

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

24 января 2024



Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
23.01.2024 Минздрав проверит Чкаловскую ЦРБ после жалобы сотрудников скорой помощи Путину.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
24.01.2024 Самарская область начинает ограничивать работу иностранных граждан в целых отраслях.....	5
24.01.2024 Около 200 мигрантов проверили полицейские во время рейда на петербургских стройках	7
23.01.2024 Из-за нехватки рабочих рук в Москве приняли на работу дворниками кубинцев	8
23.01.2024 В России признали невозможной работу сельского хозяйства без мигрантов	9
В.В. ПУТИН	9
24.01.2024 Путин заявил об одинаковых льготах для всех многодетных семей в России.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
23.01.2024 Средний размер пенсии инвалидов ВОВ в 2023 г. составил около 52 тыс. рублей -Минтруд	10
23.01.2024 Минтруд: на начало 2024 г в РФ проживает 608,5 тыс ветеранов Великой Отечественной войны	10
23.01.2024 Минтруд РФ: многодетные семьи получают удостоверения федерального образца о своем статусе.....	11
23.01.2024 Минтруд: Многодетные семьи получают удостоверения федерального образца	12
23.01.2024 Нехватка кадров в АПК РФ к 2030 году оценивается минимум в 30 тыс человек - Патрушев.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
24.01.2024 «Перезагрузку» обучения под запросы рынка труда обсудили на стратсессии в ТГУ	13
24.01.2024 Новые изменения Трудового кодекса.....	16
23.01.2024 В регионах ПФО пытаются решить проблему дефицита кадров	17
23.01.2024 В Томской области уровень безработицы снизился почти на треть.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
24.01.2024 В Уфе установили причину группового несчастного случая на Восточном выезде.....	20
24.01.2024 Рабочий в Липецке погиб между стеной и тремя тоннами металла	20
24.01.2024 В Приамурье компанию оштрафовали на 180 тысяч рублей за гибель работника.....	21
24.01.2024 Руководство смоленской фабрики оставило беременную работницу без пособия	21
24.01.2024 Работник нижегородского театра получил перелом носа из-за падения плафона	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
24.01.2024 В мобильном приложении "Работа в ЕАЭС" появились вакансии в Кыргызстане.....	22
23.01.2024 Более 4,5 тыс. работодателей в 2023 г. получили субсидии Соцфонда за прием сотрудников.....	24
23.01.2024 Нилов: запрет работодателям не брать на работу из-за армии надо обсудить с профсоюзами	25



23.01.2024 Соцфонд начислил работодателям почти 1,7 млрд рублей за 2023 год на субсидирование найма	25
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	26
24.01.2024 В ДНР по федеральной программе "Профессионалитет" подготовят более 2,8 тыс. специалистов	26



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.01.2024

Минздрав проверит Чкаловскую ЦРБ после жалобы сотрудников скорой помощи Путину

Министерство здравоохранения Нижегородской области проведет проверку в ГБУЗ НО "Чкаловская ЦРБ" после жалобы сотрудников отделения скорой помощи. Об этом сообщили в министерстве 23 января 2024 года.

19 января сотрудники создали сообщество VK, где опубликовали открытое письмо к президенту России Владимиру Путину, министру здравоохранения Михаилу Мурашко, **руководителю Роструда Михаилу Иванкову**, а также губернатору области и руководству регионального минздрава и прокуратуры. Пока это письмо является единственной публикацией в сообществе.

В нем водители и медработники скорой помощи пишут, что им отказали в выплате, назначенной правительством России 23 ноября 2023 года для приведения зарплат медиков к уровню, обозначенному указом президента от мая 2012 года. Со слов заявителей, и.о. главного врача В.А. Смирнов объяснил это решение распоряжением регионального минздрава. Обращения к губернатору региона и министерству решить ситуацию не помогли.

Также авторы письма поделились, что из-за низкой зарплаты медработники со средним профессиональным медобразованием вынуждены работать более одной ставки. При этом зачастую приходится работать в неуккомплектованной бригаде скорой помощи, состоящей только из фельдшера и водителя.

Кроме того, бригады СМП регулярно снимают со смены для транспортировки пациентов в другие города региона или для транспортировки специалистов, которые дежурят на дому, из-за чего в округе остается одна бригада. Сотрудники скорой помощи считают, что данными транспортировками должны заниматься водители ЦРБ, не относящиеся к скорой помощи. Для этого правительство Нижегородской области выделило несколько автомобилей, которые, по словам заявителей, руководство больницы не использует и хранит в гаражах.

Также среднему персоналу ОСМП приходится выполнять дополнительные обязанности, включая работу на шлагбауме, дежурить на дому, работать в выходные дни, водителям приходится самостоятельно и за свои средства ремонтировать автомобили.

Согласно открытому письму, руководство требует писать заявления на оплату работы в выходные как за обычную смену, а не в повышенном размере. Также у водителей отменили все выплаты за стаж.

В отчетах о средней зарплате среднего медицинского звена руководство учитывает зарплату фельдшеров и медсестер со всеми переработками (которые у части сотрудников в некоторые месяцы составляют фактически более двух ставок) и коэффициентами интенсивности, а не работу на одну ставку по основному договору.

Кроме того, сотрудникам более пяти лет не выдавали спецодежду и не компенсировали ее покупку, водители вынуждены ремонтировать и мыть автомобили прямо на улице, так как у скорой помощи нет гаража.



В обращении сотрудники скорой помощи требуют укомплектовать выездные бригады полным составом в соответствии с нормами, установить медработникам и водителям надбавку за стаж за три, пять и семь лет работы, обеспечить спецодеждой.

Также они просят установить зарплаты не менее 100% от средней зарплаты по региону в расчете на одну ставку, установить оплату работы сверхурочно и выходные в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Транспортировать пациентов, не требующих оказания медпомощи в дороге, или дежурантов ЦРБ сотрудники требуют не силами и средствами отделения СМП. Также они просят выделить гараж для автомобилей скорой помощи и определиться с местом и условиями их мытья.

Если требования будут проигнорированы, то сотрудники планируют отказаться от дополнительной работы и работы в неукомплектованных бригадах с 1 февраля.

После обращения в министерстве здравоохранения Нижегородской области организовали проверку.

Специалисты изучают документы, а также в Чкаловскую ЦРБ и запланировали выезд ревизоров регионального минздрава, представителей профсоюза работников здравоохранения и главного внештатного специалиста областного минздрава по скорой помощи. Они оценят условия труда, объемы работы и нагрузку сотрудников, а также встретятся с коллективом. По результатам проверки обещают принять меры для создания удовлетворительных условий труда сотрудников.

В министерстве отметили, что в Нижегородской области сотрудники системы здравоохранения, не работающие в системе ОМС, получают региональную поддержку. Водителям скорой медицинской помощи предусмотрены выплаты в размере 4,5 тысяч рублей. Другим сотрудникам - выплаты из федеральных средств: 11,5 тысяч рублей врачам, 7 тысяч рублей среднему медперсоналу бригад и 4,5 тысячи рублей среднему медперсоналу по приему вызовов и младшему медперсоналу.

<https://nn-now.ru/minzdrav-proverit-chkalovskuyu-crb-posle-zhaloby-sotrudnikov-skoroj-pomoshhi-putinu/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.01.2024

Самарская область начинает ограничивать работу иностранных граждан в целых отраслях

В Самарской области планируют ввести новые ограничения на привлечение иностранных граждан в качестве рабочей силы.

Мигрантам запретят работать в системе образования, такси и общественного транспорта. Эксперты полагают, что рынок труда региона к таким переменам уже готов, и предлагают распространить ограничения и на другие сферы, а также ужесточить контроль за соблюдением иностранцами норм и законов РФ, в том числе при решении вопросов о получении гражданства РФ. В то же время тотальный запрет на привлечение иностранных кадров не поддерживается.

