

Мониторинг средств массовой информации

1 сентября 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.09.2022 В Йошкар-Оле водитель Hyundai наехал на рабочего	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
01.09.2022 На коллективное обращение медиков ГУЗ «Борзинская ЦРБ» по индексации зарплат дали ответ	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
31.08.2022 В Петербурге ожидаются рекордные показатели по безработице	5
31.08.2022 Владелец Zara опроверг данные о массовых сокращениях	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
31.08.2022 Власти Таджикистана намерены сократить трудовую миграцию.....	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
01.09.2022 Голикова и Кравцов провели Всероссийское онлайн-открытие школ	7
31.08.2022 С рабочими визитами приезжали глава Роскосмоса Борисов и зампред Правительства РФ Голикова	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
01.09.2022 У переводчиков русского жестового языка впервые появится профессиональный стандарт.....	9
01.09.2022 Минтруд утвердил новую профессию в России.....	9
31.08.2022 Минэкономразвития заверило в стабильной ситуации на рынке труда в РФ	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
01.09.2022 Простоя путь: 3 тыс. зарубежных брендов поставили на паузу бизнес в РФ	10
31.08.2022 Безработица в РФ в июле осталась на историческом минимуме в 3,9% - Росстат	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
01.09.2022 В Тамбовской области рабочего убило гидравлической стрелой погрузчика.....	12
31.08.2022 Руководитель Дома культуры Княгининского района умер на рабочем месте	13
31.08.2022 В Нижегородской области 50-летний инженер обнаружен мертвым на работе.....	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
01.09.2022 Дальневосточные рыболовы могут остаться без порта	13
31.08.2022 Профсоюзы РФ поддерживают инициативу о выходном дне 1 сентября для многодетных родителей.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
01.09.2022 Работодатели и работники в России теперь могут обмениваться документами через "Госуслуги"	16
01.09.2022 Матвиенко: настало время не только в бизнесе, но и в школах жестко упорядочить проверки.....	16



01.09.2022 Минпромторг предложил выдавать промышленную ипотеку инновационным компаниям под 3%.....	17
01.09.2022 HeadHunter зафиксировал рост неуверенности ИТ-специалистов на рынке труда	19
01.09.2022 Российским властям предстоит реформировать рынок человеческого капитала	21
31.08.2022 IT все возрасты покорны. Как в России готовят информационных специалистов.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.09.2022

В Йошкар-Оле водитель Hyundai наехал на рабочего

В Йошкар-Оле пострадал работник, проводивший техническое обслуживание на дороге.

Авария случилась около трех часов дня 31 августа у дома № 109 на улице Я. Эшпая. Как рассказали в региональной Госавтоинспекции, 31-летний водитель Hyundai перед началом движения не убедился в безопасности совершаемого маневра и наехал на 57-летнего работника, проводившего технические работы.

Работник получил телесные повреждения.

<https://www.marpravda.ru/news/assosiations/v-yoshkar-ole-voditel-hyundai-naekhal-na-rabochego/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

01.09.2022

На коллективное обращение медиков ГУЗ «Борзинская ЦРБ» по индексации зарплат дали ответ

Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Министерства здравоохранения Российской Федерации: «рассмотрел по компетенции письмо Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ по обращению работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ», поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации».

В адрес Профсоюза работников здравоохранения СОЦПРОФ поступило коллективное обращение работников ГУЗ «Борзинская ЦРБ» по вопросам индексации, которое подписали более 60 работников. Обращение работников было направлено в Правительство РФ, по результатам рассмотрения обращение перенаправлено для рассмотрения по существу в Минздрав РФ. Из ответа Минздрава РФ: «Сообщаем: согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации, системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации регулируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Таким образом, вопрос о порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации, в том числе индексации заработной платы, относится к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации. В соответствии с пунктом 7 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 608, Министерство в установленной сфере деятельности не вправе осуществлять функции по контролю и надзору кроме случаев, установленных указами Президента Российской Федерации или постановлениями Правительства Российской Федерации. При этом полномочия по проверке законности действий органов государственной власти субъектов Российской Федерации у Министерства здравоохранения Российской Федерации отсутствуют. Одновременно сообщаем. Рассмотрение обращений граждан осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», согласно статье 8 которого письменное обращение, содержащее вопросы, решение которых не входит в компетенцию данного государственного органа, направляется в соответствующий орган, в компетенцию которого входит решение поставленных в обращении вопросов, с уведомлением гражданина, направившего обращение, о переадресации обращения. Учитывая изложенное, письмо направлено по принадлежности в Министерство здравоохранения Забайкальского края письмом Минздрава России от 19.07.2022 № 16-3/392, в ведении которого находится ГУЗ «Борзинская ЦРБ», для рассмотрения и ответа. О результатах рассмотрения вы будете проинформированы Министерством здравоохранения Забайкальского края в установленном порядке». Всю необходимую информацию и консультации по защите ваших социально-трудовых



прав можно получить на горячей линии от специалистов профсоюзной **инспекции труда** Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ по телефону: 8-950-247-61-68. Источник: <https://www.socblok.ru/2022/08/indeksatsiya-zarplaty-medrabitnikov-usloviya-oplaty.html>

http://industrialconflicts.ru/msg/12536042/na_kollektivnoe_obraochenie_medikow_guz_borzinskaya_tsrb.html

СОКРАЩЕНИЯ

31.08.2022

В Петербурге ожидаются рекордные показатели по безработице

В Санкт-Петербурге к концу 2022 года ожидается резкий рост безработицы.

В Санкт-Петербурге к концу 2022 года ожидается резкий рост безработицы. Количество зарегистрированных людей без постоянной занятости может достигнуть 2% или 65 тысяч человек. Однако в Смольном не хотят заботиться о создании мест для трудоустройства петербуржцев, губернатор Александр Беглов и вовсе продолжает делать заявления о «самом низком уровне безработицы в Петербурге» по сравнению со всей Россией. Подобные утверждения расходятся с действительностью.

В рамках «нулевых слушаний» по бюджету Санкт-Петербурга на 2023 год временно исполняющий обязанности городского комитета по инвестиционной политике и стратегическому планированию Алексей Зырянов сообщил, что к концу 2022 года рост безработицы может достигнуть 2% или 65 тысяч человек.

По информации Зырянова, Северная столица якобы до сих пор удерживает самый низкий уровень безработицы среди российских регионов. С аналогичными заявлениями раньше выступал губернатор Александр Беглов, чем вызвал массу критики в свой адрес. По данным на 24 августа, в службе занятости в статусе безработных числятся 17 тысяч 183 жителя Санкт-Петербурга.

При этом в городе сохраняются высокие риски **увольнения сотрудников**. Это обусловлено западными санкциями и приостановкой деятельности ряда предприятий. Помимо того, на росте безработицы оказывается уход ряда иностранных компаний с петербургского рынка.

Ранее журналисты обратили внимание, что в Смольном не видят проблемы в 10 тысячах безработных граждан. Зырянов назвал такое количество «не таким большим». При этом депутат ЗакСа, член ОНФ Андрей Рябоконь заметил, что цифра все же немаленькая, поэтому необходимо принять меры.

Однако вместо решения проблем с безработицей правительство Петербурга пытается выдать трудоустройство 61 человека за «достижение» и «успешную борьбу с безработицей». Примечательно, что в Ленинградской области уровень безработицы составляет лишь 0,5% или 7,5 тысяч человек.

В рамках «нулевых слушаний» по бюджету Санкт-Петербурга на 2023 год временно исполняющий обязанности городского комитета по инвестиционной политике и стратегическому планированию Алексей Зырянов сообщил, что к концу 2022 года рост безработицы может достигнуть 2% или 65 тысяч человек.

По информации Зырянова, Северная столица якобы до сих пор удерживает самый низкий уровень безработицы среди российских регионов. С аналогичными заявлениями раньше выступал губернатор Александр Беглов, чем вызвал массу критики в свой адрес. По данным на 24 августа, в службе занятости в статусе безработных числятся 17 тысяч 183 жителя Санкт-Петербурга.

При этом в городе сохраняются высокие риски **увольнения сотрудников**. Это обусловлено западными санкциями и приостановкой деятельности ряда предприятий. Помимо того, на росте безработицы оказывается уход ряда иностранных компаний с петербургского рынка.



Ранее журналисты обратили внимание, что в Смольном не видят проблемы в 10 тысячах безработных граждан. Зырянов назвал такое количество «не таким большим». При этом депутат ЗакСа, член ОНФ Андрей Рябоконь заметил, что цифра все же немаленькая, поэтому необходимо принять меры.

Однако вместо решения проблем с безработицей правительство Петербурга пытается выдать трудоустройство 61 человека за «достижение» и «успешную борьбу с безработицей». Примечательно, что в Ленинградской области уровень безработицы составляет лишь 0,5% или 7,5 тысяч человек.

<http://vybor-naroda.org/lentanovostey/225516-v-peterburge-ozhidajutsja-rekordnye-pokazateli-po-bezrabotice.html>

31.08.2022

Владелец Zara опроверг данные о массовых сокращениях

Испанская Inditex, которой принадлежат бренды Zara и Zara Home, Massimo Dutti, Bershka, PullBear, Stradivarius и Oysho, заявила РБК, что в компаниях в России не происходит **массовых сокращений**.

