

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**1 декабря 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
26.12.2022 На станции «Меновой двор» в Оренбурге при разгрузке вагона погиб мужчина .....	4
26.12.2022 В волгоградском ТЦ скончался 54-летний охранник магазина косметики .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
24.12.2022 «Это унижительно»: рабочие «Яргорэлектротранса» пожаловались на маленькие зарплаты и отсутствие запчастей .....	4
23.12.2022 Минздрав Карелии выехал с проверкой в инфекционную больницу после жалоб на главврача .....	5
СОКРАЩЕНИЯ .....	6
26.12.2022 Более трех тысяч пермяков могут лишиться работы при закрытии НТО .....	6
26.12.2022 Опаснее пандемии: предприятия массово переводят людей на неполную занятость .....	6
23.12.2022 Россияне стали реже увольняться по собственному желанию - исследование .....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
26.12.2022 Гости от армии: силовики констатировали рост преступности мигрантов .....	7
25.12.2022 Больше мигрантов - хороших и разных .....	9
24.12.2022 В МВД предлагают усилить меры по выявлению экстремистов среди мигрантов .....	11
23.12.2022 Трехсторонняя комиссия поддержала законопроект о регулировании найма иностранцев .....	12
23.12.2022 Верховный суд РФ окончательно ликвидировал Федерацию мигрантов России .....	13
Э.С. НАБИУЛЛИНА .....	13
26.12.2022 "Ведомости": несколько финансовых ассоциаций пожаловались в ЦБ на закрытость омбудсмена .....	13
Т.А. ГОЛИКОВА .....	14
23.12.2022 Голикова поручила разработать план по привлечению молодежи к ЗОЖ .....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	14
26.12.2022 Минтруд напомнил о девятидневных новогодних праздниках в 2023 году .....	14
25.12.2022 Правительство утвердило положение о правлении Социального фонда .....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	15
26.12.2022 В Роструде дали разъяснения по работе на частичной удаленке. Определенные дни работы в офисе можно отразить в графике .....	15
26.12.2022 Роструд напомнил россиянам о новогодних каникулах. Как они оплачиваются. Работники уйдут на девятидневный отдых .....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	16



26.12.2022 Слесарь ООО «БЗТО» умер на работе.....	16
26.12.2022 Тяжелый химический ожог. В Смоленске произошло ЧП на производстве .....	17
26.12.2022 Слесарь борского завода скончался в мастерской .....	17
26.12.2022 Госинспекция труда Брянской области наведлась в карачевскую компанию «Железнодорожник» .....	17
25.12.2022 В Сурском воротам насмерть придавило скотника. Выяснили причины трагедии .....	18
23.12.2022 В Белгородской области работник тяжело травмировался на производстве .....	18
23.12.2022 В Курганской области рабочий геологической компании погиб, попав под буровую штангу.....	18
23.12.2022 В Уфе бывший работник компании получил 186 тысяч рублей после вмешательства трудинспекции .....	19
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	19
26.12.2022 Сервисы-помощники людям с инвалидностью запущены на портале «Работа России» .....	19
ПРОФСОЮЗЫ .....	20
23.12.2022 Конференция Луганского профсоюзного объединения утвердила вхождение в ФНПР .....	20
23.12.2022 Профсоюзы и работодатели одобрили проект о правлении Соцфонда - аппарат .....	20
23.12.2022 Массовые нарушения прав работников фиксируют профсоюзы края.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	24
26.12.2022 Россиянам рассказали, в каких отраслях ожидается рост зарплат в 2023 году.....	24
26.12.2022 Новый год несет ложные зарплатные надежды .....	24
25.12.2022 В Госдуме перечислили риски повышения налогов для уехавших.....	26
24.12.2022 Мурашко рекомендовал усилить контроль за работой скорой помощи в новогодние праздники .....	28
24.12.2022 По душе занятие: как победить безработицу на Северном Кавказе .....	29



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.12.2022

На станции «Меновой двор» в Оренбурге при разгрузке вагона погиб мужчина

В минувшую субботу, 24 декабря, на железнодорожной станции "Меновой двор" в Оренбурге произошел несчастный случай. При разгрузке вагона, заполненного рапсом, **погиб** 55-летний **работник** одного из предприятий.

Как сообщает Orenday, **погибший** являлся **сотрудником** ООО "Селекционно-гибридный центр "Вишневатский". В СГЦ "Вишневатский" информацию о трагическом происшествии пока не прокомментировали.

По данным источника, следственными органами уже начата проверка.

[https://oren.aif.ru/incidents/chp/na\\_stancii\\_menovoy\\_dvor\\_v\\_orenburge\\_pri\\_razgruzke\\_vagona\\_pogib\\_muzhchina](https://oren.aif.ru/incidents/chp/na_stancii_menovoy_dvor_v_orenburge_pri_razgruzke_vagona_pogib_muzhchina)

26.12.2022

В волгоградском ТЦ скончался 54-летний охранник магазина косметики

54-летний охранник скончался накануне в торговом центре в Ворошиловском районе Волгограда.

Трагический случай произошел в магазине "Л'Этуаль", расположенном на первом этаже здания, сообщает со ссылкой на собственный источник v102.ru.

Мужчина работал в одном из ЧОПов, которые оказывали услуги торговым точкам, расположенным в ТЦ. Ему стало внезапно плохо, очевидцы вызвали скорую, но пока медики добирались, он **умер** прямо на **рабочем месте**.

Следователи регионального СУ СК проводят доследственную проверку.

[https://vlq.aif.ru/incidents/details/v\\_volgogradskom\\_tc\\_skonchalsya\\_54-letniy\\_ohrannik\\_magazina\\_kosmetiki](https://vlq.aif.ru/incidents/details/v_volgogradskom_tc_skonchalsya_54-letniy_ohrannik_magazina_kosmetiki)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.12.2022

«Это унижительно»: рабочие «Яргорэлектротранса» пожаловались на маленькие зарплаты и отсутствие запчастей

Они написали коллективное обращение на имя депутата областной думы

Всего обращение подписали 47 человек

Сотрудники «Яргорэлектротранса» написали коллективное обращение в адрес депутата областной думы Эльхана Мардалиева. Рабочие пожаловались на отвратительные условия труда. Причем жалобы были сразу по нескольким пунктам.

- Заработная плата сотрудникам низшего звена не повышалась с 2016 года. С учетом того, что прожиточный минимум сейчас более 17 тысяч, наши слесари, токари, сварщики, электрики - то есть все, кто не сдельщик, а на ставке, - их зарплата 16 800! То есть если бы каждый из них не работал, а сидел на социале, - получал бы 17 тысяч 683 рубля, а работающий мужчина, ежедневно приходящий на работу и выполняющий свои обязанности, получает 16 тысяч 800 рублей! Это как?! - пишут в обращении возмущенные рабочие.

Кроме того, сотрудники предприятия пожаловались на то, что у них попросту нет запчастей, чтобы отремонтировать трамвай. Для этого, по их словам, им приходится разбирать другой трамвай и переставлять запчасти со старого на новый.

Отдельная тема - спецодежда и обувь. Ее, как говорят рабочие, просто не выдают.



- Человек работает месяцами в своей личной экипировке, спрашивая, он получает ответ - нет. Даже те, у кого спецодежда есть, не имеют возможности ее постирать. В ноябре 2022 года нам не выдали даже мыло, средства для мытья рук и перчатки, хотя работать без них мы не имеем права по технике безопасности, - сообщают рабочие «Яргорэлектротранса».

Также они рассказали про одну «унизительную процедуру» - тест на наличие алкоголя. Как говорится в обращении, это нужно делать утром и вечером. Но тест на алкоголь проходят только работники низшего звена - слесари, токари, сварщики, уборщицы.

- Почему эту процедуру не проходят все работники предприятия. Даже мастера не проходят тест, уж не говоря о бухгалтерях, кадровиках, секретаршах, экономистах, замах директора, начальниках маршрутов и прочих! Либо всё, либо ничего. Мы - не второй сорт, мы - люди! - пишут возмущенные рабочие.

Эльхан Мардалиев проверит обоснованность каждой жалобы

Корреспондент 76.RU связался с депутатом областной думы Эльханом Мардалиевым. Тот подтвердил, что действительно встречался с работниками «Яргорэлектротранса» и получил от них коллективную жалобу.

- Я не оставлю без внимания это обращение. Эти жалобы объясняют некоторые происходящие с нашим транспортом вещи. Хотя бы отсутствие запчастей. У нас уже было несколько ситуаций, когда то троллейбус задымится, то трамвай закоротит. Транспорт постоянно выходит из строя. Конечно, эта ситуация ненормальная. Это безопасность жителей Ярославля. Я буду этот вопрос поднимать на всех уровнях, - сообщил Эльхан Мардалиев.

