

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 августа 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
23.08.2018 Водителя КАМАЗа придавило насмерть кузовом самосвала в Самарской области	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
22.08.2018 Футболисты «Балтики» могут бойкотировать матч ФНЛ с «Шинником» (Калининградская область)	3
СОКРАЩЕНИЯ	3
23.08.2018 На «Металлисте» очередное сокращение, спасти завод могут инвестплощадки (Саратовская область)	3
22.08.2018 Около 700 сотрудников "Саратовских авиалиний" уволены после отзыва сертификата компании	4
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	5
23.08.2018 Серые зарплаты в Бердске позволяют собрать только 35% пенсионных выплат (Новосибирская область)	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
22.08.2018 Россиянам подарят почти месяц отдыха в 2019 году.....	7
23.08.2018 С подозреваемыми в конфликте интересов проведут доверительные беседы.....	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
23.08.2018 «Сургутинтерстрой» оставил без денег более 200 человек (Проверка ГИТ ХМАО)....	9
23.08.2018 Роструд по Бурятии отметил отрицательную динамику травматизма на ЛВРЗ	9
23.08.2018 В Абакане бизнесмен и его работник не поделили трудовую книжку (Республика Хакасия).....	10
23.08.2018 Рабочего насмерть ударило током в Брянской области (Проверка ГИТ)	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
23.08.2018 Пенсионный возраст для жителей Дальнего Востока просят не повышать.....	11
23.08.2018 Выпускникам не хватает поддержки вузов.....	12



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.08.2018

Водителя КАМАЗа придавило насмерть кузовом самосвала в Самарской области

Водителя КАМАЗа придавило насмерть кузовом самосвала в Самарской области 22 августа в Самарской области произошел несчастный случай при разгрузочных работах около асфальтобетонного завода в поселке Преображенка. Во время разгрузки кузов самосвала завалился набок прямо на кабину стоящего рядом с ним КАМАЗа. В этот момент на водительском месте в грузовике находился мужчина. Пострадавший скончался на месте от полученных травм, сообщили в Поисково-спасательной службе Самарской области. В 14:11 на место происшествия выехали спасатели. Чтобы извлечь погибшего из кабины, они подняли завалившийся кузов с помощью спецтехники, а затем гидроинструментом срезали крышу грузовика и достали тело. Сейчас в деталях и причинах трагедии разбираются полицейские.

<http://www.trkterra.ru/news/voditelya-kamaza-pridavilo-nasmert-kuzovom-samosvala-v-samarskoy-oblasti>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.08.2018

Футболисты «Балтики» могут бойкотировать матч ФНЛ с «Шинником» (Калининградская область)

Игроки калининградского футбольного клуба «Балтика» готовятся к бойкоту домашнего матча восьмого тура Футбольной национальной лиги с ярославским «Шинником».

Как сообщает «Чемпионат», поводом для таких действий является задолженность клуба перед игроками по заработной плате, которую не выплачивают уже четыре месяца.

Издание отмечает, что клуб испытывает серьезные финансовые проблемы, а его счета арестованы.

Матч между «Балтикой» и «Шинником» запланирован на 26 августа на стадионе «Калининград», построенном к чемпионату мира по футболу 2018 года.

<https://russian.rt.com/sport/news/547575-smi-baltika-boikot-shinnik-fnl>

СОКРАЩЕНИЯ

23.08.2018

На «Металлисте» очередное сокращение, спасти завод могут инвестплощадки (Саратовская область)

Известный вольчанам завод «Металлист» выпускает металлоконструкции, оборудование и запчасти для предприятий различного профиля. В том числе для производства цемента, нефтегазового сектора, горно-обогатительных



комбинатов, РЖД, сельского хозяйства и многих других. Напомним что, «Металлист» начал свою деятельность в конце 19 века – в 1889 году. Предприятие процветало, но в постсоветское время оно постепенно начало терять свои позиции. Многие корпуса бывшего металлгиганта пришли в запустение. В данный момент на территории работает всего лишь один цех. Но в 2010-2012 годах была произведена комплексная модернизация, установлено дополнительное современное технологичное оборудование, что, казалось бы, позволяло надеяться на вторую жизнь. Но в 2018 году произошло снижение объемов выпускаемой продукции на 45%. Численность работающих сократилось в два раза. Что повлекло за собой фактически очередной крах предприятия? Ответ на этот и другие вопросы приехал узнать районный глава Виталий Матвеев. Его сопровождала заместитель начальника управления экономики, промышленности и малого бизнеса администрации ВМР Эльвина Климова.

