

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.06.2017 В Воскресенском районе рабочий получил тяжелые травмы, упав с трехметровой высоты (Нижний Новгород)	4
12.06.2017 В Ярославле от удара током погиб электрослесарь	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
13.06.2017 У Маловишерского завода «Электроаппарат» вновь растут долги по зарплате (Новгородская область)	4
11.06.2017 "Родина" испытывает финансовые трудности и может отказаться от участия в суперлиге (Кировская область)	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
13.06.2017 Директор телеканала «Россия-Культура» прокомментировал сокращение 200 сотрудников .	5
13.06.2017 ФНС просит арбитражный суд признать банкротом старейший фарфоровый завод на Урале (Свердловская область)	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	10
13.06.2017 Педагоги выйдут на пикет в Забайкалье из-за проблем при выплате зарплат (Читинская область)	10
Л.А.КУДРИН	11
13.06.2017 Реформы не нужны	11
Э.С.НАБИУЛЛИНА	12
09.06.2017 Госдума продлила полномочия Набиуллиной на посту главы ЦБ	12
09.06.2017 Набиуллина перечислила стратегические направления деятельности ЦБ	13
09.06.2017 ЦБ РФ поддерживает бюджетное правило из-за высокой волатильности рубля - Набиуллина	13
МИНТРУД РФ	14
13.06.2017 Число безработных в РФ в начале июня составило более 838 тыс. человек - Минтруд	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
13.06.2017 Чиновнику вынесли предупреждение за внеплановую проверку резидента TOP "Хабаровск" (Хабаровский край)	15
09.06.2017 В Самарской области насчитали свыше 300 млн рублей долгов по зарплате	15



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17

13.06.2017 Россияне ценят в самозанятости удобный график и возможность не платить налоги. Исследование компании ResearchMe.....	17
13.06.2017 Мужчин не берут кадровиками, женщин – руководителями. Опрос Superjob.....	18
12.06.2017 Бессмысленная погоня: МРОТ за прожиточным минимумом. Кому выгодно повышение минимального размера оплаты труд	20
09.06.2017 В.Рязанский: самозанятость граждан в социальной сфере пора вывести из рамок теневого бизнеса	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.06.2017

В Воскресенском районе рабочий получил тяжелые травмы, упав с трехметровой высоты (Нижний Новгород)

В Воскресенском районе на производстве тяжело пострадал 55-летний рабочий. Расследование несчастного случая начала Госинспекция труда в Нижегородской области.

Инцидент произошел 8 июня на асфальтобетонном заводе в поселке Калиниха. Во время выполнения должностных обязанностей мастер упал с высоты 3-3,5 метра. Врачи диагностировали у него тяжелую черепно-мозговую травму и сложные переломы костей.

Обстоятельства происшествия уточняются. Проверяется соблюдение норм охраны труда.

<http://www.nnov.kp.ru/online/news/2775105/>

12.06.2017

В Ярославле от удара током погиб электрослесарь

Как сообщают в пресс-службе СУ СК РФ по области, 37-летний мужчина работал на подстанции, расположенной на улице Гагарина. Как сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Ярославской области, утром 7 июня 37-летний электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств скончался на подстанции, расположенной на улице Гагарина в Ярославле.

<http://skoronovosti.ru/yaroslavl/2017/06/12/500611-v-yaroslavle-ot-udara-tokom-pogib-elektroslesar.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

13.06.2017

У Маловишерского завода «Электроаппарат» вновь растут долги по зарплате (Новгородская область)

Это единственное предприятие Новгородской области, имеющее долги перед своими работниками

Малая Вишера, Новгородская область, 13 июня 2017, 11:32 — REGNUM Просроченная задолженность по заработной плате на заводе «Электроаппарат» в городе Малая Вишера Новгородской области за месяц выросла на 201 тыс. рублей и к 1 июня 2017 года достигла 42,5 млн рублей. Как сообщает Новгородстат, предприятие накопило долги перед 493 работниками — по 86,2 тыс. рублей на человека.

«Просроченная задолженность по заработной плате выше месячного фонда заработной платы организации в 180,2 раза», — отметили в ведомстве.



Как ранее сообщало ИА REGNUM, завод «Электроаппарат» в настоящее время находится в процедуре конкурсного производства. В апреле 2017 года на погашение долга по зарплате перед сотрудниками предприятия было направлено 14,8 млн рублей, вырученных от продажи имущества завода.

Предприятие **признано банкротом** в начале 2016 года. Долги перед работниками завода копятся уже два года.

<https://regnum.ru/news/economy/2287374.html>

11.06.2017

"Родина" испытывает финансовые трудности и может отказаться от участия в суперлиге (Кировская область)

Кировская «Родина» может отказаться от участия в суперлиге чемпионата России из-за финансовых трудностей и заявиться в высшую лигу.

Старший тренер «Родины» Игорь Загоскин в эфире радио «Эхо Москвы в Кирове» заявил, что в команде существуют **долги по зарплате**, поэтому хоккеисты работают разнорабочими на стройках, чтобы прокормить семьи. По словам Загоскина, в последний раз он получал деньги в счет октябрьской зарплаты.

Кроме того, существует задолженность перед Федерацией хоккея с мячом России (ФХМР). Исполнительный директор попечительского совета клуба Андрей Маури сообщил, что с учетом неоплаченного прошлогоднего взноса клуб должен внести 12 миллионов рублей.

Из 40 миллионов рублей, необходимых для выступления в чемпионате России в прошлом сезоне, было выделено всего 8 миллионов.

<https://www.sports.ru/others/bandy/1052069661.html>

СОКРАЩЕНИЯ

13.06.2017

Директор телеканала «Россия-Культура» прокомментировал сокращение 200 сотрудников

Директор телеканала «Россия-Культура» Сергей Шумаков — о кадровой политике и перспективах развития

В минувшую пятницу стало известно об увольнениях на телеканале «Россия-Культура», входящего во ФГУП ВГТРК. О том, какое количество персонала затронули сокращения и как планирует дальше развиваться телеканал, в интервью «Ъ» рассказал директор, главный редактор «Россия-Культура» Сергей Шумаков.

— Чем были вызваны увольнения?



— В этом году каналу исполняется 20 лет. Это очень важный рубеж. Нам есть чем гордиться. За это время был создан уникальный канал, который завоевал уважение и любовь миллионов зрителей не только в нашей стране, но и в мире. Но сегодня стало ясно, что за это время накопилась масса проблем структурного, технологического и содержательного свойства, без решения которых мы не сможем дальше развиваться. Прежде всего, это вопрос технического переоснащения. Наше оборудование устарело и серьезно амортизировалось.

