

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 26 апреля 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
26.04.2018 В Сатке рабочий погиб под завалами железобетонного бункера (Челябинская область) .....	4
26.04.2018 Рабочий погиб, упав с дерева в Парголово (Ленинградская область) .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
26.04.2018 Долги по зарплате в Тульской области в I квартале выросли в 1,8 раза .....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>5</b>
26.04.2018 И президент не указ: во Владимире умер очередной завод .....	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>6</b>
25.04.2018 Поклонская обсудила в парламенте Сербии вопросы упрощения рабочих виз для сербов в РФ .....	6
<b>А.Л. КУДРИН</b>	<b>7</b>
26.04.2018 Кудрин предупредил о последствиях введения наказания за соблюдение санкций против РФ .....	7
26.04.2018 Кудрин обсудил с Медведевым разработанную стратегию развития РФ .....	8
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>8</b>
25.04.2018 Более 76 млн рублей долгов по зарплате выплачено работникам "ВИМ-Авиа" - Роструд .....	8
25.04.2018 Более 28 тыс. пользователей зарегистрировались в соцсети Skillsnet с момента запуска ...	9
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>9</b>
26.04.2018 Завод железобетонных изделий оштрафован за травму работника (Нижегородская область. Расследование ГИТ) .....	9
26.04.2018 220 тысяч руб. заплатит «Синтез – ПКЖ» за несчастные случаи на производстве (Нижегородская область) .....	10
26.04.2018 Работодатели вместо сокращения угрозами заставляют писать заявление «по собственному» (Псковская область. Информация ГИТ) .....	10
24.04.2018 Компания «ВНСС» снова в должниках, сотрудники недополучили более 7 млн рублей. (Югра. Проверка ГИТ) .....	11
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	<b>12</b>
25.04.2018 Медики с инвалидностью добились восстановления на работе с выплатой компенсации (Удмуртия) .....	12



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12

26.04.2018 Ростуризм оценил свою открытость выше, чем все остальные ведомства ..... 12

26.04.2018 Владимир Путин побеседовал с первыми выпускниками программы развития кадрового управленческого резерва и вручил медали "Герой Труда" ..... 13

26.04.2018 Кабмин РФ рассмотрит выделение 16,3 млрд руб регионам в связи с повышением МРОТ . 14

26.04.2018 Кадры просят списать. Александр Шохин: Затраты компаний на образование надо освободить от налога на прибыль ..... 15

26.04.2018 Санитары и учителя не дотянули до середняков: майские указы по-нижегородски ..... 18



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.04.2018

В Сатке рабочий погиб под завалами железобетонного бункера (Челябинская область)

25 апреля, на территории комбината «Магнезит» в Сатке произошла трагедия, унесшая жизнь рабочего. Как сообщили в поисково-спасательной службе региона, бригада выполняла демонтажные работы, в частности, разбирала железобетонный бункер. Во время выполнения работ бункер обрушился, похоронив под собой 56-летнего рабочего.

«Для извлечения из-под завала потребовалось привлечь автокраны «Челябинец- 50» и «Либхерр LTM 1100». После этого спасатели смогли извлечь тело мужчины», — сообщили в областной поисково-спасательной службе. В обстоятельствах происшествия разбираются правоохранители.

<https://up74.ru/articles/news/102271/>

26.04.2018

Рабочий погиб, упав с дерева в Парголово (Ленинградская область)

Трагедией закончились работы по спиливанию веток в Парголово.

Как стало известно АН «Оперативное прикрытие», 25 апреля около 15 часов у дома 9 по Березовой аллее 34-летний житель поселка Стекланный Ленобласти упал с дерева. Сотрудник ИП спиливал ветки.

В результате падения мужчина разбил голову. С открытой черепно-мозговой травмой рабочего увезли в Городскую больницу №3, где он скончался в 21:35. Мужчина не дожил трех недель до 35-летия.

<http://konkretno.ru/2018/04/26/rabochij-pogib-upav-s-dereva-v-pargolovo.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.04.2018

Долги по зарплате в Тульской области в I квартале выросли в 1,8 раза

Суммарная просроченная **задолженность по заработной плате** в Тульской области на 1 апреля 2018 года составила 900 тыс. рублей, говорится в сообщении территориального органа Федеральной службы госстатистики (Туластат).

По данным на 1 января 2018 года этот показатель составлял 497 тыс. рублей. Таким образом, задолженность с начала года выросла на 81%.

Просроченная задолженность в организациях, финансируемых из федерального и областного бюджетов, отсутствует.

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=929524&sec=1679>



## СОКРАЩЕНИЯ

26.04.2018

И президент не указ: во Владимире умер очередной завод

СМИ сообщили об увольнении всех сотрудников Владимирского моторно-транспортного завода

На Владимирском моторно-тракторном заводе, который входит в состав концерна "Тракторные заводы", грядет стопроцентное **сокращение сотрудников**. Без работы останутся примерно 300 человек, сообщило 25 апреля региональное издание "Зебра ТВ". Сейчас работники получили устные уведомления. Документальные подтверждения люди получают в мае, а само сокращение якобы состоится уже летом 2018 года.

24 апреля в Государственную инспекцию труда во Владимирской области поступила коллективная жалоба сотрудников некогда крупнейшего предприятия Владимира. Люди сообщили о незаконных действиях работодателя - ОАО "Промтрактор", в которое осенью 2017 года были трудоустроены все сотрудники завода.

Напомним, что в ноябре 2017 года из-за долгов на Владимирском моторно-тракторном заводе приостановлено производство. По данным на конец сентября, задолженность составила 800 млн рублей. Госкорпорация "Ростех", который принадлежит концерн "Тракторные заводы", начала "оздоровление" предприятий.

