

## Мониторинг средств массовой информации

**21 июня 2022**



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
20.06.2022 В Мичуринском районе на работе погиб сотрудник сельхозорганизации .....	4
20.06.2022 Медики оценивают как средней тяжести состояние троих пострадавших от украинского удара сотрудников "Черноморнефтегаза" .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
21.06.2022 Рабочих бунтующего свердловского завода обманули с зарплатой.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
21.06.2022 Свердловские власти помогли остановить увольнения сотрудников аэропорта Кольцово.....	5
21.06.2022 Глава Superjob заявил, что уход иностранных компаний не сказался на российском рынке труда .....	5
20.06.2022 В Перми ликвидировано оборонное предприятие «39 Арсенал» .....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
21.06.2022 Мигрантов предложили доучивать русскому языку на рабочих местах .....	6
20.06.2022 Кирьянов: Нужно подумать о качестве трудовых ресурсов .....	8
20.06.2022 Трудовым мигрантам нужно будет сдавать русский язык устно.....	8
20.06.2022 Что стоит за рынком труда мигрантов? .....	8
20.06.2022 В России модернизируют систему тестирования для мигрантов .....	10
А.Л. КУДРИН .....	11
20.06.2022 Счетная палата: Исполнение бюджета-2021 стало лучшим за 5 лет.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	12
21.06.2022 Минтруд внес в правительство законопроект об увеличении выплат по соцконтракту .....	12
21.06.2022 Минтруд сообщил о росте безработицы в июне .....	12
21.06.2022 В Минтруде назвали самые перспективные направления для трудоустройства .....	12
21.06.2022 В Минтруде заявили о росте напряженности на рынке труда.....	15
20.06.2022 «Не выгореть и не заболеть»: в России запущен новый государственный проект по сохранению здоровья работников.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	16
21.06.2022 Глава Роструда: услуги служб занятости переведут в электронный вид до конца 2022 года .....	16
21.06.2022 Глава Роструда: на "Работе России" регистрируются около 300 пользователей в месяц .....	16
21.06.2022 Глава Роструда: инспекции труда с начала года провели порядка 90 тыс. профмероприятий.....	17
21.06.2022 Число обращений в Роструд снизилось на 16%.....	17



21.06.2022 Глава Роструда: лидеры по числу вакансий стали сферы производства и строительства .....	18
21.06.2022 Глава Роструда: права каждого человека под надежной и серьезной защитой.....	18
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....</b>	<b>22</b>
21.06.2022 Глава трудинспекции о заводе в Полярном: «Надо спасать предприятие» .....	22
21.06.2022 Тяжелые травмы получил рабочий Сорского ГОКа .....	22
21.06.2022 Челябинец с переломом позвонков остался без компенсации.....	22
21.06.2022 На территории УМПО пострадали два человека .....	23
20.06.2022 Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике выдано Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства .....	23
<b>ПРОФСОЮЗЫ .....</b>	<b>24</b>
21.06.2022 Выбивают зарплаты через суд: бесславный конец легендарного предприятия.....	24
21.06.2022 За закрытыми дверями. Профсоюз ИКЕА в Новосибирске - о скандале в компании.....	24
20.06.2022 Профсоюз «Торговое единство» попросил Путина защитить работников IKEA .....	26
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....</b>	<b>27</b>
21.06.2022 Минфин предложил три новые льготы при уплате НДФЛ .....	27
21.06.2022 Принять размеры: ежемесячные денежные выплаты хотят увеличить на 50% .....	28
21.06.2022 Бесконтактная зарплата: в России растет число вакансий с удаленной .....	29
21.06.2022 Исследование показало связанные с работой страхи россиян.....	31
20.06.2022 В Минцифры объяснили возвращение IT-специалистов в Россию .....	31



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.06.2022

В Мичуринском районе на работе погиб сотрудник сельхозорганизации

Обстоятельства смерти рабочего устанавливают следователи.

Следователи выясняют обстоятельства гибели работника сельскохозяйственной организации в посёлке имени Калинина Мичуринского района.

Трагедия произошла утром 18 июня. Во время проведения работ по сцепке культиватора и трактора 47-летний **рабочий (слесарь-сварщик) получил травмы**, несовместимые с жизнью.

Начата доследственная проверка. Следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего, в том числе выясняют – соблюдались ли работодателем и работниками требования по безопасности и охране труда.

<https://vestitambov.ru/new/v-michurinskoye-rajone-na-rabote-pogib-sotrudnik-selhozorganizacii/>

20.06.2022

Медики оценивают как средней тяжести состояние троих пострадавших от украинского удара сотрудников "Черноморнефтегаза"

Трое пострадавших в результате удара ВСУ по буровым платформам крымской компании "Черноморнефтегаз" находятся в больнице с ожогами, угрозы жизни нет, сообщил министр здравоохранения Крыма Константин Скорупский.

"В основном повреждения в результате ожогов и различных степеней травмы. Выехала бригада санавиации. Данные пациенты будут переведены в 6-ю городскую больницу (Симферополь - ред.) в ожоговое отделение для дальнейшего лечения. Состояние оценивается как средняя степень тяжести", - сказал глава Минздрава республики журналистам в понедельник.

Украинская сторона нанесла удары по трем установкам "Черноморнефтегаза" в море около 08:00 мск в понедельник, заявил ранее глава Крыма Сергей Аксенов. По его словам, на вышках находилось 109 человек. Пятеро пострадали, из них трое госпитализированы.

<https://www.interfax-russia.ru/south-and-north-caucasus/news/mediki-ocenivayut-kak-sredney-tyazhesti-sostoyanie-troih-postradavshih-ot-ukrainskogo-udara-sotrudnikov-chernomorneftegaza>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.06.2022

Рабочих бунтующего свердловского завода обманули с зарплатой

Руководство "Уральского компрессорного завода" (УКЗ), **сотрудники** которого устроили **забастовку** из-за **долгов по зарплате**, не рассчиталось с работниками вопреки обещаниям. По данным URA.RU, начисление заработной платы должно было произойти 15 июня.

"С момента начала забастовок ничего не изменилось. **Зарплату** никому так и **не выплатили**, на связь руководители не выходят. Люди просто увольняются, даже те, кто работали на предприятии несколько лет", - рассказал URA.RU начальник одного из цехов.

По словам источника, близкого к предприятию, причиной **задержки зарплаты** являются многочисленные **долги** по налогам и перед поставщиками. Согласно данным, опубликованным в картотеке арбитражного суда, за последний месяц в адрес УКЗ были направлены десятки исков на общую сумму свыше 140 млн рублей.

Выяснить официальную позицию завода пока не удалось. В пресс-службе УКЗ на момент публикации не ответили на запрос редакции.



Как сообщили URA.RU в пресс-службе прокуратуры Свердловской области, завод задолжал около 13,4 миллиона рублей 316 работникам предприятия. Руководство завода должно будет возместить сотрудникам недополученные деньги. Иск к предприятию рассмотрели в Октябрьском районном суде Екатеринбурга. При этом сотрудники УКЗ отмечают, что руководство задерживает выплаты с октября 2021 года.

<https://m.ura.news/news/1052563374>

## СОКРАЩЕНИЯ

21.06.2022

**Свердловские власти помогли остановить увольнения сотрудников аэропорта Кольцово**

Аэропорт "Кольцово" заявил правительству Свердловской области, что сильно пострадал от санкционных и экономических последствий спецоперации в Украине и вынужден приступить к **массовым сокращениям**. По предложению губернатора Евгения Куйвашева, Заксобрание, чтобы поправить финансовую ситуацию предприятия, приняло решение предоставить аэропорту льготу по налогам. Согласно достигнутой договоренности, взамен компания вместо увольнений ограничится урезанием персоналу зарплаты в два раза.

Как описал сложившуюся ситуацию депутатам бюджетного комитета Заксобрания министр экономики Денис Мамонтов, с началом спецоперации на Украине, ряд аэропортов были закрыты, другие лишились части рейсов, приносивших доход. Частично федеральный бюджет эти потери компенсировал, но только тем, кто попал в "бесполетную зону".

"В портовом хозяйстве получили выплаты только те, кто приостановил свою деятельность в связи со спецоперацией и не работает в настоящее время. "Кольцово" в этот список не попадает", - пояснил Денис Мамонтов.

В связи с существенной потерей доходов аэропорт предупредил о **массовом сокращении** персонала. По словам министра, соответствующее объявление уже было сделано для сотрудников. Но сейчас оно будет отзываться.

Согласно достигнутым договоренностям между правительством области и собственниками аэропорта, регион предоставит "Кольцово" льготу в размере 50% от налога на имущество организации, которые необходимо было уплатить в этом году. Это порядка 28 млн рублей. Взамен аэропорт гарантирует сохранение не менее 90% сотрудников от штатного расписания 2021 года с выплатой им не менее 50% от установленной заработной платы.

Как отметил по итогам заседания председатель бюджетного комитета Петр Соколюк, соглашение было достигнуто при участии губернатора: "Видим, что сегодня у авиаторов не все хорошо. Пока правительство решило дать 50% льготу. Надо поддержать отрасль. Хорошее губернаторское послание и посып. Губернатор вообще старается помочь всем. Было бы чуть побольше денег - всех бы ими одарил, но пока самые насущные вопросы решаются".

<https://www.aviaport.ru/digest/2022/06/21/722177.html>

21.06.2022

**Глава Superjob заявил, что уход иностранных компаний не сказался на российском рынке труда**

Уход иностранных компаний из России в результате санкций никак не повлиял она сферу занятости и рынок труда в целом. Об этом в интервью «Газете.Ru» рассказал глава рекрутингового портала Superjob Алексей Захаров. «После 24 февраля глобально ничего не поменялось, как ни странно. С одной стороны, идет значительная перестройка в некоторых отраслях. Но уход иностранных компаний с российского рынка труда никакого значения для экономики не имеет. От слова вообще. Доля иностранных компаний на российском рынке труда ничтожно мала. Это все легко замещается. Да, у отдельных людей возникают трудности. Но в целом рынок каких-то значительных проблем не испытывает», - заявил Захаров.

Он добавил, что большинство сотрудников иностранных компаний в России сохраняют за собой рабочие места. Им продолжают выплачивать зарплаты, о **массовых увольнениях** пока речи не идет.



«Сейчас все работодатели в один голос успокаивают персонал: мол, не будет денег сегодня, мы заплатим завтра. В их числе те самые уходящие с рынка иностранные компании. Они никого не увольняли, а отправили сотрудников во временный простой с сохранением зарплаты. И этот тренд на самом деле продолжается до сих пор», - резюмировал Захаров.

Директор представительства международной бренд-консалтинговой компании «Минале Таттерсфилд» в России Алексей Гончаренко ранее спрогнозировал возвращение иностранных брендов на российский рынок. По его словам, уход зарубежных компаний приведет к потере инвестиций, снижению объемов продаж и сокращению лояльной клиентской базы.

<https://m.gazeta.ru/business/news/2022/06/21/17969576.shtml>

20.06.2022

В Перми ликвидировано оборонное предприятие «39 Арсенал»

Предприятие "39 Арсенал", специализирующееся на обслуживании оборонной продукции, ликвидировано в Перми, сообщает "Ъ-Прикамье".

По данным "СПАРК-Интерфакс" акционерное общество было исключено из единого государственного реестра юридических лиц 17 июня - сразу после окончания процедуры конкурентного производства предприятия.

Ликвидированное предприятие специализировалось на обслуживании военной техники. В частности, оно занималось ремонтом артиллерийских систем крупного калибра.

Перед **ликвидацией** **предприятие** прошло **процедуру банкротства**. Полученные с продажи имущества 60 миллионов рублей пошли на погашение требований кредиторов.

[https://perm.aif.ru/incidents/v\\_permi\\_likvidirovano\\_oboronnnoe\\_predpriyatie\\_39\\_arsenal](https://perm.aif.ru/incidents/v_permi_likvidirovano_oboronnnoe_predpriyatie_39_arsenal)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.06.2022

Мигрантов предложили доучивать русскому языку на рабочих местах

Еще больше иностранных трудяг могут уйти в тень, если экзамен для них будет слишком сложным, предупредили эксперты

Проверять знание русского языка у трудовых мигрантов нужно прежде всего с точки зрения техники безопасности и охраны труда, чтобы такой работник не был опасен ни для себя, ни для окружающих. Контроль за тем, как иностранец понимает окружающих и может с ними объясняться, нужно проводить и на рабочих местах. Такие **предложения** законодатели и эксперты высказали в пресс-центре «Парламентской газеты» 20 июня.

