

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

16 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
16.08.2022 В Амурской области рабочий погиб от удара током.....	3
15.08.2022 Рабочий упал в 8-метровый котлован на стройке в Новосибирске.....	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
15.08.2022 Москалькова просит ГП проверить данные о невыплате зарплат работникам Мосводоканала в ЛНР	3
15.08.2022 Задолженность по зарплате на Вологодчине уменьшилась на 23,8 процентных пункта.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
16.08.2022 Отстроить фармрынок во время санкций.....	4
16.08.2022 IKEA ликвидирует компанию, которая управляла магазинами сети в России	6
16.08.2022 В Тамбовской области завод по производству спирта может уволить 150 человек	6
16.08.2022 Компании вместе с городом создают новые рабочие места для москвичей	6
16.08.2022 Производитель Persil выставил на продажу активы в России	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
16.08.2022 Безработица в РФ не превысит 6,5% в ходе структурной перестройки экономики - АКРА	8
15.08.2022 Минтруд презентует модель соцстрахования для самозанятых	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
16.08.2022 В Пермском крае расследуют смерть рабочего после удара током	9
15.08.2022 Умер электрик, получивший разряд тока в Нижнем Новгороде	9
15.08.2022 В Башкирии рабочего насмерть завалило землей	9
15.08.2022 Во Владимире организация выплатила работнику крупный долг по зарплате	9
15.08.2022 На тюменском заводе на сварщика упала металлическая труба	10
15.08.2022 Ставропольским работодателям рекомендуют сокращать смены в жару.....	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
16.08.2022 Утечка программистов из России: миф или реальность	11
15.08.2022 Нацпроект помог: сотни свердловских предприятий повысят эффективность.....	13
15.08.2022 Социальный контракт	14
15.08.2022 Осипов доложил премьеру о нехватке денег на круглогодичное трудоустройство лесных пожарных.....	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.08.2022

В Амурской области рабочий погиб от удара током

В амурском поселке Прогресс от удара током погиб 39-летний мужчина.

Днем 16 августа сотрудник муниципального автономного учреждения "Благоустройство пгт. Прогресс" занимался спиливанием веток деревьев, которые нависали над проводами. В какой-то момент он дотронулся до электрического кабеля и получил удар током. Травмы оказались не совместимы с жизнью.

По сообщению прокуратуры Амурской области, надзорное ведомство проводит проверку исполнения законодательства об охране труда и производственном травматизме.

<https://rq.ru/2022/08/16/req-dfo/v-amurskoj-oblasti-rabochij-pogib-ot-udara-tokom.html>

15.08.2022

Рабочий упал в 8-метровый котлован на стройке в Новосибирске

На стройке в центре Новосибирска **рабочий упал** в котлован. Мужчину поднимали на носилках с помощью крана. Об этом сообщают в пресс-службе МАСС.

Инцидент случился утром 15 августа на одной из строительных площадок на Красном проспекте. Спасатели отмечают, что глубина котлована 8 метров.

«Прибыв на место, спасатели и рабочие переложили травмированного мужчину лет 30-ти на лотковые носилки и с помощью крана подняли из котлована на поверхность, где мужчина в тяжёлом состоянии был передан бригаде врачей скорой помощи и доставлен в лечебное учреждение», - передают в МАСС.

https://nsk.aif.ru/incidents/rabochiy_upal_v_8-metrovyj_kotlovan_na_stroyke_v_novosibirske

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.08.2022

Москалькова просит ГП проверить данные о невыплате зарплат работникам Мосводоканала в ЛНР

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова сообщила в понедельник, что обратилась в Генпрокуратуру РФ в связи с данными о **невыплате зарплат** работникам Мосводоканала, задействованным в восстановлении социальной инфраструктуры в Луганской Народной Республике.

"В связи с появившейся в СМИ информацией о **невыплате зарплат** работникам Мосводоканала, задействованным в восстановлении социальной инфраструктуры в ЛНР, направила обращение в Генпрокуратуру России с просьбой провести все необходимые проверки и при необходимости принять меры по восстановлению прав работников", - написала Москалькова в своем Telegram-канале.

Ранее издание Ura.ru со ссылкой на видеообращение откомандированных в город Счастье Луганской Народной Республики сотрудников Мосводоканала сообщило о том, что люди столкнулись с трудностями в выплате зарплат. Позже агентство, ссылаясь на обращение главного инженера управления водоснабжением Мосводоканала Андрея Лузинова сообщило, что зарплата сотрудникам Мосводоканала полностью выплачена.

<https://tass.ru/obschestvo/15475475>



15.08.2022

Задолженность по зарплате на Вологодчине уменьшилась на 23,8 процентных пункта

Власти Вологодской области посчитали, насколько в регионе сократились **долги по зарплате** перед сотрудниками организаций за 2022 год.

Тему соблюдения трудовых прав, в том числе и своевременную выплату заработной платы, обсудили участники межведомственной рабочей группы. На заседании присутствовали представители правительства области, прокуратуры, правоохранительных и контрольно-надзорных органов, а также органов местного самоуправления.

Так, было отмечено, что за семь месяцев этого года при содействии всех ответственных ведомств **задолженность по заработной плате** сократилась на 26,9 млн рублей или на 23,8 процентных пункта.

Участники заседания подчеркнули, что работа в этом направлении будет вестись и далее. Власть продолжит обращать внимание на все факты несоблюдения трудового законодательства.

Добавим, что также на встрече обсудили и мероприятия по уменьшению неформальной занятости. С начала года уже удалось легализовать трудовую деятельность более 5000 вологжан.