При этом в "Ростехе" отмечали, что владимирское предприятие находится в крайне сложной ситуации. В том числе и из-за того, что имущественный комплекс завода принадлежит ООО "Зона Регулируемого Развития ВТЗ", которое находится на пороге банкротства.

Тогда же губернатор Владимирской области Светлана Орлова заявила, что администрация и "Ростех" начали восстанавливать завод.

"Мы начинаем восстанавливать, по поручению президента Российской Федерации, вместе с корпорацией "Ростех". Сейчас ведутся работы по оформлению юридической составляющей, выплачена заработная плата. 398 человек, которые работают на тракторном заводе. И мы будем восстанавливать Владимирский тракторный завод", - сказала Светлана Орлова.

Это не первое предприятие, которое погибает во Владимирской области. Например, большие проблемы были на заводе "Точмаш", который расположен во Владимире. Сообщалось, что с 2018 года на заводе будут производить неядерную продукцию, а все механические производства будут сконцентрированы в городе Коврове. Такое решение было принято из-за миллиардных убытков. Все это обернулось сокращениями - с завода планировали уволить примерно 600 работников.

Справка ИА REGNUM : Владимирский моторно-тракторный завод был основан в 1945 году. Сейчас входит в концерн "Тракторные заводы". На предприятии производят универсально-пропашные тракторы, коммунальные и многофункциональные машины, дизельные двигатели.

<https://regnum.ru/news/economy/2408969.html>



## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.04.2018

Поклонская обсудила в парламенте Сербии вопросы упрощения рабочих виз для сербов в РФ

Депутат Госдумы, экс-прокурор Крыма Наталья Поклонская посетила Народную Скупщину (парламент) Сербии. Как отметила пресс-служба парламента, это первый заграничный визит находящейся в санкционном списке Поклонской, "и ее визит в Сербию неслучаен".

Сообщается, что главной темой встречи в парламенте стала инициатива Поклонской облегчить сербам в России продление сроков нахождения по рабочим визам (в настоящий момент документы нужно ежемесячно продлевать). "Ожидается, что разрешение на работу будет предоставляться на шесть месяцев, а сам вопрос решится в короткие сроки, так как МИД РФ дал позитивный ответ, и ожидаются решения МВД и **Минтруда** России", - говорится в заявлении. Поклонская также обсудила с сербскими коллегами суверенитет и целостность России и Сербии.

Кроме того, депутат Госдумы поблагодарила сербских коллег за теплый прием и за "доброе, родное отношение к России", отметив, что "находиться в Сербии - сплошное удовольствие". "Сербия и русский Крым очень во многом похожи, мы находимся в здании, построенном русским архитектором Красновым, который самые удивительные дворцы строил и проектировал у нас в Крыму. Вспоминая слова нашего государя Николая II, а также позицию и отношение нашего президента Владимира Владимировича Путина к Сербии, Россия не даст в обиду Сербию", - заявила Поклонская, напомнив о спасении Сербии Николаем II, и призвав передавать детям и внукам "его святую память". "Я считаю, что народы России и Сербии - братские народы, самое важное - сохранять свою самобытность, идентичность, культуру, обычаи, традиции, нашу общую веру - православие, и я уверена, что все будет хорошо", - заявила она.

Геноцид русских на Украине

Журналист радио "Свободная Европа" задала Поклонской вопрос об "участии сербских граждан в войне на Украине в качестве наемников", однако переводчик не смог перевести вопрос. Когда депутату ГД РФ объяснили смысл вопроса, она взяла слово и попросила вернуть журналистку "Свободной Европы", которая покинула пресс-конференцию, а затем обратилась непосредственно к ней: "Я бы хотела пригласить вас в гости в наш российский Крым, и вы увидите все своими глазами, что Крым - это Россия, вы бы увидели, как сегодня Крым процветает, сохранены все его народности, а это свыше 125 национальностей. 18 марта 2014 года - государственный праздник в России, и это восстановление исторической справедливости, каждый крымчанин гордится тем, что произошло в этот день, а предпосылкой референдума стал государственный переворот на Украине".

"Сегодня на Украине нельзя говорить на русском языке. Все, что касается русского, является преступлением. Говоря прокурорским языком, это геноцид русского населения на Украине, - добавила Поклонская.

Косово - это Сербия

Отвечая на вопрос по Косову, она подчеркнула: "Косово - это Сербия, православные храмы, которые сегодня уничтожаются - это Сербия, сербский язык, который сегодня там уничтожается, - это Сербия. Я желаю восстановления исторической справедливости и сербскому Косову. Наши страны - Россия и Сербия - должны процветать, наши



национальные интересы должны уважать, а нашей дружбой мы должны гордиться, беречь ее и укреплять", - сказала депутат Госдумы.

#### Сербские корни

Как рассказала Поклонская в беседе с ТАСС, она прибыла в Сербию для того, чтобы посетить святыне места этой страны. "Православная Сербия - это православные места, поэтому я очень хочу посетить сербские монастыри. Хочу посетить все, потому что эта страна мне очень интересна, это родина моих предков", - заявила Поклонская. По ее словам, она еще не нашла место, откуда происходили ее предки, перед тем, как приехали в Россию в 1915 году, и как раз работает над этим вопросом.

"Первое, что я сделала в Белграде - это посетила Парк освободителей Белграда, где возложила цветы к могилам советских воинов, ну и, конечно же, возложила цветы к памятнику нашего императора Николая Второго", - добавила она.