Выяснилось, что наиболее актуальной проблемой для завода, сокращающего кадры, оказалась, как это не парадоксально, нехватка специалистов для работы на спецоборудовании. Заводу нужны работники, у которых есть навык к определенной работе, например к проведению очень сложных и тонких операций. Учить новое поколение практически некому, так как бывшее поколение спецов уже на пенсии. От этого, в том числе, у предприятия и падают заказы на изготовление изделий.

— Объем заказов снижается. Объем отгруженной продукции в 1 полугодии 2018 года составил 12 млн. рублей, а это 55% к соответствующему периоду прошлого года,- посетовал директор ООО «Завод «Металлист» Сергей Мормоль.

Но у завода тем не менее остались постоянные заказчики, в их числе и наш крупный производитель цемента АО «ХайдельбергЦемент Волга».

Заработков от немногочисленных заказов предприятию хватает лишь на оплату коммуналки, а это не малая статья расходов, а также на зарплаты сотрудникам. В связи с упавшими объемами производства на «Металлисте» опять намечается очередное сокращение штата. Оповещение об этом уже вручено персоналу.

Районный глава Виталий Матвеев предложил руководству завода вариант выхода из тяжелой ситуации. У предприятия имеются огромные территории, их вполне можно оформить под инвестиционные площадки. На этих землях есть все необходимое для развития бизнеса: подведены коммуникации, есть удобное транспортное сообщение и даже осталась в сохранности часть построек. Этим предложением главы представители завода заинтересовались, а Виталий Матвеев пообещал поддержку в размещении предложений на специальных электронных площадках.

<https://volsklife.ru/na-metalliste-ocherednoe-sokrashhenie-spasti-zavod-mogut-investploshhadki/>

22.08.2018

Около 700 сотрудников "Саратовских авиалиний" уволены после отзыва сертификата компании
Под угрозой увольнения остаются еще 400 человек



Около 700 сотрудников авиакомпании "Саратовские авиалинии" уволены после отзыва сертификата эксплуатанта и приостановки полетов перевозчиком 31 мая этого года. Об этом говорится в письме коллектива авиакомпании в адрес властей региона, копия которого имеется в распоряжении ТАСС.

"За три месяца на улице оказалось 700 человек, попали под сокращение высококвалифицированные и уникальные специалисты, большие профессионалы", - отмечается в документе.

В нем указывается, что под угрозой увольнения остаются еще 400 человек, в основном это сотрудники аэропорта Центральный, который также находится в собственности авиакомпании.

Ранее сообщалось, что на момент отзыва сертификата, в компании числилось порядка 1 тыс. сотрудников. По данным министерства занятости, труда и миграции Саратовской области на территории компании был организован консультационный пункт, где работники получают юридические консультации в сфере занятости, информационные консультации о ситуации на рынке труда, узнают о перечне имеющихся вакансий, заявленных работодателями г. Саратова.

"По последним данным, в центр занятости населения Саратова обратились 24 человека - экс-сотрудники "Саратовских авиалиний". Сейчас состоят на учете 16 человек, еще восемь сняты с учета в связи с трудоустройством и по другими причинам", - рассказала ТАСС пресс-секретарь регионального минтруда Елена Григорьева. Она добавила, что бывшим сотрудникам авиакомпании предлагаются вакансии из банка вакансий г. Саратова, а также предоставленные Росавиацией".

По результатам внеплановых проверок Росавиации после катастрофы 11 февраля 2018 года с самолетом "Саратовских авиалиний" ведомство аннулировало сертификат эксплуатанта авиакомпании. "Саратовские авиалинии" прекратили полеты 31 мая.

<http://tass.ru/ekonomika/5479654>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

23.08.2018

Серые зарплаты в Бердске позволяют собрать только 35% пенсионных выплат (Новосибирская область)

Серые зарплаты прямо влияют на размер будущей пенсии. Это одна из причин, по которой Новосибирская область не в полной мере обеспечена собственными средствами на выплату пенсий. Еще одна проблема – диспропорция в соотношении количества пенсионеров и работающего населения. Парламентско-общественные слушания в Госдуме РФ по пенсионному законопроекту намечены на 21 августа.

Показателен пример Бердска Новосибирской области. Здесь, по данным местного подразделения Пенсионного фонда РФ, не покрывают 35% потребности в выплате пенсий и иных социальных выплат. Объективная причина: в сотысячном городе сейчас проживают 32 тысячи пенсионеров.