<https://vologda.mk.ru/economics/2022/08/15/zadolzhennost-po-zarplate-na-vologodchine-umenshilas-na-238-procentnykh-punkta.html>

СОКРАЩЕНИЯ

16.08.2022

Отстроить фармрынок во время санкций

Как восстановить номенклатуру жизненно важных препаратов

Наталья Рабинович, генеральный директор компании "Инновационная фармацевтика"

После введения Западом санкций ряд крупных мировых фармкомпаний **заявили о сокращении** финансовой и инвестиционной активности в России. Без лекарств мы, конечно, не останемся. Все, что сейчас зарегистрировано на территории РФ и уже продается, никуда не денется. Препараты, которые будут зарегистрированы в странах ЕАЭС, смогут обращаться и в России.

Перед Министерством здравоохранения и российскими фармкомпаниями стоит задача обеспечить стране лекарственный суверенитет, т. е. снизить зависимость от импорта на всех этапах производства лекарств - начиная от интермедиатов для производства фармацевтических субстанций.

На текущий момент из 808 лекарств из списка ЖНВЛП (жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты) в России производят лишь 379. Учитывая новую реальность, Россия вынуждена искать новые пути решения задачи.

Юридическая строгость

Фармацевтическая отрасль действует в строгих рамках российского законодательства и международного права.

Инновационные препараты защищаются международными патентами, до истечения срока которых ни одна другая компания не имеет права коммерчески использовать их аналоги. Идеи об ускоренном лицензировании или нарушении патентов в ответ на западные санкции не поддержал ни Минздрав, ни рынок. Если начать нарушать патенты, то компаниям понадобится финансирование не только на разработку препаратов, но и на международную юридическую защиту.

По российским законам в нашей стране могут быть зарегистрированы только те препараты, которые прошли клинические испытания именно у нас. А значит, нельзя просто привезти из другой страны новое для российского



рынка лекарство и начать его продавать. Что же может сделать российская фарминдустрия, оставаясь в юридическом поле?

Продолжать диалог с бигфармой

Крупные фармацевтические компании сократили инвестиции в наш рынок, но жизненно важные препараты продолжают к нам поступать. Здесь самым важным было наладить новые логистические пути, так как привезти импортный препарат в Россию - процедура сложная. Дистрибуция медпрепаратов и оборудования осуществляется по общемировым стандартам GDP (Good Distribution Practice), и нужно было найти поставщиков, соответствующих регуляторным требованиям. Эта задача была более или менее решена одной из первых.

Производить дженерики

Наиболее быстрый и дешевый способ заменить выпадающие импортные препараты - произвести их аналоги. Для тех оригинальных препаратов, патент которых заканчивается в ближайшие 2-4 года, создание аналога уже можно начинать. Именно столько времени необходимо для фармацевтической разработки, клинических испытаний и регистрации дженерика. После окончания срока патента оригинального препарата можно коммерциализировать его аналог.

При этом в самих дженериках нет ничего плохого: многие из них были изобретены уже в XXI в. и это современные препараты с доказанной эффективностью. За предыдущие 10 лет мы научились достаточно быстро и качественно производить дженерики, были построены современные производственные площадки, например "Химрар", "Генериум", "Биокад", "Полисан".

Недавнее исследование НАФИ говорит о том, что 46% россиян готовы покупать отечественные лекарства даже при наличии международного аналога. Но еще предстоит работа по повышению доверия к отечественной продукции среди врачей, которые уже набили руку на определенных импортных препаратах и оборудовании.

Сменить экспортера

Второй способ пополнить российские больницы жизненно важными препаратами - переориентироваться на новых иностранных партнеров, которые не ввели санкции против России и готовы к сотрудничеству и выходу на новый рынок.

Мировая фармацевтика не заканчивается компаниями бигфармы. Хотя их вклад в развитие инновационных препаратов, методов лечения и диагностики нельзя недооценивать. Необходимо налаживать отношения со средними биотек-компаниями, не такими крупными, как Roche или Novartis, но имеющими в своих портфелях интересные инновационные продукты. Сейчас они легче идут на контакт, потому что выходить на новый рынок самостоятельно очень сложно и нужны сильные локальные партнеры.

Мы давно сотрудничаем с Индией, развиваем отношения с ОАЭ, где нет своих препаратов, но строятся новейшие производственные мощности. В Иране есть не только интересные препараты, но и опыт работы в условиях санкций. Российские специалисты, посетившие Иран, высоко отзываются о качестве лабораторий, разработке и производстве, но сами препараты в деле мы не видели. Биотехнологии также хорошо развиты на Кубе.

От импортозамещения к импортонезависимости

Более сложный вызов - достижение импортонезависимости в долгосрочной перспективе. Для этого нужна разработка собственных инновационных препаратов.

Идея импортозамещения таких препаратов родилась не в ответ на санкции - она легла в основу разработанной еще в 2018 г. "Стратегии развития фармацевтической промышленности РФ на период до 2030 г."

От начала разработки инновационного препарата до его регистрации и коммерциализации проходит в среднем 15 лет. При этом в первые семь лет, которые уходят на создание химического соединения, лабораторные испытания и испытания на животных, половина лекарственных кандидатов проваливается. Нужны новые исследования,



возвращение к более ранним этапам разработки. Процесс дорогой, и такую работу могут позволить себе далеко не все фармацевтические компании.

Современные цифровые решения могут увеличить процент успеха, сделать все стадии создания препаратов более предсказуемыми и тем самым ускорить и удешевить их. Но все равно период разработки от идеи до выпуска препарата в продажу будет занимать 10-12 лет. Тем не менее у российской фарминдустрии сегодня нет другого пути, кроме как становиться цифровой и работать одновременно по всем доступным азимутам.

Ведомости

16.08.2022

ИКЕА ликвидирует компанию, которая управляла магазинами сети в России

Компания ООО "Икеа дом", управляющая сетью магазинов ИКЕА в России, начала процесс ликвидации юридического лица. Об этом свидетельствуют данные в базе "Спарк".

Учредитель ООО "Икеа дом" - Ingka Holding Europe B.V., который является головной компанией, управляющей как сетью ИКЕА, так и сетью ТЦ "Мега" (продолжает работать).

