

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 2 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.08.2019 Во Владикавказе при пожаре в чесальном цехе пострадали 15 человек	4
02.08.2019 Во Владивостоке мужчине зажало голову в лифте	4
02.08.2019 Кузбассовец погиб в результате ЧП на работе	4
02.08.2019 Пять человек погибли в ДТП с автобусом на Ставрополье.....	5
01.08.2019 В Ростове рабочий пострадал, упав с крыши строящегося дома.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
01.08.2019 В Астрахани сотрудники АЗС вышли на пикеты из-за задержек зарплаты	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
02.08.2019 УАЗ выезжает на офисных работников. Автозавод сокращает штат за счет добровольцев...	6
01.08.2019 В «Псковавиа» начались сокращения работников	8
01.08.2019 Крупнейший производитель троллейбусов продлил простой на пятый месяц.....	9
01.08.2019 Мурманское морское пароходство переходит на неполный рабочий день.....	9
01.08.2019 С федеральной стройки в Комсомольске-на-Амуре массово увольняются рабочие	10
01.08.2019 Аэропорт Сочи опроверг массовые увольнения сотрудников	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
02.08.2019 Жээнбеков: Условия жизни в РФ мигрантов из Кыргызстана улучшились благодаря Путину	12
01.08.2019 Работающие в России граждане Узбекистана перевели в 2018 году на родину более \$4млрд	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
01.08.2019 Замминистра труда РФ оценил готовность ПВР принимать людей при паводке в Приамурье	12
01.08.2019 Минтруд работает над уравниванием МРОТ с прожиточным минимумом за II квартал прошлого года	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
02.08.2019 Около тысячи жалоб поступили в Роструд на работодателей в Псковской области.....	13
02.08.2019 На предприятии тюменского олигарха погиб рабочий.....	14



02.08.2019 Рабочей на кирпичном заводе в Башкирии отрезало кисть левой руки	14
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	15
02.08.2019 Число легальных самозанятых россиян превысило 100 тысяч	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
02.08.2019 Работа после 50 лет: Найти, уйти или открыть свое дело	16
02.08.2019 В такси Белгородской области ждут на работу слабослышащих водителей	20
02.08.2019 Нилов: честно заработанное пенсионерами назвали индексацией.....	21
02.08.2019 Больше половины россиян ищут работу через знакомых.....	21
02.08.2019 В Хабаровске откроют первый на Дальнем Востоке Центр оценки квалификаций.....	22
01.08.2019 Счетная палата ожидает снижения уровня бедности в России.....	23
01.08.2019 В России вступает в силу закон о борьбе с «зарплатным рабством».....	23
01.08.2019 Бизнесу полегчает: Минэк отменит советские нормативные акты.....	24
01.08.2019 Неуместные торги: почему система госзакупок может стать еще хуже.....	26
01.08.2019 Госдума рассмотрит законопроекты, меняющие Трудовой кодекс.....	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.08.2019

Во Владикавказе при пожаре в чесальном цехе пострадали 15 человек

Во Владикавказе в результате взрыва газа и пожара в цехе по переработке шерсти пострадали 15 человек. Об этом рассказал министр здравоохранения Северной Осетии Тамерлан Гогичаев.

ЧП произошло утром 2 августа на улице Доватора. После взрыва газа на предприятии начался пожар, площадь которого составила 1,5 тыс. кв. м. К настоящему времени пожарным удалось локализовать его. Изначально сообщалось о 10 пострадавших, однако позднее их количество возросло до 15. По данным телеканала «Звезда», у одного пациента диагностировали перелом, поэтому он останется под наблюдением медиков, а остальных уже отпустили домой: у них зафиксировали порезы и ушибы. По словам министра, у находившихся в момент взрыва в цехе диагностированы ушибы, у стоявших на улице возле цеха — резаные раны.

Как отмечает телеканал «360», дым от пожара, получившего третий ранг сложности, виден из разных районов города. На месте тушения работают 117 человек, задействовано 39 единиц техники. Уточняется, что на место происшествия также выехали специалисты экологической лаборатории управления Роспотребнадзора, которые произведут заборы воздуха для анализа.

Полиция устанавливает причины возгорания и обстоятельства произошедшего.

<https://iz.ru/905674/2019-08-02/vo-vladikavkaze-pri-pozhare-v-chesalnom-tcekhe-postradali-15-chelovek>

02.08.2019

Во Владивостоке мужчине зажало голову в лифте

От полученных травм приморец скончался на месте происшествия

Во Владивостоке погиб строитель, который работал на строящемся объекте, сообщает корреспондент РИА VladNews со ссылкой на источник в сфере здравоохранения.

Трагедия с мужчиной произошла в строящемся доме по улице Арсеньева, 2. Строитель поднимался на лифте, на шестом этаже ему зажало голову. Мужчина умер.

В настоящее время подробности происшествия проверяются.

"На место происшествия выехали сотрудники СК, проводится доследственная проверка", - сказали корреспонденту РИА VladNews в пресс-службе СУ СК РФ по Приморскому краю.

https://vladnews.ru/2019-08-02/156495/vladivostoke_muzhchine

02.08.2019

Кузбассовец погиб в результате ЧП на работе

60-летний житель Прокопьевска погиб во время рабочего дня. Мужчина получил травмы, несовместимые с жизнью, сообщают местные СМИ.



Инцидент произошел 1 августа. В диспетчерскую службу поступила информация, что на улице Карла Либнехта загорелась трансформаторная подстанция. На место инцидента прибыли пожарные и медики и обнаружили мужчину с ожогами.

Пострадавшего госпитализировали. Мужчина скончался в машине скорой помощи. Правоохранителям удалось установить личность погибшего – им оказался пожилой электрик. В настоящее время устанавливаются все обстоятельства происшествия.

<https://news.vse42.ru/feed/show/id/30642971>

02.08.2019

Пять человек погибли в ДТП с автобусом на Ставрополье

Рейсовый автобус, следовавший из Волгограда в Ставрополь, ночью попал в аварию на территории Ставропольского края. Об этом сообщил губернатор региона Владимир Владимиров в Instagram. По его словам, автобус выехал на встречную полосу и столкнулся с грузовиком.

По предварительным данным, в ДТП погибли пять человек. Еще 19 обратились за медицинской помощью, из них 15 госпитализированы, пять находятся в крайне тяжелом состоянии. Всего в автобусе находились 26 человек, в грузовике – двое.

Причиной аварии могла стать усталость 59-летнего водителя автобуса, он мог уснуть за рулем, сообщает «Интерфакс». Водитель не выжил после аварии. ТАСС со ссылкой на ГИБДД называет другую версию ДТП: по данным агентства, на встречную полосу мог выехать не автобус, а грузовик. Автоинспекторы изучают запись видеорегистратора. Прокуратура и Следственный комитет начали проверку.

https://www.vedomosti.ru/politics/news/2019/08/02/807927-dtp?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

01.08.2019

В Ростове рабочий пострадал, упав с крыши строящегося дома

Мужчина получил серьезные травмы и в тяжелом состоянии был доставлен в больницу.

В Ростове-на-Дону 31-летний мужчина получил травмы, упав с крыши строящегося дома. Происшествие случилось 31 июля на улице Гаражной.

Как рассказал источник DonDay.ru, Акир Х. в ходе работ оступился и упал с высоты восьми метров. Мужчина приземлился на спину и серьезно ударился головой. Строители, находившиеся рядом с Акиром, вызвали скорую помощь.

- Прибывшие врачи в тяжелейшем состоянии доставили пострадавшего в медицинское учреждение, - отметил источник. – У него диагностировали черепно-мозговую травму, сотрясение головного мозга, травмы грудной клетки, а также нижних конечностей.

<https://donday.ru/v-rostove-rabochiy-postradal-upav-s-kryshi-stroyaschegosya-doma.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.08.2019

В Астрахани сотрудники АЗС вышли на пикеты из-за задержек зарплаты



Доследственную проверку начало Следственное управление Следственного комитета по Астраханской области по информации о **невыплате заработной платы** работникам автозаправок в регионе. Об этом ИА REGNUM сообщили в пресс-службе регионального СК 1 августа.

Как уточнили в следственных органах, о проблемах с выплатой **зарплаты** стало известно из сообщений в СМИ, в частности, о проведении операторами АЗС пикетов из-за длительной **задержки зарплаты**. " В настоящее время проводится проверка всех изложенных обстоятельств в порядке ст. 144 УПК РФ", - уточнили в СК.

Отметим, одиночные пикеты проводились у здания одной из нефтедобывающей компании. Участники акции сообщили журналистам, что не получали заработную плату с ноября 2018 года по март 2019. Сейчас **зарплату** людям платят, но **долг**, по их заявлению, так и **не выплатили**.

История вопроса

Работодатель несёт ответственность за своевременную выплату заработной платы. В России порядок её выплаты регламентирует Трудовой кодекс, который обязывает выплачивать зарплату каждые полмесяца. За нарушение сроков предусмотрена ответственность, в том числе административная. Работник в случае **задержки зарплаты** имеет право на компенсацию в виде процентов, которые рассчитывают от суммы фактически **не выплаченных** денег.

<https://regnum.ru/news/economy/2678623.html>

СОКРАЩЕНИЯ

02.08.2019

УАЗ выезжает на офисных работников. Автозавод сокращает штат за счет добровольцев

Правительство Ульяновской области озабочено начинающимися сокращениями на ульяновском автозаводе (ООО «УАЗ») и предпринимает меры по содействию в трудоустройстве высвобождаемых работников. Пока, как заявляют на автозаводе, идет реализация программы добровольного высвобождения сотрудников, занятых в офисных, вспомогательных и сервисных подразделениях. Участникам программы предлагается единовременная компенсация в размере трех месячных зарплат при добровольном увольнении. С сентября, после окончания программы, планируется официальное **сокращение штатов** уже без компенсаций. Всего ожидается сокращение около 1000 сотрудников. Эксперты, исходя из анализа рынка, считают меры руководства автозавода оправданными.

