

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**19 декабря 2023**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
19.12.2023 В Москве двоих рабочих насмерть придавил упавший на бытовку железобетонный блок .....	4
19.12.2023 Оборудование взорвалось на предприятии в Дзержинске .....	4
19.12.2023 Во Владимире 42-летний электромонтажник сорвался с высоты .....	4
19.12.2023 Рабочий погиб от удара током от ЛЭП в Астраханской области .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
19.12.2023 Россия может потерять рынок трудовой миграции .....	5
19.12.2023 Программу для соотечественников перехватили гастарбайтеры .....	7
В.В. ПУТИН .....	10
18.12.2023 Путин анонсировал подготовку миллиона специалистов для "умной" экономики .....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	12
19.12.2023 «Лучший по профессии» получит 1 млн рублей .....	12
19.12.2023 Минтруд России предложил расширить категории медработников, которые получают специальную социальную выплату .....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	14
19.12.2023 48 тысяч человек нашли работу по программе субсидирования найма .....	14
18.12.2023 51 центр занятости населения откроется в области .....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	15
19.12.2023 Трудинспекция Хакасии защитила водителей БелАЗов в Вершине Теи .....	15
19.12.2023 Госинспекция труда Карелии восстановила права работника фирмы .....	16
19.12.2023 Воронежскому бухгалтеру выплатили расчет при увольнении только после вмешательства трудовой инспекции .....	16
18.12.2023 Дворника нашли мертвым в камере для мусора в доме на Автозаводе .....	17
18.12.2023 Водитель нижегородской компании найден мертвым на работе в Татарстане .....	17
TELEGRAM-КАНАЛЫ .....	17
18.12.2023 На горячих линиях Роструда и ГИТ предоставлено более 270 тыс. консультаций .....	17
18.12.2023 190 млн долга выплачено работникам «Дорожной строительной компании» .....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
19.12.2023 Страховой ресурс: главврачам разрешили расходовать средства ОМС на аренду жилья .....	18
19.12.2023 Число вакансий в сфере IT в 2023 году увеличилось на 34,4% - исследование .....	20



19.12.2023 Россиянам увеличили премии за трудоустройство друзей.....	21
19.12.2023 "КИНЕФ" внедрил систему непрерывной подготовки кадров.....	22
19.12.2023 В Санкт-Петербурге готовят рабочие кадры в рамках проекта "Профессионалитет".....	27
18.12.2023 20% крупных российских компаний уже используют генеративный искусственный интеллект.....	29

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

19.12.2023

В Москве двоих рабочих насмерть придавил упавший на бытовку железобетонный блок

Железобетонный блок упал на бытовку на стройке на Ереванской улице в Москве, в результате **погибли** двое находящихся в ней **рабочих**. Об этом сообщили в столичной прокуратуре.

"На строительном объекте на Ереванской улице произошло падение железобетонных блоков на строительную бытовку, в которой находились два человека. От полученных травм мужчины **погибли**", - говорится в сообщении.

На месте работу правоохранительных органов координирует прокурор Южного административного округа Дмитрий Ткачев. "Установление всех обстоятельств, а также ход и результаты процессуальной проверки, проводимой по данному факту, на контроле в прокуратуре округа", - добавили в надзорном ведомстве столицы.

**ТАСС - Новости: Криминал и ЧП**

19.12.2023

Оборудование взорвалось на предприятии в Дзержинске

Пострадал один человек.

В предприятии в Дзержинске вечером 18 декабря взорвалось оборудование для производства перекиси водорода. Об этом сообщает ГУ МЧС России по Нижегородской области.

ЧП произошло в 22.55 на заводе, расположенном на Восточном шоссе, из-за нарушения технологического процесса. В итоге была разрушена часть конструкции трубопровода пара производственной установки на площади 120 кв.м. Обошлось без возгорания, угрозы дальнейшего разрушения нет.

В результате ЧП **пострадал** 48-летний **рабочий**.

По данным Ni Mash, у сотрудника предприятия «Синтез-Ацетон 2000» закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение мозга и ушибы.

[https://nn.aif.ru/incidents/emergency/oborudovanie\\_vzorvalos\\_na\\_predpriyatii\\_v\\_dzerzhinske](https://nn.aif.ru/incidents/emergency/oborudovanie_vzorvalos_na_predpriyatii_v_dzerzhinske)

19.12.2023

Во Владимире 42-летний электромонтажник сорвался с высоты

Во Владимире 42-летний **сотрудник** одного из предприятий **упал** с четырёхметровой высоты, когда выполнял электромонтажные работы в производственном корпусе. В результате мужчина получил тяжёлые травмы. Об этом рассказала пресс-служба СУ СКР по региону.

Правоохранители предварительно установили, что пострадавший не был обеспечен средствами защиты, которые могли бы предотвратить трагедию.

В настоящий момент возбуждено уголовное дело по статье 143 УК РФ. Проводится расследование.

[https://vlad.aif.ru/incidents/vo\\_vladimire\\_42-letniy\\_elektromontazhnik\\_sorvalsya\\_s\\_vysoty](https://vlad.aif.ru/incidents/vo_vladimire_42-letniy_elektromontazhnik_sorvalsya_s_vysoty)



19.12.2023

Рабочий погиб от удара током от ЛЭП в Астраханской области

**Рабочий погиб** от удара током в Икрянинском районе Астраханской области. Фигурантом уголовного дела стал водитель автокрана, сообщает пресс-служба регионального СК России во вторник, 19 декабря.

Трагедия произошла несколькими днями ранее, 14 декабря. Подозреваемый управлял автокраном рядом с селом Икряное. В какой-то момент он задел линию электропередачи. Между проводом и стрелой автокрана возникла искра, которая ударила по рабочему, державшемуся в этот момент за металлический контейнер. От полученного удара током мужчина умер на месте.

В отношении водителя автокрана СК возбудил уголовное дело по статье о причинении смерти по неосторожности. Все детали произошедшего выясняются, пишет «Астрахань 24».

<https://iz.ru/1622802/2023-12-19/rabochii-pogib-ot-udara-tokom-ot-lep-v-astrakhanskoi-oblasti>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.12.2023

Россия может потерять рынок трудовой миграции

Рабочим из стран Центральной Азии в РФ нужны условия для адаптации

Президент Киргизии Садыр Жапаров в Международный день мигранта, отмечаемый 18 декабря, обратился к соотечественникам, выехавшим за рубеж на заработки, и поблагодарил их за помощь и поддержку своих семей и республики в целом. В России, как отметил президент РФ Владимир Путин в ходе «Прямой линии», находится около 10 млн **трудовых мигрантов**.

В календаре День мигранта появился после принятия в 2000 году резолюции Генеральной Ассамблеи ООН. В этот день в 1990 году Генассамблея ООН приняла Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Тема **трудовой миграции** особенно актуальна для стран Центральной Азии, откуда идет наибольший поток.

Не найдя работу на родине, граждане Киргизии, Узбекистана, Таджикистана отправляются на заработки в Россию, где сталкиваются с множеством проблем, поскольку единого центра помощи **трудовым мигрантам** нет. Об этом сказал «НГ» политолог, эксперт в области миграции Асилбек Эгембердиев, который более 20 лет занимается этими вопросами на общественных началах. «Об этом говорил и российский президент. Нужен специальный орган, который бы помогал, обучал, информировал приезжающих в Россию граждан соседних стран», – отметил эксперт. По его словам, пока единственным инструментом получения информации для иностранных граждан остается «сарафанное радио». По сути, после того как в 2016 году была упразднена Федеральная миграционная служба, адаптацией мигрантов много лет никто не занимался. Этот вопрос переложили на созданные в странах СНГ Агентства **трудовой миграции**. Но через эти структуры на работу едут только 3–4% от всего потока мигрантов. «Одна из болевых точек миграционной политики – недостаточная обратная связь с федеральными ведомствами и сложность восприятия российской законодательной базы самими мигрантами. Нужен информационный центр, где легко и оперативно можно получить информацию, гаджеты есть у каждого мигранта.



Обязательно нужно подключать к работе диаспоры, связанные с соотечественниками», – подчеркнул Эгембердиев.

Вместо попытки интегрировать **трудовых мигрантов** в российское общество в регионах идет обратный процесс – мигрантов вытесняют из сферы торговли, такси, где у них уже сильные позиции. По мнению эксперта, сегодня мигранты, особенно из Киргизии, переходят из разнорабочих строительных компаний и ЖКХ в большой бизнес, в сферу доставки и даже занимаются предпринимательством. Практически все большие оптовые рынки контролируются мигрантами, или правильнее сказать – бывшими мигрантами, зачастую уже получившими российский паспорт. На этих рынках работают исключительно **трудоустроенные мигранты**. Их нередко уже именуют «миграционными гетто», контроль над которыми удерживать правоохранительным органам все сложнее. Сегодня все обсуждают случай на рынке «Садовод», где за таксистом-таджиком, у которого силовики попытались проверить документы, вступилась сотня мигрантов. Назревал серьезный конфликт, и только после того как прибыло подкрепление полицейских, удалось восстановить порядок. Более 80 человек было задержано.

«Ясно, что многих депортируют и запретят на 5–10 лет въезд в РФ. Основная проблема – это легализация в стране. У людей нет документов или они липовые. С одной стороны, это грубое нарушение мигрантов, с другой – принимающей стороны, которая настолько зарегулировала правила пребывания в стране, что не каждому человеку под силу их выполнить. Только в этом году были депортированы 40 тыс. **трудовых мигрантов**, при этом у многих из них в России остались семьи», – подчеркнул Эгембердиев. По его словам, Госдума РФ рассматривает вопрос о замене выдворения мигрантов на штраф в размере до 50 тыс. руб. или обязательные работы на срок от 150 до 200 часов. Законопроект уже прошел второе чтение. Эксперт полагает, что за мигрантов «похлопотали» представители большого бизнеса, которые теряют рабочую силу».

