

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

7 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.11.2022 В Перми с Театра-Театра упал рабочий	4
07.11.2022 В Ленинградской области строитель погиб после падения в лифтовую шахту	4
04.11.2022 Задний мост бетономешалки раздавил автомеханика во время ремонта в Южно-Сахалинске	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.11.2022 Медики психбольницы Пятигорска заявили о нарушении трудовых прав.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
07.11.2022 Трудовое законодательство в РФ «распухнет» из-за самозанятых и курьеров	7
05.11.2022 Рабочая смена. В России места профессиональных сотрудников занимают «временщики».....	8
04.11.2022 H&M окончательно закроет магазины в России до конца года.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
07.11.2022 МВД: граждане Узбекистана чаще всего приезжали в качестве трудовых мигрантов в Россию в 2022 году.....	10
07.11.2022 Ozon наймет узбекистанцев для работы в России.....	10
07.11.2022 В стройотрасли России к 2030 году будет занято до 1 млн трудовых мигрантов	10
07.11.2022 «Холодная работа»: каких сотрудников ищут на Крайнем Севере и сколько им платят	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	13
03.11.2022 За последние 10 лет россияне стали на 10% беднее: почему реальный доход жителей страны продолжает падать	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
07.11.2022 Разнорабочий погиб при обвале грунта в Липецке	14
07.11.2022 В Пермском крае рабочего затянуло под ролик конвейера на Губахинском коксе	15
07.11.2022 Двое сварщиков пострадали во время работ в Тындинском районе	15
07.11.2022 Брянская трудовая инспекция нанесла визит в «Ростехносервис».....	15
07.11.2022 В Коми на рабочем месте умерла работница ухтинской школы	15
05.11.2022 В Нижегородской области расследуют несчастный случай с рабочим, упавшим с лестницы	16
04.11.2022 На севере края погиб рабочий, ликвидировавший засор заборно-всасывающего устройства	16
04.11.2022 Под Воронежем на сахарном заводе нашли труп слесаря-ремонтника	16
03.11.2022 В Тюменской области нетрезвый водитель крана получил травмы	17
03.11.2022 В Башкирии предприятие задолжало вахтовикам почти 2 млн рублей.....	17



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
06.11.2022 В Югре центры занятости помогают жителям получать новые специальности.....	18
ПРОФСОЮЗЫ	18
03.11.2022 Техинспекторы «базовиков» обсудили актуализацию нормативных документов и методику проведения СОУТ.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
06.11.2022 В Госдуме допустили принятие законопроекта о статусе ветерана для добровольцев на днях	19
05.11.2022 Вписаться в Россию.....	19
05.11.2022 Депутат Госдумы Нилов спрогнозировал безработицу при четырехдневной рабочей неделе.....	24
05.11.2022 В Госдуме рассказали, как не потерять в зарплате на «четырехдневке»	24
04.11.2022 Новое понимание устойчивости	25
04.11.2022 Подписан закон о прекращении трудовых договоров граждан с ИП при мобилизации не передавшего дела руководителя.....	27
04.11.2022 Трудовой контракт в РФ разрешили прекращать в случае призыва работодателя по мобилизации	28
04.11.2022 Путин подписал закон о праве ИП с инвалидностью получать статус социального предприятия	28
04.11.2022 Женская занятость станет отдельным направлением партпроекта «Женское движение «Единой России»	28
04.11.2022 Какие выплаты и пособия увеличат в 2023 году	30
03.11.2022 Сотрудники Запорожской АЭС получили первую российскую зарплату	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.11.2022

В Перми с Театра-Театра упал рабочий

В Перми плиточник сорвался со здания Театра-Театра. Информацию об этом URA.RU сообщил источник в правоохранительных органах.

"31 октября **рабочий**, который менял плитку на фасаде Театра-Театра **сорвался** с высоты в 9 метров. Очевидцы падения вызвали скорую помощь для плиточника", - рассказал собеседник агентства.

В региональной **госинспекции труда** URA.RU сообщили, что в ближайшее время прокомментируют происшествие. В ведомстве также отметили, что работодатель обязан их уведомлять только о тяжелых **несчастных случаях** или гибели **работников**.

<https://ura.news/news/1052601023>

07.11.2022

В Ленинградской области строитель погиб после падения в лифтовую шахту

Его тело обнаружили вчера вечером.

О трагедии рассказали "Невские новости" со ссылкой на сообщение, полученное от правоохранительных органов.

ЧП случилось в городе Мурино, где возводится новый жилой комплекс. 26-летний уроженец Таджикистана, работавший на стройке, упал в шахту лифта. Это какое-то время оставалось незамеченным, его тело было найдено только вечером 6 ноября. Все обстоятельства данного дела сейчас выясняют эксперты. Им предстоит установить, какие причины привели к несчастному случаю.

<https://mosregtoday.ru/sec/v-leningradskoj-oblasti-stroitel-pogib-posle-padeniya-v-liftovuyu-shahtu/>

04.11.2022

Задний мост бетономешалки раздавил автомеханика во время ремонта в Южно-Сахалинске

В Южно-Сахалинске 57-летний автомеханик погиб во время ремонта бетономешалки. Сотрудники СК организовали по данному факту проверку, пишет пресс-служба областного следственного ведомства.

Инцидент произошел на Песочной улице. Во время ремонта на голову механика рухнул задний мост бетономешалки, и от полученных травм мужчина скончался на месте.

В настоящий момент правоохранители проводят по факту трагедии проверку. По ее итогам будет дана оценка действиям лиц, ответственных за соблюдение техники безопасности при производстве работ, а также принято процессуальное решение.

Еще один **рабочий погиб** ранее на стройке жилого дома по улице Зорге в Москве. Мужчина получил смертельные ранения после падения с высоты во время монтажа опалубки, сообщало РИАМО.

<https://nation-news.ru/23732820-zadnii-most-betonomeshalki-razdaval-avtomehanika-vo-vremya-remonta-v-yuzhno-sahalinske>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

05.11.2022

Медики психбольницы Пятигорска заявили о нарушении трудовых прав

Медицинские работники краевой психиатрической больницы в Пятигорске обратились к президенту страны с жалобой на тяжелые условия труда, несоразмерные получаемой зарплате. NewsTracker разобрался в ситуации.

«Психушка стоит и будет стоять»

Медицинские сестры психиатрической больницы написали жалобы в две инстанции. В Управление Федеральной службы по труду и занятости Ставропольского края обратились 17 человек, к президенту страны Владимиру Путину — 9.

В жалобах говорится, что в больнице не хватает среднего медицинского персонала, из-за чего приходится работать с удвоенной и даже утроенной нагрузкой, при этом на зарплате это не отражается.

Отмечается, что на 36 пациентов приходится одна медсестра, хотя по штатному нормативу положено две.

«Наряду с нашими прямыми обязанностями нас регулярно обязывают работать в буфете — на раздаче питания, на мытье посуды. За эту работу нам доплачивают всего 150 рублей в день. Кроме того, часто приходится выполнять обязанности процедурной медсестры, за это нам доплачивают всего 250 рублей. Приходится работать даже за дворника, хотя штатная единица дворника имеется», — говорится в жалобах.

Указывается, что одна ставка медсестры со всеми надбавками составляет около 20 тысяч рублей. Поскольку «это — мизерная сумма и на нее прожить невозможно», все медики работают на две ставки, хотя с учетом специфики больницы это очень тяжело. Отработав сутки, сотрудники приходят домой, чтобы поспать, а потом опять идут на работу. И так постоянно. При этом в больнице у них не получается ни спать, ни даже делать перерывы, утверждают медики.

Авторы жалобы отмечают, что при этом речь идет не об обычной больнице, а о психиатрической. Медики здесь еще и рискуют своим здоровьем: в больнице ранее имели место криминальные случаи. Так, в 2018 году один пациент задушил другого. А задержанный подозреваемый впоследствии скоропостижно скончался в СИЗО. Официальная версия — острая сердечная недостаточность.

Кроме этого пациенты зачастую не соблюдают больничный режим, убегают из медучреждения. И за это к медикам применяют санкции.

Однако главная претензия авторов жалоб — манипуляции с зарплатой. Они пишут, что не понимают, например, почему в расчетном листе указывается зарплата за текущий месяц и часть зарплаты за предыдущий, и как в этом случае исчисляется подоходный налог.

Кроме того, после повышения зарплаты на 10 процентов в связи с указом Путина медикам психбольницы ее повысили всего на 6 процентов.

Авторы обращений также хотели бы знать, почему по трудовому договору оплата идет за ставку, а рабочее время им считают по часам. При этом перерабатывая до трех ставок, а то и до трех с половиной, им больше чем за две ставки деньги не начисляют.

Вопросы вызывает и то, почему в справке 2-НДФЛ, полученной через сайт Госуслуги, указана зарплата значительно больше, чем в расчетных листах. Кроме того, после перечисления зарплаты им звонили из бухгалтерии и предлагали вернуть деньги, якобы ошибочно им «переплаченные», объясняя это сбоем в программе. Такие «сбои» регулярно происходили в 2021 году.

«У руководства больницы позиция такая: «Не нравится, идите туда, где лучше. «Психушка» стоит и будет стоять», — рассказали NewsTracker медики.

Жалобу переслали тем, на кого жаловались



В ответ на жалобы в разные инстанции медики получили один и тот же текст. Из содержания текста можно предположить, что его подготовило руководство больницы.

Так, в ответе, полученном из Управления Федеральной службы по труду и занятости, говорится, что нагрузка на один пост медицинской сестры действительно составляет 35 пациентов. За это, а также за вредность медработники получают доплату в размере 25 процентов к окладу, продолжительный отпуск, а именно в 35 дней, 36-часовую неделю и пол-литра молока в сутки.

Со стимулирующими и компенсационными выплатами, премиями по итогам квартала также все в порядке. Премий не было только в 2020 году «в связи с невыполнением объемов государственного задания».

Государственный трудовой инспектор указывает, что «оснований для проведения контрольных мероприятий по обращению медиков нет», а если они все-таки недовольны, то могут обратиться в суд.

В ответе из Управления Президента РФ по обращению граждан пишут то же самое, но добавляют, что работодатель по запросу государственного трудового инспектора запрошенную информацию в полном объеме не предоставил. О каких именно данных идет речь, не уточняется.

Указывается, что медсестры выполняют работу, не предусмотренную их должностными обязанностями, в соответствии с отдельной должностной инструкцией, изданной заведующей филиалом Натальей Пузыниной. В ней сказано, что постовая медсестра должна присутствовать при раздаче пищи больным, а в отсутствие буфетчицы — и проводить раздачу, а также кормить лежачих и тяжелобольных, контролировать ассортимент продуктов, которые приносят больным родственники.

Таким образом, указывается в ответе, дополнительные обязанности медсестер возложены на них руководством больницы, указаны в должностной инструкции, и согласованы с ними.

Доводы о принудительном совмещении названы несостоятельными. За совместительство медики получают доплаты.

В ответе признается, что довод о нехватке персонала имеет место. Вместо 21 медсестры, предусмотренной штатным расписанием, в больнице работает всего десять, но учреждение якобы активно ищет кадры.

«Вместе с тем, в ходе рассмотрения обращения усматриваются признаки нарушения трудового законодательства больницей», — говорится в документе. Контроль за соблюдением законодательства возложили на Министерство здравоохранения региона.

При этом внеплановые проверки в больнице провести не могут из-за постановления правительства РФ от 10 марта 2022 года «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», говорится в ответе.

Кто регулирует продолжительность рабочего дня

Юрист по трудовому праву Олег Сергеев в разговоре с корреспондентом Newstracker отметил, что права медицинских работников психиатрических больниц предусмотрены статьей 22 ФЗ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

«Указанная статья гарантирует медикам психиатрических клиник право на сокращенное рабочее время, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за опасные условия труда», — пояснил юрист.