Депутат уже направил запрос в **трудовую инспекцию**, а также в правительство Ярославской области. Кроме того, Мардалиев собирается провести встречу с мэром Ярославля Артемом Молчановым в последних числах декабря.

Всего обращение к депутату подписали 47 работников «Яргорэлектротранса».

В 2023 году транспорт в Ярославле ждут большие изменения

Напомним, что в грядущем 2023 году в Ярославле стартует глобальная модернизация транспорта. В планах также обновить трамвайные пути, депо и закупить новые трамваи по концессии (мы подробно рассказывали про это тут). Общая стоимость строительства и реконструкции диспетчерской, депо и путей - 14 миллиардов 524 миллиона 696 тысяч рублей. Стоимость подвижного состава - 3 миллиарда 975 миллионов 576 тысяч рублей. Помимо строительства и прокладки рельсов, концессионер должен благоустраивать территории поблизости - озеленять и освещать пути. Иными словами, нас ждут новые вагоны, новые рельсы (существующие сейчас местами вызывают огромные вопросы о безопасности их использования) и отремонтированное депо. Продление существующих маршрутов не заложено в этот проект.

[https://76.ru/text/transport/2022/12/24/71927393/?from=sitebar\\_old&frompanel=1](https://76.ru/text/transport/2022/12/24/71927393/?from=sitebar_old&frompanel=1)

23.12.2022

Минздрав Карелии выехал с проверкой в инфекционную больницу после жалоб на главврача

Министерство здравоохранения Республики Карелия начало проверку работы Республиканской инфекционной больницы после жалоб работников на главврача лечебного учреждения в соцсетях, об этом «ФедералПресс» сообщили в самом ведомстве. «Проверка проводится. Как только будет известно о том, соответствуют ли действительности факты, о которых говорится в соцсетях, мы сообщим», - рассказали в ведомстве.

В самом лечебном учреждении «ФедералПресс» сообщили, что комментариив от главного врача, на которого пожаловались медработники, никаких не будет. Там также подтвердили начало проверки.

В местном паблике сотрудники больницы рассказали, что руководство учреждения **не выплачивает** медикам премии, а кроме того, жалование врачей не соответствует средней **зарплате** по стране. При этом сотрудники работают на износ: сутки через сутки. Это происходит, по мнению автора поста, по той причине, что не хватает медицинских кадров. С эмоциональными комментариями в соцсетях согласилось более 200 человек.



<https://fedpress.ru/news/10/incidents/3168766>

## СОКРАЩЕНИЯ

26.12.2022

Более трех тысяч пермяков могут лишиться работы при закрытии НТО

При закрытии НТО в Перми работу могут потерять около 3,5 тысяч человек. В основном, это женщины в возрасте старше 30 лет.

"Главные риски - это потеря работы среди одиноких женщин в возрасте от 30 до 50 лет. Также работу могут потерять пенсионерки в газетных киосках", - пишет telegram-канал "Большая Пермь" со ссылкой на слова председателя **Российского профсоюза работников** среднего и малого бизнеса в Прикамье Екатерины Безгодовой.

Екатерина Безгодова уточнила, что таким работникам перейти на работу в сетевые магазины трудно. Там очень много штрафов и предпочитают трудоустраивать более молодых сотрудников. По ориентировочным подсчетам эксперта, из-за ликвидации НТО в Перми могут лишиться работы от 3000 до 3500 тысяч человек.

В 2018 году по решению властей в Перми стартовала реформа НТО. Власти ведут борьбу с павильонами, чтобы расширить внутриквартальные проезды. С 1 октября 2021 года устанавливать НТО на придомовой территории разрешили. Но для этого жильцам необходимо оформить паспорт территории и показать, что во дворе есть детские и спортивные площадки, скамейки, урны и парковки.

<https://m.ura.news/news/1052613720>

26.12.2022

Опаснее пандемии: предприятия массово переводят людей на неполную занятость

Число людей с неполной занятостью достигло 4,66 млн граждан — это выше данных пандемии и самая большая цифра за последние 12 лет, пишет РБК со ссылкой на анализ компании FinExpertiza. В пик коронакризиса показатель был 4,59 млн граждан. По сравнению с 2021 годом численность таких россиян выросла на 7,3 %, или на 319 000 человек.

Рекорд по переходу на неполную занятость был побит в третьем квартале этого года. В этот же период наблюдалось и максимальное за всю статистику число увольнений: компании покинули 3,24 млн россиян. Такого не было как минимум с 2013 года (более ранних цифр нет). Во многом это объясняется уходом иностранных компаний, сменой их собственников и реорганизацией.

К неполной занятости относится не только **сокращение рабочей недели**, но и отправка людей в простой или **неоплачиваемый отпуск**. Именно последняя категория сейчас самая многочисленная - 3,3 млн россиян, отмечают аналитики. На втором месте те, кто трудится **неполный рабочий день** - 1,06 млн человек. Самый большой прирост показала категория **отправленных в простой** - плюс 67 % по сравнению с 2021 годом.

Чаще всего неполная занятость наблюдается в субъектах с высокими зарплатами, часть из них - те, где есть крупные автомобильные заводы. Это Санкт-Петербург (18,4 %), Самарская область (18 %), Пермский край (17,8 %), Крым (17,5 %).

Что касается увольнений, то наиболее пострадавшая отрасль - торговля. Причем в основном люди уходили по собственному желанию. Под сокращение попали лишь те, кто так и не смог договориться с руководством о добровольном расторжении контракта. Таких насчитали только 1 %.

По данным научного института при Минтруде, сведения FinExpertiza слишком утрированные: компания учла даже тех, кто из-за реорганизации компании переводился в простой или увольнялся на один день. У ведомства же другие цифры: в среднем в сутки число граждан на неполной занятости на пике составляло 300 000 человек. Максимум



пришелся на сентябрь, но уже к концу этого месяца (видимо, повлияла еще и мобилизация) цифра было 200 000 и продолжает снижаться.

Каждая шестая российская компания начала увольнять сотрудников из-за кризиса: у бизнеса снижается выручка, и предприниматели вынуждены оптимизировать штат. 43 % компаний провели значительные сокращения, **уволив** от 10 % до 30 % **сотрудников**, а каждый седьмой директор вынужден был отказаться от половины работников, показало исследование консалтинговой HR-группы Ancor.

<https://fintolk.pro/news/opasnee-pandemii-predpriyatiya-massovo-perevodyat-lyudej-na-nepolnuyu-zanyatost/>

23.12.2022

Россияне стали реже увольняться по собственному желанию - исследование

Исследование, проведенное службой исследований hh.ru по итогам четвертого квартала 2022 года, показало, что доля россиян, увольняющихся с работы по собственному желанию в стране, упала с 69% в первом квартале до 63% в конце года, то есть на 6%. Также за последние три месяца на 1% выросло число тех, кто был вынужден покинуть рабочее место из-за реорганизации компании. Всего в конце года 8% опрошенных россиян пострадали из-за реорганизаций. В целом если сравнивать с началом года, количество трудящихся, которые вынужденно покидали рабочие места из-за реорганизации, не сокращалось (прирост в среднем на 0,5% - 1% за квартал). Также с начала 2022 года на 4% выросла доля россиян, которым пришлось уволиться из-за сокращения штата в их компании. Таким образом, 13% россиян, опрошенных hh.ru в конце года покинули **рабочие** места по **сокращению**. Подобные показатели были также зафиксированы в конце 2020 года. Невыполнение плана и **рабочих** задач - ещё одна причина **увольнений**, из-за неё потеряли работу 1% россиян. При этом в течение года активной динамики по данной причине увольнения зафиксировано не было, то есть россияне в целом несмотря на кризис ответственно подходили к выполнению своих обязанностей. Более того, россияне стали реже нарушать трудовую дисциплину. Так, если в начале года 1% россиян потеряли работу из-за неподобающего поведения на работе, то в конце года таких стало меньше (показатель на уровне 0,3%).

<https://news24.pro/blogs/337934549/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.12.2022

Гостить от армии: силовики констатировали рост преступности мигрантов

Иностранцев стало больше после снятия ковидных ограничений

Глава Следственного комитета Александр Бастрыкин сообщил о росте преступности, совершенной иностранцами на территории России. Как изменение миграционных потоков отразилось на криминогенной обстановке в уходящем 2022 году - разбирались «Известия».

Импортная зараза

Число преступлений, совершенных мигрантами, постепенно растет от года к году: в 2021-м общее число нарушений Уголовного кодекса увеличилось на 6%, в текущем году прогнозируется рост уже на 10% (окончательная статистика за 12 месяцев будет обнародована в январе).

За этот год правоохранители расследовали 37 тыс. преступлений, в 60% случаев фигурантами дела являлись жители среднеазиатских республик. Во время оперативного совещания СК глава ведомства отметил, что чаще всего такие нарушения встречаются в московском регионе, Санкт-Петербурге, Челябинской, Курганской, Калужской и Ленинградской областях.

