

Мониторинг средств массовой информации



10 марта 2023



Содержание

| | |
|---|----|
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 09.03.2023 В Калининграде 21-летний рабочий травмировался на стройке ковшом экскаватора..... | 4 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 4 |
| 09.03.2023 Учителя столкнулись с массовыми задержками зарплат за январь | 4 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ..... | 4 |
| 09.03.2023 Почти 300 медсестер Боткинской больницы в Петербурге устроили бунт из-за несправедливых премий | 4 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ | 5 |
| 10.03.2023 Мигрантов и кочевников массово привыают от кори и дифтерии..... | 5 |
| 08.03.2023 Грузчики вместо инженеров | 5 |
| Т.А. ГОЛИКОВА | 6 |
| 10.03.2023 Архивная служба содействует развитию культуры и науки в России - Голикова | 6 |
| СЧЕТНАЯ ПАЛАТА | 7 |
| 10.03.2023 "Ведомости": Счетная палата указала на риски для бюджета в долгах российских компаний..... | 7 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 7 |
| 10.03.2023 В Правительстве одобрили законопроект о занятости | 7 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ..... | 8 |
| 10.03.2023 В Брянске дорожник был травмирован работающим экскаватором..... | 8 |
| 10.03.2023 Трудинспекция выясняет причины ДТП с заказным автобусом под Кстовом | 8 |
| 09.03.2023 В Тюмени на стройке погиб рабочий, сорвавшийся с 10 этажа | 8 |
| 09.03.2023 В Ульяновске пьяный работник железной дороги погиб под колесами грузового поезда..... | 9 |
| СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА..... | 9 |
| 10.03.2023 «Школа 21» запускает ещё один набор на онлайн-программы обучения в рамках проекта «Содействие занятости» | 9 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 10 |
| 10.03.2023 ФНПР предупреждает: будьте бдительны..... | 10 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 10 |
| 10.03.2023 В Госдуме предложили дать льготы компаниям, трудоустраивающим подростков | 10 |
| 10.03.2023 Депутат призвал повысить ответственность военпредов за выполнение гособоронзаказа | 12 |
| 10.03.2023 Разделение отпуска на более короткие части поддерживают 84% опрошенных россиян | 12 |



| | |
|--|----|
| 10.03.2023 В России готовится закон против травли учителей: в чем будет заключаться особый статус педагога | 13 |
| НОВЫЕ РЕГИОНЫ | 14 |
| 09.03.2023 Минстрой ищет строителей для восстановления новых регионов | 14 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.03.2023

В Калининграде 21-летний рабочий травмировался на стройке ковшом экскаватора

В Калининграде в четверг, 9 марта 2023 года, 21-летний **рабочий получил травмы** на стройке, которая располагается на улице Челюскинской. Мужчине нанес увечья оторвавшийся ковш экскаватора. На место происшествия прибыла прокуратура и экстренные службы. Сейчас он находится в больнице.

По предварительной версии правоохранительных органов, кран сорвался, когда поворачивала стрела экскаватора в момент его ремонта.

На территории стройки работают сотрудники региональной прокуратуры, они проводят проверку, в ближайшее время будет принято соответствующее решение. Об этом проинформировала пресс-служба прокуратуры Калининградской области в телеграм-канале.

<https://www.mk-kaliningrad.ru/incident/2023/03/09/v-kaliningrade-21letniy-rabochiy-travmirovalsya-na-stroyke-kovshom-eksavatora.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.03.2023

Учителя столкнулись с массовыми задержками зарплат за январь

Эксперты предполагают, что эта проблема грозит стать долгосрочной.

В январе российские бюджетники впервые за много лет столкнулись с массовой **задержкой зарплат**, сообщает Octagon. Издание приводит данные Росстата, согласно которым в январе 2023 года долг государства перед учителями составил 162 миллионов рублей. Тогда как еще в конце прошлого года он не превышал 17 миллионов.

В частности, в профессиональных пабликах учителя из Воронежской, Курганской, Липецкой, Астраханской областей и Екатеринбурга жалуются на задержки федеральной доплаты за классное руководство (4300 рублей после вычета). Где-то выплату задержали на несколько дней, где-то - на месяц.

Такой резкий рост связан с налоговыми задолженностями бизнеса, поясняет издание. Многие предприятия оказались перед выбором: становиться налоговыми должниками, но продолжать исполнение ранее намеченных планов, или платить государству из оборотных средств и отказываться от собственных планов развития. Эксперты, опрошенные изданием, предполагают, что эта проблема грозит стать долгосрочной - как и **задержка зарплат**.

<https://pedsovet.org/article/ucitela-stolknulis-s-massovymi-zaderzkami-zarplat-za-anvar>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.03.2023

Почти 300 медсестер Боткинской больницы в Петербурге устроили бунт из-за несправедливых премий

Нечестные выплаты медсестрам в конце прошлого года спровоцировали скандал в Боткинской больнице в Санкт-Петербурге. Сотрудницы учреждения назвали действия руководства дискриминацией.

В разговоре с "Невскими новостями" медсестры пожаловались на скромные премии в конце 2022 года, тогда как другие сотрудники получили шестизначные суммы. Они уже сообщили о несправедливости главврачу, в Комздрав, **трудовую инспекцию**, городскую прокуратуру, губернатору Александру Беглову и в Генпрокуратуру РФ.

Нечестные выплаты возмутили почти 300 медсестер. Они утверждают, что врачи в конце года получили до 400 тысяч рублей надбавки, младшему медперсоналу предоставили до 300 тысяч рублей, а среднему - от 12 до 23 тысяч.