"Inditex, следя за ситуацией на рынке Российской Федерации, продолжает расставлять приоритеты в своей рабочей силе и разрабатывать план поддержки. Мы можем подтвердить, что ни Zara, ни остальные бренды Inditex в России не сокращают массово свою рабочую силу", - сказали в компании.

Там отметили, что "ограниченное число сотрудников" ушло по собственному желанию после приостановки торговли в марте.

Ранее Telegram-канал Mash, ссылаясь на сотрудников Zara, писал, что в компании происходят **массовые сокращения**. По данным канала, работникам предлагают уйти по взаимному соглашению, выплатив им пять окладов, а менеджерам - работу в других странах.

Inditex в начале марта закрыла все магазины своих брендов в России. В компании заявили, что в текущих обстоятельствах не могут гарантировать бесперебойность операций в стране. Гендиректор Inditex Оскар Гарсия Масейрас говорил, что сотрудникам продолжат платить зарплату, и неоднократно заявлял, что компания хотела бы вернуться на российский рынок.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/630f52e19a794758f19aef3a>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.08.2022

Власти Таджикистана намерены сократить трудовую миграцию

Иллюстрация: sugdnews.com

В целях сокращения **трудовой миграции** в Таджикистане создадут новые центры обслуживания населения. Об этом сегодня, 31 августа, сообщает ИА «Sputnik Таджикистан» со ссылкой на пресс-службу Министерства труда, миграции и занятости населения страны.

Как информировали в ведомстве, в нескольких районах будут созданы центры обслуживания по содействию молодежи в поиске подходящих рабочих мест. Такие отделения появятся в Худжанде, Бохтаре и Восейском районе. Они появятся в рамках реализации государственного проекта «Улучшение профессиональных навыков и возможностей трудоустройства».

По данным Министерства, центры будут включать в себя приемные для граждан, кабинеты для консультаций, спецклассы по подготовке, тренажерные залы и библиотеки.

Кроме того, при заведениях откроют учебные мастерские с оборудованием для повышения квалификации по некоторым профессиям. В том числе - газоэлектросварщика, электрика и мастера-отделочника.



В центрах обслуживания также будут проводить занятия по повышению уровня юридической грамотности.

<https://eadaily.com/ru/news/2022/08/31/vlasti-tadzhikistana-namereny-sokratit-trudovuyu-migraciyu>

Т.А. ГОЛИКОВА

01.09.2022

Голикова и Кравцов провели Всероссийское онлайн-открытие школ

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** и министр просвещения Сергей Кравцов провели Всероссийское онлайн-открытие школ в ряде регионов России.

Участие в церемонии приняли 44 региона, в том числе Архангельская, Кировская, Калужская области, Ставрополье, Мордовия .

"Сегодня первый день осени, 1 сентября, и во всех школах нашей страны начинается новый учебный год для более чем 17,5 миллиона наших школьников, из них почти 2 миллиона это первоклассники. От души поздравляю вас, ребята, и в вашем лице всех школьников с началом нового учебного года и с Днем знаний!" - сказала **Голикова**.

Министр просвещения Сергей Кравцов отметил, что сегодня в России открываются порядка 40 тысяч школ, из них 155 абсолютно новых.

РИА Новости. Все Новости

31.08.2022

С рабочими визитами приезжали глава Роскосмоса Борисов и зампред Правительства РФ Голикова

За неделю, прошедшую с выхода предыдущего номера "МК в Твери", наш регион посетили сразу два высокопоставленных федеральных гостя.

Чтобы пообщаться с главой области Игорем Руденей и обсудить процессы развития, прибыла заместитель председателя Правительства Российской Федерации Татьяна **Голикова**. 28 августа они вместе проинспектировали ход строительства поликлиники Старицкой ЦРБ.

Социальный вопрос

Сейчас подрядчик вышел на финишную прямую в строительстве поликлиники, сейчас рабочие обустраивают фасад, монтируют кровлю и благоустраивают территорию.

В поликлинике отделения профилактики, лучевой диагностики, медицинской реабилитации, клинико-биохимическая лаборатория, кабинеты терапевта и узких специалистов, стоматологическое отделение, педиатрическое звено. Новая поликлиника рассчитана на 200 посещений взрослого населения в смену и на 100 детского.

И конечно же, перед началом нового учебного года глава региона и вице-премьер РФ посетили учебное учреждение, правда, дошкольное. Но кто же сегодня будет оспаривать тот факт, что обучение - это непрерывный процесс, берущий свое начало чуть ли не в детской колыбели.

Вот и старицкий детский сад №2 "Карамелька" не просто берет детишек на "побыть", а всячески их развивает. Но пока не грнуло 1 сентября, сюда могут зайти и большие гости. Игорь Руденя и Татьяна **Голикова** осмотрели группы, медицинский кабинет, пищеблок, спортивный и актовый залы. Вице-премьер высоко оценила созданные в детском саду условия как для пребывания детей, так и для работы сотрудников.

Детский сад был открыт в 2019 году по национальному проекту "Демография", рассчитан на 150 мест и оснащен самым современным оборудованием, развивающими играми и пособиями для гармоничного развития детей.

Тверской космос



Второй федеральный гость был в Твери 25 августа. С рабочим визитом к нам пожаловал глава госкорпорации "Роскосмос" Юрий Борисов, который, кстати, является уроженцем Верхневолжья. Наш регион и Роскосмос связывают крепкие партнерские отношения. В прошлом году была достигнута договоренность о разработке пилотного проекта по мониторингу с орбиты территории Тверской области на предмет обнаружения лесных и торфяных пожаров, незаконных карьеров по добыче песка и незаконных вырубок леса. По словам губернатора, сотрудничество с Роскосмосом позволит привлечь к ответственности реальных людей и возместить ущерб казне. Соответственно, перспективы у такого сотрудничества видятся самые широкие и могут относиться к сферам метеорологии, сельского хозяйства, кадастра и многим другим.

В ходе своей первой рабочей поездки в качестве главы госкорпорации Юрий Борисов посетил Тверской вагоностроительный завод. Вместе с губернатором Игорем Руденей он осмотрел центр управления производством и цеха.

Кроме прочего первым лицам представили новую модель одноэтажного вагона. Там есть душ, сейфы, индивидуальные розетки и остальные условия для комфортных поездок. Еще один продемонстрированный вагон - с сидячими местами. Такие востребованы у компаний, которые занимаются пригородной перевозкой людей. Также делегация осмотрела и вагон, произведенный для Египетских железных дорог. Юрий Борисов отметил, что Тверской вагоностроительный завод - один из лучших среди тех, что он видел.

- У Роскосмоса очень ответственная миссия, корпорация активно помогает тверскому региону в борьбе с лесными пожарами, - сделал акцент на актуальной теме губернатор Игорь Руденя, комментируя итоги общения с главой госкорпорации. - У нас действует несколько предприятий Роскосмоса, которые активно работают по разным направлениям. В Тверской области созданы специальные территории экономического развития, которые могут стать партнерами в воплощении новых совместных проектов. Также готовы расширить проекты по образовательным и профильным программам.

Кадры решают

Юрий Борисов отдельно подчеркнул, что сегодня подготовка новых кадров - это один из приоритетов компании и он готов всячески содействовать в развитии программ, которые не только позволяют пытливым умам получить огранку при помощи качественного образования, но и остаться работать в родном регионе.

Сейчас в регионе работают предприятия, которые входят в госкорпорацию "Роскосмос", это завод "Звезда" в Осташковском городском округе и Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения в Твери. Именно там могут построить карьеру одаренные техническим знанием молодые специалисты.

Отметим, что вагоностроительный завод неспроста из года в год посещают первые лица Роскосмоса. Начиная с конца 50-х годов прошлого века ТВЗ производил специализированный железнодорожный транспорт для перевозки ракетно-космической техники.

На сегодняшний день Центральное конструкторское бюро участвует в разработке вагонов последнего поколения как для нужд космической отрасли, так и для пассажирских перевозок РЖД. Это сотрудничество позволяет Тверскому вагоностроительному заводуочно удерживать позиции лидера отечественной индустрии и выпускать современную и конкурентную продукцию.

<https://tver.mk.ru/social/2022/08/31/s-rabochimi-vizitami-priezzhali-glava-roskosmosa-borisov-i-zampred-pravitelstva-rf-golikova.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.09.2022

У переводчиков русского жестового языка впервые появится профессиональный стандарт

Сейчас в России более 10 миллионов глухих. Чтобы адаптироваться в обществе и занять достойное место в жизни, им необходимо знать два языка: государственный русский язык, который для них, по сути, является иностранным, и их родной язык, на котором они разговаривают и думают, - это русский жестовый язык (РЖЯ).

Последний знают и переводчики РЖЯ, помогающие глухим людям в самых различных жизненных ситуациях. Но до сих пор специалисты были, а вот профессиональных стандартов, которые должны быть у любого профессионального сообщества, - не было. С 1 сентября вступает в силу приказ **Минтруда**, согласно которому в России впервые вводятся профстандарты переводчиков русского жестового языка.