Что касается продолжительности рабочего времени и отпуска, то ее определяет Правительство РФ. Размеры оплаты труда в региональных медицинских учреждениях устанавливают власти субъектов.

Юрист также пояснил, что медработники психиатрических клиник подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством России.



Пока материал готовился к публикации, поступила информация, что в больнице начал проводить проверку отдел безопасности и противодействия коррупции МВД России по городу Пятигорску.

https://newstracker.ru/news/2022-11-05/ischite-gde-luchshe-mediki-psihbolnitsy-pyatigorska-zayavili-o-narushenii-trudovyh-prav-2580900?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

СОКРАЩЕНИЯ

07.11.2022

Трудовое законодательство в РФ «распухнет» из-за самозанятых и курьеров

Планируется сформировать Совет цифровых платформ занятости, которые будут рассматривать жалобы занятых

На согласовании у экспертов находится рабочая версия законопроекта «О занятости населения», которая в случае ее одобрения вступит в силу не ранее 1 января 2024 года. Об этом со ссылкой на знакомые с текстом документа источники сообщил «РБК». На общественное обсуждение законопроект планируется вынести до конца 2022 года.

Документ содержит новые правила предоставления пособия по безработице для индивидуальных предпринимателей и самозанятых при условии ликвидации этих статусов. Также планируется закрепить правовой статус самозанятых не только в качестве налогового режима, но и ввести в правовое поле само определение «самозанятого».

Законопроект предполагает появление в России реестра работодателей, которые трудоустраивают сотрудников нелегально. Данная инициатива, по мнению Минтруда, это позволит бороться с теневой занятостью.

Законопроект включает в себя вопросы регулирования платформенной самозанятости с компаниями вроде «Яндекса» или «Сбера». Минтруд предлагает дать право оператору платформы устанавливать максимальное количество часов работы и уплачивать налоги самозанятого. Также планируется сформировать Совет цифровых платформ занятости, которые будут рассматривать жалобы занятых, разрабатывать стандарты качества услуг и мониторить ценовую ситуацию.

По мнению вице-президента Российского союза промышленников и предпринимателей и члена профильной рабочей группы Госдумы Федора Прокопова, «законопроект избыточно распух». Вместо принятого в 1990-е годы 16-страничного первого документа о рынке труда в современной России, в нововведении 180 страниц.

- Мне кажется, что серьезных изменений (относительно действующей редакции) там нет, - подчеркнул эксперт.

Профессор Финансового университета при Правительстве Александр Сафонов поддержал желание Минтруда прописать условия выплаты пособий по безработице по ИП и самозанятости, но ликвидация этих статусов вызывает вопросы. Сафонов также видит коррупционные риски, которые несет реестр работодателей, которые трудоустраивают сотрудников нелегально. По его мнению, реестр может стать предметом для манипуляций.

Напомним, ранее Госдума приняла поправки к статье 83 Трудового кодекса РФ. Они установили новые основания для **увольнения работников**. LR

https://logirus.ru/news/infrastructure/trudovoe_zakonodatelstvo_v_rf_-raspukhnet-iz-za_samozanyatykh_i_kurerov.html



05.11.2022

Рабочая смена. В России места профессиональных сотрудников занимают «временщики»

За первую половину октября в России число временных вакансий выросло на 52 процента. Всё изменилось на рынке труда после объявления частичной мобилизации. Те, кто мог, уехали из страны. Кто не сумел - попали в непростую ситуацию, когда приходится зачастую бегать от военкома. И тем, кто уехал, и тем, кто в бегах, позарез нужна работа на удалёнке.

Где вы, курьеры и водители?

- В основном дистанционную работу ищут айтишники, работники маркетинга и другие «беловоротничковые» специальности, - рассказали «Собеседнику» в HeadHunter.

С 21 сентября по 5 октября более 20 тысяч человек отметили в резюме, что изменили страну проживания с Российской Федерации на другое государство. Отныне это, по сути, бездомные люди, которые хотят работать на удалёнке, потому что и в другой стране жить на что-то надо.

Свято место пусто не бывает, должности «высоколобых», конечно, весьма востребованны, а если ты уехал, то пощады не жди: живя в другой стране, сотрудник часто теряет работу. Некоторые банки объявили о том, что их покинувшие страну IT-специалисты будут уволены. Информация оказалась вроде бы фейком, однако дыма без огня не бывает.

За первую половину октября на 52 процента выросло число временных вакансий. Освободили места уехавшие и те, кого призвали на СВО. Особенно активно среди «временных» ищут менеджеров по продажам, курьеров, водителей, продавцов, операторов call-центров, учителей, врачей и программистов.

По сравнению с началом сентября, периодом до объявления частичной мобилизации, потребность в сменщиках увеличилась в разы. И сегодня почти каждая десятая вакансия, то есть почти 9 процентов, - временные сотрудники.

- Это вообще новое веяние - спрос работодателя на сотрудников для временной занятости, - отмечают в HeadHunter.
- Сейчас освободилось большое количество низкооплачиваемых должностей: люди переходят на более квалифицированные специальности при освобождении вакансий в условиях мобилизации. Таким образом, студенты, курьеры, выпускники вузов без опыта работы могут претендовать на квалифицированные должности: кто-то из высококлассных специалистов мобилизован, кто-то уехал за границу.

Удар по регионам

Один ушедший учитель - это сотни детей, оставшихся без образования, а забрали директора - сбой всей системы, остановка работы школы. В конце сентября на СВО призвали директора школы хутора Калмыковский Волгоградской области. Александру Фальтину 58 лет, но возраст не стал помехой, как и диабет, гипертония, заболевание глаз. Позже директора отпустили, но две недели школа не работала.

Кстати, восстановление справедливости в этом случае скорее исключение. Директора школы из Читинской области Болота Моритуева (его призвали в октябре) пока на рабочее место не вернули. Три здания школы, где обучались более 1000 человек, находятся в простое, ведь на директоре была вся хозяйственная деятельность организации. Этот мужчина оказался молод, здоров и годен к службе, военкомы говорят, что вернуть его надежды мало.

Фермерское хозяйство Екатерины Лариной, живущей в Кингисеппском районе Ленобласти, разваливается после того, как её мужа в конце сентября призвали на СВО. Женщина на пятом месяце беременности, на руках 9-месячный малыш, а ей нужно кормить стадо в 32 коровы. Всем заправлял муж, Екатерина занималась только молоком, а сейчас сено в поле гниёт, помочь убрать некому, на соседней ферме всех трактористов тоже забрали. Нанять помощника нет возможности - платить нечем.

Места заняты - работать некому

На рынке труда после начала мобилизации стали появляться и новые тренды, заметил РБК. Одну из таких тенденций рекрутинговые компании зафиксировали в октябре: рост числа вакансий, предлагающих бронь от мобилизации.



Зачем куда-то уезжать, если можно на соответствующую работу устроиться? Не берут в армию программистов, журналистов системообразующих СМИ, операторов связи.

Ещё одна тенденция - рост привлекательности удалённых вакансий не только у уехавших из России мужчин, но и для оставшихся в стране женщин, чьи мужья попали под частичную мобилизацию. И правда, уехал кормилец, надеяться не на кого. А если на руках ребёнок? Идти работать на **неполный рабочий день** - выход. Как замечают в НН, сегодня популярны варианты альтернативных форматов занятости: работа от 4 часов в **день, неполный рабочий день**, работа по вечерам, работа по выходным. Места заняты, но работать некому, поэтому такие варианты вполне востребованны и пользуются спросом у работодателей.

Рекрутинговые агентства единодушны: главные проблемы, связанные с мобилизацией, касаются прежде всего того, что СВО оттягивает силы из традиционно мужских профессий: страдают автомобильный бизнес, сельское хозяйство, различные производства, безопасность - именно по этим профессиональным областям виден как рост вакансий, так и снижение количества резюме.

Особое место занимает спрос на водителей, это третья по популярности временная вакансия. Квалифицированных водителей на гражданке все меньше, они крайне востребованы Минобороны.

Из кардинальных изменений специалисты отмечают: работодатели активнее берут на работу женщин и возрастных сотрудников - они-то точно под мобилизацию не попадают. Впрочем, опыт работы пока требуется всё так же.

<https://fine-news.ru/rabochaya-smena-v-rossii-mesta-professionalnyh-sotrudnikov-zanimayut-vremenschiki/>

04.11.2022

Н&М окончательно закроет магазины в России до конца года

Шведский ретейлер одежды НМ стал активнее закрывать магазины в России. Компания уже свернула половину торговых точек и до конца года намерена окончательно уйти из страны. Об этом со ссылкой на пресс-службу компании сообщило агентство Nyhetsbyran Direkt. Причиной ухода называют «текущие проблемы в ведении бизнеса и непредсказуемое будущее». Правда, компания подстелила соломки перед уходом и спешно пытается продать весь товар, оставшийся в магазинах. «Мы следуем нашему плану, и в настоящее время у нас всё ещё есть несколько магазинов, временно открытых для продажи оставшихся товаров. Заккрытие магазинов происходит постепенно, как и планировалось, и мы рассчитываем закрыть наши последние магазины до конца года», - заявили в компании. НМ приостановил все продажи в России в начале марта. Только ко второму кварталу НМ убытки от **прекращения бизнеса** в России и Украине составили 228 млн шведских крон (\$22,4 млн). В конце июля ретейлер начал искать покупателя на бизнес в России. На складах ретейлера тем временем осталось товара на \$210 млн. Чтобы конвертировать его в звонкую монету, группа НМ даже временно открыла магазины и объявила распродажи. К концу сентября в России окончательно закрыли примерно 30 из 172 магазинов. Уход шведского бизнеса из РФ отяготили иски от владельцев ТЦ. Так, московский «Остров мечты» отсудил у шведской компании 538 млн рублей и заставил освободить помещение. Чтобы спокойно продавать остатки товаров и искать покупателя на активы, НМ пришлось оплатить аренду торговых площадей на год вперёд.

<https://secretmag.ru/news/h-and-m-okonchatelno-zakroet-magaziny-v-rossii-do-konca-goda-04-11-2022.htm>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

07.11.2022

МВД: граждане Узбекистана чаще всего приезжали в качестве трудовых мигрантов в Россию в 2022 году

В Министерстве внутренних дел (МВД) РФ раскрыли статистику о **трудовых мигрантах**, прибывших в страну в 2022 году. Об этом пишет RT.

Согласно данным ведомства, за первые девять месяцев больше всего в Россию на работу приезжали из Узбекистана. Речь идет о 4 465 692 человеках.

Также иностранные граждане с целью трудоустройства прибывали из Таджикистана (2 714 331 человек) и Киргизии (675 968 человек).

На учебу, по информации МВД, чаще всего приезжали из второй республики (81 671 человек). На втором месте в этом пункте - Казахстан (71 568 человек, третьем - снова Узбекистан (55 388 человек).

Как отмечает издание, «по делам» с января по сентябрь в РФ больше всего прибывали жители Китая (23 763 человек), Турции (21 785 человек) и Белоруссии (10 505 человек).

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/mvd-grazhdane-uzbekistana-chashhe-vsego-priezzhali-v-kachestve-trudovyh-migrantov-v-rossiyu-v-2022-godu/>

07.11.2022

Ozon наймет узбекистанцев для работы в России

Российский маркетплейс Ozon намерен нанять свыше 500 узбекистанцев для работы в службе доставки и производственно-сортировочных центрах.

Договор об организованном привлечении граждан Узбекистана к временной трудовой деятельности в "Озон Комьюнити" подписали по итогу переговоров в Ташкенте директор российской компании Алексей Курамов с представителями Агентства по внешней **трудовой миграции**.

