

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

28 февраля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.02.2023 В Ивановской области из-за нарушений норм охраны труда погиб работник.....	4
28.02.2023 В Самарканде вылетевший из взорвавшегося автомобиля газовый баллон убил заправщика	4
28.02.2023 Грузчика задавило насмерть электрогидротележкой при погрузке машины	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
27.02.2023 Банк России сокращает сотрудников ради экономии на зарплатах	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
28.02.2023 Ожидается ли в этом году прибытие трудовых мигрантов?	5
27.02.2023 Иностранцы смогут оформить полис ДМС на «Госуслугах»	5
27.02.2023 74% работодателей сталкиваются с текучкой массового персонала.....	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
27.02.2023 Собянин и Голикова открыли Единый центр поддержки участников СВО и их семей	7
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	8
28.02.2023 Подготовка к налоговым проверкам не должна включать выемку документов – Счетная палата.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
28.02.2023 Нилов: Используя электронный документооборот, надо помнить о безопасности данных.....	9
27.02.2023 В РФ обновили более 70 образовательных программ под потребности работодателей - Котяков	10
27.02.2023 В России модернизировали 175 центров занятости населения по нацпроекту - Котяков.....	10
27.02.2023 Котяков призвал глав семи регионов РФ поспособствовать повышению зарплат выпускников.....	10
27.02.2023 В Минтруде объяснили рост безработицы в некоторых регионах.....	11
27.02.2023 Минтруд РФ готов запустить стажировки на платформе "Работа в России" с 1 сентября	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
28.02.2023 Россиян ожидает четырехдневная рабочая неделя в марте - Роструд.....	12
27.02.2023 Должен ли сотрудник работать в день отъезда в командировку и приезда из нее?	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
28.02.2023 Арматура упала на голову рабочего на стройплощадке в Новой Кузнецке	12
28.02.2023 В Брянске на электромеханическом заводе погиб рабочий	13
28.02.2023 В Тюмени на стройке погиб монтажник	13
28.02.2023 Рабочего придавило стрелой крана	13



27.02.2023 В Салавате рабочий упал со строящейся эстакады.....	13
27.02.2023 В Башкирии 35-летний рабочий из Краснодара получил тяжелую травму после падения с высоты.....	14
27.02.2023 Государственная инспекция труда проверяет ВПОПАТ № 1 во Владивостоке	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	14
27.02.2023 Квоты на рабочие места для молодежи предложили ввести во всех предприятиях страны.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	16
27.02.2023 МРОТ должен повышаться.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
28.02.2023 ГД в марте рассмотрит проект о целевом обучении во II и III чтениях	16
27.02.2023 В Совете Федерации задумались о создании круглогодичных программ занятости для подростков	17
27.02.2023 Нилов предложил ввести в центрах занятости выплаты за трудоустройство	18
27.02.2023 Квоты на рабочие места для молодежи предложили ввести во всех предприятиях страны.....	18
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	19
27.02.2023 Роструд напомнил россиянам, сколько дней мы будем отдыхать на 8 марта.....	19
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	20
27.02.2023 Правительство РФ готово поддержать промышленные предприятия ЛНР	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.02.2023

В Ивановской области из-за нарушений норм охраны труда погиб работник

В Ивановской области возбуждено уголовное дело по статье "Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека" УК РФ.

Как было установлено следствием, 13 февраля текущего года в ночное время суток дробильщик извести 3-го разряда, находясь в производственном помещении завода по изготовлению кирпича, осуществляя функционал слесаря-ремонтника, получил производственную травму в виде травматической ампутации правой руки. От полученных ран мужчина скончался на месте.

Таким образом, лица, ответственные за работу ленточного конвейера, и лица, ответственные за технику безопасности на производстве, допустили нарушение требований охраны труда.

Следователем проведен осмотр места происшествия, назначена судебно-медицинская и иные необходимые экспертизы. Расследование уголовного дела продолжается, сообщает пресс-служба СУ СК России по Ивановской области.

<https://vestipb.ru/indnews10035.html>

28.02.2023

В Самарканде вылетевший из взорвавшегося автомобиля газовый баллон убил заправщика

Сотрудник автозаправочной станции **погиб** при взрыве газового оборудования автомобиля в Узбекистане. Об этом сообщает Telegram-канал RU_CHR.

Инцидент произошел в Самарканде 25 февраля на АЗС "Камалак". Во время заправки в багажнике одного из автомобилей взорвался газовый баллон. После этого емкость отлетела в стену, а затем в сотрудника заправки. В результате он погиб.

О том, почему взорвался газовый баллон и пострадал ли водитель, не сообщается.

<https://www.gazeta.ru/auto/news/2023/02/28/19848961.shtml>

28.02.2023

Грузчика задавило насмерть электрогидротележкой при погрузке машины

Мужчина в ночь на вторник погиб в результате несчастного случая на территории подмосковного технопарка в поселке Затишье Богородского городского округа.

Как стало известно «МК», инцидент произошел около 3 часов ночи. При загрузке на машину упаковочного материала колесо электрогидротележки застряло между пандусом и бортом автомобиля. Машина покатилась, 29-летний **грузчик упал** на землю, и его придавило электрогидротележкой с грузом. Мужчина скончался на месте.

<https://www.mk.ru/incident/2023/02/28/gruzchika-zadavilo-nasmert-elektrogidrotelezhkoy-pri-pogruzke-mashiny.html>

СОКРАЩЕНИЯ

27.02.2023

Банк России сокращает сотрудников ради экономии на зарплатах

Тысячу **сотрудников уволит** из штата центрального аппарата Центробанк России ради экономии на зарплатах, пишет 27 февраля «Коммерсантъ».



Как сообщил источник издания, сокращение планируется провести до 1 мая 2023 года, отдельные разнарядки по сокращениям спущены также и в региональные подразделения. Это только первая волна увольнений, вторая запланирована на осень текущего года.

Причиной таких кадровых решений называют экономию на сотрудниках, так как одновременно с решением о сокращении штата Центробанк отменил материальную помощь в размере двух месячных окладов, выплачиваемую к отпуску. Еще одной возможной причиной считают поиск средств на создание подразделений на новых присоединенных российских территориях - ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях.

Сам регулятор утверждает, что предпринял шаги по оптимизации штата несколько лет назад, уменьшив численность сотрудников с 2015 года на 30 процентов. Однако, согласно отчетам ЦБ, таких масштабных сокращений не было давно. За 2021 год численность сотрудников сократилась на 300 человек и составила приблизительно 49 тысяч.