«К тому же, в городе большая миграция – к нам на постоянное место жительства переезжают много северян и переселенцев из ближнего зарубежья, - говорит заместитель начальника управления Пенсионного фонда России по городу Бердску Татьяна Кусова. - При этом в городе мало крупных работающих предприятий, которые своими страховыми взносами в Пенсионный фонд могли бы полностью обеспечить выплату пенсий собственными средствами, без дотаций из федерального бюджета».

Татьяна Кусова уверена, что серые зарплаты – это бич Бердска: «Об этом знают все: есть неформальная занятость, есть серые схемы. В администрации города действует специальная комиссия, которая пытается легализовать серые зарплаты».

По данным ПФР на 2016 год, Бердск был обеспечен собственными средствами на выплату пенсий всего на 30%, Новосибирская область по итогам прошлого года обеспечивает себя на 60%.

«Словом, существуют объективные причины для увеличения пенсионного возраста. Мера непопулярная, но необходимая», - считает Татьяна Кусова.

Напомним, что 14 июня 2018 года Правительство РФ предложило поэтапно повышать пенсионный возраст до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. 19 июля Госдума РФ рассмотрела законопроект и приняла его в первом чтении. Второе чтение состоится осенью. Спикер Госдумы Вячеслав Володин заявил, что крайний срок принятия поправок ко второму чтению законопроекта – 24 сентября.

Парламентско-общественные слушания по законопроекту намечены на 21 августа. Среди участников слушаний – эксперты, представители общественных организаций, деловых сообществ, регионов.

«Нам необходимо всесторонне рассмотреть этот вопрос с участием экспертов, представителей институтов гражданского и делового сообществ, регионов, политических фракций Государственной Думы, потому что размер сегодняшних пенсий никого не устраивает», - заявил недавно председатель Государственной Думы РФ Вячеслав Володин парламентским журналистам по итогам рабочего совещания по подготовке слушаний.

«Необходимо найти решение, обеспечивающее рост пенсий выше уровня инфляции, а также, чтобы их размер составил не менее 40 процентов от заработной платы.

Для решения этих задач требуется создать устойчивую и эффективную пенсионную систему – вот цель проведения парламентско-общественных слушаний», - отметил Вячеслав Володин.

Дыра в Пенсионном фонде будет увеличиваться. И если сейчас за счет федерального бюджета в Пенсионный фонд перечисляется 3,336 трлн рублей (около 40 процентов объема фонда и 20 процентов от расходов федерального бюджета), закрывая тем самым его дефицит, то уже в ближайшем будущем средств надо будет перечислять почти в 2 раза больше.



«Сложится ситуация, когда Пенсионный фонд не решает задачи роста пенсий и вывода их на средний показатель 20-25 тысяч рублей, а федеральный бюджет не сможет обеспечить решение прорывных задач ни в одной из сфер - образование, здравоохранение, социальная сфера, инфраструктура, - говорит Вячеслав Володин. - Именно поэтому мы обязаны изучить, обсудить с экспертами, регионами, гражданским обществом и выработать к 24 сентября предложения в виде поправок к законопроекту, принятому в первом чтении, и выйти на решение. Каким оно будет, зависит от итогов парламентских слушаний».

<https://vn.ru/news-serye-zarplaty-v-berdske-pozvolayut-sobrat-tolko-35-pensionnykh-vyplat/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.08.2018

Россиянам подарят почти месяц отдыха в 2019 году

Минтруд утвердил график выходных дней на 2019 год. Так, новогодние каникулы начнутся в 2018 году с 30 декабря и продлятся десять дней до 8 января 2019 года. Длинных выходных в честь Дня защитника Отечества в следующем году не предусмотрено, отдых продлится 23-24 февраля в субботу и воскресенье. Международный женский день выпадает на пятницу, поэтому отдых продлится три дня – с 8 по 10 марта. В честь Первомая будем отдыхать со среды 1 мая по воскресенье 5 мая. А на День Победы с четверга 9 мая по воскресенье 12 мая.

На День независимости России, правда, в 2019 году будем отдыхать только один день - непосредственно 12 июня (среда). А в ноябре День народного единства продлится три дня - с 2 по 4 ноября.

http://mayaksbor.ru/news/society/rossiyanam_podaryat_pochti_mesyats_otdykha_v_2019_godu/

23.08.2018

С подозреваемыми в конфликте интересов проведут доверительные беседы

Такую рекомендацию дал Минтруд по проверке чиновников на нарушение антикоррупционного законодательства

Во время проверки чиновника на конфликт интересов следует провести с ним беседу для «прояснения всех обстоятельств», сказано в рекомендациях Минтруда. При этом важно, чтобы разговор был без обвинительного уклона, в доверительном тоне, указали специалисты ведомства. По словам экспертов, это стандартная психологическая установка для проверки такого рода, но сам факт наличия рекомендации говорит о гуманизации процедуры расследования.

