

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.09.2021 Рабочий серьезно травмировался, упав в шахту лифта на стройке в Петербурге	4
28.09.2021 В Уфе скончался бетонщик, упавший с высоты четырех метров	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
29.09.2021 Золоторудная компания РФ задолжала миллиард рублей и стала банкротом	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
29.09.2021 Глава СПЧ Фадеев: низкие зарплаты мигрантов ведут к нарушению прав граждан России	5
29.09.2021 В России могут продлить мораторий на высылку нелегальных мигрантов	5
29.09.2021 Отели и рестораны заявили о катастрофической нехватке персонала	7
28.09.2021 Иностранцы смогут через посольства получать справки о судимости для работы в такси - юрист	9
28.09.2021 «Профессиональной оценкой мигрантов нужно заниматься в местах их выезда» - интервью с президентом Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «Международный Альянс «Трудовая миграция» Николаем Курдюмовым	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА	16
29.09.2021 Правительство не отдает кредиты	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
29.09.2021 Минтруд РФ ожидает, что около 126 тыс россиян получают работу после переобучения в 2021 г.	17
29.09.2021 Список профессий для упрощенного получения гражданства могут расширить	17
28.09.2021 Минтруд объяснил, когда отпуск можно заменить компенсацией	18
28.09.2021 Глава Минтруда РФ провел в Мехико переговоры с министром экономики Мексики	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
28.09.2021 В Роструде рассказали, как поменяется служба занятости	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
29.09.2021 Тяжёлые травмы при падении с 3-метровой высоты получил работник завода в Воронеже	20
29.09.2021 На строительстве реактора в Димитровграде монтажник упал с высоты 11 метров	20



29.09.2021 На предприятии Брянска умер 48-летний сварщик из Москвы	20
29.09.2021 В Саратове «Кронверк» оштрафовали за падение сваи на 21-летнюю работницу	21
28.09.2021 Фрезеровщик выксунского «Дробмаша» скончался на работе	21
28.09.2021 Пять сотрудников трудовой инспекции Пермского края скрывали сведения о доходах	22
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	22
29.09.2021 Диктует рынок труда	22
ПРОФСОЮЗЫ	23
28.09.2021 Профсоюз медиков выступил против снижения финансирования здравоохранения.....	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
29.09.2021 Пострадавшим на работе помогут реабилитационные менеджеры	24
29.09.2021 Компании начали внедрять новые форматы занятости	25
29.09.2021 Здоровье россиян проверят на работе.....	26
29.09.2021 Зачет и вычет: Минфин донстроит налогообложение граждан.....	27
28.09.2021 Глава СПЧ поддержал идею о льготном порядке исчисления стажа медиков, работающих с COVID.....	29
28.09.2021 Уровень регистрируемой безработицы в РФ к 2030 г не должен быть выше 1% - документ. 30	



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.09.2021

Рабочий серьезно травмировался, упав в шахту лифта на стройке в Петербурге

Пострадавшего поместили в шоковую реанимацию НИИ скорой помощи имени Джанелидзе.

Днем 28 сентября во Фрунзенском районе Петербурга произошел **несчастный случай**, в результате которого **травмировался** 23-летний **рабочий**. Об этом стало известно Piter.TV от источника в правоохранительных органах.

ЧП случилось на стройке на улице Тосина. Сообщается, что молодой человек сорвался в шахту лифта во время уборки верхних этажей. Пострадавший упал с седьмого этажа и получил тяжелейшие травмы. Звук падения услышал прораб. Он же вытащил подчиненного из шахты лифта и оказал первую помощь.

Его госпитализировали в НИИ скорой помощи имени Джанелидзе с сочетанной катотравмой, открытой черепно-мозговой травмой, травматическим шоком и другими серьезными повреждениями. Сейчас рабочий находится в шоковой реанимации.

По факту случившегося проводится проверка.

https://piter.tv/event/Rabochij_poluchil_tyazhelejshie_travmi_upav_v_shahtu_lifta_na_strojke_v_Peterburge/

28.09.2021

В Уфе скончался бетонщик, упавший с высоты четырех метров

В столице Башкирии специалисты гострудинспекции расследуют **несчастный случай** со смертельным исходом, произошедший с **работником** компании «ДСК КПД».

23 сентября 53-летний бетонщик выполнял кровельные работы и упал с высоты четырех метров. Пострадавшего доставили в больницу с тяжелой травмой, но врачи не смогли спасти ему жизнь. Мужчина умер на следующий день. Обстоятельства трагедии устанавливают специалисты.

<https://ufa.mk.ru/incident/2021/09/28/v-ufe-skonchalsya-betonshhik-upavshiy-s-vysoty-chetyrekh-metrov.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.09.2021

Золоторудная компания РФ задолжала миллиард рублей и стала банкротом

Арбитражный суд Якутии **признал банкротом** золотодобывающую компанию Дальнего Востока - ООО "Оймяконская золоторудная компания "Хангалас". В отношении предприятия, ступившего на путь несостоятельности по инициативе иностранного кредитора, ввели конкурсное производство на шесть месяцев, передаёт ИА REGNUM.

Процедура продлится до 23 марта 2022 года. Исполняющим обязанности конкурсного управляющего назначили Сардану Маршинцеву из ассоциации "Сибирская гильдия антикризисных управляющих".

Временный управляющий в своём отчёте указал, что на конец сентября 2021 года в реестр включены требования кредиторов на общую сумму 1 125 918 314,85 рубля.



" По данным регистрирующего органа за должником числится сооружение электроэнергетики. Инвентаризация имущества не проведена, балансовая стоимость имущества составляет 509 017 тысяч рублей, рыночная стоимость имущества не определена", - отмечается в решении суда.

Справка: компания-должник работает в своей отрасли с 2016 года. Актив принадлежит Павлу Тарасову.

Напомним, инициатором банкротной процедуры стала компания WINPEG FINANCE LIMITED. В отношении якутской компании ещё в марте 2021 года было введено наблюдение.

<https://regnum.ru/news/3384205.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.09.2021

Глава СПЧ Фадеев: низкие зарплаты мигрантов ведут к нарушению прав граждан России

Искусственное занижение зарплат мигрантов приводит к тому, что нарушаются и права российских граждан, заявил глава СПЧ Валерий Фадеев на круглом столе "60-летие Европейской социальной хартии и 25-летие членства России в Совете Европы".

"До пандемии Россия была одним из мировых лидеров по числу **трудовых мигрантов**. Их число доходило до 11 миллионов. К сожалению, значительная их часть работает нелегально. По разным оценкам до 2,5 миллиона. И эта проблема непосредственно касается и россиян. Такое положение дел искажает рынок труда, зарплаты искусственно занижены. Эта тенденция к снижению зарплат нарушает права российских граждан. Нужно оздоровление рынка труда", - заявил Фадеев.

Он подчеркнул, что многие работодатели фактически открыто заявляют о нарушении закона. Как отмечает Фадеев, они признаются, что им выгодно иметь работника без контракта, так как не надо платить налоги.

"При этом такие работодатели говорят о необходимости выполнения стратегических задач, решения жилищных проблем. Но мне кажется, что нельзя нарушать закон при решении таких задач. Все мигранты должны быть в трудовом поле", - сказал глава СПЧ.

РИА Новости. Все Новости

29.09.2021

В России могут продлить мораторий на высылку нелегальных мигрантов

Мораторий на депортацию нелегальных мигрантов из России может быть продлен после 30 сентября. Об этом сообщил "Ъ" глава Совета по правам человека при президенте РФ (СПЧ) Валерий Фадеев и подтвердили еще несколько источников издания, в том числе в правительстве РФ. Указ главы государства, который в условиях пандемии разрешает иностранцам на законных основаниях не возобновлять документы о временном пребывании в России, действует с апреля прошлого года и уже продлевался в июне 2021 года. В последние дни в миграционные центры вновь выстроились гигантские очереди из иностранных граждан, спешащих урегулировать свой правовой статус в свете предупреждения полицейского ведомства: те, кто не успеет оформить документы, будут депортированы с дальнейшим запретом на въезд в Россию.

Глава Совета по правам человека при президенте РФ (СПЧ) Валерий Фадеев сообщил "Ъ", что, по его информации, мораторий на выдворение иностранцев-нелегалов из России может быть продлен после 30 сентября. Подробности господин Фадеев не раскрыл, сказав лишь, что он «разбирается с этой темой». Информированные источники "Ъ" в правительстве РФ также считают, что действие моратория, установленного президентским указом, будет продлено.



Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков не ответил на вопрос “Ъ” о том, собирается ли Владимир Путин продлить действие моратория.

Напомним, президент подписал указ о продлении сроков временного пребывания мигрантов в России 18 апреля 2020 года, в связи с пандемией и закрытием границ. Иностранцам гражданам во время действия моратория не нужно возобновлять действие документов о временном пребывании (включая визы) в России. Были заморожены сроки постановки на учет по месту пребывания, а также сроки временного и постоянного проживания (включая продление вида на жительство). Весной 2021 года миграционные центры возобновили работу после снятия эпидемиологических ограничений. С конца апреля десятки тысяч **трудовых мигрантов** стали штурмовать их, чтобы представить необходимые документы. В последний день действия указа Владимир Путин подписал новый документ и продлил сроки временного пребывания мигрантов в России до 30 сентября.

Всех, кто не успеет оформить документы до конца сентября, должны депортировать из России с дальнейшим запретом на въезд, предупредили в МВД. В понедельник московская полиция напомнила мигрантам о завершении периода послаблений, рекомендовав иностранцам урегулировать правовой статус. В СМИ со ссылкой на документ, подписанный первым заместителем главы МВД Александром Горовым, появилась информация о грядущих с 1 октября полицейских облавах на нелегальных мигрантов. Правоохранители должны были начать проверки «в местах компактного пребывания (проживания) иностранных граждан, осуществления ими трудовой деятельности и на иных объектах повышенной концентрации иностранных граждан». А перед руководителями миграционных подразделений руководство МВД поставило задачу обеспечить контроль выезда из России нарушителей.

В столичной полиции, куда обратился “Ъ” с просьбой прокомментировать подлинность этого документа, на запрос не ответили, но напомнили об окончании действия моратория с 1 октября. Запрос “Ъ” в МВД России также остался без ответа. При этом в пресс-службе ведомства уточнили, что в среду начальник Главного управления МВД по вопросам миграции генерал-лейтенант полиции Валентина Казакова проведет пресс-конференцию, посвященную этой проблеме.

На вопрос, будет ли там объявлено о новом этапе послаблений для мигрантов, в МВД сказали: «Это не исключено».

Член СПЧ Кирилл Кабанов знает о планах властей дать нелегальным мигрантам еще время для урегулирования правовых вопросов, но они «держатся в секрете», поскольку «не все в обществе будут этим довольны». Господин Кабанов заявил “Ъ”, что такую инициативу «лоббируют строительные компании и структуры ЖКХ».

