

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 07 июля 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	3
07.07.2017 При взрыве в шахте Норильска могли погибнуть до пяти человек (г. Норильск, Красноярский край).....	3
07.07.2017 Двое бойцов стройотряда погибли на стройке в ГХК под Красноярском (Красноярский край) .....	6
07.07.2017 Работник погиб в Самарской области, сорвавшись с башенного крана (г. Самара) .....	6
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	7
06.07.2017 Необходимо создать условия для перенаправления миграции на Дальний Восток -глава ФАДН .....	7
06.07.2017 Труд нелегальных мигрантов использовали подрядчики аэропорта Храброво .....	8
<b>МИНТРУД РФ</b>	8
06.07.2017 Минтруд пожаловался на дефицит турецких строителей для ЧМ-2018 .....	8
06.07.2017 Минтруд утвердил план устранения выявленных Счетной палатой нарушений.....	9
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	10
07.07.2017 Роструд рассматривает возможность создания социальной сети на базе «Работы в России» .....	10
07.07.2017 Число людей с высшим образованием, зарегистрированных на российской бирже труда, за последний год сократилось на 13%.....	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	13
07.07.2017 Настил не выдержал, пострадали рабочие (Кировская область) .....	13
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	14
07.07.2017 Самозанятых выманивают из тени. Минюст придумал, кого считать самозанятыми .....	14
07.07.2017 ЛДПР внесет в Госдуму проект, разрешающий 14-летним регистрироваться в качестве ИП	16
06.07.2017 Каждый десятый выпускник вуза рискует не найти работу - прогноз.....	17
07.07.2017 Почти 20% вузовских преподавателей хотели бы сменить работу .....	17
07.07.2017 Пять миллиардов на кадры для "Цифровой экономики" .....	18
07.07.2017 Повышение пенсионного возраста сэкономит бюджету 1,7 триллиона .....	20



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.07.2017

При взрыве в шахте Норильска могли погибнуть до пяти человек (г. Норильск, Красноярский край).

Метан взорвался на шахте "Норникеля" в Норильске. Четыре человека погибли, еще несколько работников выработки получили травмы.

Взрыв прогремел 7 июля на руднике "Заполярный" в Норильске (Красноярский край). По предварительным данным, в результате ЧП погибли четыре работника выработки. Также несколько работников предприятия получили травмы.

"По предварительной информации, взорвались пары газа метана при проведении строительных работ", - сообщила пресс-служба ГМК "Норникель".

Весь персонал шахты (более 150 человек) эвакуировали на поверхность. На месте взрыва работают горноспасатели и сотрудники МЧС России (всего 43 человека, которые используют семь единиц техники, из них от МЧС России - 19 человек и одна единица техники). При ГУ МЧС по региону организован оперативный штаб и действует телефон "горячей линии" - +7 (3919) 22-33-38.

"Ведутся все необходимые спасательные работы, выясняются причины происшествия. Всем пострадавшим оказана необходимая помощь", - заявил заместитель директора Заполярного филиала по безопасности и охране труда ГМК "Норильский никель" Сергей Градюшко.

Как сообщила агентству "Интерфакс-Сибирь" пресс-секретарь министерства здравоохранения Красноярского края Зоя Масленникова, троих пострадавших при взрыве на руднике "Заполярный" доставили в Норильскую межрайонную больницу.

"У всех пострадавших травмы средней степени тяжести – а именно, баротравмы и различные переломы", - уточнила она.

В тоже время, как рассказали агентству "Интерфакс-Сибирь" в пресс-службе Заполярного филиала "Норильского никеля", госпитализирован только один пострадавший от взрыва.

"У госпитализированного человека перелом руки. Двое других пострадавших от госпитализации отказались", - сказал представитель компании.

Он также уточнил, что ни пострадавшие, ни погибшие во время ЧП на руднике не являлись шахтерами.



"Все пострадавшие и погибшие, а также пропавший без вести человек являются работниками "Заполярной строительной компании" (ЗСК) - дочернего предприятия "Норникеля". Работники ЗСК в шахте вели ремонтно-строительные работы. А вот эвакуированы были именно шахтеры", - сказал сотрудник пресс-службы.

Семьи погибших и пострадавшие на руднике "Заполярный" смогут получить страховые выплаты в АО "СОГАЗ", говорится в сообщении страховой компании.

Ответственность ПАО "ГМК "Норильский никель" застрахована в "СОГАЗе" в соответствии с требованиями федерального закона "Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте". В соответствии с законом, страховая выплата в случае смерти в результате аварии на опасном объекте составляет 2,025 млн рублей за каждого погибшего. В случае причинения вреда здоровью потерпевшего страховая выплата определяется в зависимости от степени причиненного вреда и в соответствии с правилами расчета суммы страхового возмещения, утвержденными постановлением правительства РФ. При этом размеры выплат зависят от характера травмы. Например, травматический шок оценивается в 200 тыс. рублей, за ожоги положено страховое возмещение в размере 60-800 тыс. рублей в зависимости от степени и размера ожога. За несколько травм выплаты суммируются в пределах 2 млн рублей.

Наряду с сотрудниками регионального МЧС и горноспасателями на месте происшествия работает следственно-оперативная группа СУ СКР по Красноярскому краю.

"По факту аварии следователями проводится доследственная проверка, выясняются все обстоятельства произошедшего. По ее результатам будет принято процессуальное решение", - отметила пресс-служба регионального управления СКР.

Как в свою очередь сообщили в пресс-службе администрации Норильска, в связи с произошедшим на шахте рудника "Заполярный" 8 июля будет объявлено в городе днем траура.

"Глава Норильска Олег Курилов и руководитель администрации города Евгений Поздняков выражают соболезнования родным и близким погибших при взрыве на руднике "Заполярный". В связи с трагическим событием, унесшим жизни сотрудников предприятия, руководство города приняло решение об отмене всех развлекательных общегородских мероприятий, запланированных на 8 июля. В этот день в Норильске будет объявлен траур", - сообщается на официальном сайте города.