Интеграция, адаптация

Минобрнауки предложило ввести устную часть экзамена по русскому языку не только для граждан других государств, претендующих на получение разрешения на временное проживание или вида на жительство, но и для трудовых мигрантов, планирующих работать в России по патенту или разрешению на работу. Это, считают в ведомстве, поможет иностранцам быстрее адаптироваться и успешнее интегрироваться в российское общество.

Сейчас комплексное испытание для мигрантов включает в себя не только проверку знания языка, но и тестирование по истории и основам российского **законодательства**. Ежегодно такой экзамен держат порядка миллиона человек, рассказал глава профсоюза трудящихся-мигрантов Ренат Каримов. Наибольшие проблемы этот в общем-то не сложный тест вызывает у приезжающих из Узбекистана, Таджикистана и Азербайджана. Проще - гражданам стран, где русский язык более распространен или имеет статус второго государственного: Киргизии, Молдовы, Украины, Армении.



Ужесточение требований, по мнению Каримова, мало что изменит - в одноточье лучше говорить по-русски мигранты не станут, зато часть из них решит неходить на экзамен и работать в нашей стране в темную, что, конечно, не добавит ни безопасности, ни налогов в бюджет.

Не ругайся, начальника

Спецоперация России на Украине повлияла на **рынок труда**. Общая безработица находится пока на минимальном уровне, но трудовых мигрантов стало меньше: в первом квартале 2022 года количество уехавших иностранных работников впервые превысило число прибывших, рассказал зампред Комитета **Госдумы** по экономической политике Артем Кирьянов. Снизились и доходы гастарбайтеров, что следует из статистики переводов денег в те страны, откуда они в основном приезжают.

Рабочих мест стало меньше, а значит, выросла конкуренция, поэтому можно говорить о повышении качества трудовых ресурсов, считает депутат. В этом смысле требования к мигрантам по знанию русского языка, умению на нем говорить вполне оправданы. «Стройки, инфраструктурные и национальные проекты продолжаются, поэтому иностранную рабсилу необходимо привлекать», - добавил Кирьянов.

Строительство - самая распространенная сфера приложения сил трудовых мигрантов. Она же сопряжена с высокими рисками, поэтому тестировать приезжих работников нужно в первую очередь с точки зрения безопасности, их собственной и окружающих, считает руководитель группы политики занятости Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Сапир.

«Русский язык им нужен, чтобы понимать начальника, взаимодействовать между собой и не натворить дел: не пострадать самим и не травмировать окружающих, - прокомментировал представитель ФНПР. - Сейчас тесты ориентированы на общую адаптацию иностранцев, этого мало».

Довериться землячеству

Гастарбайтеры не смогут купить экзамен по русскому языку, поскольку Минобрнауки обязет пункты тестирования снимать на видео весь процесс, считает член думского Комитета по просвещению Виктор Смирнов. Требования же к минимальному уровню владения великим и могучим изменять не планируют, поэтому назвать  **поправки ужесточением нельзя**, добавил депутат.

Другое дело, что многие иностранцы живут по принципу школьников на контрольной: написал и забыл. Но если перед государством стоит задача адаптировать приезжих к нашей культурной среде, то бросать их после получения разрешения на работу нельзя, считает Виктор Смирнов.

«Нужно работать с мигрантами и после экзамена, делать это могут их профсоюзы, национальные культурные автономии и органы власти на местах, - сказал депутат. - Все должны позаботиться, чтобы мигрант был не угрозой обществу, а тем, кто помогает развивать экономику нашей страны».

С этим мнением согласилась член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, предложившая усилить работу с национальными землячествами, а на рабочих местах мигрантов - с их бригадирами. «Не всегда иностранные работники готовы слушать наших учителей, поэтому к ним надо заходить через их соотечественников, которым они доверяют», - отметила парламентарий.

В профсоюзе трудящихся-мигрантов напомнили и об еще одной проблеме, которая не способствует выведению гастарбайтеров из тени. У приезжих работников возникают проблемы с регистрацией по месту жительства, и далеко не все работодатели готовы их решать. По этой причине за незаконное пребывание и осуществление трудовой деятельности в России в 2020 году было принято решение о выдворении 170 тысяч иностранцев, сообщил Ренат Каримов. Еще примерно стольким же запретили въезд в нашу страну, то есть они не смогут вернуться, если когда-нибудь отсюда уедут.

«Примерно 300 тысяч человек находятся под такими санкциями, при этом Правительство вынуждено объявлять амнистию, как это было несколько месяцев назад с гражданами Узбекистана, которым разрешили вернуться, поскольку нужна рабсила», - отметил Каримов.



<https://www.pnp.ru/social/migrantov-predlozhili-douchivat-russkomu-yazyku-na-rabochikh-mestakh.html>

20.06.2022

Кирьянов: Нужно подумать о качестве трудовых ресурсов

Несмотря на то, что миграция нужна экономике России, усиление требований и правил для рабочих переселенцев позволит улучшить трудовое **законодательство**, считает заместитель председателя Комитета **Госдумы** по экономической политике Артем Кирьянов. Об этом он заявил в пресс-центре «Парламентской газеты» 20 июня.

Ситуация с миграцией остается в поле зрения на всех уровнях власти, подчеркнул депутат. По его словам, она привлекает больше внимания государства.

Ранее Министерство науки и высшего образования РФ разработало проекты постановлений, регулирующие проведение экзамена по русскому языку для мигрантов и определяющие требования к минимальному уровню знаний, необходимых для его сдачи. «Сейчас такое время, когда нужно подумать о качестве трудовых ресурсов. Нам не стоит забирать всех, неправильный подход собирать всех и учить русскому языку», - подчеркнул Артем Кирьянов.

Он также отметил, что, возможно, эта мера привлечет соотечественников к открытым неквалифицированным рабочим местам, учитывая смену приоритетов на **рынке труда**.

<https://www.pnp.ru/social/kiryanov-nuzhno-podumat-o-kachestve-trudovykh-resursov.html>

20.06.2022

Трудовым мигрантам нужно будет сдавать русский язык устно

Проверка знаний и владения русским языком в России возникла из-за проблемы социализации мигрантов, именно это подвигло депутатов внести изменения в **законодательство**. Об этом 20 июня в пресс-центре «Парламентской газеты» рассказал член Комитета **Госдумы** по просвещению Виктор Смирнов.

Ранее в Министерстве науки и образования РФ предложили внести изменения в процедуру сдачи экзамена по русскому языку для иностранцев. Смирнов подчеркнул, что с 2023 года прогнозируется восстановление **рынка труда**.

По словам депутата, человек, который пребывает в Российской Федерации с целью получения патента или разрешения на работу, безусловно должен владеть тем минимумом, который позволяет ему понимать, в каком обществе он находится.

«Освоение языка - это еще и процесс воспитания. Также это нужно для защиты своих прав в правоохранительных органах, - сказал Смирнов. - В моем представлении Минобрнауки ничего не меняли. Но помимо письменного экзамена обязательно должен быть экзамен в устной форме».

Он отметил, что в проект постановлений включена и полная фиксация процедуры экзамена с момента от установления личности до завершения. По действующему порядку можно записать только 10 первых минут.

<https://www.pnp.ru/social/trudovym-migrantam-nuzhno-budet-sdavat-russkiy-yazyk-ustno.html>

20.06.2022

Что стоит за рынком труда мигрантов?

Кирилл Кабанов - о том, кто и что стоит за лоббированием интересов **трудовых мигрантов** из Средней Азии.

**Трудовые мигранты** возвращаются из России на родину, сообщают СМИ. Публикуемые данные противоречивы, но речь может идти о сотнях тысяч уехавших. Журналисты пытаются судить о том, насколько их отъезд массовый и как это скажется на экономике.



В марте председатель Национального антикоррупционного комитета, член СПЧ Кирилл Кабанов предложил освободить рабочие места для россиян, которые не прочь устроиться таксистами, строителями и курьерами. В качестве примера эксперт назвал Калужскую область, где губернатор запретил нанимать мигрантов в общепите и других сферах.

История с откровенным лоббированием интересов **трудовых мигрантов** из Средней Азии и их работодателей возникает всегда, когда в этой сфере пытаются навести порядок и ужесточить правовые процедуры. Это понятно, поскольку разговор идет о многомиллиардном рынке. При этом теневая составляющая в нем не то что значительна, она огромна.

Очень интересно, что некоторые СМИ с целью подвергнуть сомнению успешный опыт наведения порядка в Калужской области обращаются за комментариями к эксперту, которая на самом деле неоднократно имела проблемы с законом из-за «резиновых квартир». Проще говоря, имела свой конкретный интерес от «общения» с **трудовыми мигрантами**. Ну это не главное, все мы можем ошибаться.

А некоторые представители из профсоюза трудящихся мигрантов, не стесняясь публично говорят: «Если бы рядом с Россией условно была вторая Российская Федерация, которая не проводит специальную военную операцию ». То есть тут еще публично высказывается недовольство политикой, проводимой Россией. И это все на фоне неуважения к российским законам. Но, как говорится: рынок большой, ходи, торгуйся. Если что-то не устраивает, никто ж не держит.

Главное - это подача информации об участии несчастных гастарбайтеров, которые якобы уезжают и отсутствии угроз от них.

Сегодня Совет безопасности РФ оценивает ситуацию с мигрантами как одну из серьезных угроз национальной безопасности именно из-за отсутствия надлежащего контроля.

На официальных государственных мероприятиях уже напрямую говорят о нарушении культурно-этнического баланса и угрозе стабильности, в том числе по причине криминализации мигрантской среды, вплоть до создания ими террористических ячеек запрещенных организаций в нашей стране.

Однако сегодня количество лоббистов среднеазиатской миграции не уменьшается и их волнуют, прежде всего деньги, а не безопасность и стабильность страны. А возможно есть и политический интерес, для реализации которого запланировано задействовать этих «несчастных» и «очень полезных» гостей нашей страны.

«Добила» откровенность вывода статьи в СМИ: «В любом случае уехавшие вернутся, главное - не вводить для них излишне строгих ограничений».

**Трудовые мигранты** возвращаются из России на родину, сообщают СМИ. Публикуемые данные противоречивы, но речь может идти о сотнях тысяч уехавших. Журналисты пытаются судить о том, насколько их отъезд массовый и как это скажется на экономике.

В марте председатель Национального антикоррупционного комитета, член СПЧ Кирилл Кабанов предложил освободить рабочие места для россиян, которые не прочь устроиться таксистами, строителями и курьерами. В качестве примера эксперт назвал Калужскую область, где губернатор запретил нанимать мигрантов в общепите и других сферах.

История с откровенным лоббированием интересов **трудовых мигрантов** из Средней Азии и их работодателей возникает всегда, когда в этой сфере пытаются навести порядок и ужесточить правовые процедуры. Это понятно, поскольку разговор идет о многомиллиардном рынке. При этом теневая составляющая в нем не то что значительна, она огромна.

Очень интересно, что некоторые СМИ с целью подвергнуть сомнению успешный опыт наведения порядка в Калужской области обращаются за комментариями к эксперту, которая на самом деле неоднократно имела проблемы с законом из-за «резиновых квартир». Проще говоря, имела свой конкретный интерес от «общения» с **трудовыми мигрантами**. Ну это не главное, все мы можем ошибаться.



А некоторые представители из профсоюза трудящихся мигрантов, не стесняясь публично говорят: «Если бы рядом с Россией условно была вторая Российской Федерации, которая не проводит специальную военную операцию ». То есть тут еще публично высказывается недовольство политикой, проводимой Россией. И это все на фоне неуважения к российским законам. Но, как говорится: рынок большой, ходи, торгуйся. Если что-то не устраивает, никто ж не держит.

Главное - это подача информации об участии несчастных гастарбайтеров, которые якобы уезжают и отсутствии угроз от них.

Сегодня Совет безопасности РФ оценивает ситуацию с мигрантами как одну из серьезных угроз национальной безопасности именно из-за отсутствия надлежащего контроля.

На официальных государственных мероприятиях уже напрямую говорят о нарушении культурно-этнического баланса и угрозе стабильности, в том числе по причине криминализации мигрантской среды, вплоть до создания ими террористических ячеек запрещенных организаций в нашей стране.

