, но хочу отметить, что благодаря тем максимальным усилиям, которые предприняло руководство АВТОВАЗа, а в части вопросов и нам удалось подставить плечо, совместно смогли добиться крайне важных для коллектива решений. Сегодня есть чем отчитаться и есть возможность честно смотреть людям в глаза - и мне, и руководству предприятия, - обратился к участникам конференции Дмитрий Азаров. - Мы с вами вместе на протяжении многих лет желали, чтобы АВТОВАЗ стал вновь российским. И это случилось. Конечно, сейчас, в этих условиях беспрецедентных по своему масштабу санкций в отношении нашей страны, родного АВТОВАЗа, эта сплоченность, желание сделать дело несмотря ни на что, позволяет достигать результатов.

Дмитрий Азаров поблагодарил президента АВТОВАЗа Максима Соколова за постоянное взаимодействие, честную информацию, которая позволяет действовать сообща и принимать необходимые решения.

- Конечно, санкции отразились на загрузке производственных линий, выпуске продукции. Это не какие-то доли, это десятки процентов. Всем пришлось непросто в этот период. Тем не менее, решения, которые были приняты, существенно повысили устойчивость АВТОВАЗа и вселили уверенность в том, что с этим периодом мы обязательно справимся. Работа по локализации будет усилена, и темпы ее будут, безусловно, нарастать, - выразил уверенность глава региона.

Принятые меры позволили переломить ситуацию, снизить периоды простоя на предприятии и спланировать более интенсивную работу на вторую половину текущего года. Важнейшим стало возвращение предприятия в государственную собственность. Еще одним шагом стало решение министра промышленности и торговли РФ Дениса Мантурова возглавить совет директоров предприятия.

Важнейшие задачи сегодня для автогиганта и Правительства региона - общими усилиями не только сохранить ключевые компетенции, производственный цикл и рабочие места на АВТОВАЗе, но и увеличить дальнейшее производство, продолжить работу по разработке модельного ряда и внедрения массового производства.

В условиях санкционных вызовов продолжается предметная работа по замещению импортируемых автокомпонентов, углублению локализации и сотрудничества с отечественными партнерами и с партнерами из дружественных стран. Развивается техническая, научная и производственная кооперация.

Чтобы сохранить занятость персонала, не допустить резкого снижения доходов в коллективе, в период простоя при поддержке Правительства и **Минтруда** России было организовано временное трудоустройство сотрудников автозавода. Важным результатом работы стало сохранение доходов сотрудников предприятия на уровне прошлого года.

Максим Соколов подтвердил, что количество рабочих мест не то что не сократится, но и уже в ближайшее время на предприятии начнется прием новых сотрудников.

- Был вопрос о сокращении штата. Хочу всех заверить: напротив, потребуется дополнительный призыв работников в нашу команду. И этот призыв начнется буквально со следующего месяца. Это не десятки, не сотни, и даже не одна тысяча человек. Нам придется увеличить масштаб нашей команды, чтобы выполнять не менее масштабные задачи, - сообщил Максим Соколов, отметив также, что управленческая команда автогиганта не только выполняет все условия коллективного договора, но и заботясь о развитии команды, планирует совершенствовать материально-техническую базу, в том числе санатории, базы отдыха для сотрудников.

Еще одну важную новость сообщил в ходе конференции вице-президент по персоналу и социальной политике, сопредседатель согласительной комиссии АО "АВТОВАЗ" Дмитрий Михаленко: с 29 августа ряд производственных линий переходят на шестидневный режим работы.

<https://rg.ru/2022/08/25/reg-pfo/rukovodstvo-avtovaza-soobshchilo-o-vozvrate-piatidnevnoj-rabochej-nedeli.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.08.2022

[В Омске нашли виновных в гибели рабочего, который упал с 15-го этажа](#)

В **Гострудинспекции** провели расследование несчастного случая.