ТАСС - Российские новости

#### А.Л. КУДРИН

26.04.2018

Кудрин предупредил о последствиях введения наказания за соблюдение санкций против РФ

"Скажу коротко: это поспешное решение с потенциально тяжелыми последствиями. Рынок есть рынок. Если определенные американские санкции будут распространены на наши крупные корпорации, масштаб осложнений на внутреннем рынке России будет очень значительным", - сказал **Кудрин** "Интерфаксу" в четверг, комментируя предложения парламентариев установить ответственность для компаний, которые будут следовать ограничительным мерам против РФ, введенным Западом.

Говоря о другом документе - законопроекте о контрсанкциях, который уже внесен в нижнюю палату парламента, **Кудрин** отметил: "В том виде, в каком он представлен, он, конечно, очень спорный. Видимо, не все продумано было изначально".

По словам экс-министра, "он касается юридических лиц, в которых американская доля превышает 25%". "Должен сказать, на нашем рынке масса очень крупных финансовых и промышленных корпораций, в которых она больше 30%. Но это российские компании. Разработчики документа, видимо, сильно поспешили", - предположил **Кудрин**.

Он отметил, что еще одна проблема кроется в "завозе комплектующих". "Мы очень сильно зависим от импорта, в том числе в сфере высоких технологий. Ограничивая себе в таком взаимодействии с самым высокотехнологичным, самым динамичным, самым инновационным рынком, мы, конечно, существенно осложним или подорвем работу российских компаний", - предупредил **Кудрин**.

Глава ЦСР напомнил также, что "и финансовый сектор сегодня высокотехнологичен". "Он использует программные продукты или платформенные решения США. Своих подобных решений у нас сегодня нет. А что это означает? Что мы не только не догоним развитые страны, как предлагал президент, а лишь усугубим отставание от мировых рынков. При подготовке закона этого нужно избежать", - заключил **Кудрин**.

<http://www.interfax.ru/russia/610220>



26.04.2018

**Кудрин обсудил с Медведевым разработанную стратегию развития РФ**

Экс-министр финансов Алексей **Кудрин** сообщил, что недавно встретился с премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым, чтобы обсудить стратегию социально-экономического развития страны, разработанную Центром стратегических разработок (ЦСР).

"Да, такая встреча состоялась", - сказал "Интерфаксу" в четверг **Кудрин**, возглавляющий ЦСР.

"Подготовка предложений для "Стратегии" осуществлялась по поручению президента, было и поручение кабинету взаимодействовать с нами. И у нас было несколько рабочих групп с участием правительства", - пояснил **Кудрин**.

По его словам, встречи с главой кабинета проходят регулярно. "Несколько раз в течение года я встречался с премьером и рассказывал ему о результатах работы, о предложениях, которые мы вносим президенту. То есть он полностью в курсе всех инициатив, которые мы передавали главе государства на всех стадиях, начиная с мая прошлого года", - сказал глава ЦСР.

Он сообщил также, что Центр представил свои предложения по поводу нового состава правительства, но не стал раскрывать детали. "По этому поводу мы дали свои предложения, но пока мы их не публикуем", - отметил **Кудрин**.

ЦСР до сих пор не представил полный текст "Стратегии". "Она будет публиковаться шаг за шагом, с подробным анализом и обоснованиями, в ближайшие месяцы", - сообщил **Кудрин**.

Он добавил, что "любая стратегия - это политический документ". "В этом смысле она становится стратегией, только когда она представляется политическим лидером, в этом случае президентом. Мы же в данном случае готовим предложения. Поэтому все, что мы будем говорить и готовить, можно скорее назвать предложениями, а не стратегией", - отметил экс-министр финансов.

<http://www.interfax.ru/russia/610208>

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

25.04.2018

**Более 76 млн рублей долгов по зарплате выплачено работникам "ВИМ-Авиа" - Роструд**

Работникам "ВИМ-Авиа" выплатили более 76 млн рублей долгов по заработной плате, сообщила в среду пресс-служба **Роструда**.

"ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа" приступила к погашению задолженности по заработной плате. По имеющейся информации, работникам авиакомпании были перечислены 76,7 млн рублей", - говорится в сообщении. Ситуация с задолженностью по заработной плате остается на контроле **Федеральной службы по труду и занятости**, добавили в ведомстве.

В ноябре прошлого года глава **Роструда** Всеволод **Вуколов** сообщил, что общая сумма долгов по заработной плате в этой компании превышает 255 млн рублей.





В конце сентября 2017 года "ВИМ-Авиа" заявила о прекращении полетов из-за нехватки оборотных средств и долгов перед контрагентами. Этому предшествовала серия задержек рейсов из российских и зарубежных аэропортов. Спустя месяц Росавиация приостановила сертификат эксплуатанта авиаперевозчика, дающий право на выполнение полетов.

**ТАСС - Российские новости**

25.04.2018

Более 28 тыс. пользователей зарегистрировались в соцсети Skillsnet с момента запуска

Более 28 тыс. пользователей зарегистрировались в социальной сети для деловых контактов Skillsnet, который был запущен около месяца назад, сообщает в среду пресс-служба **Роструда**.

"Общероссийская социальная сеть деловых контактов Skillsnet, как и портал "Работа в России", абсолютно бесплатный ресурс, являющийся частью современной цифровой платформы для обеспечения продуктивной занятости. Мы будем проводить совместную работу со службами занятости населения в регионах для популяризации социальной сети среди граждан, для привлечения работодателей и образовательных организаций. С момента запуска в сети зарегистрировались уже более 28 тыс. пользователей", - цитирует пресс-служба **Роструда** слова заместителя руководителя надзорного ведомства Дениса Василева, который принял участие в пленарной сессии "Системная кадровая политика - драйвер развития региона" на форуме в Калуге.

