

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
26.01.2017 Взрыв с обрушением конструкций произошел на ТЭЦ в Пензе	4
26.01.2017 На красноярской стройке погиб мужчина	4
26.01.2017 Во Владивостоке на территории строящегося жилого комплекса погиб рабочий из Кореи....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
26.01.2017 Предприятия УрФО и Пермского края задолжали работникам более 70 млн рублей.....	5
26.01.2017 Сотрудники котельной в Пашино жалуются на многомесячные задержки зарплаты (Новосибирская область)	5
25.01.2017 Более 96 млн рублей задолжали новосибирские работодатели по зарплате	6
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	7
25.01.2017 «Ваш рейс отменен». Жители Сысерти рискуют оказаться в транспортной блокаде (Свердловская область)	7
25.01.2017 Вахтовики Ямала: без зарплаты и без трудовых книжек.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	11
26.01.2017 "Мортон" попал под сокращение	11
26.01.2017 На предприятиях Челябинской области ожидаются массовые увольнения.....	12
25.01.2017 Каждая седьмая компания в Хабаровске проведет сокращение штата.....	13
25.01.2017 Дзержинский «Экспресс» поехал по концессионному пути (Московская область).....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
25.01.2017 Глав администраций в Крыму будут оценивать по выводу работников из «тени»	16
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	17
26.01.2017 Не по специальности. Кто едет работать в Россию?.....	17
СОЦВЫПЛАТЫ	18
26.01.2017 Льготникам понизят нуждаемость. Татарстан намерен ограничить число претендующих на соцподдержку	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
25.01.2017 Путин призвал активнее трудоустраивать одаренных выпускников в органы власти и компании	20



25.01.2017 Падение реальных доходов россиян ускорилось почти в два раза..... 21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

26.01.2017

Взрыв с обрушением конструкций произошел на ТЭЦ в Пензе

В результате ЧП погиб рабочий, площадь обрушения составила 600 квадратных метров

В Пензе произошел взрыв на теплоэлектроцентрали (ТЭЦ), погиб рабочий, сообщил "Интерфаксу" источник в экстренных службах.

"По предварительным данным, произошел взрыв с последующим обрушением конструкций здания над паровой турбиной. Погиб рабочий", - сказал источник. Он сообщил, что площадь обрушения составила 600 квадратных метров.

Причиной взрыва могло послужить нарушение техники безопасности при проведении сварочных работ. "На объекте проводилась сварка, предварительно, с нарушениями техники безопасности и соответствующей технологии, что могло спровоцировать детонацию", - сообщил "Интерфаксу" источник в службах технического надзора региона.

Другие подробности пока неизвестны.

<http://www.interfax.ru/russia/547113>

26.01.2017

На красноярской стройке погиб мужчина

В Железнодорожном районе краевого центра на стройке погиб рабочий.

Во время уборки строительного мусора мужчина упал с балкона 16-го этажа по ул. Камская, 3. Информацию подтвердили в краевом Следственном комитете.

О том, что обнаружено тело 38-летнего мужчины в правоохранительные органы сообщили накануне. Стражи порядка установили, что 25 января 2017 г. здесь работала бригада строителей, среди которых был этот человек. Он занимался уборкой мусора на 16 этаже многоквартирного здания. Причины падения рабочего пока не установлены.

Сейчас следователи выясняют обстоятельства произошедшего: опрашивают очевидцев, руководителя строительной организации. По результатам расследования будет принято процессуальное решение.

<http://kras.mk.ru/articles/2017/01/26/na-krasnoyarskoy-stroyke-pogib-muzhchina.html>

26.01.2017

Во Владивостоке на территории строящегося жилого комплекса погиб рабочий из Кореи

Проверку по факту гибели рабочего в строящемся жилом комплексе «Бригантина» по улице Толстого проводят сотрудники полиции. От полученных травм уроженец Южной Кореи скончался на месте происшествия.



По информации источника VL.ru в правоохранительных органах, несчастный случай с иностранным рабочим произошел около 21.00 в среду, 25 января, на стройке жилого комплекса «Бригантина» по улице Толстого, 38.

Как выяснилось, 45-летний рабочий потерял равновесие и упал в шахту лифта с третьего этажа. В результате полученных травм пострадавший скончался на месте происшествия. По факту случившегося стражи порядка проводят доследственную проверку.

<http://www.newsvl.ru/accidents/2017/01/26/155856>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

26.01.2017

Предприятия УрФО и Пермского края задолжали работникам более 70 млн рублей

Лидером стал Ханты-Мансийский самостоятельный округ — 30.3 млн рублей долгов, на втором месте — Челябинская область (20.2 млн рублей).

В Уральском федеральном округе всеобщая **долг по зарплате** на первое января две тысячи семнадцатого года составила 55.4 млн рублей. Лидером стал Ханты-Мансийский самостоятельный округ — 30.3 млн рублей долгов, на втором месте — Челябинская область (20.2 млн рублей). В Свердловской области задолжности составляют 3 млн рублей, в Курганской — первое.8 млн. Предприятия Пермского края не выплатили работникам 14.9 млн рублей.

В целом по Российской Федерации всеобщая **долг по заработной плате** на первого января две тысячи семнадцатого года, по данным Росстата, равнялась 2725 млн рублей. В сопоставлении с 1 декабря две тысячи шестнадцатого года задолжности перед работниками уменьшились на 29.2%. Львиную долю этой суммы составляет просроченная **долг по зарплате** из-за отсутствия у предприятий собственных средств — 2720 млн рублей (98.9%). Именно по этой причине копят задолжности предприятия сельского хозяйства, обрабатывающей промышленности, здравоохранения, транспорта и ЖКХ.

<http://1nnc.net/regions/962959.html>

26.01.2017

Сотрудники котельной в Пашино жалуются на многомесячные задержки зарплаты (Новосибирская область)

Без зарплаты уже пару месяцев.

Рабочие котельной в Пашино жалуются - семьи с маленькими детьми остались без средств к существованию.

Андрей Першин, Машинист: «Не платят за вредность, не оплачивают ночные. Торжественные дни. Ничего этого не оплачивается. Не выдают спец одежду. Не спец средства что бы руки помыть. Порошок. И мы уже очень утомились».)



Утомились ожидать зарплату. Утомились терпеть шум. Утомились находится в тяжелых условиях.