Государственная инспекция в Омской области провела собственное расследование несчастного случая, которое повлекло смерть работника ООО «ФундаментСтрой».

Напомним, что трагедия произошла 21 июня. Во время строительства многоквартирного дома 46-летний мужчина сорвался с 15-го этажа и упал на 6. В следкоме возбудили уголовное дело по статье «нарушение требований охраны труда».

Гострудинспекция пришла к выводу, что причинами несчастного случая являлся недостаточный контроль со стороны производителя работ за соблюдением требований охраны труда на рабочем месте. Кроме того, сотрудник был допущен к работе на высоте без средств индивидуальной защиты, также он нарушил дисциплину труда и требования инструкций и правил по охране труда.

Виновными, по версии ведомства, стали: прораб, который должен был обеспечить безопасные условия и охрану труда, и работник, нарушивший требования инструкций по охране труда.

В настоящий момент рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

https://omsk.aif.ru/society/v_omske_nashli_vinovnyh_v_gibeli_rabochego_kotoryy_upal_s_15-go_etazha

26.08.2022

[Расследование продолжается](#)

Срок расследования гибели крановщицы в результате падения козлового крана продлили.

Вечером 26 июля на производственной базе на улице Республики 31-летняя крановщица Эльвира выполняла погрузочные работы бетонных конструкций. По причинам, которые сейчас устанавливаются, кран упал, и девушка погибла. Расследованием занимается Ростехнадзор, в комиссию также входят сотрудники государственной **трудовой инспекции** в Тюменской области. В ведомстве сообщили, что расследование состоит из двух частей: сама авария и несчастный случай, повлекший смерть сотрудницы (возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 216 УК РФ: нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

Расследование несчастного случая продлевается уже второй раз на основании приказа Ростехнадзора о требующихся дополнительных изысканиях.

Тюменский курьер

26.08.2022

[Руководителя славгородского МУП «Коммунальщик» направили на обязательные работы из-за неуплаты штрафа](#)

Должностное лицо МУП «Коммунальщик» города Славгорода осудили к обязательным работам за неуплату штрафа, который он получил в связи с нарушением трудового законодательства. Как сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Алтайском крае и Республике Алтай, представителю компании придется потрудиться на благо государства 20 часов. Ранее в прокуратуре заявляли, что «Коммунальщик» накапливал многомиллионные долги по зарплате в 2021 году, и сейчас юриство находится на контроле у надзорных органов.

По данным **Гострудинспекции**, должностное лицо МУПа оштрафовали за нарушение трудового законодательства на 13 тысяч рублей. Поскольку штраф оказался не выплачен в положенный срок, ведомство снова обратилась в суд, и он принял решение о новом административном наказании - обязательных работах в течение 20 часов.



Какое именно правонарушение изначально совершил руководитель, **Гострудинспекция** не уточняет. Но ранее Славгородский межрайонный прокурор Денис Носков говорил «Банкфаксу», что в течение 2021 года прокуратура неоднократно принимала меры к МУП «Коммунальщик» в связи с невыплатой зарплаты. «Только за прошлый год в результате наших мер была выплачена зарплата на сумму более 18 млн рублей. Первый раз, когда мы принимали меры, зарплату выплатили 290 работникам, во второй раз - 483. Мы привлекали руководителя к административной ответственности, вносили представления. Вообще мы ежемесячно проверяем МУП, оно у нас считается предприятием особого риска. Сейчас тоже проводим проверку в связи с несвоевременным расчетом при увольнении», - сообщил прокурор в мае 2022 года.

Тогда же один из сотрудников компании заявил агентству, что сезонным работникам, которые по сложившейся практике на летний период увольняются с предприятия и встают на биржу труда, назначили мизерные пособия по безработице. По словам собеседника, в Центре занятости населения это аргументировали тем, что «Коммунальщик» не перечислял за своих сотрудников платежи в налоговую службу и Пенсионный фонд. На предприятии подтвердили корреспонденту, что долги у МУПа действительно есть, но незначительные, а главная проблема - технические сбои портала местного ЦЗН, который якобы «не выгружает» данные по платежам МУП.

