

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
14.06.2016 Под Мурманском при сколе горной породы на руднике погиб рабочий.....	4
14.06.2016 Из-за обвала грунта во Владикавказе один человек погиб, еще один пострадал	4
14.06.2016 В шахте лифта строящегося дома в Туле погибли двое рабочих	4
14.06.2016 Сотрудник "Омскводоканала" погиб в результате отравления аммиаком и сероводородом. 5	
14.06.2016 В Пионерском разбился рабочий (Калининградская область)	5
14.06.2016 В Волжском перевернулся автобус с рабочими шинного завода	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
13.06.2016 Задолженность перед тренерами сборной РФ по бобслею составляет 10 месяцев	6
13.06.2016 Калининградские предприятия задолжали своим сотрудникам почти 17 млн рублей	6
13.06.2016 Долг предприятий перед своими сотрудниками в Пермском крае вырос	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
14.06.2016 В одном из сёл Бурятии зреет бунт	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
10.06.2016 Сокращение 2 тыс. рабочих мест в промышленности ожидается в Северной Осетии до конца года.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
12.06.2016 Минтруд: Количество тяжелых травм на производстве снизилось на четверть	9
10.06.2016 Топилин поручил регионам-лидерам по производственному травматизму проанализировать причины.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
14.06.2016 Роструд разработает электронную систему проверки трудовых договоров	11
11.06.2016 Уголовное дело в отношении бывшего директора ОАО "Замчаловский антрацит" завершено (Ростовская область).....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
12.06.2016 Красноярская компания вернула уволенным рабочим долги по зарплате	12
12.06.2016 Трудовая инспекция проверит 10 смоленских предприятий	12



11.06.2016 В Башкирии оштрафовали ООО «НХРС Кранмаш» на 100 тысяч рублей	13
11.06.2016 Работники ООО "Элегия" отстранены от работы (Новгородская область).....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
14.06.2016 Работник - на выход! Будут ли увольнять без объяснения причин?.....	13
10.06.2016 Индексация зарплат бюджетников может оказать дополнительное влияние на инфляцию- доклад ЦБ	15
10.06.2016 Правительство повысило прожиточный минимум до 9776 рублей	16
10.06.2016 В Госдуме поддерживают выдачу жилищного сертификата соцработникам, проработавшим в сфере 25 лет.....	16

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****14.06.2016****Под Мурманском при сколе горной породы на руднике погиб рабочий**

Рабочий погиб при сколе горной породы на Расвумчоррском руднике АО "Апатит" в Мурманской области, сообщил РИА Новости представитель пресс-службы прокуратуры региона.

"Сегодня ранним утром на руднике АО "Апатит" произошел скол породы, в результате которого погиб рабочий. Мужчина в нарушение техники безопасности вышел из машины, в результате чего получил травмы при сколе породы", — сказал собеседник агентства.

Он подчеркнул, что в данном случае говорить о массовом обвале горной породы неуместно.

По его словам, в настоящее время решается вопрос о возбуждении уголовного дела, обстоятельства произошедшего уточняются.

Комбинат "Апатит" образован в 1929 году на базе уникальных Хибинских месторождений апатит-нефелиновых руд. Входит в холдинг "Фосагро". Комбинат занимается добычей и обогащением апатит-нефелиновых руд Хибинских месторождений, производством апатитового и нефелинового концентратов, а также других минеральных концентратов.

<http://ria.ru/incidents/20160614/1447215981.html#ixzz4BYRbnwsP>

14.06.2016**Из-за обвала грунта во Владикавказе один человек погиб, еще один пострадал**

Один человек погиб и еще один пострадал в результате обвала грунта во время ремонта водопровода, сообщает главное управление МЧС по Северной Осетии.

Ранее источник в экстренных службах сообщал, что в результате ЧП пострадали двое. По данным МЧС, обвал земляной породы произошел на углу улиц Гадиева и Московская во Владикавказе.

"Ремонтные работы проводились на водопроводной сети. Один пострадавший передан специалистам скорой помощи. Второй рабочий, по имеющейся информации, погиб", — говорится в сообщении.

<http://ria.ru/incidents/20160614/1447361762.html#ixzz4BZ0KtKsL>

14.06.2016**В шахте лифта строящегося дома в Туле погибли двое рабочих**

Инцидент произошел сегодня, 14 июня, на одной из строительных площадок в центре Тулы.

Двое рабочих погибли в шахте лифта строящегося жилого дома по улице Сойфера. Подробности уточняются.