Соцсеть призвана решить сразу нескольких задач - обеспечить качественной информацией участников рынка труда, создать платформу, позволяющую проводить полный цикл профориентации и трудоустройство студентов и выпускников, а также сформировать единую базу для сбора информации о потребностях работодателей в условиях цифровизации экономики, считают в **Роструде**.

**ТАСС - Российские новости**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.04.2018

Завод железобетонных изделий оштрафован за травму работника (Нижегородская область. Расследование ГИТ)

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области завершили расследование тяжелого несчастного случая в Дзержинском производстве железобетонных изделий ООО производственно-коммерческая фирма "Река". Там 27 марта текущего года два сотрудника предприятия выполняли выгрузку щебня из самосвала в приемный бункер. Работы проводились на открытой производственной территории. Во время работ формовщик решил почистить часть транспортировочного оборудования между лентой и ведомым барабаном. В результате руку мужчины до плеча затянуло в движущиеся части механизма, он получил многочисленные переломы костей и обширную скальпированную рану. Пострадавшего доставили в больницу, где медикам удалось спасти ему руку.

Инспекторы Роструда выяснили, что основной причиной несчастного случая стали следующие нарушения охраны труда:

- работник производил очистку барабана транспортной ленты при включенном оборудовании, что является нарушением инструкции по охране труда для грохотовщика;
- на предприятии не было обеспечено техническое обслуживание и профилактический осмотр оборудования;



- акт о вводе оборудования в эксплуатацию отсутствует.

ООО производственно-коммерческая фирма "Река" и его генеральный директор за допущенные нарушения привлечены к административной ответственности. Они выплатят денежные штрафы на общую сумму 130 тыс. руб., сообщили корреспонденту Вести ПБ в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

<http://www.vestipb.ru/indnews8196.html>

---

26.04.2018

220 тысяч руб. заплатит «Синтез – ПКЖ» за несчастные случаи на производстве (Нижегородская область)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследовала два несчастных случая с тяжелым исходом на дзержинском заводе «Синтез – ПКЖ». Об этом сообщает Роструд.

Они произошли марте этого года с 27-летним и 25-летним работниками.

Вечером 25 марта при загрузке в смеситель компонентов производства, произошло самопроизвольное возгорание смеси в горловине бункера, в результате чего аппаратчик смешивания получил тяжелые термические ожоги лица, шеи и глаз.

В инспекции выявлены нарушения технологического процесса: в бункере не проводился замер температуры, не было выдержано время пассивации порошка, кроме того, узел загрузки смесителя был негерметичен.

На производстве не была обеспечена защита от воздействия опасных веществ при взрывах, пожарах и других авариях.

Через неделю во время загрузки порошка в загрузочное устройство снова произошло возгорание смеси. На работнике загорелась верхняя часть спецовки. Коллеги оказали ему помощь и потушили пламя. Мужчина получил термический ожог верхней части тела: лица, шеи, туловища и рук.

ООО «Синтез – ПКЖ» привлекли к административной ответственности в виде штрафа на сумму 220 тысяч рублей.

<https://newsnn.ru/news/society/26-04-2018/220-tysyach-rub-zaplatit-sintez-pkzh-za-neschastnye-sluchai-na-proizvodstve>

---

26.04.2018

Работодатели вместо сокращения угрозами заставляют писать заявление «по собственному» (Псковская область. Информация ГИТ)

Несмотря на то, что **сокращение штата** является официальным основанием для увольнения сотрудников, работодатели нередко пытаются обойти закон и различными способами заставить работника написать заявление "по собственному желанию".

В этой связи в ГИТ Псковской области напоминают, что процедура увольнения сотрудников в связи с **сокращением штата** регламентирована законом (п.2 ч.1 ст.81 ТК) и должна безусловно соблюдаться всеми работодателями.

Прежде всего должен быть издан приказ о **сокращении штата**. После этого работодатель обязан в письменной форме, под роспись, уведомить каждого работника об увольнении в срок не менее чем за 2 месяца. При этом в течение всего срока предупреждения работодатель обязан предлагать сотруднику другую имеющуюся работу.



В день увольнения работнику выплачивается остаток заработной платы, компенсация за неиспользованный отпуск и выходное пособие в размере среднемесячной заработной платы.

Если сотрудник не нашел работу в течение следующих двух месяцев со дня увольнения, он имеет право получить еще один месячный заработок. Для этого необходимо представить бывшему работодателю подтверждение отсутствия трудоустройства. Это может быть справка из центра занятости либо трудовая книжка без отметок о поступлении на работу.

В особых случаях среднемесячный заработок может быть сохранен за работником и на третий месяц после увольнения. Такое решение принимает служба занятости при условии, если работник обратился за трудоустройством в службу в течение двух недель после увольнения, но рабочее место ему не предоставили.

Причиной, по которой работодатели принуждают сотрудников увольняться по собственному желанию является стремление сэкономить на выходных пособиях. Могут использоваться угрозы, шантаж, психологическое давление. Иногда работника, отказывающегося подписать заявление, грозят уволить "по статье".

Работнику не следует поддаваться на провокации, отмечают в ГИТ.

Чтобы уволить сотрудника за несоблюдение трудовой дисциплины, работодателю необходимо соблюсти все формальности: составить акт о нарушении трудовой дисциплины, потребовать письменное объяснение, издать приказ о применении дисциплинарного взыскания, ознакомить с ним работника под роспись или составить акт об отказе в таком ознакомлении.