Однако сегодня количество лоббистов среднеазиатской миграции не уменьшается и их волнуют, прежде всего деньги, а не безопасность и стабильность страны. А возможно есть и политический интерес, для реализации которого запланировано задействовать этих «несчастных» и «очень полезных» гостей нашей страны.

«Добила» откровенность вывода статьи в СМИ: «В любом случае уехавшие вернутся, главное - не вводить для них излишне строгих ограничений».

[http://vybor-naroda.org/vn\\_exclusive/220788-chto-stoit-za-rynkom-truda-migrantov.html](http://vybor-naroda.org/vn_exclusive/220788-chto-stoit-za-rynkom-truda-migrantov.html)

20.06.2022

В России модернизируют систему тестирования для мигрантов

**Министерство** науки и высшего образования **РФ** разработало проекты постановлений, регулирующие проведение расширенного экзамена по русскому языку для иностранных граждан

Как заявил руководитель группы политики занятости аппарата **ФНПР** Михаил Сапир, в этом году после снятия ковидных ограничений мигранты стали возвращаться в **Россию**. Допандемийных показателей, по его словам, достичь пока не удалось - минувшей весной просели торговля и строительство, но спрос на рабочую силу в ЖКХ остался высоким.

«В новых условиях, когда поднимаются тарифы и дорожает оборудование, появляется риск оптимизации трудовых ресурсов», - пояснил Сапир. Как отметил эксперт, в приоритете остается трудоустройство россиян, однако пока наши соотечественники не готовы конкурировать с мигрантами там, где сохраняются низкие зарплаты и соответствующие условия труда.

Михаил Сапир заметил, что большая часть мигрантов - это низкоквалифицированный труд, рабочая сила, которая может потребоваться для реализации программы импортозамещения.

Председатель Центрального комитета профсоюза трудящихся-мигрантов Ренат Каримов в свою очередь отметил, что сейчас мигранты, которые работают официально и имеют патенты, сдают экзамены по русскому языку, истории, знаниям законодательства. Таких, по его словам, в **России** около миллиона человек.

«Основные проблемы у граждан Таджикистана, Узбекистана и Азербайджана. Остальные прекрасно знают русский язык. А для приезжих из этих республик ужесточение правил ни к чему не приведет, поскольку они не справляются даже с текущими требованиями», - заключил Сапир, добавив, что новые правила могут привести к росту числа нелегальных **трудовых мигрантов**.

По мнению Каримова, проблему нужно решать комплексно.

«Мы видим, как школьный учитель из Таджикистана приезжает в Москву, чтобы работать уборщицей. Такого быть не должно. Но для этого у себя на родине люди с квалификацией должны иметь достойные зарплаты. Не



соглашусь и с тем, что у нас на стройках исключительно низкоквалифицированные сотрудники, в числе мигрантов есть очень опытные строители», - добавил эксперт.

Он также отметил, что вместе с ужесточением требований к знаниям русского языка стоит ввести уроки по культуре и технике безопасности.

«Так, например, мигранты должны знать, почему нужно пропускать вперед женщин, почему не стоит сидеть в метро с широко раздвинутыми ногами или громко разговаривать на родном языке в людных местах», - подытожил Каримов.

Член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб напомнила, что владение русским языком важно, в первую очередь, для самих мигрантов - человек без знания языка выпадает из социума и фактически передает свои права работодателю, что создает криминогенную обстановку.

Член Комитета Госдумы по просвещению Виктор Смирнов в рамках своего выступления перечислил нововведения, с которыми могут столкнуться мигранты: более широкое тестирование, включение в программу устного собеседования на русском языке и обязательная видеофиксация всего экзамена, а не 10 минут, как это делается сейчас.

Депутат согласился с коллегами в необходимости модернизации действующей системы тестирования и напомнил, что она остается куда более либеральной, чем, например, в странах Европы.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/v-rossii-moderniziruyut-sistemu-testirovaniya-dlya-migrantov-10360.html>

## А.Л. КУДРИН

20.06.2022

Счетная палата: Исполнение бюджета-2021 стало лучшим за 5 лет

В 2021 году исполнение бюджета стало лучшим за последние 5 лет. На это указал глава Счетной палаты Алексей Кудрин, по итогам анализа отчета Правительства. Выводы Счетной палаты опубликованы на ее официальном сайте.

Так, несмотря на рост расходной части бюджета, контрольное ведомство отметило исполнение бюджета на уровне 97,5 процента. «Объем неисполненных ассигнований составил 645 млрд рублей против 1 трлн в 2020 году», - сообщил глава СП.

Говоря об итогах реализации госпрограмм, Кудрин отметил, что оценки их результатов в кабмине и в Счетной палате разошлись.

«В ходе анализа мы увидели, что те программы, в которых преобладают более простые, технические показатели, лучше выполняются. И наоборот - качественно сформированные программы, в которых установлены конечные показатели, нацеленные на результат, выполняются хуже», - пояснил Кудрин.

Он отметил, что несмотря на правило, что по итогам оценки госпрограмм должно приниматься решение об их корректировке или прекращении, все они получают дальнейшее финансирование. Вместе с тем, Кудрин признал, что о количестве недостигнутых показателей снизилось - это около 20 процентов.

<https://www.pnp.ru/economics/schetnaya-palata-ispolnenie-byudzheta-2021-stalo-luchshim-za-5-let.html>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.06.2022

Минтруд внес в правительство законопроект об увеличении выплат по соцконтракту

Минтруд России внес на **рассмотрение в правительство РФ законопроект**, который предполагает увеличение размера выплат по социальному контракту на развитие своего дела и ведение личного подсобного хозяйства на 100 тыс. рублей. Об этом сообщил во вторник министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на расширенном заседании комитета Совета Федерации по социальной политике.

"Вчера вечером Минтруд внес в аппарат правительства проект постановления. Я думаю, что мы в ближайшее время такое постановление примем", - рассказал министр.

Ранее **президент РФ** Владимир Путин поручил правительству увеличить с 1 июля выплаты по социальным контрактам на ведение индивидуального предпринимательства до 350 тыс. рублей, а также на ведение личного подсобного хозяйства (ЛПХ) до 200 тыс. рублей. Минтруд разработал соответствующие **поправки** в постановление правительства.

Котяков также добавил, что по итогам прошлого года свыше 52% россиян, получающих социальный контракт, улучшают свое положение.

Социальный контракт заключается с гражданами, если среднедушевой доход в семье меньше прожиточного минимума на человека. При этом в 2022 году при заключении соцконтракта не учитываются трудовые доходы граждан, потерявших работу после 1 марта 2022 года и вставших на учет в центр занятости.

<https://tass.ru/obschestvo/14982827>

21.06.2022

Минтруд сообщил о росте безработицы в июне

Глава Минтруда Антон Котяков заявил, что на рынке труда в России «растет напряжение». По его словам, в июне увеличилось число зарегистрированных безработных. Точные цифры он не привел.

Министр труда выступил на заседании комитета Совета Федерации по социальной политике. Господин Котяков сообщил, что до июня число безработных находилось в коридоре 660-680 тыс., но в этом месяце зафиксировали рост числа безработных, регистрируемых в центрах занятости.

«В определенной степени мы видим, что напряжение на рынке труда постепенно начинает нарастать», - отметил министр (цитата по «Интерфаксу»). Он связал это в том числе с уходом иностранных компаний с российского рынка.

Президент Владимир Путин говорил, что в апреле уровень безработицы составил 4%, что стало минимальным значением за все время наблюдений. За первую неделю июня число безработных выросло до 687 тыс., число сотрудников в режиме простоя - до 135,6 тыс. человек. По данным Центра стратегических разработок (ЦСР), на иностранный бизнес в России приходится около 2 млн рабочих мест. ЦСР считает, что уход иностранных компаний поставит под угрозу минимум 350 тыс. рабочих мест.

<https://www.kommersant.ru/doc/5422718>

21.06.2022

В Минтруде назвали самые перспективные направления для трудоустройства

В России, по официальной статистике, не более 3 млн безработных. Такого даже до ковида не было. И это притом, что из-за экономических санкций со стороны недружественных стран ряд предприятий ушли в простой.

Удерживать безработицу на низком уровне помогает четкая политика в сфере занятости. О том, что делает правительство, чтобы россияне не испытывали проблем с **трудоустройством**, в интервью "Российской газете" в



рамках Петербургского международного экономического форума рассказала замминистра труда и соцзащиты Елена Мухтиярова.

- Елена Вячеславовна, сегодня многие экономисты сходятся во мнении, что осенью может начаться рост безработицы. Не исключает такой сценарий и Центробанк. Ваш прогноз?

Елена Мухтиярова: Нынешняя ситуация в экономике - не типичная. И даже по прогнозу по инфляции мы видим, как первоначальные ожидания снижаются. Так же и по ожиданиям по **рынку труда**. По представленному ранее прогнозу Минэкономразвития, безработица по итогам этого года составит 6,7%. Полагаю, что в июле, когда будет представлен обновленный макропрогноз, цифры по уровню безработицы будут скорректированы, так как пока что безработица в России очень низкая. На исторически низком уровне - порядка 3 млн человек, по данным Росстата.

Мы, конечно, рассчитывали самые разные сценарии. И Правительство предпринимает целый комплекс мер для минимизации рисков для **рынка труда**. Поэтому определенный оптимизм можно выразить: экономика реагирует достаточно гибко на все, что сейчас происходит, и господдержка помогает в этой адаптации.

- Ну так что же помогает сдерживать безработицу?

Елена Мухтиярова: Какие у нас основные меры поддержки? Переобучение. Стоимость переобучения одного человека порядка 60 тысяч рублей. Переобучить могут как сотрудников предприятий, которые перестраивают свою работу, так и безработных или находящихся под риском увольнения по направлению службы занятости. Человек при этом не обязательно должен быть признан официально безработным. Это - эффективная мера: 75% граждан после повышения квалификации и обучения находят трудоустроиваются или открывают свое дело.

Следующая мера - это временные работы. Организациям, которые объявили простой или ввели неполную занятость, дают средства, чтобы они могли оплатить своим работникам выполнение других обязанностей на период приостановления основной работы. Это дает возможность поддержать доходы сотрудников, а предприятию - решить задачи, связанные с перенастройкой предприятия.

Далее - оплачиваемые общественные работы. Это когда безработный, по сути, по устраивается на временную работу и за это получает определенную зарплату, а государство это софинансирует. Плюс пособие по безработице за них сохраняется.

Еще одна мера - субсидирование найма молодых специалистов. Это, по сути, доплата работодателю по минимальному размеру оплаты **труда** в первый, третий и шестой месяц работы молодого специалиста на данного работодателя. Также работодатели могут получать субсидии за устройство на работу тех, кто находится под риском увольнения и других уязвимых на **рынке труда** соискателей.

Легче стало устроиться на работу и определенным категориям специалистов. У нас же есть определенные должности, которые могут быть заполнены только после прохождения конкурса. Конкурс достаточно длительный. Речь о педагогах, научных работниках. В этом году ввели временные правила, которые позволяют привлекать таких сотрудников по срочному трудовому договору на полную ставку до прохождения конкурса.

В **Госдуме** сейчас рассматриваются **предложения в закон** о госслужбе. Так же предлагаем упростить найм работников. Для того, чтобы попасть на госслужбу, тоже нужно дождаться объявления о конкурсе, подать документы, которые пройдут предварительную оценку, потом уже сам конкурс. Это очень долго, поэтому и здесь тоже определенные барьеры хотим снять. Например, почему по ускоренной процедуре не принять на работу в госструктуры IT-специалиста?

- Из-за санкций многие штучные специалисты потеряли свою работу. Например, пилоты, высококвалифицированные работники автопредприятий. Куда им сейчас идти?

Елена Мухтиярова: Здесь главные слова - штучные специалисты. Приведу пример: есть такой авиаперевозчик "Волга-Днепр". На его опыте мы отработали технологию перевода сотрудников из одной организации в другую. Еще в начале марта авиакомпания задумывалась об увольнении сотрудников, так как практически полностью остановилась логистика. Что произошло дальше? Коллеги из московских служб занятости стали активно работать с



находящимися под риском увольнения сотрудниками "Волга-Днепр". Например, на инженеров есть запросы, например, от "Ростеха". И можно применять механизм, когда приостанавливается действие трудового договора у одного работодателя и человек переходит временно работать к другому работодателю. Этот же механизм помогает и сохранять трудовые коллективы. Ведь без этого механизма специалисты просто найдут другую работу и уже не вернутся на прежнюю.