<http://www.n71.ru/news/section193/show67532/>

14.06.2016

Сотрудник "Омскводоканала" погиб в результате отравления аммиаком и сероводородом

Один рабочий скончался, другой госпитализирован в тяжелом состоянии в результате **несчастливого случая на производстве** в "Омскводоканале", сообщила сегодня корр. ТАСС представитель следственного управления СК РФ по Омской области Елена Моисеева.

"Трое рабочих "Омскводоканала" вели ремонт канализационной задвижки на насосной станции в минувшую субботу. Двое занимались самой задвижкой внизу, а третий страховал их сверху. Из-за утечки сероводорода и аммиака оба слесаря отравились и потеряли сознание. Товарищ их вытащил наверх, но один из пострадавших скончался", - сказала собеседница агентства.

Смертельное отравление, как выяснилось, получил 35-летний слесарь "Омскводоканала". Работавший с ним 55-летний мужчина доставлен в медицинское учреждение в тяжелом состоянии.

"Следственные органы ведут проверку всех обстоятельств случившегося, по результатам которой будет принято решение о возбуждении уголовного дела", - добавила Моисеева.

ТАСС

14.06.2016

В Пионерском разбился рабочий (Калининградская область)

В понедельник, 13 июня, в Пионерском на стройке погиб мужчина. Рабочий упал с высоты, пишет Клопс.Ru со ссылкой на региональный Следственный комитет.

На место выехала бригада скорой помощи, однако медики лишь зафиксировали факт смерти.

Личность погибшего пока не установлена. Сейчас по факту гибели человека производится проверка.

<http://www.mk-kaliningrad.ru/articles/2016/06/14/v-pionerskom-razbilsya-rabochiy.>

14.06.2016

В Волжском перевернулся автобус с рабочими шинного завода

Автобус "мерседес", перевозивший работников шинного завода, перевернулся при столкновении с внедорожником "kia" около 8 утра на Коммунистической улице Волжского. К счастью, в этой аварии никто не погиб. 11 человек с различными травмами были доставлены в больницу, в том числе и водитель внедорожника. — В настоящее время устанавливаются обстоятельства происшествия, — прокомментировал Лайфу источник в правоохранительных органах.

<https://life.ru/t/новости/419512/v-volzhskom-pierieviernulsia-avtobus-s-rabochimi-shinnogho-za-voda#comments>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.06.2016

Задолженность перед тренерами сборной РФ по бобслею составляет 10 месяцев

Главный тренер сборной России по бобслею и скелетону Пьер Людерс заявил агентству "Р-Спорт", что задолженность перед иностранными тренерами национальной команды составляет уже десять месяцев.

Иностранные тренеры национальной команды по бобслею канадцы Людерс и Флориан Линдер, латвиец Янис Мининс и австриец Йохан Вальнер, тренеры по скелетону немцы Вилли Шнайдер и Томас Платцер в нынешнем сезоне не получали **зарплаты** сначала из-за **задержки** выплат Олимпийским комитетом России (ОКР), а затем из-за того, что счета Федерации бобслея России были заблокированы после того, как президент организации Георгий Беджамов в декабре покинул страну. В начале июня новым главой федерации был избран двукратный олимпийский чемпион Александр Зубков.

"На данный момент никому из нас не заплатили за нашу работу в течение десяти месяцев по состоянию на июнь. Нам говорили и обещали, что выплаты будут произведены как только федерация придет в порядок после избрания нового президента, который сможет открыть счета, чтобы перечислить нам деньги. Эти средства сейчас в ОКР", - написал Людерс агентству "Р-Спорт" в письме по электронной почте.

"Но пока ни федерация, ни ее руководство абсолютно не торопятся (с переводом). Мы считаем, что это несправедливо и нечестно, учитывая все то, что мы пережили в минувшем сезоне и то, что мы делали для команды на протяжении четырех лет. У федерации есть новый президент, но **задолженности по зарплате** остаются невыплаченными", - добавил главный тренер сборной России.

РИА Новости

13.06.2016

Калининградские предприятия задолжали своим сотрудникам почти 17 млн рублей

Предприятия Калининградской области имеют **долги по зарплате** перед сотрудниками на сумму почти 17 млн рублей. Об этом журналистам рассказал министр социальной политики Анжелика Майстер.

Большую часть задолженности разделили между собой четыре предприятия-банкрота: ЗАО «Нестеровское», ООО «БВСУ», «Нестеровский лесхоз» и «Сибирский деликатес». По действующим компаниям сумма просроченных выплат составляет чуть менее 750 тысяч рублей.

Относительно текущей задолженности Майстер отметила тот факт, что она постоянно уменьшается.