Если работник все же поддастся давлению и написал заявление об увольнении, он вправе обратиться в суд с иском о признании увольнения незаконным.

Доказать, что заявление было написано против воли сотрудника, не всегда возможно. Но если суд признает расторжение трудового договора незаконным, работник будет восстановлен на работе, а работодателю придется выплатить средний заработок за все время вынужденного прогула, компенсацию морального вреда и возмещение судебных расходов.

<http://www.klerk.ru/buh/news/473860/>

---

24.04.2018

Компания «ВНСС» снова в должниках, сотрудники недополучили более 7 млн рублей. (Югра. Проверка ГИТ)

По данным **Государственной инспекции труда** в Югре **задолженность по заработной плате** выявлена на семи предприятиях округа перед 556 работниками на общую сумму 58 миллионов 472 тысяч 715 рублей.

Так, на прошлой неделе в ходе проведения внеплановой проверки вновь отличилось АО «ВНСС» (Ханты-Мансийск, ул. Строителей,1).

Общая сумма **задолженности по зарплате** составляет 7 млн 926 тыс. рублей. От беспредела работодателя пострадал 251 работник АО «ВНСС». В срок до 4 мая организация обязана исправить положение. Несмотря на этот срок, в отношении юридического лица и генерального директора уже возбуждены административные дела.

<http://newsregions.ru/2018/04/компания-внсс-снова-в-должниках-сот/>



## ПРОФСОЮЗЫ

25.04.2018

Медики с инвалидностью добились восстановления на работе с выплатой компенсации (Удмуртия)

Благодаря вмешательству Межрегионального профсоюза работников здравоохранения "Действие" медработники в Удмуртии, которых вынудили уволиться из-за наличия у них инвалидности, восстановлены на работе с выплатой компенсации за вынужденный прогул.

Напомним, 26 сотрудников городской клинической больницы №6 и Республиканского клинико-диагностического центра в Ижевске, пожаловались в межрегиональный профсоюз на то, что их заставляют писать заявления об увольнении по собственному желанию. Делалось это под предлогом, что работодатель не в состоянии обеспечить надлежащие условия труда работникам с инвалидностью. Без работы рисковали остаться несколько сотен человек. По словам сопредседателя Межрегионального профсоюза работников здравоохранения "Действие" Андрея Коновала, вероятнее всего, кампания была продиктована желанием **сократить штат** и за счет этого получить повышение уровня средней зарплаты в соответствии с требованиями майских указов президента.

19 апреля "Действие" направило обращение в адрес Министра здравоохранения республики, в котором указало на недопустимость подобных действий, а уже на следующий день сотрудники, пожелавшие вернуться в коллектив, были восстановлены в должности.

<https://medvestnik.ru/content/news/Medrabotniki-s-invalidnostu-dobilis-vosstanovleniya-na-rabote-s-vyplatoj-kompensacii.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.04.2018

Ростуризм оценил свою открытость выше, чем все остальные ведомства

Ростуризм оценил свою открытость выше, чем другие федеральные министерства и ведомства, а вот Рослесхоз по результатам своей оценки оказался на последнем месте, следует из материалов, представленных на заседании правительственной комиссии по координации деятельности Открытого правительства.

На заседании правкомиссии в четверг озвучили итоги самообследования уровня открытости федеральных органов исполнительной власти за 2017 год. Министерства и ведомства сами проводили оценку своей открытости по нескольким критериям.

Результат Ростуризма - 394 балла из 430 возможных. В первую пятерку по результатам самообследования вошли Минфин, МЧС, Федеральная служба судебных приставов (ФССП) и Минстрой - у всех оказалось более 380 баллов.

Замыкают этот рейтинг самооценки Ространснадзор, Россотрудничество, Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН), Росрезерв и Рослесхоз. Если первые четыре из этой последней пятерки набрали все же более 100 баллов каждое, то "самооценка" Рослесхоза оказалась равна 19 баллам. Это ведомство оценило свою работу лишь по одному из 12 направлений.



При этом Ростуризм, Минстрой, Минфин, ФССП, Росавтодор, Росстат, как и в 2016 году, по результатам самообследования сохранили позиции в первой десятке. А вот Минздрав, Минобороны и **Роструд** по результатам исследования 2017 года покинули Топ-10.

Росприроднадзор, Ространснадзор, Минкомсвязи и Росрыболовство в сравнении с 2016 годом свои показатели ухудшили, а, например, Росстандарт, Роспечать, Федеральная антимонопольная служба и МЧС - улучшили.

При этом средний балл с начала проведения подобных исследований - с 2013 года - постоянно растет. По результатам прошлого года он составил примерно 188 баллов, годом ранее был равен 156.

Министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов в ходе заседания отметил, что не всегда и не все ведомства объективно оценивают свою открытость. Он напомнил, что экспертный совет при правительстве ежегодно по результатам самообследования проводит выборочную проверку качества исполнения механизмов реализации стандарта открытости.

На этот раз такая проверка показала, что 45% положительных ответов органов власти при проведении самообследования открытости являются недостоверными или не подтверждены, указано в материалах исследования. Например, в оценках Минкомсвязи выявилось несоответствие более 80%, у Ростуризма, ФССП, Федеральной налоговой службы (ФНС), **Роструда**, Росалкогольрегулирования несоответствие оказалось в пределах 5-10%.

