

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 25 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.03.2021 Рабочий Кировского завода в Петербурге пострадал во время пожара	4
24.03.2021 На территории разрушенного СКК получил травмы рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
25.03.2021 У «Южного водоканала» - миллионные долги по зарплате	5
24.03.2021 Шапша потребовал разобраться в тяжелой ситуации на "Калугатрансмаше"	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
25.03.2021 Экономист объяснил, ждет ли Москву наплыв трудовых мигрантов	5
25.03.2021 Долговые мигранты	6
24.03.2021 Россия готова вступить в Международную организацию по вопросам миграции	7
Т.А. ГОЛИКОВА	9
25.03.2021 Голикова назвала вакцинацию от COVID-19 залогом выхода из ограничений	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
25.03.2021 Что делать, если на работе требуют сделать прививку	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
25.03.2021 Почтальоны Дзержинска опять пожаловались на принуждение к торговле	11
25.03.2021 В Уфе работники клининговой службы пожаловались на задержку зарплаты на крупном заводе	11
25.03.2021 Воронежский ресторан задолжал сотруднику 265 тысяч рублей	12
25.03.2021 В Пермском крае в результате несчастного случая погиб машинист крана	12
25.03.2021 В МУП «Совхакасское» нашли трудовые нарушения	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
24.03.2021 Программу трудоустройства выпускников продлят и скорректируют	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
25.03.2021 Более трети работающих удаленно россиян заявили о желании вернуться в офис	14
25.03.2021 Правительство хочет обновить список востребованных профессий	15



25.03.2021	Какая серость: многие россияне получают зарплаты «в конверте».....	16
25.03.2021	Новые субсидии бизнесу помогут безработным	19
24.03.2021	В Госдуме назвали сроки перехода России на четырёхдневку	20
24.03.2021	ГД приняла закон об упрощении компенсации морального вреда работникам	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.03.2021

Рабочий Кировского завода в Петербурге пострадал во время пожара

Накануне на Кировском заводе произошло возгорание. Один из **сотрудников** предприятия **пострадал**.

В четверг на территории Кировского завода, расположенного на проспекте Стачек, 47, произошел пожар. В ГУ МЧС по Санкт-Петербургу и области сообщили, что одному из рабочих предприятия потребовалась медицинская помощь.

Во время рабочего дня в результате технологического процесса обгорел пресс, затем произошло возгорание масла. Площадь пожара составила порядка трех квадратных метров.

Рабочие вызвали экстренные службы, однако смогли потушить огонь до приезда пожарных. При этом один из сотрудников, 23-летний рабочий, надышавшись дымом, почувствовал себя плохо. После осмотра медработниками в автомобиле скорой пострадавший от госпитализации отказался.

<https://abnews.ru/2021/03/25/rabochij-kirovskogo-zavoda-v-peterburge-postradal-vo-vremya-pozhara/>

24.03.2021

На территории разрушенного СКК получил травмы рабочий

На месте бывшего СКК «Петербургский» **пострадал рабочий**, который теперь пытается добиться выплаты заработной платы. Факт инцидента, произошедшего 13 марта, подтвердили в компании «СКА Арена», ответственной за строительство нового стадиона.

Алексей Пальшин в защитном костюме пытался гнуть арматуру, однако инструмент соскочил и ударил мужчину по лицу. Пострадавшего госпитализировали с переломом носа, других костей лица и сотрясением головного мозга.

«Я могу подтвердить только одно. Да, происшествие произошло. Рабочий из субподрядной организации», - рассказала пресс-секретарь «СКА Арена» Ольга Рудакова. В ООО «Приоритет», задействованном в качестве субподрядчика, объяснили, что Пальшин не работал напрямую с ними, а требования рабочего о выплате заработной платы - необоснованны.

«Все суммы, насколько я понимаю, ему выплачены. К тому же он работал через другую компанию - индивидуального предпринимателя, договор ГПХ. Но поскольку другой человек скрылся, нам приходится помогать», - объяснил гендиректор Дмитрий Мустафин.

Точную сумму выплат глава компании не назвал. Не смог собеседник прояснить и вопрос, соблюдал ли рабочий правила техники безопасности.

По данным «Фонтанки», пострадавшему, который сейчас лежит в больнице, сперва предлагали подписать документ об отсутствии претензий, а теперь - о выплате заработной платы. Пальшин отказывается и планирует обратиться в суд.

Напомним, СКК «Петербургский» был разрушен 31 января 2020 года. Рабочие планировали демонтаж кровли, однако здание рухнуло целиком. Трагедия, в результате которой погиб монтажник, попала на видео.

<https://www.rosbalt.ru/piter/2021/03/24/1893565.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.03.2021

У «Южного водоканала» - миллионные долги по зарплате

Сотрудники Южного водоканала, который снабжает питьевой водой ряд городов и поселений Ярославской области, сообщили в социальных сетях о том, что им более 2 месяцев **не выплачивают заработную плату**. Люди жалуются на то, что не могут оплатить покупку еды, коммуналку, другие элементарные потребности.

Как выяснилось, предприятие действительно должно сотрудникам около 4,5 миллионов рублей по зарплате. На конец февраля без выплат остались 386 человек.

Однако, руководство предприятия с оптимизмом смотрит в будущее. Оно заверило сотрудников, что погасит все долги до 14 апреля. Правда, не уточнило, откуда возьмутся деньги.

Предприятие не в первый раз «зажимает» зарплату сотрудникам. Ранее они привлекали для погашения **долгов по зарплате** судебных приставов.

<https://yar.mk.ru/economics/2021/03/25/u-yuzhnogo-vodokanala-millionnye-dolgi-po-zarplate.html>

24.03.2021

Шапша потребовал разобраться в тяжелой ситуации на "Калугатрансмаше"

Губернатор Калужской области Владислав Шапша в среду, 24 марта поручил разобраться в сложной ситуации на предприятии "Калугатрансмаш". За помощью к главе региона обратились сами работники завода.

"Получил личное обращение от коллектива "Калугатрансмаш". Людям три месяца **не выплачивают зарплату**", - написал с своим телеграмм-канале Шапша.

Разобраться в ситуации поручено замгубернатору Владимиру Попову и министру труда и соцзащиты Павлу Коновалову. Они проведут встречу с руководством и коллективом завода, чтобы разобраться во всем досконально.

По словам Шапши, уже на следующей неделе власти определятся, какую помощь смогут оказать людям.

Калугатрансмаш - производитель путевого механизированного инструмента для железных дорог, электрогенераторов и сварочных агрегатов бытового и промышленного назначения.

<https://www.mkkaluga.ru/incident/2021/03/24/shapsha-potreboval-razobratsya-v-tyazheloy-situacii-na-kalugatransmashe.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.03.2021

Экономист объяснил, ждет ли Москву наплыв трудовых мигрантов

Вопрос о возвращении в Москву **трудовых мигрантов** будет зависеть от того, как будут отменяться ограничения, введенные в связи с распространением коронавирусной инфекции. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 25 марта заявил ведущий научный сотрудник экономического факультета МГУ Андрей Колганов. Так он прокомментировал данные о том, что за 2020 год количество мигрантов в Москве снизилось на 20%.

