

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 21 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
21.04.2016 В Бийске на рабочем месте погиб сотрудник котельного завода (Алтайский край).....	4
21.04.2016 Рабочий погиб при обрушении нежилого здания в Нарьян-Маре (НАО)	4
21.04.2016 В Тамбовской области рабочий погиб от удара током на стройке корпуса психдиспансера..	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
21.04.2016 Завод "Радиоприбор" в Приморье может в мае получить 120 млн руб. на выплату долга по зарплате	5
21.04.2016 Смоленские работодатели задолжали сотрудникам почти 42 млн. рублей	5
20.04.2016 В Приморском крае долги по зарплате приблизились к 500 млн рублей	6
ЗАБАСТОВКИ	6
21.04.2016 Коллектив «Общественного телевидения Приморья» 25 апреля выйдет на пикет против увольнений.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
21.04.2016 В Татарстане за неделю больше тысячи человек потеряли работу	7
21.04.2016 Арбитраж признал банкротом московский "Миллениум банк" (Москва)	7
21.04.2016 Суд ввел процедуру банкротства «Южной нефтяной компании» (Астраханская область)	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
20.04.2016 В.Путин поручил М.Топилину разобраться с задолженностями по зарплатам	9
21.04.2016 Г.Лекарев: Россия тратит на вредные условия труда более 1,5 триллионов рублей	10
21.04.2016 Г.Лекарев: Около 75% рабочих мест из 4,7 млн обследованных признаны оптимальными .	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
21.04.2016 Задолженность по зарплате на обслуживающих космодром "Восточный" предприятиях погашена	12
21.04.2016 И.Шкловец об отмене графика отпусков	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
21.04.2016 ГИТ в Курской области: В 2015 году на производстве погибли 7 работников	13



21.04.2016 ГИТ в Тюменской области: Работодатели прибегают к законным уловкам, чтобы не выплачивать зарплату полностью и вовремя	14
20.04.2016 Бывшие сотрудники Лесхоза Забайкальского края пожаловались в инспекцию труда на отсутствие расчёта	14
20.04.2016 ГИТ добилась выплаты заработной платы сотрудникам ООО «Автодорожник» (Саратовская область)	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
21.04.2016 К Первомаю профсоюзы потребуют индексации зарплат	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
21.04.2016 Медведев проведет совещание о реализации плана поддержки экономики в 2016 году	17
21.04.2016 Государственный совет Республики Коми предлагает открывать филиалы колоний при крупных предприятиях и стройках	18
21.04.2016 Работодатели мотивируют работников премиями, а не увеличением окладов	19
21.04.2016 Депутат Госдумы (фракция КПРФ) от Тюменской области, Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов Вячеслав Тетёкин продолжает отстаивать права железнодорожников Севера.	20
21.04.2016 Безработица в марте достигла максимума за три года	21
21.04.2016 Законопроект об увязке доходов рядовых работников и руководителей принят в первом чтении	22
20.04.2016 МОТ: Каждые 15 секунд в мире от профзаболеваний и несчастных случаев умирает один работник	23



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

21.04.2016

В Бийске на рабочем месте погиб сотрудник котельного завода (Алтайский край)

Сотрудник Бийского котельного завода погиб на рабочем месте в Бийске, сообщает пресс-служба СУ СКР по Алтайскому краю.

ЧП произошло утром 21 апреля. 53-летний мужчина получил травму головы при работе на продольно-строгательном станке.

На предприятии работают следователи, назначена судебно-медицинская экспертиза. Будут проверены действия лиц, отвечающих за безопасность на производстве.

http://www.altai.aif.ru/incidents/v_biyiske_na_rabochem_meste_pogib_sotrudnik_kotelnogo_zavoda

21.04.2016

Рабочий погиб при обрушении нежилого здания в Нарьян-Маре (НАО)

Рабочий погиб в результате обрушения нежилого здания в Нарьян-Маре, сообщили "Интерфаксу" в ГУ МЧС по Ненецкому автономному округу в четверг.

Информация об обрушении конструкций одноэтажного кирпичного здания по улице 60 лет СССР поступила около 20.00 в среду.

"Обрушение произошло при разборе здания. В результате погиб рабочий", - сказал собеседник.

<http://www.interfax-russia.ru/NorthWest/news.asp?id=719599&sec=1672>

21.04.2016

В Тамбовской области рабочий погиб от удара током на стройке корпуса психдиспансера

Несчастный случай произошел утром 20 апреля в поселке Первомайское Знаменского района. Около 9:30 на стройке корпуса психоневрологического диспансера убило разнорабочего. По предварительной информации, 54-летний мужчина облокотился на кран. В этот момент крановщик задел стрелой электропровода, и ток пошел по всей металлической конструкции. Разряд дошел и до мужчины, от чего он скончался.

Как прокомментировали LifeTambov.ru в следственном комитете, по данному факту проводится проверка. Сотрудники трудовой инспекции и правоохранительных органов выяснят, должен ли был погибший находиться рядом с краном, какие меры безопасности могли быть нарушены и прочие обстоятельства. Не исключено, что по результатам проверок будет возбуждено уголовное дело по ст. 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда».

<http://lifetambov.ru/proisshestviya/5882-v-znamenskom-rajone-rabochij-pogib-ot-udara-tokom-na-strojke-korpusa-psixdansera.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.04.2016

Завод "Радиоприбор" в Приморье может в мае получить 120 млн руб. на выплату долга по зарплате

Власти Приморского края прорабатывают вопрос о перечислении в мае стратегическому оборонному заводу "Радиоприбор" во Владивостоке 120 млн рублей на погашение долга по зарплате сотрудникам предприятия, сообщили сегодня в пресс-службе администрации региона.

"Первая группа сотрудников завода приступила к работам по завершению действующего контракта. Его выполнят около 450 человек. В настоящее время совместно с заинтересованными сторонами прорабатывается вопрос о выплате в мае второго транша в размере 120 млн рублей на погашение текущей задолженности зарплат работникам "Радиоприбора", - сказали в пресс-службе.

Источники финансирования в администрации не уточнили, но отметили, что речь идет о возвратных средствах.

Там добавили, что уже разработан график приема рабочих в филиал Дубненского машиностроительного завода, в который преобразован "Радиоприбор". В июне завод начнет выполнять новые заказы, тогда же начнется массовый перевод людей в филиал. До конца августа на него должны быть приняты большинство сотрудников "Радиоприбора".

Ранее сообщалось, что 15 апреля власти Приморья перечислили заводу 58 млн рублей на выплату части долга по зарплате.

По данным краевой прокуратуры, на 14 апреля долг по зарплате на предприятии, где работают более чем 1,1 тыс. сотрудников, составлял 249,9 млн рублей.

Завод "Радиоприбор" был создан в 1958 году, за время существования на нем производился широкий спектр продукции: от бытовых транзиторных радиол "Серенада" до автоматизированных систем сбора и обработки информации и бортовой аппаратуры самонаведения крылатых ракет. Сейчас завод состоит в реестре предприятий оборонно-промышленного комплекса и имеет статус стратегического предприятия. В 2012 году на предприятии прошло техническое перевооружение.

ТАСС

21.04.2016

Смоленские работодатели задолжали сотрудникам почти 42 млн. рублей

По данным на 20 апреля, суммарная просроченная задолженность по заработной плате в организациях Смоленской области составила 41,825 миллиона рублей. Этот «хвост» касается 1896 сотрудников семи предприятий.

