

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.02.2017 В Нижнем Тагиле выясняются обстоятельства несчастного случая на производстве (Свердловская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
16.02.2017 Приморье вновь стало абсолютным лидером по невыплате зарплаты в РФ	4
15.02.2017 Жителям Самарской области задолжали зарплату на общую сумму 51,6 млн рублей.....	5
15.02.2017 Задолженность по зарплате в январе выросла на 18,6% - Росстат	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
16.02.2017 Донским шахтерам вернут долги к лету. Горняки все-таки не намерены прекращать акции протеста ..	7
15.02.2017 Работники автотранспортного предприятия в Братске объявили о голодовке. Акцию протеста они намерены начать с 15 марта.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
16.02.2017 Правительство распорядилось ликвидировать Спецстрой к октябрю	9
16.02.2017 УАЗ вновь сокращает рабочих. Профсоюз как всегда бездействует	9
15.02.2017 В Челябинской области растет уровень скрытой безработицы	12
15.02.2017 Более 10 смоленских предприятий переводят сотрудников на неполный рабочий день.	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	13
16.02.2017 «Программа переселения помогает Бурятии решать острые проблемы нехватки квалифицированных кадров»	13
15.02.2017 Россия и Узбекистан планируют подписать в апреле два соглашения по трудовой миграции	17
И.И.ШУВАЛОВ	18
15.02.2017 Шувалов прокомментировал идею понизить ставку по страховым взносам до 21%	18
Э.С.НАБИУЛЛИНА	19
16.02.2017 Долги прирастают регионами. ЦБ видит риски в финансировании банками субъектов РФ	19
16.02.2017 Почти оздоровились	20
Т.А.ГОЛИКОВА	22
16.02.2017 После 2020 года абитуриентов ждет острый дефицит бюджетных мест	22



МИНТРУД РФ

24

16.02.2017 Врачи начнут выписывать электронные больничные..... 24

16.02.2017 Декретный отпуск для мужчин перестанут засчитывать как альтернативную службу 24

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25

16.02.2017 Водитель автобуса скончался за рулём (Белгородская область) 25

16.02.2017 Сотрудник ООО "Инвестлеспром-Лесозаготовка" умер на болоте в лесу (Карелия)..... 25

16.02.2017 В Башкирии на мужчину упало дерево высотой около семи метров 25

16.02.2017 Государственная инспекция труда в Красноярском крае провела проверку в МКУ «Управление ГО, ЧС и ПБ города Ачинска»..... 26

16.02.2017 В одном из ГУП Хакасии нашелся ворох нарушений 27

16.02.2017 Количество проверок трудинспекции в Саратовской области в прошлом году выросло на 44% 27

16.02.2017 В стоматологии Надыма пациенты подвергались риску. Это обнаружилось после ЧП с сотрудникой 28

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28

16.02.2017 Молодых специалистов предложено поддерживать сертификатами на 225 тысяч рублей 28

16.02.2017 Что может предложить государство самозанятым 29

15.02.2017 ВСС считает логичным привлечение самозанятых граждан к участию в системе ОМС 31

15.02.2017 Дума приняла в I чтении проект о продолжительности ежедневной работы для 14-летних 32

15.02.2017 Полезно для дела, но не для нервной системы. В Докладе МОТ предлагается повысить зарплату работающим на дому 33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.02.2017

В Нижнем Тагиле выясняются обстоятельства несчастного случая на производстве (Свердловская область)

Накануне вечером на территории металлургического предприятия один рабочий погиб и еще один пострадал.

ЧП случилось, как передает Свердловская областная прокуратура, около шести вечера.

- Работники подрядной организации производили работы в цеху завода - ремонтировали засыпной аппарат вверху доменной печи. Один из работников зашел в шихтовой бункер без специальной одежды, отравился углекислым газом и потерял сознание, - рассказала пресс-секретарь ведомства Марина Канатова.

По данным регионального Следственного комитета, рядом были двое его коллег. Один из них начал вызывать газоспасательную службу, а второй попытался вытащить коллегу на свежий воздух, но сам надышался отравляющим веществом и отключился.

- Прибывшие спасатели реанимировали мужчин, но спасти первого пострадавшего, к сожалению, не удалось - он скончался. Второй рабочий доставлен в больницу, - подтвердили в пресс-службе СК области.

<https://rg.ru/2017/02/16/reg-urfo/v-sverdlovskoj-oblasti-na-zavode-pogib-rabochij.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

16.02.2017

Приморье вновь стало абсолютным лидером по невыплате зарплаты в РФ

В ногу с регионом идут соседний Хабаровский край и Амурская область

Дальний Восток в очередной раз отличился в рейтинге регионов России с наиболее высокими размерами просроченной **задолженности по зарплате**. Первые три позиции Росстат определил на Приморье, Хабаровский край и Амурсскую область — в общей сложности на территории указанных субъектов сумма невыплат составила 884,7 миллиона рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Согласно данным на 1 февраля, Приморский край стал самым **задолжавшим по заработной плате** регионом России. Размер невыплат здесь составляет 577,9 миллионов рублей. Хабаровский край и Амурская область занимают две следующие позиции с задолженностями в 156,2 миллионов рублей и 150,6 миллионов рублей.

Общая сумма **задолженности по зарплате** в субъектах Дальнего Востока составляет 993,8 миллиона рублей. На Якутию приходится 47,6 миллионов рублей невыплат, на Камчатке работникам задолжали 28 миллионов рублей, на



Сахалине — 17,1 миллионов рублей, в Магаданской области — 15,3 миллионов рублей, в Еврейской автономии — 800 тысяч рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, суммарная **задолженность по заработной плате** в России, по данным на 1 февраля 2017 года, превысила 3,2 миллиарда рублей. За месяц указанный показатель увеличился на 507 миллионов рублей.

В ноябре 2016 года Приморский край уже далеко не в первый раз становился абсолютным лидером по **невыплате заработной платы**. Трудовым коллективам тогда, только по официальной статистике, задолжали почти 600 миллионов рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2239565.html>

15.02.2017

Жителям Самарской области задолжали зарплату на общую сумму 51,6 млн рублей

За январь 2017 года **долги по зарплате** увеличились на 7,1 млн рублей. По сведениям организаций (без субъектов малого предпринимательства), сообщивших сведения о просроченной **задолженности по зарплате** по состоянию на 1 февраля 2017 года, суммарный **долг** увеличился за месяц на 7,1 млн. рублей (на 16,0%) и составила 51,6 млн. Такие данные приводит Самарастат, сообщает ИА REGNUM.

Вся сумма просроченной **задолженности по заработной плате** сформировалась из-за отсутствия собственных средств организаций.

Вся задолженность сложилась в организациях обрабатывающих производств и образования. Просроченная **задолженность по заработной плате** пришлась на городские округа Тольятти, Октябрьск и муниципальный район Сызранский.

Как сообщало ИА REGNUM, в отчете Самарастата на 1 сентября 2016 года суммарный **долг по зарплате** в регионе составил 2,5 млн рублей, в то время как многомесячная **задолженность** перед работникам «АвтоВАЗагрегата» и его дочерних предприятий составляла на тот момент 64 млн рублей. Этот факт стал неприятным сюрпризом для работников предприятия, перекрывавших 29 августа прошлого года федеральную трассу М5 в Тольятти, чтобы напомнить властям о своей проблеме.

<https://regnum.ru/news/economy/2239264.html>

15.02.2017

Задолженность по зарплате в январе выросла на 18,6% - Росстат

В январе 2017 года, по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности выросла



на 18,6%, или на 507 млн руб., и составила на 1 февраля 3,232 млрд руб., сообщает Федеральная служба госстатистики (Росстат).

В декабре 2016 года **задолженность по зарплате** снизилась на 29,2%, за 2016 год - на 23,7%.

Просроченная **задолженность по заработной плате** из-за отсутствия у организаций собственных средств увеличилась за январь на 18,2% и на 1 февраля составила 3,215 млрд рублей, или 99,5% общей суммы просроченной **задолженности**. Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней выросла в 3,1 раза - до 17 млн рублей, в том числе задолженность из федерального бюджета составила

3 млн рублей (рост на 61,4%), бюджетов субъектов Российской Федерации составила 7 млн рублей (увеличение в 7,3 раза), местных бюджетов - 7 млн рублей (рост в 2,5 раза).

В общем объеме просроченной **задолженности по зарплате** 55% приходится на обрабатывающие производства, 21% - на строительство, по 6% - на транспорт и сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, 5% - на добычу полезных ископаемых.

Объем просрочки на 1 февраля составил менее 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности.

Задолженность по зарплате за последний месяц, за который производились начисления, в общем объеме просроченной **задолженности** составила в среднем 23%.

Из общей суммы невыплаченной **зарплаты на долги**, образовавшиеся в 2016 г., приходится 2,040 млрд рублей (63,1%), в 2015 г. и ранее - 1,023 млрд рублей (31,7%).

Задолженность на 1 февраля имелась перед 63 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 49% - работники обрабатывающих производств; 23% - строительства; 8% - сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 5% - транспорта; 4% - образования.

Из общей суммы просроченной **задолженности по зарплате** **задолженность организаций**, находящихся в стадии банкротства, на 1 февраля составила 969 млн рублей (30%).

Наибольший размер просрочки из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (577,9 млн рублей, или 18,0%), Хабаровский край (156,2 млн рублей, или 4,9%), Амурсскую область (150,6 млн рублей, или 4,7%), Санкт-Петербург (116,0 млн рублей, или 3,6%), Мурманскую область (115,5 млн рублей, или 3,6%), Новосибирскую область (106,4 млн рублей, или 3,3%).



Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из федерального бюджета на 1 февраля отсутствовала почти во всех субъектах Российской Федерации (кроме Забайкальского края, Московской области и Ненецкого автономного округа).

Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов РФ отсутствовала почти во всех субъектах (кроме республик Дагестан и Северная Осетия-Алания).

Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов отсутствовала в 77 субъектах РФ.

<http://www.finmarket.ru/news/4471182>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.02.2017

Донским шахтерам вернут долги к лету. Горняки все-таки не намерены прекращать акции протеста

Задолженность перед шахтерами Ростовской области будет полностью закрыта до июня, ежемесячный транш на покрытие долгов составит 50 млн руб. Об этом заявил на заседании Госдумы вице-спикер палаты, секретарь генсовета «Единой России» Сергей Неверов. Днем ранее на встрече с работниками обанкротившихся угольных предприятий компании «Кингкоул» в Гукове донской губернатор Василий Голубев пообещал, что вся задолженность будет выплачена до 1 июля. По словам губернатора, такой срок взят с запасом.

Более 2 тыс. шахтеров компании «Кингкоул» из Гукова, Зверева и Красного Сулина, оставшиеся без работы, требуют от властей и работодателя полной и единовременной выплаты **задолженности по заработной плате** (по данным горняков, свыше 300 млн руб.), а также выдачи пайкового угля за три года (см. «НГ» от 18.01.17). В Гукове с июня прошлого года проходит массовый пикет, в котором участвуют около 200 шахтеров и их жен. Также **шахтеры** проводили массовую **голодовку**.

Уже на этой неделе будут возобновлены выплаты по долгам. «Региональная корпорация развития» направит на это в феврале 50 млн руб. заемных средств. «В марте и апреле выплаты продолжим, выделяя на это ежемесячно по 50 млн руб. Средства рассчитываем получить в результате продажи имущества компании-банкрота», – сказал Голубев. Даты торгов известны, и это позволило правительству области сформировать «дорожную карту» по погашению долгов перед горняками. Голубев поручил передать ее инициативной группе шахтеров.

«По подтвержденной документами оценке, сумма долга составляет 230 млн руб. В марте работникам «Кингкоул» будут выплачены 50 млн руб. за счет средств, полученных от реализации имущества «Ростовгормаша». На середину марта запланированы торги по реализации имущества обогатительной фабрики «Замчаловская». За счет этого в апреле будет выплачено еще 50 млн руб. Оставшуюся сумму перечислим в мае и июне», – сказал Голубев.



Губернатор уточнил, что средства перечисляются на счета работников по спискам, которые в «Региональную корпорацию развития» представляют арбитражные управляющие. Минтруда области проводит сверку этих реестров, после чего средства равными долями направляются всем, кто включен в списки. «Мне известно, что у некоторых возникают вопросы о размерах выплат. Могу сказать, что все списки составляются конкурсными управляющими по имеющимся в наличии документам», – пояснил Голубев. Кроме того, областным правительству найдено решение по погашению долгов работникам сервисных предприятий. Речь о 530 работниках с суммой задолженности в 45 млн руб. По поручению главы региона рабочая группа во главе с вице-губернатором Сергеем Бондаревым должна организовать на регулярной основе личный прием работников предприятий-банкротов.

Между тем, по мнению руководителя **акции протesta горняков, шахтера-ветерана** Валерия Дьяконова, встреча с Голубевым «не оставила надежды получить задолженность и закрыть пикет». «Губернатору было предложено выплатить всю задолженность из резервного фонда области сейчас, а из проданного имущества шахт вернуть средства в резервный фонд», – сказал Дьяконов «НГ». Как отметил лидер акции, в ходе встречи Голубев обвинил депутата Госдумы от КПРФ Валерия Рашина в пустых обещаниях, хотя, по словам главы региона, он по рекомендации коммуниста обратился к премьер-министру Дмитрию Медведеву. Дьяконов сообщил, что в четверг ожидается прямой телемост одного из центральных каналов с участниками пикета в Гукове, а на днях, возможно, будет принято окончательное решение о поездке в Москву или объявлении голодовки.

Независимая газета

15.02.2017

Работники автотранспортного предприятия в Братске объявили о голодовке. Акцию протesta они намерены начать с 15 марта

В Братске 56 работников муниципального пассажирского автотранспортного предприятия (АТП) направили руководству и в органы исполнительной власти уведомления о проведении бессрочной голодовки 15 марта.

Участники акции требуют ликвидировать многомиллионную **задолженность** предприятия, повышения **заработной платы** работников, отставку мэра Братска и председателя комитета промышленности и транспорта, сообщает ИА IrkutskMedia.

Администрация Братска считает неприемлемыми действия части работников предприятия, заявивших о проведении бессрочной голодовки. По словам председателя комитета промышленности и транспорта мэрии Руслана Захарова, акция имеет политическую подоплеку, направлена на дестабилизацию ситуации в городе и может привести к непредсказуемым последствиям для предприятия.

Отмечается, что **работники АТП** уже устраивали **голодовку** 29 апреля 2016 года. Она продолжалась 34 часа. Участники завершили акцию после разговора с замминистра жилищного политики, энергетики и транспорта Иркутской области Андреем Никитиным.



<http://izvestia.ru/news/665197>

СОКРАЩЕНИЯ

16.02.2017

Правительство распорядилось ликвидировать Спецстрой к октябрю

Мероприятия по упразднению Спецстроя России должны быть завершены до 1 октября 2017 года, соответствующее распоряжение правительства опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно документу, ответственным за ликвидацию назначено министерство обороны РФ. В распоряжении отмечается, что "федеральные государственные гражданские служащие и работники упраздняемого Спецстроя продолжат выполнять возложенные на них обязанности до высвобождения в соответствии с законодательством РФ".

Председателем ликвидационной комиссии Спецстроя утверждена Марина Балакирева. Распоряжением правительства ей поручается в трехдневный срок представить в Минобороны предложение о составе ликвидационной комиссии, предусматрев включение в него представителей Росархива, Роструда, Росимущества.

В месячный срок ликвидационная комиссия должна провести инвентаризацию обязательств и имущества, относящегося к федеральной собственности и закрепленного на праве оперативного управления за упраздняемым Спецстроем, а также определить совместно с Минобороны перечни обязательств и имущества, передаваемых в ведение Минобороны.

Отдельным пунктом распоряжения председателю ликвидационной комиссии Спецстроя поручено оказать служащим работникам Спецстроя содействие в трудоустройстве в иные федеральные органы исполнительной власти, а также обеспечить предоставление им гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством РФ.

Как сообщалось, 29 декабря 2016 года президент РФ Владимир Путин подписал приказ об упразднении Спецстроя и передаче функций этого ведомства министерству обороны. Отмечалось, что мероприятия по реализации указа предписано завершить до 1 июля 2017 года. Как говорилось в тексте документа, решение принято в целях совершенствования системы госуправления.

Министр обороны РФ Сергей Шойгу заявлял, что вместо упраздненного Спецстроя в состав российской армии включаются восемь ФГУПов, которые сосредоточатся на возведении спецобъектов военного ведомства.

<http://realty.interfax.ru/ru/news/articles/78349>

16.02.2017

УАЗ вновь сокращает рабочих. Профсоюз как всегда бездействует

Как сообщили агентству «Урал-пресс-информ» в главном управлении по труду и занятости населения, в

Сотрудники дочернего УАЗу предприятия ООО «УАЗ-Автокомпонент» в скором времени могут остаться без работы, а значит без средств на существование. Сокращению подвергнется порядка трехсот человек.

Такой план, по всей видимости, ставит перед собой руководство ОАО «УАЗ» вместе с его карманным профсоюзом. Чтобы сокращения прошли более гладко и без препонов со стороны контролирующих органов, владельцы завода



решили показать своим подчиненным очередной трюк. Учредители подконтрольных УАЗу фирм провели процедуру реорганизации под видом ликвидации юридического лица. В итоге владельцы компании готовы воспользоваться правом и могут выкинуть на улицу почти три сотни человек. Рабочие намерены постоять за свои права.

Ulnovosti.ru еще в прошлом году писали о грядущих сокращениях на «УАЗ-Автокомпоненте». Тогда, после разразившегося скандала <http://ulnovosti.ru/content/2/32938/> все проправительственные СМИ «спели под дудку» официальных источников в лице Соллерс и региональных чиновников, заявив, что никаких сокращений не предвидится. Что все сотрудники «дочки» будут переведены на главное производство УАЗа.

Но сейчас этот «мыльный пузырь» лжи все же взорвался. По факту отказа перевода в ООО «УАЗ» работники ООО «УАЗ-Автокомпонент» уже обратились к прокурору Ульяновской области Сергею Хуртину. Они требуют провести проверку законности решения своего начальства и в случае выявления нарушений закона принять в отношении виновных лиц меры прокурорского реагирования. В своем заявлении на имя Хуртина, рабочие ООО «УАЗ-Автокомпонент» рассказывают, что с конца декабря 2016 года по 25 января 2017 года работодатели осуществляли массовый перевод сотрудников в ООО «УАЗ» в связи с якобы открытым в нем новым производством автокомпонентов. Тем не менее, перевели не всех, часть рабочих, а это без малого 262 человек, оставили на прежнем месте. Как позже пояснили руководители структурных подразделений к тем, кого оставили в ООО «УАЗ-Автокомпонент» имеются претензии со стороны службы безопасности завода. Последние в свою очередь заявили, что инициатива идет от работодателя, то есть руководства предприятия.