В Комитете по здравоохранению Петербурга считают, что медсестрам не на что жаловаться, поскольку их средняя зарплата превышает 80 тысяч рублей. Официальные цифры возмутили сотрудниц. Как выяснили СМИ, им платят не более 56 тысяч рублей. В ведомстве не увидели противоречий, отметив, что зарплата высчитывается с учетом не только окладов, но и надбавок.

Средняя зарплата медсестер, как подчеркнули в Комздраве, дотягивает до нормы, установленной "майскими указами", в отличии от санитарок - дескать, поэтому последним и выдали большие премии.

Учредитель Института профессионального кадровика Валентина Митрофанова убеждена, что руководство больницы нарушило трудовое законодательство, поскольку менее квалифицированный младший медперсонал получил в конце года больше денег, чем средний.

"Абсолютно точно здесь присутствует дискриминация по оплате труда. За это может быть применена к лицам виновным в этом вплоть до уголовной ответственности по ст. 136 УК РФ", - подчеркнула эксперт.

По мнению Митрофановой, больница нарушает базовые принципы повышения зарплат медиков, установленные президентским указом. В данном случае можно говорить преступлении не только против людей, но и против государства,

резюмировала она.https://weekly-news.ru/news/8627-pochti_300_medsester_botkinskoy_bolnici_v_peterburge_ustroili_bunt_iz_za_nespravedlivih_premiy.html

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.03.2023

Мигрантов и кочевников массово привьют от кори и дифтерии

Мигранты и кочующее население России пройдут "подчищающую иммунизацию". Соответствующее поручение дал Роспотребнадзор, оно опубликовано на портале нормативно-правовых актов.

В рамках иммунизации региональные власти должны привить не менее 95% населения от дифтерии, обращая особое внимание на мигрантов и вынужденных переселенцев. По данным Роспотребнадзора, также будут прививать от кори. Мероприятия пройдут с 3 апреля по 31 декабря 2023 года.

Отмечается, что прививки будут делать **трудовым мигрантам**, которые прежде не вакцинировались или у них нет данных о вакцинации. Глава Роспотребнадзора Анна Попова отметила, что также привьют часто переезжающих с места на место граждан.

Чиновники на местах должны разработать механизма выявления взрослых и детей, не болевших корью и не получивших вакцину. Также на местах должны принять меры для улучшения показателей по диагностике и профилактике дифтерии, поскольку есть большой риск завоза заболевания с "неблагополучных" территорий.

<https://nazaccent.ru/content/40138-migrantov-i-kochevnikov-massovo-privyut-ot-kori-i-difterii.html>

08.03.2023

Грузчики вместо инженеров

В 2022 году по зову организаторов санкций из РФ выехали около миллиона человек. Зато въехали 3,5 млн **трудовых мигрантов**.

В стране стало меньше работников высокой квалификации, но заметно прибавилось низкоквалифицированных кадров - курьеров, водителей, грузчиков, дворников. Они тоже нужны экономике, но если мы хотим преодолеть кризис и вырваться на путь развития, то России потребуются люди с опытом и знаниями в сфере высоких технологий. Именно поэтому Президент РФ в Послании Федеральному собранию дал поручение подготовить 1 млн специалистов в разных технических отраслях. Но где их взять и где они будут работать?



В экспертном сообществе считают, что с решением этой проблемы мы опоздали лет на 1015. И главное, как утверждает генеральный директор Института проблем энергетики Булат Нигматулин, необходимы ответственные лица, которых в стране днем с огнем не найти.

«Нужен ответственный вменяемый человек, который посмотрит по отраслям и определит будущие заводы, которые построят большие корпорации, - заявляет Б. Нигматулин. Эксперт утверждает, что ни в правительстве, ни на региональном уровне таких ответственных или просто подходящих лиц нет!»

В прошлом году в общей сложности российскую границу пересекли 13 млн иностранцев, при этом работу в качестве цели приезда указали 26,6%. Хотя специалисты считают, что в реальности **трудовых мигрантов** в РФ может быть гораздо больше.

Эта армия приезжих не просто опускает общий уровень квалификации рынка труда, но и поглощает массу ресурсов. Пользуясь тем, что спрос на их специальности растет, они требуют (и, как правило, добиваются) более высоких зарплат, зачастую дворники в столицах получают больше, чем инженеры на производстве.

«Профессор кафедры ядерных реакторов и установок МГТУ им. Баумана получает в Москве 60 тысяч рублей. А средняя зарплата в столице - 80-90 тысяч! - сообщил Б. Нигматулин. - Пока так происходит, ситуация с техническими специальностями не изменится. Какие инженеры? Никакие».

Помнится, совсем недавно говорили о том, что необходимо создать 25 млн высокотехнологичных рабочих мест. Но правительство оказалось на это не способно. Теперь планка гораздо ниже - 1 млн. Но есть большие сомнения, что чиновники хотя бы приблизятся даже к этой низкой планке.

Мир новостей (Москва)

Т.А. ГОЛИКОВА

10.03.2023

Архивная служба содействует развитию культуры и науки в России - Голикова

Архивная служба России сегодня обеспечивает суверенитет страны, национальную безопасность и содействует развитию науки и культуры. Такое мнение в пятницу выразила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на открытии нового здания Российского государственного архива кинофотодокументов (РГАКФД) в Московской области.