Тяжкие и особо тяжкие преступления иностранцы совершают больше на треть: убийств - на 16%, изнасилований - на 12%.





#### Поболели и хватит

Увеличение числа правонарушений в среде иностранцев в уходящем году нельзя считать показательной характеристикой приезжих, считает руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов Вячеслав Поставнин.

- Мигрантов в России в 2022 году стало значительно больше, чем в 2021-м. Раньше пандемия не давала им приехать на заработки. Естественно, количество преступлений в связи с этим выросло. Закон больших чисел: чем больше людей, тем больше преступлений, - пояснил он.

Согласно данным МВД России, с января по ноябрь 2022 года было поставлено на миграционный учет почти 15,5 млн иностранцев и лиц без гражданства (в прошлом году эта цифра составляла менее 12 млн человек). Было оформлено 1,9 млн патентов. Ведомство направило 128 244 представления о неразрешении въезда в Россию иностранцам. Более 82% всех «иностранных преступлений» совершили граждане СНГ.

Что касается изнасилований, то приезжие часто становятся жертвами различного рода провокаций, добавил Поставнин.

- Долгое время цифру об изнасилованиях приводили в качестве негативного примера в контексте миграционных процессов, дескать, приезжие делают больший «вклад» в совершение таких преступлений, чем кто-либо другой. Но всё не так однозначно: широко распространены схемы, когда организованные группы зарабатывают на мигрантах угрозами обвинения в изнасиловании. Они подставляют девушек, а потом те предъявляют иностранцам претензии и требуют от них денег. Если мигрант не платит, то возбуждается уголовное дело. Разумеется, речь не обо всех случаях, - рассказал эксперт.

Поставнин считает, что в вопросе необходимо разбираться предметно. По его словам, слабо верится, что в Россию едут одни насильники.

#### Черный промысел

Чаще всего иностранцы совершают преступления в регионах их компактного проживания и в крупных торговых точках городов, где трудоустроены мигранты, рассказал «Известиям» представитель одного из подразделений полиции по борьбе с имущественными преступлениями. Хищения различного рода - основной вид преступления, на которое идут мигранты, впрочем, это наиболее распространенное правонарушение и в целом по стране.

- Мы часто сталкиваемся с кражами, грабежами, разбоями, совершенными иностранцами в крупных городах, - констатирует собеседник. - Этнические анклавы нередко выступают своего рода криминальной биржей: одни тащат банковские карточки, другие быстро обегают с ними магазины, скупая долгохранящуюся продукцию. Покупки делаются до 1000 рублей, поэтому не требуют введения пин-кода.

Затем злоумышленники сбывают товар, в том числе через магазины, где работают. При взаиморасчетах между земляками по итогам криминальных «подвигов» активно используется бартер, уточнил эксперт.

#### Участники коррупционных схем

Оперативник подразделения по борьбе с экономическими преступлениями отмечает, что ряд коррупционных схем в сфере ЖКУ просто невозможен без привлечения мигрантов.

- Часто у банкомата можно увидеть, как один иностранец по полчаса снимает деньги, засовывая в аппарат десятки пластиковых карт. Вполне вероятно, что это часть коррупционной схемы: «старшие» среди мигрантов по фиктивным документам трудоустраивают 100 человек, а в реальности территорию убирают 50 работников. Зарплату «мертвых душ» - себе, - рассказал собеседник издания.

Возможен и другой вариант, когда работяги подписывают договор, не читая его, а деньги получают из рук своего наставника, у которого остается его личная банковская карточка. При этом выдается только часть зарплаты.





По словам источника «Известий», мигранты активно участвуют в процессе обналичивания денег, выполняя роль так называемых дропов. Этой услугой на черном рынке до сих пор пользуется оргпреступность разных отраслей (налоговые махинации, наркобизнес, незаконная банковская деятельность и т.п.).

- Что касается уличной преступности, то сейчас наблюдается ее общее снижение в городах по стране - камеры наблюдения с интеллектуальными системами делают свое дело. Плюс значительно вырос доход мигрантов в России, их деятельность стала более прозрачной, а оформить документы теперь гораздо проще. Решение социальных проблем способствует законопослушному поведению гостей страны, - считает офицер полиции.

#### Тренды миграционных процессов

Вся нелегальная активность **трудовых мигрантов** так или иначе связана с непростыми обстоятельствами, в которые они попадают. Часто люди вынуждены хитрить, изворачиваться и нарушать закон, чтобы добыть своей семье на родине деньги на пропитание. **Работа в России** десятилетиями служит единственным источником доходов для миллионов граждан соседних стран.

Сегодня привычная схема меняется. В связи с СВО и частичной мобилизацией в России многие мигранты приостановили процессы своей натурализации, отмечает Вячеслав Поставнин. По данным МВД России, в 2022 году принятых в российское гражданство было меньше на 4,5%. Причем взрослых среди новых граждан стало меньше на 8,2%, тогда как детей, наоборот, больше на то же значение. Всего паспорта получили 637 923 человека, говорится в отчете.

При этом многие мигранты появились на новых территориях России, отмечает эксперт.

- Там сейчас находятся строительные силы. По моим данным, присутствуют в большом количестве мигранты из Средней Азии, - поделился он.

Вячеслав Поставнин добавляет, что в текущих условиях сложно прогнозировать, как поведут себя миграционные потоки, всё стремительно меняется вслед за геополитической повесткой.

- Мы находимся в начале перестройки внутренних и внешних потоков. Но и сейчас понятно: внешним мигрантам из Средней Азии приезжать, кроме как в Россию, некуда. Как и мигрантам из Закавказья. Если мы посмотрим в процентном соотношении, сколько их трудится в других странах, то это максимум 2-3%. 97% - в России, и так будет долго. Перенаправить такой массивный поток в другие страны просто невозможно. А Европа сейчас занята украинскими беженцами, - заключил собеседник.

<https://iz.ru/1445634/ivan-petrov/gostit-ot-armii-siloviki-konstatirovali-rost-prestupnosti-migrantov>

25.12.2022

Больше мигрантов - хороших и разных

А нехороших, в том числе экстремистов, нужно выявлять и обезвреживать - такие нормы указом президента МВД предлагает внести в концепцию миграционной политики страны

Необходимо принять дополнительные меры для эффективного выявления в миграционных потоках лиц, прибывающих в Россию с дурными намерениями, в том числе членов террористических и экстремистских структур. В то же время следует поощрять добросовестных и законопослушных мигрантов, помогая им изучать русский язык, прививая традиционные российские духовно-нравственные ценности. Это поможет сформировать у иностранных тружеников присущие российскому обществу правосознание и правовую культуру. Соответствующий проект указа президента, подготовленный МВД, опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов 22 декабря. В **Госдуме** считают, что **поправки** помогут правохранителям скорее выявлять злонамеренных пришлых, а тем, кто едет в Россию с добрыми намерениями, они облегчат жизнь.

Криминогенная ситуация ухудшается



О необходимости корректировки действующей концепции государственной миграционной политики президент Владимир **Путин** заявил на заседании Совбеза 19 октября. Глава государства подчеркнул, что новая концепция должна учитывать существующие вызовы и стать основой для законодательных изменений. Сфера миграционной политики, по его словам, крайне чувствительна для национальной безопасности и стабильного развития России.

К уточнению приоритетных задач органов госвласти в области миграции обязывает и прибытие в Россию около пяти миллионов жителей Донбасса и юго-восточных регионов Украины. В опубликованном проекте указа отмечается, что факторы, послужившие основанием для введения военного положения или режима повышенной готовности в приграничных с Украиной регионах, сегодня «оказывают значительное негативное влияние на безопасность миграционных процессов».

Поэтому необходимы дополнительные меры для эффективного выявления в миграционных потоках лиц, «несущих угрозы своей деструктивной деятельностью, в том числе членов террористических и экстремистских структур».

Помимо этого, подчеркивается в проекте, становятся активнее международные преступные организации, чья незаконная деятельность связана в том числе с организацией незаконной миграции, торговлей людьми и использованием рабского **труда**. В частности, из-за ухудшения обстановки в Афганистане увеличилось количество мигрантов в Союзном государстве и странах Евросоюза.

Быстро растущая численность выходцев из зарубежных стран, в том числе приобретших гражданство РФ, а также их стремление к компактному и обособленному от местного населения проживанию - причина формирования этнических анклавов. В таких поселениях устанавливается непубличная власть и неформальная юрисдикция, ухудшается криминогенная ситуация, отмечают авторы документа.

Нужно вернуть в правовое поле

Поскольку сложившаяся ситуация, по всей видимости, будет иметь структурные последствия, требуется **принятие** дополнительных мер по созданию привлекательных финансовых, налоговых и социальных механизмов для адаптации и интеграции выходцев из-за рубежа и их несовершеннолетних детей.