Ранее ИКЕА объявила о невозможности возобновить продажи в России в обозримом будущем и о планах **сократить** бизнес и штат **сотрудников**, а также продать четыре фабрики в России. Компания организовала распродажу товаров на своем сайте, которая завершилась в понедельник.

<https://tass.ru/ekonomika/15482213>

16.08.2022

В Тамбовской области завод по производству спирта может уволить 150 человек

В Тамбовской области АО "Биохим" готово **сократить** 150 **сотрудников** из-за **вынужденного простоя**, связанного с отзывом лицензии на **производство**, хранение и продажу этилового спирта. В администрации Тамбовской области считают, что предприятие самостоятельно разберется с проблемами, пишет "Коммерсант".

Лицензию у "Биохима" отозвала Федеральная служба по регулированию алкогольного рынка из-за того, что загрузка завода в первом полугодии 2022г. составила 69,1% вместо минимально положенных 70%. Решение Росалкогольрегулирования предприятие оспорило в суде и пока добилось временного возобновления действия лицензии.

<http://club-rf.ru/68/news/61236>

16.08.2022

Компании вместе с городом создают новые рабочие места для москвичей

Новые рабочие места появятся для москвичей. Об этом сообщили в Комплексе социального развития Москвы.

Их создают компании, участвующие в государственной программе поддержки работодателей и сотрудников. Среди них - сеть продуктовых розничных магазинов.

- Наша компания - одна из ведущих розничных сетей в России и один из крупнейших частных работодателей в стране. Ежегодно мы нанимаем тысячи сотрудников для работы в разных подразделениях компании и для нас очень важно, чтобы процесс поиска, отбора и трудоустройства был оперативным и качественным. Мы уже давно сотрудничаем со службой занятости населения, и мы видим эффект нашего партнерства. Мы рады, что в марте запустили свой рекрутинговый центр на базе центра «Моя работа» и интегрировали имеющуюся у учреждения информацию с нашей системой учета кандидатов. Как только мы узнали об утвержденной Правительством Москвы программе поддержки, мы подали достаточно серьезную заявку на 3 тысячи временных мест. Летом мы приняли решение принять участие во втором отборе, подали заявку на еще одну программу и создали тысячу



рабочих мест для постоянного трудоустройства горожан через адаптацию, - рассказала региональный руководитель по подбору персонала в рознице Елена Мазурова.

Помогает найти работу жителям столицы и ГУП «Мосгортранс».

- «Мосгортранс» - основной в столице и крупнейший в России оператор наземного городского пассажирского транспорта. Каждый день мы перевозим около 2,8 миллионов пассажиров. Мы заинтересованы в сотрудничестве со службой занятости населения в поиске и привлечении в свои ряды целеустремленных, инициативных, энергичных и творческих людей, умеющих работать в команде, готовых к совершенствованию профессиональных знаний и опыта. Мы поддерживаем инициативу Правительства Москвы и в рамках мер государственной поддержки приняли участие в программе постоянного трудоустройства через систему адаптации. Кандидатам предлагается большое количество вакансий, в основном это массовые профессии-водители регулярных городских пассажирских маршрутов, водители перегонщики, механики-контролеры технического состояния транспортных средств. Деятельность предприятия направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, обеспечение социальной защищенности работников, непрерывное профессиональное развитие персонала, поддержание благоприятной социальной обстановки», - отметил исполняющий обязанности генерального директора ГУП «Мосгортранс» Борис Ткачук.

Анастасия Курилова работала в компании, которая занималась продвижением в России продукции большого западного табачного концерна. Он был одним из ключевых клиентов, но теперь **«сворачивает» бизнес** в России. Анастасия начала задумываться о поиске новой работы и рассматривала вакансии в сфере документооборота.

- В районном отделе трудоустройства меня направили на собеседование в рекрутинговый центр Московского метрополитена в центр «Моя работа». Рекрутер рассказал об актуальных вариантах. Мне повезло - работодатель предлагал вакансию специалиста документооборота как раз по моей специальности. Больше всего вопросов на собеседовании задавали про стрессоустойчивость и многозадачность - это два основных навыка для моей профессии, если не считать коммуникабельность. Важно, что рекрутер учитывал, сколько времени у меня будет уходить на дорогу, задавал об этом вопросы. Это показывает, насколько компания ценит сотрудника и его комфорт. Интервью с рекрутером прошло успешно, и уже месяц работаю в Московском метрополитене, - рассказала Анастасия Курилова.

<https://moscow.media/moscow/327241414/>

16.08.2022

Производитель Persil выставил на продажу активы в России

Немецкий химико-промышленный концерн Henkel, производящий, в том числе, моющие средства Persil, Laski и Vernel, выставил на продажу свои активы в России и Белоруссии. Компания оценивает свои убытки от ухода из обеих стран в 184 миллиона евро, из которых 88 миллионов евро - ущерб деловой репутации.

Немецкий химико-промышленный концерн Henkel, производящий, в том числе, моющие средства Persil, Laski и Vernel, выставил на продажу свои активы в России и Белоруссии. Об этом говорится в отчетности немецкого концерна за первое полугодие 2022 года, на который обратила внимание газета «Ведомости».

Компания оценивает свои убытки от ухода из обеих стран в 184 миллиона евро, из которых 88 миллионов евро - ущерб деловой репутации. Среди потенциальных покупателей эксперты называют «Технониколь», китайский и турецкий бизнесы. Однако с продажей могут возникнуть проблемы из-за высокой цены.

Henkel заявил о **прекращении бизнеса** в России в середине апреля. Henkel объединяет подразделения Adhesive Technologies (клеи и технологии), Laundry Home Care (чистящие и моющие средства) и Beauty Care (косметика). В портфель брендов входят марки Persil, Bref, Pril, «Ласка», Schwarzkopf, Syoss, Fa, Ceresit, клеи «Момент», Loctite и другие.