В пресс-службе правительства Красноярского края произошедшее пока никак не комментируют.

Группа компаний "Норильский никель" является крупнейшим в мире производителем никеля и палладия и одним из крупнейших в мире производителей платины и меди. Компания производит также кобальт, родий, серебро, золото, иридий, рутений, селен, теллур и серу. Основными видами деятельности предприятий группы соответственно



являются поиск, разведка, добыча, обогащение и переработка полезных ископаемых, производство, маркетинг и реализация цветных и драгоценных металлов.

Шахта "Заполярная" входит в южный норильский кластер (также включает в себя карьер "Медвежий ручей" и Норильскую обогатительную фабрику), который производит около 4% металлов в группе, в основном платиноиды (на них приходится 70% от выпуска кластера). Кроме того, на шахту "Заполярная" в 2016 году пришлось 2,9% выпуска никеля, 2,6% меди и 10% производства платиноидов Заполярного филиала "Норникеля" (и 0,7%, 2% и 6,6% по группе соответственно). Шахта "Заполярная" отрабатывает вкрапленные руды северной части месторождения "Норильск-1" открытым и подземным способом. В этом году добыча на "Заполярной" составила около 2 млн тонн руды (12% от общей добычи руды по группе).

Руководство компании официально подтвердило факт аварии, но не сообщило, как ЧП повлияет на производство. Как полагает инвесткомпания "Атон", произошедшее повлияло только на часть операций на "Заполярной" (подземную). Тем не менее, специалисты предполагают негативную реакцию рынка и ждут от компании более подробной информации.

7 июля на 10:30 мск акции "Норникеля" потеряли около 1% относительно уровня закрытия 6 июля и торговались в районе 8 тыс. 260 руб. Впрочем, дальнейшего падения цены акций брокеры не прогнозируют.

"Мы не ожидаем какого-либо существенного влияния на добычу и прибыль "Норникеля", даже если "Заполярный" закроется, - из-за низкой доли в общем объеме производства компании. На месторождении ("Норильск-1") разрабатываются вкрапленные руды (более бедные по содержанию цветных металлов, чем руды Талнахского месторождения), и рентабельность по EBITDA этого подразделения невысока", - говорится в обзоре БКС.

Инвесторы на происшедшее пока никак не отреагировали.

Между тем, весной крупная авария произошла на золотодобывающей шахте "Центральная" в городе Пласт Челябинской области (принадлежит ЮГК). Как сообщили тогда владельцы выработки, на глубине 700 метров в одном из тоннелей шахты внезапно обрушилась кровля, под завалами оказались три проходчика. Двоих горняков завалило насмерть, третьего удалось спасти. По данным пресс-службы областного Минздрава, спасенный получил переломы двух ребер и малой берцовой кости.

По факту ЧП следственные органы возбудили уголовное дело по ч.3 ст.143 УК РФ (нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц). Глава Следственного комитета РФ Александр Бастрыкин поручил подключить к расследованию аварии на шахте лучших следователей и криминалистов. Свое расследование ведет и Госинспекция труда в Челябинской области. Как сообщил агентству "Интерфакс-Урал" заместитель руководителя данного ведомства Александр Куликов, специалисты изучают все необходимые документы.



<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/view.asp?id=848370>

07.07.2017

Двое бойцов стройотряда погибли на стройке в ГХК под Красноярском (Красноярский край)

Двое студентов, работающих в летнее время в стройотряде, погибли в строящемся здании на территории Горно-химического комбината (ГХК) в Железногорске Красноярского края. Об этом в пятницу сообщила пресс-служба регионального ГСУ СК.

"В шахте лифта строящегося здания опытно-демонстрационного центра ИХЗ (изотопно-химический завод) ФГУП "Горно-химический комбинат" обнаружено тело 19-летнего студента строительного отряда, его 22-летний приятель с тяжелыми травмами был помещен в больницу, где через непродолжительное время скончался", - сообщили в ведомстве.

Тела были обнаружены накануне вечером. СК начал доследственную проверку, по результатам которой будет принято процессуальное решение.

Генеральный подрядчик АО "Элерон" приостановил работы на стройплощадке нового объекта комбината до выяснения обстоятельств гибели двух работников и устранения причин несчастного случая, сообщили сегодня в пресс-службе ГХК.

"Известно, что трагедия произошла вечером, 6 июля, при возвращении с места работы. Смерть наступила в результате падения с десятиметровой высоты в огороженной зоне. Расследование несчастного случая проводится под председательством представителя **Государственной инспекции труда** по Красноярскому краю. Также расследование проводят следователи Следственного комитета по Красноярскому краю. Службы комбината готовы оказать необходимое содействие генеральному подрядчику АО "Элерон" в проведении расследования", - сообщили на комбинате.

ФГУП "ГХК" - предприятие Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом". Расположено в ЗАТО Железногорск Красноярского края. ГХК является ключевым предприятием Росатома по созданию технологического комплекса замкнутого ядерного топливного цикла на основе инновационных технологий нового поколения.

ТАСС - Российские новости

07.07.2017

Работник погиб в Самарской области, сорвавшись с башенного крана (г. Самара)

Механик 32 лет сорвался с перекладины башенного крана в поселке городского типа Петра Дубрава Волжского района Самарской области.



Мужчина выполнял работы по перетасовке канатов и сорвался с перекладины башенного крана. Как сообщает НИА «Самара», от полученных травм рабочий скончался на месте происшествия.

Сейчас ведется расследование и устанавливаются причины ЧП. Ведется поиск лиц, которые ответственны за допущенные нарушения законодательных и нормативных правовых актов.

<https://iz.ru/616278/2017-07-07/rabotnik-pogib-v-samarskoi-oblasti-sorvavshis-s-bashennogo-krana>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.07.2017

Необходимо создать условия для перенаправления миграции на Дальний Восток -глава ФАДН

Глава Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) Игорь Баринов считает необходимым создать механизмы и условия для перенаправления миграционных потоков на Дальний Восток для решения проблемы заселенности региона. Об этом он сообщил в четверг журналистам, отвечая на вопрос ТАСС.