Добавим, что финансовое состояние у предприятия является крайне неблагоприятным. В деловых справочниках указано, по итогам 2021 года МУП получило чистый убыток в размере 44,396 млн рублей. Возглавляет «Коммунальщик» Владимир Марухин.

В картотеке Арбитражного суда Алтайского края значатся десятки исков, поданных к предприятию только в 2022 году по причине долгов. В числе истцов фигурирует администрация Славгорода, АО «Алтайкрайэнерго», Алтайское отделение ПАО «Сбербанк», АО «Алтайэнергосбыт» и другие организации.

<https://www.bankfax.ru/news/150218/>

26.08.2022

В Уфе выяснили причины гибели 22-летнего электросварщика

Парня придавило трехтонной пачкой змеевиков.

Гострудинспекция Башкирии назвала причины гибели 22-летнего электросварщика ООО «Специализированная энергоремонтная компания». Трагедия произошла 1 июня.

Бригада рабочих трудилась в котельном цехе заказчика - Уфимской ТЭЦ-3 ООО «БГК». Мужчины ремонтировали паровой котел: демонтировали левую стенку и отрезали от коллектора змеевики. На высоте 12 метров слесарь и электросварщик извлекали змеевики из водяного экономайзера и спускали их при помощи лебедки на нижнюю площадку. Во время вытаскивания змеевика он зацепился за пачку. Рабочий попытался его отцепить, но на него обрушилась вся пачка весом около трех тонн. Он скончался на месте происшествия.

Инспекторы выявили недочеты в документах ООО «СЭРК»: не определены меры безопасности при выполнении работ повышенной опасности, отсутствует проект организации и производства ремонтных работ. По их мнению, к несчастному случаю привели неудовлетворительная организация производства работ и несовершенство технологического процесса.

<https://proual.info/society/v-ufe-vyyasnili-prichiny-gibeli-22-letnego-elektrosvvarshchika/>

26.08.2022

В Саратовской области в бункере с зерном задохнулся рабочий

Государственная инспекция труда в Саратовской области завершила расследование несчастного случая в Калининском районе, в результате которого погиб рабочий. Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства.



6 августа водитель ООО "Степное" нашел в бункере с очищенным зерном труп своего коллеги. Причиной смерти стала механическая асфиксия от закрытия дыхательных путей сыпучим веществом (зерном).

В ходе проверки комиссия выяснила, что средства индивидуальной защиты погибшему не были выданы, в организации отсутствуют локальные документы, регламентирующие технологический процесс работы установок. Кроме этого, система управления охраной труда функционирует не полностью.

"Комиссия поручила работодателю провести мероприятия направленные на предотвращение подобных рисков", - говорится в сообщении.

<https://om-saratov.ru/incidents/26-august-2022-i116522-v-saratovskoi-oblasti-v-bun>

26.08.2022

В Балакове во время работы погиб машинист автокрана

В Балакове 23 августа на строительной площадке возле АО "МЗ Балаково" произошёл несчастный случай со смертельным исходом. Подробности уточняет **Государственная инспекция труда** по Саратовской области.

По данным инспекции, погиб машинист автокрана. Ранее сообщалось, что мужчину задавили трубы, сорвавшиеся с крана.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/191267>

25.08.2022

Работник нижегородского спиртзавода получил травму глаза при взрыве редуктора

Расследование проводит **Государственная инспекция труда**.

Государственная инспекция труда сообщила о начале расследования несчастного случая, произошедшего на территории АО «Спиртзавод Чугуновский» в Воротынском районе.