День архивов в России ежегодно отмечается 10 марта. Праздник был учрежден решением коллегии Федеральной архивной службы РФ 5 марта 2003 года.

"Сегодня архивная служба - это не просто служба, сегодня архивы обеспечивают государственный суверенитет, национальную безопасность, внешнюю политику, содействуют развитию науки и культуры. Не случайно Российская Федерация входит в число великих архивных держав", - сказала она.

Вице-премьер отметила, что сейчас государственный архив насчитывает более 557,5 млн единиц документов.

"Архивисты - одна из самых мирных профессий. Но сегодня, в наше сложное время, твердость гражданской позиции и верное служение своему долгу как никогда востребованы. Хочу вас искренне за это поблагодарить, потому что знаю, что вы именно такие, вы этому содействуете всем своим трудом", - добавила Голикова.

ТАСС - Российские новости



СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

10.03.2023

"Ведомости": Счетная палата указала на риски для бюджета в долгах российских компаний

Если экономическая ситуация в России ухудшится в среднесрочной перспективе, государству придется потратить средства из бюджета на поддержку ряда системообразующих компаний и системно значимых банков. Об этом пишет газета "Ведомости" со ссылкой на отчет **Счетной палаты (СП)**.

Согласно данным СП, доля задолженности корпоративного сектора в общем объеме совокупного долга России в июле составляла около 90%. При этом ни одно из ведомств не контролирует совокупный долг страны.

В связи с этим, как отмечает издание, наряду с мониторингом и контролем госдолга России, а также субъектов Федерации и муниципального долга существует необходимость мониторить задолженности организаций корпоративного сектора экономики, в том числе в целях своевременного принятия мер для уменьшения негативных последствий для федерального бюджета. Теперь **Счетная палата** намерена детально проанализировать долговую нагрузку госкорпораций, госкомпаний, а также иных организаций реального сектора экономики и банков на основании их бухгалтерской отчетности за 2022 год.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/03/10/19932373.shtml>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.03.2023

В Правительстве одобрили законопроект о занятости

Минтруд, Минэкономразвития, Минфин и Минюст одобрили **законопроект** о занятости населения. Об этом сообщается в телеграм-канале "Единой России".

Как писала "Парламентская газета", **законопроект** внесли в **Госдуму** 11 января депутаты и сенаторы, среди них спикеры обеих палат парламента Валентина Матвиенко и Вячеслав Володин. **Законопроект** предполагает расширение категорий россиян, которые могут получить помощь от служб занятости. Например, это люди, которые хотят сменить работу или находящиеся под угрозой увольнения. В первую очередь услуги службы занятости смогут получить участники спецоперации и члены их семей.

Документ закрепляет понятия "самозанятость" и "платформенная занятость", вводит меры по борьбе с нелегальной занятостью. Кроме того, предлагаются комплексные изменения, которые помогут предупредить безработицу.

В **законопроекте** определено, как работать с образовательными организациями, чтобы обеспечить профориентацию и содействовать **трудоустройству** молодежи. Появляется норма о помощи учащимся в поиске работы в свободное от учебы время. Большой раздел посвящен защите **трудовых прав** инвалидов.

Замглавы фракции "Единая Россия" Андрей Исаев говорил, что **Госдума** может принять новый **закон** о занятости до конца весенней сессии. Депутат уверен, что **закон** улучшит положение многих россиян и позволит им в условиях меняющегося **рынка труда** оперативно получать помощь государства.

Парламентская газета



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.03.2023

В Брянске дорожник был травмирован работающим экскаватором

В Брянске завершили расследование очередного несчастного случая на производстве. Находясь в зоне работающего экскаватора, тяжелую травму получил работник филиала «СУ-450» АО «Центрдорстрой». Он попал под воздействие поворотной башни экскаватора. Как рассказали в региональной **госинспекции труда**, работодатель создал комиссию по расследованию этого тяжелого несчастного случая. В ее состав был включен представитель надзорного органа. В итоге расследования

В Брянске завершили расследование очередного несчастного случая на производстве. Находясь в зоне работающего экскаватора, тяжелую травму получил работник филиала «СУ-450» АО «Центрдорстрой».

Он попал под воздействие поворотной башни экскаватора.

Как рассказали в региональной **госинспекции труда**, работодатель создал комиссию по расследованию этого тяжелого несчастного случая. В ее состав был включен представитель надзорного органа. В итоге расследования были установлены обстоятельства и причины этого происшествия.

Комиссия пришла к выводу, что несчастный случай квалифицируется как связанный с производством. Будет оформлен акт формы Н-1, который уже рассмотрят правоохранительные органы.

<https://www.bragazeta.ru/news/2023/03/10/v-bryanske-dorozhnik-byl-travmirovany-rabotajushhim-ekskavatorom/>

10.03.2023

Трудинспекция выясняет причины ДТП с заказным автобусом под Кстовом

Специалисты **Госинспекции труда** Нижегородской области приступили к выяснению причин и обстоятельств ДТП с заказным автобусом в Кстовском районе. Габаритный транспорт столкнулся с легковушкой и фурой. Об этом сообщается в Telegram-канале ведомства. Напомним, происшествие случилось сегодня на трассе М-7 между Работками и Запрудным. В результате столкновения автобуса, машины и фуры пострадали три взрослых человека. Все они госпитализированы в областную больницу имени Семашко с ранениями различной степени тяжести. Предварительно, аварию спровоцировал водитель «Пежо». Он влетел в автобус, а тот столкнулся с большегрузом.