По словам Курамова, у Ozon есть потребность в более чем 500 рабочих из Узбекистана. В настоящее время штат компании составляет свыше 12 тыс человек.

<https://vestikavkaza.ru/material/406963>

07.11.2022

В строительной отрасли России к 2030 году будет занято до 1 млн трудовых мигрантов

Власти РФ сформируют программу ускоренного обучения строительных кадров в России и снизят барьеры для найма квалифицированных работников из СНГ. Эти и другие меры позволят занять до 1 млн **трудовых мигрантов** в строительстве, следует из стратегии развития строительной отрасли и ЖКХ России до 2030 года, опубликованной в среду на сайте правительства.

По данным за 2021 год, в строительной отрасли работали около 6,5 млн работников более 100 профессий, говорится в документе. Причем средняя доля **трудовых мигрантов** в среднегодовой численности занятых в строительной отрасли в 2019-2020 годах составила 10,2% или 640 тыс. человек, а в 2021 году она выросла до 12,3% - 800 тыс. человек.

"Результатами осуществления указанных мероприятий [стратегии] являются: обеспечено соответствие профессиональной и квалификационной структуры трудовых ресурсов потребностям строительной отрасли; в строительной отрасли занято до 1 млн квалифицированных мигрантов; <...> обеспечена профессиональная подготовка (переподготовка) не менее 40 тыс. квалифицированных специалистов для строительной отрасли в год", - говорится в документе.



При этом будут снижены административные барьеры для найма работников из государств - членов Евразийского экономического союза и стран СНГ. За счет компетентных **трудовых мигрантов** предполагается компенсировать дефицит кадров в отрасли. Согласно документу, к 2030 году необходимо дополнительно привлечь в отрасль от 0,7 до 1,5 млн работников различной квалификации.

Также в рамках стратегии появится цифровая биржа труда, где будут публиковаться актуальные вакансии строительных компаний, занятых государственными заказами. А на базе Минстроя будет работать кадровый центр.

<https://www.spsss.ru/news/2022/v-strojo-trasli-rossii-k-2030-godu-budet-zanyato-do-1-mln-trudovyh-migrantov.html>

07.11.2022

«Холодная работа»: каких сотрудников ищут на Крайнем Севере и сколько им платят

Нехватка кадров в Мурманской области наблюдается в сфере добычи сырья и автобизнесе

В советское время в Мурманскую область ехали за внушительными северными надбавками, поэтому недостатка в работниках этот регион не испытывал. Спустя 30 лет после развала Союза ситуация выглядит иначе: почти во всех сферах рынка труда не хватает сотрудников, даже в таких ключевых, как здравоохранение и медицина. О причинах такого положения дел и том, к работодатели решают проблемы, - в спецпроекте «ФедералПресс».

Каких специалистов не хватает

На рынке труда в Мурманской области по многим специальностям наблюдается острый дефицит кадров, говорит руководитель пресс-службы сервиса hh.ru по Северо-Западу Мария Бузунова. По статистике, замечает она, на одну вакансию в среднем претендуют 3-4 человека - что ниже нормы по рынку.

«Но если рассмотреть каждую профессиональную сферу региона, мы увидим, что по ряду профессий и специализаций есть достаточно острый дефицит кадров, когда на одну вакансию откликаются менее 1-2 человек», - подчеркивает Бузунова.

По ее словам, к таким сферам относятся консультационные услуги, банковский бизнес, медицина и фармацевтика, сфера фитнеса, салоны красоты и страхование. Серьезный дефицит кадров ощущают и мурманские девелоперы, которым не хватает как инженеров, так и рабочих. И это при том, что в области работают 2 крупных вуза - МГТУ и МАГУ, а также более 30 средних учебных заведений, говорит кандидат экономических наук, доцент РАНХиГС Александр Родионов.

«Вузы в этом вопросе, увы, не панацея, потому что в Мурманской области в целом не хватает людей», - отмечает ученый.

Дефицит медиков при этом он связывает как раз с отсутствием медицинского института в регионе. В этих условиях, говорит Родионов, властям приходится «зазывать» врачей и средний медперсонал при помощи льгот и субсидий, которые не всегда становятся решающим «мотиватором» в непростых условиях Крайнего Севера.

Также нехватка кадров в Мурманской области наблюдается в сфере добычи сырья и автобизнесе, добавляют аналитики hh.ru. В целом у местных компаний держится спрос как на работников массовых профессий, так и на кандидатов редких специализаций, заявляет Мария Бузунова.

«Мы видим, что лишь в 4 из 28 профессиональных сфер (юристы, бухгалтерия, госслужба, управление персоналом, а также АХО) работодатели не испытывают острого дефицита», - подчеркивает эксперт.

По статистике hh.ru, за последние 30 дней мурманские работодатели разместили более 5000 новых вакансий. Наибольшая доля вакансий приходится на компании из отрасли ретейла, где фирмам за последний месяц потребовалось более 1000 новых работников. Также активно ищут сотрудников крупные девелоперы, фирмы в сфере недвижимости (6 % новых рабочих мест). Активен в подборе персонала финансовый и банковский сектор



Мурманской области - 6 % вакансий. По 5 % вакансий приходится на ИТ-сектор и транспортные, а также логистические компании.

Почему люди уезжают

Аналитики hh.ru характеризуют тип рынка труда Мурманской области как соискательный, когда «предложений от работодателей количественно больше, чем кандидатов». По их мнению, подобная ситуация, как правило, складывается годами. И одним из ключевых факторов здесь является **трудовая миграция** населения из северных регионов в европейскую часть страны.

«Последний тезис подтверждают и свежие данные: порядка 30 % соискателей от всего объема рынка труда этой осенью указали, что готовы к переезду в другие регионы страны. То есть каждый третий трудоспособный мурманчанин, ищущий работу, готов уехать отсюда ради гарантированного трудоустройства», - добавляет Мария Бузунова.

Кандидат экономических наук Вадим Капусткин добавляет, что причинами дефицита кадров на рынке труда Мурманской области также можно назвать нежелание выпускников учебных заведений работать по специальности «из-за недостаточной, по их мнению, зарплаты».

«В результате предложение на рынке не удовлетворяет спрос», - говорит Капусткин.

При этом многие уроженцы крайнего севера, отучившись в других субъектах РФ, не возвращаются на родину, заявляет руководитель магистерской программы «Стратегия и технология HR-менеджмента» СЗИУ РАНХиГС Тамара Гриненко. Также, по ее словам, в Мурманской области много военных и сотрудников правоохранительных органов, которые, выйдя на пенсию, переезжают в центральную часть России.

«А ведь это относительно молодые люди - им всего 40 - 45 лет», - отмечает ученая.

Она делает вывод: чтобы остановить отток кадров, в регионе нужно формировать у населения мотивацию остаться.

«Ведь это суровая территория. Поэтому людям нужны привлекательные условия: внушительные северные надбавки, развитая инфраструктура, разнообразная сфера развлечений», - делает вывод Гриненко.

В советское время власти Мурманской области старались привлечь и удержать специалистов при помощи серьезных «северных» надбавок, напоминает экономист Александр Родионов. Теперь, после их значительного урезания, рабочую силу в регионе часто формируют из «вахтовиков», замечает экономист.

«Ведь пока признаков того, что перестанут уезжать, нет, а инвестиционные проекты продолжают реализовывать», - говорит он.

По словам Тамары Гриненко, на «вахту» привлекают тех специалистов, которых в регионе просто не готовят, так как ранее подобные сооружения «тут просто не строили».

«Вахтовики часто удобнее работодателям, чем местные специалисты, так как заранее готовы на более жесткие условия труда», - отмечает Гриненко.

При этом зарплаты вахтовиков неплохие, так как компенсируют тяжелые условия жизни при таком типе занятости.

Сколько платят «на северах»

Мурманская область среди регионов СЗФО занимает второе место после НАО по разрыву между ожидаемыми и предлагаемыми зарплатами. Работодатели в среднем платят на 2658 рублей меньше, чем запрашивают работники. Средний предлагаемый доход в регионе на 2-3 % меньше, чем в других субъектах РФ - он составляет около 54 000 рублей, говорит Мария Бузунова. Тем временем соискатели запрашивают зарплату не менее 56 000 рублей.

«Наибольшая разница в запросах работников и предложениях компаний наблюдается в сфере консультирования: соискатели хотят получать не менее 95 000 рублей, а работодатели предлагают доход на уровне 77 600 рублей», - рассказывают в hh.ru.



Аналогичная ситуация в сфере закупок и тендерных процедур: работники ожидают зарплату не менее 68 тыс. рублей, компании дают на уровне 55 тыс. В строительном секторе также есть дисбаланс: соискатели установили планку дохода не менее 71 тыс. рублей, а фирмы предлагают чуть более 59 тыс.

«Бизнес ориентируется на зарплаты на рынке. И не один работодатель не будет платить намного выше этой планки. Даже 10 тысяч - это уже серьезная прибавка», - говорит Тамара Гриненко.

Но есть и сферы, где компании, наоборот, готовы платить больше, чем запрашивают соискатели, отмечают в hh.ru. Например, в сфере домашнего и обслуживающего персонала: компании предлагают доход на уровне 37 000, что на 12 000 больше, чем скромные запросы местных соискателей. То же самое происходит в госслужбе, страховании и маркетинге - разница составляет порядка 10 000 рублей.

«При этом на севере многие продукты стоят дороже и одежда нужна хорошая, потому что без нее никак. Поэтому разница в 10 тыс. руб. относительно скромная», - делает вывод Гриненко.

<https://fedpress.ru/article/3134203>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

03.11.2022

За последние 10 лет россияне стали на 10% беднее: почему реальный доход жителей страны продолжает падать

Росстат: с начала года реальные доходы россиян упали на 1,7%

В Центробанке считают, что в следующем году цены в стране вырастут на 5 - 7%

Росстат подвел итоги первых девяти месяцев этого года. Как и следовало ожидать, наши доходы сократились. Если взять статистику за три квартала, то они упали на 1,7%. С одной стороны, не так много, как того ожидали в ЦБ и правительстве еще в марте. А с другой, есть все предпосылки, что падение продолжится

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК И РАСПОЛАГАЕМЫЕ ДОХОДЫ

Для начала определимся с терминами. Считать среднюю зарплату для оценки благосостояния людей не совсем правильно. Она растет всегда - хоть подъем в экономике, хоть кризис. Просто потому, что некуда не деться от роста цен. Так или иначе большинству работников их доходы время от времени индексируют.

Поэтому экономисты для большей корректности в оценках определяют так называемые «реальные располагаемые доходы». Это та же средняя зарплата и прочие наши доходы (пенсии, проценты по депозитам, прибыль от бизнеса и т. д.). Но за минусом обязательных платежей (вроде кредитов и ЖКХ) и скорректированные на уровень инфляции.

В хорошие годы этот показатель тоже растет. Если экономика развивается, то реальные доходы населения растут опережающими темпами. К примеру, с 2000 года в течение 14 лет реальные располагаемые доходы росли непрерывно. Сначала прибавляли в среднем по 10%, а потом, после кризиса 2008 года, - по 4% каждый год. Причем самое интересное, что рост не прекращался даже во время мирового финансового кризиса. Вот такая была инерция у экономики, что люди в России жили богаче даже в то время, когда во всем мире бушевала глобальная экономическая рецессия.

ПАДАЕТ ЭКОНОМИКА - ПАДАЮТ ЗАРПЛАТЫ

После 2014 года все поменялось. Реальные располагаемые доходы в нашей стране расти перестали. Если посмотреть на динамику за последние 10 лет, то рост наблюдался лишь в течение 4 лет. Все остальные годы было падение (подробнее - см. графику). А если взять накопленным итогом, то окажется, что наши реальные доходы за это время снизились более чем на 10%. Но что было, то прошло. Главный вопрос сейчас - чего ждать дальше.