Министерство следит за этой ситуацией вплоть до каждого работника. Есть задолженность у муниципальных предприятий по ЖКХ, но она, например, складывается из-за того, что население вовремя не оплачивает полученные услуги, — пояснила Майстер.

<http://www.trainings.ru/events/news/?id=18585>



13.06.2016**Долг предприятий перед своими сотрудниками в Пермском крае вырос**

В Пермском крае увеличился уровень **задолженности по заработной плате**.

За прошлый месяц сумма **долгов по зарплате** увеличилась на 30,4% (8,3 млн. рублей) и достигла показателя в 35,3 млн. рублей. Причиной задолженности является отсутствие у предприятий собственных средств.

На данный момент местные предприятия **не выплатили заработную плату** в полном объеме более 1 тыс. человек.

Кроме того, уровень просроченной задолженности в расчете на одного работника равна 36,9 тыс. рублей.

77,1% долгов было зафиксировано в строительной отрасли.

Профильные ведомства намерены применить меры в отношении предпринимателей, которые **не выплачивают зарплату** своим работникам.

http://rusargument.ru/22070_dolg_predpriyatij_pered_svoimi_sotrudnikami_v_permskom_krae_vyr_os_fidelrevolution

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.06.2016**В одном из сёл Бурятии зреет бунт**

Напомним, руководителя Онохойского дома детского творчества Наталью Потёмкину отстранили от работы в середине апреля. А началось всё с того, что власти Заиграевского района решили объединить образовательные учреждения посёлка в один комплекс. Сотрудников о готовящейся «реформе» никто не предупредил.

- Мы не были против, но слышали, что этот комплекс не входит в реестр образовательных учреждений и педагоги не будут получать положенные льготы. И это действительно так. Хотелось узнать риски, как будет выглядеть эта идея, – рассказала тогда Потёмкина ИА «UlanMedia».

Она обратилась к депутату Народного Хурала Сергею Леонову с просьбой разобраться в ситуации. Тот, в свою очередь, направил депутатский запрос на имя министра образования Бурятии Алдара Дамдинова. Вместе они отправились в Онохой – встретиться с педагогической общественностью.

Однако сотрудники районной администрации наотрез отказались участвовать в обсуждении – по словам Сергея Леонова, просто «заперлись у себя». Впрочем, вскоре сообщили, что готовы встретиться с министром, а уже потом, мол, решать, стоит ли разговаривать с педагогами.

- Потом они всё-таки вышли, были недовольными, – рассказал парламентарий ИА «UlanMedia».

Буквально на следующий день Наталью Потёмкину уволили по пункту 2 статьи 278 – без объяснения причин. А до этого чиновники постоянно угрожали «разогнать» дом творчества и местную детскую спортивную школу.



Этот инцидент вызвал бурную дискуссию на апрельской сессии Народного Хурала. Так, коммунист Екатерина Цыренова предложила коллегам по депутатскому корпусу выступить с законодательной инициативой, согласно которой работодатель не сможет уволить сотрудника по своему решению и в качестве примера привели увольнение Натальи Потёмкиной. А Сергей Леонов и вовсе назвал случившееся «возвращением к сталинским репрессиям».

Онохойцы обратились не только в Народный Хурал, но и в региональное отделение ОНФ. «Фронтовики», в свою очередь, решили вынести вопрос на федеральный уровень. **Они направили в Роструд** (Федеральная служба по труду и занятости – прим. ред) запрос с просьбой провести проверку по факту незаконного увольнения директора дома творчества.

Ведомство выдало Заиграевскому управлению образования предписание с требованием восстановить Наталью Потёмкину в должности. Прошло почти три недели – а воз и ныне там. Как сообщает БМК, в учреждении разгорелся конфликт между коллективом и недавно назначенным директором Максимом Мальцевым.

- Он отработал в должности чуть больше месяца, но общего языка с большинством сотрудников так и не нашёл. Коллектив обвинил его в авторитаризме, постоянном отсутствии на работе и намерении заменить сотрудников на «своих людей», – пишет издание. – В адрес Мальцева выдвинуты претензии в том, что он совмещает должность директора Дома творчества с работой в нескольких других организациях и из-за этого якобы появляется на рабочем месте на 15 минут в день.

В письме, которое имеется в распоряжении БМК, отмечается: это назначение – часть политики районных властей, которая вызывает возмущение в коллективе. Сотрудники детского дома творчества также намерены обратиться в суд по поводу превышения должностных полномочий и злоупотреблений, совершённых самим Мальцевым, начальником управления образования Виктором Сластиным и главой района Александром Бурлаковым.