Что касается пилотов, то у самих авиаперевозчиков, если меньше становится полетов, есть определенная сменность. Они в рамках этой сменности пытаются распределить полеты так, чтобы пилоты навыки не теряли.

Для предприятий, которые оказываются в зоне риска, включаются уже современные механизмы поддержки. Да, сегодня существует довольно большой запрос от промышленности, которая работает по импортозамещению. Под новое оборудование, под новые процессы надо переобучать сотрудников. Либо нужно организовать временную занятость, когда меняются технологические линии, например, на "АвтоВАЗе". Сотрудников в этот период привлекают к ремонтным работам, к настройке новых линий. И здесь тоже государство помогает и субсидирует работодателям один МРОТ на человека в месяц в рамках этих временных работ и расходы на материально-техническое обеспечение.

- Если брать данные Росстата, то у нас сейчас порядка 3 млн безработных, а в службах занятости зарегистрированы не более 700 тысяч человек. Почему такая разница?

**Елена Мухтиярова:** Если быть точнее - 691 тысяча безработных, по данным на четверг, стоят на учете в службах занятости. Почему такая разница со статистикой МОТ? Все очень просто: россияне не привыкли обращаться в службу занятости. Порядка 50% соискателей ищут работу самостоятельно. Служба занятости - это когда люди не могут самостоятельно найти работу либо нужно оформить пособие.

- Сегодня ведь идет большая работа по модернизации центров занятости

**Елена Мухтиярова:** Совершенно верно. Но не стоит думать, что мы просто там меняем мебель и расставляем новые цветы на окнах. Модернизация - это, в первую очередь, изменение процессов. Благодаря внесе нным изменениям в закон о занятости удалось создать единую цифровую платформу. Появился единый алгоритм оказания услуг - содействие занятости гражданину либо подбор кадров для работодателя. При этом один компонент без другого не существует. Плюс каждая служба занятости получила итоговое задание создать собственный проект модернизации. Сейчас одобрены проекты первых 15 регионов.

В прошлом году запустили большую программу переобучения сотрудников служб занятости - а это порядка 24 тысяч человек. И сейчас важный вопрос, который перед нами стоит - повышение зарплат. Центры занятости - региональные учреждения, поэтому мы не можем влиять на это напрямую. Сейчас продумываем механизмы, чтобы повысить оплату труда. В центрах занятости сегодня трудятся специалисты, которые уже имеют довольно большой опыт антикризисной работы, многие прошли переобучение. Если мы не решим этот вопрос, то мы потеряем профессионалов, которые могли бы оказывать качественные услуги.

Клиентоцентричность, клиентоориентированность - это главное в работе служб занятости. У нас многие регионы сами сейчас нарабатывают определенные практики, очень интересные. Например, помогают женщинам с детьми, которые находятся в определенных жизненных ситуациях, найти работу. Оказывается полный комплекс услуг - и обучение, и помочь с устройством ребенка в детский сад, чтобы женщина смогла выйти на работу. И такие кейсы мы сейчас тиражируем. Создаем сборник лучших практик и жизненных ситуаций, которые начнем внедрять в общую архитектуру цифровой платформы.

- А через МФЦ работу можно найти?

**Елена Мухтиярова:** Мы сейчас работаем над этим. Продумываем новые способы распределения точек присутствия. Задача в том, чтобы "приходить" туда, где гражданин сможет получить не только наши услуги. Рассматриваем направление специалистов в центры госуслуг "Мои документы", в единые клиентские офисы будущего объединенного фонда. Обсуждаем такую возможность и с "Почтой России". Это людям очень удобно. Потому что, например, через МФЦ может параллельно получить и другие услуги.



- Как часто работодатели под тем или иным предлогом вынуждают работников увольняться? Можно это как-то отследить?

Елена Мухтиярова: Можно. С позапрошлого года у всех работодателей есть обязанность при наступлении кадрового события - будь то расторжение трудового договора либо его заключение, передавать информацию в Пенсионный фонд России. Причем уже на следующий день после наступления кадрового события - почти что в режиме онлайн. И это помогает отслеживать, что происходит с каждым конкретным работодателем. И предотвращать случаи расторжения трудовых договоров в обход Трудового **кодекса**. И как только какие-то эпизоды возникают, то здесь сразу же подключаются трудовая инспекция, Генпрокуратура.

- Трансформация **рынка труда** происходит постоянно. Теперь она явно ускорится. Каковы наиболее перспективные направления занятости на ближайшие годы?

Елена Мухтиярова: Да, сейчас идет активное изменение **рынка труда**. Но, подчеркну, ни в коем случае не его сокращение. Всегда будет спрос на врачей, учителей, социальных работников. Огромный потенциал по импортозамещению во всех областях экономики.

<https://rq.ru/2022/06/21/v-mintrude-nazvali-samye-perspektivnye-napravleniya-dlia-trudoustrojstva.html>

21.06.2022

В Минтруде заявили о росте напряженности на рынке труда

В России начинает постепенно расти напряжение на рынке труда, в июне число зарегистрированных безработными стало больше. Об этом заявил глава министерства труда и соцзащиты Антон **Котяков**, передает РИА Новости.

По словам главы **Минтруда**, санкционное давление, оказываемое на Россию, влияет на рынок труда.

«В определенной степени мы видим, что напряжение на рынке труда постепенно начинает расти», - отметил **Котяков**.

Он также подчеркнул, что в период с 1 марта по 1 июня число зарегистрированных безработных составляло 660-680 тысяч, это низкий показатель для России. При этом в последние периоды июня наблюдается определенный рост их числа.

В то же время директор департамента бюджетной политики в сфере труда и социальной защиты Минфина Курбан Курбанов, выступая на заседании Комитета Госдумы по труду и соцполитике, заявил, что уровень безработицы в России достиг четырех процентов, это исторический минимум в современной истории.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-zayavili-o-roste-napryazhennosti-na-rynke-truda.html>

20.06.2022

«Не выгореть и не заболеть»: в России запущен новый государственный проект по сохранению здоровья работников

О первых результатах пилотного запуска и его особенностях расскажут участники проекта

В каких случаях можно рассчитывать на оплату дополнительного отпуска? Кому полагается бесплатное санаторно-курортное лечение? Какие еще меры применяются сегодня, чтобы снизить профессиональную заболеваемость работников? О новых подходах к сохранению здоровья сотрудников расскажут ведущие российские эксперты во вторник, 21 июня, на Конференции Фонда социального страхования (ФСС РФ) «Социальное партнерство: основные итоги и векторы развития».

На форуме будут подведены итоги нового пилотного проекта, который стартовал в 2021 году. Его участники - **Министерство труда и социальной защиты РФ**, Министерство транспорта, Фонд и его территориальные органы,



крупнейшие российские работодатели, медицинские организации и центры реабилитации Фонда. Финансовое обеспечение пилотного проекта составило 15 млн рублей. В его рамках создается и отрабатывается система мониторинга состояния здоровья работников.

Трансляция сессии «Современные подходы к предупреждению развития профессиональной заболеваемости работников в различных отраслях экономики» начнется во вторник, 21 июня, в 12.00 по Москве.

<https://www.kp.ru/daily/27408/4605519/>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.06.2022

Глава Роструда: услуги служб занятости переведут в электронный вид до конца 2022 года

Все услуги служб занятости будут переведены на единую цифровую платформу в электронный вид до конца 2022 года. Об этом сообщил в интервью ТАСС **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков**.

"В этом году оставшиеся услуги службы занятости также последовательно будут переведены на единую цифровую платформу и в электронный вид. То есть с первого января следующего года уже все услуги органов занятости в стране будут оказываться на "Работе России". При этом, конечно, возможность личного посещения службы занятости и получения услуг в очном формате сохранится. Таким образом, получать услуги центров занятости станет удобнее. Гражданин и работодатель смогут сами выбирать удобный для них формат взаимодействия со службой занятости: электронно или лично", - рассказал он.

По его словам, уже переведены в цифровой формат услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы и работодателю в поиске работника. "Теперь человек может подать заявление на единой цифровой платформе. Дальше ему не нужно искать справки, документы, приносить трудовую книжку. Все автоматически делает система в рамках межведомственного обмена информацией. И когда человек приходит к своему карьерному консультанту, там идет уже не проверка документов, а идет конкретная работа. В прошлом году мы завершили переход всех органов занятости страны на эту платформу (Москва перейдет с 1 января 2023 года - прим. ТАСС)", - подчеркнул он.

Кроме того, через портал можно записаться на обучение в рамках нацпроекта "Демография" или пройти профориентационное тестирование. Работодатель через "Работу России" может направить сведения в органы службы занятости, разместить свои вакансии, а также подать заявку на участие в программе субсидирования найма отдельных категорий граждан.

<https://tass.ru/ekonomika/14980685>

21.06.2022

Глава Роструда: на "Работе России" регистрируются около 300 пользователей в месяц

Примерно 300 тыс. новых пользователей появляются ежемесячно на платформе по трудоустройству "Работа России", и сейчас их уже более 13 млн. Об этом сообщил в интервью ТАСС **руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаил Иванков**.

"Сегодня у нас более 13 млн пользователей, идет очень серьезный рост. Ежемесячно прибавляется примерно по 300 тыс. новых пользователей", - сказал он.

**Иванков** напомнил, что произошла интеграция основных сайтов по поиску работы. "Мы подписали соглашения. Есть поручение президента, в рамках которого мы работаем. ... Граждане через портал могут записаться на бесплатное переобучение, обратиться в службу занятости за содействием в поиске работы", - добавил он.



Так, работодатель через "Работу России" может направить сведения в органы службы занятости, разместить свои вакансии, в том числе через службу занятости, а также подать заявку на участие в программе субсидирования найма. Все это обеспечивает приток пользователей, и он продолжит расти, уверен глава ведомства.

<https://tass.ru/ekonomika/14980699>

21.06.2022

Глава Роструда: инспекции труда с начала года провели порядка 90 тыс. профмероприятий

Инспекции труда провели с начала 2022 года порядка 90 тыс. профилактических мероприятий, в том числе 10 тыс. визитов на предприятия. Это позволяет предотвратить правонарушения, что сокращает обращения сотрудников в инспекции труда, сообщил в интервью ТАСС руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаил Иванков.

"Мы до того, как возникла какая-то проблема с работниками, с трудовыми правами, вместе выявляем эти возможные риски и не даем возможности им реализоваться. Это тоже одна из причин того, что у нас сокращается количество обращений. Потому что до того, как возникнет обращение о правонарушении, уже предприняты меры. Но это один из инструментов. А есть еще ряд инструментов, которые используются уже несколько лет, это и предостережения, и консультации. Всего с начала этого года инспекции труда провели порядка 90 тысяч профилактических мероприятий", - рассказал он.

Иванков отметил, что в рамках принятых правительством решений по снижению нагрузки на бизнес плановые проверки были отменены. "Упомянутые вами профилактические визиты - это совершенно новый эффективный инструментарий. В ходе такого визита наша задача понять, какие есть проблемы у работодателя, найти решения, помочь, подсказать, выявить риски, которые сам работодатель еще не увидел, и помочь их устраниить", - сказал он.

Профилактические визиты - это совершенно новый эффективный инструментарий, отметил глава ведомства. "Только с начала года уже порядка 10 тысяч таких профилактических визитов наши инспекторы совершили. В чем они заключаются? В ходе такого визита наша задача понять, какие есть проблемы у работодателя, найти решения, помочь, подсказать, выявить риски, которые сам работодатель еще не увидел, и помочь их устраниить", - сказал он.

По его словам, здесь должна быть активна и вторая сторона - работодатель, который тоже заботится о том, чтобы не нарушать права работников. "Но бывают случаи, когда это не удается. Поэтому в нашем распоряжении остается весь арсенал мер инспекторского реагирования на возможные нарушения, в том числе очень плотно работаем с прокуратурой. Поэтому ни один работник в стране не будет незащищенным. Права каждого человека у нас под надежной и серьезной защитой", - сказал он.