Henkel работал в России с 1991 года. На данный момент в России компании принадлежат 12 офисов и 11 заводов в разных регионах.



<https://m.lenta.ru/news/2022/08/16/henkel/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.08.2022

Безработица в РФ не превысит 6,5% в ходе структурной перестройки экономики - АКРА

Максимальный уровень безработицы в России в ходе структурной перестройки экономики не превысит 6,5%, спрогнозировал в интервью РИА Новости гендиректор АКРА Михаил Сухов.

"Больше 6,5% не будет. Эта цифра даже для развитых экономик очень хорошая", - прокомментировал он вопрос о максимально возможном уровне безработицы в России в ходе структурной перестройки экономики.

Министр труда и социальной защиты Антон **Котяков** на прошлой неделе говорил, что ситуация с безработицей в 2022 году будет сопоставима со средними значениями 2021 года. При этом в Минэкономразвития в мае прогнозировали ее по итогам года на уровне 6,7%, хотя позже представитель министерства не исключил, что в июле-августе оценки могут быть изменены, в том числе в сторону улучшения.

Согласно данным Росстата, безработица в России в июне осталась на историческом минимуме в 3,9%. Министр экономического развития Максим Решетников в начале августа говорил, что безработица осенью отойдет от рекордно низкого уровня, однако ситуация будет контролируемой. В то же время в ЦБ отмечали, что "адаптация рынка труда к изменившимся условиям во многом происходит через механизм неполной занятости и подстройку реальных заработных плат".

В результате снижение реальных располагаемых доходов, то есть скорректированных на инфляцию доходов за вычетом обязательных платежей, в текущем году не превысит 5%, а в следующем году - примерно 1%, считает экономист. Согласно прогнозу ЦБ, темпы роста цен в стране по итогам 2022 года составят 12-15%, 2023 года - 5-7%.

В прошлом году реальные располагаемые доходы россиян выросли на 3%. Согласно данным Росстата, реальные располагаемые доходы россиян во втором квартале 2022 года замедлили спад до 0,8% в годовом выражении с 1,2% в первом квартале, по итогам всего первого полугодия снизились также на 0,8%.

В апрельской версии прогноза Минэкономразвития ожидало, что снижение реальных располагаемых доходов составит 6,8%. Не исключено, что при подготовке нового прогноза в рамках бюджетного процесса оценка будет скорректирована, так как представители министерства говорили, что динамика инфляции в РФ по итогам 2022 года может оказаться лучше весеннего прогноза в 17,5%. В июле инфляция в стране замедлилась до 15,1% с 15,9% месяцем ранее.

РИА Новости. Все Новости

15.08.2022

Минтруд презентует модель соцстрахования для самозанятых

Глава **Минтруда** России Антон **Котяков** заявил, что ведется работа над новой моделью добровольного соцстрахования для самозанятых.

- Сейчас прорабатываем такую же добровольную возможность по социальному страхованию, чтобы самозанятые могли получать оплачиваемые больничные. Мы сделали свой расчёт, обсуждаем его сейчас с бизнесом, страховщиками, Федеральной налоговой службой, - сказал **Котяков** в интервью "Российской газете".

По словам главы **Минтруда**, презентация модели намечена на сентябрь.

Котяков выразил надежду на то, что уже в 2023 году у самозанятых появится возможность на добровольной основе вступить в обязательное социальное страхование.

Напомним, что государство сможет предоставлять самозанятым гражданам помещения в аренду без торгов, следует из принятого Госдумой закона. Ранее такая возможность была только у предпринимателей.



Кроме того, что на дополнительную выплату в 10 тысяч рублей могут рассчитывать пенсионеры со статусом самозанятых. Однако эту сумму можно использовать лишь на уплату налогов.

<https://www.solidarnost.org/news/mintrud-predstavit-model-sotsstrahovaniya-dlya-samozanyatyh.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.08.2022

В Пермском крае расследуют смерть рабочего после удара током

Работник "Центра технического сервиса" скончался в Пермском крае после удара током, сообщила **государственная инспекция труда**.

"Предприятие известило, что 4 августа произошёл несчастный случай. Мастера по ремонту технологического оборудования ударило током, когда тот устанавливал переносное заземление на крыше. Сотрудника передали бригаде скорой помощи", - сообщили в ведомстве.

В больнице пострадавший умер от полученных травм. Инспекция проводит расследование, чтобы выяснить обстоятельства ЧП.

https://perm.aif.ru/incidents/v_permskom_krae_rassleduyut_smert_rabochoego_posle_udara_tokom

15.08.2022

Умер электрик, получивший разряд тока в Нижнем Новгороде

В Нижнем Новгороде умер рабочий, который получил разряд тока при замене кабеля на улице Варварской у здания "Нижполиграфа", об этом сообщает пресс-служба ПИМУ.

Напомним, жуткая трагедия произошла 12 августа в центре Нижнего Новгорода. 55-летний мужчина получил разряд тока мощностью 6000 вольт. В итоге рабочий получил ожоги 98% тела.

По факту травмирования электрика следственный комитет, прокуратура и **трудовая инспекция** начали проводить проверки.

https://nn.aif.ru/society/details/umer_elektrik_poluchivshiy_razryad_toka_v_nizhnem_novgorode

15.08.2022

В Башкирии рабочего насмерть завалило землей

На строительной площадке многоквартирного дома на территории Миловки Уфимского района в Башкирии 29-летнего рабочего ООО СК "Ресурс" завалило землей.

Гострудинспекция республики сообщила, что приступила к расследованию несчастного случая. Известно, что обвал произошел при разработке грунта траншеи. От полученных травм мужчина скончался.

https://ufa.aif.ru/incidents/v_bashkirii_rabochoego_nasmert_zavalilo_zemley

15.08.2022

Во Владимире организация выплатила работнику крупный долг по зарплате

Соответствующее решение приняла государственная **трудовая инспекция**

Как сообщает Управление федеральной службы судебных приставов России по Владимирской области, сотрудникам ОСП Октябрьского района Владимира поступили документы из трудинспекции о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате зарплаты.



