

Мониторинг средств массовой информации



Обзор СМИ 25 мая 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.05.2020 Сотрудники сети «Красное и белое» пожаловались Мерзляковой на «серые» зарплаты и отсутствие раздевалок.....	4
23.05.2020 В Новой Москве обрушился лестничный марш в строящемся доме.....	4
23.05.2020 Рабочий сорвался с высоты при строительстве COVID-госпиталя в Москве	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
25.05.2020 Некоторые тамбовские медики заявляют, что не получили выплат, а власти говорят, что они не работали с больными COVID-19	5
24.05.2020 Рабочие Армавирского машиностроительного завода обратились к президенту России Владимиру Путину с жалобой на невыплаты зарплаты в течение девяти месяцев.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
25.05.2020 В Кургане сотрудники «Спортмастера» жалуются, что их просят увольняться по собственному.....	6
24.05.2020 Работников рязанской фабрики заставляют брать отпуска за свой счет.....	7
23.05.2020 В Нефтеюганске из-за коронавируса закрыт распределительный центр «Монетки»	8
23.05.2020 «Мострансавто» уволил 1500 сотрудников из-за реорганизации	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
22.05.2020 Глава ЦБ оценила уровень одобрения банками кредитов на зарплаты	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
25.05.2020 Минтруд поддерживает урегулирование спорных вопросов по удаленной работе.....	10
24.05.2020 В электронные трудовые книжки попадет весь стаж	11
24.05.2020 Минтруд готовит единую платформу для заключения трудовых договоров онлайн	11
22.05.2020 Семьям представленных к госнаградам погибших госслужащих предлагают выдавать поощрения.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
25.05.2020 В Роструде рассказали, как оформить пособие по безработице	13
23.05.2020 Трудовые отношения подвергнут оцифровке. Эксперимент по электронному документообороту пройдет на портале Роструда	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14



25.05.2020 Крановщик насмерть разбился на предприятии в Тоншаеве	14
25.05.2020 В Ульяновске со второго этажа строящегося дома выпал рабочий.....	14
22.05.2020 В Балашове работник погиб после падения на него бункера для подачи гречки: в Гострудинспекции назвали причины и виновных в ЧП	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
24.05.2020 Как дистанционно получить статус безработного	16
22.05.2020 МФЦ в период «коронавирусных» ограничений просит набраться терпения	16
ПРОФСОЮЗЫ	17
23.05.2020 В профсоюзах считают возможным вернуть прежний пенсионный возраст.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
25.05.2020 Затратное далёко: россиянам могут начать возмещать расходы на удаленке.....	18
25.05.2020 В МВД предупредили о новом способе мошенников красть личные данные россиян.....	18
25.05.2020 Сенаторы предлагают распространить налог для самозанятых на иностранцев в России..	19
25.05.2020 В Госдуму внесен проект об изменении возраста начисления надбавки к пенсии	19
22.05.2020 ГД предоставила самозанятым гражданам налоговый капитал в один МРОТ	20
22.05.2020 Госдума приняла закон о новых мерах налоговой поддержки граждан и бизнеса.....	21
22.05.2020 В России может измениться порядок формирования комиссий госорганов по служебным спорам	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.05.2020

Сотрудники сети «Красное и белое» пожаловались Мерзляковой на «серые» зарплаты и отсутствие раздевалок

Некоторые сотрудники склада «Красное и белое» обратились за помощью к уполномоченному по правам человека Татьяне Мерзляковой. Они рассказали, что на самом деле творится в стенах магазина, но испугались называть свои имена.

«Система «Красное и белое» достаточно закрыта. По всей стране сотрудники боятся пожаловаться. Вот что нам рассказали те, которые не назвали своих имен: «Раздеться негде, для этого нет специального помещения, поэтому одежда бросается там же на фрукты-овощи или коробки. Также очень серьезные проблемы с оплатой труда. Зарплата серая, сотрудники подписывают соглашение на 8 тысяч рублей», - рассказала Татьяна Мерзлякова.

По мнению омбудсмена, это грубейшее нарушение социальных и трудовых прав работников компании.

Кроме того, к Татьяне Мерзляковой начали обращаться и жители домов, в которых расположены торговые точки «Красное и белое». Они просили обратить на магазины пристальное внимание.

Как ранее сообщал JustMedia.ru, на складе компании в Свердловской области произошла крупная вспышка коронавируса. Из 232 протестированных человек COVID-19 был подтвержден у 136 сотрудников. Госпитализированы 26 сотрудников, остальные находятся на самоизоляции дома. Их могут разместить во временном госпитале, который организован в выставочном центре «Екатеринбург-ЭКСПО».

Несмотря на это, компания приняла решение не закрывать магазины. На складах и в магазинах сети проводятся все профилактические меры, рекомендованные Роспотребнадзором. В то же время компания заявила, что 635 сотрудников склада «Красное и белое» отстранены от работы. Им предстоит пройти тест на коронавирус. Отгрузки товаров в магазины с «грязного» склада остановлены. Губернатор Евгений Куйвашев объяснил, почему магазины оперативно не закрылись. А главный санитарный врач региона Дмитрий Козловских в интервью JustMedia.ru заявил, что во всех магазинах сети идут проверки Роспотребнадзора. На устранение нарушений дают одни сутки, в противном случае торговые точки будут закрыты.

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев на своей странице в Инстаграм пригрозил сети «Красное и белое» лишением лицензии. Это произойдет в случае, если предприятие не устранит все нарушения, которые были выявлены в ходе проверки.

<http://www.justmedia.ru/news/society/sotrudniki-seti-krasnoye-i-belye-pozhalovalis-merzlyakovoy-na-seryye-zarplaty-i-otsutstviye-razdevalok>

23.05.2020

В Новой Москве обрушился лестничный марш в строящемся доме

В строящемся жилом доме в Новой Москве обрушился лестничный марш, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

По его словам, инцидент произошел на девятом этаже в новостройке жилого комплекса "Скандинавия" в Коммунарке.



При обрушении пострадал рабочий, его в тяжелом состоянии доставили в больницу, добавил собеседник агентства. Обстоятельства происшествия выясняются.

<https://ria.ru/20200523/1571882749.html>

23.05.2020

Рабочий сорвался с высоты при строительстве COVID-госпиталя в Москве

В Москве на Краснопресненской набережной рабочий сорвался с высоты при строительстве нового госпиталя для больных COVID-19.

Как стало известно РЕН ТВ, он упал с высоты около трех метров и получил множественные травмы.

Обстоятельства и причины происшествия выясняются.

Ранее стало известно, что в "Экспоцентре" на Красной Пресне должен появиться временный госпиталь.

<https://ren.tv/news/v-rossii/701615-rabochii-sorval'sia-s-vysoty-pri-stroitelstve-covid-gospitalia-v-moskve>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.05.2020

Некоторые тамбовские медики заявляют, что не получили выплат, а власти говорят, что они не работали с больными COVID-19

Работники Тамбовской ЦРБ недовольны тем, что не получили обещанную компенсацию за работу с больными, зараженными новой коронавирусной инфекцией. Об этом они рассказали на днях в своем видеоролике.

– По данному вопросу мы обращались не один раз к руководству нашей больницы. На это было сказано, выплаты нам не положены. В управлении здравоохранения сказали, что фельдшеры и водители не относятся к группе риска, – говорят на видео сотрудники Тамбовской ЦРБ.