О планах ввести запрет на работу иностранных граждан в отдельных сферах и отраслях стало известно в ходе январского заседания антитеррористической комиссии (АТК), вел которое



губернатор Дмитрий Азаров. На необходимость обеспечивать приоритетность устройства на работу жителей Самарской области глава региона обратил внимание министра труда, занятости и миграционной политики региона Ирины Никишиной 27 октября в ходе встречи, на которой сообщил о переназначении ее на должность.

Тогда вопросы миграционной политики были обозначены в числе приоритетных. Перед министром была поставлена задача проанализировать данные по заявкам работодателей и сравнить их с реальным числом мигрантов, а также продумать новые подходы и требования по привлечению иностранных специалистов.

В ноябре-декабре представители областной межведомственной комиссии по вопросам внешней **трудовой миграции**, а также территориальные подразделения службы занятости и МВД России по Самарской области посетили 92 организации, в штате которых особенно много иностранных работников. Тем временем областное ГУ МВД по поручению губернатора провело проверки, в ходе которых выявило 2705 административных правонарушений в сфере миграции и выдворило из страны 696 нелегально находившихся на территории региона иностранцев.

С учетом полученных данных был разработан ряд мер по реализации миграционной политики. Часть этих мер уже оформлена в виде проекта нормативного акта, согласование которого должно завершиться до конца января. В документе предлагается ввести запрет на привлечение иностранцев, работающих по патентам, в такси, общественном транспорте, системе образования, а также агентствах по найму персонала. Исключение будет сделано только для трудоустройства уборщиками и дворниками в сферах образования и общественного транспорта.

В случае принятия документа у работодателей будет время, чтобы расторгнуть договоры с иностранными гражданами и подобрать новых работников, в том числе при содействии службы занятости.

Согласно пояснительной записке к документу, эти меры направлены, с одной стороны, на "поддержание оптимального баланса трудовых ресурсов и необходимость трудоустройства в приоритетном порядке российских граждан", с другой - на обеспечение безопасности граждан. На рекрутинговые агентства ограничение предложено распространить, чтобы пресечь возможные схемы обхода ограничений, когда агентства привлекают иностранцев, а потом передают их в иные организации.

На заседании антитеррористической комиссии эти меры получили одобрение. В основном согласны с ними и эксперты, которые отмечают, что проблем с замещением выбывших иностранцев местным населением точно не будет, а качество оказываемых ими услуг должно быть на порядок выше. Ведь работающие в такси мигранты зачастую не только плохо ориентируются на дорогах, но и недостаточно владеют русским языком.

"Все, кто пользовался такси с водителем-мигрантом, знают, что это как в анекдоте: "Ты покажи куда, и я тебя отвезу", - замечает президент областной ТПП Валерий Фомичев. "С запретом на работу таксистами я согласна: когда садишься в такси, а человек не понимает, куда он едет, и смотрит только в свой навигатор - это, конечно, ужасно, - говорит и директор организации "За информационное общество" Анастасия Кнор. - Вспоминаешь времена моей юности, когда



таксистами были люди, работавшие в этой профессии много лет и знавшие каждый дом, каждый проулок в городе".

Еще больше людей беспокоит вопрос безопасности. Смертельные аварии по вине водителей-иностранцев стали чаще появляться в сводках ГИБДД. Минувшим летом в Самарской области произошло несколько ДТП по вине **мигрантов**, в каждом из которых **погибли** несколько человек.

Одна из причин такой аварийности - не только низкая дисциплина и неосторожность водителей-иностранцев, но и сложность в решении вопроса о привлечении их к ответственности за нарушения ПДД. Хотя база с их данными в ГИБДД формируется и постановление о штрафе отправляется по месту жительства, в том числе в другие государства, но если такой гражданин не оплатит штраф, въезд ему не запретят.

Депутат Государственной думы Михаил Матвеев считает, что из соображений безопасности запрет следует распространить и на общественный транспорт, и на систему здравоохранения, а также общепит.

В какие сферы в Самарской области могут больше не взять иностранцев*:

- регулярных перевозок пассажиров в городском и пригородном сообщении автобусами, троллейбусами, трамваями (за исключением привлечения по профессиям: дворник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий).
- перевозок пассажиров метрополитеном (за исключением привлечения по профессиям: дворник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий).
- легковых такси, арендованных легковых автомобилей.
- образования, за исключением подсобных рабочих.
- деятельности агентств по подбору персонала.

*(из проекта нормативного правового акта Самарской области)

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_406215

24.01.2024

Около 200 мигрантов проверили полицейские во время рейда на петербургских стройках

У нескольких десятков иностранцев были выявлены нарушения миграционного законодательства

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 24 января, ФедералПресс. Правоохранители провели миграционный рейд на стройках Северной столицы. В общей сложности удалось проверить около 200 **трудоустроенных мигрантов**.

«У нескольких десятков иностранцев были выявлены нарушения миграционного законодательства. Указанные лица доставлены в отделы полиции для разбирательства и привлечения к административной ответственности», - говорится в сообщении.



Места для проверки правоохранители выбрали исходя из проведенного миграционной службой мониторинга мест компактного пребывания иностранных граждан. Мигрантов, которые совершили грубые нарушения, выдворят за территорию РФ, уточняет издание «Мойка 78».

Напомним, что в Петербурге задержали мигранта по подозрению в пособничестве террористам.

<https://fedpress.ru/news/78/society/3294296>

23.01.2024

Из-за нехватки рабочих рук в Москве приняли на работу дворниками кубинцев

В Москве пополнили штаты коммунальных служб работниками из Кубы, оформив их дворниками и направив на очистку столицы от снега.

В Москве пополнили штаты коммунальных служб работниками из Кубы, оформив их дворниками и направив на очистку столицы от снега.

В борьбе с наблюдающимся в эту зиму в Москве снежным нашествием, грозящим транспортным и социальным коллапсом, в российской столице пошли на кардинальные кадровые меры, пополнив недостающие штаты работников городских служб **трудовыми мигрантами** из Кубы (возможно, вектор привлечения мигрантов-иностранцев поменялся ввиду социальной неблагонадёжности граждан Средней Азии).

Теплолюбивых кубинцев «бросили» на самый ответственный участник работы - уборку снега с уличных тротуаров. Новоиспечённые дворники из Кубы, молодые и энергичные, уже вносят свой посильный вклад в благое дело в самом ответственном центральном округе столицы, быстро научившись орудовать снежными лопатами.

При этом, несмотря на явно не привычные им погодные условия, ребята и девушки из Кубы работают в довольно лёгкой спортивной одежде, удобной исходя из специфики выполняемой работы, но не способной, конечно, защитить от «настоящих» морозов, которых нынешней зимой в Москве было уже немало.

Но пика экстремальных морозов эти кубинцы, к счастью для них, не застали; возможно, они даже ещё не знают на практике, что такое - обморожение кожи. Иначе сразу бы запросили длинные служебные пуховики и валенки с резиновыми галошами. Или сбежали бы назад, на жаркую (но, увы, «безработную») на родину.

Впрочем, столичные метеорологи обнадёжили москвичей (и надо думать, этих кубинцев тоже), сообщив, что более в эту зиму экстремальных морозов не ожидается; а, напротив - далее температурный маятник качнётся в сторону положительных отклонений от климатической нормы.

<https://www.wellnews.ru/society/49599-iz-za-nehvatki-rabochih-ruk-v-moskve-prinjali-na-rabotu-dvornikami-kubincev.html>



23.01.2024

В России признали невозможной работу сельского хозяйства без мигрантов

Глава Минсельхоза России Патрушев признал невозможной работу АПК без мигрантов

Дефицит кадров в российском агропромышленном комплексе (АПК) не удастся победить и к 2030 году. По предварительным оценкам, он останется на уровне 30-50 тысяч человек. Об этом в ходе 25-го съезда Национального союза производителей молока заявил глава Минсельхоза Дмитрий Патрушев, передает РИА Новости.