Руководитель Федерации мигрантов России Вадим Коженков рассказал “Ъ”, что в последние дни в миграционных центрах вновь образовались очереди, «похожие на те, что были в июне». В распоряжении “Ъ” есть видеозапись столпотворения у многофункционального миграционного центра в деревне Сахарово (Новая Москва), снятая самими мигрантами, — судя по видео, в очереди несколько тысяч человек. Глава комитета «Гражданское содействие» (занимается проблемами мигрантов; включен Минюстом РФ в реестр иноагентов) Светлана Ганнушкина рассказала “Ъ”, что ей поступают сотни обращений от людей, которые не могут легализоваться в России, им грозит депортация. В самом уязвимом, по словам правозащитницы, положении оказались афганцы, которые на момент прихода к власти талибов («Талибан» — запрещенная в России террористическая организация) находились в России: теперь им грозит высылка на родину, где их может ожидать даже гибель. Госпожа Ганнушкина рассказала, что в «Гражданское содействие» обратились более 30 граждан Афганистана, которые, по ее словам, с лета «не могут попасть даже на прием в московскую миграционную службу при МВД». Обращение с описанием этих фактов Светлана Ганнушкина отправила Валентине Казаковой.

По данным МВД, в России ежегодно находятся от 9 млн до 11 млн иностранных граждан, однако из-за пандемии коронавируса, когда транспортное сообщение между странами было сильно ограничено, их численность сократилась до 5,5 млн человек. Почти 900 тыс. иностранцев имеют разрешение на временное проживание либо вид на



жительство. В числе въезжающих в Россию большинство составляют граждане стран СНГ. Глава СПЧ Валерий Фадеев ранее заявлял, что в России находятся около 10–12 млн мигрантов, «но эта цифра плавает».

<https://www.kommersant.ru/doc/5007775>

29.09.2021

Отели и рестораны заявили о катастрофической нехватке персонала

Пандемия привела к драматическому дефициту персонала в гостиницах, общепите и рознице. За горничных уже идут «ценовые войны», но отсутствие мигрантов и непрестижность профессий не позволяют восполнять недостаток

В 2021 году гостиницы и рестораны, а также розничная торговля столкнулись со значительным дефицитом кадров, следует из данных, подготовленных для РБК компанией по поиску работы и сотрудников HeadHunter. С января по сентябрь спрос на персонал в сегменте HoReCa (отели, рестораны и кафе) вырос к аналогичному периоду прошлого года более чем в два раза, работодатели предлагали 54,5 тыс. вакансий. В ретейле востребованность персонала выросла на 55%, до 883,6 тыс. вакансий.

Но полностью удовлетворить этот спрос невозможно: число резюме соискателей на эти вакансии в течение года только уменьшается, следует из данных HeadHunter. За почти истекшие девять месяцев конкуренция в этих сегментах рынка в целом по России снизилась: в HoReCa - на 65%, до двух человек на место, а в рознице - на 23%, до одного человека на место.

На рынке труда в ретейле хронический дефицит персонала по разным причинам был всегда, но HoReCa, строительство, транспорт и логистика столкнулись с этой реальностью лишь в текущем году, отмечает директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина. Наиболее острый дефицит персонала, по ее словам, испытывают гостиничный и ресторанный рынки. До пандемии конкуренция за вакансии в HoReCa была на уровне пять человек на место в среднем по России. В пик первой волны пандемии из-за шоковой заморозки найма и сокращений в мае 2020-го, как фиксировал HeadHunter, конкуренция выросла до 16 резюме на место, а затем с июля 2020-го провалилась с пяти до 1,7 на текущий момент.

Катастрофа в отелях

"Ситуация [с дефицитом персонала] катастрофическая - худшая, наверное, за последние лет пять", - говорит Юнис Теймурханлы, генеральный менеджер отеля "Гельвеция" в Санкт-Петербурге.

По его словам, из-за нехватки мигрантов "провалилось" нижнее звено так называемого линейного персонала: подсобные рабочие, мойщики, грузчики багажа. "На этих позициях, как правило, не работали россияне. А нижний линейный персонал - это 60% персонала отеля", - говорит Теймурханлы. Обострился также дефицит горничных, утверждает он.

Ситуация доходит до того, что при высоком объеме продаж "некому убирать номера", отмечает Вадим Прасов, вице-президент Федерации рестораторов и отельеров России. Причин дефицита, по его словам, несколько: во-первых, не все мигранты, которые работали до пандемии, смогли вернуться в Россию. Во-вторых, на рынке происходит перераспределение труда: ряд отраслей, например стройка или ретейл, готовы платить сотрудникам больше, чем гостиницы.

Дефицит квалифицированных кадров сильно сказывается на работе гостиниц, рассказывает Алексис Деларофф, гендиректор компании Assor в России, на Украине, в Грузии и странах СНГ (управляет отелями Ibis, Novotel, Mercure). "Больше всего не хватает горничных, поваров, сотрудников фронт-офиса, банкетных официантов, официантов", - говорит он. Иностранные работники, которые из-за пандемии уехали домой, не вернулись или нашли "более легкую" работу, например в ресторанах, курьерами или водителями, добавляет Деларофф.



Пандемия вызвала региональный переток сотрудников. Гостиницы в некоторых регионах, например на Урале, закрылись или сократили персонал: в результате работники уехали туда, где более востребованы, например в Сочи, работать официантами или барменами, рассказывает Станислав Ивашкевич, совладелец управляющей компании Ivashkevich Hospitality.

Какова ситуация в ресторанах

Рестораторы, в свою очередь, тоже говорят о нехватке 20-30% персонала. Ситуация с кадрами у ресторанного рынка близка к катастрофической, обеспокоен Алексей Васильчук, совладелец холдинга Restart Vasilchuk Brothers. Ставки линейных сотрудников, например поваров, выросли за последний год почти на 50%, при этом персонала ресторанам все равно не хватает.

Из-за того, что "любые ограничения, связанные с пандемией, начинаются с ресторанов", у отрасли сегодня нет сотрудников, которые раньше всегда были "палочкой-выручалочкой" в кризисных ситуациях недостатка персонала, констатирует Сергей Миронов, основатель сети ресторанов "Мясо и рыба". Рестораны не могут обеспечить стабильную занятость, в то время как людям "нужно оплачивать учебу, кредиты, кормить семью", а иностранным работникам еще и восполнить расходы для приезда в Россию, указывает он.

Михаил Гончаров, основатель сети ресторанов русской кухни "Теремок", считает, что работники не хотят идти в отрасль или возвращаться на прежние рабочие места из-за того, что уже приспособились в своих домашних регионах и странах, а новые волны пандемии оказывают еще и негативное психологическое влияние.

Недостаток персонала в ретейле

Розничная торговля и до пандемии сталкивалась со сложностями в найме персонала, но по другим причинам - из-за высокой текучки кадров и низких зарплат, рассказывает Данина из HeadHunter. Ретейл, по ее мнению, может отчасти решить проблему с персоналом при помощи роботизации, которая постепенно становится дешевле и эффективнее человеческого труда: многие участники отрасли, к примеру, увеличивают число касс самообслуживания.

Тем не менее игроки рынка признают нехватку персонала, которая усугубилась в этом году. Крупным торговым сетям не хватает сотрудников, в том числе иностранцев, работавших в распределительных центрах и магазинах, рассказал РБК представитель Ассоциации компаний розничной торговли (АКОРТ, включает X5 Group, "Магнит", Auchan и "Ленту"). К оттоку рабочей силы, по его словам, привели ограничения на въезд и пребывание в России иностранцев, введенные из-за пандемии, а также требования обязательной вакцинации **трудовых мигрантов**. Дефицит влияет на работу логистики, которая обеспечивает своевременную доставку продуктов в магазины, особенно в периоды ажиотажного спроса, предупреждают в АКОРТ.

Линейных работников не хватает как в магазинах, так и в логистике, подтверждает представитель сети "Лента": в некоторых регионах у ретейлера укомплектовано от 65 до 92% персонала, и это повышает риски, связанные с качеством сервиса.

Росту конкуренции за работников в этом году способствовало как общее уменьшение числа кандидатов, так и и резкое увеличение количества вакансий в сфере онлайн-продаж - курьеров, сборщиков, операторов даркстортов, указывает представитель торговой сети Metro CC в России. В сети "Верный" ощущают нехватку сотрудников магазинов, но уточняют, что критичной сейчас ее назвать нельзя.

Помогает ли повышение зарплаты привлечь работников

"Конкуренция за горничных так обострилась, что фактически идет ценовая война", - отмечает Теймурханлы из петербургской "Гельвеции". За год в отеле зарплаты линейного персонала подняли почти на 20%, а также понизили



норму выработки для горничных, чтобы, работая столько же, можно было получать больше за счет сверхурочных. Зарплаты специалистов, занятых клинингом, выросли в 2,5 раза, указывает Миронов из "Мяса и рыбы".

Уровень зарплат в гостиничной отрасли вырос за последний год в среднем на 10-30%, но это не слишком помогло отельерам, указывает Прасов из Федерации рестораторов и отельеров. "Профессия горничной не считается престижной: молодые люди сегодня хотят работать за другие деньги, и вряд ли можно предположить, что люди с высшим образованием пойдут на эту работу", - отмечает он.

Привлекательность работы в ретейле снизилась из-за обязательных требований о вакцинации, указывает представитель "Ленты". Из-за нехватки персонала нагрузка на штатных сотрудников растет, и "Лента" доплачивает им за повышенную интенсивность и тестирует новые подходы к системе премирования, чтобы можно было зарабатывать больше.

Вырастут ли цены из-за увеличения зарплат

Доля затрат на персонал у отелей довольно высока: для среднего или крупного средства размещения это 25-30% расходов, для маленьких отелей она может достигать до 50%, говорит Прасов. Но повышать цены отельеры не могут из-за ограниченного внутреннего спроса.

Тарифы в гостиницах формируются в зависимости от уровня спроса и конкуренции, а о стабильном и предсказуемом спросе говорить пока не приходится, отмечает Яна Уханова, руководитель департамента гостиничного бизнеса компании JLL. По данным JLL, загрузка отелей в Москве за истекшие январь-август составила 56%, в Санкт-Петербурге - 43%. До пандемии, в те же месяцы 2019-го, они были загружены на 76 и 67% соответственно.

Издержки рестораторов на зарплаты, а значит и растущую себестоимость блюд, заложить в конечную стоимость смогли только рестораны высокого ценового сегмента, говорит Миронов. Они подняли стоимость блюд примерно на 20%, тогда как многие рестораны среднего сегмента работают в убыток из-за низкой покупательной способности клиентов, что сказывается и на качестве обслуживания.