"Вопрос о возвращении мигрантов будет зависеть от того, как будут отменяться ограничения. Потому что экономическая заинтересованность мигрантов получить работу в Москве, безусловно, есть. И скорее всего, даже



возрастет в силу того, что экономическое положение стран - источников **трудовой миграции** вряд ли изменилось к лучшему в период пандемии. И теперь весь вопрос в снятии ограничений, - сказал Колганов. - Пока речь идет не столько о дефиците трудовых ресурсов, сколько о дефиците рабочих мест. В той мере, в какой экономика будет восстанавливаться, этот дефицит будет ликвидироваться".

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, по данным московских властей, численность иностранных граждан в Москве по итогам 2020 года сократилась более чем на 20%.

<https://regnum.ru/news/3225057.html>

25.03.2021

Долговые мигранты

Микрофинансовые организации присматриваются к новым клиентам

Крупные игроки микрофинансового рынка начинают проявлять интерес к сегменту займов для нерезидентов. В условиях ужесточившейся борьбы за традиционного клиента этот сегмент, оцениваемый в 40–50 млрд руб., выглядит привлекательным. Сейчас на нем работают всего четыре небольших компании, покрывающие только 10% спроса. Интерес к этому бизнесу сдерживают слишком высокие риски дефолтов.

Одна из крупнейших микрофинансовых организаций МФК «МигКредит» собирается выдавать займы нерезидентам. Выйти на рынок компания рассчитывает в июле, сейчас идет подбор команды, проработка бизнес-процесса выдачи и обслуживания клиента и выбор IT-платформы, рассказал “Ъ” гендиректор «МигКредит» Олег Гришин. К 2024 году компания надеется выдать около 500 тыс. займов в объеме 1 млрд руб. «МигКредит» планирует предоставлять займы до 50 тыс. руб. при среднем размере 30–35 тыс. руб., что выше, чем у конкурентов (15–20 тыс. руб.). Доход с каждого займа ожидается в размере 32–40 тыс. руб.

По данным НРА, по итогам третьего квартала 2020 года «МигКредит» был третьим по размеру портфеля займов (более 6 млрд руб.) и крупнейшим по объему портфеля долгосрочных займов (installment, 5,8 млрд руб.).

Потенциальный объем рынка микрозаймов нерезидентам «МигКредит» оценивает в 40–50 млрд руб. (при общем объеме рынка микрозаймов в 200–220 млрд руб.). Сегодня в России находятся 4 млн **трудовых мигрантов**, 10% из них могут получить заем в МФО, оценивают в «МигКредите». Но пока в сегменте действуют всего четыре компании, объем выдач которых оценивается в 5 млрд руб. Они специализируются на работе с **трудовыми мигрантами**, предлагая целевые займы на приобретение патентов.

Вместе с тем новое направление требует заметных затрат — инвестиции компании составят 20–30 млн руб. «Специфика работы с сегментом требует создания отдельной IT-инфраструктуры, отдельной команды, обязательно владеющей киргизским, узбекским и таджикским языками», — поясняет господин Гришин. На первом этапе работа будет организована преимущественно офлайн — это связано с трудностью проверки документов потенциальных клиентов и с отсутствием технологий привлечения их онлайн.

В России уже были попытки оказывать микрофинансовые услуги мигрантам. Однако высокие риски, отсутствие инфраструктуры взыскания, неразвитое законодательство сдерживают выход на этот рынок. ГК Eqvanta пилотировала направление почти год, но, не выйдя за это время на целевые показатели, остановила финансирование, рассказывает директор по развитию бизнеса и стратегическому планированию компании Екатерина Загитова.

Отчасти сыграли роль пандемия и локдаун — половина мигрантов вернулись в родную страну, поясняет она. Но также для успешной работы необходимо изменить многие подходы. Это относится к скорингу и БКИ, к взысканию (которое нужно организовать в том числе за пределами России), к офисам и персоналу в них (сотрудники должны быть



«местными», сервисы в офисе и смежные продукты — наиболее близкие к данному населению, такие как денежные переводы, покупка авиабилетов), перечисляет госпожа Загитова.

Риски сегмента существенно выше, чем при работе с российскими гражданами. «Например, в случае дефолта непонятен механизм взыскания, как искать заемщика, если он уехал к себе на родину в другую страну», — подчеркивает гендиректор финансовой онлайн-платформы Webbankir Андрей Пономарев.

Еще одна проблема — где получить необходимую информацию, которой хватит для качественной оценки платежеспособности потенциального заемщика, добавляет гендиректор IDF Eurasia в России Ирина Хорошко. Направление, полагает она, было бы интересным для компаний при условии обмена кредитной информацией между странами, наличии единых платформ и баз данных по клиентам, считает она.

У разных групп клиентов внутри сегмента — свои особенности, связанные с ментальными, конфессиональными, культурными различиями, отмечает директор СРО «МиР» Елена Стратьева, необходима готовность работать с диаспорой в целом. Те организации, которые уже работают в сегменте, уточняет директор банковских рейтингов НРА Константин Бородулин выдают займы на короткий срок с ограничением максимальной суммы и под более высокий процент, который покрывает риски невозврата.

<https://www.kommersant.ru/doc/4742621>

24.03.2021

Россия готова вступить в Международную организацию по вопросам миграции

Госдума приняла Устав этой крупнейшей межправительственной структуры

Ещё одним шагом для полноправного участия России в Международной организации по миграции (МОМ) стало принятие Устава этой организации. 24 марта соответствующий закон поддержала Госдума. Во главу угла при этом были поставлены национальные интересы нашей страны.

Соглашения с другими государствами, наносящие урон российскому суверенитету, подвергаются анализу и от них отказываются, даже не доводя дела до ратификации, напомнил днём ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин.

Переселенцам в России станет жить легче

Созданная в 1951 году Международная организация по миграции (МОМ) за эти годы успела стать крупнейшей межправительственной структурой, специализирующейся в миграционной проблематике. 173 государства - её полноправные члены, ещё 8 стран имеют статус наблюдателя.

Среди задач МОМ - расширение сотрудничества государств, а также правительственных и неправительственных организаций в миграционных вопросах, обеспечение организованного перемещения мигрантов, которым существующие механизмы не подходят. МОМ занимается переселением беженцев и тех, кто нуждается в международных услугах в сфере миграции, способствует добровольному возвращению переселенцев домой и служит площадкой для обмена мнениями и опытом в этой области. Она же способна обеспечить оказание таких услуг, как набор, отбор и подготовка к миграции, обучение языкам, медицинское обследование мигрантов.

Оформить членство России в МОМ президент Владимир Путин поручил в августе 2020 года: МВД, МИД, Минздрав и **Минтруд** должны «обеспечить эффективное участие РФ в работе» этой структуры с учетом национальных интересов нашей страны. Пока что у России в ней статус наблюдателя, принятие Устава МОМ станет очередным шагом к полноправному членству. «После этого нас туда будут принимать в соответствии с Уставом», - пояснил депутатам статс-секретарь - замглавы МВД Игорь Зубов. Вступление в МОМ не налагает никаких обязанностей в части



корректировки миграционного законодательства, зато позволит укрепить международный статус РФ в сфере регулирования миграции, и предоставит возможность использовать потенциал организации для продвижения российских интересов в этой области, уточнил он.