Происшествие случилось 24 августа в 12:50. 48-летний электрогазосварщик пятого разряда находился на складе, в обеденное время, предположительно выполняя работы с газовыми баллонами. На одном из них разорвало редуктор, что привело к травмам носа и правого глаза у пострадавшего работника.

Мужчина был доставлен в Нижегородскую областную больницу имени Семашко. При поступлении в медицинское учреждение острота зрения травмированного глаза составляла «0».

Все обстоятельства произошедшего будут установлены в ходе расследования.

<https://www.vremyan.ru/news/498885>

25.08.2022

В Карелии водитель отработал смену и умер

Инцидент произошел в середине лета. Обстоятельства трагедии расследовала республиканская трудинспекция.

Жуткий случай произошёл в Карелии в июле этого года. Закончив смену, водитель, трудоустроенный в одном из ИП, зашёл в подсобное помещение и там скончался.

Выяснением обстоятельств занялась государственная **трудовая инспекция**. В итоге сотрудники ведомства выяснили, что мужчина умер из-за имевшегося у него общего заболевания. В связи с этим смерть водителя не имеет отношения к производственному процессу.

Тем не менее, при расследовании были обнаружены другие нарушения трудового законодательства. Виновные уже понесли административное наказание и, возможно, будут привлечены к уголовной ответственности - решение об этом примет прокуратура.

<https://karelinform.ru/news/incident/25-08-2022/v-karelii-voditel-otrabotal-smenu-i-umer>



25.08.2022

Инспекторы ГИТ проверили приборостроительный завод

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области осуществили внеплановую проверку АО "Новосибирский приборостроительный завод".

Как показала инспекция, на предприятии нарушают требования Трудового кодекса РФ.

Было установлено, что контроль со стороны должностных лиц по применению работниками средств индивидуальной защиты органов зрения (очков) при работе на токарных станках отсутствует. Электротехнический персонал обеспечен средствами индивидуальной защиты не в полном объеме. Кроме того, нарушен порядок складирования и хранения баллонов с газами.

За допущенные нарушения виновные лица были привлечены к ответственности по статье "Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах" КоАП РФ, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области.

<https://vestipb.ru/indnews9691.html>

25.08.2022

Стали известны подробности несчастного случая в компании, торгующей алкоголем в Иванове

Государственная инспекция труда по Ивановской области провела расследование недавнего происшествия в компании ООО "Престиж групп", которое ранее было обозначено как просто несчастный случай. Об этом сообщается на сайте **Роструда**.

Выяснилось, что на сотрудника компании в рабочее время было совершено нападение с холодным оружием. Пострадавший с множеством колото-резанных ран был срочно отправлен в областную клиническую больницу. Следственный отдел по Ленинскому району возбудил уголовное дело.

Несчастливым случаем на производстве комиссия назвала нападение потому, что оно произошло во время исполнения работником своих трудовых обязанностей.

Осмотр у психиатра же не был связан с происшествием напрямую. В ходе расследования выяснилось, что сотрудники не проходили осмотр перед приемом на работу. Также не была проведена и оценка условий их труда на рабочем месте, а сами сотрудники не были уведомлены о возможных профессиональных рисках и вредных производственных факторах.

В итоге, работодателю было выдано предписание о нарушениях трудового кодекса, которые на данный момент устранены. За них также предусмотрена административная ответственность, поэтому все виновные должны будут выплатить штраф.

https://newsivanovo.ru/fn_1137136.html

25.08.2022

Сокрытый несчастный случай со слесарем аварийно-восстановительных работ Балахнинского филиала АО «НОКК»

20.08.2022 в 11 час. 20 мин. произошёл несчастный случай со слесарем аварийно-восстановительных работ Балахнинского филиала АО «НОКК», привлеченным к работе в выходной день по приказу работодателя.

Медучреждением диагностировано внутримозговое кровоизлияние в полушарие субкортикальное, которое согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, относится к категории тяжелых.