По мнению экспертов, сокращение штата не повлияет на качество работы регулятора. Количество банков в РФ уменьшается, они укрупняются, новых финансовых организаций не появляется. К тому же санкции, принятые Западом в отношении финансового сектора России, привели к отказу от многих операций с валютой и ценными бумагами, а также к существенному сокращению объема движения средств. Все это делает нецелесообразным сохранение на прежнем уровне численности людей, занимающихся контролем над валютными операциями и ценными бумагами, а также иностранными корреспондентскими счетами.

<https://rossaprimavera.ru/news/8f624837>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.02.2023

Ожидается ли в этом году прибытие трудовых мигрантов?

Планы есть. Насколько это реализуется - не известно.

В 2023 г. местные аграрии планируют привлечь порядка 10 тысяч **трудовых мигрантов** для уборки урожая.

В прошлом году в регион для работы в сфере сельского хозяйства приезжали порядка 9 тысяч человек, преимущественно из Туркменистана, Узбекистана и Дагестана.

В минсельхозе области отмечают, что покрыть потребность в трудовых ресурсах без привлечения **трудовых мигрантов** силами местных рабочих не получается. Местные жители не хотят работать даже за 2,5-3,5 тыс. рублей за один уборочный день в разгар сезона.

https://astrakhan.aif.ru/dontknows/ozhidaetsya_li_v_etom_godu_pribytie_trudovyh_migrantov

27.02.2023

Иностранцы смогут оформить полис ДМС на «Госуслугах»

У иностранных граждан в России появилась возможность оформить полис добровольного медицинского страхования (ДМС) на «Госуслугах» и оплатить стоимость услуги онлайн, сообщили в Минцифры.

В ведомстве подчеркнули, что полис ДМС является обязательным документом для иностранцев в России. Он необходим для получения медицинской помощи и трудоустройства на территории страны.

«Полис ДМС обязателен для получения патента на работу иностранным гражданам. Его можно оформить сроком на 3, 6, 9 и 12 месяцев», – добавили в Минцифры.

В ведомстве представили алгоритм оформления ДМС иностранцу. Сперва нужно зайти на «Госуслуги» под учетной записью. Она должна быть подтвержденной. Затем необходимо заполнить заявление. После его принятия нужно оплатить ДМС на сайте страховой компании. В Минцифры сообщили, что при верном оформлении электронный полис ДМС придет в личный кабинет «Госуслуг» в течение двух рабочих дней.



В ноябре 2022 г. начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова сообщала, что в России находятся порядка 6 млн иностранцев, половина из которых – **трудовые мигранты**.

Еще около 750 000 человек от этого числа – это временно или постоянно проживающие в России иностранные граждане, а еще 400 000 – иностранные студенты. С начала 2022 г. было зафиксировано около 660 000 случаев фиктивной регистрации иностранцев, они были сняты с учета, по фактам правонарушений были возбуждены уголовные дела. Число же фиктивных регистраций брака составило 220, добавила представитель МВД.

Ведомости

27.02.2023

74% работодателей сталкиваются с текучкой массового персонала

Сервис для работы с самозанятыми Подработка и сервис по поиску работы Работа.ру провели исследование и выяснили, с какими проблемами сталкиваются компании при сотрудничестве с массовым персоналом.

По данным последнего опроса работодателей (более 700 представителей российских компаний из всех регионов страны), чаще всего компании сталкиваются с нехваткой продавцов (23%), слесарей (21%) и разнорабочих (21%). 19% компаний рассказали, что им сложно найти водителей, 15% отметили поиск грузчиков.

По 11% опрошенных компаний отметили кассиров и уборщиков, по 9% - сантехников, курьеров и сборщиков заказов. Также работодатели указали на нехватку барменов и официантов (6%) и строителей (6%).

Кроме того, работодатели отмечали нехватку менеджеров по работе с клиентами, операторов call-центров, инженеров и медицинского персонала.

«Нехватка массового персонала - действительно ощутимая проблема для рынка. Особенно острой проблема стала во время пандемии, когда активно начали развиваться сервисы доставки, а курьеров и водителей, которые могли бы доставлять товары, стало не хватать, в том числе и из-за оттока мигрантов, которые закрывали большую часть потребностей бизнеса. Сейчас бизнес немного приспособился, в этом большую роль сыграла самозанятость, благодаря которой компании научились закрывать временные потребности в кадрах и приглашать специалистов на выполнение конкретных работ», - рассказал Александр Ветерков, операционный директор сервиса Подработка.

Российский рынок труда: тренды и итоги 2022 года и прогноз на 2023 год

Нехватку массового персонала работодатели чаще всего связывают с низкими зарплатами - так ответили 46% опрошенных. 41% указали на непривлекательные условия труда, а 40% рассказали о том, что на рынке нет специалистов с необходимым образованием и навыками.

35% отметили, что массовые профессии считаются непрестижными. 14% указали на отсутствие профессионального. Почти каждый десятый работодатель (9%) связывает нехватку массового персонала со снижением числа **трудовых мигрантов**, которые ранее закрывали потребности рынка.

74% работодателей также отмечают текучку кадров среди массового персонала. Работодатели отмечали, что в их компании сотрудники массового персонала задерживаются в среднем на 9-10 месяцев. У тех, кто отмечает текучку, это 8,6 месяцев, у компаний без текучки - 13,3 месяцев.

Чаще всего массовый персонал задерживается в компании не более чем на полгода - именно столько работают представители массовых профессий у 37% опрошенных компаний. 32% компаний рассказали, что у них массовый персонал работает до одного года. 15% приходится искать новый персонал каждые три месяца. У 16% компаний массовый персонал работает более 1 года.

Кроме того, следует отметить, что дольше массовый персонал работает у крупного и среднего бизнеса, нежели у малого или микробизнеса.



86% опрошенных работодателей считают самым эффективным способом удержания массового персонала конкурентную заработную плату. 48% отметили важность компенсации расходов на транспорт, а 47% - компенсацию расходов на обеды.

На важность профессионального роста указали 37% компаний. 30% рассказали про необходимость выдачи рабочей формы, и еще столько же - про ДМС.

Скидки на продукцию компании отметили 21% компаний, активную корпоративную жизнь для сотрудников - 19%, доступность нового рабочего оборудования - 16%, а компенсацию расходов на связь - 15%.

Кроме того, работодатели отдельно подчеркнули важность регулярных выплат, например, каждую неделю или выплаты сразу после смены или выполнения работ.

О смене места работы в 2023 году думают две трети российских специалистов

https://new-retail.ru/novosti/retail/74_rabotodateley_stalkivayutsya_s_tekuchkoy_massovogo_personala/

Т.А. ГОЛИКОВА

27.02.2023

Собянин и Голикова открыли Единый центр поддержки участников СВО и их семей

Новый центр поддержки участников специальной военной операции и их семей появился в столице. Открыли его сегодня мэр Москвы Сергей Собянин и заместитель председателя правительства РФ Татьяна **Голикова**.