После этого и других обращений проверкой занялись следственные органы СУ СК РФ по Тамбовской области. По словам медиков, бригады скорой медицинской помощи выезжают по любым вызовам, в том числе к больным с высокой температурой, затрудненным дыханием, признаками ОРЗ, у некоторых из которых впоследствии подтверждается коронавирус. Согласно их данным, не получили федеральные доплаты и медицинские сестры, привлекаемые для работы в коронавирусном обсерваторе районной больницы, которые сами заразились этой инфекцией.

Пока медработники обращаются в следственные органы, чтобы добиться стимулирующих выплат, власти региона объясняют ситуацию следующим образом:

– По поводу видеоролика с участием работников скорой медицинской помощи ТОГБУЗ «Тамбовская центральная районная больница» информируем, что из 11-ти сотрудников, задействованных в видеоролике, выплачены стимулирующие доплаты за апрель одному человеку, остальным работникам данные выплаты не назначались, так как в апреле ими не оказывалась медицинская помощь больным с COVID-19, – сообщают в администрации Тамбовской области.

По данным ведомства, стимулирующие выплаты за май получат все сотрудники, которые оказывали медицинскую помощь зараженным коронавирусом. Выплаты, в соответствии постановлениями Правительства РФ от 2 апреля №415



и от 12 апреля №484, назначаются работникам, которые принимали участие при оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая инфекция COVID-19

<https://lifetambov.ru/obshhestvo/19418-nekotoryie-tambovskie-mediki-zayavlyayut-chto-ne-poluchili-vyiplat-a-vlasti-govoryat-chto-oni-ne-rabotali-s-bolnyimi-covid-19.html>

24.05.2020

Рабочие Армавирского машиностроительного завода обратились к президенту России Владимиру Путину с жалобой на невыплаты зарплаты в течение девяти месяцев

Намерение помочь со сбытом продукции и поиском дальнейших заказов для Армавирского машиностроительного завода выразили представители департамента промышленной политики Краснодарского края, 23 мая передает пресс-служба администрации края.

22 мая в связи с жалобой рабочих на многомесячную **задержку** выплаты **зарплаты** на Армавирский машиностроительный завод - филиала брянского АО «Новозыбковский машиностроительный завод» прибыла рабочая группа департамента промышленной политики региона во главе с руководителем ведомства Иваном Куликовым.

По итогам разбирательства было выявлено нарушение работодателем трудовых договоров и недофинансирование со стороны головной организации. К разбирательству подключились региональная Прокуратура и Следственный комитет.

Сообщается, что в двухнедельный срок для завода будут найдены новые заказчики и изучены возможности загрузки производственных мощностей новыми видами продукции. Кроме того, Минпромторг России совместно с правительством Брянской области разберется с работой головного предприятия в Новозыбкове.

Напомним, 22 мая рабочие Армавирского машиностроительного завода обратились к президенту России Владимиру Путину с жалобой на невыплаты зарплаты в течение девяти месяцев.

<https://rossaprimavera.ru/news/292e4aea>

СОКРАЩЕНИЯ

25.05.2020

В Кургане сотрудники «Спортмастера» жалуются, что их просят увольняться по собственному

Сотрудники магазинов "Спортмастер" в Кургане жалуются, что их просят писать просят писать заявления об увольнении по собственному желанию из-за того, что торговые точки не работают уже два месяца в рамках спецмер, введенных в связи с пандемией коронавируса. Как рассказал Znak.com один из сотрудников магазина Николай (имя изменено по просьбе спикера), впервые заявления по собственному им предложили написать в начале апреля, когда только в стране начал действовать режим нерабочих дней, объявленный президентом РФ Владимиром Путиным, и режим самоизоляции, введенный в регионе губернатором Вадимом Шумковым. "Это было после второго обращения президента, когда Путин сказал о продлении (сначала была объявлена нерабочая неделю, которую потом продлили до конца апреля, а затем до середины мая, - прим. Znak.com). Нам объяснили, что компании нужно платить аренду, отдавать деньги за электричество, в связи с чем платить просто так компания позволить не может. Сказали, мол ну вы же сами все понимаете...", - говорит молодой человек.

"Сначала все восприняли это нормально, как дополнительный отпуск и без переживаний отнеслись к предложению написать заявления по собственному желанию. К тому же всем пообещали восстановление при первой же



возможности", - рассказал Николай. Однако по прошествии почти двух месяцев оба магазина в Кургане остаются закрыты. "Но из-за заявления об увольнении по собственному желанию есть проблемы в получении пособия", - говорит молодой человек. По его словам, часть сотрудников пошла работать в "Магнит", где зарплаты несопоставимо ниже, а заработанных денег с трудом хватает на покупки первой необходимости.

В свою очередь в компании "Спортмастер" информацию о **массовом увольнении сотрудников** категорически отрицают. Как сообщила Znak.com директор по персоналу розничной сети "Спортмастер" Анна Сиднякова, с апреля торговые отделы "Спортмастера" в Кургане суммарно покинули восемь человек, среди которых есть те, кто ушел из компании по собственному желанию. По словам Сидняковой, если подобная инициатива появляется, компания не может этому препятствовать. Вместе с тем, как говорит она, всех уволившихся сотрудников знают поименно, в том числе и новые места работы их. "Нас покидали сотрудники, которые не придерживались ценностей компании: это вредило клиентам или действия были не приемлемы для компании. Например, воровство, мошеннические схемы и прочее нэтическое поведение", - заявила Сиднякова. Также директор по персоналу почеркнула, что компания "Спортмастер" с удовольствием принимает сотрудников обратно: "Это часть культуры компании и запрета на это нет".

http://www.znak.com/2020-05-25/v_kurgane_sotrudniki_sportmastera_zhaluyutsya_chto_ih_prosyat_uvolnyatsya_po_sobstvennomu

24.05.2020

Работников рязанской фабрики заставляют брать отпуска за свой счет

Работникам рязанской обувной фабрики **задерживают зарплату** и заставляют брать **отпуска за свой счет**. О ситуации «МК в Рязани» рассказала подруга одной из сотрудниц.

Пишите за свой счет или увольняйтесь

По ее словам, коллектив набран в основном из пенсионеров, но есть и молодые мамы с детьми. Работа закройщиц и швей данной категории подходит по графику.

Когда в конце марта была объявлена нерабочая неделя в связи с пандемией коронавируса, сотрудников распустили. Но на рязанском предприятии слова главы государства о сохранении зарплаты не услышали. «Сотрудникам было предложено написать за свой счет или увольняться», - делится женщина. Несмотря на сложившиеся обстоятельства люди боятся потерять работу, поэтому никуда официально не жалуются. Но терпение и... деньги уже на исходе.

В **министерстве труда и соцзащиты населения Рязанской области** подчеркнули, что работодатель не вправе по своей инициативе отправить сотрудников в отпуск без сохранения зарплаты. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам сам работник может обратиться с письменным заявлением «о выходных за счет». При этом недопустимо оказывать на работника давление.

«Вопрос о **задолженности по заработной плате** в настоящее время **министерством труда и социальной защиты населения Рязанской области** прорабатывается с работодателем», - добавили в ведомстве.

<https://rzn.mk.ru/social/2020/05/24/rabotnikov-ryazanskoy-fabriki-zastavlyayut-brat-otpuska-za-svoi-schet.html>



23.05.2020

В Нефтеюганске из-за коронавируса закрыт распределительный центр «Монетки»

В Нефтеюганске приостановлена работа распределительного центра "Монетка" (принадлежит компании ООО "Элемент-Трейд" из Екатеринбурга), где в начале мая были отмечены случаи заражения рабочих COVID-19, передает корреспондент Znak.com.