Россия, несмотря на кризис и санкции, все еще остается наиболее привлекательной страной для **трудоустроенной миграции** из постсоветских стран. При этом власти среднеазиатских стран уже договариваются с лидерами других государств о приеме их граждан на временную работу. Например, президент Киргизии Садыр Жапаров в обращении к соотечественникам, находящимся в **трудоустроенной миграции**, сказал: «Уже есть существенные подвижки в перенаправлении миграционного потенциала граждан в интересах страны, обеспечении защиты прав соотечественников в странах пребывания, а также иммигрантов и лиц без гражданства. Постепенно поток **трудоустроенной миграции** будет диверсифицирован и обеспечен выгодными экономическими условиями, правовыми и социальными гарантиями».

Популярным направлением становятся страны Ближнего Востока, Прибалтики, Южная Корея, Европа и США. Счет, конечно, пока идет на тысячи (от 2 до 10 тыс.), с Россией не сравнить. Но через 5–7 лет ситуация может кардинально поменяться, считает эксперт. По его мнению, подрастающее поколение больше ориентировано на Запад. Дети, рожденные в начале 90-х годов и уже вступившие во взрослую жизнь, в большинстве своем не владеют русским языком. Аналогичная ситуация и в Таджикистане, и в Узбекистане. Например, в Кыргызстане коллективный Запад довольно активно продвигал свои интересы, не скупясь на финансирование. В республике работают сотни НПО, продвигается изучение английского языка. Россия в этом плане проигрывает. Только в нынешнем году началось строительство русских школ и продвижение русской культуры.



В Узбекистане также расширяется география **трудовой миграции**.

«Раньше традиционно мы ориентировались на рынки РФ, Южной Кореи, Казахстана, но на сегодняшний день есть такие партнеры, как, например, Сербия – в прошлом году туда отправили 435 **трудовых мигрантов**, Катар (280), Япония (156), Латвия (117), Великобритания (114), Германия (63), ОАЭ (56), Польша (21), Хорватия (15). Мы стали отправлять очень много граждан в другие страны для осуществления **трудовой миграции**», – рассказал в ходе дискуссии, организованной на платформе PLOV.PRESS, кандидат юридических наук, главный научный сотрудник Института проблем законодательства и парламентских исследований при парламенте Узбекистана Саидахмад Ишанходжаев. По его словам, была поставлена задача отправлять за рубеж подготовленные трудовые ресурсы – они должны знать историю, язык и законы страны, а также владеть соответствующими профессиональными навыками. «Исходя из этого, был принят ряд мер, которые успешно реализуются. В 14 областях, Каракалпакстане и городе Ташкент созданы моноцентры, где с партнерами осуществляется ряд образовательных программ. Кроме того, есть такие неправительственные международные организации, как Worldskills Uzbekistan. По программе Worldskills в этих же центрах проходит обучение. Например, Японский центр сотрудничает с Минтрудом РУз. Активно ведется работа по обучению с партнерами из Германии. Сейчас несколько граждан прошли курсы по немецкому языку», – отметил Ишанходжаев. Что касается Российской Федерации, то, по его словам, сейчас активное сотрудничество в основном ведет РУДН (Российский университет дружбы народов). Там оценивают знания языка и выдают сертификаты. По мнению эксперта, стоило бы подключить и другие российские университеты к этой деятельности.

Для Таджикистана главным направлением остается Россия, где, по официальным данным, проживают и трудятся порядка 1,5 млн таджикских граждан. Миграционное ведомство Таджикистана сообщает о годовом оттоке не более 600 тыс. человек. Противоречий, по мнению информационного агентства «Азия плюс», тут нет, поскольку не все граждане Таджикистана теперь уже выезжают в РФ на сезонную миграцию. Большая часть из них не возвращается зимой на родину, а многие обосновались на территории России со своими семьями и проживают там на постоянной основе.

Если в соседних странах – Киргизии и Узбекистане – власти обещают вернуть своих граждан из **трудовой миграции** и обеспечить их работой на родине, то в Таджикистане стараются не упоминать об этой проблеме, хотя вклад мигрантов в социально-экономическое развитие страны существенный. По данным Всемирного банка, в 2022 году объем денежных переводов в Таджикистан составил 5,2 млрд долл., что эквивалентно 49% прошлогоднего ВВП республики.

## Независимая газета

19.12.2023

Программу для соотечественников перехватили гастарбайтеры

Репатриация "русского мира" в пределы отечества потребует новых государственных механизмов

Чем больше прогнозов о расширении потока соотечественников из дальнего зарубежья уже в ближайшее время, тем жестче критика нынешней госпрограммы по содействию их





добровольному переселению. Она теперь не справляется даже с приезжающими в Россию русскими из стран СНГ, превратившись в механизм завоза в регионы **трудовых мигрантов**. Общественность жалуется на непрозрачность отбора переселенцев, а главное – на массовый недопуск реальных соотечественников еще на стадии подачи заявлений. Эксперты считают, что раз есть отдельный указ президента РФ о репатриантах, таковых следовало бы проводить по новой особой программе, а прежнюю – переименовать и оставить только под гастарбайтеров.

На заседании межведомственной комиссии по реализации госпрограммы под председательством министра внутренних дел Владимира Колокольцева прозвучала информация о результатах деятельности специальной рабочей группы, которая была создана при МВД полтора года назад «исходя из геополитической ситуации и сокращения численности российских загранучреждений». Сотрудники консультируют по телефону и через электронную почту по всем вопросам, связанным с переездом. На сегодняшний день обработано более 5 тыс. обращений, треть из которых – от соотечественников из недружественных стран. Общение с переселенцами, по словам министра, «позволяет вносить коррективы в нормативно-правовую базу с учетом запросов людей». В пример Колокольцев привел прошлогодний указ президента № 547, который позволил представителям «русского мира» подавать документы на вступление в госпрограмму еще в стране своего пребывания.

В свою очередь, глава проекта «Путь домой» Анатолий Бублик сообщил «НГ», что, хотя его организация действует только с января этого года, за это время к ней обратились уже более 130 тыс. семей, выразивших желание переехать в РФ.

Он подчеркнул, что многие соотечественники, звонящие на горячую линию, изначально не понимают, как пользоваться нынешней госпрограммой. Другие все знают, но не могут получить документы в стране исхода. Сбор документов, оформление справок, перевод, апостиль, переписка с профильными ведомствами, очереди в консульство – на все это уходит хорошо если несколько месяцев, но иногда – и вовсе более года. И, кстати, заметил Бублик, если у таких людей нет денег, то путь в госпрограмму им априори закрыт.

Скажем, в Германии, утверждает он, оформление документов для вступления в переселенческую программу обходится примерно в 7 тыс. евро, или почти 700 тыс. руб. на семью из четырех членов. Официальное заверение только одной страницы в консульстве стоит порядка 47,5 евро, а собрать нужно не менее 12 многостраничных документов. Так что если в условиях нарастающей дискриминации за рубежом у такой семьи, скажем, заблокировали счета или лишили работы потому, что это русские, то получается тупик, подчеркнул Бублик. Однако уже сейчас, по его оценкам, следует готовиться к притоку 1,5–2 млн соотечественников, которых в ближайшие годы выдавят с Запада. Если ситуация с российской бюрократией не изменится, то они скорее всего «разбегутся по миру».

Потому что, заявил «НГ» Бублик, госпрограмма уже не соответствует современным вызовам, необходимы изменения – особенно для переезжающих из дальнего зарубежья. Действующий документ предполагает сложный механизм, в который вовлечены разные структуры – МВД, МИД, Минтруда, Минэкономразвития, Россотрудничество. «Выстраивается сложная цепочка: МВД устанавливает, кого в РФ не могут пустить, Минтруд определяет, кого хотелось бы пустить, Минэкономразвития оценивает, насколько это экономически выгодно, МИД должен принять





документы у этих людей, а Россотрудничество – проинформировать их, каким образом они должны добраться до МИДа. Каждый выполняет свою работу, но ответственности в целом за ее качество и конечный результат никто не несет. Желательно, чтобы была создана отдельная структура по репатриации в тех форматах, которые существуют, например, в Германии, Израиле, Казахстане», – настаивает Бублик.

Соотечественники, как и обычные мигранты, должны знать русский язык и историю страны.

Фото со страницы центра временного размещения соотечественников в «ВКонтакте»

Как рассказала «НГ» эксперт Форума переселенческих организаций Галина Рагозина, программа переселения поддерживается на государственном уровне, в нее постоянно вносятся изменения. Например, получить гражданство РФ участники программы и члены их семей теперь могут без разрешения на временное проживание (РВП). Желающие переехать, конечно, есть, но, тем не менее, показатели идут вниз, а не вверх, подчеркнула правозащитница. Она объяснила, что желающих вступать в госпрограмму всегда было немного из-за жестких критериев отбора и необходимости выбрать для жизни конкретный регион. К тому же многие соотечественники рассчитывали легализоваться как носители русского языка – и только потом поняли, с какими трудностями им придется столкнуться, доказывая наличие родственников по восходящей линии и особенно факт их проживания на территории РФ.