Торговая сеть "Верный" несколько раз увеличивала зарплаты линейного персонала, но, по словам ее представителя, на стоимости продукции на полках это не сказалось. Источник РБК в другой крупной продовольственной сети, которая также повышала зарплаты для персонала магазина, сообщил, что эти меры были заложены в конечную стоимость продукции, но конкретных данных не привел.

Кому хватило работников

Недостатка персонала не ощутили отельеры высокого ценового сегмента. Высококвалифицированные кадры, которых требует статус пятизвездочного отеля, всегда пользуются высоким спросом, отмечает Мария Филатьева, глава отдела персонала московского Radisson Collection Hotel. Поэтому в компании развита система подготовки персонала: специалистов нужной квалификации обучают из собственных сотрудников и это помогает сработать на опережение, добавляет она

https://www.rbc.ru/business/29/09/2021/6152dec19a7947918db291ff?from=from_main_3

28.09.2021

Иностранцы смогут через посольства получать справки о судимости для работы в такси - юрист

Граждане из стран ЕАЭС, желающие работать водителями такси в России, смогут получать справки об отсутствии судимости через посольства, предположил эксперт Общероссийского движения "Сильная Россия" по правовым вопросам, заслуженный адвокат России Дмитрий Краснов.



Ранее **правительство РФ** внесло в **Госдуму законопроект**, запрещающий водителям с судимостью за тяжкие и особо тяжкие преступления работать таксистами, а также управлять общественными автобусами, трамваями, троллейбусами и другими видами транспорта. Это касается и граждан государств-членов ЕАЭС.

"Если это граждане РФ, то они могут взять справку в МВД и при **трудоустройстве** на работу предоставить её работодателю. В случае если речь идет о гражданах из ближнего зарубежья, то, скорее всего, им потребуется получать такие справки через свои посольства. Однако проверить подлинность таких справок будет достаточно сложно. В таком случае, наверное, МВД РФ будет необходимо высылать запросы в соответствующие органы других стран. Это очень трудоемкая и сложная процедура", - сказал Краснов в беседе с РИА Новости.

По мнению юриста, граждан, совершивших тяжкие и особо тяжкие преступления, все-таки не стоит допускать к работе водителями - ведь в их руках общественная безопасность.

"Но с другой стороны, по моему мнению, здесь все-таки присутствует дискриминация таких людей, поэтому надо все-таки смотреть на то, как это все будет реализовано на практике", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости

28.09.2021

«Профессиональной оценкой мигрантов нужно заниматься в местах их выезда» - интервью с президентом Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «Международный Альянс «Трудовая миграция» Николаем Курдюмовым

Пандемия внесла серьезные коррективы в процессы **трудовой миграции** России. С одной стороны, ограничительные меры привели к тому, что миллионы мигрантов, работавших в России, остались не у дел и уехали домой, с другой стороны, ряд секторов экономики до сих пор испытывают острый дефицит рабочих. В результате властям и экспертам пришлось в срочном порядке разрабатывать алгоритмы и механизмы по привлечению иностранной рабочей силы обратно. Однако далеко не все из них полноценно работают. Более того, сегодня России нужны не просто рабочие с низкой квалификацией, а высококвалифицированные специалисты, которые отвечают отечественным профессиональным стандартам по приоритетным направлениям. Как этого добиться и может ли наша страна обойтись без мигрантов? Наш разговор с президентом Союза экспертов и консультантов в сфере **трудовой миграции** «Международный Альянс «**Трудовая миграция**» Николаем Курдюмовым.

- Николай Викторович, Вы с 2003 г. возглавляете Союз экспертов и консультантов в сфере **трудовой миграции** «Международный Альянс «**Трудовая миграция**». Какие цели и задачи стоят перед организацией?

- Наш Союз, созданный 18 лет назад, объединяет экспертов и консультантов в области **трудовой миграции**. По сути, это некоммерческое партнерство, чья главная цель - оказывать содействие в формировании определенных условий для привлечения иностранной рабочей силы, проводить экспертную работу по наиболее актуальным направлениям деятельности в сфере **трудовой миграции**. Можно выделить три основных вектора нашей работы.

Первое направление - это содействие разработке нормативных правовых актов и других документов, регулирующих на различных уровнях процессы **трудовой миграции**. В этом направлении нами проведена большая совместная работа с Межпарламентской Ассамблеей государств - участников СНГ (МПА СНГ), находящейся в Санкт-Петербурге, в которой заседают депутаты и сенаторы всех стран Содружества Независимых Государств.

В МПА СНГ разрабатываются и принимаются модельные законы, регулирующие те или иные сферы миграционных процессов, общие для всех государств. Мы понимаем, что миграция - это общая актуальная тема для всех стран СНГ, поэтому наши эксперты уже более десяти лет принимают участие в разработке нормативных правовых актов и подготовили 23 законопроекта в рамках договоров с МПА СНГ. Так, в прошлом году мы завершили работу над



Модельным миграционным кодексом, который разрабатывали три года. Все разработанные нами проекты модельных актов были одобрены и приняты на заседаниях МПА СНГ.

Второе направление - это разработка инфраструктуры для содействия организованной **трудовой миграции**, например, площадки предвыездной подготовки в Узбекистане, Таджикистане, как необходимый элемент процесса организованного набора. Мы анализируем ситуацию, собираем мнения работодателей, вносим предложения и стараемся их продвигать.

Третье - мы входим в контакт с различными государственными структурами, чтобы содействовать продвижению на практике выработанных с нашим участием экспертных проектов. Например, сейчас мы активно работаем с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации над несколькими совместными проектами. Один из них - профессиональный стандарт «Специалист по **трудовой миграции**», который мы разрабатывали три года. Это некий норматив требований к специалистам, работающим в сфере **трудовой миграции**, который помогает оценить их уровень владения профессиональными компетенциями, заложенными в государственный профессиональный стандарт: будь то юрист, который занимается вопросами **трудовых мигрантов** у работодателя или работник отдела кадров.

Профессиональный стандарт «Специалист по **трудовой миграции**» утвержден Минтруда России, зарегистрирован в Минюсте России, и сейчас мы пытаемся продвигать его с теми организациями, которые в сфере миграции являются профильными. Кроме того, сейчас мы начинаем проект с ФГУП «ПВС» МВД России. Это серьезная структура, которая уполномочена МВД России заниматься приемом документов **трудовых мигрантов** для оформления патентов и оказывать работодателям и мигрантам другие услуги.

Еще одна организация, с которой мы актуализировали взаимодействие - Национальное агентство развития квалификаций. Это всероссийская структура, уполномоченная государством координировать действия по разработке профессиональных стандартов в различных сферах труда: от сварщика до специалиста по **трудовой миграции**. За шесть лет существования этой организации разработано более 1300 таких стандартов, и все они закреплены за отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям (СПК). В настоящее время работает около 40 таких СПК, но их количество постоянно увеличивается. СПК - это как раз та организация, которая продвигает вопросы оценки квалификации специалистов в соответствии с требованиями государственных профессиональных стандартов. Сейчас мы взаимодействуем с ними на предмет распространения требований профессиональных стандартов на иностранных граждан.

Как я уже говорил, нам нужно внедрять процедуру оценки профессиональных качеств как механизм предвыездной подготовки в тех государствах, откуда идет наиболее массовый поток **трудовых мигрантов**. И как раз сейчас наш Союз совместно с Национальным агентством развития квалификаций вырабатывает подходы к тому, чтобы содействовать этим процессам за рубежом. Мы пытаемся определить наиболее востребованные профессии и сформировать пилотные проекты, чтобы тех же сварщиков, строителей обучать и аттестовывать в странах исходах **трудовых мигрантов**.

- На Ваш взгляд, как с началом пандемии изменились процессы **трудовой миграции** в России? Можно выделить негативные и положительные стороны этого влияния?

- Начнем с положительных моментов. Когда поток мигрантов уменьшился, его стало легче регулировать, потому что до пандемии количество приезжающих было настолько велико, что сформировать в этих условиях процессы организованной **трудовой миграции** было очень сложно. С уменьшением числа приезжающих мигрантов появилась возможность приоткрывать небольшие потоки по определенным направлениям и требованиям. Мы с экспертами очень надеялись, что благодаря этому механизм организованного привлечения **трудовых мигрантов** будет фактически сформирован. Что это значит? Это значит, что мигранты приезжают именно к тому работодателю,



которого они выбрали, еще находятся на Родине, а компания, куда едет иностранный работник, здесь, в России, несет за него ответственность. Взаимная заинтересованность - вот к чему нужно стремиться.

Вы же знаете, что Минтруд России в марте утвердил алгоритм действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан. Сама инициатива его создания появилась еще год назад, за это время алгоритм несколько раз пересматривался и когда, в конце концов, он был утвержден и началась его реализация, ограничительные меры ослабли, и алгоритм стал уже не таким востребованным.

Следует иметь в виду, что сложившаяся многолетняя система регулирования потоков **трудовой миграции** уже настолько инерционна, что давно сформировала своих неформальных бригадиров и помощников, поэтому можно сказать, что она на 50-70% управляется теневыми организаторами, имеющими от этого свой финансовый интерес. В любом случае хорошо, что алгоритм был предложен и он есть. Кроме того, в процессе его разработки эксперты еще раз вернулись к содержанию межправительственных соглашений по оргнабору и подготовили предложения по дополнению текста этих соглашений, что очень важно, потому что об этом долго говорили, но пока не удавалось решать некоторые проблемы. Также работодатель и различные структуры, которые задействованы в процессах оргнабора, обратили внимание на необходимость профессиональной аттестации мигрантов и, вместе с этим, ввода механизмов их профессиональной подготовки и оценки квалификации.

Что же касается негативных сторон, главным минусом является то, что во время пандемии, по разным оценкам, около 30-40% мигрантов уехало из России, а это значительные объемы от общего количества **трудовой миграции**. Ситуация на рынке труда изменилась: многие предприятия и сферы услуг закрылись совсем или приостановили работу, только стройки еще более-менее работали. В этой ситуации наступил процесс трансформации рынка трудоустройства, и мигранты, которые долгое время работали на предприятиях, закрывшихся из-за пандемии, были вынуждены искать другую работу, что и привело к негативным ситуациям вроде драк среди приезжих, которые мы наблюдаем сейчас. И мне кажется, эти тенденции будут наблюдаться еще некоторое время. Когда кто-то ушел из определенной сферы деятельности, возвращаться в нее всегда сложнее, потому что место может быть занято. Сегодня миграционные потоки, по сути дела, восстанавливаются, формируется актуальная инфраструктура трудоустройства.

- Сегодня в СМИ много говорится об организованном наборе мигрантов как эффективном способе централизованно вернуть в страну иностранную рабочую силу. Но в России этот механизм так и не смог заработать в полную силу. Как Вы считаете, почему?