О прекращении работы центра во время очередного заседания оперативного штаба губернатору Югры Наталье Комаровой доложил мэр города Сергей Дегтярев. Как отметил глава, центр не будет работать, пока суд не вынесет соответствующего решения. Мэр Нефтеюганска также сообщил, что на объекте была проведена дезинфекция, а сотрудники центра сдали тесты на коронавирус.

Как ранее сообщал Znak.com, очаг коронавирусной инфекции в распределительном центре "Монетка", расположенному на окраине Нефтеюганска, был зафиксирован 4 мая. В тот день один из сотрудников центра был госпитализирован в больницу с подозрением на COVID-19. 10 мая в госпиталь попал еще один сотрудник этого центра и тоже с подозрением на коронавирус. Оба мужчины, один из которых, как потом выяснилось, был братом депутата думы ХМАО Игоря Винникова, скончались от болезни. Кроме того, около десятка работников организации вывезли в обсерватор в Нефтеюганский район.

Руководство "Монетки" в Югре после вспышки COVID-19 самоизолировалось, бросив рабочих

19 мая стало известно об **акции протеста**, которую устроили **рабочие** центра. В частности, они перекрыли машинами въезд на объект. Прибывшему к ним на переговоры мэру Дегтяреву они сообщили, что крайне недовольны своим работодателем, который, как они утверждали, не обеспечивает их безопасность во время пандемии, сокращает им зарплату и оставляет прежние объемы работы.

В этот же день Дегтярев сообщил во время заседания регионального штаба о том, что Роспотребнадзор довел до работников распределительного центра "Монетка" сведения о принятом постановлении о самоизоляции в связи со вспышкой там коронавируса.

"И я так понимаю, что руководство, которое там находилось, в отношении себя это сразу же исполнило. И на какой-то период центр остался без руководителей. И не было разъяснено, что необходимо сделать сотрудникам и водителям центра. 12 водителей центра оказались в трудной ситуации, им просто не было понятно, как поступать. Сотрудники требовали встречи с руководством для решения вопросов. Это вопросы по соблюдению режима самоизоляции, организации проведения тестов, об оплате дней при нахождении на самоизоляции. То есть вопросы, которые относятся к компетенции работодателя", - рассказал глава.

http://www.znak.com/2020-05-23/v_nefteyuganske_iz_za_koronavirusa_zakryt_raspredelitelnyy_centr_monetki

23.05.2020

«Мострансавто» уволил 1500 сотрудников из-за реорганизации

С прошлого года в "Мострансавто" (Подмосковье) идет реорганизация, в процессе которой работу потеряли около 1,5 тыс. сотрудников. Об этом "Солидарности" сообщила председатель Московского областного комитета **профсоюза работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Людмила Емельяненко. В процессе объединения филиалов появляются межмуниципальные автотранспортные предприятия (МАП), однако далеко не все сотрудники в них остаются работать.

- Два года назад руководство объезжало все филиалы со своей презентацией и говорило: несмотря на то, что предприятие будет акционерным обществом, несмотря на то, что они отадут объем транспортной работы на



соисполнение - сокращений не будет. Всем работникам показывали эту презентацию. Но за последний год **сократили** 1,5 тыс. **рабочих** мест. Как нам говорят, увольняют только инженерно-технический персонал, экономистов, бухгалтеров, но это тоже люди, которые остаются без работы, - рассказывает Емельяненко.

При этом меньше перевозок у "Мострансавто" не стало, они просто отдали часть перевозок другим, частным компаниям на соисполнение. Кроме того, некоторые функции передают на аутсорсинг. Например, бухгалтерию.

- Своих бухгалтеров **сократили** и создали новые **рабочие** места уже не в Московской **области**. Наверное, у бухгалтера в Московской **области** и, например, в Воронеже, разные зарплаты, - поясняет Емельяненко.

При этом руководство решило, что может проводить реорганизацию без учета позиции профсоюза. Так, при объединении филиалов не запрашивается мотивированное мнение первичных профорганизаций. **Профсоюз** считает, что проходит **массовое сокращение**, а значит, руководство обязано предупреждать о нем **работников** и **Трудовую инспекцию** за три месяца, но руководство считает, что **сокращение** - не **массовое** и что работодатель выполняет положенные для этого законом процедуры.

При объединении у самых низкооплачиваемых категорий работников снижаются зарплаты.

- У уборщиков МАП Ступино снизилась зарплата на тысячу рублей, а это самая низкооплачиваемая категория работников. Мы сделали запрос в "Мострансавто" о причине, нам ответили, что "просто приводят в соответствие все должностные оклады". Но не в сторону увеличения, а в сторону уменьшения! - возмущается председатель обкома профсоюза.

С 1 июня 2019 года Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской **области** "Мострансавто" преобразовали в акционерное общество "Мострансавто". Функции единственного акционера получило правительство Московской **области**.

- Основная задача последних двух лет - это переход от государственного предприятия с традиционным подходом и системой управления к экономически эффективному акционерному обществу, конкурентному участнику рынка пассажирских перевозок. Сейчас уже "Мострансавто" имеет гарантированный объем транспортной работы до 2021 года, поэтому мы продолжим привлекать профессиональных водителей, развивать пассажирские сервисы и транспортную сеть предприятия, - говорил год назад генеральный директор "Мострансавто" Владислав Мурашов.

Профсоюзная организация обратилась в **Трудовую инспекцию**. Если там скажут, что в "Мострансавто" нет нарушений, то она намерена пойти в суд. Кроме того, профсоюз обратился к губернатору Московской **области** Андрею Воробьеву и министру транспорта и дорожной инфраструктуры Московской **области** Алексею Гержику.

В "Мострансавто" трудится свыше 18 тыс. человек. Автопарк предприятия насчитывает более 4,5 тыс. автобусов. "Мострансавто" обслуживает больше 1,2 тыс. городских, пригородных и междугородних маршрутов регулярного сообщения и ежедневно перевозит около 1,5 млн пассажиров.

<https://www.solidarnost.org/news/mostransavto-uvolil-15-tys-sotrudnikov-iz-za-reorganizatsii.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

22.05.2020

Глава ЦБ оценила уровень одобрения банками кредитов на зарплаты

Российские банки одобрили более половины из 58 тыс. заявок бизнеса на сумму более 140 млрд руб. на льготные кредиты для выплаты зарплат сотрудникам, что является «неплохим» уровнем, заявила в ходе пресс-конференции глава Банка России Эльвира **Набиуллина**.



«На 20 мая подано более 58 тыс. заявок на такие кредиты на сумму свыше 140 млрд рублей. Из них одобрено более половины. Это в целом неплохой уровень одобрения, учитывая, что 25% кредитного риска не покрывается гарантией ВЭБ», - заявила она.

При этом уровень одобрения заявок компаний малого и среднего бизнеса на реструктуризацию уже имеющихся кредитов за две последние недели составил 74%, рассказала **Набиуллина**. Всего за два месяца предприниматели подали 122 тыс. таких заявок. В целом банки реструктурировали примерно 11% портфеля займов всех МСП на сумму 530 млрд руб.

Глава ЦБ подчеркнула, что не видит тенденции к снижению прироста обращений заявок бизнеса на кредитные каникулы.