"Если говорить о перенаправлении миграционных потоков на Дальний Восток, то мы с самого начала говорили о том, что миграционные процессы нуждаются в регулировании. И, конечно, надо создавать условия, чтобы из перенаселенных районов потоки направлялись туда, где есть в них необходимость. Но для этого надо создавать механизмы, а не просто декларировать", - сказал он, комментируя разработанный МВД проект новой концепции миграционной политики.

Глава ФАДН призвал не спешить с разработкой нормативных актов и концепций, регулирующих вопросы социальной и культурной адаптации мигрантов, поскольку в настоящее время уже создан проект соответствующего закона.

"Было поручение президента разработать закон о социокультурной адаптации мигрантов, проект закона сейчас есть, и он обсуждается. Проект закона как раз четко разграничивает полномочия между уровнями власти - кто за что отвечает. Есть поручение президента определить федеральный орган исполнительной власти, отвечающий за социокультурную адаптацию мигрантов. Проект тоже разработан, поэтому давайте не бежать впереди паровоза, дождемся уже принятых решений", - добавил Баринов.

Миграция на Дальний Восток: предложения МВД

Ранее МВД России опубликовало для обсуждения проект концепции миграционной политики, направленной, в том числе на привлечение граждан, включая иностранцев, в регионы Дальнего Востока. Один из пунктов документа предусматривает расширение полномочий субъектов РФ, "направленных на стимулирование проживания иммигрантов в труднодостаточных регионах, регионах с неблагоприятной демографической ситуацией, регионах Дальнего Востока и Байкальского региона".



Среди предлагаемых мер - создание инфраструктуры для проживания внутренних **трудовых мигрантов**, переселяющихся для трудоустройства на территории данных регионов. Также предлагается повысить до 1 млн рублей размер государственной поддержки на одного работника, привлеченного в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в субъекты Дальневосточного федерального округа.

Также в документе заявлено о возрастающей в последние годы угрозе нежелательной миграции в Россию.

ТАСС - Российские новости

06.07.2017

#### Труд нелегальных мигрантов использовали подрядчики аэропорта Храброво

Дела об административных нарушениях возбуждены в Калининграде по отношению к ООО «Экрос Центр» и ООО «Сиббалтстрой». По мнению проверки, организации нарушили миграционное законодательство.

Сотрудниками ведомства было установлено, что, не поставив в известность соответствующие органы, фирмы заключили трудовые договоры с иностранными гражданами. В ходе чего к строительным работам в терминале аэропорта Храброво привлекались нелегальные **трудовые мигранты**, сообщает ИА FlashNord.

В данный момент нарушения устранены. Виновные привлечены к административной ответственности и получили дисциплинарные взыскания.

<http://iz.ru/615883/2017-07-06/trud-nelegalnykh-migrantov-ispolzovali-podriadchiki-aeroporta-khrabrovo>

## МИНТРУД РФ

06.07.2017

#### Минтруд пожаловался на дефицит турецких строителей для ЧМ-2018

Ведомство предложило увеличить квоту на привлечение иностранных работников

Министерство **труда** и социальной защиты России предложило увеличить на 22% квоту на иностранных работников в текущем году для сдачи в срок объектов чемпионата мира по футболу 2018 года. Как сообщает "Интерфакс", ведомство объяснило это нехваткой турецких специалистов.

"Предлагается увеличить потребность (в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ по визе - TRUD.RU) на 2017 год до 216 181 человека, включая резерв потребности в размере 30% от потребности субъектов



Российской Федерации, что составляет 49 888 человек", - говорится в пояснительной записке к проекту соответствующего постановления правительства, подготовленного **Минтрудом**.

"В результате снятия ограничений на их привлечение в настоящее время потребность в работниках из Турецкой Республики может вернуться к значениям 2014 года (с 19 604 до 76 370 человек)", - отмечается в документе.

"Потребность и соответствующие объемы квоты позволяют удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, реализовать инвестиционные проекты, включая необходимые для проведения в Российской Федерации Чемпионата мира по футболу FIFA в 2018 году", - говорится в записке.

Необходимость в увеличении общероссийской квоты в **Минтруде** объясняют, в частности, тем, что в начале июня во исполнение указа **президента России** были отменены ограничения на въезд рабочих из Турции. Квота при этом не изменилась, хотя необходимость в них есть.

При этом **Минтруд** отмечает, что ситуация с занятостью в стране стабильная и спрос на рабочую силу выше **предложения**. Таким образом, по мнению экспертов ведомства, квоту можно безболезненно увеличить.

В настоящее время квота на иностранную рабочую силу на 2017 год утверждена в России в размере 177 тысяч человек. Таким образом, эту квоту предлагается увеличить в целом по России на 39,1 тысячи человек или на 22% от утвержденного сейчас показателя.

Санкции, введенные Россией во время кризиса в российско-турецких отношениях, сказались на размере выделяемой квоты для турецких работников. Согласно пояснительной записке, квота для граждан из Турции в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшилась на 41%: с 60,5 тысячи человек в 2015 году до 35,68 тысячи человек в 2016 году. Для 2017 года она упала до 19,6 тысячи человек.

[http://www.trud.ru/article/06-07-2017/1352009\\_mintrud\\_pozhalovalsja\\_na\\_defitsit\\_turetskix\\_stroitelej\\_dlya\\_chm-2018.html](http://www.trud.ru/article/06-07-2017/1352009_mintrud_pozhalovalsja_na_defitsit_turetskix_stroitelej_dlya_chm-2018.html)

06.07.2017

Минтруд утвердил план устранения выявленных Счетной палатой нарушений

Минтруд утвердил план мероприятий по устранению выявленных Счетной палатой нарушений, сообщили RNS в пресс-службе ведомства.

