

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 6 ноября 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.11.2020 Рабочего насмерть раздавило прессом на предприятии в Новочебоксарске	4
06.11.2020 Во время разгрузочных работ на территории ВМТП погиб мужчина	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
06.11.2020 «Лукойл» сократит после Нового года рабочее время офисных сотрудников	5
05.11.2020 На челябинском «Метагломерате» прошли массовые увольнения	5
05.11.2020 Профсоюз сообщил о кратном сокращении зарплат пилотов «Аэрофлота»	6
05.11.2020 На Урале врачи сельской скорой пожаловались на сокращение зарплат из-за реформы	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
06.11.2020 В Твери люди работали на станках без защитного ограждения	9
06.11.2020 Несчастный случай произошел с сотрудником «Газпром трансгаз НН»	9
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	10
05.11.2020 В Совфеде рассказали о сервисе по трудоустройству для бывших заключённых	10
ПРОФСОЮЗЫ	10
06.11.2020 Профсоюзы поддержали проект о новом расчете прожиточного минимума с рядом условий	10
06.11.2020 Зараженным COVID-19 саратовским педагогам "выбивают" дотации	11
06.11.2020 Московская Федерация профсоюзов провела месячник охраны труда	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
06.11.2020 ВОЗ призывает мировое сообщество готовиться к новой пандемии	12
06.11.2020 Михаил Мишустин расставил акценты на социально значимых задачах	13
06.11.2020 В Госдуме настаивают на национальной стратегии трудоустройства	15
06.11.2020 Путин подписал закон о новом порядке формирования правительства	15
06.11.2020 В Кремле заявили о дополнительных мерах борьбы с пандемией	16
06.11.2020 Закон об "удаленке" планируется принять до конца ноября	16
06.11.2020 Требования к зарплатам бюджетников установит кабмин	17



05.11.2020 Записи о предыдущем стаже можно будет внести в электронную трудовую с 2021 г - Мишустин	17
06.11.2020 В принудительный отпуск. Как пандемия повлияла на трудовые отношения	18

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

06.11.2020**Рабочего насмерть раздавило прессом на предприятии в Новочебоксарске**

В Новочебоксарске работника мусороперерабатывающего предприятия раздавило прессом. По факту случившегося начата доследственная проверка.

Как сообщили в региональном СКР, ЧП произошло около полудня 4 ноября. 54-летний **слесарь-ремонтник** во время технического обслуживания мусороперерабатывающего пресса **упал** внутрь него. От полученных повреждений он скончался на месте происшествия.

В настоящее время следователи выясняют причины и обстоятельства несчастного случая. Проводится доследственная проверка, по итогам которой будет принято решение о возбуждении уголовного дела.

<https://cheb.mk.ru/social/2020/11/06/rabochego-nasmert-razdavilo-pressom-na-predpriyatii-v-novocheboksarske.html>

06.11.2020**Во время разгрузочных работ на территории ВМТП погиб мужчина**

Сегодня, 6 ноября, на территории Владивостокского морского торгового порта погиб мужчина. Работник сторонней подрядной организации получил смертельную травму во время разгрузочных работ.

По информации источника VL.ru, утром на территории ВМТП рядом с подъёмным краном в районе железнодорожных путей, куда приходят грузовые составы, **погиб рабочий**.

В пресс-службе ПАО "ВМТП" информацию о гибели человека подтвердили. Однако в компании сообщили, что **погибший** не был докером, а являлся **сотрудником** сторонней подрядной организации, которая сотрудничает с портом.

"По предварительной информации, причиной стало нарушение техники безопасности. На место происшествия прибыли сотрудники скорой помощи и полиции. Обстоятельства происшествия устанавливаются, работает следственная группа", - сообщили в пресс-службе порта.

Как прокомментировала VL.ru старший помощник руководителя Дальневосточного следственного управления на транспорте СК РФ Дарья Немцева, смертельное травмирование на территории транспортного предприятия произошло во время разгрузочных работ.

В настоящее время проводится процессуальная проверка по признакам преступления ч. 2 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлёкшее по неосторожности смерть человека).

ПАО "ВМТП" сообщило, что семье погибшего будет оказана материальная поддержка.

<https://www.newsvl.ru/accidents/2020/11/06/194395/>



СОКРАЩЕНИЯ

06.11.2020

«Лукойл» сократит после Нового года рабочее время офисных сотрудников

«Лукойл» сразу после новогодних праздников **сократит рабочее** время для части **сотрудников**. Рабочая неделя с 11 января будет уменьшена до 35 часов для работников центрального аппарата

Крупнейшая **российская** частная компания «Лукойл», контролируемая миллиардерами Вагитом Алекперовым и Леонидом Федун, приняла решение сразу после новогодних праздников **сократить рабочую неделю работников** корпоративного центра и аппаратов управления дочерних обществ компании. С 11 января 2021 года рабочее время будет уменьшено до 35 часов в неделю, говорится в сообщении на сайте компании.

«Решение принято в связи с изменением организационных условий труда и в целях рационального использования рабочего времени. Также учитывалось состояние рыночной конъюнктуры и текущая эпидемиологическая обстановка», - отметила пресс-служба «Лукойла». В компании уточнили, что **сокращение рабочей недели** не затронет персонал, занятый на производстве.

Ранее о планах «Лукойла» **сократить** с января 2021 года **рабочую** неделю сотрудников головного офиса до 35 часов, рассказали «Интерфаксу» источники в компании. Они подчеркнули, что **сокращение рабочего** времени части персонала будет сопровождаться уменьшением их заработной платы на 10%. В сообщении компании не говорится о сокращении зарплат.

В конце июля крупнейшая **российская** нефтяная компания «Роснефть» сообщила, что с 1 октября переводит сотрудников центрального аппарата управления компании на **сокращенную** пятидневную **рабочую неделю** продолжительностью 30 часов. Источники тогда рассказали «Коммерсанту», что одновременно «Роснефть» снизит на четверть зарплаты большинства сотрудников центрального аппарата, переведенных на шестичасовой рабочий день. Один из собеседников издания уточнил, что зарплаты будут **сокращены** только тем **сотрудникам**, которые работают удаленно. Данная мера не затронет работников производственных подразделений «Роснефти» и сотрудников, задействованных «в обеспечении непрерывности отдельных бизнес-процессов».

<https://www.forbes.ru/newsroom/milliardery/413135-lukoil-sokratit-posle-novogo-goda-rabochee-vremya-ofisnyh-sotrudnikov>

05.11.2020

На челябинском «Метагломерате» прошли массовые увольнения

На градообразующем предприятии "Метагломерат" поселка Магнитка в Челябинской **области** свыше 200 **работников** были **уволены** по соглашению сторон. По данным пресс-службы "Метагломерата", **работникам** выплатили компенсацию в два среднемесячных заработка, а многодетным матерям и матерям-одиночкам - в три зарплаты. В Челябинской областной организации Горно-металлургического **профсоюза России** (ГМПР) считают, что эти **увольнения** необходимо квалифицировать как **массовое сокращение**. Предложенная **профсоюзами** "дорожная карта", согласно которой **работники** должны были получить при **сокращении** по пять средних заработных плат, была отклонена администрацией "Метагломерата".