Кроме того, работники учреждения намерены инициировать антикоррупционную проверку и вотум недоверия местным властям. Удалось собрать уже порядка 20 подписей под соответствующим обращением. Его планируется направить главе района, руководителям профильных управлений, а также к главе республики Вячеславу Наговицыну.

<http://www.infpol.ru/news/society/115924-v-odnom-iz-syel-buryatii-zreet-bunt/>

СОКРАЩЕНИЯ

10.06.2016

Сокращение 2 тыс. рабочих мест в промышленности ожидается в Северной Осетии до конца года

Сокращение работников в промышленном производстве почти на 2 тыс. человек прогнозируется в Северной Осетии до конца года. Об этом ТАСС сообщили в комитете Республики Северная Осетия - Алания по занятости населения.

"Численность работников, уволенных с начала года, составила 577 человек, предполагается к увольнению 2034 человека, - сказали в пресс-службе ведомства. - С начала 2016 года информация об увольнении работников в связи с ликвидацией организации, **сокращением штата** и введением режимов неполной занятости поступила от 145 организаций".



Среди организаций, планирующих уволить или перевести на **неполный рабочий день** сотрудников, преобладают промышленные предприятия. Так, по данным ведомства, в ОАО "Электроцинк" уведомления об увольнении получили 143 сотрудника, а на Владикавказском вагоноремонтном заводе, заводах "Кетон", "Иристонстекло", "Янтарь", фабриках "Моздокские узоры" и "Ирафская швейная фабрика" отправили в отпуска без заработной платы или перевели на **неполный рабочий день** более 300 человек.

Кроме того, в комитете сообщили, что ОАО "РЖД" в августе уволит 25 человек, МУП "ВладЭлектроТранс" - 48 человек, а Управление Федеральной службы судебных приставов России по республике - 55 человек. Также летом работу потеряют 48 чиновников из администрации местного самоуправления Владикавказа и 27 из Управления делами главы республики.

Уровень регистрируемой безработицы в Северной Осетии на 1 июня 2016 года составил 2,6% от экономически активного населения. На учете в службе занятости республики в качестве безработных на начало июня текущего года состоит 8,7 тыс. человек, на соответствующий период 2015 года в республике было зарегистрировано 8,4 тыс. безработных граждан.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.06.2016

Минтруд: Количество тяжелых травм на производстве снизилось на четверть

В 2016 году продолжилось снижение уровня травматизма на производстве. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** на видеосовещании с заместителями руководителей региональных администраций, ответственными за социальную политику.

"В прошлом году зарегистрировано 7137 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, это на 14% меньше, чем в 2014 году, - сообщил Максим **Топилин**. - В I квартале этого года снижение данного показателя по сравнению с аналогичным периодом 2015 года составило 26%".

Количество смертей на производстве также снизилось: в прошлом году погибло 2089 работников, на 11% меньше, чем годом ранее. В первом квартале 2016 по сравнению с прошлым годом также зафиксировано снижение - на 17%. В то же время в ряде регионов показатели охраны труда и травматизма на производстве ухудшились - в течение месяца их руководству предстоит провести анализ и представить в министерство план по улучшению ситуации.

В ведомстве считают, что территориальные программы по улучшению условий и охраны труда должны строиться на единых принципах, с использованием единых критериев. Такие поправки в трудовое законодательство министерство уже готовит, сообщил **Топилин**. Пока же для лучшего контроля **Роструд** должен обеспечить ежемесячный мониторинг о количестве несчастных случаев с тяжелыми последствиями и количестве погибших, с проведением анализа причин всех ЧП по всем регионам.

<https://rg.ru/2016/06/12/mintrud-kolichestvo-tiazhelyh-travm-na-proizvodstve-snizilos-na-chetvert.html>



10.06.2016**Топилин поручил регионам-лидерам по производственному травматизму проанализировать причины**

Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** поручил регионам-лидерам по производственному травматизму предоставить в течение месяца в **Минтруд** России анализ причин произошедших несчастных случаев на производстве и усилить работу по снижению уровня травматизма, сообщили в пресс-службе ведомства.

По его словам, рост допущен большинством субъектов в Центральном, Северо-Кавказском, Приволжском и Дальневосточном округах.

В пятницу министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** провел совещание в режиме видеоконференции с заместителями руководителей высших органов исполнительной власти регионов по вопросам производственного травматизма и задолженности по заработной плате.

"В 2015 году и I квартале 2016 года сохранилась сложившаяся в последние годы тенденция снижения уровня производственного травматизма", – приводят в пресс-службе слова **Топилина**.