<https://tass.ru/ekonomika/14980705>

21.06.2022

Число обращений в Роструд снизилось на 16%

Ситуация с соблюдением прав работников в России стабильная, о чем говорит статистика обращений в Роструд. За три весенних месяца их число снизилось на 16% к аналогичному периоду 2021 года, сообщил в интервью ТАСС руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаил Иванков.

"С точки зрения обращений, которые поступают в инспекции труда, в том числе по электронным каналам, если возьмем период март - конец мая, по сравнению с доковидным 2019 годом мы фиксируем снижение количества таких обращений на 7%. А по сравнению с 2021 мы имеем снижение на 16%. Мы оцениваем ситуацию с точки зрения соблюдения прав работника как спокойную. Каких-то всплесков нарушений мы не видим", - рассказал он.

Иванков напомнил, что в настоящее время работает горячая линия, куда граждане обращаются за консультацией в части трудовых прав. "Здесь мы тоже фиксируем спокойную обстановку. У нас сейчас порядка 600 обращений в день, учитывая, что линия работает 24 часа в сутки семь дней в неделю. Притом, что в 2020 году в апреле-мае



доходило до 6 тысяч обращений в день. Тогда люди волновались, не понимали, что будет с ними, их работой, и активно обращались к нам за разъяснениями. Сейчас такого уровня беспокойства мы не фиксируем", - добавил он.

По его словам, это связано, с одной стороны, с тем, что те экономические процессы, которые происходят на предприятиях на данный конкретный момент, "более или менее управляемые". "С другой стороны, мы принимаем достаточно серьезные превентивные, профилактические меры как с точки зрения надзора, так и с точки зрения занятости, поэтому мы держим ситуацию на контроле. Но в любом случае ни один гражданин не останется у нас без защиты государства, если что-то случится", - подчеркнул **глава Роструда**.

<https://tass.ru/ekonomika/14980709>

21.06.2022

Глава Роструда: лидерами по числу вакансий стали сферы производства и строительства

Лидерами по числу вакансий на единой цифровой платформе "Работа в России" стали сферы производства, строительства и здравоохранения. Об этом сообщил в интервью ТАСС **руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаил Иванков**.

"Поэтому у нас на сегодняшний день абсолютным топом являются вакансии в сфере производства - свыше 700 тыс. Требуются квалифицированные рабочие, инженеры, также большое количество вакансий на рабочие специальности и без опыта работы с непосредственным обучением на предприятии", - рассказал он.

Второе место - это строительная отрасль. "Там порядка 200 тыс. вакансий. Традиционно требуются каменщики, бетонщики, стропальщики, крановщики, сварщики. Сварщиков я бы отдельно выделил - это очень востребованная сейчас специальность на стройке. И третье место сейчас занимает здравоохранение - порядка 150-160 тыс. вакансий. Там есть и вакансии врачей, и очень большое количество вакансий для младшего и среднего медицинского персонала", - подчеркнул **глава Роструда**.

Единая цифровая платформа в сфере занятости "Работа в России" - это федеральная государственная информационная система, содержащая информацию о возможностях труда, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также гражданах, ищащих работу.

<https://tass.ru/ekonomika/14980713>

21.06.2022

Глава Роструда: права каждого человека под надежной и серьезной защитой

Михаил **Иванков** рассказал о том, как защищаются права работников компаний, которые ушли с территории России из-за санкций Запада, какую поддержку получают предприятия, оказавшиеся в том числе в ситуации неопределенности, а также о трансформации служб занятости

Российский рынок труда в текущем году столкнулся с новыми вызовами. Западные санкции повлекли уход ряда зарубежных компаний с территории России, а за ним - трудности для сотрудников этих организаций. О том, как защищаются права таких работников, какую поддержку получают предприятия, которые в том числе оказались в ситуации неопределенности, и о трансформации служб занятости рассказал в интервью ТАСС на полях Петербургского международного экономического форума **руководитель Роструда Михаил Иванков**.

- В марте часть иностранных компаний приостановила свою деятельность в РФ, в связи с чем довольно большое число россиян находится в простое и в режиме неполного рабочего дня. Поступают ли в **Роструд** обращения о нарушении трудовых прав в этой связи? Как много? Какие меры предпринимаются?

- С точки зрения обращений, которые поступают в **инспекции труда**, в том числе по электронным каналам, если возьмем период март - конец мая по сравнению с доковидным 2019 годом, - мы фиксируем снижение количества таких обращений на 7%. А по сравнению с 2021-м мы имеем снижение на 16%. Мы оцениваем ситуацию с точки



зрения соблюдения прав работника как спокойную. Каких-то всплесков нарушений мы не видим. Более того, у нас работает горячая линия, куда люди обращаются за консультацией в части трудовых прав. Здесь мы тоже фиксируем спокойную обстановку. У нас сейчас порядка 600 обращений в день, учитывая, что линия работает 24 часа в сутки, семь дней в неделю. Притом что в 2020 году в апреле-мае доходило до 6 тыс. обращений в день. Тогда люди волновались, не понимали, что будет с ними, их работой и активно обращались к нам за разъяснениями. Сейчас такого уровня беспокойства мы не фиксируем.

- С чем, по-вашему, это связано?

- Это связано, с одной стороны, с тем, что те экономические процессы, которые происходят на предприятиях на данный конкретный момент, они более или менее управляемые. С другой стороны, мы принимаем достаточно серьезные превентивные, профилактические меры как с точки зрения надзора, так и с точки зрения занятости, поэтому мы держим ситуацию на контроле. Но в любом случае ни один гражданин не останется у нас без защиты государства, если что-то случится.

- Защита граждан - первоочередная задача, а какая работа сегодня ведется с компаниями, которые находятся в зоне риска в связи с санкциями?

- Как я уже сказал, мы сосредоточились сейчас на упреждающих мерах, как по линии **инспекции труда**, так и очень много работы ведется по линии органов занятости. Специально разработан инструментарий, Минтрудом России утверждены методические рекомендации. Мы мониторим работу органов занятости. Первое, что реализуется - это выявление рисков каких-то проблем, которые могут быть с точки зрения занятости. Предприятия, находящиеся под санкциями, которые входят в цепочки поставщиков - все это выявляется и берется на контроль. Кроме того, разрабатываются индивидуальные планы содействия предприятиям. На сегодняшний момент могу сказать, что уже более 4,3 тыс. таких планов разработано. Создаются консультационные пункты - это для работников - их создано уже более 2,8 тыс., многие из них непосредственно на предприятии, где человек может прийти получить информацию, в том числе о мерах поддержки, которые ему могут быть оказаны.

- В чем заключаются эти индивидуальные планы для предприятий и для людей?

- Работа ведется по двум векторам. Первый вектор - если предприятие сейчас перестраивает свои технологические процессы, меняются логистические цепочки и возможен на какое-то время простой, неполная занятость, то у нас достаточно большой инструментарий, которым наши органы занятости могут пользоваться. Это меры как федеральной поддержки, так и региональной поддержки, например, временные оплачиваемые работы, переобучение работников новым профессиям, повышение квалификации. И абсолютная новация этого года - это возможность временно трудоустроиться к другому работодателю, сохраняя свое рабочее место. Это тот тренд, который касается предприятий, которые могут испытывать временные проблемы.

Если все-таки предприятие закрывается, то реализуется второй вектор - для каждого работника описывается его профиль, разрабатывается уже его индивидуальный план, если нужно подучиться, то человек направляется на бесплатное переобучение, если нет такой необходимости, то у нас огромное количество вакансий, и этого работника трудоустраивают на другие предприятия.

- Модернизация служб занятости, проводимая с 2020 года, позволила в нынешний сложный период начать работу с гражданами в проактивном режиме через карьерных консультантов. Как проходит эта работа? Как повлияла модернизация на качество этой работы?

- Вы совершенно правы. Именно во многом благодаря тому, что два года назад началась кардинальная реформа занятости, сейчас органы занятости оказались готовы к тому, чтобы работать индивидуально, персонально и с предприятиями, и с работниками, и с гражданами, находящимися в поиске работы или испытывающими трудности в трудоустройстве. Главная идея всей этой реформы заключается в кардинальном изменении парадигмы работы службы занятости. "Вчерашний" инспектор центра занятости работал с документами, а не с человеком. Наша задача была перестроить, убрать вот этот технологический трек и сделать действительно карьерного консультанта, человека, который общается с заявителем, который понимает его нужды, который



проводит профессиональную адаптацию его, который пытается помочь ему выстроить траекторию развития. Индивидуальные планы, о которых я уже упомянул, по сути, это результат работы тех консультантов, которые работают непосредственно с людьми. Они ориентированы не на формальный прием заявки, например, от граждан на содействие в трудоустройстве, от предприятия на подбор работы, а на выяснение всех проблем, выяснение кадровой ситуации. Сейчас мы видим, что та цель, которую мы преследовали на старте реформы службы занятости, те подходы, которые применяем, оказались правильными.

- А какие нововведения еще нужны и планируются?

- Термин клиентоцентричность, который мы используем, требует достаточно серьезных инструментов, чтобы его внедрить. Мы пошли по пути трех таких неразрывных составных частей реформы. Первая - это внедрение единой системы управления качеством государственной службы занятости по всей стране. Она базируется на единой технологии работы всех органов занятости. А все это опирается на единую цифровую платформу "Работа России". Мы уже перевели в цифровой формат основную услугу по содействию гражданам в поиске подходящей работы и работодателю в поиске работника. Теперь человек может подать заявление на единой цифровой платформе. Дальше ему не нужно искать справки, документы, приносить трудовую книжку. Все автоматически делает система в рамках межведомственного обмена информацией. И когда человек приходит к своему карьерному консультанту, там идет уже не проверка документов, а идет конкретная работа. В прошлом году мы завершили переход всех органов занятости страны на эту платформу (Москва перейдет с 1 января 2023 года - прим. ТАСС). В этом году оставшиеся услуги службы занятости также последовательно будут переведены на единую цифровую платформу и в электронный вид. То есть с 1 января следующего года уже все услуги органов занятости в стране будут оказываться на "Работе России". При этом, конечно, возможность личного посещения службы занятости и получения услуг в очном формате сохранится. Таким образом, получать услуги центров занятости станет удобнее. Гражданин и работодатель смогут сами выбирать удобный для них формат взаимодействия со службой занятости: электронно или лично.

Второе. Для того чтобы сотрудники ЦЗН [центров занятости населения] могли работать с человеком, а не с документами, они должны иметь другие навыки, другие знания. Поэтому организовано очень масштабное серьезное обучение работников органов занятости. Уже свыше 4 тыс. человек прошли обучение. Наша задача обучить всех сотрудников органов занятости страны этим технологиям.

Третье - это обновление помещений центров занятости. Они должны быть комфортными, удобными, технологичными. Сегодня около 200 центров занятости в 73 регионах принимают участие в этой трансформации.

Таким образом, вместе с новыми технологическими процессами люди получают совершенно нового уровня современные помещения, куда они приходят за получением услуг. Поэтому это такой большой проект, который очень активно реализуется и дает конкретные результаты.

- **Роструд** отменил плановые проверки до конца 2022 года, но проводит профилактические визиты. Сколько таких визитов осуществляется? Какие меры предпринимаются?

- Действительно, в рамках принятых правительством решений по снижению нагрузки на бизнес плановые проверки были отменены. Упомянутые вами профилактические визиты - это совершенно новый эффективный инструментарий. Только с начала года уже порядка 10 тыс. таких профилактических визитов наши инспектора совершили. В чем они заключаются? В ходе такого визита наша задача понять, какие есть проблемы у работодателя, найти решения, помочь, подсказать, выявить риски, которые сам работодатель еще не увидел, и помочь их устраниить. То есть мы до того, как возникла какая-то проблема с работниками, с трудовыми правами, вместе выявляем эти возможные риски и не даем возможности им реализоваться. Это тоже одна из причин того, что у нас сокращается количество обращений. Потому что до того, как возникнет обращение о правонарушении, уже предприняты меры. Но это один из инструментов. А есть еще ряд инструментов, которые используются уже несколько лет, - это и предостережения, и консультации. Всего с начала этого года **инспекции труда** провели порядка 90 тыс. профилактических мероприятий.



Поэтому наша главная задача сегодня - это предотвратить. Но здесь должна быть активна и вторая сторона - работодатель, который тоже заботится о том, чтобы не нарушать права работников. Но бывают случаи, когда это не удается. Поэтому в нашем распоряжении остается весь арсенал мер инспекторского реагирования на возможные нарушения, в том числе очень плотно работаем с прокуратурой. Поэтому ни один работник в стране не будет незащищенным. Права каждого человека у нас под надежной и серьезной защитой.