Как рассказал "Солидарности" Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза **России**, 30 декабря на заседании рабочей группы под руководством губернатора профсоюз настаивал на том, чтобы люди, которые были уволены по соглашению сторон, получили пять



среднемесячных зарплат, однако документ не был подписан работодателем, хотя правительство **области** склонялось к профсоюзной позиции.

Юрий Горанов сообщил, что пока шли переговоры, людей вынудили уволиться на тех условиях, которые предлагала администрация, и они уже получили окончательный расчет.

- Это 200 с лишним человек. Но членов **профсоюза** среди них было не очень много. Дело в том, что **работники** были вынуждены подписать заявление, предложенное администрацией, потому что у них был выбор: или по собственному желанию уходить, или по соглашению сторон на условиях работодателя. Есть повод обратиться в прокуратуру и в **Государственную инспекцию труда**. Мы хотим, чтобы там дали правовую оценку. Возможно, будем обращаться в суд: людей должны были увольнять по другим основаниям, не по 77-й статье, а по 81-й в связи с сокращением штата, - отметил Горанов.

По мнению главы профорганизации, необходимо так расширить критерии в отраслевом соглашении, чтобы увольнения по соглашению сторон, если они происходят в **массовом** порядке, признавать **массовым сокращением**.

- Сегодня масштаб увольнений по соглашению сторон колоссальный. И надо, чтобы такие **увольнения** тоже признавались **массовым** высвобождением. У нас получилось, что в течение одной недели было уволено почти 200 человек. Главное управление по труду Челябинской **области** тоже акцентирует внимание на том, что рынок труда в итоге перенасытился, особенно в Кусинском районе, люди были выброшены на рынок труда, а к этому никто не был готов. Думаю, что необходимо принять какие-то законодательные ограничения в связи с увольнениями по соглашению сторон в таком масштабе в течение короткого промежутка времени. У нас в отраслевом тарифном соглашении есть критерий, что если предприятие меньше 1000 человек, то 5% и больше **увольнения** признается **массовым сокращением** штата. Точно такой же критерий должен быть и при увольнении по соглашению сторон. И точно такие же должны быть гарантии у увольняемых сотрудников, - уверен Юрий Горанов.

17 человек, которые не подписывали заявления по соглашению по сторон, добились официального сокращения. В качестве компенсаций они получают сумму в пять среднемесячных зарплат. Накануне руководство завода сообщило, что предприятие окончательно переходит на сезонный режим работы. По данным на 1 ноября, на заводе числилось 106 человек. Из них в штате останутся 28.

Ранее "Солидарность" писала, что рабочих "Метагломерата" принуждают подписывать заявления об увольнении по соглашению сторон.

ООО "Метагломерат" входит в промышленную группу УСМК (Урало-Сибирская металлургическая компания, головное предприятие - Челябинский электрометаллургический комбинат), до сокращений на нем числилось больше 430 работников.

https://www.solidarnost.org/news/na-chelyabinskom-metaglomerate-proshli-massovye-uvolneniya.html?utm_source=pulse_mail_ru

05.11.2020

Профсоюз сообщил о кратном сокращении зарплат пилотов «Аэрофлота»

Лётный состав вынуждают увольняться по собственному желанию, чтобы компания могла сохранить многомиллиардные субсидии государства

«Аэрофлот» начал скрытое сокращение лётного состава, заставляя пилотов увольняться из-за резкого, более чем двукратного уменьшения зарплат, утверждает президент Шереметьевского профсоюза лётного состава Игорь Дельдюжов. В разговоре с NEWS.ru он заявил, что такая тактика позволяет компании сохранять государственные субсидии, введённые на время пандемии для тех работодателей, которые не увольняют сотрудников, - формально



они покидают рабочие места сами. Сумма, выделенная из бюджета в помощь «Аэрофлоту» как организации, «наиболее пострадавшей» от разгула коронавируса, приближается к 8 млрд рублей, а компания просит ещё. В то же время, по данным профсоюза, менеджмент авиаперевозчика за первое полугодие 2020 года получил премию в размере более 600 млн рублей. «Аэрофлот» пока не прокомментировал эту информацию.

27 декабря, по словам Игоря Дельдюжова, гендиректор авиакомпании «Аэрофлот» Виталий Савельев подписал приказ об уменьшении зарплаты пилотам. Оклады оставили те же, но сократились доплаты за час полётного времени. Так, у командира лётного состава ставка за час составляла 4300 рублей, а стала 2100 рублей. У второго пилота она была 2100 рублей, а теперь 900 рублей - сокращение более чем в два раза. Приказ должен вступить в силу 1 января 2021 года.

Это может и не особо много, но до этого уже были отменены премиальные выплаты командирам. Помните, Савельев рассказывал всей стране, что пилот «Аэрофлота» получает 650 тысяч рублей? На самом деле сейчас зарплата упала практически в три раза, то есть 200 тысяч, а с Нового года будет ещё меньше, - заявил Игорь Дельдюжов.

Он пояснил, что при максимальном налёте у командира лётного экипажа зарплата будет составлять 300 тысяч рублей, однако в реальности такого не будет и зарплата установится на планке 200 тысяч рублей. При этом многие сотрудники компании имеют большие кредиты, взятые из расчёта прежних зарплат, которые были в разы больше.

И вот сейчас некоторые приходят и говорят, что им не хватает на еду. Сам приказ № 315 от 27 октября мы считаем незаконным. Потому что в коллективном договоре есть пункт, по которому эти вещи, касающиеся зарплат, работодатель должен обсуждать с единым представительным органом **работников**. Он у нас есть: в «Аэрофлоте» четыре **профсоюза**. Они небольшие, поэтому и создаётся единый представительный орган, то есть все эти профсоюзы объединяются для такой работы, - говорит активист.

Однако, по словам Дельдюжова, компания, чтобы легализовать этот приказ, привлекла «ручную» первичную профсоюзную организацию, «чей председатель всё подписал в нарушение пункта 2.3. коллективного договора». Подобный порядок изменения коллективного договора, кстати, оговаривается ещё и 135-й статьёй **Трудового** кодекса. **Профсоюз** лётного состава Шереметьево уже направил гендиректору претензию с предложением отменить приказ.

«Аэрофлот» не применяет процедуру сокращения, которая подразумевает предупреждение о грядущем увольнении за два месяца, а в последующем выплату выходного пособия в размере одной месячной зарплаты, рассказал NEWS.ru профсоюзный лидер. Кроме того, пособие за счёт работодателя может выплачиваться до трёх месяцев, если сотрудник не найдёт новую работу по профилю на бирже труда.