Программу как бы «выручила» ситуация с Украиной, когда с 2014-го людей стали включать в списки переселенцев даже искусственно, чтобы те могли получать денежные выплаты: «Тогда и произошел резкий скачок количества участников. Когда же поток украинцев уменьшился, госпрограмма опять стала проседать. И регионы сейчас с трудом выполняют запланированные у них показатели. Калужская область, к примеру, вообще вышла из этой программы». Скепсис соотечественников, по мнению Рагозиной, связан и с нынешней ситуацией в России, и излишними требованиями к соискателям статуса переселенца, а также с появлением все новых законодательных норм, которые позволяют получать гражданство РФ быстро и без всякой госпрограммы. Например, приезжие русские из Казахстана и не только из него могли до недавнего времени сразу получить вид на жительство и потом – гражданство РФ.

Интерес к программе и вообще к переселению в РФ снизился и отсутствие ряда гарантий и мер соцподдержки. Скажем, даже переселенцы среднего возраста рискуют не набрать пенсионных баллов, так как трудовой стаж в прежнем государстве им не засчитывается. А у врачей из числа переселенцев повсеместно возникают проблемы с подтверждением категорий, так что им проще оставаться жить на прежнем месте. То же самое и с учителями, которым не всегда засчитывают квалификацию и категории. По-прежнему не так легко оформить положенные участникам программы компенсации и выплаты, проще от них вообще отказаться. Теперь под сомнением и получение материнского капитала. «Мусульманские семьи и в России рожают еще несколько детей, получают при этом господдержку. А вот русскоязычные семьи, приехавшие уже с двумя детьми, не всегда решаются завести третьего», – пояснила Рагозина.



И, конечно, сильно демотивируют людей постоянно растущие совокупные расходы на переезд – допустим, на медкомиссию, переводы и нотариальное заверение множества документов. Введение для соотечественников экзамена на знание русского языка, истории и законодательства также обойдется недешево, ведь сдавать зачет необходимо будет почти всем взрослым. И все-таки, уверена Рагозина, закрывать госпрограмму пока нельзя. И с учетом увеличивающегося потока соотечественников из дальнего зарубежья, и в связи с указом президента № 872 от 22. 11. 23 о репатриантах, которых тоже решено принимать через госпрограмму, число участников которой, таким образом, увеличится. Но с этим пока не все ясно, поскольку указ вступит в силу с 1 января, но положение о его реализации до сих пор не появилось.

Как подтвердил «НГ» доцент РАНХиГС, член экспертного совета отделения Всемирного русского народного собора по Москве Михаил Бурда, накопилось уже критически много замечаний к реализации программы добровольного переселения соотечественников, что требует все-таки ее пересмотра. Во-первых, этот механизм приезжие из Центральной Азии стали слишком часто использовать как способ получить российский паспорт, а с ним – и доступ к социальным благам. Что и вынудило ряд субъектов РФ выйти из данной программы. Во-вторых, такая ситуация в принципе стала возможной из-за очень широкой трактовки понятия «соотечественник». А его давно пора ограничить через принадлежность к народам РФ, не имеющих сейчас собственной государственности. В-третьих, программа сильно забюрократизирована, о чем говорит объем необходимого пакета документов. Поэтому неудивительно, заметил Бурда, что многие соотечественники физически не могут собрать некоторые справки, например, в недружественных РФ странах. Недаром, напомнил он, множество обращений и в специальную рабочую группу МВД по соотечественникам. Сам он уверен, что следует искать альтернативные программе варианты для соотечественников. К примеру, стоит обратиться к опыту реализации программ именно репатриации, взяв за основу, скажем, правовое регулирование Германии и Израиля. Размер «русского мира» оценивается в 20-25 млн человек, поэтому потенциал для репатриации есть. И чтобы будущие репатрианты в меньшей степени зависели от западной, да и от российской бюрократии, необходимо ввести для них так называемую – «карту русского». По словам Бурды, можно и как-то иначе назвать тот документ, который позволил бы всем соотечественникам, в том числе принадлежащим и к народам России, не имеющим нигде собственной государственности, въезжать в РФ, работать и строить здесь свою жизнь. Очевидно, что это было бы востребовано и у пресловутых «неграждан», проживающих в странах Прибалтики.

## Независимая газета

### В.В. ПУТИН

18.12.2023

Путин анонсировал подготовку миллиона специалистов для "умной" экономики

Во всем мире идет технологическая революция, и Россия этот тренд не упустит: за три года будет подготовлен миллион высококлассных специалистов. Об этом заявил **президент РФ Владимир Путин** на встрече с победителями и наставниками чемпионата профессионального мастерства.

Победителей и наставников чемпионата по профмастерству "Профессионалы" пригласили в Кремль. / Сергей Фадеичев / ТАСС



Участниками чемпионата стали студенты колледжей и старшекласники, которые соревновались по целому ряду направлений - от ремонта беспилотных летательных аппаратов до борьбы с хакерами. **Рынок труда** в России ждет таких специалистов: в нашей стране должна появиться новая генерация кадров, подчеркнул **Путин**. По его словам, крупные предприятия иначе просто не смогут развиваться. Кадровый вопрос, объяснил президент, связан с внедрением высоких технологий.

Ребята и их наставники задали российскому лидеру вопросы на разные профессиональные и учебные темы. Разговор иногда прекращал быть серьезным. Например, одна из наставников рассказала, что прививает своим воспитанникам умение не опаздывать. "Надо будет поработать с вами отдельно", - улыбнулся **Путин**.

Другой собеседнице президент пообещал решить вопрос с **принятием** девушек в Академию ФСБ. "Мы их поправим, - заверил глава государства, видимо, подразумевая приемную комиссию. - Должны понимать, что девушки - это огромный резерв России". Он добавил, что женщины вполне могут трудиться в ряде областей, которые традиционно считаются мужскими. Ведь времена меняются. "В летных училищах у нас девочки уже летают на боевых машинах, - привел пример **Путин**. - Сегодня все грани стираются".

Еще одна тема - умение доносить мысли до других. Одна из участниц встречи пожаловалась, что никак не может овладеть командным голосом. Выслушав ее, **Путин** сказал: "Командный голос - это не децибелы такого уровня, чтобы стекла дрожали". По его оценке, цель не в том, чтобы научиться громко кричать, а в том, чтобы "дошло до того, с кем вы коммуницируете". "Потому что если что-то там проямлить, а человек вас не понимает, то тогда будет сложно с вами работать в команде. А это очень важно", - пояснил российский лидер.

В мире идет технологическая революция, и Россия этот тренд не упустит. В стране должна появиться новая генерация специалистов, которые обеспечат развитие крупных предприятий

Поговорили и о детях богатых родителей. К этой теме собеседники перешли после того, как один из ребят рассказал, что он подрабатывает и учится. Это непросто, но полезно, отреагировал президент. Не случайно разумные богатые люди "вытаскивают своих отпрысков из зоны комфорта и создают им искусственные сложности", заметил он. "Почему? Потому что нужно, чтобы человек хоть сам карабкался куда-то. Если ему все с неба сыпется как манна небесная, он ничем не дорожит. Вот в чем беда", - пояснил **Путин**.

Комментировал он и темы, связанные с конкретными направлениями деятельности. Например, беседа зашла о создании компьютерных игр. Российский лидер считает, что россиянам нужны игры с учетом отечественных традиций - такие, которые помогут "поддерживать фундамент стабильности". Ведь в иностранных играх Россию могут "подавать в каком-то неблагоприятном виде". И это наносит колоссальный ущерб нашей стране, сказал **Путин**. Так что он ждет, что специалисты будут разрабатывать "контент, в котором заложено уважение к истории, традициям, к бабушкам и дедушкам, к родителям, к самой стране". "Чрезвычайно важная вещь", - указал глава государства. Ведь играми на компьютере или смартфоне увлекается примерно 60% граждан РФ, и наша страна входит в пятерку самых играющих государств, уточнил он.



Автомобилестроение тоже было среди обсуждаемых тем, и дискуссия была не во всем серьезной. Так, один из собеседников президента рассказал, что может довести до ума любую машину. **Путин** на это отметил, что "ржавые ведра" не нужно превращать в автомобили. А в ответ на просьбу студента покрасить какой-нибудь из автомобилей президентского кортежа российский лидер предложил: "Давайте мы так договоримся: это же не мое личное имущество, а государственное, поэтому надо подойти к этому ответственно". Он обещал подумать над этим.

Отвечая на вопросы, президент также рассказал ребятам, что у России большие планы на атомный ледокольный флот. Уже сейчас "ни у кого в мире нет таких судов". Он привел в пример атомный ледокол "Лидер", который будет колоть лед фактически без ограничений. Такое новшество поможет расширить возможности Северного морского пути.

Рассказал президент и кое-что о себе: родители хотели отдать его на занятия музыкой, но он выбрал борьбу. "Им очень хотелось, чтобы я играл на баяне, это интересно все, важно, но у меня там не очень получалось, а в борьбе складывалось", - пояснил **Путин**.

Поговорили и о самом конкурсе - Владимир **Путин** поддержал идею ребят выплачивать призовые не только его победителям, но и их наставникам. Российский лидер поблагодарил всех воспитателей и наставников страны за их подвижнический труд.

<https://rg.ru/2023/12/18/kadrovj-otvet.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.12.2023

«Лучший по профессии» получит 1 млн рублей

Размер вознаграждения призеров Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" правительство РФ будет увеличен. Правительство РФ приняло соответствующее решение, сообщает ТАСС. За первое место конкурсант получит 1 млн рублей вместо 300 тысяч рублей, за второе место - 500 тыс. вместо 200 тыс. руб., за третье - 300 тыс. вместо 100 тыс. рублей.

В этом году церемония награждения состоится 22 декабря в павильоне правительства РФ на выставке "Россия" на ВДНХ. В мероприятии примет участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Организаторами конкурса выступают **Минтруд** РФ совместно с заинтересованными федеральными и региональными органами исполнительной власти, Федерация независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей.