Завод по производству вентиляционного оборудования задолжал своему сотруднику более 345 тысяч рублей. Приставы возбудили исполнительное производство и уведомили организацию о возможном применении принудительных мер, однако в итоге этого делать не пришлось - вскоре вся сумма долга была перечислена, и работник получил долгожданную зарплату.

Исполнительное производство было окончено.

<https://www.vladimir.kp.ru/online/news/4875816/?from=integrum>

15.08.2022

На тюменском заводе на сварщика упала металлическая труба

На тюменском заводе по производству грузоподъемного оборудования и металлоконструкций на сотрудника упала металлическая труба. Инцидент произошел в июне этого года.

Сварщик в производственном цеху приваривал винтовые сваи на мостовом кране. Когда сотрудник выходил из помещения, на него упала приводная труба.

Коллеги вытащили пострадавшего из-под конструкции и вызвали скорую. Мужчина получил тяжелые травмы.

Государственная инспекция труда Тюменской области установила, что инцидент произошел из-за того, что работы были организованы неудовлетворительно. Работника не проинформировали о правилах охраны труда и возможных рисках, а также не провели психиатрическое освидетельствование. Пострадавший находился в цеху без каски.

Проверяющими органами были выявлены и другие недочеты в сфере охраны труда. На юридическое лицо завели административное дело по факту нарушений.

<https://tumentoday.ru/2022/08/15/na-tyumenskom-zavode-na-svarshika-upala-metallicheskaya-truba/>

15.08.2022

Ставропольским работодателям рекомендуют сокращать смены в жару

Нагрузку работникам следует уменьшить, если воздух нагрелся до 28,5 градуса.

Работодателям на Ставрополье напомнили об условиях труда в жару. В их обязанности входит обеспечить питьевую воду, аптечку в рабочих помещениях и температурный режим. Об этом в понедельник, 15 августа, сообщила пресс-служба **Госинспекции труда** Ставрополья.

«Трудовым законодательством установлено, что работодатель обязан обеспечить своим сотрудникам нормальные условия труда на каждом рабочем месте», - подчеркнули в **трудовой инспекции** края.

Если воздух в рабочем помещении нагрелся до 28,5 градусов, то Роспотребнадзор рекомендует сокращать рабочее время на час. При достижении отметки 29 градусов трудовой день нужно уменьшить на 2 часа. Если же градусник показал 30,5 градуса, то рабочий день рекомендуют сокращать на 4 часа.

В ведомстве напомнили, что с 1 марта текущего года на работодателя лежит ответственность за информирование сотрудников об условиях работы и охране труда.

Отмечается, что людям, которые работают на открытом воздухе, при достижении температуры воздуха 32,5 градуса необходимо делать перерывы каждые 15-20 минут и отдыхать не меньше 10-12 минут в охлаждаемых помещениях, где температура воздуха не превышает 25 градусов. Без спецодежды, которая защищает от солнца, в таких условиях рекомендуется работать не больше полутора - двух часов за смену. Работу в такие экстремально жаркие периоды лучше прекратить либо перенести на утренние или вечерние часы.



<https://stv24.tv/novosti/stavropolskim-rabotodatelyam-rekomenduyut-sokrashhat-smeny-v-zharu/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.08.2022

Утечка программистов из России: миф или реальность

Сколько айтишников требуется для успешного проведения цифровизации

Человечество готовится вступить в цифровую эпоху, в которой все процессы жизнедеятельности, социальные и экономические, будут принципиально новыми, основанными на прорывных технологиях. 3D-печать, искусственный интеллект, обработка данных и интернет-вещей. С помощью Интернета возможно собирать огромное количество информации о мире и человеке в нем, накапливая большие данные, на основании которых с помощью искусственного интеллекта можно вырабатывать максимально быстро оптимальные решения, которые будут непрерывно усовершенствовать нашу жизнь. Для их максимально дешевой реализации используется 3D-печать, которая позволяет реализовывать персонализированные продукты максимально быстро и максимально дешево.

Процесс перехода в цифровой век трудный, он осложняется международной конкуренцией, которая выражается в том числе в геополитических конфликтах. Потому что та страна, которая первой завершит цифровой переход, будет лидировать в XXI веке. Конкуренция идет как в области технологий, так и в области идеологии. Для ускорения перехода на кратком периоде требуется значительное количество талантливых мотивированных специалистов в новых цифровых областях, в том числе приоритетное значение приобретает количество ИТ-специалистов. Считается, что ИТ-разработчиков в настоящее время катастрофически не хватает. Министерство **труда** США считает, что до 2030 года мировая **нехватка ИТ-специалистов** будет составлять 85 миллионов человек. Но эта цифра требует пояснения.

Условно, на бытовом уровне, мы считаем всех айтишников программистами, и здесь, наверное, происходит первая из подмен понятий в разговорах о количестве необходимых ИТ-специалистов. Рассматривая ИТ-работников в узком смысле, мы кроме непосредственно «программистов» разного уровня подготовки, включая операторов ЭВМ, кодировщиков, эникейщиков (разнорабочих в области поддержки ИТ), программных инженеров, имеем в виду системных инженеров, инженеров баз данных, сетевых инженеров, специалистов по поддержке пользователей, тестировщиков, архитекторов и аналитиков системных (сетевых) данных, прикладных математиков и специалистов по прикладной информатике. А в широком смысле — бизнес-аналитиков и бизнес-архитекторов в области ИТ, специалистов по безопасности компьютерных систем, сетей, телекоммуникаций, разработчиков встраиваемых систем, операторов станков с ЧПУ и многих, многих других, чья специальность исторически далека от программирования.