"Новый центр охватывает своими услугами не только семьи военнослужащих, но и самих участников СВО. Здесь можно получить все услуги - начиная от психологической помощи, юридической поддержки, реабилитации и, конечно, образование, поиск новой работы. Главное, надеюсь, что в этом центре будет создана душевная, домашняя атмосфера, и здесь будет тепло и уютно, и здесь соберутся люди, которые искренне хотят помочь", - рассказал мэр.

Собянин напомнил, что в соответствии с поручением президента в Москве еще в октябре была создана система оказания социальной помощи семьям военнослужащих и мобилизованных. Возглавил эту работу специально созданный в городе центр на Таганке, по улице Сергея Радонежского, 1. Его сотрудники все это время не только оперативно откликаются на просьбы жен и матерей участников спецоперации, но и сами выходят на контакт с ними, пытаясь помочь решить им все возникающие жизненные проблемы. Устроить ребенка без очереди в детсад, чтобы мама могла пойти на работу, помочь женщине с трудоустройством, родителям военнослужащего - организовать помощь социальной службы. Для того, чтобы эта работа была по-настоящему системной, правительство Москвы разработало целый ряд конкретных мер поддержки семей мобилизованных.

В Послании к Федеральному Собранию президент Владимир Путин поставил задачу оказывать такую помощь всем участникам спецоперации, несмотря на их статус, - не только мобилизованным, но и добровольцам, и контрактникам, и их семьям. Этим и призван заняться новый центр, открывшийся в районе Филевского парка по адресу: Береговой проезд, д. 8, стр. 2. Московские власти подобрали под него здание площадью 5 тыс. кв.м 1979 года постройки, в котором раньше размещался Политехнический колледж № 42.

Открывая центр, Собянин отметил, что к работе по оказанию поддержки участникам СВО нужно привлекать и общественные организации: "Здесь должны работать и общественные организации, в том числе и ветеранские. Синергия общественной организации, волонтерского движения, городских услуг и возможностей должны создать атмосферу, которая поможет семьям военнослужащих чувствовать себя незабытыми".

В свою очередь Татьяна **Голикова** напомнила, что в соответствии с поручением президента создается государственный фонд поддержки ветеранов СВО. "Но работа коснется не только ветеранов СВО. Как сказал Сергей Семенович, это и семьи погибших участников СВО, и те, кто сегодня там - на передовой, и те, кто вернулся, и их



семьи. Позже, когда мы отработаем соответствующие технологии, мы распространим это на других ветеранов боевых действий, Великой Отечественной войны. Все они будут при нашем внимании", - сказала она.

Голикова добавила, что в настоящее время готовится проект указа президента по созданию государственного фонда.

Конкретно

Какими мерами поддержки в Москве пользуются участники специальной военной операции и их семьи?

В соответствии с указами мэра Москвы Сергея Собянина и иными нормативными актами гражданам предоставляются следующие виды поддержки:

1. Для детей:

- ежемесячное пособие на детей в размере 100% прожиточного минимума ребенка и единовременное пособие молодым родителям - в упрощенном порядке: без оценки уровня имущественной обеспеченности семьи, без учета доходов семьи, без оценки сумм, находящихся на банковских счетах;
- внеочередное зачисление в детские сады по достижении возраста 1,5 лет;
- внеочередной перевод в другой детский сад или школу, приближенные к месту жительства семьи;
- освобождение от оплаты за посещение городских и муниципальных детских садов;
- предоставление бесплатного двухразового горячего питания (завтрак, обед) школьникам с 1 по 11 классы;
- предоставление бесплатного одnorазового горячего питания (обед) студентам городских колледжей;
- первоочередное зачисление в группы продленного дня школьников с 1 по 6 классы, а также освобождение от оплаты продленки;
- освобождение от оплаты занятий в кружках и секциях дополнительного образования в школах и учреждениях дополнительного образования, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы и органам местного самоуправления.

2. Для пожилых родственников, инвалидов и детей-инвалидов:

- предоставление нуждающимся семьям, воспитывающим детей-инвалидов, пожилым гражданам, инвалидам I и II группы социального обслуживания на дому независимо от состава и без учета уровня доходов семьи;
- первоочередное направление в дома ветеранов и другие стационарные учреждения социального обслуживания независимо от состава семьи.

3. Для супруг и детей трудоспособного возраста:

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- содействие в поиске работы.

4. Для всех членов семьи:

- оказание психологической помощи;
- содействие в оформлении социальных и иных выплат, мер социальной поддержки, на получение которых имеет право семья;
- консультирование по юридическим вопросам.

Кроме того, членам семей мобилизованных была выплачена единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей. <https://rg.ru/2023/02/27/reg-cfo/sobianin-i-golikova-otkryli-edinyj-centr-podderzhki-uchastnikov-svo-i-ih-semej.html>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

28.02.2023

Подготовка к налоговым проверкам не должна включать выемку документов – Счетная палата

Выемку документов при подготовке к выездным налоговым проверкам (ВНП) рекомендуется отнести к дополнительным мероприятиям налогового контроля. **Счетная палата** предлагает правительству РФ поручить Минфину РФ подготовить соответствующие изменения в Налоговый кодекс.

"Предложить правительству РФ поручить Минфину РФ рассмотреть следующие вопросы: подготовить предложения о внесении изменений в пункт 6 статьи 101 Налогового кодекса, предусматривающих отнесение выемки



документов к дополнительным мероприятиям налогового контроля (срок реализации - 1 июля 2023 года) <...>", - говорится в отчете контрольно-счетного ведомства по итогам оценки эффективности выездных налоговых проверок ФНС России.

Необходимость поправок аргументируется указанными в отчете результатами. В частности, анализ **Счетной палаты** показал, что в ходе предпроверочного анализа запрашивается достаточно большой объем документов.

"Это создает дополнительную административную нагрузку на бизнес. Например, в ходе подготовки к проведению 500 ВНП, которые в итоге завершились без результата, только в рамках предпроверочного анализа было направлено почти 10 тыс. требований о предоставлении более 124 тыс. документов. Из них более 86% требований было направлено контрагентам налогоплательщиков. При этом в 45,2% случаев налогоплательщики по результатам предпроверочного анализа не включаются в план ВНП по причине неподтверждения рисков, на основании которых они отобраны", - говорится в документе.