Люди готовы на решительные меры. Хотели перекрыть тепло в казармах, но передумали. Солдаты ни в чем не повинны. Да, и работа уж очень необходима.

Елена Бочкарева, Мужа сотрудника котельной: «Ну и бросать её. Как бросать? Где он обнаружит её после, так стремительно. Зарплату бы платили своевременно».

У Елены и Андрея четверо маленьких детей. Всякого необходимо одеть и накормить. Пока справляются, благодаря детским пособиям и домашнему хозяйству.

Владимир Кондратьев, Оператор в котельной: «У нас теперь жизнь тяжеловатая. У меня две свиньи, вот теперь зарезали. 2-ю уже доедаем. Мясо есть. Картошка есть. Сами садили. Капуста своя. Все остальное доводится приобретать. Крупы. Лапшу не будешь же есть одно и тоже».

В Новосибирске в организации " Основное Управление Жилищно -Коммунального Хозяйства" о загвоздке своих подчинённых не знают . Комментировать официально отказываются.

«У нас нет ни одного заявления, зарегистрированного с претензией о выплате заработной платы. Ни одного. Ни одного посменного заявления нам не поступало».

Андрей Першин, Машинист: «Мы обращались и в **трудовые инспекции** и в следственные органы. Все как с гуся вода».

Представитель головного офиса, который находится В столице России, в телефонном разговоре объяснил : долг реально есть. Теперь над этим тружусь. До конца недели дали обещание все выплатить.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/962986.html>

25.01.2017

Более 96 млн рублей задолжали новосибирские работодатели по зарплате

Только за декабрь прошлого года **задолженность по заработной плате** в Новосибирской области увеличилась почти на 10%

Задолженность по заработной плате в Новосибирской области на 1 января 2017 года составила 96,2 млн рублей. Такие данные привели ИА REGNUM в Новосибирскстате. В ведомстве подчеркивают, что показатель сформирован по данным организаций, сообщивших сведения о просроченной **задолженности по заработной плате**. Стоит отметить, что за декабрь минувшего года общая сумма задолженности в регионе увеличилась на 9,6%.



Своевременно не получили заработную плату 3 тыс. человек. В среднем на одного работника приходилось по 32,4 тыс. рублей невыплаченной заработной платы. Значительная часть всей суммы **задолженности** (38,6 млн рублей) — это невыплаченная **заработная плата** работникам, уволенным из организаций в 2015 году и ранее.

По состоянию на 1 января текущего года наибольший объем задолженности зафиксирован в таких организациях как «Завод ПСК», «ЛДСК» («Обрабатывающие производства»), «МСУ-78», «Сибтрубопроводстрой» («Строительство»). На долю этих предприятий приходится 87% общей суммы задолженности.

Весь объем просроченной задолженности сложился из-за отсутствия у предприятий и организаций собственных средств.

Отметим, что в понедельник, 23 января, забастовку из-за **невыплаты заработной платы** объявили сотрудники ООО «Техсталь». По данному факту прокуратура назначила проверку. В ходе проверки уже вскрыта **задолженность по заработной плате** перед 78 работниками за декабрь 2016 года на общую сумму 473 тыс. рублей. По сведениям руководителя предприятия, причиной образования задолженности стало отсутствие заказов на производимую продукцию. Руководство предприятия уже подписало приказ о сокращении численности работников с 27 апреля 2017 года

<https://regnum.ru/news/society/2230944.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

25.01.2017

«Ваш рейс отменен». Жители Сысерти рискуют оказаться в транспортной блокаде (Свердловская область)

В ближайшие дни население «Уральской Рублевки» испытает серьезные трудности с поездками до Екатеринбурга на междугородних автобусах.

Водители междугородних автобусов в Сысерти объявили забастовку и уже пятый день не выходят на линию. Не исключено, что жителям Сысерти уже в ближайшие дни придется добираться до Екатеринбурга с пересадками, на попутках или даже на такси.

Мимо кассы

Весь сыр-бор с невыплатой зарплаты работникам в МУП "Сысертское автотранспортное предприятие" длится уже не один месяц, и даже не один год. Предприятие сейчас находится стадии банкротства, и задержки с выплатами здесь начались далеко не вчера.

До последнего времени "демарш водителей" удавалось сдерживать, выплачивая им зарплату частями, однако на прошлой неделе терпение у людей лопнуло окончательно. Сразу 25 человек из 29 отказались выходить на маршруты



до полной выплаты заработной платы. Понять сотрудников предприятия в общем-то можно. Некоторые из водителей не получили еще деньги за сентябрь.

По словам исполнительного директора "Сысертского АТП" при конкурсном управляющем Сергея Крайнова, в возникшей ситуации отчасти виноваты сами водители, которым стоило бы поумерить финансовые аппетиты.

"Денег у АТП на выплату зарплаты людям в полном объеме сейчас, конечно же, нет, - рассказывает "АиФ-Урал" Сергей Васильевич. - Я пришел на предприятие только в декабре. Были проведены контрольные мероприятия, в результате которых выяснилось, что реальная выручка в три раза выше, чем фактически сдают водители. В автобусах нет кондукторов. На промежуточных остановках граждане расплачиваются наличными. Так вот водители большую часть этих денег забирают себе, а не сдают в кассу. В автобусах полно безбилетников. После данных мероприятий и появились заявления о приостановке работы до полного погашения долгов по заработной плате. Вчера был разговор с водителями при представителях администрации. Убедить их выйти на маршрут пока не получилось".

В ближайшее время ситуация может и вовсе выйти из-под контроля, потому что руководители местного АТП, которые на время нашли водителям замену в лице перевозчиков из соседних городов, не смогли договориться с частниками. Как жители Сысертского района, многие из которых работают и учатся в Екатеринбурге, будут добираться до уральской столицы непонятно.

Не пойман - не вор

У водителей автобусов в данной ситуации, что вполне естественно, своя правда. Они жалуются, что за последние полгода их средняя зарплата упала с 36-40 тысяч рублей в месяц, до 18-20 тысяч. Причем зарплату людям сократили без объяснения причин. Но, по их словам, сокращение это еще полбеды. Непонятные подачки от предприятия, когда зарплату дробят на несколько частей и при этом еще задерживают месяцами, пугают сотрудников не меньше.

