

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

28 ноября 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.11.2024 Грузовик насмерть задавил рабочего в Новосибирской области	4
28.11.2024 В Перми водитель автобуса потерял сознание — транспорт упал с моста и загорелся	4
27.11.2024 В Смоленском регионе МЖД стало меньше производственного травматизма	4
27.11.2024 Обломки украинского БПЛА упали на приют для животных в Белгородской области	5
27.11.2024 В Ленобласти рабочий попал в реанимацию после удара током на электростанции	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
28.11.2024 Власти частично погасят долг по зарплате работникам кузбасской шахты "Инская"	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
27.11.2024 Безработица в России в октябре снизилась до нового исторического минимума в 2,3% - Росстат	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
28.11.2024 Трудовую миграцию адаптируют к спросу	7
28.11.2024 Бегство мигрантов и девальвация обострят проблемы на рынке труда	9
28.11.2024 Тюменская область может ввести новые ограничения для мигрантов	11
28.11.2024 Глава ВТБ заявил о незаменимости трудовых мигрантов	11
28.11.2024 Не выдавать трудовым мигрантам ВНЖ предложил депутат из Новосибирска	12
27.11.2024 Медведев: эксперимент по усилению контроля въезда мигрантов начнется 1 декабря	13
27.11.2024 Мигрантам разрешили транжирить российский бюджет: кто подставил правительство РФ	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
28.11.2024 Котяков: 33,5 тыс рабочих мест переоборудуют по субсидии для трудоустройства инвалидов	15
28.11.2024 На мероприятия нацпроекта "Кадры" за три года выделят 53 млрд рублей - Котяков	16
28.11.2024 Долю трудоустроенных выпускников вузов к 2030 году намерены увеличить до 81%	16
27.11.2024 Минтруд РФ пересмотрит перечень мест, запрещенных для трудоустройства несовершеннолетних	16
27.11.2024 Котяков: Минтруд хочет достичь уровня трудоустройства выпускников колледжей в 80-85%	17
27.11.2024 Национальные агентства России и Казахстана займутся сближением систем квалификации кадров ..	17
27.11.2024 Глава Минтруда оценил в 2,4 млн человек потребность рынка труда в стране	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
28.11.2024 Карачаево-Черкесия стала одним из лучших регионов СКФО по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений	19
28.11.2024 На Ставрополье улучшился показатель легализации трудовых отношений	20



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	21
28.11.2024 На Камчатке работник «ТСГ Асача» 4 года добивался выплаты за травму	21
28.11.2024 В Рудногорске слесарь получил серьезные травмы в результате несчастного случая	22
28.11.2024 Гострудинспекция выявила нарушения в гимназии № 2 Стерлитамака	22
28.11.2024 Котовский «пороховой» заплатит 80 тысяч рублей за «групповой несчастный случай»	23
28.11.2024 Подросток получил травмы на заводе по производству стеклопакетов в Ижевске	23
28.11.2024 Расследование началось после избиения пациентом фельдшеров в Дзержинске	24
27.11.2024 Трудинспекция разбирается с отравлением сотрудников зернового комбината	24
27.11.2024 Два нижегородских фельдшера пострадали в результате нападения пьяного пациента	24
27.11.2024 Инспекция труда в Псковской области объяснила правила шестидневки	25
27.11.2024 Нижегородские следователи проверяют факт отравления рабочих в Шатках	25
27.11.2024 Суд проверил наличие трудовых отношений между танцовщицей и мурманским клубом	26
27.11.2024 Тело матроса нашли на борту мурманского судна в Норвегии	26
27.11.2024 В Оренбурге школьник опрокинул завхоза на пол и сломал ему позвоночник	26
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	27
27.11.2024 В Орловской области больше 100 человек приняли участие в оплачиваемых общественных работах	27
27.11.2024 Целевое обучение может появиться в системе дополнительного профессионального образования	27
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	28
28.11.2024 Опрос показал, что 25% ИТ-специалистов не готовы возвращаться в офис	28
28.11.2024 Зарплаты россиян стали расти после спада в конце лета	29
28.11.2024 Размер кредитов по семейной ипотеке предложили увеличить	30
28.11.2024 Почти четверть работодателей готовы компенсировать сотрудникам повышение НДФЛ	31
27.11.2024 В РФ число вакансий на одного квалифицированного работника возросло в 2,5 раза	37
27.11.2024 Госдума сохраняет рабочие места за бойцами СВО на весь период их контракта	38
27.11.2024 В Мурманской области на одного безработного приходится более 7 вакансий	38
27.11.2024 Дефицит инженеров может привести к нехватке специалистов в ВПК - Морозов	39
27.11.2024 Дефицит кадров - 2,5 млн человек. Что происходит на российском рынке труда	39

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

28.11.2024

Грузовик насмерть задавил рабочего в Новосибирской области

В Маслянинском районе Новосибирской области КамАЗ насмерть задавил человека. Об этом сообщили в пресс-службе региональной ГАИ.

Трагедия произошла днем 27 ноября.

38-летний водитель КамАЗа двигался задним ходом, пока человек работал возле дома на Парковой, 1. Большегруз наехал на **рабочего**, 31-летний мужчина **скончался** от **полученных травм** на месте.

Специалисты устанавливают обстоятельства происшествия.

В ночь на 27 ноября на Октябрьском мосту произошло жуткое ДТП, в результате которого погибли 3 человека. Подробнее в материале МК в Новосибирске.

<https://novos.mk.ru/incident/2024/11/28/gruzovik-nasmert-zadavil-rabochego-v-novosibirskoy-oblasti.html>

28.11.2024

В Перми водитель автобуса потерял сознание — транспорт упал с моста и загорелся

Дым от пожара было видно в разных частях города, в данный момент его потушили. Пассажиры маршрута №15 успели покинуть салон. По предварительной информации, жертв нет.

Информация о пострадавших уточняется. На месте работают спецслужбы.

[Осторожно, новости](#)

27.11.2024

В Смоленском регионе МЖД стало меньше непроизводственного травматизма

За 10 месяцев 2024 года количество случаев травмирования граждан на объектах инфраструктуры в Смоленском регионе Московской железной дороги снизилось на 12,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (в 2024 году - 7, в 2023 году - 8).

За 10 месяцев 2024 года количество случаев травмирования граждан на объектах инфраструктуры в Смоленском регионе Московской железной дороги снизилось на 12,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (в 2024 году - 7, в 2023 году - 8). При этом на территории Смоленской области произошли 6 случаев, (в 2023 году - 6), 1 - в Московской области (в 2023 году - 1), в Калужской области происшествий не зарегистрировано (в 2023 году - 1).

Основной причиной травмирования по-прежнему остается грубое нарушение правил нахождения на железнодорожных объектах, переход через пути в неположенных местах.

Для снижения количества **несчастных случаев** **работники** столичной магистрали проводят усиленную информационно-разъяснительную работу. В учреждениях школьного и



дошкольного образования организовываются профилактические мероприятия. Совместно с сотрудниками транспортной полиции проводятся рейды в местах, где пешеходы регулярно нарушают правила безопасного поведения на объектах железнодорожной инфраструктуры.

МЖД призывает граждан неукоснительно соблюдать правила безопасного поведения на железнодорожной инфраструктуре.

<https://smol.aif.ru/society/v-smolenskom-regione-mzhd-stalo-menshe-neproizvodstvennogo-travmatizma>

27.11.2024

Обломки украинского БПЛА упали на приют для животных в Белгородской области

Приют для бездомных животных в белгородском городе **Строитель** пострадал от атаки украинского дрона. БПЛА сбили военные, обломки аппарата упали на здание приюта, пробив кровлю. Начался пожар, который ликвидировали спасатели.

"Многие животные пострадали: есть раненые осколками и с отравлением угарным газом", - рассказали в ветеринарной клинике "Котенок Гав".

Повреждение социального объекта в Строителе вследствие падения сбитого БПЛА подтвердил и глава региона Вячеслав Гладков. Власти рассматривают возможность перемещения собак в муниципальные приюты.

Зоозащитники просят помощи в передержке животных на время ремонта поврежденных помещений. В приют в Строителе свозят оставшихся без хозяев собак из приграничных районов.

<https://rg.ru/2024/11/27/oblomki-ukrainskogo-bpla-upali-na-priiut-dlia-zhivotnyh-v-belgorodskoj-oblasti.html>

27.11.2024

В Ленобласти рабочий попал в реанимацию после удара током на электростанции

«78.ru»: в Ленобласти рабочего ударило током на электростанции

Во Всеволожске мужчина получил электротравму на **рабочем** месте, **пострадавший** выжил, он госпитализирован в отделение реанимации. Об этом сообщает «78.ru».

Инцидент произошел на электроподстанции по улице Гоголя во Всеволожске. Во время ремонтных работ 39-летний сотрудник станции получил удар током. Пострадавший выжил, он госпитализирован.

Состояние мужчины врачи оценивают как тяжелое, он находится в отделении реанимации районной больницы. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

До этого сообщалось, что в Крыму следователи устанавливают обстоятельства несчастного случая с 13-летним школьником, мальчика ударило током, спасти его не смогли. Подросток забрался в помещение трансформаторной подстанции. По факту произошедшего возбуждено



уголовное дело, известно, что на подстанцию имелся свободный доступ. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/11/27/24490561.shtml>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

28.11.2024

Власти частично погасят долг по зарплате работникам кузбасской шахты "Инская"

Часть сотрудников ООО "Шахта "Инская", которым **не выплачивали зарплату**, сумели трудоустроиться на другие предприятия Кемеровской области, сообщил губернатор региона Илья Середюк в своем телеграм-канале.

"Работникам шахты предлагается 3 тыс. вакансий различного профиля с заработной платой более 100 тыс. рублей. Часть из них уже устроились. С целью социальной поддержки областной штаб принял решение - уволенным выплатить зарплату за три месяца", - написал Середюк.

Он также подчеркнул, что сотрудникам, которые обеспечивают жизнедеятельность шахты, зарплата будет выплачиваться.

"Пока шахтерам не вернули деньги, для них действуют меры социальной поддержки: отсрочены платежи за детский сад, с ресурсоснабжающей организацией округа достигнута договоренность об отсрочке платежей за коммунальные услуги", - отметил глава региона.

Как сообщалось, по версии следствия, с ноября 2023 по июль 2024 года владелец совместно с директором шахты **не выплатили зарплату** 382 работникам организации, перед которыми образовалась **задолженность** на сумму свыше 65 млн рублей.

По данным следствия, в тот же период они поставляли уголь контрагенту по заниженной стоимости, что повлекло ущерб организации на сумму более 54 млн рублей, а также невозможность осуществления текущих платежей, в том числе налоговых.

Владелец и гендиректор ООО "Шахта "Инская" обвиняются по ч. 3 ст. 145.1 УК РФ (полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**) и ч. 2 ст. 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями, повлекшее тяжкие последствия), они арестованы.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/vlasti-chastichno-pogasyat-dolg-po-zarplate-rabotnikam-kuzbasskoy-shahty-inskaya>

СОКРАЩЕНИЯ

27.11.2024

Безработица в России в октябре снизилась до нового исторического минимума в 2,3% - Росстат

Уровень безработицы в России в октябре 2024 года обновил исторический минимум и составил 2,3%, свидетельствуют данные Росстата.

"В октябре 2024 года 1,8 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной организации труда) . Уровень



безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в октябре 2024 года составил 2,3% (без исключения сезонного фактора)", - говорится в докладе Росстата.

Предыдущий исторический минимум был зафиксирован в июне 2024 года, когда безработица опустилась до 2,4%. На этом уровне она оставалась в июле, августе и сентябре.

При этом если в сентябре общая численность безработных в стране составляла 1,824 миллиона человек, то в октябре она снизилась до 1,753 миллиона человек.

Как отмечает Росстат со ссылкой на данные **Роструда**, к концу октября в органах службы занятости населения состояли на учете 0,4 миллиона не занятых трудовой деятельностью граждан, в том числе 0,2 миллиона человек получали пособие по безработице.

Численность рабочей силы в России в возрасте 15 лет и старше, по данным Росстата, в октябре 2024 года составила 76,3 миллиона человек.

Росстат при изучении занятости и безработицы использует методологию Международной организации труда, в соответствии с которой безработными являются те, кто в момент исследования одновременно нуждался в работе, искал ее и был готов приступить к ней.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.11.2024

[Трудовую миграцию адаптируют к спросу](#)

Белый дом приступает к расчистке рынка иностранной рабочей силы

Правительство за последнее время значительно обновило регуляторные акты в миграционной политике, адаптировав ее к новым экономическим условиям. Сейчас, в частности, по данным "Ъ", в высокой степени готовности находятся решения о запрете на «коммерческие» экзамены по русскому языку для мигрантов, о цифровизации этой сферы и ужесточении ее контроля. Корректируя регулаторику, Белый дом решает несколько задач: краткосрочно — наводит порядок и борется с коррупцией в миграционной сфере, долгосрочно — расчищает рынок труда мигрантов, спрос на который будет только расти, сохраняя при этом его привлекательность для добросовестных участников.