На сегодняшний момент принято решение о переходе производства и вещания канала на качественно новый уровень вещания в формате HD. Для этого в новом офисе на Шаболовке, куда мы в ближайшее время собираемся переехать, благодаря нашим коллегам с ВГТРК создается новый технический комплекс. Он оснащен самым современным оборудованием, которое позволит решать в долгосрочной перспективе любые творческие и технологические задачи. Увы, это означает, что нам придется освободиться от многих дублирующих функций. Модернизация предполагает **сокращение штата** сотрудников.

— Что за дублирующие функции были у сотрудников?

— Например, из нашего здания осуществлялся выпуск всего канала, но сейчас мы переходим на систему выдачи сигнала из единого центра. К слову сказать, оттуда выходят все каналы ВГТРК.

— Технологическое обновление требует каких-то инвестиций?

— Незначительных. Мы присоединяемся к техническому комплексу ВГТРК, и для нас выделяются дополнительные мощности.

— Когда состоится переезд?

— Мы рассчитываем, что все работы закончатся в июле. Подготовительная работа ведется уже в течение полугода — это и новый офис, и новое оборудование.

— В итоге сколько человек сократили?

— По факту сокращено 114 человек.

— То есть цифры в 200–300 человек, которые назывались, были завышены?

— Несомненно. 300 человек — это почти 50%. Такое сокращение означало бы полную остановку вещания. Кроме того, часть сотрудников нам удалось устроить на другие места.

— Сколько всего человек работает на канале?



— У папы римского как-то спросили на пресс-конференции, сколько людей работает в Ватикане. Он ответил не задумываясь: «Примерно половина». Я буду более точен — порядка 700.

— Уволенные сотрудники получают какие-то выплаты?

— Да, мы действуем в соответствии с трудовым законодательством, и все компенсации и выплаты предусмотрены.

— Будет вторая волна увольнений?

— Не думаю.

— Уволенные сотрудники за что отвечали?

— Это люди, которые в силу возраста или профессиональных качеств не отвечают требованиям, которые сегодня предъявляются сотрудникам канала. Повторюсь, канал не обновлялся в течение последних лет десяти совсем. Кроме того, это административный и технический персонал, о котором я говорил выше.

— У вас есть телесезон в обычном понимании?

— Мы являемся полноценным федеральным каналом общего просмотра. У нас есть телесезон в обычном понимании. Сейчас как раз мы стараемся аккумулировать наши средств и творческие усилия для начала сезона.

— То есть премьеры у вас осенью будут?

— Да. Более того, мы хотим, чтобы в сентябре наши телезрители увидели обновленный, но в то же время сохранивший все свои лучшие программы канал.

— Обновление в чем будет заключаться?

— Например, будут качественно новые сериалы. Хочу оговориться, что для нас сериалы — это не только развлекательные, но еще и просветительские проекты. Например, мы рассматривали возможность приобретения сериала BBC, связанного с творчеством Диккенса.

— То есть вы будете с помощью новых проектов нацеливаться на молодую аудиторию?

— Не совсем так, для нас важно сохранить баланс и не оттолкнуть существующую аудиторию, которая очень предана нам. Резко поменять аудиторию будет, на мой взгляд, огромной ошибкой. Поэтому мы хотим только привлечь внимание думающих и любящих культуру и современное искусство молодых людей.

— У вас какая ядерная аудитория?



— Сложный вопрос. По той системе замеров, которая существует, она достаточно пожилая.

— Примерно 50+?

— Это было бы счастье, если бы у нас аудитория была чисто 50+. Но я точно знаю, что нас смотрит так называемая премиальная аудитория. Это наиболее образованные, продвинутые и успешные люди, которые отличаются от основной аудитории телесмотрения.

— У вас есть якорные проекты?

— Да, и они не уступают ни в чем по качеству проектам на других каналах. Есть традиционный формат большого шоу — «Большая опера», «Большой балет» — это очень востребованные проекты, которые построены на открытии новых талантливых имен, которые уже сегодня составляют гордость нашей культуры. Для нас есть абсолютно знаковый проект — «Щелкунчик» — это профессиональный конкурс среди детей, который оценивают самые известные музыканты мира.

— Какая у вас доля собственного контента?

— Довольно высокая, примерно две трети, но это еще и то, что мы заказываем. Есть то, что мы делаем сами,— это, например, трансляция большого симфонического концерта.

Одна треть — это готовые форматы, на качество которых мы влиять не можем, это нормальная договорная закупка фильмов, передач, документального кино.

— Вы не планируете менять это соотношение?

— Так поступают большие каналы, но мы не можем себе позволить покупать готовый продукт и на этом успокаиваться, потому что нужно очень быстро реагировать на изменения, которые происходят в мире. Одно дело — покупка сериала, который был снят 10–15 лет назад. Но если мы хотим показать то, что происходит сейчас в науке, в театре, в искусстве, мы обязаны принимать участие в продюсировании и производстве новых документальных фильмов и передач.

— Вы в целом довольны рейтингами?

— Не доволен. Это кризисный рейтинг, который показывает, что все наши усилия по привлечению аудитории не дают результата. Дело в том, что мы сегодня столкнулись с процессом глобальной смены аудитории. Поэтому нужны какие-то более радикальные средства. И я надеюсь, что к осени мы их найдем.

— То есть пока не нашли?



— Ищем, но это сложный процесс. На данном этапе нам удалось обновить наш интернет-департамент, и мы надеемся вступить в более близкие отношения с этим видом СМИ, пытаться работать на паритетных началах и на эфирную зону, и на интернет-аудиторию.

— Будете выгружать в интернет больше контента?

— Не больше, а точнее. Есть контент, который востребован среди интернет-пользователей, а есть тот, который там бесполезно размещать.

— Вы не планируете интернет-ресурс монетизировать?

— По большому счету у нас нет на это права, мы не занимаемся коммерческой деятельностью, это не наш профиль. У нас нет рекламы, и это наше огромное преимущество.

— Какой объем премьерного контента будет осенью?

— Мне бы хотелось не менее 50%. Но это будет зависть от того, успеваем ли мы. Нам нужно решать вопросы и реорганизации, и перехода на новый стандарт вещаний, и упорядочивания структуры канала, и переезда.