Профессиональное соревнование проводится в России ежегодно с 2012 года и направлено на **повышение престижа рабочих профессий**, распространение актуального опыта и лучших практик для подготовки кадров. Региональный и федеральный этапы конкурса проходят по пяти номинациям, каждая из которых соответствует одной из пяти рабочих профессий.

<https://www.solidarnost.org/news/luchshiy-po-professii-poluchit-1-mln-rublej.html>



19.12.2023

Минтруд России предложил расширить категории медработников, которые получают специальную социальную выплату

Проект постановления Правительства РФ находится на этапе общественного обсуждения до 26 декабря 2023 года (ID проекта 01/01/12-23/00144263) (Проект постановления Правительства РФ (подготовлен Минтрудом 12.12.2023)).

Так, в число получателей выплаты предложено включить врачей и иных медработников больниц и медико-санитарных частей (включая центральные) ФМБА, обслуживающих отдельные территории РФ, в том числе ЗАТО, по перечню, установленному распоряжением Правительства РФ от 21.08.2006 № 1156-р.

В целом выплаты будут положены медикам, которые замещают штатные должности или заместили вакантные должности в 2023 г. и последующих годах в медицинских организациях (сейчас они назначаются работникам, которые занимают штатные должности или впервые пришли в 2023 году и последующих годах на вакантные должности в медицинские организации).

Кроме того, меняется формулировка запрета снижать зарплату медикам в связи с назначением им специальной социальной выплаты (например, будет разрешено снижать уровень зарплаты, если такое снижение обоснованно). Что конкретно это означает — будет рассказывать Минздрав РФ (ему поручат провести разъяснительную работу в трудовых коллективах учреждений здравоохранения).

Планируется установить, что в первую очередь зарплаты должны быть проиндексированы медработникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь и скорую медицинскую помощь (СМП).

На ТФОМС возлагается обязанность ежеквартально мониторить уровень зарплат медиков бюджетных медорганизаций, участвующих в терпрограммах ОМС. СФР тоже будет проводить ежеквартальный мониторинг, но только в отношении зарплаты врачей, среднего и младшего медперсонала, получающих ССВ.

Предложено увеличить срок информирования Минздрава РФ о расширении штата медорганизации, если оно приведет к увеличению получателей ССВ (с 3 рабочих до 10 рабочих дней).

Кроме того, предложено проводить профилактические визиты **Роструда** (обычные, необязательные и без предписаний) в случае неполной выплаты зарплаты медработникам, которым осуществляются ССВ.

Регионам будет рекомендовано установить региональные ССВ, дополнительно, для медработников отделений выездной патронажной паллиативной медпомощи детям.

<https://www.gazetairkutsk.ru/society/mintryd-rossii-predlozil-rasshirit-kategorii-medrabotnikov-kotorye-polychautspecialnyu-socialnyu-vyplaty>





## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.12.2023

48 тысяч человек нашли работу по программе субсидирования найма

Работодатели имеют право на субсидию в размере трех МРОТ за каждого трудоустроенного работника.

С начала 2023 года работодатели трудоустроили более 48 тыс. человек по программе субсидирования найма, что почти в два раза больше, чем в 2022 году. Об этом сказано в телеграм-канале Роструда.

Лидируют по числу трудоустроенных Москва, Республики Башкортостан и Татарстан, а также Кировская и Кемеровская области.

За год работу нашли слесари, инженеры, продавцы, бухгалтеры, электромонтеры, водители, токари, сварщики и другие специалисты.

Программа субсидирования найма показала свою востребованность. По решению Правительства данная мера государственной поддержки будет продолжена и в 2024 году, — сказал заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий.

В рамках программы компании получают субсидию в размере трех МРОТ за трудоустроенного работника. Средства выплачиваются в три этапа: сначала через месяц после устройства на работу, затем через три месяца работы и через полгода.

[https://www.klerk.ru/buh/news/590681/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.klerk.ru/buh/news/590681/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

18.12.2023

51 центр занятости населения откроется в области

51 центр занятости населения откроется в Нижегородской области в формате "Работа России". Модернизация центров занятости в Нижегородской области ведется в рамках национального проекта "Демография".

Ход реализации проекта оценили **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий** и директор Федерального центра компетенций в сфере занятости ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России Андрей Репников.

Члены комиссии встретились с заместителем губернатора Нижегородской области Андреем Саносяном и в сопровождении руководителя управления по труду и занятости населения региона Игоря Пантюхина посетили кадровые центры в Городце, Чкаловске, Балахне и Кстове.

Андрей Саносян отметил, что кадровый вопрос сегодня в регионе стоит очень остро.

"В Нижегородской области на портале "Работа России" размещено более 70 тысяч вакансий, а соискателей зарегистрировано в десять раз меньше, поэтому к каждому нужен индивидуальный подход. Надо не просто предлагать им работу, но и проводить с ними профориентацию, вовлекать потенциальных работников в программы по повышению квалификации или переобучению. Переформатирование центров занятости населения в карьерные центры "Работа



России" ознаменует качественное изменение подхода к работе", - сказал заместитель губернатора Нижегородской области.

**Ян Талбацкий** подчеркнул необходимость выстраивания полноценного межведомственного взаимодействия между работодателями и службой занятости, в том числе и в направлении кадровой работы. По его мнению, сегодня служба занятости - это посредник между соискателями, работодателями и образовательными учреждениями.

"Этот посредник больше не ограничивается оказанием отдельных услуг, а решает целый комплекс проблем с учетом личных ситуаций соискателей и бизнес-ситуаций работодателей. Должно стать более продуктивным и сотрудничество центров занятости с образовательными учреждениями", - отметил **Ян Талбацкий**.

Комиссия проанализировала темпы выполнения комплексной модернизации. Особое внимание было уделено активизации работы по внедрению нового оборудования и оснащения.

"За прошлые годы были обновлены центры занятости в Нижнем Новгороде, Павлове, Сергаче и Дзержинске. В 2023-м карьерные центры "Работа России" уже открыли свои двери в Чкаловске, Большом Мурашкине, Дивееве и Урене. В ближайшее время вся сеть центров занятости начнет работу в новом формате. Центры "Работа России" превращаются в современные пространства, где соискатели и работодатели получают необходимый комплекс услуг в формате "одного окна", - пояснил руководитель управления по труду и занятости Нижегородской области **Игорь Пантюхин**.

Напомним, система центров занятости населения изменяется внутренне и внешне в соответствии с федеральным проектом "Содействие занятости" национального проекта "Демография". Нижегородская область вошла в число 17 пилотных регионов, в которых в 2023 году комплексно модернизируют службу занятости. Филиалы в Павловском муниципальном округе, Сергаче, в Дзержинске, а также один из филиалов в Нижнем Новгороде были модернизированы в 2019-2022 годах.

В 2023 году на реализацию мероприятий по повышению эффективной службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" предусмотрено около 237 млн рублей, в том числе 213 млн рублей из федерального бюджета и почти 24 млн рублей - из регионального.

<https://moyaokruga.ru/shatki/Articles.aspx?articleId=610341>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.12.2023

Трудинспекция Хакасии защитила водителей БелАЗов в Вершине Теи

В Государственную инспекцию труда в Хакасия обратились водители карьерных самосвалов БелАЗ из предприятия ООО «ГРК «Алатау», которое занимается добычей и обогащением железной руды в поселке п.Вершина Теи.





Водители пожаловались на то, что получили от работодателя уведомления об изменении режима работы. В соответствии с новым режимом значительно ухудшались условия трудового договора, нарушалось трудовое законодательство и иные нормы труда водителей.

После вмешательства госинспектора труда руководитель предприятия незаконный приказ отменил, врученные водителям уведомления отозваны, работники продолжили работу на прежних условиях.

В результате принятых мер государственным инспектором труда трудовые права работников восстановлены.

<https://vg-news.ru/n/170354>

19.12.2023

Госинспекция труда Карелии восстановила права работника фирмы

После вмешательства **инспекции труда** сотруднику фирмы выплатили зарплату и окончательный расчет при увольнении.

**Госинспекция труда** Карелии восстановила права работника, с которым работодатель оформил трудовые отношения и выплатил зарплату и расчет при увольнении, рассказали в надзорном органе.

Так, в **Госинспекцию труда** обратился работник общества с ограниченной ответственностью и сообщил о нарушении работодателем его трудовых прав, а именно то, что ему не выплатили зарплату и окончательный расчет при увольнении, кроме того, с ним не был заключен в письменной форме трудовой договор.

После вмешательства **Госинспекции труда** Карелии работодатель, который занимался торговлей лесоматериалов, признал нарушения трудового законодательства и добровольно их устранил.

В результате работник фирмы получил все причитающиеся выплаты - 161 тысячу рублей, помимо этого работодатель оформил трудовой договор с ним в соответствии с требованиями законодательства.

<https://stolicaonego.ru/news/gosinspektcija-truda-karelii-vosstanovila-prava-rabotnika-firmy/>

19.12.2023

Воронежскому бухгалтеру выплатили расчет при увольнении только после вмешательства трудовой инспекции

В Воронежской области бухгалтер обратилась в государственную **трудовую инспекцию** с заявлением о том, что ей не выплатили полный расчет при увольнении.

Как выяснили в инспекции, работница трудилась в компании ООО «Негабаритцентр», которая занимается арендой стройтехники. Сотрудник ГТИ пообщался с работодателем, после чего последний добровольно выплатил свыше 30 тысяч рублей окончательного расчета.