"Мы женам не можем в глаза смотреть, - возмущается Игорь Рукомойкин, водитель одного из сысертских автобусов. - Перед Новым годом выдали ребятам по 6 тысяч. Многие встречали праздник с пустыми столами. А некоторым даже этих грошей не досталось. Нам надоело ждать и кормиться обещаниями. Долг перед некоторыми сотрудниками уже приближается к двумстам тысячам. О какой работе тут может идти речь? Хотим получить все деньги, причем с пенями. Мы их честно заработали, а не украли. Как только получим, так сразу приступим к выполнению своих обязанностей".

По словам водителей, отдельного разговора заслуживает автопарк Сысертского АТП. Многие автобусы ломаются через день. Не так давно руководители пригнали из Красноярска пять "Хундаев" 1999 года выпуска, причем, по словам Рукомойкина, водителям сообщили, что каждый такой автобус стоит 600 тысяч рублей.



"Но мы же не дураки, интернетом умеем пользоваться, - возмущается он. - Да им красная цена 200 тысяч рублей. Кому они морочат голову? Эти "Хундаи" из автомастерской не вылезают. Рулевое управление шалит, двигатели барахлят. А ведь на этих автобусах люди ездят. А то, что нам заявляют, что мы деньги ворует, так это еще доказать надо. Как говорится, не пойман - не вор".

Продажа имущества

В конфликт между водителями и руководством АТП подключилась администрация Сысерти и прокуратура. Дело в том, что общий долг перед сотрудниками перевалил за 3 миллиона рублей, а это уже очень серьезная цифра, грозящая в недалеком будущем социальным взрывом.

Из-за плохой уборки дорог ГИБДД закрыла автобусные маршруты в Кушве

"Работники в ближайшее время вместе с конкурсным управляющим согласуют график погашения задолженности, - рассказал "АиФ-Урал" Алексей Старков, исполняющий обязанности первого заместителя главы администрации Сысертского городского округа. - Вопрос держит на своем контроле прокуратура. Надежда на погашение задолженности по зарплате есть, так как в рамках **процедуры банкротства**, начатой в декабре прошлого года, у должника имеется имущество. Как только оно было реализовано, деньги пойдут на выплату сотрудникам".

Отреагировал на ситуацию и Александр Карамышев, глава Сысертского городского округа. В письме, опубликованном в сысертской районной газете "Маяк", он в частности сказал:

"Муниципалитет не может дать денег для погашения задолженности по зарплате, - говорит он. - Этого не позволит бюджетный кодекс. Субсидии предприятию, находящемуся в стадии банкротства, не предоставляются. Для того, чтобы не сорвать пассажирские перевозки, АТП пришлось нанимать частных перевозчиков на наши маршруты и по нашим паспортам. Сегодня выручка, полученная от перевозок, уходит на аренду машин, которая в разы больше заработной платы, плюс амортизация чужих транспортных средств. Продолжая отказ от работы, водители сами усугубляют ситуацию".

http://www.ural.aif.ru/society/situation/vash_reys_otmenen_zhiteli_syserti_riskuyut_okazatsya_v_transportnoy_blokade

25.01.2017

Вахтовики Ямала: без зарплаты и без трудовых книжек

Голодавшие вахтовики Ямала вновь выходят на акции протеста.



Работавшие в «Проминдустрии» и ее дочерних структурах «ПурГазСтрой» и «Трест «СевЗапСпецСтройМонтаж» до сих пор не получили обещанных денег, хотя окружная прокуратура отчиталась об обратном, сообщили корреспонденту ИА REGNUM вахтовики.

Прочитав материал ИА REGNUM, где представлен отчет прокуратуры ЯНАО, что на предприятиях, входящих в группу компаний «Проминдустрия» (Санкт-Петербург), погашена в 2016 году **задолженность по заработной плате** перед 976 работниками в размере 93 млн рублей, многие из них возмутились. И сообщили, что собираются достучаться до обманувших их работодателей масштабным митингом уже не на просторах Ямала, а в Санкт-Петербурге, где находится головной офис «Проминдустрии» — крупного холдинга, который специализируется на строительстве объектов, в том числе, нефтегазового назначения.

Напомним, конец 2016 года ознаменовался в ЯНАО массовыми акциями протеста вахтовиков, которым месяцами **не выплачивали зарплату**. Людей работодатели вывозили на край земли, где они вынуждены были работать бесплатно, не имея возможности уехать домой — не на что.

«Нам обещали выплатить деньги до 15 января. Мне должны с марта по ноябрь 2016 года 700 тыс. рублей, — сообщил корреспонденту ИА REGNUM начальник СМУ Ханчейского месторождения Евгений Рябченко. — Наш участок базировался в Тарко-Сале, то есть там главная контора на Ямале. Сам я из Красноярского края. Участок закрыли, людей вывезли, а денег нам ведь не дали. «Дорожные» — это не зарплата. Пообещали, что вот-вот скоро нам все выплатят, и молчат телефоны «Проминдустрии». Сам ищу в интернете информацию, к кому еще обратиться. Кроме Путина и не к кому уже — везде был и звонил. Юриста пытался нанять, чтоб самостоятельно отстоять свои деньги, но он запросил 25 тысяч. У меня двое детей и мама 70-ти лет. Я единственный кормилец в семье и весь в долгах. На сегодня 300 тысяч набралось долга. Когда в жутких условиях полгода проработаешь, а тебе детей накормить нечем, как не возненавидеть все вокруг?»

«Мы всей бригадой уехали из-за **невыплаты зарплаты** 23 ноября. Через СМИ и прокуратуру Тарко-Сале удалось 1 декабря дожидаться выплат только одному из нас, но **долг** был оплачен по октябрь включительно, остальным только часть **зарплат**, на этом обещание остатков выплат мы получили через СМИ, что к 15 января мы получим полный расчёт, свидетельствует Михаил Григорьев из Иркутской области. — Если бы у меня была возможность доехать до Санкт-Петербурга, обязательно присоединился к протестующим. Но из Иркутска до Питера билет стоит 11 тысяч рублей. Мне не по карману, хотя и задолжали мне более 120 тысяч рублей. У меня еще ситуация не столь плоха. Некоторые уехали из Тарко-Сале вообще без копейки. Обещали перевести деньги на карты. Казалось, что после голодовок, прокуратуры и шума в СМИ нас уже не обманут. И все-таки обманули».