Он отметил, что в текущих реалиях выстраивать нормальную работу агропромышленного комплекса невозможно без привлечения **трудовых мигрантов**, и этим вопросом ведомство тоже занимается.

По словам министра, сейчас Минсельхоз на разных площадках заявляет, что нужны люди. Методика прогноза потребности в кадрах разрабатывается с учетом позиции Минтруда, однако за основу берется позиция профильного ведомства.

Патрушев признал, что рабочих сейчас не хватает почти во всех отраслях экономики, так что сельское хозяйство не стоит особняком. Для решения проблемы министерство в рамках дорожной карты пытается повысить престиж профессии. В аграрных вузах вводятся современные специальности по селекции, генетике сельхозрастений и животных. Также действует комплексная программа развития сельских территорий.

<https://m.lenta.ru/news/2024/01/23/nzya/>

В.В. ПУТИН

24.01.2024

Путин заявил об одинаковых льготах для всех многодетных семей в России

Президент России Владимир Путин подписал Указ, который определяет льготы для многодетных семей и закрепляет их статус

Президент России Владимир Путин подписал Указ, который определяет льготы для многодетных семей и закрепляет их статус. Меры социальной поддержки будут доступны семьям, в которых воспитывается трое и более детей, до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или 23 лет при условии, что он учится очно в вузе или ссузе. Всем подпадающим в эту категорию выдадут удостоверения единого образца, утвержденного **правительством РФ**.

Указ гарантирует выплату пособий в связи с рождением и воспитанием детей, поддержку при **трудоустройстве**, досрочный выход на пенсию женщинам и другие виды помощи. Главам регионов поручено предоставлять многодетным семьям льготу по оплате жилья и коммунальных услуг не менее чем на 30%, принимать детей в подготовительные классы в первоочередном порядке, обеспечивать школьников бесплатным проездом до места учебы и обратно, школьной и спортивной формой, питанием. Губернаторам рекомендовано выделять земельные участки и помогать семьям в улучшении жилищных условий.

Этот Указ поможет выстроить единую модель многодетной семьи на федеральном уровне, что исключит разночтения на уровне региональных **законов**, считает декан юридического



факультета Финуниверситета при **правительстве РФ** Гульнара Ручкина. Она отмечает, что документ особенно актуальный в Год семьи, который начался в России в 2024 году.

<https://www.mk.ru/politics/2024/01/24/putin-zayavil-chto-u-mnogodetnykh-semey-budut-ravnye-lgoty-vo-vsekh-regionakh.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.01.2024

Средний размер пенсии инвалидов ВОВ в 2023 г. составил около 52 тыс. рублей -Минтруд

Более 608,5 тыс. участников Великой Отечественной Войны проживает на территории России, из них более 14,5 тысяч - непосредственно принимавших участие в боях. Средний размер пенсий у ветеранов Великой Отечественной в 2023 году составил более 38 тыс. рублей, а у инвалидов войны - 52 тыс. рублей, сообщила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

"На начало 2024 года в нашей стране проживает 608,5 тыс. ветеранов Великой Отечественной войны, но из них участников или инвалидов войны, то есть тех, кто принимал непосредственное участия в боях, к сожалению, осталось уже 14 592 человека. <...> По последним данным средний размер пенсии в 2023 году у ветеранов ВОВ превысил 38 тыс. рублей, у инвалидов войны - 52 тыс. рублей, у вдов погибших участников - 34 тыс. рублей", - сказала она на заседании оргкомитета "Наша Победа" в штабе партии "Единая Россия".

При этом она напомнила, что все социальные выплаты в стране, в том числе ежемесячная выплата вдовам и ветеранам ВОВ, с 1 февраля будут проиндексированы на 7,4%. "Соответственно у инвалидов войны эта выплата составляет 7 605 рублей", - добавила Баталина.

Кроме того, инвалидам с военной травмой предоставляется компенсация, которая в зависимости от группы инвалидности составляет от 4,6 тыс. до 23 тыс. рублей. "Естественно в полном объеме в федеральном бюджете заложены все необходимые средства на осуществление мер поддержки ветеранов, ежегодно ко Дню Победы участники и инвалиды ВОВ в неюбилейные годы получают денежную выплату в размере 10 тыс. рублей. Она также в этом году в апреле будет вместе с пенсионным обеспечением осуществлена. В юбилейные годы принимается отдельное решение по размерам выплат", - заключила замминистра.

ТАСС - Российские новости

23.01.2024

Минтруд: на начало 2024 г в РФ проживает 608,5 тыс ветеранов Великой Отечественной войны

На начало 2024 года в России проживает 608,5 тысячи ветеранов Великой Отечественной войны, среди них 14 592 человека - непосредственные участники боев, сообщила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

"На начало 2024 года в нашей стране проживает 608,5 тысяч ветеранов Великой Отечественной войны, из них участников-инвалидов Великой Отечественной войны, то есть тех, кто принимал непосредственное участие в боях, к сожалению, осталось 14 592 человека", - сообщила Баталина на заседании оргкомитета "Наша Победа" .



Она напомнила, что в прошлом году был расширен круг ветеранов Великой Отечественной войны, такой статус смогли получить жители осажденного Сталинграда, награжденные соответствующим знаком. На сегодня, по данным **Баталиной**, это 3 333 человека, которые пользуются предусмотренными **законом** о ветеранах мерами поддержки.

Также, по словам замминистра, такой статус получили также граждане, награжденные знаком "Жители блокадного Ленинграда", "Жители осажденного Севастополя".

"В связи с полным снятием блокады в этом году решением **президента РФ** осуществлена единовременная выплата в размере 50 тысяч рублей жителям блокадного Ленинграда. Мы осуществили эту выплату в декабре вместе с пенсионным обеспечением", - рассказала **Баталина**.

Выплату, по ее данным, получили не только проживающие в России ветераны, но и на территории тех государств, где обеспечивается поддержка ветеранов.

РИА Новости. Все Новости

23.01.2024

Минтруд РФ: многодетные семьи получают удостоверения федерального образца о своем статусе

Российские многодетные семьи смогут получить удостоверение федерального образца в подтверждение своего статуса, сообщила пресс-служба **Минтруда РФ**.

Во вторник президент России Владимир Путин подписал указ "О мерах социальной поддержки многодетных семей", установив, что многодетной является семья, имеющая трех и более детей до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при обучении в очном формате .

"Многодетные семьи получают единое удостоверение федерального образца. Единый образец удостоверения, подтверждающего соответствующий статус, будет установлен правительством. Выдача удостоверений будет обеспечена на уровне регионов. Получить такое удостоверение можно будет в органах соцзащиты или в других организациях, которые будут уполномочены регионами на выдачу таких удостоверений", - передаются слова министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова** в сообщении.

Согласно пресс-службе, регионам Российской Федерации предстоит скорректировать нормативную базу с учетом норм указа. Кроме того, будет создан банк данных многодетных семей, что позволит не предоставлять документы, подтверждающие статус многодетной семьи при назначении мер поддержки, а также проактивно информировать о доступных мерах поддержки.

"Регионам Российской Федерации рекомендовано принять ряд дополнительных решений: в том числе, обеспечить льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг в размере не менее 30% стоимости этих услуг, а также предоставить обучающимся из многодетных семей бесплатный проезд, питание, школьную и спортивную форму", - объяснили в сообщении. -

РИА Новости. Все Новости



23.01.2024

Минтруд: Многодетные семьи получают удостоверения федерального образца

Российские многодетные семьи смогут получить удостоверение федерального образца в подтверждение своего статуса. Об этом сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

По словам главы ведомства Антона **Котякова**, единый образец удостоверения установит правительство. Выдача документа будет обеспечиваться на уровне регионов.

