

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 20 июня 2018



Содержание

| | |
|--|----|
| Содержание | 2 |
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 20.06.2018 Под Саратовом на стройплощадке от удара током погиб рабочий | 4 |
| 20.06.2018 В Туле на производстве погиб рабочий | 4 |
| 20.06.2018 Рабочий погиб на стройплощадке на юге Москвы..... | 4 |
| 19.06.2018 Рабочего насмерть придавило плитой в промзоне на юго-востоке Москвы..... | 5 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 5 |
| 19.06.2018 Долги по зарплатам в России за май снизились на 6,1% - до 2,81 млрд рублей..... | 5 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 5 |
| 20.06.2018 Требования голодающих в Якутии пожарных до сих пор не исполнены | 5 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 6 |
| 20.06.2018 Центр Хруничева пытается стать меньше да лучше. Оптимизация будет проходить с ускорением | 6 |
| Э.С. НАБИУЛЛИНА | 7 |
| 20.06.2018 ЦБ спрогнозировал инфляцию после повышения ставки НДС | 7 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 8 |
| 20.06.2018 Более 1,1 тыс. метростроевцев в Санкт-Петербурге получили задержанную зарплату за апрель | 8 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 8 |
| 20.06.2018 Муниципальное предприятие Сахалина задолжало работникам 2,5 млн руб. зарплаты (Проверка ГИТ)..... | 8 |
| 20.06.2018 Оператор заволжской котельной угодил в транспортер во время смены и погиб..... | 8 |
| 20.06.2018 Семьям погибших при сходе селя в Кабардино-Балкарии отказано в страховых выплатах . | 9 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 11 |
| 20.06.2018 Компаниям, возможно, придется удерживать рабочие места за сотрудниками, ушедшими в армию. | 11 |



| | |
|---|----|
| 20.06.2018 Депутаты предлагают исключить специальную оценку условий труда в религиозных организациях..... | 14 |
| 20.06.2018 Совфед не будет поддерживать продление налоговых каникул для самозанятых - Матвиенко | 14 |
| 20.06.2018 Минфин РФ готов забрать на федеральный уровень страховые выплаты по ОМС неработающим | 15 |
| 19.06.2018 Эсеры внесли в Госдуму свой проект по изменениям пенсионного законодательства..... | 16 |
| 19.06.2018 Экспертный совет при кабмине РФ предложил меры борьбы с неформальной занятостью | 17 |
| 19.06.2018 Пенсионная реформа не затронет военных, полицейских и людей с "вредной" работой-сенатор | 18 |
| 19.06.2018 Госдума приняла во втором чтении законопроект об оплате работы учителей на ГИА | 18 |
| 19.06.2018 За год на 8% увеличилась доля россиян, наблюдающих стабилизацию экономической ситуации - РАНХиГС | 19 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.06.2018

Под Саратовом на стройплощадке от удара током погиб рабочий

В Саратовском районе 19 июня произошел несчастный случай со смертельным исходом.

Как стало известно ИА «Регион 64», примерно в 19:30 в пос. Мергичевка, расположенному у с. Усть-Курдюм, строители при помощи бетонного миксера заливали фундамент здания. Во время работы стрела бетононасоса автомобиля «Исузу» (госномер 93 региона - Краснодарский край) при подъеме коснулась высоковольтной линии электропередач, в результате чего два человека получили разряд током.

На месте происшествия погиб стоявший у машины 29-летний рабочий Максим Луконин, 48-летний водитель грузовика был госпитализирован в центр комбустиологии с ожогами обеих рук.

Обстоятельства случившегося устанавливают сотрудники правоохранительных органов.

По уточненным данным ГУ МЧС, при соприкосновении с проводами спецтехника загорелась. Площадь пожара составила 24 квадратных метра. На тушение выезжала одна единица техники, 2 человека личного состава.

<https://sarnovosti.ru/news.php?ID=93707>

20.06.2018

В Туле на производстве погиб рабочий

В минувший вторник, 19 июня, тело 41-летнего работника предприятия было обнаружено между складом серосплавов и складом жидких сплавов с участком пересечения железнодорожных путей.

По предварительной информации, мужчина погиб на месте происшествия в результате удара током.

В настоящее время на месте трагедии работают следователи-криминалисты СУ Следственного комитета РФ по Тульской области, а также эксперты ЭКЦ УМВД России по Тульской области. Процессуальные действия помогут выяснить все обстоятельства случившегося.

<http://www.province.ru/tula/tragediya/v-tule-na-proizvodstve-pogib-rabochij.html>

20.06.2018

Рабочий погиб на стройплощадке на юге Москвы

Инцидент произошёл на бульваре Братьев Весниных накануне вечером.

Как сообщили в полиции, на 42-летнего мужчину упал щит, пострадавший скончался до приезда медиков.

На месте происшествия сейчас работают следователи, они выясняют обстоятельства произошедшего.

<https://govoritmoskva.ru/news/164220/>



19.06.2018

Рабочего насмерть придавило плитой в промзоне на юго-востоке Москвы

Рабочего придавило бетонной плитой на юго-востоке столицы, мужчина погиб. Об этом сообщил Агентству городских новостей «Москва» источник в правоохранительных органах.

«Днем 18 июня в промзоне на ул. Южнопортовая, на территории бывшего завода, 40-летнего рабочего придавило бетонной плитой. От полученных травм уроженец Саратовской области скончался на месте», - сказал собеседник агентства.

Место происшествия осмотрела следственно-оперативная группа. Выясняются обстоятельства случившегося.

<https://www.mskagency.ru/materials/2791199>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.06.2018

Долги по зарплатам в России за май снизились на 6,1% - до 2,81 млрд рублей

По состоянию на 1 июня суммарная **задолженность по заработной плате** в России (без учета субъектов малого бизнеса) составила 2,81 млрд руб., что на 183 млн руб., или на 6,1%, меньше, чем по состоянию на 1 мая, сообщает Росстат.

Задолженность по зарплате по состоянию на 1 июня имелась перед 48,3 тыс. человек, что составляет менее 1% работников по обследуемым Росстата видам экономической деятельности.

Среди тех, кому **не выплатили зарплату** в полном объеме, 46% - работники обрабатывающих производств; 20% - строительства; 9% - сельского хозяйства и охоты; 8% - транспорта; 5% - добычи полезных ископаемых.