Минтруд разработал методические рекомендации по работе с должностными лицами, подозреваемыми в конфликте интересов. Как рассказали «Известиям» в ведомстве, документ направлен в федеральные органы власти, в подразделения кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

СПРАВКА «ИЗВЕСТИЙ»



По ст. 10 закона «О противодействии коррупции», конфликт интересов — это ситуация, когда личная заинтересованность «влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностным лицом своих обязанностей». Не допускать конфликт интересов должны государственные и муниципальные служащие, сотрудники Центробанка, работники госкорпораций, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, ФОМС и других связанных с государством структур.

«Известия» ознакомились с рекомендациями. В них указано, что частью проверки чиновника является беседа — она предусмотрена положением о проверке, но является правом, а не обязанностью представителя аппарата правительства или кадровой службы ведомства. Лучше не игнорировать эти мероприятия, ведь они способствуют установлению всех обстоятельств ситуации, предположительно указывающей на конфликт интересов, указано в рекомендациях.

Коррупцию измеряют по науке

Беседа не должна иметь «обвинительный уклон, необходимо постараться расположить должностное лицо», узнать все детали ситуации, рекомендуют специалисты Минтруда. Стоит попросить чиновника о сотрудничестве, о предоставлении материалов, писем, документов, связанных с подозрительной ситуацией.

При проверке нужно запросить всю необходимую информацию о чиновнике, например, сведения о доходах, в том числе с прошлых мест работы, данные о недвижимости и зарегистрированных в ней людях, о наличии ценных бумаг. Изучить круг физических или юридических лиц, с которыми госслужащий взаимодействовал за последние три года.

Также следует напомнить чиновнику «о положениях антикоррупционного законодательства, в том числе понятии конфликта интересов».

После разговора всю полученную информацию нужно зафиксировать на бумаге, указано в рекомендациях. Этот документ должен подписать в том числе и тот госслужащий, в отношении которого проводятся мероприятия.

Процедура проверки проводится в течение 60 дней (или более при необходимости), по завершении делается вывод о виновности или невиновности чиновника. Если он допустил конфликт интересов, предусмотрена дисциплинарная ответственность — вплоть до увольнения. Если же параллельно выяснится, что чиновник взял взятку, материалы передаются в правоохранительные органы.

Будет больше порядка»

Проведение беседы — это общая психологическая рекомендация по проверке любого уровня по любому поводу, пояснил член президиума Национального антикоррупционного комитета Павел Зайцев. В некоторых госорганах проводят проверку тщательно и рьяно, в других же делают это формально. На тщательность влияет отношение расследователей к подобным мероприятиям. Стоит понимать, что в рекомендациях указан основной перечень сведений, а не исчерпывающий. Например, проверяющий может запросить какую-либо дополнительную информацию о должностном лице или его дальних родственниках, а не только о семье, отметил эксперт.



Беседы в добром ключе не повлияют на ситуацию с коррупцией в стране, необходимо ужесточать законодательство, считает руководитель Федерального проекта по противодействию коррупции и злоупотреблениям должностными полномочиями Павел Пятницкий. Например, в случае со взяточниками эффективной может быть полная конфискация имущества, уверен он.

Появление новой методички говорит о гуманизации процедуры расследования, считает руководитель уголовной практики BMS Law Firm Тимур Хутов. Четкие правила проверки дадут возможность спокойно разобраться, не обвиняя никого преждевременно. Это сохранит нормальную атмосферу в ведомстве, в котором работает подозреваемый в конфликте интересов.

Как ранее писали «Известия», по сравнению с 2008 годом, когда в стране был принят закон «О противодействии коррупции», заметно выросло число россиян, отмечающих улучшение ситуации. Если 10 лет назад только 39% опрошенных заявляли, что видят результаты борьбы с коррупцией, то сейчас их стало уже 55%.