Также читайте: **Задержки зарплат** вахтовикам на Ямале обернулись уголовными делами



Опрос в группе «ВКонтакте» «Обманутые ЗАО Пг Проминдустрия (ЗАО Трест СЗССМ)» показал, что лишь 7% вахтовиков получили обещанную зарплату на сегодня, а 46% — вообще ничего.

Бывшие работники «Проминдустрии» выкладывают в группе отписки, которые пачками им приходят от всевозможных ведомств. Самая популярная отговорка: «Проминдустрия» сменила адрес, поэтому пишите еще. Печально, что «футболят» вахтовиков и сотрудники прокуратуры. Обращаются бывшие работники «Проминдустрии» в прокуратуру Ямальского района, а их отправляют в окружную. Из окружной говорят, что материалы отправлены в прокуратуру Санкт-Петербурга. В северной столице надзорное ведомство сообщает, что «Проминдустрия» сменила адрес, отправили по новым координатам. Пока прокуроры перенаправляют бумажки, люди сидят без надежды добиться справедливости.

Дмитрий Емельянов из Ишимбая (Башкирия) работал в Надыме. Тоже ждет заработанное. Мало того, их бригаде из 30 человек не вернули трудовые книжки. «Пока мы ищем деньги, чтобы доехать до Санкт-Петербурга. Надо подготовить обращение в мэрию города, чтобы получить разрешение на проведение митинга. Акцию протеста планируем провести возле главного офиса «Проминдустрии», — пояснил вахтовик.

Читайте ранее в этом сюжете: Рынок труда в ЯНАО: **задержки зарплаты** при дефиците рабочих

<https://regnum.ru/news/society/2231076.html>

СОКРАЩЕНИЯ

26.01.2017

"Мортон" попал под сокращение

Группа ПИК увольняет бывших конкурентов

Сергей Гордеев, выкупив в интересах своей девелоперской группы ПИК практически весь бизнес "Мортон", уже успел уволить почти 1 тыс. сотрудников бывшей конкурирующей компании. В целом планируется сократить 3 тыс. человек, работающих в "Мортоне". Бизнесмен объясняет свои действия желанием снизить административные расходы объединенной компании на 10 млрд руб. в год.

Группа ПИК Сергея Гордеева сократила 1 тыс. человек из штата компании "Мортон", рассказала "Ъ" аналитик Sberbank CIB Юлия Гордеева, сославшись на данные, прозвучавшие во время конференц-колла для аналитиков. Оптимизация штата началась очень быстро: ПИК купила "Мортон" у своего основного акционера -- господина Гордеева 31 октября 2016 года. В свою очередь, бизнесмен приобрел "Мортон" у его основателя Александра Ручьева в сентябре того же года. "Всего будут сокращены 3 тыс. человек из числа сотрудников "Мортон", -- говорит госпожа Гордеева. Источник "Ъ", близкий к бывшему руководству "Мортон", сообщил, что на момент продажи компании в центральном аппарате



работало 1,5 тыс. человек, вместе с сотрудниками ДСК "Град" и сетевых компаний -- 5 тыс. человек. "Обязательств по сохранению штата сотрудников или аналогичных им новый собственник на себя не брал", -- знает собеседник "Ъ".

Представитель ПИК подтвердил, что группа оптимизировала структуру, отказавшись комментировать сокращения подробно. "В связи с увеличением штата сотрудников ПИК компания арендовала еще несколько офисов", -- добавил представитель группы. По словам источника "Ъ", близкого к группе, один из арендованных офисов находится в бизнес-центре "Тропикано" на улице Красная Пресня, 24. Основной офис ПИК находится рядом -- у станции метро "Баррикадная".

ПИК планирует снизить расходы на офис, зарплаты, маркетинг на 5 млрд руб. в год, говорит госпожа Гордеева. В эту же сумму входит оптимизация финансовых расходов, в частности на обслуживание долга. "У акционера есть возможность перекредитоваться на более выгодных условиях", -- уверена эксперт. Сергей Гордеев планирует объединить кредитные портфели "Мортон" и ПИК. Задолженность обеих компаний на конец 2016 года может достигать 40-45 млрд руб., прогнозировали ранее опрошенные "Ъ" аналитики. Долг "Мортон" на момент сделки достигал 20 млрд руб. "Аналитикам ПИК объявила свой чистый долг на уровне 15 млрд руб.", -- уточняет Юлия Гордеева, отмечая, что финальная цифра будет в годовой отчетности компании, которая появится в марте этого года.

Общий объем экономии после объединения группы ПИК и "Мортон" Сергей Гордеев оценивал в 10 млрд руб. С учетом планов объединенной компании по обеспечению мощности промышленного производства на уровне 1,5 млн кв. м в год и необходимости загружать для этого все мощности ДСК "Град" (его мощность сейчас составляет 450 тыс. кв. м в год) **сокращение штата** этого завода коснется в меньшей степени, считают эксперты, опрошенные "Ъ".

Помещения, которые занимал центральный аппарат "Мортон" в бизнес-центре "Преображенская площадь, 8" (125 тыс. кв. м) рядом с одноименной станцией метро, уже свободны, знает старший директор отдела исследований Cushman & Wakefield Юлия Богомол. "Мортон" арендовал в этом бизнес-центре всего 11,5 тыс. кв. м в 2011 году, тогда запрашиваемая ставка на эти помещения была \$400 за 1 кв. м в год, или 11,2 тыс. руб. по курсу доллара в 2011 году. Сейчас ставка на эти площади -- 25 тыс. руб. за 1 кв. м в год.

Коммерсантъ

26.01.2017

На предприятиях Челябинской области ожидаются массовые увольнения

Порядка 250 человек может уволить ЗАО "Катавский цемент". В то же время на ОАО "Уфалейникель" совет директоров решил снизить объемы производства, в связи с чем большая часть коллектива отправлена в простой с оплатой 2/3 от среднего заработка. В целом по Челябинской области в настоящее время около 10 тыс. сотрудников по инициативе работодателей трудятся **неполный рабочий день**. Из-за запланированных **массовых увольнений** работу в регионе могут потерять 2233 человека.