Принять Устав в виде закона необходимо, так как он предусматривает ряд правил, отличных от тех, что заложены в российском законодательстве, пояснила заместитель председателя Комитета Госдумы по международным делам Ирина Роднина. В частности, предполагает, что сотрудники организации получают привилегии и иммунитет, необходимые для выполнения задач МОМ и достижения ее целей.

Суверенитет прежде всего

Впредь наша страна будет соблюдать только те международные договоры, которые отвечают национальным интересам России и не противоречат Конституции. Поправку в Основной закон, гарантирующую его приоритет над международными соглашениями, россияне поддержали на всенародном голосовании летом прошлого года.

С некоторыми договорами с другими государствами, которые были заключены, то так и не ратифицированы, предстоит разобраться, сказал председатель Госдумы Вячеслав Володин на пленарном заседании палаты 23 марта. «Мы сейчас начинаем говорить о международных соглашениях и договорах, которые не ратифицированы. Надо вообще разобраться по некоторым этим договорам, зачем мы их подписывали и зачем вступали», - отметил спикер в ответ на замечание коммуниста Юрия Синельщикова, указавшего на то, что Россия отказалась участвовать в Римском статусе Международного уголовного суда (МУС).

Этот статус РФ подписала в 2000 году, до 2016 году его не ратифицировала, а в 2016 году было опубликовано распоряжение Владимира Путина об отказе нашей страны в нём участвовать. Выход России из юрисдикции суда произошел на фоне опубликованного отчета МУС по Крыму, в котором Гаагский трибунал классифицировал ситуацию на полуострове и Донбассе как международный военный конфликт между Украиной и Россией.

В Кремле назвали эти формулировки противоречащими реальности, но отметили, что выход России из юрисдикции МУС никак с ними не связан. Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков объяснил это решение национальными интересами России, в МИД отметили, что за 14 лет работы МУС так и не сумел стать независимой и авторитетной структурой.

С такими организациями России «не по пути».

Если страна сильная и суверенная, то у неё есть будущее, если «слабая и потерявшая суверенитет, то будущего нет», отметил 23 марта Вячеслав Володин. «Давайте из этого исходить», - призвал спикер.

Как проходит ратификация

Ратификация - это процесс придания юридической силы документу, в частности, международному договору. До неё такое соглашение, как правило, не имеет юридической силы и не обязательно к исполнению для подписавшей его стороны. Однако Венская конвенция о праве международных договоров предписывает, что государство, завизировавшее международное соглашение, до ратификации или отказа от неё должно воздерживаться от действий, идущих вразрез с теми задачами, которые документ призван решить.

В России ратификацию проходят договоры, если эта процедура предусмотрена самими международными соглашениями, а также если их положения устанавливают иные правила, нежели законы РФ. Проводят ратификацию в форме федеральных законов. Их (в одном чтении) принимает Госдума, после этого одобряет Совет Федерации и подписывает Президент РФ.

<https://www.pnp.ru/politics/rossiya-gotova-vstupit-v-mezhdunarodnuyu-organizaciyu-po-voprosam-migracii.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

25.03.2021

Голикова назвала вакцинацию от COVID-19 залогом выхода из ограничений

Вакцинация от коронавируса и достижение коллективного иммунитета необходимы для выхода из действующих ограничений, заявила 25 марта вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в ходе итоговой коллегии Роспотребнадзора.

По ее словам, вакцинация станет залогом снижения смертности, оздоровления нации.

«Нам важно и необходимо вести квалифицированную, профессиональную, мягкую разъяснительную работу среди населения о важности вакцинации в этот сложный период, для того чтобы в обозначенные сроки достигнуть тех параметров коллективного иммунитета, которые мы перед собой поставили», - отметила вице-премьер.

Она посоветовала коллегам «мягко и по-доброму» вести разъяснительную работу о важности вакцинации среди населения.

Ранее на этой неделе **Голикова** развеяла мифы о неэффективности российского препарата от коронавируса «ЭпиВакКорона». По ее словам, об этой вакцине мало публикаций, при этом сама **Голикова** привилась от COVID-19 именно этим препаратом. Как напоминает «Газета.ру», препарат разработал новосибирский центр «Вектор».

В настоящее время в России официально зарегистрировано три вакцины от коронавируса - «Спутник V», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак». Масштабная вакцинация россиян от инфекции началась в январе. На данный момент всех желающих бесплатно прививают «Спутником V». Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8-800-2000-112.

<https://iz.ru/1142103/2021-03-25/golikova-nazvala-vaktcinaciiu-ot-covid-19-zalogom-vykhoda-iz-ogranichenii>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.03.2021

Что делать, если на работе требуют сделать прививку

Работодатель не вправе принуждать подчинённых к вакцинированию

В **Минтруде** заявили, что никто не имеет права отстранить сотрудника от работы за отказ прививаться от COVID-19, сообщает ТАСС 22 марта. Профилактические прививки делают добровольно. Но если в стране сложная эпидемиологическая ситуация и главные санитарные врачи регионов принимают решение о вакцинации жителей или отдельных групп, то отказавшихся сотрудников на время отстранят от работы. Что делать, если руководство заставляет прививаться, разбиралась «Парламентская газета».

Профилактика - дело добровольное

Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования обратились в **Минтруд** с просьбой разъяснить правовые аспекты вакцинации учителей. Замглавы **Минтруда** Елена Мухтиярова ответила, что при отсутствии осложнённой эпидемиологической обстановки люди имеют право на отказ от профилактических прививок, сообщает ТАСС 22 марта. Этот отказ нужно оформить в письменном виде. Ограничением к проведению вакцинации может быть наличие у сотрудника медицинских противопоказаний. «При наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке, в соответствии с национальным календарём профилактических прививок, утверждённым приказом



Минздрава России, работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий», - говорится в ответе **Минтруда**, размещённом на сайте профсоюза.

Вместе с тем при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные санитарные врачи в регионах могут вынести решение о вакцинации всех жителей или отдельных групп. В этом случае сотрудники предприятий и учреждений также могут отказаться от прививок, но их отстранят от работы на период эпидемиологического неблагополучия.

Кроме того, вакцинация обязательна для людей, чья специальность относится к перечню работ, выполнение которых связано с высоким риском инфекционных болезней. Этот список утверждён постановлением Правительства № 825 в 1999 году.

Куда пожаловаться

В России вся прививочная кампания построена на добровольных началах, и это прописано в **законодательстве**, сказала «Парламентской газете» глава Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко. Она считает, что работники могут неправильно понять своих работодателей, которые показывают ролики о том, как важно привиться, рассказывают, где находятся прививочные пункты. «Ко мне поступало много обращений о том, что кого-то заставляли, но когда на это предприятие приходили с проверкой, оказывалось, что это не так. Ни у кого не требовали писать заявление об увольнении», - отметила сенатор.