- Организованный набор нужен не для того, чтобы вернуть в Россию прежние объемы иностранных работников, а для того, чтобы повысить качество **трудовой миграции**. Нужно понимать, что организованный набор - это некий коридор общего потока **трудовых мигрантов**. У нас в стране в этом плане уникальная миграционная ситуация, так как только 10% иностранных рабочих приезжают в Россию по визам, а остальные 90% - это «патентники», которые едут к нам из стран СНГ и работники из государств, входящих в ЕАЭС, которым и патенты не нужны. С теми, кто приезжает по визам, все понятно: есть работодатель, он является гарантом визы, и если мигрант приезжает не к нему или покидает это место работы, то оказывается вне закона. Если же иностранный работник трудится по патенту, то здесь такой строгой привязки не существует и отрегулировать ее можно только жесткими инструментами или бонусами, причем такими, чтобы мигрант был готов поработать на этом предприятии не менее года. В целевом наборе такой метод работает, потому что крупная компания может привлечь иностранного работника или высокой зарплатой, или приемлемыми условиями труда. Работодатель заинтересован в работнике, поэтому он частично или полностью оплачивает его расходы, вкладывается в его профессиональную подготовку, так как знает: чем больше он в него вложится, тем выше будет отдача, производительность труда.

Когда мигрант - участник оргнабора - едет на общих условиях, особенно на предприятия среднего или малого бизнеса, то для него не создано никаких привилегий, а это должно быть сделано уже на первом этапе. Определенные



привилегии для участников оргнабора помогли бы создать массовые случаи успешного механизма, когда мигранты долгое время работали бы с одним работодателем, в рамках трудовой деятельности повышали бы свою квалификацию и получали повышенную заработную плату.

Сейчас же мы видим обратную ситуацию, когда иностранец приезжает в определенную компанию, но, поработав там какое-то время, покидает ее и уходит туда, где легче труд и больше платят. Так поступают до 50% мигрантов - участников оргнабора, и, конечно же, работодатель в таком развитии ситуации не заинтересован. Поэтому для того чтобы оргнабор стал рабочим инструментом, ему нужно придать правовую форму приоритетного статуса. В свою очередь, компания, которая решила участвовать в организационном наборе, нужно освободить от уплаты каких-то налогов, потому что она вкладывает больше денег в мигрантов, создает им условия для комфортной работы и проживания. Надо стимулировать вложения работодателя в **трудовых мигрантов** как в востребованную рабочую силу. А по факту происходит наоборот: как только работодатель заявляет о том, что он участник оргнабора, то сразу же попадает под различные контрольные проверки.

- Какие инструменты и алгоритмы необходимо закрепить законодательно, чтобы организованный набор все же заработал?

- В первую очередь, необходимо в правовом поле закрепить **трудового мигранта**, приезжающего в рамках оргнабора, за работодателем на какой-то относительно длительный срок, чтобы он не мог в этот промежуток времени поменять работу и уйти к другому работодателю. Во-вторых, нужно предусмотреть бонусы и для иностранного работника, и для российских организаций, если они приняли решение участвовать в организационном наборе. В-третьих, указать в межправительственных соглашениях и сформировать на практике в городах выезда **трудовых мигрантов** инфраструктуру для их отбора и предвыездной подготовки с участием российских работодателей. Ну и еще важно в предвыездную подготовку на местах включить механизм профессиональной аттестации мигрантов. Важно, чтобы в странах-донорах существовала единая процедура оценки квалификации иностранных работников перед их выездом. На данный момент в России уже разработаны профессиональные стандарты и сама процедура оценки, которые необходимо переносить в государства выезда. На мой взгляд, это четыре таких основных моментов, которые, при условии внесения в межправительственные соглашения и регламентацию, позволят оргнабору заработать.

- Вы четко разделяете два понятия: «целевой набор» и «организованный набор». Первый, на Ваш взгляд, работает в нашей стране эффективней?

- Сложно сказать, работает он лучше или хуже, потому что целевой набор - это, по сути, корпоративный набор и, как правило, его результаты не особенно афишируются организацией. Например, некой крупной организации нужно набрать две тысячи строителей. Они отправляют своих представителей в Узбекистан, где встречаются с посредниками, договариваются с ними и на местах определяют бригадиров, которые и занимаются подбором сотрудников для этого работодателя. По сути, это целые технологии, которые у больших организаций давно налажены и предполагают свои подходы и некие критерии, по которым они отбирают персонал и работают. Но растиражировать эти технологии на все российские компании невозможно, особенно на средний и малый бизнес. Небольшие компании, как правило, набирают себе иностранную рабочую силу на вторичном рынке, где **трудовые мигранты** уже в России ищут новое место трудоустройства. Вообще, у малого и среднего бизнеса очень мало ресурсов, не только кадровых, но и финансовых, административных, чтобы подбирать себе хороших работников. Поэтому главная задача оргнабора как раз и заключается в том, чтобы создать условия для участия малого и среднего бизнеса в процессах понятного и эффективного привлечения кадров.

- Вы упомянули, что проводите мониторинг потребностей предприятий региона в иностранных работниках. Можно ли говорить, что в разных регионах существуют разные потребности в привлечении иностранных работников? Или все же эти запросы схожи?



- Есть общие потребности. Так, строители и работники ЖКХ нужны всем регионам. Но есть и специфические потребности. Например, Советы по профессиональным квалификациям в сфере гостеприимства, куда входят представители отелей и ресторанов, часто заявляют, что им требуются профильные работники: от горничных до официантов. В основном они востребованы на юге России, где развита сфера услуг для отдыхающих. За Уралом, например, нужны работники для лесной промышленности: обвалки леса, обработки древесины и т. д. И здесь можно долго перечислять, но, повторюсь, что сейчас по различным специальностям разработано более 1300 профессиональных стандартов, которые закреплены по отраслевому принципу за Советами по профессиональным квалификациям. Каждый из этих стандартов включает в себя от трех до пяти квалификаций, а ведь долгое время они вообще не пересматривались и существовали по советским стандартам. Всего семь лет назад был создан Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, который возглавил президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и куда были привлечены работодатели разных отраслей экономики.

Главная задача Совета - пересмотр требований и квалификаций в соответствии с сегодняшними стандартами. А задача нашего Союза - это участие в переносе на иностранных граждан оценки соответствия этим стандартам. Например, если иностранный работник заявляет, что он сварщик, то он должен сдать экзамен, подтверждающий его квалификацию в соответствии с российским стандартом. Таким образом, мы как экспертное сообщество пытаемся эту инициативу продвигать, а за ее реализацию отвечает отдельная структура - Национальное агентство развития квалификаций, с которой мы ищем совместный подход к выполнению этой задачи.

- Достаточно часто от российских граждан можно услышать фразу, что «мигранты отбирают рабочие места у местных». Во многих регионах жители часто говорят о том, что «приедем здесь не место». Существует ли такая проблема? И как стоит относиться к таким словам?

- В вопросе «А нужны ли России **трудовые мигранты**?» всегда будут и защитники, и противники их пребывания на российском рынке труда. В России сформировалась теневая инфраструктура содействия в трудоустройстве, которая выявляет в разных регионах открывающиеся вакансии для большого числа работников и договаривается с работодателем о неофициальном трудоустройстве своих соотечественников. И многие предприятия соглашались на это, чтобы не платить налоги. Да, они рискуют, но им хочется заработать больше. В итоге мигранты мобильно перетекают на это место работы. Россияне же такой мобильностью не обладают, а многие в регионах даже и не знают о существовании такой схемы, поэтому и не успевают за приезжими. Таким образом, мигранты заполняют эти вакантные места быстрее наших граждан и понятно их негодование по этому поводу. Хотя по факту принимает решение все-таки работодатель и если он понимает, что сможет нанять на эту работу россиянина без вредных привычек, которые будут ответственно выполнять свои обязанности, то, скорее всего, он их и наймет.

Вообще, существует примерно 5-7 самых распространенных мифов о мигрантах. Среди самых популярных - «они вывозят миллиарды российских рублей к себе на Родину», «они привозят болезни и заражают наших граждан», «в России растет преступность из-за мигрантов». Каждое из этих высказываний было развинуто уже не один десяток раз.

К примеру, мигранты чаще заражаются уже здесь, живя в непригодных подвальных или полуподвальных помещениях и кучкуясь большими группами на маленьких площадях. Что касается денег, то нужно учитывать, что зарплата составляет лишь 15-20% от той стоимости труда или продукции, которую они создают и запрещать переводить им эти деньги на родину - смешно, потому что они и приезжают сюда за тем, чтобы финансово помогать своим большим семьям. Если запретить им делать это легально, то они найдут обходные пути, а государство потеряет свой процент от переводимых денег, который сегодня получает. Поэтому на каждую из этих позиций «Миграция - хорошо это или плохо?» есть аргументированный ответ. Если говорить в целом, то я считаю, что приезжие, как правило, не занимают места россиянам, а там, где такое происходит, это связано с особенностями **трудовой миграции**,



которые нужно и можно регулировать, но для этого нужно более грамотно разрабатывать и реализовывать государственную миграционную политику.

- Говоря о миграционной политике, нельзя не упомянуть цифровые технологии. На Ваш взгляд, каким образом современные технологии могут повлиять на процессы конкретно **трудовой миграции**? И как Вы к ним относитесь?

- Цифровые технологии - это хорошо, если они грамотно адаптированы к той услуге, которая оцифровывается. Дело в том, что современные технологии позволяют убрать субъективный фактор, когда мигранту не нужно будет ходить по различным инстанциям, а он сможет сделать это дистанционно: заполнить документы, отправить их в режиме онлайн и получить уведомление об их фиксации. И если это действует, то это здорово, потому что когда все процессы, где занят посредник, который может оказать и негативное влияние, будут переведены в цифровой формат, то их эффективность возрастет. С другой стороны, сейчас на различных уровнях разрабатываются так называемые электронные биржи труда: «Работа без границ» - в странах ЕАЭС, «Работа для всех» - в России, которые предполагают, что с помощью нажатия всего одной кнопки работодатель и **трудовой мигрант** смогут найти друг друга, подписать трудовой договор, пройти все этапы оформления. И здесь у экспертного сообщества есть большие сомнения, поскольку работодатель должен убедиться в том, что этот мигрант именно тот, кто ему нужен.

Например, сейчас в Узбекистане идет набор **трудовых мигрантов** по заявкам от работодателей, но из них почти 50% не соответствуют нужным требованиям, потому что зачастую, заполняя анкеты, они врут и о своем опыте работы, и об уровне квалификации. Я лично с этим сталкивался. Считаю, что нужно проводить оценку потенциальной эффективности всех цифровых приложений, пока они еще находятся в стадии разработки и апробировать их к реальной жизни.