<https://novostivoronezha.ru/2023/12/19/275722>



18.12.2023

Дворника нашли мертвым в камере для мусора в доме на Автозаводе

52-летнего дворника ООО «Жилсервис № 8» 13 декабря обнаружили мертвым в камере для приема мусора подъезда жилого дома на улице Прыгунова в Автозаводском районе. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Ведомство ведет проверку по факту несчастного случая.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/dvornika-nashli-mertvym-v-kamere-dlya-musora-v-dome-na-avtozavode-id385796>

18.12.2023

Водитель нижегородской компании найден мертвым на работе в Татарстане

Сотрудник нижегородской компании «ИТЕКО Россия» скончался на работе в Республике Татарстан. Об этом сообщает региональная **Гострудинспекция**.

Вечером 6 декабря 55-летний водитель-экспедитор филиала АТП «Тверь» был обнаружен без признаков жизни внутри своего транспортного средства, которое стояло на 2-й Тихорецкой улице Казани.

**Гострудинспекция** взяла на контроль расследование, которое проводит территориальный орган **Роструда** по месту происшествия. Материал расследования будет направлен в нижегородскую инспекцию для постановки на учет.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/voditel-nizhegorodskoy-kompanii-nayden-mertvym-na-rabote-v-tatarstane-id385810>

## TELEGRAM-КАНАЛЫ

18.12.2023

На горячих линиях Роструда и ГИТ предоставлено более 270 тыс. консультаций

Чаще всего в 2023 году граждане обращались за консультациями по вопросам, связанным с: «оплатой труда; «предоставлением различных видов отпусков; «режимом работы; «условиями труда. «Одним из действенных и эффективных профилактических инструментов является консультирование, которое наряду с другими инструментами инспекции труда используют в своей работе. Консультации предоставляются во время профилактических визитов, личных приемов граждан, в ответ на обращения. Но самой востребованной формой консультирования остается горячая линия, которая работает в каждой инспекции труда, а также на федеральном уровне», — отметил заместитель руководителя Роструда Иван **Шкловец**.

*EcoStandard.journal*

[https://t.me/EcoStandard\\_journal/6604](https://t.me/EcoStandard_journal/6604)



18.12.2023

190 млн долга выплачено работникам «Дорожной строительной компании»

На основании поступившей в территориальный орган Роструда в Тверской области информации о наличии задолженности по заработной плате за октябрь были приняты меры инспекторского реагирования. В адрес работодателя гострудинспекцией было направлено предостережение. Сумма выплат составила 190,7 млн рублей. В результате принятых инспекцией труда мер долг по оплате труда перед 4 551 работником погашен в полном объеме. В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сервис «Сообщить о проблеме» (clck.ru/Fc9bx) на портале «Онлайнинспекция.рф» (clck.ru/AJikt).

*Профсоюз работников АПК РФ. Тульской области 71*

[https://vk.com/wall-186652003\\_3329](https://vk.com/wall-186652003_3329)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.12.2023

Страховой ресурс: главврачам разрешили расходовать средства ОМС на аренду жилья

**Законопроект** не сможет решить проблему кадрового голода на местах, заявили эксперты

Депутаты **Госдумы** приняли в третьем чтении **законопроект**, одно из положений которого дает медицинским организациям право расходовать остатки от выделенных на программу ОМС средств на разные цели, а не только на оплату лечения. Законодатели отметили, что это поможет решить проблему кадрового голода на селе, так как теперь у главврачей больниц будут средства на оплату съемного жилья для медиков. Однако эксперты, опрошенные «Известиями», подчеркнули, что проблема многогранна и одним решением изменить ситуацию вряд ли получится.

На что можно потратить средства ОМС

Законодатели приняли в третьем чтении **законопроект**, который в числе прочего позволяет медорганизациям расходовать средства ОМС «на иные цели». Для этого выставлен ряд условий: должна быть завершена реализация программ ОМС на текущий год, исполнены все обязательства по договору на оказание и оплату медицинской помощи гражданам по ОМС, должны отсутствовать долги, в том числе - по оплате **труда**. **Поправки** вносятся в федеральный **закон № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ»**.

Направления расходования оставшихся средств определены региональными программами госгарантий, при этом есть ряд запретов: нельзя вкладывать эти средства в строительство, реконструкцию, капремонт, покупку недвижимости и транспортных средств, а также в акции, паи и уплату кредитов.

Фото: ТАСС/Артем Геодакян

По действующим нормам, медицинские организации обязаны использовать средства ОМС, полученные за оказанную медицинскую помощь, только в соответствии со страховой программой.



По мнению властей, **поправка** поможет решить проблему кадров в здравоохранении, которая актуальна для сел и небольших городов. Теперь у больниц есть ресурс для аренды жилья врачам.

Одобрение **законопроекта** прокомментировал спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, отметив, что главных врачей больниц можно поздравить с тем, что у них появились ресурсы для аренды жилья медикам.

«Впервые решен вопрос финансирования за счет средств федерального ФОМС региональных медицинских фондов, оплаты аренды жилья для врачей и медицинских работников. Эта тема крайне важна: у нас **не хватает** медицинских **кадров**, особенно в районных центральных больницах, сельских. Да и в городах небольших эта проблема очень актуальна», - отметил он.

Программа «Земский доктор»: кадровый голод

По мнению зампреда комитета **Госдумы** по охране здоровья, депутата КПРФ Алексея Куринного, у наиболее нуждающихся медорганизаций по итогам года не останется средств, которые можно будет направить на аренду.

- Многие сельские организации здравоохранения имеют кредиторскую задолженность и другие финансовые проблемы, поэтому у них не останется свободных денег на те благие цели, которые этим **законопроектом** сформулированы, - сказал он «Известиям».

Директор Института экономики здравоохранения НИУ ВШЭ Лариса Попович в беседе с «Известиями» отметила, что это решение можно охарактеризовать как либерализацию расходования средств ОМС, которое ранее было жестко регламентировано.

Фото: ТАСС/Данил Айкин

- Мы входим в зону довольно рискованных отношений по расходованию средств ОМС. Мы движемся к системе, напоминающей работу частных медицинских организаций, когда деньги, полученные за работу, дальше расходуются по усмотрению субъекта, - отметила она.

По ее мнению, при реализации этой инициативы важно «не перегнуть палку», так как придется решать, как нормировать арендную плату и расходы на другие «иные цели», которые теперь можно оплатить из средств ОМС.

При этом оба эксперта подчеркнули, что проблему кадрового голода в сфере здравоохранения на селе этот **законопроект** не решит.

- Основные деньги остаются у крупных лечебных учреждений: у них есть резервы, остатки. Но и ситуация с кадрами там гораздо лучше, чем в селах. Может, есть несколько районных больниц, которые смогут себе позволить расходовать средства на аренду, но для остальных это будет нереально, - отметил депутат.

Как привлечь врачей в села и малые города

Алексей Куринный пояснил, что для привлечения специалистов на работу в села и малые города нужна общая программа, с повышением должностных окладов.

- Имеется в виду всё, что связано с достойной **системой оплаты труда**, с возвращением коммунальных льгот и предоставлением жилых мест одновременно с реализацией, например, целевого договора, - перечислил он.



Фото: РИА Новости/Илья Питалев

При этом чиновник отметил, что реформа системы окладов врачей приостановлена до 2025 года, как и выравнивание заработных плат между регионами.

- Что касается жилищных проблем, их решение переложено на небогатые муниципалитеты. К сожалению, не во всех муниципалитетах, мягко говоря, есть такая возможность. Ну а коммунальные льготы относятся к региональным бюджетам, которые пока не стремятся увеличивать свои расходы, - пояснил эксперт.

Лариса Попович добавила, что для молодых специалистов привлекательность места работы формируют не только доступное жилье и коммунальные льготы.

- Проблема упирается в возможность профессионального роста для молодых врачей. Они же пришли в профессию не просто так: им хочется приносить пользу, им хочется новых технологий. Значит, у них должна быть возможность себя реализовать, - подчеркивает эксперт.

Кроме того, молодым врачам помимо профессионального роста необходимо и культурное самовыражение. Для людей разных возрастов культурные ценности разные, поэтому решение кадровой проблемы упирается во множество факторов, рассказала представитель НИУ ВШЭ.

Она подчеркнула, что одним простым решением нельзя снять проблему **дефицита кадров**, которая сегодня стоит во всем мире.

<https://iz.ru/1622473/nataliia-bykadorova/strakhovoi-resurs-glavvracham-razreshili-raskhodovat-sredstva-oms-na-arendu-zhilia>

19.12.2023

Число вакансий в сфере IT в 2023 году увеличилось на 34,4% - исследование

Наибольший прирост новых вакансий в 2023 году наблюдался в сфере IT (34,4%), также компании стали чаще предлагать работу сотрудникам без опыта и стажировку студентам. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

Аналитики проанализировали более 730 тыс. вакансий и более 380 тыс. резюме, опубликованных и обновленных в 2023 году, и подвели итоги на рынке труда.

"На фоне **дефицита кадров** и низкой безработицы спрос на сотрудников в России продолжает активно расти. По темпу прироста новых вакансий лидирует сфера IT: прирост составил 34,4%. Работодатели также усилили наем сотрудников без опыта - их доля выросла на 32,8%. Прирост доли предложений работодателей в области стажировок составил 29,1%", - указано в итогах исследования.

Отмечается, что в сфере финансов и страхования прирост доли вакансий составил 27%, в производстве и агропромышленном комплексе - 9,7%; в отрасли культуры, образования и государственной службы - 2,6%. При этом значительно снизилась доля вакансий в сфере услуг (минус 22,2%), торговли (минус 14,8%), красоты (минус 11,7%), транспорта (минус 11,4%), строительной отрасли (минус 6,9%), маркетинге и рекламе (минус 6,7%), бизнес-услугах (минус 6,2%).