На ЗАО "Катавский цемент" в Челябинской области планируются **массовые сокращения**. По данным Znak.com, из 600 работников предприятия уволены будут 250. В настоящее время "Катавский цемент" простаивает и отгружает только ранее произведенную продукцию.

В то же время стало известно о проблемах на ОАО "Уфалейникель". Совет директоров предприятия решил снизить объемы производства, в связи с чем большая часть коллектива отправлена в административные отпуска с оплатой 2/3 от среднего заработка.

На эти предприятия выехали члены правительства Челябинской области, которые должны изучить ситуацию.

Как сообщает "Деловой квартал", в настоящее время в Челябинской области около 10 тыс. сотрудников по инициативе работодателя трудятся **неполный рабочий день**. Среди лидеров по данному показателю - ООО "ЧТЗ-Уралтрак", где таких работников 2742, и ОАО "Уральская кузница" - 2330 человек.

В целом по региону из-за **массовых увольнений** работу могут потерять 2233 человека. Самое значительное сокращение ожидается на МУП "Челябинский автобусный транспорт". Здесь планируют уволить 805 сотрудников.

<http://club-rf.ru/74/news/44807>

25.01.2017

Каждая седьмая компания в Хабаровске проведет сокращение штата

Около половины руководителей не намерены набирать новых сотрудников

Каждая седьмая компания в Хабаровске (14%) планирует провести **сокращение штата** в 2017 году. Почти половина работодателей (46%) не намерены набирать новых сотрудников. Опрос провела служба исследований «Зарплата.ру», передает ИА AmurMedia.

Набирать сотрудников будут 40% руководителей. Большинству из них (80%) требуются специалисты по продажам. Треть компаний (33%) будут привлекать рабочий персонал, 14% будут искать руководителей и IT-специалистов, а 12% — сотрудников HR и маркетологов.

Наряду с сайтами по поиску персонала, работодатели планируют искать кандидатов, прибегая к социальным сетям (54%) и рекомендациям знакомых (49%).

http://vigornews.ru/strana/148928_Kazhdaya_sedmaya_kompaniya_v_Habarovske_provedet_sokraschenie_shtata.html

25.01.2017

Дзержинский «Экспресс» поехал по концессионному пути (Московская область)



Дзержинск может стать первым российским городом, который передаст в концессию свое транспортное предприятие. В администрации города этот шаг объясняют спасением убыточного «Экспресса» от банкротства и сохранением всего муниципального транспорта в целом. Местные активисты тем временем сообщают о готовящемся **сокращении работников**. По их мнению, мэрия пытается избавиться от предприятия, которое ей приходится дотировать, по этой причине свой пост покинул директор Юрий Шахунц. В какой ситуации оказался дзержинский «Экспресс» и что ждет его с передачей в концессию, пытались разобраться РИА «ФедералПресс».

Глава администрации Дзержинска, второго по численности города Нижегородской области, Виктор Нестеров принял решение о передаче в концессию муниципального унитарного предприятия (МУП) «Экспресс», осуществляющего перевозку пассажиров на шести троллейбусных и 11 автобусных маршрутах, а до закрытия трамвайного движения в городе с 18 декабря 2015 года – последние два трамвайных маршрута. Как рассказал РИА «ФедералПресс» начальник управления информации и взаимодействия со СМИ администрации Дзержинска Александр Марков, сити-менеджер говорил о возможности заключения концессионного соглашения по МУП «Экспресс» еще до Нового года, к этому подтолкнули ограниченные финансовые возможности городского бюджета. «Дзержинск, возможно будет, первым городом в России, который пойдет по этому пути (Дзержинск имеет опыт заключения концессионного соглашения в коммунальной сфере – прим. ред.). Этот вопрос сейчас прорабатывается, переходный период может занять от трех месяцев до полугода. Надо сформулировать условия концессионного соглашения, планируется провести его через процедуру общественного обсуждения. Предполагается, что концессия будет включать развитие сети электротранспорта», – отметил Марков.

По словам собеседника, администрация видит в транспортной концессии «альтернативу неизбежному потенциальному банкротству предприятия и вообще потере муниципального транспорта». В настоящее время предприятие стабильно работает и существует благодаря распродаже активов (рельсов после закрытия в городе трамвайного движения), которые рано или поздно закончатся. По данным Маркова, ежегодно МУП «Экспресс» выходит на убытки в размере от 60 до 100 млн рублей, город направляет значительные средства на погашение его долгов, которые на данный момент составляют 30 млн рублей, основные кредиторы – энергетики и поставщики запчастей.

Несмотря на то, что «Экспресс» получает львиную долю субсидий за перевозку граждан льготных категорий и имеет порядка 100 единиц подвижного состава (причем последний раз троллейбусный парк обновлялся в 2009 году), предприятие остается убыточным по сравнению с частными перевозчиками. «По большому счету, до тех пор, пока муниципальное предприятие было монополистом в перевозке льготников, оно могло держаться на плаву. Как только частные предприятия начали работать с льготниками (это произошло больше года назад), все большее число пассажиров стало уходить», – объяснил Марков.



По его словам, пока вопрос о возможном концессионере не обсуждается, поскольку в данном случае концессионных заявок не поступало. Выбор концессионера будет проводиться по конкурсу.

23 января пост директора МУП «Экспресс» покинул Юрий Шахунц, обязанности директора в настоящее время исполняет главный инженер предприятия Василий Макаров. В администрации Дзержинска заявление об уходе Шахунца назвали неожиданным, однако, как утверждает общавшийся с уже бывшим директором руководитель инициативной группы «Дзержинцы за общественный транспорт» Андрей Блохин, Шахунца попросили написать заявление. Блохин сообщил РИА «ФедералПресс», что с передачей в концессию МУП «Экспресс» планируется реорганизовать в ООО, и в будущем предприятию Шахунцу предлагали стать руководителем, но «он сказал, что не собирается участвовать в этой афере».

Собеседник отметил, что коммерческая структура не сможет работать при имеющейся стоимости проезда (18 рублей): чтобы предприятие могло держаться на нуле, стоимость проезда придется повысить до экономически обоснованного тарифа в 24 рубля. «Мы прекрасно понимаем, что такое повышение не состоится, а если вдруг состоится, электротранспортом и муниципальными автобусами пользоваться не будут, соответственно, придется все закрыть. Такой вот механизм доведения предприятия до ликвидации. А сейчас по закону администрация обязана возмещать перевозчику выпадающие доходы от перевозки льготников и заниженной стоимости проезда, это порядка 150 млн рублей в год. Соответственно, переводя предприятие в ООО, они (администрация – прим. ред.) уходят от ответственности дотировать предприятие», – сказал руководитель инициативной группы. Со ссылкой на работников МУП «Экспресс» он сообщил, что сейчас начата подготовка списков для первой волны сокращения, всего на предприятии трудятся примерно 650 человек.