— 50% — это новые проекты или сезоны?

— И то и другое. Мы будем стараться предложить в сентябре качественно обновленный канал.

Коммерсантъ

13.06.2017

ФНС просит арбитражный суд признать банкротом старейший фарфоровый завод на Урале (Свердловская область)

Инспекция Федеральной налоговой службы по Верх-Исетскому району Екатеринбурга подала в Свердловский арбитражный суд заявление о признании банкротом завода "Фарфор Сысерти", который считается старейшим подобным предприятием Урала. Об этом говорится в материалах суда.

"Инспекция Федеральной налоговой службы по Верх-Исетскому району Екатеринбурга подала заявление о признании банкротом ООО "Фарфор Сысерти". Сумма исковых требований - 71,4 млн рублей", - отмечается в документах.

Сысертский фарфор

В Сысерти с XIX века существовало производство домашней керамики. Гончарное заведение "Гончарка", владельцами которого до революции были братья Харитоновы, обеспечивало все окрестные села разнообразной керамической утварью.



Официально артель была образована в 1928 году. В середине XX века там был проведен эксперимент по отливке небольших предметов и скульптур из местного сырья (цветных и белых глин) при температуре обжига 1280 градусов, после чего начался выпуск фарфоровых изделий методом сливного литья в гипсовые формы.

Ручной труд составляет 80% технологического процесса на заводе.

В 1994 году продукция "Сысертского фарфора" была впервые отнесена к изделиям народных художественных промыслов. В 1998 году специалисты завода воссоздали керамический иконостас для Крестовоздвиженского собора Николаевского монастыря в честь 400-летия города Верхотурье.

Коллекции сысертского фарфора неоднократно отмечались дипломами различных выставок, многие изделия приобрели для своих экспозиций российские музеи.**

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.06.2017

Педагоги выйдут на пикет в Забайкалье из-за проблем при выплате зарплат (Читинская область)

Около 80 работников детских садов и школ города Петровск-Забайкальский в среду планируют провести пикет из-за блокировки счетов образовательных учреждений, в результате которой учителя и воспитатели получают зарплату и отпускные через суд, сообщили сегодня в пресс-службе Федерации профсоюзов Забайкальского края.

"Предположительно, 80 работников четырех детских садов и четырех школ выстроятся вдоль улицы 50-летия ВЛКСМ с транспарантами, призывающими городскую власть к решению проблемы по ликвидации заблокированных счетов, по причине которых учителя и воспитатели вынуждены получать заработную плату и отпускные через суд", - сказали в пресс-службе.

Там отметили, что по данным Минсоцзащиты края на 1 июня, в Петровск-Забайкальском заблокированы счета 18 образовательных учреждений. Задолженность перед работниками образования превышает 800 тыс. рублей.

Несвоевременная выплата зарплат бюджетникам, а также социальных пособий стала одной из основных проблем в Забайкалье в 2015 году. Тогда задержки приводили к **забастовкам педагогов**. В ноябре 2016 года премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил обеспечить бесперебойную выплату зарплаты всем бюджетникам Забайкальского края.

ТАСС



Л.А.КУДРИН

13.06.2017

Реформы не нужны

Привычная критика реформаторских усилий российской власти сводится к тому, что они никогда не бывают последовательными. Сознательный уход от политических изменений, нежелание усиливать какую-либо из элитных групп, предлагающих свои стратегии, и просто традиционное предпочтение тактики замораживает, кастрирует или смешивает до состояния неисполнимости любые здравые планы реформ. Но, возможно, у Кремля есть и мотив, который можно условно назвать экономическим: на самом деле, несмотря на все лозунги об опережающем росте, власть вполне довольна стагнацией. Подумаешь, 1,5% - зато свои, кровные!

Как пишут в своем докладе по итогам Петербургского экономического форума Олег Кузьмин и Викрам Лопес из "Ренессанс капитала", консервативный сценарий на будущее - сохранение роста на уровне нынешних 1,5-2%, низкая инфляция и ставка ЦБ, отказ от массовой приватизации - в принципе, вполне устраивает российскую власть. Предложения "слева" и "справа" о том, как удвоить рост до 4%, не будут реализованы именно поэтому.

Для Путина - следующего президента, если исходить из его участия и победы в выборах, - непривлекателен отказ от нынешней системы госкапитализма. Госкапитализм соответствует сложившейся политической модели, структура экономики также базируется на большой роли государства. Ускорение до 4% требует изменения модели и, соответственно, ставит под сомнение власть Кремля над экономикой. Перемены потребуют политической воли, напоминают аналитики слова Алексея **Кудрина**, но не очевидно, что экономика входит в число приоритетов руководства.

Также Путина могут успокаивать некоторые цифры.

Если принимать в расчет демографическую структуру населения, нынешние 1,5-2% могут казаться неплохим результатом.

Россия стареет, трудоспособное население сократилось за последние пять лет на 2% и сократится еще на 6% в следующие пять. С учетом прогноза скромного роста общей численности населения темпы роста ВВП на душу населения даже выше, чем у коллег по БРИКС - Бразилии и ЮАР.

Сжатие экономики в результате кризиса и санкций пока почти безболезненно сопровождается сокращением бюджетов и потребления - граждане терпят. Примеры успеха других государственных экономик - главным образом Китая - воспринимаются на лозунговом уровне, без учета того, какие реформы Китаю удалось провести.



Кризисы 1991-2009 гг. приучили российскую власть избегать радикальных реформ. Да и зачем рисковать, если даже 1,5-2% обеспечивают населению какую-никакую удовлетворенность жизнью? Правда, простая математика говорит о том, что при таком росте Россия будет все больше отставать от остального мира.

Ведомости

Э.С.НАБИУЛЛИНА

09.06.2017

Госдума продлила полномочия Набиуллиной на посту главы ЦБ

Госдума на пленарном заседании в пятницу продлила полномочия Эльвиры **Набиуллиной** на посту председателя Банка России на пять лет.

Набиуллина, ранее занимавшая посты министра экономического развития и помощника главы государства, возглавила Банк России 24 июня 2013 года, сменив на этом посту Сергея Игнатьева, который руководил ЦБ чуть более 11 лет. Новый срок полномочий **Набиуллиной** отсчитывается от 24 июня 2017 года.

