

Мониторинг средств массовой информации



17 ноября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.11.2022 В Челябинске разбился рабочий, упав в шахту лифта.....	4
17.11.2022 На Ямале двое вахтовиков заживо сгорели в страшном пожаре	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
17.11.2022 "Екатеринбурггаз" требует признать банкротом старейшую управляющую компанию.....	5
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	5
16.11.2022 Михаил Мишустин требует жестко реагировать на случаи нарушения трудовых прав мобилизованных.....	5
16.11.2022 Премьер Михаил Мишустин призвал обеспечить строгий контроль за соблюдением трудовых гарантий для мобилизованных	6
16.11.2022 Число сотрудников в простое уменьшилось на 32% за три месяца - Роструд.....	7
16.11.2022 Услуги в сфере занятости смогут оказывать в цифровом формате почти во всех регионах РФ	7
16.11.2022 Роструд: Безработица в стране находится на минимальном уровне	8
16.11.2022 Роструд: число работников в состоянии простоя сократилось на 32% за три месяца	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
17.11.2022 В Прикамье завершили расследование несчастного случая с упаковщиком	9
17.11.2022 В Омске завершилось расследование падения гимнастки «Цирка Филатовых»	9
17.11.2022 В Башкирии в результате драки на рабочем месте погиб пожилой электросварщик	10
17.11.2022 В госинспекции труда в Подмосковье рассказали о проведении работодателями надзорных мероприятий	10
17.11.2022 В Башкирии на подземной руднике проходчик получил тяжелую травму	10
16.11.2022 Рабочий пострадал при падении со строительных лесов в Пермском крае	11
16.11.2022 В Нижегородской области слесарь погиб при обрушении котлована	11
16.11.2022 В Башкирии рабочий сорвался с высоты в монтажный проем.....	11
16.11.2022 Жителям Подмосковья напомнили об основаниях проведения проверок трудового законодательства....	12
16.11.2022 В Уфе обнаружили тело мертвого капитана корабля	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
16.11.2022 Творческих работников больше не отправят в простой - профсоюзы.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
16.11.2022 Депутаты объяснили рекордную занятость господдержкой и оттоком мигрантов	13



17.11.2022 В Госдуме предложили изменить регламент ознакомления работников с локальными нормативными актами.....	14
17.11.2022 Почему уральцы заинтересовались трудоустройством на предприятия ОПК	15
16.11.2022 Володин предложил разработать законопроект о трудовом воспитании в школах	17
16.11.2022 «Удалёнка» захватывает рынок труда: причин резкого интереса множество.....	18
16.11.2022 В вузах смогут создавать учебно-производственные комплексы для практики и работы.....	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.11.2022

В Челябинске разбился рабочий, упав в шахту лифта

Несчастный случай произошел в среду, 16 ноября, на проспекте Ленина, где строится жилой комплекс «Алое поле». Погибшему было около 30 лет, сообщает городская служба спасения.

Рабочий-монтажник сорвался в шахту лифта с высоты пятого этажа, когда выполнял строительные работы. От полученных травм молодой мужчина скончался на месте трагедии.

К строящемуся объекту были стянуты представители экстренных служб города, в том числе спасатели. В настоящее время устанавливаются все обстоятельства случившегося.

<https://chel.mk.ru/incident/2022/11/17/v-chelyabinske-razbilsya-rabochiy-upav-v-shakhtu-lifta.html>

17.11.2022

На Ямале двое вахтовиков заживо сгорели в страшном пожаре

Еще одному мужчине удалось выжить - он доставлен в больницу

В селе Новый Порт Ямальского района произошел жуткий пожар, унесший жизни двух человек. Возгорание случилось в ночь с 16 на 17 ноября, пламя охватило бесхозное помещение, расположенное на берегу Оби.

- Сообщение о возгорании поступило в 00:55. Первое пожарное подразделение прибыло на место уже через три минуты, однако здание было уже не спасти. Огонь полыхал на площади 130 квадратных метров, обрушилась кровля. Это свидетельствовало о позднем сообщении в пожарную охрану, - рассказали в противопожарной службе ЯНАО.

Не теряя ни минуты, спасатели бросились тушить пожар. В ходе ликвидации они обнаружили тела двух мужчин, к сожалению, без признаков жизни.

По предварительным данным, **погибшие - вахтовики**. Позже причину их смерти установит судебно-медицинская экспертиза.

Есть в этом пожаре и выжившие - еще один мужчина. Он отравился угарным газом и был доставлен в сельскую больницу.

- В результате пожара повреждено строение по всей площади - 150 квадратных метров. В тушении участвовали 15 человек личного состава и 4 единицы спецтехники, - добавили в ведомстве.

На данный момент профильные службы выясняют причину возгорания, назначена пожарно-техническая экспертиза.

Случившимся уже заинтересовались в районном следкоме. Правоохранители организовали доследственную проверку, по результатам которой будет принято процессуальное решение.

- Ход и результаты проверки находятся на контроле руководства следственного управления, - прокомментировали в ведомстве.

<https://www.yamal.kp.ru/daily/27472/4678633/>



СОКРАЩЕНИЯ

17.11.2022

"Екатеринбурггаз" требует признать банкротом старейшую управляющую компанию

Управляющую компанию "Чкаловская" требуют **признать банкротом**. Соответствующий иск появился на сайте Арбитражного суда Свердловской области, истцом выступает "Екатеринбурггаз".

"Иск о несостоятельности (банкротстве) организаций и граждан. Кредитор (заявитель) - АО „Екатеринбурггаз“, должник - управляющая компания „Чкаловская“. Дело рассматривается в первой инстанции", - следует из материалов дела.

Это не первый иск, который "Екатеринбурггаз" подает к "Чкаловской". Год назад предприятие подавало аналогичное заявление, в нем было указано, что УК задолжала 18,7 миллионов рублей за поставку газа и еще 11,3 млн за техническое обслуживание газового оборудования. Иск о признании "Чкаловской" банкротом подавали в разное время "Водоканал" и "Т Плюс".

УК "Чкаловская" является старейшей управляющей компанией. На сайте компании указано, что в ее ведении находятся порядка 200 домов.

<https://m.ura.news/news/1052603769>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.11.2022

Михаил Мишустин требует жестко реагировать на случаи нарушения трудовых прав мобилизованных

В условиях санкций стране удалось избежать массовой безработицы, считает премьер-министр Михаил Мишустин. Он поручил **Роструду** особенно внимательно и жестко следить сейчас за соблюдением трудовых прав мобилизованных граждан.