- Думаю, что по итогам года у нас будет падение около 3%. В следующем минусовая динамика тоже сохранится, - считает Георгий Остапкович, директор Центра конъюнктурных исследований Высшей школы экономики. - Наши доходы зависят от состояния экономики. Если она растет, значит растет производство товаров и услуг, растет



прибыль бизнеса. И тогда предприниматели заинтересованы в повышении зарплат действующим сотрудникам и нанимают новых. А когда экономика падает, то падают и доходы населения. Уменьшается прибыль - предприниматели начинают увольнять людей или снижать зарплаты.

В Минэкономразвития считают, что в будущем году наш ВВП снова снизится - примерно на 1%. Поэтому предпосылок для роста доходов вроде бы нет. Хотя есть один фактор, который может изменить ситуацию.

ДЕФИЦИТ РАБОТНИКОВ - ПРОФИЦИТ ОКЛАДОВ

На недавнем выступлении глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила, что на инфляцию в ближайшее время могут повлиять частичная мобилизация и массовая эмиграция. Резкое вымывание с рынка труда примерно миллиона трудоспособных мужчин создаст дефицит рабочей силы.

- Может проявиться проинфляционное действие через изменения в структуре рынка труда, нехватку персонала отдельных специальностей. Все экономические последствия от произошедшего сдвига в структуре занятости оценить пока сложно. Они будут проявляться постепенно через подстройку зарплат и возможное усиление перетока рабочей силы между различными отраслями и регионами, - пояснила глава ЦБ.

При этом в Центробанке считают, что в следующем году цены в стране вырастут на 5 - 7%, а в 2024 году инфляция вернется на уровень в 4% годовых. А вот средние доходы населения могут вырасти куда сильнее, считают в Минэкономразвития. Там прогнозируют, что средние зарплаты в ближайшие три года будут расти на 7 - 8% в год. И якобы к 2025 году они вырастут до 80 тысяч рублей в месяц. Другими словами, реальные располагаемые доходы населения будут увеличиваться, уже начиная со следующего года.

- Сомнительная теория, - не согласен с расчетами правительства и Центробанка Георгий Остапкович. - У нас общая занятость 75 млн человек. Выбытие даже 1% из этой массы на капитальный рост доходов не повлияют. Я не вижу серьезных параметров для увеличения реальных доходов в 2023 году. Все зависит от того, какой эффективности будет экономика. Если вы будете платить больше, а производительность труда при этом останется на прежнем уровне, то вы получите только повышенную инфляцию, которая съест весь номинальный рост зарплат.

<https://www.kp.ru/daily/27467.5/4672555/?from=twall>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.11.2022

Разнорабочий погиб при обвале грунта в Липецке

Прокуратура совместно с **Государственной инспекцией труда** начала проверку по факту гибели разнорабочего при обвале грунта в Липецке. Еще один пострадавший отказался от госпитализации.

Трагедия произошла в минувшие выходные на улице Московской. Строительная компания должна была вырыть траншею для прокладки канализационных труб, в производстве работ участвовал 19-летний учащийся индустриально-строительного колледжа. Кусок грунта упал с края ямы и обрушился на находившихся в траншее людей. Об этом сообщает LipetskMedia.

Молодой рабочий получил смертельные травмы. Также медицинская помощь потребовалась его коллеге.

Прокуратура даст оценку соблюдению требований охраны труда при производстве работ, пишет GOROD48. Также проверку проводит Следственный комитет.

2 ноября в Армавире двое **рабочих погибли** при воспламенении битума. Предполагается, что пожар произошел при производственных работах.

<https://iz.ru/1421694/2022-11-07/raznorabochii-pogib-pri-obvale-grunta-v-lipetcke>



07.11.2022

В Пермском крае рабочего затянуло под ролик конвейера на Губахинском коксе

Рабочий погиб на предприятии "Губахинский кокс" в Прикамье 5 ноября, сообщает государственная инспекция труда в Пермском крае.

Смертельный случай произошёл с транспортёрщиком. Сотрудник занимался очисткой контейнера, и его затянуло под ролик. **Рабочий** получил смертельные травмы и **скончался**.

Инспекция труда расследует несчастный случай. "По результатам расследования несчастного случая будут приняты меры административного характера и направлены материалы в следственные органы", - уточняют в ведомстве.

https://perm.aif.ru/incidents/v_permskom_krae_rabochego_zatyanulo_pod_rolik_konveyera_na_gubahinskom_kokse

07.11.2022

Двое сварщиков пострадали во время работ в Тындинском районе

В Приамурье двое сварщиков пострадали во время проведения работ. Инцидент произошел в Тындинском районе. О несчастном случае сообщает Федерация профсоюзов Амурской области.

По информации федерации, сварщики пострадали при выполнении работ по стыковке труб. Оба электросварщика были госпитализированы с переломами. Медики Сковородинской больницы оказали им помощь.

Обстоятельства происшествия выясняются. Как уточняется, федерация профсоюзов принимает участие в расследовании этого несчастного случая в составе комиссии при **Государственной инспекции труда**.

<https://portamur.ru/news/detail/dvoe-svarschikov-postradali-vo-vremya-rabot-v-tyindinskom-rayone//>

07.11.2022

Брянская трудовая инспекция нанесла визит в «Ростехносервис»

Брянская **трудовая инспекция** наведлась с проверкой в компанию «Ростехносервис». Предприятие занимается техническим обслуживанием и ремонтом автомобилей.

Инспекторы побеседовали с коллективом и руководством «Ростехносервиса», рассказали о правилах заключения трудовых договоров, суммах возможных удержаний, а также о правилах приёма и увольнения.

Отдельно остановились на обучении и проверке знаний по охране труда, первой медицинской помощи и об учёте и расследовании травм на производстве.

<https://guberniya.tv/obshhestvo/bryanskaya-trudovaya-inspektsiya-nanesla-vizit-v-rostehnoservis/>

07.11.2022

В Коми на рабочем месте умерла работница ухтинской школы

В Ухте скончалась сотрудница одной из городских школ. О трагедии сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции**.

По данным ведомства, смерть женщины наступила 2 ноября. Работница образовательного учреждения чувствовала себя плохо весь день. Она поднялась к коллеге на четвертый этаж и упала замертво.

- Организовано расследование несчастного случая. Создана комиссия по расследованию несчастного случая, - прокомментировали случившееся в **Гострудинспекции**.

В Коми работнику кирпичного завода оторвало палец



<https://www.komi.kp.ru/online/news/4997866/?from=integrum>

05.11.2022

В Нижегородской области расследуют несчастный случай с рабочим, упавшим с лестницы

Он выполнял работу в цехе

В Нижегородской области во время работы в цехе пострадал рабочий. Он получил серьезную травму. Об этом сообщает региональная **Гострудинспекция** на официальном канале в соцсети.

Это произошло 1 ноября в 11:30 на территории производственной базы. Моторист выполнял работы по переносу строительных вагончиков в формовочный цех. Работник осуществлял строповочные работы в кузове грузовика с применением лестниц. Во время спуска вниз он упал на спину и получил тяжелую травму.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, начато расследование.

<https://progorodnn.ru/news/106245>

04.11.2022

На севере края погиб рабочий, ликвидировавший засор заборно-всасывающего устройства

Работник ООО «Севергидромехстрой» получил тяжелую травму при выполнении работ по очистке засорившегося заборно-всасывающего устройства.

Случай произошел в карьере Топком на месторождении Таймырского Долгано-Ненецкого района.

Во время проведения работ по добыче песка на землесосном снаряде (землеройно-транспортирующая машина, предназначенная для рыхления пород под водой и транспортировки взвеси в гидроотвалы) образовался засор заборно-всасывающего устройства.

Для его очистки необходимо было поднять устройство над водой с помощью лебедки. Однако в процессе подъема стрелы землесосного снаряда было допущено провисание стальных канатов лебедки, что привело к их перехлестыванию с устройством.

При перехлесте один из канатов выбил металлический прут из ограждения землесосного снаряда, прут отлетел и травмировал голову находившегося рядом машиниста механического оборудования.

В ходе расследования было установлено, что пострадавший выполнял работы без защитной каски, что стало одной из главных причин тяжелого несчастного случая.

Второй причиной случившегося стала нарушение технологии эксплуатации оборудования, выразившаяся в допущении провисания стальных канатов лебедок.

После окончания расследования краевая **Гострудинспекция** обязала руководство организации провести мероприятия по устранению причин несчастного случая.

Материалы расследования направлены в прокуратуру и следственный отдел Таймырского Долгано-Ненецкого района.

<https://krasrab.ru/news/incidents/26971>

04.11.2022

Под Воронежем на сахарном заводе нашли труп слесаря-ремонтника

В Воронежской области на сахарном заводе было найдено тело мужчины.

Сообщается, что **погибшим** был работавший на предприятии **слесарь**. О гибели мужчины стало известно ещё 28 октября, однако информацию обнародовали лишь сейчас.



Погибшему мужчине было 56 лет. Он работал слесарем-ремонтником. Тело **погибшего** обнаружил другой **сотрудник** завода — охранник. Он нашёл мёртвого работника во время обхода.

Причина смерти мужчины ещё неизвестна. **Государственная трудовая инспекция** Воронежской области продолжает расследование инцидента.

- В настоящее время инспектор труда устанавливает обстоятельства и причины произошедшего, - сообщили в **Гострудинспекции** Воронежской области.

Хохольский сахарный завод находится в городе Хохольский в Воронежской области. Мощность завода составляет 2900 тонн сахарной свёклы в сутки.

<https://bloknot.ru/regiony/pod-voronezhem-na-saharnom-zavode-nashli-trup-slesarya-remontnika-1009937.html>

03.11.2022

В Тюменской области нетрезвый водитель крана получил травмы

В Тюменской области произошел **несчастный случай** с **водителем грузовика**. Мужчина производил работы на производственном объекте, с помощью крана-манипулятора он перемещал самоходную сваебойную установку. Об этом пишет nashgorod.ru.

В ходе работ у поворотного подшипника крана срезало шпильки, в результате чего стрелы **упали** на **работника**. Он получил множественные черепно-мозговые травмы. Отмечается, что в крови у пострадавшего обнаружили этиловый спирт.

Однако несмотря на состояние алкогольного опьянения **работника**, эксперты заявили, что причиной **несчастливого случая** является неудовлетворительная организация производства работ. Работодатель не смог грамотно оценить профессиональные риски, а трудовые отношения с сотрудником не были оформлены.

«У водителя не было средств индивидуальной защиты», - сообщили в региональной **Госинспекции труда**.

В настоящее время решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/v-tyumenskoj-oblasti-netrezvyj-voditel-krana-poluchil-travmy/>

03.11.2022

В Башкирии предприятие задолжало вахтовикам почти 2 млн рублей

В Башкирии ишимбайское предприятие задолжало семи вахтовикам почти 1,9 млн рублей зарплаты. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в РБ.

В период с августа по сентябрь 2022 года сотрудникам не выплатили зарплату и окончательный расчет при увольнении.

После вмешательства **Гострудинспекции** работодатель рассчитался с вахтовиками. Организации также было выдано предостережение.

<https://gorobzor.ru/novosti/obschestvo/175250-v-bashkirii-predpriyatie-zadolzhalo-vahtovikam-pochti-2-mln-rublej>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

06.11.2022

В Югре центры занятости помогают жителям получать новые специальности

Ханты-Мансийский центр занятости населения в этом году организовал обучение для 305 жителей в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Обучение проходит бесплатно. Югорчане могут подать заявление с использованием единой цифровой платформы «Работа России» <https://trudvsem.ru/>, либо в службу занятости по месту жительства.