По легенде, «отцы» первого коммерчески успешного персонального компьютера Apple Стивен Возняк и Стивен Джобс при его создании поспорили, зачем он нужен человечеству. Возняк считал, что персональный компьютер даст каждому человеку в распоряжение достаточную вычислительную базу для решения насущных задач, и, следовательно, каждый человек станет программистом, а Джобс, напротив, считал, что у людей чрезвычайно мало насущных задач, которые нужно решать в жизни, и можно большинство из них решить заранее, предложив пакеты готовых программ с удобным для человека интерфейсом. Так, чтобы человеку даже не пришлось учиться их использовать, а просто ткнуть пальцем или даже сказать компьютеру: «реши мою задачу». Казалось бы, история показала правоту Джобса, его подход предопределил грандиозный коммерческий успех Apple. Но на данном этапе развития многие профессионалы в разных отраслях человеческой деятельности вынуждены становиться айтишниками или даже программистами, для того чтобы решать свои рабочие задачи. Даже такая консервативная, казалось бы, профессия, как повар, подвержена цифровизации. Кондитерские принтеры существуют уже много лет, а роботизированные кухонные линии уже появляются в обычных ресторанах.



Так сколько айтишников нужно миру, для того чтобы успешно провести цифровизацию? Ответ неочевиден. Скажем, условные «Гугл» и «Майкрософт» чувствовали себя в последние годы экономически так хорошо, что могли позволить себе забирать на работу всех разработчиков выше среднего уровня, скупать перспективные стартапы за большие деньги только ради получения готовых команд специалистов, притом что по большому счету задач для них у компаний не было. 80% проектов того же «Гугла» так и не вышли из стадии тестирования, притом что на них были затрачены огромные временные и человеческие ресурсы. Зато высококачественные специалисты не достались конкурентам!

Еще один важный аспект — доминирующая сейчас философия разработки программных продуктов, которую принято называть «Эджайл», он же гибкая разработка, среди основных ценностей которой нет ценности создания нового, но есть ценность непрерывного изменения для совершенствования продукта. При этом изменения следует внедрять непрерывно. Многие компании всерьез следуют этой концепции. Обратной стороной непрерывного внедрения является сокращенное тестирование и отсутствие безопасности. Безопасности просто-напросто нет в философии «Эджайл»! Вот почему мы видим непрерывные проблемы как с надежностью, так и с безопасностью у большинства программных сервисов.

Данная концепция подразумевает участие исключительно опытных разработчиков и помимо прочего ставит их в постоянный цейтнот, приводящий к выгоранию. Поэтому на **рынке труда** разработчиков имеет место парадокс: с одной стороны, специалистов не хватает, с другой стороны, для начинающих работы не находится. Таким образом, недостаток специалистов в ИТ — это недостаток исключительно зрелых, подготовленных разработчиков с большим опытом работы, для которых нет новых интересных задач, а только портящая здоровье рутина без баланса работы и отдыха.

До последнего времени в России ИТ-сектор развивался по тем же стандартам, что и в мире, в значительной степени опираясь на программные системы и подходы, предлагаемые мировыми лидерами, с теми же проблемами. По оценкам экспертов правительства, в ближайшие годы РФ может потребоваться около миллиона ИТ-специалистов. Увы, жизнь вносит свои коррективы, уход международных ИТ-компаний с рынка РФ, канселлинг России в мире ИТ, очевидно, требуют пересмотра былых прогнозов. В 2021 году в широком смысле в РФ было 1,7 миллиона ИТ-специалистов, из них около 500 тысяч непосредственно разработчиков. По разным оценкам, с начала весны страну покинуло от 70 до 170 тысяч ИТ-специалистов, предполагается, что еще столько же может уехать во вторую волну эмиграции в течение года. С другой стороны, существует и обратный поток. Премьер-министр Михаил **Мишустин** отметил, что, по статистике телефонных операторов, 85% уехавших за границу специалистов вернулись на родину. Но потеря даже 100 тысяч специалистов — это много. Грубо говоря, это годовой выпуск ИТ-специалистов всеми вузами РФ.

Но насколько покинувшие страну специалисты были вовлечены непосредственно в экономику России и насколько двигали ее по пути цифровизации? Это вопрос, на который нет однозначного ответа. Скорее всего, вовлечение было не очень глубокое. Не важно, работали они в отечественной компании или в западном гиганте, по сути, они занимались офшорным программированием, то есть, находясь в РФ, работали по заданию и над задачами западных компаний и на западном рынке. И даже если уехавшие специалисты работали над поддержкой западных продуктов в РФ, их релокация тоже понятна. Для примера: один из знакомых автору специалистов много лет занимал должность ведущего инженера по внедрению и поддержке продуктов в РФ компании — производителя банковского оборудования из США. С уходом компании из России для специалиста его уровня просто нет больше задач, но, осознавая его ценность, компания предложила ему работу в США.

Парадоксально, что уход таких компаний, даже с релокацией ключевых специалистов, не привел к дефициту айтишников, а напротив — **предложение** на рынке увеличилось! Освободилось много работников, работавших на международные корпорации. Грамотные меры по поддержке отрасли, льготы и стимуляция отечественных компаний приводят к увеличению рабочих мест, но все равно **предложений** больше. Сейчас, по анализу ведущего ресурса по подбору персонала, на одну вакансию в ИТ приходится 3,8 активных резюме соискателей. Это больше, чем год назад, но меньше, чем на другие направления, где в среднем на одно **предложение** приходится 5,5 резюме.



Другое дело, что для развития отечественного сектора ИТ требуются навыки, отличные от навыков разработки для больших западных компаний. Поэтому разрыв в **предложении** и потребности в ИТ-специалистах в нашей стране еще будет ощущаться длительное время. В то время как основные разработки для западных компаний были в области мобильных приложений и веб-дизайна, сегодня нам требуется больше системных программистов, специалистов в области баз данных, специалистов по компьютерной безопасности. Но проблема эта уже осознана отечественными компаниями, активно внедряются программы переподготовки и курсы повышения квалификации, так что, я уверен, будущее ИТ-специалистов в РФ достаточно светлое.