Как следует из материалов правительства (есть у "Ъ"), работа по адаптации миграционной политики к изменившейся ситуации в экономике близка к завершению. За два года Белым домом даны и выполнены десятки поручений по этой тематике — они оформляют модернизацию регулирования, задуманную кабинетом Михаила Мишустина еще в 2022 году. В частности, постановлением №1510 от 7 ноября 2024 года совместно с властями Москвы запущен пилот по сбору биометрии для въезжающих в РФ иностранцев в аэропортах — после обкатки он будет тиражирован на всех пересекающих границу неграждан, а с 30 июня на всех пропускных пунктах будет создаваться цифровой профиль иностранцев с их персональными данными и биометрией. В высокой степени готовности — ужесточение правил проведения экзамена по русскому языку, истории и основам законодательства РФ и выдачи сертификатов о его сдаче.



Запрет на «коммерческие» экзамены для мигрантов законодательно оформлен подписанным 9 ноября президентом законом ФЗ-377 (вступит в силу с 10 декабря). Для его реализации правительством подготовлены проекты шести постановлений, в том числе о перечнях госэкзаменаторов и сертификатов о сдаче экзаменов, о требованиях к ним, об их стоимости и контроле-надзоре в этой сфере.

Плата за проведение экзамена для получения разрешения на временное проживание или вид на жительство составит 5,9 тыс. руб., для разрешения на работу либо патента — 3,8 тыс. руб. Пересмотрен и порядок испытаний: обновлены требования, в августе 2024 года актуализированы экзаменационные задания. К ужесточению контроля был подключен Рособрназор, который провел в 2024 году внеплановые проверки экзаменаторов. В итоге заведены 18 дел об административных правонарушениях. С 1 мая 2024 года по инициативе Госдумы введен запрет на участие в этой деятельности «партнеров, не являющихся государственными или муниципальными организациями». В итоге сейчас в РФ экзамен проводится в 156 местах (против 1,5 тыс. на апрель 2022 года), и это только госучреждения.

Эксперты отмечают своевременность этой работы, ссылаясь на «колоссальное», по их словам, падение уровня знания русского языка среди **трудовых мигрантов** из центральноазиатских республик (см. «Ъ-Онлайн»). «Бюро миграционных услуг закрыты, теперь только официально через вузы. Уже с 10 декабря 2024 года изменяется порядок проведения экзамена для иностранных граждан. Появится четкий перечень учреждений, которые имеют право принимать экзамены, а любое посредничество будет исключено», — описывает новшества директор по стратегическим коммуникациям ЦСР Владимир Дробышевский.

Отметим, что, хотя в публичном поле состояние дел в миграционной политике привлекло широкое внимание после теракта в «Крокусе», в реальности расчисткой рынка труда мигрантов Белый дом озаботился еще в 2022 году, предложив ужесточение контроля в этой сфере и его профессионализацию. Для этого и введены требования к биометрии и цифровым профилям иностранцев, а разрешительные функции сосредоточены в подведомственном МВД ФГУП ПВС и закрытом перечне региональных учреждений, что сняло часть «непрофильной» нагрузки с МВД и ограничения государственной тарифной сетки на оплату труда миграционных чиновников, сохранив при этом ведомственную дисциплину (см. “Ъ” от 28 ноября 2022 года).

Модель изменений во многом повторяет паттерны повышения эффективности работы исполнительной власти, характерные для правительства Михаила Мишустина: это ограничение числа лиц, принимающих решения, цифровой контроль их деятельности, исключение человеческого фактора и демонстрация рынку отсутствия альтернатив соблюдению обязательных требований. Подходы были отработаны на механизмах налоговой службы и широко тиражировались Белым домом со времен пандемии COVID-19 — как при распределении бюджетных средств, госсубсидий и госзаказа, так и в контроле и надзоре, разрешительной деятельности и т. д.

Момент для перехода к новым правилам игры относительно удачен: ожидаемое в ближайшие полтора-два года охлаждение перегретой экономики высокими ставками по кредитам несколько снизит остроту кадрового дефицита, создав окно возможностей для перевода этого рынка к прозрачным и современным отношениям. Так, например, на фоне сворачивания льготной



ипотеки ожидается торможение в строительном секторе, формирующем значительную долю спроса на труд мигрантов.

Долгосрочно же кадровый голод в РФ будет только нарастать — по оценкам ВШЭ, к 2030 году дефицит составит порядка 2 млн человек, и правительство де-факто спешит обновить регулирование до нового всплеска спроса. К тому же при наличии экономической необходимости Белый дом способен и снижать регуляторные требования — что было показано как во время пандемии, так и после начала военной операции на Украине — в вопросах регулирования параллельного импорта, авансирования госзаказа, защиты IT-сектора и т. п.

Коммерсантъ

28.11.2024

Бегство мигрантов и девальвация обостряют проблемы на рынке труда

На одного зарегистрированного безработного в РФ приходится пять вакансий

К концу третьего квартала 2024 года дефицит кадров в России достиг очередного рекорда — пять вакансий на одного безработного. Нехватка рабочих рук, вероятно, усилится после нового оттока мигрантов из РФ по причинам девальвации рубля и антииммигрантских рейдов. При этом в России сохраняется большой потенциал высвобождения рабочей силы при повышении производительности труда, которая у нас остается в разы ниже, чем в развитых странах, — особенно в строительстве и в сельском хозяйстве.

Более 500 незаконных мигрантов выдворили из Нижегородской области в октябре 2024 года. Трое новых граждан доставлены в военный комиссариат и поставлены на воинский учет, а один немедленно призван на срочную службу. В Амурской области принято решение о выдворении из страны девяти мигрантов из Средней Азии.

В Ленинградской области и Санкт-Петербурге в результате последних рейдов 40 человек поставлено на воинский учет, задержан организатор незаконной миграции, который легализовал более 21 тыс. мигрантов. Нижегородская, Амурская и Ленинградская области — это лидеры по официальным показателям нехватки рабочих рук. Именно в этих трех областях на каждого потенциального соискателя приходится от 22 до 28 заявленных вакансий, подсчитали независимые экономисты.

К концу третьего квартала 2024 года дефицит кадров в РФ достиг рекордного максимума: количество открытых вакансий относительно числа безработных россиян выросло до пяти к одному, говорят аналитики компании FinExpertiza. Нехватка работников отмечается по всей стране. И лишь в четырех регионах фиксируется избыток официально незанятых граждан — это Ингушетия, Чечня, Тыва и Дагестан.

Число вакансий на одного соискателя в среднем за квартал.

Источник: расчеты компании FinExpertiza

В целом по стране российским предприятиям не хватало около 2 млн работников. Тогда как в службы занятости для поиска работы обратились 392 тыс. человек. И даже если все эти соискатели отправятся работать, то кадровый дефицит предприятий будет закрыт только на



20%. Такой расчет сделан на основе данных Росстата и Роструда о потребности работодателей, о которой они заявили в службы занятости, и численности стоящих там на учете граждан.

Для сравнения, еще в доковидном 2019 году к концу третьего квартала на одного соискателя приходилось 2,2 вакансии, напоминают эксперты. Ситуация кардинально изменилась во время пандемии 2020 года, когда на одну вакансию претендовало около двух безработных. Но уже к осени 2021 года на одного соискателя приходилось две вакансии. После начала СВО и санкционной войны со стороны западного союза дефицит работников начал увеличиваться и вырос до 2,4 вакансии на одного соискателя. В 2023 году на одного соискателя приходилось уже 3,6 официальной заявки.

«На крупных и средних предприятиях за год больше всего выросла потребность в новых кадрах в торговле – более чем в полтора раза и выше», – отмечает президент компании FinExpertiza Елена Трубникова. Охранные и клининговые компании увеличили заявки о наборе сотрудников – примерно на треть. В обрабатывающей промышленности число заявок увеличилось примерно на четверть. Наибольшая доля трудящихся в этих отраслях – это рабочие или «синие воротнички». «Сегодняшний кризис найма преимущественно связан именно с этой категорией кадров: не хватает достаточного количества рабочих, причем не только квалифицированных, но и неквалифицированных – торгового персонала, клинеров, охранников», – объясняет Трубникова.

Рост числа заявленных вакансий в отраслях связан не с расширением объема услуг и производства, а с активным перетоком рабочей силы на предприятия с более высокой оплатой труда (см. «НГ» от 15.09.24). На российском рынке труда, в частности, отмечается существенный переток рабочей силы из сферы услуг в реальный сектор экономики, фиксируют эксперты Института народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН. «При имеющейся численности трудовых ресурсов потенциальные темпы роста ВВП в России могут составлять до 4–5%. Но ограничением для экономики является пространственное распределение трудовых ресурсов и уровень их квалификации. Численность и структура трудовых ресурсов в РФ предъявляют дополнительные требования к научно-технологическому развитию и системе образования», – говорит директор ИНП РАН Александр Широков.

Очевидный ресурс для развития и преодоления формальных дефицитов на рынке труда – это повышение производительности труда. Особенно в тех отраслях, которые предъявляют сегодня в РФ большой спрос на мигрантов или на труд российских граждан. Но пока для российских работодателей будет доступен ресурс привлечения труда мигрантов, заниматься инвестициями в повышение производительности они, естественно, не будут. Однако уже в этом году наметился не приток, а отток **трудовых мигрантов**. Этому способствует и поддерживаемая властями скачкообразная девальвация рубля.

В уходящем 2024 году в России может быть отмечен нулевой миграционный приток. Не случайно Федеральная служба статистики России (Росстат) приостановила публикацию ежемесячной статистики по миграции и динамике общей численности населения, заметил демограф Алексей Ракша. По его словам, последняя официальная публикация статистики показывала, что сальдо миграции стремится к обнулению. «Прогноз сальдо миграции на 2024 год – от 50 тыс. до 60 тыс. человек», – считает демограф. Но точное сальдо миграции можно



будет мгновенно вычислить после того, как только будет опубликована годовая численность населения, напоминает Ракша.

Вместо поиска соискателей и набора мигрантов российским предприятиям придется вспоминать, что в РФ сохраняется кратное отставание по производительности труда от развитых стран. Самый заметный разрыв в производительности отмечается в добыче полезных ископаемых, энергетике, сельском хозяйстве, на транспорте, а также в обрабатывающих производствах и строительстве.

Независимая газета

28.11.2024

Тюменская область может ввести новые ограничения для мигрантов

Власти Тюменской области рассматривают возможность введения новых ограничений и запретов на трудовую деятельность мигрантов, сообщил губернатор Тюменской области Александр Моор в выступлении "О положении дел в области" в региональной думе в четверг.

"Как и в любой семье в нашем доме есть и свои правила, которым должны следовать все, даже гости, особенно те, кто хотят стать частью нашей семьи. Тюменская область остается привлекательной для внешней миграции. Вхождение в семью должно быть постепенным, поэтому мы регулируем участие **трудовых мигрантов** в некоторых секторах экономики. (...) Мы рассматриваем введение новых ограничений и запретов на трудовую деятельность мигрантов", - сказал Моор.

По его словам, сейчас иностранным гражданам, действующим на основании патентов, в регионе запрещено работать водителями такси и автобусов. При этом стоимость патента для приезжих из других стран с января 2025 года будет увеличена.

В то же время губернатор отметил, что социологические опросы показывают стабильный уровень удовлетворенности населения региона состоянием межэтнических отношений.

"По данным одного из последних исследований, более 83% процентов жителей Тюменской области положительно оценивают состояние межнациональных отношений", - сказал Моор.

<https://www.interfax-russia.ru/ural/main/tyumenskaya-oblast-mozhet-vvesti-novye-ogranicheniya-dlya-migrantov>

28.11.2024

Глава ВТБ заявил о незаменимости трудовых мигрантов

Глава ВТБ Андрей Костин заявил о незаменимости **трудовых мигрантов** в деле развития российской экономики.

По его словам, сегодня в России как никогда остро стоит вопрос нехватки рабочих рук. «Катастрофическую ситуацию» отсутствия кадров усугубляет то, что в стране «лихо так по иммигрантам стали «бить»», заметил Костин.

Он добавил, что мигрантов «легко выгнать», однако встает вопрос - кто будет работать?



» без иммигрантов у нас экономика сегодня «дышать» не будет, нам эту тему все равно решать надо», - предупредил глава ВТБ.

В качестве примера он привел Объединенную судостроительную корпорацию, которой сейчас управляет ВТБ, где не хватает до 20% работников.

Ранее в Кремле заявили, что Россия приветствует иностранных трудящихся, так как нуждается в них.

Тем временем Госдума рассмотрит проект об ограничении получения ВНЖ «инокультурными» трудовыми мигрантами.

<https://islamnews.ru/2024/11/28/glava-vtb-zayavil-o-nezamenimosti-trudovykh-migrantov>

28.11.2024

Не выдавать трудовым мигрантам ВНЖ предложил депутат из Новосибирска

Партия «Справедливая Россия - За Правду» работает над законопроектом, который запретит получать **трудоым мигрантам** гражданство РФ или ВНЖ. О законопроекте рассказал депутат Государственной Думы от Новосибирской области Александр Аксененко.

Александр Аксененко считает, что иностранным гражданам для работы в РФ не нужен вид на жительство. Компании, которые ввозят **трудоых мигрантов**, должны обеспечить людей жильем и самостоятельно следить за их сроком пребывания на территории РФ. Депутат напомнил, что во многих странах мира существуют "трудоые поселения", где живут и работают, как "на вахте" иностранцы.