Об этом в среду на заседании межведомственной комиссии по предупреждению возникновения на территории Смоленской области задолженности по заработной плате перед работниками, а также выработке комплекса мер по погашению возникшей задолженности сообщил губернатор Алексей Островский.

Начальник департамента государственной службы занятости Андрей Шиманов уточнил, что государственные и муниципальные предприятия задолжали своим рабочим 4,2 млн рублей, а негосударственные - более 37. При этом задолженность на градо- и системообразующих предприятиях отсутствует.



Также Андрей Шиманов сообщил, что с начала года суммарная просроченная задолженность по зарплате увеличилась на семь миллионов рублей.

<http://www.rabochy-put.ru/news/73300-smolenskie-rabotodateli-zadolzhali-sotrudnikam-pochti-42-mln-rublej.html>

20.04.2016

В Приморском крае долги по зарплате приблизились к 500 млн рублей

По состоянию на 1 апреля Приморский край стал лидером списка российских регионов-должников по выплате заработной платы, сообщила на своем сайте 20 апреля краевая Федерация профсоюзов.

Край ухудшил свои показатели за месяц, сумма задолженности увеличилась на 13% и на начало апреля превысила 468 млн рублей.

Профсоюзы Приморья считают, что главным методом борьбы с задержкой заработной платы является предание гласности сведений о фактах задержки. В качестве примера приводится завод "Радиоприбор" во Владивостоке, проблему которого никто не замечал восемь месяцев, пока его сотрудники не пригрозили акциями протеста.

Отметим, что, по данным профсоюзов, в России в целом отмечается стабильный рост долгов по зарплате. В апреле суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 4 млрд 471 млн рублей, что на 35,4% больше, чем в марте 2016 года.

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=57174EC6DECC0>

ЗАБАСТОВКИ

21.04.2016

Коллектив «Общественного телевидения Приморья» 25 апреля выйдет на пикет против увольнений

Коллектив «Общественного телевидения Приморья» 25 апреля выйдет на пикет против увольнений, которые затеял назначенец губернатора Владимира Миклушевского, лидер эсеров Алексей Козицкий. Летом без работы останутся девять человек, в том числе и технический директор компании. «Реализовывая свои права на достойный труд, мы лишаемся самой возможности трудиться», — прокомментировал корреспонденту ИА REGNUM нынешнюю ситуацию председатель профсоюзной организации канала Игорь Лищук.

Как сообщало ИА REGNUM, длительное время коллектив «Общественного телевидения Приморья» пытался бороться с непопулярными решениями, которые по сей день продолжает принимать руководитель канала, лидер эсеров и депутат краевого Законодательного собрания Алексей Козицкий. По мнению телевизионщиков, приверженец жестких методов, человек, не имеющий профессионального отношения к СМИ, создал на предприятии ужасающую атмосферу, какой работники не видели последние 25 лет.

По словам профсоюзного лидера «ОТВ» Игоря Лищука, девять сотрудников уже получили уведомления об увольнении, причём пятеро из них — члены профсоюза, включая председателя, — имеют иммунитет против решения руководства и могут быть уволены лишь с согласия вышестоящей профсоюзной организации.

«Это невиданное для телевидения, оставить канал без технического директора. Коллектив стоит горой за него, потому что это человек, который был у истоков создания «ОТВ», это лучший специалист в своей области. Мы все понимаем,



что это произвол, направленный, прежде всего, против него и против профсоюза, который посмел заявить о правах работников», — заявил Игорь Лищук.

Сотрудник телеканала добавил, что работодатель до сих пор отказывается идти на контакт: на письменное заявление о нарушении прав коллектива руководство решило отмолчаться.

«На предприятии не было должностных инструкций, коллективного договора, то есть основ для нормальной работы. В результате нормальной практикой стало нарушение Трудового кодекса, переработки сотрудников, без дополнительной оплаты, что негативно сказывалось на здоровье людей. Мы пытались защищаться в правовом поле, и тогда началась борьба с профсоюзом. Получается, что реализовывая свои права на достойный труд, мы лишаемся самой возможности трудиться», — акцентировал профсоюзный лидер.

Пикет против предстоящих увольнений состоится 25 июля, к сотрудникам телеканала присоединятся члены их семей, а также активисты из других профсоюзов. Главным лозунгом обеспокоенных работников станет «Нет сокращениям».

<http://regnum.ru/news/society/2123026.html>

СОКРАЩЕНИЯ

21.04.2016

В Татарстане за неделю больше тысячи человек потеряли работу

В Татарстане с 13-19 апреля появилось 1013 безработных жителей. Из-за ликвидации организации или сокращения штата работников безработными признаны 106 татарстанцев, 477 уволились по собственному желанию.

Уровень регистрируемой безработицы в Татарстане сейчас составляет 0,9% от численности экономически активного населения. В то же время службы занятости готовы предложить татарстанцам 25 969 вакансий, а это больше, чем число безработных, которое достигает 18578 человек.

Отметим, что уменьшилось количество безработных граждан в Набережных Челнах, Нижнекамске и Камских Полянах. По последним данным, на учете этих городов числится 2786, 1319 и 283 безработных жителей соответственно. Незначительный прирост безработицы наблюдается в Елабуге, Чистополе и Менделеевске, сообщает пресс-служба Минтруда РТ.

<http://rt.rbc.ru/tatarstan/freenews/571877e89a79470f77ef6da6>

21.04.2016

Арбитраж признал банкротом московский "Миллениум банк" (Москва)

Арбитражный суд Москвы удовлетворил заявление Центробанка России о признании ЗАО КБ «Миллениум банк» несостоятельным (банкротом), говорится в сообщении Агентства по страхованию вкладов (АСВ).

Агентство назначено конкурсным управляющим банка

Ранее АСВ сообщило о начале выплат страхового возмещения вкладчикам КБ «Миллениум банк», размер которого составит около 2,4 миллиардов рублей. За страховым возмещением могут обратиться около 3,9 тысячи вкладчиков банка.



Прием заявлений о выплате возмещения по вкладам и иных необходимых документов, а также выплата возмещения осуществляются с 19 февраля 2016 года по 19 февраля 2017 года через Россельхозбанк, действующий от имени АСВ и за его счет в качестве банка-агента. После 20 февраля 2017 года прием заявлений, иных необходимых документов и выплата возмещения будут осуществляться либо через банк-агент, либо АСВ самостоятельно, о чем будет сообщено дополнительно.

Регулятор 5 февраля отозвал у него банковскую лицензию. Такое решение было принято в связи с неисполнением кредитной организацией федеральных законов, регулирующих банковскую деятельность, а также нормативных актов Банка России. ЦБ сообщил, что при неудовлетворительном качестве активов Миллениум банк неадекватно оценивал принятые кредитные риски.

«Надлежащая оценка кредитного риска по требованию надзорного органа выявила утрату собственных средств (капитала) банка. Кроме того, в связи с потерей ликвидности кредитная организация своевременно не исполняла обязательства перед кредиторами», - говорится в сообщении регулятора. По информации ЦБ, руководители и собственники кредитной организации не предприняли действенных мер по нормализации ее работы.

Банк является участником системы страхования вкладов. По данным ЦБ, по величине активов Миллениум банк на 1 января занимал 282-ое место в банковской системе РФ.