Ситуацию на рынке труда России глава правительства обсудил с **руководителем Федеральной службы по труду и занятости** Михаилом **Иванковым**. Вопрос этот очень важный, поскольку связан с экономикой страны, подчеркнул премьер. В период санкционного давления со стороны недружественных стран правительство активно принимало меры для поддержания занятости. "Самое главное - нам удалось избежать массовой безработицы. Более того, на сегодняшний день занятость демонстрирует рекордные показатели", - констатировал Мишустин.

Когда иностранные компании стали приостанавливать свою деятельность в стране, **Роструд** начал работать на опережение - выявлять те предприятия, где есть хоть малейший риск возникновения проблем с занятостью, в том числе отечественные компании, попавшие под санкции. "Все они были выявлены, и за каждым из них был закреплен персональный куратор", - рассказал **Иванков**. Всего предприятиям помогали 9,4 тысячи таких сопровождающих. Отдельных работников - свыше 217 тысяч - привлекали к временным общественным работам, 166 тысяч человек прошли переобучение.

На одного зарегистрированного безработного приходится приблизительно четыре вакансии

Результат только последних трех месяцев - на 32% уменьшилось количество работников, находящихся в состоянии простоя, заявил глава федеральной службы. На 39% сократилось количество работников в режиме неполной занятости, на 34% - отправленных в неоплачиваемые отпуска.

Роструд отмечает не только минимальные значения безработицы, но и максимальные показатели вакансий на портале "Работа России". "Сейчас у нас порядка 2,3-2,4 миллиона вакансий. Это примерно четыре вакансии на одного зарегистрированного безработного", - подчеркнул Михаил **Иванков**.

Премьер-министр поднял тему, с которой к нему обращаются руководители предприятий в регионах. Им не хватает квалифицированных кадров, особенно для производства высокотехнологичной, сложной продукции. **Роструд**



выясняет потребности этих предприятий, делает это адресно, заверил руководитель федеральной службы. Уже начата разработка индивидуальных планов для производств по обеспечению их квалифицированными кадрами. "Организовано плотное совместное взаимодействие с организациями среднего профессионального образования, высшего профессионального образования, для того чтобы корректировать и их образовательные программы, в том числе контрольные цифры приема", - рассказал **Иванков**.

Поставлена задача сократить адаптационный период выпускников после окончания вуза - студенты старших курсов и среднего профессионального образования, и высшего начинают непосредственно работать на предприятиях. "Таким образом удается достаточно оперативно закрывать сегодняшние потребности предприятий и формировать устойчивый базис для того, чтобы эти потребности были обеспечены и в дальнейшем", - считает **глава Роструда**.

Михаил Мишустин напомнил федеральной службе еще об одном важном сегодня направлении ее работы - следить за соблюдением трудовых прав мобилизованных граждан. По поручению президента правительство ранее приняло решение сохранять за ними рабочие места. "Нужно обеспечить особый контроль за исполнением этого решения, для того чтобы люди могли получить любую необходимую информацию. И соответственно, необходимо, чтобы работники четко знали и понимали, куда им обратиться за разъяснениями", - указал глава кабмина.

На специальную горячую линию для мобилизованных пока больше обращаются работодатели, пытаясь понять, как необходимо все правильно оформить, рассказал Михаил **Иванков**. Но было и свыше 60 обращений от работников о нарушениях прав. "Жестко реагируйте. Надо обеспечить их права по всем решениям", - потребовал премьер-министр. **Глава Роструда** заверил, что по всем обращениям проблемы сняты.

<https://rg.ru/2022/11/16/kadry-pod-zashchitoj.html>

16.11.2022

Премьер Михаил Мишустин призвал обеспечить строгий контроль за соблюдением трудовых гарантий для мобилизованных

Ситуация на рынке труда в России остается стабильной, несмотря на экономическое давление извне. Об этом сегодня премьер Михаил Мишустин говорил с **руководителем Роструда Михаилом Иванковым**.

Принимаемые правительством меры поддержки дали свой эффект. Когда Запад попытался задушить Россию беспрецедентными санкциями, была быстро организована в том числе переподготовка специалистов. Это позволило избежать массовой безработицы. И сейчас уровень занятости демонстрирует рекордные показатели.

Глава правительства поручил обеспечить строгий контроль за соблюдением трудовых гарантий для мобилизованных граждан.

- **М.Мишустин:** По поручению президента у нас достаточно оперативно вышло постановление правительства, которое гарантирует за всеми, кто был мобилизован с 21 сентября, сохранение рабочих мест. Нужно обеспечить особый контроль за исполнением этого решения, для того чтобы люди могли получить любую необходимую информацию. И, соответственно, необходимо, чтобы работники четко знали и понимали, куда им обратиться за разъяснениями, чтобы служба все это делала.

- **М.Иванков:** Специальная горячая линия для мобилизованных запущена. Уже свыше трех тысяч звонков поступило. Преимущественно пока обращаются работодатели, чтобы понять, как правильно все делать. В то же время поступило свыше 60 обращений от работников о нарушениях прав.

- **М.Мишустин:** **Михаил Юрьевич**, жестко реагируйте. Надо обеспечить их права по всем решениям.

- **М.Иванков:** На сегодняшний день по всем обращениям проблемы решены. Будем дальше держать это на контроле и докладывать.



<https://www.1tv.ru/news/2022-11-16/441649->

[премьер михаил mishustin привел обещание обеспечить строгий контроль за соблюдением трудовых гарантий для мобилизованных](https://www.1tv.ru/news/2022-11-16/441649-premier_mihail_mishustin_prizval_obespechit_strogiy_kontrol_za_soblyudeniem_trudovyh_garantiy_dlya_mobilizovannyh)

16.11.2022

Число сотрудников в простое уменьшилось на 32% за три месяца - Роструд

Количество работников, находящихся в состоянии простоя, уменьшилось на 32% за последние три месяца в РФ. Также на 34% снизилось число сотрудников в режимах неполной занятости, в среду сообщил **руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаил Иванков**.

"Вот данные с нашего мониторинга, который мы ведем через портал "Работа России". Например, только за последние три месяца у нас уменьшилось количество работников, находящихся в состоянии простоя, на 32%. Уменьшилось на 39% количество работников, находящихся в режимах неполной занятости", - сказал **Иванков** на встрече с премьер-министром РФ Михаилом Мишустином.

Он отметил, что на 34% уменьшилось количество работников, которые находятся в режиме неоплачиваемых отпусков. Также, по его словам, на портале "Работа России" сейчас порядка 2,4 млн вакансий - это примерно 4 вакансии на одного зарегистрированного безработного.

В субботу вице-премьер России Татьяна Голикова сообщала, что число официально зарегистрированных безработных за неделю в России сократилось на 1,6 тыс. - до 570,2 тыс., а количество сотрудников, находящихся в простое, сократилось до 76,3 тыс. человек, что практически соответствует показателям марта. Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, также сократилось до 82,6 тыс.