Авторы документа считают важным предоставить некоторым мигрантам «амнистию» за незначительные нарушения в миграционной сфере. Помимо этого, нужно минимизировать административные барьеры при оформлении разрешительных документов на работу в РФ.

В проекте указа говорится также о необходимости упрощения порядка привлечения иностранных работников из визовых стран за счет упрощения квотной кампании. Увеличение целевого привлечения иностранной рабочей силы из стран - партнеров дальнего зарубежья также в этом сильно поможет.

Но в большей степени быстро освоиться в стране пребывания и интегрироваться в общественно-социальную ткань мигрантам поможет освоение русского языка и привитые традиционные российские духовно-нравственные ценности.

В тех же целях надлежит формировать у иностранных тружеников присущие российскому обществу правосознание и правовую культуру, а также приобщать их к культурным особенностям региона проживания. При этом целесообразно распространять русский язык и популяризировать русскую культуру за рубежом, прежде всего в странах, с которыми действует безвизовый режим. Попутно следует облегчить доступ трудовых мигрантов к получению государственных и муниципальных услуг в сферах здравоохранения, образования и соцобеспечения.

В то же время разработчики **поправок** настаивают на **принятии** мер, помогающих противодействовать дискриминации иностранцев, «их социальной исключенности, маргинализации и пространственной сегрегации».

Помимо этого, нужно создавать условия для возвращения из-за рубежа жителей недавно принятых в состав России территорий, которые покинули родные места в период проведения специальной военной операции.

Чужим здесь не место



Миграционное **законодательство**, безусловно, нуждается в усовершенствовании, считает зампред Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный.

«Это нужно для того, чтобы те люди, у которых совершенно правильные и чистые намерения, попадая на территорию РФ, чувствовали себя полноценными гражданами, находящимися под защитой государства. Они должны пользоваться всеми благами и иметь доступ к различным услугам так, как это предусмотрено действующим **законодательством**», - пояснил депутат «Парламентской газете».

Но есть другая сторона вопроса. Динамика жизни ускоряется, появляются новые вызовы и угрозы, о которых ранее никто не предполагал. Поток мигрантов в Россию кратно увеличивается, а с ним на территорию страны могут попасть люди, у которых совершенно не добрые намерения.

«Такие люди с недоразвитым правосознанием приезжают не за тем, чтобы интегрироваться в российское правовое поле, не за тем, чтобы стать полноправным, добропорядочным гражданином РФ, а совершить то или иное правонарушение, и самое опасное - террористической направленности», - уточнил депутат.

Вот таких скрытых недоброжелателей, по его словам, следует выявлять и не допускать, чтобы они совершали преступления.

«В этом и состоит ключевая задача совершенствования миграционного **законодательства**, - уточнил Выборный. - С одной стороны, создать максимально комфортные условия для честных и добросовестных, чтобы они в короткий период могли адаптироваться в наше правовое поле. А с другой стороны, предупредить возможные преступления. Предлагаемый проект как раз и позволит создать мощную превенцию, которая даст возможность органам правопорядка своевременно пресекать попытки совершения преступления».

А если будет вестись подготовка преступления, то предложенные меры помогут пресечь и ее, подытожил депутат.

<https://www.pnp.ru/politics/bolshe-migrantov-khoroshikh-i-raznykh.html>

---

24.12.2022

В МВД предлагают усилить меры по выявлению экстремистов среди мигрантов

Необходимо принять дополнительные меры для эффективного выявления в миграционных потоках лиц, пребывающих в Россию, членов террористических и экстремистских структур. В то же время следует поощрять добросовестных и законопослушных мигрантов, помогая им изучать русский язык, прививая традиционные российские духовно-нравственные ценности. Соответствующий проект указа президента опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

В **Госдуме** считают, что **поправки** помогут правоохранителям скорее выявлять злонамеренных приезжих, а тем, кто попадает в Россию с добрыми намерениями, они облегчит жизнь.

В опубликованном 22 декабря проекте указа отмечается, что факторы, послужившие основанием для введения военного положения или режима повышенной готовности в приграничных с Украиной регионах, сегодня «оказывают значительное негативное влияние на безопасность миграционных процессов». Поэтому необходимы дополнительные меры для эффективного выявления в миграционных потоках лиц, «несущих угрозы своей деструктивной деятельностью, в том числе членов террористических и экстремистских структур».

Помимо этого, подчеркивается в проекте, становятся активнее международные преступные организации, чья незаконная деятельность связана в том числе с организацией незаконной миграции, торговлей людьми и использованием рабского **труда**. В частности, из-за ухудшения обстановки в Афганистане увеличилось количество мигрантов в Союзном государстве и странах Евросоюза.

Поэтому миграционное **законодательство** нуждается в усовершенствовании, считает зампред Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный.



«Это нужно для того, чтобы те люди, у которых совершенно правильные и чистые намерения, попадая на территорию РФ, чувствовали себя полноценными гражданами, находящимися под защитой государства. Они должны пользоваться всеми благами и иметь доступ к различным услугам так, как это предусмотрено действующим **законодательством**», - пояснил депутат «Парламентской газеты».

Но есть другая сторона вопроса. Динамика жизни ускоряется, появляются новые вызовы и угрозы о которых ранее никто не предполагал. Поток мигрантов в Россию кратно увеличивается, а с ним на территорию страны могут попасть люди, у которых совершенно не добрые намерения.

«Такие люди приезжают не за тем, чтобы интегрироваться в российское правовое поле, не за тем, чтобы стать полноправным, добропорядочным гражданином РФ, а совершить то или иное правонарушение, и самое опасное - террористической направленности», - уточнил депутат.

Вот таких скрытых недоброжелателей, по его словам, следует выявлять и не допускать, чтобы они совершали преступления.

<https://www.pnp.ru/social/v-mvd-predlagayut-usilit-mery-po-vyyavleniyu-ekstremistov-sredi-migrantov.html>

23.12.2022

Трехсторонняя комиссия поддержала законопроект о регулировании найма иностранцев

Российская трехсторонняя комиссия (РТК) в ходе заседания рассмотрела и поддержала законопроект, которым предлагается внести изменения в Трудовой кодекс в части регулирования труда работников - иностранных граждан или лиц без гражданства. Об этом сообщается на сайте Правительства.

В частности, проектом закона предлагается установить перечень документов, которые необходимо предъявить при приеме на работу, указываемые в трудовом договоре с работником сведения, а также другие положения, связанные с введением реестровой модели привлечения к работе иностранцев в России. Кроме того, законопроект обязывает работодателей устанавливать особенности отстранения человека от работы, прекращения с ним договора, а также выплаты ему выходного пособия.

Поддержан также проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях **систем оплаты труда** работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год. Отмечается, что в документе учтены изменения нормативной базы в сфере образования, спорта и культуры.

Кроме того, комиссия одобрила проект постановления Правительства, которым определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления Социального фонда. Подчеркивается, что в состав его правления войдут представители сторон социального партнерства - Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Одобен и проект правительственного постановления, уточняющего требования о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда только при наличии в нормативных актах соответствующих положений. Кроме того, уточняется положение об учете дистанционных работников при расчете минимального количества работников, которым необходимо пройти обучение требованиям охраны труда.

Как ранее сообщала «Парламентская газета», МВД предложило создать для беженцев из новых российских регионов условия для возвращения. Изменения предлагается внести в Концепцию государственной миграционной политики России на 2019-2025 годы. Они, в частности, потребовались с учетом вопросов, возникших из-за распространений коронавирусной инфекции и проведения спецоперации.

<https://www.pnp.ru/politics/trekhstoronnyaya-komissiya-podderzhala-zakonoproekt-o-regulirovanii-nayma-inostrancev.html>



23.12.2022

Верховный суд РФ окончательно ликвидировал Федерацию мигрантов России

Апелляционная коллегия Верховного суда РФ 20 декабря 2022 года признала законным ранее принятое решение от 18 августа по иску Министерства юстиции Российской Федерации о ликвидации ФМР.

Как следует из пояснения, своё решение Минюст России мотивировал значительным числом допущенных общественной организацией в ходе работы "грубых неустраняемых нарушений законодательства Российской Федерации".

Речь идёт о массовых акциях и публичных мероприятиях в период приостановления деятельности Федерации, а также об осуществлении в нарушение устава предпринимательской деятельности.

ФМР не устранила проблемы, выявленные в ходе прошлогодней сентябрьской проверки. В результате в январе 2022 года ее деятельность была приостановлена на 3 месяца.

Дополним картину любопытными фактами:

- в ноябре член Совета по правам человека при президенте РФ Кирилл Кабанов раскритиковал слова бессменного лидера ФМР Вадима Коженова о возможной конкуренции за рабочие места в России между беженцами с территории СВО и **трудовыми мигрантами** из стран Центральной Азии;
- в 2011 году Минюст уже собирался ликвидировать ФМР, которая была создана для представительства диаспор ближнего и дальнего зарубежья. Об этом сам Вадим Коженов рассказал в одном из недавних интервью;
- Вадим Коженов является одним из сторонников упрощённого въезда **трудовых мигрантов** из безвизовых стран и отмены для этой категории обязательного государственного экзамена на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.