<https://m.rns.online/finance/Glava-TSB-otsenila-uroven-odobreniya-bankami-kreditov-na-zarplati-2020-05-22/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.05.2020

Минтруд поддерживает урегулирование спорных вопросов по удаленной работе

Минтруд поддерживает урегулирование спорных вопросов при организации работы на "удаленке", консультации по конкретным нормам продолжаются, сообщили в пресс-службе ведомства.

Ранее газета "Известия" сообщила, что Федерация независимых профсоюзов (ФНПР) предлагает внести в Трудовой кодекс понятие временной удаленной работы, возмещать работнику на "удаленке" дополнительные расходы, например, на электроэнергию, интернет, телефонную связь, а также прописывать в дополнительном соглашении к договору, какое время считается рабочим и когда нужно быть на связи.

В **Минтруде** рассказали, что получили проект ФНПР, специалисты ведомства знакомятся с ним.

"В целом инициатива по урегулированию спорных вопросов, связанных с организацией удаленной занятости, **Минтрудом** поддерживается. Однако мы еще продолжаем консультации относительно конкретных норм, которые должны быть урегулированы законодательно и порядка их регулирования. Важно отметить, что организация удаленной работы обусловлена технологической и организационной спецификой выполнения конкретных трудовых функций", - уточнили в пресс-службе ведомства.

В **Минтруде** также отметили, что вопросы организации удаленной работы могут решаться по-разному в зависимости от категорий работников и видов деятельности компаний.

В ФНПР ранее уже обращали внимание на необходимость отрегулировать формат удаленной работы. По словам главы ФНПР Михаила Шмакова, режим удаленной работы надо законодательно оформить, так как люди, переведенные на "удаленку", жалуются на фактический бесконечный рабочий день. Глава **Минтруда** Антон Котяков также заявлял, что министерство готовит законодательные инициативы по регулированию удаленной работы и гибких форм занятости, чтобы россияне могли формировать трудовые отношения официально и иметь достойный доход.

<https://ria.ru/20200525/1571940204.html>



24.05.2020

В электронные трудовые книжки попадет весь стаж

Включать весь трудовой стаж в электронную трудовую книжку предлагают в **минтруде**. Подготовленные им поправки об этом в Трудовой кодекс и закон об учете в системе обязательного пенсионного страхования (есть в распоряжении "Российской газеты") направлены на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, что с 1 января вступил в силу Закон об электронной трудовой книжке. Каждому работнику дали год на то, чтобы решить - хочет ли он оставить привычный бумажный вариант книжки или перейти на электронный. В чем преимущества электронной трудовой? Ее не потеряет ни работодатель, ни сам работник. При этом сотрудник может в любое время проконтролировать, какие записи вносит его работодатель в трудовую. Это можно делать через "личный кабинет" на сайте ПФР, через портал госуслуг или через мобильное приложение.

Если работник решит перевести свой стаж и трудовые заслуги в электронный формат, то бумажную книжку отдел кадров ему отдаст на руки. Если же не решится на перемены, то работодатель продолжит вести бумажную трудовую, но в то же время будет дублировать данные в электронной трудовой на этого работника. Все, у кого трудовой стаж только начинает формироваться, получают с 2020 года только электронную трудовую.

Но в любом случае в электронной трудовой будут содержаться сведения только с начала 2020 года, а весь предыдущий стаж остается в бумажном аналоге, который выдается на руки, и отдел кадров уже не несет за него никакой ответственности.

При увольнении в день прекращения трудового договора работник пишет заявление работодателю о предоставлении сведений о трудовом стаже. Работодатель обязан предоставить такие сведения, но только за период работы у него. Все предыдущие записи он переписывать и заверять своей подписью не может. Таким образом, сотрудник получит на руки лишь выписку из трудового стажа о последнем периоде работы либо на бумаге, либо в электронном виде, если у работодателя есть усиленная квалифицированная электронная подпись.

А бумажную трудовую человек теперь должен беречь как зеницу ока. Как бы не потерялась! Потом замучаешься бегать по прежним местам работы и восстанавливать стаж. А как быть, если некоторые организации уже закрылись? Осаждать запросами Пенсионный фонд РФ? А если не удастся и там получить данные?

Минтруд решил устраниТЬ этот пробел. Он предлагает предоставить работнику возможность обратиться в подразделения Пенсионного фонда России с заявлением для включения сведений о трудовой деятельности в свой индивидуальный лицевой счет за периоды работы до 1 января 2020 года, с начала трудовой деятельности.

"Поскольку размер пенсионного обеспечения зависит от корректности определения продолжительности трудового стажа, необходимо предоставить возможность передать в Пенсионный фонд все сведения, содержащиеся в бумажной трудовой, - говорит проректор Финансового университета при правительстве России Александр Сафонов. - Это позволит избежать ошибок и недоразумений. А значит, более правильно в конечном счете рассчитать пенсию".

<https://rg.ru/2020/05/24/v-elektronnye-trudovye-knizhki-popadet-ves-stazh.html>

24.05.2020

Минтруд готовит единую платформу для заключения трудовых договоров онлайн

Сервис для ведения электронного кадрового документооборота появится на портале "Работа в России". Проект постановления правительства об этом опубликован **минтрудом** для общественного обсуждения.



Новый сервис предоставит возможность для заключения, изменения, расторжения и хранения трудовых договоров в электронном виде, а также ведения кадрового документооборота без дублирования на бумажных носителях. По предварительной информации, он должен заработать в третьем квартале 2020 года, сообщили в пресс-службе **минтруда**.

Запуск электронного кадрового документооборота планируется в порядке эксперимента, он поможет отработать механизмы ведения и применения электронных документов, связанных с работой, а также упростит работу кадровых служб, пояснили в ведомстве.

Как следует из проекта постановления, в систему загрузят шаблоны кадровых документов. Чтобы, например, заключить электронный договор или соглашение, достаточно заполнить недостающую информацию. Подписывать документы стороны будут электронными подписями, причем у работодателя она должна быть усиленной и квалифицированной, а работнику достаточно простой, которую он получает автоматически при регистрации на портале госуслуг. В министерстве подчеркнули, что оператор системы зафиксирует не только факт получения работником и работодателем электронных документов, но также дальнейшее взаимодействие сторон, которые смогут выгрузить свои экземпляры через "Личный кабинет соискателя (работника)" и "Личный кабинет работодателя".

В **минтруде** подчеркнули, что доступ к конфиденциальной информации будет защищен от других пользователей. На базе систем будет создан единый архив трудовых договоров, которые в нее попадут. Это пригодится на случай ликвидации компании.

"Ведение электронного кадрового документооборота упростит оформление кадровых документов для сотрудников, которые работают дистанционно и в режиме удаленной занятости. Однако участники эксперимента по электронному кадровому документообороту также смогут пользоваться собственными электронными системами кадрового документооборота", - сообщили в **минтруде**.

Помимо электронных трудовых договоров, с помощью нового сервиса можно будет заключить договоры о материальной ответственности, ученические соглашения, в том числе на получение образования без отрыва или с отрывом от производства, а также другие документы, связанные с работой.

На портале "Работа в России" уже проводится регистрация граждан в качестве безработных и назначение им пособий по безработице без посещения службы занятости и предоставления дополнительных справок: вся информация о гражданах собирается путем межведомственного взаимодействия.