<https://newsnn.ru/news/2023-03-10/proverka-nachalas-iz-za-nizhegorodskoy-avarii-2814589>

09.03.2023

В Тюмени на стройке погиб рабочий, сорвавшийся с 10 этажа

В областной столице произошел несчастный случай на стройке. С десятого этажа сорвался один из рабочих фирмы "Квадробетон". Мужчина погиб в больнице от полученных травм.

Трагедия случилась днем 14 февраля этого года на строительном объекте жилого многоэтажного дома. В тот день приехал геодезист, с которым бригадир поднялся на плиту перекрытия десятого этажа для разбивки фундаментной плиты.

"В этот момент подошел арматурщик предложил выполнить работы вместе с геодезистом. Рабочие услышали шум и увидели, что арматурщик упал с перекрытия десятого этажа", - сообщается в региональной **Гострудинспекции**.

Стало известно, что работодатель нарушил охрану труда и не обеспечил контроль на стройке. Пострадавший не имел необходимых навыков.

Сейчас ведомство рассматривает дело о привлечении виновных к ответственности.



https://tmn.aif.ru/incidents/v_tyumeni_na_stroyke_pogib_rabochiy_sorvavshiyся_s_10_etazha

09.03.2023

В Ульяновске пьяный работник железной дороги погиб под колесами грузового поезда

Несчастный случай на производстве произошел 17 февраля. Работник железной дороги, находясь в состоянии алкогольного опьянения, попал под подвижной состав. Он скончался от травм тела и внутренних органов.

ЧП произошло на железнодорожном перегоне «Лаишевка - Ульяновск-3». 54-летний бригадир по содержанию и ремонту пути попал под грузовой состав.

Для расследования происшествия создана комиссия под председательством представителя **Госинспекции** по труду в регионе. Комиссия выяснит обстоятельства происшествия и определит виновных.

Одновременно с комиссией проверку проводят следователи Следственного комитета России на транспорте.

<https://runews24.ru/ulyanovsk/09/03/2023/1eb9dc23ddf5c296bf0cec084cf3d5ed>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

10.03.2023

«Школа 21» запускает ещё один набор на онлайн-программы обучения в рамках проекта «Содействие занятости»

«Школа 21» открыла новый набор на бесплатные онлайн-программы в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Там можно получить новые профессии в сфере ИТ, повысить свою квалификацию и стать более востребованными на рынке труда.

В этом году в рамках проекта "Школа 21" запускает новую программу, по которой можно освоить профессию SQL-аналитика. На курсе научат построению запросов к данным и моделированию бизнес-процессов. Постановке задач для создания начальной модели данных, её трансформации, заполнению начальными данными и написанию SQL-запросов. Участники разработают модель данных для хранения информации по баскетбольным матчам.

Также в "Школе 21" можно пройти обучение по таким направлениям, как:

- ручной тестировщик (QA-инженер). Программа состоит из стратегии тестирования, разработки тестовых сценариев для ручного системного тестирования с применением различных техник тест-дизайна, создания чек-листов и тест-кейсов, на основе которых тестируются различные приложения;
- специалист по работе с большими данными (Data Scientist). Во время обучения участники выполняют практикоориентированные проекты и собирают портфель кейсов для портфолио: разрабатывают собственный telegram-бот и настраивают его взаимодействие с внешним API, пишут собственный рекомендательный сервис, а также участвуют в соревновании по анализу данных.

Каждая программа включает экспертизу и лучшие практики "Школы 21" и позволяет за четыре месяца получить образование и освоить одну из самых востребованных на рынке ИТ-профессий. Даже не имея опыта в ИТ-сфере, участники смогут освоить ИТ-навыки, научиться решать реальные кейсы и самостоятельно находить необходимую информацию. Обучение будет проходить полностью в дистанционном формате, что позволит изучать материалы и выполнять проекты в удобное время. По итогам программы каждый успешно прошедший обучение участник может получить диплом о профессиональной переподготовке от Томского государственного университета.

Александр Федяков, директор "Школы 21":

"Сегодня трудно представить себе успешного специалиста, не владеющего цифровой грамотностью или не способного эффективно работать с данными. Поэтому эти навыки находятся в числе главных фокусов внимания „Школы 21“, мы постоянно разрабатываем и совершенствуем связанные с их развитием программы. В прошлом году, в партнерстве с Томским государственным университетом, мы провели первую волну обучения и остались очень довольны полученным результатом - 43% участников завершили обучение успешно, 60% из них уже



трудоустроены. Наша уникальная методика „равный равному“ показывает высокую эффективность и в дистанционном формате, позволяя сразу погрузиться в практические задачи, найти поддержку в общении с другими участниками и быстро приобрести востребованные компетенции".

Программы "Школы 21" могут пройти граждане России со средним профессиональным или высшим образованием, в том числе женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет; граждане в возрасте 50 лет и старше и другие. Со всеми категориями проекта можно ознакомиться на сайте "Содействие занятости". Для поступления не нужно проходить вступительные испытания. Надо подать заявку на сайте проекта на обучение по одной из трёх профессий, подтвердить заявку на портале **"Работа в России"** и в течение трёх рабочих дней подать документы, подтверждающие категорию, в Центр занятости населения.