На сегодняшний день формально оставшиеся в ООО «УАЗ-Автокомпонент» рабочие фактически трудятся на оборудовании ООО «УАЗ», при этом пользуются техникой и инструментом, принадлежащими чужому предприятию. Бригады, созданные под «новое» производство, где также работают числящиеся еще в прежней компании сотрудники, находятся в штатном расписании ООО «УАЗ» и подчиняются его руководству, которое доводит до рабочих суточные задания. Другую часть рабочих отправили в простой до 31-го мая. Соответствующий приказ находится сейчас на согласовании у руководства завода. По окончании простоя работники автоматически попадут по сокращение. Также известно, что среди не переведенных есть и женщины, находящиеся в декретном отпуске. В простое сотрудники будут получать две трети от средней заработной платы - это около 8 тысяч рублей.

До инициаторов заявления в прокуратуру осторожно довели информацию о возможных вариантах их дальнейшей судьбы. Руководство рассматривает возможность уволить неугодных под любыми надуманными предлогами или по соглашению сторон с минимальной денежной компенсацией. У тех, кто очень хочет остаться и исправиться, стать более угодливым и сговорчивым есть шанс доказать свою безграничную преданность, оформив срочный трудовой договор, например, на один два месяца, чтобы у хозяев завода была возможность по прошествии небольшого срока выкинуть человека на улицу без каких-либо дополнительных трудностей.



Работники считают, что руководство «УАЗа» нарушает их права и допускает в их отношении дискриминацию. Работодателю никто из находящихся в подвешенном состоянии не доверяет, поскольку ранее представитель завода г-н Сазонов заявлял в прессе, что в «новое производство не перевели только тех, кто находится в отпуске или на больничном. По мнению рабочих ООО «УАЗ-Автокомпонент» - это чистая ложь. Подконтрольный руководству предприятия председатель профкома Виктора Бычков как ни странно встал на сторону ООО «УАЗ» и заявил, что работодатель имеет право не брать их на завод, потому что открыто новое производство, а отдел кадров имеет право набрать персонал откуда угодно. Вместе с тем на ООО «УАЗ-Автокомпонент» продолжается процедура сокращения, поэтому оставшимся там людям приходится ждать того момента, когда их отправят на вольные хлеба. Хотя приказ о сокращении персонала не издан.

«От нас решили избавиться под предлогом неблагонадежности, что справедливо вызывает наше возмущение, – сообщают в своем заявлении члены коллектива ООО «УАЗ-Автокомпонент». - Многие из нас работают на заводе по 25 и более лет. Никаких поводов для подобных оскорблений в свой адрес мы не давали. Просто работодатель решил в очередной раз сэкономить фонд заработной платы и уволить нас по надуманным основаниям. Доверие к прокуратуре Засвияжского района у нас исчерпано. Она защищает интересы работодателя, поскольку она даже не отреагировала на те публикации, которые имеются в прессе по вопросу расследования смерти Шонина В.В., умершего во время выполнения сверхурочной работы на производстве ООО «УАЗ-Автокомпонент». Виновные не установлены, следовательно, к уголовной ответственности не привлечены».

Кстати, в минувшем году именно Ульяновская область стала лидером по профессиональным заболеваниям. 26% рабочих мест в регионе были признаны вредными и опасными для здоровья. Безусловным лидером в этом списке стал ООО «УАЗ-Автокомпонент». В прошлом году здесь было зарегистрировано 79 случаев профессиональных заболеваний. В том числе 11 травм и один погибший, как уже было сказано выше. Здесь частенько рабочие получают увечья. Раздробленные пальцы, оторванные кисти рук, ожоги различных частей тела. Основной причиной, как правило, является применение неисправного оборудования. Причинами бывает и неосторожность самих рабочих, но разве это их вина, если они пытаются заработать побольше, нагружают себя дополнительными часами до 12-14 в сутки. Покалеченные чаще всего выигрывают суды, но цена этого выигрыша ничтожно мала, например, за оторванный палец максимум компенсация может составить 100-200 тысяч рублей, за более тяжелые травмы 700-800, когда человек совсем остался калекой. Начальство такое положение дел устраивает, они не рискуют остаться без руки или ноги, ведь их работа не связана с конвейером.

Такая ситуация, по мнению рабочих, сложилась в том числе и благодаря карманному профсоюзу «УАЗа» в лице г-на Бычкова. Инициативная группа решила пожаловаться на руководителя первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» в Федерацию независимых профсоюзов Ульяновской области Анатолию Васильеву. Ждать от бывшего чиновника областной администрации, имеющего статус советника губернатора какой-то положительной реакции стоит едва ли. Ставленник Сергея Морозова и его «независимый профсоюз» не настолько независим, чтобы внезапно



начать отстаивать права простых рабочих, но тем не менее попытка не пытка, как посчитали представители инициативной группы.

В своем заявлении Васильеву коллектив указал на главные недочеты в деятельности Бычкова. В частности, работники отметили, что председатель их профсоюза самоустранился от защиты трудовых прав и законных интересов членов организации. Это отчетливо проявлялось в спорах об индексации заработной платы, охране труда, реорганизации структурных подразделений. Людей регулярно заставляли вкалывать в сверхурочное время и выходные дни, а профбольных увольняли без последующего трудоустройства. В своей жалобе работники предприятия сравнили Бычкова с помощником директора по персоналу, хотя он занимает выборную должность в общественной организации получая при этом значительное вознаграждение за работу. Не потому ли так рьяно отстаивает интересы администрации? 1 декабря 2016 года, на отчетной профсоюзной конференции члены профсоюза потребовали раскрыть информацию о доходах председателя и его заместителя, но получили отказ. Профсоюз УАЗ давно перестал выполнять свою прямую функцию, а за отдельную плату администрации завода это «общественный» орган, как бы это абсурдно ни звучало, превратился во врага тем, ради кого он создан. Инициативная группа попросила Васильева провести проверку источников доходов председателя профсоюзной организации ОАО «УАЗ» Виктора Бычкова и их законность, а при наличии оснований привлечь его к ответственности.

Как говорят рабочие УАЗ-Автокомпонента, работники задумываются о массовом демарше на главную Площадь города Ульяновска с палатками и транспорантами. Может быть, когда их покажут по федеральному телевидению, тогда оправдывающийся губернатор Морозов повлияет и на ситуацию и на своего приятеля Швецова?

http://ulnovosti.ru/content/6/UAZ_vnov_sokraschaet_rabochih_Profsoyuz_kak_vsegda_bezdeystvuet/

15.02.2017

В Челябинской области растет уровень скрытой безработицы

В Челябинской области растет численность жителей, которые вынуждены трудиться в режиме **неполной рабочей недели** по инициативе работодателя.

Как сообщили агентству «Урал-пресс-информ» в главном управлении по труду и занятости населения, в настоящее время неполное рабочее время трудятся 10 тысяч 284 работника на 61 предприятии области. По состоянию на первое января 2017 года в 55 организациях области работали неполное рабочее время по инициативе работодателя 9 тысяч 571 человек.

Неполную занятость обеспечивают 2633 работникам на ЧТЗ-Уралтрак, 2330 сотрудникам ОАО «Уральская кузница (Чебаркуль) и 733 работникам челябинского филиала этого предприятия, а также 630 работникам ОАО «Челябвтормет», 535 работникам ООО «Литейно-механический завод» (Нязепетровск), 307 сотрудникам АО «Южно-



Уральский специализированный центр утилизации», 307 работникам ООО «Кусинский литейно-машиностроительный завод», 220 сотрудникам ОАО Челябинский автомеханический завод, 216 сотрудникам Челябинскгражданпроекта.

По вине работодателя в простое находится 2118 работников на 10 предприятиях (на начало года - 1434 человека в 6 организациях). Простаивают работники на «Уфалейникель» (770 человек), Челябинском филиале ОАО «Уральская кузница» (640 человек), ООО «Бакальское рудоуправление» (381 человек), ООО «Роквул-Урал» (Троицк, 137 человек).

В отпуска без сохранения зарплаты отправлены 10 человек на трех предприятиях: «ПРО ГРЭС», Бакальское рудоуправление и Рубин (Троицкий район).

По данным главного управления по труду и занятости населения области, уровень официально зарегистрированной безработицы по сравнению с началом года сократился. По состоянию на 1 января 2017 года уровень безработицы был равен 1,79%, на 1 февраля - 1,76%.

Рабочих миасского автозавода «Урал» предупредили о четырехдневке

<https://www.politforums.net/internal/1487158872.html>

15.02.2017

Более 10 смоленских предприятий переводят сотрудников на неполный рабочий день.

В докладе о ситуации на рынке труда в Смоленске сообщается, что режим неполного рабочего времени ввели ООО «Фирма Газтехмонтаж», ООО «Кирпичный завод», АО «Завод Техноприбор», АО «Бахус», ОАО «Смоленский завод радиодеталей», ООО «Теллур», ООО «Смоленск Газ-сервис», ПОУ «Смоленский аэроклуб «Полет», ЗАО «Монолит», ООО «Монолит-9», ООО «Моно-плюс», ЗАО «Диффузион инструмент», ООО «Стандарт».

Из 1895 сотрудников этих предприятий на неполное рабочее время переведут 536 человек.

Смоленская газета

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.02.2017

«Программа переселения помогает Бурятии решать острые проблемы нехватки квалифицированных кадров»

Бурятия - один из десяти регионов приоритетного вселения. О том, как в республике реализуется программа переселения соотечественников из-за рубежа, порталу «Русский век» рассказали в министерстве экономики Республики Бурятия.



- Республика Бурятия несколько лет участвует в Государственной программе добровольного переселения соотечественников. Чем было обусловлено вступление края в программу? Насколько успешной для региона оказалась ее реализация? Какие социально - экономические проблемы удалось решить с ее помощью?

- Да, действительно Республика Бурятия принимает участие в реализации Государственной программы добровольного переселения соотечественников с 2011 года, тем самым решая задачу по улучшению демографической ситуации в регионе и привлечению дополнительных трудовых ресурсов.