«По итогам проверки Счетной палаты утвержден план мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков», - сообщили в **Минтруде**.



Коллегия Счетной палаты России выявила нарушения при формировании плана информатизации **Минтруда**, а также в отношении информационных систем министерства. В ведомстве числятся семь информационных систем, надлежащее оформление которых не было проведено, но расходы по эксплуатации в 2016 году осуществлялись.

Аудиторы также выявили нарушения законодательства о контрактной системе: **Минтрудом** не соблюдены сроки направления сведений о семи госконтрактах на 2,5 млрд руб., заключенных с единственным поставщиком на оказание услуг по перевозке граждан - получателей соцуслуги перевозки железнодорожным транспортом.

<https://rns.online/economy/Mintrud-utverdil-plan-ustraneniya-viyavleniih-Schetnoi-palatoi-narushenii-2017-07-06/>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.07.2017

Роструд рассматривает возможность создания социальной сети на базе «Работы в России»

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) предложила создать отечественный аналог социальной сети для поиска деловых контактов LinkedIn, передает RNS. На заседании рабочей группы ведомства Роструд представил презентацию «Приоритетные направления работы портала "Работа в России" на 2018 год», в которой содержится соответствующее предложение. «Предполагается, что оператором соцсети выступит Роструд. При этом разработка социальной сети может быть реализована в формате государственно-частного партнерства», — рассказал источник издания, знакомый с ходом заседания. Предполагается, что социальная сеть будет работать на базе портала «Работа в России», созданного в 2015 году

В Роструде заявляют, что Соцсеть будет дополнять, а ряде отраслей и заменять традиционные сайты по поиску работы. Ее функционал будет включать в себя создание постоянного профиля-анкеты пользователя, где будет указано образование и профессиональные навыки, история трудовой деятельности. Новый ресурс должен поддерживать «взаимное подтверждение профессиональных навыков и качеств», создание сообществ и групп по интересам, а также публикацию пользователями статей по профессиональной тематике. В социальной сети планируется раздел профориентации молодежи с рейтингами привлекательности профессий и работодателей. Также там можно будет поменяться опытом по вопросам изменения места жительства в связи со сменой работы.

Предпосылками для создания такой соцсети в Роструде назвали необходимость «в создании современных инструментов содействия занятости, в том числе занятости молодежи», «в создании современных инструментов формирования позитивной повестки для молодежи в вопросах занятости и рынка труда», а также отсутствие в России масштабных деловых соцсетей после блокировки LinkedIn.

<https://www.kommersant.ru/doc/3347707>



07.07.2017

Число людей с высшим образованием, зарегистрированных на российской бирже труда, за последний год сократилось на 13%

Число людей с высшим образованием, зарегистрированных на российской бирже труда, за последний год сократилось на 13%. Такие данные RT предоставили в Федеральной службе по труду и занятости. По мнению экспертов, отчасти эта ситуация объясняется тем, что государство смогло стимулировать интерес молодёжи к более востребованным на рынке профессиям. Кроме того, работодатели стали чаще размещать на бирже вакансии, которые интересны дипломированным специалистам.

Число безработных россиян с высшим образованием на бирже труда за год снизилось на 13%. Соответствующую статистику RT предоставили в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд). В ведомстве пояснили, что, по информации на 1 апреля 2017 года, среди соискателей по России было зарегистрировано 213,7 тысяч граждан, имеющих диплом вуза, тогда как годом ранее эта цифра составляла 245,5 тысяч.

Всего на 1 апреля 2017 года в службах занятости числились 911,2 тысячи безработных россиян. Таким образом, доля граждан, имеющих высшее образование, составила 23,5% от общего количества зарегистрированных соискателей.

Начальник отдела трудоустройства московского района Выхино — Жулебино Марина Шубаркина рассказала RT, что снижение безработицы среди граждан с высшим образованием обусловлено увеличением интереса работодателей к услугам центров занятости.

«Увеличилось количество вакансий — стало больше того, что можно предложить (безработным. — RT). Раньше эти вакансии работодатели не стремились дать службам занятости, а сейчас им некуда деваться — выросла потребность в специалистах. Сейчас стало больше обратившихся молодых людей с высшим образованием. Им гораздо проще трудоустроиться — работодатели их охотно берут к себе на работу. В основном это управленцы, менеджеры, финансисты и экономисты. Ищут вакансии, начиная от ведущего специалиста до начальника отдела», — пояснила Шубаркина.

Она добавила, что в центрах занятости бывают случаи, когда на учёте остаются молодые люди, которым на самом деле нужна не работа, а какие-либо льготы. Чаще всего они связаны с детьми — это бесплатное питание, детский сад с льготными условиями и другое. По словам начальника отдела трудоустройства, сейчас таких людей становится меньше.

Как считает уполномоченный по правам студентов в России Артём Хромов, абитуриенты стали выбирать более востребованные в экономике профессии, что также снизило количество людей с высшим образованием, оставшихся без работы.



«Государство посредством повышенных стипендий и других привилегий увеличило привлекательность технических специальностей. Это привело к тому, что молодые люди стали выбирать специальности исходя из того, насколько они по окончании вуза будут востребованы на рынке труда», — говорит он.

Хромов добавил, что динамика трудоустройства российских выпускников всегда была хорошей. По словам эксперта, в Европе ситуация на рынке специалистов с высшим образованием более удручающая — нередки случаи, когда выпускники не могут найти работу даже не по специальности.

По мнению руководителя службы исследований HeadHunter Марии Игнатовой, люди с высшим образованием в 2017 году стали испытывать меньше проблем с трудоустройством из-за того, что после экономического спада стало появляться больше вакансий.

«Мы видим, что люди из квартала в квартал начинают возвращать себе утерянные позиции, если их сократили, уволили в кризис, — рассказывает она RT. — Мы наблюдаем положительную динамику из месяца в месяц по количеству опубликованных вакансий. Их количество растёт, люди постепенно эти места занимают. Люди с высшим образованием тоже отмечают, что меньше испытывают трудностей с работой».