22.05.2020

Семьям представленных к госнаградам погибших госслужащих предлагают выдавать поощрения

Семьям госслужащих, представленных к госнаградам, но умерших до награждения, предлагают выдавать денежное поощрение. Соответствующий **законопроект Госдумы** приняла в первом чтении.

По словам замминистра **труда** и социальной защиты Андрея **Пудова**, документ касается федеральных государственных служащих, награждённых и поощрённых в связи с прохождением службы. Устанавливается, что к ним будут относиться люди, представленные к госнаградам и поощрённые президентом и Правительством уже после увольнения с гос службы, но при этом представленные к награждению во время службы.

«Отдельно выделяется категория служащих, которые были представлены к наградам, но погибли или умерли до издания акта о награждении», - пояснил Андрей **Пудов**. Они имеют право на денежное поощрение, которое при указанных обстоятельствах будут выплачивать членам их семей.



<https://www.pnp.ru/social/semyam-predstavlenykh-k-gosnagradam-pogibshikh-gossluzhashhihkh-predlagayut-vydavat-pooshhreniya.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.05.2020

В Роструде рассказали, как оформить пособие по безработице

В Роструде разъяснили порядок начисления пособия по безработице. В ведомстве напомнили, что выплаты в период поиска работы могут получать граждане, которые официально числятся в качестве соискателей в центрах занятости.

Сегодня встать на биржу труда можно удаленно и без дополнительных справок через портал "Работа в России", заполнив заявление.

Как рассказали в Роструде, в течение десяти дней безработному подбирают подходящие вакансии, а на одиннадцатый день его регистрируют, если трудоустройство не состоялось. С этого дня назначается пособие, причем период с момента подачи заявления до регистрации также оплачивается.

"Подавать заявление на получение пособия по безработице нужно не ранее, чем на следующий день после увольнения", - пояснили в Роструде, подчеркнув, что день увольнения считается последним рабочим днем. В ведомстве также отметили, что заявление можно подать из любого города, но пособие по безработице будет назначено по адресу постоянной прописки.

Тем, кто потерял работу после 1 марта 2020 года, в апреле, мае и июне устанавливается максимальное пособие по безработице в размере 12130 рублей. Также им назначается доплата на каждого несовершеннолетнего ребенка по 3 тыс. рублей. В остальных случаях сумма ежемесячных выплат зависит от заработной платы по последнему месту работы и количества отработанных недель за последние 12 месяцев. В любом случае пособие не может быть выше 12130 рублей и ниже 1500 рублей.

Перерегистрация безработных сегодня проводится ежемесячно и без участия граждан на основании данных пенсионного фонда.

<https://rg.ru/2020/05/25/v-rostrude-rasskazali-kak-oformit-posobie-po-bezrabotice.html>

23.05.2020

Трудовые отношения подвергнут оцифровке. Эксперимент по электронному документообороту пройдет на портале Роструда

Работодатели смогут принять участие в эксперименте по внедрению электронных трудовых документов как с помощью собственных информационных систем, так и посредством федерального портала **Роструда** «Работа в России», следует из проекта постановления правительства. С 1 октября на этом портале появится отдельная подсистема, которая позволит управлять документооборотом через личный кабинет. При этом работникам будет достаточно использовать простую электронную подпись вместо усиленной, которая потребуется, если компания захочет использовать для эксперимента собственную информсистему.

Работодатели и работники, которые захотят принять участие в эксперименте по внедрению электронного документооборота, смогут использовать для этого портал **Роструда** «Работа в России». Проект соответствующего постановления правительства размещен на regulation.gov.ru.

Согласно недавно принятому закону, эксперимент по внедрению электронного документооборота проводится с 5 мая 2020 года по 31 марта 2021-го. Он предполагает перевод в электронный вид части внутренних документов



работодателя, касающихся трудовых отношений,— приказов о найме и увольнениях, трудовых договоров, распоряжений, локальных нормативных актов. «До принятия закона требовалось, чтобы ряд документов обязательно были на бумажном носителе: трудовой договор, ученический договор, договор о полной и материальной ответственности, заявление об увольнении и другие»,— пояснял ранее **Минтруд**.

В ведомстве надеются, что эксперимент позволит его участникам быстро организовать для работников удаленный режим работы, а также сократит контакты между сотрудниками.

Финансируется эксперимент в рамках нацпроекта «Цифровая экономика». Компании, желающие в нем участвовать, могут подать заявление в **Минтруд** — при этом работников к нему можно будет привлекать только с их согласия. Подав заявку, компании смогут самостоятельно определять срок начала эксперимента.

Отметим, что, как следует из проекта постановления, эксперимент может быть организован как на основе портала «Работа в России», так и при помощи собственных информационных систем компаний. На портале **Роструда** для перевода документооборота в электронный вид появится соответствующая подсистема. С 20 июля по 4 сентября 2020 года она будет находиться в опытной эксплуатации, а с 1 октября должна стать доступной для всех желающих. Основное отличие для работодателя при выборе информационной системы — в способе удостоверения личности. В собственной системе понадобятся усиленные квалифицированная или неквалифицированная электронные подписи работника. При использовании портала работники смогут воспользоваться простой электронной подписью, ключ которой можно получить при обращении за предоставлением госуслуг. Отметим, что ранее, при внедрении электронных трудовых книжек, именно необходимость обеспечивать за свой счет получение усиленных подписей для работников вызывала наибольшее недовольство у работодателей (против перекладывания этих расходов на работников, в свою очередь, выступали профсоюзы).

<https://www.kommersant.ru/doc/4355736>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.05.2020

Крановщик насмерть разбился на предприятии в Тоншаеве

35-летний крановщик погиб, упав с высоты на территории ООО «Фанпром» в рабочем поселке Тоншаево. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Тело мужчины с открытой черепно-мозговой травмой было найдено на производственном участке лущения у подкрановых путей козлового крана 22 мая. Предположительно, он упал с крана.

Отмечается, что у погибшего осталась мать-инвалид.

Сейчас на предприятии проводят внеплановую проверку соблюдения трудовых норм. Расследование несчастного случая продолжается.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/210113/>

25.05.2020

В Ульяновске со второго этажа строящегося дома выпал рабочий



Государственная инспекция труда в Ульяновской области сообщила о тяжёлом несчастном случае, произошедшем на одной из строек областного центра 11 мая. Согласно извещению работодателя - ООО «Солком», в Заволжском районе со второго этажа строящегося здания выпал рабочий.

Сразу после получения извещения о происшествии была создана комиссия под председательством государственного инспектора труда.

На место происшествия выезжал инспектор. Устанавливаются все обстоятельства происшествия. О результатах расследования обещают сообщить дополнительно.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/v_ulyanovske_so_vtorogo_etazha_stroyashchegosya_doma_vypal_rabochiy

22.05.2020

В Балашове работник погиб после падения на него бункера для подачи гречки: в Гострудинспекции назвали причины и виновных в ЧП

В Государственной инспекции труда по Саратовской области завершили расследование несчастного случая, произошедшего с 57-летним мастером производственного обучения ГАПОУ СО «Балашовский техникум механизации сельского хозяйства». В результате ЧП мужчина погиб.

Инцидент случился 3 апреля. По информации ведомства, в этот день работник вернулся с полевых работ на территорию техникума и по неустановленным причинам направился к списанной линии по очистке и калибровке гречихи, где в это время осуществлялись демонтажные работы. Спустя некоторое время электрогазосварщик организации услышал сильный шум из помещения демонтажа и, прибыв туда, обнаружил пострадавшего, который держался за голову. На него упал бункер для подачи гречки.