Необходимость разработки и реализации программы обусловлена демографической ситуацией в республике, которая, несмотря на стабилизацию постоянного населения республики, в последние годы характеризуется отрицательной динамикой миграционных процессов. Эта тенденция привела к дефициту рабочей силы, обладающей высокой квалификацией.

Рынок труда Республики Бурятия характеризуется профессионально-квалификационной диспропорцией. Дефицит рабочей силы - прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов в условиях конкуренции на рынке труда с экономически более развитыми регионами России - является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала республики. Возможности привлечения трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации на сегодняшний день ограничены в силу аналогичных социально-демографических причин. Таким образом приобретает особую актуальность вопрос о привлечении в экономику республики рабочей силы - прежде всего, из числа соотечественников, проживающих за рубежом, воспитанных в традициях уважения к российской государственности, владеющих русским языком и обладающих наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

Основные цели республики при реализации программы - это обеспечение социально-экономического и демографического развития Республики Бурятия.

За время действия программы, по состоянию на 31 декабря 2016 года, в республику прибыли более 1,1 тысяч человек.

- Что именно в Республике Бурятия привлекает переселенцев, какие преимущества края можно отметить? Предусмотрены ли какие - либо преференции для участников программы переселения?

- Одной из причин популярности нашего региона среди переселенцев является то, что республика входит в число приоритетных территорий вселения, ведь это дает право участникам на дополнительные гарантии и получение максимальных выплат. Республика Бурятия - один из 10 субъектов Российской Федерации, отнесенных к территориям приоритетного заселения соотечественников. Участнику Государственной программы (после прибытия на территорию вселения и постановке на учет по месту пребывания) выплачивается 240 тысяч рублей, членам семьи - по 120 тысяч каждому.



Также немаловажную роль играет основная достопримечательность республики - озеро Байкал: глубочайшее озеро в мире. На территории Бурятии имеются многочисленные курорты и здравницы. Для многих соотечественников очень важно, что в Бурятии высок уровень толерантности: здесь компактно проживают представители свыше ста национальностей, принадлежащих к разным конфессиям.

Для соотечественников предусмотрены государственные гарантии и меры социальной поддержки, предоставляется компенсационный пакет услуг социальной сферы, в том числе:

- в области образования - предоставление мест в детских дошкольных образовательных учреждениях и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в учреждениях общего и профессионального профиля;
- в области здравоохранения - оказание неотложной, экстренной и плановой медицинской помощи;
- в области социального обслуживания - предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия о социальном обслуживании граждан;
- в области занятости населения - содействие в поиске подходящей работы и трудоустройстве.

Также для участников программы и членов семей предусмотрена дополнительная финансовая поддержка из федерального и республиканского бюджетов в виде выплат единовременного «подъемного пособия» и компенсации расходов по найму жилого помещения.

Участникам программы, получившим гражданство Российской Федерации, бесплатно и однократно предоставляются в собственность для индивидуального жилищного строительства земельные участки, находящиеся в государственной и муниципальной собственности (в соответствии с Законом Республики Бурятия от 16.10.2002 № 115-III «О бесплатном предоставлении в собственность земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности»).

Кроме того, внесены изменения в программу «Жилье для российской семьи», в результате чего граждане, принявшие гражданство Российской Федерации, и добровольно переселившиеся в республику, имеют право на строительство доступного жилья экономического класса в рамках реализации данной программы.

- Сколько переселенцев приехало за время реализации программы? Из каких регионов? Сколько ожидается в ближайшие годы?
- За время реализации программы прибыло и проживает в республике более 1,1 тысяч соотечественников. Соотечественники прибыли из стран ближнего зарубежья: Украины, Узбекистана, Таджикистана, Казахстана, Армении, Молдовы, Беларусь, Киргизии, Азербайджана, Латвии, Грузии. В связи с военными действиями на



территории Украины, граждане этой страны составили наибольшее количество участников программы - 57,8 % от общего количества прибывших. Наибольшее количество соотечественников переселилось в территории вселения: г. Улан-Удэ, Селенгинский, Муйский, Заиграевский, Закаменский районы.

Учитывая заявительный характер участия в программе, определена численность приема соотечественников в республику с 2016 - по 2020 годы в количестве - 500 соотечественников.

- Какова потребность Бурятии в рабочих кадрах? Специалисты какой квалификации требуются в первую очередь?
- Одной из задач программы является восполнение трудовых ресурсов в муниципальных образованиях Республики Бурятия.

В течение 2016 года в органы службы занятости работодателями заявлено более 32 тысяч вакансий. Наиболее востребованными профессиями на рынке труда республики являются: в области строительства - арматурщик, каменщик, бетонщик, плотник; в области здравоохранения - врачи, медицинские сестры, фельдшера, а также продавцы, страховые агенты и др.

Ожидается, что в ближайшие годы сохранится спрос на технических специалистов - инженеров, системных администраторов, механиков, энергетиков, специалистов сервисного обслуживания, а также менеджеров по продажам и закупкам, ведущих специалистов всех отраслей, специалистов по рекламе, маркетологов.

Общая потребность в специалистах составляет 12,4 тысяч человек, в том числе со средним образованием 8,4 тысяч. Получить информацию о вакансиях организаций Республики Бурятия можно на официальном сайте Республиканского агентства занятости населения и на информационном портале Роструда «Работа в России».

- Как переселенцы решают жилищную проблему? Существуют ли региональные программы, предусматривающие помочь в этом вопросе?

К сожалению, Государственной программой не предусматривается обеспечение переселенцев жильем. Жилищное обустройство участников программы происходит в имеющемся жилом фонде на условиях найма или покупки жилья на вторичном рынке за счет средств переселенца. Соотечественники самостоятельно принимают решение о жилищном обустройстве в зависимости от уровня материальной обеспеченности.

Внесены изменения в программу «Жилье для российской семьи», в результате чего граждане, принявшие гражданство Российской Федерации, и добровольно переселившиеся в республику, имеют право на строительство доступного жилья экономического класса в рамках реализации данной программы. Соотечественники заинтересовались данной программой.



Кроме этого, в соответствии с внесенными изменениями (постановление Правительства Республики Бурятия от 08.04.2016 № 138) участник программы имеет право на финансовую поддержку в виде компенсации расходов на оплату найма жилого помещения в размере трех тысяч рублей при продолжительности проживания до 6 месяцев, а также на жилищное обустройство выплачивается подъемное пособие в размере четыре тысячи рублей на каждого члена семьи.

- Какой средний уровень образования и средний возраст участников программы переселения, приезжающих в Бурятию? Можно ли говорить о том, что переселенцы вносят свой вклад в экономику района?
- Средний возраст прибывших соотечественников составляет 30-39 лет, что подтверждает задачу программы о привлечении именно молодых специалистов.

В республику переселяются граждане трудоспособного возраста, с высшим и средним профессиональным образованием по профессиям, востребованными на рынке труда Республики Бурятия, что заинтересовывает работодателей принимать на работу прибывающих соотечественников.

Что касается граждан, изъявивших желание участвовать в программе в 2016 году, то 32,6 % имеют высшее образование, 35,5 % - среднее профессиональное.

Программа переселения помогает решать региону острые проблемы нехватки квалифицированных кадров в медицине, образовании, промышленности, сфере услуг. Она положительно сказывается на социально-экономическое развитие республики, способствует улучшению демографической ситуации и притоку трудовых ресурсов. Кроме того, благоприятные экономические условия позволяют соотечественникам открывать на территории Бурятии собственный бизнес, создавать кооперативы и вести личные подсобные хозяйства.

<http://ruvek.ru/?module=articles&action=view&id=10613>

15.02.2017

Россия и Узбекистан планируют подписать в апреле два соглашения по трудовой миграции

Правительства Узбекистана и России в апреле планируют подписать два соглашения в сфере трудовой миграции, сообщил в среду РИА Новости представитель министерства труда республики.

"Два межправительственных соглашения в сфере трудовой миграции планируется подписать в апреле, сейчас идет процесс согласования текстов", - сообщил собеседник агентства.

В частности, планируется подписать соглашение об организованном привлечении и найме граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ.



Второе соглашение предусматривает взаимное учреждение представительств компетентных органов двух стран в сфере миграции.

Как уточнил представитель **Минтруда**, документы планируется подписать в ходе визита в Россию президента Узбекистана Шавката Мирзиевеа.

По оценкам экспертов, в настоящий момент на заработках за пределами Узбекистана, преимущественно в РФ, находятся около 3 миллионов человек (почти треть работоспособного населения страны).

РИА Новости.

И.И.ШУВАЛОВ

15.02.2017

Шувалов прокомментировал идею понизить ставку по страховым взносам до 21%

Отвечая на вопрос журналистов, действительно ли правительство рассматривает схему с уменьшением тарифа страховых взносов с 30 до 21% и повышением НДС с 18 до 21%, Игорь Шувалов сказал: «Это может быть по-разному, зависит от того, как закончится дискуссия». По его словам, власти обсуждают налоговую конструкцию в совокупности со страховыми взносами, которая должна быть включена как новое **предложение** на среднесрочную перспективу. «Но это не раньше, чем будущий год», — сказал Шувалов на форуме Российского экспортного центра в Москве, передает корреспондент РБК.

В то же время замминистра финансов Илья Трунин заявил сегодня журналистам, что Минфин не готов выйти с **предложением** снизить страховые взносы до 21% и увеличить НДС до того же уровня. По его словам, у Минфина пока вообще нет основного **предложения** по настройке налоговой системы. Минэкономразвития с такой инициативой пока тоже не выступало, отметил чиновник.