"У нас уже 11 аккредитованных вузов, я ответственно заявляю: я могу купить любой сертификат любого из этих вузов в течение недели, это вообще не проблема" - эти слова Коженова в ноябре прошлого года вызвали немало шума."

<https://media-mig.ru/indicators/verhovnyi-sud-rf-okonchatel-no-likvidiroval-federa/>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

26.12.2022

"Ведомости": несколько финансовых ассоциаций пожаловались в ЦБ на закрытость омбудсмена

Национальный совет финрынка (НСФР), Ассоциация банков России (АБР), СПО микрофинансистов "Мир", "Кооперативные финансы", Лига кредитных союзов и Региональная ассоциация ломбардов обратились с жалобой к председателю Банка России Эльвире **Набиуллиной**, в которой потребовали реформировать институт финансового уполномоченного. Об этом сообщают "Ведомости" со ссылкой на письмо.

Ассоциации обращают внимание на закрытость руководства службы от финсообщества и его нежелание осуществлять равноправный и прозрачный диалог с представителями рынка. В обращении отмечается, что в институте омбудсмена зачастую не учитывают позицию участников финрынка при принятии стратегических решений. Как объясняет председатель НСФР Андрей Емелин, это касается, например, предложений службы по расширению ее полномочий. Он также отмечает, что финансовые решения могут приниматься уполномоченным без дискуссии с рынком, например установление размеров тарифов, пишет издание.

Кроме этого, авторы письма заявляют, что служба также возлагает "несоразмерные, несправедливые и произвольно определяемые" расходы на свое содержание от организаций, которые при этом не нарушают прав потребителей. Также авторы письма обратили внимание на установление "несоразмерной" стоимости услуг за те случаи, когда ни организация, ни заявитель не предоставляют необходимых для рассмотрения обращения документов.

Авторы письма предлагают увеличить число представителей профобъединений в совете службы до шести, исключить представителя экспертного совета службы и установить квалифицированное большинство (три четверти) от общего количества членов совета для принятия решений о размере дифференцированной ставки взносов. Сейчас





совет службы состоит из 14 членов, в их числе пять представителей ЦБ, три от правительства, главный финуполномоченный Юрий Воронин, представитель экспертного совета службы, представители СРО на финансовом рынке (президент ВСС Евгений Уфимцев и президент НАПФ Сергей Беляков), два представителя ассоциаций кредитных организаций (президент АБР Георгий Лунтовский и президент АРБ Гарегин Тосунян). По мнению ассоциаций, текущая расстановка сил создает ситуацию, когда любые решения службы формируются без учета мнения финансового рынка.

В ЦБ сообщили изданию, что изучают предложения ассоциаций, но какие-либо комментарии преждевременны. Письмо от ассоциаций в службу финансового уполномоченного на текущий момент не поступало, рассказал ее представитель "Ведомостям". По его словам, если обращение поступит, его рассмотрят в установленном порядке.

<https://tass.ru/ekonomika/16687281>

## Т.А. ГОЛИКОВА

23.12.2022

Голикова поручила разработать план по привлечению молодежи к ЗОЖ

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** поручила Минздраву РФ сформировать рабочую группу и разработать план по привлечению молодежи к здоровому образу жизни. Об этом говорится в протоколе заседания Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере.

"Рабочей группе <?> разработать план (дорожную карту) по реализации мероприятий, направленных на формирование приверженности к здоровому образу жизни молодежи", - говорится в документе.

План должен в том числе предусматривать проведение в СМИ и соцсетях информационной кампании среди молодежи по формированию негативного отношения к потреблению наркотиков и психотропных веществ, освещение негативных последствий от их употребления. Кроме того, в ходе кампании следует популяризировать здоровый образ жизни, стимулировать обучающихся участвовать в мероприятиях по выявлению незаконного потребления наркотиков, а также выстраивать коммуникацию с родителями, организовывать досуг молодежи.

Срок исполнения - 3 апреля 2023 г.

Кроме того, Минкультуры, Минспорту России и Росмолодежи рекомендуется при проведении или трансляции массовых мероприятий с участием молодежи включать в рекламные блоки информацию, направленную на мотивацию молодежи к здоровому образу жизни и осознанному отказу от потребления наркотиков. Минздраву также поручено проработать предложение об организации единого интернет-ресурса по первичной профилактике потребления психоактивных веществ среди молодежи.

<https://tass.ru/obschestvo/16678511>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.12.2022

Минтруд напомнил о девятидневных новогодних праздниках в 2023 году

Поскольку в этом году 31 декабря выпало на субботу, новогодние выходные в целом составят девять дней. Об этом сообщается в Telegram-канале Министерства **труда** и социальной защиты.

О том, что **Минтруд** планирует установить в 2023 году новогодние праздники с 31 декабря по 8 января, стало известно в июне. «В январе 2023 года новогодние каникулы продлятся с 1 по 8 января. А поскольку 31 декабря - это суббота и тоже нерабочий день, то новогодние выходные увеличатся до девяти дней», - указывается в опубликованном сообщении.

При этом выходные, которые совпали с нерабочими праздничными днями, переносятся с 1 января на 24 февраля, с 8 января на 8 мая.



В 2020 году Правительство своим постановлением объявило 31 декабря прошлого года нерабочим днем. Депутаты и сенаторы не раз предлагали установить выходной на последний день в году насовсем. Например, в этом году с таким **предложением** выступила председатель Комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина (КПРФ). Пресс-секретарь российского президента Дмитрий Песков, в свою очередь, рассказал, что от решения **Госдумы** зависит, будет ли 31 декабря объявлен выходным днем.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-napomnil-o-devyatidnevnykh-novogodnikh-prazdnikakh-v-2023-godu.html>

25.12.2022

Правительство утвердило положение о правлении Социального фонда

Правительство утвердило положение о составе правления Социального фонда, следует из сообщения, опубликованного на сайте кабмина.

В состав правления войдут представители **Минтруда**, Минфина, Центробанка, сенаторы и депутаты, а также представители общероссийских общественных объединений и организаций.

Сообщается, что правление объединенного Фонда станет коллегиальным органом управления структуры и будет в том числе будет рассматривать вопросы развития систем пенсионного и социального страхования, бюджета Фонда и создания резервов. Кроме того, правление будет утверждать перечень направлений научно-исследовательских работ фонда.

Объединенный фонд, целью которого в том числе является снижение нагрузки как на сами организации, так и на граждан, начинает работу с 1 января 2023 года. Слияние двух структур, по замыслу властей, позволит повысить качество обслуживания граждан и сделает более доступным оформление мер социальной поддержки. При этом новая структура сохранит все выплаты, услуги и обязательства, находившиеся в компетенции ПФР и Фонда социального страхования.

Председателем Фонда пенсионного и социального страхования назначен Сергей Чирков, ранее исполнявший обязанности председателя правления Пенсионного фонда России. С ПФР глава Единого фонда сотрудничал с 2001 года, пройдя путь от главного специалиста до исполняющего обязанности председателя правления, позицию которого занял в июле 2022 года. Чиркову 44 года, он является кандидатом юридических наук.

<https://www.pnp.ru/politics/pravitelstvo-utverdilo-polozhenie-o-pravlenii-socialnogo-fonda.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.12.2022

В Роструде дали разъяснения по работе на частичной удаленке. Определенные дни работы в офисе можно отразить в графике

Обязать сотрудника периодически появляться в офисе можно, если прописать в трудовом договоре гибридный график работы, объяснили РБК Life в Роструде. В пресс-службе ведомства напомнили, что законодательство позволяет устанавливать такой режим.

«Условие о чередовании периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте, как составная часть режима рабочего времени, может быть зафиксировано в трудовом договоре, дополнительном соглашении к нему, коллективном договоре или локальном нормативном акте», — добавили в Роструде.

Определенные дни работы и то, как они будут чередоваться, можно отразить в графике. Он станет приложением к трудовому договору или локальному нормативному акту.

Гибридный режим — это сочетание офисного и дистанционного форматов работы. При нем сотрудники работают удаленно из дома, а несколько раз в неделю посещают офис, в том числе для общих встреч или совещаний.





Ранее в Роструде напомнили россиянам, как правильно ходить в отпуск. Например, без согласия работника нельзя разделить его ежегодный оплачиваемый отпуск на части. Это возможно сделать только по соглашению между самим сотрудником и работодателем. Поскольку очередность предоставления отпусков определяется графиком, о своем желании разделить отдых на части, в том числе и по дням, важно сообщить в момент составления этого графика отпусков.