При отсутствии осложнённой эпидемиологической обстановки сотрудники, не включённые в перечень, имеют право отказаться от вакцинации и продолжить работу, пояснила «Парламентской газете» юрист Наталья Брежнева. «Профилактическая прививка является делом добровольным, и привлечь к ответственности за отказ от неё нельзя», - сказала она. - Если санитарный врач региона не вынес решение об обязательной вакцинации всех жителей, работодатель не вправе отстранить человека от работы или обязать его сделать прививку».

Если же руководство заставляет вакцинироваться, не имея на то законных оснований, подчинённые вправе пожаловаться в государственную инспекцию **труда** или пойти с заявлением в суд. «Вероятность отстоять права работника в данном случае очень велика», - считает Наталья Брежнева.

Почему россияне боятся прививок

В России с 18 января началась массовая вакцинация населения от коронавирусной инфекции. Граждане могут выбрать одну из двух зарегистрированных в стране вакцин - «Спутник V» или «ЭпиВакКорона». При этом 20 февраля в России была зарегистрирована третья вакцина от коронавируса - «Ковивак», разработанная Центром имени Чумакова.

Член Комитета **Совета Федерации** по социальной политике, заслуженный врач России Владимир Круглый в комментарии «Парламентской газете» отметил, что именно вакцинация формирует массовый иммунитет. Почему люди не хотят прививаться? По словам Круглого, отчасти этому способствует активная деятельность против прививок, публикации фейковых историй о составе и последствиях применения вакцины.

«Это действия против государственной безопасности, - подчеркнул сенатор. - Есть мнение, что эпидемия закончится сама собой. Но, к сожалению, этого не произойдёт, и мы можем ожидать третьей волны, если у нас не будет серьёзного популяционного иммунитета. А он может сформироваться благодаря привитым от коронавируса людям».

<https://www.pnp.ru/social/chto-delat-esli-na-rabote-trebuyut-sdelat-privivku.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.03.2021

Почтальоны Дзержинска опять пожаловались на принуждение к торговле

Сотрудники Дзержинского почтамта «Почты России» продолжают жаловаться на принуждение заниматься продажей товаров народного потребления клиентам по месту жительства. Об этом сообщает Гострудинспекция в Нижегородской области.

Инспекция установила, что всем почтальонам Дзержинского отделения, ранее принятым на работу по трудовому договору с установленным функционалом по доставке и выплате пенсий и пособий, в феврале 2021 года было выдано уведомление о предстоящем изменении трудовой функции на обслуживание клиентов по месту жительства или регистрации клиентов, доставка денежных средств, реализация товаров народного потребления.

«Государственная инспекция труда в Нижегородской области считает изменение трудовых функций почтальонов Дзержинского почтамта незаконным», - отмечается в сообщении.

Напомним, почтальоны Дзержинска повторно пожаловались в Гострудинспекцию, что им продолжают вменять в обязанности заниматься торговлей продуктами питания во время доставки пенсий населению. По жалобе проводится внеплановая проверка.

Кроме того, работники «Почты России» просят проверить индексацию заработной платы и оплату труда в праздничные дни.

«Одновременно с жалобой Дзержинских почтальонов поступила жалоба от работников Заволжского отделения «Почты России». В обращении также указаны вопросы оплаты труда почтальонов в праздничные дни. По данному обращению инициирована внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства», - сообщила Гострудинспекция.

<https://vz-nn.ru/news/economica/39304/>

25.03.2021

В Уфе работники клининговой службы пожаловались на задержку зарплаты на крупном заводе

В Уфе сотрудники клининговой службы заявляют, что не могут добиться выплаты от УМПО. По их словам, в последний раз предприятие рассчиталось с ними в декабре прошлого года.

По словам одной из сотрудниц, которая оказалась в числе не получивших зарплату, у ее работодателя, частного предпринимателя Лидовского, был заключен контракт с УМПО на уборку помещений до конца 2020 года. В январе этого года Лидовский выплатил своим работникам зарплату за декабрь без задержек. Однако, как рассказала женщина, в середине февраля работникам сообщили, что нужно собирать документы на новый договор с УМПО, потому что Лидовский якобы теперь банкрот и завод прекращает с ним договорные отношения. «Мы собрали все документы, подписали договор», - передает слова работницы издание UfaTime.ru.

Она рассказала, что сначала им обещали выплатить зарплату за январь и февраль 18 марта, но в тот день деньги так и не пришли. Позже объявили, что деньги поступят на их карты в первых числах апреля. После этого работники, по ее словам, начали бастовать, но параллельно, несмотря на забастовку, продолжали убирать мусор в цехах, мыть туалеты, поддерживать чистоту.

В результате с сотрудниками клининговой службы заключили договор о работе по совместительству и пообещали выплатить аванс в размере 10 тысяч рублей 22-23 марта. Аванс работники не получили до сих пор.



С конца февраля, по словам работников, они пытаются добиться приема у начальства УМПО, но ситуация никак не разрешается.

В Гострудинспекции в РБ редакции UfaTime.ru подтвердили, что поступила жалоба, по ней сейчас идет проверка. В самом УМПО оперативный комментарий журналистам не дали.

Напомним, ранее UfacityNews.ru писал, что Верховный суд Башкирии вынес приговор по делу о заказном убийстве топ-менеджера УМПО.

<http://ufacitynews.ru/news/2021/03/25/v-ufe-rabotniki-kliningovoj-sluzhby-pozhalovalis-na-zaderzhku-zarplaty-na-krupnom-zavode/>

25.03.2021

Воронежский ресторан задолжал сотруднику 265 тысяч рублей

Воронежская трудовая инспекция выявила нарушение прав работника ООО «Малика», осуществляющего ресторанный бизнес и доставку продуктов питания. Администрация предприятия задолжала сотруднику за июль 2020 года и по окончательному расчету 265 тысяч рублей.

По итогам проверки трудовая инспекция выдала предписание о восстановлении прав работника. Только после этого предприятие полностью рассчиталось с бывшим сотрудником и компенсировало задержку зарплаты.

- В настоящее время решается вопрос о привлечении виновных в нарушении прав работника к административной ответственности, - рассказали в Государственной инспекции труда Воронежской области.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4234636/>

25.03.2021

В Пермском крае в результате несчастного случая погиб машинист крана

С работником пермского филиала крупной мостостроительной организации произошел несчастный случай. В среду, 24 марта, на строительном участке автомобильной дороги на подъезде к Перми пострадал мужчина. При демонтаже стрелы подъемного крана он получил травмы, несовместимые с жизнью.

Государственная инспекция труда в Пермском крае приступила к расследованию смертельного несчастного случая, сообщили в ведомстве. Выясняются причины и обстоятельства трагедии.

<https://www.business-class.su/news/2021/03/25/v-permskom-krae-v-rezultate-neschastnogo-sluchaya-pogib-mashinist-krana>

25.03.2021

В МУП «Совхакасское» нашли трудовые нарушения

Государственной инспекцией труда в Хакасии проведена плановая проверка МУП ЖКХ «Совхакасское».