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/15/utechka-programmistov-iz-rossii-mif-ili-realnost.html>

15.08.2022

Нацпроект помог: сотни свердловских предприятий повысят эффективность

Свердловская область одной из первых включилась в реализацию нацпроекта "Производительность **труда**". Сегодня регионе уже 159 предприятий-участников с суммарной выручкой более 580 млрд рублей повышают эффективность, применяя бережливые технологии. 38 свердловских компаний - при адресной поддержке ФЦК. Планируется, что до конца 2024 года в нацпроект войдут 297 предприятий, сообщает платформа ФЦК со ссылкой на слова министром промышленности и науки региона Сергея Перестонина и экспертов ФЦК.

" Сегодня в условиях экономических ограничений и санкционного давления важным становится снижение зависимости от импортных комплектующих, перенаправление логистических цепочек, повышение роли кооперационного взаимодействия и соответственно рост производительности **труда**. В целях вовлечения наибольшего количества предприятий региона прорабатывается вопрос о необходимости реализации региональной программы по повышению производительности **труда** для предприятий", - сказал Сергей Перестонин.

По данным ФЦК, на предприятиях-участниках производительность **труда** в среднем растет в 1,7 раза быстрее, чем у аналогичных предприятий, находящихся за периметром проекта. За полгода работы с экспертами ФЦК на пилотном производственном потоке по Свердловской области на 41% увеличивается выработка, на 38% сокращаются время протекания процесса и на 42% незавершенное производство. При этом повышается загрузка оборудования и персонала до 85%.

Сегодня эксперты повышают эффективность почти 4 000 компаний с суммарной выручкой более 10,8 трлн рублей. Спрос на реализацию проекта заметно растет, в этой связи открываются новые направления и форматы. Так, в 2022 году предусмотрена расширенная поддержка для 45 предприятий из разных регионов РФ. На них уже началась и продолжается реализация проектов по повышению эффективности производства. В 2021 году расширенную поддержку получили 35 компаний, а в будущем, 2023 году - ее получат 45 отечественных предприятий.

" Срок поддержки на таких предприятиях составит 12 месяцев, вместо стандартных 6. Это позволяет создать не один, а два потока-образца, оптимизировать функциональные направления, глубже проанализировать производственные процессы, что позволит получить дополнительную прибыль. Так, у "Трубопромышленной компании" производительность **труда** после расширенной поддержки выросла на 98%", - рассказал руководитель проектов ФЦК Александр Апаликов.

Крупный производитель медицинского оборудования, энергосберегающей техники, геодезических и измерительных приборов вступил в нацпроект "Производительность **труда**" в 2018 году. Эксперты Федерального Центра Компетенций помогли компании быстрее и в большем количестве собирать инкубаторы интенсивной терапии для новорожденных.

"Завод на 37% увеличил выработку продукции. Это отразилось не только в финансовых показателях предприятия, но и в количестве спасенных детей, которые своевременно получили качественное медицинское оборудование. Опыт нацпроекта по мобилизации ресурсов сейчас важен как никогда, чтобы обеспечить рынок всеми



необходимыми товарами", - отметил министр экономического развития Максим Решетников, побывавший на предприятии в начале августа 2022 года.

Повысить показатели оптико-механического завода помогли эксперты ФЦК в рамках нацпроекта "Производительность **труда**", который курирует первый заместитель председателя Правительства Андрей **Белоусов**. Раньше оператор участка производства инкубаторов за смену преодолевал порядка 8 км в походах за комплектующими. Приходилось ждать поставки деталей и тратить много времени на их доработку. Сборка инкубатора от сырья до конечного продукта занимала два месяца.

Ключевая задача работы экспертов на предприятиях - передать знания и навыки сотрудникам, которые будут тиражировать опыт участка-образца и развивать культуру непрерывных улучшений.

"Ее цель - получить вовлеченного сотрудника, который не просто выполняет свои служебные обязанности "от звонка до звонка", а принимает активное участие в развитии производственной системы предприятия, повышении безопасности процессов и на рабочем месте, улучшении качества выпускаемой продукции или услуг. Система подачи **предложений** по улучшениям приносит заметный экономический эффект", - заключил эксперт по трансформации корпоративной культуры ФЦК Игорь Ушенин.

Как сообщало ИА REGNUM, национальный проект "Производительность **труда**" призван обеспечить 5%-ный ежегодный прирост производительности **труда** на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики.

<https://regnum.ru/news/3670558.html>

15.08.2022

Социальный контракт

Что такое социальный контракт, кто на него может рассчитывать и как его получить? Об этом, а также о законодательных инициативах по его усовершенствованию рассказывает «Солидарность».

ЧТО ЭТО?

Социальный контракт - это соглашение между гражданином и Управлением социальной политики, в соответствии с которым: управление обязуется оказать семье государственную социальную помощь в соответствии с мероприятиями, предусмотренными программой социальной адаптации; гражданин обязуется реализовать мероприятия программы социальной адаптации, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации.

Система социальных контрактов была разработана для поддержки малоимущих граждан. С его помощью граждане могут пройти переобучение, открыть ИП, устроиться на работу, вести личное подсобное хозяйство либо получить материальную помощь. Как заявил министр **труда** Антон **Котяков**, социальный контракт - это пошаговая "дорожная карта" по выводу конкретной семьи из состояния малообеспеченности. **Президент РФ Владимир Путин** назвал социальный контракт одним из путей решения проблемы безработицы.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 2020 году в 21 российском регионе был запущен пилотный проект по внедрению социальных контрактов в рамках программы борьбы с бедностью.

- Было заключено более 104 тыс. социальных контрактов, при этом социальный контракт заключил каждый третий получатель государственной социальной помощи. Объем средств, который мы израсходовали на эти цели вместе с регионами, составил 6,9 млрд рублей, - привела цифры вице-премьер **правительства РФ Татьяна Голикова**.