Это изменит ситуацию в лучшую сторону, считают во Всероссийском обществе глухих (ВОГ). По мнению президента ВОГ Станислава Иванова, благодаря этому квалификацию переводчиков будут оценивать, учитывая их образование, опыт работы и умения, по единым правилам. Немаловажно, что все специалисты, подтвердившие уровень подготовки, получат документ о присвоении соответствующей квалификации.

«Это поможет самим глухим, а также судьям, нотариусам, правоохранительным органам, любым заинтересованным лицам, удостовериться, что переводчик жестового языка имеет определенную квалификацию и может быть допущен к переводу», - отметил Иванов.

<https://www.pnp.ru/social/u-perevodchikov-russkogo-zhestovogo-yazyka-vperwyie-pojavitsya-professionalnyy-standart.html>

01.09.2022

Минтруд утвердил новую профессию в России

Минтруд утвердил новый профессиональный стандарт - специалист по финансовым технологиям

Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило новый профессиональный стандарт "Специалист в области инновационных финансовых технологий", в котором указано, какими знаниями и компетенциями должен обладать финтех-специалист. Представители профессии должны будут заниматься разработкой технологий, которые используются во всех видах финансовых услуг, сообщает РИАМО.

Различные технологические решения уже активно внедряются банками, например, искусственный интеллект, роботизация, блокчейн, биометрия и тд.

По информации разработчиков документа, со вступлением в силу профстандарта образуется целая группа новых специальностей. На рынке труда появятся специалисты по концептуальному проектированию финансового сервиса, управлению жизненным циклом продукта и т.п.

С появлением нового профстандарта должен появиться соответствующий образовательный стандарт для вузов и колледжей. Отмечается, что на рынке дополнительного образования уже сейчас можно получить квалификацию финтех-специалиста.

Минтруд ранее спрогнозировал пик роста напряженности на рынке труда в конце 2022 - начале 2023 года. При этом сообщается, что за последний месяц количество **работников**, находящихся под риском **увольнения**, сократилось на 5% и составило 310,7 тысячи человек.

<https://news.ru/vlast/mintrud-utverdil-novuyu-professiyu-v-rossii/>



31.08.2022

Минэкономразвития заверило в стабильной ситуации на рынке труда в РФ

Ситуация на рынке труда в России остается стабильной, уровень безработицы находится на исторических минимумах третий месяц подряд. Об этом говорится в среду, 31 августа, в обзоре «О текущей ситуации в российской экономике», который подготовили в Минэкономразвития.

«Ситуация на рынке труда остается стабильной. Уровень безработицы (по методологии МОТ) третий месяц подряд держится на исторических минимумах - 3,9% от рабочей силы в июле», - указано в документе.

До этого, 29 августа, в Минпромторге заявили, что никто из сотрудников ушедших из России западных компаний не останется без работы. При этом часть из них уже получили предложения о трудоустройстве на новые места. Там также указали, что министерство отслеживает развитие ситуации и при необходимости специалисты получат помощь и консультации по трудоустройству.

22 августа сообщалось, что в России может появиться новый вид обязательного страхования от безработицы за счет НДФЛ, такую инициативу выдвинула Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). В обращении организации к **Минтруду** указано, что предлагаемая мера позволит защитить россиян от потери дохода, задержки зарплаты или при потере работы.

19 августа стало известно, что на фоне ухода немалого количества иностранных компаний рынок труда в России претерпел значительные изменения, к которым как сами компании, так и их работники начинают понемногу приспосабливаться. В отчете рекрутинговой компании Get experts указано, что у специалистов изменились приоритеты при сравнении характеристик российских и иностранных компаний и оценке компаний, в которых они работают.

Ранее, 7 августа, сообщалось, что россияне резко охладели к работе в западных компаниях и предпочитают российских работодателей. Позиции «своих» в нынешней геополитической обстановке видятся им более устойчивыми в отличие от зарубежных.

5 августа глава Минэкономразвития Максим Решетников на совещании по поддержке экономики в Екатеринбурге заявил об ожидании осенью отхода уровня безработицы от текущих низких показателей в 3,9%. Однако он подчеркнул, что ситуация на российском рынке труда является контролируемой.

<https://iz.ru/1388474/2022-08-31/minekonomrazvitiia-zaverilo-v-stabilnoi-situacii-na-rynke-truda-v-rf>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.09.2022

Простая путь: 3 тыс. зарубежных брендов поставили на паузу бизнес в РФ

Сколько людей рискуют потерять работу в этой ситуации и как они могут защитить свои права

С марта свою деятельность в России приостановили 3 тыс. иностранных организаций, 500 зарубежных предприятий уже ликвидированы. Это следует из данных **Федеральной службы по труду и занятости**, направленных в Госдуму. «Известия» ознакомились с документами. Согласно бумагам, к июлю число сотрудников, которые находятся в простое, достигло 125,5 тыс. человек - это втрое больше, чем на 1 марта. Практически столько же работников обратились в **Роструд** за защитой своих прав. Ранее сотрудники уходящей из РФ IKEA призывали правительство и Госдуму вмешаться в ситуацию и ввести в компании внешнее управление, чтобы они смогли сохранить работу. Кроме того, появились новости об увольнениях в Zara.

Остановить и завершить

В **Роструде** подготовили статистику об ушедших из России компаниях и количестве сотрудников, которые находятся в режиме простоя и жалуются на нарушение своих прав в службу. Сведения направили в комитет



Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов - парламентарии разрабатывают меры поддержки населения в сфере труда. «Известия» ознакомились с официальными данными.

Согласно информации ведомства, с 1 марта по 1 июля в России приостановили работу 3 тыс. организаций, 527 иностранных компаний ликвидировали. Численность сотрудников, которые находятся в простое, выросла с 39 тыс. человек на 1 марта до 125,5 тыс. на 1 июля. Практически столько же работников обратилось в **Роструд** за защитой своих прав, но на иностранных работодателей пожаловались только 483 работника. В правительстве уже прогнозировали, что по итогам III квартала в РФ до 200 тыс. человек могут потерять работу.

В конце июня в кабмин и комитет Госдумы по труду обращался профсоюз «Торговое единство». Это произошло после того, как в IKEA заявили о намерении заблокировать свой розничный бизнес в России и продать четыре завода. По данным профсоюза, без работы рискует остаться около 20 тыс. человек. Сотрудники, которые попадут под увольнение, получат семь окладов, сообщали тогда в Минпромторге. Но профсоюз предлагал чиновникам и депутатам ускорить рассмотрение закона о внешнем управлении, чтобы передать бизнес IKEA в руки отечественного менеджмента - таким образом сотрудники хотели сохранить работу. 30 августа СМИ писали, что другой крупный работодатель - испанская компания Zara начала увольнять сотрудников. Торговая сеть приостановила продажи еще весной и до сих пор не вернулась к активной деятельности. Впрочем, в пресс-службе Inditex (объединяет Zara, PullBear и другие бренды) «Известиям» сказали, что корпорация увольнений не проводит.

- С момента приостановки нашей розничной деятельности в марте некоторые сотрудники покинули компанию по соглашению сторон, - уточнил представитель торговой сети.

Поддержать своих

В пресс-службе правительства запрос «Известий» переадресовали в Минтруд. Там напомнили, что всего в РФ почти 3,6 млн работодателей, порядка 54 млн человек работают по найму. В ведомстве отметили: правительство приняло ряд мер для того, чтобы поддержать занятость, а также доходы граждан, которые оказались под риском увольнения. Например, потерявшим постоянную работу предлагают временные варианты - так называемые общественные работы, которые оплачиваются параллельно с пособием по безработице. Такой поддержкой воспользовалось почти 65 тыс. человек. При этом сами предприятия, которые пока не функционируют и вывели сотрудников в простой или перевели на неполный день, могут получить финансовую поддержку от государства. Средства используют для оплаты труда временных работников. В этой программе участвуют 10,7 тыс. предприятий и более 111 тыс. работников.

Есть и программа бесплатного переобучения - новые знания уже получает почти 98 тыс. человек, а завершило курсы свыше 51 тыс. человек. Плюс к этому действует опция временного перевода сотрудника от одного работодателя к другому. Центры занятости и **трудовые инспекции** перешли в проактивный режим - взаимодействуют с предприятиями и сотрудниками сразу после того, как получили первые сигналы о переходе человека в режим неполной занятости или его возможном сокращении.

Основная проблема при ликвидации российских подразделений иностранных компаний - нарушения порядка увольнения работников, отметила ведущий юрист консультант ФБК Анастасия Шашкова.

- Людей принуждают уволиться по собственному желанию даже в тех случаях, когда такого желания у работника нет. Ликвидация занимает много времени и сил, поэтому компании давят на работников. Им легче провести процедуру в предприятии без персонала. В такой ситуации в выигрыше остаются только владельцы и бенефициары ликвидируемой компании, - сказала эксперт.

Но не все организации выбирают эту необратимую процедуру, заметила она. Некоторые приостанавливают свою деятельность на неопределенный период - в это время компании начинают скрыто сокращать работников, утверждает Анастасия Шашкова. Основная проблема в таких ситуациях в том, что сотрудники недостаточно информированы о своих трудовых правах; чтобы дополнительно защитить их, можно создать реестр иностранных предприятий, которые планируют уйти из РФ, предложила юрист. Это позволит отслеживать их деятельность, а на



время ликвидации вводить внешнее управление, чтобы процедура шла с соблюдением требований законодательства, считает эксперт.