<https://spark.ru/startup/molodie-lideri-runet/blog/106587/shkola-21-zapuskaet-eschyo-odin-nabor-na-onlajn-programmi-obucheniya-v-ramkah-proekta-sodejstvie-zanyatosti>

ПРОФСОЮЗЫ

10.03.2023

ФНПР предупреждает: будьте бдительны

Участились случаи мошенничества от имени представителей профцентра

От членских организаций **Федерации независимых профсоюзов России** продолжают поступать жалобы на звонки от мошенников. Представляясь помощниками руководителей **ФНПР**, злоумышленники пытаются добиться перевода средств со стороны профлидеров и активистов на свои счета.

При звонке профактивисту мошенник заявляет, что звонит по поручению кого-либо из лидеров **ФНПР** и просит перевести средства на указанный счет. При этом для уточнения информации дается фальшивый номер мобильного телефона руководителя профцентра, что становится дополнительным аргументом для жертвы.

Ситуацию прокомментировал зампредседателя **ФНПР** Александр Шершуков :

- Профсоюзные лидеры и активисты всегда готовы оказать товарищам посильную помощь и поддержку, особенно когда коллективы или профорганизации попадают в трудные ситуации. Но подобные вещи обязательно фиксируются документально решениями коллегиальных профсоюзных органов. Призываю всех коллег быть максимально бдительными и не вестись на уловки мошенников, тем более, такие схемы не блещут хитростью или изобретательностью. Любая финансовая поддержка должна быть уточнена, подтверждена и оформлена должным образом. Полученные сигналы о мошеннических схемах станут поводом для обращения в правоохранительные органы.

<http://profatom.ru/?cat=121&nid=10627>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.03.2023

В Госдуме предложили дать льготы компаниям, трудоустраивающим подростков

Ставку страховых взносов для них хотят сделать 7,6 процента вместо 30

Работодателей хотят привлечь к работе подростков, освободив их от уплаты страховых взносов на пенсионное обеспечение за таких сотрудников. Над таким законопроектом работают в Госдуме и Минтруде, рассказали на заседании рабочей группы думского Комитета по молодежной политике по вопросам труда и занятости 7 марта.

ПОКА НЕВЫГОДНО



Девять из десяти подростков хотят начать работать до наступления совершеннолетия, следует из исследования Общероссийского народного фронта. Родители тоже не против - по данным ВЦИОМ, 80 процентов пап и мам хотели бы, чтобы их дети попробовали заработать первые деньги до 18 лет. А вот желание работодателей трудоустраивать ребят - это вопрос. Часто им невыгодно принимать детей, которые приходят всего на несколько недель каникул: их нужно оформить, адаптировать, а когда все будет сделано, они уже вернутся на учебу, сказала депутат Юлия Дрожжина.

Один из способов подстегнуть компании заниматься этим - давать им налоговые льготы, считают парламентарии. Председатель комитета Артем Метелев напомнил, что президент Владимир Путин поручил стимулировать работодателей к приему на работу молодежи. Также парламентарий напомнил о проекте поправок зампреда комитета Михаила Киселева в Налоговый кодекс, которые должны были освободить компании, которые берут на работу несовершеннолетних, от страховых пенсионных взносов за таких работников. Тогда Минфин не поддержал идею, но в свете поручения президента к инициативе можно было бы вернуться, считает Метелев.

Юлия Дрожжина напомнила, что для работодателей, которые привлекают участников студенческих отрядов, уже есть льгота: они платят с денег, перечисленных бойцам студотрядов, страховые взносы по единому пониженному тарифу в 7,6 процента. "Мы предлагаем, чтобы такая же налоговая льгота действовала для работодателей, которые привлекают к себе подростков. Это будут как раз несовершеннолетние, которые действуют в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр, или через Российское движение детей и молодежи, а также несовершеннолетние, которые трудоустраиваются по направлению центров занятости населения", - сказала депутат.

Обычно работодатели платят за сотрудников 30 процентов из фонда заработной платы: 22 процента идет на обязательное пенсионное страхование, 2,9 процента - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и 5,1 процента - на обязательное медицинское страхование.

Директор департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда Михаил Кирсанов отметил, что в министерстве работают над законопроектом. "Самая сложная тема - согласование с Минфином. Поэтому сейчас идут переговоры, они непростые, - сказал он. - Нужно подсчитать выпадающие доходы и решить, как защитить пенсионные права ребят".

ИЗБАВИТЬСЯ ОТ БАРЬЕРОВ К ЛЕТУ

В первую очередь депутаты хотят убрать барьеры при трудоустройстве подростков, сказал Метелев, напомнив, что сейчас законопроект готовят к первому чтению. Всего документ вводит четыре новшества. Так, подростку не нужно будет получать разрешение органа опеки, чтобы устроиться на работу, - достаточно будет разрешения родителей. При трудоустройстве учтут медицинское заключение, которое школьник получит после школьных обследований, а если такого нет, о медосмотре должен позаботиться работодатель. Пока же в любом случае обязанность организовать осмотр ложится на плечи работодателя. Кроме того, авторы предложили разработать список рекомендованных для подростков работ и уйти от проверок всех компаний, которые берут на работу несовершеннолетних, - проверять будут только тех, на кого пожаловался сам подросток или его родители.

Михаил Кирсанов рассказал, что в министерстве подготовили положительный отзыв и разослали его в другие ведомства. "Мы ждем, что нам также согласуют коллеги из Минпросвещения, Минюста, Минздрава и Роструда", - сказал он.

Артем Метелев предложил вынести законопроект на рассмотрение в первом чтении независимо от того, успеет ли Правительство прислать отзыв. По его словам, нужно успеть принять его до лета, чтобы устройство на летнюю подработку не обернулось для школьников и студентов головной болью.