[https://www.rbc.ru/life/news/63a933a99a79472f0572897e?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.rbc.ru/life/news/63a933a99a79472f0572897e?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

26.12.2022

Роструд напомнил россиянам о новогодних каникулах. Как они оплачиваются. Работники уйдут на девятидневный отдых

В России с 1 января начнутся новогодние каникулы. Они продлятся до 8 января включительно, об этом напомнили в Роструде. Первым рабочим днем в 2023 году будет понедельник — 9 января.

«Поскольку 31 декабря в этом году выпадает на субботу, то для тех, у кого установлена пятидневная рабочая неделя, последний рабочий день будет 30 декабря», — сообщается в телеграм-канале ведомства.

В Роструде также напомнили, что отдых в новогодние праздники не влияет на размер зарплаты. Работники, получающие оклад, отработав месячную норму рабочего времени, получают ту же самую зарплату вне зависимости от того, есть в календарном месяце праздничные дни или нет, отметили в ведомстве.

Кроме того, если оклад не установлен, например, сдельщикам, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение, размер которого устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом.

Также стали известны самые выгодные месяцы для отпуска в 2023 году. С точки зрения финансовой выгоды стоит отдыхать в те месяцы, в которых мало выходных и праздничных дней. Весной эксперты посоветовали обратить внимание на март. Летом для отпуска подходят все три месяца — июнь, июль и август. Также выгодным окажется отпуск осенью или в первый месяц зимы — декабрь.

[https://www.rbc.ru/life/news/63a9881d9a794755c53c8552?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.rbc.ru/life/news/63a9881d9a794755c53c8552?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.12.2022

Слесарь ООО «БЗТО» умер на работе

**Гострудинспекция** в Нижегородской области выясняет обстоятельства несчастного случая в ООО «Борский завод торгового оборудования». Сообщила пресс-служба ведомства.

Согласно информации, инцидент произошел 22 декабря. 47-летнего слесаря по сборке металлоконструкций 6 разряда обнаружили без признаков жизни в слесарной мастерской корпуса №1.

<https://vz-nn.ru/news/economica/51512/>



---

26.12.2022

Тяжелый химический ожог. В Смоленске произошло ЧП на производстве

Пострадавшего экстренно госпитализировали. Расследованием занималась **Госинспекция труда**.

Тяжелый несчастный случай произошел с работником производственного подразделения «Смоленская ТЭЦ-2» филиала ПАО «Квадра» - «Смоленская генерация» утром 5 декабря этого года в поселке Маркатушино.

«В ходе проведения расследования установлено, что аппаратчик гашения извести при выполнении работ по гашению извести на территории склада химического цеха в результате неожиданного выброса смеси извести и воды из конуса подачи извести получил тяжелый химический ожог, вследствие чего был доставлен в Смоленскую областную клиническую больницу», - сообщили в **Госинспекции труда** в Смоленской области.

Известно, что работник не пользовался средствами индивидуальной защиты (противогазом либо респиратором, не было на нем также перчаток и специальных очков). Кроме того, выявлены сопутствующие причины ЧП: «нарушение технологического процесса и его несовершенство, а также необеспечение контроля за соблюдением работником требований охраны труда, включая неотстранение его от работы в связи с неприменением им средств индивидуальной защиты».

По итогам расследования несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://www.rabochy-put.ru/incidents/175790-tyazhelyy-khimicheskiy-ozhog-v-smolenske-proizoshlo-chp-na-proizvodstve.html>

---

26.12.2022

Слесарь борского завода скончался в мастерской

47-летнего слесаря Борского завода торгового оборудования 22 декабря в 16 часов 40 минут нашли мертвым в слесарной мастерской корпуса № 1. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Ведомством начато расследование, выясняются обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/slesar-borskogo-zavoda-skonchalsya-v-masterskoy-id367478>

---

26.12.2022

Госинспекция труда Брянской области наведлась в карачевскую компанию «Железнодорожник»

**Государственная инспекция труда** Брянской области нанесла профилактический визит в карачевское предприятие «Железнодорожник». Компания занимается разведением молочного крупного рогатого скота и производством сырого молока. Представителям организации напомнили правила заключения трудовых договоров с работниками, назвали суммы, которые можно удерживать из зарплаты. Отдельно остановились на порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда и оказании первой помощи. Сотрудники **трудовой инспекции** также рассказали, как расследуются несчастные случаи на производстве.

**Государственная инспекция труда** Брянской области нанесла профилактический визит в карачевское предприятие «Железнодорожник». Компания занимается разведением молочного крупного рогатого скота и производством сырого молока.

Представителям организации напомнили правила заключения трудовых договоров с работниками, назвали суммы, которые можно удерживать из зарплаты. Отдельно остановились на порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда и оказании первой помощи.

Сотрудники **трудовой инспекции** также рассказали, как расследуются несчастные случаи на производстве.



<https://guberniya.tv/bezopasnost/gosinspektsiya-truda-bryanskoj-oblasti-navedalas-v-karachevskuyu-kompaniyu-zheleznodorozhnik/>

25.12.2022

В Сурском воротам насмерть придавило скотника. Выяснили причины трагедии

Комиссия провела расследование смертельного несчастного случая на производстве. Расследование проводилось под председательством начальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области. Во время проверки уточнены обстоятельства происшествия, определены причины, приведшие к получению работником тяжелых травм, и установлены ответственные за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая. Напомним: 13 ноября на животноводческой ферме ООО "Сурскагропродукт", расположенного в районном поселке Сурское Ульяновской области, 37-летний скотник пытался закрыть ворота здания фермы при помощи лома. Но не удержал конструкцию, ворота упали, причинив мужчине смертельные травмы - травматический разрыва аорты. Причинами происшествия стали: 1. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, которое выразилось в выполнении пострадавшим работ без поручения и ведома работодателя, необусловленную его трудовыми обязанностями. Нарушение: ст. 21, 215 Трудового кодекса РФ. 2. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, выраженные в не проведении вводного и первичного инструктажей по охране труда. Нарушение: ст. 22, 214, 219 ТК РФ. Материалы расследования в отношении виновных должностных лиц направлены в следственные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела.

<https://ulpravda.ru/rubrics/accidents/v-surskom-vorotam-nasmert-pridavilo-skotnika-vyasnili-prichiny-tragedii>

23.12.2022

В Белгородской области работник тяжело травмировался на производстве

Тяжелый несчастный случай произошел с работником АО «Стойленский ГОК» в Белгородской области. Энергетик 1982 года травмировался при выполнении работ. **Госинспекция труда** Белгородской области выясняет обстоятельства случившегося.

«Во время выполнения работ энергетик отдела главного энергетика Дренажной шахты был зажат между вагоном электровоза и бортом выработки. Для установления обстоятельств и причин несчастного случая создана комиссия по расследованию. В состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего на опасном производственном объекте, назначен главный государственный инспектор труда», - говорится в сообщении службы.

[https://www.risk-news.ru/news/v\\_belgorodskoy\\_oblasti\\_rabotnik\\_tyazhelo\\_travmirovalsya\\_na\\_proizvodstve/](https://www.risk-news.ru/news/v_belgorodskoy_oblasti_rabotnik_tyazhelo_travmirovalsya_na_proizvodstve/)

23.12.2022

В Курганской области рабочий геологической компании погиб, попав под буровую штангу

В Курганской области работник АО "Центральное производственно-геологическое объединение" получил смертельную травму, попав под буровую штангу. Расследование инцидента завершено, решается вопрос о наказании для виновных, сообщили в **государственной инспекции труда** в Курганской области.

"В ходе гидрологических (поисковых) работ работник организации был тяжело травмирован начавшей вращение буровой штангой и потерял сознание. Пострадавшего доставили в ГБУ „Курганская больница скорой медицинской помощи“, где он скончался, не приходя в сознание. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности", - говорится в сообщении **гострудинспекции**.

Несчастный случай произошел в ноябре 2022 года. Причиной инцидента специалисты назвали неудовлетворительную организацию производства работ. В инспекции рекомендовали работодателю провести



внеплановый инструктаж по охране труда с работниками предприятия, а также провести мероприятия по идентификации и оценке профессиональных рисков при производстве буровых работ и разработке перечне мероприятий по их снижению.

<https://m.ura.news/news/1052613162>

23.12.2022

В Уфе бывший работник компании получил 186 тысяч рублей после вмешательства трудинспекции

После вмешательства **Гострудинспекции** в Башкирии бывший работник производственно-строительной компании Уфы смог получить причитающиеся ему почти 190 тысяч рублей.

Как рассказали в **государственной инспекции труда**, бывший сотрудник уфимского ООО ПСК «Бриг» сообщил в ведомство о нарушении своих трудовых прав в части оплаты труда. В частности, он не получил окончательный расчёт при увольнении.