Согласно данным исследования, в 2023 году работодатели чаще всего искали сотрудников без опыта и специальных навыков (18%), а также работников в сфере торговли (17,9%), производственной отрасли и агропромышленном комплексе (13%), в отрасли транспорта и логистики (12,8%) и сфере бизнес-услуг (8,2%).

### Спрос сотрудников

Как выяснили аналитики, активность соискателей в 2023 году осталась практически на уровне прошлого года. Сотрудники чаще всего искали работу в сфере бизнес-услуг (19%), отрасли транспорта (10,8%), торговли (8,1%), строительства (7,8%), сфере услуг (7,8%), а также в производстве и агропроме (7,8%).

По приросту доли резюме лидером стала отрасль финансов и страхования - плюс 9,6% по сравнению с 2022 годом. Второе место по увеличению доли резюме заняли строительная отрасль и сфера недвижимости (7,5%), а третье - IT-индустрия (5,7%). При этом в сфере работы без опыта доля резюме снизилась (минус 11,6%), она сократилась и в области стажировок (минус 9,6%). Также реже стали искать работу в торговой отрасли (минус 4,3%), сфере маркетинга и рекламы (минус 3,6%), услуг (минус 3%) и в транспортной отрасли (минус 2,6%).

"В этом году в России зафиксирован минимальный уровень безработицы, и в том числе из-за этого компаниям становится все сложнее привлекать кадры. В текущих условиях работодателям однозначно недостаточно простого увеличения зарплат текущим сотрудникам и зарплатных предложений в вакансиях будущим, а ключевые направления работы с персоналом концентрируются не только в направлении привлечения работников и расширения штата, но и в направлении удержания кадров. Для этого бизнесу необходимо заботиться о развитии бренда работодателя и повышении его привлекательности для кандидатов", - цитируют в итогах исследования директора по аналитике, data science и исследованиям сервиса "Работа.ру" Елену Артемьеву.

### ТАСС - Российские новости

19.12.2023

#### Россиянам увеличили премии за трудоустройство друзей

В связи с **дефицитом кадров** на рынке труда представители крупного бизнеса начали доплачивать сотрудникам, которые устраивают на работу своих друзей. Об этом сообщила газета «Ведомости».

Такая методика стала популярна во многих главных отраслях российской экономики - от нефтегазовой и энергетической сферы до IT. Размер премии за привод нового сотрудника варьируется от 6 до 70 тысяч рублей. Деньги выплатят при условии, что работник будет полностью соответствовать требованиям вакансии.

Представители крупных компаний считают, что таким образом смогут перекрыть нехватку сотрудников и закрыть до тысячи вакансий в год. При этом в некоторых организациях такая программа существует уже несколько лет.

<https://www.mk.ru/economics/2023/12/19/rossiyanam-uvelichili-premii-za-trudoustroystvo-druzey.html>





19.12.2023

**"КИНЕФ"** внедрил систему непрерывной подготовки кадров

В своем Послании Федеральному собранию РФ **президент России** поставил задачу в ближайшие пять лет подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий для ключевых отраслей российской промышленности, а также существенно расширить федеральный проект "Профессионалитет", в рамках которого предприятия вместе с учебными заведениями формируют образовательные программы исходя из потребностей экономики. Киришский нефтеперерабатывающий завод, ООО "КИНЕФ", принимает участие в реализации проекта "Профессионалитет", вместе с Киришским политехническим техникумом готовит кадры по специальности "Переработка нефти и газа". При этом в руководстве обращают внимание на проблемы, с которыми сталкиваются производственники и те, кто готовит молодых рабочих для завода.

В своем Послании Федеральному собранию РФ **президент России** поставил задачу в ближайшие пять лет подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий для ключевых отраслей российской промышленности, а также существенно расширить федеральный проект "Профессионалитет", в рамках которого предприятия вместе с учебными заведениями формируют образовательные программы исходя из потребностей экономики. Киришский нефтеперерабатывающий завод, ООО "КИНЕФ", принимает участие в реализации проекта "Профессионалитет", вместе с Киришским политехническим техникумом готовит кадры по специальности "Переработка нефти и газа". При этом в руководстве обращают внимание на проблемы, с которыми сталкиваются производственники и те, кто готовит молодых рабочих для завода.

На первый взгляд, градообразующее предприятие города Кириши, да еще и работающее в финансово благополучной нефтеперерабатывающей отрасли, вообще не должно иметь проблем с привлечением рабочих, специалистов среднего и высшего звена. А лишь отбирать самых лучших из имеющихся кандидатов на работу в "нефтянке". Но этот поверхностный взгляд не учитывает нынешних российских реалий. Как свойственных всей стране, таких как падение престижа работы в производственной сфере и миграция молодых людей в мегаполисы в поисках легкого заработка, так и региональных, например, роста уровня оплаты **труда** в других отраслях промышленности Ленобласти и на больших северных стройках, создающих острую конкуренцию за персонал.

"Не замечать" меняющуюся реальность, сетовать на неблагоприятные обстоятельства - выбор слабых. Один из флагманов своей отрасли, предприятие высоких производственных и социальных стандартов, КИНЕФ к таким никогда не относился и не относится. Поэтому к нынешней ситуации на **рынке труда**, характеризующейся **дефицитом** квалифицированных **работников** в промышленности, на нефтеперерабатывающем заводе были готовы, и сегодня делают все необходимое, чтобы решать проблему не на словах, а на деле. "Мы никогда так не занимались молодежью, как сейчас занимаемся. Взялись капитально", - говорит генеральный директор ООО "КИНЕФ" Вадим Сомов.

Как известно, переработка нефти - процесс непрерывного цикла, он идет в круглосуточном режиме. Штат специалистов, обеспечивающих этот процесс, должен быть укомплектован на всех





уровнях и во всех сменах, а значит, предприятие не может себе позволить долго держать незаполненными вакансии технического персонала. Этой логике непрерывности подчинена и подготовка кадров для завода. Ее основными принципами являются максимальная связь учебы и производства, обеспечивающая бесшовный переход от обучения к реальной работе, продуманная система наставничества и корпоративной поддержки для молодых сотрудников. А основным партнером завода в кадровой сфере является Киришский политехнический техникум. Чтобы понять "вес" этого среднего профессионального учебного заведения в обеспечении потребностей завода, приведем такие цифры: в 2023 году на предприятие принято 90 новых сотрудников, из них 70 человек являются выпускниками техникума. Всего же за период с 2018 по 2023 год на завод трудоустроены 572 молодых рабочих и специалиста.

Чтобы обеспечить эффективную подготовку квалифицированных кадров в рамках проекта "Профессионалитет", между предприятием и техникумом налажена система партнерских отношений. Прежде всего она подразумевает непосредственное участие завода в составлении учебных программ, чтобы будущих рабочих готовили в техникуме с учетом специфики конкретных рабочих мест. Так, сегодня предприятие больше всего нуждается в операторах технологических установок, операторах товарных, машинистах компрессорных установок, слесарях по ремонту установок, прибористах, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, а также в сотрудниках вспомогательных производств - монтерах пути, трактористах, слесарях-сантехниках, персонале заводских столовых. С учетом этого в Киришском политехническом техникуме подготовка специалистов ведется по образовательным программам, соответствующим направлениям деятельности предприятия и его кадровым потребностям.

Специалисты предприятия в качестве экспертов оценивают учебные программы техникума, проводят для студентов лекции и практические занятия, участвуют в работе аттестационных комиссий, помогают в совершенствовании учебно-материальной базы. Для преподавателей техникума на базе предприятия организованы стажировки для изучения современных технологий и оборудования, чтобы нести молодежи актуальные знания. Отдельные структурные подразделения предприятия являются кураторами учебных групп техникума.

Но самое важное содержание партнерства завода и техникума состоит в том, что студенты приходят на завод как свои люди еще до окончания учебного заведения. Это совсем не экскурсия и намного больше, чем производственная практика, которая также проводится для учащихся начиная с первого курса. Но в данном случае речь идет не просто о знакомстве с будущим рабочим местом, а о полноценном вхождении в трудовой коллектив еще до получения диплома. Для начала - по срочному трудовому договору.

Производственную практику в прошлом году прошли 314 студентов техникума, а за прошедшие месяцы 2023 года - уже 378 человек. "Учащихся четвертого, выпускного курса мы прямо во время учебы принимаем к нам на работу, - рассказывает Вадим Сомов. - Они идут уже не на практику, а на рабочее место, продолжая свою учебу по особому расписанию: у тех, кто работает только днем, - одно расписание; у тех, кто посменно, - другое. В этом деле у нас есть полное понимание с техникумом и его поддержка".



Молодой человек, завершающий учебу, оказывается в производственной среде, где может закрепить свои теоретические знания о производстве и получить множество новых, практических. За каждым будущим выпускником закрепляется в качестве наставника специалист высокой квалификации, который несет за него ответственность. Перед каждым наставником руководство завода ставит жесткую задачу: к моменту выпуска из техникума подопечный студент должен сдать экзамен на 4-й разряд по своей специальности. Обычно из техникумов выходят только с 3-м разрядом, и для получения 4-го необходим примерно год-полтора успешной работы. А здесь, помимо повышенного разряда, к моменту окончания учебы студент уже имеет трудовой стаж, что повлияет на размер его будущей зарплаты.