Ульяновский автозавод ООО «УАЗ» объявил о старте программы добровольного высвобождения сотрудников. Программа, как поясняют на предприятии, распространяется «только на офисных работников - на руководителей, специалистов, служащих, а также на вспомогательный, сервисный и ремонтный персонал», «рабочих основного производства это не коснется». Особый разговор - о высококвалифицированных сотрудниках - инженерах-конструкторах и технологах: на заводе заверяют, что «конструкторы и технологи могут принимать участие в программе, но к этим категориям отношение наиболее внимательное, и тут высвобождение возможно только по согласованию с руководством». Поэтому интеллектуальный потенциал завода не снизится, уверяют на -УАЗе. Автозавод предлагает участникам программы воспользоваться единовременной выплатой компенсации в размере трех среднемесячных зарплат «при добровольном увольнении по соглашению сторон». В руководстве предприятия поясняют, что высвобождение «обусловлено необходимостью повышения производительности труда до уровня ключевых игроков мирового рынка, а также фокусом инвестиций на разработку новых продуктов». «Ключевыми приоритетами компании является оптимизация продуктовой линейки, создание и запуск нового продукта с учетом конъюнктуры рынка, а также обеспечение финансовой устойчивости за счет реструктуризации и сокращения затрат», - говорится в заявлении руководства. На УАЗе считают, что выплата компенсации «позволит уделить достаточное время для поиска оптимальных предложений на рынке труда», к тому же, сам завод «ведет работу как с крупнейшими



работодателями, так и с субъектами малого и среднего бизнеса» для обеспечения трудоустройства высвобождаемых сотрудников.

Программа добровольного высвобождения продлится до 31 августа, после чего начнется официальное сокращение персонала. По неофициальной информации, всего планируется сократить около 1000 человек (всего на заводе сейчас работают 8900 сотрудников). Уведомления с перечнем должностей уже направлены 25 и 27 июля в госинспекцию труда Ульяновской области.

В первые пять дней по программе добровольного высвобождения уже подали заявление 70 человек. В четверг на УАЗе пояснили, что «с сегодняшнего дня на заводе закрыт найм с внешнего рынка». «Мы рассчитываем на перераспределение внутренних ресурсов за счет переобучения и переквалификации», - отметили в пресс-службе ООО «УАЗ».

Напомним, 100% ООО «УАЗ» принадлежит ПАО «Соллерс» Вадима Швецова. Данных о бухгалтерской отчетности по итогам 2018 года пока в открытом доступе нет. Согласно отчетности за 2017 год, кредиторская задолженность предприятия снизилась с 46 млн руб. до 10 млн руб., выручка составила 186 млн руб. (увеличилась на 6 млн руб.), доходы от участия в других организациях - 1,297 млрд руб., чистая прибыль - 872 млн руб.

По итогам первого полугодия 2019 года, продажи новых машин всех марок УАЗ упали на 4% в сравнении с тем же периодом 2018 года (с 16 790 до 15 535 авто-мобилей). Также, по данным АЕБ, снизились продажи автомобилей УАЗ в 2018 году (42 743) в сравнении с 2017 годом (43 530). В то же время, по данным агентства «Автостат», в 2018 году продажи коммерческих автомобилей (УАЗ Профи, «буханка» и УАЗ Карго) на российском рынке увеличились на 1,1% до 20 586 авто-мобилей.

Ситуация с высвобождением и предстоящими сокращениями была подогрета еще и прошедшей на одном из профильных интернет-порталов информацией о возможном переносе производства обновленной версии УАЗ Патриот на завод «Форд Соллерс Елабуга». Однако в пресс-службе автозавода эту информацию опровергают, отмечая, что это невыгодно хотя бы с точки зрения создания на новой площадке всех необходимых производств. «Информация о переносе производства УАЗ Патриот в Елабугу не соответствует действительности. Акционерное соглашение между Соллерс" и компанией Ford предусматривает производство на площадке в Елабуге автомобилей Ford Transit и Aurus. Решение локализовать в СП компонентную базу наша компания также не принимала», - ответили на запрос Ъ" в ПАО -«Соллерс».

Профсоюз автозавода предстоящими сокращениями недоволен, однако отмечает, что повлиять на них не может.

Правительство Ульяновской области уже высказало свою озабоченность предстоящими сокращениями и намерено для уменьшения рисков организовать на УАЗе консультационный пункт, «где работники смогут встретиться с представителями российских и иностранных партнеров, чьи производства работают в регионе». В среду оптимизации на автозаводе было посвящено и совещание в региональном заксобрании, где было отмечено, что «органы исполнительной власти должны были владеть информацией обо всех запланированных процессах еще в апреле-мае, а не -сейчас».

Эксперт-аналитик АО «ФИНАМ» Алексей Калачев отмечает, что «автомобильное производство относится к низкорентабельному бизнесу, и потому производительности труда в автоиндустрии уделяется большое внимание во всем мире». «Сокращая сотрудников, занятых в офисных и вспомогательных подразделениях, предприятие может улучшить свои финансовые показатели без лишнего ущерба для производственной программы», - говорит эксперт. По его словам, из отчетности УАЗа видно, что «управленческие расходы предприятия съедают большую часть валовой прибыли», а «прошлый год УАЗ закончил и вовсе с чистым убытком в размере 1 млрд руб.». По мнению аналитика, на фоне общего падения продаж коммерческих автомобилей в РФ (а модели УАЗа занимают около 16,5% этого рынка) «меры по сокращению непроизводительных издержек выглядят оправданными».



<https://www.kommersant.ru/doc/4048198>

01.08.2019

В «Псковавиа» начались сокращения работников

В авиакомпании ОАО "Псковавиа" начались **сокращения штата** работников. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе областной администрации, решение об оптимизации штата компании были приняты сегодня, 1 августа, на заседании обновлённого состава совета директоров ОАО "Псковавиа" - председателем совета директоров теперь является вице-губернатор Псковской области Нинель Салагаева.

Она встретилась с сотрудниками, чьи должности будут сокращены в связи с аннулированием сертификата эксплуатанта авиапредприятия - главным образом, это специалисты, чья деятельность была связана с оказанием услуг по перевозке воздушным транспортом. Всю процедуру обещали провести в соответствии с Трудовым кодексом РФ, сокращаемым сотрудникам предложено пройти переобучение в соответствии с их квалификацией за счёт средств областного бюджета.

Салагаева заявила, что "организационно-штатные мероприятия в ОАО "Псковавиа" назрели давно". Власти региона ставят задачу обеспечить условия для сохранения и развития псковского аэропорта.

Под сокращение попадают 47 работников псковской авиакомпании. Общая численность сотрудников предприятия на начало года составляла 180 человек.

Добавим, что 17 июля Арбитражный суд Псковской области утвердил мировое соглашение, в соответствии с которым АО "Аэропорт Сиверский" и Псковская область в лице областного комитета по управлению государственным имуществом расторгли договор купли-продажи акций ОАО "Псковавиа" от 25 октября 2018 года. Сделка отменена, акции в количестве 33 992 штук, составляющие пакет 75% минус одну акцию уставного капитала общества, вернутся в государственную собственность Псковской области. Регион обязался возратить АО "Аэропорт Сиверский" 55 млн рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, о расторжении договора приватизации и возврата акций предприятия в областную собственность в мае 2019 года заявлял губернатор Псковской области Михаил Ведерников. Выступая с отчётом перед региональными депутатами, он предполагал, что сокращение порядка 30 человек даст экономию порядка 3 млн рублей в месяц. Также глава региона заявил о долге "Псковавиа" на сумму около 400 млн рублей.

История вопроса

«Псковавиа» - авиапредприятие, являющееся оператором псковского аэропорта «Кресты». Авиакомпания имела сертификат на осуществление воздушных пассажирских перевозок, грузовых внутренних и международных перевозок, аэропортовую деятельность, наземное обслуживание воздушных судов и авиационные работы. Предприятие осуществляло пассажирские и грузовые перевозки на самолетах Ан-24 и Ан-26, численность персонала составляла 257 человек.

В 2017 году на предприятии возник кризис, вывести из которого силами областного бюджета «Псковавиа» не удалось. 18 октября 2018 года состоялся аукцион по продаже акций авиакомпании «Псковавиа», по итогам которого 75% минус одну акцию уставного капитала ОАО «Псковавиа» за 55 млн рублей приобрело АО «Аэропорт Сиверский» из Ленинградской области.

В связи с кризисом компания «Псковавиа» прекратила регулярные пассажирские авиаперевозки. В 2018 году из псковского аэропорта «Кресты» их возобновила авиакомпания «Азимут» из Ростова-на-Дону - базовый перевозчик аэропорта «Платов» Ростовской области.



<https://regnum.ru/news/economy/2679033.html>

01.08.2019

Крупнейший производитель троллейбусов продлил простой на пятый месяц

Саратовское предприятие "Тролза", крупнейший производителей троллейбусов в России, продлил простой, начавшийся в середине марта, до 19 августа включительно. Об этом сообщил пресс-секретарь компании Александр Дурасов.

По его словам, в "Тролзе" надеются, что "ситуация выправится", и предприятие возобновит работу. Что именно может помочь, он не уточнил.

Проблемы у "Тролзы" начались весной 2019 года. В середине марта гендиректор завода Иван Котвицкий попал под домашний арест по уголовному делу о даче крупной взятки сотруднику налоговой инспекции. Тогда же компания объявила, что из-за нехватки оборотных средств на заводе введен простой для 440 работников из более чем 800, с сохранением двух третей зарплаты.

Затем стали поступать сообщения о возможных сокращениях сотрудников предприятия. В июне уроженец Саратовской области Вячеслав Володин, спикер Госдумы, обсуждал проблему "Тролзы" с президентом ЗАО "Трансмашхолдинг" Андреем Бокаревым и говорил, что важно сохранить предприятие и рабочие места.

По данным аналитической системы "СПАРК-Интерфакс", в арбитражных судах "Тролза" выступает ответчиком по 11 искам на общую сумму 2,1 млрд рублей. Все иски поданы в 2019 году. По миллиарду рублей с завода взыскивают БМ-банк и ПАО "Государственная транспортная лизинговая компания". Производственное оборудование "Тролзы" находится в залоге у банка "Россия".