Трудовые права работника восстановлены - организация погасила задолженность с учётом денежной компенсации за нарушение сроков расчёта. Общая сумма выплат составила 186 тысяч рублей. пресс-служба **Гострудинспекции** РБ

<https://bash.news/news/191202-v-ufe-byvsii-rabotnik-kompanii-polucil-186-tysyac-rublei-posle-vmesatelstva-trudinspekcii>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

26.12.2022

Сервисы-помощники людям с инвалидностью запущены на портале «Работа России»

На портале «Работа России» запущены сервисы для людей с ограниченными возможностями здоровья. С их помощью можно подобрать интересующую вакансию.

Сервисы-помощники на портале «Работа России» <https://trudvsem.ru/> :

- фильтры поиска вакансий с учетом определенного ограничения здоровья (нарушение слуха, зрения и др.);
- голосовой помощник для слабовидящих;
- редактор размера текста, а также цветового разрешения.

Вакансии можно подбирать самостоятельно или обратиться за помощью в службу занятости онлайн.

«Для нас важно, чтобы функционал «Работы России» был доступен людям с ограниченными возможностями здоровья. Поэтому были разработаны специальные сервисы, которые помогают людям с инвалидностью в работе с порталом», - отметил **заместитель руководителя Роструда Денис Васильев**.

Напомним, в этом году вступили в силу поправки в закон о занятости, которые расширяют возможности трудоустройства людей с инвалидностью. Согласно изменениям работодатель не может считать квоту исполненной просто по факту введения должностей в штатное расписание. Необходимо, чтобы гражданин с инвалидностью был фактически трудоустроен.

[http://xn--79-7lc6ak.xn--p1ai/web/guest/news/-/asset\\_publisher/72yYvjytrLCT/content/сервисы-помощники-людям-с-инвалидностью-запущены-на-портале-«работа-россии»/10180](http://xn--79-7lc6ak.xn--p1ai/web/guest/news/-/asset_publisher/72yYvjytrLCT/content/сервисы-помощники-людям-с-инвалидностью-запущены-на-портале-«работа-россии»/10180)



## ПРОФСОЮЗЫ

23.12.2022

Конференция Луганского профсоюзного объединения утвердила вхождение в ФНПР

Утвердить решение **совета Федерации** профсоюзов Луганской Народной Республики о вхождении регионального профобъединения в Федерацию независимых профсоюзов России - такой выбор сделали делегаты III внеочередной конференции ФП ЛНР 23 декабря. Участие в мероприятии приняли зампреда ФНПР Давид Кришталь и секретарь ФНПР, спецпредставитель федерального профцентра в ЛДНР Дмитрий Чуйков.

Как рассказал газете "Солидарность" Кришталь, решение было принято делегатами конференции абсолютным большинством голосов. Зампред ФНПР также уточнил, что профсоюзы России и Луганской Народной Республики долгие годы взаимодействуют по гуманитарному, образовательному, информационному и другим направлениям.

- Федерация отлично работает - по информационной работе, по молодежной политике, по задачам, связанным с организационной структурой и, конечно, с помощью членам профсоюзов в это непростое время. Полагаю, с окончательным решением формальных вопросов, наше и без того плотное сотрудничество станет вовсе всеобъемлющим, - подчеркнул Кришталь.

В ходе внеочередной конференции ФП ЛНР, региональный профсоюзный центр также принял обновленный устав, полностью соответствующий документам федерального профсоюзного центра.

Ранее газета "Солидарность" рассказала о соглашении о сотрудничестве, заключенном между профцентрами России, Донецкой и Луганской республик 28 сентября 2022 года в ходе Всероссийского интеллект-форума "Профсоюзы. XXI век". Пунктом 5 соглашения предполагалось, что при включении ЛДНР в состав Российской Федерации профцентры регионов войдут в ФНПР.

После этого решение о вхождении в российский профцентр было принято на уровне коллегиальных органов профсоюзных объединений ЛДНР. **Совет Федерации** профсоюзов ЛНР одобрил такое **предложение** 24 октября, а совет ФП ДНР - 14 ноября. А 16 ноября Генсовет ФНПР постановил принять в Федерацию независимых профсоюзов России профцентры Донецкой и Луганской республик.

Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики объединяет сегодня 37 членских организаций численностью более 188 тыс. человек. Она координирует действия членских организаций по защите трудовых и социально-экономических интересов трудящихся, взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти, общественными организациями и движениями, действующими в интересах членов профсоюзов. Профобъединение содействует развитию системы соцпартнерства, реализует принципы трехстороннего сотрудничества профсоюзов, объединений работодателей, органов государственной власти. Оказывает помощь членским организациям в обучении профсоюзных кадров, отстаивает права работающих на безопасный **труд**, проводит организационно-консультативную работу по вопросам оздоровления детей трудящихся, по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах, занимается организационным и финансовым укреплением профсоюзов.

<https://www.solidarnost.org/news/konferentsiya-luganskogo-profsoyuznogo-obedineniya-utverdila-vhozhdenie-v-fnpr.html>

23.12.2022

Профсоюзы и работодатели одобрили проект о правлении Соцфонда - аппарат

Профсоюзы и работодатели поддержали проект о правлении Социального фонда России, куда войдут их представители, сообщили журналистам в аппарате Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Согласно сообщению, заседание комиссии провела вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**. Участники заседания, в частности, поддержали проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях **систем оплаты труда** работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год.

"Также в ходе заседания рассмотрен и одобрен сторонами РТК проект постановления Правительства "Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации", которым определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления Фонда... В состав правления фонда войдут представители сторон социального партнерства - РСПП и ФНПР", - говорится в сообщении.

Стороны комиссии также поддержали проект, который обязует работодателя устанавливать особенности отстранения от работы иностранного работника или работника без гражданства, прекращения с ним трудового договора, выплаты ему выходного пособия.

В сообщении также добавляется, что в новом году членам РТК предстоит разработать новое Генеральное соглашение на 2024-2026 годы.

**РИА Новости. Все Новости**

23.12.2022

**Массовые нарушения прав работников фиксируют профсоюзы края**

Третий год подряд страна живет в новой реальности - пандемия, санкции, сложная внешнеполитическая ситуация. В том числе на Ставрополье отмечается непростая ситуация на рынке труда.

Нередко за последнее время жители края слышали фразу «Не выходите завтра на работу!». Об этом на пресс-конференции «Деятельность профсоюзов по защите трудовых прав работников», состоявшейся в ГТРК «Ставрополье», рассказала председатель Федерации профсоюзов края Татьяна Чечина.

С журналистами она говорила на разные темы - о защите работников, их прав, о том, что делают профсоюзы, чтобы стабилизировать ситуацию, как создаются новые отраслевые союзы, например «доставщиков пиццы» или IT-специалистов. Татьяна Ильинична начала разговор с неутешительных цифр Росстата: «Действительно, ситуация с уровнем заработных плат и денежных доходов населения на Ставрополье далека от оптимистичной. По итогам I полугодия мы в рейтинге субъектов России на 63-м месте по уровню заработной платы, по денежным доходам населения, к большому сожалению, 73-е место. Основа потребительского спроса - это денежные доходы. Вместе с розничным товарооборотом они являются драйверами экономики. Поэтому ситуация напряженная. Одним из немногих способов влияния профсоюзов на государственную экономическую политику является социальный диалог. Эту гениальную идею партнерства придумали еще в 2019 году в Международной организации труда: чтобы решать проблемы в сфере труда и развивать экономику, необходима система трипартизма».

На Ставрополье эффективно используют этот формат переговоров «власть - профсоюзы - работодатели». Главная задача краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений - формирование системного документа, соглашения между правительством края, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей. Это некий стандарт социальной ответственности в условиях, когда достаточно маленькая гарантия, определенная законодательством РФ, в частности минимальный размер оплаты труда.

Татьяна Чечина пояснила: «Как известно, это 15279 рублей с 1 июля. У нас отчисляется подоходный налог, минус 13 %, и на выходе остается чуть более 13 тысяч руб. Поэтому нам сегодня государство предоставляет право в рамках переговоров принимать иные гарантии выше предусмотренных законодательством. С 1 января 2022 г. в крае действует соглашение между тремя сторонами. Оно предусматривает минимальный размер должностного оклада в производственном секторе и размер тарифной ставки рабочего 1-го разряда не ниже МРОТ. В минувший понедельник Президент РФ подписал закон о «минималке» - 16242 рубля. Для наших работников производственной сферы это базовый уровень, а минимальная заработная плата, не МРОТ, в Ставропольском крае с 1 июня составляет 18298 руб. Существенный момент - кадровый дефицит. Многие работники, чтобы повысить свою зарплату, а также заменить отсутствующих сотрудников, идут на совмещение. В нашем соглашении прописана норма, она





корреспондируется со статьей 34 ТК РФ и говорит об обязательной индексации заработной платы. Речь об уровне индекса потребительских цен. У нас в крае в рамках трехстороннего соглашения - на уровне инфляции, которая в мае была

17 %. И этот уровень нужно соблюдать».