"Получить такое удостоверение можно будет в органах соцзащиты или в других организациях, которые будут уполномочены регионами на выдачу таких удостоверений", - уточнил министр.

Регионам также предстоит скорректировать нормативную базу с учетом норм указа президента. Будет создан банк многодетных семей, что позволит не предоставлять документы, подтверждающие статус многодетной семьи при назначении мер поддержки, а также проактивно информировать о доступных мерах поддержки.

Ранее президент Владимир Путин подписал указ, закрепляющий статус многодетной семьи. Многодетной будет считаться семья, в которой есть трое или больше детей. Статус будет иметь бессрочный характер.

<https://rg.ru/2024/01/23/mintrud-mnogodetnye-semi-poluchat-udostovereniia-federalnogo-obrazca.html>

23.01.2024

Нехватка кадров в АПК РФ к 2030 году оценивается минимум в 30 тыс человек - Патрушев

Минсельхоз РФ оценивает недостаток кадров в российском агропромышленном комплексе к 2030 году как минимум в 30 тысяч человек, сообщил министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев в ходе 25-го съезда Национального союза производителей молока.

"К 2030 году мы подсчитали, что примерно 30 тысяч у нас будет недостаток, от 30 до 50 тысяч, в зависимости от того, как считать", - сказал Патрушев, заметив, что увеличившаяся потребность в кадрах стоит сейчас практически для всех отраслей экономики, поэтому сельское хозяйство и АПК не являются исключением.

"Естественно, мы проблемой озадачены, и на разных площадках заявляем, что нам нужны люди. Сейчас мы совместно с **Минтрудом** разрабатываем методику прогноза потребности в кадрах, причем за основу этого прогноза все-таки берется наша позиция, которая говорит о том, что у нас есть недостаток", - отметил министр.

По его словам, министерство со своей стороны тоже ведет соответствующую работу, работая над усилением престижа профессии в рамках дорожной карты по реализации таких мероприятий. Кроме того, в аграрных вузах по договоренности с Минобрнауки будут вводиться современные специальности по селекции, по генетике сельхозрастений и животных, ведется работа над созданием системы предпочтений при поступлении в такие вузы из системы среднего профессионального образования. Действует и комплексная программа развития сельских территорий.



"И пока мы, конечно же, не сможем нормально выстраивать работу без привлечения иностранных рабочих, этим мы тоже занимаемся, свои потребности обозначаем, будем эту работу продолжать", - сообщил Патрушев.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.01.2024

[«Перезагрузку» обучения под запросы рынка труда обсудили на стратсессии в ТГУ](#)

23-24 января Томский государственный университет проводит стратегическую сессию «Векторы непрерывного образования для развития рынка труда Российской Федерации». В условиях, когда рынок труда меняется очень быстро, высшей школе необходимо оперативно реагировать на запросы реального сектора экономики. Стратегическая сессия является своего рода переосмыслением трех лет реализации федерального проекта «Содействие занятости». Участники - а это более 160 человек почти из 50 субъектов РФ - обсудили, что необходимо сделать на следующем шаге развития проекта. Напомним, ТГУ является его федеральным оператором.

В ходе работы участники стратсессии создают дорожную карту федерального проекта с учетом новых вызовов и проблем рынка труда России в 2024 году и с включением региональных особенностей, в том числе - потребностей новых территорий.

Участники стратсессии в ТГУ

Участие в сессии принимают **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий**, гендиректор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин, директор высшей школы государственного управления РАНХиГС Алексей Колесников, представители региональных органов исполнительной власти в сфере содействия занятости, образовательные организации и представители крупных компаний-работодателей. Среди них, в частности, партнеры ТГУ: ООО «Космос Отель групп», «РосКапСтрой», ПАО «Ростелеком», РЖД и другие.

Открывая встречу, модератор стратегической сессии, директор Института дистанционного образования ТГУ Михаил Шепель подчеркнул: вовлечение предприятий в проект «Содействие занятости» и другие проекты непрерывного образования для обеспечения кадровой потребности прорывных направлений развития отечественной экономики находятся в фокусе особого внимания руководства вуза и региона.

Обсуждение федерального проекта «Содействие занятости»

Как отметил **Ян Талбацкий**, Томский госуниверситет как федеральный оператор обучает наибольшее количество граждан в рамках проекта «Содействие занятости». В целом же за три года реализации проекта такое обучение по 30 000 образовательных программ прошли более 700 000 человек. Каждый год около 80% получивших новую специальность трудоустроивались, становились ИП либо самозанятым.

- Министр науки и высшего образования Валерий Фальков ставил задачу трансформации вузовского образования и системы ДПО в вузе через этот проект. Традиционно на рынке



профессионального допобразования лидирующие позиции занимали частные образовательные организации, а потенциал вузов практически не использовался. Сейчас совершенно другая картина: в первую очередь в программе представлено вузовское сообщество, активно участвуют колледжи и техникумы. Ну и, безусловно, есть частные образовательные организации, которые предоставляют свои услуги на равных правах, - прокомментировал Ян Талбацкий.

Участники стратсессии создают дорожную карту федерального проекта «Содействие занятости»

О том, что именно высшая школа сегодня является одним из главных инструментов развития рынка труда, кадрового потенциала и всей национальной экономики, на открытии стратегической сессии говорил и томский губернатор Владимир Мазур. Он напомнил: главой государства Владимиром Путиным поставлена задача достичь в стране технологического, научного и кадрового суверенитета. О результатах этой работы, говорит, в первую очередь, уровень безработицы. Сейчас он рекордно низкий. Так, в январе прошлого года в регионе было зарегистрировано почти 5 000 безработных, год спустя их на 1 500 меньше. Вопросы занятости жителей решаются открытием новых производств, методом господдержки малого и среднего бизнеса, повышением квалификации и профподготовки рабочих и специалистов.

- Сейчас перед страной, регионами, отраслями экономики и социальной сферы президент ставит задачу повысить доходы людей. А значит, нужно повышать производительность труда, эффективность производства и логистики, выходить на новые рынки и увеличивать объемы выпуска конкурентной продукции. Эти задачи также решает томский научно-образовательный комплекс. Уже пять наших университетов участвуют в федеральной программе «Приоритет 2030». Три томских вуза открыли передовые инженерные школы в сфере микроэлектроники, новой энергетики и агробиотехнологий, - сказал Владимир Мазур.

Участники стратсессии в ТГУ

Одним из действенных инструментов развития рынка труда и удовлетворения потребностей бизнеса в кадрах может стать развитие системы микроквалификаций. Совместно с Томским госуниверситетом областные власти готовят соответствующие предложения для Правительства России и комиссии Госсовета по образованию. Внедрение новой системы позволит установить определенные уровни подготовки для ряда профессий, где требуются короткие программы обучения. Проходить его можно, в том числе, параллельно с получением высшего образования по основной специальности.

Еще один масштабный пилотный проект федерального уровня, в котором участвует ТГУ, связан с реформой системы высшего образования в России. О построении ее принципиально новой модели рассказал ректор Эдуард Галажинский. Он заметил, что проект «Содействие занятости» сегодня является драйвером развития системы высшего образования.

- Прежде чем зайти в проект «Университетская национальная инициатива качества образования», в течение трех лет мы с коллегами из еще 12 университетов провели огромную работу по анализу информационной инфраструктуры вузов, онлайн-инфраструктуры, методической базы. Стало понятно, что 70% стейкхолдеров сегодня не удовлетворены качеством образования в высшей школе. Также мы видим, что сейчас идет запрос к системе извне, от работодателей - по трем ключевым позициям, - сообщил Эдуард Галажинский.