ЗАО "Тролза" входит в группу "Букет". У группы есть активы в аграрном секторе, пищевой промышленности, машиностроении, банковском и девелоперском бизнесе в России и за рубежом.

<https://www.interfax.ru/business/671244>

01.08.2019

Мурманское морское пароходство переходит на неполный рабочий день

Финансовое состояние Мурманского морского пароходства вынудило принять решение об изменении графика работы.

Как сообщили местные СМИ, сотрудники офиса ММП перейдут на сокращенный рабочий день с 1 октября. В случае, если сотрудники откажутся работать по 18 часов в неделю их ожидает увольнение.

Как сообщало ИА REGNUM, Мурманское морское пароходство испытывает проблемы не первый год. Российскими следственными органами в отношении руководства ММП возбуждалось уголовное дело за задержки заработной платы на сумму более 8,7 млн. рублей. В 2018 году несколько судов пароходства были арестованы в портах разных стран. В первом квартале 2019 года проданы теплоходы "Поморье", "Кузьма Минин" и танкер "Варзуга".

В июне этого года Российская Федеральная налоговая служба (ФНС) подала заявление в Арбитражный суд Мурманской области о признании банкротом ОАО "Мурманское морское пароходство". За несколько дней до этого с поста гендиректора ММП был уволен Алексей Глазунов.



Причинами своего бедственного положения руководство компании называло западные санкции и кризис в морской отрасли. Однако собиралось не просто погасить долги, но и выйти на новый уровень, для того чтобы активно работать на трассах Северного морского пути.

<https://regnum.ru/news/it/2678975.html>

01.08.2019

С федеральной стройки в Комсомольске-на-Амуре массово увольняются рабочие

Со стройки федерального значения, включенной в комплексный план развития города Юности — Онкологического центра — массово увольняются рабочие. Причина — в хронической невыплате заработной платы. Люди не получали денег уже три месяца, чиновники и подрядчик обмениваются взаимными претензиями, а рабочие говорят, что им не на что даже доехать на работу, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Рабочие — строители радиологического корпуса онкоцентра обратились в инспекцию по труду. Тревожные новости прозвучали в эфире ГТРК «Дальневосточная».

«С мая месяца почему-то начались задержки заработной платы. За май заплатили на 30% меньше. Расчёток не выдают вообще», — рассказал рабочий одной из подрядных организаций Павел Мальков.

Почти все рабочие уволились по собственному желанию. По словам начальника участка Геннадия Жилкина, отставание от графика — порядка трёх месяцев. При этом строители выполнили большой объём дополнительных работ, которые никто не оплатил. В результате предприятие вынуждено вкладывать в строительство важнейшего федерального объекта собственные средства — уже порядка 10 млн. Эти средства от заказчика не поступили, работы не оплачены.

Однако рабочие убеждены: сложности взаимоотношений подрядчика и заказчика обычного трудового человека касаться не должны.

«Люди ходят на работу пешком — доехать даже не на что. У многих здесь кредиты, семьи, дети. Это федеральная стройка! Здесь должны быть деньги. Куда они делись?».

Бетонщик Андрей Ипатов.

В минстрое Хабаровского края объяснили, что субподрядчик, не доплативший рабочим, на данном объекте уже не первый. В ведомстве не исключают, что будут расторгать контракт и с этой компанией — ООО «Тутта». Как уверяют в минстрое, «Тутта», несмотря на отставание от графика, не привлекала собственные мощности для работ, полагаясь только на субподрядчиков. При этом комплекс радиологии должен быть сдан в 2020 году, а стройка в очередной раз встала.

«Компания «Тутта» получила при заключении контракта значительный аванс, который до настоящего времени не отработан. И текущие незначительные задолженности не могут влиять на выплату заработной платы».

Заместитель начальника КГКУ «Служба заказчика министерства строительства Хабаровского края» Андрей Терещук.

Рабочие продолжают возмущаться и говорят о полнейшей неразберихе в документации. Даже в трудовых книжках, которые им выдали на руки после увольнения, нет записей о трудоустройстве, нет трудовых договоров.

В инспекцию Роструда уже поступило коллективное обращение от новых комсомольских безработных.

Как сообщало ИА REGNUM, в феврале 2019 года, inspectируя Комсомольск-на-Амуре, полпред президента в ДФО Юрий Трутнев в очередной раз выразил недовольство тем, как реализуется комплексный план развития города, утвержденный главой государства. Большинство объектов серьёзно отставали от графика.



В Комсомольске-на-Амуре серьёзные сокращения на градообразующих предприятиях — Амурском судостроительном и авиационном заводах. Хабаровский край массово теряет рабочие места, кадры и малый бизнес. Самый большой обвал на рынке труда произошёл в первые четыре месяца 2019 года — без работы остались более 6 тыс. человек. По данным Росстата, с 2012 года по апрель 2019 года регион потерял почти 40 тыс. квалифицированных работников, и сокращения продолжаются.

В Комсомольске-на-Амуре в первом полугодии 2019 года предприятия подали в службу занятости сведения о сокращении более 1800 человек.

9 районов региона рискуют столкнуться с серьёзными трудностями при прохождении предстоящего отопительного сезона. Власти края уклоняются от оплаты уже поставленного топлива. Счета Советско-Гаванского района, приравненного к Крайнему Северу, арестованы, но платить нечем.

По данным Росстата, в первом полугодии 2019 года Хабаровский край вошёл в ТОП-5 субъектов РФ, имеющих наибольшую задолженность по заработной плате. Долги в регионе превысили 116 млн рублей.

Миграционные потери региона в 2018 году составили 7 тыс. человек — это самая большая цифра с 2012 года.

<https://regnum.ru/news/economy/2678048.html>

01.08.2019

Аэропорт Сочи опроверг массовые увольнения сотрудников

Международный аэропорт Сочи опроверг информацию о **массовых увольнениях** персонала по национальному признаку. По данным пресс-службы транспортного узла, информация о дискриминации армян в компании не соответствует действительности.

Кадровая политика компании соответствует всем нормам и требованиям законодательства Российской Федерации. Состав сотрудников аэропорта многонационален, и мы считаем это нашим неоспоримым преимуществом, - цитирует сообщение РИА Новости.

При этом в аэропорту признали недавнее расторжение трудовых отношений с «небольшой группой сотрудников». Бывшие работники якобы «намеренно используют национальный мотив в своих личных интересах, требуя для себя особых условий».

Мы считаем, что действия этой группы лиц не только не правомерны, но и ведут к разжиганию межнациональной розни, что недопустимо, - пояснили в воздушной гавани.

Из общего числа сотрудников, покинувших компанию по различным причинам за семь месяцев 2019 года, представители армянской диаспоры составляют 3%.

Ранее в соцсетях и медиаресурсах появилось заявление сотрудников аэропорта Сочи о том, что в компании второй год «идёт жёсткая чистка личного состава по национальному признаку». По утверждению авторов заявления, так якобы были уволены уже 100 человек армянского происхождения, ещё 200 - под угрозой увольнения.

Как писал News.ru, прокуратура и Государственная инспекция труда в Татарстане собираются провести серию проверок на строительных площадках Казани, а также в коммерческих организациях в связи с протестами крановщиков. Стачка операторов башенных кранов в конце июля остановила ряд строек в столице республики.

<https://news.ru/obshestvo/aeroport-sochi-oproverg-massovye-uvolneniya-armyan/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ



02.08.2019

Жээнбеков: Условия жизни в РФ мигрантов из Кыргызстана улучшились благодаря Путину

Кыргызстан за последнее время смог наладить тесное и эффективное взаимодействие с рядом соседних стран, заявил в пятницу в Бишкеке во время заседания Совета по делам соотечественников президент республики Сооронбай Жээнбеков, говорится в сообщении на сайте главы республики.

«Президент отметил, что в последние годы заметна активная динамика на всех направлениях сотрудничества с соседними странами, в том числе с Россией, Казахстаном и Узбекистаном. Сформировался тесный и доверительный политический диалог», - говорится в сообщении пресс-службы.

Благодаря этому, по словам Жээнбекова, удалось решить и правовые проблемы работающих в России киргизских **трудовых мигрантов**.

«Условия наших граждан, трудящихся в России, намного улучшились. При личной поддержке президента Российской Федерации Владимира Путина нашим гражданам были предоставлены миграционные послабления и возможность выйти из черного списка», - сказал президент.

Помимо этого, гражданам КР разрешили работать в России с киргизскими водительскими удостоверениями.

Согласно информации властей республики, в настоящее время за пределами Кыргызстана на заработках находятся до 800 тыс. граждан страны, при этом около 80% из них - в России. Также **трудовые мигранты** из КР едут на заработки в Казахстан, Турцию, Южную Корею, европейские страны и США.

<https://news.hi.ru/politics/141130>

01.08.2019

Работающие в России граждане Узбекистана перевели в 2018 году на родину более \$4млрд

Граждане Узбекистана, работающие в Российской Федерации, в минувшем году официально через банки перевели на родину 4,082 млрд долларов. Об этом в четверг сообщил министр занятости и трудовых отношений республики Шерзод Кудбиев.

"По данным ЦБ РФ, по итогам 2018 года Узбекистан стал лидером среди стран СНГ по объему денежных переводов из России, за год в республику поступило 4,082 млрд долларов", - сказал министр на заседании международного пресс-клуба в Ташкенте. По его данным, в настоящее время за рубежом работает около 2,6 млн граждан Узбекистана, более 83% из них находятся в России.

По данным министра, в 2018 году только посредством банковских переводов **трудовые мигранты** перевели своим родным и близким в Узбекистан около 5 млрд долларов. "Это больше показателя любой составляющей экспорта, будь то текстильная или любая другая продукция", - отметил Кудбиев.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.08.2019

Замминистра труда РФ оценил готовность ПВР принимать людей при паводке в Приамурье

Заместитель министра труда и социальной защиты населения РФ Андрей **Пудов** осмотрел пункты временного размещения (ПВР) для пострадавших от паводка в Амурской области и сделал вывод, что они готовы к приему людей.



"Цель моего приезда сюда заключается в том, чтобы сделать объективную оценку ситуации о том, как территория уже сегодня осуществляет действия по ликвидации последствий паводка, которые были выше по (реке) Зея. Мы завтра посетим непосредственно Увал Новокиевский, где пункт временного размещения самый крупный", - сказал **Пудов**.