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов сказал «Известиям», что парламентарии приступают к выработке дополнительных мер, которые будут способствовать занятости людей и противостоять безработице. По мнению депутата, в создавшейся ситуации фокус следует сделать на просвещении: люди должны понимать, как работают центры занятости, почему стоит вставать на учет в них, какие программы по повышению квалификации есть в регионе, как получить дополнительное образование. Кроме того, можно масштабировать лучшие региональные практики: например, столичные чиновники еще в марте начали консультации с крупнейшими работодателями, чтобы понять их потребности в сотрудниках и содействовать трудоустройству людей из зоны риска в такие организации, напомнил парламентарий.

Сейчас на бирже труда зарегистрировано менее 1 млн россиян.

<https://iz.ru/1388344/evgeniia-pertceva/prostoia-put-3-tys-zarubezhnykh-brendov-postavili-na-pauzu-biznes-v-rf>

31.08.2022

Безработица в РФ в июле осталась на историческом минимуме в 3,9% - Росстат

Уровень безработицы в России в июле 2022 года третий месяц подряд держится на историческом минимуме в 3,9%, следует из доклада Росстата.

Новый исторический минимум по безработице в России был зарегистрирован в мае текущего года (до этого минимальный уровень составлял 4%) . В целом безработица в стране идет на спад уже более полутора лет, периодически обновляя исторические минимумы.

"В июле 2022 года 2,9 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда). Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в июле 2022 года составил 3,9% (без исключения сезонного фактора)", - говорится в докладе статистического ведомства.

При этом, как отмечает Росстат со ссылкой на данные **Роструда**, к концу июля в органах службы занятости населения состояли на учете 0,8 миллиона не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 0,7 миллиона человек имели статус безработного, в том числе 500 тысяч человек получали пособие по безработице.

Росстат при изучении занятости и безработицы использует методологию Международной организации труда (МОТ), в соответствии с которой безработными являются те, кто в момент исследования одновременно нуждался в работе, искал ее и был готов приступить к ней. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, по данным Росстата, в июле 2022 года составила 75 миллионов человек.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.09.2022

В Тамбовской области рабочего убило гидравлической стрелой погрузчика

Региональная **госинспекция труда** инициировала проведение дополнительной проверки расследования гибели рабочего летом 2021 года.

Установлено, что во время проведения работ на территории индивидуального предпринимателя рабочего придавило гидравлической стрелой погрузчика. Известно, что мужчина работал не по трудовому договору. Однако, по решению суда отношения между работником и предпринимателем были признаны трудовыми.



В результате проведённого дополнительного расследования данного случая госинспектор составил заключение, составлен акт о несчастном случае на производстве.

В ФСС направлены материалы для назначения выплат родственникам погибшего. Следственные органы будут решать вопрос о возбуждении уголовного дела.

<https://tmbreport.ru/v-tambovskoj-oblasti-rabochego-ubilo-gidravlicheskoj-streloj-pogruzchika/>

31.08.2022

Руководитель Дома культуры Княгининского района умер на рабочем месте

Госинспекция труда начала расследование

58-летний руководитель Дома культуры в Княгининском районе Нижегородской области был найден в фойе без признаков жизни, сообщает **Роструд**.

Государственная инспекция труда в регионе начала расследование по факту смерти работника. Сейчас устанавливаются все обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая с сотрудником культурно-досугового объединения Княгининского района.

Ранее сообщалось, что один из рабочих на стройплощадке в Советском районе упал с высоты и был госпитализирован. Кроме того, на днях слесарь из Арзамаса получил серьезную травму от взрыва покрышки. Диск ударил его по голове. По данному факту заведено уголовное дело. Похожий случай произошел с рабочим, получившим травмы при взрыве баллона с аргоном.

<https://livennov.ru/news/2022-08-31-telo-glavy-ostrovskogo-doma-kultury-bylo-naydeno-na-polu-v-foye/>

31.08.2022

В Нижегородской области 50-летний инженер обнаружен мертвым на работе

Во вторник, 30 августа сотрудники одного из нижегородских предприятий обнаружили мертвым своего коллегу. 50-летний инженер по наладке и испытаниям лежал на полу без признаков жизни. На место происшествия немедленно вызвали медиков и сотрудников полиции. Приехавшие врачи осмотрели мужчину и констатировали смерть.

По данному факту начато расследование. **Трудовая инспекция** выясняет все причины и обстоятельства несчастного случая.

<https://progorodnn.ru/news/105057>

ПРОФСОЮЗЫ

01.09.2022

Дальневосточные рыболовы могут остаться без порта

Профсоюз Владивостокского морского рыбного порта (Владморрыбпорт) обратился с открытым письмом к президенту **России** с просьбой не допустить раз渲ала предприятия. В своем обращении сотрудники компании сообщили, что 23 августа Верховный суд удовлетворил иск ФГУП «Нацрыбресурс» о расторжении с Владморрыбпортом договора аренды причалов. Без этих причалов, вокруг которых Владморрыбпорт выстраивал инфраструктуру в последние годы, работа предприятия окажется невозможной. Какие последствия это может повлечь за собой - в материале «Ленты.ру».

Открытое обращение к президенту Владимиру Путину было подготовлено 26 августа, спустя три дня после решения суда. Времени на раскачку и анализ произошедшего у сотрудников Владморрыбпорта нет.



Главным основанием для расторжения договора аренды «Нацрыбресурс» назвал невыполнение Владморрыбпортом обязательств по строительству холодильно-складского комплекса для перевалки рыбопродукции, хотя комплекс был сдан в эксплуатацию еще в мае текущего года.

Стройка шла несколько лет, и не заметить ее было сложно. Ранее компания запустила в работу рефрижераторный контейнерный терминал. Решение «Нацрыбресурса» перечеркивает планы Владморрыбпорта не только на развитие, но и на само существование.

«Неизбежными последствиями расторжения договора аренды причалов будет **сокращение** штатов, снижение дохода семей **работников** Владморрыбпорта, что в совокупности повлечет серьезное ухудшение уровня жизни нескольких тысяч жителей города Владивостока, - отмечает в своем письме президенту **профсоюз** предприятия (копия документа имеется в распоряжении «Ленты.ру»). - Мы обращаемся именно к Вам, так как полагаем, что Владморрыбпорт может стать или уже является объектом рейдерского захвата с участием высших представителей государственной власти».

«Вредная» организация

Авторы обращения предупреждают, что отказ в аренде сделает невозможным выполнение программы северного завоза в Сахалинскую и Магаданскую **области** и на Камчатку. Под угрозой окажется обработка экспортных и импортных грузов, переориентированных с портов европейской части **России**.

Незадолго до ситуации с Владивостокским морским портом государственный «Нацрыбресурс» парализовал деятельность компании «Востокморсервис». С ней тоже сначала расторгли договор аренды, а затем и вовсе запретили эксплуатацию работоспособного причала. Только после жалобы руководства предприятия в госорганы Управление Федеральной антимонопольной службы **России** по Приморскому **краю** начало проверку по обращению портовиков.

Стоит отметить, что и ранее методы работы ФГУП «Нацрыбресурс» с государственными причалами вызывали критику в ряде ведомств и должностных лиц **Российской** Федерации, в частности - со стороны полномочного представителя президента **РФ** в ДФО Юрия Трутнева. «В прошлый раз я сказал, что это ненужная организация. Я неправильно сказал. На самом деле она вредная, потому что сейчас я проезжал мимо портов и видел контраст между портами, принадлежащими "Нацрыбресурсу" и принадлежащими частным владельцам, - это просто небо и земля. Одни завалены металлом, находятся в аварийном состоянии, а вторые просто работают - и надо просто вкладывать в них немного денег», - заявил Юрий Трутnev.

Маяк санкционной эпохи

Владивостокский морской рыбный порт - градообразующее предприятие с серьезными налоговыми отчислениями. Владморрыбпорт активно инвестирует в развитие портовой инфраструктуры. С 2017 по 2020 год на модернизацию отрасли было направлено 2,6 миллиарда рублей. А к 2023 году запланировано вложить еще около 3 миллиардов рублей. В современных условиях важно и то, что конечными бенефициарами и держателями контрольного пакета акций предприятия являются граждане **Российской** Федерации.

Несмотря на сбои в цепочках поставок, отказ от работы с **российскими** компаниями ключевых дистрибутеров спецтехники и запчастей, уход из **России** крупных контейнерных линий, Владморрыбпорт за два месяца смог перестроить логистику, найти новых клиентов и вернуться к досанкционным показателям. На данный момент Владморрыбпорт занимает первое место по объему морской перевалки рыбопродукции в **России** и обеспечивает 40 процентов морской перевалки рыбопродукции в **РФ**. На предприятии опасаются, что путь к дальнейшему развитию им перекроют местные чиновники и финансово-промышленные группы.

В последние годы Владморрыбпорт стал слишком заметным игроком в отрасли. «Порт может стать или уже является объектом рейдерского захвата с участием высших представителей государственной власти», - говорится в письме профсоюза на имя президента **РФ**. В документе отмечается, что в прошлом году сменился состав акционеров порта.