Кроме того, по словам Игнатовой, сегодня работники и работодатели всё чаще находят друг друга самостоятельно в сети.

«На сайтах по поиску работы и в соцсетях работодатели ищут людей с высшим образованием — IT-специалистов, менеджеров по продажам, которые в месяц могут зарабатывать по 100—150 тыс», — объяснила она.

В конце июня 2017 года глава Минэкономразвития Максим Орешкин заявил, что безработица снизилась до уровня 2014 года. В соответствии с базовым прогнозом ведомства, безработица в России в 2017 году составит 5,2%, в 2018 году — 5%, в 2019—2020 годах — 4,9%.

Ранее в Министерстве труда и социальной защиты RT сообщили, что самый высокий уровень заработной платы за 2016 год зафиксирован в финансовой сфере деятельности (средняя зарплата — 78 311 рублей), самый низкий — в сельском хозяйстве, охоте и лесной отрасли (средняя зарплата — 21 445 рублей).

Большинство россиян (81%) считают, что наиболее высокие зарплаты в стране получают работники отрасли добычи нефти и газа. Об этом свидетельствуют и данные исследования, проведённого Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ), результаты которого опубликовали в июне. По информации Росстата, среднемесячные зарплаты в нефтегазовой отрасли составили более 106 тыс. рублей.

Глава Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов в ходе международного экономического форума в Санкт-Петербурге, прошедшего в начале июня, заявил, что российские предприятия больше всего нуждаются в



специалистах инженерной отрасли. Он также отметил, что в стране необходимо увеличить число выпускников, специализирующихся на производстве, а также переобучить людей тех профессий, с которыми сложно найти работу.

<https://russian.rt.com/russia/article/406522-rostrud-bezrabotnye-vyshee-obrazovanie>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.07.2017

Настил не выдержал, пострадали рабочие (Кировская область)

11 мая на заводе "Сельмаш" работники ООО «Строитель» в соответствии с договором подряда проводили монтажные работы.

Бригада из 3-х человек устанавливала усиление плит в корпусе №1. В 9 часов 20 мин при установке 2-го усиления произошел отрыв по сварке крайнего швеллера, удерживающего настил, на котором стояли люди. Два крайних швеллера под действием массы настила развернуло и прогнуло, а находящиеся на нем доски вместе с электрогазосварщиком и монтажником упали с высоты более 6 метров. Они получили травмы.

На место происшествия была вызвана скорая помощь, на которой пострадавших доставили в «Центр травматологии, ортопедии и нейрохирургии», где электрогазосварщику были констатированы травмы, относящиеся к категории тяжелых, а монтажнику - легкие.

Государственная инспекция труда в Кировской области завершила расследование группового несчастного случая с тяжелыми последствиями на производстве.

Основными причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

1. Конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования, выразившееся в недостаточной надежности конструкции подмостей, установленных на кран-балках цеха, в результате чего произошло их обрушение.

2. Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в:

- допуске до работы на высоте монтажника и электрогазосварщика, не прошедших обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

- до начала работ работодателем не было организовано проведение технико-технологических мероприятий, которые должны включать в себя разработку и выполнение плана производства работ на высоте;

- до начала работ на высоте работодателем не назначен ответственный руководитель, прошедший специальную подготовку;



- работодателем не оформлен наряд-допуск на производство работ на высоте для нестандартных рабочих мест;
- не обеспечен надлежащий контроль за применением работниками выданных им средств индивидуальной защиты от падения с высоты.

Руководителю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Государственной инспекцией труда в Кировской области по результатам расследования виновные должностные лица организации оштрафованы на 36 тысяч рублей, юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа на сумму 306 тысяч рублей.

<http://www.gtrk-vyatka.ru/vesti/incidents/36527-nastil-ne-vyderzhal-postradali-rabochie.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.07.2017

**Самозанятых выманивают из тени. Минюст придумал, кого считать самозанятыми**

Минюст придумал, кого считать самозанятыми: они должны зарабатывать на услугах другим людям. Определение появилось, но стимулов выходить из тени не прибавилось, предупреждают эксперты

Определить, чем самозанятые отличаются от индивидуальных предпринимателей или работников по трудовому договору, в мае поручил первый вице-премьер Игорь Шувалов. Минюст поручение выполнил. Он предлагает считать самозанятыми людей старше 16 лет, которые самостоятельно, на свой риск, оказывают услуги и выполняют работы для других людей, чтобы получить прибыль, следует из проекта  **поправок в закон о занятости**, опубликованного на regulation.gov. Они не должны быть зарегистрированы как индивидуальные предприниматели, а также иметь в подчинении других работников, услуги они должны оказывать сами, в том числе в свободное от основной работы время (см. врез). О такой деятельности им предлагается уведомлять налоговую службу.

Сейчас такие люди не регистрируются как индивидуальные предприниматели и поэтому рискуют подпасть под административную или налоговую ответственность, пишет Минюст в пояснительной записке. Чтобы защитить их права и предоставить им льготы, нужно сначала "узаконить" таких людей, а затем уже "упрощать режим" их деятельности и менять Трудовой и Налоговый кодексы.

Минэкономразвития в целом поддерживает предложенный Минюстом подход, говорит его представитель. **Минтруд**, напротив, считает предложенную инициативу тупиковой, **закон о занятости** - это "закон о технологиях поддержки безработных граждан", говорил в начале июня министр труда Максим Топилин (цитата по ТАСС). Нужно определить статус самозанятых так, чтобы выделить их, объясняет представитель **Минтруда**, обеспечив максимально простые и



удобные условия начала деятельности в качестве самозанятых. Условия легализации должны быть комфортными, согласен федеральный чиновник: если они не придут сами, выявить их можно, но затраты не окупятся - их доходы низкие, а значит, и налоги будут невелики.