Он добавил, что в четверг вместе с зампредом правительства Приамурья Ольгой Лысенко осмотрел, как населенные пункты Волково, Белогорье и Усть-Ивановка готовы к возможному размещению людей в ПВР.

"Убедились в том, что руководители муниципальных образований, социальные службы, МЧС готовы к тому, что идет большая вода. Получили подтверждение того, что все необходимые действия, связанные с транспортом, с размещением, реализованы, есть необходимые средства гигиены, питание", - добавил замминистра.

На совещании в Благовещенске **Пудов** заслушает информацию о том, как идут выплаты компенсаций, пенсий и пособий пострадавшим от паводка в Приамурье.

По последним данным правительства региона, число подтопленных паводком населенных пунктов в Амурской области достигло 32, от воды пострадали 480 жилых домов в них проживает 1035 человек, в том числе 248 детей. Без транспортного сообщения остаются 16 населенных пунктов. Всего из зоны паводка в Приамурье эвакуированы 2381 человек, в том числе 824 ребенка. В ПВР находится 551 человек, из них 247 детей, по родственникам размещены 1830 человек, из них 577 детей. В Амурской области из-за паводка действует режим ЧС регионального значения.

РИА Новости. Все Новости

01.08.2019

Минтруд работает над уравнением МРОТ с прожиточным минимумом за II квартал прошлого года

Минтруд разрабатывает проект о приравнивании минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму трудоспособного населения за второй квартал предшествующего года, уведомление об этом опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

"Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" внесены изменения, предусматривающие введение механизма ежегодного установления минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года", - говорится в паспорте проекта.

Согласно опубликованной информации, проект может начать действовать в январе 2020 года.

С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда был повышен до 11 280 рублей. Также **Минтруд** определил величину прожиточного минимума по РФ за первый квартал года в размере 10 753 рублей и предложил повысить прожиточный минимум на 4%, до 11 185 рублей в месяц. Увеличение прожиточного минимума вызвано ростом цен на продукты в его составе на 3,8%, объяснили в ведомстве.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.08.2019

Около тысячи жалоб поступили в Роструд на работодателей в Псковской области



Около тысячи жалоб сотрудников на действия работодателей поступили в государственную инспекцию труда в Псковской области за последние семь месяцев, сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе инспекции.

В своих обращениях работники жаловались на выплату зарплаты с задержкой или раз в месяц, задержку расчета и выдачи трудовой книжки при увольнении, невыплату отпускных за три дня до начала отпуска, невыдачу расчетного листка, нарушение графика сменности, неоплату сверхурочных, не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, отсутствие средств индивидуальной защиты и специальной оценки условий труда.

Кроме того, жители области обращались по вопросам невыплаты пособия по уходу за ребенком, невыдачи копий документов, связанных с работой и несвоевременной оплаты больничного листа.

<https://informpskov.ru/news/304281.html>

02.08.2019

На предприятии тюменского олигарха погиб рабочий

Гострудинспекция по Тюменской области проверит предприятие, принадлежащее олигарху Михаилу Вольфсону, где 12 июля в цехе упал с высоты и разбился насмерть сварщик.

Как сообщили в государственной инспекции труда, в блокцехе тюменского ООО «ТСЗ» работники демонтировали подкрановые пути при помощи подъемника. При выполнении работ на высоте со стрелы подъемника оборвалась люлька с электрогазосварщиком. Люлька с человеком упала на пол цеха, пострадавший погиб от травм, несовместимых с жизнью. Причиной происшествия стала неудовлетворительная организация производства работ – эксплуатация неисправных механизмов и оборудования.

ООО «ТСЗ» через подконтрольные фирмы принадлежит крупному тюменскому строителю Михаилу Вольфсону. Он владеет, напрямую или через подконтрольные фирмы, строительными компаниями «Монолит», «Тюменьстроймонтаж», «ПСК «Дом» и другими.

Ранее СУ СКР по Тюменской области сообщало о возбуждении уголовного дела о нарушении правил безопасности при ведении строительных или иных работ в связи с гибелью 41-летнего электрогазосварщика. Название предприятия в следственном комитете не сообщали.

Сейчас в ходе расследования комиссия квалифицировала гибель сварщика как несчастный случай, связанный с производством. Решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности. Директором «ТСЗ» является Дмитрий Колегов.

<https://newdaynews.ru/tumen/668502.html>

02.08.2019

Рабочей на кирпичном заводе в Башкирии отрезало кисть левой руки

За несчастный случай предприятие оштрафовано на 170 тысяч рублей

37-летняя работница «Мелеузовского кирпичного завода» лишилась кисти левой руки на производстве, сообщает **гострудинспекция** в Башкирии.

Несчастный случай произошел 11 июля 2019 года. Женщина вышла работать в ночную смену: пришлось подменить заболевшего работника. В пол седьмого утра произошла поломка на автомате-укладчике. Работница попыталась самостоятельно устранить неисправность, но в процессе запустился электродвигатель, и рука женщины попала в



работающий механизм. Пострадавшая закричала, на ее крик прибежали другие работники и остановили оборудование. Женщина призналась, что не помнит, что произошло: она получила травматический шок. Руку ей отрезало полностью.

В ходе расследования установлено, что причиной несчастного случая является недостаточный контроль производства работ. Также выявлены недостатки в организации: опасная зона технологического оборудования не была ограждена.

«Мелеузовский кирпичный завод» заплатит штрафы на общую сумму 170 тысяч рублей.

http://www.ufa.aif.ru/incidents/details/rabochey_na_kirpichnom_zavode_v_bashkirii_otrezalo_kist_i_evoy_ruki

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

02.08.2019

Число легальных самозанятых россиян превысило 100 тысяч

В Минфине признали удачным эксперимент по выводу из тени работающих на себя жителей Москвы,

Московской и Калужской областей и Татарстана. Благодаря специальному мобильному приложению "Мой налог" и льготной ставке количество легализовавшихся самозанятых граждан перевалило за 107 тысяч, из которых 70-80 процентов ранее вообще не платили налоги.

Какие ещё регионы могут присоединиться к эксперименту?

"Парламентская газета" узнала, сколько людей начали отчислять деньги в казну в результате налогового эксперимента

Более 107 тысяч граждан зарегистрировались в приложении "Мой налог" в четырёх пилотных регионах. Часть из них - индивидуальные предприниматели, посчитавшие новую систему более экономной и выгодной. В Правительстве признают практику регистрации самозанятых успешной и планируют распространить её на другие регионы России.

ВСЕМ ВЫЙТИ ИЗ СУМРАКА

Идею легализации самозанятых граждан ещё в 2016 году озвучила председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко, которая озаботилась несправедливой ситуацией, когда регионы платят взносы в социальные фонды за официально неработающих и скрывающих свои доходы граждан. Для решения этой проблемы Минфин выдвинул несколько инициатив, но на деле всё ограничилось временными мерами: фискальными каникулами для сиделок, репетиторов и уборщиц. Да и это нововведение успехом не увенчалось, так как на налоговый учёт по всей стране встало чуть больше тысячи человек.

В итоге парламентарии в сотрудничестве с Минфином разработали новую концепцию: взыскивать с самозанятых налоговые отчисления с помощью специального мобильного приложения "Мой налог". С 1 января 2019 года новая налоговая система заработала в экспериментальном режиме в четырёх регионах России: в Москве, Московской и Калужской областях и в Республике Татарстан.

С этого момента присоединиться к эксперименту могут работающие на себя россияне с доходом не более 200 тысяч рублей в месяц и не использующие **труд** наёмных работников. После регистрации в приложении или на сайте ФНС самозанятым нужно лишь вносить данные о доходах, а система автоматически сдаст за них отчётность и спишет положенную сумму налога по ставке четыре процента за услуги физлицам и шесть процентов - за услуги организациям.



ЭКСПЕРИМЕНТ ПРОХОДИТ УСПЕШНО

УФНС по Калужской области сообщило "Парламентской газете", что за первое полугодие 2019 года в качестве плательщиков налога на профессиональный доход (НПД) в регионе зарегистрировались 3442 человека. Из этого количества 89 процентов - "вышедшие из тени" благодаря льготному налогообложению, ещё 11 процентов составляют предприниматели, перешедшие с иных режимов налогообложения. "По состоянию на 1 июля 2019 года в бюджет Калужской области поступило налога на профессиональный доход на сумму 3,453 миллиона рублей", - уточнили налоговики.

17 143 человека зарегистрировались за первое полугодие текущего года в качестве налогоплательщиков НПД в Республике Татарстан. Сумма поступивших платежей по данному налогу по состоянию на 3 июля 2019 года составила 16,6 миллиона рублей.

В УФНС России по Московской области отчитались, что на территории региона зарегистрированы 27,1 тысячи физических лиц, применяющих НПД, из них 4,8 тысячи - индивидуальные предприниматели, ранее применявшие другие специальные и а л о г о - вые режимы. "По состоянию на 1 июля совокупная сумма поступлений налога на профессиональный доход в консолидированный бюджет Московской области и бюджет ФФОМС составила 41 миллион рублей", - уточнили в налоговом ведомстве.

Но больше всего самозанятых вышло "из тени" в столице. УФНС России по городу Москве сообщает, что по состоянию на 12 июля 2019 года количество налогоплательщиков налога на профессиональный доход, состоящих на учёте по месту жительства в налоговых органах города, составляет 42 900 человек.

ПИЛОТНЫХ РЕГИОНОВ МОЖЕТ СТАТЬ БОЛЬШЕ

По словам главы Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам Сергея Рябухина, эффект от **принятия закона** о самозанятых "превышёл все ожидания". Уже сейчас по отзывам из регионов ясно, что приобщиться к эксперименту хотят многие. При этом глава комитета отметил, что внесение соответствующих законодательных **поправок** должно сопровождаться не только географическим расширением эксперимента, но и предусматривать качественные изменения в нём.