За время работы в ЦБ **Набиуллина** подвергалась критике со стороны ряда депутатов и предпринимателей за валютную политику, в том числе девальвацию рубля в 2014 году, и медленное снижение ключевой ставки. Одним из ее основных оппонентов в этой области является Столыпинский клуб, выступающий за быстрое снижение ставки ЦБ и эмиссионное финансирование экономики. Кроме того, объектом критики стала начавшаяся при **Набиуллиной** в 2013 году так называемая "расчистка" банковского сектора, в результате которой число банков в РФ сократилось примерно на треть.

Вместе с тем президент РФ Владимир Путин неоднократно публично выражал поддержку курсу, который проводит Центробанк под руководством **Набиуллиной**. К заслугам **Набиуллиной** можно причислить беспощадную борьбу с инфляцией. Так, в прошлом году рост потребительских цен замедлился до исторически низкого уровня - 5,4%. Именно при **Набиуллиной** начал в полную силу реализовываться механизм инфляционного таргетирования, и сейчас инфляция уже почти снизилась до целевого уровня в 4%.

ЦБ отпустил курс рубля в свободное плавание в ноябре 2014 года, в разгар финансового кризиса. Но и после обвала рубля в декабре 2014 года ЦБ не отказался от политики плавающего курса, в результате чего в итоге колебания стоимости российской национальной валюты стали меньше, чем цен на нефть. **Набиуллина** неоднократно поясняла, что для россиян, которые зарабатывают в рублях и в них же совершают большую часть покупок, показатель инфляции должен быть более значимым, чем курс рубля. Что касается банковского сектора, **Набиуллина** уверена, что вывод с рынка слабых и сомнительных игроков смягчает эффект от внешних шоков и создает предпосылки для роста экономики.



Путин 22 марта представил кандидатуру **Набиуллиной** в Госдуму для продления полномочий. По действующему закону "О Банке России", председатель ЦБ назначается на должность Госдумой сроком на пять лет большинством голосов от общего числа депутатов. А кандидатуру представляет президент РФ не позднее, чем за три месяца до истечения полномочий действующего главы ЦБ. При этом одно и то же лицо не может занимать должность председателя Банка России более трех сроков подряд. Ранее глава ЦБ назначался на четыре года.

РИА Новости.

09.06.2017

Набиуллина перечислила стратегические направления деятельности ЦБ

Председатель Банка России Эльвира **Набиуллина** перечислила стратегические направления деятельности ЦБ, среди которых, в частности, ценовая стабильность и развитие национальной платёжной системы.

"В своей деятельности ЦБ руководствуется стратегическими целями... Вот эти цели: ценовая стабильность, обеспечение устойчивости финансового рынка, доступность финансовых продуктов и услуг для населения и бизнеса, развитие национальной платёжной системы и развитие технологий и поддержек инноваций на финансовом рынке", - сказала она, выступая в Госдуме.

Ранее в пятницу Дума на пленарном заседании продлила полномочия **Набиуллиной** на посту председателя Банка России на пять лет.

Переизбранная глава регулятора также напомнила о своём выступлении в Госдуме четыре года назад и отметила, что с 2013 года "жизнь внесла свои коррективы".

"Никто тогда не ожидал внешних негативных факторов - санкций, падения цен на нефть. И поэтому на первый план деятельности ЦБ вышли задачи обеспечения финансовой стабильности", - сказала **Набиуллина**.

"Но, решая их, ЦБ старался не упускать стратегически важные направления деятельности, которые были обозначены четыре года назад и над достижением которых нужно работать и дальше", - заключила она.

РИА Новости.

09.06.2017

ЦБ РФ поддерживает бюджетное правило из-за высокой волатильности рубля - Набиуллина

Волатильность курса рубля пока слишком высокая для реального сектора экономики, поэтому ЦБ РФ поддерживает бюджетное правило, заявила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**.

"Мы понимаем, что колебания курса - это проблема для нашей экономики. В повышенной волатильности нет ничего хорошего. И хотя сейчас волатильность рубля ниже, чем была два года назад, ниже, чем волатильность цен на нефть -



вы видите, как ходят цены на нефть - и сопоставима уже с теми странами, которые находятся на таком же уровне развития, как и мы. Но, конечно, волатильность пока повышенная для реального сектора экономики", - сказала **Набиуллина**, выступая в Госдуме.

"Поэтому мы поддерживаем и введение бюджетного правила, которое позволяет снизить колебания курса рубля от внешней конъюнктуры, от цен на нефть", - добавила она.

Первый зампред ЦБ Ксения Юдаева говорила в интервью РИА Новости на прошлой неделе, что регулятор в своих долгосрочных прогнозах закладывает действие бюджетного правила с ценой отсечения 40 долларов за баррель.

В середине мая Минфин РФ внес в правительство предложения по бюджетному правилу с ценой отсечения в 40 долларов за баррель в реальном выражении. Суть бюджетного правила такова: все нефтегазовые доходы, полученные от превышения ценой нефти установленного уровня отсечения, направляются не на расходы бюджета, а в резервы. Бюджетное правило заработает в полную силу в 2019-2020 годах, но по сути оно уже применяется, так как министерство финансов с февраля направляет все дополнительные нефтегазовые доходы на покупку валюты для пополнения резервов.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

13.06.2017

Число безработных в РФ в начале июня составило более 838 тыс. человек - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан снизилась за первую неделю июня на 1,2% и составила около 838 тысяч человек, сообщает **Минтруд**.

"С 31 мая по 7 июня 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,2% и составила 838 371 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 003 672 человека", - говорится в пресс-релизе министерства.

По данным **Минтруда**, за неделю снижение численности безработных произошло в 76 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Астраханской, Ивановской, Сахалинской областях, Ямало-Ненецком, Чукотском автономных округах, Республике Крым и городе Севастополе.

В девяти регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Забайкальском крае и Ростовской области.

По состоянию на 7 июня суммарная численность работников, находившихся в простое или работавших неполное рабочее время, а также в вынужденных отпусках составила 165 302 человека.



При этом количество вакансий в службах занятости составило 1,6 миллиона. **

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.06.2017

Чиновнику вынесли предупреждение за внеплановую проверку резидента ТОР "Хабаровск" (Хабаровский край)

Чиновника **государственной инспекции труда** в Хабаровском крае привлекли к административной ответственности за внеплановую проверку резидента территории опережающего социально-экономического развития (ТОР, ТОСЭР) без согласования с Минвостокразвития, сообщает прокуратура региона.