Мужчину доставили в больницу, где 10 апреля он скончался. Согласно медицинскому заключению, причиной смерти стала тупая сочетанная травма тела.

Комиссия, расследовавшая указанный случай, пришла к выводу, что причинами ЧП стала неудовлетворительная организация производства работ. Это, по информации ГИТ, выражалось в следующем:

- в необеспечении безопасных условий и охраны труда работников при производстве демонтажных работ, а именно неорганизации подготовительных работ и разработке технической документации;
- в отсутствии контроля за хозяйственно-производственной деятельностью при проведении демонтажных работ, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- в допуске к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- в неразработке и неутверждении положения о системе управления охраной труда, неустановлении профессиональных рисков и мероприятий по их устранению.

Ответственными за несчастный случай комиссия признала директора техникума и ГАПОУ СО «БТМСХ». Юридическое лицо привлекут к административной ответственности, должностное лицо — к уголовной. По данному факту возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложена обязанность по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<https://nversia.ru/news/v-balashove-rabotnik-pogib-posle-padeniya-na-nego-bunkera-dlya-podachi-grechki-v-gostrudinspekcii-nazvali-prichiny-i-vinovnyh-v-chp/>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

24.05.2020

Как дистанционно получить статус безработного

Для постановки на учёт в службу занятости россиянам нужно располагать документами об образовании и приказом об увольнении от последнего работодателя. Это следует из формы электронного заявления в службу занятости, которую утвердило Министерство труда и соцзащиты. Документ вступает в силу 24 мая.

Ещё в начале апреля Минтруд утвердило временные правила регистрации граждан в службе занятости. Суть в том, что в период действия режима повышенной готовности в каждом конкретном регионе оформление происходит дистанционно, через интернет.

Начинается всё с подачи заявления о содействии в поиске работы. Его можно заполнить на портале «Госуслуги» или на сайте «Работа в России». Форму этих заявлений утвердил Минтруд. Помимо паспортных и контактных данных, в нём нужно указать ИНН, СНИЛС, а также сведения об образовании и реквизиты диплома или аттестата. Также нужно обозначить свой социальный статус: предпенсионный возраст, инвалидность, наличие детей и прочее.

Ещё один блок - сведения о последнем месте работы. Кроме наименования компании, нужно указать дату и основания увольнения, а также номер соответствующего приказа. Последний пункт: реквизиты банковской карты, на которую будет начислено пособие.

Затем в течение 11 дней служба занятости будет проверять указанные сведения и подбирать подходящие вакансии. Если гражданин откажется от двух предложений, то статус безработного он не получит. Если вакансий за это время не найдётся, тогда человека признают безработным и назначат пособие по безработице.

Статус заявления можно отслеживать в личном кабинете на том сайте, где оно было подано. Сервис уведомит и о подборе вакансий, и о назначении пособия.

<https://www.pnp.ru/social/kak-distacionno-poluchit-status-bezrabitnogo.html>

22.05.2020

МФЦ в период «коронавирусных» ограничений просит набраться терпения

До 30 мая включительно офисы МФЦ продолжают работать с ограничениями. Получить услугу можно только по предварительной записи, но поскольку линии перегружены, специалисты просят «быть терпеливыми».

Читатели сообщают БНК, что записаться на прием в МФЦ практически невозможно - «горячая линия постоянно занята, идет сбой».

— Попасть в МФЦ можно по только предварительной записи по телефону: 8-800-200-82-12 (будьте терпеливы, иногда линия перегружена). Как только график работы МФЦ изменится, мы сразу вам сообщим, — сообщается на странице МФЦ «Мои Документы» в Кomi в социальной сети «Вконтакте».

В МФЦ напоминают, что сейчас там работают исключительно дежурные окна, оказываются только некоторые услуги (новый список услуг МФЦ в период эпидемии коронавирусной инфекции - здесь). Для посещения офисов потребуется своя ручка, маска и перчатки. Людям старше 65 лет рекомендуется приходить в МФЦ после окончания эпидемии.

Не стоит спешить с заменой паспорта и водительского удостоверения. Они остаются в силе, если срок их действия истек с 1 февраля, до 15 июля.

Напомним, большинство государственных услуг можно получить онлайн на сайтах:



- Портал госуслуг gosuslugi.ru,
- Пенсионный Фонд России pfrf.ru,
- Росреестр rosreestr.ru,
- Федеральная кадастровая палата spv.kadestr.ru,
- Федеральная налоговая служба nalog.ru,
- Работа в России trudvsem.ru.

<https://vashgorodnews.ru/obshhestvo/554841-mfc-v-period-koronavirusnyh-ogranichenij-prosit-nabratsja-terpenija.html>

ПРОФСОЮЗЫ

23.05.2020

В профсоюзах считают возможным вернуть прежний пенсионный возраст

Предложение Минэкономразвития об увеличении периода выхода на досрочную пенсию с двух до трех лет - это еще один шаг по возвращению прежних сроков выхода на пенсию. Об этом "Солидарности" рассказал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

Он отметил, что сейчас высокий уровень безработицы, причем он увеличивается. По официальной статистике, за месяц количество зарегистрированных безработных выросло в два раза, и, скорее всего, это не предел.

- Меры по безвозвратным кредитам тем пострадавшим предприятиям, которые сохраняют рабочие места, то есть те меры, которые предложены **президентом России**, должны сыграть роль в сдерживании темпа роста безработицы, но нет сомнений, что она продолжит расти, - уверен зампред ФНПР.

На этом фоне было бы странно приводить всю ту аргументацию, что приводилась для повышения пенсионного возраста (например, необходимость увеличить количество работников на **рынке труда**).

- Очевидно, сейчас нужно предпринять обратные действия. Может быть, даже не только увеличивать время льготного выхода на пенсию, а вернуться к вопросу о пересмотре возраста выхода на пенсию - уменьшить его до прежних размеров. Конечно, тогда встанет вопрос, где взять деньги на выплату этих пенсий, но я хотел бы сказать, что правительство должно не только смотреть, где сэкономить, но и где заработать. К сожалению, решения, которые предлагались до этого, заключались в поисках, на ком можно сэкономить. Тогда сэкономили на пенсионерах. Нынешняя ситуация будет толкать и дальше к пересмотру принятых тогда решений, - считает Александр Шершуков.

В качестве антикризисной меры по борьбе с экономическими последствиями коронавирусной инфекции Минэкономразвития предложило смягчить условия выхода россиян на досрочную пенсию. Если **предложение** будет одобрено, тогда россияне, которым остается до пенсии три года, смогут получать заслуженные деньги уже в этом году, несмотря на отсутствие необходимого стажа. В Минэкономразвития надеются, что эта мера позволит поддержать **рынок труда** и занятость в кризисный период.

Ранее доцент кафедры "Развитие человеческого капитала" РЭУ им Г. В. Плеханова Фарида Мирзабалаева сказала, что в случае, если ситуация на **рынке труда** станет критической, власти могут снизить пенсионный возраст.