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства. Об этом сообщается на сайте Госинспекции труда в Хакасии.

Согласно требованиям статьи 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, в том числе создание и функционирование системы управления охраной труда.

"В ходе проведения проверки установлено, что в МБУ ЖКХ «Совхакасское» отсутствует система управления охраной труда и оценка профессиональных рисков рабочих мест. Также выявлены нарушения трудового законодательства в части ст. 57 ТК РФ. У одной из сотрудниц в трудовом договоре отсутствуют положения об оплате труда.



В соответствии со ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Однако работодателем график отпусков на 2021 год утвержден в январе 2021 года. В адрес работодателя выдано предписание об устранении допущенных нарушений.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности", - сообщается в информации ГИТ по Хакасии.

<https://19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/150042-v-mup-sovkhakasskoe-nashli-trudovye-narusheniya>

ПРОФСОЮЗЫ

24.03.2021

Программу трудоустройства выпускников продлят и скорректируют

Профсоюз работников РАН получил ответ из Минобрнауки на свое обращение по поводу механизма реализации программы временного трудоустройства выпускников вузов на исследовательские позиции с частичной оплатой их работы за счет специально выделяемых средств.

Эта программа была запущена в сентябре 2020-го сроком на год в пилотном режиме для облегчения положения молодежи, завершающей обучение в вузах в период пандемии коронавируса. Работодателями стали подведомственные Минобрнауки организации, кроме расположенных на территории Москвы и Санкт-Петербурга. С ними были заключены дополнительные соглашения на выполнение госзаданий. Письмо с рекомендациями – как организации должны были работать в рамках программы, **министерство** разослало в начале текущего года, к отчету о первом этапе.

Понятно, что не все поставленные задним числом условия выполнялись. Выяснилось, например, что все программные средства необходимо было тратить на зарплаты молодых сотрудников. Между тем, многие использовали их, в том числе на обустройство новых рабочих мест.

Что ждет «нарушителей», поинтересовались в профсоюзе. И дали ряд предложений по изменению условий реализации программы, продолжение которой в День **российского** студенчества лично анонсировал президент страны.

Из ответа Минобрнауки, подписанного директором Департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Денисом Ашировым, следует, что за несоблюдение появившихся к началу отчетного периода инструкций организации караться не будут, если они «выполнили госзадания в полном объеме и должном качестве» и определяли направления расходования средств в соответствии с имеющимися планами финансово-хозяйственной деятельности.

В письме, размещенном на сайте профсоюза, представитель Минобрнауки также сообщает, что **министерство** «прорабатывает возможность корректировки отдельных положений программы и механизма ее реализации» с учетом предложений представителей НИИ и вузов. Так что высказанные профсоюзом соображения, возможно, будут учтены. Кроме одного. Исключено участие в программе учреждений, находящихся в столичных **регионах** «в целях избегания оттока молодых ученых из других субъектов **РФ**».

<https://poisknews.ru/edu/programmu-trudoustrojstva-vypusknikov-prodlyat-i-skorrektiruyut/#respond>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.03.2021

Более трети работающих удаленно россиян заявили о желании вернуться в офис

В России более трети (37%) сотрудников компаний, которые продолжают работать удаленно на фоне пандемии коронавируса, хотели бы полностью или частично вернуться в офис. Об этом говорится в результатах исследования, проведенного компанией WeWork и российской платформой онлайн-рекрутинга HeadHunter, которые есть в распоряжении «Известий» 25 марта.

Согласно опросу, проведенному с 3 по 9 марта среди 3,5 тыс. человек, большинство респондентов (73%) считают оптимальным приходить в офис два-три дня в неделю. Проводить на рабочем месте четыре-пять дней в неделю хочет каждый пятый сотрудник.

При этом примерно 40% работников уже вернулись в офисы с «удаленки», причем среди них 11% продолжают работать в гибридном режиме (два-три дня в неделю в офисе). По словам 17% респондентов, их продуктивность выросла с возвращением в рабочее пространство. В свою очередь, 19% опрошенных продолжают работать дистанционно, а 40% принявших участие в опросе рассказали, что не переходили на удаленную работу во время пандемии.

Также исследование показало, что больше всего на удаленной работе россиянам не хватает общения и совместной работы с коллегами на это указали 42% опрошенных, столько же респондентов назвали отсутствие разделения рабочего и личного времени среди главных минусов «удаленки». Еще 29% сообщили, что с дистанционной работой у них стало меньше спонтанных встреч и коммуникаций с людьми.

Среди других минусов дистанционной работы 27% опрошенных назвали отсутствие удобного и технически оборудованного рабочего места, 18% респондентов отметили сложность с концентрацией на рабочих задачах, а 4% указали на отсутствие вдохновения для придумывания новых идей.

43% участвовавших в исследовании подчеркнули важность личных встреч с коллегами, а каждому второму они помогают генерировать идеи и принимать важные решения. Помимо этого, свыше 40% отмечают, что личные встречи помогают контролировать качество работы, и столько же всю работу выполняют в команде, а 35% ценят возможность поговорить с коллегами в неформальной обстановке.

Одним из главных качеств идеального рабочего пространства 79% назвали удобство и оснащенность необходимой техникой, для 61% сотрудников оказалось важно, чтобы офис находился близко к дому, а для 43% респондентов наличие пространства для работы в тишине или отдельного кабинета. Для 16% опрошенных важнейшим качеством является соблюдение правил санитарной безопасности, для 11% наличие специальных мест для отдыха, а для 9% современный дизайн.

Накануне сообщалось, что согласно исследованию телемедицинского сервиса «Доктор рядом» и HeadHunter, половина россиян испытывают эмоциональное выгорание на работе после событий прошлого года. Также 24 марта замминистра труда и соцзащиты Андрей Пудов заявил, что более 3,5 млн жителей России продолжают работать дистанционно. Также в ведомстве посчитали, что удаленная работа будет востребована даже после снятия всех ограничений, введенных в связи с пандемией коронавируса: формат по совмещению занятости в офисе и на дому станет оптимальным.

<https://iz.ru/1142085/2021-03-25/bole-treti-rabotaiushchikh-udaleno-rossii-zaiavili-o-zhelanii-vernutsia-v-ofis>



25.03.2021

Правительство хочет обновить список востребованных профессий

Вместо сборщиков трансформаторов и оптиков-механиков России для процветания нужны слесари, дизайнеры, агрономы, парикмахеры и художники. Это зафиксировано в новом списке профессий и специальностей среднего образования, необходимых для модернизации и развития экономики. Его проект, разработанный Минпросвещения, опубликовали для общественного обсуждения 23 марта. Каких специалистов не хватает стране и почему техникумы становятся важнее вузов, разбиралась «Парламентская газета».

Требуются слесари и кондитеры

Список, предложенный Минпросвещения, состоит из двух блоков. В первом - профессии, во втором - специальности среднего профессионального образования, которыми люди овладевают в училищах, техникумах и колледжах.