<http://jurisprudence-news.complexdoc.ru/3535501.html>

21.04.2016

Суд ввел процедуру банкротства «Южной нефтяной компании» (Астраханская область)

Арбитражный суд Астраханской области ввел процедуру наблюдения в АО "Южная нефтяная компания" (Астраханская область), обратившегося с заявлением о собственном банкротстве, сообщил корреспондент "Интерфакса", присутствовавший на заседании суда.

"Суд определил: ввести в отношении АО "Южная нефтяная компания" процедуру наблюдения. Временным управляющим АО утвердить Рамиля Сафарянова. Назначить дело к судебному разбирательству в первой инстанции на 14 сентября 2016 года", - сказал судья Юрий Подосинников.

Он уточнил, что общая кредиторская задолженность общества составляет 11 млрд 845 тыс. рублей.

Представитель АО заявил в ходе заседания, что основная деятельность "Южной нефтяной компании" была убыточной, что подтверждается бухгалтерской отчетностью за 2013-2015 годы. На момент подачи заявления в суд имелась задолженность перед кредиторами в размере более 60 млн рублей, добавил он.

"Убытки вызваны тем, что месторождение Верблюжье, лицензией на разработку которого обладает компания, находилось в поисково-разведочной стадии, а с апреля 2015 года - в оценочной стадии. Добыча, по сути, не велась, в связи с чем прибыли нет. Более того, в конце января 2016 года производственная деятельность по добычи нефти была полностью прекращена из-за резкого снижения цен на нефть", - пояснил он.

По словам представителя "Южной нефтяной компании", производственная деятельность была остановлена на основании приказа генерального директора 28 января 2016 года: поочередно приостановлены работы на семи скважинах, находившихся на тот момент в добыче. Сейчас промысел во временной консервации.



"В настоящее время финансовое положение компании еще более ухудшилось. Продажа имущества не приведет к восстановлению платежеспособности, поскольку имущество состоит преимущественно из поисково-разведочных и оценочных скважин, которые переведены в категорию добывающих, и эксплуатация скважин возможна только должником, - только он обладает лицензией на добычу", - добавил представитель АО.

Он подчеркнул, что при подаче заявлений о банкротстве и расчете сумм просроченной кредиторской задолженности не учитывалась задолженность перед ООО "Астрахань-Нефть" (Астраханская область) по векселям, срок платежа по которым - 31 декабря 2016 года.

Как сообщалось, на предыдущем заседании, 22 марта, представитель "Шлюмберже Лоджелко Инк." (Панама, структура Schlumberger) возражал против удовлетворения заявления о банкротстве "Южной нефтяной компании" и заявил, что ее основной долг - \$219 млн - является следствием трех простых векселей от 2 декабря 2015 года и сформировался перед аффилированным с должником ООО "Астрахань-Нефть".

До участия в заседании, состоявшемся в четверг, представитель "Шлюмберже Лоджелко Инк." не был допущен после возражений представителя "Южной нефтяной компании". В частности, представитель "Южной нефтяной компании" отметил, что доверенность на представление интересов "Шлюмберже" в суде выдана ассистентом секретаря, полномочия которого ничем не подтверждены. Суд согласился с доводами представителя "Южной нефтяной компании".

Ранее Арбитражный суд Москвы принял решение взыскать с "Южной нефтяной компании" \$1,028 млн в пользу "Шлюмберже Лоджелко Инк." (специализируется на гидроразрывах нефтегазовых пластов, поставках топлива, Панама, структура нефтесервисной Schlumberger). Иск Schlumberger касался задолженности по договору об оказании нефтепромысловых услуг от 1 ноября 2012 года. 11 апреля девятый арбитражный апелляционный суд подтвердил решение Арбитражного суда Москвы по этому иску.

АО "Южная нефтяная компания" создано в 1995 году, владеет лицензиями на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на участках Верблюжья площадь и Северо-Верблюжья площадь в Астраханской области до конца 2025 года. Согласно бухгалтерской отчетности компании за 2014 год, ООО "Астрахань-Нефть" владеет 49,51% уставного капитала (с 2012 года находятся в залоге Morgan Stanley Bank), компания с ограниченным сроком действия JPM Partners LDC (США) - 50,49%.

Арбитражный суд Астраханской области 20 апреля рассмотрел заявление ООО "Астрахань-Нефть" о признании общества несостоятельным (банкротом) и удовлетворил его, введя процедуру наблюдения.

http://punkt-a.info/view_page/view/91859

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.04.2016

В.Путин поручил М.Топилину разобраться с задолженностями по зарплатам

Президент обсудил с правительством обращения граждан на "прямую линию"

На совещании с членами правительства президент Владимир Путин обсудил проблемы, поднятые гражданами на "прямой линии": задержку заработных плат, качество дорог, стоимость лекарств. Глава государства поручил министрам оперативно решать вопросы и подходить к ситуации без формализма.



- Много вопросов, причем таких, которые, безусловно, относятся к жизненно важным практически для каждого гражданина страны. Подготовлены поручения, список поручений. Я просил Дмитрия Анатольевича проконтролировать исполнение всего, что здесь изложено. Но, конечно, будет правильно, если мы с вами на сегодняшней встрече наиболее чувствительные вещи затронем, поговорим об этом, - сказал президент, открывая совещание.

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин доложил о быстро растущей задолженности по зарплатам: в начале прошлого года она составляла 2,5 млрд рублей, в конце года - уже 3,5 млрд, на 1 апреля 2016 года - 4,5 млрд рублей. Согласно данным Росстата, зарплату вовремя не получили около 80 тыс. человек. Лидеры по задержкам оплаты труда - Приморский край, Мурманская и Иркутская области. Наиболее проблемные отрасли - транспорт, строительство, обрабатывающая промышленность. Министр признал, что ведомство располагает неполными данными, так как статистика ведется по крупным и средним предприятиям. В Минтруд поступило 46 тыс. жалоб граждан о невыдаче зарплаты. О реальных задержках в выплате можно судить по результату работы министерства - за I квартал удалось добиться выплаты на сумму 6 млрд рублей. Максим Топилин заверил, что все предприятия, упомянутые на "прямой линии", были проверены, задолженности погашены. На рыбокомбинате "Островной" Сахалинской области погашено 7,5 млн рублей долгов. Идет составление списка тех, кто, отработав, покинул регион.

Минтруд предлагает увеличить штрафы при повторном случае невыплаты зарплат до 100 тыс. рублей. Если штраф касается юридического лица, то санкция следует на каждый случай невыплаты. То есть задержали зарплату 10 работникам - 10 штрафов. Этот законопроект планируется принять уже в мае.

- Вопрос очень серьезный. Никакого формализма быть не должно. Нужно настроить вашу службу, чтобы работали исходя из реалий, а не из статистических данных, - сказал Владимир Путин.

Известия

21.04.2016

Г.Лекарев: Россия тратит на вредные условия труда более 1,5 триллионов рублей

Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев, выступая на Всероссийской неделе охраны труда в городе Сочи достаточно оптимистично отзыается о том, что сейчас происходит в России с уровнем производственного травматизма. Последние десять лет тенденция снижения количества несчастных случаев на производстве продолжает сохраняться, таким образом сейчас уровень производственного травматизма достаточно низкий.