При этом, в нарушение норм действующего трудового законодательства, работодатель в установленные сроки не известил **Гострудинспекцию** в Нижегородской области.



Гострудинспекцией в Нижегородской области начато расследование несчастного случая как сокрытого, в соответствии с установленным порядком и нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

<http://balakhna.ru/?subaction=showfull&id=1661423076&ucat=9>

25.08.2022

Плита заброшенной школы упала на подростков под Кировом, один из них погиб

Днем 25 августа в городе Котельниче произошло обрушение железобетонной плиты перекрытия в неэксплуатируемом здании школы на подростков. Один из них погиб, второй получил травмы, сообщает пресс-служба следственного управления СКР по Кировской области.

По данному факту было возбуждено уголовное дело по статье о нарушении правил безопасности при ведении строительных работ, повлекших по неосторожности смерть.

По предварительным данным, 50-летний местный житель выкупил муниципальное имущество под разбор на строительные материалы. В августе он начал работы по демонтажу здания. На помощь он привлек своего знакомого, который нашел несовершеннолетних для разбора конструкций.

Сейчас мужчины задержаны, решается вопрос об избрании в их отношении меры пресечения.

Проводятся все необходимые мероприятия для установления обстоятельств произошедшего. Для проведения отдельных следственных действий и оперативно-розыскных мероприятий были привлечены сотрудники УМВД России по Кировской области, **Государственной инспекции труда** в Кировской области и иные должностные лица, обладающие важной для следователей информацией.

Глубокие соболезнования родным и близким погибшего мальчика выразил врио главы Кировской области Александр Соколов.

«Виновники этой трагедии не останутся безнаказанными. Сейчас следственные органы выясняют, как ребята оказались на месте обрушения», - написал руководитель региона в своем telegram-канале. По его поручению ответственные органы проработают возможные меры профилактики и контроля.

Как сообщало ИА REGNUM, в мае текущего года двое подростков оказались под завалом при частичном обрушении кровли в заброшенном здании в Кронштадтском районе Санкт-Петербурга. Спасатели вытащили пострадавших, которые были госпитализированы с различными травмами в детскую больницу.

Двое мальчиков, 15 и 16 лет, гуляли с друзьями по Цитадельской дороге. В какой-то момент подростки решили зайти в одноэтажное заброшенное здание 1970 года постройки. После чего постройка обрушилась, а дети оказались под завалами.

<https://regnum.ru/news/3679859.html>

25.08.2022

В Калмыкии оштрафовали фермера

Глава крестьянско-фермерского хозяйства привлечен к административной ответственности за несоблюдение трудового законодательства. Об этом сообщила пресс-служба прокуратуры Калмыкии.

Прокуратура Юстинского района выявила факт нарушения трудовых прав работника, трудившегося несколько месяцев по найму на одной из местных животноводческих стоянок. Глава КФХ не заключил с ним трудовой договор, в связи с чем в отношении него было возбуждено административное дело, которое направили в **Госинспекцию труда** Калмыкии.

По результатам рассмотрения материалов **Государственная инспекция труда** в РК привлекла фермера к административной ответственности. Ему назначили наказание в виде штрафа.

<https://riakalm.ru/news/law/34833-v-kalmykii-oshtrafovali-fermera>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.08.2022

Россияне стали чаще отказываться от полиграфа при приеме на работу

Доля россиян, которые не считают тест на детекторе лжи допустимым или полезным при поступлении на работу, растет. Причем о бесполезности полиграфа все больше говорят и работодатели, и те, кто хочет у них работать

Рекрутеры все чаще считают применение полиграфа при приеме на работу неоправданным, а соискатели все реже соглашаются проходить собеседования с таким контролем, пришли к выводу эксперты сервиса SuperJob в своем исследовании (есть у РБК).