<https://www.solidarnost.org/news/v-profsoyuzah-schitayut-vozmozhnym-vernut-prezhniy-pensionnyy-vozrast.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.05.2020

Затратное далёко: россиянам могут начать возмещать расходы на удаленке

На удаленной работе сотруднику стоит возмещать дополнительные расходы, например, на электроэнергию, интернет, телефонную связь, компьютерные программы. Такое положение есть в проекте поправок в Трудовой кодекс о временной удаленной работе, с которым ознакомились «Известия». Документ разработала Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), его предполагается рассмотреть в Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. В среднем затраты могут составить около 3 тыс. рублей на одного сотрудника, и такое финансовое бремя потянет далеко не каждая фирма, указывают эксперты

Законопроект о поправках в Трудовой кодекс направлен в РТК за подпись заместителя председателя профсоюзной стороны комиссии, зампреда ФНПР Нины Кузьминой. В сообщении оговорено, что предложения подготовлены в соответствии с договоренностью в ходе совещания 13 мая.

Документ предусматривает внесение в Трудовой кодекс новой статьи о временной удаленной работе. В ней говорится, что для изменения трудового режима нужно оформить дополнительное соглашение между работодателем и сотрудником. Оно в том числе должно подразумевать порядок и сроки возмещения расходов последнего, возникших на удаленке. Это может быть оплата электроэнергии, программного обеспечения, в том числе антивирусной защиты, приведены примеры в законопроекте.

В документе прописаны и другие моменты. Например, что в допсоглашении необходимо определить, какое время считается рабочим и когда нужно быть на связи. Оговорить, когда и как сотрудник отчитывается о проделанной работе, по каким каналам коммуницировать с работодателем. Также в законопроекте есть указание, что зарплату удаленного сотрудника нельзя снизить, если он справился со всеми заданиями. Кроме того, документ предлагает выделить категории людей, имеющих преимущественное право перейти на удаленку. Это сотрудники с детьми младше 14 лет, инвалиды, пенсионеры по возрасту, студенты-очники и люди, ухаживающие за инвалидами или длительно болеющими родственниками.

В Минтруд поступил подготовленный ФНПР законопроект, специалисты знакомятся с документом, сообщили в пресс-службе ведомства. В целом министерство поддерживает урегулирование спорных вопросов, связанных с организацией удаленной занятости, но еще продолжает консультации относительно конкретных норм, сказали там. Вопросы организации дистанционной работы могут решаться по-разному в зависимости от категорий сотрудников и видов деятельности компаний, подчеркнули в пресс-службе Минтруда.

<https://iz.ru/1014362/anna-ivushkina/zatratnoe-daleko-rossiianam-mogut-nachat-vozmeshchat-rashody-na-udalenke>

25.05.2020

В МВД предупредили о новом способе мошенников красть личные данные россиян

Мошенники придумали новый способ хищения личных данных граждан: они стали создавать фейковые сайты для выплаты детских пособий, регистрируясь на которых граждане выдают злоумышленникам информацию из своего кабинета на портале "Госуслуги". Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе ГУ МВД по Москве.

"Киберпреступники воспользовались ситуацией: они создают новые сайты, якобы приспособленные для выплаты пособий, рассыпают СМС и электронные письма с призывом пользоваться их сервисом для оформления выплат.



Вводя свой логин и пароль на сайте-дублере, вы предоставляете мошенникам доступ ко всем своим данным, хранящимся в личном кабинете на официальном портале "Госуслуги", - рассказали в пресс-службе.

Фейковые сайты могут отличаться лишь одной буквой, цифрой или доменным именем от официального сайта. В ведомстве призывали оформлять пособия только на официальном сайте, внимательно проверять адресную строку браузера и поставить хороший антивирус, который автоматически распознает подобные фейковые сайты.

"Также не стоит вводить данные банковской карты для якобы проверки информации и платить комиссии за перевод пособия на счет - это признаки мошеннических сайтов", - отметили в ГУ МВД.

<https://tass.ru/obschestvo/8554257>

25.05.2020

Сенаторы предлагают распространить налог для самозанятых на иностранцев в России

В Совете Федерации подготовили пакет предложений, которые направлены на развитие экономики и социальной сферы (документ имеется в распоряжении «Парламентской газеты»). Инициативы разработаны с учетом условий, возникших из-за пандемии коронавируса. В числе предложений — дать возможность применять режим налогообложения для самозанятых в отношении иностранных граждан в России.

22 апреля по инициативе спикера палаты регионов Валентины Матвиенко в Совете Федерации была создана рабочая группа, которая куда вошли все главы комитетов верхней палаты, а также ряд вице-спикеров. Группа под руководством первого вице-спикера верхней палаты Николая Федорова занялась разработкой «дорожной карты» законодательных мер для стабилизации и развития экономики страны на фоне пандемии COVID-19 и после её окончания.

В перечень мер, разработанный сенаторами, вошло предложение распространить применение налога на профессиональный доход на иностранных граждан. Напомним, что в России такой налог платят самозанятые граждане. Соответствующие изменения сенаторы предлагают внести в Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «налог на профессиональный доход».

Пакет предложений направлен главой рабочей группы Николаем Федоровым на имя первого вице-премьера Правительства РФ Андрея Белоусова.

<https://www.pnp.ru/economics/senatory-predlagayut-rasprostranit-nalog-dlya-samozanyatykh-na-inostrancev-v-rossii.html>

25.05.2020

В Госдуму внесен проект об изменении возраста начисления надбавки к пенсии

В Госдуму внесен **законопроект**, предполагающий начисление надбавки к пенсии не с 80, как сейчас, а с 75 лет, сообщает агентство «РИА Новости» со ссылкой на сообщение пресс-службы одного из авторов инициативы, главы парламентского комитета по труду и соцполитике Ярослава Нилова.

Проект закона разработали депутаты от ЛДПР. Сейчас, согласно **закону** о «Страховых пенсиях» людям, достигшим 80 лет положено повышение пенсии в размере 100% фиксированной выплаты к страховой части пенсии по старости. Считается, что эта категория граждан нуждается в постоянном постороннем уходе.

Авторы законодательной инициативы предлагают внести изменения в Федеральный **закон** и предоставлять такие выплаты гражданам с 75 лет.



Парламентарии ссылаются на Всемирную организацию здравоохранения, которая относит лиц, достигших 75 лет, к лицам старческого возраста. Данная классификация опирается на особенности организма человека, на его анатомические и физиологические особенности. Такой же классификации граждан по возрасту придерживаются и геронтологи.

«Практически все лица, достигшие 75 лет, имеют хронические заболевания. Во многих странах гражданам, достигшим 75 лет, предоставляются различные доплаты и меры социальной поддержки... В настоящее время накоплены финансовые ресурсы, которые могли бы быть направлены на повышение уровня пенсионного обеспечения лиц, достигших возраста 75 лет», - говорится в пояснительной записке.

Вступление в силу указанного Федерального **закона** предполагается с 1 января 2021 года.

В России увеличится срок выплаты пенсионных накоплений, заявили в Министерстве **труда** и социальной защиты 18 мая. Однако, отметили в ведомстве, это не затронет тех граждан, которые уже получают пенсию. Изменения распространяются только на новых пенсионеров. При этом изменившийся расчет коснется чуть более 1% людей, которым в 2020 году назначат накопительную пенсию.

В ведомстве объяснили, что 98,7% граждан, которые выходят на пенсию, получат средства накопительной части пенсии единовременно.

17 мая «Известия» сообщали, что месячная сумма накопительной пенсии граждан в 2021 году уменьшится. Согласно **законопроекту Минтруда**, со следующего года срок расчета выплаты накопительной части россиянам увеличится с 258 до 264 месяцев, или до 22 лет, то есть на шесть месяцев больше предыдущего срока.