Например, в июне 2022 года Дмитрий из Ханты-Мансийска обратился в центр занятости по вопросу получения субсидии на открытие собственного дела.

Во время работы над бизнес-планом Дмитрию было предложено пройти профессиональное обучение по программе профессиональной переподготовки «навыки проектирования обучающих онлайн-курсов». С 19 июля по 12 сентября Дмитрий обучался по данному направлению в Томском государственном университете и 29 сентября был снят с учета в качестве безработного в связи с открытием собственного дела.

«Проект дал мне большой толчок и возможность наконец то открыть свой бизнес и заниматься любимым делом, в рамках обучения я узнал много интересной информации, благодаря которой я могу создавать свои онлайн-курсы и вести преподавательскую деятельность. Денег с субсидии мне хватило на все нужны. Я считаю, что таких замечательных проектов должно быть больше, потому что это прекрасная возможность для югорчан начать новую жизнь», - поделился мнением об обучении Дмитрий.

https://ugra.aif.ru/money/v_yugre_centry_zanyatosti_pomogayut_zhitelyam_poluchat_novye_spetsialnosti

ПРОФСОЮЗЫ

03.11.2022

Техинспекторы «базовиков» обсудили актуализацию нормативных документов и методику проведения СОУТ

Совещание главных технических инспекторов труда профессиональных союзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности, состоялось в Москве 26 октября в офисе Росуглепрофа. В совещании приняли участие представители семи из одиннадцати профсоюзов, входящих в ассоциацию «базовиков».

Главными темами традиционной встречи представителей техинспекций стали изменения в нормативные документы и методику проведения специальной оценки условий труда, а также обмен опытом по совершенствованию профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

Участники обсудили «Типовое положение о технической инспекции **ФНПР**», изменения в законодательстве **Российской Федерации** в сфере охраны труда и промышленной безопасности, состояние аварийности и производственного травматизма. Особое внимание техинспекторы уделили проекту приказа Минтруда «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». По мнению участников, изменения в методику должны быть взяты под профсоюзный контроль.

Как сообщила заместитель главного технического инспектора РПРАЭП Инна Лапшина, актуальность тем повестки дня продиктована серьезными изменениями в законодательстве об охране труда, направленными на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний.

- С 1 марта этого года введены в действие поправки в **Трудовой кодекс РФ** в сфере труда и промышленной безопасности, поэтому технические инспекции отраслевых **профсоюзов** и **ФНПР** должны скорректировать свои



нормативные документы в соответствии с новыми правилами. Что касается темы СОУТ, то при рассмотрении предлагаемых изменений, стоит внимательно проанализировать накопленный за годы проведения спецоперации как положительный, так и отрицательный опыт. Также было полезно узнать о том, что делают другие профсоюзы в **области** усиления профсоюзного контроля за охраной труда. Очень интересно о работе в своей отрасли рассказал председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, - отметила Инна Лапшина.

<https://www.atomic-energy.ru/news/2022/11/02/129959>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.11.2022

В Госдуме допустили принятие законопроекта о статусе ветерана для добровольцев на днях

Депутаты **Госдумы** РФ в ближайшие дни могут рассмотреть и принять во всех чтениях **законопроект** о наделении добровольцев, которые принимают участие в спецоперации, статусом ветерана боевых действий. Об этом сообщил Telegram-канал «ДумаТВ.Brief» со ссылкой на депутата Ярослава Нилова.

«**Госдума** может на следующей неделе рассмотреть проект о статусе ветерана боевых действий для добровольцев сразу в трех чтениях, сообщил глава Комитета ГД по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов», - говорится в публикации.

Законопроект о наделении добровольцев, которые принимают участие в спецоперации, статусом ветерана боевых действий, был внесен в **Госдуму** на этой неделе.

Над ним работали 270 депутатов во главе со спикером **Госдумы** Вячеславом Володиным, а также группа сенаторов, в том числе спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко.

Согласно тексту документа, добровольцы - участники спецоперации получают статус ветерана боевых действий. А те из них, кто получил ранения в этот период, смогут претендовать также на статус инвалида боевых действий.

26 октября данную инициативу поддержало **правительство РФ**. В **кабмине** отметили, что **поправки** в ФЗ «О ветеранах» позволят добровольцам и их семьям пользоваться льготами и другими мерами соцподдержки наряду с военными ВС РФ.

Спецоперация России на Украине началась 24 февраля. Ее целями **президент России** Владимир **Путин** назвал защиту жителей Донбасса, а также демилитаризацию и денацификацию Украины. 1 ноября в Генштабе сообщили, что в добровольческие отряды записалось более 15 000 россиян. Еще в марте **Путин** подписал **закон** о признании ветеранами боевых действий участников военной операции на Украине и в Донбассе. Статус ветерана предполагает ряд льгот, в том числе ежемесячные выплаты военнослужащим или их семьям.

<https://www.vedomosti.ru/politics/news/2022/11/06/949004-gosdume>

05.11.2022

Вписаться в Россию

Как будет проходить управленческая интеграция новых субъектов РФ

Несмотря на объявленное в новых субъектах РФ военное положение, их управленческая интеграция в Россию продолжается. Главы новых территорий уже обладают практически теми же полномочиями, что и их коллеги в «старых» российских регионах, а в правительства делегированы специалисты «с большой земли». Тем не менее во всех четырех субъектах органам власти еще предстоят масштабные изменения - начиная со структуры и заканчивая стилем управления.

Юридически Донецкая и Луганская народные республики (ДНР и ЛНР), а также Запорожская и Херсонская области уже входят в состав РФ, но их управленческое и внутривластное устройство пока сильно отличается от типичных российских регионов. Так, в ДНР и ЛНР сохраняются прежние, времен самопровозглашенной независимости



структуры правительств и парламенты, в которых пока нет российских партий. А в Херсонской и Запорожской областях вся система руководящих органов вообще выстраивается практически с нуля.

Военное положение, безусловно, вносит коррективы в процесс интеграции новых субъектов: например, в период его действия нельзя проводить выборы в региональные заксобраны и органы местного самоуправления, которые планировалось обновить и встроить в российские реалии в сентябре 2023 года. Тем не менее гармонизация управленческого контура под российские реалии продолжится и в этих условиях. «Военное положение ничего не меняет. Оно не снимает задачу упорядочивания управления в новых регионах», - говорит осведомленный федеральный чиновник.

Губернаторы от революции

Ключевыми элементами политического управления в «старых» российских регионах являются губернаторы, роль которых в связи со специальной военной операцией (СВО) еще более возросла. 19 октября президент Владимир **Путин** ввел во всех субъектах РФ особые режимы управления, и ключевые полномочия по их реализации получили именно губернаторы. Руководители четырех новых регионов не стали исключением. Хотя по **закону** президент мог учредить там органы военного управления, пока полномочия по реализации военного положения он возложил на назначенных его указами врио глав этих субъектов.

При этом все они не вполне соответствуют стандартному профилю отечественных губернаторов последних лет. Сейчас главы регионов позиционируются скорее как профессиональные управленцы, нежели политики. Почти обязательным условием для их назначения стало прохождение специальных курсов Высшей школы управления РАНХиГС, которую еще называют «школой губернаторов», или опыт успешного участия в кадровом конкурсе «Лидеры России». А вот близость к региону уже не является обязательной и даже может рассматриваться как недостаток, если, например, федеральный центр не хочет, чтобы новый назначенец был встроен в местную элиту и погружен в межэлитные конфликты.

Главы новых субъектов, напротив, выглядят именно политическими фигурами и имеют непосредственное отношение к своим территориям. Так, глава ДНР Денис Пушилин - уроженец села Макеевка (Донецкая область Украины), служил в украинской нацгвардии, в 2014 году стал активным участником выступлений за независимость ДНР, в 2015-м был избран председателем Народного совета (парламента) республики, а в 2018-м возглавил ДНР вскоре после убийства предыдущего лидера Александра Захарченко. Глава ЛНР Леонид Пасечник долго работал в Службе безопасности Украины, где получил звание подполковника, в 2014 году перешел на сторону борцов за независимость и был назначен министром государственной безопасности ЛНР, а в ноябре 2017-го возглавил ЛНР после отставки Игоря Плотницкого.

Как подчеркивает источник "Ъ", близкий к администрации президента (АП), господа Пушилин и Пасечник пришли к власти, когда в Кремле политику РФ на Донбассе курировал тогдашний помощник президента Владислав Сурков, и согласовывал их кандидатуры именно он. Сейчас же ДНР и ЛНР как российские территории перешли в ведение первого замглавы АП Сергея Кириенко, которому приходится работать с прежними кадрами.

Руководителями подконтрольных российским войскам частей Запорожской и Херсонской областей уже в ходе СВО в конце апреля стали Евгений Балицкий и Владимир Сальдо, возглавившие военно-гражданские администрации. Первый родом из Мелитополя, где он владел и руководил рядом предприятий, был депутатом Запорожского облсовета, а затем Верховной рады Украины. Второй с 2002 по 2014 год был главой Херсона, а в 2008 году даже признавался лучшим мэром Украины.

Доцент Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Немцев объясняет выбор столь нетипичных для региональной политики фигур тем, что «в логике российских властей они заслужили эти назначения».

«Денис Пушилин и Леонид Пасечник возглавляли регионы уже давно. Что касается Евгения Балицкого и Владимира Сальдо, то они проявили себя с лучшей стороны во время "революции". Они показали преданность России и предоставили все свои ресурсы, чтобы регионы побыстрее вливались в российскую жизнь», - поясняет эксперт.



Интегрироваться в РФ с управленческой точки зрения новые территории будут по «крымскому сценарию», уверены эксперты. «Какие-то политические моменты будут отданы на откуп местным элитам: парламенты, должность губернатора. Но потом, как мы видим на примере того же Севастополя, на какие-то позиции будут назначены московские ставленники», - отмечает господин Немцев. «Местной элите будет позволено занимать политические должности. В то время как основные управленческие перейдут выходцам из России», - предполагает эксперт по региональной политике Виталий Иванов.

Варяги с большой земли

Впрочем, действовать в этой логике Кремль начал еще до юридического включения новых территорий в состав РФ.

8 июня пост главы правительства ДНР занял выпускник «школы губернаторов» и финалист конкурса «Лидеры России» Денис Хоценко. Последним местом его работы перед этим было Министерство промышленности и торговли РФ, где он занимал должность директора департамента региональной промышленной политики и проектного управления. А вскоре после назначения господина Хоценко в правительство ДНР вошли еще шесть российских управленцев. Вице-премьером и главой оперативного штаба по восстановлению республики стал помощник министра строительства и ЖКХ РФ Евгений Солнцев, подведомственное ему министерство строительства и ЖКХ возглавил выходец из «Центравтомагистралей» (дочерняя структура «Автодора») Эдуард Осипов. Бывший замруководителя УФНС по Ростовской области Дмитрий Шмелев стал министром доходов и сборов, замминистра здравоохранения Сахалина Дмитрий Гарцев - министром здравоохранения, экс-сотрудница российского Минпроса Ольга Колударова - министром образования. Наконец, министерство угля и энергетики перешло под руководство Андрея Черткова, который с 2017 по 2020 год был министром энергетики и ЖКХ Нижегородской области.

Особое место в этом списке занимает зампред **кабмина** ДНР по экономике, промышленности и ЖКХ Владимир Ежиков. На работу в республику он попал еще в 2019 году в качестве руководителя аппарата правительства, а до замглавы **кабмина** был повышен в марте нынешнего года, то есть уже после начала спецоперации, но до назначения господина Хоценко. До приезда в республику господин Ежиков работал в департаменте экономического развития Севастополя.