"Закончился контракт - пора домой. А до тех пор, пока каждый будет сам по себе, с порядком надзора и дальше будут большие проблемы, так как отследить их местонахождение практически невозможно", - подчеркнул чиновник.

В законопроекте уделено внимание и ввозу **трудоым мигрантом** семьи и близких родственников вслед за собой. Мигранты, которые хотят здесь жить, должны сдавать экзамены, учить язык и уважать культуру, в том числе, служить в армии.

"Иначе получается, что приехал один мужчина якобы для работы, а под шумок перевез всю семью, детей и братьев. И пошло-поехало: поликлиники переполнены, школы забиты, еще и гетто создаются, где свои "местные" со своими законами, непривычными для нашей страны", - добавил Александр Аксененко.

Депутат Государственной Думы от Новосибирской области Александр Аксененко отметил, что принятие нового закона, который запрещает пропаганду отказа от деторождения в СМИ, кино и интернете, является важным шагом в борьбе с демографическим кризисом РФ. Подробнее в материале МК в Новосибирске.

<https://novos.mk.ru/social/2024/11/28/ne-vydavat-trudovym-migrantam-vnzh-predlozhl-deputat-iz-novosibirska.html>



27.11.2024

Медведев: эксперимент по усилению контроля въезда мигрантов начнется 1 декабря

Российское руководство планирует поставить под жесткий контроль все случаи въезда в страну мигрантов. Будет отслеживаться и их дальнейшее перемещение по регионам, рассказал заместитель председателя Совета безопасности России Дмитрий Медведев на своей официальной странице в социальной сети «ВКонтакте». Контролировать въезд мигрантов планируется при помощи современных технологий. Старт эксперимента с новыми правилами для приезжих начнется уже с 1 декабря - они будут действовать в столичных аэропортах и на пункте пропуска в Оренбургской области. Желаям въехать в Россию через Москву мигрантам будет выдаваться специальная электронная карта. Одна из профильных столичных структур займется и геномной регистрацией таких людей. В результате этих действий российские власти намереваются сформировать четкую систему идентификации всех мигрантов. Каждый иностранный гражданин получит персональный цифровой профиль, что упростит контроль за его перемещениями. В ноябре пресс-секретарь Кремля Дмитрий Песков отмечал, что России нужны **трудовые мигранты** для динамичного развития. Высказывался о приезжающих на российскую территорию иностранных гражданах и Дмитрий Медведев.

<https://360.ru/news/obschestvo/medvedev-anonsiroval-eksperiment-po-uzhestocheniju-migratsionnogo-kontrolja/>

27.11.2024

Мигрантам разрешили транжирить российский бюджет: кто подставил правительство РФ

Выяснилось, кто реально заблокировал законопроект о запрете на ввоз семей иностранцев.

Запись Мигрантам разрешили транжирить российский бюджет: кто подставил правительство РФ впервые появилась Блокнот Россия.

Трудовым мигрантам можно привозить свои семьи в Россию. Запрет на ввоз всей родни гастарбайтерам на законодательном уровне предлагали оформить коллегам некоторые депутаты Госдумы. Но документ был заблокирован. А интрига заключается в том, что все «стрелки» перевели на правительство РФ, тогда как нашелся реальный заступник жен, детей, родителей, братьев и сестер мигрантов, которые переезжают в Россию чуть ли не всем кишлаком в лице Правового управления Госдумы.

Законопроект предлагал запретить въезд в Россию родственникам низкоквалифицированных специалистов, работающих в стране по трудовому договору или патенту. В документе говорится, что семья должна ждать своих кормильцев на родине.

В СМИ появилась информация, что именно правительство не поддержало законопроект о запрете **трудовым мигрантам** привозить свою родню. Чиновники Кабмина предложили депутатам доработать документ, поскольку законопроект создает правовую неопределенность, а также не согласуется с положениями международных договоров РФ.

А тут вдруг выяснилось, что правительство вовсе не причем, поскольку не блокировало данный документ. А в качестве лоббистов интересов мигрантов, а точнее их семей, выступило Правовое управление Госдумы. Как пишет в телеграм-канале журналист Сергей Колясников (Zergulio),



Правовое управление сослалось на статью 9 Соглашения между Узбекистаном и РФ о защите прав мигрантов, которое было подписано в 2009 году. А так особо прописано, что трудящиеся мигранты имеют право привозить членов своей семьи для совместного проживания. Журналист обращает внимание на тот факт, что в данной статье говорится и о необходимых условиях для приглашения мигрантом семьи. В условия входят наличие средств для содержания родственников, жилья, которое отвечает требованиям к жилым посещениям, установленным законодательством принимающего государства (в Москве - это 10 «квадратов» на человека).

Колясников считает, что исходя из требований этих условий, правоохранительные органы России могут с чистой совестью, не нарушая законы РФ и статью 9 Соглашения, высылать, в частности, «жильцов» резиновых квартир.

Журналист пошел дальше и напомнил о другом условии, а именно «средствах на содержание семьи». Как, к примеру, мигрант-строитель на зарплату может содержать жену, пятеро детей (как правило, семьи у выходцев из Средней Азии многодетные), родителей (своих и супруги)? Может, зарплата в конверте позволяет ему это делать? Проверка просто необходима.

Более того, в той же 9 статье Соглашения говорится и о том, что «Медицинское обслуживание трудящихся-мигрантов осуществляется за счет средств работодателя». Так что поводов для проверок предостаточно, чем и должны заняться соответствующие органы. А параллельно пусть правительство дорабатывает законопроект, чтобы можно было выстроить взаимоотношения с мигрантами на деловом уровне: поработал, заработал - уезжай.

Между тем, среди пользователей разразилась настоящая «битва» между сторонниками «подставленного» правительства и несторонниками мигрантов.

«Страна за счёт мигрантов зарабатывает активно, из этого бюджет растёт и спонсируется строительство инфраструктуры в России!» — заступилась за иностранцев пользователь Василиса Дачарова.

«А их неработающие жены? И налоги не платят, и живут нелегально, и куча детей, которые ходят в сады и школы за счёт наших налогов На них тоже страна зарабатывает?!» — парирует Zhanna Dragunas.

«Выходит в правительстве предатели», — сокрушается Виктор Олегович.

«Да с чего предатели-то сразу? Законопроект доработают и примут, всё нормально. Тем более, что низкоквалифицированные к нам едут больше, а значит и семей будет не так много», — заступился за чиновников Ролан Киселёв.

«Андрей, доработают закон и примут. Не предатели они. Это нормальная практика в законотворчестве», поддержал его другой комментатор Егор Вегель.

«Егор, поживем — увидим, а пока в этом направлении они таких поправок навносили ,что народ коренной уже ни во что не ставят. Сам видишь это?» — написал Андрей Ушкин.

«Когда доработают? Через сто лет? И что они туда добавят, опять кашу из толерантности и дружбе народов?» — согласился с Ушкиным Александр Брюхов.



«Лучше бы правительство запретила поднимать ставки по ипотеке и кредитам», — Наталья Крайнова, предлагая Кабинету министров заниматься более важными, на ее взгляд, делами.

А Андрей Блинов не выдержал и разразился целой тирадой: «Не пойму: а что будет, когда СВО закончится, и люди, воевавшие за Отечество, вернутся домой и увидят беспредел мигрантских диаспор? Вот наши бойцы что — должны будут смириться и забыть, через что прошли? Смириться и покорно принимать унижения от мигрантов? Не надо забывать, что это умеющие воевать люди. А ведь диаспоры уже сейчас готовятся противостоять им: все эти клубы ММА, массовой оформление разрешений на владение оружием. Это все неспроста».

Своеобразный итог подвела в своем телеграм-канале член Совета по правам человека при президенте России Марина Ахмедова. Она убеждена, что запрет на завоз семей мигрантов существенно снизит нагрузку на бюджет, а главное «мы не получим армию людей, которые никогда не ассимилируются». В своем телеграм-канале высказала мнение, что строители, курьеры, рабочие могут и должны работать вахтой без семьи.

Что же касается несогласованности с международными договорами, то Ахмедова предпочитает, чтобы «в нашей стране наши собственные законопроекты согласовывались друг с другом, а потом уже с неким международным правом».

<https://bloknot.ru/obshhestvo/migrantam-razreshili-tranzhirit-rossijskij-byudzheth-kto-podstavil-pravitelstvo-rf-1362612.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.11.2024

Котяков: 33,5 тыс рабочих мест переоборудуют по субсидии для трудоустройства инвалидов

Не менее 33,5 тысячи специализированных рабочих мест будет переоборудовано для трудоустройства граждан с инвалидностью, в том числе участников специальной военной операции, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Мы предлагаем обеспечить переоборудование рабочих мест для граждан с инвалидностью, в том числе для участников специальной военной операции. По результатам проекта планируем, что будет создано не менее 33,5 тысяч специализированных рабочих мест", - сказал **Котяков** в ходе пленарного заседания об основных подходах обеспечения кадрами приоритетных отраслей экономики.

Он объяснил, что в рамках программы предполагается субсидирование затрат работодателя на оборудование рабочего места.

"При трудоустройстве граждан с инвалидностью 1 и 2 группы работодатель сможет получить субсидию из федерального бюджета до 200 тысяч рублей на компенсацию затрат на адаптацию рабочего места", - уточнил министр.

РИА Новости. Все Новости



28.11.2024

На мероприятия нацпроекта "Кадры" за три года выделяют 53 млрд рублей - Котяков

Более 53 млрд рублей выделят в ближайшие три года на мероприятия нацпроекта "Кадры" для удовлетворения потребности в них экономики, сообщил глава **Минтруда** России Антон **Котяков** на выездном заседании комиссий Госсовета РФ по направлениям "Кадры", "Молодежь и дети", "Технологическое лидерство", которое проходит на федеральной территории Сириус.

Ранее Росстат предоставил данные, согласно которым уровень безработицы в России в октябре 2024 года снизился по сравнению с сентябрем и составил 2,3%.

"Общий объем мероприятий национального проекта в ближайшие три года составит более 53 млрд рублей", - сказал он.

По словам **Котякова**, цель национального проекта "Кадры" - удовлетворение потребности экономики в кадрах. Мероприятия нацпроекта сгруппированы в четыре федеральных проекта - "Управление рынком труда", "Образование для рынка труда", "Активные меры содействия занятости" и "Человек труда".

ТАСС - Российские новости

28.11.2024

Долю трудоустроенных выпускников вузов к 2030 году намерены увеличить до 81%

Глава **Минтруда** России Антон **Котяков** ранее сообщал, что уровень трудоустройства выпускников колледжей в первый год после выпуска составляет 53%, на второй год - 68%

Федеральный проект "Образование для рынка труда" в рамках нацпроекта "Кадры" позволит увеличить долю трудоустроенных выпускников вузов и колледжей до 81% к 2030 году. Об этом сообщил глава **Минтруда** России Антон **Котяков** на выездном заседании комиссий Государственного Совета РФ по направлениям "Кадры", "Молодежь и дети", "Технологическое лидерство", которое проходит на федеральной территории Сириус.

"Как результат, вся эта работа в рамках проекта, планируем, что к 2030 году сможем повысить трудоустройство выпускников вузов и СПО на уровень более 81%", - сказал он.

Накануне на правительственном часе в Госдуме **Котяков** сообщал, что уровень трудоустройства выпускников колледжей в первый год после выпуска составляет 53%, на второй год - 68%.

<https://tass.ru/obschestvo/22520457>

27.11.2024

Минтруд РФ пересмотрит перечень мест, запрещенных для трудоустройства несовершеннолетних

Минтруд России проанализирует действующий в стране документ, которым определяются места, где могут работать несовершеннолетние граждане. В случае необходимости перечень таких мест будет скорректирован, сообщил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.



"Сегодня ограничение для трудоустройства несовершеннолетних распространяется только на места, имеющие вредный фактор. Перечень этих направлений, перечень этих мест сегодня определен соответствующим актом правительства, датированным 2000-м годом. На данный момент производится анализ этих вредных факторов на тех рабочих местах, на тех производствах, где посредством модернизации производства вредный фактор снижен. Если такие производства действительно будут, то эти места будут исключены из этого перечня, и по ним возможно будет трудоустройство несовершеннолетних", - сказал он на правительственном часе в Госдуме.

Согласно постановлению правительства РФ от 2000 г. "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет", несовершеннолетние граждане не допускаются к некоторым работам в шахтах, по добыче и обогащению горно-химического сырья, на предприятиях черной металлургии, цветной металлургии, в местах производства и передачи электроэнергии и теплоэнергии, бурения скважин, нефтехимических производствах и пр. "Я считаю, что несовершеннолетние дети не должны работать полноценный рабочий день на рабочих местах, где есть вредный фактор воздействия на их здоровье", - заключил **Котяков**.

ТАСС - Российские новости

27.11.2024

Котяков: Минтруд хочет достичь уровня трудоустройства выпускников колледжей в 80-85%

Минтруд ставит целью уровень трудоустройства выпускников среднего профессионального образования в 80-85%, сейчас в первый год после выпуска он находится на уровне 53%, сообщил министр труда и социальной защиты России Антон **Котяков**.