Другие рекомендации

Кроме того, **Счетная палата** предлагает ФНС РФ в срок до 1 июля 2023 года рассмотреть вопросы об организации работы по информированию налогоплательщиков о выявленных рисках неуплаты налогов и сборов, в отношении которых рассматривается вопрос о проведении ВНП, с целью предоставления налогоплательщикам возможности дать пояснения по установленным признакам нарушения налогового законодательства или уточнения своих налоговых обязательств без назначения ВНП.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.02.2023

Нилов: Используя электронный документооборот, надо помнить о безопасности данных

С 2021 года в сфере трудовых отношений начали использовать электронный документооборот. А с 1 марта, согласно приказу **Минтруда**, большой перечень сведений работодателя смогут оформлять только в электронной форме и по единым требованиям.

Новшество поможет работодателям оперативно обмениваться информацией, если это будет нужно, быстрее оформлять документы, уменьшить расходы на бумагу, копировальные машины и другие инструменты, считают в ведомстве. С этим согласен и председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

По его мнению, которым он поделился с «Парламентской газетой», изменения ускорят и упростят документооборот. Особенно это актуально для корпораций с большим количеством филиалов. «Но при этом важно системно и строго отслеживать, как все это функционирует. Главное - безопасность, чтобы служебная информация и персональные данные не попали в руки к мошенникам», - подчеркнул парламентарий.

Как говорится в приказе **Минтруда**, только в электронном виде будут оформляться различные кадровые документы. К примеру, это трудовой договор, заявление об отсутствии трудовой книжки, соглашение сторон о продлении действия срочного трудового договора. Также это персональные данные, договор о материальной ответственности, документы по оплате и охране труда, об образовании работника, изменениях условий трудового договора и многие другие.

<https://www.pnp.ru/social/nilov-ispolzuya-elektronnyy-dokumentoorobot-nado-pomnit-o-bezopasnosti-dannykh.html>



27.02.2023**В РФ обновили более 70 образовательных программ под потребности работодателей - Котяков**

Более 70 программ среднего профессионального обновили в России под потребности работодателей. Еще 60 программ будут изменены в ближайшее время, сообщил в понедельник министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Благодаря налаженному взаимодействию с образовательным блоком совместно с промышленниками мы корректируем программы среднего профессионального образования под текущие потребности, в том числе в рамках профессионалитета. <...> Уже обновлена 71 программа", - сказал он на заседании Президиума Совета законодателей Российской Федерации.

Котяков уточнил, что в ближайшее время еще в 60 образовательных программ будут внесены изменения.

27.02.2023**В России модернизировали 175 центров занятости населения по нацпроекту - Котяков**

Более 170 центров занятости модернизированы в России в рамках нацпроекта "Демография". Об этом сообщил в понедельник министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"На сегодняшний день более 10 тыс. сотрудников системы прошли обучение для более адресной работы с соискателями и работодателями. Отмечу, что мы уже сегодня открыли 175 модернизированных центров занятости, и сейчас идет комплексная модернизация инфраструктуры еще в 17 субъектах РФ", - сказал он на заседании Президиума Совета законодателей Российской Федерации.

Ранее министр уточнял, что в таких обновленных центрах выше и скорость подбора персонала, и качество услуг. Так, если обычный центр занятости за год помогает найти работу 3,7 тыс. человек, то центр, прошедший модернизацию и работающий в аналогичных условиях, - 7 тыс. россиян.

ТАСС - Российские новости

27.02.2023**Котяков призвал глав семи регионов РФ поспособствовать повышению зарплат выпускников**

Средняя заработная плата для выпускников учебных заведений в семи регионах России составляет всего 60% от средней зарплаты по стране, руководители этих субъектов должны обратить внимание на программы поддержки молодых специалистов. Об этом сообщил в понедельник министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на заседании президиума Совета законодателей Российской Федерации.

"Мы мониторим трудоустройство выпускников на базе портала "**Работа в России**". <...> Отдельное внимание уделяю вопросам заработной платы. В семи регионах - в Чукотском автономном округе, Архангельской, Брянской, Воронежской, Липецкой областях, а также в республиках Северная Осетия - Алания и Кабардино-Балкария - средняя зарплата для выпускников на сегодняшний день не превышает 60% от средней заработной платы. Считаем целесообразным руководителям этих субъектов обратить внимание на действующие программы поддержки молодых специалистов", - сказал он.

По словам Котякова, молодежь - самая мобильная группа на рынке труда, и низкий уровень зарплаты может способствовать "убытию этих специалистов с территории субъекта". Министр также уточнил, что самые благоприятные регионы для трудоустройства после обучения - Республика Татарстан, Москва и Омская область. Сложнее всего найти работу выпускникам из Северо-Кавказского федерального округа.

ТАСС - Российские новости



27.02.2023

В Минтруде объяснили рост безработицы в некоторых регионах

С марта 2022 года уровень безработицы в 13 регионах вырос, в основном это связано с несовпадением спроса работодателей и возможностей соискателей. Об этом сказал министр труда и социальной защиты Антон Котяков на заседании президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании РФ.

В декабре 2022 года в России был обновлен исторический минимум по уровню безработицы в нашей стране - 3,7 процента, напомнил министр.

«Это, можно сказать, рекордно низкий показатель», - сказал Котяков. Но в региональном разрезе ситуация, по его словам, достаточно неоднородная. С марта 2022 года уровень безработицы, который рассчитывается по методологии международной организации труда, по его словам, снизился в 68 субъектах РФ, а в 13 регионах - вырос.

«Мы видим, что прирост здесь составил от 0,1 процента до 1,2 процента - это достаточно серьезные колебания для отдельных субъектов», - сказал Котяков. Анализ ситуации, по его словам, показывает, что во многих случаях это связано со структурным несовпадением спроса работодателей и возможностей соискателей. На первое место здесь выходят такие вопросы, как подготовка кадров и управление локальным рынком труда, указал министр.

Для этого, по его словам, уже создан ряд инструментов. Во-первых, это оперативный мониторинг ситуации на рынке труда на базе цифровой платформы «**Работа в России**». Второй инструмент - это межведомственная рабочая группа по восстановлению рынка труда. Там разбираются вопросы, которые возникают по ряду крупнейших предприятий страны.

Третий инструмент - переобучение в рамках нацпроекта «Демография». Это достаточно востребованный инструмент на локальных рынках труда, отметил Котяков. «Новые знания получили 194 тысячи человек, из которых трудоустроены 160 тысяч - это 82 процента от тех, кто завершил курсы повышения квалификации», - сказал министр. В 2023 году, по его словам, программа будет продолжена и охватит около 140 тысяч человек. На приоритетных промышленных предприятиях за счет государства будет переобучено свыше 12 тысяч сотрудников.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-obyasnili-rost-bezraboticy-v-nekotorykh-regionakh.html>

27.02.2023

Минтруд РФ готов запустить стажировки на платформе "Работа в России" с 1 сентября

Минтруд России с 1 сентября 2023 года готов запустить стажировки и практики на платформе "**Работа в России**", заявил министр труда и соцзащиты России Антон Котяков.