14 февраля РБК сообщил со ссылкой на трех чиновников, что Минэкономразвития и Минфин обсуждают рабочую версию налогового маневра, предполагающую снижение общего тарифа страховых взносов в социальные фонды до 21% (применяется к зарплатам работников) и одновременное повышение ставки НДС до 21% (применяется к стоимости товаров и услуг). В декабре 2016 года президент Владимир **Путин** поручил в 2018 году перенастроить налоговую систему, так чтобы она стимулировала деловую активность и повышала конкурентоспособность предприятий (изменения должны вступить в действие с 2019 года, после окончания моратория на изменение налоговых условий). Один из источников РБК сказал, что «21 на 21» не окончательный вариант. По данным «Ведомостей», также обсуждаются варианты 20/22, 22/22, 21/22 (взносы/НДС).

Смысл изменений заключается в том, чтобы снизить прямую фискальную нагрузку на работодателей и компенсировать выпадающие доходы повышением косвенного налога (НДС). Тем самым, в теории, понизится



себестоимость российских товаров и повысится их экспортная конкурентоспособность, однако дополнительное бремя ляжет на российского потребителя (так как НДС включается в конечную стоимость товара). Кроме того, финансово-экономический блок рассчитывает, что снижение страховых взносов будет стимулировать выход рабочей силы из тени, ликвидацию «конвертных схем» оплаты **труда**.

Главный идеолог налогового маневра — министр экономического развития Максим Орешкин, работавший до ноября 2016 года в Минфине. В январе 2017 года Орешкин назвал теневую занятость одной из основных проблем российской экономики, а ключевой проблемой в налоговой сфере назвал высокий уровень нагрузки на фонд оплаты **труда**.

Минтруд считает, что с теневой занятостью нужно бороться другими методами, а радикальное снижение тарифа страховых взносов приведет к увеличению трансфертов из федерального бюджета в социальные фонды. Например, ставка взносов в Пенсионный фонд сейчас фактически составляет 22% (льготный уровень вместо общеустановленных 26%), и за этот пониженный уровень бюджету приходится платить трансфертом.

РБК. RBC NEWS

Э.С.НАБИУЛЛИНА

16.02.2017

Долги прирастают регионами. ЦБ видит риски в финансировании банками субъектов РФ

ЦБ выступает против роста долговой нагрузки регионов перед банками. С 2015 года банки используют выдачу займов субъектам федерации для выполнения условий наращивания кредитования, которое является обязательным для участников госпрограммы докапитализации через ОФЗ. В результате долговая нагрузка на регионы растет -- по итогам 2016 года их совокупный долг перед банками составил около 1 трлн руб. Эксперты прогнозируют: в ближайшие годы число дефолтов по таким ссудам заметно вырастет.

Вчера глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** выразила обеспокоенность растущей задолженностью регионов перед банками, в том числе через выпуск облигаций. "Конечно, ситуация с накопленной задолженностью регионов перед банками вызывает беспокойство",-- отметила она, выступая в Совете Федерации. По ее словам, особенно серьезно долг вырос в 2015 году -- на 15%, в 2016 году регионы увеличили свои заимствования в виде ценных бумаг. По данным агентства АКРА, объем задолженности регионов перед банками на конец 2016 года составил 1,035 трлн руб. По данным Счетной палаты, совокупный госдолг регионов по итогам 2016 года составил 2,35 трлн руб.

По мнению госпожи **Набиуллиной**, "магистральный путь -- это снижение коммерческих кредитов в финансировании дефицита бюджета регионов". Финансировать дефицит бюджета регионов без понятных источников будущего погашения -- это не самый лучший вариант, заявила она. На необходимость снижения финансирования через кредиты, причем как от бюджета, так и от банков, указывал и Минфин. В финансовом ведомстве считают, что регионам необходимо наращивать длинные облигационные заимствования. В прошлом году только 22 региона



рискнули выйти на рынок с облигациями на 153,5 млрд руб., и чаще всего речь шла о разовом выпуске. По оценке Минфина, по итогам 2016 года 42% долга регионов приходилось на бюджетные кредиты, 35% -- на банковские кредиты, 19% -- на облигации и 4% -- на госгарантии.

Эксперты, так же как и глава ЦБ, видят риски в увеличении финансирования регионов банками, но в то же время считают его рост неизбежным. По прогнозам агентства S&P, во многих регионах к концу 2018 года доля рыночных заимствований вырастет до 30% текущих доходов -- уровня, который агентство считает несовместимым со своевременным и полным погашением долга. Дефолты регионов по банковским кредитам уже имели место, хотя назвать это явление массовым пока нельзя, напоминает аналитик S&P Карен Вартапетов. "При этом в условиях снижения бюджетного кредитования рост рыночных заимствований регионов неизбежен",-- заключает он. К 2019 году S&P ожидает удвоения заложенности регионов перед банками. "Кредитное качество большинства субъектов РФ снижается,-- указывает управляющий по исследованиям и аналитике Промсвязьбанка Александр Полютов.-- В 2016 году приблизительно у трети субъектов РФ госдолг к собственным доходам превышал 80%".

Банки же, несмотря на очевидные риски, заинтересованы в кредитовании регионов. Предоставляя финансирование субъектам РФ, кредитные организации могут выполнять требования программы капитализации через ОФЗ -- рост кредитного портфеля на 1% в месяц. "Качественных заемщиков среди компаний немного -- на более чем 30 банков-участников их, очевидно, не хватает,-- поясняет глава банка из топ-30.-- При этом у регионов высокая потребность в финансировании, а для большинства банков их надежность приравнивается к надежности государственных заемщиков". По словам вице-президента СМП-банка Татьяны Герасимовой, нормы Бюджетного кодекса соблюдаются абсолютным большинством заемщиков из числа субъектов РФ, в связи с чем не приходится рассуждать о ненадежности данного сегмента заемщиков. Остается довольно много регионов, у которых отсутствует такой долг или его уровень минимален, поэтому имеется достаточный потенциал для развития регионов, продолжает госпожа Герасимова.

Коммерсантъ

16.02.2017

Почти оздоровились

Эльвира Набиуллина рассказала сенаторам о состоянии финансового рынка

Вчера на "правительственном часе" в Совете Федерации выступила председатель Центрального банка Эльвира Набиуллина. Она рассказала сенаторам о деятельности ЦБ по регулированию, контролю и надзору за финансовыми рынками в 2016 году.



По словам главы мегарегулятора, по итогам прошлого года инфляция составила рекордно низкие для России 5,4 процента, а годовая инфляция по итогам января замедлилась до пяти процентов. "Мы планируем в конце 2017 года достичь нашу цель по инфляции - четыре процента", - заверила она.

В настоящее время показатели российской банковской системы практически вернулись на докризисный уровень. Прибыль банковского сектора и запас капитала банков выросли, прирост "плохих долгов" прекратил быть фактором риска, по "плохим" ссудам банки сформировали банковские резервы. Темпы кредитования экономики адекватны общеэкономической динамике и, по оценке **Набиуллиной**, выйдут на уровень четыре-семь процентов в 2017 году. Наконец, работа по очищению и оздоровлению некредитных финансовых организаций практически завершена.

Снижение зависимости российского финансового рынка от внешних факторов потребовало формирования полноценной собственной инфраструктуры. "Поэтому мы создали национальную платежную систему платежных карт, перезапустили рейтинговую индустрию, создали национальную перестраховочную компанию, развили свой аналог SWIFT для внутреннего рынка. Через национальную систему платежных карт с весны 2014 года обрабатываются все внутрироссийские транзакции по банковским картам", - рассказала глава ЦБ. С конца 2015 года выпускается национальная платежная карта "Мир". Всего выпущено около двух с половиной миллионов платежных карт. Расплатиться по ним можно в почти восьмидесяти процентах торговых точек, которые принимают банковские карты, снять деньги в банкоматах, оплачивать покупки через сеть Интернет. В ближайшие два года работники бюджетной сферы, пенсионеры, студенты и другие получатели бюджетных выплат начнут получать их на карту "Мир".

Спикер Валентина Матвиенко в свою очередь подчеркнула, что заслугой ЦБ является сохранение Россией макроэкономической и макрофинансовой стабильности в сложный экономический и финансовый период. "Необходимо продолжить и завершить работу по оздоровлению банковской системы. "Центробанк благодаря руководству стал не только де-юре, но де-факто независимым органом", - отметила сенатор.

По мнению главы верхней палаты, следует рассмотреть возможность повышения роли мегарегулятора по влиянию на экономическое развитие. "Если у Центробанка есть соответствующие законодательные предложения, мы готовы это активно поддержать и подключиться к совершенствованию законодательства в этой сфере", - заверила она.

По итогам обсуждения палата приняла постановление, в котором сенаторы рекомендуют Банку России принять меры нормативно-правового регулирования, обеспечивающие снижение процентных ставок по кредитам, предоставляемым регионам кредитными организациями. Кроме того, они считают необходимым продолжить работу по дальнейшему развитию национальной платежной системы "Мир", предусматривая меры по повышению ее доступности, конкурентоспособности и привлекательности для кредитных организаций и граждан.

Госдуме же рекомендовано ускорить рассмотрение законопроектов, которые регулируют финансовый рынок и к которым члены Совфеда внесли поправки.



Российская газета

Т.А.ГОЛИКОВА

16.02.2017

После 2020 года абитуриентов ждет острый дефицит бюджетных мест

Такой прогноз дала Татьяна Голикова, проанализировав изменения демографической ситуации в стране

В следующем десятилетии молодые люди, поступающие в вузы, столкнутся с серьезной нехваткой мест. Причина - в изменении демографической ситуации. Об этом в среду заявила председатель Счетной палаты России Татьяна Голикова. Она констатировала, что уже сейчас число студентов в России не соответствует нормам, установленным **законом «Об образовании»**, - 800 на 10 тыс. человек в возрасте от 17 до 30 лет. Сейчас этот показатель составляет, по словам Голиковой, 677 на 10 тыс.