"Сейчас мы изучаем опыт регионов, в которых реализуется эксперимент, - сообщили "Парламентской газете" в Министерстве финансов. - Идёт проработка **предложений** о расширении со следующего года перечня регионов - участников эксперимента". В ведомстве подчеркнули, что НПД максимально ориентирован на граждан, а в числе его главных преимуществ - максимально низкие налоговые ставки, простота и комфортность регистрации и уплаты налога.

Наиболее популярными видами деятельности стали пассажирские перевозки, сдача жилья в аренду, репетиторство, реклама и маркетинг, программирование и консультирование.

Парламентская газета

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.08.2019

Работа после 50 лет: Найти, уйти или открыть свое дело

Проблемы с **трудоустройством** людей старшего поколения и пути их решения в России обсудили ведущие эксперты на Форуме социальных инноваций регионов, состоявшемся в Москве.

Отношение к возрасту меняется. Как в России, так и во всем мире. Как на уровне **законов**, так и психологически. Острее всего чувствуют эти перемены люди, которым недавно исполнилось пятьдесят. Раньше они бы считались если



не пожилыми, то людьми предпенсионного возраста. Сейчас же по ощущениям они вполне молоды и полны сил. Вот только работодатели далеко не всегда ценят сочетание опыта и активности. Какие пути решения проблем с **трудоустройством** людей старшего возраста есть за рубежом и какие из них можно использовать в России? Эти вопросы стали одной из самых дискуссионных тем на Форуме социальных инноваций регионов, состоявшемся в Москве.

ЗАКОНЫ

У нас меняется модель старения

Светлана Петрова, заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ:

- Тема действительно важная и касается каждого, так как мы все окажемся в этом возрасте. У нас в стране формируется модель новых, активных пожилых людей. И мы этому очень рады. У нас в принципе меняется модель старости. Темы, связанные с жизнью пожилых людей, являются нашим приоритетом уже много лет. И рост продолжительности жизни, причем активной и здоровой жизни, - приоритет для государства. В 2014 году **Президент РФ** поставил перед правительством задачу определить стратегию развития в отношении граждан старшего возраста. Стратегия и план ее реализации до 2035 года были утверждены правительством. В этом документе мы постарались заложить основы государственной политики исходя из того, как мы бы хотели стареть.

Нужна конвенция о правах пожилых людей

Мартин Гарсия Маретан, председатель рабочей группы ООН по проблемам старения:

- Люди старшего возраста могут активно участвовать в социальной и экономической жизни общества, не только получать блага и социальные услуги, но и вносить свой вклад. Но для этого нужен юридически обязывающий документ, гарантирующий соблюдение их прав. У нас есть международные конвенции по защите прав детей, женщин, людей с ограниченными возможностями. Надо выработать такой же документ и о защите пожилых людей от дискриминации. **Принятие** такой подобной конвенции поддерживает примерно половина стран - членов ООН.

17% россиян старше 65 лет

Ирина Денисова, профессор Российской экономической школы:

- Старение населения - мировой тренд. За счет чего оно происходит? Во-первых, мы стали жить дольше - все больше людей достигают возраста 70, 80, 90 лет. И одновременно происходит снижение рождаемости. В России этот процесс начался давно, и сейчас чуть больше 17% жителей нашей страны старше 65 лет.

Что это означает? Экономически активных и даже просто трудоспособных людей на **рынке труда** становится меньше. Есть последствия и для семьи: надо заботиться надо не только о детях, но и пожилых родственниках.

Люди в возрасте 50+ у нас в стране на самом деле активно представлены на **рынке труда**. Сразу после достижения пенсионного возраста большинство не уходит с работы. Из женщин в 55 лет примерно половина выходит на пенсию, 25% женщин уходят с **рынка труда** в 58 лет, многие трудятся до 70 лет и больше.

Каждый пятый пенсионер в Москве работает

Александра Александрова, первый заместитель руководителя Департамента **труда** и социальной защиты правительства Москвы:

- Юридически у нас принят термин «предпенсионный возраст». Но мы предпочитаем называть этот возраст мудрым. Вы знаете, что с этого года идет постепенное повышение пенсионного и, соответственно, предпенсионного возраста. Для правительства Москвы важно разработать меры, которые помогут людям мудрого возраста уверенно чувствовать себя на **рынке труда**. По статистике за 2018 год, 874 тысячи москвичей находятся в предпенсионном



возрасте. С учетом изменений в пенсионной системе, к 2024 году эта цифра будет снижаться на 30 тысяч человек в год.

Работающих пенсионеров в Москве 500 тысяч человек - то есть практически каждый пятый из тех, кто достиг пенсионного возраста. И в последние годы эта цифра не меняется.

А КАК У НИХ

Свой бизнес, волонтерство и общение

Хорст Крумбах, основатель проекта «Мост поколений» (Германия), делится опытом своей страны в том, как обеспечить занятость людей старшего возраста. Особенность немецкого подхода в разделении граждан, отметивших 50-летний юбилей, еще на три возрастных этапа.

50 - 65 лет - это еще до пенсия, в Германии на заслуженный отдых отправляются, как правило, после 65 лет. Но и у профессионалов 50+ есть свои особенности. Во-первых, работодатели берут их не столь охотно, как молодежь, - опытные сотрудники обходятся дороже. С другой стороны, и многие немцы после пятидесяти и сами не особо горят желанием работать с утра до вечера по найму. Многие именно в этом возрасте стремятся открыть свое дело, это уже тенденция. Государство поддерживает начинающих предпринимателей 50+.

65 - 80 лет. В этот период важно не столько зарабатывать (так как в Германии на пенсию вполне можно комфортно жить), сколько быть активным и полезным членом общества, чувствовать себя нужным и уважаемым, включенным в общество, а не исключенным из него. Именно поэтому 42% граждан между 65 и 80 годами становятся волонтерами. Часто участвуют в проектах по помощи тем, кто еще старше. Государство поддерживает эту модель. Волонтеры, например, могут получать до 50 тысяч рублей в месяц, для работодателя эти деньги налогом не облагаются.

Старше 80. Хотя в этом возрасте большинство людей уже нуждаются в уходе, у них тоже есть возможность быть активными и полезными. Для этого и создан проект «Мост поколений». Дети, в основном ученики младших классов, приходят в дома престарелых, в которых живут около миллиона граждан Германии. В течение всего учебного года у них там есть «дедушка» или «бабушка». Пожилым людям есть что рассказать, они делятся своей мудростью и опытом и тем самым вносят свой вклад в развитие общества.

ПРОБЛЕМЫ

Самозанятых старшего возраста много, так как на работу не берут

Ирина Денисова, профессор Российской экономической школы:

- Какие есть ограничители экономической активности людей старшего возраста? В первую очередь здоровье, особенно у мужчин. Люди с плохим здоровьем на 4 - 5 лет раньше уходят с **рынка труда**. Поэтому важен здоровый образ жизни и профилактика.

Следующий ограничитель - **рынок труда** сам по себе. Можно хотеть работать, но не иметь возможности. Среди самозанятых больше всего именно людей старшего возраста. Это говорит о том, что люди хотят работать, но не могут устроиться.

О возрастной дискриминации надо говорить

Константин Царанов, председатель попечительского совета АНО «Серебряный возраст», начальник Управления развития отраслевых образовательных программ Университета правительства Москвы:

- Служба занятости Москвы трудоустраивает 70% из обратившихся людей в возрасте 50+. Но 30% не трудоустраивает - а это 12 тысяч человек. О возрастной дискриминации мы не говорим честно и на государственном уровне. Это ошибка. Как только начнем говорить об этой проблеме открыто, нам будет легче с ней работать.



Первый барьер - юный рекрутер

Александра Александрова, первый заместитель руководителя Департамента **труда** и социальной защиты правительства Москвы:

- В службу занятости за год обратились 9 тысяч пенсионеров. Мы провели опрос, чтобы выяснить, какого рода поддержка нужна людям. Один из подходов - это обучение. Оно нужно, если профессия морально устарела или человек чувствует, что ему не хватает каких-то навыков, в первую очередь связанных с цифровыми технологиями.

Но оказалось, что есть еще одна очень важная составляющая. Это универсальные личностные компетенции, то, что в HR-сообществе называется soft skills, «мягкие навыки». Именно они дают 80% стабильного успеха человека на работе. А у людей 50+ провал по этим навыкам. И поэтому им тяжелее искать работу. Они не знают, как рассказать о своих достижениях, убедить работодателя в своей нужности. В людей, которым сейчас за 50, мало кто вкладывался, способствовал их развитию.

Очень часто проблема даже не в руководителе компании, он без проблем бы нанял такого сотрудника. А в рекрутере - первом барьере, который надо преодолеть. Чаще всего это очень молодые, 25-летние люди, и для них возраст 50+ кажется очень серьезным.

Иногда приходят люди в ужасе, чувствующие себя на грани увольнения: что делать, новый начальник все поручения раздает через мессенджеры! И вообще я его не люблю, он молодой, а я самый опытный человек в компании. И я не могу потерять эту работу, потому что новую я уже, наверное, не найду. Вот с такими запросами к нам приходят.

ОТНОШЕНИЕ

Не смотрите как на уходящую натуру

Ирина Антонова, президент Государственного музея изобразительных искусств имени Пушкина:

- У нас в стране всегда был очень ранний пенсионный возраст, 55 лет для женщин. Когда встал вопрос о его увеличении, я была за. Потому что ранний выход на пенсию старит людей, деформирует наши желания и возможности. Уже в 45 лет вы чувствуете, что в коллективе на вас смотрят как на уходящую натуру. И это очень болезненно.

Нынешние 50-летние отличаются от своих мам и бабушек

Марианна Максимовская, президент АО «Михайлов и партнеры. Управление стратегическими коммуникациями»:

- Сейчас уже не используют слово пожилые, к счастью. Говорят о людях третьего, или серебряного возраста. Посмотрите на нынешних пятидесятилетних. Мы очень сильно отличаемся от поколения наших мам и наших бабушек. И внешне, и внутренне. Нам нужно оставаться на плаву, быть реализованными и финансово независимым. Я в 44 года после четверти века работы на телевидении поменяла профессию. И до сих пор учусь.