Наш Союз совместно с ТПП РФ выступает за то, чтобы экспертному сообществу с участием работодателей была дана возможность оценить эти механизмы и выявить их плюсы и минусы. Ведь зачастую все эти платформы и приложения разрабатываются людьми, которые мало понимают в миграционных процессах на практике. В итоге деньги освоены, модель создана, но она не работает. Правда, есть и исключения. Например, Ленинградская областная торгово-промышленная палата создала мобильное приложение для мигрантов «Салампорт». На наш взгляд, оно приближено именно к жизненным реалиям, потому что его разрабатывали люди, которые давно заняты в миграционной сфере. Да, сегодня это приложение не закрывает всех вопросов этой сферы, но оно постоянно дорабатывается в соответствии с потребностями и мигранта, и работодателя. Ну и важно понимать, что наша страна настолько большая, а сообщество мигрантов настолько разнообразно, что вряд ли возможно создать такую цифровую платформу, которая была бы единой для всех. Но заниматься этими вопросами, безусловно, нужно, в том числе создавать условия для консультирования и разъяснения, чтобы сами иностранные работники могли понимать, что это за продукт, как им пользоваться и как он может им помочь.

<https://media-mig.ru/industry/professionalnoj-ocenkej-migrantov-nuzhno-zanimatsja-v-mestah-ih-vyezda-intervju-s-prezidentom-sojuza-jekspertov-i-konsultantov-v-sfere-trudovoj-migracii-mezhdunarodnyj-aljans-trudovaja-migracija-nikol/>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

29.09.2021

Правительство не отдает кредиты

ЦБ не разрешат самостоятельно ограничивать выдачу

Правительство раскритиковало законопроект, наделяющий Банк России правом по своему усмотрению ограничивать выдачу кредитов теми или иными банками. Подобные решения необходимо применять только после консультации с кабинетом министров, сочли там. Эксперты отмечают, что если замечания будут приняты, то закон работать не будет.

Правительство направило в Думу отзыв на законопроект, позволяющий совету директоров ЦБ своим решением вводить количественные ограничения кредитования для банков и МФО. В документе указано, что законопроект предусматривает признание утратившей силу ст. 43 закона о ЦБ, по которой прямые количественные ограничения Банка России применяются только после консультаций с правительством. Согласно законодательству, правительство обеспечивает проведение единой финансовой и денежно-кредитной политики, поэтому предложенные изменения из законопроекта должны быть исключены, отмечается в отзыве правительства.

Под количественными ограничениями в рамках проекта понимается максимальная допустимая доля отдельных видов кредитов (займов) в общем объеме кредитов (займов) указанного вида, предоставленных в течение текущего квартала.

Кроме того, правительство обращает внимание, что положения законопроекта о применении дифференцированного подхода «к различным участникам банковского рынка не могут быть поддержаны и подлежат исключению». «Наделение Банка России дополнительными полномочиями по установлению прямых количественных ограничений повысит административную нагрузку на финансовые организации», — говорится в отзыве правительства.

В арсенале ЦБ уже присутствуют механизмы, направленные на регулирование рынка, в том числе потребительского кредитования, например применение показателей долговой нагрузки и коэффициентов риска при расчете нагрузки на капитал банков, заключают в правительстве.

Один из авторов законопроекта, депутат Анатолий Аксаков, сообщил “Ъ”, что отзыв правительства будет проанализирован. «В диалоге с ним и с ЦБ будем решать, какие поправки вносить в законопроект», — сказал он. Ранее глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** поясняла, что поправки необходимы, так как «уже происходит ухудшение стандартов потребительского кредитования». Так, доля заемщиков с показателем долговой нагрузки выше 80% выросла с 23% в начале пандемии до 30% во втором квартале этого года. Банк России, по ее словам, охлаждает рынок, используя те инструменты, которые у него есть, надбавки вынуждают банки замораживать капитал, чтобы выдать новые кредиты. «Надбавки заставляют поменять поведение банков с не очень большим запасом капитала, а те, у кого есть этот запас, просто переманивают этих клиентов к себе, и в целом по системе темп роста потребительского необеспеченного кредитования сохраняется», — поясняла глава ЦБ. Как заявили в ЦБ, правительство «содержательно поддержало предложение наделить Банк России правом устанавливать количественные ограничения на выдачи новых необеспеченных кредитов». При этом предлагается «более четко разграничить инструменты, применяемые для целей денежно-кредитной политики и для макропруденциального регулирования», отметил регулятор.

Однако, по мнению главы Национального совета финансового рынка Андрея Емелина, с принятием замечаний правительства закон просто не будет работать.

По словам вице-президента Ассоциации банков России Алексея Войлукова, у банковского сообщества есть весомые сомнения по поводу предложенного ЦБ механизма. «Законопроект не решает полноценно конечную цель, заемщик,



получив отказ в одном банке, который специализируется на данных кредитах, из-за достижения ограничений пойдёт в другой банк или в МФО», — рассказал он.

Между тем, как пояснил “Ъ” источник на финансовом рынке, основной целью законопроекта было ограничение активности Сбербанка. «Никакими действующими механизмами ЦБ на него воздействовать не может, чтобы не ограничить деятельность других игроков рынка», — поясняет собеседник “Ъ”. Но другие банки и МФО, по словам собеседника “Ъ”, тоже не очень рады появлению нового инструмента у ЦБ. «Сегодня он поможет им, ограничив монополию Сбербанка, но где гарантия, что завтра с помощью того же инструмента он не возьмётся уже за них», — заключает он.

<https://www.kommersant.ru/doc/5007685>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.09.2021

Минтруд РФ ожидает, что около 126 тыс россиян получат работу после переобучения в 2021 г

Минтруд России ожидает, что в 2021 году не менее 168 тысяч россиян пройдут переобучение по программе для граждан, потерявших работу, а устроиться на работу смогут не менее 126 тысяч человек, заявила заместитель министра труда и соцзащиты РФ Елена Мухтиярова.

"Ожидаем, что в 2021 году не меньше 168 тысяч человек смогут получить востребованную профессию или дополнительное образование в рамках программы, в том числе это делается на базе корпоративных университетов, и не менее 126 тысяч из них должны устроиться на работу. Это тот кадровый резерв, который пополнит ряды сотрудников многих российских компаний", - сказала Мухтиярова на форуме "Национальная система квалификаций - 2021".

Она пояснила, что министерство уделяет особое внимание программам по восстановлению уровня занятости. Так, в этом году правительством было принято решение расширить программу переобучения для граждан, потерявших работу из-за пандемии коронавируса, с возможностью дальнейшего трудоустройства. В программу также включены люди старше 50 лет и женщины с маленькими детьми, уточнила Мухтиярова.

РИА Новости. Все Новости

29.09.2021

Список профессий для упрощенного получения гражданства могут расширить

Минтруд России предложил расширить перечень профессий для упрощенного получения российского гражданства иностранцами. Документ опубликован для общественного обсуждения.

Сейчас, как поясняют в министерстве труда, представители 135 профессий могут претендовать на получение российского гражданства в упрощенной форме. С учетом предложений от различных ведомств и региональных властей из перечня убрали устаревшие специальности. Таким образом, 120 профессий предлагается оставить без изменений. Но перечень дополняется 33 новыми профессиями. Например, в него войдут учитель-дефектолог, инженер-химик, врач-ревматолог и другие. Как уточнили "РГ" в **минтруде**, эти профессии сегодня востребованы на рынке труда.

До этого **минтруд** пересматривал список профессий для упрощенного получения гражданства в 2020 году. Тогда в него включили в основном врачебные специальности: онколог, бактериолог, невролог, офтальмолог. Также на



упрощенный порядок получения гражданства получили право претендовать гидромелиораторы, зоотехники, рыбоводы, трактористы, инженеры, механизаторы, энтомологи, учителя и журналисты.

Председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев отметил, что в России в последнее время приняты серьезные законодательные изменения, упростившие процедуру получения гражданства для ряда социальных групп. "Часть норм носят гуманный характер, например, направлены на воссоединение семей. Часть - создают условия для привлечения в нашу страну высококвалифицированных специалистов, а значит, укрепляют экономику", - рассказал Владимир Груздев.

Он подчеркнул, что упрощенная процедура получения гражданства РФ освобождает от необходимости проживать по виду на жительство пять лет, а также соблюдения некоторых других требований.

"При этом, если речь идет о квалифицированных специалистах, то для соискателя есть ряд условий. Первое: его профессия должна быть в списке, утвержденном **минтрудом**. Второе: у человека должен быть стаж работы не менее года на территории России. Стаж, наработанный в другой стране, не учитывается. Срок рассмотрения заявлений о предоставлении российского гражданства в упрощенном порядке составляет три месяца", - пояснил Владимир Груздев. Но при приеме в гражданство РФ каждый претендент должен пройти обязательную дактилоскопическую регистрацию.

<https://rg.ru/2021/09/28/spisok-professij-dlia-uproshchennogo-polucheniia-grazhdanstva-mogut-rasshirit.html>

28.09.2021

Минтруд объяснил, когда отпуск можно заменить компенсацией

В некоторых случаях работник может получить денежную выплату за часть отпуска. Совсем отказаться от отпуска он не имеет права. Об этом говорится в официальном телеграм-канале **Минтруда**.

Так, если работнику полагается ежегодный оплачиваемый отпуск больше 28 дней, то попросить компенсацию он может за каждый последующий день. Для этого ему потребуется написать заявление работодателю. Также денежной выплатой может быть заменен дополнительный оплачиваемый отпуск, который может быть предусмотрен в организации.

При этом некоторым работникам отпуск должен быть обязательно предоставлен в полном размере, как основной, так и дополнительный. К ним относятся беременные женщины, граждане младше 18 лет, а также те, кто занят на производстве с вредными или опасными условиями труда. Последние могут отказаться от части дополнительного отпуска.

Компенсация за отпуск полагается работнику при увольнении, если у него остались дни неиспользованного отпуска. Так, за каждый полностью отработанный год сотруднику положена компенсация за полный ежегодный оплачиваемый отпуск - по общему правилу 28 календарных дней. За не полностью отработанный год число неиспользованных дней отпуска, за которые надо выплатить компенсацию, определяется пропорционально отработанному времени.

<https://rg.ru/2021/09/28/mintrud-obiasnil-kogda-otpusk-mozhno-zamenit-kompensaciej.html>



28.09.2021

Глава Минтруда РФ провел в Мехико переговоры с министром экономики Мексики

Переговоры между министром экономики Мексики Татьяной Клубье и главой **Министерства труда и социальной защиты РФ** Антоном Котяковым состоялись в столице латиноамериканской страны. Соответствующее сообщение размещено во вторник в "Фейсбуке" на странице посольства РФ в республике.

"Министр труда и социальной защиты, председатель российской части Смешанной комиссии по экономическому, торговому, научно-техническому сотрудничеству и морскому судоходству Антон Котяков встретился с председателем ее мексиканской части, министром экономики Татьяной Клубье, - говорится в тексте. - В ходе встречи обсуждались перспективы укрепления торгово-экономического взаимодействия между нашими странами".