Как отмечает надзорное ведомство, в законе о ТОСЭР устанавливается обязанность органов контроля согласовывать внеплановые проверки резидентов таких территорий с Минвостокразвития.

" Допущен факт проведения внеплановой проверки в отношении ООО "Самарга-Холдинг" без согласования с уполномоченным органом - Минвостокразвития", - говорится в сообщении прокуратуры.

По данным ведомства, в отношении госинспектора труда возбуждено дело об административном правонарушении по статье "самоуправство". Он привлечен к административной ответственности в виде предупреждения.

Ранее Корпорация развития Дальнего Востока сообщала, что компания "Самарга-Холдинг" планирует создать мультимодальный терминально-логистический центр "Ракитное", примыкающий к железнодорожной станции "Хабаровск-2", инвестиции в который составят около 6 миллиардов рублей.

Согласно планам, международный транспортный коридор "Самарга" позволит сократить путь грузов по Транссибу к Тихому океану более чем на 500 километров. По данным "Самарга-Холдинг", суть проекта - создание транспортного коридора, который соединит Хабаровск с устьем реки Самарга (впадает в Татарский пролив, Приморский край), где планируется построить универсальный морской порт с оборотом до 80 миллионов тонн грузов в год. Хабаровск и порт соединит неэлектрифицированная железная дорога в 380 километров.

РИА Новости.

09.06.2017

В Самарской области насчитали свыше 300 млн рублей долгов по зарплате

За первые полгода 2017 года в **трудовую инспекцию** города поступило 2 000 обращений, прокуратура выявила 1642 нарушения ТК РФ.



О том, что «серая» зарплата лишает работника социальных гарантий и вредит областному бюджету, сказано и написано немало. Однако работодатели, стремясь уйти от лишних трат в виде налогов и страховых взносов, придумывают все новые уловки. Чаще всего нарушениями Трудового Кодекса РФ грешат предприниматели сферы торговли, строительства, сферы услуг... Как в Самаре борются с «серым кошельком» и что мешает людям жить по-белому

На сегодняшний день в Самарской области **долги по зарплате** - свыше 300 млн. рублей. Это не только тысячи обманутых людей, но и почти 40 млн. рублей налогов, не поступивших в бюджет. С теневой экономикой в регионе борются на протяжении нескольких лет особенно активно. Созданы несколько межведомственных комиссий, на предприятиях проходят рейды сотрудников прокуратуры и **Госинспекции труда**. Однако эксперты отмечают, что недобросовестные работодатели будут существовать до тех пор, пока люди сами будут позволять себя обманывать.

Дело рук самих утопающих?

- Даже один день **задержки зарплаты** - уже повод писать обращение в **ГИТ**, за каждый день просрочки **зарплаты** работникам положена компенсация в размере 1/150 от ставки ЦБ РФ, - привела пример элементарных норм ТК РФ, о которых работники и работодатели часто забывают, врио заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** в Самарской области - Екатерина СЕРЕБРЯННИКОВА.

По числу и характеру обращений в инспекцию можно судить о том, что проблем в трудовых взаимоотношениях региона не становится меньше. За шесть месяцев 2017 года в ведомство поступило около 2000 обращений, в основном связанных с оплатой труда. Инспекторы провели 475 проверок и обнаружили на предприятиях Самары множество «серых» схем начисления зарплаты, нарушений в оформлении трудовых договоров. Самые проблемные сферы - оптово-розничная торговля, строительство, сфера услуг - парикмахерские, такси, а также обрабатывающее производство.

- В части выплаты и начислений зарплаты на сегодняшний день в городе выявлено 843 нарушения, это гораздо больше по сравнению с началом прошлого года. В два раза больше выявлено нарушений в части оформления трудовых отношений, десять работодателей на сегодняшний день уже дисквалифицированы, - отметила Серебрянникова.

Трудовой договор часто заменяют договором гражданско-правового характера, выплачивают сотрудникам зарплату в конвертах, оформляя в отпуск без содержания, прописывают в договоре неполный рабочий день - уловки применяют разные.

<http://samara.mk.ru/articles/2017/06/09/v-samarskoy-oblasti-naschitali-svyshe-300-mln-rubley-dolgov-po-zarplate.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.06.2017

Россияне ценят в самозанятости удобный график и возможность не платить налоги. Исследование компании ResearchMe

Больше трети самозанятых россиян опрошенных в начале июня исследовательской компанией ResearchMe сообщили, что ничего не ждут от государства и, соответственно, не считают нужным делать какие-то отчисления в казну

Больше трети самозанятых россиян, опрошенных в начале июня исследовательской компанией ResearchMe, сообщили, что ничего не ждут от государства и, соответственно, не считают нужным делать какие-то отчисления в казну, пишет газета "Коммерсант".

32% выразили уверенность в том, что уплата налогов является гражданским долгом каждого. Еще треть участников исследования (29%) отметили, что если они самостоятельно заботятся о своем социальном обеспечении, то это уже не так обязательно, причем такое мнение более характерно для старшей возрастной группы (25-65 лет).

В настоящее время преимущественно проектную работу или временную занятость выбирают молодые люди в возрасте 18-25 лет (72% опрошенных).

Среди основных причин такого формата работы каждый второй респондент отмечал возможность сохранить свободное время на семью, личные интересы (47%) и более интересное содержание проектной работы (40%). На третьем месте по популярности среди ответов - финансовая выгода подобной работы (33%) и отсутствие начальников и графика (31%).

При необходимости получения медицинской помощи более половины (57%) намерены в зависимости от ситуации обратиться либо в частную, либо в государственную клинику, при этом каждый третий сначала пойдет все-таки в последнюю. За образование, если у них есть такая финансовая возможность, готовы платить только 23% опрошенных, а большинство, напротив, считает, что оно должно быть бесплатным (68%).

В середине мая Совфед предложил раздать самозанятым гражданам патенты. С помощью внедрения патентной системы российские сенаторы надеются легализовать самозанятых граждан и вывести их "из тени". По словам председателя комитета Совфеда по бюджету и финансовым рынкам Сергея Рябухина, предложения прежде всего касаются тех категорий самозанятых, которые получили так называемые налоговые каникулы на два года при добровольной постановке на учет в налоговой службе.

Речь идет о репетиторах, нянях, сиделках и домработниках, которые по истечении двухлетнего периода должны определиться со своим дальнейшим статусом - стать индивидуальными предпринимателями или оформить свои отношения с работодателями в соответствии с Трудовым кодексом.