Число российских компаний, применяющих детектор лжи, остается стабильно небольшим: для всех сотрудников его используют в 2% организаций, а только для определенных позиций при найме - в 8%. За последние два года количество работодателей, выступающих против использования полиграфа, выросло: в 2022 году 56% не считают целесообразным применение детектора лжи при приеме на работу, а в 2020 году таких было 47%.

Свою позицию представители компаний, как правило, объясняют сложностью и высокой стоимостью этого метода при недостаточной точности результатов. По мнению 36% рекрутеров, использование полиграфа оправдано только при закрытии некоторых вакансий, лишь 3% респондентов считают правильным применять его для всех.

Число соискателей, готовых пройти проверку на детекторе лжи при приеме на работу, за два года снизилось с 63% до 57%. Каждый четвертый опрошенный (26%) не согласен на такое тестирование, объяснив отказ неэтичностью метода. Причем женщины отказываются от теста на полиграфе чаще (29%), чем мужчины (24%).

Опрос проходил 18-25 августа 2022 года в 201 населенном пункте во всех субъектах России, в нем приняли участие 1000 HR-менеджеров и 1600 представителей экономически активного населения.

Самым нелюбимым вопросом на собеседовании для россиян оказался следующий: "Почему мы должны взять на эту вакансию именно вас?", говорится в исследовании образовательной платформы Skillbox.

Опрошенные также отметили, что им был неприятен интерес рекрутера к причинам, по которым пришлось уйти с прошлой работы. В топ-5 неприятных вопросов также вошли фразы "кем вы видите себя через пять лет?", "почему вы хотите работать именно у нас?", а также "расскажите про ваши слабые и сильные стороны".

"Работодатели нередко задают соискателям провокационные вопросы для оценки реакции. Есть несколько рекомендаций для подготовки к такому разговору. Первый вариант: найти список вопросов и ответов в интернете, адаптировать под себя и прогнать перед зеркалом или другом. Другой вариант: курсы или консультации с HR-экспертами, где разбирают механику усиления себя как потенциального кандидата. Эксперты помогут грамотно обновить резюме, составить продающее сопроводительное письмо, понять, как правильно презентовать себя на интервью и общаться с работодателями", - прокомментировала результаты опроса Александра Нечаева, руководитель направления "Психология" в Skillbox.

<https://www.rbc.ru/society/26/08/2022/6307a37d9a7947a48007d75d?from=newsfeed>

25.08.2022

Мишустин подписал постановление о выплатах матерям-героиням

Правительство РФ утвердило выплату единовременных денежных поощрений матерям-героиням в размере 1 млн руб. Соответствующее постановление подписал премьер-министр России Михаил **Мишустин**, сообщает сайт правительства.

«Председатель Правительства Михаил **Мишустин** подписал постановление о правилах выплат единовременных денежных поощрений матерям-героиням, а также родителям, награжденным орденом «Родительская слава» или медалью этого ордена», – сказано в сообщении.



Поощрение для родителей с орденом «Родительская слава» было увеличено с 100 000 руб. до 500 000 руб., а для родителей с медалью ордена «Родительская слава» размер единовременной выплаты составит 200 000 руб. Орден «Родительская слава» вручается родителям, которые воспитали от семи и более детей, медалью этого ордена награждаются родители, воспитавшим четырех и более детей. Звание «Матери-героини» вручается женщинам, родившим и воспитавшим десять и более детей.

В данный момент правительством готовится распоряжение о выделении средств из резервного фонда, они пойдут на оплату награжденным в 2022 г. В последующие годы деньги будут закладываться в соответствующих статьях федерального бюджета.

16 августа **президент России Владимир Путин** возродил звание «Мать-героиня», которое существовало с 1944 г. в советские времена. Само звание будет приравнено к Герою России и Герою **Труда**.