Вот доживете до 80, тогда начнем уважать

Владимир Яковлев, основатель проекта «Возраст счастья», писатель, журналист:

- Пожилым людям 80 - 90 лет сейчас живется лучше, чем 50-летним. Моей маме 84 года. Она заходит в магазин, и все продавцы строятся вокруг нее. Пятидесятилетние женщины ничем таким похвастаться не могут. К ним общество относится как в пустом месте. Мол, вот доживете до 80 - начнем вас уважать. А долголетие начинается не в семьдесят и не в восемьдесят, а в 50 - 60 лет. Сколько мы будем жить, зависит от того, как мы живем в 50 - 60 лет.

РЕШЕНИЯ

Помощь в обучении



Светлана Петрова, заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ:

- Чтобы люди старшего возраста сохранили работу или нашли новую, федерация в рамках национального проекта «Демография» софинансирует всем регионам за исключением Москвы (она финансирует эту программа сама) профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста. В год планируем обучать по 75 тыс. человек.

Центр «Моя карьера»

Александра Александрова, первый заместитель руководителя Департамента **труда** и социальной защиты правительства Москвы:

- Мы открыли центр «Моя карьера», призванный помогать именно людям 50+. В своем центре мы прокачиваем универсальные личностные компетенции. Учим позиционировать себя, вести переговоры о зарплате, грамотно говорить о своем возрасте.

Люди 50+ очень хороши в продажах - когда надо объяснить достоинства товара, например, новой модели телефона, покупателю такого же возраста на понятном ему языке.

Поддержка социальных предпринимателей

Наталья Перязева, директор автономной некоммерческой организации «Сказки у камина»:

- Сейчас в **Госдуме** готовится **закон** о социальном предпринимательстве, где речь идет о поддержке социально незащищенных слоев населения, а это в том числе предпенсионеры и пенсионеры, и поддержке предприятий, работающих с такими людьми. Государство и экспертное сообщество работают над тем, чтобы для предпринимателей было максимально выгодно привлекать людей старшего возраста.

Активное долголетие - это не только работа

Ирина Денисова, профессор Российской экономической школы:

- Активное долголетие складывается из нескольких составляющих:

экономическое долголетие, то есть продолжительная экономическая активность, финансовая независимость и застрахованность;

социальное - включенность в жизнь в семье и в обществе; гуманитарное долголетие - развитие в течение всей жизни, ведь жизнь не сводится к работе.

Комсомольская правда

02.08.2019

В такси Белгородской области ждут на работу слабослышащих водителей

Специальный проект "Работа для глухих и слабослышащих водителей" запускают в Белгородской области. Его инициировали областное управление автомобильных дорог общего пользования и транспорта и сервис Яндекс.Такси. Об этом 2 августа сообщили в пресс-службе регионального департамента строительства и транспорта.

Сервис онлайн-заказа такси адаптировал для водителей с нарушением слуха своё приложение. Теперь общение с пассажиром может происходить в чате: экран таксометра станет мигать, когда поступит новый заказ, к приложению можно подключить фитнес-браслет с функцией вибрации. При этом заказчик будет видеть, какой водитель к нему едет, а в салоне автомобиля необходимо установить коммуникационные карты и чехлы для подголовников с надписью "Глухой или слабослышащий водитель".



По данным областного департамента строительства и транспорта в Белгороде с подобными водителями сотрудничают три таксопарка. Требования к кандидатам стандартны: возраст от 21 года, стаж вождения не менее 3 лет.

<https://regnum.ru/news/society/2679622.html>

02.08.2019

Нилов: честно заработанное пенсионерами назвали индексацией

Глава комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР) разъяснил увеличение пенсий работающим пенсионерам, передает корреспондент ИА REGNUM 2 августа.

Размер пенсионных выплат все-таки будет увеличен, но это станет следствием не индексации пенсии, а ее перерасчета в связи с накоплением новых пенсионных коэффициентов (баллов), пояснил Нилов.

"Имеется в виду, что пока пенсионер трудится, его работодатель ежемесячно платит за него соответствующие страховые взносы. Исходя из общей суммы, внесенной в течение предыдущего года, у работника формируются пенсионные баллы, имеющие определенную стоимость", - сказал он.

Но и здесь в пенсионном законодательстве существует определенная уловка, с которой депутаты от ЛДПР категорически не согласны.

В отношении работающих пенсионеров действует ограничение - за предыдущий год им разрешается накопить не больше трех баллов.

"Таким образом, умножив их на стоимость одного балла (87 рублей 24 копейки по состоянию на 01.01.2019 г.), можно узнать максимально возможную прибавку к пенсии для работающих пенсионеров в следующем году. То есть на сегодняшний день она составит 261,72 рубля", - разъяснил парламентарий.

Таким образом, пенсии для работающих пенсионеров не индексируются, в то время как неработающим получателям страховой пенсии сумма индексируется с 1 января, а получателям социальной пенсии с 1 апреля.

<https://regnum.ru/news/society/2679537.html>

02.08.2019

Больше половины россиян ищут работу через знакомых

Более половины жителей России предпочитают искать работу с помощью знакомых, и только треть используют для этого Интернет. Об этом говорят результаты исследования, проведенного аналитическим центром НАФИ.

Специалисты отметили, что поиск работы через знакомых имеет массу плюсов: легче адаптироваться в будущем коллективе, можно получить информацию из первых рук об условиях труда и зарплате, о стиле руководства компании. При этом, по их словам, нельзя забывать о недостатках, среди которых, прежде всего, упущенные возможности, которыми соискатель мог бы воспользоваться, если бы перестал слушать советы друзей и родственников.

Как пишет ТАСС, больше половины россиян ищут работу через знакомых, 13% россиян при поиске нового места труда обращаются за помощью в организации, с которыми ранее сотрудничали на прошлом месте работы. Каждый десятый человек ищет вакансии в специализированных печатных изданиях. 9% респондентов прибегают к услугам бирж труда, еще 7% — кадровых агентств.



Ранее стало известно, в каких регионах России сложнее найти работу. В начале июля наиболее высокий коэффициент напряженности на рынке труда зафиксирован в Республике Ингушетия. Об этом говорят данные Роструда.

Специалисты объяснили, что коэффициент напряженности определяется как отношение количества безработных к числу вакансий, заявленных работодателями в крупных и средних предприятиях регионов. Стало известно, в каких регионах России сложнее найти работу.

В среднем по России он составляет 0,5. В Ингушетии коэффициент зафиксирован на уровне 118,4. В этом субъекте на 24,3 тысячи официально безработных приходится всего 206 открытых вакансий. Второе место занимает Чечня — 23,8. Кроме того, сложная обстановка на рынке труда сложилась в Дагестане (18,6), Северной Осетии (6,1) и Тыве (5,2). Самый низкий коэффициент напряженности на рынке труда эксперты высчитали в Амурской и Еврейской автономной областях — 0,1.

Напомним, Федеральная служба государственной статистики (Росстат) назвала число безработных в России по данным на март. По информации ведомства, около 3,5 миллиона человек от 15 лет и старше являются безработными, что составляет 4,7% от всего трудоспособного населения. При этом официально безработными зарегистрированы около 800 тысяч человек, 700 тысяч из которых получают пособие. Число экономически активных россиян в марте составило 75 миллионов человек, что составляет 51% от общей численности населения.

Ранее Росстат называл регионы России, лидирующие по скорости трудоустройства безработных. Речь идет о Чукотском автономном округе, Татарстане и Кировской области. Далее идут Севастополь и Москва. Дольше всего ищут работу в Карачаево-Черкессии и Республике Тыва. В среднем по России на поиск работы у населения уходит 6,9 месяца. При этом самый низкий уровень безработицы зарегистрирован в Москве. На сегодняшний день в российской столице числятся лишь 1,2% безработных — это примерно 30,2 тысячи человек.

Безработица в России достигла исторического минимума. В министерстве экономического развития считают, что в 2020 году безработица снизится до 4,7%.

<https://riafan.ru/1200650-bolshe-poloviny-rossiyan-ishut-rabotu-cherez-znakomykh>

02.08.2019

В Хабаровске откроют первый на Дальнем Востоке Центр оценки квалификаций

В нем будут проводить профессиональные экзамены в сфере охраны труда и безопасности, государственных закупок, общественного питания

В Хабаровске откроют первый на Дальнем Востоке Центр оценки квалификаций ФОТО: Министерство образования и науки Хабаровского края В Хабаровске откроют первый на Дальнем Востоке Центр оценки квалификаций ФОТО: Министерство образования и науки Хабаровского края

В Хабаровске начнет работать первый на Дальнем Востоке межотраслевой Центр оценки квалификаций. Это один из этапов внедрения Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае. Задачей этой структуры будет оценка качества подготовки специалистов в различных отраслях. Также здешние специалисты займутся корректировкой процесса обучения студентов, переподготовкой рабочих и специалистов в различных отраслях.

Как отметили в краевом министерстве образования, нацсистему начали внедрять в стране с 2016 года. Сегодня **Минтруд РФ** утвердил более одной тысячи 200 профессиональных стандартов для различных видов работ. В центре, который откроется в Хабаровске, будут проводить профессиональные экзамены в сфере охраны труда и безопасности, государственных закупок, общественного питания.



Отметим, что сегодня у работодателей нет права оценки квалификации своих работников. Такую работу выполняют только сотрудники соответствующих центров. Эта процедура необходима для повышения производительности труда.

<https://www.hab.kp.ru/online/news/3558939/>

01.08.2019

Счетная палата ожидает снижения уровня бедности в России

В Счетной палате заявили, что уровень бедности в России в 2019 году может снизиться. Согласно прогнозам ведомства, данный показатель уменьшится во втором квартале.

Как отмечается в сообщении Счетной палаты, изменение будет обусловлено сокращением реальных располагаемых денежных доходов населения в этот период.

Также ведомство указывает, что снижение уровня бедности с первого к четвертому кварталу является привычной ситуацией для российской экономики. При этом маловероятно, что уровень бедности в стране упадет ниже показателей 2018-го, уточнили в ведомстве.

Ранее на этой неделе сообщалось, что Росстат зафиксировал рост уровня бедности. Число россиян, чьи доходы не дотягивают до прожиточного минимума, составил почти 21 млн. человек. Фактически за чертой бедности находится каждый седьмой россиянин.