Не могут подстроится под общую картину лишь строительство, обрабатывающая промышленность и добыча полезных ископаемых. Только за 2015 год количество тяжелых несчастных случаев на производстве снизилось почти на 24 %, по сравнению с предыдущим годом, количество погибших работников снизилось и того больше, почти на 27 %. Если сравнивать в количественном эквиваленте, то удалось уберечь от получения тяжелых последствий для здоровья и гибели свыше 1500 человек.

Наибольшее снижение количества погибших в ходе выполнения своих трудовых обязанностей было зафиксировано в Тульской, Ивановской, Оренбургской, Московской, Нижегородской областях и в Камчатском крае. А вот, например, в Новгородской, Калужской, Ульяновской и Омской областях, наоборот, наблюдается рост количества смертей на производстве.



По последним данным из 72 миллионов работников около 14 % заняты во вредных условиях труда. Все это сказывается на затратах, как государства, так и работодателей, связанных с наступлением несчастного случая на производстве.

Ежегодно, расходы государственных внебюджетных фондов, имеется в виду Фонд социального страхования и Пенсионный фонд России, составляют около 350 миллиардов рублей. Сюда входит выплата пособий, страховые выплаты, финансовое обеспечение предупредительных мер, досрочное пенсионное обеспечение.

Львиную долю расходов несут на себе работодатели. На различные мероприятия по охране труда и выплату компенсаций, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в год уходит свыше 270 миллиардов рублей. Но и это не столь значительно, как непрямые потери вследствие несоответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Потери рабочего времени, недопроизводство продукции и услуг достигают 1 триллиона рублей в год.

Такие неутешительные цифры связаны с тем, что руководители не хотят вкладываться в устранение вредных или опасных условий труда, тогда как международные исследования показывают, что такие вложения вполне оправданы и приносят гораздо больше выгоды.

Замминистра отмечает, что сейчас министерство в плотную работает над тем, чтобы повысить заинтересованность работодателя в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья работников больше всего за счет потенциала профилактических мер по снижению производственного травматизма и профзаболеваемости.

Сейчас целью ставится «нулевой» травматизм, возможно цель недостижимая, однако стремиться к ней необходимо. С этой целью предлагается разработать и внедрить государственную программу Российской Федерации «Безопасный труд» на 2018-2025 годы. Так до 2018 года планируется значительно усовершенствовать нормативно-правовую базу, до 2020 года внедрить профилактическую модель управления охраной труда, до 2025 года сформировать культуру безопасности труда.

<http://www.ohranatruda.ru/news/898/159929/>

21.04.2016

Г.Лекарев: Около 75% рабочих мест из 4,7 млн обследованных признаны оптимальными

Специальная оценка условий труда проведена на каждом десятом рабочем месте за два года после вступления в силу соответствующего закона, по её результатам около 75% рабочих мест были признаны оптимальными по условиям труда. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе Минтруда со ссылкой на заместителя министра труда и социальной защиты РФ Григория Лекарева.

"За два года, истекших с момента вступления в силу федерального закона о специальной оценке условий труда, специоценка проведена почти на 4,7 млн рабочих мест, или на каждом десятом рабочем месте. При этом за счет исключения рабочих мест административно-управленческого персонала из категории вредных оптимальные и допустимые условия труда выявлены более чем на 75 % рабочих мест", - сообщил Лекарев на научно-практической конференции Минтруда России, посвященной основным направлениям дальнейшего совершенствования охраны труда в рамках Всероссийской недели охраны труда.

По его словам, вступление в силу закона о специальной оценке условий труда позволило создать механизм экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья



работников на производстве по принципу "чем меньше степень вредности на конкретном рабочем месте - тем ниже тариф".

"В случае обеспечения безопасных условий труда работодатель освобождается от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительным тарифам. Работникам, занятым во вредных условиях труда, устанавливаются гарантии и компенсации (сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенный размер оплаты труда) по принципу "чем выше уровень вредности, тем больший объем защитных мер предоставляется работнику", - сообщил замминистра.

Лекарев рассказал, что Минтруд России в течение двух лет проводил мониторинг правоприменения законодательства об охране труда с целью совершенствования правовых институтов специальной оценки. По результатам мониторинга разработан законопроект с поправками в федеральный закон "О специальной оценке условий труда", который в настоящее время готовится ко второму чтению в Государственной Думе.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.04.2016

Задолженность по зарплате на обслуживающих космодром "Восточный" предприятиях погашена

Заработная плата сотрудникам предприятий, обслуживающих космодром Восточный, выплачивается в полном объеме. Об этом сообщили в четверг в пресс-службе Роструда со ссылкой на главу ведомства Всеволода Вуколова.

Федеральная служба по труду и занятости ведет ежедневный мониторинг ситуации с выплатой заработной платы на этих предприятиях.

"На сегодняшний день заработная плата сотрудникам, работающим в настоящее время на всех предприятиях Восточного, выплачивается вовремя", - сказал в четверг Вуколов на совещании у вице-премьера Дмитрия Рогозина, сообщает пресс-служба.

В Роструде отметили, что единичные случаи о якобы существующих невыплатах за работу на строительных объектах, появляющихся в некоторых СМИ в последнее время, не имеют под собой никакого основания и не подтверждаются. Жалобы граждан, работающих ранее на объектах "Восточного", рассматриваются своевременно, в установленном порядке, подчеркнули в Роструде.

<http://tass.ru/obschestvo/3227507>

Также: РИА Новости; Общественное телевидение России; Коммерсантъ-онлайн; Русская планета; Газета.ru; Finam.ru и др.

21.04.2016

И.Шкловец об отмене графика отпусков

Правительство внесло на рассмотрение Государственной думы закон об отмене трудовых книжек и обязательного графика отпусков.



Пока отменить трудовые книжки и обязательное соблюдение графика отпусков хотят на небольших предприятиях, на которых работают не более 15 человек. В дальнейшем это планируется распространить на все предприятия.

Как рассказал заместитель главы Роструда Иван Шкловец, будет сокращено число подзаконных актов, на соблюдение которых тратиться много денег, при этом результат не является очевидным. Если графики отпусков отменят, то руководители будут их составлять исключительно для собственного удобства, трудовые инспекторы не будут их проверять. Для сотрудников это сыграет на руку - если они захотят в течение года понять дату отпуска, ее нужно будет устно согласовать только с непосредственным руководителем, а не бегать за подписями начальников. Несмотря на это, руководство все равно будет составлять примерные графики, чтобы оптимизировать рабочий процесс и отпускные выплаты.

Российские власти также задумались об актуальности трудовых книжек. На данный момент к ним оформлению существуют достаточно жесткие требования: прошивка, нумерация страниц, скрепление сургучом, который сложно достать. К тому же, вся информация о сотрудниках хранится в электронном виде и Пенсионном фонде. Если их отменят, то запись об увольнении будут проставлять в трудовом договоре. В том случае, если на ее оформлении настоит сотрудник, он будет хранить ее у себя дома.

Также чиновники задумались об исключении из требований необходимости вести журнал инструктажа и ставить соответствующую отметку в трудовой договор. Роструд задумался об упорядочивании дней выплаты заплаты: предлагается прописывать их только в правилах внутреннего трудового распорядка, сообщает «РГ».