«Один из основных акционеров - Сарана Д.В., контролирующий 48 процентов акций, в период расследования в отношении него уголовного дела о контрабанде продал свой пакет структурам, аффилированным с действующим губернатором Приморского **крайя** Кожемяко Олегом Николаевичем, - отмечается в письме. - Со стороны последних против порта в настоящее время развернута целая судебная кампания с множеством исков и оспариванием действий руководства порта».

Любопытно, что описанные события разворачиваются на фоне непростой ситуации, связанной с развитием портовой инфраструктуры Владивостока. Прошлой весной местные СМИ сообщали о том, что в нем примет активное участие компания «Евразийский рыбный центр» Аркадия Пинчевского - бывшего вице-губернатора Сахалинской **области**, а ныне совладельца управляющей компании группы «Антей». Речь шла об освоении мыса Назимова, на котором предполагалось разместить рыбный агрологистический комплекс с холодильным складом на 25 тысяч тонн и специализированный порт с общим грузооборотом почти 360 тысяч тонн.

Соответствующий проект был представлен на Восточном экономическом форуме. Однако после задержания одного из его главных идеологов этой весной судьба обширных планов по развитию портов Дальнего Востока оказалась под угрозой.

Неудивительно, что в такой ситуации представители трудового коллектива одного из крупнейших **российских** портов обратились к главе государства с просьбой вмешаться и не допустить развала предприятия.

<https://m.lenta.ru/articles/2022/09/01/ryba1/>

31.08.2022

Профсоюзы РФ поддерживают инициативу о выходном дне 1 сентября для многодетных родителей

Профсоюзы поддерживают предложение о предоставлении выходного дня 1 сентября многодетным родителям и родителям учеников начальной школы. Формат предоставления нерабочего дня и фонд, откуда будет оплачиваться работодателям дополнительный выходной, необходимо обсудить на **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых** отношений (РТК), такое мнение высказал в среду в беседе с ТАСС зампредседателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

Ранее инициативу о том, чтобы сделать 1 сентября выходным днем для многодетных родителей и родителей учеников начальных классов, выдвинул председатель комиссии Общественной палаты **РФ** по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко. С соответствующим предложением он обратился к вице-премьеру **РФ** Татьяне Голиковой, документ имеется в распоряжении ТАСС.

"[Относимся к инициативе] положительно. Хотя частично эта проблема решена для тех предприятий, где есть профсоюзные организации, - через внесение определенного пункта в коллективном договоре, но есть большое количество организаций, где нет профсоюзов, и работодатель не всегда идет навстречу семьям", - сказал Шершуков.

Он добавил, что формат предоставления нерабочего дня и фонд, откуда будет оплачиваться работодателям этот выходной, нужно обсудить на РТК.

"Тут можно идти двумя путями - внесение каких-то льгот и гарантий на уровне государства, какого они объема должны быть, это должно обсуждаться на РТК. Ну и расширение регулирования через коллективные договоры", - отметил зампредседателя федерации.

Компенсация выходного

Как пояснил сам Рыбальченко ТАСС, выходной день 1 сентября будет обеспечиваться за счет работодателей, что является "скрытой формой дискриминации в отношении работающих родителей". В связи с этим компенсировать потери он предлагает за счет Фонда социального страхования **РФ**. Данный вопрос член ОП **РФ** также предлагает рассмотреть в рамках трехсторонней комиссии.



"По разным опросам, которые проводились в течение многих лет, многих родителей не отпускают в этот день с работы, многие работают в таком режиме, что не могут уйти. Особенно это большая проблема для многодетных, когда дети идут в разные образовательные организации. На мой взгляд, этот механизм позволяет решить вопрос, и он не настолько затратный, чтобы его нельзя было реализовать", - заключил глава комиссии.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.09.2022

[Работодатели и работники в России теперь могут обмениваться документами через "Госуслуги"](#)

Обмен документами между работниками и работодателями можно совершать с помощью личного кабинета на портале госуслуг с 1 сентября. При желании работники и работодатели по-прежнему могут использовать традиционный формат предоставления документов.

Соответствующий документ подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин. Согласно постановлению, с помощью личного кабинета соискатели и работники смогут оформлять, подписывать электронной подписью и отправлять работодателю кадровые документы. Решение о введении в организации электронного документооборота, перечень таких документов, а также категории работников, которые смогут перейти на новый формат, будет принимать работодатель.

При положительном решении информационная система организации и портал госуслуг будут взаимодействовать с помощью технического механизма, интегрированного с порталом, либо с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, если к ней уже подключена информационная система работодателя. Электронные кадровые документы будут размещаться в личном кабинете сотрудника на портале госуслуг и храниться в информационной системе организации.

Кроме того, даже при использовании организацией электронного документооборота работодатели и работники при желании по-прежнему смогут использовать и традиционный формат предоставления бумажных документов.

В конце 2021 года был принят **закон**, регулирующий вопросы электронного документооборота в сфере **трудовых отношений**. Он закрепляет возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе с целью создания больших возможностей для удаленного **трудоустройства**. Требования об электронном документообороте применяются только в отношении документов, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым **законодательством** РФ. О переходе на электронный кадровый документооборот работодатель уведомляет работников, которые вправе отказаться.

<https://tass.ru/obschestvo/15614773>

01.09.2022

[Матвиенко: настало время не только в бизнесе, но и в школах жестко упорядочить проверки](#)

Спикер Совфеда Валентина Матвиенко считает, что нужно упорядочить проверки в школах, отказавшись от всего, что не связано с деятельностью учителя .

"Настало время не только в бизнесе, но и в школе жестко упорядочить проверки, представление отчетности, отказаться от всего того, что не связано с деятельностью учителя как преподавателя и воспитателя", - написала парламентарий в своем блоге на сайте СФ ко Дню знаний.

Она также напомнила, что летом был принят и подписан **президентом РФ закон**, снижающий бюрократическую нагрузку на учителей. "Рассчитываем, что уже в этом учебном году педагоги почувствуют позитивные изменения", - отметила законодатель.



Кроме того, спикер Совфеда указала, что "никто и тем более ничто, никакой искусственный интеллект не заменит учителя в воспитательной работе". Это **труд**, требующий глубоких знаний, умений, творческого подхода, а также времени, добавила она.

"Складывается впечатление, что стремительное развитие информационных технологий рождает у немалой части экспертов, должностных лиц убеждение: "цифра" может все. В том числе и в школе, образовании. Я бы назвала эту позицию, мягко говоря, не совсем верной", - написала политик.

По ее словам, школа - "не транспортное предприятие, которое отгружает знания клиентам - ученикам". Ее миссия в том, чтобы обеспечивать становление и развитие личности, а это не просто "механическое внедрение знаний в голову ребенка, подростка, юноши и девушки", считает законодатель. Школа должна, прежде всего, учить их думать, чувствовать, сопереживать, различать добро и зло, красивое и безобразное, помогать становиться гражданами, патриотами, созидателями достойного будущего своего Отечества, подчеркнула Матвиенко.

"Цель формирования цифровой образовательной среды в том, чтобы перевести на язык программ стандартные, рутинные виды деятельности, коих в школе еще немало. И все", - заключила она.

<https://ria.ru/20220901/obrazovanie-1813596092.html>

01.09.2022

Минпромторг предложил выдавать промышленную ипотеку инновационным компаниям под 3%

Минпромторг разработал механизм новой льготной программы кредитования для производственных предприятий – промышленная ипотека. Министерство планирует обеспечить ставку по ней в размере 3% годовых для инновационных технологических компаний и 5% – для иных заемщиков. Это следует из письма замминистра промышленности и торговли Алексея Беспрозванных в Минфин и Минэкономразвития. Документ, датированный 22 августа, есть у «Ведомостей».

В июле премьер-министр Михаил Мишустин на выставке «Иннопром-2022» заявлял, что правительство запустит промышленную ипотеку для того, чтобы бизнес мог покупать готовые производственные площадки. Тогда председатель правительства назвал ставку по новому инструменту в 5% годовых. Мишустин поручил Минпромторгу, Минфину и Минэкономразвития при участии регионов проработать вопрос запуска льготной ипотеки для бизнеса. Ранее запуск механизма анонсировал **президент России** Владимир Путин на Петербургском международном экономическом форуме.

Ставка в 3% будет доступна юрлицам и ИП, включенным в Единый реестр конечных получателей государственной поддержки инновационной деятельности, указывает Беспрозванных в письме. Право сформировать такой перечень правительство получило в июне этого года, когда **Госдума** приняла **закон** о создании информационной системы со списком таких компаний. В пояснительной записке к **законопроекту** говорилось, что реестр нужен для снижения административной нагрузки по сбору документов для получения преференций.

Промышленная ипотека рассчитана на российские организации и индивидуальных предпринимателей в сфере промышленности, заем выдается на приобретение, строительство, модернизацию, реконструкцию, капитальный ремонт производственных объектов недвижимости. Максимальный объем кредита предлагается ограничить 2 млрд руб. и сроком до 10 лет, говорится в письме. Запуск механизма планируется в IV квартале 2022 г.

Предполагается, что правительство будет предоставлять субсидию банкам в размере «ключевая ставка минус 2 процентных пункта» ежеквартально, исходя из остатка задолженности, отмечается в документе. На данный момент ключевая ставка Банка России составляет 8%, таким образом, правительство будет компенсировать банкам 6%. Согласно документу, проект постановления с механизмом компенсации банкам выпадающих доходов в рамках промышленной ипотеки прошел процедуру межведомственного согласования и сейчас дорабатывается в правительстве.