В старом перечне профессий, который действует с 2014 года, указано 40 позиций, в новом - 60. Остались востребованными наладчики компьютерных сетей, радиомеханики, машинисты котлов и паровых турбин, некоторые специализации электромонтёров, биотехнологи. Не вошли в новый список сборщики электроники и трансформаторов, лаборанты-аналитики, оптики-механики.

Зато стране теперь нужны сварщики, слесари, фрезеровщики, токари, электромонтажники, плиточники, стекольщики, специалисты в области авиации. Впервые в списке появились профессии не технической направленности: парикмахеры, повара и кондитеры, графические дизайнеры, художники, работники в сфере туризма.

Список стратегических направлений профессионального обучения расширился с 73 до 109 позиций. Большинство из них прежние: стране всё так же нужны специалисты по радиотехнике, электронике, информационной безопасности, авиастроению, ядерной энергетике, машиностроению, промышленной экологии, фармации. Но теперь государство призывает учиться строить дома, создавать роботов и 3D-модели, управлять беспилотниками, охранять природу, открывать гостиницы, шить одежду, делать причёски и макияж, издавать книги, лечить людей и животных, работать на фермах и агрокомплексах, в детских садах и музеях.

По данным ЮНИСЕФ, к 2030 году навсегда «вымрет» 70 профессий, напомнил первый зампред комитета Госдумы по экономической политике Сергей Калашников. «Конечно, мы не всегда можем предугадать, чем они будут заменены. Но совершенно очевидно, что нельзя ориентировать людей на профессии, которые завтра исчезнут», - сказал он «Парламентской газете».

Сфера обслуживания - это экономика завтрашнего дня. В развитых странах она занимает 70-75 процентов, у нас в России пока около 40 процентов. Депутат поддержал включение в список сферы обслуживания - например, туризма, индустрии красоты и здоровья. «Сфера обслуживания - это экономика завтрашнего дня. В развитых странах она занимает 70-75 процентов, у нас в России пока около 40 процентов», - пояснил Калашников.

Другой запрос

Рынок труда с 2014 года уже заметно изменился. Примерно каждые пять лет **Минтруда** составляет топ-50 востребованных профессий, на который ориентируются колледжи и техникумы, составляя свои программы обучения. Новый топ-50 утвердили в прошлом году - в нём практически те же специальности, что и в предложенном списке Минпросвещения.

Кстати, в начале марта спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко предложила вице-премьеру Татьяне **Голиковой** сделать прогноз рынка труда до 2030 года для профориентации выпускников школ. «Мы до сих пор, у всех в зубах навязло, много готовим юристов, других невостребованных на рынке труда специалистов, которые потом идут работать менеджерами или продавцами в магазины», - возмутилась она.



Государство поощряет молодёжь, которая выбирает нужные стране профессии. Есть дополнительные стипендии в четыре тысячи рублей в месяц для тех, кто особо отличился в учебной, научно-исследовательской или опытно-конструкторской работе.

Но старый список уже не отражает реальную ситуацию, отметило Минпросвещения в пояснительной записке. Появились новые программы обучения, а какие-то исчезли. Сложился парадокс: Правительство выделяет деньги на стипендии за получение исчезнувших специальностей.

Путёвки в жизнь

Список востребованных профессий показывает, что для успешной карьеры уже не обязательно иметь высшее образование. Это сравнительно новый тренд. С 90-х годов ПТУ и техникумы считались стезёй двоечников и хулиганов, а большинство родителей были уверены, что без мантии бакалавра их детям не построить карьеру. Лишь в 2018 году количество первокурсников в вузах и колледжах впервые стало сопоставимым: 1,42 миллиона студентов против 906 тысяч учащихся.

Опрос портала Superjob в январе-марте 2021 года выявил, что 21 процент родителей хочет, чтобы их дети после школы получили среднее профессиональное образование. В 2010 году таких семей было всего восемь процентов. А желающих увидеть своего ребёнка на вузовской скамье заметно поубавилось: 43 процента в этом году против 80 процентов в 2010-м. Да и нынешние сварщики да монтажники нередко получают зарплаты даже выше, чем запрудившие рынок менеджеры и юристы.

«Сегодня более 60 процентов выпускников выбирают СПО, так как это позволяет получить высокую компетенцию, быть востребованным на рынке труда и иметь гарантированную достойную зарплату, - сказала «Парламентской газете» глава Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. - И родители, и сами дети уже это понимают».

<https://www.pnp.ru/politics/vsya-nadezhda-na-svarshnikov.html>

25.03.2021

Какая серость: многие россияне получают зарплаты «в конверте»

Но эксперты полагают, что теневая экономика сдаёт позиции

Коронавирус привел в прошлом году ко многим последствиям, в том числе и неожиданным. Так, в **России** уменьшился спрос на теневые услуги, то есть снизилась неформальная занятость. Это следует из опроса, проведенного исследователями РАНХиГС. В целом эксперты полагают, что в последние годы наблюдается постепенное сокращение доли теневой экономики. Что происходит на рынке труда сейчас, разбирались «Известия».

Ковид спугнул

Исследователи опросили методом личного интервью 1205 человек из числа занятого населения в возрасте 18 лет и старше в 27 субъектах **РФ**. Согласно полученным данным (есть в распоряжении «Известий»), в 2020 году в теневом секторе так или иначе работало 28% от общего числа занятого населения. 42% наших соотечественников расплачивались за услуги без надлежащего оформления. На оплату наиболее распространенных неофициальных работ или услуг в прошлом году было потрачено 4,1 трлн рублей (в 2013-м - 5 трлн рублей).

Под неофициально занятыми подразумеваются лица, работающие и получающие доход без какого-либо официального оформления, а также получающие существенную часть заработной платы «в конверте» при наличии формального трудового соглашения. Сегодня так по-прежнему заняты миллионы граждан страны.



- Как показывает практика, в периоды экономической нестабильности теневой или неформальный сектор услуг разрастается. И, вполне возможно, что уже этой весной статистика по теневому сектору может вернуться в позиции прошлого года, - сказал «Известиям» руководитель опроса, директор Научно-исследовательского центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрей Покида. - Хотя пока это только предположение. Исследование об этом мы будем делать в мае. На данный момент очевидно, что уже идет рост числа самозанятых граждан. Можно, оценочно сказать, что в этом году число неформально-занятых превысит 30% от общего числа занятых в РФ.

По некоторым расчетам, которые привел Андрей Покида, зарплаты в конверте в этом году снова вернутся в обиход. «Хотя в 2019 году наблюдалось их снижение - причем занятых во вторичной занятости (первичная - официальная). Доля же числа занятых в прошлом году из-за локдаунов и страха перед заражением даже снизилась относительно показателей 2019 года. Люди просто боялись пускать массажистов домой и ходить к парикмахеру. В этом году, скорее всего, всех «отпустит», - сказал специалист.

Результаты опроса РАНХиГС показали, что неформализованные социально-трудовые отношения в наибольшей степени были распространены среди молодежи (18-24 года) - 24,6%. При анализе по типу трудоустройства больше всего «теневиков» оказывается среди самозанятых - 47,9%. Среди наемных работников таких оказалось лишь 9,8%. Если же изучить структуру самого неформального сектора, то картина складывается следующая: работают на себя - 40,9%, работодатели - 1,9%, наемные работники - 57,2%.