Иванков рассказал о мерах, которые предпринял **Роструд** в условиях санкционного давления, когда значительное количество компаний с зарубежным участием объявило о возможной приостановке своей деятельности. Так, служба закрепила 9,4 тыс. кураторов за предприятиями, где был риск возникновения проблем с занятостью. Также было создано свыше 8,5 тыс. консультационных пунктов для сотрудников. Более 217 тыс. работников приняли участие во временных общественных работах, 166 тыс. человек "пошли по треку обучения". Кроме того, **Роструд** в этом году провел более 500 тыс. профилактических мероприятий, это в том числе выдача 360 тыс. предостережений.

"Свыше 70 тысяч профвизитов сделали наши инспекторы, в ходе которых вникали в ситуацию на предприятиях, помогали выявить риски, о которых даже зачастую работодатели и сами не подозревали, разрабатывали планы мероприятий по их недопущению. И что здесь важно, эту практику мы активно начали в этом году применять, но уже сейчас порядка 10% таких профвизитов проводится по инициативе самих работодателей. То есть они поверили в эту форму работы", - добавил **глава Роструда**.

ТАСС - Российские новости

16.11.2022

[Услуги в сфере занятости смогут оказывать в цифровом формате почти во всех регионах РФ](https://www.1tv.ru/news/2022-11-16/441649-premier_mihail_mishustin_prizval_obespechit_strogiy_kontrol_za_soblyudeniem_trudovyh_garantiy_dlya_mobilizovannyh)

Роструд планирует к концу 2022 года оказывать федеральные услуги в области занятости в цифровом формате практически во всех регионах России. В следующем году поставлена задача перейти "от оказания услуг к решению проблем", сообщил в среду руководитель службы **Михаил Иванков**.

"С 30 сентября этого года мы уже приступили ко второму этапу цифровой трансформации органов занятости. Первые 10 регионов перешли на оказание абсолютно всех федеральных услуг в области занятости в цифровом формате. [...] К концу года мы планируем практически все регионы перевести именно на этот формат оказания всех услуг в области занятости", - сказал **Иванков** на встрече с премьер-министром РФ Михаилом Мишустином.



По его словам, цифровой формат означает, что россияне могут дистанционно обратиться не только за услугой по содействию в поиске работы, но также для получения услуги по содействию самозанятости, открытию собственного дела, профилированию. Он уточнил, что инвалиды могут также дистанционно обратиться за услугой по сопровождению занятости. Кроме того, гражданин способен не только обращаться за услугой, но и полностью отслеживать ход ее реализации.

"В следующем году мы идем дальше. Мы уже ставим задачу перейти от оказания услуг к решению проблем. У нас, по сути, будут построены некие конструкторы из отдельных сервисов, которые находятся в рамках отдельных услуг, для того чтобы решать проблемы персонально в отношении каждого гражданина или работодателя. В целом мы ставим задачу, чтобы орган занятости для гражданина был помощником не только в трудной жизненной ситуации, но и помощником в развитии человека, в построении его карьеры, его жизненного пути. Надеюсь, все это нам удастся", - отметил **глава Роструда**.

<https://tass.ru/ekonomika/16342213>

16.11.2022

Роструд: Безработица в стране находится на минимальном уровне

Больше 3000 звонков поступило на горячую линию по защите прав мобилизованных и сохранению за ними рабочих мест, передает ОТР. Об этом рассказал на встрече с премьер-министром **глава Роструда**. По всем обращениям проблемы решены.

Говоря о безработице в целом, Михаил **Иванков** заявил, что она на минимальном уровне, а вакансий на портале «Работа в России», как никогда, много. И это, несмотря на санкционное давление Запада и отток компаний с зарубежным участием.

Для таких предприятий было создано больше 8500 тысяч консультационных пунктов: кураторы работали с уволенными, направляли их на перепрофилирование. В итоге около 200 тысяч человек приняли участие во временных общественных работах. Почти 170 тысяч переобучились.

Михаил Мишустин, в свою очередь, заявил, что есть проблема с кадрами для производств высокотехнологичной, сложной продукции. **Иванков** успокоил – адресная работа уже идёт.

Михаил **Иванков**, руководитель Федеральной службы по труду и занятости: «Мы смотрим не только на те кадры, которые есть в распоряжении органов занятости: это безработные, это те работники предприятий, которые остаются до сих пор под риском высвобождения, – но и на более широкий круг людей: это работники смежных профессий, это работники, которым, для того чтобы соответствовать сегодняшним требованиям предприятий, необходимо дополнительное обучение. И здесь мы уже начинаем корректировать наши программы обучения».

Что касается поиска работы, сейчас практически во всех регионах можно этим заниматься дистанционно. Сайт «Работа России» стал единой цифровой платформой в области занятости. Причем на одного безработного в стране приходятся четыре вакансии.

<https://otr-online.ru/news/rostrud-bezrabortica-v-strane-nahoditsya-na-minimalnom-urovne-207198.html>

16.11.2022

Роструд: число работников в состоянии простоя сократилось на 32% за три месяца

За последние три месяца число работников в состоянии простоя снизилось на 32%, число сотрудников в неоплачиваемых отпусках - на 34%. Власти фиксируют в стране рекордно низкие показатели безработицы. Об этом сообщил **глава Роструда Михаил Иванков** на встрече с премьер-министром России Михаилом Мишустином.

Господин **Иванков** рассказал, что за предприятиями, где существовал риск возникновения проблем с трудоустройством, закрепили кураторов для помощи с возможными проблемами. **Роструд** также организовывал



временные работы за счет федерального финансирования, проводил обучение сотрудников и помогал работникам, которые могли потерять работу.

«За последние три месяца у нас уменьшилось количество работников, находящихся в состоянии простоя, на 32%. Уменьшилось на 39% количество работников, находящихся в состоянии неполной занятости, на 34% уменьшилось количество работников, которые находятся в режиме неоплачиваемых отпусков», - сказал господин **Иванков** (цитата по сайту правительства).

В свою очередь Михаил Мишустин добавил, что уровень занятости в России демонстрирует рекордные показатели. «Самое главное, нам удалось избежать массовой безработицы. Более того, на сегодняшний день занятость демонстрирует рекордные показатели», - сказал он.

В октябре Минтруд предложил продлить на 2023 год действие госпрограммы поддержки занятости, в том числе организацию временных и общественных работ, а также переобучение сотрудников промышленных предприятий. В Центробанке ожидают сокращение числа работников на производствах из-за частичной мобилизации.

<https://www.kommersant.ru/doc/5668808>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.11.2022

В Прикамье завершили расследование несчастного случая с упаковщиком

Расследование несчастного случая с упаковщиком-комплектовщиком ООО "Транстех" в Прикамье завершено.