"Мы ставим для себя в качестве целевого показателя трудоустройство специалистов на уровне 80-85%", - сказал **Котяков** во время правительственного часа в Госдуме.

Он отметил, что сегодня результаты мониторинга показывают, что в год выпуска уровень трудоустройства выпускников системы среднего профессионального профессионального образования составляет 53%. На второй год после выпуска - 68,5%.

"Сегодня мы видим, что достижение этих показателей реалистично. Уровень трудоустройства выпускников в рамках федерального проекта "Профессионалитет" - более 80%", - добавил министр.

РИА Новости. Все Новости

27.11.2024

Национальные агентства России и Казахстана займутся сближением систем квалификации кадров

Российское Национальное агентство развития квалификаций и Центр развития трудовых ресурсов **Минтруда** и соцзащиты населения Казахстана совместно займутся сближением и унификацией национальных систем профессиональной квалификации кадров, что обеспечит развитие общего рынка труда в рамках ЕАЭС и повысит мобильность специалистов из обеих



стран. Соответствующее соглашение между сторонами было подписано на площадке XVIII Международного форума-выставки "Российский промышленник" в Петербурге.

"Была идея системы трудовых классификаторов в России и Казахстане еще в рамках СССР, но затем развитие систем профессиональных стандартов пошло параллельно. Есть отличия в содержании профессиональных стандартов в России и Казахстане. Сближение стандартов должно обеспечить две задачи - гармонизация образовательных программ, чтобы они в максимальной степени соответствовали потребностям работодателей обеих стран, и сближение механизмов подтверждения квалификации, для того чтобы работники могли подтвердить свой уровень квалификации на рынках труда России и Казахстана", - рассказал ТАСС генеральный директор АНО "Национальное агентство развития квалификаций" Артем Шадрин.

Как отметил президент казахстанского Центра развития трудовых ресурсов Даулет Аргандыков, прежде всего гармонизация систем поможет самим гражданам двух стран, которые ищут для себя наиболее комфортные и выгодные рабочие места в ЕАЭС. Причем речь идет не только о физической миграции в страну трудоустройства, но и о дистанционной занятости в цифровых сферах. Сближение систем упростит взаимодействие работодателей и соискателей, которые решают выбрать для работы другую страну.

"У нас партнерство осуществляется не первый год, но сегодня мы формализовали наше взаимодействие. Направления определены - это прежде всего сближение подходов по всему, что связано с элементами национальной системы квалификации, в первую очередь это профессиональные стандарты и их интеграция в образовательные программы. <?> Цели у нас общие, у нас есть единый рынок товаров и услуг в рамках ЕАЭС, и гармонизация квалификаций будет способствовать его развитию", - добавил Даулет Аргандыков.

XXVIII Международный форум-выставка "Российский промышленник" проходит в Петербурге с 26 по 28 ноября. Участие в нем принимают делегации послов и торговых посланников из КНР, Индии, Турции, Индонезии, ОАЭ, а также стран Африки и Латинской Америки. Ожидается, что мероприятие привлечет более 18 000 гостей и 470 участников выставки. Форум организован при поддержке правительства РФ. Соорганизаторами выступают Российский союз промышленников и предпринимателей, Министерство промышленности и торговли РФ и правительство Санкт-Петербурга.

ТАСС - Российские новости

27.11.2024

Глава Минтруда оценил в 2,4 млн человек потребность рынка труда в стране

Глава Минтруда Антон Котяков подтвердил дефицит кадров на рынке труда.

"Сегодня с учетом текущих темпов развития экономики и перспектив ее роста до 2030 года мы видим дефицит кадров на рынке труда, особенно по квалифицированным рабочим. Всего за несколько лет количество вакансий на одного безработного по квалифицированным рабочим возросло в 2,5 раза", - сказал он на "правительственном часе" в Госдуме.

По оценкам Минтруда, потребность рынка труда в кадрах до 2030 года составляет не менее 2,4 млн человек. Котяков заявил, что ситуацию усложняет долгосрочный демографический тренд.



По его данным, к 2030 году численность граждан в возрасте 30-39 лет снизится на 8 млн человек, а прирост населения в возрасте от 15 до 24 лет составит 3 млн человек.

<https://www.interfax.ru/russia/994681>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.11.2024

Карачаево-Черкесия стала одним из лучших регионов СКФО по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений

28 НОЯБРЯ. ЧЕРКЕССК. Сегодня полномочный представитель Президента РФ в СКФО Юрий Чайка провел очередное заседание Межведомственной комиссии по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в СКФО.

В совещании, в том числе в режиме видеоконференции, приняли участие главы субъектов округа, исполняющий обязанности **руководителя Федеральной службы по труду и занятости** Иван **Шкловец**, заместитель председателя Фонда пенсионного и социального страхования РФ Александр Чернышев, начальник Главного управления МВД России по СКФО Сергей Бачурин, представители Министерства труда и социальной защиты населения РФ, других заинтересованных ведомств и общественных организаций. От Карачаево-Черкесии в заседании приняли участие председатель Правительства КЧР Мурат Аргунов, заместители председателя Правительства КЧР Джанибек Суюнов и Евгений Гордиенко, министр труда и социального развития КЧР Кемал Хачиров, министр экономического развития КЧР Артур Езаов.

На заседании, в частности, были рассмотрены вопросы снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений за 9 месяцев текущего года, а также ход реализации «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда субъектов СКФО.

Обращаясь к собравшимся, Юрий Чайка отметил, что принятые на федеральном и региональном уровнях меры существенно расширили полномочия и задачи образованных к сегодняшнему дню во всех субъектах округа межведомственных комиссий. Результативность проведенной работы оценивается по установленным для территорий целевым показателям по выявлению теневой занятости и проводимому **Рострудом** мониторингу.

Так, по итогам 9 месяцев 2024 года количество выявленных в СКФО граждан, находящихся в неформальных трудовых отношениях, составило 58 360. Из их числа к настоящему времени легализовались более 53 тысяч человек, в том числе заключили трудовые договоры 18,5 тысячи граждан, около 25 тысяч зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, свыше 9,5 тысячи - в качестве самозанятых. В лучшую сторону отмечается работа, организованная в Чеченской Республике, Ставропольском крае и Карачаево-Черкесской Республике.

«Приведенная статистика показывает, что, несмотря на действующие ограничения по проведению проверок, работа по переводу трудовых отношений в правовое поле продолжается. Положительный эффект оказывает и проведение адресной, индивидуальной разъяснительной работы.



В течение двух лет мы совместно с Минтрудом России, **Рострудом** и другими заинтересованными ведомствами выполняли План мероприятий по выявлению теневой занятости и ее легализации, который был разработан по поручению Президента РФ Владимира Путина. К настоящему времени практически все мероприятия Плана реализованы», - констатировал полпред.

О достигнутых результатах исполнения плана в субъектах округа проинформировал исполняющий обязанности **руководителя Федеральной службы по труду и занятости** Иван Шкловец.

Проводимые в регионах мероприятия по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений стали темой докладов Губернатора Ставропольского края Владимира Владимирова и председателя Правительства КЧР Мурата Аргунова.

Об организации в СКФО межведомственного взаимодействия между налоговыми органами, **Рострудом** и межведомственными комиссиями по противодействию нелегальной занятости участникам заседания рассказал заместитель полномочного представителя Президента РФ в СКФО Владимир Надыкто.

Переходя к вопросу о ходе реализации мероприятий «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда субъектов округа до 2030 года и достигнутых значениях целевых показателей по итогам 9 месяцев 2024-го, Юрий Чайка напомнил, что конечным результатом проводимой работы должно стать оздоровление и развитие рынка труда регионов СКФО.

По итогам совещания сформирован перечень поручений, который взят на контроль.

<https://www.riakchr.ru/karachaevo-cherkesiya-stala-odnim-iz-luchshikh-regionov-skfo-po-snizheniyu-urovnya-tenevoy-zanyatost/>

28.11.2024

На Ставрополье улучшился показатель легализации трудовых отношений

По итогам девяти месяцев 2024 года среди регионов Северо-Кавказского федерального округа наблюдается улучшение показателей по легализации трудовых отношений в Ставропольском крае, Чеченской Республике и КЧР. Об этом было заявлено на заседании межведомственной комиссии по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в СКФО, которое провел полномочный представитель Президента России в округе Юрий Чайка

Результативность работы оценивалась по установленным для территорий целевым показателям по выявлению теневой занятости и проводимому **Рострудом** мониторингу. За девять месяцев количество жителей СКФО, находящихся в неформальных трудовых отношениях, составило 58360. Из этого числа на данный момент легализовались более 53 тысяч человек. Трудовые договоры заключили 18,5 тысячи граждан, около 25 тысяч зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, свыше 9,5 тысячи стали самозанятыми.

Юрий Чайка констатировал, что работа по переводу трудовых отношений в правовое поле продолжится. За два года реализованы практически все мероприятия плана по выявлению



теневой занятости и ее легализации, который был разработан по поручению Президента России. Конечным результатом работы должно стать оздоровление и развитие рынка труда регионов СКФО, подчеркнул полпред.

Напомним, что между правительством края, Федерацией профсоюзов региона и союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» подписано соглашение о защите трудовых прав ставропольцев. Губернатор Владимир Владимиров заявлял, что цели предыдущего соглашения были реализованы. В частности, выявлено более 46 тысяч человек, работающих неофициально. Все они впоследствии заключили трудовые договоры либо получили статус самозанятых.

https://stpravda.ru/20241128/na_stavropole_uluchshilsya_pokazatel_legalizatsii_trudovyh_otnos_224928.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.11.2024

На Камчатке работник «ТСГ Асача» 4 года добивался выплаты за травму

Комиссия по расследованию посчитало, что работник частично сам виновен в несчастном случае

Завершено дополнительное расследование несчастного случая с работником АО «Тревожное зарево».

В **госинспекцию труда** обратился работник АО «Тревожное зарево» (сейчас - «ТСГ АСАЧА»). По его заявлению провели проверку.

12 марта 2020 года во время проведения работ в горной выработке горная масса упала на спину работника. Пострадавшего доставили в медпункт и после осмотра фельдшером отвезли в больницу.

Комиссия, которую сформировал работодатель, провела расследование легкого несчастного случая, по итогам пострадавшему работнику вменили 25% грубой неосторожности. Не согласившись с такими выводами, мужчина отправился в **гострудинспекцию**, которая и провела дополнительное расследование. После этого инспектор представил уже другие результаты: грубая неосторожность пострадавшего, и умышленное получение им травмы не подтвердились.

Работник имеет право на получение страховой выплаты в полном объеме.

Напомним, "АиФ Камчатка" писал, что жительница Камчатки отсудила у бывшего работодателя - АО «ТСГ Асача» 226 тысяч рублей. На предприятии не внесли запись об ее увольнении в электронную трудовую книжку, из-за чего женщине отказали в постановке на учет в службе занятости и получении пособия.

<https://kamchatka.aif.ru/incidents/na-kamchatke-rabotnik-tsg-asacha-4-goda-dobivalsya-vyplaty-za-travmu>



28.11.2024

В Рудногорске слесарь получил серьезные травмы в результате несчастного случая

Обстоятельства произошедшего выясняются

Несчастный случай на производстве произошел 22 ноября в рабочем поселке Рудногорск Нижнеилимского района Иркутской области. В результате инцидента слесарь по ремонту котельного оборудования 5-го разряда получил серьезные травмы. Об этом сообщает ИА IrkutskMedia.

По информации от пресс-службы Государственной инспекции охраны труда в Иркутской области, несчастный случай произошел во время погрузо-разгрузочных работ. Пострадавший, осуществляя выгрузку соли из ковша погрузчика, потерял равновесие и упал в металлический бак.

В Рудногорске слесарь получил серьезные травмы в результате несчастного случая. **Государственная инспекция труда в Иркутской области**

В соответствии с требованиями законодательства, работодатель создал комиссию для расследования данного несчастного случая. Основной задачей этой комиссии станет выяснение обстоятельств происшествия и оценка соблюдения норм охраны труда на производстве.

Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Иркутской области Р.В. Радусhevский прокомментировал ситуацию, отметив, что комиссии нужно будет тщательно проверить выполнение работодателем правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России.

Напомним, что в октябре 2024 года в Тайшетском районе на производстве погиб рабочий. Мужчина упал с высоты 3,8 метра.

<https://irkutskmedia.ru/news/1908286/>

28.11.2024

Гострудинспекция выявила нарушения в гимназии № 2 Стерлитамака

В Стерлитамаке учителя гимназии № 2 обратились в **Гострудинспекцию** с жалобой на нарушения трудовых прав. Как сообщили педагоги, с начала 2024 года им перестали начислять стимулирующие выплаты и повышающие коэффициенты за ведение профильных предметов.

Проверка **Гострудинспекции** подтвердила, что заработная плата выплачивается не в полном объеме, что противоречит требованиям трудового законодательства. Установлено, что стимулирующие надбавки, зависящие от результативности труда, не распределяются из-за отсутствия работы комиссии работодателя.