- Мы хотим готовить больше? Наверное, все-таки хотим. Мы должны отвечать на те вызовы, которые сегодня перед нами стоят: с 2010 по 2016 год, как вы знаете, отмечен существенный рост рождаемости - на 5,8%. По демографическому прогнозу количество детей, которые придут учиться, - 3,5 млн. В это же время происходит достаточно существенная оптимизация сферы высшего образования. Причем данные наших контрольных мероприятий свидетельствуют о том, что эта оптимизация, в том числе в регионах, абсолютно не соответствует сегодняшним вызовам на **рынке труда**, - заявила Татьяна Голикова в ходе делового завтрака в РЭУ имени Плеханова по случаю 110-летия вуза.

Масштабная оптимизация, укрупнение и сокращение числа школ и вузов активно проводились при предыдущем главе Минобрнауки Дмитрии Ливанове. Только с сентября 2013 по конец 2015 года число вузов сократилось с 2,3 тыс. до 1,5 тыс.

По словам Голиковой, число вакантных должностей для людей с высшим образованием на конец 2015 года (статистика за 2016-й еще не собрана) было около 186 тыс., что составляло 2,9% рабочих мест. При этом наибольшую потребность в сотрудниках с высшим образованием (67 тыс.) испытывали отрасли, связанные с биологией, сельским хозяйством и здравоохранением. Меньше всего пустующих рабочих мест, по данным председателя СП, отмечалось в сфере образования - 1,2%.

- Среди выпускников медицинских вузов работу получают 97%, - рассказала глава ведомства. - При этом хочу обратить внимание, что в 2016 году контрольные цифры приема по этой специальности были уменьшены на 13%. Что касается образования и педагогики, где востребованность меньше, то там контрольные цифры приема увеличились на 3%.



По данным председателя Счетной палаты, число людей с высшим образованием выросло с 29,9% в 2010 году до 33% в 2015-м. Одновременно растет число безработных с высшим образованием - только за 2015 год этот показатель увеличился на 19,6%.

Заявление Татьяны Голиковой о недостаточном количестве студентов в России несколько не сходится с тем, что говорила на том же мероприятии министр образования и науки Ольга Васильева. Глава ведомства заявила о беспрецедентно высоком количестве бюджетных мест, готовых принять нынешних одиннадцатиклассников, - 57 на 100 выпускников 2017 года.

- Это небывалая цифра в истории высшего образования, - сказала Ольга Васильева.

Министр подчеркнула при этом, что ведомство старается обеспечивать конкурсный характер приема.

- Мое глубочайшее убеждение - что ни один вуз не может опускать порог по оценке ЕГЭ ниже 60. Считаю, что на всей территории страны необходимо держать высокий показатель ЕГЭ, - заявила глава Минобрнауки.

Первый зампредседателя комитета **Госдумы** по образованию Олег Смолин заявил «Известиям», что количество бюджетных мест по отношению к числу выпускников школ - показатель не вполне корректный.

- В последние годы у нас всё больше увеличивается количество детей, которые после девятого класса идут в учреждения среднего профессионального образования. Особенно на селе, - обратил внимание парламентарий. - Многие боятся ЕГЭ и хотят его обойти. В прошлом году, к примеру, у нас было 1,2 млн выпускников, но только 650 тыс. выпустились из 11-х классов школ, а остальные - из техникумов и колледжей. Получается, что от общего количества выпускников средних учебных заведений, включая выпускников колледжей, на бюджетные места в вузы могут поступить не 57%, а примерно в два раза меньше. Так что по отношению к числу выпускников школ, может быть, у нас и небывалое количество бюджетных мест. Потому что сокращается сама доля выпускников школ.

По словам Олега Смолина, за рубежом принято пользоваться другим показателем - количество студентов на 10 тыс. населения, причем всего населения независимо от возраста. Показатель в виде количества студентов на 10 тыс. молодежи, которым оперировала Татьяна Голикова, был закреплен в **законе «Об образовании»**, но он также не отражает в полной мере реальную ситуацию, считает депутат.

Между тем на этой неделе в **Госдуме** обсудят **законопроект «Об образовании для всех»**, где говорится о необходимости вернуться к советской норме 220 студентов на 10 тыс. населения в течение пяти лет. В документе заложена идея снижения барьера для поступления, однако требования к студентам должны быть выше, что серьезно увеличит отсев.

<http://izvestia.ru/news/665204>



МИНТРУД РФ

16.02.2017

Врачи начнут выписывать электронные больничные

Скоро медики получат возможность выписывать листки нетрудоспособности в электронной форме. 16 февраля соответствующий **законопроект** планируют обсудить на заседании Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов.

В том случае, если документ будет одобрен, у врачей появится возможность выписывать листки нетрудоспособности как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа. В настоящее время этот **законопроект** готовится ко «второму чтению» в **Госдуме**.

Как ранее пояснял депутатам заместитель министра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**, с 2014 года новую технологию успели опробовать несколько регионов, в том числе Москва, Астраханская и Белгородская области.

«Мы уже назначили более полумиллиона пособий на основании электронных листков трудоспособности», - сказал он.

По мнению специалистов, новая технология не только уберёт из этого процесса коррупционную составляющую, но и позволит снизить расходы государства - по крайней мере, на изготовление бумажных больничных.

«Сейчас работник может отдать работодателю больничный, который вообще непонятно, кто подписал и кто открыл. Сколько случаев было, что человек берёт больничный, а сам улетает отдыхать», - сказал «Парламентской газете» председатель Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР).

<https://www.pnp.ru/politics/2017/02/16/vrachi-nachnut-vypisyvat-elektronnye-bolnichnye.html>

16.02.2017

Декретный отпуск для мужчин перестанут засчитывать как альтернативную службу

Теперь им не удастся «откосить» от армии, прикрываясь детьми

Хитрую лазейку для альтернативщиков решил перекрыть **Минтруд**. Призывники не смогут отлынивать от работы, прикрываясь собственными детьми и... декретным отпуском.

Как стало известно «МК», чиновники хотят изменить список ситуаций, которые не засчитываются в срок прохождения альтернативной гражданской службы. Из срока службы работодатели станут вычитать месяцы, проведенные призывником в отпуске по уходу за ребенком. В результате модный нынче мужской тренд — уходить в декрет вместо



жены — для выбравших альтернативную службу молодых людей станет неактуальным. Более того, не станет засчитываться и время, проведенное призывником в пути к месту декретного отпуска и обратно.

МОСКОВСКИЙ КОМСОМОЛЕЦ

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.02.2017

Водитель автобуса скончался за рулём (Белгородская область)

По сообщению пресс-службы Государственной инспекции труда в Белгородской области, 26 января 2017 года, в 16 часов 30 минут произошел несчастный случай.

Водитель служебного автобуса, работавший в МУП «Управление эксплуатации жилищного фонда», вёз работников аварийной бригады. Однако, ему внезапно стало плохо и мужчина умер прямо за рулём транспортного средства.

В настоящее время создана комиссия, которая будет заниматься расследованием произошедшего.

<http://belive.ru/2017/02/voditel-avtobusa-skonchalsya-za-rulyom/>

16.02.2017

Сотрудник ООО "Инвестлеспром-Лесозаготовка" умер на болоте в лесу (Карелия)

Как сообщает государственная инспекция труда, 19 декабря 2016 года трактор ТЛТ-100 выполнял работу по извлечению затонувшего в болоте форвардера, но затонул сам.

В ночь с 21 на 22 декабря форвардер извлекли из болота и следом должны были вытащить трактор ТЛТ-100. Позже рядом с ним без признаков жизни был обнаружено тело тракториста. Работники вызвали скорую.

"В ходе проведения расследования комиссия пришла к выводу, что несчастный случай не связан с производством. Причиной несчастного случая, явилось общее заболевание работника", - отметили в Трудовой инспекции.

<http://stolicaonego.ru/news/sotrudnik-ooo-investlesprom-lesozagotovka-umer-u-bolota-v-lesu/>

16.02.2017

В Башкирии на мужчину упало дерево высотой около семи метров

В Башкирии на территории Аршинского участкового лесничества работник серьезно пострадал при падении дерева. Как сообщает Гострудинспекция РБ, работодатель пытался скрыть несчастный случай.

Известно, что во время лесозаготовительных работ на мужчину упало вырванное с корнем дерево высотой около семи метров. В больнице врачи диагностировали компрессионно-осколчатый перелом позвонка с повреждением спинного мозга и паралич нижних конечностей.

Помимо того, что работодатель не сообщил о произошедшем в инспекцию труда, он не заключил с сотрудником трудовой договор и не обеспечил средствами индивидуальной защиты.

По результатам расследования виновные лица были оштрафованы



<http://ufacitynews.ru/news/2017/02/16/v-bashkirii-na-muzhchinu-upalo-derevo-vysotoj-okolo-semi-metrov/>

16.02.2017

Государственная инспекция труда в Красноярском крае провела проверку в МКУ «Управление ГО, ЧС и ПБ города Ачинска»

Государственная инспекция труда в Красноярском крае провела проверку в МКУ «Управление ГО, ЧС и ПБ города Ачинска»

Государственной инспекцией труда в Красноярском крае по коллективному заявлению работников по вопросам нарушения действующего трудового законодательства, направленному Главным управлением МЧС России по Красноярскому краю, поступившему из Красноярского краевого союза СОЦПРОФ, проведена внеплановая документарная проверка соблюдения трудового законодательства Российской Федерации Муниципальным казенным учреждением «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Ачинска».