<http://riafan.ru/517998-trudovye-knizhki-i-grafik-otpuskov-hotyat-otmenit-v-rossii>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.04.2016

ГИТ в Курской области: В 2015 году на производстве погибли 7 работников

В Курской области на производстве в результате несчастных случаев погибли 7 работников. Кроме этого зафиксировали 36 происшествий с тяжелым исходом. Плюс 3 групповых несчастных случая. Это цифры за прошлый год, которые озвучил руководитель региональной госинспекции труда Петр Шевелёв.

Он отметил, что за последние четыре года травматизм на рабочих местах снижается. Однако в этом году расследовали уже 7 случаев. Из них один со смертельным исходом, но не связанный с производством, другой – результат ДТП, ещё два находятся на рассмотрении.

В целом же число жалоб выросло на треть. 5600 человек в прошлом году пришли в госинспекцию труда – это, не считая обращений в электронном виде. Как пояснил Петр Шевелёв, если раньше практически 90% обращений были связаны с выплатой заработной платы, пособий. Сейчас ситуация немного изменилась. В последнее время народ начинает интересоваться условиями труда, проведением спецоценки на предприятиях и как их следствие – доплатой.

«Если говорить о конкретных цифрах по отраслям, то 2% жалоб в транспортной сфере, 4% - сельское хозяйство, 6% - здравоохранение, 7% - обрабатывающее производство, образование и строительство по 8%. Наибольшее число жалоб в оптово-розничной торговле. Остальные отрасли – 26%. В основном обращения к нам приходят не с крупных фирм, а с организаций малого и среднего бизнеса», - рассказал Петр Шевелёв.



Наиболее проблемными являются предприятия-банкроты. Всего в минувшем году было 1736 проверок. Выявили более 4700 нарушений. Вынесли свыше 1100 предписаний. Руководителей оштрафовали на общую сумму почти 27 миллионов.

<http://radio-kurs.ru/25038-v-kurskoy-oblasti-na-proizvodstve-pogibli-7-rabotnikov.html>

21.04.2016

ГИТ в Тюменской области: Работодатели прибегают к законным уловкам, чтобы не выплачивать зарплату полностью и вовремя

Тюменская область лидирует по количеству зарегистрированных госинспекцией труда обращений в расчете на одного сотрудника регионального подразделения ведомства. По словам его руководителя Натальи Пшеничниковой, преобладают жалобы на задержку зарплат. В 2015-м инспекция помогла 7,5 тысячи человек выбрать долги у работодателей. Последних обязали выплатить, по сведениям прокурора области Владимира Владимириова, около 400 миллионов рублей. А в первом квартале текущего года уже погашено долгов на 326 миллионов.

В соседних нефтегазовых регионах ситуация более напряженная. На Ямале, при втрое меньшем населении, прокуратура округа насчитала в прошлом году не менее 9 тысяч человек, пострадавших от необязательности бизнеса. Им выплачено 1,6 миллиарда рублей. Многие ждали получки подолгу, как, к примеру, 547 рабочих одной из "ооошек" Нового Уренгоя. В марте им наконец перечислили "подвисшие" деньги за 9 месяцев работы. У судебных приставов ЯНАО соответствующих исполнительных производств еще на сотни миллионов рублей.

Со многими вахтовиками работодатели заключают договоры не трудовые, а гражданско-правового характера (ГПХ). Выплата меньшей, "белой", части в них прописана. Выдача же "серой" доли юридически не подкреплена. В итоге людей кормят обещаниями, нередко не выдавая даже официально обещанную сумму -

22-28 тысяч рублей. В прошлом году только у одного предприятия - "дочки" компании из Петербурга - оказалось свыше тысячи обманутых рабочих. Они не могут доказать надзорным структурам, судьям, что работодатель их обманул. Удалось лишь выбрать долги по "белой" зарплате. Некоторые в отчаянии прибегают к крайним мерам протеста. Не так давно вахтовик-парамедик Денис, который трудится в Надыме, сообщил "РГ", что вынужден объявить голодовку, поскольку во второй половине прошлого года ему перечислили на карту только 40 процентов зарплаты, а в нынешнем году - вообще ни копейки. К счастью, долги Денису стали возвращать.

- Мы обнародовали в СМИ любопытный документ - табель посменного учета с графиками: "сумма на карту (40%)", "сумма с НДФЛ", "сумма на руки". "Серая" бухгалтерия налицо. Думаете, кого-то из надзорных ведомств заинтересовал хитрый табель? Нет. Что касается договоров ГПХ, они составлены идеально, юристы в судах легко доказывают необоснованность претензий вахтовиков. Так, может, правила пора менять? Федеральным законодателям есть над чем подумать, - считает журналист из Салехарда Татьяна Мохнова.

Российская газета (Екатеринбург)

20.04.2016

Бывшие сотрудники Лесхоза Забайкальского края пожаловались в инспекцию труда на отсутствие расчёта

Два коллективных обращения подали в госинспекцию труда Забайкальского края действующие и бывшие сотрудники Гослесслужбы региона в 2016 году, последние жаловались на невыплаченные вовремя расчёты после увольнения, сообщили ИА «Чита.Ру» 19 апреля в инспекции труда.



«В период с июля 2015 года по апрель 2016 года в «Забайкаллесхозе» было проведено шесть проверок, поступило 48 обращений работников, в том числе два коллективных. Основная причина обращений — невыплата заработной платы в установленные сроки, невыплата заработной платы за тушение пожаров. Часть предписаний сегодня выполнено, исполнение остальных находится на контроле у проверяющего инспектора. В настоящее время поступило коллективное обращение работников Государственной лесной службы по факту невыплаты расчёта при увольнении», — говорится в сообщении.

В инспекции уточнили, что проверка по коллективному обращению продолжается.

По информации источника, близкого к «Забайкаллесхозу», с конца 2015 года в ведомстве начались массовые увольнения.

Комментарий Гослесслужбы региона о сроках погашения задолженности по зарплате и расчёту, а также о причинах увольнений и задержек на момент публикации новости получить не удалось.

<https://www.chita.ru/news/85982/>

20.04.2016

ГИТ добилась выплаты заработной платы сотрудникам ООО «Автодорожник» (Саратовская область)

145 работников ООО «Автодорожник» получили заработную плату за два месяца. Общая сумма выплат превысила 3 млн рублей.

Как рассказали СОГ «Регион 64» в Гострудинспекции по Саратовской области, на днях руководство компании по строительству и ремонту дорог ООО «Автодорожник» из Энгельса отчиталось об исполнении предписания по погашению задолженности по зарплате перед 145 работниками.

Задолженность по оплате труда за январь и февраль была выявлена в конце марта в ходе внеплановой проверки в этой организации. Помимо текущей зарплаты руководство задерживало выплату отпускных и расчетных сумм уволенным сотрудникам. Сумма задолженности по всем видам выплат на момент проверки составила 3 млн 36 тыс. рублей.

- В настоящее время руководитель предприятия полностью закрыл долг по заработной плате и представил в инспекцию подтверждающие документы, - сообщила пресс-секретарь ГИТ Екатерина Гвоздева.

Тем не менее, наказания за допущенную задолженность избежать не удалось: юридическое лицо оштрафовано на 40000 рублей, а в отношении директора компании направлены материалы в органы следствия для принятия решения о возбуждении дела по ст. 145 прим. 1 УК РФ. В соответствии с данной статьей должностному лицу грозит ответственность в виде штрафа в размере до ста двадцати тысяч рублей либо лишение свободы на срок до одного года.