«Если 10-20 лет назад дополнительная занятость выступала в какой-то степени драйвером теневых процессов на рынке труда, то в последние годы ситуация меняется: во-первых, объемы подработок у граждан значительно сократились, во-вторых, граждане всё чаще стремятся закрепить свою дополнительную деятельность официальным оформлением. Так, социологический замер прошлого года продемонстрировал, что каждый третий опрошенный, имеющий подработку, всегда ее оформлял. В прошлые годы об этом сообщали не более 20% россиян», - делают выводы исследователи РАНХиГС.

С выводами аналитиков РАНХиГС согласились во ВНИИ труда (при Минтруде).

Специалист сектора социальных выплат безработным гражданам

- Для изложенной в исследовании РАНХиГС точки зрения есть объективные основания. В пандемию в большей степени пострадала сфера услуг, - рассказал специалист ВНИИ. - И именно в этой сфере, как известно, наиболее высокая доля теневой занятости. Очевидно, что в пандемию сократился спрос на услуги, в том числе в теневом секторе. В связи с ограничениями люди не ездили в отпуска, не посещали кафе, фитнес, салоны красоты. Стали больше экономить, меньше делали покупки.

По результатам анализа ситуации на рынке труда, проведенном экспертами ВНИИ труда, среди безработных, зарегистрированных на конец II квартала 2020 года в службе занятости, доля ранее нигде не работавших и тех, кто стремился возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (более года), составляла 37,4%. С большой вероятностью в их число вошли и те, кто ранее был занят неформально, указали во ВНИИ труда.

Отмеченный РАНХиГС тренд на сокращение теневого рынка труда подтверждают и данные Росстата. Так, в апреле 2020 года численность неформально занятых, по данным Росстата, снизилась на 1,5 млн человек, до 12,9 млн. Здесь следует отметить, что Росстат понимает под неформально занятыми тех, кто трудится на предприятиях без официальной регистрации в качестве юрлица, а также самозанятых и работников индивидуальных предпринимателей, неформальная занятость в данном случае не идентична теневой и необязательно связана с преднамеренным уклонением от налогов.



- Рабочие, мастера, няни, репетиторы столкнулись с сокращением заказов из-за карантинных ограничений и падения доходов населения, - говорит управляющий партнер «FinExpertiza-Россия» Нина Козлова. - Кроме того, сокращению теневой занятости способствовали ограничения на передвижения внутри страны и закрытие границ - многие работники неформального сектора, к примеру, занятые на стройках или сельскохозяйственных работах, являются **трудовыми мигрантами**, и из-за пандемии они были ограничены в возможностях приехать в **Россию**.

Падение заработков в теневом секторе, уточняет Козлова, было более существенным по сравнению с официальным корпоративным сегментом, который смог получить антикризисную помощь от государства. «На крупных и средних предприятиях официальные зарплаты так и вовсе показали рост. Поэтому серая экономика пострадала от кризиса намного сильнее - как с точки зрения безработицы, так и в части падения доходов», - подчеркнула управляющий партнер «FinExpertiza-Россия».

Экономист полагает, что реальная безработица в «белой экономике» также была выше официальных данных, поскольку была скрытой, - **работники** переходили на **сокращенные** ставки, находились в простое или отправлялись в **неоплачиваемые отпуска**. Но при этом официально занятые по крайней мере могли рассчитывать на сохранение своих доходов на минимальном уровне, в то время как работники без трудовой книжки зачастую практически полностью лишались заработка.

- Данные о прошлогоднем снижении спроса на теневые услуги основаны на социологических исследованиях, - замечает генеральный директор Национального агентства развития квалификаций (АНО «НАРК») Александр Лейбович. - А в социологии результаты часто зависят от того, как респонденты часто понимают заданный вопрос. В частности, 2020 год - год скачка роста цифровых транзакций (как индикатора потребления). Все сидели в интернете и все оформляли услуги через интернет. А в Сети довольно сложно что-то скрыть, поэтому очень многие транзакции предполагают официальное оформление услуг. Соответственно, и восприятие услуги как неофициальной, безусловно, здесь снижается.

«Мы хорошо понимаем, что льготы, которые есть у самозанятых, часто подвигают бизнес экономить на отчислениях в фонды. А эти отчисления часто делятся между работодателем, бывшим работником и новым самозанятым. Поэтому уровень и рост самозанятости связан в том числе и с этими факторами», - сказал Лейбович.

Специалист кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность» Пензенского государственного университета Вадим Щеглов считает снижение неформальной занятости в период пандемии маловероятным. «По формальным показателям снижение можно объяснить тем, что некоторые категории самозанятых зарегистрировались в надежде получить какие-то выплаты со стороны государства. По мере увеличения налоговой нагрузки, в том числе и на самозанятых, и повышения пенсионного возраста количество неформально занятых будет расти и, по моему мнению, это уже происходит сейчас», - говорит Щеглов.

С ним не согласна профессор Воронежского института экономики и социального управления Елена Маслова. Она сомневается, что масштабы теневой занятости в период пандемии выросли, так как произошло сокращение занятости именно в тех отраслях, где теневая занятость была традиционно высокой. «То есть в разгар ограничительных мер теневая занятость снизилась (уровень занятости в целом упал), а к 2021 году ее объемы практически вернулись к прежним цифрам», - подчеркнула Маслова.

Теневой компромисс

Согласно имеющимся отечественным данным, доля теневого сектора экономики составляла в 2018 году от 12,7 до 20 % ВВП, а по мнению экспертов МВФ, она доходила до 30%. Толчок росту теневого сектора в середине 2010-х дали несколько негативных факторов, таких как волатильность курса рубля и западные санкции против **российских** компаний.



- Эта нестабильность повлияла на рост теневой экономики, - полагает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. - В последние годы наблюдается постепенное сокращение доли теневой экономики, хотя в абсолютных показателях почти ничего не меняется. Поэтому можно отметить уже один положительный момент: теневая экономика не растет, но и снижение минимальное.

Помимо усилившегося внимания налоговых органов, против теневиков играет и более жесткий банковский контроль. Многие работники, еще недавно трудившиеся в «серой зоне», всё чаще предпочитают официально регистрироваться в качестве самозанятых. Но пока есть отрасли, где доля «тени» достаточно велика: строительство, операции с недвижимостью, торговля, сельское хозяйство. По различным опросам, большинство россиян спокойно относятся к существованию теневого сектора и работать на условиях неформальной занятости в большинстве соглашаются.

- На рынке труда была отмечена интересная тенденция в большинстве **регионов** страны: по официальным данным, масштабных увольнений не происходило, а численность встающих на учет в службы занятости резко увеличивалась, - говорит Людмила Иванова-Швец. - И до 50-55% обращающихся в службы занятости не говорили о последнем месте работы. Как раз большая часть из них, скорее всего, была занята в теневом секторе, и, оставшись без дохода, они пришли за минимальным пособием в службы занятости. Тем более что государство во время пандемии упростило схему признания гражданина безработным и увеличило пособия.