Аналитик ГК TeleTrade Марк Гойхман отмечает, что в России действует 21 концессионное соглашение в области транспорта, но все они относятся к крупным инфраструктурным проектам, прежде всего к дорожному строительству (17 соглашений), а также к авиа- и железнодорожному транспорту, речным и морским портам. По словам аналитика, ожидаемый эффект с позиций экономики, если и будет, то незначительный. Поэтому, считает он, если основной причиной передачи МУП в концессию является невозможность его финансирования из местного бюджета, сделка, может быть, действительно единственная возможность сохранить предприятие и обеспечить его работу. «На практике, для пассажиров, многое будет зависеть от конкретных условий соглашения. Конечно, целесообразно предусмотреть в нем вложения инвестора в подвижной состав, то, что не может обеспечить бюджет. Возможности сохранения количества маршрутов, стоимости билетов, обслуживания льготников – все это находится под вопросом. Поскольку для частного перевозчика прежде всего стоит цель получения прибыли, здесь придется искать компромиссы. И все же вполне вероятно определенное удорожание услуг транспорта для жителей», – не исключает Гойхман.



Директор Центра градостроительных компетенций РАНХиГС Ирина Ирбитская считает, что пассажирские перевозки на общественном (муниципальном) транспорте – не прибыльное предприятие, это социальная гарантия, и частному бизнесу они могут быть не очень интересны. По мнению эксперта, эффект вовлечения частного бизнеса в транспортную инфраструктуру может быть выше, если, к примеру, крупные предприятия будут направлять часть своих доходов на ее поддержание для доставки своих рабочих.

<http://newsrbk.ru/news/4018941-dzerzhinskiy-ekspress-poehal-po-koncessionnomu-puti.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.01.2017

Глав администраций в Крыму будут оценивать по выводу работников из «тени»

Роструд поставил перед Крымом задачу в 2017 году зафиксировать 13 тысяч 800 случаев неоформленных трудовых отношений.

Как передает корреспондент РИА «Новый День», теперь отслеживать исполнение муниципалитетами данной задачи будут на федеральном уровне.

Как сообщила министр труда и социальной защиты Крыма Елена Романовская, в прошлом году далеко не все регионы показали хорошую работу в этом направлении.

«Несмотря на то, что мы проехали с семинарами, с разъяснениями по всем регионам, результаты не очень внушают надежду на то, что вы понимаете необходимость этой работы. Напоминаю: выявление неформальной занятости означает повышение поступления налоговых доходов в бюджет каждого муниципального образования. Вторая задача – защита трудовых прав граждан», – заявила министр.

Она напомнила о гибели в сафари-парке «Тайган» Максима Яковлева.

«Сегодня эта семья (Максима Яковлева – прим. «НД») даже претендовать на страховой случай на производстве не может, чтобы получить какие-то страховые выплаты. Это все зависит от того, что человек должен сознательно понимать: в этом случае ни больничные, ни какие-то страховые выплаты по несчастному случаю он уже не получит», – сообщила Елена Романовская.

Как уже сообщал «Новый День», директор парка Олег Зубков назвал работника «волонтером», что фактически означает, что между работодателем и погибшим не было заключено никаких трудовых договоров или контрактов.

По словам министра, наиболее успешными в выявлении «теневого» занятости по итогам прошлого года признаны Судак, Симферополь, Алушта, а также Джанкойский, Красногвардейский, Первомайский и Симферопольский районы. А вот статистика по Керчи и Ялте оказалась неутешительной – регионы оказались в «аутсайдерах».

В 2017 году в Минтруде Крыма решили мотивировать глав администраций иначе: все данные по снижению в муниципалитетах «теневого» занятости будет ложиться на стол главе Крыма Сергею Аксенову.



«Главе республики Крым пошло наше предложение, – при составлении рейтинга глав администраций учитывать наличие задолженности в регионе по заработной плате и снижение неформальной занятости. Мы ежемесячно будем такие данные давать главе республики», – рассказала министр.

<https://newdaynews.ru/crimea/592307.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.01.2017

Не по специальности. Кто едет работать в Россию?

На 17% снизился запрос на привлечение иностранной рабочей силы в российских регионах, как сообщает **Минтруд**.

Однако Россия нуждается в рабочих руках, и по-прежнему продолжает быть привлекательной для мигрантов из стран ближнего зарубежья. **АиФ.ru** разобрался, кто к нам едет.

Среди россиян распространен миф о том, что иммиграционный приток в Россию представлен в основном плохо образованными и низкоквалифицированными людьми. На самом деле ситуация несколько сложнее и интереснее.

Сколько иностранцев получают разрешение на работу в России в 2017 году?

Ежегодно с целью работы по найму в Россию приезжает порядка 3,8 млн человек. Из числа безвизовых мигрантов в Россию охотнее всего едут граждане Узбекистана и Украины. При этом украинцы и граждане стран Таможенного союза труднее всего поддаются учёту, потому что они могут находиться на территории РФ по внутреннему паспорту и при этом неофициально работать. Большинство тех, кто едет в Россию поработать, оставаться здесь не хотят, поэтому не стремятся адаптироваться, выучить язык...

По официальным данным МВД за 2016 год, больше всего гастарбайтеров из Узбекистана (1,4 млн), Таджикистана (757 тыс.), Кыргызстана (424 тыс.), Украины (378 тыс.), Армении (280 тыс.), Молдовы (218 тыс.), Азербайджана (149 тыс.) Белоруссии (128 тыс.), Казахстана (47 тыс.). То есть это главным образом наши бывшие соотечественники по СССР, имевшему, как известно, развитую и сильную систему образования: как среднего, так и среднего специального, и высшего.

По различным данным, сегодня высшее образование имеют до 15% трудовых мигрантов из стран СНГ, более 75% - среднее и среднее специальное. Строители, сотрудники сетевых супермаркетов, персонал в ресторанах и кафе, курьеры и дворники - многие из них приехали в Россию, закончив университеты и колледжи.