В понедельник глава **Минтруда** РФ в качестве почетного гостя присутствовал на праздновании 200-летия обретения латиноамериканской страной независимости. Кроме того, в Мехико состоялась его встреча с президентом Андресом Мануэлем Лопесом Обрадором.

Посол России в Мексике Виктор Коронелли ранее в текущем месяце рассказал ТАСС, что в ходе визита Котякова может быть заключен ряд двусторонних договоренностей. По его словам, ожидается подписание нескольких документов, в том числе меморандума о взаимопонимании между министерствами труда РФ и Мексики. Кроме того, возможно достижение соглашений в области здравоохранения, а также по поставкам в латиноамериканскую страну российских фармацевтических препаратов.

Мексика остается вторым торговым партнером РФ в регионе, уступая только Бразилии. Из России в республику поступает в основном продукция металлургической и химической промышленности, а в мексиканских поставках более четверти приходится на автомобили и запчасти к ним.

<https://tass.ru/politika/12528657>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.09.2021

В Роструде рассказали, как поменяется служба занятости

До конца года в 61 российском регионе центры занятости перейдут на новый стандарт работы. Об этом сообщил начальник Управления социальных гарантий, бюджетных процедур и финансирования **Роструда** Александр Утолин на заседании Общественного совета при **Роструде**.

Главной отличительной чертой обновленных центров занятости станет то, что оказание услуг там будет комплексное и адресное, то есть, они будут предоставляться, исходя из жизненной ситуации гражданина или бизнес-ситуации работодателя.

К тому же большинство из них станут электронными. "Это экономит время клиентов центров занятости", - подчеркнул Утолин.

Все центры занятости будут работать на единой цифровой платформе "Работа в России", а первая электронная услуга, которая уже стала доступна - это поиск работы для граждан и подбор специалистов для работодателей.

В **Роструде** обратили внимание, что модернизированные центры занятости населения также должны будут оперативно реагировать на изменения, которые происходят на рынке труда, предупреждать риск увеличения числа безработных. В числе их задач - кадровое обеспечение экономики, содействие непрерывному обучению граждан, улучшению и развитию их профессиональных навыков.



Как ранее сообщили в **Минтруде**, до конца 2023 года модернизируют все российские центры занятости. Это предусмотрено новым федеральным проектом в составе нацпроекта "Демография" - "Содействие занятости". По сути, центры занятости перепрофилируют в государственные кадровые агентства. Планируется их полное переоснащение, а также переобучение всех сотрудников - 4 тысячи человек в 2021 году и по 6 тысяч человек ежегодно в период с 2022 по 2024 год.

<https://rg.ru/2021/09/28/v-rostrude-rasskazali-kak-pomeniaetsia-sluzhba-zaniatosti.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.09.2021

Тяжёлые травмы при падении с 3-метровой высоты получил работник завода в Воронеже

Как сообщили «LIVE24 Воронеж» сотрудники пресс-службы областной **Гострудинспекции**, один из сотрудников воронежского предприятия «Выбор-ОБД» при падении с формовочной установки получил тяжёлые травмы.

Мужчина упал с высоты в 3 метра.

Специалист в этот момент был занят выполнением отделочных работ. По данным от ведомства, в какой-то момент мужчина просто потерял равновесие и упал.

Во время проверки установили, что несчастный случай имел место быть в связи с тем, что на формовочной установке отсутствовали дополнительные защитные ограждения.

Сейчас уже решается вопрос по поводу привлечения виновных к ответственности. Все материалы проверки уже отправили в правоохранительные органы.

Впереди — рассмотрение вопроса по поводу возбуждения уголовного дела.

https://vrn.live24.ru/proisshestviya/tyazhjolye-travmy-pri-padenii-s-3-metrovoj-vysoty-poluchil-rabotnik-zavoda-v-voronezhe/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

29.09.2021

На строительстве реактора в Димитровграде монтажник упал с высоты 11 метров

25 сентября на строительстве многоцелевого исследовательского реактора в Димитровграде монтажник упал с высоты 11 с лишним метров. Идёт расследование.

Государственная инспекция труда разбирается в обстоятельствах несчастного случая, произошедшего 25 сентября на строительстве исследовательской ядерной установки на базе многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах в Димитровграде. Инцидент случился в 15.10, при выполнении работ по демонтажу бортовой опалубки плиты перекрытия **рабочий**, занимающийся монтажом стальных и железобетонных конструкций, **упал** с высоты более 11 метров. Пострадавший госпитализирован.

<https://ul.aif.ru/incidents/accident/na-stroitelstve-reaktora-v-dimitrovgrade-montazhnik-upal-s-vysoty-11-metrov>

29.09.2021

На предприятии Брянска умер 48-летний сварщик из Москвы

На предприятии Брянска умер 48-летний сварщик из Москвы. 5 сентября мужчине стало плохо на рабочем месте, сообщают в пресс-службе Государственной инспекции труда Брянской области.



Работники решили отвезти его на служебной машине в больницу, но пути в медучреждение пострадавший умер.

- Государственная инспекция труда в Брянской области начала расследовать несчастный случай, - говорят в ведомстве. – Расследование ведут под председательством государственного инспектора труда.

<https://www.bryansk.kp.ru/online/news/4459007/>

29.09.2021

В Саратове «Кронверк» оштрафовали за падение сваи на 21-летнюю работницу

В Саратове ООО Специализированный застройщик ГК «Кронверк» получило штраф после того, как на 21-летнюю сотрудницу упала бетонная свая. Как сообщает Гострудинспекция, ведомство будет настаивать на привлечении должностных лиц к уголовной ответственности.

Инцидент произошел 14 августа в формовочном цеху №2 завода «Кронверк». По данным ГИТ, двое рабочих складировали сваи в два ряда на телегу при помощи крана. Лаборант подошла к телеге для проверки прочности свай, и в этот момент лежавшая неровно во втором ряду свая покатила и придавила девушку. Сотрудница получила травму в области груди и живота, из-за чего потеряла сознание. Бетонное изделие убрали при помощи крана. Затем медики госпитализировали пострадавшую.

Комиссия Гострудинспекции пришла к выводу, что к несчастному случаю привело несколько факторов. Так, погрузо-разгрузочные работы выполнялись без разработки и утверждения технологических регламентов, а также отсутствовал контроль со стороны должностных лиц за безопасным выполнением работ.

Помимо этого, система управления охраной труда не выявила опасность падения сваи и не оценила уровень риска. Причем проверяющие не нашли разработанных мер управления подобным риском.

В ГИТ виновными в этом происшествии считают: начальника отдела лабораторных исследований и качества, начальника цеха, начальника производства и директора ООО, а также юридическое лицо.

На данный момент юрлицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 70 тысяч рублей.

https://www.4vsar.ru/news/v-saratove-kronverk-oshtrafovali-za-154527/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

28.09.2021

Фрезеровщик выксунского «Дробмаша» скончался на работе

Идет расследование несчастного случая.

Фрезеровщик завода «Дробмаш» в Выксе **умер в рабочее** время на территории предприятия, сообщает пресс-служба Госинспекции труда в Нижегородской области.

Мужчина был обнаружен в раздевалке без признаков жизни 28 сентября. Причины смерти устанавливаются. Ведется опрос свидетелей происшествия.

https://www.vremyan.ru/news/frezerovshhik_drobmach_skonchalsya_na_proizvodstve_v_vykse.html



28.09.2021

Пять сотрудников трудовой инспекции Пермского края скрывали сведения о доходах. Нарушения выявили в ходе прокурорской проверки.

Пять сотрудников Госинспекции труда в Пермском крае нарушили антикоррупционное законодательство. Об этом сообщает пресс-служба региональной прокуратуры.

При проверке прокурор установил, что иногда виновные указывали в декларациях недостоверную информацию о полученном доходе и принадлежащем им имуществе, а также не предоставляли информацию о счетах в кредитных организациях за 2019 год. По итогам проверки руководитель краевой трудовой инспекции получил представление.

После рассмотрения акта прокурорского реагирования пять должностных лиц привлекли к дисциплинарной ответственности. В ведомстве приняли меры по предотвращению таких нарушений.

<https://properm.ru/news/incident/199794/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

29.09.2021

Диктует рынок труда

Найти работу, которая будет востребованной и высокооплачиваемой, мечтают многие. Опрос, проведенный рекрутинговым агентством среди представителей рабочих профессий из сферы производства, строительства и транспорта, показал, что каждый третий не верит, что его профессия престижна, а больше 80% респондентов категорически не устраивает их зарплата.

При этом на рынке труда предлагается немало вакансий с хорошими условиями и оплатой. Специалисты по подбору персонала отмечают, что далеко не всегда от соискателей требуют вузовский диплом, зачастую работодатели подразумевают только наличие у них качественного среднего специального образования.

Для молодых и в возрасте

Псковская область принимает участие в программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", которая утверждена постановлением Правительства РФ № 369 от 13 марта 2021 года. Цель реализуемых мероприятий - обеспечить конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда людям, которые ищут работу или хотят зарегистрироваться в качестве самозанятых, за счет приобретения новых или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков.

Как пояснили в комитете по труду и занятости Псковской области, в текущем году смогут пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 852 псковича. Однако воспользоваться такой возможностью имеют право только определенные категории населения. К ним относятся ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных; лица в возрасте 50-ти лет и старше, граждане предпенсионного возраста. Также в рамках этой программы могут получить новую профессию или повысить квалификацию женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и имеющие детей дошкольного возраста, но не состоящие на данный момент в трудовых отношениях.

Чтобы подать заявку на обучение, необходимо зайти на сайт общероссийской базы вакансий "Работа в России". В разделе "Пройдите обучение в рамках федерального проекта "Содействие занятости" следует нажать "Записаться на обучение" и авторизоваться через портал Госуслуг. Выбрав соответствующую категорию, участник должен указать регион проживания, компетенцию, которую хочет получить, и место обучения, потом заполнить форму на экране и



подать заявку. При ее оформлении можно ознакомиться со списком образовательных программ, доступных в Псковской области.

Новое место и статус

Так, например, недавно производился набор в группы для прохождения профессионального обучения по программе подготовки "Тракторист категории "С", на повышение квалификации "Общее и кадровое делопроизводство" по компетенции "Документационное обеспечение управления и архивоведение". Выбор предоставляется большой.

Обучение проходит за счет грантов, выделяемых образовательным учреждениям из федерального бюджета в форме субсидий. В нашей области в реализации проекта "Содействие занятости" участвуют Псковский государственный университет, Псковский филиал Российской академии народного хозяйства и Псковский агротехнический колледж. Они и производят набор групп на обучение по различным направлениям.