Участники стратсессии в ТГУ

Так, работодатели ждут от образовательных организаций подготовку кадров к конкретному трудовому месту, для сложных видов деятельности и для ускоренного выхода на рынок.

Есть также запрос на массовую индивидуализацию обучения - 80% студентов ожидают возможности выбора образовательной траектории. 83% выпускников нуждаются в большем количестве обучающих курсов на выбор, а 93% родителей абитуриентов и студентов поддерживают получение дополнительных квалификаций. Одновременно с этим у государства есть запрос на устранение поколенческого разрыва.

- Этот контекст и определяет сегодня трансформацию системы высшего образования в стране. Мы с коллегами обсуждаем, как преодолеть эти разрывы и вместе с работодателями спроектировать принципиально другие новые программы обучения, - отметил Эдуард Галажинский.

Рынок абитуриентов, добавил ректор, хорошо отреагировал на пилотные программы базового высшего образования ТГУ - отмечено возрастание и конкурса, и среднего балла. К примеру, конкурс на пилотные программы в минувшем году составил 5,6 претендентов на место (в среднем по университету - 3,7), а средний балл ЕГЭ - 83,17 против среднего балла 77,7 по университету в целом. Всего на пилотные программы поступили 686 человек.

Изменения рынка труда в регионах университет отслеживает на разработанном в ТГУ сервисе «РосНавык», на сайтах поиска вакансий и работников. При этом анализируется информация не просто о вакансиях, а о структуре компетенций, которые требуются от соискателей. Исходя из этих данных, вуз может оперативно «пересобирать» образовательные программы, делая их более конкурентоспособными.

Участники стратсессии в НБ ТГУ

- С этого года будет формироваться национальный рейтинг вузов, и одним из центральных показателей, как определил президент Владимир Путин, станет уровень трудоустройства студентов. На микропрограммах обучения у вузов как раз есть возможность отработать четкую связку «обучающийся - образовательная организация - работодатель», - заметил, говоря об основных изменениях в проекте «Содействие занятости» на 2024 год, замруководителя **Роструда Ян Талбацкий**.

Одно из значимых изменений программы обучения граждан в рамках проекта «Содействие занятости» - категории ее участников. Практически ежегодно этот перечень расширяется. В 2024 году добавляются категория граждан, ищущих работу по приоритетным направлениям, связанным с развитием стратегических отраслей промышленности РФ, и категория инвалидов. Трансформация ждет категорию «Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет». С наступившего года это могут быть не только матери, а любые лица, находящиеся в таком отпуске.

Также с 2024 года будут установлены типовые трехсторонние договоры, которые заключает гражданин при вхождении в программу обучения. В рамках договора каждая из сторон возьмет на себя определенные обязательства. Гражданин должен будет трудоустроиться к работодателю, для которого он обучается, образовательная организация отвечает за качество обучения, а



работодатель обязуется трудоустроить у себя конкретного гражданина. Заключаться договоры будут в электронном виде через портал «Работа России».

О других грядущих изменениях и планах вузовского сообщества, властей и работодателей на развитие проекта «Содействие занятости» можно узнать в записи трансляции первой части стратегической сессии «Векторы непрерывного образования для развития рынка труда Российской Федерации». Полная программа мероприятия доступна по ссылке.

<https://news.tsu.ru/news/perezagruzku-obucheniya-pod-zaprosy-rynka-truda-obsudili-na-stratsessii-v-tgu/>

24.01.2024

Новые изменения Трудового кодекса

Рабочая группа Госдумы по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости продолжает свою работу.

На прошлой неделе мы с представителями всех сторон социального партнерства - правительства, профсоюзов и объединений работодателей - обсудили изменения в Трудовой кодекс, о которых мы договаривались в ходе работы над законодательством о занятости.

Во-первых, мы решили дополнить 115-ю статью Трудового кодекса нормой, которая закрепляет ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников, являющихся инвалидами, продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Во-вторых, мы договорились закрепить в статье 158.1 Трудового кодекса основные направления борьбы с просроченной задолженностью по заработной плате. В частности, предполагается создание межведомственной комиссии, в которую в обязательном порядке в каждом субъекте Федерации войдут представители сторон социального партнерства. Они будут обобщать информацию об имеющейся просроченной задолженности, о рисках, возникающих в связи с этим, будут вырабатывать дорожную карту для покрытия долга по зарплате, принимать меры для предотвращения его образования: например, такие комиссии будут иметь право заслушивать тех работодателей, у которых возникли сложности с оплатой труда, простой или остановка производства.

В-третьих, подготавливаемые нами поправки затрагивают регулирование предоставления труда работникам частными агентствами занятости или иными юридическими лицами. Напомню, что в России запрещен заемный труд, то есть сдача работников в аренду другому работодателю с целью уклонения от предоставления социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Тем не менее в ряде случаев закон разрешает временное использование работников со стороны. Например, замену временно отсутствующего человека - ушедшего в армию мужчины или ушедшую в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет женщины, или направление людей в организацию, которая заведомо временно - на срок до 9 месяцев - увеличивает число сотрудников для проведения сезонных работ, распродаж и тому подобного. Есть люди, которые особо нуждаются в такой временной работе, прежде всего учащаяся молодежь или лица, освободившиеся из мест лишения свободы, которым нужно получить рабочий стаж, прежде чем работодатели будут серьезно смотреть на них. Все эти граждане



должны получать такую же зарплату, как и штатные работники, занимающие аналогичные должности, принимающая сторона должна обеспечивать их рабочим местом, средствами производства, при необходимости проводить инструктаж по технической безопасности, и, наконец, те организации, которые направили их на такую временную работу, должны осуществлять контроль за тем, как она проводится.

В-четвертых, в нашем законопроекте будет закреплено право **Роструда** проверять выполнение федеральных отраслевых соглашений в том случае, если министр труда и соцзащиты принял решение, что данное соглашение распространяется не только на те предприятия и организации, которые участвовали в его выработке и подписании, но и на всю отрасль, в том числе на компании, где нет профсоюзов или работодатели которых не входят ни в какие объединения. Такое изменение повышает статус соглашения: его исполнение фактически будет проверяться как закон или подзаконный акт.

Мы договорились, что до конца января будет подготовлен окончательный текст данного законопроекта, после чего те же авторы, которые вносили законопроект о занятости населения, направят новый документ на рассмотрение Государственной Думы.

Андрей Исаев заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной Думе

Российская газета

23.01.2024

В регионах ПФО пытаются решить проблему дефицита кадров

В Самарской области на одного безработного приходится шесть предложений работодателя. По данным Самарастата, в конце ноября в регионе было зарегистрировано почти 47,5 тысячи вакансий. С начала года показатель вырос - в январе 2023-го потребность предприятий в кадрах составляла 40,86 тысячи мест. При этом официально зарегистрированных безработных сейчас - 7590 человек. А в начале прошлого года их было на четверть больше.

"В таких условиях процесс подбора кадров требует современного подхода, ориентированного на проведение заблаговременной работы по подготовке кадров, формирование кадрового резерва, расширение сотрудничества со службой занятости населения и образовательными организациями, а также на выстраивание работы с брендом работодателя для повышения лояльности уже имеющихся сотрудников и привлечения новых специалистов", - отметила врио заместителя министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области Юлия Бренер.