Исходя из **законопроекта** в отличие от индивидуального предпринимателя самозанятый не производит и не продает товары, а также не привлекает наемных работников, обращает внимание замдиректора Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислав Капелюшников, он также не может оказывать услуги компаниям - только людям. Но есть самозанятые, которые оказывают услуги компаниям, продолжает он, в **законопроекте** их статус не определен. В мировой практике самозанятых отличают от предпринимателей по цели их деятельности: первые обеспечивают себя и свою семью, вторые извлекают прибыль, рассказывает вице-президент Института системных исследований проблем предпринимательства Владимир Буев. Но по проекту Минюста самозанятые также могут извлекать прибыль и в чем ключевое отличие одних от других, не ясно, рассуждает он. Путаницу создает и то, что самозанятые по **законопроекту** не могут продавать товары, добавляет он. "Позвали фрилансера домой установить охладитель, он пришел со своим охладителем. Это товар - значит, он должен зарегистрировать свою деятельность как индивидуальный предприниматель?" - задается вопросом Буев.

У самозанятых нет стимулов выходить из тени, солидарны эксперты. Три категории самозанятых - няни, репетиторы и домработники - уже вправе заявить о себе и взамен получить освобождение от налогов на два года. Но, по данным ФНС, на 1 июля по всей стране было подано только 136 таких уведомлений. Пока гарантия одна: самозанятым придется писать отчеты для налоговых, добавляет Буев. В пояснительной записке Минюст обещает, что льготы для самозанятых будут вводиться и в будущем. Но даже если их предоставят, то затем могут и ликвидировать, а человек уже будет "засвечен", скептичен Капелюшников. Штрафы для тех, кто не зарегистрировался, могут появиться позже, продолжает он: "Пока их [самозанятых] пытаются выманить "морковкой", которой, на мой взгляд, не существует".

Рассчитывать на ощутимые налоговые поступления от самозанятых бессмысленно, говорит Капелюшников: они отождествляются с неформально занятыми, при этом количество самозанятых сильно преувеличено. Исходя из данных Росстата к "невидимым" работникам относится 16,2 млн человек, или почти 23% всех занятых в экономике (см. график): они считаются занятыми, но не числятся работниками ни крупных и средних, ни малых и микропредприятий (включая индивидуальных предпринимателей и их наемных работников). Но доля именно самозанятых не превышает 5-7%, говорится в исследовании Центра стратегических разработок, посвященном российскому **рынку труда**, если в развивающихся странах большая часть неформально занятых - самозанятые, то в России - работающие по найму. Лучше вообще не трогать сектор самозанятых, считает директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева. Если начать формализовать такие рабочие места, их станет меньше, а если попытаться обложить налогами и платежами, люди перестанут оказывать такие услуги, полагает она, что приведет к росту безработицы.-



## Налоговый вопрос

Для самозанятых установлены налоговые каникулы на два года - до 2019 г. Но как собирать с них налоги потом, чиновники не решили. Сенаторы предлагали ввести патенты. "Пока варианта лучше, чем патент, не придумали", - говорил зампредседателя **Совета Федерации** Евгений Бушмин. Можно ввести фиксированный платеж по налогам и страховым взносам, поддерживает федеральный чиновник. Но против Минфин, который предлагает платить НДФА (13%). Есть риск, что индивидуальные предприниматели начнут переходить в разряд самозанятых, чтобы воспользоваться льготами, объясняет чиновник финансово-экономического блока. Вопрос пока прорабатывается, передал через пресс-службу директор департамента налоговой политики Минфина Алексей Сазанов, подходы к налогообложению их деятельности будут определены после окончательного закрепления их правового статуса.

Ведомости

07.07.2017

**ЛДПР внесет в Госдуму проект, разрешающий 14-летним регистрироваться в качестве ИП**

ЛДПР внесет в **Госдуму законопроект**, которым предлагается дать возможность 14-летним подросткам регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей. Об этом сообщил в пятницу журналистам замруководителя фракции либерал-демократов, председатель комитета **Госдумы по труду**, социальной политики и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"ЛДПР подготовила **проект закона**, в ближайшее время внесем. Поправки направлены на то, чтобы индивидуальные предприниматели могли регистрироваться с 14 лет", - сказал он.

Нилов добавил, что сегодня многие подростки уже в этом возрасте готовы осознанно заниматься предпринимательской деятельностью.

Депутат также отметил, что в правительстве разработан "и будет в ближайшее время внесен в **Госдуму**" **законопроект** о самозанятых гражданах. "Определяется их статус, а также определяется возраст - 16 лет", - сказал Нилов, отметив, что, по мнению ЛДПР, эту возрастную границу можно снизить до 14 лет. "Трудовой **кодекс** сегодня предоставляет право уже с 14 лет трудоустраиваться, но чтобы [это было] не в ущерб учебе и здоровью", - подчеркнул Нилов. \*\*

ТАСС - Российские новости



06.07.2017

### Каждый десятый выпускник вуза рискует не найти работу - прогноз

Каждый десятый выпускник вуза рискует не найти работу после завершения обучения. Такой прогноз представлен в докладе Аналитического центра при **правительстве РФ** о сфере образования, который был опубликован в четверг.

"В условиях переизбытка выпускников вузов на **рынке труда** и при сохранении спроса работодателей на трудовые ресурсы с высшим образованием (при избыточной квалификации), около 10% из данной группы рискуют пополнить ряды безработных", - говорится в докладе.

Аналитики также отмечают дисбаланс между спросом на трудовые ресурсы и их **предложением** на различных уровнях образования. "Наряду с переизбытком **предложения** выпускников вузов (на начало 2017 года оно превосходило спрос на 18%) наблюдается недостаток на **рынке труда** выпускников со средним специальным образованием (на начало 2017 года в среднем отклонение между спросом и **предложением** на трудовые ресурсы с вузовским образованием составило около 20%)", - добавили в центре. \*\*

ТАСС - Российские новости

07.07.2017

### Почти 20% вузовских преподавателей хотели бы сменить работу

Аналитический центр при **Правительстве РФ** провел исследование, согласно результатам которого, почти 20% преподавателей вузов на фоне снижения их оплаты **труда** хотели бы сменить работу.