Так, в прошлом году зарегистрировано 7137 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что на 14% меньше, чем в 2014 году. В I квартале этого года снижение данного показателя по сравнению с аналогичным периодом 2015 года составило 26%.

"Что касается смертей на производстве, в 2015 году погибло 2089 работников, что на 11% меньше, чем в 2014 году. Если сравнивать первые кварталы этого и прошлого годов, то также зафиксировано снижение на 17%", - сказал **Топилин**.

При этом, по словам руководителя министерства, в ряде регионов зарегистрирован рост показателей. "Так, в четырех федеральных округах – Центральном, Северо-Кавказском, Приволжском и Дальневосточном - рост допущен большинством субъектов. Однако в Уральском федеральном округе рост производственного травматизма не зарегистрирован ни в одном из регионов", - сказал он.

По данным ведомства, министр поручил регионам, имеющим неудовлетворительные результаты работы по охране труда, предоставить в течение месяца в **Минтруд** России анализ причин произошедших несчастных случаев на производстве и усилить работу по снижению уровня производственного травматизма.

Также он сообщил о подготовке министерством поправок в трудовое законодательство, направленных на обеспечение единого подхода при разработке и реализации территориальных программ по улучшению условий и охраны труда. "Необходимо определить перечень действий и показатели эффективности работы, чтобы двигаться в едином направлении", – отметил глава **Минтруда** России.

Также **Топилин** поручил **Роструду** обеспечить ежемесячный мониторинг сведений о количестве несчастных случаев с тяжелыми последствиями и количестве погибших на производстве в разрезе субъектов РФ.

Кроме того, по поручению главы **Минтруда** руководители органов власти и **Роструд** должны усилить взаимодействие по оперативному обмену информацией о происшедших несчастных случаях на производстве и проведению анализа причин производственного травматизма.



РИА Новости. Главное

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.06.2016

Роструд разработает электронную систему проверки трудовых договоров

Глава ведомства Всеволод **Вуколов** рассказал о необходимости внедрения электронной системы проверки трудовых договоров в ходе II Всероссийского молодёжного форума государственных инспекторов труда.

Благодаря возможности электронной проверки инспекция ГИТ могла бы в онлайн-режиме выявить нарушения в заключаемом трудовом договоре и указать на ошибки и возможные юридические проблемы. По словам **Вуколова**, такая система позволила бы значительно снизить долю нелегальной занятости населения. Как сообщил ранее министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**, количество неофициально занятых граждан в стране снижается: за 2015 год процент официально трудоустроенных людей увеличился с 69 до 75. Ведомство проводит работу по легализации граждан, и в настоящее время им выведено из «серой» занятости более 2,6 миллионов человек.

Также в ходе форума для инспекторов ГИТ глава **Роструда** напомнил о необходимости максимально оперативного реагирования на обращения граждан, в особенности — на те, которые связаны с задержкой заработной платы. Напомним, что инспекторы труда могут устраивать внеплановые выездные проверки на основании жалобы работника о просрочке зарплаты. Другими ключевыми вопросами, которые инспекторы ГИТ обязаны разбирать сразу же, являются сообщения о нарушениях охраны труда, угрожающих жизни и здоровью работников, и о несчастных случаях и других происшествиях на предприятиях.

Кроме этого **Вуколов** упомянул о планах ведомства ввести внутреннее тестирование для инспекторов по охране труда с целью проверки их компетентности. Когда именно будут проводиться проверки ГИТ, пока не объявлено, однако возможность проинспектировать работу инспекторов непременно будет.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1703/>

ТАСС

11.06.2016

Уголовное дело в отношении бывшего директора ОАО "Замчаловский антрацит" завершено (Ростовская область)

Уголовное дело в отношении бывшего директора ОАО "Замчаловский антрацит" Сергея Шпилько наконец-то завершено. Ему предъявлено обвинение по части 2 статьи 145.1 УК РФ.

Обвиняемый в период с 15.04.2015 года по 08.07.2015 года, умышленно из корыстной и иной личной заинтересованности не выплатил заработную плату 187 работникам предприятия на общую сумму более 2, 4 миллиона рублей.

Как сообщили в следственном управлении Следственного комитета РФ по Ростовской области, уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.



В 2015-2016 году из областного бюджета на организацию общественных работ для работников предприятий компании, находящихся под угрозой увольнения, и оказание адресной социальной финансовой помощи семьям шахтёров ООО "КИНГКОУЛ" было выделено в общей сложности 5,3 миллиона рублей.