<https://iz.ru/778615/daniil-kuzin/s-podozrevaemymi-v-konflikte-interesov-provedut-doveritelnye-besedy>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.08.2018

«Сургутинтерстрой» оставил без денег более 200 человек (Проверка ГИТ ХМАО)

Более семи млн рублей задолжало ООО «Сургутинтерстрой» своим работникам. Таким образом 234 человека пострадали от беспредела нерадивого работодателя. Выявить нарушение помогла внеплановая проверка, ее устроили сотрудники инспекции труда. Работники контролирующего ведомства обязали строительную фирму рассчитаться с трудящимися до 31 августа.

«Указанный долг образовался за полтора месяца невыплаты заработной платы. В отношении юридического и должностного лица возбуждены административные дела», — сообщили в пресс-службе государственной трудовой инспекции ХМАО.

<http://www.ugrapro.ru/2018/08/23/surgutinterstroy-ostavil-bez-deneg-bole-200-chelovek/>

23.08.2018

Роструд по Бурятии отметил отрицательную динамику травматизма на ЛВРЗ

Государственная инспекция труда по Бурятии отмечает отрицательную динамику уровня травматизма на Улан-Удэнском локомотивовогоноремонтном заводе. В ведомстве подсчитали, что с 2009 года на ЛВРЗ произошел 21 несчастный случай с тяжелыми последствиями, в которых пострадало 23 человека. Два человека погибли. Самым «урожайным» оказался 2015 год – 4 случая, в 2017-м их было два, с начала 2018 года – три.



Последний раз – 20 августа, когда работник предприятия упал с крыши, разбивавшись насмерть. В Роструде по Бурятии отмечают, что наиболее часто работники организации травмировались именно в августе (4 несчастных случая), на сентябрь пришлось 3 несчастных.

В списке пострадавших по профессиональному статусу - слесарь-ремонтник, сталевар, вагранщик, грузчик, технолог, заместитель начальника цеха, составитель поездов, обрубщик, помощник машиниста. Возрастная категория пострадавших – от 21 до 58 лет.

Напомним, счет жертвам травматизма в 2018 году был открыт на ЛВРЗ 22 марта. Из-за падения тягового трансформатора с передаточной тележки по причине обрыва одной ветви полиспаста грузового каната главного подъема мостового крана, был придавлен между трансформатором и бетонным полом слесарь-электрик по ремонту оборудования электромашинного цеха. Причина, вызвавшая несчастный случай: неудовлетворительная организация производства работ. А 10 июня 2018 года обрубщик производил зачистку хомутов при помощи шлифовальной машины. Работник услышал резкий хлопок, почувствовал сильный удар по ноге осколками разлетевшегося абразивного круга.

<https://ulan.mk.ru/incident/2018/08/23/rostrud-po-buryatii-otmetil-otricatelnyuyu-dinamiku-travmatizma-na-lvrz.html>

23.08.2018

В Абакане бизнесмен и его работник не поделили трудовую книжку (Республика Хакасия)

В день увольнения работодатель обязан вернуть сотруднику документ и предоставить окончательный расчет. Однако предприниматель из столицы Хакасии сроки затянул. На него пожаловались в гострудинспекцию.

Инспекторы внепланово проверили индивидуального предпринимателя, который занимается розничной торговлей санитарно-техническим оборудованием в специализированных магазинах. Бизнесмен не представил документы, подтверждающие выдачу трудовой книжки. На экземпляре трудового договора у работодателя нет подписи сотрудника. Инспекторы предписали устранить нарушения, решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, сообщили в гострудинспекции.

<http://gazeta19.ru/index.php/obshchestvo/item/15321-v-abakane-biznesmen-i-ego-rabotnik-ne-podelili-trudovuyu-knizhku>

23.08.2018

Рабочего насмерть ударило током в Брянской области (Проверка ГИТ)

Государственная инспекция труда проводит проверку по факту гибели рабочего в Брянской области. Его ударило током от линии электропередач.



Инцидент произошел в строительной фирме на территории Новозыбкова. По данным инспекции труда, 26-летний рабочий занимался расстановкой форм для загрузки железобетонных плит. Стрела крана коснулась линии электропередач, в результате сотрудник получил сильный удар током. От полученной электротравмы мужчина скончался на месте. Об этом пишет NASHBRYANSK.RU.

Инспекторы устанавливают все обстоятельства произошедшего.

Ранее сообщалось, что в Тульской области в середине августа мужчина погиб от удара молнии. Тело местного жителя нашли в поле с характерными травмами.

<https://iz.ru/780927/2018-08-23/rabochego-nasmert-udarilo-tokom-v-brianskoi-oblasti>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.08.2018

Пенсионный возраст для жителей Дальнего Востока просят не повышать

В рамках парламентских слушаний в Госдуме по вопросу пенсионной реформы прозвучали предложения оставить для жителей Дальнего Востока установленный возраст выхода на пенсию, сообщает пресс-служба Магаданской областной думы.