"6 октября 42-летний упаковщик-комплектовщик ООО "Транстех", изготавливая деревянные ящики для готовой продукции, решил распилить 50-миллиметровую доску для каркаса. Он подошёл к круглопильному станку, взял доску и начал пилить. Вдруг кусок доски отлетел и попал упаковщику в надбровную часть правого глаза", - рассказали в **Роструде**.

Особый интерес к этому делу у **Роструда** возник по той причине, что изначально предприятие, обязанное сообщать о таких фактах в **инспекцию труда**, умолчало о происшедшем. В результате случай расследовали как сокрытый.

В итоге созванная комиссия по расследованию несчастного случая установила, что работник был необеспечен средствами индивидуальной защиты, а в организации и подготовке работников по охране труда были недостатки. Также проверяющие увидели недостатки в обеспечении функционирования системы управления охраны труда.

Компанию привлекли к административной ответственности.

Согласно открытым данным, ООО "Транстех" на рынке более 11 лет, занимается производством строительных и металлических конструкций.

https://perm.aif.ru/incidents/v_prikame_zavershili_rassledovanie_neschastnogo_sluchaya_s_upakovshchikom

17.11.2022

В Омске завершилось расследование падения гимнастки «Цирка Филатовых»

В **Государственной инспекции труда** в Омской области отчитались о завершении расследования падения гимнастки во время представления из "Цирка Филатовых".

Напомним, что данное происшествие произошло ещё 18 сентября во время гастролей труппы "Цирка Филатовых" в Омске. Гимнастка Татьяна Золотухина показывала воздушный номер вместе со своим супругом, но не удержалась и сорвалась с высоты 4 метра на деревянный настил манежа. Всё это случилось на глазах зрителей.

В ходе расследования **Госинспекции труда** установили, что причиной инцидента стали неприменение средств коллективной защиты, выразившееся в необеспечении страховки от падения с высоты, а также



неудовлетворительная организация работ, выразившаяся в необеспечении контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ.

Падение обернулось для артистки получением множественных травм. У неё диагностировали перелом кисти и компрессионный перелом позвоночника.

Комиссия в итоге квалифицировала этот инцидент как несчастный случай, связанный с производством.

https://omsk.aif.ru/incidents/v_omske_zavershilos_rassledovanie_padeniya_gimnastki_cirka_filatovyh

17.11.2022

В Башкирии в результате драки на рабочем месте погиб пожилой электросварщик

Трудовой конфликт привел к трагедии.

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая, когда на рабочем месте в результате конфликта с начальником умер 61-летний электросварщик ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов».

Ведомство сообщает, что инцидент произошел 21 сентября. Слесарю, который находился с электросварщиком у рабочего стендса, мастер поручил другое задание. Электросварщик не хотел лишаться помощника, началась словесная перепалка с мастером, которая переросла в драку. Сварщик, замахнувшись железной монтировкой, получил кулаком в лицо и упал на чугунную напольную плитку, ударившись головой. Его госпитализировали, на следующий день он впал в кому и 27 сентября скончался.

В отношении мастера Туймазинским межрайонным следственным отделом СУ СК РФ возбуждено уголовное дело.

Гострудинспекция Башкирии посчитала, что гибель сотрудника в результате противоправных действий его коллеги не освобождает предприятие от обязанности квалифицировать инцидент как несчастный случай, связанный с производством.

https://ufa.aif.ru/incidents/v_bashkirii_v_rezultate_draki_na_rabochem_meste_pogib_pozhiloy_elektrosvarshchik

17.11.2022

В госинспекции труда в Подмосковье рассказали о проведении работодателями надзорных мероприятий

В пресс-службе **государственной инспекции труда** в Подмосковье рассказали жителям региона о проведении работодателями контрольных (надзорных) мероприятий.

Отмечается, что такие мероприятия проводит инспекция на плановой и внеплановой основе. Основанием для этого является план контрольно-надзорных мероприятий на календарный год, который утверждается областной прокуратурой.

В число оснований для проведения надзорных мероприятий входит информация о причинении вреда или об угрозе причинения вреда охраняемым законом ценностям.

Также основанием может быть обращение, поручение президента РФ, правительства РФ о проведении надзорных мероприятий в отношении конкретных работодателей.

<https://mosregtoday.ru/soc/v-gosinspekcii-truda-v-podmoskove-rasskazali-o-provedenii-rabotodatelyami-nadzornyh-meropriyatiij/>

17.11.2022

В Башкирии на подземной руднике проходчик получил тяжелую травму

12 ноября 30-летний проходчик АО "Бурибаевский ГОК" тяжело пострадал во время работ на подземном руднике.



Как сообщили в **Гострудинспекции** в РБ, инцидент произошел на стволе "Южный" Октябрьского подземного рудника в Хайбуллинском районе республики. Во время спуска с кабины погрузочно-доставочной машины работник задел пульт управления машиной (со слов работодателя), в результате его левую ногу прижало техникой. Работник получил тяжелую травму.

Сейчас **Гострудинспекция** совместно с Ростехнадзором в РБ ведут расследование несчастного случая. Устанавливаются причины и обстоятельства случившегося.

<https://ufacitynews.ru/news/2022/11/17/v-bashkirii-na-podzemnoi-rudnike-prohodchik-poluchil-tyazheluyu-travmu/>

16.11.2022

Рабочий пострадал при падении со строительных лесов в Пермском крае

Рабочий упал со строительных лесов в Нытве (Пермский край). Проверку по факту происшествия проводит **трудовая инспекция**.

Инцидент произошел 11 ноября. Во время разборки строительных лесов мужчина перемещался с третьего яруса на второй. Рабочий поскользнулся и упал на землю. Об этом сообщает ИА «Ура.ру».

Ориентировочная высота падения составила около 3 м. Потерпевший получил тяжелые травмы.

Трудовая инспекция запросила у работодателя документы, которые касаются инцидента.

9 ноября в Мурманске 38-летний мужчина оступился и упал с крыши во время проведения строительных работ. Потерпевший был госпитализирован.

<https://iz.ru/1426482/2022-11-16/rabochii-postradal-pri-padenii-so-stroitelnykh-lesov-v-permskom-krae>

16.11.2022

В Нижегородской области слесарь погиб при обрушении котлована

Вчера на стройке загородного комплекса "Земляничная поляна" 49-летний слесарь АО «Нижегородский водоканал» был засыпан грунтом при выполнении работ, в результате чего скончался. **Гострудинспекция** в Нижегородской области выясняет обстоятельства произошедшего.