<https://rns.online/finance/Dolgi-po-zarplatam-v-Rossii-za-mai-snizilis-na-61--do-281-mldr-rublei-2018-06-19/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.06.2018

Требования голодающих в Якутии пожарных до сих пор не выполнены

Теперь люди надеются на нового руководителя региона

Пожарные подразделения ГБУ "Противопожарная служба Якутии" в посёлке Кангалассы, объявлявшие в апреле 2018 года голодовку, продолжают добиваться исполнения данных им тогда обещаний. На этот раз проконтролировать реализацию протокола, по итогам которого **акция протеста** была прекращена, **сотрудники пожарной части** просят врио главы региона Айсена Николаева. Они обратились к нему с официальным письмом, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Авторы обращения - председатель профсоюза пожарных Владимир Распопин и член рабочей группы по проведению служебной проверки ГБУ "Противопожарная служба Якутии" Андрей Холтосунов. В письме они доводят до сведения



Айсена Николаева информацию о том, что положение сотрудников подразделений республиканской противопожарной службы является бедственным, и просят его посодействовать в том, чтобы изменить эту ситуацию.

Врио главы республики также уведомили, что требования, прописанные в протоколе, исполнены лишь частично. Зарплаты пожарных не доведены до обещанного уровня, средства индивидуальной защиты получило только одно подразделение в Кангалассах, а остальным частям обмундирование не выдано.

Как сообщало ИА REGNUM, 16–17 апреля десять сотрудников подразделения государственной противопожарной службы Якутии в Кангалассах объявили голодовку. Целью акции протеста было добиться, чтобы пожарным платили за труд по фактически отработанному времени (а не за 140 часов вместо 192), обеспечивали их спецодеждой в достаточном количестве и по сезону, восстановили в должностях работников, уволенных за попытки отстоять свои права, выделяли топливо в достаточном количестве, финансировали ремонт пожарных машин и зданий пожарных частей. Эти требования были прописаны в протоколе, на основании которого акция протеста была прекращена.

Через неделю после окончания голодовки минфин Якутии предложил заместителю председателя правительства республики Алексею Колодезникову сократить часть сотрудников пожарных частей, чтобы платить им меньше. Оказалось, что в регионе не могут найти деньги на то, чтобы рассчитаться по долгам с сотрудниками подразделений ГБУ "Государственная служба противопожарной безопасности Якутии", образовавшимся вследствие нарушений трудового законодательства.

<https://regnum.ru/news/society/2434439.html>

СОКРАЩЕНИЯ

20.06.2018

Центр Хруничева пытается стать меньше да лучше. Оптимизация будет проходить с ускорением

Как стало известно "Ъ", руководство Государственного космического научно-производственного центра (ГКНПЦ) имени Хруничева не оставляет попыток оптимизировать расходы за счет **массовых сокращений**. К 2025 году планируется снизить численность сотрудников на московской площадке более чем в 2,5 раза и довести до 1691 человека. Долговые обязательства ГКНПЦ составляют на данный момент почти 100 млрд руб.

О том, что в ГКНПЦ имени Хруничева в ближайшие несколько лет ожидаются существенные сокращения на всех уровнях, "Ъ" сообщили несколько источников, знакомых с ситуацией. По их словам, речь идет о снижении численности персонала в Москве более чем в 2,5 раза: из 4256 сотрудников останется 1691 человек. Планируется, что оптимизация площадки — ракетно-космического завода (РКЗ) в Филях — завершится к 2025 году. Как ранее сообщал "Ъ", в ближайшие годы будет идти ее реконструкция. Так, 6 апреля руководство центра приказало создать комиссию «по высвобождению зданий и помещений в 2018–2019 годах». Согласно документу, костяк комиссии составят сотрудники предприятия, которых с апреля 2018 года по декабрь 2019 года освободят от исполнения непосредственных обязанностей. Им предстоит создать проектный офис, а затем обеспечить безболезненное высвобождение 217 объектов, включая лабораторно-производственный корпус и даже оранжерею. Теперь, по данным "Ъ", часть корпусов будут ремонтировать по уже утвержденной федеральной космической программе на 2016–2025 годы. На оптимизированной территории можно будет разместить 2565 человек, но потребность есть только в 1691 сотруднике, говорится в документах (есть в распоряжении "Ъ").

В самом ГКНПЦ имени Хруничева "Ъ" рассказали, что в настоящее время ведется унификация организационно-штатной структуры, смысл которой — исключить дублирование функций. В связи с этим, как добавили в центре, на



московской площадке планируется уменьшить административно-управленческий персонал. «Программа развития Центра Хруничева на более отдаленную перспективу находится на проработке. Вся необходимая информация будет предоставляться по мере принятия решений», — подчеркнули представители предприятия, не став раскрывать цифры.

Напомним, что ранее в целях «совершенствования системы управления и повышения эффективности» в ГКНПЦ появилось предложение объединить все структурные подразделения московской площадки предприятия (головной офис, КБ «Салют», РКЗ, спортивный культурно-патриотический центр, управление социально-бытовой службы и т. д.), а также оптимизировать зарплаты сотрудников.

После назначения бывшего вице-премьера по ОПК Дмитрия Рогозина главой госкорпорации «Роскосмос» в отрасли с новой силой начала распространяться непроверенная информация о закрытии московской площадки ГКНПЦ имени Хруничева. Долговые обязательства предприятия (заемные средства и кредиты) в общей сумме приблизились уже к 100 млрд руб., там также назначены служебные проверки, кроме того, один из советников господина Рогозина будет заниматься именно ГКНПЦ. Центр имени Хруничева ранее раскрыл свои финансовые показатели за 2017 год. Из них следует, что убыток предприятия за отчетный период составил 23,16 млрд руб. против прибыли в размере почти 1,8 млрд руб. в 2016 году. Не прекращается и борьба за земли предприятия в Филиях: критическое положение может исправить их продажа, но однозначного решения до сих пор нет.