С 2021 года система соцконтрактов начала действовать на всей территории России. В 2021 году было заключено 282 тыс. социальных контрактов, которые охватили 981,2 тыс. граждан, говорится в мониторинге. Средний размер выплаты составил 22,1 тыс. руб. (в два раза больше результата предыдущего года). Наиболее востребованными направлениями стали:



помощь в поиске работы (на такие контракты пришлось около 40% всех заключенных договоров);

помощь в сложной жизненной ситуации (27%);

поддержка в ведении индивидуальной предпринимательской деятельности (24%);

наименее популярным видом социального контракта стал направленный на помощь в ведении личного подсобного хозяйства (9%).

МЕХАНИЗМ ПОЛУЧЕНИЯ

Социальный контракт заключается с органами социальной защиты, также его можно оформить в отделении МФЦ или на портале "Госуслуги". Государственная социальная помощь назначается на основании заявления трудоспособного члена малоимущей семьи или трудоспособного малоимущего одиноко проживающего гражданина. **Рассмотрение** заявления производится Управлением социальной политики по месту жительства или по месту пребывания.

Социальная помощь на основании соцконтракта назначается: на срок от 3-х месяцев до 1 года исходя из содержания программы социальной адаптации; не чаще чем 1 раз в пять лет.

Размер этой помощи составляет:

- на реализацию мероприятий по поиску работы, по прохождению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также на осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации, - ежемесячно в сумме, равной величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в регионе на 2022 год;
- на реализацию мероприятия по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности - одновременно в сумме затрат на мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина, прилагаемой к социальному контракту, но не более 350 000 рублей на одного индивидуального предпринимателя.

ХРОНИКА

С 1 июля 2022 года по поручению Владимира **Путина** увеличены выплаты по социальным контрактам на ведение индивидуального предпринимательства до 350 тыс. рублей, а на ведение личного подсобного хозяйства до 200 тыс. рублей.

В 2022 году рамки получения соцконтракта были расширены. Так, при его оформлении в текущем году не будут учитываться доходы, полученные гражданином до 1 марта и признанных безработными. Это поможет людям не потерять время при поиске новых источников дохода и избежать серьезного кризиса. Воспользоваться мерами господдержки смогут больше граждан, оставшихся без работы и дохода.

- Социальные контракты были разработаны для поддержки граждан, у которых среднедушевой доход в семье ниже прожиточного минимума. Согласно правилам, при заключении этих договоров учитывался доход всей семьи безработного за последние три месяца. Однако **правительство РФ** сделало исключение в 2022 году. Гражданам, потерявшим работу после 1 марта, дается возможность получить в сжатые сроки поддержку и новый постоянный источник дохода при заключении соцконтракта. Так они не потеряют время и избегут кризисных ситуаций, - заявила депутат **Госдумы**, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Как сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**, по предварительным итогам 2020 года, из заключивших соцконтракты граждан 46,5% преодолели трудную жизненную ситуацию и вышли на уровень дохода, превышающий прожиточный минимум. Лучшие показатели продемонстрировали Удмуртская Республика, Пермский край, Томская область, Чувашская Республика.



По оценке **Минтруда**, в результате использования социального контракта за три года почти 400 тыс. семей смогут увеличить свои доходы, не менее 300 тыс. граждан смогут открыть свое собственное дело, зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого.

Между тем, специалисты Общероссийского народного фронта (ОНФ) по поручению **президента РФ** проанализировали эффективность соцконтрактов и пришли к выводу, что эта мера поддержки не помогла большинству граждан преодолеть бедность. Рост доходов и благосостояния по итогам использования инструмента социального контракта наблюдается в основном у граждан, заключивших его на ведение индивидуальной предпринимательской деятельности, в то время как у получателей помощи с целью преодоления трудной жизненной ситуации положительная динамика отсутствует.

<https://www.solidarnost.org/special/profdict/sotsialnyy-kontrakt.html>

15.08.2022

Осипов доложил премьеру о нехватке денег на круглогодичное трудоустройство лесных пожарных

Губернатор Забайкальского края Александр Осипов во время совещания по ликвидации последствий ЧС заявил премьер-министру РФ Михаилу **Мишустину** о нехватке денег на круглогодичное **трудоустройство** лесных пожарных.

"Большое спасибо, что были выделены дополнительные средства, которые позволяют нам увеличить численность работающих. Но есть одна проблема. У нас из 1320 определённых нормативно сотрудников лесопожарных формирований 757 работают на постоянной основе, 563 работают на сезон. То есть мы их нанимаем на 3-4 месяца, в зависимости от лесопожарной обстановки. Происходит это из-за того, что средств на заработную плату не хватает", - сказал Осипов.

Он уточнил, что в существующем фонде оплаты **труда** из 500 миллионов рублей 290 - федеральные деньги, 210 - региональное софинансирование. Кроме того, по словам губернатора, пожарные получают по 38 тысяч рублей при средней зарплате в регионе в 54 тысячи.

Осипов попросил помощи у **Мишустина** для круглогодичного **трудоустройства** пожарных: "Абсолютно справедливо Александр Александрович (Козлов - министр природных ресурсов РФ - ред.) настаивает, чтобы мы держали этих пожарных круглый год. Мы с этим согласны, но, к сожалению, у нас возможности финансирования по полной программе нет. Поэтому просили бы всё-таки по возможности оказать помощь, финансирование круглогодичной их работы", - добавил он.

Он также рассказал о **предложении** Рослесхоза трудоустраивать на оставшийся период пожарных на другую работу.

"В этом направлении мы точно будем работать, соответствующие задачи поставлены и будем стараться людям найти коммерческую работу, когда они могли бы себе соответствующую заработную плату зарабатывать, но пока ближайшее время, я думаю, год-два мы этого показателя сразу не достигнем", - добавил Осипов.

РИА Новости. Все Новости