Кадровый голод сегодня испытывает большинство компаний, независимо от штатной численности и отрасли. По данным сервиса SuperJob, 86 процентов предприятий и организаций функционируют в условиях дефицита персонала. Причем чем крупнее бизнес, тем чаще его представители жаловались на нехватку соискателей: 85 процентов среди малых компаний и 89 процентов среди предприятий со штатной численностью более тысячи человек. Среди работодателей различных сфер деятельности о недостатке сотрудников чаще всего говорили транспортно-логистические компании (88 процентов), промышленники (87 процентов), торговые организации и предприятия сферы услуг (по 86 процентов). В логистической отрасли в дефиците водители и складские рабочие, в производственной и строительной сферах - квалифицированные



рабочие, инженеры и технологи, в продажах - линейный торговый персонал, грузчики, комплектовщики, в сфере услуг - мастера и рабочие автосервисов, разнорабочие, финансовому сектору не хватает менеджеров по продажам и работе с клиентами, отрасли IT - программистов, продактов и девопсов.

Что касается зарплат, то наиболее доходна сфера финансов и страхования, где жители Самарской области в среднем получают 86 тысяч рублей в месяц, а также отрасль добычи полезных ископаемых, где средний ежемесячный доход специалистов составляет 82 тысячи. Также больше всех зарабатывают те, кто занимается научной деятельностью (средняя зарплата - 69 тысяч) и занят в обрабатывающих производствах (67 тысяч).

Наименьшие доходы - у представителей общепита, гостиничного бизнеса и сферы операций с недвижимостью (32 тысячи в месяц). На портале компании интернет-рекрутмента HH предложения работодателей по зарплате в целом соответствуют этим цифрам. Но есть значительно более интересные вакансии по доходам. Так, курьерам предлагают в среднем до 150 тысяч рублей, программистам - до 295 тысяч, операторам станков с ЧПУ - до 230 тысяч, операторам АЗС - 130 тысяч, сварщикам - до 230 тысяч (но при условии работы вахтовым методом).

Примечательно, что у Самарастата нет сведений о какой-либо задолженности работодателей региона перед сотрудниками. В последний раз информацию о таких долгах публиковали в ноябре 2022 года. И с тех пор неприятных прецедентов не случилось - видимо, кадровый голод окончательно решил эту проблему.

Тем временем первые 17 регионов полностью завершили модернизацию центров занятости на своей территории. По-новому искать сотрудников будут Нижегородская, Пензенская, Самарская, Ульяновская области, Пермский край, республики Чувашия и Удмуртия. В этих регионах все центры занятости переформатированы в современные кадровые центры "Работа России", сообщил **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**. Так, в Самарской области в прошлом году на территории стадиона "Солидарность Самара Арена" заработал бэк-офис управляющего центра занятости населения. Также открылся первый контакт-центр, обновились офисы в муниципалитетах. Заработал и проект "Моя профессия", который направлен на комплектование предприятий Самарской области молодыми специалистами из учебных заведений региона. Кроме того, представители службы проводили рекрутинговые выезды в субъекты Приволжского и Северо-Кавказского федеральных округов. .

Между тем

Уфимское моторостроительное производственное объединение" (ОДК-УМПО) приняло решение значительно увеличить заработные платы, так как испытывает высокую потребность в кадрах. У завода по разработке и выпуску авиационных двигателей и газотурбинных агрегатов много заказов, но не хватает сотрудников.

Теперь рабочему четвертого разряда здесь обещают платить от 90 тысяч рублей, пятого - от 110 тысяч рублей, шестого - от 125. Плюс полный соцпакет, комплексные обеды, рабочая форма, компенсация аренды жилья иногородним, вахтовый транспорт и прочее.



Как рассказали в управлении корпоративных коммуникаций предприятия, в связи с ростом объемов производства потребность в кадрах на 2024 год составляет более двух тысяч человек. Нужны станочники широкого профиля, операторы станков с числовым программным управлением, слесари механосборочных работ, токари, фрезеровщики, шлифовщики, сверловщики, контролеры.

- Готовы взять человека и без квалификации и всему обучить на месте. На базе ОДК-УМПО работает производственно-учебный центр Ростеха. Здесь можно бесплатно получить новую профессию за 10 месяцев, например оператора станков с программным управлением или слесаря механосборочных работ. Также есть возможность стать мультиспециалистом, освоив сразу 5-7 специальностей за два года. Для учеников предусмотрены ежемесячная стипендия до 38 тысяч рублей, - отметили в компании.

Решать проблему с кадрами в УМПО будут в том числе с помощью программы "Башвахта". Она предполагает прием сотрудников на работу вахтовым методом. Таких будут искать как среди жителей республики, так и в соседних регионах.

<https://rg.ru/2024/01/23/reg-pfo/kogda-mesto-byvaet-pusto.html>

23.01.2024

В Томской области уровень безработицы снизился почти на треть

На начало 2024 года количество безработных в Томской области сократилось до менее чем 3,5 тыс. человек, как сообщил губернатор региона Владимир Мазур в ходе сессии "Векторы непрерывного образования для развития рынка труда РФ" с участием представителей Минтруда России и **Федеральной службы по труду и занятости**.

В январе предыдущего, 2023 года, число безработных в области превышало 5 тыс. человек. За год удалось снизить этот показатель на 1,5 тыс. человек, что составляет почти треть от исходного значения. В решении вопросов занятости используются такие подходы, как открытие новых производств, государственная поддержка малого и среднего бизнеса, повышение квалификации и профессиональная переподготовка рабочих и специалистов.

Губернатор подчеркнул, что высшее образование играет ключевую роль в развитии рынка труда, кадрового потенциала и всей национальной экономики. В рамках данной стратегии совместно с Томским государственным университетом (ТГУ) разрабатываются предложения для правительства России и комиссии Госсовета по образованию. Предполагается внедрение системы микроквалификаций, которая позволит установить определенные уровни подготовки для некоторых профессий, требующих коротких программ обучения. Это будет актуально на разных этапах обучения, включая получение основного образования по специальности.

https://tomsk.aif.ru/society/v_tomskoy_oblasti_uroven_bezraborticy_snizilsya_pochti_na_tret



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.01.2024

В Уфе установили причину группового несчастного случая на Восточном выезде

Гострудинспекция завершила расследование группового несчастного случая при строительстве "Восточного выезда в Уфе. В ноябре прошлого года там пострадали 33-летний водитель и 35-летний арматурщик ООО "Лимакмаращавтодороги".

По данным ведомства, работники готовились к переезду на новый участок и загружали на платформу "КамАЗа" с помощью крана-манипулятора вагон-бытовку. Проезжая под путепроводом стрела крана-манипулятора зацепила балку. Машина резко остановилась и кабину подкинуло вверх. В результате пострадавших рабочих госпитализировали в ГКБ № 21, где у них диагностировали тяжелые травмы.

"В ходе расследования установлено, что касание стрелы крана с балкой путепровода произошло вследствие несоблюдения габаритных размеров манипулятора с учетом перевозимого груза. Если его габариты не позволяют расположить стрелу в горизонтальном положении над кузовом, такая транспортировка запрещена. Водитель "КамАЗа" с КМУ с данными требованиями, прописанными в паспорте крана-манипулятора, ознакомлен не был", - заключили в ведомстве.

Кроме того, работники нарушили трудовой порядок. Они приняли решение раньше времени перевести вагон-бытовку. Также не был обеспечен контроль за соблюдением работниками трудовой дисциплины. **Гострудинспекция** передала материалы расследования в следственные органы.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/v_ufe_ustanovili_prichinu_gruppovogo_neschastnogo_sluchaya_na_vostochnom_vyezde

24.01.2024

Рабочий в Липецке погиб между стеной и тремя тоннами металла

Тяжелая металлическая деталь придавила рабочего на одном из предприятий Липецка. Мужчина не пережил этого столкновения, пишет издание GOROD48.