В зависимости от программы граждане получают документ о квалификации или удостоверение о повышении квалификации, а главное - у них появляется возможность трудоустроиться на имеющиеся в регионе вакансии по востребованной специальности. Из 47 псковичей, которые уже завершили обучение, 43 нашли работу по полученной компетенции.

На конец августа жителями области всего было подано 626 заявок для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, приступили к обучению 202 человека.

Получив новые знания и навыки, гражданин также может зарегистрироваться в качестве самозанятого: открыть свое дело, применяя специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход". Он может производить продукцию или представлять какие-либо услуги. По данным налоговых органов, в нашей области более 8,9 тысячи человек имеют такой статус.

<http://www.province-pskov.ru/province/2021/634/8131>

ПРОФСОЮЗЫ

28.09.2021

Профсоюз медиков выступил против снижения финансирования здравоохранения

В проекте федерального бюджета на 2022-2024 годы заложено снижения объемов финансирования здравоохранения. По мнению **профсоюза работников здравоохранения РФ** это недопустимо, сообщает официальный сайт **профсоюза**.

Секретарь ЦК **профсоюза** - начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова на заседании рабочей группы **Российской** трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых** отношений заявила о необходимости пересмотреть финансирование бюджета на здравоохранение ближайших лет.

Так, при номинальном росте расходов на здравоохранение динамика показателей по отношению к ВВП прогнозируется отрицательная. Если в 2021 году это значение фиксируется на уровне 4,1 ВВП, то в следующем году оно составит 3,9%, а в 2024 - 3,7%.

В профсоюзе считают, что нынешнее **российское** здравоохранение нуждается в значительном увеличении финансирования, и уж совершенно недопустимо его снижать. Кроме того, это противоречит наказу президента **РФ** Владимира Путина, который в своем послании Федеральному собранию призвал выделять на развитие



здравоохранения более 4% ВВП ежегодно. А по рекомендациям ООН и ВОЗ этот показатель должен быть вообще не менее 5% ВВП.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-medikov-vystupil-protiv-snizheniya-finansirovaniya-zdravoohraneniya.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.09.2021

Пострадавшим на работе помогут реабилитационные менеджеры

Получившим травму на производстве предложат комплексные программы восстановления

Фонд социального страхования (ФСС) предлагает создать в России службу профилактического и реабилитационного менеджмента, которая будет помогать людям, получившим травмы на рабочем месте. Об этом «Парламентской газете» сообщили в пресс-службе фонда.

Законопроект о комплексной реабилитации пострадавших на производстве должен появиться к 2022 году - такой срок установлен в плане по реализации Концепции демографической политики, недавно утверждённом **кабмином**. В числе других инициатив - создание медицинских подразделений на всех предприятиях и постоянный контроль здоровья людей, работающих во вредных условиях.

Пострадавшим помогут управленцы

План реализации Концепции демографической политики был утверждён распоряжением премьер-министра Михаила **Мишустина** 20 сентября. В нём перечислены меры, призванные повысить рождаемость и сделать жизнь россиян долгой и качественной. Один из его разделов посвящён охране здоровья на производстве. Эта тема вошла в концепцию впервые, отметила вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании с главой Правительства 20 сентября.

Согласно этому плану, разработают **законопроект** о комплексной реабилитации работников, пострадавших на производстве. Его задача - закрепить в правовом поле систему, которая поможет людям максимально восстановить здоровье и вернуться к трудовой деятельности.

Документ предлагает создать службы профилактического и реабилитационного менеджмента, пояснили «Парламентской газете» в пресс-службе ФСС. Отметим, изучить целесообразность этого шага бывший премьер-министр Дмитрий Медведев поручал ещё в 2015 году.

Речь идёт о том, чтобы закрепить правовой статус реабилитационного менеджера, который будет налаживать взаимодействие пострадавших работников с врачебными комиссиями, службами занятости и другими ведомствами. Как отметили в ФСС, специалисты будут контактировать и с работодателями по вопросу возвращения пострадавших сотрудников на прежнюю работу, либо, с учётом их здоровья, подбора более подходящего места.

«Итогом комплексной реабилитации лиц, пострадавших на производстве, помимо минимизации физических последствий несчастного случая на производстве является их **трудоустройство**», - пояснили в пресс-службе фонда.

Там также сообщили, что за прошлый год заключили 6,9 тысячи договоров на оплату медицинской помощи тем, кто был травмирован на рабочем месте. Больше половины этих людей в итоге восстановили здоровье и вернулись на работу, не утратив профпригодности и не получив инвалидности.

Каждому сотруднику - свой план оздоровления



Ещё одна мера из правительственного плана предполагает создание системы производственной медицины, причём независимо от численности трудового коллектива. Медики на производстве будут составлять индивидуальные оздоровительные программы для каждого сотрудника.

В планах **кабмина** значится также разработка нормативного акта, который простимулирует работодателей создавать на предприятиях медицинские подразделения. Медикам поручат следить за здоровьем работников в динамике. Цель - снизить риск развития заболеваний на работе, указано в плане реализации Концепции демографической политики. Работодатели получают преференции, если будут создавать безопасные условия **труда** и стимулировать работников вести здоровый образ жизни, подчёркнула вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Сегодня создание медподразделений на предприятии - это право, а не обязанность работодателей. Оно закреплено в **Законе** «Об основах охраны здоровья». Трудовой **кодекс** предписывает оборудовать на производствах медпункты, но их задача - первая помощь пострадавшим, а не отслеживание здоровья в динамике.

Заслуженный врач России сенатор Владимир Круглый сравнил эти планы с советской практикой так называемой цеховой медицины. «Это было эффективно в ряде случаев, особенно на опасных и тяжёлых производствах», - сказал он «Парламентской газете». Однако сенатор не считает, что медподразделения стоит открывать на каждом российском предприятии, от заводов и шахт до магазинов и офисов. «Для маленьких предприятий это не оправданно», - полагает Круглый.

Безболезненный проект

Ещё одна инициатива в плане - разработка **законопроекта** о внедрении механизма постоянного наблюдения за здоровьем сотрудников, занятых на вредных работах. При наличии первых признаков профессионального заболевания людей должны будут переводить на безопасные рабочие места, следует из документа. Согласно плану, документ должны подготовить **Минтруд** совместно с Фондом социального страхования к 2022 году.

Ранее глава **Минтруда** Антон Котяков заявлял, что пора внедрять в практику проактивный режим профилактики рисков, возникающих на каждом конкретном производстве.

Разработке **законопроекта** предшествует пилотный проект по организации межведомственного взаимодействия для создания единой системы мониторинга здоровья работников. Он стартовал в апреле и продлится до конца года. Как рассказал замглавы ФСС Сергей Алещенко на Всероссийской неделе охраны **труда** 8 сентября, проект предполагает профосмотры сотрудников воздушного и железнодорожного транспорта. «По итогам осмотров у них были выявлены ранние признаки профзаболеваний, связанные с вредными и опасными условиями **труда**», - отметил он.

<https://www.pnp.ru/social/postradavshim-na-rabote-pomogut-reabilitacionnye-menedzhery.html>

29.09.2021

Компании начали внедрять новые форматы занятости

Крупный ретейлер бытовой техники решил отправить 10% офисных сотрудников в Сочи, Калининград и Геленджик в коворкинги. Это такой формат совместного проживания, где люди одновременно живут и работают.

В крупных городах уже с десяток лет работают коворкинги - площадки, которые предприниматели могут арендовать для работы сотрудников вместо офисов. Подходит такой формат далеко не всем - все-таки стационарный офис содержать дешевле. Но если нужно собрать команду под конкретный проект на определенное время, то коворкинг как раз то, что надо.



Коливинг отличается от коворкинга тем, что люди собираются вместе не только для "мозгового штурма", но и для регулярного неформального общения. Расположенные на курортах и в живописных местах, они позволяют людям не только продуктивно работать днем, но и полноценно отдыхать в свободное время.

Работодатели, выбирающие такой формат, объясняют это тем, что сотрудники слишком долго работали на удаленке, из-за чего разрушились эмоциональные и деловые связи. Их сейчас необходимо восстанавливать. Но всех разом вывести с удаленки компании не готовы, поэтому адаптируют персонал к офлайн-работе постепенно.

По данным **минтруда** на начало сентября, в России продолжали работать удаленно около 3 млн человек. В разгар пандемии таких сотрудников было вдвое больше, а вот до нее дистанционно в России трудились всего 30 тысяч человек.

Возвращаться к привычной работе все равно рано или поздно придется. Но насколько такой формат, как коливинги, сможет помочь работникам адаптироваться после долгого разобщенного труда? "Коливинги для коллег - это интересная инициатива. "Удаленка" действительно усложняет командообразование и особенно - интеграцию в коллектив новых сотрудников. Поэтому очные мероприятия, которые длятся несколько дней и позволяют общаться как в формальной обстановке конференции, так и в рамках досуга, должны решить эту проблему и показать свою эффективность", - считает генеральный директор коммуникационного агентства КРОС Екатерина Мовсесян.

Для постоянной работы такой формат вряд ли подходит. "Существует опыт Кремниевой долины, но коливинг там не только образ жизни высокоорганизованного сообщества, но и вынужденная мера из-за дороговизны жилья. И не совместное проживание определило успех кластера, а совокупность многих предпосылок. Российские компании пока присматриваются к этому формату, оценивая его ограничения", - говорит она.

Для компаний коливинги - затратная история, стоимость такого рабочего места довольно высока. Двухнедельное проживание в отдельном номере стоит около 70 тысяч рублей на человека. "Такой формат занятости может подходить для ограниченного числа сотрудников и на ограниченное время. Как один из инструментов командообразования и сохранения эффективности команд для решения проектных задач коливинг - отличный формат", - уточняет Мовсесян.

Коливинг чем-то напоминает студенческое общежитие. Он предполагает, что у каждого сотрудника есть своя комната или номер, а общие зоны - кухни, переговорные, рабочие пространства - находятся в совместном пользовании.

Однако такие концепции рабочего процесса больше подходят тем компаниям, где много молодых сотрудников, у которых еще нет семьи и они легко могут перемещаться между регионами и странами, полагает исполнительный директор департамента маркетинга и рекламы компании "Меркатор Холдинг" Татьяна Богателъ и добавляет, что коливинги - это форма занятости, подходящая только для офисного персонала. Если речь идет о производстве, то воспроизвести его в другом месте нереально.

<https://rg.ru/2021/09/28/reg-ufo/kompanii-nachali-vnedriat-novye-formaty-zaniatosti.html>

29.09.2021

Здоровье россиян проверят на работе

В России планируют ввести механизм постоянного наблюдения за здоровьем сотрудников, занятых на работах с вредными условиями **труда**. При этом государство будет стимулировать и другие предприятия создавать медицинские подразделения, которые станут отслеживать в динамике здоровье сотрудников. Такие меры заложены в плане по реализации Концепции демографической политики, который недавно утвердил **кабмин**. Также готовится **законопроект** о комплексной реабилитации пострадавших на производстве, выяснила «Парламентская газета».