Какой из юриста электрик?

"Статистика показывает, что приезжие в целом прибавляют к уровню образования в России, - констатирует ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Никита Мкртчян. - Другое дело, что



большинство дипломированных иммигрантов работают не по специальности. Я сам как-то нанял чинить электросистему человека, который оказался юристом по профессии, и ничего хорошего из этого не вышло. Неизвестно и то, сопоставим ли уровень квалификации выпускников соответствующих российских, украинских, закавказских или среднеазиатских учебных заведений".

«Русские ленивые»: правда или миф?

Проверить то, насколько подготовленные в вузах стран ближнего зарубежья специалисты являются в действительности мастерами своего дела, также до сих пор почти не представляется возможным. Например, мигранты с медицинскими дипломами очень редко идут работать в российские больницы, выбирая более доходные и менее ответственные (пусть даже неквалифицированные) должности и специальности. Основные сферы занятости трудовых мигрантов: строительство, ЖКХ, торговля, в некоторых регионах - сельское хозяйство.

"Дело не только в нежелании: зачастую трудиться по специальности иностранцу в России просто невозможно, - отмечает Мкртчян. - В каждой отрасли, конечно, свои правила, но, допустим, юрист, закончивший Ереванский университет, просто не знает российского права на должном уровне, и не допускается к работе в РФ. Здесь важен не столько диплом, сколько опыт работы, это требование распространяется и на соискателей с российским гражданством. Правда, есть примеры, в том числе из области медицины, когда, скажем, таджикский врач-хирург, не имея возможности работать в соответствии с дипломом, устраивался медбратом. Рациональное использование потенциала трудовых мигрантов требует комплексного подхода. Пока же сама система работает в пользу малограмотных и низкоквалифицированных гастарбайтеров и против специалистов".

http://www.aif.ru/money/business/ne_po_specialnosti_kto_edet_rabotat_v_rossiyu

СОЦВЫПЛАТЫ

26.01.2017

Льготникам понизят нуждаемость. Татарстан намерен ограничить число претендующих на соцподдержку

Чиновники Татарстана планируют сдерживать намерения населения обращаться за помощью к государству. Как стало известно „Ъ“, правительство республики недавно приняло план оптимизации расходов бюджета на ближайшие три года, предусматривающий сокращение прироста льготников за счет ужесточения «критериев нуждаемости». Сейчас льготниками является почти половина населения региона — только за последние два года их количество возросло почти на 250 тыс. человек.

Власти Татарстана собираются ввести «дополнительные критерии при назначении мер социальной поддержки отдельным категориям граждан» с целью «сокращения прироста численности получателей» льгот. Об этом говорится в «Плане мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики



Республики Татарстан на период 2017–2019 годов», подписанном премьер-министром Татарстана Ильдаром Халиковым. Документ утвержден в конце прошлого года с целью «обеспечения сбалансированности бюджета республики».

Татарстан на социальную поддержку граждан ежегодно тратит более 20 млрд руб. Так, общий объем финансирования программы «Социальная поддержка граждан РТ» в 2016 году составил 24,56 млрд руб. (18,35 млрд руб. было выделено из бюджета Татарстана, 6,202 млрд руб. — из федеральной казны). В 2017 году финансирование программы запланировано в объеме 24,34 млрд руб. (республика планирует сократить финансирование до 18,13 млрд руб., федеральный центр — до 6,195 млрд руб.). Бюджетом Татарстана на «предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан» в 2017 году предусмотрено 4,21 млрд руб., в 2018 году — 4,143 млрд руб., в 2019 году — 4,155 млрд руб.

Число льготников в Татарстане год от года увеличивается и, по данным Министерства **труда**, занятости и социальной защиты Татарстана, к началу текущего года в республике насчитывается 1,75 млн получателей соцподдержки. В 2015 году она оказывалась лишь 1,5 млн, а в 2009 году — 1,3 млн граждан. Основная часть льготников получает поддержку из республиканского бюджета. Это ветераны **труда**, труженики тыла, реабилитированные и признанные пострадавшими от политических репрессий, семьи с детьми, малоимущие и граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Власти Татарстана в последние годы неоднократно принимали решения о сокращении социальных льгот. Так, в ноябре 2015 года Госсовет Татарстана одобрил ограничения на получение льгот для ветеранов **труда** с доходом более 20 тыс. руб. Они лишились субсидий на оплату коммунальных услуг, а также бесплатного зубо- и слухопротезирования. Ограничения коснулись только тех ветеранов **труда**, которые получили этот статус с 1 января 2016 года. Фракция КПРФ в Госсовете Татарстана вносила **законопроект**, чтобы отменить ограничения, но документ поддержан не был. Депутаты Госсовета мотивировали свое решение тем, что размер помощи государства такой незначительный, что якобы сами ветераны **труда** отказываются собирать документы «ради этого». В итоге в прошлом году льгот лишились около 1,5 тыс. «новых» ветеранов **труда**. Также с 2016 года был установлен «доходный» ценз при определении размера ежемесячной денежной выплаты на проезд пенсионерам. Для тех, кто получает свыше 20 тыс. руб., выплаты сократились до 280 руб. при стоимости проездного 427 руб. По данным регионального Минтрудсоцзащиты, тогда в республике было 138 тыс. таких «богатых» пенсионеров (27% от их общего числа).

Каких новых «дополнительных критериев» ждать от властей, пока неизвестно. В региональном министерстве **труда**, социальной защиты и занятости на запрос „Ъ“ не ответили. На заседании коллегии министерства вчера было заявлено, что сейчас из 79 мер социальной поддержки 15 предоставляются с учетом доходов, то есть адресно. И доля получателей адресных льгот за последние два года возросла с 22% до 65%, на начало 2017 года составив 1,1 млн человек (на начало 2015 года их было 365,7 тыс.). Министр Эльмира Зарипова сообщила, что такого результата



удалось достичь благодаря реализации «в 2016 году нового федерального **закона** по введению субъектами РФ критериев нуждаемости», и напомнила, что «повышение адресной поддержки отдельных категорий населения обозначено» в послании Рустама Минниханова «в качестве важнейшей задачи социальной политики». Она обратила внимание, что остальные 35% льготников (те, кто поддержку до сих пор получает не адресно) составляют в основном федеральные льготники. В связи с этим Татарстан намерен инициировать изменение федерального **законодательства**, «в том числе в части порядка исчисления среднедушевого дохода на предоставление льгот». Эльмира Зарипова ранее отмечала, что «помощь должна оказываться прежде всего тем, кто в ней действительно нуждается».