Отметим, что на площадке ГКНПЦ в Филиях находится ракетно-космический завод, где собирают ракеты-носители «Протон». Для выхода на точку безубыточности заводу нужно производить не менее девяти таких ракет в год, но существующие заказы ограничиваются двумя-тремя «Протонами» в год. Исходя из этого, по данным «Ъ», новая администрация «Роскосмоса» рассчитывает прекратить производство данных ракет уже к 2021 году (изначально речь шла о 2025 году), а основные усилия сконцентрировать на многострадальном проекте «Ангара», которую планируется производить в Омске. Две ракеты (легкой и тяжелой модификаций) были запущены с космодрома Плесецк в 2014 году (спустя почти 20 лет после начала работ по проекту).

Коммерсантъ

Э.С. НАБИУЛЛИНА

20.06.2018

ЦБ спрогнозировал инфляцию после повышения ставки НДС

Банк России назвал последствия повышения НДС для цен

Текущая низкая инфляция позволит спокойно пройти планируемое кабмином повышение ставки налога на добавленную стоимость (НДС) с 18 до 20 процентов, считает глава Банка России Эльвира Набиуллина. Но миновать ускорения роста потребительских цен не получится.

Сейчас годовая инфляция составляет 2,5 процента, уточнила во вторник Набиуллина, выступая в Госдуме. Цель Банка России по инфляции - 4 процента. Поэтому текущий уровень роста потребительских цен позволит пройти повышение ставки НДС с 2019 года без особых последствий, рассчитывает глава ЦБ.

При этом, по оценке Банка России, рост НДС может оказать воздействие на потребительские цены уже в этом году. Всего, по расчетам ЦБ, предлагаемые налоговые изменения однократно увеличат инфляцию примерно на один процент. Соответствующие прогнозы регулятор уже повысил: теперь ЦБ ожидает, что годовая инфляция в конце 2018 года составит 3,5-4 процента, в 2019 году краткосрочно повысится до 4-4,5 процента. К цели ЦБ в 4 процента темпы



роста цен вернутся в начале 2020 года. В связи с этим в прошлую пятницу ЦБ не стал снижать ключевую ставку, оставив ее на уровне 7,25 процента.

<https://rg.ru/2018/06/20/cb-sprognoziroval-inflaciui-posle-povysheniiia-stavki-nds.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.06.2018

Более 1,1 тыс. метростроевцев в Санкт-Петербурге получили задержанную зарплату за апрель

Более 1,1 тыс. метростроевцев в Санкт-Петербурге получили зарплату за апрель 2018 года по требованию Роструда, который и выявил задолженность в ходе проверки. Об этом сообщает в среду пресс-служба ведомства.

"По требованию Роструда 1151 работнику ЗАО "Управление-15 Метрострой" выплатили зарплату за апрель 2018 года. Сумма выплат превысила 58,3 млн рублей. Задолженность по заработной плате была выявлена в ходе контрольно-надзорных мероприятий, проводимых территориальным органом Роструда в городе Санкт-Петербурге", - говорится в сообщении.

Пресс-служба Роструда отмечает, что за нарушение трудового законодательства принято решение о возбуждении дел об административных правонарушениях в отношении виновных.

<http://tass.ru/obschestvo/5307724>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.06.2018

Муниципальное предприятие Сахалина задолжало работникам 2,5 млн руб. зарплаты (Проверка ГИТ)

Долг по зарплате перед работниками в размере 2,5 млн рублей выявлен на муниципальном предприятии города Охи на севере Сахалина, сообщила в среду пресс-служба областной прокуратуры.

"По состоянию на 18 июня 2018 года, установлена **задолженность по заработной плате** перед работниками МУП "Охинская управляющая компания" в размере 2,5 млн рублей. В судебный участок в интересах работников предприятия направлено 58 заявлений о выдаче судебного приказа в части взыскания **задолженности по заработной плате**, которые находятся на рассмотрении", - говорится в сообщении.

По данным ведомства, в отношении руководителя предприятия возбуждено дело об административном правонарушении, которое направлено в **Государственную инспекцию труда** по Сахалинской области. В связи с ненадлежащим осуществлением ведомственного контроля за деятельностью муниципальных предприятий внесено представление главе муниципального образования.

ТАСС - Российские новости

20.06.2018

Оператор заволжской котельной угодил в транспортер во время смены и погиб

Работник заволжской пилорамы попал в транспортер во время дежурства и погиб, сообщает пресс-служба регионального Роструда.



Несчастный случай в котельной произошел в феврале 2018 года. Мужчина должен был следить за работой оборудования и обслуживать транспортер, с помощью которого в топку котла подавалась березовая щепа.

Тело 46-летнего мужчины было обнаружено его сменщиком. Установлено, что смерть наступила от тяжких травм головы, переломов ребер, позвоночника, а также повреждений внутренних органов. Алкоголя в крови погибшего не обнаружили.

Также установлено, что на момент несчастного случая на оборудовании отсутствовало защитное ограждение цепных конвейеров с движущимися частями. Таким образом, причинами несчастного случая явились конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования, а также неудовлетворительная организация производства работ.

Предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 тысяч рублей.

http://www.vremyan.ru/news/operator_zavolzhskoj_kotelnoj_ugodil_v_transporter.vo_vremja_smeny_i_pogib.html

20.06.2018

Семьям погибших при сходе селя в Кабардино-Балкарии отказано в страховых выплатах

Жительница поселка Нейтрено Джамиля Локияева через суд потребовала отменить решение **госинспекции труда**, которая не признала гибель ее мужа Заурбека Теммоева при сходе селя страховым случаем. Вдова главы поселка Эльбрус Мусы Джаппуева Лейла Токуева получила отказ от Фонда социального страхования и тоже обратилась в суд, чтобы отстоять право на выплаты.

Как писал "Кавказский узел", сель сошел со склона ущелья Адыл-Су в районе населенного пункта Эльбрус в ночь на 1 сентября 2017 года. В районе схода селя упали в реку три машины, в которых находились пять человек. Двое были спасены, трое погибли. Погибшие - житель селения Верхний Баксан Заурбек Теммоев, охранник турбазы "Джантуган" Магомед Узденов и глава администрации сельского поселения Эльбрус Мусса Джаппуев.