«15.11.2022 в 14 час. 00 мин. 48-летний слесарь аварийно-восстановительных работ выполнял работы в котловане по адресу Кстовский м.о., к.п. Зеленый город, ДНП «Земляничная поляна». В 14 час. 30 мин. произошло обрушение стенки котлована, работника засыпало грунтом», - говорится в сообщении **Госинспекции труда** по региону.

https://www.risk-news.ru/news/v_nizhegorodskoy Oblasti_slesar_pogib_pri_obrushenii_kotlovana/

16.11.2022

В Башкирии рабочий сорвался с высоты в монтажный проем

Гострудинспекция Башкирии разбирается в обстоятельствах несчастного случая, произошедшего на строительной площадке комплекса каталитического крекинга. 18 июля здесь серьезно пострадал начальник смены цеха ООО "Газпром нефтехим Салават".

Известно, что 18 июля 50-летний мужчина проверял как смонтированы трубы, когда сорвался с высоты 5,5 метра в монтажный проем. Его доставили в больницу, где врачи диагностировали тяжелую сочетанную травму.

Как установили специалисты, работники субподрядной организации ООО СК "Актив" занимались прокраской металлоконструкций на объекте. Накануне инцидента они на время ушли с площадки, не уложив на место



решетчатый настил. В образовавшийся проем упал начальник смены цеха. Причиной случившегося стала неудовлетворительная организация работ. После расследования региональной **инспекции труда** ООО "Газпром нефтехим Салават" и ООО СК "Актив" были оштрафованы на общую сумму 150 тысяч рублей.

<https://birsk.org/bashkiria/v-bashkirii-rabochij-sorvalsyu-s-vysoty-v-montazhnyj-proem/>

16.11.2022

Жителям Подмосковья напомнили об основаниях проведения проверок трудового законодательства

На плановой и внеплановой основе **Государственная инспекция труда** в Московской области проводит контрольные надзорные мероприятия по соблюдению трудового законодательства, сообщает пресс-служба ведомства.

Требования к организации и проведению проверок изложены в статье 65 Закона о контроле. Плановые проверки могут проходить при наличии сведений о причинении вреда или угрозе причинения вреда охраняемым законом ценностям. Такие сведения могут содержаться в обращениях граждан, организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, а также СМИ.

Основания проведения проверок указаны в статье 57 Закона о контроле.

Обращение в электронной форме может быть основанием для внеплановой проверки, если оно отправлено с авторизацией заявителя в Единой системе идентификации и аутентификации.

<https://riamo.ru/article/598519/zhitelyam-podmoskovya-napomnili-ob-osnovaniyah-provedeniya-proverok-trudovogo-zakonodatelstva>

16.11.2022

В Уфе обнаружили тело мертвого капитана корабля

Причины смерти мужчины сейчас устанавливаются

В Уфе 8 ноября обнаружили тело 65-летнего лоцмана и капитана судов «Службы речных переправ». О трагическом инциденте сообщили в **Гострудинспекции** Башкирии. Мужчина скончался прямо на рабочем месте - причины его смерти сейчас устанавливаются. По предварительным данным, это могли быть проблемы со здоровьем.

Напомним, похожая история произошла в сентябре прошлого года в деревне Новая Отрадовка Стерлитамакского района. Там в школе прямо во время урока 46-летний школьный учитель ОБЖ и физкультуры потерял сознание, упал со стула и умер. Его смерть стала большим шоком для коллег и родственников. По их словам, педагог никогда не жаловался на здоровье, но скончался от сердечного приступа.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/5013207/?from=integrum>

ПРОФСОЮЗЫ

16.11.2022

Творческих работников больше не отправят в простой - профсоюзы

Профсоюзы добились исключения понятия «простой» по отношению к творческим **работникам** на законодательном уровне. Теперь в период незадействованности в репертуаре артистов заработную плату они будут получать в полном объеме. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в Федерации профсоюзов Приморского края.

«Это результат долгой и кропотливой работы Общероссийского **профсоюза работников культуры** и **Федерации независимых профсоюзов России**. Мы настаивали на том, что период, когда творческие **работники** не участвуют в создании, исполнении или экспонировании произведений, не является простоем. А значит, руководствоваться при



расчёте зарплаты ст. 157 ТК РФ неправильно. И поддержали введение в новой статьи - 157.1, которая это закрепила», - рассказала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников культуры Людмила Калинина.

Старая редакция законопроекта предусматривала оплату периода, когда творческие работники не задействованы в репертуаре, в размере не менее 2/3 тарифной ставки или оклада. Новая же обязывает работодателя применять порядок, установленный коллективным договором или другим нормативным документом, но не менее тарифной ставки либо оклада со всеми положенными доплатами и надбавками компенсационного либо стимулирующего характера.

По мнению профсоюза, это соответствует принципам трудового законодательства о справедливой зарплате и запрещении дискриминации при её расчёте.

Отмечается, что в 2018 году отраслевое профобъединение выступило против внесения поправок в ТК РФ, которые позволили бы увольнять артистов по причине невостребованности.

Как сообщало ИА REGNUM, в Швеции профсоюзы сдерживают свои требования по заработной плате, в отличие от своих коллег в других европейских странах. Такое мнение высказал главный стратег Банка Аландских островов Никлас Веллфельт в эфире телеканала DI.

<https://regnum.ru/news/3748811.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.11.2022

[Депутаты объяснили рекордную занятость господдержкой и оттоком мигрантов](#)

Рекордные показатели занятости на рынке труда в России объясняются не только мерами господдержки, но и оттоком мигрантов, которые освободили рабочие места, заявил «Ведомостям» председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР).

О том, что России в период «санкционного давления недружественных стран» удалось избежать массовой безработицы, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на встрече с руководителем Роструда Михаилом Иванковым 16 ноября. Он отметил, что занятость, напротив, демонстрирует рекордные показатели.

Иванков, в свою очередь, сказал, что ведомство сейчас фиксирует не только минимальные значения безработицы, но и максимальные значения количества вакансий на портале «Работа России». «Сейчас у нас порядка 2,3–2,4 млн вакансий, это примерно четыре вакансии на одного зарегистрированного безработного», – заключил он.

По данным Росстата, уровень безработицы в России в сентябре 2022 г. составил 3,9% после 3,8% в августе. Общая численность безработных в сентябре составила 2 млн 887 тыс. человек, что на 32 тыс. выше показателя августа.

«Сейчас официальная безработица упала до предпандемийных значений. Причиной этому стали государственные меры поддержки занятости, а также отток мигрантов и последующее за этим освобождение рабочих мест», – объясняет Нилов. Но помимо официальной безработицы, есть и неофициальная, напоминает он, и она, конечно, выше. «Посчитать сложно, но эти два показатели могут отличаться в разы», – подчеркнул депутат.