Похожая ситуация сложилась и в ЛНР. Правда, председателем правительства здесь с 2015 года является местный кадр - экс-начальник штаба народной милиции Сергей Козлов, но под его началом работают уже пять российских чиновников. Так, первым вице-премьером, отвечающим в том числе за связи с российскими предприятиями, еще 9 июня был назначен бывший вице-губернатор Курганской области Владислав Кузнецов - тоже выпускник «школы губернаторов». Позже пост министра промышленности и торговли ЛНР получил бывший замминистра промышленности Татарстана Тимур Саматов, министерство сельского хозяйства и продовольствия возглавил руководитель аналогичного департамента Ярославской области Евгений Сорокин, министерство топлива и энергетики перешло к Константину Завизенову, до этого работавшему в АО «Атомстройэкспорт», а министром образования и науки стал бывший депутат заксобраний Севастополя и директор местного филиала МГУ Иван Кусов (победитель «Лидеров России»).

Из этих назначений следует, что у местных элит забрали позиции, где есть «большие деньги», считает Александр Немцев.

«Экономика, промышленность... Россия выводит эти сферы из-под схватки региональных игроков, выступая здесь третейским судьей. Бороться, лоббировать интересы будет возможно, но лишь в рамках общих правил. Кроме того, все эти сферы требуют серьезного секретарского сопровождения. Необходимо разбираться в большом количестве документации, она должна соответствовать российскому **законодательству**. Там, где есть крупные деньги, должны быть люди, которые понимают, как их администрировать», - поясняет эксперт.

«У людей, которые занимают и занимали в правительствах республик различные позиции, очень разный опыт. Там есть бизнесмены, таможенники, военные, и зачастую у них мало административного опыта. А сейчас необходимо административные процессы выстраивать не по принципу "так сложилось", а в соответствии с российским **законодательством**. И там, где у местных управленцев недостаточно компетенций, назначаются выходцы из России.



Вот и вся конспирология», - отмечает политолог Александр Асафов. Виталий Иванов тоже полагает, что речь идет не столько о «взятии под контроль», сколько о наведении элементарного порядка, управленческой интеграции, передаче опыта. В новых регионах объективно **не хватало** квалифицированных **специалистов**, тем более «совместимых» с федеральными министерствами и ведомствами, добавляет эксперт.

Без лишней бюрократии

Помимо этого в ДНР и ЛНР предстоит поменять саму структуру правительств и стиль управления, которые, по оценкам близких к АП собеседников "Ъ", пока сильно отличаются от того, к чему привыкли в России. Осведомленный федеральный чиновник поясняет, что структуры региональных правительств необходимо привести к стандарту российских регионов, и прогнозирует, что это будет сделано в течение полугода. А в будущем, по его словам, возможна и переаттестация чиновников.

По словам политолога Александра Казакова, который работал советником Александра Захарченко, главная особенность структуры правительства ДНР заключается в том, что оно формировалось как правительство отдельного государства: «В ДНР не существовало одного из базовых оснований жизни любого субъекта РФ - взаимоотношений с федеральным центром. Потому что формально этих взаимоотношений и не было». Отметим, что структура правительств в ДНР и ЛНР идентична: в них входят премьер-министр, его 4 заместителя и 20 министров. При этом в обеих республиках имеются собственные министерства госбезопасности, внутренних и иностранных дел, чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны.

Из этого вытекают и другие отличия в управлении республиками, продолжает господин Казаков: прежде всего там меньше привычной для России бюрократии и проще решаются многие вопросы. В пример он приводит случай, когда к Александру Захарченко обратились представители агропромышленного сектора с жалобой на нехватку ветеринаров и агрономов. «Он собрал преподавательский состав биологического факультета Донецкого университета и спросил, могут ли они подготовить таких специалистов. После чего сказал, что за следующий семестр они должны подготовить 20 агрономов и ветеринаров: "Вот вам на это деньги". Как в советское время: стране нужен уголь - значит, надо добывать уголь», - вспоминает экс-советник главы ДНР. Кроме того, он отмечает и специфические условия, в которых формировался персональный состав правительств: большинство украинских чиновников покинули ДНР и ЛНР, и формировать свою управленческую элиту пришлось практически с нуля.

Часто должности отходили тем людям, которые буквально «вызвались» на эту работу. Хотя иногда бывало и по-другому, добавляет близкий к АП источник "Ъ": «Приходили уважаемые люди - и под них создавались министерства».

Александр Асафов отмечает, что серьезная гармонизация потребует и в отношении **законодательства**. «Во многом **законодательство** республик содержит элементы еще украинских **законов**. Так было проще в тот момент. Теперь все надо сводить к российским стандартам. Подобная специфика, кстати, есть и на уровне муниципалитетов - там, возможно, изменения будут приурочены к муниципальной реформе. В штатных сетках правительств есть дублирующие позиции, даже дублирующие министерства, есть выпавшие элементы. Наладить все это - основная задача людей, которые туда едут», - указывает эксперт.

«Думаю, что для Кремля, а скорее даже для **правительства РФ** важно, чтобы структура правительств на этих территориях была привычной. Это позволит оптимизировать взаимодействие так, чтобы по каждому направлению был персонально ответственный контрагент. Удобству взаимодействия послужит и приток чиновников, имеющих опыт работы в российских реалиях», - рассуждает политолог-регионалист Ростислав Туровский. При этом Кремлю надо «сохранить баланс с местными элитами, чтобы не вызывать недоверие», подчеркивает эксперт: «Но опираться все равно будет проще на "варягов", поэтому их так много. К тому же они воспринимают новую работу как способ карьерного роста и заинтересованы в ней».

Шанс перековаться

В целом эксперты прогнозируют продолжение замены местных управленцев на российских. «Будут замены местных на приезжих, а по мере обучения и отбора - приезжих на местных. Хороших специалистов, тем более еще и



стрессоустойчивых, готовых работать под пулями и ракетами, найти непросто», - поясняет господин Иванов. «Учитывая тот факт, что люди были под обстрелами такое время, у них есть достаточно большой кредит доверия, несмотря на те или иные управленческие проблемы или претензии по поводу той же самой коррупции, если она не принимает какой-то заоблачный характер», - отмечает политконсультант Евгений Минченко.

Александр Асафов уверен, что местным кадрам, чтобы оставаться на своих местах, надо будет профессионально расти и, например, обучаться в том же РАНХиГС: «Административное управление - это достаточно рутинное дело, оно требует не революционных компетенций, а понятных рядовых знаний». При этом политолог не считает, что это приведет к каким-то серьезным трениям между новой и старой элитами, ведь смены элит происходили в республиках и ранее. Стоит отметить, что за время существования ДНР и ЛНР их правительства действительно уже прошли через несколько ротаций, и людей, работающих с 2014 года, там осталось немного.

Кстати, на территории всех четырех новых регионов уже запущены управленческие конкурсы «Лидеры возрождения», направленные на поиск подходящих кадров среди местного населения. Фактически они устроены по принципу кремлевского общероссийского кадрового конкурса «Лидеры России». Их финалы пройдут в первом квартале 2023 года: победителям обещают гранты в миллион рублей на образование, участие в специальной обучающей программе, включение в кадровый резерв, а также назначение на различные должности.

Источник "Ъ", близкий к АП, уверен, что с ротацией местных кадров не должно возникнуть проблем, потому что они так или иначе всегда были под кураторством российских властей, от которых зависело и финансирование, и само будущее местных элит.

«Кнопка управления процессами все же находилась в Москве. Поэтому, если кого-то просили уйти, он уходил», - поясняет собеседник "Ъ". В пример он приводит историю Александра Тимофеева (боевой позывной Ташкент): в 2014-2018 годах он был министром доходов и сборов ДНР, а в 2016-2018 годах исполнял обязанности зампреда совета министров республики, но после прихода к власти Дениса Пушилина уехал в Россию, где в 2022 году был приговорен к трем с половиной годам лишения свободы за мошенничество в особо крупном размере.

Александр Казаков тоже считает, что проблем с местными элитами в случае ротации возникнуть не должно, так как они сами работали на то, чтобы войти в Россию. «Кроме того, если будут российские зарплаты, то перейти на должность заместителя министра, может, будет и выгоднее», - отмечает эксперт. К тому же, по его словам, штат республиканских министерств был значительно меньше, чем в аналогичных органах субъектов РФ.

Отдельной задачей станет интеграция силовых структур. Сейчас в ДНР и ЛНР они самостоятельны, а в России эти функции выполняют территориальные органы федеральных министерств и ведомств. По мнению Евгения Минченко, в этой части будет все же действовать логика замены: «Силовые структуры будут активно наполняться выходцами из РФ. Знаю, что многим уже поступило предложение о переводе на новые территории с повышением. В том числе и тем, кто ушел в отставку». А близкий к АП источник "Ъ" отмечает, что руководители силовых структур ДНР и ЛНР и так «не чужие люди» для их российских коллег.

Не будет проблем и с интеграцией в состав вооруженных сил РФ республиканских военных формирований, добавляет Александр Казаков: «Да, у них подчас громкие названия - "Спарта", "Сомали", "Пятнашка". Но есть же и у нас Кантемировская дивизия».

Начать с нуля

В отличие от ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской области уже не придется формировать свою управленческую элиту за счет собственных кадровых ресурсов. Прежние украинские властные структуры в обеих областях не действуют, а процесс создания новых активизировался лишь в последние месяцы.

На сайте правительства Запорожья точных данных о его структуре нет, а в соответствующем разделе помимо врио губернатора Балицкого указаны только комендант Бердянска Дмитрий Рыжков и замглавы региона по ЖКХ Михаил Грицай. Но СМИ ранее сообщали о переезде в регион нескольких российских чиновников. Так, еще 18 июля правительство области возглавил еще один выпускник «школы губернаторов», бывший вице-губернатор и глава правительства Вологодской области Антон Кольцов. Позже стало известно, что должность его заместителя по



инфраструктурному развитию занял выходец из того же региона Алексей Лысов (победитель «Лидеров России»), работавший полпредом губернатора и правительства области в Москве. А замминистра **труда** и социальной политики был назначен Евгений Маркелов, ранее руководивший управлением соцзащиты Гулькевичского района Краснодарского края.

На официальном сайте правительства Херсонской области информации больше. Помимо врио губернатора Сальдо там указаны пять его заместителей, из которых как минимум четырех можно отнести к местным кадрам. А зампредом правительства по цифровизации и социальной политике значится Екатерина Губарева, которая еще недавно занимала должность главы МИД ДНР. При этом информации о председателе правительства на сайте нет, хотя из сообщений СМИ известно, что еще 5 июля этот пост занял Сергей Елисеев - тоже выпускник «школы губернаторов», ранее работавший зампредом правительства Калининградской области. Позже появилась информация о еще двух назначениях: зампредом правительства и министром промышленности стал экс-директор департамента Минпромторга РФ Семен Машкауцан, а министерство финансов возглавил бывший сотрудник минфина Крыма Евгений Немтинов.

В двух областях, где систему управления придется выстраивать с нуля, собеседники "Ъ" ожидают особых трудностей. «Проблемой видится командная работа. Единой команды нет нигде, люди собраны из разных мест и регионов. Это затрудняет внутреннюю координацию», - отмечает Ростислав Туровский. В свою очередь, два источника "Ъ", близких к АП, поясняют, что эти регионы фактически покинули все украинские управленцы и к тому же забрали с собой необходимые для работы базы данных. «Туда должен быть отправлен десант российских управленцев», - считает Александр Немцев. «Скорее всего, приоритет будет отдан людям с административным опытом из регионов, которые закреплены за отдельными населенными пунктами и новыми регионами», - согласен Александр Асафов.

<https://www.kommersant.ru/doc/5651012>

05.11.2022

Депутат Госдумы Нилов спрогнозировал безработицу при четырехдневной рабочей неделе

В случае введения четырехдневной рабочей недели Россию могут ждать безработица и рост цен. Такое мнение выразил председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, слова которого привело издание Ura.ru в своем Telegram-канале.