Рассмотрение искового заявления Джамили Локияевой в Нальчикском городском суде назначено на 27 июня. Заурбек Теммоев на момент гибели был в отпуске по основному месту работы, в МЧС, но находился на второй работе, на контрольно-пропускном пункте Аллергологического центра в поселке Эльбрус, там он работал по трудовому договору, рассказала Джамиля Локияева корреспонденту «Кавказского узла».

«Ночью 1 сентября 2017 года моему мужу позвонил сотрудник МЧС Алим Тилов и сообщил ему, что в реку провалилась автомашина Mercedes с жителями селения Былым, и их нужно вытащить. Заурбек выехал с территории больницы на своей машине, чтобы спаститонувших людей, так как по совместительству он работал в МЧС, и у него в машине находилось необходимое оборудование. По пути машина мужа провалилась в реку, так как к этому моменту дорога была разрушена селевым потоком», - рассказала Локияева.

Машина Заурбека Теммоева упала в реку на 83 км федеральной трассы «Прохладный-Баксан-Азау», его тело спустя два дня нашли в километре от этого места на берегу реки Баксан. У Теммоева осталось двое малолетних детей.

По словам Локияевой, 15 января 2018 года она обратилась с заявлением в **Государственную инспекцию труда** Кабардино-Балкарии, попросив расследовать смерть ее мужа как **несчастный случай на производстве** в результате стихийного бедствия. 16 марта женщина получила заключение инспекции. Согласно выводам ведомства, гибель



Теммоева не является страховым случаем, поскольку несчастный случай с ним произошел за пределами территории предприятия, не при исполнении им трудовых обязанностей и не при выполнении поручения работодателя.

Согласно Трудовому кодексу, **несчастным случаем на производстве** признается событие, в результате которого работник получилувечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, как на территории страхователя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы», указала адвокат Локияевой Елизавета Шак.

«Статья 229.2 Трудового кодекса содержит исчерпывающий перечень несчастных случаев, которые могут быть квалифицированы как не связанные с производством: смерть вследствие общего заболевания, самоубийство и другие причины, не связанные с трудовой деятельностью», - отметила адвокат корреспонденту "Кавказского узла".

Судмедэксперты назвали причиной смерти Теммоева механическую асфиксию при утоплении. Произошедший с ним несчастный случай должен быть признан связанным с производством, подчеркнула адвокат.

Вдове главы администрации поселка Эльбрус Мусы Джаппуева Лейле Токуевой тоже было отказано в страховых выплатах в связи со смертью мужа. Джаппуев, узнавший 1 сентября о стихийном бедствии, выехал на своем автомобиле на место схода села для организации эвакуации людей и помочь пострадавшим. По дороге машина Джаппуева попала в провал на участке трассы и упала реку. «Мой муж больше недели числился пропавшим. 9 сентября 2017 года его тело было обнаружено спасателями в пойме реки Баксан», - рассказала Токуева корреспонденту "Кавказского узла".

"Мусса Джаппуев погиб при исполнении служебного долга. Зная, что рискует, он пошел навстречу опасности, чтобы спасти людей. Это поступок настоящего мужчины. Память о нем навсегда сохранится в сердце народа Кабардино-Балкарии", - заявил Юрий Коков на похоронах главы поселка.

27 октября 2017 года был составлен акт о **несчастном случае на производстве**. 4 декабря 2017 Лейла Токуева обратилась в региональное управление Фонда социального страхования и попросила о назначении единовременной страховой выплаты, однако ей было в этом отказано. Сотрудники ФСС сослались на то, что между Джаппуевым и его работодателем - местной администрацией поселка Эльбрус - не был заключен трудовой договор. В результате гибель Муссы Джаппуева также не была признана страховым случаем.

Отсутствие трудового договора не является основанием для отказа в единовременной страховой выплате, так как глава местной администрации избирается Советом местного самоуправления сельского поселения в соответствии с уставом сельского поселения и заключает муниципальный контракт, тождественный трудовому договору, указала адвокат Елизавета Шак.

«Глава местной администрации является высшим должностным лицом поселения, он осуществляет свою деятельность на основании Конституции России и Устава сельского поселения, принятого решением депутатов местного совета. Правовое положение муниципальных служащих определено также федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Трудовым кодексом», - отметила адвокат.

Первичными в данной ситуации являются трудовое законодательство и Конституция России, а не наличие или отсутствие трудового договора, подчеркнула адвокат.

Адвокат также сослалась на Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 года, в соответствии с которым право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.



«Согласно данному закону, нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, имеют право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая. Страховой случай в данном случае подтвержден, оформлен соответствующим актом. Комиссия признала несчастный случай, связанным с производством, а работодатель согласился с данным выводом, утвердив акт о **несчастном случае на производстве**», - сказала адвокат.

Смерть главы поселка Эльбрус, который пытался предотвратить гибель людей, является страховым случаем, а жена и несовершеннолетние дети Джаппуева имеют право на получение страховых выплат, заключила Шак.

Исковое заявление Токуевой в настоящее время находится на рассмотрении в Верховном суде Кабардино-Балкарии. Комментариями государственной **трудовой инспекции** и регионального управления Фонда социального страхования «Кавказский узел» пока не располагает.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/321916/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.06.2018

Компаниям, возможно, придется удерживать рабочие места за сотрудниками, ушедшими в армию.

Компаниям, возможно, уже совсем скоро придется удерживать рабочие места за сотрудниками, ушедшими в армию. Что изменится для работодателей и самих призывников?

В 2014 г. 23-летний системный администратор сервиса по бронированию отелей Ostrovok.ru сообщил начальству, что уходит в армию. Олеся Кащеева, директор по персоналу Ostrovok.ru, вспоминает, что эта новость ее огорчила: молодой человек проработал в компании три месяца и хорошо себя зарекомендовал. Компания была готова подождать специалиста из армии, но по **закону** организации должны расторгать трудовые договоры с призывниками. Кащеева вспоминает, что на место призывника пришлось искать нового человека, а уволенному работнику - выплатить средний заработок за две недели работы, как того требует **закон**.

Ежегодно в армию, по данным Минобороны, уходит около 300000 молодых людей в возрасте от 18 до 27 лет. Большинство успевают трудоустроиться до призыва, а после службы долгое время не могут найти работу, рассказывает депутат **Госдумы** Виталий Пашин. Вместе с коллегами по фракции ЛДПР он разработал и внес в нижнюю палату **законопроект**, который обязывает работодателей сохранять рабочее место и должность за гражданами, призванными в армию или на альтернативную гражданскую службу. **Поправки** будут внесены в Трудовой **кодекс** и **закон** о статусе военнослужащих. И их недавно одобрило правительство.