Саратовская областная газета



ПРОФСОЮЗЫ

21.04.2016

К Первомаю профсоюзы потребуют индексации зарплат

В этом году лозунги и требования у двух крупнейших российских профобъединений — Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Конфедерации труда России (КТР) — будут похожи.

— ФНПР проведет 1 мая демонстрацию на Красной площади, а главный ее лозунг — «Нет — росту налогов и цен, да — росту зарплат и пенсий», — сообщил «Известиям» секретарь ФНПР Александр Шершуков.

Глава КТР Борис Кравченко ключевым лозунгом маевки, которая пройдет в парке у метро «Речной вокзал», назвал принятие закона об индексации зарплат.

— Корневое требование — принятие закона об обязательной индексации зарплат в связи с ростом цен на товары и услуги, — сказал он «Известиям».

По словам Кравченко, подобный закон Дума уже отвергла, но он будет внесен повторно.

— Недавно вице-президент КТР Олег Шеин получил мандат депутата Госдумы, так что закон будет внесен вновь, — заверил профсоюзный лидер.

ФНПР собирается добиваться и введения прогрессивной шкалы налогообложения. На вопрос «Известий» о том, как это требование сочетается с другим — «нет — росту налогов», Шершуков пояснил, что прогрессивная шкала «коснется 1 бриллиантового процента олигархов и топ-менеджеров».

— Профсоюзы на стороне работников, а средняя зарплата по стране — 20–30 тыс. рублей. Мы считаем несправедливым, что слесарь с зарплатой в 20 тыс. и топ-менеджер корпорации, получающий несколько миллионов рублей в день, платят одинаково 13% налога, — заявил Шершуков.

Оба профсоюзных объединения 1 мая выступят против передачи налоговым органам сборов в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и Фонд медицинского страхования.

— По сути, это попытка правительства вернуться к единому социальному налогу, который уже доказал в 1990-е свою неэффективность, — говорит Кравченко. — Правительство пытается «обобществить» в бюджете эти средства.

— ФНПР выступило против этой инициативы правительства. Она даже не обсуждалась на российской трехсторонней комиссии, в которую входят представители правительства, профсоюзов и работодателей, — напомнил Шершуков.

Еще один блок требований будет связан с задержками зарплаты.

— Рост задержек заработной платы по официальным данным составил 35%, а сумма задолженности — почти 4,5 млрд рублей. Но это только по тем предприятиям, работники которых уже обратились в прокуратуру за защитой своих прав, а это незначительная часть — заявил «Известиям» Борис Кравченко.

— Число трудовых конфликтов выросло на треть. Это касается обрабатывающей промышленности, строительной, автотранспортной отрасли. Где-то они вышли в приостановку работы, где-то прошли митинги и забастовки, — сообщил Шершуков.



Требований отставки правительства профсоюзы пока не выдвигают.

— Но мы в шаге от него, — предупредил секретарь ФНПР.

По его словам, кроме первомайского шествия в столице активисты ФНПР проведут митинги, шествия, пикеты и в других регионах.

— В прошлом году планировалось, что в акциях по всей стране примут участие 2,5 млн человек, а приняло 3,7 млн. Думаю, и в этом году будет не меньше, — предположил он.

КТР тоже не собирается ограничиваться акцией в столице.

— В Москве в одном из парков мы проведем маевку с участием музыкальных коллективов. Акции пройдут также в Санкт-Петербурге, Калуге, в других регионах. Наша задача провести 1 Мая именно как день международной солидарности трудящихся, потому что наступление на права трудящихся идет не только в России. Например, во Франции вводится 12-часовой рабочий день, происходит откат от того, что было завоевано в начале и середине XX века и казалось незыблемым, — заключил Кравченко.

Шершуков привел примеры успешной защиты трудящимися своих прав в ходе трудовых конфликтов.

— В конце марта профсоюз работников предприятия «Нестле» в Перми добился индексации зарплаты на 12,5%. Они этого добились не только путем переговоров, они митинги проводили. В Свердловской области на Кочкинарском ГОКе удалось не только добиться индексации зарплаты, но и не допустить сокращения нескольких сотен работников. Там администрацию предупредили о возможности проведения «итальянской забастовки», — рассказал Шершуков.

<http://izvestia.ru/news/610813>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.04.2016

Медведев проведет совещание о реализации плана поддержки экономики в 2016 году

Премьер-министр России Дмитрий Медведев проведет сегодня совещание о ходе реализации плана действий правительства, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году. Об этом сообщает пресс-служба кабмина РФ.

В совещании примут участие первый вице-премьер Игорь Шувалов, вице-премьеры Ольга Голодец и Дмитрий Козак, помощник президента Андрей Белоусов, министр экономического развития Алексей Улюкаев, министр финансов Антон Силуанов, министр образования и науки Дмитрий Ливанов, министр промышленности и торговли Денис Мантуров, министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Михаил Мень, министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, председатель Счетной палаты Татьяна Голикова.

В начале марта Медведев утвердил план действий в экономике на 2016 год, который направлен на обеспечение стабильного социально-экономического развития и предусматривает поддержку отдельных, наиболее перспективных отраслей экономики, а также большой блок социальных мер.



В отличие от антикризисного плана на 2015 год правительство РФ в этот раз отказалось от массированной поддержки банковской системы, приоритетом сейчас стали реальный сектор и развитие экспорта.

Мероприятия плана сгруппированы по двум основным направлениям: меры оперативного реагирования, цель которых - поддержка тех секторов экономики, которые имеют значительный потенциал роста, а также структурные меры, направленные на обеспечение устойчивого социально-экономического развития.

Большая часть средств на финансирование мероприятий плана уже заложена в бюджете на 2016 год - это более 468 млрд руб. Часть мер на 220,8 млрд руб. финансируется за счет дополнительных источников.

Основную финансовую поддержку получают автомобильная, легкая промышленность, транспортное машиностроение, сельхозмашиностроение, сельское хозяйство и жилищное строительство. Ряд мер плана носят межсекторальный характер. Это касается и промышленности, и сельского хозяйства, и сервисных отраслей, а также поддержки экспорта товаров и услуг.

<http://tass.ru/ekonomika/3226481>

21.04.2016

Государственный совет Республики Коми предлагает открывать филиалы колоний при крупных предприятиях и стройках

Новый законопроект предлагает разрешить открывать филиалы колоний там, где для заключенных найдется работа. Это могут быть крупные предприятия или большие стройки. Инициаторы проекта надеются, что во многих местах заключенные смогут заменить трудовых мигрантов.

Соответствующие поправки в Уголовно-исполнительный кодекс предложил Государственный совет Республики Коми. Законопроект внесен в Госдуму и направлен в Комитет по безопасности и противодействию коррупции.

Предполагается, что филиалы казенных домов будут функционировать как колонии-поселения. Это значит, что любого осужденного туда не пошлют. Шанс поработать на больших государственных стройках получат либо те, кто изначально сел за нетяжкое преступление на небольшой срок, либо заключенные, которым режим был смягчен. Если, конечно, инициатива пройдет.

Филиалы должны открываться в пределах того региона, где находится базовая колония. Конечно, открыть небольшой участок при крупном заводе проще, чем разворачивать там колонию.