Как отметили в Росстате, полная оценка количества малоимущих будет лишь по итогам года. В ведомстве заявили, что первые три месяца всегда являются наиболее слабыми.

Аналогичное мнение высказали независимые эксперты. Они также отметили, что делать выводы по данным за I квартал преждевременно. Первые три месяца года отмечаются самыми низкими доходами у граждан, отмечают они.

Комментируя информацию о росте бедности, глава **Минтруда** Максим **Топилин** объяснил рост числа бедных новой методикой подсчета.

Хотя чиновники и рассчитывают на изменение ситуации по итогам года, ситуация с ростом бедности может сохраниться. К сожалению, ситуация с реальными доходами россиян не дает оснований для оптимизма, что обусловлено ускорением инфляционного давления.

Напомним, президент РФ Владимир Путин в своих новых майских указах поручил правительству добиться двукратного снижения бедности: правительство должно к 2024 году.

Наиболее жестко по проблеме бедности ранее высказывался глава Счетной палаты Алексей Кудрин. Он выражал обеспокоенность темпами падения уровня жизни россиян и говорил о возможном «социальном взрыве».

В Кремле в ответ на это отметили, что проблема действительно существует, однако ее не следует «гипертрофировать».

Хотя профильные ведомства и заявляют с оптимизмом о разработке планов по выполнению задач главы государства, эксперты все чаще говорят о том, что цели достигнуты не будут.

<http://wek.ru/schetnaya-palata-ozhidaet-snizheniya-urovnya-bednosti-v-rossii>

01.08.2019

В России вступает в силу закон о борьбе с «зарплатным рабством»



Работодатели, которые препятствуют сотрудникам в самостоятельном выборе зарплатного банка, могут быть оштрафованы, сотрудники должны будут предупреждать работодателей о смене банка, в который перечисляется их зарплата, за 15 дней, а не за 5, как это было ранее. Соответствующие **поправки** в КоАП и ТК РФ вступают в силу 6 августа.

Согласно **закону**, за указанное правонарушение работодателю может быть вынесено предупреждение или наложен штраф. Размер штрафа устанавливается **поправками** в КоАП, для должностных лиц он может достигать 20 тыс. рублей, для индивидуальных предпринимателей - 5 тыс. рублей, на юридических лиц - 50 тыс. рублей.

В банке Хоум Кредит ожидают увеличение числа зарплатных клиентов в связи с изменениями в **законодательстве**, сообщили в пресс-службе кредитной организации. Почта Банк не рассчитывает на «резкий всплеск» числа обращений клиентов.

«С момента **принятия поправок** в Трудовой **кодекс** о самостоятельном выборе банка работником прошло почти пять лет, но российский рынок индивидуальных зарплатных проектов только набирает обороты. Процесс идет поступательно и связан не только с законодательными аспектами, то также с уровнем финансовой грамотности населения», - приводит пресс-служба слова вице-президента, директора по продуктам и технологиям Почта Банка.

В банке «Открытие» также не видят перспективы значительного увеличения числа обращений по поводу изменения «зарплатного» банка. Там отметили, что «сейчас большинство компаний либо имеет несколько зарплатных договоров и дает возможность сотруднику выбирать из них». Кроме того, по данным банка, большинство работодателей «без дополнительных барьеров принимает заявление от сотрудника на изменение банка для зачислений зарплаты».

В Альфа Банке поддержали **поправки** в **закон**, однако размер штрафа для работодателя считают недостаточным. «Правонарушения в сфере **трудового права** часто не прозрачны. Работник предпочитает не доводить дело до прямого конфликта с работодателем. Поэтому сам факт введения административной ответственности работодателей (в размере 20 тыс. рублей) носит скорее символический характер. Хотя и недооценивать данной меры не следует», - цитирует пресс-служба слова зампреда правления Альфа Банка Владимира Сенина.

26 июля **президент России Владимир Путин** подписал **поправки**, устанавливающие ответственность для работодателей за отказ перечислять зарплату в банк по выбору сотрудника и увеличивающие срок для предупреждения работодателя о смене работником банка, куда перечисляется зарплата.

<https://rns.online/finance/V-Rossii-vstupayet-v-silu-zakon-o-borbe-s-zarplatnim-rabstvom-2019-08-01/>

01.08.2019

Бизнесу полегчает: Минэк отменит советские нормативные акты

Редкий для наших дней "разрешительный" проект рискует погибнуть из-за спорных подзаконных актов и произвола чиновников

Правительство намерено детализировать взаимодействие государства и бизнеса. Обязательные требования к предпринимателям должны быть опубликованы, занесены в публичный реестр и действовать по умолчанию только пять лет. Без проверки реального действия норм обязательные требования теряют силу. А без экспертиз и оценок регулирующего воздействия не принимаются вовсе. Эти положения содержатся в **законопроекте** Минэкономразвития "Об обязательных требованиях", разработанного в рамках идеи "регуляторной гильотины".

Что такое? С чем едят?



Согласно определению сотрудников Минэка, обязательные требования к бизнесу считаются установленные нормативными правовыми актами условия, ограничения, запреты или обязанности. **Проект закона** предусматривает его дальнейшие изменения при помощи сторонних федеральных **законов** и подзаконных актов. **Законопроект** не даёт прямых возможностей принять обязательные требования к бизнесу в рамках нормативно-правовых актов.

Разработчики обозначили три группы требований к бизнесу. К первой относятся требования, несоблюдение которых влечёт административную или уголовную ответственность, запрет на определённую деятельность. Вторая группа включает требования, за игнорирование которых назначают предписание устранить нарушение или отзывают разрешение на деятельность. Третья группа предусматривает нарушения, за которые отказывают в предоставлении государственных услуг.

Все требования положено публиковать с учётом приведённых критериев риска. Предприниматели не обязаны следовать неопубликованным в реестре правилам. Власть же на всех уровнях имеет право вводить те или иные требования, но должна считаться с их обоснованностью. Бизнес может оспорить сомнительное предписание в суде или органе, его издавшем. Если некое требование противоречит другому, но оба имеют законную силу - граждане или организации вольны выбрать какую именно норму соблюдать.

Попутно **законопроект** Минэка отменяет обязательные контролирующие требования СССР с 2021 года. Вводимые с 2021-го требования будут действовать три года, а в общем случае - пять лет. Все нормы нуждаются в актуализации (упрощённо говоря: проверка, экспертная оценка). Без этого требования не работают.

Документ выводит из-под своего действия требования к госслужбе, военно-промышленному комплексу, обороне, безопасности, атомной энергетике и Центробанку.

Закон планируется внести в Думу в октябре, а к осени 2022 года в парламент должны поступить все ФЗ по поводу требований. До сентября 2022 года в **Госдуму** должны внести все федеральные **законы**, дающие полномочия федеральным органам власти устанавливать обязательные требования.

Лишь бы без сюрпризов

Ещё в 2016 году премьер Дмитрий **Медведев** говорил, что неэффективный контроль бизнеса влечёт потерю 5% ВВП. Он обещал сократить издержки на 20% к 2018 году и вдвое - к 2024-му. Позднее министр финансов Антон Силуанов отмечал: "регуляторная гильотина" должна резко снизить количество нормативов контроля. Со времён СССР страна унаследовала буквально миллионы требований и около 200 видов контроля. Но общий, рамочный характер свежего **законопроекта** не мешает исполнителям трактовать его в своих интересах. А грядущие подзаконные акты в силах перечеркнуть суть документа. Примерно также произошло со статьёй 31 Конституции РФ о свободе собраний. Её перечёркивают подзаконные акты и драконовские штрафы, которые де-факто ввели в России "разрешительный" порядок проведения публичных акций.

Судя по сообщениям прессы, бизнес-сообщество с осторожностью встречает инициативу Минэка.

"Начнут обсуждать, а потом все это забудется. А те, кому нужны требования, которые к бизнесу предъявляются, так и останутся", - цитирует BFM.RU владельца интернет-магазина IQpuzzle.ru Василия Шапошникова.

Пять лет - серьёзный срок, нужно упрощать жизнь предпринимателю с опорой на текущую ситуацию, считает гендиректор ООО "Вариант Сервис" Олег Кривичанин.

"Они такой срок ставят, потому что 2024 год - это тот год, в который вообще не совсем понятно, что будет дальше, поэтому, в принципе, назначить такой срок очень комфортно", - говорит работающий в агробизнесе Иван Зароченцев.



Отметил плюсы **законопроекта** президент группы компаний "Русский огород" Владислав Корочкин. По его словам, документ подробно описывает механизмы отмены советских нормативных актов, которые в наши дни очень тормозят развитие и бизнеса, и контролирующих органов.

"Информация позитивная, если это не риторика. Давно пора чистить административные барьеры. К этому нужно подключать не только Минэк, но и всех федералов, все отраслевые ведомства", - сказал portalу TRUD.RU директор Центра конъюнктурных исследований ВШЭ Георгий Остапкович. Предприниматели опасаются, что с водой выплеснут и ребёнка, говорит эксперт. Чтобы этого избежать, нужно подключить к обсуждению бизнес, гражданское общество, а не только специалистов Минэкономразвития.

"Будет непросто, здесь главное начать", - подчеркнул экономист.

http://www.trud.ru/article/01-08-2019/1378637_biznesu_polegchaet_minek_otmenit_sovetskie_normativnye_akti.html

01.08.2019

Неуместные торги: почему система госзакупок может стать еще хуже

Аукцион на понижение цены, который предполагается сделать одним из трех основных способов госзакупок в России, не ставит барьеров на пути приобретения некачественных товаров и услуг и закупок по завышенным ценам

Осенью **Госдума** вновь займется **законом** о госзакупках. По словам первого вице-спикера Александра Жукова, правительственный **законопроект**, который может быть рассмотрен в осеннюю сессию, предполагает среди прочего сокращение числа способов закупок с 11 до трех. Останутся только конкурс, аукцион и запрос котировок, а например, от запроса **предложений** и двухэтапного конкурса откажутся. Также предполагается некоторое упрощение процедур и сокращение числа документов, необходимых для участия в закупках.