- В последние годы у **Роструда** очень много важных нововведений. Исключением не стал и портал "Работа России", который значительно расширил свои функции в последние месяцы - это не только поиск работы, но и возможности переобучения для граждан. Какие программы сегодня наиболее популярны? Сколько граждан проходят обучение?

- Портал "Работа России" сейчас уже, согласно изменениям, которые внесены в закон о занятости, называется "Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений". Каждый год там появляются совершенно новые подсистемы, новые модули, которые позволяют реализовывать в цифровом виде и новые процессы, и новые задачи и модернизировать старые. Что касается обучения - это программа, которая реализуется в рамках нацпроекта "Демография". Гражданин подает заявление на "Работе России", а дальше все идет так же, как с гражданами, которые претендуют на услуги в органах занятости по поиску работы: в электронном виде идет проверка условий, соответствует он или нет. Свыше 36 тыс. человек уже обучаются. Это очень востребовано. В программах используются современные образовательные технологии, и дистанционные курсы, и очные. Люди хотят, люди знают, что это дает пользу, и люди активно этим инструментарием пользуются. С точки зрения профессий, в этом году у нас абсолютный пик желающих на специальности в области информационных технологий. На втором месте - это специальности, связанные с кадровыми и финансовыми направлениями. Далее идут, и я думаю, в ближайшее время перегонят - это рабочие и инженерные специалисты, - учитывая, что на предприятиях сегодня они очень востребованы. Поэтому число желающих повысить свою квалификацию, получить новые профессиональные навыки именно в рабочих и инженерных специальностях очень сильно растет.

- Среди включающихся в переобучение регионов есть ли регионы-лидеры и какие?

- Практически все регионы активно включились. Наиболее активные из них сегодня - это Татарстан, Московская область, Санкт-Петербург, Башкортостан, Краснодарский край, Кемеровская и Свердловская области.

В них наиболее активно работают и органы занятости, которые в рамках общения с людьми по профориентации рекомендуют те или иные программы переобучения.

- Вице-премьер России Татьяна Голикова говорила, что в мае после праздников общее число вакансий на разных платформах выросло на 9%. Фиксируется ли рост вакансий на "Работе России"? Как сейчас обстоит ситуация? Какие вакансии наиболее востребованы и с чем это связано?

- Во-первых, действительно очень серьезный рост. Сейчас 2,3 млн вакансий на портале "Работа России". Связано это с двумя факторами. Основной главный фактор - это то, что уже в активную фазу входит структурная перестройка экономики. Огромное количество предприятий начинают осваивать те ниши, которые ранее были заняты зарубежными производителями и поставщиками. И, соответственно, возрастают потребность в кадрах. Поэтому у нас на сегодняшний день абсолютным топом являются вакансии в сфере производства - свыше 700 тыс.

- требуются квалифицированные рабочие, инженеры, также большое количество вакансий на рабочие специальности и без опыта работы с непосредственным обучением на предприятии. Второе место - это строительная отрасль. Там порядка 200 тыс. вакансий. Традиционно требуются каменщики, бетонщики, стропальщики, крановщики, сварщики. Сварщиков я бы отдельно выделил - это очень востребованная сейчас специальность на стройке. И третье место сейчас занимает здравоохранение - порядка 150-160 тыс. вакансий. Там есть и вакансии врачей, и очень большое количество вакансий для младшего и среднего медицинского персонала.

- А выросло ли число пользователей портала? Насколько?

- Сегодня у нас более 13 млн пользователей, идет очень серьезный рост. Ежемесячно прибавляется примерно по 300 тыс. новых пользователей. Мы сейчас интегрировались с основными сайтами по работе, подписали



соглашения. Есть поручение президента, в рамках которого мы работаем. Как я уже говорил, граждане через портал могут записаться на бесплатное переобучение, обратиться в службу занятости за содействием в поиске работы. Работодатель через "Работу России" может направить сведения в органы службы занятости в рамках исполнения статьи 25 закона "О занятости населения", разместить свои вакансии, в том числе через службу занятости, а также подать заявку на участие в программе субсидирования найма. Все это обеспечивает приток пользователей и, я уверен, он продолжит расти.

<https://tass.ru/interviews/14978373>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.06.2022

Глава трудинспекции о заводе в Полярном: «Надо спасать предприятие»

Невыплата зарплат на судоремонтном заводе АО "10 СРЗ" в Полярном стала объектом внимания областной трудинспекции, однако ведомство ждет "отмашки" от прокуратуры.

Причина задержки - мораторий на проверки предприятий, введенный на период спецоперации.

Этот вывод следует из слов врио руководителя **Государственной инспекции труда** в Мурманской области Юрия Дмитриева.

"Ситуация с задолженностью по Полярному она, скажем так, не первый день. Но основанием для проведения проверки является обращение работника, в том числе информация из разных источников. С учетом действующего на сегодняшний день постановления Правительства, моратория на проверки, все проверки проводятся по согласованию с прокуратурой. То есть мы подготовили решения, и в ближайшее время планируем проведение проверки", - рассказал Юрий Дмитриев СеверПост.

По его словам, от сотрудников завода в инспекцию поступило шесть обращений, часть из них направлена по интернету.

Если прокуратура решит проводить проверку самостоятельно, то **трудовая инспекция** в любом случае также будет работать по этой проблеме.

"Надо спасать предприятие в первую очередь, чтобы люди могли получать деньги", - поделился мнением Дмитриев.

<https://severpost.ru/read/137497/>

21.06.2022

Тяжелые травмы получил рабочий Сорского ГОКа

Тяжелый несчастный случай произошел в цехе по ремонту горнотранспортного оборудования на участке по ремонту агрегатов самосвалов БелАЗ в ООО «Сорский горно – обогатительный комбинат». При выполнении ремонтных работ слесарь по ремонту автомобилей 56 лет получил тяжелую **травму**.

**Государственной инспекцией труда** в Республике Хакасия начато расследование несчастного случая, в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего, сообщает пресс-служба ведомства.

<http://abakan-news.net/incident/2022/06/21/106675.html>

21.06.2022

Челябинец с переломом позвонков остался без компенсации

Работник склада Wildberries в Челябинске сломал позвоночник на рабочем месте. Вместо компенсации его оскорбили, а потом уволили. Адвокат бывшего сотрудника маркетплейса уверен в нарушении трудового законодательства и намерен добиваться справедливости в суде и **Гострудинспекции**.



"Несчастный случай произошел в мае. Руководство поручило сортировщику Шахобуддину Разокову принимать тяжелые гофры с товаром, несмотря на то, что это не входило в его обязанности. Огромная тележка напоролась на яму в полу и всем своим весом придавила работника", - сообщила интернет-газета "Ридус".

После травмы мужчина попросил выплатить 20 тыс. рублей в качестве компенсации. Но его обвинили в клевете и вымогательстве денег. По словам Разокова, менеджер челябинского склада отказалась признавать производственную травму, ссылаясь на то, что он работал по договору гражданско-правового характера (ГПХ).

Сейчас делом Разокова занимается адвокат Дмитрий Аграновский. Юрист подал исковое заявление и обратился в **трудовую инспекцию**. По его мнению, маркетплейс допустил грубое нарушение трудового законодательства.

"Работодатель обязан создавать комиссию при **несчастном случае на производстве**, эта обязанность возложена законом. И если он не хочет этого делать, пытается скрыть факт несчастного случая, нужно обращаться как минимум в региональную инспекцию по охране труда или в прокуратуру", - рассказал адвокат.

Согласно ТК РФ, на компании лежит прямая обязанность обеспечить безопасные условия труда, подчеркнул адвокат. Аграновский также не согласен, что работа по ГПХ не подразумевает компенсации за производственные травмы.

<https://m.ura.news/news/1052563285>

21.06.2022

На территории УМПО пострадали два человека

**Гострудинспекция** Башкирии разбирается в обстоятельствах несчастного случая, произошедшего в минувшие выходные на территории УМПО в Уфе.

По данным ведомства, 8 июля двое мужчин - работники ПАО "ОДК-УМПО" и ООО "Энергомир" - проверяли работу трансформаторной подстанции. Случилось короткое замыкание, в результате которого возникла электрическая дуга.

Двое мужчин получили ожоги различной степени тяжести.

<https://birsk.org/bashkiria/na-territorii-umpo-postradali-dva-cheloveka/>

20.06.2022

Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике выдано Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства

**Государственной инспекцией труда** в Кабардино-Балкарской Республике выдано Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права МУП «Водоканал» о недопустимости нарушений обязательных требований ч. 2 ст. 15 Трудового кодекса РФ.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Трудового кодекса РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

В соответствии с ч. 1 ст. 19.1 ТК РФ признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:

- лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устраниении нарушения части второй статьи 15 ТК РФ;

- судом в том случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным **государственной инспекцией труда**,



иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.

Несоблюдение работодателем вышеуказанных норм может привести к нарушению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

<https://kbpravda.ru/node/30422>

## ПРОФСОЮЗЫ

21.06.2022

Выбивают зарплаты через суд: бесславный конец легендарного предприятия

Профсоюз помогает **работникам** Дальнегорского химического комбината "Бор" взыскать невыплаченные суммы окончательного расчета через суд. По закону все выплаты в полном объеме должны были произвести в день увольнения.

Напомним, с долгами более 162 млн рублей в 2019 году многострадальное градообразующее предприятие ООО "Дальнегорский химический комбинат "Бор" (ДХК "Бор") вошло в процедуру банкротства, причем не первого в своей истории.

Предприятие вело разработку крупнейшего в **России** и Юго-восточной Азии Дальнегорского борнорудного месторождения. Это было единственное эксплуатируемое борное месторождение в **России**. Промышленные запасы составляли более 160 млн тонн руды. До 1993 года компания находилась в списке закрытых предприятий, имеющих стратегическое значение.

[https://vl.aif.ru/society/vybivayut\\_zarplaty\\_cherez\\_sud\\_besslavnyy\\_konec\\_legendarnogo\\_predpriyatiya](https://vl.aif.ru/society/vybivayut_zarplaty_cherez_sud_besslavnyy_konec_legendarnogo_predpriyatiya)

21.06.2022

За закрытыми дверями. Профсоюз ИКЕА в Новосибирске - о скандале в компании

После закрытия магазина ИКЕА в Новосибирске и других городах в **России** в компании назревает скандал. Сотрудники опасаются увольнения по соглашению сторон и лишения социальных гарантий, на которые они рассчитывают. Официально руководство с ними уже попрощалось, однако сокращений или увольнений по другим статьям ещё не было.

С nsk.aif.ru связалась лидер профсоюза ИКЕА в Новосибирске Нина Харитонова. Публикуем её рассказ о том, что происходит сейчас за закрытыми дверями знаменитого гипермаркета.

Чем занимаются сотрудники закрытого магазина?

Я работаю в ИКЕА с 2010 года. Лидером профсоюза компании в Новосибирске являюсь уже лет семь. С 3 марта магазин не принимает покупателей, компания заявила о сокращении бизнеса в **России** и оптимизации штата, но фактически ИКЕА ещё не прекратила в стране своё существование.

Увольнений не было. С момента закрытия магазина сотрудники проходят тренинги, повышают квалификацию. Нам дали возможность изучать иностранный язык - обеспечили доступ к соответствующему мобильному приложению. Мы устраиваем мастер-классы по интересам, проводим командообразующие мероприятия.



Зарплата начисляется в соответствии с контрактами, как если бы продолжали работать. Полная ставка 40 часов в неделю - полный оклад, контракт на 16 часов - оклад за такое время.

О ликвидации предприятия нам не объявляли. Но неожиданно пригласили на общее собрание по видеосвязи. С нами официально попрощались генеральный директор розничной сети IKEA в **России** Понтус Эрнтелл и другие иностранные руководители IKEA в нашей стране. Поблагодарили всех за работу. Никаких объяснений не дали. Денис Винокуров

Грядут увольнения: "Людей выталкивают в неизвестность"

Прошёл слух о том, что всех ожидают увольнения по соглашению сторон. Вчера, 20 июня, у меня состоялся разговор с руководством. Мне подтвердили, что будут предлагаться увольнения по соглашению сторон. Ликвидация, сокращение и прочие сценарии массовых увольнений, предусмотренные действующим законодательством, не планируются.