Ситуация с коронавирусом и нестабильное положение компаний и работников в такие кризисные периоды стали для граждан сигналом для выхода «из тени». Эксперты выражают надежду, что граждане, принимая решение о работе, будут отдавать предпочтение официальной занятости.

- Конечно, нужен более жесткий контроль и наказание за ведение теневого бизнеса, но при этом и разъяснительная работа с гражданами и предпринимателями. Такую работу в период пандемии активно проводили работники служб занятости. По данным на 2018 год, объем теневого сектора был только на 2 млрд рублей меньше расходной части бюджета. Это же колоссальные средства, которые могли бы работать в экономике, - сказала Иванова-Швец.

По мнению профессора экономического факультета РУДН Ольги Дигилиной, пандемия оказала и пока еще продолжает оказывать двоякое влияние на рынок труда. С одной стороны, карантин привел к прекращению или остановке деятельности малых и средних предприятий, которые привлекали работников, не заключая с ними трудовые договоры. Это касается прежде всего таких отраслей, как строительство, торговля, туриндустрия. Однако стрессовая ситуация, в которой оказались малые предприятия, заставит их, учитывая полученные уроки, перейти от найма на основе трудовых соглашений к найму на основе договоров гражданско-правового характера, чтобы любыми путями минимизировать расходы на персонал. Проще говоря, кризис заставляет предпринимателей уходить от налогов и начислений на заработную плату. Эти факторы будут и дальше подпитывать неформальный рынок труда, резюмирует Дигилина.

<https://iz.ru/1140589/dmitrii-alekseev/kakaia-serost-mnogie-rossiiane-poluchaiut-zarplaty-v-konverte>

25.03.2021

Новые субсидии бизнесу помогут безработным

Сегодня "Российская газета" публикует постановление правительства, благодаря которому любая организация сможет получить за трудоустройство одного безработного человека в среднем около 50 тысяч рублей. Это поможет обрести работу свыше 220 тысячам человек, которые официально зарегистрировались как безработные до начала этого года.



Программа настроена таким образом, чтобы максимально способствовать сохранению места новому работнику до конца 2021 года - когда, как ожидается, восстановление экономики в основном завершится.

Как пояснили в **Минтруде** России, средний размер субсидии - это сумма трех минимальных размеров оплаты труда, увеличенная на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Предоставляться она будет по частям: первую часть работодатель получит после того, как человек отработает в организации один месяц, вторую - еще через два месяца, а третью часть - еще через три месяца.

"Это тот срок, в течение которого человек может адаптироваться к условиям и корпоративной культуре, сформировать необходимый набор навыков и закрепиться в организации", - пояснял министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

Чтобы стать участником программы, организации должны подать заявление в службы занятости с перечнем вакантных должностей, это можно сделать через портал госуслуг. Через этот же портал работодателю нужно обращаться за "живыми деньгами" по истечении указанных выше сроков - но уже не в службу занятости, а в Фонд социального страхования.

Ключевое условие - сохранение занятости в организации на уровне не менее 80% до 15 декабря 2021 года. Иначе деньги придется вернуть в бюджет.

Практика предоставления работодателям подобных субсидий распространена за рубежом, указывает проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Он считает, что эта мера больше всего поможет тем, у кого или нет опыта (например, выпускникам вузов), или он основательно забыт, - им сложнее всего найти работу.

Одновременно запущена программа профессиональной переподготовки нетрудоустроенных людей. С ее помощью можно будет бесплатно освоить востребованную в регионе профессию. Ожидается, что в 2021 году этой мерой поддержки воспользуются более 170 тысяч человек.

Также с марта заработал другой инструмент поддержки занятости - кредиты под 3% для бизнеса из наиболее пострадавших отраслей. В этой программе условием льготной ставки является сохранение заемщиком численности своих сотрудников на уровне 90%.

Безработица в России уверенно снижается шесть месяцев подряд, в феврале она составила 5,7% рабочей силы (4,2 млн человек), а на пике в августе было 6,4%. Официально зарегистрированными в службах занятости числились 2,2 млн человек, в том числе 1 млн получал пособие.

Наиболее сложная ситуация с занятостью - в 16 регионах. Это Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Тыва, Чувашия, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Белгородская, Калужская, Кемеровская, Курганская, Курская, Орловская, Тамбовская области и Еврейская автономная область.

<https://rg.ru/2021/03/24/rg-publikuet-postanovlenie-pravitelstva-o-trudoustrojstve-bezrobotnyh.html>

24.03.2021

В Госдуме назвали сроки перехода России на четырёхдневку

Депутат Госдумы Сергей Вострецов считает, что реализовать в **России** переход на **сокращённую рабочую неделю** можно лишь постепенно, начав с предприятий, которые сами хотят и готовы к этому.

По мнению члена думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Сергея Вострецова, в **РФ** могут полностью перейти на четырёхдневную рабочую неделю до 2030 года. Его слова приводит Regnum.



Парламентарий полагает, что в **России** невозможно реализовать одномоментный и повсеместный переход на четырёхдневку, поэтому осуществлять его необходимо постепенно.

«Я считаю, что сначала переход должен быть у тех, кто этого хочет. Он будет по каким-то отдельным отраслям или сначала для женщин - всё это вещи дискуссионные», - сказал депутат.

Ранее столичный омбудсмен Татьяна Потяева предложила ввести **сокращённую рабочую неделю** сначала для женщин. При этом она пояснила свою позицию, указав, что на женщинах лежит большая нагрузка, так как они вынуждены «совмещать работу и все заботы, которые есть».

Позже Вострецов заявил о неизбежности перехода на четырёхдневку. При этом, по его словам, вопрос заключается лишь в том, когда данную инициативу начнут реализовывать. Омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей в сфере соблюдения трудового законодательства Дмитрий Порочкин выступил с предложением провести в **России** эксперимент по внедрению четырёхдневной рабочей недели в компаниях-добровольцах в течение года.

Согласно данным опроса, проведённого сервисом по поиску вакансий SuperJob, большинство россиян (47%) считают, что введение четырёхдневки следует оставить на усмотрение работодателя. При этом трое из десяти россиян высказались за обязательный ввод **сокращённой рабочей недели** во всех компаниях на пятидневке.

<https://versia.ru/v-gosdume-nazvali-sroki-perexoda-rossii-na-chetyryoxdnevku>

24.03.2021

ГД приняла закон об упрощении компенсации морального вреда работникам

Госдума приняла в третьем чтении **закон** о сроках обращения работника в суд с требованием компенсации морального вреда, если были нарушены его **трудовые права**.

Изменения вносятся в статьи 391 и 392 Трудового **кодекса**.

Согласно **законопроекту**, сотрудник вправе требовать компенсацию морального вреда через суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных **трудовых прав** или в течение трех месяцев после вступления в законную силу судебного решения, частично или полностью восстанавливающего эти права.

По действующим нормам, если в иске о восстановлении **трудовых прав** сотрудник не потребовал компенсацию морального вреда сразу, взыскать их даже после победы в суде невозможно.

РИА Новости. Все Новости