Парламентская газета



10.03.2023

Депутат призвал повысить ответственность военпредов за выполнение гособоронзаказа

/. Военные представители на предприятиях оборонно-промышленного комплекса должны нести ответственность за сроки выполнения гособоронзаказа вместе с руководителями этих предприятий, при этом маржинальность гособоронзаказа должна быть увеличена. Такое мнение высказал журналистам в пятницу председатель комитета Госдумы по промышленности и торговле, руководитель подгруппы во вопросам мобилизационной подготовки в сфере экономики Владимир Гутенев в ходе совещания в Новочеркасске.

"Мы ведем речь о том, чтобы по госзаказу была значительно увеличена маржинальность. <?> Наше предложение - чтобы была симметричная ответственность, в том числе уголовная, не только у директора предприятия, но и того военпреда, который на этом предприятии работает, ответственность по сроку исполнения гособоронзаказа", - сказал парламентарий.

Гутенев, который также является первым вице-президентом Союза машиностроителей РФ, добавил, что в настоящее время принимаются дополнительные меры стимулирования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса. "Мы внесли законопроект, который делает невозможной зарплату ниже, чем в среднем по региону - отраслевая плюс 10%. Это должно привлечь на предприятия ОПК для выполнения гособоронзаказа квалифицированный персонал. И, конечно, вопрос стимулирования и создания социальной инфраструктуры крайне важный. <?> Здесь не идет речь только об ипотеке, это и так называемое обменное жилье, служебное жилье, которое, возможно, после продолжительного срока работы перейдет в собственность", - сказал Гутенев.

"Сейчас существует достаточно сильный **дефицит кадров**, особенно связанный с новыми задачами СВО. Многие оборонные предприятия работают в двухсменном и трехсменном режиме, круглосуточном режиме. <?> Для нас важно проговорить два больших блока задач. Первый - это кадровое обеспечение, в том числе и предприятий ОПК, технологичной промышленности в целом. Есть инициативы по ускоренной подготовке в рамках среднего профессионального образования, высшего [образования]", - сказал Гутенев.

Этот вопрос планируется обсудить непосредственно с производственниками, пояснил он. "С одной стороны, не хотелось бы плодить недоучек, но, с другой стороны, мы понимаем, что есть резервы для оптимизации учебного процесса", - добавил первый вице-президент Союза машиностроителей РФ.

ТАСС - Российские новости

10.03.2023

Разделение отпуска на более короткие части поддерживают 84% опрошенных россиян

Инициативу разрешить делить отпуск на части короче двух недель поддерживают 84% опрошенных россиян, так им будет проще планировать отпуск. Об этом свидетельствуют результаты опроса сервиса "Авито Работа", имеющиеся в распоряжении ТАСС.

Ранее в СМИ сообщалось, что директор Института исследования проблем современной политики Антон Орлов направил в **Минтруд** России письмо с предложением упростить разделение ежегодного оплачиваемого отпуска. Сейчас по Трудовому кодексу РФ отпуск длится 28 дней и его можно разделить на части, но одна из них не должна быть меньше двух недель. По мнению Орлова, эта норма может быть обременительной, в том числе для работодателя, у которого могут возникнуть проблемы с ротацией персонала. Он предложил разрешить делить отпуск на более короткие части, например, по 7 дней. По его мнению, такой вариант может быть предпочтительным и для сотрудников.

"Как показало исследование "Авито Работы", 84% людей видят преимущества в идеи упростить разделение оплачиваемого отпуска. По их мнению, так будет проще планировать путешествия (33%) и согласовывать дни отдыха с другими членами семьи (31%). Для 24% несколько коротких отпусков - возможность получить больше времени для отдыха и перезагрузки. Еще 21% отметили, что в случае принятия инициативы у них будет больше времени для решения личных дел", - говорится в результатах исследования.



Кроме того, 23% опрошенных считают, что в случае отмены неделимого отпуска будет проще чередоваться с коллегами. Еще 16% респондентов станет удобнее планировать рабочие проекты.

"Мода на трудоголизм и гонку за успехом прошла, мы видим устойчивый тренд на стремление к жизненному балансу. Для его достижения регулярные отпуска необходимы. При этом не все люди - сторонники длительного отдыха. <...> Для таких сотрудников более привлекательна возможность раздробить отпуск на несколько частей. Работодателям такой вариант тоже удобен, так как облегчает ротацию сотрудников на время их отсутствия или позволяет найти временную замену", - отметил управляющий директор "Авито Работы" Артем Кумпель.

ТАСС - Российские новости

10.03.2023

В России готовится закон против травли учителей: в чем будет заключаться особый статус педагога

Честь и достоинство гарантируются рублем

Заштитить учителей от травли и посягательств на честь и достоинство вознамерились в **Госдуме**, куда внесен проект изменения в **федеральный закон «Об образовании»**. Суть проекта — в **принятии** мер по защите частной жизни «педагогических работников», в придании им «особого, важного статуса». Прозвучало даже «защитить от травли» учителей в школах.

Таким изменениям в школе время и место. Когда, если не в Год педагога и наставника в РФ. Где, как не в храме знаний, новости из которого больше напоминают криминальную хронику. Оскорблении, драки и разборки в школах уже никого не удивляют. Судя по новостям, учителя тоже нападают на учеников, но агрессия в отношении педагогов часто не доходит даже до соцсетей. Не хотят учителя выносить сор из избы, вдобавок осознают тщетность жалоб на детей и родителей.