Если в 2013 году, согласно данным социологического опроса, 18,4% преподавателей вузов хотели бы сменить работу, то на 2017 год показатель увеличился в 1,2 раза, сообщает РБК о результатах исследования.

По этим данным, если в период вступления в реформирование системы вузов в 2013 году каждый десятый преподаватель российского вуза был младше 30 лет, то к 2017 году каждый шестой относился к категории "молодых" преподавателей.

При этом численность студентов в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава снижается, отмечается в исследовании. В 2013 году в государственных вузах численность студентов в расчете на одного преподавателя составляла около 11 человек, к 2015 году на одного преподавателя приходилось уже 9,64 студента. Этот показатель продолжает падение, что, "в свою очередь, приводит к увеличению финансовой нагрузки на вуз".

Кроме того, из доклада также следует, что каждый десятый выпускник российского вуза может пополнить ряды безработных из-за переизбытка на **рынке труда**. В исследовании отмечается, что негативный эффект имеет сохранение "образовательного разрыва" между территориями страны на фоне оттока молодежи в агломерации, так называемая "образовательная миграция".



"Эта проблема усугубляется ввиду наблюдаемого дисбаланса между спросом на трудовые ресурсы и их **предложением** на различных уровнях образования. Наряду с переизбытком **предложения** выпускников вузов (на начало 2017 года оно превосходило спрос на 18%) наблюдается недостаток на **рынке труда** выпускников со средним специальным образованием (на начало 2017 года в среднем отклонение между спросом и **предложением** на трудовые ресурсы с вузовским образованием составило около 20%)", - цитирует РИА Новости авторов исследования.

<http://www.ug.ru/news/22273>

07.07.2017

#### Пять миллиардов на кадры для "Цифровой экономики"

Более миллиона россиян ежегодно смогут получать бесплатный доступ к онлайн-программам второго высшего образования. Это станет возможно благодаря электронным ваучерам - их будут предоставлять желающим повысить квалификацию или получить новые компетенции для цифровой экономики. Ежегодно на эти цели планируется выделить порядка 5 млрд рублей. Это предусматривает госпрограмма "Цифровая экономика" - 5 июля ее одобрил Совет при президенте России по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Разработчики программы отметили, что современные школы и вузы готовят специалистов для работы в традиционной экономике. Если такая ситуация продолжится, с каждым годом разрыв с реальными запросами предприятий, выстраивающих стратегию бизнеса в цифровой экономике, будет возрастать.

- Будет накапливаться критическая масса специалистов, не нужных рынку, но обладающих дипломами престижных вузов по модным на момент поступления специальностям, - рассказал директор направления "Молодые профессионалы" Агентства стратегических инициатив, один из соавторов "Цифровой экономики" Дмитрий Песков. - Одновременно будет расти и число квалифицированных людей, которые не смогут самостоятельно приспособиться к изменениям.

Дмитрий Песков подчеркнул, что раньше необходимость "перезагрузки" системы образования возникала раз в 20-30 лет, но сейчас нужен механизм ее актуализации раз в два три года.

- Преодоление кадрового голода и низкий уровень безработицы надо обеспечить двумя способами, - заявил Дмитрий Песков. - Для новых кадров это радикальное изменение учебных планов, их максимальная адаптация под индивидуальные способности студента. Для людей, имеющих квалификацию, нужна система переподготовки для работы в цифровой экономике.

Согласно программе "Цифровая экономика", государство готово вкладывать в переподготовку 5 млрд руб. в год. Благодаря этому более миллиона человек ежегодно смогут бесплатно получить доступ к онлайн-программам второго высшего образования.



- Предполагается в первую очередь задействовать частные и государственные платформы онлайн-обучения. Ключевые компетенции цифровой экономики эффективнее осваиваются в режиме онлайн, - пояснил Дмитрий Песков. - С участием вузов и частных компаний, имеющих передовые учебные курсы, будет составлен набор программ для переподготовки в области цифровой экономики.

По словам Дмитрия Пескова, сегодня обсуждаются два основных способа реализации программы.

- Первый - это открытое тестирование с учетом потребностей компаний и предприятий цифровой экономики. Важно, чтобы люди после переподготовки не оставались на рынке труда, а шли работать в компании, которым такого рода специалисты нужны. В этом смысле мы строим систему под заказ этих компаний, - объяснил Дмитрий Песков. - Второй путь - система ваучеров для тех, чье рабочее место освобождается из-за автоматизации или повышения производительности труда.

В ваучерной системе может использоваться механизм софинансирования - государство и будущий работодатель совместно оплатят переподготовку.

По словам главы Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК) Сергея Плуготаренко, отечественной ИТ-отрасли не хватает 400 тыс. специалистов.

- Очевидно, что вузы с этим дефицитом не справятся. Помощь может прийти со стороны бизнеса - корпоративные университеты, курсы подготовки и переподготовки ИТ-специалистов - и государства: поддержка проектов по дистанционному обучению или дополнительному обучению, в том числе онлайн-курсов, - отметил Сергей Плуготаренко. - При этом молодые специалисты мобильны и активны, могут, что называется, позаботиться о себе сами. Важно охватить сегмент "35+".

В этой возрастной группе РАЭК видит большой потенциал для восполнения кадрового дефицита на ИТ-рынке. Сегодня большая часть людей в этой группе не имеют отношения к ИТ. Но в РАЭК уверены, что их можно переориентировать на ИТ-специальности и за короткий период получить недостающее количество специалистов.