Подобная система может быть достаточно гибкой. Она позволит направлять осужденных туда, где есть работа. Началась крупная стройка, где требуется неквалифицированная рабочая сила, появился филиал. Стройка закончилась, заключенные и граждане начальники вернулись в базовую колонию.

"Законопроект позволит с минимальными затратами федерального бюджета расширить возможности использования труда осужденных-поселенцев и осужденных к принудительным работам в различных отраслях экономики как на собственном производстве уголовно-исполнительной системы, так и на гражданских предприятиях, максимально задействовать трудовые резервы уголовно-исполнительной системы для замены трудовых мигрантов исходя из потребностей региональных рынков труда", сказано в пояснительной записке.

По словам авторов проекта, колонии-поселения в вопросах трудоустройства осужденных привязаны к месту своей дислокации. Законом однозначно не предусмотрена возможность размещения и проживания осужденных на



предприятиях за пределами того района, где находится колония, даже если это нужно в целях их трудоустройства. Напомним, что колония-поселение - учреждение с наиболее мягким видом режима содержания для осужденных. Инициаторы проекта также напоминают, что в перспективе планируется ввести новое наказание - принудительные работы, которые должны стать аналогом советской "химии". Проект предлагает по сути возродить нечто подобное: отправлять на "химию" и осужденных к принудительным работам, и заключенных, отбывающих срок в колониях-поселениях.

Как рассказывают инициаторы проекта, в Республике Коми уже есть положительный опыт использования потенциала тюремного ведомства для решения проблемы нехватки рабочих кадров. С июня 2013 года реализуется проект государственно-частного партнерства на местном фанерном комбинате, расположенном в 50 километрах. Комбинат трудоустроил до 300 осужденных. Средняя заработка платы заключенного на предприятии составляет 16 тысяч рублей. Причем, как сообщает пояснительная записка, отдельные ударники могут зарабатывать на предприятии до 45 тысяч рублей.

Как показывает практика, трудоустроенные заключенные часто получают условно-досрочное освобождение. 14 человек, освободившихся из той колонии, в дальнейшем остались проживать в поселке и работать на комбинате.

Благодаря работе заключенными было погашено в общей сложности 1,33 миллиона рублей в качестве компенсации ущерба от преступлений. Также было выплачено алиментов и других обязательных отчислений на 770 тысяч рублей.

Но в данном случае комбинат находится рядом с колонией. Не всем так везет - и предприятиям, и казенным домам. Поэтому и предложено сделать систему более гибкой.

По данным авторов проекта, на территории Советского Союза осужденные- "химики" выполняли 15-18 процентов всего объема строительно-монтажных работ.

Тюремное ведомство сегодня активно приглашает к сотрудничеству малый и средний бизнес: предпринимателям предлагают размещать производства на территории колоний. В прошлом году тюремное ведомство выпустило продукции на 33,2 миллиарда рублей.

Есть необычные проекты. Например, в этом году в ИК N 10 Самарской области был собран первый урожай тюльпанов: 25 тысяч цветов различной расцветки. Луковицы цветов - импортные, из Голландии. Продаются цветы через специализированные магазины.

Выращивают голландские тюльпаны, кстати, и в исправительной колонии N1 в Республике Коми.

Российская газета

21.04.2016

Работодатели мотивируют работников премиями, а не увеличением окладов

Работодатели все больше склонны мотивировать сотрудников премиями, а не увеличением окладов, показал опрос Hay Group. А прибавка к жалованью в 2016 г. не превысит инфляцию

В этом году повышать зарплаты сотрудникам планируют 83% российских работодателей, по данным мартовского опроса 290 компаний из различных отраслей экономики, проведенного Hay Group. Руководитель отдела исследований Korn Ferry Hay Group Ирина Чернозубова отмечает, что за три последних месяца доля тех, кто планировал повышение зарплат, выросла на 4 процентных пункта (в декабре 2015 г. повышать оклады собирались



79,5% респондентов). Чернозубова обращает внимание на то, что у респондентов мало экономических оснований для увеличения фонда оплаты труда: 72% компаний по-прежнему негативно оценивают текущую рыночную ситуацию. Компании научились приспосабливаться к новым рыночным условиям и лучше могут управлять затратами, поэтому находят возможности для умеренного увеличения расходов, полагает эксперт.

По данным опроса, наименьшее повышение ожидает специалистов-производственников и IT-разработчиков (в среднем на 6%), чуть больше будет прибавка к жалованью специалистов по продажам и административных офисных работников (на 7%). Операционному персоналу, служащим, администраторам и руководителям среднего звена оклады повысят на 7,5%. А наибольшую щедрость работодатели проявят к высшему руководству - им зарплаты увеличат на 7,95%. По регионам планы работодателей различаются незначительно, тем не менее в Астрахани, Белгороде, Костроме, Владимире и Ульяновске повышение в среднем не превысит 5%, тогда как в Санкт-Петербурге, Казани, Краснодаре, Новосибирске и еще некоторых городах оно составит около 7%.

Повышение носит индексационный характер, компании пытаются привести заработки сотрудников в соответствие с инфляцией, считает Чернозубова. Получается, что размер оклада больше нельзя рассматривать как основу дифференциации сотрудников по эффективности, иными словами, прибавка к жалованью сегодня не является основой системы мотивации, делает вывод эксперт. Чернозубова отмечает, что компании меняют структуру вознаграждения сотрудников - увеличивая переменную часть. Если в 2009 г. доля премий в вознаграждении работников составляла в среднем лишь 5%, в 2013 г. - 12%, то в прошлом году - все 20%.

Это происходит потому, что работодатели ищут пути повышения эффективности затрат на персонал. Они пересматривают KPI и структуру вознаграждений, увеличивая премии за результаты работы. Нет результатов - нет премий и меньше фонд оплаты труда. Однако лишь немногие компании радикально меняют модель управления производительностью труда, считает Чернозубова.

Она напоминает, что в этом году, по данным Минэкономразвития, инфляция в России составит примерно 6,8%, в то время как, по опросу Hay Group, средняя прибавка к жалованью не превысит 7,5%.

Ведомости

21.04.2016

Депутат Госдумы (фракция КПРФ) от Тюменской области, Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов Вячеслав Тетёкин продолжает отстаивать права железнодорожников Севера.

11 ноября 2014 года машинист тепловоза подменного пункта Демьянка Сургутского эксплуатационного депо Свердловской дирекции тяги (филиал РЖД) Ю.Н. Зубарев был отстранен от работы по причине несдачи зачета по электробезопасности, который, надо отметить, он всегда раньше сдавал. Второй год Ю.Н. Зубарев остается без работы, а его семья без средств к существованию.

Истинная причина увольнения машиниста, скорее всего, кроется в том, что он является членом Межрегионального Профсоюза железнодорожников альтернативного РОСПРОФЖЕЛу Сургутского локомотивного депо. Как активист профсоюза он неоднократно требовал от работодателя исполнения мер по охране труда работников, а также устранения нарушений, которые могли повлечь угрозу безопасности движения поездов и жизни работников. Требования оставались без внимания, а назойливого машиниста-оппозионера просто уволили.



Машинист также указывает на тревожную ситуацию в депо. В частности, на то, что в последнее время участились отказы локомотивов в пути следования, происходят столкновения поездов. Все это является результатом снижения общего уровня знаний молодых специалистов.