Итого зарплату приходится фактически выплачивать ещё пять месяцев, - поясняет Дельдюжов. - Для работодателя это муторная из-за уведомлений и дорогостоящая процедура. И опасная из-за того, что госдотации выдаются авиакомпаниям, только если там нет сокращений персонала. Поэтому ни одна авиакомпания не делает этого.

Тем не менее численность пилотов и фонд оплаты труда сокращаются другими способами, говорит Игорь Дельдюжов, - самолёты и рейсы передаются дочерним компаниям. Хотя если они рентабельны, то делать это запрещает коллективный договор «Аэрофлота».

Ни с кем ни советуясь, гендиректор Савельев озвучил президенту и премьеру стратегию, которая предусматривает, что «Аэрофлот» отдаёт из своего парка самолёты Sukhoi Superjet, которых у неё 50-60 штук, в дочернюю авиакомпанию «**Россия**». На этих самолётах летают около 300 пилотов. Обсуждали, что их переведут в авиакомпанию. Но пока только 10 экипажей перевели. При этом им не показывают будущую зарплату и то, какой будет система начисления, - рассказал он.



По словам профсоюзного лидера, точно по такой же схеме другой дочерней компании «Аэрофлота» - «Победа» отдают все самолёты Boeing 737, на которых летают ещё несколько сотен пилотов.

А из «Победы» мне звонят вторые пилоты, которых насильно выгоняют в **отпуск за свой счёт**. Говорят: «Пиши за свой счёт на полгода». И как они собираются брать ещё пилотов, если у них лишние? То есть часть людей в «Победе» сидят в **отпуске за свой счёт** полгода

NEWS.ru направил в ПАО «Аэрофлот» просьбу прокомментировать заявления Дельдюжова, но ответ к моменту публикации материала получен не был.

Ради компенсаций

В мае 2020 года Росавиация подписала приказ о выделении «Аэрофлоту» и его дочерним структурам 7,89 миллиарда рублей субсидий, обещанных правительством в связи с ситуацией с коронавирусом. Речь идёт о компенсации потерь только за февраль-апрель 2020 года. Условием получения таких субсидий является сохранение до 90% штатного числа работников от апрельского уровня.

22 октября **российские** авиакомпании попросили правительство предоставить им новые субсидии на 50 млрд рублей - около 30 млрд рублей в четвёртом квартале 2020 года и 20 млрд рублей в первом квартале 2021-го. В соответствии со своим пассажиропотоком, составляющим около 50% от трафика всех **российских** авиаперевозчиков, «Аэрофлот» вместе с «дочками» может рассчитывать на 33,7% этой суммы, то есть на 16,8 млрд рублей.

Как следует из отчёта «Аэрофлота» за первый квартал текущего года, непосредственно члены Совета директоров получили зарплату общей суммой 262,5 млн рублей. В марте 2020 года выяснилось, что группа «Аэрофлот» (включает «Аэрофлот», «**Россию**», «Победу» и «Аврору») в 2019 году увеличила вознаграждение руководящему персоналу на 38% - с 1,5 млрд до 2,138 млрд рублей.

Согласно предоставленным Дельдюжовым документам, вознаграждение руководящему составу «Аэрофлота» - не только членам правления и Совета директоров, но и другим менеджерам, за первое полугодие 2020 года составило вкпе 620 млн рублей.

Как писал NEWS.ru, в начале октября авиакомпания «Аэрофлот» сообщила о планах по выпуску дополнительных акций для привлечения 80 млрд рублей, которые помогли бы авиаперевозчику восстановиться после кризиса, связанного с пандемией коронавируса. Отмечалось, что правительство **РФ** приобретёт пакет акций, который позволит государству сохранить долю в «Аэрофлоте» в размере 51,17%.

Минфин за счёт выделенных средств из Фонда национального благосостояния приобрёл дополнительно выпущенные акции «Аэрофлота» на 40,9 млрд рублей. Ведомство купило 682 млн выпущенных по допэмиссии ценных бумаг по цене около 60 рублей за акцию.

<https://news.ru/investigations/profsoyuz-soobshil-o-kratnom-sokrashenii-zarplat-pilotov-aeroflota/>

05.11.2020

На Урале врачи сельской скорой пожаловались на сокращение зарплат из-за реформы

Врачи Верхней Синячихи пожаловались, что в разгар пандемии коронавируса в поселке расформировывают станцию скорой медицинской помощи при Центральной районной больнице. Как написал в своем телеграм-канале депутат Госдумы от Свердловской **области** Дмитрий Ионин, местные врачи рассказали ему, что на прошлой неделе их уведомили о реорганизации и переводе их на работу в Алапаевскую станцию СМП.

"Медики возмущены, что такой перевод в скорую помощь другого населенного пункта приведет к сокращению зарплат. С их слов, оклады уменьшаются в среднем на 4 тыс. рублей, также они теряют льготы за работу в сельской



местности. Авторы подобной оптимизации не смутило, что в условиях пандемии коронавируса действует распоряжение о прекращении любого рода реорганизаций в медицинских учреждениях", - написал Дмитрий Ионин.

По словам депутата, это уже не первая попытка "медицинского руководства" оптимизировать скорую помощь в Верхней Синячихе и во всем Алапаевском городском округе, которому она принадлежит. В местной больнице и СМП пытались **сократить сотрудников** диспетчерской службы.

"Под предлогом сокращения диспетчерского поста в Верхней Синячихе и организации Единой диспетчерской службы в Алапаевске в 2019 году уже предпринималась попытка ухудшить условия труда персонала. Но тогда началась кадровая чехарда в медруководстве Алапаевской больницы, а также технические проблемы с „Ростелекомом“ при запуске нового поста, позволили людям отстоять свои рабочие места", - сообщил депутат.

В **министерстве** здравоохранения Свердловской **области** опровергли информацию о реорганизации станции СМП в Центральной районной больнице Верхней Синячихи. Как сообщили корреспонденту Znak.com в пресс-службе регионального минздрава, в этом медучреждении все работают в штатном режиме, только временно перенесен диспетчерский пункт из-за болезни сотрудников.

"Никакой оптимизации там, со слов главврача Алапаевской СМП, не происходит. Бригады как работали, так и будут работать, в том числе с сохранением так называемых сельских. С минздравом Свердловской **области** никакая реорганизация не согласовывалась", - сказал пресс-секретарь **министерства** здравоохранения Свердловской **области** Константин Шестаков.

http://www.znak.com/2020-11-05/na_urale_vrachi_selskoy_skoroy_pozhalovalis_na_sokrachenie_zarplat_iz_za_reformy

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.11.2020

В Твери люди работали на станках без защитного ограждения

В Твери сотрудники региональных прокуратуры и **Госинспекции труда** нашли нарушения в работе двух организаций.