В ответе Председателю Красноярского краевого союза СОЦПРОФ Александру МАШИНЦУ Государственная инспекция труда в Красноярском крае сообщает, что в МКУ «Управление ГО, ЧС и ПБ» проведена проверка по нарушениям трудового законодательства.

В результате проверки установлены следующие:

- в нарушение требования п. 15 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 г. № 155н, не обеспечена проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте не реже одного раза в год комиссией, созданной работодателем;
- в нарушение требования п. 8 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 г. № 155н, работники допущены к выполнению работ на высоте без проведения проверки знаний требований охраны труда и безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте;
- не все работники МКУ «Управление ГО, ЧС и ПБ» в полном объеме обеспечены спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ в соответствии с п. 2 Приложения № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 01.09.2010г. № 777н «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и др. СИЗ работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- спасатели МКУ «Управление ГО, ЧС и ПБ» не обеспечены следующими средствами индивидуальной защиты: костюм зимний с синтетическим утеплителем, головной убор зимний, белье нательное, ботинки с высокими берцами зимние, ботинки с высокими берцами летние, перчатки шерстяные, перчатки хлопчатобумажные, рукавицы брезентовые, носки полушиерстяные, костюм защитный химический, очки защитные от механических повреждений, каска ШКПС, каска Ре1г1, боевая одежда пожарного, сапоги пожарного с утепленным чулком, краги, подшлемник, в нарушение требования ст. 212; 221 ТК РФ; п.4 «Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ», утв. Приказом Минтруда и соцразвития РФ от 01.06.09г. № 290н.

По результатам проверки за допущенные нарушения руководитель МКУ «Управление ГО, ЧС и ПБ» Филиппов Ю.В. привлечен к административной ответственности по ч.ч. 3,4 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.



<http://sotsprof.org/node/23697>

16.02.2017

В одном из ГУП Хакасии нашелся ворох нарушений

Государственное унитарное предприятие Хакасии "Ширинское ДРСУ" нарушило трудовое законодательство.

Внеплановая проверка была проведена по поступившему заявлению.

Установлено, что работодатель при начислении заработной платы работникам нарушил требования ст. 133 ТК РФ. Она гласит, что месячная заработка плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Также была нарушена ст.152 ТК РФ - водителю организации не оплачивались переработки.

Согласно ст.136 ТК, зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца. Установлено, что в обход данной статьи работники получали зарплату с нарушением сроков.

А в нарушение ст.236 ТК РФ не произведена выплата компенсации за задержку зарплаты.

В адрес работодателя выдано предписание об устранении выявленных нарушений. По данным пресс-службы Гострудинспекции Хакасии, возбуждено дело об административном правонарушении.

<http://www.19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/62472-v-odnom-iz-gup-khakasii-nashelsya-vorokh-narushenij>

16.02.2017

Количество проверок трудинспекции в Саратовской области в прошлом году выросло на 44%

Количество внеплановых проверок **Государственной инспекции труда** в Саратовской области в прошлом году выросло на 44% по сравнению с 2015 г. Об этом сообщил руководитель ведомства Алексей Санников.

По словам чиновника, это связано с участившимися обращениями граждан в ГИТ. По различным поводам в инспекцию обратились 11 487 граждан (годом ранее 8,5 тыс.). Из них жалоб на работодателей пришло 6 257 (в 2015-м - 4,7 тыс.). В целом были проведены 1 955 внеплановых проверок.

Такую динамику в работе инспекции Санников связал с растущей правовой грамотностью населения: "Граждане стали обращать внимание на условия труда. Причем если раньше к нам обращались в основном уже после увольнения, то в этом году увеличилось количество граждан, которые требуют восстановить свои трудовые права, но не собираются расторгать договор с работодателем".

Количество плановых проверок снизилось с 697 до 289 из-за введения "надзорных каникул" в отношении малого бизнеса. В этом году мораторий на проверки продолжится.

По итогам проверок выдано 2,5 тыс. предписаний об устранении более чем 23,7 тыс. нарушений. Наибольшая часть нарушений касалась выплаты зарплат (8,8 тыс.). В 1,9 тыс. случаев работодатели не выполняли условий трудовых



договоров, 1 тыс. нарушений касалась невыдачи средств индивидуальной защиты, 274 - проведения медосмотров, 85 - трудовых прав женщин. В целом за год были восстановлены нарушенные права 160 тыс. чел. (в 2015-м - 102 тыс.).

За год произошло 90 **несчастных случаев на производстве**, из них 17 - смертельные, погиб 21 чел. "В большинстве случаев смерть или тяжелые последствия для здоровья связаны с элементарным невыполнением норм охраны труда. Есть моменты, когда мы получаем информацию о несчастном случае из следственных органов и прокуратуры. Но таких случаев становится все меньше и меньше", - отметил Санников.

<http://rcsme.ru/ru/news/show/83466/Количество-проверок-трудинспекции-в-Саратовской-области-в-прошлом-году-выросло-на-44/>

16.02.2017

В стоматологии Надыма пациенты подвергались риску. Это обнаружилось после ЧП с сотрудникой

Стоматологию в Надыме хотят оштрафовать за неправильно установленные двери. Гострудинспекция выяснила, что именно это стало причиной травмирования сотрудника лечебного учреждения. Более того, в рамках проверки выяснилось, что и пациенты постоянно подвергались риску.

«К нам поступила информация о том, что в стоматологии сотрудница 46 лет упала и получила травму ноги. К счастью, травма оказалась нетяжелой, но сотрудница все равно вынуждена была уйти на больничный. Проверка показала, что женщина упала из-за того, что запнулась, проходя через дверь. По версии работодателя, это случилось из-за ее невнимательности. Но, как выяснилось, таковы были технологические особенности двери — даже пациенты периодически запинались на этом месте. Руководство больницы не обеспечило безопасность», — рассказали «URA.RU» в Гострудинспекции Ямала.

17 февраля будет рассмотрен вопрос о наложении штрафа на стоматологию. Несмотря на то, что руководство знало об опасном месте, в планы развития учреждения не входил ремонт или замена.

Отметим, накануне на сайте госзакупок появился аукцион по поиску подрядчика для ремонта стоматологии в Надыме. Максимальная сумма контракта — 1,5 млн рублей.

<http://ura.ru/news/1052277827>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.02.2017

Молодых специалистов предложено поддерживать сертификатами на 225 тысяч рублей

Представители КПРФ предлагают выдавать организациям, принимающим на работу молодых специалистов до 25 лет, сертификат на 225 тысяч рублей за каждого такого сотрудника. Соответствующий **законопроект** 16 февраля планируют обсудить члены Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

«Речь идет об установлении порядка, при котором государство оказывает молодым людям содействие в трудоустройстве, как в государственном секторе, так и на частные предприятия. Последним при этом оказывается



государственная поддержка с помощью механизма субсидирования», - указано в пояснительной записке к документу.

В частности, документ обязывает региональные власти утверждать специальные программы по **трудоустройству** молодых специалистов с учетом прогноза потребностей **рынка труда** в каждом отдельном субъекте Федерации.

Финансовое обеспечение указанной поддержки должно осуществляться за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидий бюджетам регионов из расчета 150 тысяч рублей на 1 человека и средств самих субъектов Федерации из расчета 75 тысяч рублей на 1 человека.

К участию в программе предложено допускать исключительно добropорядочные организации, которые не имеют задолженностей по зарплате, налогам и другим обязательным платежам. В рамках полученной финансовой поддержки из бюджета работодатель должен будет обеспечить молодому специалисту компенсацию проезда к месту работы, обустройства, аренду жилья и необходимое обучение. На самих сотрудников, в свою очередь, наложат обязательство не увольняться в течение трёх лет.

В 2017 году положения **законопроекта** предложено реализовать в试点ном режиме в четырёх субъектах Российской Федерации, предполагаемый охват участников - 15 тысяч человек. В 2018 году к данной программе привлекут 70 тысяч участников, в 2019 году - 110 тысяч участников, в 2020 году - 150 тысяч участников.

«Совокупные расходы федерального бюджета на реализацию региональных программ содействия **трудоустройству** граждан в возрасте до 25 лет в 2017-2020 годов составят 51,75 миллиардов рублей. Расходы бюджетов субъектов Российской Федерации на указанные цели за аналогичный период составят 25,88 миллиардов рублей», - подсчитано в пояснительной записке к **законопроекту**.

<https://www.pnp.ru/politics/2017/02/16/molodykh-specialistov-predlozheno-podderzhivat-sertifikatami-na-225-tysach-rublej.html>

16.02.2017

Что может предложить государство самозанятым

Татьяна Ланьшина, научный сотрудник Лаборатории исследований корпоративных стратегий и поведения фирм РАНХиГС

Степан Земцов, старший научный сотрудник Лаборатории исследований корпоративных стратегий и поведения фирм РАНХиГС

Вера Баринова, заведующая Лабораторией исследований корпоративных стратегий и поведения фирм РАНХиГС



Попытки чиновников легализовать **труд** самозанятых пока безуспешны. Гражданам не предлагают экономических стимулов, которые оправдают для них выход из тени.

Легализация самозанятости достаточно активно обсуждается в России, в том числе на высшем государственном уровне. В ноябре 2016 года **Государственная дума** приняла **закон**, освободивший таких самозанятых граждан, как уборщицы, няни, сиделки и репетиторы, от уплаты налогов сроком на два года, до 31 декабря 2018 года, при условии официальной регистрации их деятельности. Регионы получили возможность определять дополнительные виды профессий, к которым будет применяться этот **закон**. А в конце января в **Госдуму** был внесен **законопроект**, который позволит гражданам осуществлять некоторые виды приносящей доход деятельности без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. Это должно защитить самозанятых от обвинений в незаконном предпринимательстве.