Финансирование льготной промышленной ипотеки в размере 10,9 млрд руб. на 2023–2025 гг. одобрено на совещании у вице-премьера – министра промышленности и торговли Дениса Мантурова 4 августа 2022 г., следует из письма.

Представитель Минпромторга подтвердил, что соответствующий проект постановления был внесен в правительство. По его словам, сейчас объем финансирования механизма «промышленной ипотеки» обсуждается в рамках формирования федерального бюджета на 2023–2025 гг.

В соответствии с поручением президента Минэкономразвития согласовало льготную -процентную ставку в размере 5%, сообщил представитель -министерства.

При этом целесообразно предоставление более значимых преференций высокотехнологичным компаниям, осуществляющим разработку и внедрение инновационных видов продукции, отметил он: «В связи с этим программа льготной промышленной ипотеки была дополнена понятием «технологические компании», для которых и предусмотрена ставка в размере 3% годовых». После определения итоговых параметров механизма промышленной ипотеки, а также утверждения объемов бюджетных средств будет определен предполагаемый кредитный портфель, который будет сформирован в рамках реализации механизма, отметил собеседник.

«Ведомости» направили запрос в Минфин.

Интересно ли банкам

Объем льготных кредитов и количество предприятий будут определены по итогам проведения отбора заявок кредитных организаций в IV квартале 2022 г., добавил представитель Минпромторга. По его словам, участвовать смогут банки, соответствующие критерию «величина активов не менее 100 млрд руб.» (это более 50 крупнейших российских кредитных организаций).

Более 20 банков, в том числе Сбербанк, ГПБ, ВТБ, Московский кредитный банк (МКБ), Промсвязьбанк (ПСБ), выразили готовность участвовать в программе, следует из документа Минпромторга. «Ведомости» отправили запрос в эти кредитные организации.

ПСБ входит в рабочую группу по подготовке и запуску программы промышленной ипотеки с льготной ставкой для малого и среднего бизнеса, сообщил «Ведомостям» представитель банка. «Мы видим большой потенциал и интерес со стороны клиентов к появлению такой возможности для расширения производственных площадей», – отметил он.

Представитель МКБ заявил, что организация планирует принять участие в льготной программе кредитования. «В МКБ есть клиенты – промышленные компании, которые могут заинтересоваться программой. Она подойдет тем, кто планирует приобретать коммерческую недвижимость в больших объемах под определенные цели», – отметили в банке.

Представитель ВТБ также подтвердил «Ведомостям», что банк участвует в разработке деталей программы промышленной ипотеки и планирует подключиться к ее реализации. «Рассчитываем, что она будет запущена в ближайшее время и приведет к запуску новых и модернизации действующих производств, поможет увеличить выпуск качественной отечественной продукции, будет способствовать дальнейшему развитию импортозамещения в стране», – сообщил представитель компании. Ставка 5% отвечает потребности производственных предприятий в длинных и недорогих кредитах, поэтому программа станет эффективной мерой поддержки промышленности в текущей экономической ситуации, указал собеседник.

Ускорит ли промышленный рост

Для предприятий это выгодные условия плюс будет решен вопрос с залогом – обычно для него используется уже существующая недвижимость компании или земельный участок, на котором происходит реконструкция, отмечает руководитель направления анализа денежно-кредитной политики и банковского сектора ЦМАКПа Олег Солнцев.



Субсидия призвана обеспечить кредитным организациям необходимое фондирование, отмечает старший директор – руководитель группы рейтингов финансовых институтов АКРА Валерий Пивень: «Такой подход позволит банкам поддерживать низкую ставку по кредитам независимо от того, как будет меняться стоимость привлечения».

Пивень не исключает, что с учетом большого числа интересантов по аналогии с другими льготными программами лимит будет расширяться. При указанных субсидиях целевой объем выдач может достигать 200 млрд руб., оценивает эксперт. По расчетам Солнцева, при текущих условиях общий объем выдач будет в диапазоне 150–180 млрд руб.

Спрос на программу будет зависеть от того, какой станет экономика для банков, подчеркивает Пивень. При этом программы субсидирования ставок, как правило, достаточно востребованы при кредитовании как юридических, так и физических лиц, указывает он.

С точки зрения банков эта программа будет не очень привлекательной, считает Солнцев: «Скорее всего, этим займутся госбанки, так как размер субсидирования недостаточный, чтобы компенсировать издержки». Если только не предполагается создавать рынок ценных бумаг, чтобы передавать во вторичное управление кредиты, обеспеченные промышленной ипотекой, в этом случае банк сможет увеличить маржу, предполагает эксперт.

По словам Солнцева, эта программа сможет пристимулировать промпроизводство, так как ее основная задача – модернизировать существующие предприятия. Это, в свою очередь, означает обновление оборудования, увеличение производительности труда и экономичности производства, поясняет он.

Ведомости

01.09.2022

[HeadHunter зафиксировал рост неуверенности ИТ-специалистов на рынке труда](#)

ИТ-специалисты стали чувствовать себя более уязвимыми на рынке труда, показало исследование HeadHunter. Впервые за пандемию и санкционный кризис они оказались в лидерах по уровню неуверенности относительно своей карьеры

Во второй половине лета ИТ-специалисты оказались на втором месте по уровню пессимистичного восприятия перспектив своей профессиональной деятельности, показал индекс самочувствия соискателей за третий квартал, отслеживаемый HeadHunter (с исследованием ознакомился РБК). До этого, даже в коронакризисные 2020 и 2021 годы, настроения представителей отрасли информационных технологий были менее мрачными. Более неуверенными сейчас чувствуют себя только представители сферы искусства, медиа и развлечений.

Исследовательская служба НН ежеквартально опрашивает более 10 тыс. соискателей из разных сфер, составляя индекс самочувствия по некоторым критериям, среди которых - наличие угрозы увольнения, гибкость зарплатных ожиданий, сложность в поиске работы. По сравнению со вторым кварталом общее значение индекса немного выросло, но все же осталось в отрицательной зоне - минус 0,07 против минус 0,09. Еще в первом квартале соискатели в среднем чувствовали себя уверенно (значение индекса было плюс 0,02). Как следует из методологии исследования, индекс показывает ожидания соискателей на данный период времени и колеблется от -1 до +1, где минус 1 говорит о негативных настроениях работников, а плюс 1 - об их стабильном самоощущении на рынке труда.

Какие сферы деятельности стали уязвимее

Если во втором квартале не было ни одной отрасли, представители которой чувствовали бы себя уверенно на рынке труда, то сейчас появилось целых четыре такие сферы (индекс самочувствия там выше нуля). Стабильнее всего свое положение расценивают соискатели в сфере медицины и фармацевтики, а также туризма и ресторально-гостиничного бизнеса. Позитивно настроены и в секторе строительства и недвижимости, продаж и обслуживания клиентов.



В то же время в большом списке уязвимых профессиональных областей сменились лидеры. Если в прошлом квартале нестабильнее всего себя ощущали топ-менеджеры, то сейчас место аутсайдера заняли соискатели из сферы искусства, массмедиа и развлечений, ранее занимавшие вторую строчку антирейтинга (индекс минус 0,13). Этую позицию заняли ИТ-специалисты, которые до этого были в середине шкалы уязвимости отраслей. Индекс самочувствия в сфере информационных технологий в третьем квартале составил минус 0,12, что хуже среднего показателя.

На третьем месте с конца оказались специалисты в сфере управления персоналом и тренингов, они также заметно сдали позиции по сравнению со вторым кварталом.

По оценке профессора Финансового университета при правительстве Александра Сафонова, напряжение испытывают представители многих сфер. "Число вакансий на рынке труда постепенно сокращается. На этом фоне наиболее стабильным выглядит сектор, связанный с государственными услугами, - здравоохранение, образование, строительство и промышленные предприятия военно-промышленного комплекса", - полагает он.

Почему настроения ИТ-специалистов ухудшились

Всплеск негативных настроений среди айтишников в третьем квартале может объясняться сокращением числа вакансий после введения антироссийских санкций. "Объем ИТ-вакансий в России после февраля снизился на треть. При этом их количество с апреля по август остается достаточно стабильным - на уровне 85 тыс. в месяц. То есть пока нельзя говорить о стабильном негативном тренде в отношении ИТ-вакансий, скорее об одномоментном эффекте, который ИТ-специалисты продолжают с весны ощущать на себе", - объяснила РБК главный эксперт по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности НН Наталья Данина.

Сфера информационных технологий, как любая другая, представлена специалистами с разным уровнем квалификации и набором компетенций, замечает Сафонов. "Когорта ИТ-специалистов, обслуживающих оборудование и программное обеспечение в офисах, может чувствовать себя уязвимой из-за того, что в условиях оптимизации, которой сейчас занялись многие предприятия, происходит сокращение обслуживающего персонала", - полагает он.

Составляющие индекса самочувствия соискателей показывают, что ИТ-специалисты меньше многих других боятся сложностей с поиском работы и испытывают критичную необходимость ее найти. В то же время именно представители сферы информационных технологий больше всех проявляют готовность снизить зарплатные ожидания.