По заявлению заместителя руководителя Федеральной службы по труду **"Роструд" Михаила Иванкова**, ответственность за работу предприятий, в том числе за своевременную выплату заработной платы сотрудникам, должен нести собственник компании. Вопрос погашения задолженности по зарплате работникам ООО "КИНГКОУЛ" взят под контроль Правительством РФ.

<http://bloknot-shakhty.ru/news/byvshiy-direktor-oao-zamchalovskiy-antratsit-serge>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.06.2016

Красноярская компания вернула уволенным рабочим долги по зарплате

Компания ООО «Стройинвест Плюс» после вмешательства прокуратуры рассчиталась с уволенными рабочими. Причиной задержки расчета стали финансовые трудности компании. В итоге предприятие все же выплатило людям свыше трехсот тысяч рублей.

Как сообщили в прокуратуре региона, работники были уволены в феврале 2016 года. Рассчитать их должны были в тот же день, но этого не произошло. Для людей наступил период долгого ожидания выплат. Но даже спустя месяц экс-сотрудники предприятия так и не получили свои деньги. Тогда бывшим сотрудникам «Стройинвест Плюс» пришлось обратиться за помощью в прокуратуру.

В компании оправдывались, что у предприятия финансовые трудности. Но это не освободило руководство от ответственности.

Административные дела были заведены на генерального директора и на само предприятие. Их направили в **Государственную инспекцию труда** Красноярского края для рассмотрения.

В итоге работодатель был вынужден рассчитаться с бывшими сотрудниками. Долг в 320 тысяч рублей погашен полностью.

<http://pasmi.ru/archive/145304>

12.06.2016

Трудовая инспекция проверит 10 смоленских предприятий

В июле сотрудники государственной инспекции труда проверят 10 работодателей Смоленской области. В списке – больницы, социальные учреждения, заводы и частные компании.

Как сообщается на сайте ведомства, плановые проверки ждут Велижскую и Смоленскую ЦРБ, промышленное предприятие «Конкорд», Кардымовский молочный комбинат, Хиславичский центр социального обслуживания, Первомайский стекольный завод, Рославльский реабилитационный центр, ООО «Белстройресурс», Смоленский центр крови и фирму «Индустрия».



<http://smoldaily.ru/trudovaya-inspektsiya-proverit-10-smolenskih-predpriyatiy>

11.06.2016

В Башкирии оштрафовали ООО «НХРС Кранмаш» на 100 тысяч рублей

Гострудинспекцией РБ проведена внеплановая проверка в ООО «НХРС Кранмаш» по обращению граждан. Сотрудниками ведомства были выявлены неоднократные факты нарушения трудового законодательства в части оплаты труда. В целях их устранения было выдано предписание, которое в установленный срок не исполнено.

По инициативе инспектора труда недобросовестный работодатель привлечен судом к административной в виде штрафа в размере 100 тысяч рублей.

<http://ufa1.ru/text/newsline/176408798416896.html?full=3>

11.06.2016

Работники ООО "Элегия" отстранены от работы (Новгородская область)

Государственной инспекцией труда в Новгородской области в ходе проведения плановой проверки в Обществе с ограниченной ответственностью «Элегия» (г.Боровичи) были выявлены факты не прохождения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда шестью работниками предприятия. В соответствии с предписанием эти работники были незамедлительно отстранены от работы до устранения нарушений.

<http://velikiynovgorod.monavista.ru/news/1709695/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.06.2016

Работник - на выход! Будут ли увольнять без объяснения причин?

Эксперт разъяснил для «АиФ» те изменения в трудовое **законодательство**, что предложил глава Министерства экономического развития Улюкаев.

На днях глава Минэкономразвития Алексей Улюкаев предложил стимулировать рост экономики "повышением гибкости трудового **законодательства**" путём "расширения практики заключения срочных трудовых договоров и упрощения процедур увольнения, в том числе по инициативе работодателя".

Насколько реальны столь серьёзные изменения **трудового права**? Что будет, если работодатели всё-таки перейдут на срочные договоры и начнут увольнять своих сотрудников без лишних церемоний? На эти и другие вопросы "АиФ" ответил Сергей Саурин, руководитель юридического направления Центра **социально-трудовых прав**.

- Если мы хотим восстановить конкурентоспособность экономики и помочь работодателям пережить тяжёлое время, использовать для этого "гибкость трудового **законодательства**" означает перекладывать бремя кризиса на работников. Это не совсем корректно. Работники сегодня, прямо скажем, как сыр в масле не катаются. Кстати, о том,



что надо повышать гибкость трудового **законодательства** говорят много и часто предприниматели разного уровня и все их желания сводятся к одному - они хотят увольнять людей без объяснения причин, в одночасье и без выплат.