Я, в свою очередь, пояснила директору и начальнику отдела кадров, что соглашение сторон далеко не для всех сотрудников является выгодным или даже приемлемым вариантом.

Так, у нас есть сотрудники с инвалидностью, которым проблематично устроиться на работу, сотрудники старшего возраста, которых из-за приближающейся пенсии берут на работу неохотно. Помимо них, достаточно большое количество молодых матерей, в том числе многодетных и/или одиноких, которых работодатели рассматривают в последнюю очередь. Начальство не поддержало позицию профсоюза. В IKEA считают, что делают сотрудникам благо. На мой взгляд, людей выталкивают в неизвестность.

Нам объявили, что сотрудников ожидают индивидуальные беседы с директором магазина и начальником отдела кадров. Пока никого не приглашали. При увольнении по соглашению сторон сотрудников, предварительно, ожидает от пяти до семи месячных окладов. На сегодня это неточная информация.

Профсоюз требует социальных гарантий

**Профсоюз** считает несправедливым увольнение сотрудников по соглашению сторон. В таком случае **трудовой** договор расторгается в день подписания соглашения. Человек уходит с компенсацией. В **российской** практике - это три-пять месячных окладов. В однотипии человек лишается всех возможных социальных гарантий. В IKEA это и ДМС, и страховки от несчастных случаев, и пенсионные начисления, и оплата подоходного налога.

При официальной ликвидации компания объявляет об этом за три месяца до увольнения. В течение этого срока сотрудники должны получать свой оклад. Уходят они ещё с одним окладом в качестве компенсации за ликвидацию. И если работник становится на учёт в центр занятости, то в течение двух месяцев ещё раз получает полный оклад, если не находит работу до этого момента. Денис Винокуров

Мы получаем те же шесть окладов, но плюсом к ним идут - социальные гарантии. Биржа труда - это и реальная помощь в трудоустройстве, и непрервенный стаж, и пособия по безработице. Аналогичная схема действует при сокращении штата.

Профсоюз настаивает, чтобы увольнения были не по соглашению сторон, а в связи с ликвидацией предприятия. В случае ликвидации предприятия мы будем требовать введения внешнего управления, либо национализации компании, чтобы люди смогли сохранить рабочие места.

Товары с площадей до сих пор не убрали

Похоже, что руководство IKEA уже передавало какую-то информацию в Минпромторг. Однако, по моим неофициальным сведениям, документы на ликвидацию предприятия не подавались, не было заявлений о сокращении сотрудников. Процедура банкротства не начата.

Интересно, что после объявления о распродаже остатков товаров со складов поступила ещё одна директива про магазину - о том, что интерьеры разбирать не нужно. Также не будут убираться товары, которые размещены в качестве выставочных образцов. Магазин закрыт, но по-прежнему занимает площадь со своей продукцией.



Какой смысл занимать площадь, если компания уходит с рынка? Может быть, у них есть планы вернуться? Я узнала, что на территории бывшей Югославии существовал магазин ИКЕА. Когда произошло разделение на Сербию и Черногорию, его законсервировали на несколько лет. Не ждёт ли нас то же самое? Мне сегодня на встрече сказали, что "бизнес ставят на паузу". Денис Винокуров

Дискриминация по национальному признаку?

В то же время, есть информация о том, что к потерявшим работу сотрудникам ИКЕА-Украина отношение совершенно иное. Компания материально помогает им с переездом и трудоустройством в другие города, страны ЕС.

Все эти годы руководство из недружественных стран порицало любые виды дискриминации, ярко выступало за позицию инклюзивности, толерантности. Но сейчас мы видим пример явно неравного отношения к сотрудникам по национальному признаку.

В новосибирском магазине работали примерно 550 человек. В целом в **России** есть и магазины, и заводы, и центральный склад, и аффилированные компании, которые занимались сборкой, доставкой товаров. Речь идёт где-то о судьбах 15-19 тысяч сотрудников и их семьях, ведь ситуация в ИКЕА по всей стране одинаковая.

Также официальное заявление **российский профсоюз** ИКЕА сделал на своей странице "ВКонтакте": "Решение, принятное иностранным руководством компании, наносит удар не просто по достатку **работников**, но обрекает их семьи, детей и престарелых родителей, на грань выживания. [...] От профсоюзной стороны готовятся обращения в **Российскую трёхстороннюю комиссию** по регулированию **трудовых** отношений, **Правительство РФ**, Госдуму **РФ**. Увольнение по соглашению сторон - это возможность для работодателя избежать юридических и судебных рисков при оптимизации работников, а для работника - это невозможность избежать увольнения и доказать его недобровольность в суде".

"АиФ-Новосибирск" готовит официальный запрос в компанию ИКЕА, чтобы выяснить, на каком основании планируются увольнения сотрудников и какие социальные гарантии они получат.

[https://nsk.aif.ru/society/za\\_zakrytymi\\_dveryami\\_profsoyuz\\_ikea\\_v\\_novosibirske\\_o\\_skandale\\_v\\_kompanii](https://nsk.aif.ru/society/za_zakrytymi_dveryami_profsoyuz_ikea_v_novosibirske_o_skandale_v_kompanii)

20.06.2022

Профсоюз «Торговое единство» попросил Путина защитить работников ИКЕА

Вести в российское подразделение ИКЕА временнную администрацию и добиться сохранения рабочих коллективов магазинов и предприятий - с таким **предложением к президенту России** Владимиру **Путину** обратился профсоюз "Торговое единство". В направленном 20 июня на имя главы государства обращении, подчеркивается, что решение ИКЕА по уходу из России и оптимизации бизнеса затрагивает интересы более 15 тыс. сотрудников компании

В письме выражаются опасения, что ИКЕА, принадлежа представителям иностранных государств и территорий, совершающих в отношении России и ее граждан недружественные действия, планирует проводить массовые увольнения работников в течение ближайших месяцев. В профсоюзе полагают, что менеджмент, в данном случае, во многом руководствуется политическими мотивами, направленными на дестабилизацию социально-экономического положения России. Такие действия, с точки зрения профсоюза, представляют непосредственную угрозу **трудовым правам** работников и членам их семей, что вызовет серьезный негативный социальный эффект в различных субъектах РФ.

"Мы считаем, что нависшая над нашими гражданами угроза массовых увольнений и, следовательно, угроза безработицы, социальной напряженности является недопустимой и требует немедленного вмешательства государства с целью защиты и сохранения рабочих мест граждан РФ", - говорится в обращении.



В свете этого профсоюз предлагает Владимиру **Путину** рассмотреть вопрос о **принятии** в особом (срочном) порядке **проекта закона** "О внешней администрации по управлению организацией" с целью его применения в отношении российского подразделения IKEA. При этом в "Торговом единстве" настаивают на том, чтобы обеспечить участие представителей трудового коллектива в управлении компанией "для осуществления контроля ее деятельности и оказания помощи новому менеджменту для **принятия** правильных решений". Помимо Владимира **Путина** профсоюзное обращение отправлено на имя премьер-министра РФ Михала Мишустина и спикера **Госдумы** Вячеслава Володина.

Прокомментировать обращение профсоюза "Торговое единство" газета "Солидарность" попросила его руководителя, Сергея Филина:

- Уход таких масштабных работодателей, как IKEA с российского рынка - ситуация достаточно болезненная. И, с точки зрения нашего профсоюза, это требует особых мер для сохранения рабочих мест в секторе торговли. В апреле Генеральный **совет Федерации** независимых профсоюзов России принял обращение к президенту Владимиру **Путину**, предложив, в частности, национализировать имущество тех компаний из недружественных стран, которые, выполняя требования своих правительств по антироссийским санкциям, бросают свое производство, оставляя сотрудников без работы, потребителей без продукции, смежников без заказов. Мы считаем, что это правильный путь. С той оговоркой, что в руководство внешних администраций, вводимых в такие компании, обязательно должны входить и представители коллектива - профсоюзные лидеры. Благодаря этому удастся сохранить лучшие управленческие практики не в ущерб зарплатам работников и рабочим местам, - пояснил профлидер.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-torgovoe-edinstvo-potreboval-ot-pravitelstva-zaschitit-rabotnikov-ikea.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.06.2022

**Минфин предложил три новые льготы при уплате НДФЛ**

Минфин предложил скорректировать взимание налога на прибыль, введя новые льготы. Об этом сообщает РБК со ссылкой на проект ведомства. Инициатива направлена на "повышение объективности, социальной справедливости и решение неурегулированных вопросов".

Предполагается, что от налогов будут освобождены выплаты выходного пособия, среднемесячного заработка на период **трудоустройства** и другие компенсационные выплаты при увольнении сотрудника.

Кроме того, министерство предлагает дать гражданам право на социальный налоговый вычет на оплату медуслуг недееспособным детям любого возраста. Сейчас льгота распространяется только на детей до 18 лет, за исключением детей-инвалидов первой и второй групп, которые учатся очно и младше 24 лет.

Минфин также хочет предоставить регионам право уменьшать минимальный срок владения имуществом для освобождения от НДФЛ при сделках с унаследованной, приватизированной или подаренной недвижимостью.

Ранее ведомство предложило освободить от НДФЛ доходы граждан от продажи золота в слитках в 2022-2023 годах, а также доходы, полученные по сделкам, которые были совершены вынужденно - в целях вывода из-под санкций предприятий.

В конце марта президент Владимир **Путин** подписал **закон**, отменяющий уплату НДФЛ с процентных доходов по вкладам, сделанным в 2021-2022 годах.

<https://rg.ru/2022/06/21/minfin-predlozhil-tri-novye-lgoty-pri-uplate-ndfl.html>



21.06.2022

Принять размеры: ежемесячные денежные выплаты хотят увеличить на 50%

Зачем в **Госдуме** намерены инициировать повышение компенсаций для льготников

Размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) в России предлагают увеличить на 50%. Как выяснили «Известия», такой **законопроект** в ближайшее время будет внесен в **Госдуму**. Как считают его авторы, уровень индексации таких выплат не соответствует реальному росту цен, в том числе на транспорт, лекарства и другие монетизированные льготы. В ряде фракций **Госдумы** инициативу уже готовы поддержать. Ее важность в условиях инфляции отмечают и эксперты.

Пересмотреть и увеличить

По данным «Известий», в ближайшее время **законопроект** «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях повышения уровня материального обеспечения отдельных категорий граждан» будет внесен в **Госдуму** депутатами фракции ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким. Документом предлагается увеличить на 50% размер ежемесячных выплат инвалидам войны, участникам ВОВ, ветеранам боевых действий, инвалидам, включая детей-инвалидов, лицам, пострадавшим вследствие воздействия радиации.

«Размеры ЕДВ ежегодно индексируются, однако уровень индексации не соответствует реальному росту цен, в том числе на транспорт, лекарства и другие монетизированные льготы, что приводит к постоянному удешевлению указанных выплат. В связи с этим растет социальное недовольство среди льготных категорий граждан», - говорится в пояснительной записке, которая имеется у «Известий».

В ней также отмечается, что граждане, которым положены ЕДВ, имеют право на получение государственной социальной помощи в виде набора соцуслуг. В их числе - лекарства, путевки в санатории, а также бесплатный проезд к месту лечения и обратно с вычитанием стоимости этих услуг из размера ЕДВ. Справка «Известий»

Ежемесячные денежные выплаты были введены федеральным **законом** в августе 2004 года. Эта денежная компенсация стала заменой льгот, которые граждане получали в натуральной форме в виде бесплатных лекарств, бесплатного проезда на всех видах пассажирского транспорта, бесплатного санаторно-курортного лечения и так далее. Изначально размер ЕДВ устанавливался в зависимости от количества льгот, которые получали граждане.

Многие федеральные льготники отказываются от таких услуг в связи с отсутствием гарантии получения путевки на санаторно-курортное лечение в течение календарного года, а также невозможности по различным причинам своевременно получить необходимые лекарственные средства.

«Размеры ЕДВ были проиндексированы с 1 февраля 2022 года на 8,4%. Дополнительной индексации в этом году не предусмотрено, что приведет к еще большему удешевлению указанных выплат. Например, с 1 февраля 2022 года размер ЕДВ ветеранам боевых действий составил лишь 3481,85 рубля, участникам Великой Отечественной войны - 4 746,28 рубля, а инвалидам войны - 6 328,41 рубля», - уточняется в документах.