Поправки появились не на пустом месте - поручение модернизировать **закон** российский президент дал правительству еще в декабре 2018 года. В январе на заседании президиума Совета при президенте по стратегическому развитию и национальным проектам отмечалось, что сложившаяся система госзакупок не позволит осуществить нацпроекты. Она слишком сложна как для заказчиков, так и для добросовестных участников, но при этом допускает массовые случаи сговоров, мошеннических схем и "гринмейла". При тотальном процедурном контроле за закупками товары и услуги по госконтрактам нередко закупаются по ценам кратно выше рыночных.

Казалось бы, отвечающие за регулирование госзакупок Минфин, ФАС и Федеральное казначейство попытаются исправить ситуацию. Однако **принятие** обсуждаемого в правительстве **законопроекта** может еще больше оторвать российскую практику от мирового опыта и здравого смысла. Главный изъян **поправок** - еще больший упор на такой неэффективный механизм госзакупок, как аукцион с понижением цены.

Слишком просто

Попробуем описать ситуацию на примерах. Один мой приятель недавно с грустью поведал об изменениях в своей компании. Собственник вдруг перестал обращать внимание на **предложения** по сокращению издержек, стал падок на лесть, начались сплетни и интриги, инженера с золотыми руками взяли на зарплату 50 тыс. руб., а очевидно бестолкового GR-щика - на 250 тыс. И это все как раз тогда, когда фирма, благодаря новым связям собственника, получила доступ к госконтрактам и открылись новые горизонты. Я посоветовал ему не удивляться: поведение работодателя вполне рационально - теперь для него главный ресурс не технологии и человеческий капитал, а связи с чиновниками, в них он и вкладывает.

Неужели частный бизнес не может не заразиться от государства его болезнями, едва соприкоснувшись с ним? Думаю, что причина здесь не в патологической ущербности российского чиновника, а в неправильных стимулах.



Экономисты считают аукционы полезными не только для продажи имущества, но и для радиочастот, прав на выбросы и участков недр, поскольку это простой способ определения рыночной цены. Однако во всех вышеперечисленных случаях речь идет об аукционах на продажу. Что касается аукционов на покупку, то экономисты, наоборот, от использования аукционов предостерегают. Но в российских госзакупках главным способом (его доля достигла в 2018 году 70%) стал аукцион на понижение цены, который правильнее называть редукционным.

При этом в ЕС и США регуляторы не вмешиваются в закупки эквивалентом в 10 млн руб., российский бизнес, согласно исследованию ЦСР, не проводит торги при закупках менее 5 млн руб., но от российских госзаказчиков требуется проведение аукционов, даже если речь идет о суммах в 200-400 тыс. руб. При таких мелких закупках потенциальные издержки на проведение торгов будут выше (по оценкам ВШЭ, на 20%) потенциальной экономии от расширения конкуренции.

Но главная проблема - аукцион в принципе не может быть хорошим способом закупки, недаром авторы, пожалуй, самого знаменитого американского учебника по закупкам не советуют его использовать, а пункт (90) директивы ЕС № 2014/24/EU от 26 февраля 2014 года рекомендует странам-членам запретить такие способы закупок, где единственным критерием является цена.

Если заказчика заставляют покупать на аукционе, то он должен подробно и четко описать все неценовые характеристики товара или услуги. Это требует колоссальных временных и трудовых затрат, ведь работники библиотек, школ, больниц, детских садов и других субъектов № 44-ФЗ не обязаны быть специалистами во всех закупаемых товарах, работах, услугах. Государство тратит миллиарды рублей на **труд**, который в итоге оказывается сизифовым. Вероятность ошибки очень велика, а значит победить на аукционе может поставщик просроченной, некачественной, некондиционной продукции.

А для заказчика велик соблазн обратиться за "помощью" в подготовке ТЗ и аукционной документации. Разумеется, помощь будет оказана небескорыстно, документация будет составлена под конкретного поставщика, и торги будут превращены в профанацию. По сути, кривая реальность госзакупок сама толкает государственных и муниципальных заказчиков к сговору с поставщиками, потому что альтернативой является головная боль с победителем - поставщиком некачественного товара.

Игра с ценой

Казалось бы, давайте позволим заказчику сформулировать лишь общие требования к предмету закупки - и расходов бюджета меньше, и конкуренции больше - придет более широкий круг поставщиков, из которых поставщик выберет лучшего по соотношению цена/качество. Этот способ называется запросом **предложений**, и во многих странах он является преобладающим, в ЕС на него приходится до 70% закупок. Но в России он лимитирован только небольшими закупками, а теперь его и вовсе предлагается запретить. Очень лукавая позиция - сначала максимально ограничить применение механизма, а потом запретить, раз к нему редко обращаются.

Но кривизна созданной ФАС и Минфином системы этим не заканчивается. Вскрытые ФБК Алексея Навального оптовые закупки Росгвардией продуктов по ценам в разы выше розничных - далеко не единичный случай. Наше исследование говорит, что компьютерная техника по госзаказу закупается в лучшем случае на 20-30% дороже рынка; исследование НИУ ВШЭ показало, что ГСМ и топливо закупается оптом по ценам выше розницы. Московская больница № 62 закупала на конкурентных переговорах лекарства дешевле (экономия составляла от 13% до 5 раз), чем все остальные медучреждения, закупавшие аналогичные препараты на аукционах. Как показывает анализ практики ФАС, главное, на что обращает внимание регулятор - процент падения цены от начальной (максимальной) цены контракта в ходе торгов. При этом начальная цена часто берется с потолка - чиновник рассылает запросы фирмам, которые он знает. То есть в лучшем случае это цены **предложения** ("хотелки" поставщиков), а ведь цены **предложения** и рыночные цены - совсем не одно и то же.



Дальше еще интереснее. Представим ситуацию, когда заказчик узнает, что один ноутбук стоит 30 тыс. руб., а второй - 20 тыс. Устанавливается начальная цена в 25 тыс. руб., поставщик первого ноутбука не участвует в торгах, второй снижает цену до 24 тыс. Заказчик отчитывается об экономии 1 тыс. руб., но на самом деле он переплатил 4 тыс. руб. за менее качественный ноутбук.

Более того, архитекторы системы госзаказа как будто нарочно мешают заказчику просто пойти и купить товар по действующим рыночным ценам. Закупка биржевых товаров на бирже де-факто запрещена. А против такого простого и надежного способа определения рыночной цены, как конкурентные ценовые переговоры (в ЕС на открытые переговоры приходится 14%, а на многоэтапные переговоры - 4% госзакупок), ФАС выступила резко против, добившись его исключения при **принятии** 44-ФЗ, назвав этот способ коррупционным. Казалось бы, что может быть коррупционнее столько любимого ФАС и Минфином аукциона? Можно ведь обеспечить видео- и аудио фиксацию переговоров и снять часть коррупционных рисков. Кстати, в ЕС аукцион в закупках возможен не в качестве самостоятельной процедуры, а как второй этап конкурентных переговоров - он применяется только после того, как в открытом режиме заказчик и потенциальные поставщики выработают технические условия.

Неверные стимулы

Если госзаказчик постоянно предлагает вам азартную игру в виде аукциона, то ни о каких долгосрочных инвестиционных планах не может быть и речи. Даже если вы договоритесь, что ТЗ будет написано под вас - ситуация может в любой момент измениться, например, вашего покровителя уволят. К тому же вы постоянно находитесь под дамокловым мечом, нарушая **закон**, который сложно не нарушить.

Представители новой поведенческой экономики, например лауреат Нобелевской премии по экономике 2002 года Даниель Канеман и Ричард Талер, получивший премию в 2017 году, полагают, что мелкие штрафы, не подкрепленные моральными стимулами, приводят к росту нарушений. То есть если заказчиков штрафовать за опоздание на час с размещением извещения, за несоответствие плана с планом-графиком и за другие действия, смысл выполнения которых непонятен даже участникам системы, они получают индульгенцию на совершение крупных проступков. То есть десятки тысяч штрафов ФАС за мелкие процессуальные нарушения только способствуют мошенничеству и распилу бюджетных средств.

К сожалению, готовящиеся **поправки** в 44-ФЗ показывают: максимум, на что готова триада регуляторов, - поднять порог мелкой закупки со 100 до 200 тыс. руб. и отменить одну-две из дюжины ненужных бумажек и форм отчетности. Далее упрощение понимается лишь как еще более открытый доступ к генерирующим монополизм, завышение цен и сговор аукционам.

Об авторах

Алексей Ульянов директор Института повышения конкурентоспособности

Точка зрения авторов, статьи которых публикуются в разделе «Мнения», может не совпадать с мнением редакции.

<http://www.rbc.ru/opinions/economics/01/08/2019/5d414e779a794773f42d803d>

01.08.2019

Госдума рассмотрит законопроекты, меняющие Трудовой кодекс

С января 2019 года депутатами было принято 325 **законов**, из которых более 50 затрагивали сферу **социально-трудовых отношений**. Такие итоги работы **Госдумы** подводит Департамент по взаимодействию с Федеральным собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).



С начала года на контроле ФНПР находилось **принятие** более чем 50 **законопроектов**, 37 из которых имели приоритетное для профсоюзов значение. Так, в период весенней сессии были приняты **законы** о повышении пенсии сверх прожиточного минимума, о защите социальных выплат от взысканий, об увеличении социальной поддержки семей.

- В настоящее время на **рассмотрении** в **Госдуме** находятся **законопроекты**, вносящие изменения в Трудовой **кодекс** РФ. Они касаются увеличения размера компенсации за задержки зарплаты; дополнительных гарантий беременным женщинам и женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет; гарантий женщинам, работающим в сельской местности; гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому по сокращению, - рассказывает руководитель Департамента Татьяна Санталова. - В то же время, ряд внесенных **законопроектов** не соответствуют позиции профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России совместно с межфракционной группой "Солидарность" будет работать над их корректировкой.

Сейчас **Государственная дума** ушла на каникулы, осенняя сессия откроется 10 сентября.

<https://www.solidarnost.org/news/gosduma-rassmotrit-zakonoproekty-menyayuschie-trudovoy-kodex.html>