"Нам необходимо именно начинать функциональную работу с блока стажировок и практик на платформе "**Работа в России**" ... Понимаем, что именно перевод стажировок и практик в цифровой формат, оно позволит в режиме реального времени увидеть, какие практические навыки были отработаны конкретным студентом, это повысит качество таких практик ... Мы такой функционал по стажировкам и практикам готовы запустить уже с 1 сентября", - сказал Котяков на заседании президиума Совета законодателей при Федеральном собрании Российской Федерации.

Он напомнил, что на платформе "**Работа в России**" на сегодня зарегистрировано порядка 3,5 миллиона юридических лиц, потенциальных работодателей, более двух миллионов вакансий, которые доступны в том числе выпускникам.

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.02.2023

Россиян ожидает четырехдневная рабочая неделя в марте - Роструд

Россиян ожидает один нерабочий праздничный день в среду 8 марта, дополнительный перенос выходных не запланирован, сообщили во вторник в телеграм-канале **Роструда**.

"8 марта - нерабочий праздничный день. В этом году праздник приходится на середину рабочей недели, среду. Поэтому в производственном календаре на празднование Международного женского дня отведен один день, перенос выходных не предусмотрен", - говорится в сообщении.

Поскольку 7 марта является рабочим предпраздничным днем, его продолжительность сокращается на час, добавили в ведомстве.

ТАСС - Российские новости

27.02.2023

Должен ли сотрудник работать в день отъезда в командировку и приезда из нее?

Роструд на своем телеграмм-канале разъясняет, что вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

Днем выезда считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного.

День приезда из командировки – это дата прибытия транспортного средства в место постоянной работы.

Роструд также отмечает, что фактический срок пребывания работника в месте командирования определяется по проездным документам, предоставляемым работником по возвращении из служебной командировки.

Если работник отправляется в командировку на личном транспорте, то фактический срок пребывания указывается в служебной записке, которую он подает работодателю одновременно с оправдательными документами (путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и др).

В любом случае вне зависимости от того, выходит или нет работник на работу в день отъезда в командировку или в день прибытия из командировки, оплата за этот день (эти дни) производится как при оплате за командировку, то есть, исходя из среднего заработка сотрудника за последние 12 месяцев.

<https://www.buhgalteria.ru/news/dolzhen-li-sotrudnik-rabotat-v-den-otezda-v-komandirovku-i-priezda-iz-nee.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.02.2023

Арматура упала на голову рабочего на стройплощадке в Новой Кузнецихе

Рабочий получил множественные травмы на стройплощадке ЖК «Новая Кузнециха» в Нижнем Новгороде, об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай с 36-летним мужчиной произошел днем 18 февраля. Ему на голову упала арматура.

Сейчас выясняются обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/513079>



28.02.2023

В Брянске на электромеханическом заводе погиб рабочий

ЧП произошло на электромеханическом заводе в Брянске. Об этом 28 февраля сообщает пресс-служба **госинспекции труда**.

По предварительным данным, мужчина на рабочем месте почувствовал себя плохо. Но до врача не дошёл.

Он скончался на территории завода. В данный момент созвана спецкомиссия, которая занимается расследованием произошедшего.

<https://bryansktoday.ru/article/202909>

28.02.2023

В Тюмени на стройке погиб монтажник

В Тюмени на стройке погиб слесарь-монтажник, сообщает портал megatyumen.ru со ссылкой на региональную **госинспекцию труда**. Трагедия произошла в январе. Металлическая конструкция при поднятии развернулась и попала рабочему по затылку. Он погиб от переломов черепа.

Отмечается, что работодатель допустил мужчину до работы без медосмотра, психиатрического медосвидетельствования и инструктажа по охране труда. Решается вопрос о его привлечении к административной ответственности.

<https://kiconline.ru/2023/02/10/v-tjumeni-na-strojke-pogib-montazhnik/>

28.02.2023

Рабочего придавило стрелой крана

Электрогазосварщик получил тяжёлые травмы на стройплощадке в Выксе. По данным **Роструда**, это произошло 18 февраля в 9:30.

40-летний сотрудник ООО «ЖК-Строй» демонтировал гусёк стрелы сваебойной установки РДК-250. В результате металлоконструкция обрушилась и придавила мужчину. В компании уточнили, что его госпитализировали в Выксунскую ЦРБ с переломами бедра и руки.

Роструд начал расследование, чтобы установить причины и обстоятельства несчастного случая.

<https://xn--80ady2a0c.xn--p1ai/43882-neschastnyj-sluchaj.html>

27.02.2023

В Салавате рабочий упал со строящейся эстакады

В Салавате **Гострудинспекция** расследует несчастный случай с рабочим, приехавшим из Краснодара, на объекте «Газпром нефтехим». Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

Инцидент произошел 21 февраля. Пострадавший трудился в качестве электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию. В какой-то момент он сорвался и упал с большой высоты. К счастью, благодаря подоспевшим вовремя медикам мужчина выжил, однако получил серьезную травму.

Обстоятельства произошедшего выясняются.

<https://proual.info/incidents/v-salavate-rabochiy-upal-so-stroyashcheysya-estakady/>



27.02.2023

В Башкирии 35-летний рабочий из Краснодара получил тяжелую травму после падения с высоты

Гострудинспекция расследует несчастный случай с пострадавшим 35-летним сотрудником ООО «Монтажно-наладочное управление № 1 Корпорации АК «Электросевкавмонтаж».

21 февраля электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию упал с высоты во время электромонтажных работ на строящейся эстакаде. С тяжелой травмой пострадавший доставлен в больницу Салавата.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/179181-v-bashkirii-35-letniy-rabochiy-iz-krasnodara-poluchil-tyazheluyu-travmu-posle-padeniya-s-vysoty>

27.02.2023

Государственная инспекция труда проверяет ВПОПАТ № 1 во Владивостоке

Государственная инспекция труда в Приморском крае проводит проверку «Владивостокского производственного объединения пассажирского автотранспорта № 1», где недавно были нарушения по выплате зарплаты. Об этом передает ДВ-РОСС со ссылкой на Федерацию профсоюзов Приморского края.

Как сообщалось, 227 работникам ВПОПАТ № 1 в январе 2023 года не выплатили зарплату, задолженность составила более 5,5 миллиона рублей.