Авторы **законопроекта** рассчитывают, что уже осенних призывников не будут увольнять с работы. **Минтруд** и Минобороны на запрос "Ведомостей" не ответили.

"Ведомости" разбирались, кто выиграет, а кто проиграет в случае введения новых правил.

Армейская доля

31-летний тюменец Сергей начал работать в 16 лет, сразу после окончания 11-го класса школы. Юношу брали только на временную и низкооплачиваемую работу: днем он собирал мебель, а по вечерам подрабатывал аниматором вочных клубах. Через два года его призвали на военную службу в Президентский полк. Как вспоминает Сергей, работодатели расстались с ним без особого сожаления: он работал неофициально без трудового договора. После



двух лет службы Сергей вернулся в Тюмень и долго не мог найти подходящее место работы: молодому человеку без образования и стажа предлагали только самые низкооплачиваемые должности. Только спустя несколько недель Сергей по знакомству устроился барменом в ночной клуб.

По нынешнему **законодательству** удерживать рабочие места за призывниками обязаны только государственные организации. Между тем большинство призывников в армию - молодые люди 18-19 лет без профессионального образования, говорит директор общественной организации "Гражданин и армия" Сергей Кривенко. По данным Минобороны, последние годы только около 20% от общего числа новобранцев имеют высшее образование.

Молодых людей призывающего возраста без опыта обычно принимают на низшие позиции с высокой текучестью, рассказывает директор департамента юридического сопровождения и контроля кадровой компании ManpowerGroup в России и СНГ Иван Бердинских. По его словам, юноши в возрасте от 18 до 20 лет часто работают, например, официантами или промоутерами на рекламных кампаниях. В промышленных моногородах они часто устраиваются рабочими на заводы и градообразующие предприятия, утверждает председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. По его словам, иногда молодые люди уклоняются от службы в армии именно из-за отсутствия гарантий от работодателя. По данным Минобороны, в 2015 г. по повестке не явились 4766 граждан.

Молодые люди сталкиваются еще с одной проблемой: почти половина от общего числа годных призывников не попадают в армию, говорит Кривенко. Юноши проходят медосмотры, увольняются с работы, но в день отправки на службу узнают, что их в армию не берут из-за нехватки мест. Кривенко утверждает, что получает много подобных жалоб, а **новый закон** изменит ситуацию.

Дорого и неудобно

Если **закон** будет принят, частные компании и индивидуальные предприниматели будут обязаны ждать новобранца весь срок службы и еще три месяца после увольнения из армии. Работодатель должен будет принять сотрудника обратно на должность не ниже той, что он занимал до ухода в армию. Растрогнуть трудовой договор сможет только сам сотрудник - в любой момент и по собственному желанию. В правительстве считают, что после введения новых правил желающих служить в армии станет больше.

Компаниям же больше не придется выплачивать выходные пособия сотрудникам, призванным на службу. Но у них появится много других затрат, предупреждают все опрошенные "Ведомостями" рекрутеры и работодатели. Сначала компания потратит от одного до трех окладов уволенного сотрудника на поиск нового работника, который будет временно замещать призывника, говорит Андрей Алясов, гендиректор компании Changellenge. Новичка придется около трех месяцев вводить в курс дела, его производительность **труда** будет очень низкая, объясняет он.

Потратят работодатели деньги и на обучение нового специалиста, утверждает Бердинских. Ситуация повторится, когда на работу выйдет сотрудник, уволенный из армии, предупреждает эксперт: за 12 месяцев в армии или 21 месяц на альтернативной службе сотрудник потеряет навык, его придется всему обучать заново. Обучение обычно обходится компании примерно в два месячных оклада сотрудника, говорит Алясов.

Потери компаний будут не так уж велики, возражает член президиума "Опоры России" Юрий Савелов. Большинство ребят призывающего возраста принимают на низкооплачиваемые позиции, на их место несложно найти замену, объясняет он.



Многие молодые люди могут и вовсе после армии передумать возвращаться на прежнее рабочее место, потому что они еще не определились в жизни и хотят попробовать себя в других профессиях, говорит Анастасия Стасева, директор по развитию бизнеса хедхантинговой компании "Контакт". Что делать, если сотрудник после окончания службы в армии длительное время не возвращается на работу и не выходит на связь с отделом кадров, размышляет Алина Ларина, старший юрист практики **трудового права** кадрового холдинга "Анкор". В этом случае компании будет трудно его уволить из-за прогула, говорит она. Ведь работник может внезапно вернуться и через суд доказать, что не появлялся на работе, например, по состоянию здоровья, поясняет юрист.

Гарантии для работодателя

Еще сложнее будет работодателям отпускать в армию квалифицированных призывников, говорят рекрутеры. Когда на службу уходит линейный сотрудник крупного отдела, его можно и вовсе не заменять, но длительное отсутствие на месте квалифицированного работника обернется потерями для компании, считает Стасева. Поэтому лучше таких работников увольнять без сохранения рабочего места и брать на эту штатную должность новых сотрудников.

Пока **законопроект** действительно защищает исключительно призывников, и это заметили в правительстве. В документе необходимо предусмотреть двусторонние обязательства и работодателей, и работников, чтобы снизить риск отказа сотрудника вернуться на прежнее место работы, говорится в заключении правительства на **законопроект**.

Решить проблему просто, полагает руководитель практики **трудового права** юридической компании "Хренов и партнеры" Татьяна Николаенко. Компаниям нужно дать право заключать с сотрудником дополнительные соглашения о том, что работник обязуется еще не менее года после службы отработать на предприятии, рассуждает она.

Нет билета, нет работы

Однако в случае **принятия закона** трудности могут возникнуть и у самих призывников, уверены рекрутеры. Уже сейчас большинство работодателей нанимают на постоянную работу сотрудников с военным билетом на руках, говорит Стасева. По ее словам, военный билет дает хоть какую-то гарантию, что сотрудник будет работать долго и развиваться в компании.