В момент начала специальной военной операции «все ожидали возникновения проблем» на рынке труда уже летом, напоминает член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев («Единая Россия»). Правительство предприняло «целый ряд шагов» по сдерживанию безработицы: была оказана поддержка предпринимателям, разрешен параллельный импорт, перечисляет он.

Министерство труда получило дополнительные полномочия – по организации общественных работ, переобучению работников, что, например, обеспечило «переток» кадров из автомобильной промышленности в оборонную, уверен депутат. «Эти меры в совокупности привели к тому, что сейчас безработица ниже, чем до начала спецоперации», – сказал он.



На показатели безработицы влияет в том числе и поведение соискателей, говорит руководитель пресс-службы сервиса по поиску работы hh.ru Александр Джабаров. «Сейчас повторяется ситуация, которая была во время первой волны ковида: люди не искали активно работу, держались за свои места, не хотели ничего менять. Это естественная реакция на сложную политическую и экономическую ситуацию в стране», – объяснил он «Ведомостям».

Джабаров отмечает наметившийся дисбаланс количества соискателей в разных сегментах рынка: «Возвращается ситуация дефицита кадров, особенно это проявляется в сегменте «синих воротников» – это рабочий, производственный, строительный персонал. Здесь мы наблюдаем ситуацию: один или два кандидата на вакансию».

Противоположная тенденция, по данным hh.ru, проявляется в сегменте «белых воротников», особенно среди юристов, экономистов, бухгалтеров – среди них сейчас более высокий уровень конкуренции, чем было до 2022 г. «Это связано с небольшим сокращением количества вакансий. При этом самих работников из этой сферы стало чуть больше, чем в 2021 г.», – отмечает Джабаров.

По данным ВЦИОМа, в сентябре 70% россиян сообщили, что в течение 2-3 месяцев никто из их окружения не потерял работу. При этом каждый пятый респондент (21%) отметил, что среди его близких и знакомых есть те, кто за указанный период лишился места работы. Доля таких ответов снизилась на 6 п. п. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/11/16/950685-deputati-obyasnili-rekordnyu-zanyatost>

17.11.2022

В Госдуме предложили изменить регламент ознакомления работников с локальными нормативными актами

У человека есть шанс прочитать документ единожды – при трудоустройстве, и это становится причиной частых споров

Депутат Госдумы Яна Ландратова предложила Минтруду подумать над механизмом доступа работников к содержанию локальных нормативных актов, которые регламентируют их работу. Сейчас у гражданина есть шанс ознакомиться с текстом документа только единожды – при трудоустройстве, и это становится причиной частых трудовых споров

У работника есть только один шанс ознакомиться с текстом документов, регламентирующих его работу, – при приеме на работу или при их утверждении. На это обратила внимание депутат Госдумы Яна Ландратова в своем обращении к министру труда Антону Котякову. Как отмечается в запросе, с текстом которого ознакомились "Ведомости", большинство судов исходит из того, что работник не может требовать от работодателя предоставить ему копии локальных нормативных актов и коллективного договора. Ландратова попросила Минтруд высказать свою позицию по данному вопросу и уточнить, не видит ли ведомство "проблемы в том, что законодательство не содержит механизма, посредством которого работник может получить информацию о содержании регламентирующих его работу документов в процессе трудовой деятельности". "Ведомости" направили запрос в Минтруд.

Локальные нормативные акты (ЛНА) являются одним из источников трудового права, как следует из ст. 5 Трудового кодекса (ТК). Хотя определения термина ЛНА кодекс не содержит, на практике под ним понимается регулирующий обязанности сторон трудовых отношений акт работодателя, который рассчитан на неоднократное применение в отношении неопределенного круга лиц. ЛНА, которые обязательно принимать по закону, не так много: ТК упоминает в этом качестве правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) и инструкции по охране труда. Но ситуаций, в которых применяются такие акты, гораздо больше. Некоторые вопросы закон прямо предписывает урегулировать именно через локальное нормотворчество (форму расчетного листка, порядок обработки персональных данных работников), не уточняя, какой именно акт должен для этого использоваться. Иногда ЛНА являются альтернативой договорному регулированию вопросов. Среди наиболее распространенных документов такого рода – должностные инструкции, положения об оплате труда, положения о премировании.



Статья 68 ТК действительно требует от работодателя при заключении трудового договора ознакомить сотрудника с уже принятными ЛНА, непосредственно связанными с его работой. Если какой-то локальный нормативный акт принимается уже в процессе трудовой деятельности, с ним работника также необходимо ознакомить (ст. 22 ТК). В теории трудовое законодательство предоставляет работнику возможность иметь доступ к содержанию ЛНА и в процессе трудовой деятельности, соответствующий механизм прописан в ст. 62 ТК: работодатель по письменному заявлению работника обязан в течение трех рабочих дней выдать ему копии связанных с работой документов. В статье приводится перечень таких документов, но он является открытым, на что неоднократно обращали внимание и высшие суды (определения Конституционного суда от 23 апреля 2013 г. и 24 апреля 2018 г., а также Верховного суда от 25 марта 2010 г. и 7 декабря 2020 г.). Какие-то очевидные препятствия для того, чтобы применять ст. 62 ТК в том числе и к ЛНА, из закона не следуют.

Но суды и контролирующие органы не всегда встают в этом вопросе на сторону работника. Например, 25 августа 2022 г. Седьмой кассационный суд общей юрисдикции не усмотрел нарушения в бездействии работодателя, который не выдал работнику по его заявлению копию ПВТР и положения об оплате труда. Мотивировка сводилась к тому, что работодатель обязан выдавать копии только тех документов, которые содержат информацию о конкретном работнике, с ЛНА работодатель обязан работников лишь ознакомить. Такая позиция довольно широко представлена в судебной практике.

Нередко ее можно встретить и в разъяснениях специалистов **Роструда** на портале "Онлайнинспекция.РФ": чиновники иногда пытаются обосновать отсутствие у работодателя обязанности выдавать копии ЛНА тем, что у работника якобы и так есть возможность в любой момент ознакомиться с такими документами. Но, как отмечает Ландратова, "трудовое законодательство не обязывает работодателя повторно предоставлять ЛНА, коллективный договор по запросу работника для ознакомления или каким-либо иным образом обеспечивать работнику возможность ознакомиться с содержанием таких документов". В итоге работник оказывается в положении, когда с основными документами, определяющими его права и обязанности в рамках трудовой деятельности, он может ознакомиться лишь единожды за время работы. Причем даже в этот момент он может их лишь просмотреть, а не получить от работодателя копию.