«Просто взять и **сократить рабочую неделю** и переложить это все на плечи работодателей - это повышение цен, инфляция, безработица, закрытие организаций. Это делать нельзя. Если не перекладывать на плечи работодателей, это потеря доходов граждан», - сказал парламентарий.

В начале мая Нилов сказал, что переход в России к четырехдневной рабочей неделе - вопрос недалекого будущего.

Во второй половине июня депутат сказал, что в России начался переход к четырехдневной рабочей неделе.

В конце октября сервис по поиску работы и подбору сотрудников Superjob провел исследование, согласно которому в России всего 1% компаний ввели четырехдневную рабочую неделю. Еще 2% организаций работали в таком режиме, но затем вернулись к пятидневной рабочей неделе.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/11/05/18963277.shtml>

05.11.2022

В Госдуме рассказали, как не потерять в зарплате на «четырехдневке»

Четырехдневная рабочая неделя уже применяется на рынке труда без всяких законодательных инициатив, отметил глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов (ЛДПР).

"Четырехдневка уже шагает по рынку труда без законодательного допинга". Большую роль тут сыграла пандемия: некоторые предприятия освоили такой формат в рамках удаленки", - отметил Нилов в телеграм-канале.



При этом, обратил внимание парламентарий, существуют предприятия непрерывного цикла, им переход на "четырехдневку" противопоказан.

"Формат четырёхдневки нуждается в исключительно синергетическом, взвешенном подходе. Здесь нет места понуждению. Исключительно естественная саморегуляция рынка труда", - полагает Нилов.

На этом фоне развития технологий он призвал готовиться к **сокращению рабочей недели**.

"Можно и нужно инвестировать ресурсы в свою голову и профессию. И тогда **сокращение рабочих часов** будет означать не снижение дохода, а расширение возможностей развития", - полагает он.

<https://regnum.ru/news/society/3581373.html>

04.11.2022

Новое понимание устойчивости

В рамках XX Общероссийского форума «Стратегическое планирование в регионах и городах России: стратегии эпохи турбулентности» состоялась панельная дискуссия «Качество, устойчивость, безопасность».

На сессии обсуждались вопросы реализации целей устойчивого развития (ЦУР), экономической и экологической безопасности, а также повышения качества госуправления.

Модератор сессии, аудитор Счетной палаты Дмитрий Зайцев, рассказал, что в настоящее время контрольное ведомство проводит мероприятие, посвященное достижению показателей ЦУР в регионах. Оно включает анализ системы мониторинга показателей ЦУР и их динамики, достижения показателей региональных проектов и программ, а также бюджетного финансирования мероприятий, соотносящихся с ЦУР.

Участники сессии обсудили роль банков в обеспечении безопасности и поддержания качества жизни населения в современных условиях, актуальные инструменты стратегического управления на региональном уровне, значение межрегиональной кооперации, необходимость донастройки проектного управления на муниципальном уровне и роль ВУЗов в формировании потенциалов развития регионов.

Дмитрий Зайцев отметил, что в современных условиях важный акцент необходимо делать на стрессоустойчивости, которая необходима и власти, и бизнесу, чтобы ответить на вызовы текущей ситуации.

Руководитель Дирекции по ESG ПАО Сбербанк Анастасия Федотова поделилась с коллегами мнением об актуальности повестки ESG в условиях текущей ситуации. "Несмотря на изменение внешних драйверов повестки в лице требований зарубежных инвесторов, ESG повестка осталась жива у компаний, которые развивали ее уже многие годы. Вопрос о том, что мы оставим после себя следующим поколениям, не теряет своей важности", - отметила она.

В рамках сессии Артур Ниязметов, заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе, впервые представил результаты рейтинга ответственного бизнеса, инициированного в Центральном федеральном округе. Рейтинг отражает соответствие компаний повестке, заданной **Президентом РФ**: "испытания кризиса показали, насколько важно, когда бизнес, компании на деле, конкретными решениями демонстрируют ответственность за страну, за регион, за город, в котором они работают, за специалистов в их коллективах, реализуют проекты в социальной сфере, в области защиты окружающей среды".

Рейтинг составляется Финансовым университетом при **Правительстве РФ** и Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева при поддержке полномочного представителя **Президента РФ** в Центральном федеральном округе И. О. Щёголева, ФНС России. Данная инициатива также поддерживается Счётной палатой РФ и способствует реализации представленных ранее рекомендаций по итогам аудиторских мероприятий.

Помимо показателей финансовой устойчивости в рамках рейтинга оценивается вклад компаний в достижение национальных целей, включая уровень заработной платы с учётом текучести персонала, влияние на экологию, социальную ответственность, благотворительность, деловую репутацию.



Врио первого заместителя губернатора Владимирской области Александр Ремига рассказал о том, что в ближайшее время будет принят **закон** о поддержке ответственного бизнеса во Владимирской области. "В **законе** предусмотрено первоочередное оказание государственных услуг и ускорение разрешительных процедур при реализации инвестпроектов, помощь в обеспечении инфраструктурой и гарантированное **рассмотрение** любых вопросов ответственного бизнеса на уровне губернатора", - сообщил он.

Председатель Контрольно-счетной палаты Челябинской области Алексей Лошкин рассказал об итогах исследования Контрольно-счетной палаты о готовности Челябинской области к проектному способу управления государственными программами, а также об особенностях растущей доли "связанной поддержки" субъектам РФ (т.е. целевых средств и в условиях софинансирования из областного бюджета) из федерального центра.

Депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Дмитрий Панов в своем выступлении подчеркнул исключительно важную роль межрегиональной кооперации в дальнейшем экономическом развитии страны. "Российским регионам для привлечения иностранных инвестиций не хватает проработанных инвестиционных проектов, а также единой информационной цифровой платформы, где иностранные инвесторы могли бы увидеть сводную информацию по инвестиционным **предложениям** регионов, иметь возможность оценить их рентабельность. Стоит отметить, что информация о потребностях и нуждах крупного бизнеса и государства, доведенная до регионов, стимулирует создание новых производственных мощностей", - акцентировал внимание он.

В завершении сессии Александр Вагнер, и.о. Ректора Южно-Уральского государственного университета отметил большой разрыв между регионами и центральным федеральным округом с точки зрения процессов, обсуждаемых тематик, проблематики, возможности и компетенций. Эксперт рассказал о вкладе университетов, о передовых инженерных школах, а также о новых требованиях к кадрам, которые готовит университет. Он подчеркнул, что современные цифровые технологии, роботизация могут увеличить производительность **труда** и в университетах есть такой ресурс.

Форум проводится ежегодно в Санкт-Петербурге с 2002 года и является основной федеральной площадкой для обсуждения методов и механизмов стратегического планирования, для конструктивных дискуссий по острым вопросам реализации стратегических планов и комплексных проектов развития городов и регионов Российской Федерации. В Форуме ежегодно принимают участие порядка 1000 представителей органов власти федерального, регионального и муниципального уровней, бизнеса, научного сообщества, а также российские и зарубежные эксперты. С более подробной информацией можно ознакомиться на сайте Форума.

Место проведения: г. Санкт-Петербург, отель "Park Inn by Radisson Прибалтийская", ул. Кораблестроителей, д. 14.

Организаторы Форума: **Государственная Дума** Федерального Собрания Российской Федерации, Счётная палата Российской Федерации, Министерство экономического развития Российской Федерации, Правительство Санкт-Петербурга, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Фонд "Центр стратегических разработок" и МЦСЭИ "Леонтьевский центр".

Генеральные партнеры Форума: АО "РНГ", ведущий строительный холдинг "Группа ЛСР", Платформа доступа к данным ИНИД.

Партнеры Форума: Министерство транспорта Российской Федерации, СПб ГБУ "Конгрессно-выставочное бюро", Открытое акционерное общество "Научно-исследовательский институт автомобильного транспорта" (ОАО "НИИАТ"), Ассоциация специалистов по экономическому развитию территорий (АССЭТ).

Генеральные информационные партнеры: "Парламентская газета", журнал "Регионы России", медиа-холдинг "ФедералПресс", издательский дом "Гудок", РГ Медиа.

Информационные партнеры: журналы "Эксперт", "Местное право", "Окружающая среда Санкт-Петербурга", "ЭкоГрад", "Бюджет", "CongressTime", "Инвест-Форсайт", мультимедийная платформа WBCMedia, журнал "ЭТАП: Экономическая Теория, Анализ, Практика", деловое издание "Риск-менеджмент. Практика", научный



рецензируемый журнал "Стратегические решения и риск-менеджмент", федеральное агентство "Агентство Бизнес Новостей".

https://expert.ru/2022/11/4/novoye-ponimaniye-ustoychivosti/?utm_source=mis&utm_medium=vk&utm_campaign=rss&utm_term=/2022/11/4/novoye-ponimaniye-ustoychivosti/

04.11.2022

Подписан закон о прекращении трудовых договоров граждан с ИП при мобилизации не передавшего дела руководителя

Президент РФ Владимир Путин подписал **закон** о прекращении трудовых договоров с сотрудниками обществ с ограниченной ответственностью (ООО), чей единственный собственник-гендиректор был мобилизован, но не передал никому управление компанией. Прекращению будут подлежать и трудовые договоры сотрудников индивидуальных предпринимателей (ИП), которые не передали управление своим бизнесом доверенному лицу.

Документ размещен в пятницу на портале нормативных правовых актов.

Поправка в ст. 83 Трудового **кодекса** регулирует вопросы прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Сейчас трудовые договоры могут быть прекращены, если работник был осужден, умер или признан недееспособным, или если по решению суда был восстановлен работник, ранее выполнявший его работу.

Принятая **поправка** дополняет этот перечень новым обстоятельством: трудовой договор может быть прекращен в случае призыва работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной **президентом РФ**. Норма работает в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей. Действие данного пункта распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

В комитете **Госдумы** по **труду** "Интерфаксу" пояснили, что действительно договоры тех работников, у которых работодатель мобилизован по частичной мобилизации и не передал дела, будут расторгаться. "Это прежде всего касается недобросовестных работодателей, которые не передали свои дела по доверенности, чтобы работники (в основном это касается мелких компаний) не остались в "подвешенном" состоянии на договорах с предприятием, которое приостановило свою деятельность. Это довольно редкие случаи. Фактически компания прекратила деятельность, а люди ничего не могут, кто их увольнять должен?" - сказал собеседник агентства.

Ранее **Госдума** приняла **закон**, по которому ИП и учредители компаний, призываемые по мобилизации, в течение пяти рабочих дней могли решить организационные вопросы и передать дела доверительному управляющему, в первоначальной версии **законопроекта** бизнесменам планировалась дать на решение данных вопросов семь суток.

Ранее в пояснительной записке к проекту о кредитных каникулах для мобилизованных предпринимателей приводились оценки, согласно которым количество обществ с ограниченной ответственностью - субъектов МСП с единственным владельцем-мужчиной не моложе 18 и не старше 60 лет, одновременно выполняющим функции единоличного исполнительного органа, - составляет 797 тыс. (порядка 35% от зарегистрированных субъектов МСП - юридических лиц).

<https://www.interfax.ru/russia/871097>



04.11.2022

Трудовой контракт в РФ разрешили прекращать в случае призыва работодателя по мобилизации

Президент России Владимир Путин подписал **закон**, согласно которому призыв работодателя по мобилизации будет основанием для прекращения трудового договора. Соответствующий документ опубликован в пятницу на официальном портале правовой информации.

Закон дополнил список обстоятельств, из-за которых трудовой договор прекращается независимо от воли сторон. Таким обстоятельством теперь является призыв "физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации".