Во время проверки выяснилось, что сотрудники ООО «Смарт Композит» трудятся на станках, не имеющих защитного ограждения. А руководство ООО «Тверьстроймаш» не ознакомило работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

В настоящее время нарушения устранены. Два лица привлечены к административной ответственности, а в отношении директоров и юридических лиц были возбуждены административные дела по статье 5.26.1 КоАП РФ.

<https://tver.mk.ru/social/2020/11/06/v-tveri-lyudi-rabotali-na-stankakh-bez-zashhitnogo-ograzhdeniya.html>

06.11.2020

Несчастный случай произошел с сотрудником «Газпром трансгаз НН»

Госинспекция труда в Нижегородской области взяла на контроль расследование несчастного случая, произошедшего в Чувашии с работником нефтегазовой компании. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

По информации региональной Гострудинспекции, инцидент произошел на производстве Заволжского филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в Чебоксарах. В связи с распространением коронавируса 58-летнего



электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования отправили на удаленный режим работы. 5 ноября сотрудник скончался у себя дома. Причины происшествия устанавливаются.

Напомним, в Чувашии также расследуют гибель работника мусороперерабатывающего предприятия в Новочебоксарске. Мужчина скончался, попав под пресс.

<https://pravdapfo.ru/news/99468-v-cheboksarah-rassleduyut-gibel>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

05.11.2020

В Совфеде рассказали о сервисе по трудоустройству для бывших заключённых

Председатель комитета Совета Федерации по соцполитике Инна Святенко рассказала о сервисе по трудоустройству для бывших заключённых.

"По данным ФСИН, за первое полугодие 2020 года 18 187 человек обратились за помощью в поиске работы, и только 3933 трудоустроены. Большая часть обратившихся работу не нашли, это значит, что у них есть риск рецидива", - заявила Святенко в беседе с "Парламентской газетой".

Как отметила сенатор, в 2019 году подписано соглашение о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости и ФСИН России, по которому лицам, освобождаемым из мест заключения, помогают в трудоустройстве.

"К концу текущего года Рострудом совместно с ФСИН России планируется запуск специального сервиса, направленного на оказание помощи в трудоустройстве лиц, освобождаемых из мест лишения свободы, созданного на базе информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" в рамках заключённого соглашения о взаимодействии", - сказала Святенко.

По её словам, это шаг к появлению единой государственной комплексной программы по работе с данной категорией граждан.

https://russian.rt.com/russia/news/799821-rabota-rossiyane-sovfed?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

ПРОФСОЮЗЫ

06.11.2020

Профсоюзы поддержали проект о новом расчете прожиточного минимума с рядом условий

Профсоюзы поддержали законопроект о новом расчете прожиточного минимума с рядом условий и поправок ко второму чтению проекта, рассказала РИА Новости зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина.

Ранее сообщалось, что, согласно предлагаемому **Минтрудом** законопроекту, прожиточный минимум должен составлять 44,2% от медианного дохода. Это пропорция может пересматриваться не реже одного раза в пять лет.

"Профсоюзы согласились оторвать МРОТ (минимальный размер оплаты труда - ред.) от прожиточного минимума, чтобы устремить МРОТ на ориентир более высокого порядка, каким является, например, минимальный потребительский (восстановительный) бюджет. Соответственно, поддержали законопроект, оговорив ряд условий, а также поправок ко второму чтению", - рассказала Кузьмина.



Профсоюзы в частности считают, что пересматривать соотношение медианного дохода и прожиточного минимума надо не один раз в пять лет, а ежегодно, также, по их мнению, следует сохранить аналитический расчет прожиточного минимума по текущей потребительской корзине с докладом на Российской трехсторонней комиссии для сравнения.

РИА Новости. Все Новости

06.11.2020

Зараженным COVID-19 саратовским педагогам "выбивают" дотации

Саратовские педагоги в скором времени могут начать получать дополнительные дотации. С таким предложением 6 ноября выступил председатель **профсоюза** педагогических **работников** региона Николай Тимофеев. Он огласил свое предложение на заседании коллегии минобразования Саратовской **области**. Профсоюзный лидер напомнил, что "учителя тоже люди", и так же подвержены инфицированию, как и медики, так как работают с людьми.

"Сейчас в Саратовской **области** некоторые учителя болеют. Нужно подумать о выплате им компенсаций в качестве возмещения за труд в неблагоприятных условиях. Эта их работа должна быть возмещена", - заявил Николай Тимофеев.

Ему ответила министр образования Елена Нерозя. Она не стала открыто поддерживать оратора, но и против не выступила.

"Существуют вещи, которые связаны с бюджетными процессами, с бюджетной составляющей субъекта. Мы контролируем все эти процессы. Но сейчас, в настоящее время вынуждены рассчитывать на те возможности региональной казны, которые есть", - завершила Нерозя.

<https://saratov.mk.ru/social/2020/11/06/zarazhennym-covid19-saratovskim-pedagogam-vybivayut-dotacii.html>

06.11.2020

Московская Федерация профсоюзов провела месячник охраны труда

В течение всего октября московские профсоюзы проводили месячник по охране труда в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!". Учитывая угрозу распространения коронавирусной инфекции, президиум МФП решил организовать комплекс мероприятий, приуроченных ко Дню действий, под своим девизом "За здоровье и безопасность человека труда!".

- Важно, чтобы акция "За достойный труд!" и месячник по охране труда были наполнены конкретным содержанием и привели к конкретным результатам. Безопасность, в первую очередь на рабочих местах, - наша общая цель и задача. Убежден, что у нас хватит и возможностей, и сил, и умения, чтобы провести этот месячник достойно и, главное, эффективно, - сказал председатель МФП Михаил Антонцев.

И вот с 1 по 31 октября в Москве проверялось выполнение работодателями как требований Роспотребнадзора по сохранению здоровья работников, так и условий коллективных договоров в сфере охраны труда. А также проводились круглые столы, семинары, встречи в трудовых коллективах и другие мероприятия. Их общая стратегическая цель - улучшение условий труда работников и дальнейшее снижение травматизма на производстве, с ориентиром на нулевой показатель.

Техническая **инспекция труда** Московской Федерации профсоюзов, технические **инспекции труда** членских организаций МФП и социальные партнеры профсоюзов за это время много чего выяснили, обсудили и решили.



Из хороших новостей: уровень травматизма в Москве снижается. Особенно на тех предприятиях, где действуют профсоюзные организации, - а значит, есть общественный контроль. И все-таки, пока травматизм не станет равным нулю, успокаиваться нельзя.