Когда же в компанию приходит еще не служивший в армии сотрудник, у компании возникает множество хлопот. Кадровый отдел берет у него приписное свидетельство из военкомата и в течение двух недель он должен сообщить военкомату, что нанял военнообязанного работника, указывает Ларина. По ее словам, военкоматы периодически проводят проверки компаний на соблюдение обязанностей по воинскому учету. В Москве большинство мелких частных компаний скрывают таких сотрудников от военкоматов: они не хотят, чтобы ценных сотрудников забирали в армию, знает Бердинских.

Если **законопроект** будет принят, то компании вообще не захотят связываться с молодыми людьми призывного возраста, предполагает Николаенко. Юношей без военного билета будут принимать только на временную работу неофициально либо вовсе будут им отказывать, считает Стасева. А Ларина уверена: компании начнут засыпать призывников письмами с формальными отказами в работе. Например, напишут, что молодому человеку не хватает деловых качеств. В суде это оспорить практически невозможно, заключает юрист.

Ведомости



20.06.2018

Депутаты предлагают исключить специальную оценку условий труда в религиозных организациях

Вице-спикер **Госдумы** Ольга Тимофеева ("Единая Россия") и председатель комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) внесли в среду на **рассмотрение** нижней палаты парламента **законопроект**, которым предлагается не проводить специальную оценку условий **труда** в отношении религиозных организаций. **Проект закона** опубликован в думской электронной базе данных.

Согласно действующему **законодательству**, специальной оценкой условий **труда** является "единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценке уровня их воздействия на работника и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников".

Как отмечают авторы инициативы, проект разработан в целях более полной защиты конституционных прав и законных интересов религиозных организаций. В настоящее время установлено, что государство не вмешивается в деятельность религиозных объединений, если такая деятельность не противоречит **закону**, обращают внимание депутаты. Однако, указывают они, положения **закона** "О специальной оценке условий труда" распространяют свое действие на религиозные организации, "не учитывая при этом особенности их деятельности", что, по мнению Тимофеевой и Нилова, может повлечь за собой требования уполномоченных органов государственной власти о проведении специальной оценки условий **труда** работников религиозной организации. Тем не менее, отмечают авторы **законопроекта**, проведение такой оценки в отношении священнослужителей и других работников, чьи обязанности имеют богослужебный характер, будет вмешательством государства в деятельность религиозной организации, а потому недопустимо.

По мнению парламентариев, стандартизировать условия **труда** в религиозных организациях не представляется возможным ввиду конфессиональных различий и закрытости культовых территорий. "В связи с изложенным предлагается вывести работодателей - религиозные организации из-под действия **закона** "О специальной оценке условий труда" в части регулирования условий **труда** служителей религиозных культов", - говорится в пояснительной записке.

TASS - Российские новости

20.06.2018

Совфед не будет поддерживать продление налоговых каникул для самозанятых -Матвиенко

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко призвала правительство ускорить принятие решений по самозанятым гражданам, которые сами обеспечивают себе доход, и заявила, что парламентарии не поддержат пролонгацию налоговых каникул для этой категории трудящихся.

"Пожалуйста, ускорьте принятие решения о самозанятых. Не выходите к нам [с предложениями] о продлении такого закона, против которого мы выступали. Антон Германович, не будем продлевать закон по нянечкам, репетиторам и так далее", - сказала Матвиенко, обращаясь в первому вице-премьеру, министру финансов Антону Силуанову.

Она подчеркнула, что сенаторы изначально заявляли о том, что это "неправильная идеология", которая не даст результата. "Так и произошло: зарегистрировались единицы, и вы опять предлагаете его продлить, пролонгировать. Это абсолютно неправильное решение", - уверена спикер Совфеда.



Она подчеркнула, что необходимо как можно скорее определить статус "самозанятость" и определить форму, по которой самозанятые будут уплачивать налоги и взносы в бюджетную систему. "Или патентная система, или другая форма. Но они [самозанятые] должны быть на учете, они должны соучаствовать в платежах как в пенсионный фонд, чтобы обеспечить себе пенсию, так и в фонд обязательного медицинского страхования", - отметила Матвиенко.

"Говорим об этом три года. Формула правительством не найдена и не предложена", - добавила сенатор, призвав правительство принять "системные решения в этой части".

Законопроект правительства

Госдума 24 мая приняла в первом чтении правительственный законопроект о порядке постановки на учет самозанятых граждан и о продлении на 2019 год освобождения от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ) получаемых ими выплат.

Разработчики инициативы предлагают уточнить порядок постановки на учет или снятия с учета в налоговых органах самозанятых граждан. Речь идет о физических лицах, не являющихся индивидуальными предпринимателями и оказывающих без привлечения наемных работников услуги физлицу для личных, домашних и (или) иных подобных нужд. В частности, предусматривается, что при постановке на учет физического лица в качестве самозанятого выдается уведомление налогового органа о соответствующей постановке на учет.

Проект документа также предусматривает продление на 2019 год действующих в настоящее время положений Налогового кодекса об освобождении от уплаты НДФЛ выплат, получаемых самозанятыми. Кроме того, работодатели - физлица, пользующиеся услугами самозанятых граждан для личных, домашних или других подобных нужд, до 2019 года также будут освобождены от уплаты за них страховых взносов.

Самозанятость и законодательство

До конца 2018 года в России действуют налоговые каникулы для граждан, которые сами обеспечивают себе доход. От налогов освободили три категории самозанятых россиян: домработниц, сиделок и репетиторов. Этим категориям было разрешено работать без регистрации юридического лица или получения статуса индивидуального предпринимателя.

Согласно действующему законодательству, самозанятые граждане к концу года должны будут определиться: они могут прекратить заниматься своей деятельностью, стать индивидуальными предпринимателями или уплачивать НДФЛ по ставке 13%.

Ранее глава Минтруда Максим Топилин заявлял, что в России порядка 15 млн самозанятых, за которых "не уплачиваются взносы, соответственно, не учитываются пенсионные права". По информации Минфина, количество самозанятых в России достигает нескольких сотен тысяч человек.