"Для нас наиболее важным стал раздел, касающийся жителей районов Крайнего Севера и коренных малочисленных народов. Мы считаем, что для указанных категорий граждан возраст выхода на пенсию должен остаться неизменным - 50 лет для женщин и 55 для мужчин. Кроме того, в рамках взятого правительством курса на ускоренное развитие Дальнего Востока, было предложено распространить эти гарантии на всю территорию ДФО", - заявил председатель Магаданской облдумы Сергей Абрамов. Он подчеркнул, что уверенности в том, что эти предложения пройдут последующие чтения, нет.

По его словам, большинство участников слушаний согласны с необходимостью изменений, так как при сохранении нынешней ситуации реальные доходы пенсионеров будут уменьшаться.

"В целом основной нитью слушаний стала общая позиция, что без изменений существующую пенсионную систему оставлять нельзя. Граждане при выходе на пенсию должны иметь не менее 40% от доходов, которые они получали, с перспективой повышения этого уровня до 60-70%. И необходимость таких преобразований назрела еще 5-7 лет назад. Для решения этих задач можно использовать разные варианты, но в качестве альтернативы ныне обсуждаемой модели никто ничего глубоко проработанного предложить не сумел. Однако подчеркну, что тема еще окончательно не закрыта, обсуждение по формам и темпам проведения реформы продолжается", - добавил Абрамов.



21 августа в Государственной думе обсуждали пенсионную реформу. Заседание проходило в новом формате - участвовали не только депутаты и министры. Своё мнение высказали представители профсоюзов и общественных организаций из разных регионов страны.

По итогам заседания участники решили создать рабочую комиссию, которая продолжит обсуждать законопроект о повышении пенсионного возраста и предлагать поправки, а их уже более 100. Окончательное решение депутаты должны принять в осеннюю сессию.

<https://otr-online.ru/news/pensionnyy-vozrast-dlya-zhiteley-dalnego-vostoka-prosyat-ne-povyshat-109803.html>

23.08.2018

Выпускникам не хватает поддержки вузов

Хотя большинство выпускников в РФ при поступлении в вуз выбирали интересующую их специальность (77%), только 48% не жалеют о своем выборе, а треть (33%) выбрала бы другое направление, констатирует по результатам проведенного опроса молодых специалистов рекрутинговое агентство «Контакт».

За время учебы среди опрошенных поменялось и отношение к выбранному вузу: при возможности поступить в вуз заново 20,2% опрошенных компанией выпускников предпочли бы другой университет, а 16,5% уехали бы учиться за границу (17,7% затруднились ответить). В целом только 12,3% респондентов не смогли назвать никаких недостатков своего образования. Многие отметили бесполезность ряда дисциплин в программе (58,5%), отсутствие передовых дисциплин и изучения новых технологий (52,4%), невозможность применить знания на практике (50%).

Говоря о помощи в трудоустройстве после выпуска, респонденты констатировали, что чаще всего в университетах проводятся ярмарки вакансий (58,8%), организываются стажировки в компаниях (47,5%) и презентации работодателей (32,5%). Однако выбор университетов далеко не всегда совпадает с предпочтениями студентов — так, самыми полезными мероприятиями сами выпускники посчитали стажировки (68,4%), интервью с потенциальными работодателями (40,5%) и презентации компаний для студентов (31,6%), в то время как ярмарки вакансий были нужны только одной пятой опрошенных (21,5%). «Сейчас со стороны вузов существуют скорее единичные проекты, полноценно помогающие выпускникам при трудоустройстве. Компании, в свою очередь, признают важность работы с вузами, но позволить себе такие связи могут только наиболее крупные и успешные», — говорит Наталья Данина, эксперт рекрутингового портала HeadHunter. Как отмечает эксперт «Контакта» Анастасия Стасева, оторванность вузов от компаний на российском рынке труда тянет за собой ряд проблем — разочарование в профессии, неготовность к практическому применению знаний, отставание теоретической базы от отраслевых инноваций. Отметим, что, хотя в новом нацпроекте по образованию правительство обращает внимание на схожие проблемы в сфере среднего образования и предлагает решать их с помощью технологий организации WorldSkills, аналогичных мер для вузов в нем нет (подробнее см. “Ъ” от 19 июля)



<https://www.kommersant.ru/doc/3720463>