Изначально возродить звание «Матери-героини» предложила председатель объединения многодетных семей Москвы Наталья Карпович. С соответствующим **предложением** она обратилась к **президенту России**. Позже эту же идею поддержала вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Ведомости

25.08.2022

Регионам РФ нужно принять дополнительные меры для развития в условиях санкций - Патрушев

Российским регионам надо принять дополнительные меры для своего развития в условиях внешнего санкционного давления на Россию. Об этом заявил секретарь Совета безопасности РФ Николай Патрушев в четверг в Петрозаводске на совещании по вопросам экономической безопасности Карелии.

"В условиях экономической войны, развязанной коллективным Западом против России, усиливаются угрозы экономической безопасности. Недружественными странами уже введено семь пакетов разного рода санкций, нацеленных на нанесение максимального ущерба экономике России, и готовится восьмой", - отметил он.

Патрушев напомнил, что в соответствии с указами **президента РФ**, на федеральном уровне разработаны и реализуются специальные экономические меры, направленные на поддержку российских граждан и бизнеса. "Аналогичная работа должна быть организована и на региональном уровне. Крайне важно органам публичной власти принять дополнительные меры по безусловной реализации намеченных планов по развитию Карелии. Часть из них предложено в проекте решения совещания", - заявил он.

Секретарь СБ РФ указал на необходимость эффективнее использовать возможности выполняемой федеральной целевой программы по развитию Карелии и индивидуальной программы социально-экономического развития республики. "В соответствии с решением **президента России** в настоящее время федеральным правительством прорабатывается вопрос о пролонгации сроков их (программ - прим. ТАСС) реализации до 2026 года", - сказал он. Патрушев подчеркнул, что правительству Карелии во взаимодействии с федеральными министерствами, прежде всего с Минэкономразвития, важно обеспечить безусловную реализацию всех программных проектов, своевременно вводить объекты в эксплуатацию.

Также секретарь Совета безопасности обратил внимание на необходимость **принятия** мер для сокращения числа экономических преступлений. "В связи с ростом количества преступлений экономической направленности в республике в 2021 году на 6%, ущерб от которых составил более 200 млн рублей, необходимо повысить эффективность организации государственных и муниципальных закупок, исключить случаи нецелевого использования бюджетных средств, усилить работу по декриминализации экономики и активизировать борьбу с коррупцией", - сказал он.

Поддержка предприятий

По словам Патрушева, надо учесть риски, связанные с мерами недружественных стран по ограничению доступа промышленных предприятий к современным технологиям и заемным средствам, а также по прекращению поставок импортных комплектующих и программного обеспечения, что может значительно осложнить ритмичную



работу предприятий и обострить ситуацию на **рынке труда**. "Важно обеспечить технологическую независимость в базовых отраслях экономики, активнее привлекать Петрозаводский государственный университет к этой работе", - отметил он.

Кроме того, как сказал секретарь СБ РФ, надо продумать дополнительные действенные меры поддержки предприятий-экспортеров и развивать новые рынки сбыта карельских товаров. Отдавать предпочтение в этом вопросе нужно дружественным странам: например, продолжать взаимодействие с китайской провинцией Фуцзянь, соглашение с которой было заключено в рамках подготовки к 100-летию Карелии. Не менее значимым Патрушев назвал создание условий для развития производств, ориентированных на внутрироссийское потребление.

Социальная политика

По словам Патрушева, в числе приоритетных должны оставаться задачи благоустройства населенных пунктов и городов, обеспечения населения доступной медицинской помощью, комфортным жильем и образовательными услугами. "Важно продолжить в республике работу по развитию системы здравоохранения и социальной помощи, повысить доступность медицинской помощи и образовательных учреждений", - резюмировал он.

<https://tass.ru/ekonomika/15561813>

25.08.2022

Премии губернатора в 180 тыс руб планируют выплачивать врачам в Подмосковье - Мособлдума

Московская областная дума рассмотрит законопроект об установлении губернаторских премий врачам в размере 180 тысяч рублей, фельдшерам и медсестрам - 120 тысяч рублей, заявил председатель Мособлдумы Игорь Брынцалов.