План по реализации Концепции демографической политики был утверждён распоряжением премьер-министра Михаила **Мишустина** 20 сентября. Один из его разделов посвящён охране здоровья на производстве.

Одна из инициатив сводится к тому, чтобы закрепить правовой статус реабилитационного менеджера, рассказали «Парламентской газете» в пресс-службе Фонда социального страхования. Такой менеджер будет налаживать взаимодействие пострадавших работников с врачебными комиссиями, службами занятости и работодателями.

Ещё одна инициатива в плане **кабмина** - разработка **законопроекта** о внедрении механизма постоянного наблюдения за здоровьем работников, занятых на работах с вредными условиями **труда**. При наличии первых признаков профессионального заболевания людей должны будут переводить на безопасные рабочие места, следует из документа.

Также планируется разработка нормативного акта, который стимулирует работодателей создавать на предприятиях медицинские подразделения. Медикам поручат следить за здоровьем работников в динамике.

<https://www.pnp.ru/social/zdorove-rossiyan-proveryat-na-rabote.html>

29.09.2021

Зачет и вычет: Минфин донстроит налогообложение граждан

Кого коснутся 12 изменений и что это даст

Минфин предлагает внести 12 корректировок в налогообложение физлиц. Об этом говорится в приложении к Основным направлениям бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов (есть в распоряжении «Известий»). Так, планируется обязать российские компании платить НДФЛ с зарубежных сотрудников, работающих на удаленке, а букмекеров - удерживать налог с выигрыша любого размера (сейчас только от 15 тыс.). Кроме того, предполагается расширить число претендентов на стандартный и социальный налоговые вычеты, обязать АСВ передавать в ФНС информацию о выплаченных процентах по вкладам в случае ликвидации банка, а ПФР - о владельцах маткапитала.

Где-то усилить

Минфин планирует усилить налоговую нагрузку на некоторые группы физлиц, следует из приложения к Основным направлениям бюджетной политики. Одно из таких **предложений** касается удаленных сотрудников российских фирм, которые живут за рубежом, оно выглядит следующим образом:

«Закрепление в **законодательстве** особенностей налогообложения вознаграждений при исполнении трудовых обязанностей дистанционно за пределами России. Предполагается установить, что такие выплаты относятся в целях налогообложения к доходам от источников в Российской Федерации», - говорится в документе.

Это означает, что иностранных налоговых резидентов (людей, которые проводят в России менее 183 дней в году), работающих удаленно на российскую фирму, могут обязать платить НДФЛ, пояснил руководитель направления «Налоговая политика» ЦСР Левон Айрапетян. По действующему **законодательству** они это делать не должны.

Другая инициатива связана с ужесточением фискального контроля над выигрышами в букмекерских конторах. Сегодня, если сумма таких поступлений превышает 15 тыс. рублей, налоговыми агентами выступают сами букмекеры. Однако если куш меньше, граждане обязаны платить НДФЛ самостоятельно. Минфин предлагает возложить всю ответственность на игорные заведения.

Контроль планируется усилить и над использованием материнского капитала. Минфин предложил обязать ПФР направлять в налоговую сведения о владельцах сертификатов, распорядившихся его средствами, а также об



использованных суммах. Это позволит автоматизировать надзор за правомерностью предоставления имущественных налоговых вычетов, которые при покупке жилья на средства маткапитала не положены.

А Агентство по страхованию вкладов будет обязано передавать в ФНС информацию о выплаченных вкладчикам процентах в случае ликвидации или банкротства банка. Это необходимо в связи с отсутствием возможности передачи таких сведений самими кредитными организациями, говорится в документе Минфина.

Где-то ослабить

Впрочем, несколько изменений направлены на сокращение фискальной нагрузки. Например, в целях освобождения от налогообложения будут установлены предельные размеры компенсационных выплат, которые работодатели производят своим дистанционным сотрудникам за организацию **труда**.

Таким образом Минфин приводит налоговое **законодательство** в соответствие с современными реалиями, пояснил Левон Айрапетян. Если человек работает на удаленке, он несет определенные расходы ради того, чтобы полноценно трудиться - на оборудование, вспомогательные материалы и т.д. Работодатель ему их возмещает, и, по замыслу министерства финансов, такие компенсации не будут облагаться НДФЛ, если не превысят некий порог, отметил эксперт.

Еще одна мера, облегчающая налоговое бремя, связана с распоряжением долей в уставном капитале компаний, полученной как подарок или наследство. Минфин предлагает установить право ее владельца, который выходит из состава участников общества или сталкивается с его ликвидацией, уменьшить налогооблагаемый доход на величину, с которой был уплачен взнос при ее приобретении дарителем или наследодателем.

Речь о том, что происходят некие события, в результате которых гражданин получает свою долю в обществе, то есть доход, отметил Левон Айрапетян. Однако человек ее не покупал, а унаследовал или принял в подарок, и ему нечего отнести на расходы, чтобы уменьшить налогооблагаемую базу. После корректировок Минфина вместе с долей к таким гражданам перейдет и право использовать расходы дарителя/наследодателя для сокращения налогового бремени, пояснил эксперт.

Кроме того, ведомство планирует расширить список получателей налоговых вычетов. Так, предлагается увеличить предельный возраст детей налогоплательщиков, которые претендуют на социальный вычет (на оплату медицинских услуг и лекарств) до 24 лет, если они обучаются на очной форме. Вместе с тем стандартный налоговый вычет станет доступен гражданам, на попечении которых находятся дети или подопечные, признанные недееспособными.

Третья мера, связанная с налоговым вычетом, разрешает отказаться от него при приобретении имущественных прав и уменьшить сумму налогооблагаемого дохода на размер фактически произведенных расходов. И если у налогового вычета есть жесткий лимит, то новая опция ограничена только размером дохода от продажи имущества.

Минфин также предложил скорректировать порядок учета расходов при продаже семьями с детьми недвижимости, приобретенной с господдержкой. Он будет производиться пропорционально доле каждого члена семьи в собственности на жилое помещение.

Закрывают список из 12 нововведений две уже объявленные меры: это закрепление особенностей налогообложения операций с цифровыми финансовыми активами (**законопроект** об этом уже принят **Госдумой** в первом чтении, напомнила член АЮР Марина Спиридонова), а также наделение иностранных IT-компаний статусом налогового агента по доходам российских физлиц, выплаченным на территории РФ.

Точечные меры

Если говорить в целом, то предлагаемые меры носят скорее точечный характер, отметил партнер департамента налогового и юридического консультирования КПМГ в России и СНГ Донат Подниек. Для большего экономического



эффекта представляется необходимым системный пересмотр Налогового **кодекса** как в части вычетов/льгот, так и в части определения налогооблагаемой базы.

По мнению эксперта, **предложение** по выигрышам в букмекерских конторах призвано упростить администрирование НДФЛ с данного вида дохода, а изменения в налогообложении сотрудников за рубежом оправданны, только если таким образом государство планирует снизить привлекательность переезда рабочей силы из России. Этот тренд начал развиваться в связи с распространением удаленной работы на фоне пандемии, отметил он.

Один из факторов, тормозивших развитие отрасли и подталкивающих россиян играть в нелегальных букмекерских конторах, - налоговый вопрос, констатировал основатель информационно-аналитического портала «Рейтинг Букмекеров» Паруйр Шахбазян. По его словам, офшорный букмекер, где нет фискальной нагрузки, будет выглядеть привлекательней.

Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики - документ, который вносится в **Госдуму** вместе с проектом федерального бюджета и другой документацией. Его целью выступает определение условий, используемых при формировании бюджета, его основных характеристик и прогнозных параметров.

«Известия» направили запросы в Минфин, ПФР, АСВ, а также ФНС с просьбой прокомментировать возможные налоговые корректировки.

<https://iz.ru/1227998/ekaterina-vinogradova/zachet-i-vychet-minfin-donastroit-nalogooblozhenie-grazhdan>

28.09.2021

Глава СПЧ поддержал идею о льготном порядке исчисления стажа медиков, работающих с COVID

Глава Совета по правам человека при **президенте РФ** Валерий Фадеев поддержал инициативу профсоюзов о восстановлении льготного порядка исчисления трудового стажа для назначения пенсии по старости медработникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с подозрением на COVID-19, симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, сообщает пресс-служба СПЧ.

Отмечается, что ранее профсоюз медработников, входящий в Конфедерацию **труда** России (ее возглавляет член СПЧ Борис Кравченко), обратился в **правительство РФ** с просьбой восстановить льготный порядок исчисления трудового стажа.

"Я поддерживаю позицию профсоюзов и призываю **правительство РФ** обратить внимание на эту проблему. Профсоюзы не зря сигнализируют. Трудно понять логику чиновников, которые сначала устанавливают меру социальной поддержки медикам, которые работают с коронавирусной инфекцией, а потом, когда оказывается, что COVID-19 - это надолго и не менее опасно, чем на первых этапах пандемии, просто не продлевают свое постановление, и льготный стаж за работу в "красной зоне" исчезает», - приводит пресс-служба слова Фадеева.

Он добавил, что "медики - не юристы, а их главная задача - лечить, а не следить за изменениями в пенсионном **законодательстве**".

"Как сейчас выясняется, многие из медработников до последнего момента были уверены, что льготный стаж "день за два" все это время учитывался. Полагаю, что суды могут расценить это как дискриминацию работников: почему один врач, который работал в "красной зоне" до 30 сентября 2020 года, получит льготную пенсию, а тот, кто пришел на эту же работу с 1 октября 2020 года, останется без льготной пенсии? Условия **труда** ведь не изменились", - подчеркнул глава СПЧ.

РИА Новости. Все Новости



28.09.2021

Уровень регистрируемой безработицы в РФ к 2030 г не должен быть выше 1% - документ

Уровень регистрируемой безработицы в России к 2030 году не должен быть выше 1%, следует из постановления правительства, размещенного на официальном интернет-портале правовой информации .

"С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения целями государственной программы РФ "Содействие занятости населения" являются не превышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1%", - говорится в документе.

Согласно нему, целью также является создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

В документе отмечается, что проведение просветительской кампании для популяризации охраны труда и сохранения здоровья на работе позволит к 2030 году снизить численность пострадавших при **несчастных случаях** на **производстве** со смертельным исходом до 892 человек, а численность пострадавших от несчастных случаев с утратой трудоспособности на один день и более и со смертельным исходом - до 17,5 тысячи человек.

В 2020 году, отмечается в документе, в России наблюдалась тенденция к снижению уровня производственного травматизма, этому способствовало введение ограничений по коронавирусу. Численность пострадавших при **несчастных случаях** на **производстве** со смертельным исходом составило 912 человек, что на 143 человека меньше, чем в 2019 году.

РИА Новости. Все Новости