"За год он уже получает квалификацию, ну а теорию будет лучше понимать, нежели бы он просто учился в техникуме. Стопроцентного результата не бывает, но даже если "выхлоп" от программы наставничества будет порядка 70 процентов выпускников, пришедших в итоге работать на завод, это будет хороший результат", - говорит Вадим Сомов. Он добавляет, что вовлечение пока еще студентов техникума в жизнь трудового коллектива не ограничивается только производственной деятельностью. Они общаются с новыми коллегами на мероприятиях, проводимых Советом молодых рабочих и комиссией по работе с молодежью завода, вместе участвуют в досуговых и спортивных активностях, таких как спартакиада КИНЕФа. А после **принятия** на работу молодым сотрудникам становятся доступны многочисленные социальные объекты завода - пожалуй, в России не осталось предприятий, сохранивших столь мощную базу "непрофильных" социальных активов.

"У нас есть спорткомплекс, Дворец культуры, шахматный клуб и так далее, мы развиваем более 20 видов спорта. И все это будет доступно новому сотруднику. Он становится членом коллектива, заинтересованным в успехе общего дела", - поясняет Вадим Сомов.

В то же время специалисты предприятия не скрывают, что они сталкиваются с определенными сложностями в процессе интеграции учебы и практики. Они связаны с положениями трудового **законодательства**, не вполне учитывающего особенности работы таких предприятий, как нефтеперерабатывающие заводы, производственный процесс на которых требует соблюдения повышенных мер безопасности.

Как рассказала "Российской газете" Людмила Песля, заместитель генерального директора ООО "КИНЕФ" по работе с персоналом, в 2023 году в Киришском политехническом техникуме, учредителем которого является Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, были набраны группы для обучения по рабочим профессиям по сокращенной программе, продолжительностью 1 год и 10 месяцев.

"С одной стороны, хорошо в более короткие сроки подготовить молодую смену и обеспечить кадровые потребности завода. Однако уже в 2024/25 учебном году мы столкнемся со сложностями при оформлении ребят на производственную практику, поскольку большинство из них еще не достигнут совершеннолетия. А статья 265 Трудового **кодекса** РФ запрещает применение **труда** лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными или опасными условиями **труда**. А таких рабочих мест у нас большинство", - говорит Людмила Песля.

Предприятие строго соблюдает **закон**, поэтому таких ребят приходится стажировать во вспомогательных и непромышленных подразделениях завода. Конечно, эффективность



практики, не допускающей несовершеннолетних студентов к овладению реальными навыками выбранной профессии, так или иначе снижается. Наверстывать упущенное им придется уже после совершеннолетия, во время работы на заводе.

Еще одна проблема, касающаяся производственной практики, имеет финансовый характер. Согласно требованиям Положения о практической подготовке от 5 августа 2020 года N 885/390, утвержденного Минобрнауки и Минпросвещения, при организации практической подготовки обучающиеся должны проходить медицинские осмотры в соответствии с утвержденным Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями **труда**. Но в бюджете Киришского политехнического техникума отсутствует статья расходов на эти цели, поэтому студенты вынуждены самостоятельно оплачивать проведение медосмотра. Эти дополнительные расходы негативно сказываются на материальном благополучии студентов техникума и их семей. К тому же требования медкомиссии для прохождения практики и для постоянной работы различаются между собой, поэтому при поступлении на предприятие приходится оформлять еще одну справку. И если у выпускника вдруг будет выявлен медотвод по причине, которая ранее не мешала ему проходить практику, то все обучение фактически идет насмарку.

Участвуя в обеспечении Киришского нефтеперерабатывающего завода молодыми специалистами, политехнический техникум сам испытывает кадровые трудности. "Не хватает преподавателей специальных дисциплин и мастеров, что не позволяет сегодня увеличить число учебных групп по востребованным на предприятии профессиям", - отмечает директор учебного заведения Ирина Романова. Причина в том, что за последние десятилетия в стране была практически разрушена не только система профессионального технического образования, но и технология подготовки кадров для таких учебных заведений. Их просто перестали учить в вузах и оставшихся техникумах, а переходить из цеха в аудиторию - значит, терять в зарплате, да и не каждый хороший рабочий может учить молодых. Воссоздать эту систему силами одного региона или предприятия, пусть даже мощного, не представляется возможным.

Следует отметить, что завод формально не имеет прямого отношения к проблемам техникума и его учащихся, но, как социально ответственное предприятие, не может игнорировать имеющуюся ситуацию и всячески способствует ее изменению в лучшую сторону. "Многие предприятия вообще все техникумы и училища закрывают, мы свой техникум поддерживаем. Там учатся примерно 700 человек, в основном местные, киришские ребята, им есть где жить, у многих родители сами связаны с заводом. Это рабочие кадры, которыми нужно заниматься", - объясняет Вадим Сомов.

Молодым работникам завода, кроме системы профессиональной и социальной адаптации, предоставляются различные меры поддержки, такие как перспективы собственного жилья, выплата материальной помощи при **трудоустройстве** на предприятие и на оплату съемного жилья молодым семьям, дополнительные оплачиваемые дни в случае регистрации брака и рождения ребенка...



Завод рассчитывает на вновь принятых сотрудников на десятилетия вперед, а потому заинтересован в том, чтобы новые кадры не варились в собственном соку, замыкаясь в рамках своего производственного участка или цеха, а постоянно развивались как профессионалы.

С этой целью КИНЕФ ежегодно организует научно-техническую конференцию среди молодежи, где появляется возможность продемонстрировать свои профессиональные знания, умение работать с информацией и современными программными продуктами, познакомиться с передовыми технологиями, приобрести опыт публичных выступлений. Участники и победители конференции поощряются денежными премиями, делегируются на конкурсы регионального и общероссийского уровня. А наиболее успешные работы оформляются в качестве рационализаторских **предложений** и внедряются на предприятии.

Еще одним инструментом развития знаний и навыков молодых заводчан является проводимый ежегодно в декабре конкурс "Мой завод". Его участниками становятся работники, принятые на предприятие в текущем году. Помимо знакомства с историей предприятия и деятельностью его структурных подразделений, конкурсанты совершенствуют свои знания в сфере технологий переработки нефти, учатся решать задачи в команде.

Конференции и конкурсы, при всей их важности, проходят в ограниченный период времени. А передача знаний и опыта, как и сама нефтепереработка, не терпит перерывов. Постоянным институтом адаптации для тех, кто делает первые шаги в своей производственной биографии, стали Советы молодых специалистов и молодых рабочих. Советы объединяют сотрудников с высшим и средним профессиональным образованием, имеющих стаж работы на предприятии не более трех лет. Деятельность Советов способствует профессиональному развитию, продвижению корпоративных ценностей КИНЕФа в молодежной среде Киришей, пропаганде здорового образа жизни, вовлечению молодых заводчан и членов их семей в досуговые, спортивные и культурно-массовые мероприятия. А возможность проявить в рамках Совета лидерские качества и организаторские способности, реализовать свой творческий и интеллектуальный потенциал становится основой для дальнейшего карьерного роста.

Сложность и скорость изменения современных производственных технологий предполагают постоянную учебу не только в период пребывания в училище, техникуме или в вузе, но и во время реальной работы на предприятии. Руководство завода считает непрерывность образования не личным делом сотрудника, а частью большой общей работы. Сотрудники завода, имеющие среднее профессиональное или высшее образование (бакалавриат), имеют возможность повысить свой уровень образования за счет средств предприятия. Сегодня завод оплачивает обучение в образовательных организациях 97 своих сотрудников, из них 24 человека заключили договоры на обучение в 2023 году. Так под чутким присмотром опытных производственников из вчерашних школьников вырастают высококвалифицированные рабочие и специалисты, которым можно доверить будущее прославленного завода.

Они работают на КИНЕФе

Наставники стремятся обучить всему, что знают. Фото: Архив КИНЕФ

Валерия Канюкова, оператор товарный резервуарного парка смешения темных нефтепродуктов:



- Я из династии нефтепереработчиков, поэтому сознательно выбрала профессию и уже на первом курсе поняла - мое! Практику проходила в товарно-сырьевом цехе, и мне понравилось. Планирую не останавливаться на достигнутом и получить высшее образование.

Кирилл Журавлев, слесарь по КИПиА:

- Я поступил в киришский техникум на слесаря по КИПиА из-за возможности одновременно учиться и работать. Сначала думал, что эта профессия пригодится в повседневной жизни, но оказалось, что она дает много интересных знаний в различных областях. Коллектив завода порадовал. Я и не ожидал, что будет таким отзывчивым. Наставники стремятся всему обучить, все рассказать, везде с собой берут.

Никита Теглев, слесарь по КИПиА:

- Я работаю в заводской ремонтной лаборатории, в хорошем коллективе. Узнав, что заводу нужны киповцы, решил не упускать этот шанс. С зимы 2023 года, еще до завершения учебы в техникуме, уже работал на КИНЕФе.

Владислав Вишневский, оператор установки выделения суммарных ксилолов:

- Оператор - профессия востребованная, интересная, поэтому ее и выбрал. В моей семье я не первый нефтепереработчик. Мои дядя и дедушка работают на заводе. Все, что преподавали в техникуме, все полученные знания пригодились мне во время прохождения производственной практики и теперь помогают в работе. Коллектив на установке хороший, каждый готов помочь, подсказать. Практика в любой профессии решает все.

Полина Левыкина, лаборант химического анализа санитарной лаборатории:

- Рада, что выбрала именно эту профессию и попала в лабораторию. Больше всего мне нравится коллектив. Я общаюсь с подругами из других лабораторий, интересно узнавать о смежной работе, но желания уходить из своего цеха не возникает.