Напомним, статус самозанятых граждан в России пока законодательно не определен. Минюст в докладе, подготовленном по поручению Владимира Путина, определил самозанятых как граждан, самостоятельно и систематически зарабатывающих на оказании услуг и выполнении работ для физических лиц. Такой гражданин не должен быть зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя и не может иметь наемных работников. Однако войдут ли эти формулировки в закон, пока неясно.

Минфин настаивает, что вопросы налогообложения самозанятых после 2018 года можно будет решать только после точного определения их статуса. В ФНС не берутся оценивать эффективность предложенных норм о самозанятых.

По данным **Минтруда** и ряда других ведомств, в России насчитывается примерно 12 млн самозанятых граждан. Росстат ранее сообщал о 25 млн самозанятых, ряд экспертов оценивают число людей, которые получают доход и никак не участвуют в системе государственных гарантий, в 40 млн.

Юристы отмечают, что многие самозанятые боятся декларировать доходы, потому что не знают, какие могут быть последствия. А как признает **Роструд**, пока борьба с теневой занятостью касается в основном юридических лиц.

Согласно действующему законодательству, гражданину, у которого нет минимального трудового стажа в восемь лет и необходимого количества баллов, которые формируются из отчислений в ПФР, вправе отказать в начислении пенсии по достижении соответствующего возраста. Минимальная пенсия в размере семи-восьми тысяч рублей в месяц выплачивается только после 65 лет.

http://www.newsru.com/finance/13jun2017/slfemployednotax.html?utm_source=rss

13.06.2017

Мужчин не берут кадровиками, женщин – руководителями. Опрос Superjob

По данным опроса исследовательского центра компании Superjob, запрет на указание пола и возраста кандидатов в вакансиях, введенный четыре года назад, мешает почти 40% соискателей в поиске работы. Изменения, внесенные в главу 13 КоАП РФ, не только не снизили дискриминацию при приеме на работу, но и усугубили ее. В Нацсовете по профессиональным квалификациям при президенте "Известиям" сообщили, что недобросовестные работодатели приглашают на собеседование заведомо не подходящих соискателей и в итоге отказывают им в приеме на работу.

Жалоб на дискриминацию в последние годы стало больше, и сталкиваются с ней представители обоих полов. Мужчин не берут на должности секретарей, кадровиков и официантов а женщин по-прежнему не хотят принимать на руководящие позиции. Как рассказала "Известиям" зампредседателя совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Валентина Митрофанова, граждане все чаще стали обращаться в суд после необоснованного отказа в трудоустройстве.



- Соискатели недовольны - "холостых" собеседований стало после введенного ограничения намного больше. То есть работодатель не указывает в объявлении о вакансии пол и возраст желаемого кандидата, но по факту при приеме на работу эти данные имеют ключевое значение. Соискатель проходит собеседование, на котором он обречен на отказ, так как у потенциального работодателя свое видение пола, возраста и прописки идеального кандидата, - сообщила Валентина Митрофанова.

Поэтому, считает эксперт, ситуация на рынке труда складывается двояко. - С одной стороны, государство обеспечило равное право на труд всем гражданам без какой-либо дискриминации, установив запрет на указание дискриминационных характеристик в описании вакансии. С другой, фактическая дискриминация никуда не делась. Все равно решение о пригодности кандидата будет принимать работодатель, и только он знает, чем руководствуется, - отметила специалист.

То, что запрет на явную дискриминацию по полу и возрасту привел к росту числа пустых собеседований, подтверждается и опросом исследовательского центра компании Superjob. Соискателей, считающих, что отсутствие у работодателя возможности указывать в вакансии свои предпочтения относительно пола будущего сотрудника, мешает им в поиске работы, в полтора раза больше, чем тех, кто уверен, что подобная мера им во благо: 37% и 24% соответственно. Женщины чуть чаще мужчин считают, что это поможет им искать работу (27% и 21%).

Отсутствие возможности указывать в вакансии возраст соискателя вредит поиску работы, по мнению 38% опрошенных. 27% респондентов, напротив, уверены, что им подобная мера помогает в трудоустройстве. Чаще всего подобные нововведения критиковали россияне старше 45 лет (53% участников опроса).

Большое количество опрошенных (39% относительно пола и 35% относительно возраста) затруднились с ответом. Респонденты пояснили, что нововведения вызывают у них двойственные чувства: с одной стороны, они против дискриминации на рынке труда, но с другой, им совершенно не хочется посещать бессмысленные собеседования.

- У работодателя свое видение идеального кандидата не только по полу и возрасту, но и по образованию в определенном вузе, пожелания к психотипу сотрудника. Об этом тоже не пишется при размещении вакансии. Рекомендую соискателям знать свои права и требовать письменного отказа в приеме на работу, - советует Валентина Митрофанова.

Член комиссии по труду и занятости общественного совета при **Минтруде** РФ, директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова считает, что проблема "холостых" собеседований несопоставима с прямой дискриминацией, которая наблюдалась до принятия поправок в Административный кодекс РФ, запрещающих указание пола и возраста в объявлениях о работе.

- Это временные проблемы. Поправки были приняты абсолютно верно, - отметила специалист.



По ее мнению, бороться с существующей сейчас дискриминацией нужно не единичными обращениями в суд из-за пустых собеседований или необоснованных отказов, а анализом больших данных по каждой компании, как это делается во всем мире.

Известия

12.06.2017

Бессмысленная погоня: МРОТ за прожиточным минимумом. Кому выгодно повышение минимального размера оплаты труд

Уже до конца 2018 года российское правительство намерено повысить минимальный размер оплаты **труда** до уровня прожиточного минимума. То есть с 7,5 тыс. до 11,2 тыс. рублей. Деньги на это потребуются немалые - около 300 млрд рублей. Только поможет ли это нуждающимся настолько, чтобы сделать их жизнь более благополучной? И принесет ли это пользу самому государству? Скорее всего, это предвыборный шаг руководителей нашей страны, который впоследствии аукнется новым повышением цен и ощутимой, не входящей в планы правительства инфляцией.

Два рубля - больше и лучше, чем один. Даже рубль и одна копейка больше, чем целковый. Казалось бы, вопрос, целесообразно ли сейчас увеличивать минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума, не должен обсуждаться. Чем больше размер зарплаты, пусть даже минимальной, тем лучше для тех, кто ее получает.