ТАСС - Российские новости

20.06.2018

Минфин РФ готов забрать на федеральный уровень страховые выплаты по ОМС неработающих

Минфин РФ готов забрать на федеральный уровень страховые выплаты по ОМС за неработающее население, это около 500 миллиардов рублей в год, сообщил первый вице-премьер, министр финансов РФ Антон Силуанов, выступая в Совете Федерации.



По его словам, правительство в настоящее время готовит нацпроекты, в которых будут конкретизированы основные задачи как федерального уровня, так и регионов .

"Часть задач ляжет и на регионы. Мы определим объем дополнительных расходов субъектов Российской Федерации и подготовим необходимые меры по ресурсному обеспечению этих проектов, чтобы у субъектов РФ были необходимые средства для их реализации", - сказал Силуанов, отметив, что проекты будут подготовлены и представлены в парламент вместе с проектом бюджета.

"Мы готовы рассмотреть вопросы о совершенствовании разграничения полномочий между федерацией и регионами. Какие направления в этой части рассматриваются? В первую очередь, это взносы за нерабочее население. Ваше **предложение** заключалось в том, чтобы централизовать взносы за нерабочее население на федеральном уровне. Мы рассматриваем этот вопрос и готовы идти в этом плане, в первую очередь по части пенсионеров", - заявил первый вице-премьер.

"Мы готовы рассматривать вопрос по тем, кто еще не работает, не вступил в **трудовые отношения**. Это значительный объем ресурсов - около 500 миллиардов рублей. Для того чтобы обеспечить баланс между передаваемыми обязательствами регионам для реализации тех национальных задач, которые поставлены на предстоящий период президентом, мы готовы забрать эти полномочия на федеральный уровень и высвободить необходимые ресурсы для субъектов РФ", - отметил Силуанов.

РИА Новости.

19.06.2018

Эсеры внесли в Госдуму свой проект по изменениям пенсионного законодательства

Депутаты от "Справедливой России" во главе с лидером партии Сергеем Мироновым внесли в Госдуму свой законопроект по изменениям пенсионного законодательства, предлагающий сохранить нынешние границы пенсионного возраста и возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам, следует из базы данных нижней палаты парламента.

Ранее первый зампред фракции Михаил Емельянов заявлял, что эсеры не поддержат правительственный проект, предусматривающий, помимо прочих изменений, повышение в РФ пенсионного возраста, но намерены представить свой вариант .

"Настоящий проект федерального закона вводит ряд ключевых новелл в акты федерального законодательства, регулирующие пенсионное законодательство, направленных на всестороннюю защиту прав и законных интересов граждан Российской Федерации по получению гарантированного государством пенсионного обеспечения на достойном уровне", - говорится в пояснительной записке.

Законопроектом предлагается отказаться от балльной пенсионной системы и рассчитывать пенсию россиян из формулы, которая зависит от трудового стажа при сохранении нынешних границ пенсионного возраста в РФ: для мужчин 60 лет, для женщин - 55 лет. Законопроектом также предусмотрен льготный выход на пенсию при работах в тяжелых условиях труда, многодетным матерям и инвалидам. Кроме того, авторы законопроекта предлагают вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

"Второй ключевой новеллой настоящего проекта федерального закона является исключение обязательной части накопительной пенсии в рамках уплачиваемых 26% страховых пенсионных взносов", - говорится в пояснительной записке к законопроекту.



Также законопроектом устанавливается мораторий на повышение пенсионного возраста в РФ до 1 января 2030 года.

Соответствующие поправки депутаты также предлагают внести в налоговый кодекс РФ.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что правительство предлагает повысить возраст выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Реформа будет поэтапной и начнется с 2019 года. Правительство внесло соответствующие законопроекты в Госдуму после их рассмотрения на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

В законопроекте кабмина отмечается, что данная инициатива создаст условия для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы РФ в целом. Первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов на заседании РТК заявил, что изменения в области пенсионного законодательства и налогообложения должны обеспечить новое качество экономического роста страны и повысить уровень жизни граждан. По его словам, пенсионный законопроект призван повысить реальные пенсии в стране. Все средства, полученные благодаря его реализации, пойдут в социальные сферы, особенный упор будет сделан на здравоохранение.

По мнению главы Сбербанка Германа Грефа, предлагаемые изменения будут способствовать достижению пенсиями достойного уровня. По словам председателя Счетной палаты РФ Алексея Кудрина, повышение пенсионного возраста будет давать экономику бюджету РФ с 2024 года в 1 триллион рублей в год, значительную часть этих средств власти будут направлять на повышение пенсий. Президент Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Сергей Беляков заявил, что решение о повышении пенсионного возраста назрело, эта необходимость связана с принципиально изменившимися демографическими тенденциями и с возрастной структурой населения в РФ.

РИА Новости.

19.06.2018

[Экспертный совет при кабмине РФ предложил меры борьбы с неформальной занятостью](#)

Экспертный совет предложил меры борьбы с неформальной занятостью в России, модернизация налоговой и миграционной политики государства поможет сократить ее масштабы, сообщили в пресс-службе Открытого правительства.

"Модернизация налоговой и миграционной политики государства и адаптация трудового **законодательства** под вызовы цифровой экономики помогут сократить масштабы неформальной занятости в России", - говорится в сообщении .

Отмечается, что для противодействия "теневой" занятости эксперты предлагают рассмотреть возможность введения прогрессивной шкалы уплаты налогов и сокращения налоговой нагрузки на малый и средний бизнес, также предлагается увеличивать долю прямых налогов и сократить косвенные налоги.

"Среди **предложений** экспертов - ужесточение деятельности трудовых мигрантов на территории РФ, развитие коммуникационных и интернет-технологий, а также стимулирование роста уровня заработной платы и развитие стимулирующих систем оплаты **труда**", - добавили в пресс-службе.

Сообщается, что "в последнее десятилетие наблюдается рост численности занятых в неформальном секторе наряду с достаточно низким уровнем безработицы это приводит к ухудшению качества структуры **рынка труда** происходит увеличение ненаблюданного сектора **рынка труда**", - говорится в докладе экспертного совета.



В пресс-службе добавили, что эксперты отмечают такое негативное последствие существования "теневой" экономики, как сокращение числа благонадежных рабочих мест в формальном секторе экономики, снижение количества высокопроизводительных рабочих мест непосредственно ведет к замедлению роста экономики, снижению качества жизни населения.