"Обычно соискатели выражают готовность снизить зарплатные ожидания для ускорения поиска и выхода на работу, а также в условиях повышенной конкуренции за рабочее место. Поскольку **дефицит кадров** в ИТ остается острым, то, скорее всего, они снижают зарплаты в целях ускорения поиска", - поясняет Данина.

По данным Росстата, во втором квартале 2022 года в России насчитывалось 1,395 млн специалистов по информационно-коммуникационным технологиям. В первом квартале их было на 40 тыс. меньше. Статистика не зафиксировала массового оттока ИТ-специалистов за рубеж после начала спецоперации, которого опасались эксперты.

Официальная российская статистика не позволяет оценить численность выехавших из страны айтишников, поскольку подсчет миграции ведется на основе информации о регистрационном учете, отмечает исследователь Центра статистики труда и заработной платы ИСИЭЗ НИУ ВШЭ Святослав Покровский. По его словам, для того чтобы достоверно оценить отток кадров, нужно дождаться стабилизации ситуации в экономике - пока же специалисты уезжают и возвращаются, иностранные компании уходят.

Власти признают, что Россия испытывает острый **дефицит ИТ-специалистов**. Вице-премьер Дмитрий Чернышенко в начале 2022 года оценивал недостаток кадров в этой области в 1 млн человек. В июне в интервью РБК на ПМЭФ он говорил, что отечественная ИТ-отрасль превращается в "гигантский рынок", на котором будут востребованы не только российские специалисты, но и зарубежные. По данным ИСИЭЗ НИУ ВШЭ, в 2015-2021 годах сектор



информационно-коммуникативных технологий вырос в реальном выражении на 35%, что в пять раз опережало рост ВВП в целом за эти годы.

<https://www.rbc.ru/economics/01/09/2022/630f48b19a7947538beada82?from=newsfeed>

01.09.2022

Российским властям предстоит реформировать рынок человеческого капитала

Современное образование и инвестиции в НИОКР пока не решают ни проблемы **дефицита специалистов**, ни их бедности

Новые условия, вероятно, потребуют от российских властей более активной политики в части занятости населения и вложений в развитие человеческого капитала. Страна сегодня сталкивается с двумя проблемами. Первая – рост дефицита трудовых ресурсов, и в первую очередь высококвалифицированного персонала. Вторая – низкое качество образования этих кадров, в результате чего наличие диплома и даже занятости не решает для них проблему бедности.

Несмотря на экономический кризис, санкционное давление и уход из страны ряда компаний, в России сохраняется рекордно низкая безработица – 4% по итогам второго квартала. Но дело здесь не столько в высокой занятости населения, сколько в негативных демографических трендах. По мере старения населения численность рабочей силы будет снижаться. По оценкам экспертов, уже в ближайшие годы страна может потерять до 3 млн граждан в трудоспособном возрасте.

Дефицит кадров уже наблюдается в отдельных секторах экономики, причем зачастую не хватает именно высококвалифицированных специалистов. Еще до начала спецоперации в Украине вице-премьер Дмитрий Чернышенко оценивал **недостаток IT-кадров** в РФ в 1 млн человек. После начала украинского конфликта ситуация с квалифицированными кадрами дополнительно обострилась. При этом число занятых в цифровых технологиях в РФ заметно отстает от развитого мира. В России доля занятых в информационных технологиях составляет 1,8%, а в странах, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития, – 3,4%. Наблюдается и снижение численности ученых в РФ. За последние 20 лет она снизилась на 23%, достигнув 679 тыс. человек.

Но как строить высокотехнологичную экономику, если для нее нет профессионалов? А ведь по мере роста технологических инноваций потребность в квалифицированных кадрах будет только увеличиваться. При этом Россию до недавних пор сложно было назвать страной, которая активно вкладывается в развитие человеческого капитала. Расходы федерального бюджета на образование – 0,9% ВВП. Это довольно скромные значения. Норвегия тратит на образование свыше 7% ВВП. Инвестиции в НИОКР в России также низкие – менее 1% ВВП. Для сравнения: Израиль тратит на науку почти 5% ВВП.

Стоит ли вкладывать больше? Возможно, при текущих подходах и нет. Ведь отдача от образования в России довольно низкая и продолжает снижаться. Российские реалии таковы, что даже наличие образования и занятости не спасает специалиста от угрозы бедности. Так, по подсчетам экспертов из Высшей школы экономики, уровень бедности среди российских профессионалов составляет 6,3%, а к малообеспеченным можно отнести еще 15,3%. Таким образом, каждый пятый специалист находится под угрозой бедности. При этом если у них в семье есть дети, то уже почти половину таких семей можно отнести к бедным или малообеспеченным.

Ученые опасаются, что экономические потрясения могут дополнительно обострить эти процессы, вернув понятие «**новые бедные**» по аналогии с ситуацией 1990-х годов, когда высокообразованным специалистам из-за кризиса в экономике приходилось заниматься низкоквалифицированным трудом. Не исключено, что новый кризис и санкционное давление приведут к существенной трансформации рынка труда, а текущий кризис больнее всего ударит по специалистам.

Чтобы стимулировать приток профессионалов в экономику, придется менять сложившуюся систему, вероятно, в том числе за счет модернизации системы образования. В противном случае стране грозит как дальнейшее нарастание **дефицита ключевых специалистов**, так и рост бедности среди наиболее образованного населения.



https://www.ng.ru/editorial/2022-08-31/2_8527_editorial.html

31.08.2022

IT все возрасты покорны. Как в России готовят информационных специалистов

Популярность и востребованность

Нехватка IT-кадров для российской экономики составляет от 500 000 до 1 млн человек ежегодно. При этом индустрия считается самой быстрорастущей отраслью экономики в стране, а заработные платы на рынке труда в сфере информационных технологий – одни из самых конкурентоспособных. Сейчас максимальную зарплату получают специалисты, занимающиеся разработкой приложений, говорится в отчете Recruitment Centre Innopolis (RCI). Итоговая сумма зависит от того, каким языком программирования владеет специалист, а также от платформы, для которой создается программа. Например, больше всех в России зарабатывают разработчики, которые связаны с Kotlin, iOS, Android и Java. Начинающие специалисты – от 100 000 до 180 000 руб., старший разработчик может рассчитывать на 450 000 руб. в месяц. Специалисты, которые пишут на Rust и Python, получают на порядок меньше: от 80 000 до 400 000 руб. в месяц соответственно. Следующими идут эксперты C++ и PHP. У них зарплата варьируется от 70 000 до 300 000 руб.

В среднем работники всех IT-специальностей зарабатывают 154 000 руб. в месяц, приводит статистику «Хабр Карьера». Причем на данный момент 75% компаний испытывают острую потребность в разработчиках, инженерах (в IT производственных компаний и интеграторах), тестировщиках и продукт-менеджерах, отмечает руководитель IT-комитета «Опоры России» Елена Волотовская. Кроме того, по ее словам, спрос имеется по таким специальностям, как data-инженеры, специалисты по машинному обучению, DevOps-инженеры, разработчики мобильных приложений, блокчейн-разработчики, архитекторы и тестировщики информационных систем и инженеры-робототехники. Очень востребованы специалисты в сфере кибербезопасности, по Linux-системам, особенно российским, и в целом по отечественному ПО.

Прогнозируется, что с каждым годом количество новых IT-специалистов будет расти. Вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко ранее заявлял, что **дефицит кадров** может быть преодолен к 2030 г. К этому сроку дополнительную квалификацию по IT-профилю получат 1 135 000 человек. На преодоление кадрового дефицита в IT-сфере направлен комплекс мер национального проекта «Цифровая экономика».

В IT-профессию с нуля

По национальному проекту действует программа «Цифровые профессии». Он позволяет получить востребованную специальность в сфере информационных технологий на курсах дополнительного профессионального образования в среднем за 5–6 месяцев. При этом от 50 до 100% затрат на обучение компенсирует государство. Участниками могут стать жители всех регионов России, начиная с 16 лет и до выхода на пенсию, подходящие под одну из льготных категорий. Чтобы начать обучение, нужно иметь диплом о высшем или среднем профессиональном образовании либо быть студентом колледжа или вуза. Обучение проходит в дистанционном формате.

В каталоге проекта на «Госуслугах» собрано более 110 курсов, большинство из них – по программированию: тестирование, frontend- и backend-разработка на языках Python, Java, C++, C#, Go, 1С и других. Помимо этого можно освоить Data Science и анализ данных, продуктовый и проектный менеджмент в ИТ, веб- или графический дизайн, IT-рекрутмент, интернет-маркетинг и т. д. За отбор лучших программ и организаций на рынке отвечает «Университет 2035» – оператор проекта. Обучают участников проекта как частные компании, так и государственные университеты: «Нетология», «Яндекс», Университет Иннополис, SkillFactory, ИТМО, GeekBrains, Skillbox, МГТУ им. Баумана, РЭУ им. Плеханова и ряд других.

Сейчас цены на образовательные услуги варьируются от 20 000 до 220 000 руб. без учета скидки. На самом дорогом курсе учеников с нуля обучат разработке программного обеспечения с использованием искусственного интеллекта. По окончании обучения выдается диплом о профессиональной переподготовке. Цель проекта –



поддержать граждан со стороны государства на обучение в сфере ИТ и тем самым восполнить дефицит кадровых ресурсов для экономики.