Глава технической **инспекции труда** московских профсоюзов Анатолий Захаренков акцентировал внимание и на другой проблеме: растет число смертей на рабочих местах, которые комиссии по расследованию несчастных случаев не считают связанными с производством. Но, возможно, они связаны с производством опосредованно? Стресс на рабочем месте, усталость, плохие условия труда, неэффективная организация труда и отдыха - все это может стать причиной болезни и смерти. Жертвы таких случаев оказываются социально незащищенными: семьи остаются без кормильцев и без пособий.

Кстати, о пособиях. Напомним, что, по условиям Московского трехстороннего соглашения, пострадавшим гражданам и членам их семей сверх государственных компенсаций выплаты делают еще и работодатели (до 50 минимальных московских зарплат - больше миллиона рублей).

Кроме того, в соглашении зафиксировано финансирование мероприятий по охране труда в размере не меньше одной столичной "минималки" (20 361 руб.) на каждого работника.

Москва - один из немногих регионов страны, где удалось сохранить уникальный опыт взаимодействия с городской прокуратурой и **Государственной инспекцией труда** и создать четкую систему расследования несчастных случаев. Информация о них в обязательном порядке направляется в МФП, технические инспекторы которой участвуют в расследовании. И там уже стоят горой за пострадавших работников и их семьи.

Говоря о мероприятиях месячника об охране труда, профсоюзы не могли обойти тему "регуляторной гильотины".

- В результате работы "гильотины" из более чем тысячи нормативных актов в сфере охраны труда должно остаться только 73. Все уже решено, процесс запущен, и сегодня наша главная задача - не допустить нарушений целостности системы, не допустить искажений, которые бы привели к снижению безопасности труда на производстве, - подчеркнул Анатолий Захаренков.

https://www.solidarnost.org/articles/opasnost-na-nol.html?utm_source=pulse_mail_ru

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.11.2020

ВОЗ призывает мировое сообщество готовиться к новой пандемии

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) считает, что человечеству нужно заняться подготовкой к новой пандемии. Она рассматривает эту тему как одну из ключевых для обсуждения на возобновляющей свою работу в понедельник в формате телеконференции 73-й ежегодной сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения (9-14 ноября).

Как отмечает ВОЗ в заявлении, распространенном в Женеве в преддверии форума, мировому сообществу необходимо "готовиться к новой пандемии уже сейчас". "Мы видели за последний год, что страны, имеющие прочную инфраструктуру здравоохранения, касающуюся подготовки к чрезвычайным ситуациям, были способны действовать быстро в целях сдерживания и контроля за распространением вируса SARS-CoV-2", - отметили в организации.

На 73-й ассамблее, первая часть которой проходила в Женеве 18-19 мая, планируется принять резолюцию "об усилении подготовки к срочным ситуациям в здравоохранении". В проекте документа, насчитывающем в англоязычной версии семь страниц, к странам обращен призыв "отдать приоритет на высшем политическом уровне"



улучшению подготовки к чрезвычайным ситуациям. Говорится также о необходимости обеспечить "надлежащее вознаграждение" для профессионалов здравоохранения, о том, что важно вести подготовку медперсонала и "повышать роль работников здравоохранения на местах". Как считают в ВОЗ, следует "обеспечить, чтобы все страны были лучше оснащены для выявления и реагирования на COVID-19 и другие опасные инфекционные заболевания".

ВОЗ исходит из того, что мировому сообществу по силам победить COVID-19 силой науки и солидарности. Хотя пандемия коронавируса это глобальный кризис, "многие государства и города успешно предотвратили и взяли под контроль передачу инфекции, применяя всеобъемлющий и основанный на фактах подход", говорится в заявлении. ВОЗ напомнила в этой связи о том, что мир объединился вокруг "плана по ускорению разработки вакцин, диагностических и терапевтических средств".

По мнению ВОЗ, ассамблея призвана подтвердить, что мировое сообщество не отступит от решения ключевых задач в сфере здравоохранения, включая иммунизацию, улучшение здоровья пожилых людей, борьбу с туберкулезом и гриппом. На форуме будет обсуждаться 10-летний план борьбы с "забытыми" тропическими болезнями, а также проблема менингита, эпилепсии и других неврологических расстройств, вопросы питания детей и матерей.

Итоги дискуссий в мае

Проходившая в мае в режиме телеконференции из-за пандемии коронавируса первая часть Всемирной ассамблеи здравоохранения была посвящена борьбе с COVID-19. Двух дней форума было недостаточно для обсуждения других актуальных вопросов. Ассамблея приостановила работу, приняв решение продолжить ее позже в 2020 году.

В резолюции, принятой на сессии 19 мая, члены ВОЗ заявили, что население планеты должно иметь "всеобщий, равноправный и своевременный доступ" к качественным и доступным по цене средствам от коронавируса. В документе говорится, что ассамблея "признает ключевую руководящую роль ВОЗ и фундаментальную роль системы Организации Объединенных Наций в деле активизации и координации всеобъемлющих глобальных мер реагирования на пандемию COVID-19". Ассамблея поручила генеральному директору ВОЗ "в кратчайшие возможные сроки" начать "процесс беспристрастной, независимой и комплексной оценки" действий ВОЗ в связи с пандемией.

Всемирная ассамблея здравоохранения является высшим органом ВОЗ. Сессии проводятся ежегодно, обычно - в мае, в них принимают участие делегаты всех 194 стран - членов ВОЗ. Основная функция ассамблеи - определение глобальных политических направлений работы организации. Ассамблея назначает генерального директора ВОЗ. С 2017 года этот пост занимает Тедрос Аданом Гебрейесус - бывший глава Минздрава Эфиопии.

https://tass.ru/obschestvo/9928339?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

06.11.2020

Михаил **Мишустин** расставил акценты на социально значимых задачах

Подготовленные **поправки** в проект федерального бюджета на 2021-2023 годы будут способствовать более эффективному и равномерному расходованию средств, заявил премьер-министр Михаил **Мишустин**. Перераспределение оценивается в 3,5 триллиона рублей, но общий объем доходов и расходов останется прежним.

Главный финансовый документ на следующую трехлетку уже прошел первое чтение в **Госдуме** и сейчас готовится ко второму. Пакет изменений точнее настроит бюджет на решение текущих и перспективных задач, подчеркнул **Мишустин** вчера на заседании **кабмина**. Он учитывает замечания, прозвучавшие в рамках нулевого чтения и **рассмотрения** в Думе, распределяет часть ресурсов, которые удалось сконцентрировать, расставляет акценты на социально значимых задачах. "Среди них финансирование кредитной программы по поддержке занятости, снижение средней ставки по ипотеке, - перечислил премьер. - Ряд изменений касается сферы здравоохранения: будут выделены средства на обеспечение доступности лекарств и вакцинации, создание системы ускоренного



доступа на рынок медицинских изделий и развитие эпидемиологического мониторинга". Несколько решений направлено на поддержку отраслей экономики, в том числе внутреннего и въездного туризма.