"Но при этом надо сказать, что, безусловно, за последние годы уровень открытости наших министерств и ведомств вырос, об этом свидетельствуют и результаты сегодня представляемой самооценки, и независимые исследования, которые мы проводим ежегодно со ВЦИОМ, они показывают, что, в целом, ведомства движутся в правильном направлении", - отметил Абызов.

**РИА Новости. Все Новости**

26.04.2018

Владимир Путин побеседовал с первыми выпускниками программы развития кадрового управленческого резерва и вручил медали "Герой Труда"

Владимир **Путин** побеседовал с первыми выпускниками программы развития кадрового управленческого резерва и вручил медали "Герой **Труда**"

Вчера в Кремле состоялась церемония вручения медалей "Герой **Труда** Российской Федерации". Затем президент Владимир **Путин** побеседовал с первыми выпускниками программы развития кадрового управленческого резерва Высшей школы государственного управления РАНХиГС.

Россия всегда славилась талантами, сказал глава государства на церемонии награждения, заметив, что успешным и счастливым может быть только тот, кто искренне любит свое дело и не успокаивается на достигнутом. Награды президент вручил гендиректору "Туламашзавода" Евгению Дронову, худруку театра "Ленком" Марку Захарову, главному тренеру волейбольного клуба "Уралочка" Николаю Карполю, проходчику подземной шахты "Талдинская-Западная-2" Александру Куличенко и профессору Российского национального исследовательского медицинского университета имени Пирогова Галине Савельевой.



"Это награда отражает всю глубину уважения к тем людям, которые своим настоящим, подвижническим **трудом**, каждодневной работой вписывают новые замечательные страницы в историю нашего Отечества", - сказал Владимир **Путин**. "Россия всегда славилась своими талантами, рука об руку с ним идут трудолюбие, целеустремленность, ответственность, а самые трудные и, казалось бы, недостижимые вершины покоряются, когда к ним присоединяется искреннее стремление приносить пользу ради общего блага, ради Родины", - подчеркнул президент. "Именно такими людьми была, есть и будет богата наша страна", - произнес он.

"Каждый из вас знает, что действительно успешным, а по большому счету и счастливым, может быть только тот, кто искренне любит свое дело, кто никогда не успокаивается на достигнутом, раз за разом ставит перед собой новые, еще более масштабные цели", - напутствовал президент награжденных.

Среди первых выпускников программы развития кадрового управленческого резерва Высшей школы государственного управления РАНХиГС - федеральные и региональные чиновники, парламентарии, врио глав регионов и вице-губернаторы, мэры, ректоры.

"Нам очень нужны современные, думающие, умеющие формулировать задачи и добиваться их решения специалисты во всех отраслях", - подчеркнул Владимир **Путин** на встрече с ними. "Вы все такие, - сказал он. - Возможности у вас очень большие. Вы все с большим потенциалом. У вас все впереди".

Глава государства заметил, что хотел бы, чтобы все нашли себя в профессии и карьере. "Будем делать все, чтобы помочь поддержать вас", - заверил он. "Рассчитываю на то, что то время, которое вы потратили на учебу, даром не прошло, и все это будет обращено для решения важнейших задач, перед которыми стоит страна", - добавил он. Второй набор в программу начнется в июне, объявил президент.

Семеро из "выпускников" возглавили регионы: Глеб Никитин (Нижегородская область), Дмитрий Азаров (Самарская область), Андрей Травников (Новосибирская область), Андрей Клычков (Орловская область), Александр Бурков (Омская область), Александр Цыбульский (Ненецкий автономный округ) и Станислав Воскресенский (Ивановская область). Глава государства провел с ними отдельную встречу. "На ваши плечи легла ответственность за судьбы людей", - сказал он и попросил использовать в работе открытые способы формирования кадров, команды должны быть амбициозными, нацеленными на конечный результат. Нужны "любящие свою работу и с уважением относящиеся к людям управленцы", - заметил глава государства. Участники встречи рассказали о своих впечатлениях от учебы и о ситуациях в своих регионах, а также представили **предложения** по совершенствованию программы.

Российская газета - Московский выпуск

26.04.2018

Кабмин РФ рассмотрит выделение 16,3 млрд руб регионам в связи с повышением МРОТ

**Правительство РФ** на заседании в четверг рассмотрит проект о выделении 16,3 миллиарда рублей регионам в связи с увеличением МРОТ с 1 мая, сообщила пресс-служба **кабинета министров**.

В марте **президент России** Владимир **Путин** подписал **закон** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до уровня прожиточного минимума с 1 мая - 11,163 тысячи рублей в месяц.

"Проектом распоряжения предусматривается выделение средств в объеме 16,3 миллиарда рублей. Средства будут направлены на частичную компенсацию дополнительных расходов консолидированных бюджетов субъектов федерации на выплату районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок, установленных на федеральном уровне, сверх минимального размера оплаты **труда** с 1 января 2018 года и на повышение оплаты **труда**





работников бюджетной сферы в связи с увеличением минимального размера оплаты **труда** с 1 мая 2018 года", - говорится в сообщении.

Министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на заседании генерального **совета Федерации** независимых профсоюзов России (ФНПР) в апреле сообщил, что регионам потребуется выделить порядка 16,4 миллиарда рублей на расходы, связанные с увеличением МРОТ.

**РИА Новости. Главное**

26.04.2018

**Кадры просят списать. Александр Шохин: Затраты компаний на образование надо освободить от налога на прибыль**

Одной из главных проблем развития бизнеса наряду с высокими налогами и нехваткой финансирования сами предприниматели традиционно называют дефицит кадров. Решить кадровую проблему можно, только полностью поменяв систему профессионального образования, уверен Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), председатель Национального совета при **президенте РФ** по профквалификациям. Он рассказал в интервью "РГ", как именно это нужно сделать.