Татьяна Богданова, АиФ: Одно дело, когда бизнесмены высказывают какие-то **предложения**, совсем другое - член **кабинета министров**. Как вы думаете, насколько реальны идеи Улюкаева?

Сергей Саурин: Любые изменения, касающиеся **трудовых прав**, всегда проходят согласования трёх социальных партнеров: работодателей, профсоюзов и государства. Профсоюзы однозначно будут "против", а работодатели, безусловно, выступят "за".

Три шага к новой работе. Советы соискателю

И это зыбкое равновесие сохраняется на протяжении многих последних лет. Думаю, увольнять без объяснения причин, как это происходит сейчас в Америке, у нас в ближайшее время не начнут. Россия ратифицировала конвенцию Международной организации **труда** и поддерживает концепцию достойного **труда**. США большую часть конвенции не ратифицировали, но ориентироваться на американский вариант наши парламентарии точно не будут.

- А что происходит в Европе?

- В Европе работники защищены, уволить их можно только по перечисленным в **законе** основаниям. Правда, в некоторых европейских странах существует возможность увольнения по инициативе работодателя, но в этом случае работнику выплачивается очень крупная компенсация. Финансово человек точно не остаётся в накладе. А что у нас? Быстро устроиться на новую работу у людей зачастую нет возможности, а пособие по безработице мизерное - от 850 до 4,9 тыс. руб. Если работодатели начнут выбрасывать людей просто потому, что они перестали им нравиться, мы получим армию безработных и нищих.

- В каких случаях у нас работодатель может уволить человека без его желания?

- За опоздание (2 выговора - и увольнение), прогул, хищение, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и др. Все основания для увольнения по инициативе работодателя перечислены в ст. 81 Трудового **кодекса** РФ. Вообще, бизнесмены зря жалуются, что не могут увольнять сотрудников.

Оставить при себе. 8 вещей, которые не стоит упоминать в резюме

По действующему **законодательству**, работодатель сегодня имеет право сократить любую должность. При этом он не обязан никому объяснять, почему это сделал - ни работнику, ни контролирующему органу. Главное должен уведомить человека за 2 месяца и уволить с выплатой выходного пособия. От такого исхода защищены только беременные, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и др. А вот если предприятие ликвидируется, защиты ни у кого нет.

- Министр также ратует за срочные трудовые договоры...

- Знаете, почему работники их не любят, а работодатели за них цепляются? Срочный договор даёт бизнесменам основание увольнять без объяснения причин. Закончился срок договора - уходи! Это легкий способ борьбы с неугодными - вступил в профсоюз, начал "качать права" - вон отсюда!



На мой взгляд, стимулировать рост экономики путем введения срочных договоров не эффективно. Вместо того, чтобы получить преданного инициативного сотрудника, предприниматель получает временщика - человека, который пришёл не к себе в компанию, а к тому дяде. При бессрочном договоре у работника появляется привязанность к делу, он работает с большей отдачей.

- В каких случаях сегодня могут заключить срочный договор?

- Все основания для заключения срочного трудового договора перечислены в ст. 59 Трудового **кодекса** РФ. Во-первых, это различные временные работы - замена отсутствующего работника (например, если сотрудник находится в декрете), сезонные работы и др.

Уволен и готов работать. Кто поможет найти вакансию в Москве?

К примеру, если человек устраивается в организацию для подготовки и проведения чемпионата мира по футболу 2018 г. Понятно, что после чемпионата такая организация будет больше не нужна.

Во-вторых, **закон** разрешает заключать срочные договоры с некоторыми категориями, но по соглашению сторон. Это касается творческих работников, людей пенсионного возраста, руководителей предприятий, главных бухгалтеров, а также лиц, поступающих к малым предпринимателям, численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек). Частники нередко пользуются этим пунктом **закона** и предлагают кандидатам на вакансию срочный договор с оговоркой: "Не хотите - ищите другое место". Говорить о том, что надо сделать трудовое **законодательство** ещё более гибким, ни к чему. Оно итак уже довольно гибкое.

http://www.aif.ru/society/law/rabotnik_na_vygod_budut_li_uvolnyat_bez_obyasneniya_prichin

10.06.2016

Индексация зарплат бюджетников может оказать дополнительное влияние на инфляцию- доклад ЦБ

Индексация зарплат бюджетников может оказать дополнительное влияние на инфляцию в России, говорится в докладе о денежно-кредитной политике ЦБ РФ.