По данным экспертов Открытого правительства, 57% граждан, занятых в "теневом" секторе экономики, - это наемные работники в неформальном секторе, среди них преобладают мужчины в возрасте от 20 до 35 лет и женщины в возрасте от 40 до 72 лет.

"Наибольших масштабов "теневой" бизнес достигает в таких сферах, как оптовая и розничная торговля, сельское хозяйство и строительство, обрабатывающие производства и транспорт и связь", - говорится в докладе экспертного совета.

РИА Новости

19.06.2018

Пенсионная реформа не затронет военных, полицейских и людей с "вредной" работой - сенатор

Повышение пенсионного возраста в России не коснется военнослужащих, полицейских, а также некоторых других категорий граждан. Об этом ТАСС сказал во вторник глава комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский, возглавляющий социальную платформу "Единой России".

Законопроект о повышении пенсионного возраста с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 63 лет для женщин был внесен на **рассмотрение** в Госдуму 14 июня. Планируется, что реализация реформы начнется в 2019 году и продлится до 2028 года для мужчин и до 2034 года для женщин.

"Предложенная реформа не коснется целого ряда категорий наших граждан - военных и сотрудников правоохранительных органов, граждан, имеющих право на досрочные пенсии в связи с занятостью на работах с вредными, тяжелыми условиями труда, с радиационным воздействием", - сказал Рязанский, комментируя пенсионную реформу, предложенную **правительством РФ**.

Он также подчеркнул, что реформа "точно не коснется граждан, которым страховые пенсии назначаются по социальным мотивам", например, женщин, родивших пять и более детей, или тех, кто родил и воспитывает ребенка-инвалида до 8 лет.

Сенатор отметил, что в обществе активно обсуждаются **предложения** правительства о повышении пенсионного возраста. "Безусловно, перед **принятием** решения необходимо широкое и всестороннее обсуждение. Мы за то, чтобы собрать все конструктивные **предложения**", - сказал Рязанский.

ТАСС - Российские новости

19.06.2018

Госдума приняла во втором чтении законопроект об оплате работы учителей на ГИА

Госдума приняла во вторник во втором чтении **законопроект**, которым предусматриваются выплаты учителям, участвующим не только в проведении Единого государственного экзамена (ЕГЭ), но государственной итоговой аттестации (ГИА) любых форм. Автором инициативы выступила член думского комитета по образованию и науке Алена Аршинова ("Единая Россия").



Законопроектом предлагается внести изменения в статью 47 закона "Об образовании", устанавливающие, что учителям, участвующим в проведении ГИА в рабочее время и освобожденным от основной работы на этот период, "предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством".

Как отмечала разработчик **законопроекта**, "анализ результатов мониторинга оплаты труда лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА-9 и ГИА-11 в субъектах РФ, показал, что по данному аспекту в ряде регионов страны имеются серьезные проблемы: труд педагогов не всегда оплачивается".

"В целом в отдельных регионах не осуществляется оплата педагогам за отработанное сверхурочное время при организации и проведении ГИА-9 либо такая оплата осуществляется только педагогам, задействованным при проведении ЕГЭ, а в некоторых регионах продолжают отмечаться случаи неоплаты труда педагогических работников и в части организации и проведения ЕГЭ", - указывалось в пояснительной записке.

ТАСС - Российские новости

19.06.2018

За год на 8% увеличилась доля россиян, наблюдающих стабилизацию экономической ситуации - РАНХиГС

Оценки экономической ситуации россиянами не претерпели сколько-нибудь заметных изменений за месяц, но в годовом измерении разница весьма существенна, говорится в мониторинге социально-экономического положения в РФ, подготовленном экспертами РАНХиГС. По сравнению с маем 2017 г. на 8% увеличилась доля населения, наблюдающего стабилизацию экономической ситуации, и при этом на 15% снизилась численность тех, кто считает, что дела в экономике идут хуже, чем раньше. За год произошел и рост позитивных оценок: доля тех, кто видит улучшения в экономике, выросла на 8%. В целом это свидетельствует о заметном позитивном тренде в восприятии населением экономического фона.

Тем временем оценки дальнейшего развития событий в экономике менее позитивны и однозначны. Во-первых, выросла доля затруднившихся оценить перспективы экономического развития, которая и без того была высокой на протяжении всего периода измерений. Во-вторых, численность пессимистов, считающих, что ситуация в экономике будет ухудшаться, значительно превышает количество оптимистов, полагающих, что она, наоборот, улучшится. И, в-третьих, отмечают эксперты РАНХиГС, доля тех, кто полагает, что ситуация стабилизировалась, за месяц снизилась на 5%.

"Неопределенность в отношении будущего и неоднозначность оценок перспектив экономического развития страны могут быть отражением изменений экономического положения на индивидуальном уровне и уровне домохозяйств, которые, по данным последней волны мониторинга, характеризуются отрицательной динамикой. Так, за месяц достаточно существенно (почти на 10%) сократилась численность тех, кто не видит для себя никаких рисков ухудшения материального статуса, и при этом столь же заметно выросла доля тех, кто считает, что негативные эффекты экономического развития затронули их в значительной степени", - говорится в мониторинге.

За месяц, прошедший с момента последнего опроса (апрель 2018 г.), существенно выросли риски в сфере занятости: на 6,5% выросли опасения потери работы; на 9% - снижения размера зарплаты; на 4-5% - перехода на **неполную рабочую неделю**, ухода в **неоплачиваемый отпуск**, задержек выплаты заработной платы. Таким образом, по всем отслеживаемым позициям заметно увеличился навес негативных ожиданий.

Следствием повышения угроз и опасений стало сокращение численности занятых, находящихся в низкорисковой зоне, и повышение численности ощущающих себя в зоне высоких рисков.



Эксперты РАНХиГС констатируют, что данные последнего замера зафиксировали парадоксальную ситуацию, когда более позитивные оценки тенденций экономического положения страны вошли в рассогласование с оценками населения собственных экономических перспектив, которые стали более неопределенными для одних и менее оптимистичными для других. Роста собственных усилий, направленных на улучшение своей экономической ситуации, при этом не просматривается

<http://www.finmarket.ru/news/4796320>