Как пояснили в инспекции, причиной стало превышение фонда оплаты труда педагогов, предусмотренного республиканским бюджетом. Однако руководитель **Гострудинспекции** Татьяна Астрелина заявила, что перерасход средств не может быть основанием для отказа в выплатах.



В связи с выявленными нарушениями работодателю выдано предостережение, а информация о ситуации направлена в Прокуратуру республики для согласования внеплановой проверки. Это необходимо для восстановления трудовых прав педагогов.

<https://sterlegrad.ru/str/182978-gostrudinspekciya-vyyavila-narusheniya-v-gimnazii-2-sterlitamaka.html>

28.11.2024

Котовский «пороховой» заплатит 80 тысяч рублей за «групповой несчастный случай»

«Тамбовскому пороховому заводу» придётся выплатить штраф в 80 тысяч рублей за травмирование трёх рабочих.

Октябрьский районный суд оставил в силе постановление руководителя региональной **инспекции труда** по делу об административном правонарушении. Речь идёт об инциденте, произошедшем на котовском предприятии 24 мая текущего года. Во время проведения строительно-монтажных работ обрушились части плиты межэтажного железобетонного перекрытия, что повлекло за собой «групповой несчастный случай» - трое работников компании «ЯрСпецПоставка» получили тяжёлые травмы.

В ходе проведённого расследования выяснилось, что причиной происшествия стало неудовлетворительное техническое состояние здания. И «Тамбовский пороховой завод», и «ЯрСпецПоставка» были привлечены к административной ответственности. Котовчане с таким решением не согласились - обжаловали постановление в судебном порядке. И вот теперь стало известно, что жалоба оставлена без удовлетворения.

<https://vestitambov.ru/new/kotovskij-porohovoj-zaplatit-80-tysjach-rublej-za-gruppovoj-neschastnyj-sluchaj/>

28.11.2024

Подросток получил травмы на заводе по производству стеклопакетов в Ижевске

Во время работы его придавила пачка стеклопакета.

Ижевск. Удмуртия. В Ижевске на заводе по производству стеклопакетов пострадал несовершеннолетний наёмный рабочий. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Удмуртии.

21 ноября 17-летний юноша доставал стеклопакет из передвижной тележки. Во время работы тележка начала двигаться, в результате чего подростка придавило пачкой стеклопакета.

Пострадавший получил закрытую травму живота, внутрибрюшной разрыв мочевого пузыря, а также у него произошёл перелом костей таза, крестца и правого бедра.

Инспекция труда начала расследовать данный несчастный случай. Обстоятельства и причины произошедшего устанавливаются.

<https://susanin.news/udmurtia/incidents/20241128-321151/>



28.11.2024

Расследование началось после избиения пациентом фельдшеров в Дзержинске

Гострудинспекция приступила к расследованию несчастного случая на производстве, в результате которого два фельдшера ГБУЗ НО «БСМП г. Дзержинска» получили тяжелые травмы. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, инцидент произошел вечером 26 ноября текущего года. Бригада скорой помощи прибыла на вызов, поступивший от очевидцев, которые сообщили, что мужчине стало плохо на улице. Во время перевозки мужчина, находившийся в состоянии алкогольного опьянения, напал на фельдшеров и нанес им травмы. Пострадавшие получили закрытые черепно-мозговые травмы, а также ушибы волосистой части головы и лица. Травмы отнесены к категории тяжелых.

Гострудинспекция устанавливает причины и обстоятельства произошедшего.

https://newsroom24.ru/news/criminal/2024/news_289616/

27.11.2024

Трудинспекция разбирается с отравлением сотрудников зернового комбината

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет причины массового отравления сотрудников ООО "Шатковский зерноперерабатывающий комбинат" химикатами. Об этом сообщили в ведомстве.

Там отметили со ссылкой на сотрудников предприятия, что их коллега скончался 20 ноября из-за отравления после того, как грузил обработанное от насекомых-вредителей зерно без средств индивидуальной защиты. Другие сотрудники также почувствовали признаки отравления, некоторые оказались в больнице, отметили в **Гострудинспекции**.

При этом извещение о несчастном случае работодатель в инспекцию не направил, подчеркнули в ведомстве.

<https://milknews.ru/index/zyerno-apk-privolzhye.html>

27.11.2024

Два нижегородских фельдшера пострадали в результате нападения пьяного пациента

Нижний Новгород. 27 ноября. НТА-Приволжье - Два фельдшера получили тяжелые травмы в результате нападения пьяного пациента в Дзержинске.

Об этом сообщается в телеграм-канале **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, 26 ноября 2024 года около десяти часов вечера бригада скорой медицинской помощи прибыла на вызов.

Очевидцы сообщили, что мужчине стало плохо на улице.

Пациент, находившийся в состоянии алкогольного опьянения, во время перевозки в медицинское учреждение стал ругаться, напал на двух фельдшеров скорой медицинской помощи ГБУЗ НО «БСМП г. Дзержинска» и нанес им травмы.



Оба фельдшера получили закрытые черепно-мозговые травмы в виде ушиба головного мозга, ушибы волосистой части головы и лица.

Согласно медицинским заключениям, данные травмы относятся к категории тяжелых.

Гострудинспекцией в Нижегородской области начато расследование данного несчастного случая на производстве.

https://nta-pfo.ru/news/accidents/2024/news_702720/

27.11.2024

Инспекция труда в Псковской области объяснила правила шестидневки

О правилах шестидневной рабочей недели "МК в Пскове" рассказали в **инспекции труда**.

Шестидневка устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором (для сотрудников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, действующих у данного работодателя). Обычно такой график работодатели устанавливают в учебных заведениях, больницах, кафе, магазинах и банках. Работники, занятые шесть дней в неделю, получают один выходной, перед которым продолжительность рабочего времени не может превышать 5 часов, а рабочая неделя не должна превышать 40 часов.

Шестидневная рабочая неделя регулируется трудовым кодексом РФ, который устанавливает нормы рабочего времени и права работников.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2024/11/27/inspekciya-truda-v-pskovskoy-oblasti-obyasnila-pravila-shestidnevki.html>

27.11.2024

Нижегородские следователи проверяют факт отравления рабочих в Шатках

Пресс-служба СУ СКР по Нижегородской области сообщает, что специалисты ведомства организовали проверку сведений о массовом отравлении рабочих на предприятии.

Ранее сотрудники нашли сюжет о случившемся в СМИ.

В связи с этим, сейчас следователями проводится комплекс необходимых проверочных мероприятий, для установления обстоятельств и причин произошедшего.

Также следователи СК России проверяют соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на предприятии.

Напомним, ранее **Гострудинспекция** в Нижегородской области проверяла информацию о массовом отравлении в Шатках.

Отмечается, что извещение о несчастном случае на производстве, в установленный законом срок, от работодателя не поступило, что в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ является нарушением.

https://nta-pfo.ru/news/accidents/2024/news_702713/



27.11.2024

Суд проверил наличие трудовых отношений между танцовщицей и мурманским клубом

В апреле 2024 года в Мурманской области произошел несчастный случай в клубе «ZALLCLUB», где танцовщица упала со сцены из-за ненадежно закрепленного пилона. Об этом сообщили на официальном сайте **госинспекции труда** по Мурманской области.

Гострудинспекция начала расследование и выяснила, что у клуба не был оформлен трудовой договор с танцовщицей. В суде представили доказательства, подтверждающие трудовые отношения, включая свидетельские показания и документы о выплатах. Суд признал существование трудового договора, что позволит танцовщице получить компенсацию за травмы. **Гострудинспекция** также рассматривает вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности.

Ранее «МК в Мурманске» писал, что жительницу Зверсовхоза силой выводили из мурманского ночного клуба.

<https://murmansk.mk.ru/incident/2024/11/27/sud-proveril-nalichie-trudovykh-otnosheniy-mezhdu-tancovshhicey-i-murmanskim-klubom.html>

27.11.2024

Тело матроса нашли на борту мурманского судна в Норвегии

Тело матроса нашли на борту мурманского судна в Норвегии. Фото: МК в Мурманске.

Матроса без признаков жизни нашли 23 ноября 2024 года на борту судна "Полярный исследователь" в порту Киркенес в Норвегии. Об этом сообщила **трудовая инспекция** Мурманской области.

Причины произошедшего будут расследоваться с участием государственного инспектора труда. Расследование касается случаев, связанных со смертью сотрудников во время работы вахтовым методом или отдыха на судне.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/11/27/telo-matrosa-nashli-na-bortu-murmanskogo-sudna-v-norvegii.html>

27.11.2024

В Оренбурге школьник опрокинул завхоза на пол и сломал ему позвоночник

В Оренбургском районе начали проверку после инцидента в школе. Из-за ученика завхоз угодил на больничную койку.

По информации **Госинспекции труда**, между одним из школьников и пожилым завхозом возник конфликт, который перешёл в драку. Подросток толкнул сотрудницу, та упала и повредила спину и голову. Известно, что она обращалась в больницу.

По данному факту ведётся проверка.

Напомним, ранее сообщалось, что полиция разыскивает неизвестного мигранта, который кидался с ножом на оренбуржцев. Дело взято на контроль Александром Бастрыкиным.



<https://oren.aif.ru/incidents/v-orenburge-shkolnik-oprokinul-zavhoza-na-pol-i-slomal-emu-pozvonochnik>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.11.2024

В Орловской области больше 100 человек приняли участие в оплачиваемых общественных работах

С января по ноябрь 2024 года более 100 человек приняли участие в оплачиваемых общественных работах на предприятиях Орловской области. Об этом сообщают в пресс-службе регионального департамента соцзащиты. За тот же период центры занятости и работодатели региона заключили около 135 договоров о совместной деятельности.

Те, кто участвовал в оплачиваемых общественных работах, трудились на предприятиях торговли и общественного питания, в буфетах; занимались озеленением и благоустройством территорий, объектов, мест захоронения защитников Отечества; работали в отделениях связи, были руководителями группы экологического отряда, кухонными и подсобными рабочими, дворниками, интервьюерами в компании аутсорсинговых услуг и контактном центре. Также они попробовали себя в роли сотрудников сфер образования и ЖКХ.

Чтобы принять участие в общественных работах, надо авторизоваться на платформе «**Работа в России**» через учётную запись в качестве безработного или ищущего работу.

<https://www.mk-orel.ru/social/2024/11/27/v-orlovskoy-oblasti-bolshe-100-chelovek-prinyali-uchastie-v-oplachivaemykh-obshhestvennykh-rabotakh.html>

27.11.2024

Целевое обучение может появиться в системе дополнительного профессионального образования

В России хотят сделать так, чтобы дополнительное профессиональное образование можно было получить по заказу предприятий. Как отмечает Евгения Матвеева - эксперт Среднерусского института управления - филиала РАНХиГС - в России планируется внедрение целевого обучения в дополнительном профессиональном образовании (ДПО). Этот подход обсуждался на первом Московском форуме ДПО, где представители различных ведомств и бизнеса рассмотрели возможности сделать образование более доступным и полезным для рынка труда. Одним из ключевых шагов станет создание универсального маркетплейса образовательных программ на платформе «**Работа в России**». Как сообщили корреспонденту Информационного агентства МАНГАЗЕЯ Здесь будут собраны курсы, которые помогут закрыть вакансии в регионах. Учащиеся смогут регистрироваться на программы без лишних формальностей - их данные автоматически передадут образовательным организациям. Кроме того, к 2025 году планируется ввести систему рейтингов образовательных курсов, формируемую на основе отзывов самих студентов. Основная цель нововведений - переход к формату целевого ДПО. Этот подход свяжет обучение, подбор персонала и трудоустройство, что уже успешно используется в высшем и среднем профессиональном образовании. Новая система позволит готовить специалистов под конкретные запросы работодателей, обеспечивая связь между



образовательными организациями и бизнесом. Важность таких изменений особенно заметна в области цифровых технологий. Компании разных отраслей создают целые отделы для внедрения новых технологий, и потребность в обученных кадрах только растет. Разработанные образовательные программы помогут россиянам осваивать востребованные цифровые профессии. Дополнительное профессиональное образование играет важную роль и для малого бизнеса. Большинство предприятий, испытывающих нехватку квалифицированных сотрудников, относятся к этой категории. Однако их возможности ограничены: затраты на обучение часто не превышают 20 тысяч рублей в год на одного сотрудника. Краткосрочные образовательные программы станут отличным решением для повышения квалификации в таких организациях. Например, уже разрабатываются курсы, где студенты смогут сразу знакомиться с реальными задачами и требованиями работодателей. Такой подход **сократит** время адаптации на **рабочем** месте и повысит эффективность. Ранее руководство ведущих технических вузов России предложило внести изменения в обновленные правила целевого обучения. По мнению ректоров, несмотря на преимущества новой прозрачной системы целевого набора, она требует доработки.

<https://moscow.media/moscow/392710295/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.11.2024

Опрос показал, что 25% ИТ-специалистов не готовы возвращаться в офис

Четверть ИТ-специалистов (25%) категорично заявили, что не готовы вернуться в офис и при необходимости будут искать новую удаленную работу. Об этом "РГ" сообщили аналитики Level Group, проведя опрос среди более тысячи ИТ-специалистов из Москвы и регионов.