Прокуратура внесла руководителю и учредителю предприятия представление, а также вынесла постановление о заведении административного дела по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы).

После проверки сотрудникам вернули деньги в полном объеме.

Источник: ДВ-РОСС Как сообщалось, 227 работникам ВПОПАТ № 1 в январе 2023 года не выплатили зарплату, задолженность составила более 5,5 миллиона рублей.

Прокуратура внесла руководителю и учредителю предприятия представление, а также вынесла постановление о заведении административного дела по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы).

После проверки сотрудникам вернули деньги в полном объеме.

<https://www.fppk.org/news/press/print/23825/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.02.2023

Квоты на рабочие места для молодежи предложили ввести во всех предприятиях страны

А целевой набор студентов планируют проводить через портал «**Работа в России**» или сервис «Поступление в вуз онлайн»

В 30 регионах приняты законы о квотировании рабочих мест для молодежи. Например, в Москве на предприятиях с коллективом более 100 человек два процента сотрудников должны быть выпускниками школ или вузов, ищущими работу впервые. На заседании Президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании 27 февраля предложили установить такие квоты и в других регионах. При этом планируют принять федеральный закон о целевом наборе выпускников вузов через единый портал, что сделает этот процесс более прозрачным и удобным для работодателей и студентов и в конечном счете повысит уровень трудоустройства выпускников.

Целевое обучение не очень популярно



В Послании Федеральному Собранию 21 февраля Владимир Путин назвал одной из масштабных задач, стоящих перед страной, обновление системы подготовки кадров. Пока эта система хромает, дефицит кадров в экономике составляет 37 процентов, в некоторые отрасли приходится набирать мигрантов, а 47 процентов российских выпускников работают не по специальности.

Исправить ситуацию должна целевая подготовка студентов, когда работодатель платит за обучение специалиста, а он после получения диплома должен какое-то время отработать на предприятии своего спонсора. По словам главы Минобрнауки Валерия Фалькова, в целом механизм целевого обучения выполняет задачу адресной подготовки кадров и устранения дефицита рабочей силы. Но есть и проблемы. Работодатели не очень активно набирают людей на целевое обучение, а при трудоустройстве целевики получают меньшую зарплату, чем те, кто не проходил такую подготовку.

«Казалось бы, сам институт целевого приема нацелен на то, чтобы способствовать более эффективному трудоустройству. В 2022 году выпускниками вузов, завершившими целевое обучение, стали 34 200 человек, из них к концу 2022 года трудоустроились больше 70 процентов, - сообщил Фальков. - А средняя заработная плата целевиков на 20 процентов меньше, чем у остальных выпускников». Министр подчеркнул, что место будущего трудоустройства надо сделать более привлекательным, в том числе повышая зарплаты и социальные гарантии, чтобы после школы молодые люди хотели пойти на целевое обучение, а экономика получила востребованных специалистов.

Все вакансии на одном портале

Повысить популярность целевой подготовки поможет законопроект, принятый 15 июля 2022 года в первом чтении. По словам автора документа, вице-спикера Госдумы Ирины Яровой, речь идет о новой системе, которая впервые создает возможность открытого и честного конкурса для поступления на бюджетные места по востребованным специальностям с гарантией первого рабочего места, возможностью дополнительных мер социальной поддержки и прохождением производственной практики. Информацию обо всех работодателях хотят объединить на единой цифровой платформе - сервисе «Поступление в вуз онлайн» или портале **«Работа в России»**.

Законопроект, который планируют принять во втором и третьем чтениях в ближайшее время, обеспечит новое качество подготовки специалистов и создаст уникальные возможности для ребят из всех регионов нашей страны, сказала Ирина Яровая. По ее мнению, сейчас целевой набор носит кулуарный характер и не сопряжен ни с обязательствами, ни с гарантиями.

В Минобрнауки поддержали идею. Благодаря размещению вакансий на одном портале больше выпускников узнают о возможности сотрудничества с работодателями. При этом выпускники школ одного региона смогут поступать в вуз, расположенный в другом регионе, подчеркнул Валерий Фальков. Сейчас целевое обучение работает в пределах одного субъекта Федерации.

На каждом предприятии должна быть молодежь

В России принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года, а в регионах действуют такие же региональные программы, напомнила глава Комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко. В тридцати субъектах приняты законы о квотировании рабочих мест для молодых людей. Например, в Москве в компаниях с коллективом более 100 человек два процента сотрудников должны быть выпускниками школ, колледжей и вузов, сказано на сайте столичного Департамента труда и социальной защиты. «Хорошо, если бы возможность принятия таких законов рассмотрели и в остальных регионах России», - сказала Инна Святенко.

Глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов считает, что нужно заставить центры занятости работать более эффективно и для этого ввести стимулирующие выплаты сотрудникам за каждого трудоустроенного человека. Предложения, прозвучавшие на Президиуме Совета законодателей, в будущем могут стать законодательными инициативами.



<https://www.pnp.ru/social/kvoty-na-rabochie-mesta-dlya-molodezhi-predlozhili-vvesti-vo-vsekh-predpriyatiyakh-strany.html>

ПРОФСОЮЗЫ

27.02.2023

МРОТ должен повышаться

ФНПР поддерживает предложение Президента **РФ** повысить МРОТ на 10% со следующего года, но оно должно быть более решительным - Михаил Шмаков

В ходе послания Федеральному собранию Владимир Путин предложил с 1 января 2024 году дополнительно повысить МРОТ на 10%. Таким образом, его значение составит 19 242 рубля.

«Мы поддерживаем, потому что это всегда правильно, МРОТ должен повышаться. Другое дело, что, конечно, наша точка зрения - его надо повышать более решительно. Есть много обстоятельств, которые заставят, видимо, подкорректировать этот показатель в дальнейшем, - инфляция, продовольственная инфляция и так далее», - заявил Председатель **ФНПР** Михаил Шмаков в интервью ТАСС.

<https://profasm.ru/index.php/novosti-i-sobytiya/2054-mrot-dolzhen-povyshatsya?tmpl=component&print=1&layout=default>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.02.2023

ГД в марте рассмотрит проект о целевом обучении во II и III чтениях

Госдума в марте рассмотрит проект о целевом обучении во втором и третьем чтениях, сообщила вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая.

В первом чтении проект о создании процедуры конкурсного поступления на целевое обучение для всех выпускников школ был принят 15 июля 2022 года.

"В марте месяце мы будем рассматривать уже во втором и третьем чтении очень большой **закон**, который касается качественных, системных и образования для всех выпускников школ, который открывает горизонт новых возможностей для поступления в вузы на специальности, которые будут подкреплены гарантированным рабочим местом, наставничеством, прохождением производственной практики. Целевое обучение приобретёт совершенно другое качественное наполнение", - сказала она журналистам.