Несчастный случай произошел в минувшие выходные. На одном из липецких предприятий погиб 59-летний сотрудник. Мужчина, управлявший мостовым краном с земли с помощью пульта, направил в свою сторону трехтонную металлическую деталь, которая была подвешена на тросах. В итоге кусок металла насмерть придавил рабочего к стене. Прибывшим на место инцидента медикам оставалось только констатировать его смерть.

Также сотрудники скорой помогли еще одному рабочему. Сотруднику предприятия ушибла ногу та же металлическая деталь, которая насмерть придавила его коллегу.

Теперь в обстоятельствах трагедии будет разбираться **государственная инспекция труда** по Липецкой области.

<https://vse42.ru/news/33570968>



24.01.2024

В Приамурье компанию оштрафовали на 180 тысяч рублей за гибель работника

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Как установила **трудовая инспекция**, работодатель не обеспечил погибшего средствами индивидуальной защиты.

Государственная инспекция труда в Амурской области 16 января рассмотрела дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27.1 и ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, в отношении Общества с ограниченной ответственностью «Техар» по результатам несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 6 марта 2023 года со слесарем по ремонту тяжелой техники ООО «Техар» структурного подразделения «Восточный» города Циолковский.

В ходе расследования несчастного случая было установлено, что работнику не выдавались средства индивидуальной защиты первого класса защиты. В частности, не были выданы подшлемник под каску, а зимой - дополнительно подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем). Кроме того, работнику не выдавались средства индивидуальной защиты второго класса защиты, в частности, каска. Эти нарушения требований охраны труда и стали поводом для возбуждения административных дел.

По результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях ООО «Техар» признано виновным и наказано штрафами: по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ - в размере 50 тысяч рублей, по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ - в размере 130 тысяч рублей, сообщается в телеграм-канале **Государственной инспекции труда** в Амурской области.

<https://asn24.ru/news/crime/121503/>

24.01.2024

Руководство смоленской фабрики оставило беременную работницу без пособия

В дело вмешалась смоленская **трудовая инспекция**

Смоленск, 24 января. Беременная сотрудница фабрики по производству напитков в Вязьме осталась без пособия по беременности и родам из-за руководства.

С такой проблемой смолянка, работавшая в ООПР "Сила Воина Евразия", обратилась в **трудовую инспекцию** в Смоленской области.

16 января фабрика предоставила в инспекцию данные о том, что нарушение было устранено. Работодателем направлены документы в Социальный фонд России для начисления и выплаты пособия по беременности и родам.

<https://www.smolnews.ru/news/733593>

24.01.2024

Работник нижегородского театра получил перелом носа из-за падения плафона

Инцидент произошел 20 января



Работник нижегородского кукольного театра получил закрытый перелом костей носа после из-за плафона. Несчастным случаем заинтересовалась **Гострудинспекция**. Об этом сообщили в пресс-службе регионального ведомства.

По предварительным данным, инцидент произошел вечером 20 января. На переносицу мужчины упал плафон, в результате он получил травмы, относящиеся к тяжелой степени.

Работодатель не направил извещение о случившемся, тем самым нарушив трудовой кодекс. **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства произошедшего, начато расследование.

<https://livenov.ru/news/2024-01-24-rabotnik-nizhegorodskogo-teatra-poluchil-perelom-nosa-posle-padeniya-plafona/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.01.2024

В мобильном приложении "Работа в ЕАЭС" появились вакансии в Кыргызстане

Трудоустроиться россиянам в Кыргызстане поможет специальное приложение

В мобильном приложении "Работа в ЕАЭС" появились актуальные данные о вакансиях в Кыргызстане. Воспользоваться столь удобным способом поиска информации о **трудоустройстве** в республике может любой желающий, но особенно полезен он будет для граждан стран, входящих в Евразийский экономический союз, - России, Казахстана, Армении и Беларуси.

Кыргызстан сегодня отчаянно нуждается в специалистах IT-сферы. / Соцсети

Сегмент стал доступен

О том, что так называемый кыргызский сегмент услуг для трудовых мигрантов стал доступен в приложении "Работа в ЕАЭС", сообщили в Евразийском банке развития (ЕАБР). "Это значит, что граждане России, Армении, Беларуси, Казахстана и Таджикистана, приезжающие для работы в Кыргызстан, могут получить необходимые для **трудоустройства** сервисы прямо в своем смартфоне", - отметили в банке.

"В приложении теперь можно осуществлять поиск актуальных вакансий в КР, получать информацию об оформлении необходимых документов, пользоваться сервисом Государственной налоговой службы, а также узнавать о рекомендуемых шагах для **трудоустройства** в разделе "Помощник".

Приложение дополнено сервисами поиска жилья и онлайн-регистрации иностранных граждан по месту пребывания в Кыргызской Республике.

Используя мобильное приложение, можно получить статус "Цифровой кочевник", который присваивается специалистам из сферы информационных технологий и дает ряд преференций... В "Работе в ЕАЭС" представлена вся информация о нормативно-правовых актах, регулирующих трудовую деятельность в стране...", - говорится в сообщении.

Теперь и КР



Приложение "Работа в ЕАЭС" разработано Фондом цифровых инициатив Евразийского банка развития (ФЦИ ЕАБР). Платформу онлайн-сервисов запустили летом 2022 года. Тогда на этой площадке можно было найти информацию только о легальном **трудоустройстве** в России.

- Используя "Работу в ЕАЭС", можно осуществить проверку ограничений на въезд в РФ, ИНН, страхового стажа в пенсионном фонде, признания документов об образовании, оформление и выдачу трудового патента. Настроена возможность поиска и отклика на вакансии, размещенные на портале "Работа России". Сформирован и внедрен список нормативно-правовых актов, регламентирующих процедуры легального **трудоустройства** и работы трудовых мигрантов. Внедрена база знаний с вопросами и ответами на самые популярные вопросы о трудовой миграции, - отметил заместитель председателя правления ЕАБР Тигран Саркисян.

Следующей страной, разместившей свою информацию в приложении, стала Армения, а затем это сделал Кыргызстан.

Как сообщили корреспонденту "РГ" в **минтруда**, в подготовке к запуску кыргызского сегмента "Работы в ЕАЭС" совместно с ФЦИ ЕАБР принимали участие госорганы республики.

- Цель национального сегмента "Работы в ЕАЭС" - создание комфортных условий для пребывания трудовых мигрантов в стране. По сути это оцифровка процедур трудовой миграции для граждан из стран ЕАЭС и СНГ, предоставление информации и услуг потенциальным пользователям мобильного приложения, - пояснил главный специалист управления по вопросам миграции **минтруда** Эркинбек Каримов.

При этом, по его словам, пользоваться "Работой в ЕАЭС" могут не только граждане интеграционного объединения, но и любой желающий приехать в Кыргызстан для осуществления трудовой деятельности. Правда, он должен владеть русским языком, так как приложение функционирует пока только на нем. Все, что нужно сделать, - бесплатно скачать программу с известных интернет-магазинов и зарегистрироваться в ней, предоставив свои персональные данные.

Евразийские кочевники

Как уже было сказано, наиболее полезным приложение "Работа в ЕАЭС" с кыргызским сегментом будет гражданам стран, входящих в союз, - России, Казахстана, Армении, Беларуси, - для которых благодаря договоренностям в рамках интеграционного объединения в республике созданы удобные условия. Во-первых, нет необходимости получать разрешение на работу, во-вторых, на них не распространяется квота, с помощью которой правительство регулирует число трудоустраиваемых в КР иностранцев. В 2023 году квота составляла 16610 человек, в 2024-м лимит увеличится до 25 тысяч.

В **кабинете министров** в последние три года реализовали несколько инициатив в надежде на то, что в республику для работы будет приезжать больше иностранцев. Но речь идет о так называемых узких специалистах, которые не окажут негативного влияния на **рынок труда** страны в плане конкуренции кыргызстанцам. Это в первую очередь программисты.