Речь идет о случаях, когда призванный работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не передал свои обязанности другому. Это положение распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Также новые **поправки** в Трудовой **кодекс** РФ гарантируют оплату **труда** в размере не ниже минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) артистам, которые не выступают и не участвуют в создании произведений в течение какого-либо времени.

Выплаты будут устанавливаться исходя из тарифной ставки, оклада творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного или стимулирующего характера, но не ниже установленного федеральным **законом** МРОТ. Сумма оплаты будет рассчитываться "пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают".

<https://tass.ru/ekonomika/16247949>

04.11.2022

Путин подписал закон о праве ИП с инвалидностью получать статус социального предприятия

Президент РФ Владимир Путин подписал **закон**, который дает возможность индивидуальным предпринимателям с инвалидностью, у которых нет наемных работников, получить статус социального предприятия.

Документом "вносятся изменения, направленные на обеспечение возможности индивидуальным предпринимателям - инвалидам без наемных работников, а также индивидуальным предпринимателям - инвалидам, трудоустроившим хотя бы одного работника из числа социально уязвимых категорий граждан, получить статус социального предприятия", говорится в пояснительной записке к документу, который опубликован в пятницу.

В настоящее время статус социального предприятия имеют возможность получить субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП), обеспечивающие занятость социально уязвимых категорий граждан, в том числе инвалидов. Но при условии, что по итогам предыдущего календарного года среднесписочная численность лиц, относящихся к любой из таких категорий или к одной или нескольким таким категориям, среди работников субъекта МСП составляет не менее 50%. Кроме того, доля расходов на оплату **труда** лиц, относящихся к любой из таких категорий (одной или нескольким таким категориям), в расходах на оплату **труда** должна составлять не менее 25% процентов.

При этом индивидуальные предприниматели, которые сами относятся к категории инвалидов, осуществляющие деятельность без наемных работников, соответствующий статус до настоящего времени получить не могли.

<https://tass.ru/ekonomika/16247489>

04.11.2022

Женская занятость станет отдельным направлением партпроекта «Женское движение «Единой России»

Особое внимание уделят женам мобилизованных для участия в спецоперации

Задача проекта - помочь сотрудникам предприятий в решении трудовых и профессиональных вопросов



Помощь в **трудоустройстве** женщинам обсудили в штабе общественной поддержки в Ижевске в ходе круглого стола. Его посвятили реализации проекта «Моя карьера с «Единой Россией», который партия совместно с центрами занятости населения запустила в пяти пилотных регионах.

ПОДДЕРЖКА ОТ ПАРТИИ

«Мы будем сотрудничать не только с теми, у кого нет работы или кто боится её потерять, но и с теми, кто работает, но чувствует, что способен на большее, хочет реализовать себя в чём-то другом. Эти люди тоже могут обратиться в штабы общественной поддержки, получить необходимую консультацию. Даже рекомендацию со стороны депутата местного самоуправления, **Госдумы** или Госсовета - в адрес работодателя. Рассчитываем, что после этого он отнесётся более серьёзно к соискателю. Мы проведём собеседование и убедимся, что человек действительно может себя в новом деле реализовать», - сообщил координатор направления «Хорошая работа - достаток в доме» народной программы «Единой России», замруководителя думской фракции партии Андрей Исаев.

Задача проекта - помочь сотрудникам предприятий в решении трудовых и профессиональных вопросов. Чтобы получить помощь, людям достаточно обратиться в штабы общественной поддержки партии, на базе которых открылись карьерные центры. Там организуют обучение по переквалификации, переподготовке.

Ещё одно направление проекта - поддержка тех, кто нуждается в сопровождении на **рынке труда**: это инвалиды, молодые специалисты, люди предпенсионного возраста. «Единая Россия» организует профтуры на предприятия для молодёжи. Для всех обратившихся проводятся консультации по выбору места работы - для этого привлекаются специалисты по профориентации, психологи.

Отдельным направлением проекта стала помощь в **трудоустройстве** женщин, а с учётом нынешней ситуации в стране - поддержка жён и матерей мобилизованных. В штабе общественной поддержки им помогут найти возможности для самореализации, чтобы они могли совмещать работу с уходом за детьми.

«ПРОДОЛЖИТЬ ДЕЛО МУЖА»

Для помощи семьям мобилизованных партия переориентировала и другие проекты: «Старшее поколение», «Здоровое будущее», «Предпринимательство», «Женское движение».

«Мы получили множество запросов от женщин из семей наших ребят - участников спецоперации. Некоторые хотят продолжить дело супруга во время его отсутствия, кто-то просит помощи в **трудоустройстве**, некоторые хотят повысить свои профессиональные навыки или получить новую профессию. Сегодня **рынок труда** стремительно меняется, появляются новые профессии, меняется экономическая ситуация», - отметила замсекретаря Генсовета «Единой России», председатель женского движения партии Дарья Лантратова.

Участницы движения разрабатывают варианты для корректировки **законодательства**, чтобы жёны мобилизованных в разных регионах могли воспользоваться господдержкой, а также получили адресную помощь - в зависимости от личной ситуации.

Женское движение предлагает применять разные механизмы - помощь в подготовке резюме, организация встреч с потенциальными работодателями, методическая помощь в развитии бизнеса. Также женщины могут заключить социальный контракт: на открытие или развитие своего дела им направят до 150 тысяч рублей из федерального бюджета. Со следующего года эта сумма вырастет до 350 тысяч рублей.

«В Удмуртии широко развит женский социально-ориентированный бизнес. В сегодняшних реалиях женщины острее чувствуют меняющиеся условия и могут предложить актуальные решения и идеи - например, это школы керамики в малых городах, применение механизмов социального контракта в сельскохозяйственной отрасли. Мы объединим эти практики из разных сфер, чтобы разработать алгоритм развития женской занятости для всех регионов», - резюмировала Дарья Лантратова.

<https://www.kp.ru/daily/27467.5/4672718/?from=twall>



04.11.2022

Какие выплаты и пособия увеличат в 2023 году

На их размер повлияет запланированное повышение МРОТ

Универсальное пособие нуждающимся семьям с детьми и беременным, маткапитал, пенсии, оплата листка нетрудоспособности - эти и другие выплаты привязаны к минимальному размеру оплаты **труда** (МРОТ). 26 октября депутаты **Госдумы** приняли в первом чтении **законопроект**, по которому предполагается с 1 января 2023 года повысить МРОТ на 6,3 процента: с нынешних 15 279 до 16 242 рублей. Как это изменит доходы россиян, разбиралась «Парламентская газета».

Универсальное пособие

Со следующего года нуждающимся семьям с детьми и беременным начнут выплачивать универсальное пособие. Этот вид социальной помощи объединит шесть действующих сейчас мер поддержки.

Как рассказала нашему изданию зампредела Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикова, это выплата беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки, пособие по уходу за ребенком гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, выплата на первого ребенка, которая предоставляется из федерального бюджета во всех регионах, выплата на третьего ребенка, которая установлена только в 78 регионах и предоставляется по разным правилам, устанавливаемым регионами, пособие на детей от 3 до 8 лет и пособие на детей от 8 до 17 лет.

«Размер универсального пособия нуждающимся семьям с детьми в 2023 году может составить 50, 75 или 100 процентов регионального прожиточного минимума в зависимости от среднедушевого дохода. Для беременных действует такая же система расчета», - пояснила парламентарий.

Пособие по беременности, родам и уходу за ребенком

На большую помощь от государства в 2023 году могут рассчитывать и родившие женщины, так как увеличат суммы пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Единовременное пособие при рождении ребенка составит 23 011 рублей. Еще одна выплата, положенная мамам, - пособие по беременности и родам при декретном отпуске в 140 дней вырастет до 383 179 рублей, а размер денежной компенсации по больничным листам - до 83 204 рублей в месяц.

Материнский капитал

Традиционно растет и размер этой государственной меры поддержки россиян. В 2023 году при рождении первого ребенка родители получат 589,5 тысячи рублей, что на 65 тысяч больше, чем в 2022 году. Если в семье родится второй ребенок, то сумма материнского капитала увеличится на 85,9 тысячи по сравнению с нынешним годом и составит 779 тысяч рублей. Но если семья уже получила сертификат на первенца, то в этом случае размер господдержки составит 189,5 тысячи рублей, а это на 20,9 тысячи больше, чем в 2022-м.

Становятся все более разнообразными и возможности использования этих средств. Появилось два новшества. Теперь из суммы маткапитала можно будет оплачивать частный детский сад, а малообеспеченным семьям при рождении ребенка получать ежемесячные выплаты.

Пенсии

В 2023 году прибавку получают и пенсионеры. Как рассказала член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб («Единая Россия»), страховую пенсию по старости для неработающих пенсионеров увеличат на 4,8 процента, социальную - на 3,3 процента.

При этом минимальный размер пенсии в 2023 году составит 12 363 рубля, а среднегодовой - 21 862 рубля. Также 1 октября 2023 года проиндексируют на 10,5 процента и пенсии военных пенсионеров.



Кроме того, от размера минимальной оплаты **труда** зависит уровень заработной платы и выплат по листкам нетрудоспособности. То есть после **принятия** МРОТ зарплату меньше 16 242 рублей платить россиянам будет нельзя.

Значительно вырастет и максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности. Особенно, если у человека стаж работы больше восьми лет, в таком случае сумма компенсации составит 83 204 рубля. Если гражданин успел проработать от пяти до восьми лет - 66 564 рубля, до пяти - 49 923 рубля.

Как отметила в разговоре с «Парламентской газетой» Светлана Бессараб, в 2023 году будут увеличены практически все социальные выплаты и пособия. Финансовые средства на это заложены в бюджете на 2023-2025 годы. Рост социальной поддержки не остановится и далее, заверила депутат, и к 2024 году увеличится в полтора раза, а 2025-му - в два раза по сравнению с нынешним периодом.

<https://www.pnp.ru/social/kakie-vyplaty-i-posobiya-uvelichat-v-2023-godu.html>

03.11.2022

Сотрудники Запорожской АЭС получили первую российскую зарплату

Сотрудники эксплуатирующей организации Запорожской атомной станции получили первую зарплату как полноценные участники российского атомного сообщества. Об этом в четверг сообщила пресс-служба ЗАЭС.

Читайте также Трансляция Военная операция на Украине. Онлайн

"Запорожская АЭС (Энергодар) вступила в новый этап своей истории. Сегодня, 3 ноября 2022 года, сотрудники эксплуатирующей организации атомной станции получили первую зарплату уже как полноценные участники российского атомного сообщества", - говорится в сообщении.

На данный момент действуют следующие правила перехода в эксплуатирующую организацию: после подписания контракта и независимо от того, в какой день октября сотрудник его подписал, ему будет начислена полная заработная плата за весь месяц, а также "подъемные" в размере одного должностного оклада. Зарплата перечисляется на личный счет в рублях. Такие же правила будут действовать и в ноябре 2022 году, отмечается в сообщении.

Размеры заработной платы, **система оплата труда** и социальные льготы на ЗАЭС приведены в соответствие со стандартами на российских станциях. Как подчеркивается в сообщении, это означает, что уровень дохода сотрудников ЗАЭС вырос на 25-30%. Социальный пакет сохранится в полном объеме, а после подписания нового коллективного договора за счет приведения его к российским стандартам даже расширится.

В октябре 2022 года организацией, получившей право эксплуатировать Запорожскую АЭС, стало АО "Эксплуатирующая организация Запорожской АЭС". Новая компания призвана обеспечить безопасную эксплуатацию АЭС и профессиональную деятельность существующего персонала станции при поддержке АО "Концерн Росэнергоатом" (входит в электроэнергетический дивизион Росатома).

<https://tass.ru/ekonomika/16241109>