Ранее инициатива была поддержана **правительством РФ**. **Законопроектом** предлагается создать единую образовательную платформу, на которой публично будут размещены заявки работодателей. На их основе предлагается формировать количество бюджетных мест и квот на целевое обучение.

Как сказано в пояснительной записке к проекту, **законопроект** направлен на формирование комплексной системы выбора и доступности целевого обучения для всех граждан на основе публичного конкурса и публичных заявок работодателей, совершенствование системы подготовки специалистов, расширение возможностей для молодежи в бесплатном получении востребованной профессии и создание гарантий **трудоустройства** после завершения целевого обучения.

В тексте пояснительной записки к проекту уточняется, что преимуществами данного механизма являются информированность выпускников школ, доступность и прозрачность их участия в конкурсе, планирование будущей профессиональной деятельности, а также гарантия первого рабочего места.



Автор проекта Ирина Яровая ранее отметила, что **законопроект** обеспечивает право каждого абитуриента иметь равный доступ к целевым заявкам работодателей и позволит развиваться отечественному бизнесу, фактически формируя для себя кадровый резерв.

По ее словам, система целевого набора объединит вузы и работодателей, поскольку учебные программы станут больше отвечать запросам экономики, выпускаемые кадры станут более конкурентоспособными.

РИА Новости. Все Новости

27.02.2023

В Совете Федерации задумались о создании круглогодичных программ занятости для подростков

Сейчас программы временной занятости несовершеннолетних чаще всего рассчитаны на работу летом. Но количество мест в таких программах регламентировано, и не все дети могут устроиться на работу. А если ребенок хочет работать, то нужно подумать и о том, чтобы такие программы действовали в течение всего учебного года. Чтобы дети могли работать, например, в своей школе. Об...

Сообщение В Совете Федерации задумались о создании круглогодичных программ занятости для подростков появились сначала на Учительская газета.

Сейчас программы временной занятости несовершеннолетних чаще всего рассчитаны на работу летом. Но количество мест в таких программах регламентировано, и не все дети могут устроиться на работу.

А если ребенок хочет работать, то нужно подумать и о том, чтобы такие программы действовали в течение всего учебного года. Чтобы дети могли работать, например, в своей школе. Об этом сообщила зампреда комитета СФ по науке, образованию и культуре Наталия Косихина.

Согласно данным, которые приводит портал «СенатИнформ», 35% родителей считают, что уже с 14 лет ребенок может начинать подрабатывать. Около 27% пап и мам думают, что подработкой можно озадачиться в 16-17 лет. При этом 6% участников исследования заявили о готовности отправить детей зарабатывать карманные деньги в 12-13 лет, а 3% родителей - до достижения школьниками 12 лет. Начинать работать можно только после наступления совершеннолетия считают 12% респондентов, а 9% взрослых уверены в том, что ребенок не должен работать, пока не получит профессию.

Зампреда комитета СФ по науке, образованию и культуре Наталия Косихина работала в департаменте по делам молодежи, поэтому в курсе всей ситуации. По ее словам, сейчас программы временной занятости несовершеннолетних предусматривали работу с 14 лет. И сенатор полностью согласна с таким положением дел. В этом возрасте у многих подростков появляется большое желание работать, и они понимают зачем им это нужно. Чаще всего таким образом дети хотят заработать карманные деньги, уточнила парламентарий.

По словам Косихиной, зачастую количество участников в таких программах регламентировано. Например, подростки приходят уже в феврале с просьбой включить их в программу на лето. И они очень расстраиваются, если их не берут на работу. Она отметила, что необходимо выделять больше средств на программы по трудоустройству подростков, потому что желающих работать очень много.

Напомним, что в Минтруде сегодня сообщили о намерении к началу следующего учебного года запустить на платформе «Работа в России» блок о стажировках и практиках. Чтобы можно было видеть, какие практические навыки отработаны конкретным студентом.

<https://ug.ru/v-sovete-federaczii-zadumalis-o-sozdanii-kruglogodichnyh-programm-zanyatosti-dlya-podrostkov/>

ТАСС - Российские новости



27.02.2023

Нилов предложил ввести в центрах занятости выплаты за трудоустройство

Чтобы центры занятости работали более активно, надо назначить стимулирующие выплаты сотрудникам за каждого трудоустроенного гражданина. С таким **предложением** председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) выступил 27 февраля на заседании Президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании.

Он заявил, что до пандемии центры занятости были фактически мертвы, а ситуация с коронавирусом их оживила. Сейчас число безработных, по официальным данным, чуть ниже миллиона - реальный же показатель наверняка выше, добавил депутат.

«Необходимо синхронизировать систему подготовки кадров и запросы **рынка труда**, - указал Нилов. - Почему у нас в сфере строительной не берут наших работников? Маленькие зарплаты и несоответствие требованиям работодателя. Требуется, возможно, корректировки в **законодательство**».

Также председатель комитета считает, что для снижения уровня безработицы профориентацией нужно заниматься еще с детского сада. Молодежь же необходимо ориентировать на принцип «если ты хочешь быть востребован на **рынке труда**, ты должен постоянно заниматься самосовершенствованием и самообразованием». Это рекомендация Международной организации **труда**, пояснил политик.

«Надо понимать тенденции современные, молодежь стремится к гибкости, самозанятости, к использованию современных технологий, и к постоянной смене рода занятий», - отметил парламентарий. Он напомнил, что существующий **закон** о самозанятых является временным, срок его действия - 10 лет. Возможно, следует продлить его, поскольку он позволил улучшить показатели на **рынке труда**, заявил Нилов.

<https://www.pnp.ru/politics/nilov-predlozhit-vvesti-v-centrakh-zanyatosti-vyplaty-za-trudoustroystvo.html>

27.02.2023

Квоты на рабочие места для молодежи предложили ввести во всех предприятиях страны

А целевой набор студентов планируют проводить через портал «Работа в России» или сервис «Поступление в вуз онлайн»

В 30 регионах приняты **законы** о квотировании рабочих мест для молодежи. Например, в Москве на предприятиях с коллективом более 100 человек два процента сотрудников должны быть выпускниками школ или вузов, ищущими работу впервые. На заседании Президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании 27 февраля предложили установить такие квоты и в других регионах. При этом планируют принять федеральный **закон** о целевом наборе выпускников вузов через единый портал, что сделает этот процесс более прозрачным и удобным для работодателей и студентов и в конечном счете повысит уровень **трудоустройства** выпускников.