Специально для них в **кабмине** запустили проект "Цифровой кочевник". Право на получение такого статуса имеют граждане нескольких стран - России, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Армении, Молдовы и других.



"Цифровым кочевникам" при въезде в республику не требуется виза, они освобождаются от обязанности регистрироваться по месту проживания и получать разрешение на работу, а также становятся обладателями персонального идентификационного номера. Кроме того, они вправе осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность в соответствии с **законами** КР, регистрироваться как юридическое лицо, открывать и пользоваться счетами в банках страны наравне с гражданами республики.

Столь благоприятные условия, как полагают в **кабинете министров**, способны привлечь в республику высококвалифицированных специалистов в сфере информационно-коммуникационных технологий и креативных индустрий, в которых Кыргызстан в наши дни отчаянно нуждается.

К концу 2023 года, по данным **минтруда**, было подано 4557 заявок, удовлетворено 1975. Статус "цифрового кочевника" получили 1949 граждан России, 17 - Беларуси, шесть - Казахстана, 2 - Армении и по одному из Молдовы и Азербайджана.

Тем временем

В 2023 году компании в Кыргызстане пригласили на работу в несколько раз больше граждан России, чем в 2022-м. Об этом сообщается в исследовании известного рекрутингового агентства "Хэдхантер".

- На поданные россиянами резюме в КР откликнулись 4,8 тысячи раз. По числу новых приглашенных на работу граждан РФ республика обошла Армению, Германию и США, от которых в 2022 году отставала, - говорится в исследовании.

<https://rg.ru/2024/01/24/skachat-rabotu.html>

23.01.2024

Более 4,5 тыс. работодателей в 2023 г. получили субсидии Соцфонда за прием сотрудников

Социальный фонд России выплатил субсидии 4,6 тыс. работодателям по итогам 2023 года в рамках программы стимулирования найма. Об этом сообщается на сайте Соцфонда.

"Социальный фонд России перечислил компаниям по итогам 2023 года 1 656,8 млн рублей за трудоустройство граждан по программе субсидирования найма. Средства получили 4,6 тыс. работодателей, которые приняли на работу 33,1 тыс. человек", - говорится в сообщении.

В Соцфонде напомнили, что программу субсидирования найма запустили в 2021 году как меру стимулирования занятости. Тогда она предусматривала выделение дотаций за трудоустройство безработных и выпускников 2020 года. Позже проект скорректировали, он охватил молодежь в возрасте до 30 лет и беженцев из Донецкой и Луганской народных республик и Украины. В 2023 году программу распространили на участников специальной военной операции.

На господдержку могут претендовать юридические лица, некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели, не имеющие **долгов по заработной плате**, налогам, сборам, страховым взносам и штрафам. На каждого работника предоставляется субсидия в размере одного минимального размера оплаты труда (19 242 рубля) плюс соответствующие средства на уплату страховых взносов.



"Чтобы получить субсидию, работодателю необходимо через портал "**Работа в России**" обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, а затем направить заявление через личный кабинет страхователя на сайте Социального фонда", - добавили в Соцфонде.

<https://fomag.ru/news-streem/bole-4-5-tys-rabotodateley-v-2023-g-poluchili-subsidii-sotsfonda-za-priem-sotrudnikov/>

23.01.2024

Нилов: запрет работодателям не брать на работу из-за армии надо обсудить с профсоюзами

Идею запрета отказывать в **трудоустройстве** по причине того, что соискатель вакансии служил в армии или имеет инвалидность, необходимо обсудить с объединениями работодателей и профсоюзами, сообщил глава комитета по **труду** Ярослав Нилов.

Ранее в РБК со ссылкой на источник в государственно-правовом управлении при **президенте РФ** сообщали, что власти собираются запретить работодателям выносить отказ в **трудоустройстве** по причине того, что соискатель проходил военную службу или имеет инвалидность. Соответствующие нормы предлагается закрепить в Трудовом **кодексе**.

"Сегодня тоже существует запрет дискриминационных мер. Поэтому считаю, что здесь важна позиция профсоюзов и объединения работодателей", - сказал Нилов РИА Новости.

Он отметил, что в **принятии** данного решения нужно мнение разных сторон - как работников, так и работодателей. Депутат добавил, что в комитете **Госдумы** по **труду** еще не обсуждали данную инициативу.

РИА Новости. Все Новости

23.01.2024

Соцфонд начислил работодателям почти 1,7 млрд рублей за 2023 год на субсидирование найма

Социальный фонд России перевел 4,6 тысячи работодателям почти 1,7 миллиарда рублей по программе субсидирования найма работников за прошедший год, свидетельствует сайт Социального фонда РФ.

"Социальный фонд России перечислил компаниям по итогам 2023 года 1,657 миллиарда рублей за трудоустройство граждан по программе субсидирования найма. Средства получили 4,6 тысячи работодателей, которые приняли на работу 33,1 тысячи человек", - говорится в сообщении.

Согласно ведомству, эта программа работает в России с 2021 года, после корректировок он охватил молодежь в возрасте до 30 лет и беженцев из Донецкой и Луганской Народных Республик и Украины. В 2023 году субсидирование распространили на участников специальной военной операции.

Субсидия на одного работника составляет один минимальный размер оплаты труда, 19 242 рубля, и средства на страховые взносы, уточнили в сообщении. Выплата предоставляется три раза - в первый раз через месяц, во второй через три месяца, а в третий через полгода. В среднем одна



такая компенсация составляет около 50 тысяч рублей, а в регионах с районным коэффициентом компенсацию повышают на его величину.

"На господдержку по этой программе могут претендовать юридические лица, некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели, не имеющие **долгов по заработной плате, налогам, страховым взносам и штрафам**", - объяснили в фонде.

РИА Новости. Все Новости

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

24.01.2024

В ДНР по федеральной программе "Профессионалитет" подготовят более 2,8 тыс. специалистов. Также запланировано открытие новых образовательных кластеров по целевой подготовке кадров для предприятий республики.

Власти Донецкой Народной Республики (ДНР) планируют к 2026 году обучить более 2,8 тыс. специалистов для педагогической сферы и отрасли информационных технологий в рамках федерального проекта "Профессионалитет". Также запланировано открытие новых образовательных кластеров по целевой подготовке кадров для предприятий республики, сообщили ТАСС в пресс-службе Министерства образования и науки ДНР.

"Профессиональные образовательные организации Донецкой Народной Республики выиграли гранты на получение в 2023 году субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательных кластеров среднего профессионального образования по отраслям: "Педагогика", "Средства массовой информации и коммуникационные технологии". В профессиональных образовательных организациях по образовательным программам, реализуемым в рамках федерального проекта "Профессионалитет", с 2023 года обучается 660 человек, а к 2026 году планируется обучение более 2 800 человек", - сказал представитель министерства.

В министерстве сообщили, что в 2024 и 2025 годах планируется открытие четырех новых образовательных кластеров по отраслям: "Туризм и сфера услуг", "Строительство", "Сельское хозяйство", "Металлургия".

Проект "Профессионалитет" стартовал 1 сентября 2022 года. Он подразумевает, что отрасли, которые нуждаются в высококвалифицированных специалистах, станут полноправными заказчиками кадров. Также они будут принимать участие в управлении колледжем, в том числе при выборах директоров учебных заведений. На данный момент в проекте участвуют предприятия из восьми отраслей экономики: атомной промышленности, железнодорожного транспорта, металлургии, машиностроения, сельского хозяйства, легкой промышленности, химической и фармацевтической отраслей. Проект нацелен на **сокращение** сроков обучения **рабочим** профессиям в колледжах.

<https://tass.ru/obschestvo/19803963>