- Нынешняя правовая ситуация не позволяет призвать к ответственности ребенка до 16 лет, — комментирует юрист Станислав Попов. — В случае особо тяжких преступлений — с 14 лет. До того ребенок неподсуден. Очень часто школа только и может, что проводить беседы и обращаться в ПДН. А оскорблении или, допустим, слив каких-то фото учителя в соцсети,талкинг (навязчивое преследование — авт.) вообще не наказуемы. Статистика преступлений удручет — ударил стулом, толкнул, избил, пырнул ножом учителя... Травля, то есть методичное унижение педагога группой учащихся тоже не редкость. А еще инклюзия «доставляет», которую так смело у нас продвигают в школы. При этом обследование психомедицинского статуса ребенка для родителей дело добровольное. Многие увиливают, предлагая расхлебывать проблемы школе... Я ознакомился с **законопроектом**, он недостаточен. Для эффективной защиты прав учителей в школах, учреждениях СПО (средне-специальное образование — авт.), да и в вузах тоже одних изменений в ФЗ «Об образовании» мало. Нужен пакет **поправок** в уголовный, гражданский и административный **кодекс**. Возраст и меру ответственности для подростков надо менять. Частичную уголовную ответственность ввести с 12 лет. Расширить и «омолодить» перечень общественных работ.

Авторы проекта предлагают добавить в **закон «Об образовании»** пункт о защите чести и достоинства педагога. Но такими понятиями у нас оперирует гражданский **кодекс**. Неясен и предмет нового социально-профессионального статуса учителей. Автор приводит данные ВЦИОМ 2022 года, мол, зафиксирован «низкий уровень престижа профессии учителя в российском обществе»: 3,19 баллов из 5 всего возможных. Однако особым правовым статусом в РФ обладают только депутаты и силовики. На лиц более мирных специальностей распространяется «социально-временной» статус: ранний выход на пенсию, льготы на транспорте, молоко за вредность... Вряд ли такие послабления как-то помогут учительскому сообществу поднять свой престиж или приструнят неадекватных родителей, образумят наглых учеников.

Одно понятно всем: во многих школах ситуация достигла точки кипения. Учителя стонут от нагрузки в 40 часов в неделю и выше, которые приходится брать для сколько-нибудь достойной зарплаты, «вешаются» от вала бюрократической работы и давления администрации. Учащиеся и родители изнывают от количества контрольных и «домашки». Опытные педагоги «выгорают», молодые, отработав свой минимум, валят из школы. Ситуация горячо обсуждается в учительских, а воз и ныне там.



- Проблема кроется в основном в отсутствии необходимого количества социальных педагогов, — считает член Национальной ассоциации «Эксперты в образовании» Александра Жигунова. — Например в обычной российской школе на 900 учеников трудится лишь один социальный педагог. И, кроме работы с учениками, он занимается отчетностью, привлечением детей к участию в разных городских мероприятиях и акциях и пр. Это огромный объем работы. Педагоги работают на износ, при этом в среднем на каждого ученика выделяется 15 минут. Поэтому из общего числа детей выделяют только самые сложные случаи, а мелкие проблемы остаются для самостоятельного решения. Сейчас в образовании появился человек, который занимается вопросами личностного развития обучающихся — тьютор. Но пока тьюторов в школе недостаточно, и часто они не способны к качественной поддержке обучающихся в связи с недостаточным уровнем подготовки.

В учительских пабликах тоже активно обсуждают свое «житье-бытье». Кроме очевидного — снизить нагрузку, повысить зарплату, звучат **предложения** посмотреть на другие страны. И нетрудно заметить, что большинство гарантий для педагогов там экономические. Существует, например, практика жилищных пособий — учителям дают энную сумму для индексации аренды или коммунальных платежей. Она существенна, около 1000 евро. Примерно такую же доплату получают за классное руководство. Нормальная нагрузка учителей там 25 часов в неделю. Вообще же, достаток учителя сильно зависит от категории, в переводе на наши реалии. С повышением категории, оплата труда сразу возрастает на 30-35%. Еще в Европе есть **законы** об «особых образовательных зонах». Учительство в школах с неблагополучной социальной средой (в эмигрантских районах, например) оплачивается с надбавкой. Во Франции, Германии, Великобритании быть учителем выгодно и почетно, но приобрести этот статус нелегко, нужна серьезная подготовка и многочисленные экзамены. А в Испании, например, учитель не столь статусная профессия. Но и тут, как и в странах победнее, у учителей есть такие гарантии как региональные бонусы, бесплатное жилье при школе на селе, льготный проезд, продуктовые бонусы, пенсионные льготы, единовременное пособие на пенсии.

В Китае, где учителей почитали как храмовых священников еще при Конфуции, продолжают их уважать поныне. Вершина пирамиды — преподаватель вуза, но и школьные педагоги пользуются всем спектром социальных выплат и гарантий. Но интереснее всего статус учителя в Японии. При относительно скромном заработке педагоги пользуются безграничным уважением общества. Даже иероглиф, обозначающий учителя, переводится как «старший». В транспорте у учителей бесплатный проезд, в магазинах льготные цены, потому что владельцы считают особой честью посещение магазина учителем. Недавняя реформа ввела в школах новую должность ассистента, то есть секретаря учителя. Есть и проблемы, к примеру, страсть к переработкам и пренебрежение отпусками, как повсюду в Японии. Большинство учителей в этой стране мужчины.