Однако если зарплату повышает само государство и специальным указом, то есть повод для сомнений. Ведь чтобы повысить зарплаты бюджетникам, придется увеличить расходы. Для этого бюджету нужны дополнительные доходы. А с ними у нас пока напряженка. Поэтому не исключено, что, прибавив гражданам рубль к зарплате, государство потом урежет те же самые оклады на два рубля. Как за счет повышения налогов, так и путем резкой девальвации национальной валюты. В 2016 году минимальный размер оплаты **труда** повышался дважды и в итоге составил 7,5 тыс. рублей. С 1 июля 2017 года МРОТ увеличится до 7,8 тыс. рублей. Правда, в долларовом эквиваленте он практически не изменится и оценивается примерно в \$140.

Повышение МРОТ - путь к безработице

Средняя величина прожиточного минимума в России, до которой глава правительства Дмитрий **Медведев** распорядился увеличить МРОТ, составляет 11,2 тыс. рублей. По текущему курсу почти \$200. В этой связи повышение МРОТ до обозначенного премьером уровня выглядит правильным решением.

Некогда известная американская активистка движения за социальные права Джонни Тиллмон определила взаимосвязь профессии с уровнем зарплаты следующей фразой: «Заработная плата - мерило уважения, с которым общество относится к данной профессии». Исходя из этого, любому трудоспособному человеку получать за свой **труд** крошечную зарплату, на которую нельзя прожить, унижительно. В нашей стране таких «униженных» очень много - по



официальным данным, примерно у 20 млн человек, или почти у 14% населения России, официальные доходы не дотягивают до прожиточного минимума.

Главный минус решения о повышении МРОТ заключается в том, что оклады почти у 75% населения России формируются из средств федерального и региональных бюджетов. Возникает вопрос, как будет исполняться на практике решение премьера, если вдруг разразится новый мировой кризис и нефть рухнет до \$30 за баррель, а рубль в очередной раз девальвируется.

Негативными могут оказаться последствия повышения МРОТ также для частного сектора и малого бизнеса. Особенно в случае нового масштабного финансового кризиса. Для работников будет хорошо, если их работодатели, у которых как раз в момент кризиса возрастут расходы на взносы в фонды обязательного страхования, начнут переводить зарплаты в теневой сектор. Но тогда доходы государства сократятся. В худшем случае начнутся массовые сокращения, что приведет к росту безработицы, сопутствующему снижению потребительского спроса и экономическому спаду в стране.

Только обозначенные негативные последствия не означают, что от повышения МРОТ надо отказаться. В случае нового кризиса и падения цен на нефть, скорее всего, опять будет девальвирован рубль, что позволит оживить экспортную активность и постепенно стабилизировать производство. При этом государство будет с высокой вероятностью выполнять обязательства перед бюджетниками, а под секвестр попадут иные статьи расходов. Какие конкретно, зависит от лоббистских усилий соответствующих отраслей.

Почувствуйте разницу

А как в развитых странах? Есть ли там понятие МРОТ? И требуют ли капризные избиратели у своего государства повысить минимальную зарплату при наступлении кризиса и грозят ли иначе поставить под вопрос избрание правящей партии на следующем голосовании?

В большинстве развитых стран Запада такой проблемы не существует. Прежде всего потому, что понятие минимального размера оплаты **труда**, установленного государством, там отсутствует. Даже в России - это пережиток советских времен, а требования повысить МРОТ, хоть и обоснованны, но являются вместе с тем немного «советскими». Понятие «прожиточный минимум» существует во многих странах, но определяется и используется оно совершенно по-разному и для разных целей.

Например, в США прожиточный минимум равняется стоимости потребительской корзины, а стоимость таковой рассчитывается индивидуально для каждого штата. Причем это понятие используется только для сравнения уровня жизни в разных штатах и городах, а размер зарплат к стоимости потребительской корзины никак не привязан. При этом минимальная месячная зарплата в США составляет чуть больше \$1 тыс., а средняя зарплата - примерно \$3,3 тыс.



в месяц. Как правило, сотрудники бюджетных организаций получают зарплаты, сравнимые со средней зарплатой по стране.

В Великобритании среднемесячный размер потребительской корзины и минимальная оплата **труда** совсем не взаимосвязаны. Минимальный размер потребительской корзины в Лондоне составляет примерно 230 фунтов стерлингов (почти \$300) в месяц, а в большинстве крупных городов страны - около 200 фунтов (почти \$255). Минимальный размер оплаты **труда** в среднем по Великобритании составляет чуть больше 1 тыс. фунтов (примерно \$1,28 тыс.).

В странах Евросоюза также есть понятие прожиточного минимума, установленное в **законодательстве**. Но рассчитывается он в разных государствах по-разному. Во Франции государство устанавливает прожиточный минимум в размере 50% от минимальной зарплаты по стране. Сейчас это примерно 1,35 тыс. евро в месяц (\$1,5 тыс.). В Германии эту величину рассчитывает правительство. В 2016 году величина прожиточного минимума там составляла 646 евро (более \$720) на человека. При этом Германия является одной из немногих развитых стран, где сравнительно недавно в **законодательстве** появилось понятие установленного государством минимального размера оплаты **труда**, аналогичного нашему МРОТ, и произошло это в 2014 году не без лоббирования этого нововведения жителями восточных земель, бывшей ГДР.

В 2016 году минимальный размер оплаты **труда** в Германии составил 8,5 евро в час, а минимальная месячная зарплата немца при стандартной 40-часовой рабочей неделе составляет 340 евро (\$380) в месяц. Так что у немецких избирателей есть шанс больше требовать от государства, чем у их собратьев по ЕС.

В **законодательстве** постсоциалистических стран ЕС понятие, аналогичное российскому МРОТ, отсутствует. Тем не менее ситуация с заработком в бывших советских республиках, входящих в Евросоюз, не выглядит оптимистичной. Средняя зарплата, например, в Латвии составляет 762 евро (чуть больше \$850) в месяц, что совсем не дотягивает до средних зарплат в Германии и Франции, но не слишком сильно, а, точнее, всего на треть, превышает размер средней зарплаты в России. Минимальная зарплата в Латвии составляет только 320 евро (\$350-360) в месяц, что более чем в четверо ниже минимальной зарплаты во Франции.

Что же происходит в самой быстроразвивающейся экономике мира - китайской? В Поднебесной правящая коммунистическая партия не мешает, а даже, наоборот, ведет страну к развитому капитализму и более высокому уровню жизни. По статистике МВФ, Китай по показателю ВВП на душу населения находился в 2016 году на 80-м месте в мире, а Россия тем временем входила в топ-70.