По мнению Елены Волотовской, это может стать вариантом для тех, кто хочет развиваться в ИТ, но не имеет финансовой возможности получить цифровое образование. «Дополнительный бонус в том, что подобный формат позволяет пройти обучение в интенсивном режиме и сразу начать работу в ИТ», – пояснила эксперт. Планируется, что до 2024 г. при поддержке нацпроекта «Цифровая экономика» пройти обучение в ИТ-сфере смогут более 110 000 человек.

Однако в дальнейшем тех, кто получили образование онлайн, необходимо будет дообучать внутри компании как минимум полгода, добавляет директор Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК) Сергей Плуготаренко, поскольку сегодня этому рынку труда нужны не просто ИТ-кадры, а высококвалифицированные ИТ-кадры.

Российские компании пересмотрели приоритеты развития — сейчас во главе угла стоят поддержка функционирования, поиски новых решений для сокращения издержек и переход на отечественные аналоги ПО без остановки всех процессов, объясняет специалист.

Цифровые возможности в вузах

Уровень вузовских программ в области ИТ растет не в последнюю очередь за счет сотрудничества с лидерами ИТ-рынка, говорит Сергей Плуготаренко. Так, в новом учебном году по нацпроекту «Цифровая экономика» в 115 российских университетах начнут работать «цифровые кафедры», совместный проект Минцифры России и Минобрнауки России. С их помощью студенты смогут пройти профессиональную переподготовку и развить навыки в области информационных технологий.

«Соответствие образовательных программ требованиям отрасли обеспечивается консолидированной работой экспертов, сочетающих в себе опыт реализации ИТ-проектов в отраслевой повестке, а также в образовательном контуре», – отмечает Юлия Горячкина, ВРИО директора направления «Кадры для цифровой экономики» АНО «Цифровая экономика».

Это значит, что будущим работодателям потребуется гораздо меньше времени для адаптации выпускников к требованиям рынка, подчеркивает Плуготаренко. «Одно из преимуществ обучения в профильном вузе – это чувство локтя, онлайн-обмен компетенциями с преподавателями и сокурсниками. Ведь и многие стартапы организуются именно на базе студенческих сообществ», – добавляет он.

Всего запустят около 500 образовательных программ, в том числе разработка цифровых продуктов, веб-приложений и многие другие. Планируется, что количество «цифровых кафедр» будет расширяться: их откроют в университетах, которые присоединятся к программе «Приоритет 2030» национального проекта «Наука и университеты». Ее цель – сформировать группу университетов, которые станут лидерами в создании нового научного знания, технологий и разработок для внедрения их в российскую экономику и соцсферу.

Разработкой образовательных программ каждый вуз занимается согласно установленным критериям. Например, в Российском технологическом университете МИРЭА студентам, которые уже обучаются на ИТ-профессии, предлагают интенсивный формат. Для остальных – программы попроще, с фокусом на развитие базовых ИТ-компетенций. Пройти обучение смогут не только студенты технических, но и гуманитарных специальностей.

Например, студенты Томского госуниверситета (ТГУ) смогут получить дополнительную квалификацию по дата-аналитике и медиамаркетингу. Первый допкурс будет посвящен базовым инструментам аналитики данных, второй – онлайн-журналистике, производству контента в различных онлайн-форматах.

А в Северо-Кавказском федеральном университете (СКФУ) разрабатывают программы переподготовки в сферах Big Data, искусственного интеллекта, кибербезопасности и защиты данных, промышленного и цифрового дизайна, а также 3D-моделирования. Они подойдут для студентов 3–4 курсов бакалавриата и рассчитаны на 12 месяцев обучения.



В процессе освоения дисциплин студенты будут проходить комплексную оценку развития цифровых компетенций. После успешной сдачи экзамена и защиты проекта они получат диплом государственного образца о профессиональной переподготовке, а значит, дополнительную IT-специальность, даже если их основная профессия никак не связана со сферой информационных технологий. Ожидается, что по окончании института 80 000 человек получат необходимые навыки и знания для работы в IT-индустрии.

Помимо вузовского образования нужно восстанавливать среднее профессиональное образование в сфере информационных технологий, считает Сергей Плуготаренко. «Нам нужны не только «IT-гении», но и «IT-слесари» и «IT-токари». Нужно развивать направление сотрудничества образовательных учреждений с отечественными лидерами IT-рынка и сохранять связи с международным научным сообществом, как минимум — с дружественными странами, иначе мы рискуем сильно рассинхронизироваться с глобальными тенденциями», — подчеркивает специалист.

В IT – со школьной скамьи

Интерес к профессии «айтишника» просыпается не только после получения среднего образования. По мнению Елены Волотовской, подход к системе IT-образования должен быть комплексным и начинаться именно со школы. «К счастью, школьники старших классов часто самостоятельно проявляют интерес к программированию. Важно уже на этом этапе давать им актуальные знания и инструменты», — считает она.

В свою очередь Сергей Плуготаренко также отмечает, что сегодня возраст вовлечения в «цифру» достаточно низкий и школьники зачастую демонстрируют более высокий уровень владения цифровыми технологиями, чем взрослые. «Вовлечение детей в сферу программирования на этапе школьного обучения повышает шансы получить специалиста с хорошим уровнем уже на выходе из вуза», — добавляет эксперт.

Для того чтобы развить интерес и помочь ученикам подготовиться к профессии еще со школьной скамьи, создаются специальные образовательные программы. Например, с 2018 г. в России реализуется проект «Урок цифры», организаторами которого являются АНО «Цифровая экономика» совместно с Минцифры России и Минобрнауки России в партнерстве с ведущими IT-компаниями: Благотворительный фонд ПАО «Сбербанк» (Сбер) «Вклад в будущее», «Яндекс», «1С», VK, ГК «Росатом» и «Лаборатория Касперского».

«Ведущие IT-компании разрабатывают уроки, доступные как школам для интеграции в уроки информатики, классные часы, внеурочные мероприятия, педагогам, так и родителям с детьми для самостоятельного изучения. За время реализации проекта к обучающим материалам обратились более 50 млн раз», — отметила врио директора направления «Кадры для цифровой экономики» АНО «Цифровая экономика» Юлия Горячкина.

Партнеры проекта разрабатывают специальные занятия, которые помогают школьникам сориентироваться в мире профессий, связанных с информационными технологиями. Уроки на тематических тренажерах сделаны в виде увлекательных онлайн-игр и видеолекций для трех возрастных групп — младшей (1–4 классы), средней (5–8 классы) и старшей (9–11 классы) школы. Благодаря игровой форме уроков школьники с легкостью изучают основы разработки мобильных приложений, «умных помощников», видеоигр и облачных технологий, а также знакомятся с квантовым компьютером, кибербезопасностью и другими актуальными направлениями. Все уроки размещены на сайте проекта в свободном доступе. За 2021 и 2022 гг. обучение в рамках «Урока цифры» прошли более 14 млн человек. Например, зимой 2021 г. тема по разработке компьютерных игр привлекла более 3 млн русскоязычных школьников из 130 стран мира. Чтобы привлечь к проекту как можно больше школьников, открытые «Уроки цифры» проводят в регионах с участием руководителей органов власти в очном формате или в виде онлайн-трансляций.

Отдельное место в обучении любителей информационных технологий занимает искусственный интеллект (ИИ). Технологии ИИ активно применяются в самых разных бизнес-областях и дают возможность улучшить повседневную жизнь. Именно поэтому в 2018 г. благотворительным фондом «Вклад в будущее» в рамках программы «Цифровые навыки и компетенции» был запущен проект «Академия искусственного интеллекта для школьников». С его помощью школьники могут развивать свои навыки в понимании принципов работы



технологии ИИ и машинного обучения и получают возможность проявить себя и показать свои знания в профильных соревнованиях и олимпиадах, а также попасть на стажировку в экосистеме ПАО «Сбербанк» (Сбер) и поступить в ведущие вузы страны. За 5 лет в соревнованиях по ИИ, которые проводит академия, поучаствовали более 20 000 школьников, а общий охват просветительских проектов составил более 4,5 млн участников.

Для школьников доступен бесплатный онлайн-курс по машинному обучению от Академии искусственного интеллекта. Материал они могут изучать самостоятельно: он разбит на несколько модулей. Новички начнут с самых основ программирования на Python, а для более продвинутых есть задачи по анализу данных и машинному обучению. Кроме того, академией регулярно проводятся образовательные интенсивы, позволяющие получить знания от основ программирования до решения профильных задач с использованием нейросетей. В апреле 2022 г. базовым навыкам ИИ обучились участники киберспортивной смены в ВДЦ «Смена», организованной Российским движением школьников. После серии занятий юные программисты смогли создать свои первые алгоритмы машинного обучения, например, для вычисления исхода боя в популярной киберспортивной игре Dota2.

Инициативы благотворительного фонда «Вклад в будущее» — два образовательных проекта «Урок цифры» (АНО «Цифровая экономика») и «Академия искусственного интеллекта для школьников» (благотворительный фонд ПАО Сбербанк «Вклад в будущее») — вошли в Национальный рэнкинг «Наш вклад». Инициатором и оператором проекта выступает АНО «Национальные приоритеты».

Ведомости