МК

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

09.03.2023

Минстрой ищет строителей для восстановления новых регионов

Дефицит специалистов в отрасли наблюдается и по всей стране

По подсчетам Минстроя РФ, для восстановления новых регионов в 2023 г. понадобится 48 000 строителей, заявил 9 марта первый замглавы Минстроя Александр Ломакин. При этом общий **дефицит кадров** в строительной отрасли, по его словам, составляет 171 000 человек. Ломакин также перечислил самые востребованные специальности в строительстве: технологический монтажник трубопроводов, электрогазосварщик, плотник, бетонщик, арматурщик.

Для того чтобы компенсировать **недостаток** строительных **кадров** на новых территориях России, в них направляются застройщики из других регионов страны, заявил «Ведомостям» руководитель регионального отделения КПРФ в Херсонской области, сенатор Айрат Габатдинов. «Дефицит есть, но те задачи, которые были поставлены президентом и правительством, на сегодняшний момент выполняются. Понятно, что это сложно», — сказал он.

По словам Габатдинова, застройка кварталов поручается тем или иным подшефным регионам. «Например, в Мариуполь направлен застройщик из Ульяновской области, которую я представляю. Он предоставил специалистов



и нашел подрядчиков. Они уже сдали один квартал жилой застройки, скоро сдают второй. Темпы держатся, и замечаний нет», – рассказал он.

Ломакин отметил, что для преодоления **дефицита кадров** в новых субъектах РФ наложены переподготовка и дополнительное образование для жителей. «Люди практически каждую неделю получают дипломы и сертификаты и переходят к реальной работе, связанной с восстановлением регионов», – добавил он. Доля местных строительных кадров, по его словам, составляет около 20%.

Оценка Минстроя потребности в строительных кадрах абсолютно реалистична и подтверждается данными сервиса поиска работы HeadHunter, рассказал «Ведомостям» глава пресс-службы компании Александр Джабаров. «В начале марта в России на платформе [hh.ru] открыто 153 000 вакансий для строителей – это +12% год к году, +16% к началу текущего года. В течение 2022 года, по данным hh.ru, ежемесячная потребность в строительных кадрах была на уровне 130 000 человек», – сказал он.

По его словам, **дефицит кадров** в строительстве достиг максимума, начиная с августа 2022 г., и составил 1,2 человека на место. В первой половине 2021 г. этот показатель был на уровне два соискателя на вакансию.

«Строительная отрасль находится в условиях хронического дефицита персонала после первой волны пандемии 2020 г., когда произошло закрытие границ и существенно ослаб приток трудовых мигрантов, которые составляют основную долю ресурсов. Тогда же произошел массовый переток мигрантов из строительного сектора в транспорт и логистику, где условия труда могут быть более комфортными, а оплата сопоставима», – отметил Джабаров.

«Нам не хватает не только белых и синих воротников (управленцев и квалифицированных рабочих – «Ведомости») на стройплощадках и в инфраструктурных организациях. У нас есть ещё и около 11 млн человек, которые сегодня строят дома, школы, поликлиники, предприятия, обслуживаются котельные. И их квалификацией тоже необходимо заниматься. Если подготовка управленческих кадров на базе высших учебных заведений как-то проходит с **поправкой** на современные технологии, то среднее специальное образование долгое время оставалось вне фокуса полноценного внимания. В наших колледжах и ПТУ учили по старым технологиям, старым строительным нормам», – заявил «Ведомостям» председатель комитета **Госдумы** по строительству и ЖКХ Сергей Пахомов. Для преодоления **дефицита кадров** в строительной отрасли необходимо заниматься профориентацией школьников со средней школы, считает он.

«Законодательно мы готовы в любой момент поддержать дополнительные ассигнования на эти [восстановительные] мероприятия, а также совместно с коллегами из других комитетов проработать налоговые и иные льготы как для компаний, участвующих в восстановлении, так и непосредственно для инженеров, прорабов, рабочих на объектах. Они такие же участники специальной военной операции, только их задача – обеспечить мир и стабильность», – говорил Пахомов «Ведомостям» в ноябре 2022 г.

Дефицит кадров в строительной отрасли во многом объясняется состоянием системы высшего строительного образования в стране, сообщил «Ведомостям» зампредседателя комитета **Госдумы** по строительству и ЖКХ Александр Аксененко.

«Одна из очевидных причин этого – система. Её подкосило сокращение числа профильных вузов в регионах с 16 до 7 штук. К примеру, за Уралом осталось всего два вуза, в Новосибирске и в Томске. Вместо сокращенных вузов были созданы «присоединенные» учебные подразделения в составе укрупненных федеральных университетов. Я общаюсь с представителями профильного образования, и они говорят, что качество образования в этих присоединенных подразделениях оставляет желать лучшего», – сказал он. По словам депутата, для решения проблемы подготовки кадров необходимо стимулировать целевое обучение строительным специальностям, а также возврат от бакалавриата к «инженерному специалитету».

В ноябре 2022 г. вице-премьер Марат Хуснуллин рассказал о трехлетнем плане правительства по восстановлению 6200 объектов в новых регионах РФ – ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях. Вице-премьер назвал восстановление новых территорий «самым большим проектом страны».



В январе он провел совещание, где отметил лучшие регионы, которые принимали участие в восстановлении новых территорий. В их списке оказались Воронежская, Тамбовская, Волгоградская, Оренбургская, Липецкая области, Москва, Приморский край и другие российские регионы.

Ведомости