<https://rg.ru/2023/12/19/reg-szfo/kinef-nauchit-kak-nado.html>

19.12.2023

В Санкт-Петербурге готовят рабочие кадры в рамках проекта "Профессионалитет"

В Санкт-Петербурге учат самым дефицитным рабочим специальностям. На базе академии машиностроения им. Ж.Я. Котина и колледжа судостроения и прикладных технологий открыты образовательно-производственные кластеры "Машиностроение". Профессии данного направления являются в настоящее время самыми востребованными среди поступающих в колледжи и техникумы. Учебные заведения помогают получить престижную рабочую специальность в рамках федерального проекта "Профессионалитет".

В Санкт-Петербурге учат самым дефицитным рабочим специальностям. На базе академии машиностроения им. Ж.Я. Котина и колледжа судостроения и прикладных технологий открыты образовательно-производственные кластеры "Машиностроение". Профессии данного направления являются в настоящее время самыми востребованными среди поступающих в колледжи и техникумы. Учебные заведения помогают получить престижную рабочую специальность в рамках федерального проекта "Профессионалитет".





Это является общей тенденцией и для всей России. За последние три года число абитуриентов - будущих машиностроителей выросло почти на одну десятую. По данным Минпросвещения РФ, на начало нынешнего учебного года численность студентов превысила 220 тысяч. Создано 36 образовательно-производственных кластеров в 37 регионах. В будущем году к проекту присоединятся еще 22 кластера в 11 субъектах страны.

645 первокурсников Санкт-Петербургской академии машиностроения им. Ж.Я. Котина обучаются по программам "Профессионалитета". Они проходят подготовку по трем рабочим профессиям и пяти техническим специальностям. Практику получают на производственных площадках. По окончании обучения, в зависимости от собственного общего образования и выбранной специальности, смогут устроиться на этих или других заводах. Некоторые же предприятия Петербурга готовы сразу взять студентов вторых-четвертых курсов, которые параллельно будут получать образование по индивидуальной программе.

Как отметили в комитете по науке и высшей школе Северной столицы, наибольшую потребность в квалифицированных кадрах испытывают судостроение, автомобилестроение, электроника, авиа- и ракетно-космическая промышленности. Самые востребованные вакансии - операторы станков с программным управлением, токари, фрезеровщики, слесари-сборщики и другие. Острый **дефицит специалистов** не покрывается системой образования, одна из главных причин, по мнению экспертов, теоретическая подготовка не дополняется необходимой практикой.

Федеральный проект "Профессионалитет" поможет справиться с этим недостатком. Сотрудничество образовательных учреждений с предприятиями-партнерами позволяет привлекать ведущих специалистов предприятий, опытных рабочих, мастеров в бригадиров в качестве наставников для студентов.

В Петербурге появятся также передовые инженерные школы еще в трех ведущих вузах, сейчас уже работают три. Они станут готовить квалифицированные кадры под потребности конкретных предприятий. Среди задач - поиск новых решений по освоению трудноизвлекаемых запасов углеводородов, разработка технологий управления движением железнодорожных составов, развитие силовой электроники и современных телекоммуникационных систем.

Образовательно-производственные кластеры "Машиностроение" созданы в Ярославской и Челябинской областях.

Справка "РГ"

Цель федерального проекта "Профессионалитет" Министерства просвещения РФ - преодолеть **дефицит рабочих кадров** и повысить качество образования. Это планируют сделать за счет реформирования системы обучения и внедрения новых подходов. Уже создан 201 кластер в 68 регионах страны, учатся 868,6 тысячи студентов.

<https://rg.ru/2023/12/19/reg-szfo/v-sankt-peterburge-gotoviat-rabochie-kadry-v-ramkah-proekta-professionalitet.html>



18.12.2023

**20% крупных российских компаний уже используют генеративный искусственный интеллект**

В рамках исследования «Искусственный интеллект в России - 2023: тренды и перспективы» эксперты «Яков и партнеры» и «Яндекса» опросили технических директоров крупнейших компаний России в 15 ключевых для российской экономики отраслях и проанализировали тренды развития искусственного интеллекта в стране и мире. Опрос показал, что сегодня уже 20% компаний-респондентов используют генеративный искусственный интеллект для своих задач в различных бизнес-функциях. Из них 12% уже определили приоритетные функции и сценарии для внедрения генеративного искусственного интеллекта, а еще треть (около 27%) - точно экспериментируют с технологией. Об этом CNews сообщили представители «Яков и партнеры».

Решениями от OpenAI (GPT-4, GPT-3.5) пользуется 100% опрошенных компаний, применяющих генеративный искусственный интеллект. Дополнительно 80% респондентов применяют YandexGPT для решения задач по работе с текстами, и более 40% - Kandinsky для работы с изображениями.

Чаще всего генеративный ИИ уже сейчас внедряют в сферы маркетинга и продаж (66% внедрений), клиентского сервиса (54%), исследований и разработки (49%), а также ИТ (31%). Это соответствует международному тренду.

«Открытие для компаний API российских генеративных нейросетей будет стимулировать бизнес внедрять технологию в пользовательские продукты и внутренние процессы. Быстрее всего мы увидим результат внедрения технологии в сферах ИТ, маркетинга и клиентского сервиса: например, ассистент написания кода на основе генеративного искусственного интеллекта может увеличить производительность разработчиков и избавить их от 10-15% рутинных задач, а благодаря генеративным подсказкам и суммаризации обращений сотрудники службы поддержки смогут обрабатывать запросы клиентов быстрее на 30-40%», - сказал директор бизнес-группы поиска и рекламных технологий «Яндекса» Дмитрий Масюк.

Практически все опрошенные компании (94%) отмечают сокращение затрат в качестве ключевого эффекта от внедрения искусственного интеллекта в бизнес-процессы; около трети компаний, работающих в потребительском секторе (банкинг, ритейл, медиа, телекоммуникации, электронная коммерция, ИТ), также ожидают, что искусственный интеллект способен увеличить выручку компании, увеличить ценность продуктов для клиентов и, как следствие, лояльность последних.

«Сегодня каждая вторая опрошенная компания в России находится на этапе экспериментирования и эксплуатации решений на базе искусственного интеллекта. Из тех, кто уже начал внедрять ИИ в свои процессы, 68% отмечают, что он оказал влияние приблизительно на 1-5% EBITDA компании. С появлением новых инструментов, расширением сфер применения и упрощением доступа к ИИ мы ожидаем, что эффект станет гораздо больше и в несколько раз превысит текущие показатели. Особенно это актуально в условиях исчерпания потенциала традиционных источников роста», - сказал партнер «Яков и партнеры» и соавтор отчета Александр Громов.





По итогам опроса эксперты пришли к выводу, что экономический потенциал искусственного интеллекта в России к 2028 г. составит 22-36 трлн руб. Около 70% потенциала приходится на шесть ключевых для российской экономики отраслей, таких как транспорт и логистика, банкинг, ритейл, добывающая промышленность, производство потребительских товаров, ИТ-отрасль. Реализованный эффект от внедрения искусственного интеллекта к 2028 г. может достичь 4,2-6,9 трлн руб., что эквивалентно влиянию на ВВП до 4%. Из них 0,8-1,3 трлн руб. будут зависеть от генеративного искусственного интеллекта. Андрей Ковалев, IT Key: Мы не пытаемся создавать «клаудштейна» Цифровизация «Собственные базовые модели генеративного искусственного интеллекта в мире разрабатывают около десяти стран, в том числе Россия, при этом наша страна занимает 7-е место в мире по уровню поддержки государством сферы разработки искусственного интеллекта. Подобный фокус не случаен - внедрение искусственного интеллекта будет иметь гораздо более широкие последствия для страны, чем непосредственно экономический эффект, в частности развитие искусственного интеллекта положительно повлияет на качество и продолжительность жизни, повысит качество образования, создаст новые рабочие места», - сказала соавтор отчета и руководитель проектов «Яков и партнеры» Марина Дорохова.

«Более чем для 60% сотрудников развитие генеративного искусственного интеллекта станет скорее плюсом, поскольку позволит высвободить их время за счет автоматизации рутинных задач таких как сбор, ввод и первичная обработка данных, типовой документооборот, первичные коммуникации с клиентами, бухгалтерия и многие другие. Это **сократит** временные затраты и позволит **сотрудникам** сосредоточиться на более творческих задачах. Для России такие перспективы скорее привлекательны: с учетом прогнозируемого к 2030 г. дефицита кадров в средне- и высококвалифицированных областях, повышение производительности труда сотрудников позволит сгладить их потенциальную нехватку», - сказал директор «Яков и партнеры», соавтор исследования Максим Болотских.

\*\*\* ГенИИ контента: как с помощью искусственного интеллекта оптимизировать целевой маркетинг Цифровизация «Яков и партнеры» - международная консалтинговая компания со штаб-квартирой в Москве и представительствами в Дубае, Абу-Даби, Нью-Дели и Шанхае.

«Яндекс» - технологическая компания, которая создает инновационные продукты и сервисы на основе машинного обучения и нейронных сетей. Компания объединяет более 85 пользовательских сервисов. Основные бизнес-направления компании - поиск и порталные сервисы, электронная коммерция, сервисы объявлений, медиасервисы, сервисы онлайн-заказа такси и заказа еды, беспилотные автомобили. «Яндекс» также предлагает продукты для рекламодателей и владельцев бизнеса.

[http://findnews.ru/20\\_krupnykh\\_rossiyskikh\\_kompaniy\\_uzhe\\_ispolzuut\\_generativnyy\\_iskusstvennyy\\_intellekt.html](http://findnews.ru/20_krupnykh_rossiyskikh_kompaniy_uzhe_ispolzuut_generativnyy_iskusstvennyy_intellekt.html)