- Для развития цифровой экономики мало только инфраструктуры, необходимо включение всего общества, - заявил глава Регионального общественного центра интернет-технологий (РОЦИТ, защищает интересы интернет-сообщества) Сергей Гребенников. - Через пять-семь лет не будет ни одной профессии, где не нужно знание технологий и умение обращаться с роботом. Так что курс верный. Теперь важна реализация.

По данным РАЭК, в России в ИТ-отрасли занято 2,3 млн человек. До 2020 года в этой индустрии сохранится стабильный спрос на персонал.

**Минтруд** не предоставил оперативного комментария по теме. Пресс-служба Минобрнауки сообщила, что министерство принимает активное участие в работе по госпрограмме "Цифровая экономика".



Известия

07.07.2017

**Повышение пенсионного возраста сэкономит бюджету 1,7 триллиона**

Эта мера даст краткосрочный финансовый эффект

Повышение пенсионного возраста по формуле 65/63 лет для мужчин и женщин позволит сократить трансферты из федерального бюджета в Пенсионный фонд вдвое - с текущих 4% до 2,2% ВВП к 2035 году. Для Минфина это может означать экономию в 1,7 трлн рублей. Такие расчеты сделали в Научно-исследовательском финансовом институте (НИФИ) Минфина, рассказала "Известиям" старший научный сотрудник НИФИ Татьяна Омельчук. Кроме того, повышение пенсионного возраста позволит сократить количество пенсионеров в России на 5 млн. Впрочем, отмечают эксперты, эта мера будет иметь краткосрочный эффект - позднее трансферт снова придется увеличивать из-за повышения пенсионных выплат россиянам, которые будут работать дольше.

Сейчас трансферт в ПФР из бюджета составляет 3,7 трлн рублей, или 4% от ВВП. В 2018 и 2019 годах трансферт из бюджета по планам правительства останется примерно на этом же уровне.

НИФИ Минфина рассчитал два сценария влияния повышения пенсионного возраста на бюджет. Первый - по формуле 63/63, второй - 65/63 для мужчин и женщин. Сейчас возраст выхода на пенсию в России составляет соответственно 60 и 55 лет. В первом сценарии отчисления из казны на сбалансированность пенсионной системы снизятся с 4 до 2,5% ВВП, или с 3,7 до 2,3 трлн рублей, к 2035 году. При общем объеме бюджета России в 15 трлн рублей такая экономия является значительной. Во втором сценарии она будет еще больше: трансферт может снизиться до 2,2% ВВП, или до 2 трлн рублей.

Автор расчетов, старший научный сотрудник НИФИ Татьяна Омельчук в беседе с "Известиями" подчеркнула, что если не начать постепенно повышать пенсионный возраст, это приведет к тому, что правительство не сможет индексировать пенсии высокими темпами.

- Поскольку продолжительность жизни растет, численность плательщиков страховых взносов по отношению к количеству пенсионеров снижается. Так что повышение пенсионного возраста неизбежно, иначе нам придется индексировать пенсии очень низкими темпами, в лучшем случае на уровень инфляции, - отметила она.

По словам Татьяны Омельчук, из-за низких темпов индексации пенсий покупательная способность пенсионеров будет снижаться, что приведет к ухудшению уровня их жизни по сравнению с работающим населением.



- Прежде всего пенсионный возраст мужчин и женщин нужно уравнять. Это справедливо с точки зрения продолжительности жизни. Женщины живут дольше, чем мужчины. Во всем мире идет тенденция по уравниванию пенсионного возраста для обоих полов, - сообщила эксперт.

По ее подсчетам, повышение пенсионного возраста до 63 лет к 2035 году сократит количество пенсионеров с нынешних 40 млн до 37 млн.

А число работников на 100 пенсионеров составит порядка 130 человек по сравнению с сегодняшними 110. Если же пенсионный возраст не повышать, то на 100 пенсионеров к 2035 году будет приходиться всего 90 работников. А так как страховые пенсии действующим пенсионерам платятся за счет страховых взносов работающего населения, то дефицит ПФР станет еще больше и трансферты из бюджета придется увеличивать. Согласно исследованию НИУ ВШЭ, с презентацией которого ознакомились "Известия", повышение пенсионного возраста поддерживают 21% россиян. 14% считают, что повышение пенсионного возраста - лучше, чем ограничение выплат работающим пенсионерам.

"Социологические исследования показывают, что население начинает постепенно смиряться с тем, что пенсионный возраст когда-нибудь будет повышен... Поддержка этого предложения будет выше, если будут известны параметры повышения возраста", - отмечается в презентации.

Директор Института стратегического анализа ФБК Игорь Николаев полагает, что повышать пенсионный возраст нужно, но не в данный момент.

- Повышать пенсионный возраст надо было давно: когда экономика росла, когда росли доходы населения. А в условиях, когда реальные доходы падают, повышать пенсионный возраст не надо. Нельзя делать людям хуже, сначала экономика должна развернуться в лучшую сторону, - считает Игорь Николаев.

Генеральный директор НПФ "Согласие" Александр Вьюницкий согласен, что повышение пенсионного возраста действительно позволит сократить трансферты из бюджета, однако это будет краткосрочный эффект.

- Повышение пенсионного возраста несомненно будет иметь позитивное воздействие, трансферты в ПФР сократятся. Однако увеличение пенсионного возраста в долгосрочной перспективе приведет к увеличению обязательств, которые возникают в системе обязательного пенсионного страхования, перед застрахованными лицами, потому что они заработают больше баллов, соответственно и пенсия их должна будет стать больше. А повышение обязательств рано или поздно вновь приведет к увеличению трансферта, если пенсионная система не станет более сбалансированной, - уверен Александр Вьюницкий.

О дискуссии, ведущейся в правительстве по поводу повышения пенсионного возраста, говорил президент Владимир Путин во время "Прямой линии" с гражданами в июне. По словам главы государства, окончательное решение по этому вопросу не принято.



В пресс-службе Минфина на запрос "Известий" сообщили, что не получали данные расчеты. В пресс-службе **Минтруда** не ответили на запрос.

Известия