"В условиях дефицита трудовых ресурсов проведение активных индексаций заработной платы в секторах, финансируемых из бюджета, может создавать дополнительное повышательное давление на заработные платы частного сектора, что может оказать дополнительное влияние на инфляцию, в том числе и через реализацию вторичных эффектов - повышение инфляционных ожиданий", - отмечается в документе.

Правительство РФ продолжает оценивать возможность второй индексации пенсий в текущем году, решение по этому вопросу не принято. Вице-премьер Ольга **Голодец** заявляла, что намерена предпринять все усилия для того, чтобы вторая в этом году индексация пенсий состоялась, и решение по этому вопросу можно ожидать уже в июне.

В 2016 году, с учетом экономической ситуации, российское правительство приняло решение, что индексация пенсий, возможно, будет проведена в два этапа. Первый этап прошел: с февраля на 4% были повышены страховые пенсии, с апреля - социальные.



ТАСС

10.06.2016

Правительство повысило прожиточный минимум до 9776 рублей

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление, которое устанавливает прожиточный минимум на душу населения в размере 9776 рублей в первом квартале 2016 года. Документ опубликован 14 июня на официальном портале правовой информации.

Согласно постановлению, прожиточный минимум на душу населения устанавливается в размере 9776 рублей, для трудоспособного населения — 10524 рубля, пенсионеров — 8025 рублей, детей — 9677 рублей. Величина прожиточного минимума в I квартале текущего года увеличилась на 324 рубля, или на 3,4% по сравнению с IV кварталом 2015 года.

Величина прожиточного минимума в России и в субъектах РФ определяется ежеквартально на основании потребительской корзины и данных Росстата об уровне потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам. Лица с доходом ниже прожиточного минимума считаются находящимися за чертой бедности.

Напомним, что в мае Госдума приняла сразу в трех чтениях законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 июля этого года на 21% — до 7,5 тыс. рублей. До 1 сентября 2016 года Минтруд совместно с Минфином и Минэкономразвития должен согласовать предложения по поэтапному доведению до 2020 года минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

«В Трудовом кодексе заложено, что МРОТ должен соответствовать прожиточному минимуму — хотя и с оговоркой, что конкретные механизмы повышения его определяются специальным законом. Но этого закона нет до сих пор. В результате правительство, по сути, произвольно предлагает размер этого МРОТ на очередной период», — высказал «НИ» мнение член совета Конфедерации труда России, в прошлом замминистра труда и занятости населения РФ Павел Кудюкин.

По данным г-на Кудюкина, в развитых странах в расчете минимального размера оплаты труда делается привязка не к прожиточному минимуму, а к средней заработной плате, и МРОТ там составляет никак не меньше 50% от нее. «У нас же введению в практику этого стандарта препятствует чудовищная дифференциация по доходам граждан, сравнивая с уровнем африканских стран. В России есть регионы и отрасли, где средняя зарплата лишь едва превышает нынешний МРОТ», — утверждает эксперт.

<http://www.newizv.ru/lenta/2016-06-14/240908-pravitelstvo-povysilo-prozhitochnyj-minimum-do-9776-rublej.html>

10.06.2016

В Госдуме поддерживают выдачу жилищного сертификата соцработникам, проработавшим в сфере 25 лет

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Валерий Трапезников («Единая Россия») поддерживает выдачу жилищных сертификатов специалистам, отработавшим в социальной сфере 25 лет. Об этом он сообщил агентству «Москва».



«Социальные работники - люди, которые помогают гражданам, оказавшимся в трудной ситуации. Желающих работать в этой сфере мало, и я думаю, что если человек 25 лет отработает, он вправе получить такой сертификат. Я двумя руками «за», - сказал Трапезников.

Депутат подчеркнул, что такая мера может послужить дополнительным стимулом для студентов, которые выбрали для себя профессию социального работника.

«У студентов, которые после окончания университета продолжили работать в этой сфере, будет стимул. Квартиру сейчас купить очень сложно, это привлечет часть молодых людей. Так как работа очень сложная, очень ответственная, срок можно даже уменьшить: для мужчин - 20 лет, для женщин - 15 лет», - добавил Трапезников.

Ранее по итогам V Всероссийского съезда социальных работников и социальных педагогов участники сформулировали текст резолюции, одним из пунктов которой стало **предложение** выдавать жилищный сертификат или единовременную выплату сотрудникам, отработавшим в социальной системе 25 лет. Такая поддержка, на их взгляд, будет способствовать заинтересованности соцработника и его желанию развиваться на одном месте.

<http://regions.ru/news/2582238/>