Отметим, ранее Татарстан предлагал предоставить дополнительные льготы из федерального бюджета «детям войны» — гражданам РФ, которые жили на территории СССР в годы Великой Отечественной войны и на момент ее окончания не достигли 18 лет. В конце прошлого года в **Госдуму** был внесен соответствующий **законопроект** Госсовета республики. Однако федеральный центр не поддержал эту инициативу. Как сообщал „Ъ“ 24 января, **законопроект** был отклонен **Госдумой**. В нижней палате парламента РФ указали, что Татарстан, у которого «денег существенно больше», чем у других регионов, может оплачивать льготы «детям войны» из собственных средств. Президент республики Рустам Минниханов ранее говорил, что у региона нет на это источников финансирования.

<http://www.kommersant.ru/doc/3201645>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.01.2017

Путин призвал активнее трудоустраивать одаренных выпускников в органы власти и компании

Президент России Владимир Путин призвал попечительский совет МГУ создавать условия не только для обучения студентов, но и для их **трудоустройства** в органы власти и компании.

"Обращаю внимание членов попечительского совета: нужно создавать необходимые условия не только для обучения, но и для последующего **трудоустройства** одаренных ребят в органах власти и в отечественных компаниях. Они должны быть заинтересованы в том, чтобы работать именно на нашу экономику и на развитие нашей страны, в России", - сказал **Путин**.

Президент также предложил "подумать, как дополнительно поддержать студенческие коллективы, которые уже сейчас занимаются перспективными разработками по наиболее приоритетным для страны направлениям". "В том числе речь может идти об интеграции их проектов с деятельностью лабораторий мирового уровня, которые созданы и в МГУ в рамках программы мега-грантов", - добавил **Путин**. Он указал, что многие из таких лабораторий возглавили "наши соотечественники, ранее выехавшие за рубеж, возвращающиеся, все больше работающие у нас, среди них и выпускники МГУ".



По словам **Путина**, российским вузам предстоит войти в число мировых лидеров по подготовке высококлассных специалистов, по созданию прорывных разработок и развития науки в целом. "У нас немало одаренных ребят, которые хотят получить качественное, конкурентоспособное образование, уже с университетской скамьи участвовать в перспективных разработках и исследованиях, научных проектах самого высокого уровня", - добавил российский лидер. Он заверил, что государство "и дальше будет оказывать содействие талантливым детям со всех уголков страны".

Президент заявил, что в свете **принятия** в прошлом году стратегии научно-технологического развития России необходимо "еще раз посмотреть и на программы развития ведущих университетов, в том числе МГУ, речь идет о создании так называемых технологических долин". **

ТАСС - Российские новости

25.01.2017

Падение реальных доходов россиян ускорилось почти в два раза

Реальные располагаемые доходы россиян (скорректированная на показатель инфляции сумма средств, которые остаются в распоряжении человека после внесения им всех обязательных платежей) в декабре 2016 года сократились по сравнению с декабрем предыдущего года на 6,1%, следует из материалов Росстата.

К концу года спад несколько ускорился (в ноябре было минус 6%, а в октябре минус 5,6%), однако абсолютно худший в году результат так и остался за августом. В последнем месяце лета 2016 года реальные доходы россиян, по уточненным Росстатом данным, упали в годовом выражении сразу на 8,5%, что стало худшим результатом более чем за семь лет.

По итогам 2016 года в целом падение доходов в годовом исчислении составило 5,9%. Таким образом, по сравнению с 2015 годом темпы сокращения доходов ускорились более чем на 84% или почти вдвое (в 2015 году реальные доходы сократились на 3,2%). По сравнению с 2014 годом сокращение реальных доходов ускорилось более чем в восемь раз (было минус 0,7%).

Реальные доходы сокращаются вот уже три года, а за последние 26 месяцев статистики ни разу не зафиксировали даже месячного их прироста. В последний раз по итогам отдельного взятого месяца повышение реальных доходов россиян в годовом исчислении было зафиксировано в октябре 2014 года (+2,1%).

Номинальный размер среднемесячного дохода россиян по итогам 2016 года составил, по подсчетам экспертов Росстата, 30 тыс. 775 руб., что на 1% превышает показатель 2015 года. При этом номинальный размер средней по стране зарплаты в 2016 году вырос сразу на 7,7% (до 36 тыс. 703 руб.). Однако реальная зарплата среднего



россиянина, отражающая покупательную способность полученных работником денег, увеличилась за год лишь на 0,6%.

В начале января 2017 года эксперты Высшей школы экономики (НИУ ВШЭ) сообщили, что с октября 2014 года по ноябрь 2016 года реальные доходы россиян упали на 12,7%, а розничные оборот товаров и услуг — сразу на 15,4%. Однако значимого ухудшения оценок россиянами собственного материального положения в ходе опросов не выявлено, что, по мнению аналитиков, говорит о «привыкании граждан к снижению потребительских стандартов».

По подсчетам экспертов ВШЭ, в 2016 году трудности с покупкой продуктов или одежды испытывал 41% россиян (при этом у 11% жителей страны денег не хватает даже на продукты), но большинство из них собственное материальное положение плохим или очень плохим не считают.

В то же время вице-премьер Ольга **Голодец** в середине декабря 2016 года предупредила, что официальная статистика сильно недооценивает число бедняков» и тех, кто сам себя считает бедным, в России гораздо больше.

«У нас сильно расходится оценка бедных статистическая и оценка по самоощущению людей. И если по статистической оценке идет рост бедности и составляет 15%, что уже очень плохо для нас, то самоощущение людей, оно гораздо хуже. Если мы говорим человеку: ты не бедный, а он бедный, это очень тяжелая ситуация», — заявила тогда **Голодец**.

Согласно данным Росстата, в январе-сентябре 2016 года за чертой бедности проживали 20,3 млн россиян, или 13,9% населения страны.

РБК. Лента фондовых новостей