Александр Николаевич, подбор кадров остается болезненным вопросом для компаний?

Александр Шохин: За последние четыре года исследования, проводимого РСПП, кадровый дефицит находится в первой тройке наиболее острых проблем для бизнеса. По окончании обучения не по специальности, по данным Росстата, работают 31,3 процента выпускников вузов и 40,5 процента выпускников организаций среднего профессионального образования (СПО).

Сегодня высокий формальный образовательный потенциал населения не капитализируется в полной мере. В группе стран с высоким охватом населения высшим и средним профессиональным образованием у России самый низкий подушевой ВВП. Образование на треть - а в некоторых секторах на две трети - не соответствует запросам **рынка труда**.

А каковы эти запросы?

Александр Шохин: Инновации, прогрессивные технологии, включая цифровые, предъявляют новые требования к персоналу, формируют новый образ **труда** и ведут к появлению новых профессий или кардинальному изменению основных характеристик существующих. Бизнес заинтересован в радикальных изменениях в сфере профессионального образования. Очевидно, что обновление системы подготовки квалифицированных кадров требуют скорейшей модернизации системы профобучения, сопряжения **рынка труда** и рынка образовательных услуг.

Пропась между ними так велика?

Александр Шохин: О значительном разрыве между системой образования и **рынком труда** свидетельствует разительный контраст между объемом человеческого капитала (4-е место в мире) и доступностью квалифицированных работников (89-е место).

Это данные НИУ "Высшая школа экономики" и Центра стратегических разработок "Двенадцать решений для нового образования". В последние годы Национальный совет при **президенте РФ** по профквалификациям пытается сократить этот разрыв через стыковку образовательных и профессиональных стандартов.



А также через актуализацию образовательных программ и модернизацию процедур итоговых аттестаций.

Так, в национальной системе квалификаций сформированы новые квалификации, которые поэтапно будут замещать устаревшие на **рынке труда**. Созданы информационные ресурсы, через которые молодые люди смогут увидеть современные требования **рынка труда** и получить доступ к новым квалификациям.

Когда бизнес занимается кадрами, то куёт их под себя. Как он может повлиять на **рынок труда**?

Александр Шохин: Нужно активнее создавать условия для участия работодателей в формировании кадрового потенциала не только у себя, но в целом на **рынке труда**. Сейчас налоговые стимулы введены для предприятий, участвующих в сетевых образовательных программах. Но применение этих стимулов обставлено многими барьерами. Например, завышены лицензионные требования, требуются библиотеки и медкабинеты. Это излишне, для бизнеса нужно ввести налоговые преференции.

В каком виде?

Александр Шохин: Нужно вывести все затраты компаний на образование из-под налога на прибыль. При этом бизнес должен видеть, как используются в сфере образования те налоги, которые он вносит в бюджет. Здесь также много резервов. Создавая условия для новых инвестиций в образование, надо и повышать эффективность использования уже имеющихся ресурсов. Опыт крупных компаний, реализующих образовательные проекты, также мог бы пригодиться.

ключевой вопрос Рабочим кадрам требуется "доводка" Александр Николаевич, НИУ ВШЭ и ЦСР предлагают проект, который переводит часть среднего профессионального образования в короткие программы получения конкретных квалификаций в центрах опережающей подготовки. Оправданно ли это?

Шохин

Предполагается, что в этих центрах будут экспериментальные интенсивные образовательные программы СПО с сокращением сроков подготовки и быстрым выходом молодежи на **рынок труда** по современным специальностям, использующим цифровые технологии. Ядром проекта станет создание, апробация и внедрение в системе СПО современных аппаратных симуляторов, тренажеров и цифровых комплексов программного и методического обеспечения. Главное, чтобы при этом сами программы не превратились в общепрофессиональные, не дающие реальной квалификации для **рынка труда**. Пока программы СПО слабо адаптированы к требованиям **рынка труда**.

А что с практической составляющей обучения по этим программам? Могут тренажеры заменить реальную жизнь?

Шохин

Ставка исключительно на симуляторы чересчур односторонняя. Мировая практика показывает, что роль симуляторов в практикоориентированном образовании для разных квалификаций сильно различается. В СПО эффективна концепция дуального образования. Она способствует повышению качества подготовки и востребованности квалифицированных рабочих кадров в стране.

Однако если привлекательность этой модели взаимодействия предприятий и образовательных организаций для сферы образования очевидна, то мотивация работодателей просматривается не всегда. Необходимо мотивировать работодателей участвовать в этом процессе. Уже есть большая база успешных примеров и практик, которые необходимо систематизировать и сделать типовые модели для предприятий, создав нормативно-правовую базу.





Что вы хотите прописать в **законодательстве**?

Шохин

Необходимо в ближайший год не только переработать перечень профессий СПО, связав его с новыми профессиональными квалификациями, но и включить региональные структуры работодателей в процессы **принятия** управленческих решений в этой сфере. Система среднего профобразования должна выполнять прежде всего задачу подготовки квалифицированных рабочих кадров для современной экономики. Важно, чтобы прорывные технологии были обеспечены кадрами без необходимости их последующей "доводки" на производстве.

То есть упор на систему непрерывного образования?

Шохин

Это ключевое условие повышения производительности **труда**. В рамках системы непрерывного образования должны быть созданы условия для переквалификации экономически активного населения в связи с модернизацией рабочих мест, обусловленной новыми технологиями и цифровой трансформацией экономики. Для этого нужно объединить усилия работодателей и образовательных организаций. Важная проблема, которая тормозит развитие непрерывного образования, - недостаточное участие профессиональных ассоциаций в оценке качества компетенций персонала. Отчасти и по этой причине для системы повышения квалификации нет внятных ориентиров.