"Сторонники точки зрения о наличии у работника права требовать у работодателя выдачи копий ЛНА, связанных с его работой, есть и среди судей, и среди представителей органов власти, - пояснила "Ведомостям" эксперт службы правового консалтинга "Гарант" Татьяна Трошина, - но превалирующей ее назвать нельзя". Позиция Минтруда на этот счет была бы важной, полагает эксперт: "Но не факт, что он сможет повлиять на практику судов общей юрисдикции, даже если в ведомстве выскажутся в пользу подхода о необходимости выдачи копий ЛНА по запросам работников". По словам Трошиной, без изменения законодательства унифицировать позицию судов по этому вопросу могут только Конституционный или Верховный суды.

Кто принимает ЛНА

Полномочиями по принятию ЛНА статьей 8 ТК предоставлены всем работодателям, кроме физических лиц, не являющихся ИП.

Ведомости

17.11.2022

[Почему уральцы заинтересовались трудоустройством на предприятия ОПК](#)

Уральцы хотят устроиться на предприятия ОПК, чтобы помочь армии и стране

Первая специализированная ярмарка вакансий для предприятий оборонно-промышленного комплекса прошла в Свердловской области. Предложения работодателей вызвали такой интерес, что еще до начала мероприятия выстроилась длинная, до тысячи человек, очередь, и поток желающих ознакомиться с вакансиями не иссякал до закрытия ярмарки.



- Мы не ожидали такого интереса. Информационные листовки о заводе разошлись почти мгновенно. А ведь наше предприятие - за пределами Екатеринбурга, и "железную" броню от призыва мы не гарантируем, - признались "РГ" представители Ключевского ферросплавного завода.

Узнать о возможностях устроиться на работу в оборонке, по официальным данным, пришло рекордное количество соискателей - 2,8 тысячи. Причем большая часть, 1920 человек, тут же прошли собеседования об условиях работы и найма. По последним данным, на Среднем Урале 42 предприятия и конструкторских бюро, главной задачей которых является работа на оборону страны. Область входит в тройку российских регионов - лидеров отрасли.

- У большинства предприятий объемы производства начиная с лета резко выросли: у кого-то на 40 процентов, а у кого-то - в четыре раза. Потому-то и возникла потребность в дополнительных кадрах, предприятия ищут новые возможности для привлечения и подготовки востребованных специалистов, - отмечает гендиректор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области Владимир Щелоков.

В разных регионах страны - свои ноу-хау. В Омской области, к примеру, организовали поездки мобильных бригад в сельские районы для агитации местных жителей: кадровики рассказывают им о возможностях и условиях трудоустройства на оборонных заводах. Но самый популярный вариант - ярмарки вакансий. В Свердловской области в этот раз стенды представили 24 предприятия, в основном из Нижнего Тагила, Каменска-Уральского, Верхней Пышмы, Первоуральска. Большинство же "тяжеловесов" Екатеринбурга не присутствовало на этой площадке. Как считают эксперты, причин тому несколько. Во-первых, в областном центре больше шансов найти специалистов нужной квалификации. Во-вторых, ряд крупных компаний не хочет публично демонстрировать кадровый голод, предпочитая размещать вакансии на онлайн-площадках рекрутинговых агентств. Третьи в принципе ограничены в возможности "ярмарочного" поиска специалистов из-за секретности производства.

У большинства предприятий ОПК объемы производства начиная с лета резко выросли: у кого-то на 40 процентов, а у кого-то - в четыре раза

Но, как мы выяснили, соискателям как раз важно понимать, в выпуске каких вооружений они смогут участвовать. "Онлайн-знакомство, конечно, хорошо, но, к примеру, на сайте ОКБ "Новатор" крайне скромная информация, а на ярмарке - большой понятный баннер с фотографией ракет. Сразу проникаешься значимостью", - признался в беседе с "РГ" один из посетителей.

Действительно, у некоторых заводов и КБ, которые не производят гражданскую продукцию, даже сайтов нет - такова степень защиты. И представители предприятий принесли на ярмарку фотографии изделий - конечно, разрешенные к демонстрации. Но все равно на общий обзор не выставили, а показывали только тем, кто заинтересовался предлагаемыми вакансиями. Снимки впечатляют: комплекс по перевозке стратегических ракет и рядом с ними - система точного наведения, которую и создают в данном КБ.

Впрочем, большинство предлагаемых на ярмарке вакансий не требует уникальных навыков. Так, в первую десятку наиболее востребованных в ОПК профессий входят операторы станков с ЧПУ, токари, слесари, фрезеровщики. Везде необходимы инженеры, конструкторы, специалисты в области электроники.

Список вакансий на стенде каждого предприятия - от 40 до 100 позиций. Были, конечно, и специфические. Так, у стенда 144-го бронетанкового завода соискатель сходу спросил: какие водительские права необходимы, чтобы устроиться водителем-испытателем? В ответ пояснили: военный билет, где указана соответствующая военно-учетная специальность.

Понимая, что соискателей с особыми навыками немного, заводчане предпочитают на случай не надеяться и выстраивают собственную систему подготовки и переподготовки кадров. Приглашают вернуться к станкам квалифицированных пенсионеров, переобучают специалистов с гражданского производства.

- Для нас это новый опыт, ведь наставников тоже непросто подобрать. Запустили рабочую школу для желающих, которые хотят работать на вакантных местах, но не имеют нужных навыков. Основная рабочая профессия - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Обучаем за счет предприятия в течение двух месяцев, после



окончания проводим квалификационный экзамен и присваиваем разряд, - рассказал Дмитрий Ковальчук, начальник управления по работе с персоналом Уральского проектно-конструкторского бюро "Деталь".

- На Уралвагонзаводе на базе собственного, имеющего лицензию на образовательную деятельность центра проходит как переподготовка специалистов, так и бесплатное обучение безработных по востребованным на предприятии профессиям. Все сдавшие экзамены гарантированно трудоустраиваются на заводе, - сообщили в пресс-службе.

Молодежь бывает неприятно удивлена тем, что разносчик пиццы может заработать значительно больше, чем станочник на оборонном заводе

Интересно, что на ярмарке, прислушиваясь к беседам кадровиков с соискателями, я ни разу не слышала слова "бронь". Более того, на прямой вопрос: "Вас отсрочка интересует?" - некоторые соискатели даже обижались и заявляли: прежде всего они хотят понять, чем смогут помочь стране на трудовом фронте. Хотя представители многих предприятий не скрывали, что в начале мобилизации именно запрос на отсрочку от призыва был самым популярным среди желающих устроиться на работу.

- Возможность брони тогда дала нам серьезные преимущества при прочих равных условиях с другими предприятиями. Но сейчас о ней даже не всегда спрашивают. Больше интересуются зарплатой, выплатами за сверхурочные, соцпакетом, - пояснил Дмитрий Ковальчук.