Целевое обучение не очень популярно

В Послании Федеральному Собранию 21 февраля Владимир **Путин** назвал одной из масштабных задач, стоящих перед страной, обновление системы подготовки кадров. Пока эта система хромает, **дефицит кадров** в экономике составляет 37 процентов, в некоторые отрасли приходится набирать мигрантов, а 47 процентов российских выпускников работают не по специальности.

Исправить ситуацию должна целевая подготовка студентов, когда работодатель платит за обучение специалиста, а он после получения диплома должен какое-то время отработать на предприятии своего спонсора. По словам главы Минобрнауки Валерия Фалькова, в целом механизм целевого обучения выполняет задачу адресной подготовки кадров и устранения дефицита рабочей силы. Но есть и проблемы. Работодатели не очень активно набирают людей на целевое обучение, а при **трудоустройстве** целевики получают меньшую зарплату, чем те, кто не проходил такую подготовку.



«Казалось бы, сам институт целевого приема нацелен на то, чтобы способствовать более эффективному **трудоустройству**. В 2022 году выпускниками вузов, завершившими целевое обучение, стали 34 200 человек, из них к концу 2022 года трудоустроились больше 70 процентов, - сообщил Фальков. - А средняя заработная плата целевиков на 20 процентов меньше, чем у остальных выпускников». Министр подчеркнул, что место будущего **трудоустройства** надо сделать более привлекательным, в том числе повышая зарплаты и социальные гарантии, чтобы после школы молодые люди хотели пойти на целевое обучение, а экономика получила востребованных специалистов.

Все вакансии на одном портале

Повысить популярность целевой подготовки поможет **законопроект**, принятый 15 июля 2022 года в первом чтении. По словам автора документа, вице-спикера **Госдумы** Ирины Яровой, речь идет о новой системе, которая впервые создает возможность открытого и честного конкурса для поступления на бюджетные места по востребованным специальностям с гарантией первого рабочего места, возможностью дополнительных мер социальной поддержки и прохождением производственной практики. Информацию обо всех работодателях хотят объединить на единой цифровой платформе - сервисе «Поступление в вуз онлайн» или портале «Работа в России».

Законопроект, который планируют принять во втором и третьем чтениях в ближайшее время, обеспечит новое качество подготовки специалистов и создаст уникальные возможности для ребят из всех регионов нашей страны, сказала Ирина Яровая. По ее мнению, сейчас целевой набор носит кулуарный характер и не сопряжен ни с обязательствами, ни с гарантиями.

В Минобрнауки поддержали идею. Благодаря размещению вакансий на одном портале больше выпускников узнают о возможности сотрудничества с работодателями. При этом выпускники школ одного региона смогут поступать в вуз, расположенный в другом регионе, подчеркнул Валерий Фальков. Сейчас целевое обучение работает в пределах одного субъекта Федерации.

На каждом предприятии должна быть молодежь

В России принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года, а в регионах действуют такие же региональные программы, напомнила глава Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко. В тридцати субъектах приняты **законы** о квотировании рабочих мест для молодых людей. Например, в Москве в компаниях с коллективом более 100 человек два процента сотрудников должны быть выпускниками школ, колледжей и вузов, сказано на сайте столичного Департамента **труда** и социальной защиты. «Хорошо, если бы возможность **принятия** таких **законов** рассмотрели и в остальных регионах России», - сказала Инна Святенко.

Глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов считает, что нужно заставить центры занятости работать более эффективно и для этого ввести стимулирующие выплаты сотрудникам за каждого трудоустроенного человека. **Предложения**, прозвучавшие на Президиуме Совета законодателей, в будущем могут стать законодательными инициативами.

<https://www.pnp.ru/social/kvoty-na-rabochie-mesta-dlya-molodezhi-predlozhili-vvesti-vo-vsekh-predpriyatiyakh-strany.html>

TELEGRAM КАНАЛЫ

27.02.2023

Роструд напомнил россиянам, сколько дней мы будем отдыхать на 8 марта

Торжок. Что происходит?

https://t.me/Slivy_Torzhka/4343



НОВЫЕ РЕГИОНЫ

27.02.2023

Правительство РФ готово поддержать промышленные предприятия ЛНР

Правительство РФ готово оказать поддержку промышленным предприятиям Луганской Народной Республики - авиационному ремонтному заводу и заводу трубопроводной арматуры "Маршал". Об этом говорится в сообщении кабмина по итогам рабочей поездки вице-премьера РФ - главы Минпромторга Дениса Мантуров в регион.

В ходе визита вице-премьер вместе с врио главы республики Леонидом Пасечником посетил объекты промышленности и торговли региона, а также передал ремонтным бригадам предприятий ОПК мобильные сервисные комплексы для проведения технического обслуживания военной и специальной техники в полевых условиях. Кроме того, Мантуров вручил работникам предприятий ОПК государственные и ведомственные награды, отмечается в сообщении.

Вице-премьер подчеркнул необходимость в сжатые сроки возобновить работу Луганского авиационного ремонтного завода, который находится в простое с 2014 года. К решению этой задачи по его поручению подключится Объединения двигателестроительная корпорация (входит в госкорпорацию "Ростех"). "Будет решен вопрос **задолженности по заработной плате** перед сотрудниками предприятия, при необходимости обеспечено их дополнительное обучение, проведена инвентаризация всех возможностей и проблем предприятия, и примерно через полтора года оно должно выйти на показатели, которые были до остановки его работы", - подчеркнул Мантуров, слова которого приводятся в сообщении.

Согласно итогам экспертной оценки, Луганский авиаремонтный завод может быть восстановлен, заявил Пасечник. "Еще одно предприятие - частный завод "Маршал", который производит запорную арматуру и находится в очень хорошем состоянии, но требуют разрешения проблемы расширения рынка сбыта, инвестиций и т. д. Правительство России готово оказать нам поддержку в разрешении всех этих вопросов", - отметил он.

По словам Мантурова, "Маршал" может воспользоваться федеральными мерами господдержки - получить компенсацию затрат на создание промышленной инфраструктуры и подать заявку на получение льготного займа Фонда развития промышленности. В планах компании - создание индустриального парка и расширение производства.

В ходе рабочей поездки Мантуров и Пасечник посетили один из магазинов местной торговой сети и подчеркнули необходимость продолжать усилия по снижению цен на социально значимые потребительские товары. "Для этого в рамках совместной работы федеральных и региональных властей будут решаться вопросы расширения логистики, диверсификации форматов торговли и увеличения конкуренции, в том числе за счет максимального вовлечения в товарооборот продукции местных производителей", - отмечается в сообщении на сайте правительства РФ.

ТАСС - Российские новости