А как это в жизни будет выглядеть?

Шохин

В рамках проекта на базе передовых предприятий и ведущих научно-образовательных учреждений каждый сможет пройти переподготовку или повысить квалификацию, в первую очередь в сфере цифровой экономики, стратегически важных профессий, с последующей объективной оценкой квалификации и помощью в **трудоустройстве**.

Для этого будут сформированы современные методически и технологически оснащенные центры образования и центры оценки (сертификации) компетенций и квалификаций. Они должны быть встроены в национальную систему квалификаций. Независимая оценка со стороны объединений работодателей - та задача, которую в ближайшие 2-3 года должен решить Национальный совет совместно с "отраслевыми" советами. Нельзя отказываться от проекта, прежде всего в части системы оценки квалификаций и ключевых компетенций, так как в результате будет нарастать разбалансировка подготовки кадров и **рынка труда**, а общее качество рабочей силы будет падать.

Вместе с тем, доклад НИУ ВШЭ и ЦСР по развитию кадрового потенциала образования страдает излишней направленностью на "школу". Недостаточно внимания уделено подготовке и повышению квалификации преподавателей и мастеров для профессионального обучения. А именно это направление наиболее отстающее. Мало проектов по более тесной интеграции университетов и крупнейших компаний. Между тем финансирование бизнесом высокотехнологических проектов и практическое внедрение результатов исследований во всем мире связано, прежде всего, с тонкой настройкой механизмов взаимодействия университетов и научных организаций с крупным бизнесом.

Российская газета



26.04.2018

## Санитары и учителя не дотянули до середняков: майские указы по-нижегородски

В Нижегородской области зарплаты среднего и младшего медперсонала за январь-февраль 2018 год так и не достигли среднего для региона показателя в 30 034 рубля. Не могут сказать об этом и учителя общеобразовательных школ. Нижегородстат обнародовал данные по зарплатам бюджетных специальностей, попавших в майские указы **президента РФ**, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

В образовательной сфере до среднеобластных зарплат за рассматриваемый период довели оплату **труда** педагогов образовательных, медицинских организаций и организаций, оказывающих соцуслуги детям-сиротам, - 30 083 рубля при 31 785 рублей в Нижнем Новгороде. На таком же уровне были зарплаты у педагогов учреждений дополнительного образования детей - 30 061 рубль, и 30 685 рублей в Нижнем Новгороде. Преподаватели и мастера производственного обучения организаций начального и среднего профессионального образования зарабатывали чуть больше - 30 541 рубль (при 31 454 рублях в Нижнем Новгороде).

В общеобразовательных школах зарплаты учителей отставали от средней по области на 2,65% - 29 239 рублей. Но в зависимости от муниципального образования размер доходов педагогов менялся. В Нижнем Новгороде они в среднем зарабатывали 29 413 рублей, а вот в Дивеевском районе - 31 623 рубля против 27 344 рубля в Сокольском городском округе.

Похуже ситуация обстоит с доходом педагогов дошкольных учреждений - отставание от средней по Нижегородской области составило 8,4% (27 524 рубля). Даже педагоги Нижнего Новгорода не получали среднеобластной зарплаты, у них она составляла 27 608 рублей. Ниже всех был доход представителей данной профессии, проживающих в Сокольском округе - 23 227 рублей.

А вот зарплаты преподавателей в высших учебных заведениях до 200% от уровня средней по региону довели, они составляют 60 747 рублей. Зарплата научных сотрудников также близка к исполнению этой задачи - за январь-февраль 2018 года она составила 59 678 рублей.

Не всё гладко в сфере здравоохранения. Младший медперсонал получает на 4% ниже средней по области - 28 849 рублей, а средний медперсонал - на 3% ниже (29 123 рубля). Средний медперсонал выше областной зарплаты зарабатывал, по данным органов статистики, в Нижнем Новгороде - 32 161 рубль, Дзержинске - 30 602 рубля, Боре - 30 162 рубля, Варнавинском районе - 36 346 рублей. А вот хуже всех дела обстояли в Лукояновском районе - 20 997 рублей.

Примечателен разрыв зарплат младшего медперсонала. Если в Нижнем Новгороде она указана как 32 251 рубль, то в Уренском районе области сотрудники получали в среднем 17 231 рубль.

Заработная плата медперсонала с высшим образованием за январь-февраль 2018 года составляла в области - 57 982 рублей, но в Нижнем Новгороде она была чуть выше - 60 227 рублей. А вот в Шатковском районе существенно ниже - 36 624 рубля.

Зарплаты социальных работников и работников сферы культуры также не дотягивали до средней по области, но лишь немного - 29 656 и 29 350 рублей, соответственно.

Нижегородстат ранее сообщил, что за первые два месяца 2018 года зарплаты в бюджетном сегменте сферы образования относительно такого же периода 2017 года выросли на 14%, а в здравоохранении - на 31,1%.



Напомним, в бюджет Нижегородской области на 2018 год на сессии 24 апреля депутатами были внесены **поправки**. В них предусмотрено 284,5 млн рублей федеральных дотаций на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты **труда** бюджетников, которая должна произойти с 1 мая 2018 года. По вступающим в силу **поправкам** МРОТ должен будет соответствовать прожиточному минимуму - быть не менее 11 163 рублей.

<https://regnum.ru/news/society/2409007.html>