Уточняется проект в части межбюджетных трансфертов, что позволит регионам оперативно сверстать свои бюджеты, точно зная, на какие суммы поддержки из федеральной казны они смогут рассчитывать. "Это средства на модернизацию первичного звена здравоохранения, организацию горячего питания в школах, оплату классного руководства и ежемесячные выплаты на детей возрасте от трех до семи лет", - подчеркнул глава правительства.

"Все предлагаемые изменения будут способствовать более эффективному и равномерному расходованию средств федерального бюджета в соответствии с поставленными целями, позволят обеспечить поддержку людей и экономики, - заявил Михаил **Мишустин**. - Получатели средств смогут сразу ориентироваться на конкретные цифры и начать готовиться к запуску проектов, не дожидаясь дополнительных решений".

Всего министерством финансов было представлено 639 **поправок**: в 2021 году - на 1,5 триллиона рублей, в 2022 году - на 929 миллиардов и в 2023 году - на 1,05 триллиона. Общий объем расходов и доходов бюджета, которые уже утверждены в первом чтении, останется при этом неизменным.

Поправки разделены структурно на четыре группы. Два основных блока касаются национальных проектов и Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, а также Общенационального плана восстановления экономики. Здесь перераспределение, пояснили в минфине, вызвано решениями на уровне президента, правительства и органов управления проектной деятельностью.

Третья группа связана с распределением средств, которые были зарезервированы до **принятия** соответствующих решений, и выходом нормативно-правового акта. Так, для оказания помощи региональным бюджетам в следующем году дополнительно выделяют 100 миллиардов рублей. Или, например, на модернизацию первичного звена здравоохранения было зарезервировано по 90 миллиардов рублей ежегодно, и **поправками** ко второму чтению эти бюджетные ассигнования передаются минздраву и Федеральному медико-биологическому агентству.

Наконец, к четвертой группе относятся **предложения** министерств и ведомств по перераспределению финансирования внутри государственных программ и непрограммных направлений деятельности.

Не менее масштабная работа продолжается в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности. К заседанию подготовили **поправки** сразу более чем в сто федеральных **законов** в отношении видов контроля федерального, регионального и муниципального уровней. "Исключается дублирование полномочий надзорных органов. В основу отраслевого регулирования закладываются новые принципы организации контрольной деятельности, в том числе при применении риск-ориентированного подхода, основанного на профилактике возможных нарушений, а также переход к дистанционным формам контроля там, где они удобнее и эффективнее", - пояснил **Мишустин**. В обновленных видах контроля во всех сферах деятельности будет обеспечено соблюдение обязательных требований, актуализированных в ходе "регуляторной гильотины". Новое регулирование позволит снизить административную нагрузку на бизнес.

На утверждение **кабмину** были представлены и **изменения в закон** об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования, которые расширяют возможности использования цифровых технологий в сфере **трудовых отношений**. "Со следующего года работники смогут включить в электронную книжку записи о своем стаже за все предыдущие периоды, а не только с 1 января 2020 года", - заявил премьер. Для этого необходимо будет направить заявление в Пенсионный фонд. В дальнейшем получить сведения о своем трудовом стаже можно будет также через Единый портал госуслуг.



Еще одним **законопроектом кабмин** предлагает расширить перечень военнослужащих, имеющих право на получение жилья вне очереди. "В их число будут включены Герои России, а также те, кто отслужил по контракту десять лет и более и уволен по состоянию здоровья", - сказал **Мишустин**.

<https://rg.ru/2020/11/05/mihail-mishustin-rasstavil-akcenty-na-socialno-znachimyh-zadachah.html>

06.11.2020

В Госдуме настаивают на национальной стратегии трудоустройства

В Госдуме на фоне сокращения числа трудовых мигрантов настаивают на национальной стратегии трудоустройства.

"Необходима Национальная стратегия трудоустройства, массовое создание рабочих мест для граждан России с достойной заработной платой. Работа - для россиян!" - отметил депутат Госдумы Алексей Журавлёв ("Родина") в Facebook.

Число работающих в России трудовых мигрантов составило 1,8 млн человек - это на 22,5% меньше, чем годом ранее (2,3 млн человек), сообщило издание "Известия" со ссылкой на данные Министерства внутренних дел (МВД) на конец сентября.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, по данным **Минтруда**, в России постепенно сокращается число зарегистрированных в центрах занятости безработных, на октябрь было зарегистрировано 3 млн 584 тыс. человек.

<https://regnum.ru/news/economy/3108460.html>

06.11.2020

Путин подписал закон о новом порядке формирования правительства

Президент России Владимир Путин подписал федеральный конституционный закон, предусматривающий новый порядок формирования правительства в соответствии с поправками к Конституции. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Теперь исполнительную власть будут осуществлять правительство и другие федеральные органы под общим руководством президента (в предыдущей редакции закона исполнительную власть осуществляло только правительство).

Новый закон меняет и порядок назначения премьер-министра: президент сможет назначить его только после того, как кандидатуру утвердит Госдума (раньше для этого требовалось лишь согласие палаты). Но если депутаты трижды отклонят кандидатуру, президент сможет назначить премьера самостоятельно.

Министров силового блока также будет назначать президент после консультаций с Советом Федерации. При этом Совфед сможет отложить рассмотрение предложенной кандидатуры, если представление поступило в верхнюю палату менее чем за пять рабочих дней до заседания.

Остальных членов кабинета будет утверждать Госдума по предложению премьера. В этом случае кандидатуры вице-премьеров и министров тоже можно предлагать три раза, а если Госдума трижды их отклонит, президент назначит их сам.

Еще одно важное нововведение — уход премьера больше не влечет автоматическую отставку всего кабинета, то есть президент может сменить премьера, но сохранить прежнее правительство.

Структуру кабинета министров, как и ранее, будет определять сам президент.



Помимо этого, закон увеличивает в пять раз порог финансовой поддержки, определяемой только на заседании правительства, — со 100 до 500 миллионов рублей.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

https://ria.ru/20201106/pravitelstvo-1583363312.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

06.11.2020

В Кремле заявили о дополнительных мерах борьбы с пандемией

Ход пандемии сложно прогнозировать детально, есть тренд на повышение, и это требует дополнительных мер - но с локдауном они не связаны, заявили в Кремле.

На вопрос, насколько такой рост заболевших коронавирусом в России, как сейчас, был ожидаем и прогнозируем, пресс-секретарь президента Дмитрий Песков сказал журналистам, что в целом трудно прогнозировать в нюансах ход развития пандемии.

"Основные тренды прогнозируемые, - продолжил представитель Кремля. - Прогнозируется тренд на повышение, что требует принятия дополнительных мер". Дополнительные меры принимаются, они не связаны с локдауном, это меры регулирующего характера, и каждый регион, учитывая специфику, принимает решение, уточнил он.