Серая зона

Актуальность вопроса объясняется высокой долей теневого сектора в российской экономике. Согласно имеющимся оценкам, в России насчитывается от 15 млн до 30 млн граждан, официально не работающих, но имеющих неофициальные доходы, с которых не взимаются налоги. Многие из них при этом получают пособия от государства как малообеспеченные, неимущие, безработные. Теневая занятость отнимает у бюджетов всех уровней от 1 трлн до 3 трлн руб. в год при общих доходах консолидированного бюджета в прошлом году около 27 трлн руб. При этом официально вклад предпринимательства в российскую экономику чрезвычайно мал. На малые и средние предприятия (МСП) в России приходится лишь около 20% ВВП и 27% рабочих мест. Для сравнения: в Европе эти показатели составляют соответственно 50-60% и 60-70%. Легализация **труда** самозанятых позволила бы существенно увеличить доходы государства от налогов и снизить нагрузку на пенсионную систему.

Однако новые законодательные инициативы вряд ли позволят вывести из тени хотя бы небольшое число самозанятых и улучшить собираемость налогов. В отличие от категорий самозанятых, получающих иногда значительные доходы (фотографы, дизайнеры), и от тех, кто имеет потенциал для расширения бизнеса (фермеры, швеи, мастера, занимающиеся ремонтом и строительством), самозанятые, перечисленные в **законе** о двухлетних налоговых каникулах, представляют главным образом вынужденных предпринимателей: уборщицы, няни, сиделки и репетиторы, как правило, обеспечивают доходом лишь себя, и потенциал расширения их деятельности невелик. В целом самозанятые не видят для себя никаких преимуществ в том, чтобы официально оформлять свой статус. А время от времени звучащие идеи о лишении нелегальных самозанятых или неработающих граждан бесплатного медицинского обслуживания лишь подливают масла в огонь.

Помощь в обмен на налоги



А для реальной легализации тех самозанятых, которые все же могут быть заинтересованы в расширении бизнеса, нужны понятные экономические стимулы. Многие из них обсуждаются в России уже не первый год. Во-первых, сюда следует отнести упрощение взаимодействия бизнеса и государства через создание многофункциональных центров по аналогии с центрами "Мои документы", создание единой информационной базы данных о предприятиях, которая освободила бы малый бизнес от необходимости подачи бумажных отчетов, упрощение процедуры получения оплаты патентов, внедрение качественной информационной поддержки, которая позволила бы малому бизнесу получать всю информацию в одном интернет-ресурсе, содержащем все обязательные требования и оснащенном удобной навигацией по требованиям и мерам государственной поддержки.

Во-вторых, важную роль могут сыграть бесплатные образовательные программы и бесплатные консультации по развитию бизнеса, а также дополнительные инструменты финансирования для самозанятых. Требуется создание широкой консультационной сети, которая объединяла бы отраслевые ассоциации и уже состоявшихся бизнесменов, готовых выступать в качестве менторов и консультантов, и начинающих предпринимателей. Эти меры являются наиболее важными для тех самозанятых, которые хотели бы нанимать сотрудников, переходить от простых бизнес-моделей к более сложным, выходить на новые рынки, но не знают, как это сделать.

Наконец, очень важно снижение таких рисков ведения легального бизнеса, как излишнее давление контрольно-надзорных органов, многочисленные бюрократические требования, частая смена "правил игры" и т.д. Эти риски необходимо свести к минимуму путем введения мораториев на проверки и любые законодательные изменения, касающиеся работы малых и средних предприятий (за исключением тех, которые явно облегчают условия ведения предпринимательской деятельности), включая изменения в отчетных документах.

Точка зрения авторов, статьи которых публикуются в разделе "Мнения", может не совпадать с мнением редакции.

Ежедневная деловая газета РБК

15.02.2017

ВСС считает логичным привлечение самозанятых граждан к участию в системе ОМС

Всероссийский союз страховщиков (ВСС) считает логичным привлечение самозанятых граждан к участию в системе ОМС. Как говорится в совместном пресс-релизе ВСС, РСА и НССО, такое мнение высказал президент ВСС Игорь Юргенс, комментируя подготовленный Минздравом проект федерального **закона**, в соответствии с которым регионы должны будут оплачивать взносы на обязательное медицинское страхование за четыре категории самозанятых, освобожденных от уплаты подоходного налога и страховых взносов на 2017-2018 годы.

Как отметил И.Юргенс, в текущий момент эти решения ничего не изменяют, однако они могут являться подготовительным шагом в выделении категорий самозанятого населения, которые, получая доходы от разного вида деятельности, не уплачивают взносы в фонд ОМС и которые не числятся в составе занятого населения, на



заработную плату которого начисляются страховые взносы по ОМС. Это так называемые "псевдобезработные", которые не участвуют в формировании фонда ОМС, но пользуются полисами ОМС для бесплатного получения медицинской помощи наравне с детьми, пенсионерами, неработающими инвалидами и реальными безработными.

Как напомнил И.Юргенс, в **Совете Федерации** и на дискуссионных площадках уже обсуждается вопрос о наложении на определенные категории неработающего населения, не состоящего на учете на бирже **труда**, обязанности по внесению фиксированных годовых платежей в систему ОМС. При этом не исключается, что часть из данных категорий получит какие-то льготы по уплате подобных взносов или за них заплатит бюджет. "Именно такой **законопроект** о вычленении отдельных категорий самозанятых граждан, за которых страховые взносы в систему ОМС будет вносить бюджет, мы сейчас и увидели. Далее можно предполагать, что по иным категориям самозанятых граждан может быть утвержден иной порядок уплаты взносов на ОМС", - отметил И.Юргенс.

Информагентство AK&M - Online news

15.02.2017

Дума приняла в I чтении проект о продолжительности ежедневной работы для 14-летних

Госдума приняла в первом чтении **законопроект**, который ограничивает продолжительность работы для 14-летних россиян пятью часами в день.

Документ был внесен на **рассмотрение Госдумы** в прошлом созыве Вадимом Соловьевым, который был депутатом от фракции КПРФ.

"Формально в настоящее время ТК РФ не устанавливает каких-либо ограничений продолжительности ежедневной работы для 14-летних граждан на время летних каникул, а равно и не предусматривает возможности установления такого ограничения иными нормативными актами", - говорится в пояснительной записке.

При этом указывается, что статья 92 Трудового **кодекса** РФ ограничивает еженедельную продолжительность рабочего времени 14-летних граждан, работающих в период каникул, 24 часами, а пункт 12 "Положения о порядке и условиях добровольного **труда** учащихся общеобразовательной и профессиональной школы в свободное от учебы время", которое, по словам автора инициативы, иногда используется на практике, устанавливает запрет для указанной категории граждан на работу более 4 часов.

"Полностью выработать еженедельную норму рабочего времени такой работник сможет только при установлении ему 6-дневной рабочей недели, которая крайне редко применяется работодателями в настоящее время", - говорится в сопроводительных документах.

"Учитывая тот факт, что во всех прочих случаях ТК РФ предусматривает одинаковые ограничения продолжительности рабочего времени для 14- и 15- летних граждан, представляется логичным, что и в данном случае ограничение



ежедневной продолжительности работы для 14-летних граждан должно быть таким же, какое установлено для 15-летних, - 5 часов в день", - отмечается в пояснительной записке.

При этом первый зампред комитета **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов Михаил Тарасенко сообщил, что ко второму чтению **законопроекта** будет внесена **поправка**, которая ограничивает продолжительность ежедневной работы для 14-летних четырьмя часами в день.

РИА Новости

15.02.2017

Полезно для дела, но не для нервной системы. В Докладе МОТ предлагается повысить зарплату работающим на дому

Доклад международной организации труда: удаленная работа способствует балансу между работой и личной жизнью и дает большую свободу, но часто ведет к стрессу и нарушению сна.

Как отмечается в недавно опубликованном докладе Международной организации труда, возможность работать удаленно, используя новейшие информационно-коммуникационные технологии, может негативно сказываться на здоровье и благосостояние сотрудников. В докладе, озаглавленном «Работа - в любое время и в любом месте», анализируются плюсы и минусы удаленной работы в 15 странах, включая 10 стран ЕС, а также Аргентину, Бразилию, Индию, Японию и США.

Результаты исследования не дают однозначной оценки работе вне офиса. Оскар Варгас - один из авторов доклада - констатирует: последствия дистанционной работы могут быть как положительными, так и отрицательными.

«Среди положительных аспектов можно отметить экономию времени, так как не нужно ехать в офис, - поясняет Варгас, - более независимый и гибкий график работы, а также возможность лучше соблюдать баланс между работой и личной жизнью и работать более продуктивно». «Однако, - продолжает он, - есть и недостатки: например, сотрудники, работающие удаленно, имеют тенденцию работать дольше».

По словам Варгаса, удаленная работа стирает границы между оплачиваемым рабочим временем и досугом. Это, по утверждению эксперта, может привести к таким проблемам со здоровьем, как высокий уровень стресса и нарушение сна.

«В ходе исследований, - рассказывает эксперт, - мы натолкнулись на интересные результаты, согласно которым сотрудники, работающие **неполный рабочий день**, демонстрируют хорошие результаты. Положительную отдачу от такого графика получают и работники, и работодатели, так как он способствует росту производительности».



Авторы доклада призывают структуры, ответственные за формирование политики, учесть результаты исследования при разработке законодательства, в частности, в области, регулирующей сверхурочные. Авторы доклада предлагают повысить оплату труда сотрудников, работающих на дому. Им также должно предоставляться время на отдых, чтобы избежать негативных последствий для их здоровья и благополучия.

Голос Америки (golos-ameriki.ru)