Наибольшее число сотрудников из сферы информационных технологий (41%) работает из офиса. Причем доли неравномерно распределились: в регионах 39% специалистов трудятся удаленно, а 30% - в офисе. В Москве ситуация обратная: 58% работают из офиса и лишь 10% - удаленно.

Почти одинаковое количество опрошенных - 29% - сообщило, что работает в гибридном формате или на удаленке, посещая офис только по необходимости. Среди них 38% договорились об этом индивидуально, а 32% изначально выбрали вакансии с удаленным форматом работы.

Среди факторов, которые могут повлиять на решение о возвращении в офис, 25% опрошенных отметили наличие тренажерного зала, бассейна, массажа и других здоровых активностей. Второе место по важности поделили возможность карьерного роста (19%) и близость офиса к дому (19%). Повышение оклада и добровольное медицинское страхование (ДМС) оказались на последних позициях в топ-5 приоритетов.

"В условиях **дефицита** квалифицированных **кадров** особенно важно прислушиваться к ожиданиям сотрудников и предлагать им возможности, которые соответствуют их запросам. Сегодня это не только гибкий график, но и развитая офисная инфраструктура, включая зоны для отдыха, спорта и заботы о здоровье. С выходом на рынок зумеров этот тренд будет только



усиливаться, поэтому компаниям уже сейчас стоит задумываться о преобразованиях, которые сделают их привлекательными для талантливых специалистов", - комментирует Александра Захарова, директор по коммерческой недвижимости Level Group.

<https://rg.ru/2024/11/28/opros-pokazal-chto-25-it-specialistov-ne-gotovy-vozvrashchatsia-v-ofis.html>

28.11.2024

Зарплаты россиян стали расти после спада в конце лета

Высокая ключевая ставка охладит динамику, полагают эксперты

Номинальная зарплата россиян в III квартале составила 83 891 руб., говорится в докладе «Социально-экономическое развитие России», который ежемесячно публикует Росстат. Сумма на 3% ниже той, что была зафиксирована по итогам II квартала (86 495 руб.), но по сравнению с итоговыми подсчетами за I квартал (80 582 руб.) – на 4% выше. Рост в годовом выражении составил 17,8%, причем реальная зарплата за то же время увеличилась только на 8,1%.

Более подробно Росстат проанализировал данные за сентябрь. В этом месяце среднемесячные номинальные зарплаты достигли отметки 84 324 руб. – сумма больше результата за август (82 218 руб.), но остались скромнее июльских и июньских итогов (85 017 руб. и 89 145 руб. соответственно). Изменение в расчете год к году также составило +17,8%, и немногим увереннее рост реальных зарплат за тот же период, если сопоставлять динамику с квартальной – 8,4%.

Самой высокооплачиваемой сферой из тех, которые охватили аналитики в докладе, в сентябре стала деятельность воздушного и космического транспорта, где средняя номинальная зарплата составила 194 695 руб. Работники нефтегазовой отрасли (178 187 руб.), а также страховщики и финансисты (162 140 руб.) сохранили место в топ-3 самых высокооплачиваемых профессий. Кроме того, наиболее высокий размер номинальных зарплат в позапрошлом месяце Росстат зафиксировал на табачных фабриках (156 204 руб.) и у тех, кто работает в области информации и связи (149 834 руб.). Отрасли, где оплата труда ниже остальных, – это производство одежды (39 982 руб.), почтовая связь и курьерская деятельность (46 457 руб.), а также гостиничный бизнес и общепит (51 852 руб.).

Средний размер пенсий также приводится в докладе – Росстат указывает, что, по данным Соцфонда, в октябре сумма равняется 21 070 руб. Номинально размер пенсии относительно октября 2023 г. вырос на 7,5%, но реальный размер за то же время сократился, пусть и незначительно, – ровно на 1%. К сентябрьскому показателю она подросла всего на 19 руб.

Ранее «Ведомости» писали, что, по прогнозу Минэкономразвития, среднемесячные номинальные зарплаты россиян должны вырасти на 35% – до 119 296 руб. в 2027 г. В министерстве ожидают, что в 2025 г. среднемесячная зарплата составит 99 952 руб., в 2026 г. – 110 169 руб. Увеличение реальных зарплат при этом будет замедляться: до 5,3–7% в 2025 г. (в зависимости от сценария), 4,6–5,7% в 2026 г. и 2,8–4,1% в 2027 г. В сентябре председатель ЦБ Эльвира Набиуллина указывала: чтобы рост зарплат не приводил к усилению инфляции, важно, чтобы он оставался соразмерен росту производительности труда.

Курс на замедление



«Просадка» номинальных зарплат в августе по сравнению с июлем и выравнивание в сентябре – нормальное явление, отмечает доцент базовой кафедры ТПП «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Плеханова Фарида Мирзабалаева. У средних зарплат есть внутригодовая сезонность, поэтому августовская цифра каждый год ниже июльской и сентябрьской примерно на 2–4%, добавляет директор группы суверенных и региональных рейтингов АКРА Дмитрий Куликов.

Мирзабалаева обращает внимание, что рост зарплат как в номинальном, так и в реальном выражении наблюдается во всех видах экономической деятельности. По ее мнению, в первую очередь положительное влияние по-прежнему оказывает импортозамещение, а также рост активности двух секторов – реального и оборонного. Кроме того, сказывается «давление зарплатных запросов соискателей» в условиях **дефицита кадров**. «Динамика зарплат в реальном выражении и с поправкой на сезонность складывается выше исторического тренда, особенно в августе – сентябре», – резюмирует главный экономист ВТБ Родион Латыпов. По данным Росстата, в октябре уровень безработицы обновил исторический минимум и достиг отметки 2,3%. Прежде, начиная с июля, она составляла 2,4%.

Работодатели в условиях ужесточения денежно-кредитной политики пытаются оптимизировать свои издержки и уже сейчас им непросто поддерживать высокий уровень зарплат, предупреждает Мирзабалаева. С этим соглашается и Куликов, отмечая, что в середине 2023 г. темпы роста реальных зарплат были выше 10%, тогда как теперь замедлились до 6%. По его мнению, рост ключевой ставки наряду с ужесточением банковских нормативов справится с охлаждением совокупного спроса, а значит, и облегчит ситуацию на рынке труда.

«Но мы это увидим скорее не в цифрах по уровню безработицы, а в других индикаторах рынка труда», – замечает аналитик. К таковым он относит снижение количества вакансий и замедление роста номинальных заработных плат с 15% до 6–7% в год на трехлетнем горизонте. В реальном выражении, прогнозирует Куликов, увеличение может замедлиться до 3–4% в год. Латыпов, в свою очередь, оценивает динамику номинальных зарплат в 2025 г. на уровне 11–12%, реальных – на уровне около 4%.

Ведомости

28.11.2024

Размер кредитов по семейной ипотеке предложили увеличить

На имя председателя правительства Михаила **Мишустина** направлено **предложение** увеличить размер кредитов по семейной ипотеке. Это следует из документа, который есть в распоряжении «Известий». Депутаты-авторы инициативы обратили внимание, что цены на недвижимость за шесть лет выросли, но размер кредита по семейной ипотеке остался неизменным с запуска льготной программы.

Как отметила группа парламентариев во главе с первым зампредом комитета **Госдумы** по строительству и ЖКХ Владимиром Кошелевым, госпрограмма жилищного кредитования «Семейная ипотека» доказала свою эффективность, но требует корректировки с учетом роста ключевой ставки Банка России, который спровоцировал подорожание недвижимости.



Председатель комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов, который также стал соавтором **предложения**, обратил внимание, что в настоящее время семьи с детьми также не могут выбрать себе квартиру подходящей площади, поскольку размер ипотечного кредита ограничен.

Законодатели предложили повысить максимальную сумму кредита на квартиры площадью свыше 60 кв. м. Так, для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей - с 12 до 18 млн руб., для других регионов - с 6 до 9 млн руб. «В соответствии с результатами многочисленных социологических исследований, порядка 67% семей с детьми при наличии возможности приобрели бы именно такое жилье», - говорится в обращении.

О последних тенденциях на рынке - в материале «Ъ» «Потребительское кредитование сжалось».

<https://www.kommersant.ru/doc/7329475>

28.11.2024

Почти четверть работодателей готовы компенсировать сотрудникам повышение НДФЛ

Большинство же такой необходимости не видит или рассматривает неденежные поощрения

С 2025 г. в России заработает расширенная пятиступенчатая шкала налога на доходы физических лиц (НДФЛ) вместо действующей сейчас двухступенчатой. По новому **закону** для доходов до 2,4 млн руб. в год ставка составит 13%, от 2,4 млн до 5 млн руб. – 15%, от 5 млн до 20 млн руб. – 18%, от 20 млн до 50 млн руб. – 20% и свыше 50 млн руб. – 22%. В результате по замыслу законодателей распределение налоговой нагрузки между гражданами станет более справедливым. Минфин сообщал, что изменения затронут лишь 3% трудоспособного населения страны, т. е. более высокий НДФЛ будет платить лишь около 2,5 млн человек.

Грядущие изменения заставили работодателей задуматься: должны ли они компенсировать сотрудникам выпадение доходов из-за изменения системы налогообложения физлиц? Почти четверть (24%) российских компаний готовы пойти на это, следует из опроса аудиторско-консалтинговой компании Керт, проведенного в октябре (документ есть у «Ведомостей»). Еще 40% опрошенных пока не приняли решение, 36% не планируют ничего предпринимать. Среди компаний, готовых пойти на компенсацию, 63% распространят эту меру на всех сотрудников, 25% – только на топ-менеджмент и ключевых сотрудников, следует из данных опроса. Большинство респондентов (60%) планируют применить возмещение ко всем видам вознаграждения, 36% – только к гарантированным выплатам (например, окладу), 4% – к стимулирующим выплатам (премии, надбавки и др.).

В опросе Керт приняли участие 119 компаний более чем из 20 отраслей, таких как технологии и ИТ, производство потребительских товаров, розничная и оптовая торговля, фармацевтика, девелопмент и др. Наибольшую часть респондентов (63%) составили крупные компании, еще 23% – средние, 11% относятся к малым предприятиям и 3% – к микробизнесу.

Самые «щедрые» компании сосредоточены в сфере девелопмента и строительства – в них сконцентрирована треть тех, кто готов компенсировать повышение НДФЛ, показывают данные опроса. Далее следуют технологии и ИТ (27%), производство потребительских товаров (23%), фармацевтика и медицинская промышленность (20%), а замыкают первую пятерку



телекоммуникации и медиа (20%). Не планируют повышать зарплаты для возмещения части потерянного дохода кредитные организации – ни один из опрошенных работодателей из этой сферы не подтвердил такие планы.

Самая значительная доля компаний, готовых пойти на компенсацию налоговых издержек работников, сосредоточена в сегменте среднего бизнеса – 33%, следует из данных опроса. Среди крупных предприятий на возмещение согласны 22% респондентов, в этой же категории наибольшее число неопределившихся компаний (42%). Малые предприятия демонстрируют наименьшую готовность к дополнительным выплатам – 15%, около половины (46%) респондентов этого сегмента не планируют возмещать работникам увеличение ставки НДФЛ.

Альтернативные оценки

Другие опросы на эту тему демонстрируют похожую тенденцию. Большинство работодателей все еще не приняли окончательного решения о необходимости компенсации возросшего налога или не планируют предпринимать какие-то действия в этом направлении, хотя часть из них все же готова взять новую налоговую нагрузку на свой счет.

По данным проведенного в октябре исследования рекрутинговой компании Get Experts (есть у «Ведомостей»), 30% опрошенных работодателей еще не обсуждали этот вопрос, еще 18% предпочли повременить с **принятием** решения и в будущем ориентироваться на конкурентов, 9% затруднились с ответом (вопрос либо не обсуждался, либо решение руководства пока неизвестно). Около трети (30%) не намерены компенсировать повышение НДФЛ – по их мнению, **поправки** в Налоговый кодекс (НК) затрагивают отношения физических лиц с государством и не должны отражаться на поведении работодателей. И только 13% согласовали такие меры финансовой поддержки сотрудников, чьи доходы будут облагаться по повышенным ставкам. В исследовании приняли участие 100 компаний из различных отраслей (фармацевтика, логистика, производство товаров, розничная торговля, банки и др.), у 66% из них в штате более 100 сотрудников.

Другой опрос, проведенный сообществом специалистов по льготам и компенсациям sb.lab, показал, что 31% респондентов не готовы к возмещению возросшего НДФЛ, а 53% компаний до сих пор не приняли решение. Положительно решили вопрос с компенсацией по всем видам дохода только 9%, еще 7% готовы доплатить повышенный налог только с гарантированного дохода. Опрос отражает позицию 160 компаний из различных отраслей, среди которых, например, IT, производство, недвижимость, фармацевтика, добыча нефти и газа и др. Годовая выручка большинства респондентов превышает 2 млрд руб., у части – 100 млрд руб. Число сотрудников превышает 500 человек у 65% опрошенных компаний.