<https://iz.ru/1015070/2020-05-25/v-gosdumu-vnesen-proekt-ob-izmenenii-vozrasta-nachisleniiia-nadbavki-k-pensii>

22.05.2020

ГД предоставила самозанятым гражданам налоговый капитал в один МРОТ

Госдума приняла закон о предоставлении самозанятым гражданам налогового капитала в размере 1 МРОТ, который они смогут использовать и в 2021 году, если не успеют потратить в этом году.

«Это условная сумма, которую государство перечисляет на счет и которую самозанятый может потратить на оплату тех налогов, которые ему предстоит уплатить. По существу, это очень серьезная налоговая поддержка государством по текущему году с тем, чтобы самозанятые могли продолжать свою деятельность», - пояснил журналистам председатель комитета по бюджету и налогам Андрей Макаров.

Президент РФ Владимир Путин в рамках мер поддержки экономики поручил вернуть самозанятым налоги, уплаченные ими за 2019 год, и предоставить им налоговый капитал в размере 1 МРОТ. Глава **ФНС** Даниил Егоров говорил, что такую помошь к 1 июня получат более 670 тысяч самозанятых - на их счета поступит по 12130 рублей, которые они смогут потратить на уплату налога.

Закон допускает использование налогового капитала как для уплаты новых налогов, так и для погашения задолженности по налогам. А если вся сумма не будет использована в текущем году, то ее остаток будет перенесен на 2021 год. Правда, воспользоваться таким капиталом смогут только предприниматели, зарегистрировавшиеся в качестве самозанятых до 1 июня текущего года. Закон должен вступить в силу со дня его официального опубликования.

Специальный налоговый режим для самозанятых граждан, предусматривающий уплату налога на профессиональный доход, работает с 2019 года. Регистрация в рамках данного налогового режима не предполагает посещения



налоговых органов или какого-либо контакта с налоговиками, для этого достаточно установить на смартфон специальное приложение "Мой налог" и ввести свои данные.

В прошлом году этот режим был доступен только в четырех пилотных регионах, а начиная с 2020 года жители 23 регионов России могут установить на смартфон это приложение и работать легально, уплачивая всего 4% с полученного дохода, если они работают с гражданами, и 6% - с юридическими лицами. Остальные регионы смогут запустить этот режим у себя с 1 июля текущего года. Это решение власти регионов должны принимать самостоятельно.

<https://ria.ru/20200522/1571831506.html>

22.05.2020

Госдума приняла закон о новых мерах налоговой поддержки граждан и бизнеса

Госдума сразу во втором и третьем чтении **закон** о предоставлении мер налоговой поддержки широкому кругу лиц в условиях распространения новой коронавирусной инфекции. Документ был инициирован **правительством РФ** и направлен на реализацию перечня поручений по обращению **президента РФ** 11 мая 2020 года.

Закон освобождает от НДС операции в отношении безвозмездной передачи имущества организациями и индивидуальными предпринимателями медицинским организациям, являющимся НКО, органам государственной власти и управления и (или) органам местного самоуправления, а также государственным и муниципальным учреждениям, государственным и муниципальным унитарным предприятиям, для предупреждения и предотвращения распространения, а также диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции.

Также при таких операциях предоставляется право на вычет и на невосстановление сумм входного НДС, а также учитываются расходы при исчислении налога, уплачиваемого лицами, применяющим упрощенную систему налогообложения.

Поправками, принятными во втором чтении, эта льгота предоставляется также централизованным религиозным организациям, а также "иным некоммерческим организациям, включенным в реестр некоммерческих организаций, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции". Критерии для включения некоммерческих организаций в соответствующий реестр, а также порядок его ведения и федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный вести реестр, устанавливаются **правительством РФ**.

Из состава налогооблагаемых доходов у организаций и индивидуальных предпринимателей исключаются суммы списанной задолженности по кредитам, взятым на поддержку занятости, и начисленных по ним процентов. От налогообложения НДФЛ освобождаются выплаты стимулирующего характера работникам стационарных организаций социального обслуживания. Самозанятым возвращается сумма уплаченного ими налога на профессиональный доход за налоговые периоды 2019 года.

Индивидуальным предпринимателям в наиболее пострадавших отраслях экономики сумма страховых взносов за 2020 год уменьшается на величину одного минимального размера оплаты **труда**. Для не являющихся работодателями индивидуальных предпринимателей, занятых в сферах деятельности, наиболее пострадавших в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, перечень которых утверждается **кабмином**, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в фиксированном размере за расчетный период 2020 года составляют 20 318 руб. Кроме того, предусматривается списание подлежащих уплате за II квартал 2020 года налогов (авансовых платежей) и страховых взносов индивидуальным предпринимателям, налогоплательщикам, отнесенными к субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям в наиболее пострадавших отраслях экономики.



В кризис важно уменьшить налоговую нагрузку

"В условиях кризиса, вызванного коронавирусом, важно уменьшить налоговую нагрузку на граждан, малый и средний бизнес, социально ориентированные НКО", - подчеркнул ранее председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

Так, по его словам, принимаемые решения позволят снизить налоговые издержки для организаций и индивидуальных предпринимателей, которые безвозмездно помогают организациям, индивидуальным предпринимателям и социально ориентированным НКО в борьбе с коронавирусом. Их затраты на приобретение имущества для предотвращения распространения, диагностики и лечения новой инфекции будут отнесены к расходам, связанным с производством.

Субъекты малого и среднего предпринимательства из наиболее пострадавших отраслей и социально ориентированные НКО будут освобождены от уплаты налогов и страховых взносов, начисленных во втором квартале 2020 года.

Кроме того, инициированные президентом доплаты работникам социальных учреждений за период с 15 апреля по 15 июня будут освобождены от НДФЛ. Первые выплаты должны быть осуществлены уже в июне, сообщил Вячеслав Володин.

"Граждане и бизнес должны получить положенные им льготы и выплаты в срок и в полном объеме. Просил бы депутатов всех фракций взять этот вопрос на контроль, - сказал Вячеслав Володин. - На каждое нарушение прав надо реагировать незамедлительно, не дожидаясь, пока в это будет вынужден вмешаться президент".

Закон вступит в силу со дня его официального опубликования и будет применяться к правоотношениям, возникшим с 1 января 2020 года.

<https://tass.ru/ekonomika/8538511>

22.05.2020

В России может измениться порядок формирования комиссий госорганов по служебным спорам

Правительство предлагает уточнить порядок формирования комиссий госорганов по индивидуальным служебным спорам, в которые будут избираться представители профсоюзных органов. Соответствующий **законопроект Госдумы** приняла в первом чтении.

По словам замминистра труда и социальной защиты Андрея **Пудова**, предлагается внести **изменения в закон о государственной гражданской службе**, направленные на повышение правовой защиты госслужащих в случае возникновения судебного спора с представителями нанимателя.

Предусматривается изменение порядка формирования комиссии госорганов по индивидуальным служебным спорам. Как отметил **Пудов**, он будет приближен к порядку, предусмотренному Трудовым **кодексом**, с учётом специфики государственных служебных отношений.

«В результате гражданскими служащими будут избираться их представители в комиссию по служебным спорам, при этом в её состав могут быть избраны представители нескольких профсоюзных органов», - сказал Андрей **Пудов**. Таким образом, могут быть созданы оптимальные условия для всестороннего **рассмотрения** судебных споров по существу.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-mozhet-izmenitsya-poryadok-formirovaniya-komissiy-gosorganov-po-sluzhebnym-sporam.html>