В коммунистическом-капиталистическом Китае государство не устанавливает минимальный размер оплаты **труда**, как в России, а понятие «прожиточный минимум» есть, как и во многих странах, но рассчитывается он государственным статистическим бюро почти по-американски, то есть для каждой провинции отдельно и в основном для целей



сравнения уровней жизни в каждом из регионов. В среднем прожиточный минимум в Поднебесной составлял в 2016 году примерно 1500 юаней в месяц, что эквивалентно 10 тыс. рублей. Таким образом, средний прожиточный минимум в Китае сегодня почти на 10% ниже, чем в России. Однако не стоит забывать, что КНР намеренно девальвирует юань, чтобы повысить конкурентоспособность своих товаров по сравнению с американскими. Поэтому курс юаня к доллару и другим мировым валютам занижен, и в связи с этим неправильно делать выводы о том, что в Китае фактический уровень жизни ниже по сравнению с российским.

Кроме того, инфляция потребительских цен в Китае значительно ниже, чем в России, соответственно, и реальные доходы населения выше. Инфляция за апрель 2017 года в Поднебесной в годовом исчислении составила всего 1,2%, притом что в России аналогичный показатель, по данным Росстата, составил 4,5%, то есть в 3,75 раза выше, чем в Китае.

Бюджет или народ - чем поступиться?

Нельзя сказать, что все развитые страны переживают экономические кризисы спокойно и безболезненно, там тоже имеются свои социальные проблемы. В случае экономических кризисов правительства в развитых странах нередко идут на сокращение бюджетных расходов, в том числе пенсий и иных социальных выплат. Ярким примером являются те страны ЕС, которые оказались в состоянии дефолта. Например Греция. На социальных расходах в период кризиса пришлось экономить даже таким странам, как Италия.

В России же, где государство распределяет из бюджета своим гражданам не очень большие суммы в долларовом эквиваленте, обязательства до сих пор выполняются. Тем не менее в ряде регионов наблюдаются долги предприятий по зарплате перед персоналом. Однако это скорее результат пробелов в трудовом и уголовном **законодательствах**, а не результат нехватки казенных денег. Проблемы долгов и дефицита многих региональных бюджетов остаются без изменений. Так же как проблема регионов-доноров и дотационных регионов. Чтобы их решить, необходимы изменения в Бюджетном **кодексе** и иные изменения в **законодательстве**, расширяющие полномочия субъектов в сборе налогов.

Тогда, возможно, число дотационных регионов сократится, а у региональных бюджетов появятся дополнительные доходы, и вопросы о прибавке к минимальному размеру оплаты **труда** можно будет передавать на уровень властей регионов. Тогда и народ не будет лишним раз выпрашивать у федеральных властей прибавки к минимальной зарплате, а сможет требовать ее у местных чиновников. Сегодня такой вариант развития событий кажется малоосуществимым, но это не значит, что государству не нужно принимать меры, которые сработают в будущем на реальное повышение уровня жизни населения.

<http://www.mk.ru/economics/2017/06/12/bessmyslennaya-pogonya-mrot-za-prozhitochnym-minimumom.html>



09.06.2017

В.Рязанский: самозанятость граждан в социальной сфере пора вывести из рамок теневого бизнеса

Большое число самозанятых работников, вовлеченных в систему социального обслуживания в России, сиделок, нянечек, домашних воспитательниц, не имеют профессиональной сертификации и лицензии на оказание этого вида услуг и автоматически попадают в зону нелегального бизнеса, что может повлечь административную, налоговую, а в исключительных случаях - уголовную ответственность. Учитывая общественную значимость работников социального профиля, необходимо найти цивилизованные способы их вывода из тени и встраивания в систему государственной поддержки. Этот процесс выгоден обеим сторонам процесса. Государство, с одной стороны, получит налоговые вливания и дополнительную возможность аутсорсинга социальных услуг, а с другой - предоставит самозанятым работникам соответствующие социальные гарантии, рассказал председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский на II Форуме социальных инноваций регионов, прошедшем в Подмосковье.

В настоящее время в сферу социальных услуг вовлечено порядка 20 млн человек, причем область приложения сил соцработников насчитывает около 40 специальностей. В связи с этим вопрос их сертификации не может не вызывать пристального внимания государства, отметил Рязанский. Для создания нормативной базы легализации этих видов индивидуальной деятельности Минюст разрабатывает определение самозанятости. Это позволит создать классификацию профессий, после чего станет возможным разработать программу вывода работников в легальное поле. Поиски оптимального пути легализации самозанятости в социальной сфере возложены на Минэкономразвития, **Минтруда** и Комитет СФ по социальной политике.

Этот вопрос требует оперативного решения, сказал Рязанский, так как в государственные органы уже поступает большое количество жалоб от самозанятых граждан пенсионного возраста, которым отказано в начислении страховых пенсий. «Чтобы получать пенсию, - пояснил глава Комитета СФ по соцполитике, - нужна не только справка о возрасте, но и некоторое количество стоимостных баллов, которые характеризуют взнос в пенсионную систему. Для самозанятых этот вопрос очень важен, так как если гражданин не участвовал в создании фондового капитала, то государство может гарантировать только социальное пособие».

Разумеется, социальные гарантии, в частности начисление будущих пенсий, будут формироваться за счет финансовых взносов самих самозанятых граждан, однако уровень этих взносов не должен отпугнуть их от легализации деятельности. Хотя социальное обслуживание населения в нашей стране является дорогостоящей услугой, размер выплат будет регулироваться постепенно, начиная с минимального уровня оплаты патентного обеспечения. В настоящее время, напомнил Рязанский, стоимость патента на ведение бизнеса в Подмосковье составляет порядка 4 тыс. рублей в месяц, однако для того, чтобы самозанятый соцработник был заинтересован в лицензировании своего труда, на первых порах эта сумма будет снижена. При этом сам факт выплат по патентному обеспечению позволит включить работника в пенсионную систему и систему социального страхования. В любом случае этот процесс будет



взаимовыгодным как для государства, так и для гражданина, посвятившего себя работе в сфере социальных услуг, заключил Рязанский.

<http://riaami.ru/2017/06/v-ryazanskij-samozanyatost-grazhdan-v-sotsialnoj-sfere-pora-vyvesti-iz-ramok-tenevogo-biznesa/>