"Но тенденция тревожная, пандемия развивается", - заявил Песков.

https://rg.ru/2020/11/06/v-kremle-zaiavili-o-dopolnitelnyh-merah-borby-s-pandemiej.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

06.11.2020

Закон об "удаленке" планируется принять до конца ноября

В нижней палате парламента состоялось заседание рабочей группы по совершенствованию трудового законодательства.

"Рассчитываем, что уже в ноябре месяце Госдума сможет рассмотреть проект изменений в Трудовой кодекс во втором и в третьем чтении, и с 1 января эти изменения вступят в силу", - заявил Исаев по итогам заседания.

По словам депутата, поправки ко второму чтению уже подготовлены, а стороны пришли к компромиссу. Новая редакция законопроекта учитывает интересы и работодателей, и профсоюзов, считает первый замглавы фракции.

В законопроекте предлагается ввести несколько форматов - в том числе это постоянная дистанционная работа, временный перевод на дистанционную работу (до шести месяцев) и комбинированная работа (когда человек трудится и на стационарном рабочем месте, и дистанционно). Как заявил Исаев, удалось урегулировать вопросы, связанные с взаимодействием между работодателем и работником. А также расширена статья о сохранении зарплаты в случае временного перехода на дистанционную работу по независящим от работника обстоятельствам. "И в том случае, если работник не может работать дистанционно, определена плата за его простой по независящим от сторон причинам", - рассказал парламентарий.

Депутаты также намерены прописать в законопроекте вопросы использования оборудования и программно-технических средств, установления режима рабочего времени и времени отдыха работников. Кроме того, надо уточнить, как будет организовано взаимодействие работника и работодателя в период рабочего времени, прописать особенности охраны труда на "удаленке" и т.п.



Как ранее пояснял Исаев, вопрос возмещения сотрудникам расходов при дистанционной работе может стать предметом дискуссии ко второму чтению законопроекта, так как позиции профсоюзов и работодателей на этот счет расходятся.

https://rg.ru/2020/11/06/zakon-ob-udalenske-planiruetsia-priniat-do-konca-noiabria.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

06.11.2020

Требования к зарплатам бюджетников установит кабмин

Правительство сможет утверждать требования к оплате **труда** бюджетной сферы. Сенаторы одобрили изменения, которые вносятся в статью 144 Трудового **кодекса**.

"Правительству предоставляется право устанавливать требования к системе оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений, включая требования к установлению окладов, ставок заработной платы, перечней стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера, а также условий их назначения", - сообщила председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко.

Как объяснил замглавы **Минтруда** Андрей **Пудов**, до сих пор **кабмин** мог устанавливать только базовые оклады бюджетников.

"В настоящее время мы отработываем систему оплаты **труда** для медицинских работников. Прямо сейчас проходит активное обсуждение, действует рабочая группа в **Госдуме**", - сказал чиновник. По его словам, планируется провести аналогичную работу и в сфере образования. "Мы сейчас с Минпросвещения такое обсуждение проводим. В течение следующего полугодия постараемся это сделать", - пообещал **Пудов**.

Парламентская газета

05.11.2020

Записи о предыдущем стаже можно будет внести в электронную трудовую с 2021 г - Мишустин

Работники со следующего года смогут включить в электронную трудовую книжку записи о стаже не только с начала 2020 года, но и сведения за предыдущие периоды, для этого необходимо будет подать заявление в Пенсионный фонд, сообщил глава **правительства РФ** Михаил **Мишустин**.

На заседании **кабмина** в четверг он заявил, что правительство расширит возможности использования цифровых технологий в сфере **трудовых отношений**. Для этого, в частности, будут внесены **изменения в закон** об индивидуальном учете в системе пенсионного страхования.

"Со следующего года работники смогут включить в электронную книжку записи о своем стаже за все предыдущие периоды, а не только с 1 января 2020 года. Для этого необходимо будет направить заявление в Пенсионный фонд. В дальнейшем получить сведения о своем трудовом стаже можно будет также через единый портал государственных услуг", - рассказал **Мишустин**.

По его словам, использование электронной книжки позволит значительно упростить процедуру **трудоустройства** или предоставления сведений о трудовой деятельности.

РИА Новости. Все Новости



06.11.2020

В принудительный отпуск. Как пандемия повлияла на трудовые отношения

Жизнь после пандемии уже не будет прежней. Она сказалась практически на всех сферах, в том числе и на трудовых отношениях. Кто пострадал больше всего, и какие ошибки придётся учесть на будущее, выяснял «АиФ-Юг».

В тени и под ударом

В середине весны жизнь россиян буквально остановилась. Было закрыто авиасообщение, прекратили работу гостиницы, некоторые магазины, фитнес-центры. Не у дел остались организаторы праздников и культурных мероприятий. Сотрудники кинотеатров и фуд-корт в ТРЦ и по сей день остаются без дохода. В один момент люди остались без прежнего места работы - на время или навсегда.

«Те, кто не был официально трудоустроен, работал «в тени», первыми попали под удар, - комментирует ситуацию ведущий специалист юрист Краснодарского краевого отделения профсоюзов Олег Журба. - Людей буквально выставляли на улицу без зарплаты и выходного пособия. Такие обращения поступали к нам на «горячую линию». Разбирались, передавали информацию в прокуратуру и трудовую инспекцию, составляли иски в суд».

Согласно исследованиям HeadHunter, 7 % кубанцев полностью получают зарплату «в конверте». Опрос проводился с 16 по 23 сентября среди 9 514 соискателей (в т.ч. 4 297 работающих по найму). Ещё 19% привыкли видеть свой доход частично «в конверте». Наиболее распространено это в таких сферах, как «Искусство/Развлечения/Масс-медиа», «Туризм/Гостиничный бизнес», а также «Автомобильный бизнес», «Продажи» и «Рабочий персонал».

«Осталась без копеек»

«27 % кубанцев утверждают, что их заработок с начала года уменьшился. Наиболее заметно это в сферах туризма, продаж (по 40 %) и закупок (37 %). Почти половина работающих по найму соискателей Краснодарского края, принявших участие в опросе, утверждают, что их зарплата не изменилась с начала 2020 года. 21 % респондентов рассказали, что их зарплата увеличилась. Это представители сферы IT - 25 %, юриспруденции - 21 %, в области маркетинга и рекламы 20 %», - рассказала руководитель пресс-службы HeadHunter Юг Алёна Манохина.

Вероника Тимофеева работает в рекламном агентстве в Краснодаре. Она долго после учёбы в вузе искала место и, наконец, в феврале устроилась. А уже в конце марта осталась без заработка.