Взгляд бизнеса

Результаты исследования показывают, что компенсация повышающейся налоговой нагрузки не является доминирующим решением на рынке и не может оцениваться как «необходимый гигиенический фактор при построении **системы оплаты труда**», отмечает партнер департамента налогового и юридического консультирования K&P Донат Подниек. Можно предположить, что некоторые участники рынка решили использовать такой инструмент для создания благоприятного опыта сотрудников (employee experience), однако это вряд ли даст



значительное преимущество в борьбе за кадры, так как речь идет о разовой мере, а не о постоянной части кадровой политики, полагает он. Компенсация работодателями доходов от повышения НДФЛ – скорее вынужденный шаг для удержания сотрудников, считает руководитель экспертного центра «Деловой России» по **трудовым отношениям** и охране **труда**, соучредитель группы компаний SRG Виталий Федин. При этом повышение зарплат доступно не всем российским компаниям – часть из них находится в тяжелом финансово-экономическом положении, продолжает он.

В нынешних экономических реалиях высокая ключевая ставка Центробанка заставляет компании думать о снижении расходов на операционную деятельность и на производство, рассуждает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. Поэтому многим работодателям трудно решиться на дополнительные компенсации работникам в связи с введением прогрессивной шкалы НДФЛ – это дополнительные расходы, отмечает он. За последний год зарплаты на российском рынке в условиях кадрового голода уже выросли в среднем на 17%, напоминает партнер «Экопси консалтинга» Григорий Финкельштейн.

В «экономике больших зарплат» многие компании вынуждены держаться любой ценой за своих сотрудников, согласен эксперт по финансам московского отделения «Опоры России» Павел Вешаев. По его словам, сотрудники с официальной белой зарплатой около 400 000 руб. в месяц острее воспринимают даже небольшое уменьшение дохода, чем топ-менеджмент, чьи потери будут значительно выше.

Опросы компаний (один – проведенный «Ведомостями», другой – по просьбе «Ведомостей» авторами исследования Get Experts) показали: для работодателей вопрос компенсаций с новыми налоговыми правилами болезненный. Многие не захотели обсуждать эту тему. Респонденты, согласившиеся поговорить, разошлись во мнениях, нужно ли компенсировать высокооплачиваемым сотрудникам потери из-за введения новой шкалы НДФЛ. Часть компаний сильно обеспокоена проблемой мотивации и удержания в следующем году хорошо зарабатывающих топ-менеджеров, руководителей среднего звена и высококвалифицированных специалистов. Другая часть – и таких большинство – не планирует ничего предпринимать.

Как менялся НДФЛ и подход к нему в современной России

В современной России до введения плоской шкалы подоходного налога в 2001 г. действовала прогрессивная система. С 1991 г. минимальная ставка НДФЛ составляла 12% на доходы до 42 000 руб. Спустя год в **закон** были внесены **поправки**: ставка в 12% была установлена для годовых доходов размером менее 200 000 руб., а в отношении некоторых видов дохода НДФЛ был уменьшен или отменен совсем (сюда вошли, например, северные надбавки). В 1993 г. лимит для минимальной ставки в 12% был повышен до 1 млн руб., в 1994 г. – до 10 млн руб., в 1996 г. – до 12 млн руб. С 1998 г. 12% налога взимались с годового дохода размером до 20 000 деноминированных рублей. В 1999 г. минимально облагаемый уровень был поднят сначала до 30 000, а затем до 50 000 руб.

С 1 января 2001 г. вступила в силу вторая часть Налогового **кодекса РФ**, которая установила плоскую шкалу НДФЛ (система, при которой все граждане платят подоходный налог по одной ставке) в 13%. Это способствовало обелению доходов граждан и росту собираемости налогов в бюджет. Спустя ровно 20 лет, в 2021 г., плоскую шкалу заменила двухступенчатая – годовой



доход свыше 5 млн руб. начал облагаться НДФЛ по ставке 15%. «В чем было преимущество плоской шкалы, когда ее вводили? Главное – она была проста в администрировании. На тот момент у государства просто не было возможности администрировать сложную систему ставок. И результат плоской шкалы был в том, что у нас в первые почти 10 лет с момента ее введения собираемость налогов увеличивалась ежегодно на 30–40%, – объяснял в интервью «Ведомостям» председатель комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров. – Плоская шкала была нужна, и она сыграла колоссальную роль в становлении нашей налоговой системы. Сегодня технологические возможности позволяют перейти к более справедливой шкале».

У топ-менеджеров и без того слишком высокие зарплаты, объясняет собеседник «Ведомостей», работающий в крупном логистическом операторе. По его словам, в компании действует эффективная система мотивации, которая предусматривает выплату бонусов, а также возможности для развития и обучения. Поэтому, по его мнению, повышение ставки НДФЛ не будет чувствительным для сотрудников. Изменения в налоговом законодательстве относятся к ответственности государства, рассуждает менеджер крупной зарубежной FMCG-компании, которая работает на российском рынке. Есть страны, где ставки НДФЛ значительно выше, чем в России, и компании никому ничего не компенсируют, подчеркивает он.

Генеральный директор инвестиционной компании «Обонато» Евгений Глухоедов отмечает, что в его организации основными получателями доходов свыше 2,4 млн руб. в год являются топ-менеджеры и руководители среднего звена, которые также имеют «весомые бонусы». Увеличить их оклады в будущем году компания не сможет, потому что работает в традиционных секторах бизнеса с узким коридором рентабельности и, кроме того, должна будет платить налог на прибыль по возросшей ставке в 25%, отмечает он. Если учесть, что доходы топ-менеджеров компании и так исчисляются «сотнями тысяч и даже миллионами рублей», выплачивать какие-либо компенсации из-за увеличения налогового бремени в нынешних экономических реалиях не имеет смысла, полагает Глухоедов. По его мнению, новые ставки НДФЛ должны подстегнуть мотивацию руководителей. «У наших топ-менеджеров размер бонусов напрямую зависит от размера чистой прибыли и выполнения KPI. Чтобы их привычный доход не уменьшился, придется достигать более высоких результатов, перевыполнять план», – говорит он.

Скрупuleзной проработкой вопроса многие компании, скорее всего, займутся лишь в конце этого года – при утверждении бюджетов на 2025 г., добавляет начальник отдела управления персоналом «РСХБ управление активами» Евгения Любомирская.

Поиск баланса

В условиях продолжающегося кадрового дефицита бизнес вряд ли сможет полностью игнорировать проблему повышения налогов, считает старший преподаватель кафедры экономической теории РЭУ им. Плеханова Ходжа Кава. При этом масштаб поддержки будет сильно различаться в зависимости от отрасли, финансовых возможностей и кадровой стратегии – в конечном счете каждая компания будет искать «свой баланс» между необходимостью удержания ключевых сотрудников и оптимизацией расходов, предупреждает он. По его



мнению, следует ждать внедрения «точечных решений» для наиболее ценных специалистов, а не массовые программы компенсаций.

Решения по возмещению потерь из-за роста ставки НДФЛ будут, скорее всего, индивидуальными, потому что собственники бизнеса и руководство заинтересованы максимально мотивировать и удержать тех, кто достигает наилучших результатов, полагает профессор бизнес-практики школы управления «Сколково» Андрей Шапенко. Зачастую оклады людей на формально одинаковых должностях в одной и той же компании могут сильно различаться – особенно это заметно в последнее время, обращает внимание он. «У собственников и гендиректоров одна позиция: если человек нужен, важен или просто нравится, деньги для него найдутся», – уверяет Шапенко.

Когда работодатель говорит о компенсации повышения НДФЛ, то он, вероятнее всего, «выдает желаемое за действительное» – речь идет скорее о возмещении не возросшей ставки налога, а увеличения стоимости жизни, полагает Сафонов. В условиях растущей инфляции компании вынуждены «удовлетворять ожидания сотрудников», чтобы избежать потери кадров, уверен он. При этом открытым остается вопрос, насколько «реалии экономики» позволят работодателям дополнительно финансово простимулировать сотрудников: обычно при ухудшении ситуации на рынке первое, что начинает стабилизировать компания, – это расходы на заработную плату, поясняет он.

Лидеры рынка ежегодно пересматривают зарплаты всех сотрудников, чтобы нивелировать инфляцию, отмечает руководитель практики «Розница и гостеприимство» группы Ансог Екатерина Петрова. Она уверена, что всеобщая индексация – более эффективная мера, чем доплаты в связи с новыми налоговыми правилами только высокооплачиваемым сотрудникам.

Другие инструменты

Прямое повышение зарплат или выплата дополнительных бонусов – это наиболее очевидный, но не единственный способ поддержать сотрудников, уверен Кава. По его мнению, многие компании могут пойти по пути расширения социального пакета и включения в него премиального медицинского страхования, оплаты образования, расширенных программ страхования жизни и здоровья.

Наиболее актуальными все вышеперечисленные меры будут для компаний, где работодатель изначально обсуждает с работником размер дохода после уплаты налогов, т. е. сумму, которую сотрудник будет получать на руки, полагает Финкельштейн. По его подсчетам, в России такие компании сосредоточены в IT и некоторых других сферах, где главный капитал компании – люди и их идеи. Как раз в этих компаниях работодатели охотнее возьмут на себя компенсацию потерь из-за НДФЛ по повышенной ставке, лишь бы сохранить людям прежний уровень заработков, считает консультант.

В качестве альтернативных способов компенсации возросшей налоговой нагрузки, вероятнее всего, будут выступать механизмы нематериального поощрения: расширенные программы ДМС, форматы компенсации отдыха для детей или для самих работников, фитнес-услуг и т. д., отмечает доцент кафедры стратегического и инновационного развития Финансового университета Михаил Хачатурян.



Вместо увеличения заработной платы в 2025 г. топ-менеджеры могут получить возможность пройти бесплатно программы обучения и развития, отмечает собеседник «Ведомостей», работающий в зарубежной фармацевтической компании. Также рассматривается возможность внедрения долгосрочных удерживающих бонусов и расширение социального пакета, говорит он.

Среди льгот, которые компании могут также предоставлять, эксперт называет отчисление компанией взносов в накопительную часть пенсии, хранящуюся в негосударственных пенсионных фондах, оплату обучения, компенсацию за проезд к месту отдыха (действует на Крайнем Севере), говорит Сафонов. Полезной стимулирующей мерой со стороны работодателя может стать также оказание информационной и административной поддержки сотрудникам при оформлении налоговых вычетов, добавляет Подниек.

Опционы и дивиденды

Эксперты фиксируют тренд на внедрение новых и расширение действующих опционных программ из-за роста налогов с 2025 г. и увеличения числа ИРО, писали «Ведомости» 12 августа. Налоговые последствия опционной доли доходов становятся действительно более привлекательными, но у таких программ есть существенный минус: они привязаны к результатам работы компании и поэтому не так выгодны для работника, как регулярные фиксированные премии, отмечали ранее эксперты.

Что будет с зарплатами

Согласно прогнозу социально-экономического развития России, среднемесячные номинальные заработные платы россиян (до вычета НДФЛ, с учетом премий и надбавок) вырастут на 35% за четыре года с 88 285 руб. в 2024 г. до 119 296 руб. в 2027 г. В 2024 г. показатель увеличится на 17,9% по сравнению с прошлым годом (74 854 руб.), при этом в последующие годы темпы роста замедлятся, следует из документа. По данным Росстата, среднемесячная номинальная зарплата россиян за январь – август 2024 г. выросла на 18,1% в годовом выражении до 83 629 руб. Пик пришелся на март – тогда рост составил 21,6%. Максимальный показатель среднемесячной заработной платы был зафиксирован в июне – 89 145 руб., позже он начал снижаться и в сентябре (последние доступные данные) составил 84 324 руб.

Сейчас обсуждаются и иные пути выхода из ситуации, говорит адвокат и партнер налоговой практики юркомпании Five Stones Consulting Екатерина Болдинова. Части компаний будет выгодно сделать более гибкими условия опционных программ и компенсировать топ-менеджерам потери на НДФЛ доходами с дивидендов. Тем более что по новому **закону** НДФЛ с дивидендов будет выплачиваться по шкале только в две ступени, а не в пять: до суммы 2,4 млн руб. он будет составлять 13%, выше – 15%. Депутаты указывали на риски разделения ставок НДФЛ для разных видов доходов при **рассмотрении** масштабных изменений в НК летом и предлагали их синхронизировать. Минфин с ними не согласился – повышение ставки на такие доходы будет стимулировать бизнес выводить их в другие юрисдикции, чтобы сохранить текущий уровень налогообложения.

Еще один альтернативный вариант компенсации – выдача сотрудникам так называемых отложенных займов с экономией на процентах, которые можно вернуть через несколько лет,



добавляет Болдинова. Например, работодатель может выдать сотруднику с доходом в 50 млн руб. в год заем в 30 млн руб. на покупку квартиры, рассказывает юрист. При этом работник также должен будет уплатить налог с полученной материальной выгоды, если ставка значительно отличалась от рыночной, напоминает эксперт. Все вышеперечисленные меры поощрения будут принимать, скорее всего, добросовестные работодатели, рассуждает коммерческий директор компании Unisender Григорий Бахин. Но часть компаний могут уйти в серую зону – начать снова выплачивать зарплаты в конвертах или прибегать к незаконной налоговой оптимизации, прогнозирует он.