"В сентябре мы планируем рассмотреть законопроект об установлении губернаторских премий медицинским работникам Премии врачам - 180 тысяч рублей, фельдшерам и медсестрам - 120 тысяч", - написал Брынцалов в своем Telegram-канале .

По его словам, в Московской области проводится большая работа по привлечению медицинских кадров. "Законопроект направлен на **повышение престижа** этой **профессии** и поощрение талантливых медиков и также будет способствовать привлечению специалистов", - добавил Брынцалов.

Порядок присуждения премий будет установлен правительством Московской области.

РИА Новости. Все Новости

25.08.2022

Запуск системы подготовки "пилотов" дронов в РФ увеличит число специалистов почти в 7 раз

Запуск в России системы подготовки специалистов по эксплуатации "легких" беспилотных авиационных систем (БАС) на основе типовой программы, разработанной в ассоциации работодателей и предприятий индустрии беспилотных авиационных систем "Аэронекст", позволит увеличить количество специалистов в индустрии почти в семь раз - до 10 тысяч. Об этом рассказал ТАСС генеральный директор ассоциации Глеб Бабинцев на мероприятии, организованном Фондом НТИ и ГТЛК в рамках форума "Технопром-2022" в Новосибирске в четверг.

"Мы в ассоциации "Аэронекст" разработали типовую программу для подготовки специалистов по эксплуатации легких беспилотников, согласовали ее с индустрией. Минтрансом это одобрено, теперь утверждается. <?> Если бы мы уже сегодня запустили легальную эффективную систему по подготовке, количество рабочих мест выросло бы минимум до 10 тысяч, в том числе из-за расширения рынка и выхода из тени многих компаний-эксплуатантов", - сказал Бабинцев.



Он уточнил, на сегодняшний день в индустрии работает примерно полторы тысячи специалистов по эксплуатации легких беспилотников, которые выполняют авиационные работы. "Ни один из них, конечно, не имеет документа, признаваемого Росавиацией. В России нет ни одного официально аттестованного специалиста, в то время как в других странах их число исчисляется сотнями тысяч", - пояснил Бабинцев.

По его словам, **нехватка специалистов** по управлению легкими беспилотниками вызвана несовершенством нормативной базы. "Сегодня внешний пилот, особенно легкого беспилотника, - это не летчик, это по сути пользователь компьютера. Люди, которые имеют высшее образование, люди, которые имеют другие пилотские свидетельства, не могут получить документ внешнего пилота", - сказал он, уточнив, что получить свидетельство внешнего пилота может только специалист, обучавшийся по утвержденной Росавиацией программе подготовки внешнего пилота. Однако Росавиация не имеет правовой базы, чтобы такие программы утверждать. Поэтому сегодня в России невозможно получить такое свидетельство.

Бабинцев рассказал, что типовая программа для подготовки специалистов по эксплуатации "легких" беспилотных авиационных систем, разработанная ассоциацией, представляет собой требования по содержанию дисциплин, объему подготовки, требования к тренажерной, летной практике и к экзамену.

"Утверждение типовой программы - долгожданное и очень нужное действие Минтранса, но не достаточное для запуска системы подготовки. Потому что необходимо внести еще несколько поправок в законодательство. Если они будут внесены, то это будет ярчайший пример кооперации государства и бизнеса по развитию российского рынка беспилотников", - сказал Бабинцев.

О форуме

IX Международный форум "Технопром" проходит в Новосибирске с 23 по 26 августа. Основная задача ежегодного форума - продвижение отечественных научных разработок и инноваций. В 2022 году главной темой форума стал технологический суверенитет и устойчивое развитие России. В своих обсуждениях участники затронут ядерные технологии, биологическую, аграрную и информационную безопасность, энергетику и медицину. ТАСС выступает генеральным информационным партнером мероприятия. **

<https://tass.ru/ekonomika/15563091>