«Наша организация не попала в список предприятий, наиболее пострадавших от пандемии, и соответственно никакие выплаты от государства за время простоя нам не положены, - рассказывает девушка. - Кредиты, чтобы хоть как-то финансово поддержать работников, руководство брать не решилось из-за больших процентов. Три с половиной месяца нам не платили ни копейки. Сейчас получаю только проценты от заказов. Заказы объёмные, трудозатратные, за один выходит 2-3 тысячи рублей. И уйти некуда, и жаловаться в инстанции не хочется, потому что тогда сразу уволят. Найти новое место сейчас ещё труднее, чем было год назад. Часть подобных фирм вообще закрылись. Живу с родителями, они помогают мне пережить этот непростой период».

Кризис дал толчок

На сегодня уровень безработицы на Кубани снизился до 4,6 %, для сравнения в апреле он был выше 6 %.

«Ситуация на рынке труда остаётся напряженной. Центры занятости предлагают различные курсы повышения квалификации, обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда, временную занятость, - комментирует ситуацию депутат Государственной думы Светлана Бессараб. - Данные профсоюзного мониторинга показывают **сокращение** числа высвобождаемых **работников**, простоев по вине работодателей. Сотрудников вновь переводят на полный рабочий день, возвращают из отпусков без сохранения заработной платы и удалёнки. Несмотря на некоторую



стабилизацию, ситуация на рынке труда в Краснодарском **крае**, как и во всей **России**, продолжает оставаться довольно сложной».

Период карантина был тяжёлый для всего бизнеса, но некоторые предприятия не открылись до сих пор. Хотя появились и те, кто смог перестроиться на производство востребованной продукции.

Фирма Романа Цедова из Горячего Ключа - яркий пример, как можно было переориентироваться во время кризиса: до пандемии компания специализировалась на производстве спортивного питания, но с приходом в страну коронавируса стали выпускать антисептики.

«Мы наблюдали за тем, что происходит в мире, поэтому предвидели сложившуюся ситуацию, - рассказывает Роман Цедов. - Решили перепрофилировать производственные мощности на мелкую фасовку антисептиков и оперативно открыть новый участок для производства антисептиков в таре большего объема».

Запустили новое производство максимально быстро - разработка антисептиков началась 16 марта, а уже 21-го сделали первые антисептики. Сразу же предприятие стало работать в две смены и выпускать по 20 тонн в день. По словам Романа Цедова, компания попала в региональную программу поддержки малого бизнеса, что помогло увеличить производство антисептика.

«Ожидал худшего»

Председатель краснодарского краевого отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора **России**» Даниэль Башмаков:

«Большая вероятность, что ни кинотеатры, ни ресторанные дворики в ТРЦ до нового года так и не откроются, учитывая то, с какой скоростью растёт заболеваемость сейчас. Меры поддержки: компенсация минимального оклада сотрудникам, кредиты компаниям с низкими процентами, - это всё, конечно, хорошо, но займы в любом случае придётся возвращать. Арендную плату, хоть и растягивают, всё равно придётся гасить. Поэтому трудно делать прогнозы, кто в итоге откроется, и как будут рассчитываться с долгами.

К тому же, господдержка уже закончилась. Имею в виду компенсацию оклада. Конечно, те компании, которые платили «серые» зарплаты, имели численность работников гораздо меньше, чем на самом деле. Соответственно, компенсацию не получили. Кстати, было бы оптимальнее выплачивать не минимальный оклад, а 50% от средней зарплаты на предприятии. Ведь компании, в которых зарплаты 15-16 тысяч рублей и организации, в которых зарплата 50-60 тысяч рублей оказались в одинаковых условиях. Хотя с большей вероятностью те, кто платит зарплату выше работают «в белую». Тем не менее, сказать, что пандемия принуждает «отбеливать» зарплату или, наоборот, «уходить в тень» нельзя. Рыночные механизмы, падающий спрос, растущие затраты, налоги - всё это только способствует «серым» зарплатам. Но хочу отметить, пусть невозвратные субсидии были предусмотрены только для особо пострадавших от пандемии отраслей, зато сниженные пенсионные взносы можно рассматривать и как сдерживающие от ухода «в тень» аргументов. Закрылись те предприятия, у которых не было «подушки безопасности». Но признаться, я ожидал худшего результата. Малый бизнес практически не развивался в последние годы, но повальных банкротств, как показала практика, из-за коронавируса не было. Как сложится обстановка в декабре-январе говорить пока сложно. У нас и до пандемии желающих открывать бизнес было немного, а сейчас их стало ещё меньше. Куда пошли люди, которых уволили? Кто-то живёт на пособие по безработице, более активные граждане пытаются открыть своё дело, чаще это мелкий бизнес - парикмахерские, услуги. Кто-то пошёл в курьеры. Как ни крути, а служба доставки предоставила большое количество вакантных мест».

Сокращение по закону

Заместитель руководителя **госинспекции труда** в Краснодарском **крае** Марина Ефименко:



«Действительно, во время карантина к нам поступали обращения людей, которых работодатель понуждал написать заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. В некоторых организациях и у ИП работников отправляли в такие отпуска без их заявления. Факт понуждения можно установить только в судебном порядке. Были и сокращения на предприятиях. Но это всё-таки не самый неблагоприятный исход. Работодатель имеет на это право. Исходя из своей экономической деятельности может решать вопросы по оптимизации кадрового состава. Главное - соблюсти процедуру сокращения. По закону работник имеет право на выходное пособие за два месяца, а также он должен быть заранее предупреждён. А вот неблагоприятный вариант - когда работодатель принуждает **работника** написать заявление на **увольнение** по собственному желанию и грозит уволить по статье. Такие случаи тоже имеют место. Однако, уволить по статье непросто. Должны быть веские причины: факт неисполнения работником трудовых обязанностей или ненадлежащее исполнение, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и т.д. Во время пандемии было много случаев объявления простоя - не по вине работодателя или работника, а по независимым причинам. По этому поводу к нам поступало много вопросов о сохранении заработков, о дистанционной работе. До этого с проблемами удалёнщиков мы практически не сталкивались, теперь такой труд используется активно, этот раздел Трудового кодекса пересматривается на законодательном уровне. Возникали вопросы по поводу оплаты, сохранении прежней заработной платы. Некоторые работодатели снизили или вообще прекратили выплачивать стимулирующие. Да и от самих работодателей было много вопросов. В основном их волновало, как объявить и оплатить простой, как оплачивать нерабочие дни, объявленные по указу президента. Как быть, если часть сотрудников на дистанционке работает, а часть - нет. В целом предприятия ответственно подошли к ситуации. Не было массовых нарушений, скачка проверок с нашей стороны. Что касается **задолженности по зарплате**, в целом она осталась на том же уровне, что была и до пандемии. Но есть и латентная задолженность. Её работодатели скрывают, не отчитываются в органы статистики. Выявляем цифры в ходе проверок. От официальной латентная задолженность отличается раза в три».

https://kuban.aif.ru/society/v_prinuditelnyy_otpusk_kak_pandemiya_povliyala_na_trudovye_otnosheniya