Сверхурочная работа - шестидневка и 12-часовой рабочий день - с осени введена на большинстве уральских предприятий ОПК. Это заметно увеличивает среднюю заработную плату: на 30-40 процентов от первоначальной ставки, пояснили специалисты. Хотя сами ставки не особо впечатляют - в среднем от 28 до 50 тысяч рублей.

- Они, конечно, зависят от специальности и квалификации, но молодежь частенько бывает неприятно удивлена тем, что офицант или разносчик пиццы может заработать значительно больше, чем станочник оборонного предприятия, - говорит Ольга Белинская из группы подбора кадров НПП "Старт".

Общий дефицит на рынке труда еще больше обостряет проблему в отрасли. По данным исследовательского центра портала "Зарплата.ру", фактически во всех сферах, где есть **недостаток кадров**, растут медианные зарплаты: в октябре по отношению к сентябрю этого года заработок повысился у сварщиков - до 101,5 тысячи рублей (+ 21 процент), у грузчиков - до 40 тысяч (+10), у сантехников - до 48 тысяч (+8). Поэтому, как ни крути, а возможность брони и подготовки специалистов "под себя" на данный момент - главные резервы для кадрового насыщения предприятий ОПК.

Между тем

По данным департамента по труду и занятости региона, в настоящее время в Свердловской области зарегистрировано 17,4 тысячи безработных, заявленная работодателями потребность в работниках - 47 тысяч.

<https://rg.ru/2022/11/17/reg-urfo/bronia-vazhnee-broni.html>

16.11.2022

Володин предложил разработать законопроект о трудовом воспитании в школах

Представители разных фракций в **Госдуме** могут подготовить **законопроект** о трудовом воспитании учеников в школах. С такой инициативой выступил председатель **Госдумы** Вячеслав Володин в ходе Правительственного часа с участием главы Минпросвещения Сергея Кравцова.

"В основе что лежит? - спросил Володин. - Уважение к **труду**, трудолюбие. Мы развивать **труд** будем? Если мы не будем развивать - труднее будет, ни шахмат не будет, ни физики, ни иностранных языков. Вот самый простой вопрос. Давайте к нему вернемся".



По его словам, если будет другое отношение к **труду**, будет и другое отношение и к физике, и математике, и другим предметам: "Ребенок будет и расти другим. Гармония придет". По мнению спикера, это поможет ребенку вырасти настоящим гражданином.

Спикер обратил внимание, что ранее был принят **закон** о том, что образование не является услугой. По его словам, пора сделать следующий шаг. "Может, подготовим общую законодательную инициативу, безотлагательно", - предложил Володин

Кравцов **предложение** поддержал.

"Это часть воспитательного процесса", - отметил он. По словам министра, сейчас для всего российского общества, всей страны, которая вступила в жестокое противоборство с западным миром за право быть собой, очень важна воспитательная работа подрастающего поколения.

Володин также заявил, что в системе Минпросвещения необходимо формировать сеть из образовательных учреждений, институтов повышения квалификации и все это использовать для повышения качества образования.

В целом же развитие образования должно стать главным приоритетом работы российских властей, считает председатель **Госдумы**. "Сначала растет качество образования, затем развиваются технологии, и только потом уже конкуренция, экономика", - пояснил он.

<https://rg.ru/2022/11/16/volodin-predlozhil-razrabotat-zakonoproekt-o-trudovom-vospitanii-v-shkolah.html>

16.11.2022

«Удалёнка» захватывает рынок труда: причин резкого интереса множество

Формат «удаленки» прочно входит в обиход отечественных компаний. Тренд, оформившийся еще в пандемийные годы, сейчас вновь набирает обороты, заявил корреспонденту ИА REGNUM операционный директор технологической платформы «Рокет Ворк» Сергей Сухоставец.

«Так, по данным сервиса, Работа. ру к началу октября число вакансий, подразумевающих удаленный формат работы, в России удвоилось по сравнению с началом сентября. А по сравнению с октябрем 2021 года количество подобных **предложений** подскочило на 89%.

Причин такого резкого интереса к «удаленке» множество. Тут и выгоды экономические - бизнес прекрасно помнит времена пандемии и понимает, что удаленный сотрудник - это относительно дешевый сотрудник.

Команду можно держать на **home** офисе и экономить на аренде и обслуживании офиса реального. К тому же, возможность удаленной работы высоко ценят и соискатели.

Рынок труда уже переполнен миллениалами, на него начинают выходить зумеры - это цифровые поколения, которые не только на «ты» с технологиями, но и стремятся выстроить грамотный баланс между личным и рабочим, чему способствует удаленка.

Еще один решающий фактор тут - рост популярности аренды кадров. Компании все чаще обращаются за услугами к фрилансерам, с целью оперативно решить вопрос с кадрами без переплат в Пенсионный фонд РФ и соцстрах, а так как сотрудничество пусть и носит, как правило, проектный характер, но на статистике спроса на удаленных специалистов также сказывается.

При этом, понятно, что из-за неравномерного экономического уровня и разной производственной спецификацией регионов, проникновение удаленки отличается от региона к региону.

А Москва, где удаленно работает каждый пятый, на этом фоне растет закономерно за счет кратного сосредоточения в ней подходящих под такой формат специалистов, компетенций, фирм и бизнеса.



Однако цифровую трудовую миграцию пока никто не отменял, поэтому и этот тренд можно назвать общероссийским», - считает эксперт.

Как сообщало ИА REGNUM, жители Москвы чаще граждан из других регионов России работают удалённо.

<https://regnum.ru/news/3748927.html>

16.11.2022

В вузах смогут создавать учебно-производственные комплексы для практики и работы

Вузы и колледжи смогут создавать в своей структуре учебно-производственные комплексы для работы обучающихся. Такой **закон Совет Федерации** одобрил 16 ноября.

Учебно-производственные комплексы смогут создать, чтобы организовывать там практическую деятельность студентов, предоставлять работу временного характера обучающимся выпускникам, а также производить товары и оказывать услуги с использованием материально-технической базы организаций по профилю их образовательных программ.

Кроме того, документ законодательно закрепляет право вузов и колледжей содействовать **трудоустройству** своих выпускников и старшекурсников в самих образовательных организациях. Речь идет о структурных подразделениях, которые были созданы для практической и научной работы, а также хозяйственных обществах, которые внедряют и применяют новые разработки.

Как передавала «Парламентская газета», ранее **закон** был принят в **Госдуме** в ходе пленарного заседания палаты 8 ноября.

<https://www.pnp.ru/politics/v-vuzakh-smogut-sozdavat-uchebno-proizvodstvennye-kompleksy-dlya-praktiki-i-raboty.html>