Ранее в интервью РБК глава **ФНС** Даниил **Егоров**, рассуждая о последствиях нетипичного поведения компаний (например, выплаты годовых бонусов за 2024 г. до его истечения), отмечал, что вопросы у инспекций могут возникнуть в тех случаях, когда бизнес действует исключительно с целью сократить налоговые платежи. «Я считаю, что моя ответственность сказать: будьте внимательны в том, что вы делаете. Утверждать, что такие действия безобидны, я правда не могу. [...] В моем представлении, чем обычнее ты себя будешь вести, тем тебе будет безопаснее», – подчеркнул он.

Ведомости

27.11.2024

В РФ число вакансий на одного квалифицированного работника возросло в 2,5 раза

Министр труда и социальной защиты России Антон **Котяков** отметил, что ситуацию с кадрами усложняет демографическая ситуация в стране

Дефицит кадров, особенно по квалифицированным рабочим, в России растет. Так, число вакансий на одно место квалифицированного рабочего за последние несколько лет увеличилось в 2,5 раза, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Сегодня с учетом текущих темпов развития экономики и перспектив ее роста до 2030 года мы видим **дефицит кадров** на рынке труда, особенно по квалифицированным рабочим. Всего за несколько лет количество вакансий на одного безработного по квалифицированным рабочим возросло в 2,5 раза, число вакансий по операторам машин и оборудования - в 2 раза. По нашим оценкам, потребность рынка труда в кадрах в горизонте до 2030 года составляет не менее 2,4 млн человек", - сказал он на правительственном часе в Госдуме.

Котяков отметил, что ситуацию с кадрами усложняет демографическая ситуация в стране. "До 2030 года численность населения в возрасте 30-39 лет снизится на 8 млн человек, прирост населения в возрастной когорте 15-24 года составит всего 3 млн человек. Мы находимся в исторически новых условиях рынка труда - это минимальный уровень безработицы 2,4% и максимальная вовлеченность в занятость 74,5 млн человек", - добавил он.

"Основными источниками покрытия этого дефицита должны стать имеющиеся ресурсы внутреннего рынка труда - это вовлечение на рынок труда экономически неактивных граждан, повышение производительности труда за счет новых технологий и роботизации производства, переобучение и помощь сотрудникам в переходе на более производительные и высокооплачиваемые рабочие места", - заключил министр.



<https://tass.ru/obschestvo/22510089>

27.11.2024

Госдума сохраняет рабочие места за бойцами СВО на весь период их контракта

Документ также предлагает продлить предоставление гарантий супругам лиц, проходящих военную службу по контракту, на срок более одного года, при **сокращении** численности или штата **работников**, при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Госдума на пленарном заседании приняла в первом чтении законопроект о сохранении рабочих мест участников спецоперации на весь период их контракта о военной службе.

Законопроект был внесен в Госдуму правительством РФ ранее в ноябре, поправками предлагается дополнить Трудовой кодекс (ТК) РФ. Нововведение предлагает приостанавливать действие трудового договора на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который заключен контракт. Как напоминали авторы инициативы, действующие нормы ТК РФ предусматривают сохранение рабочих мест и запрет расторжения трудового договора по инициативе работодателя для работников, заключивших контракт о прохождении военной службы. При этом закон "О воинской обязанности и военной службе" предусматривает, что с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту, может быть заключен контракт о прохождении военной службы на срок один год или меньший срок.

"Отсутствие законодательно установленной возможности сохранять рабочие места для работников, заключивших контракт о прохождении военной службы на срок более одного года, может привести к **увольнению** таких **работников** и невозможности реализовать для них меры социальной поддержки. Вместе с тем с указанными работниками заключается контракт о прохождении военной службы на сроки: до одного года, один, два или три года по выбору гражданина", - говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Документ также предлагает продлить предоставление гарантий супругам лиц, проходящих военную службу по контракту, на срок более одного года, при **сокращении** численности или штата **работников**, при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

<https://tass.ru/obschestvo/22512951>

27.11.2024

В Мурманской области на одного безработного приходится более 7 вакансий

В Мурманской области на одного безработного жителя в среднем приходится 7,2 вакансии, что является вторым по величине показателем среди субъектов Северо-Западного федерального округа (на первом месте - Ленинградская область), следует из материалов исследования, подготовленного аудиторско-консалтинговой компанией FinExpertiza. Заявленная рабочая потребность в Кольском Заполярье на конец сентября 2024 года составила 18,8 тыс. человек, а разница между потребностью и числом незанятых зафиксирована на уровне в 16,2 тыс. человек.



К концу третьего квартала 2024 года **дефицит кадров** в России достиг рекордного значения: количество открытых вакансий относительно числа безработных выросло до 5 к 1. По данным аналитиков, самая серьезная **нехватка работников** зафиксирована в Амурской (29 вакансий на одного незанятого), Ленинградской (25 вакансий), Нижегородской (22 вакансии), Тульской (20 вакансий) и Орловской (13 вакансий) областях. Обратная ситуация сложилась в Ингушетии (0,01 вакансии на одного потенциального соискателя), Чечне (0,1 вакансии), Тыве и Дагестане (по 0,5 вакансии). В исследовании поясняется, что в этих регионах значительная часть трудоспособного населения работает в неформальном секторе.

Как уже сообщалось, в начале ноября 2024 года в Мурманской области количество безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, составило 1,9 тыс. человек, что на 27% меньше, чем на аналогичную дату прошлого года. Наибольшая потребность в кадрах традиционно наблюдается в сфере строительства - на нее приходится 24% от общего числа вакансий.

Ранее в регионе отмечали оживление на рынке труда. В октябре сообщалось о том, что местные жители стали чаще интересоваться новой работой. В сентябре-октябре более 16,5 тыс. жителей региона обновили резюме. Это на 22% больше, чем осенью 2023 года.

https://murmansk.rbc.ru/murmansk/27/11/2024/674724609a79474c1b5b4442?from=regional_newsfeed

27.11.2024

Дефицит инженеров может привести к нехватке специалистов в ВПК - Морозов

Дефицит инженеров и избыток гуманитариев уже в ближайшее время может привести к **нехватке специалистов** на предприятиях ВПК. По экспертным оценкам, она может достичь 400 тыс. человек, сообщил глава комитета Госдумы по контролю Олег Морозов.

"Снижение рождаемости и увеличение среднего возраста населения делает молодых специалистов дефицитным ресурсом, что объективно ограничивает возможности для их вовлечения в реальную экономику. Такой же данностью является избыток гуманитариев и дефицит инженерных специальностей, возникший в последнее десятилетие. Этот факт особенно чувствителен для предприятий ВПК. По некоторым оценкам, **дефицит специалистов** здесь уже в ближайшее время составит около 400 тысяч человек", - подчеркнул Морозов в ходе правчаса в Госдуме, посвященного среднему профессиональному образованию.

По его словам, сегодня перед депутатами стоит задача обеспечить "вовлечение молодых людей со средним специальным образованием в реальную экономику". "К сожалению, школьники идут туда, где проще поступать и где не требуются глубокие знания точных наук, а образовательная система слишком медленно меняет этот перекос", - добавил Морозов.

ТАСС - Российские новости

27.11.2024

Дефицит кадров - 2,5 млн человек. Что происходит на российском рынке труда

Депутат Морозов: **дефицит кадров** в сфере ВПК приближается к 400 тысячам человек



Предприятия российского ВПК испытывают **нехватку кадров**, которая в ближайшие время может достигнуть отметки в 400 тыс. человек, заявил глава комитета **Госдумы** по контролю Олег Морозов. Однако это не единственная сфера, где не хватает рабочей силы. По словам экспертов, дефицит наблюдается и в других отраслях, например строительным компаниям сейчас требуются около 420 тыс. человек. Всего же потребность **рынка труда** в кадрах до 2030 года составляет не менее 2,4 млн человек, заявил глава **Минтруда** Антон **Котяков**.

Предприятия военно-промышленного комплекса (ВПК) испытывают **дефицит кадров**, в ближайшее время он может достигнуть отметки в 400 тыс. человек. Об этом во время «правительственного часа» заявил глава комитета **Госдумы** РФ по контролю Олег Морозов, отрывок речи депутата опубликовал канал «Дума ТВ». «Данностью является избыток гуманитариев и **дефицит [специалистов]** инженерных специальностей, возникший в последние десятилетия. И этот факт особенно чувствителен для предприятий ВПК. По некоторым оценкам, **дефицит специалистов** здесь уже в ближайшее время составит около 400 тыс. человек. Думаю, не надо говорить о том, насколько важна сегодня эта сфера для нашей страны», - сказал Морозов.

Парламентарий отметил, что среди причин **дефицита кадров** - снижение рождаемости и недостаточная профориентационная работа в образовательных учреждениях. От нее часто уклоняются и сами работодатели, поскольку им малоинтересны школьники и студенты-первокурсники, а заинтересованность в будущих специалистах появляется только к третьему и четвертому курсам.

Морозов подчеркнул, что сейчас школьники идут в те учебные заведения, куда проще поступить и где не требуются глубокие знания точных наук, а образовательная система страны слишком медленно меняет этот перекося. Среди проблем, по его словам, уровень материально-технической лабораторной базы учреждений среднего профессионального образования в России и доступность мест в общежитиях. Еще в июне первый вице-премьер Денис Мантуров оценивал **нехватку кадров** в ВПК в 160 тыс. специалистов. И это несмотря на сильный переток из гражданских отраслей.

«Мы привлекли меньше чем за полтора года 520 тыс. специалистов в ОПК (оборонно-промышленный комплекс. - «Газета.Ru»), и еще сохраняется потребность примерно в 160 тыс. То есть цифры достаточно большие», - заявил Мантуров на полях Петербургского международного экономического форума.

Дефицит кадров

Министр **труда** и соцзащиты Антон **Котяков** на «правительственном часе» подтвердил **дефицит кадров** на рынке. По его словам, на сегодняшний день с учетом темпов развития экономики и перспектив ее роста до 2030 года **нехватка кадров** сохраняется, особенно по квалифицированным рабочим.

«Всего за несколько лет количество вакансий на одного безработного по квалифицированным рабочим возросло в 2,5 раза», - заявил глава **Минтруда**.

По оценкам ведомства, потребность **рынка труда** в кадрах до 2030 года составляет не менее 2,4 млн человек.



Как уточнил **Котяков**, на ситуацию влияет долгосрочный демографический тренд. Министр отметил, что к 2030 году численность граждан в возрасте 30-39 лет снизится на 8 млн человек, а прирост населения в возрасте от 15 до 24 лет составит 3 млн человек.

При этом спикер **Госдумы** Вячеслав Володин ранее отчитал министра **труда** и соцзащиты за то, что он закрывает дефицит рабочих мест привлечением мигрантов, пишет NEWS.RU. По его словам, **Минтруд** не вносит **предложений** по компенсации **дефицита кадров** за счет российских граждан.

«Вы министр. Мы вас назначали. Берите и предлагайте инструментарий. Мы были на заводе недавно. Дефицит огромный. Или вы опять скажете, «нам надо открыть двери для мигрантов»? Это вы тот человек, который занимается привлечением мигрантов на рабочие места, люди должны знать своих героев», - задался вопросом Володин.

Парламентарий напомнил, что задача министра **труда** и соцзащиты - определение перечня профессий, куда нужно привлекать работников. И **Котяков**, по словам депутата, привлекает на такие вакансии приезжих вместо российских квалифицированных рабочих кадров.

«Каждое решение, каждый **закон** должен иметь свою фамилию. Вот фамилия человека, который привлекает мигрантов на эти профессии, - **Котяков**. А что **Котяков** делает для того, чтобы это были фамилии наших граждан? Мы-то хотим от вас это услышать. И именно через сферу профобразования», - сказал Володин.

Из России уехал 1 млн мигрантов

Дефицит кадров наблюдается не только в сфере ВПК, но и в других. И связан он, в том числе, с массовым оттоком иностранной рабочей силы. Так, в 2024 году Россию покинул примерно один миллион мигрантов, рассказал portalу URA.RU эксперт по найму персонала, директор платформы «Мигрант-Сервис» Андрей Кладов. По его словам, мигранты также воздерживаются от возвращения в РФ, даже несмотря на рост зарплат.

«Асфальтоукладчики, операторы ЧПУ, токари, доставщики, курьеры, водители такси... Много кого не хватает теперь», - заявил НСН руководитель «Школы развития карьеры», HR-эксперт Гарри Мурадян. Одна из наиболее нуждающихся сфер - строительная, в ней **дефицит кадров** на сегодняшний день составляют около 420 тыс. человек, уточнил Мурадян. По его словам, причины нехватки заключаются не только в оттоке иностранной рабочей силы, а связаны еще и с курсовой разницей, из-за которой мигрантам стало менее выгодно работать в РФ, а также с "закручиванием гаек в самом миграционном **законодательстве**".

"Соответственно, замещать [россиян] мигрантами стало все труднее", - подчеркнул эксперт.

В последнее время в России действительно ужесточают миграционную политику. При этом даже в Кремле заявляют, что мигранты - «это потребность».

«Чтобы мы динамично развивались, реализовали все планы развития, конечно, нам нужны рабочие руки. Мы их только приветствуем», - сказал в интервью РИА Новости пресс-секретарь **президента РФ** Дмитрий Песков.

<https://www.gazeta.ru/economics/2024/11/27/20147317.shtml>