Согласно финансово-экономическому обоснованию, на эти цели в 2023 году может потребоваться дополнительно 224 млрд рублей. В настоящий момент на три года - с 2022-го по 2024-й - в федеральном бюджете на эти выплаты заложено 448,4 млрд рублей.

- Мы регулярно предлагаем социально направленные инициативы. В связи с тем, что размер ЕДВ для отдельных категорий граждан не менялся. Мы предложили его размер пересмотреть и увеличить, - пояснил «Известиям» один из авторов **законопроекта**, глава комитета по труду, зампред фракции ЛДПР Ярослав Нилов.

«Известия» направили запрос в Минфин с просьбой оценить перспективы **законопроекта**.

В числе первых

В ряде фракций «Известиям» заявили о готовности поддержать **законопроект**.

- Конечно, мы такую инициативу поддержим. Сегодня непростое время для всех. Но если кому-то помогать, то надо начинать с самых заслуженных и незащищенных граждан. А мы помогаем бизнесу, банкам и много кому



еще. Хотя именно эти категории населения должны быть в числе первых, - заявил «Известиям» первый зампред фракции «Справедливая Россия - За правду» Олег Нилов.

В КПРФ также относились к инициативе положительно.

- Такой **законопроект** надо принимать, эти выплаты надо увеличивать, - пояснил «Известиям» член фракции КПРФ, первый зампред комитета **Госдумы** по экономической политике Николай Арефьев. - Главное, чтобы источники финансирования этого повышения были прописаны в бюджете.

Не так давно было принято решение об объединении фонда социального страхования с пенсионным фондом, напомнил депутат.

- Это связано с тем, что в пенсионном фонде скопились деньги, которые теперь будут использовать на социальные выплаты. Но это неправильно. Ведь эти пенсионные накопления - наши с вами отчисления от зарплаты. Поэтому, если сегодня говорить об увеличении ЕДВ, нужно четко заявить, за счет чего, - считает парламентарий.

В «Единой России» и «Новых людях» обещали изучить инициативу после ее внесения.

У **законопроекта** есть все шансы на **принятие**, допускает политтехнолог Дмитрий Фетисов.

- Конечно, будет учитываться экономический расчет - сможет ли государство позволить себе такое увеличение ЕДВ. Но я думаю, сможет. Федеральный бюджет уже достаточно заработал на энергоресурсах, цена на которые выросла в несколько раз. К тому же государству время от времени нужно давать населению такие социальные плюшки, особенно с учетом высокой инфляции, - отметил эксперт.

По его словам, в этом есть еще и политический момент: новый лидер ЛДПР Леонид Слуцкий нуждается в укреплении позиций, напомнил Дмитрий Фетисов.

<https://iz.ru/1352681/natalia-bashlykova/priniat-razmery-ezheemesiachnye-denezhnye-vyplaty-khotят-uvelichit-na-50>

21.06.2022

Бесконтактная зарплата: в России растет число вакансий с удаленной

Какие еще изменения происходят на рынке труда

С марта по июнь количество предложений об удаленной работе в России выросло на 22%, следует из исследования сервиса HeadHunter, с которым ознакомились «Известия». Чаще всего на работу вне офиса готовы принять специалистов по продажам и айтишников. В целом рынок труда становится более конкурентным - если в марте на одну вакансию в среднем претендовало 4,8 кандидата, то в июне уже 5,3. И это при том, что предлагаемые соискателям зарплаты если и увеличиваются, то далеко не во всех сферах экономики. Именно работодатели диктуют правила на рынке, поскольку соискателям сам факт трудоустройства сейчас важнее зарплатных ожиданий, констатируют эксперты.

Неофисные будни

В июне работодатели предлагают россиянам свыше 26 тыс. вакансий, которые предусматривают удаленную работу. Это на 22% больше, чем в марте, когда их было чуть более 21 тыс., говорится в исследовании сервиса по поиску работы HeadHunter (есть у «Известий»).

Всё больше удаленку предлагают сотрудникам в сфере безопасности (рост за три месяца составил 130%), медицине и фармацевтике (+127%), банковском и инвестиционном секторе (+104%). А резкий спад произошел в науке и образовании (минус 48%).

Больше всего вакансий с домашним режимом работы специалисты HeadHunter насчитали в сфере продаж - 11,2 тыс. (+26%) и информационных технологий - 10,4 тыс. (+25%).



Чаще всего дистанционно трудятся программисты, бухгалтеры и менеджеры по продажам, подтвердили «Известиям» в сервисе по поиску работы SuperJob. Причем работодатели из Москвы практикуют удаленку чаще, чем компании из Санкт-Петербурга и регионов.

Удаленный формат работы выгоден работодателям - не нужно тратиться на содержание рабочего места, считает профессор Финансового университета при правительстве РФ доктор экономических наук Александр Сафонов.

- Работодатели сейчас пытаются экономить на расходах, в том числе на офисе. Сотрудники так или иначе расходуют электроэнергию, пользуются телефоном. Поэтому неудивительно, что дистанционных вакансий становится больше, - сказал он «Известиям».

#### Конкуренция растет

В целом за три месяца рынок труда сжался - сократилось как количество предложений о работе, так и размещенных резюме. Об этом «Известиям» сообщили в обоих рекрутинговых сервисах.

По данным HeadHunter, в июне 2022 года, по сравнению с мартом, общее число вакансий сократилось на 10%, а резюме - лишь на 2%. В результате конкуренция среди претендентов увеличилась: если в марте на одну вакансию в среднем претендовало 4,8 кандидата, то в июне - уже 5,3.

Число вакансий сократилось практически во всех сферах. Но особенно сильно - на государственной службе и в некоммерческих организациях: минус 56%, по данным HeadHunter, и минус 48%, по данным SuperJob.

В сфере управления персоналом запрос на новых **сотрудников** упал на 32%, в страховании - на 31%, в автомобильном бизнесе - на 27%, говорится в исследовании hh.

В некоторых отраслях две рекрутинговые компании заметили разные тенденции. Так, в сфере IT-технологий SuperJob отметил рост числа вакансий на 11%, а HeadHunter - снижение на 18%. В туризме, гостиничном и ресторанном бизнесе hh зафиксировал рост предложений о работе на 21%, а SJ - падение на 36%.

В июне, по сравнению с мартом, сократилось и количество резюме, причем во всех сферах, кроме науки и образования, а также IT, продолжили в HeadHunter. Больше всего резюме россияне удалили из профобластей «Банки, инвестиций и лизинг» - 23%, «Госслужба и некоммерческие организации» - 21%, «Консультирование» - 19% и «Искусство, развлечения, СМИ» - 17%.

Снижение числа резюме в сферах банковского дела заметили и в SuperJob - минус 23% по сравнению с мартом. Также, по данным портала, сократилось количество резюме в профобластях «Транспорт, логистика, склад» - минус 18% и «Страхование» - минус 17%.

По данным HeadHunter, больше всего актуальных резюме россиян в июне размещены в таких сферах, как «Начало карьеры, студенты» - 1,8 млн, «Продажи» - 542,5 тыс., «Административный персонал» - 391,7 тыс. и «IT-технологии» - 307,8 тыс. Меньше всего резюме - в сферах страхования (4,3 тыс.) и консультирования (4,6 тыс.).

#### Платить готовы меньше

Оплата труда в большинстве сфер деятельности с марта по июнь сильно не изменилась: колебания составили от плюс 8 до минус 4%, отметили в hh. Тем не менее снижение или стагнация по зарплатам зафиксированы в 22 профобластях из 28.

Больше всего работодатели в России готовы платить высшему менеджменту - в среднем предлагается зарплата в 67,4 тыс. рублей, а также специалистам по добыче сырья - 66 тыс. и консультированию - 65,8 тыс. Меньше всего предлагают домашнему персоналу - 40 тыс. рублей, а также начинающим карьеру - 43,9 тыс. рублей. В Москве соискателям предлагают в среднем на 40-50% больше, посчитали в HeadHunter.

По словам Александра Сафонова, лишь некоторые компании в нынешней ситуации могут позволить себе повысить заработную плату персоналу. Именно работодатели диктуют правила на рынке, поскольку соискателям сам факт трудоустройства сейчас важнее зарплатных ожиданий.



<https://iz.ru/1352735/anastasiia-platonova/beskontaktnaia-zarplata-v-rossii-rastet-chislo-vakansii-s-udalenkoj>

21.06.2022

Исследование показало связанные с работой страхи россиян

Опрос SuperJob: больше всего россияне боятся увольнения или **невыплаты зарплаты** на работе

Увольнение, **невыплата зарплаты** и недооцененность - основные страхи работающих россиян. Об этом во вторник, 21 июня, пишет RT со ссылкой на результаты исследования сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob.

Отмечается, что чаще всего россияне отвечали, что боятся потерять работу (13%). При этом **задержка зарплаты** или ее **невыплата** пугает 4% респондентов.

По данным аналитиков, еще 4% тревожатся из-за того, что их могут недооценить.

В то же время 3% опрошенных испытывают опасение из-за отсутствия перспектив в карьере и зарплате.

Исследование также показало, что по 2% респондентов боятся руководства, банкротства предприятия или не справиться со своими трудовыми обязанностями.

Уточняется, что по 1% опрошенных беспокоятся по поводу нестабильности, отношений в коллективе, обмана со стороны работодателя, возрастной дискриминации и переработок.

В опросе приняли участие 1,6 тыс. человек из всех регионов страны.

Ранее, 9 июня, сообщалось, что на рынке труда снижается количество вакансий. Первую волну падения спроса на сотрудников с конца февраля и примерно до середины апреля можно было связать с решениями о приостановке ранее запланированного найма. При этом в бюллетене ЦБ «О чем говорят тренды» отмечается, что вторая волна, вероятно, отражает начало сокращения числа рабочих мест.

Накануне стало известно, что треть работающих россиян жалуются на отсутствие индексации зарплат. Исследование hh.ru показало, что половине респондентов не нравится размер оплаты их труда: он слишком низкий и его не хватает. При этом лишь пятая часть респондентов намерена просить повышения.

<https://iz.ru/1352934/2022-06-21/issledovanie-pokazalo-sviazannye-s-rabotoi-strakhi-rossiian>

20.06.2022

В Минцифры объяснили возвращение IT-специалистов в Россию

Глава Минцифры Шадаев рассказал о трудностях IT-специалистов из РФ при трудоустройстве на Западе

Российские IT-специалисты, выезжающие на Запад, сталкиваются с трудностями при **трудоустройстве**, поэтому многие из них возвращаются на родину, заявил 20 июня министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций (Минцифры) РФ Максут Шадаев.

«К сожалению для тех, кто уехал, возникают зачастую проблемы с **трудоустройством**. Потому что даже те, кто уехал, хотят устроиться на работу, к сожалению, есть определенный уровень недоверия к российским разработчикам, их называют шпионами», - пояснил он в интервью РБК.

При этом Шадаев подчеркнул, что наиболее востребованные специалисты за рубежом получили **предложения**. По словам министра, за успешными российскими айтишниками за границей велась охота.

Шадаев также добавил, что значительное число возвращающихся сейчас в Россию специалистов - это те, кто «**уезжал на эмоциях**» и не смог быстро найти работу за рубежом. А многие из тех, кто продолжает оставаться там по сей день, работают на российские компании удаленно.



«Я могу сказать так, что, наверное, половина продолжает работать на российские компании. Потому что за время пандемии ковида у нас в IT-индустрии, как и во многих других отраслях, в общем, культура удаленной работы сформировалась, и для разработчиков это вообще такой естественный процесс», - констатировал Шадаев.

27 мая премьер-министр страны Михаил **Мишустин** заявил, что в РФ вернулось порядка 85% уехавших ранее IT-специалистов. 4 мая **Мишустин** анонсировал запуск программы льготной ипотеки под 5% для IT-специалистов аккредитованных компаний.

До этого, 29 марта, **правительство РФ** сообщило, что молодые люди до 27 лет, имеющие высшее образование и работающие в IT-компаниях не менее года, а также специалисты со стажем менее года могут получить отсрочку от армии, если они окончили высшее учебное заведение за год до назначения на должность.

<https://iz.ru/1352826/2022-06-20/v-mintcifry-obiasnili-vozvrashchenie-it-spetsialistov-v-rossiiu>