В.Н. Тетёкин неоднократно обращался в различные инстанции в отношении восстановления прав Зубарева. В результате ему были назначены 7 смен стажировок, в ходе которых, однако, не было ни одной темы по электробезопасности. Депутат отметил, что вызывает недоумение тот факт, что на проверке знаний задавались вопросы, которые отсутствовали в билете и не имели никакого отношения ни к правилам электробезопасности, ни к работе машиниста тепловоза. В итоге Ю.Н. Зубареву был поставлен незачет.

Из-за такой явной предвзятости к машинисту Вячеслав Тетёкин направил или готовит к отправлению депутатские запросы Генеральному прокурору РФ, Уполномоченному по правам человека, в Министерство транспорта РФ, Вице-президенту Дирекции тяги, Вице-президенту РЖД, в федеральную службу РОСТРУД. Депутат-коммунист намерен продолжить борьбу и восстановить справедливость в отношении машиниста.

О дальнейшей судьбе Ю.Н. Зубарева и развитии событий будем дополнительно информировать читателей.

<https://kprf.ru/dep/gosduma/activities/154092.html>

21.04.2016

Безработица в марте достигла максимума за три года

Общая численность безработных в России в марте 2016 года увеличилась по сравнению с февралем на 138 тыс. человек и составила 4,567 млн. человек, свидетельствуют данные Росстата. Уровень безработицы вырос до 6,0% экономически активного населения. Последний раз такая безработица наблюдалась в январе 2013 года. Эксперты отмечают, что хотя это и худший показатель за последние три года, однако ситуация на рынке труда пока складывается более благополучная, чем в предыдущий кризис 2008-2009 годов.

Безработица, рассчитанная по методике Международной организации труда (именно ее использует Росстат), фактически стабилизировалась на одном уровне, вот уже полтора года колеблясь между 5% и 6%. В то же время в государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных было официально зарегистрировано в марте 1,1 млн. человек (в феврале - столько же), в том числе 0,9 млн. человек получали пособие по безработице.

При этом численность экономически активного населения РФ в марте 2016 года составила, по предварительным итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, 76,1 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны.

В то же время опрошенные "НИ" эксперты отмечают, что показатель безработицы в 6% является самым высоким за последние несколько лет, и это говорит о том, что продолжающийся экономический спад продолжает оказывать негативное воздействие на рынок труда.

В текущих непростых условиях довольно большое число компаний проводят оптимизацию, в том числе это касается и персонала. Именно этот фактор мог стать одной из причин роста безработицы, считает Ирина Рогова, аналитик ГК Forex Club. Но пока, по ее мнению, цифры не выглядят устрашающими. В кризис 2008-2009 годов уровень безработицы в России достигал значения в 10,2%. "Вполне возможно, что к концу лета показатель снова вернется в



район уровня 5,5-5,6%", - предсказывает эксперт, мотивируя это тем, что традиционно в летние месяцы безработица снижается в силу расширения базы сезонных работ.

"Рост безработицы происходит на фоне сокращения трудоспособного населения страны, и это означает, что нагрузка на экономику и систему социального обеспечения растёт - как с ростом старения населения, так и с необходимостью поддержки части населения, потерявшей работу", - отметил в беседе с "НИ" главный экономист Евразийского банка развития Ярослав Лисоволик.

При этом эксперт обратил внимание на то, что мартовский показатель остаётся значительно ниже тех, что наблюдались в период кризиса 2008-2009 годов, когда безработица достигала двузначных значений.

По данным портала по поиску работы и сотрудников Superjob.ru, число активных резюме по итогам марта снизилось на 9% по сравнению с предыдущим месяцем. "Этому способствовало восстановление рынка труда - компании стали быстрее закрывать вакансии, и снизилось число тех, кто хочет сменить текущее место работы. Данная тенденция наблюдалась во всех профессиональных сферах. Есть надежда, что найти работу во втором квартале 2016 года будет легче и число кандидатов, не имеющих работы, снизится", - сказала "НИ" старший аналитик портала по поиску работы и сотрудников Superjob.ru Ольга Чекалдина.

"Пока уровень безработицы выглядит низким (особенно по сравнению со странами Восточной Европы), но тут надо учитывать, что в России большая доля скрытой безработицы. Неполный рабочий день, вынужденные отпуска, неформальное трудоустройство - все это затрудняет подсчет реальной безработицы", - отметил в беседе с "НИ" аналитик "Калита Финанс" Алексей Вязовский. При этом эксперт добавил, что специфика российского экономического кризиса такова, что безработица начинает расти спустя год-полтора после того, как останавливаются предприятия. Поэтому, скорее всего, пик безработицы мы увидим ближе к концу 2016 года, предсказывает эксперт.

Новые Известия

21.04.2016

Законопроект об увязке доходов рядовых работников и руководителей принят в первом чтении

Госдума приняла в первом чтении правительственный законопроект, ставящий зарплаты руководителей в зависимость от средней зарплаты подчиненных во всех госучреждениях, а также в Пенсионном фонде, фондах социального и обязательного медицинского страхования.

Сейчас предельное соотношение зарплат уже установлено для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников федеральных госучреждений и федеральных унитарных предприятий. Соотношение составляет от 1 до 8. Законопроект предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ с тем, чтобы распространить эту норму на руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий. Документ был разработан после поручений Владимира Путина в 2014 году, тогда президенту пожаловались на низкие зарплаты медсестер.

Законопроект предусматривает ответственность для руководителя за превышение установленного соотношения зарплат вплоть до прекращения с ним трудового договора. Однако предельный уровень соотношения заработной платы в таких учреждениях не будет зафиксирован законодательно, а будет устанавливаться госорганом или организацией, которая осуществляет функции учредителя. Глава Минтруда РФ Максим Топилин ранее заявлял, что ведомство ожидает вступления законопроекта в силу уже с середины текущего года.



Напомним, в марте этого года вице-премьер Ольга Голодец также предлагала ограничить размер зарплат топ-менеджеров российских госкомпаний. «Тема постоянно обсуждается, особенно в отношении компаний с государственным участием, там, где доля государственных акций превышает 50%, но это именно обсуждение и дискуссия. Никаких решений пока нет. Как только будут предложения, готовые к тому, чтобы их прорабатывать, мы озвучим», — отмечала тогда госпожа Голодец.

<http://www.kommersant.ru/doc/2969079>

20.04.2016

МОТ: Каждые 15 секунд в мире от профзаболеваний и несчастных случаев умирает один работник

Каждые 15 секунд в мире от осложнений профзаболеваний и несчастных случаев умирает один работник. Об этом сообщила сегодня руководитель отдела ВИЧ/СПИД и сферы труда Международной организации труда (МОТ) Элис Одраого на пленарном совещании в рамках Второй Всероссийской недели охраны труда.

"Во всем мире каждые 15 секунд умирает работник от несчастного случая или заболевания, полученного на производстве. И 153 работника являются участниками инцидентов и несчастных случаев на производстве. Таким образом поминутно можно оценить масштаб проблемы", - сказала Одраого.

"Каждый рубль, вложенный на улучшение охраны труда работников и на обеспечение здоровья работников, это не затраты, а инвестиции, окупавшиеся в будущем", - отметила представитель МОТ.

ТАСС