Почему в крае такие низкие заработные платы? Татьяна Чечина проиллюстрировала свой же вопрос примером социальной ответственности работодателей. Она рассказала, что на многих ресурсах два месяца назад крутился свой субъектовый ТОП-100 типа «Форбс», это «мегасупермагнаты» нашего АПК. Из списка двадцати работодателей с миллиардными чистыми активами прислали в ФПСК как под шаблон написанные отказы от присоединения к соглашению в силу отсутствия у них финансовых возможностей.

«Без комментариев, - говорит Татьяна Ильинична. - Здесь проблема отсутствия доверия и уважения к людям, которые участвуют в привлечении прибыли и успеха в бизнес. Еще 10 лет назад Евгений Примаков говорил, что сегодня одна из главных современных мировых тенденций - выход на первый план человеческого капитала. Сегодня мы видим те демографические ограничения, с которыми столкнулась не только Россия, а весь мир».

Неформалы - бич региона

Как прозвучало, на Ставрополье более 400 тысяч граждан трудоспособного возраста находятся «в тени». Эти работники трудоустроены, только с ними не заключены трудовые договоры, зарплату им платят в конверте. Поэтому все вопросы, связанные с неформальной занятостью, относятся к социальной ответственности бизнеса. Татьяна Чечина считает: это вопрос имиджа работодателя.

У сотрудников даже расхожая фраза появилась: «Если начальники думают, что они нам платят, то и пусть думают, что мы работаем».

Главная задача профсоюзов на 2023 год - сохранить баланс всего того, что сформировано в законодательстве. На зарплаты бюджетникам в будущем году в крае выделят 4,6 млрд руб. Главный проф-союзный лидер пояснила: «Также бьемся за сохранение специалистам на селе 25% доплаты. У нас серьезный кадровый голод в сельской местности, особенно в непроизводственной сфере. Если педагогам оплачивают полностью потребленные коммунальные услуги, то для ветеринаров, работников социальной сферы, культуры, медицины идет определенная социальная мера в виде денежной выплаты. К сожалению, мы не убедили правительство ее проиндексировать. В крае около 70% населения пользуются мерами соцподдержки. Но пойдя еще справки собери. Чем выше заработная плата, тем меньше граждан обратятся за социальной помощью. Достаточно серьезная сумма идет на субсидии по оплате услуг ЖКХ - это связано с тем, что у людей доходы ниже прожиточного минимума. Чем выше в среднем будет заработная плата на территории Ставропольского края, тем больше доходная часть бюджета, откуда мы платим зарплаты, и повышаем их, и, кстати, поддерживаем бизнес. Мы всегда просим определить для него преференции, но для бизнеса, работающего «по-белому».

Индексацию заработной платы бюджетникам Татьяна Чечина назвала не радикальной мерой, а исключительно компенсацией роста цен: «В мае активно работали с правительством СК. Проиндексирован фонд оплаты труда на 10%, хотя ставили задачу на 15%. Это уже определенный шаг, потому что обычно было 3,6-4%. В свете поручения Президента РФ обязательно индексировать заработную плату работникам бюджетной сферы, считаем необходимым договариваться с властями края. Наше предложение об очередной индексации зарплаты на 10% работникам социальной сферы не прошло. При этом Минэкономразвития России делает прогнозы по инфляции на 2022 год в 13%. С 2020 года инфляция с нарастающим итогом - 29,5%, а тарифы на коммунальные услуги выросли на 20,5 %. С 1 декабря повышены тарифы, и мы понимаем, какая нагрузка ляжет на бюджетников. Когда индексирует заработную плату главный работодатель - государство, это индикатор для бизнеса».

После праздников ФПСК вновь обсудит с властью необходимость индексации зарплаты работников социальной сферы.

Увольнение - теперь тренд





Но самое неприятное - нарушения прав работников. Татьяна Чечина рассказала: «Здесь ключевое слово «массовые». Это не только незаключение трудовых договоров, а практически во всем - не оплачиваются сверхурочные работы, в праздники, в выходные. Это тоже, кстати, влияет на уровень заработной платы и в России, и на уровне субъекта РФ, на отчисления во внебюджетные фонды. Почему у нас такие низкие пенсии, мы тоже понимаем. Серьезная ситуация и с подушевым нормативом в области медицинского страхования, потому что у нас достаточно серьезная часть людей трудоспособного возраста работает в неформальном секторе. Так что нарушения у нас по разным направлениям: режим рабочего времени, соблюдение вопросов, связанных с перемещением, совмещением, переводом работников. Но уж увольнение - это вообще тренд. Просто могут позвонить и сказать: «Завтра не выходите на работу». Это имеет место в связи с экономической ситуацией».

В ковидное время, пандемию в профсоюзы поступал шквал звонков от родственников сотрудников ЧОПов, они жаловались, что не выплачивают заработную плату, сверхурочные, не платят «ночные». Сейчас, по словам председателя ФПСК, повсеместно экономят на издержках, сокращают специалистов по охране труда, юристов. Идёт грубое нарушение работодателем трудового законодательства, зачастую нарушения эти умышленные, и в 2022 году это проявилось особенно.

«Мы фиксировали фиктивный простой, фиктивную выплату заработной платы. Наши юристы выиграли несколько судов, доказали, что был токсичный прессинг, и восстановили человека на работе. Кстати, он не был членом профсоюза», - поделилась выступающая.

За последние три года профсоюзные юристы края бесплатно проконсультировали по трудовому праву 30 тысяч человек. В судах они защитили интересы более чем 200 работников.

Сегодня в условиях моратория на проверки бизнеса, когда ограничены возможности у **Госинспекции труда**, прокуратуры, работнику остается обращаться к Фемиде.

Татьяна Чечина пояснила: «Мы сейчас можем представлять интересы в суде, только если у нас есть доверенность от физического лица. Нужно принести копию трудового договора. Если в нем не прописаны оклад, класс условий труда, доплаты, это нарушение. Если работодатель вам говорит: «Человек ушёл, и вам нужно вместо него выполнить то-то и то-то», вы ему должны ответить: «Нет, мне нужно, чтобы вы сделали дополнительное соглашение к моему трудовому договору». Всё это учтет суд.

Число несчастных случаев выросло

Печально, что за 9 месяцев с введения моратория на Ставрополье рост производственного травматизма составил 67%. Да и в прошлом году ФПСК выявила тысячу нарушений. Татьяна Чечина рассказала, с чем это связано: «В марте 2022 года был принят мораторий на контроль за соблюдением прав работников. У нас было около 290 проверок в области охраны труда, нарушения оказались вопиющие. 10 марта вышло Постановление Правительства РФ №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля». Его авторы предполагали, что в сложной ситуации работодателям дадут передышку, чтобы они привели в порядок свои ресурсы, документы. Революционные изменения произошли в X разделе Трудового кодекса «Охрана труда», а 1 сентября вышел еще более серьезный объем подзаконных актов. Понимая, что нужно бизнесу подготовиться, ввели этот мораторий. Работодатели поняли это по-своему и решили: раз нас не проверяют, можно делать всё, что хотим. И мы ежеквартально обсуждаем произошедшие смертельные и тяжёлые исходы».

Профсоюзы участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве. Татьяна Ильинична рассказала, как на комиссии представителям работодателей хватает наглости говорить, что, мол, «погибший по своей воле полез разбирать крышу, и случилась беда» или человеку, который явно трудился в непростых условиях труда, не выдали спецодежду, не произвели инструктаж, снизили работникам компенсационные выплаты за вредность. А после гибели одного из них сказали, что тот «сам делал манипуляции, которые ему не поручали».

В завершение разговора Татьяна Чечина обратилась к ставропольцам: «Уходит в историю непростой и напряженный 2022 год. Взрослые и дети в канун Нового года ждут перемен к лучшему. Желаю всем, прежде всего, мира, крепкого



здоровья, личного счастья, согласия, стабильности и возможности трудиться в нормальных условиях за достойную заработную плату. А также осознанного выбора - быть в проф-союзе или нет».

<https://vechorka.ru/article/massovye-narusheniya-prav-rabotnikov-fiksiruyut-profsoyuzy-kra/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.12.2022

Россиянам рассказали, в каких отраслях ожидается рост зарплат в 2023 году

Зарплаты в 2023 году могут вырасти в секторах, которые испытывают **дефицит кадров**. Об этом агентству «Прайм» рассказал директор по персоналу КРОС Дмитрий Дударев.

По его словам, гонка зарплат продолжится в IT и строительной отраслях. Кроме того, зарплаты могут вырасти в транспортной и управленческой сферах.

По словам Дударева, особая нехватка персонала ожидается в сферах, где нужны рабочие руки. Это инженеры, представители технических и медицинских специальностей, соцработники, сотрудники производственной и сельскохозяйственной отраслей.

<https://www.mk-lenobl.ru/social/2022/12/26/rossiyanam-rasskazali-v-kakikh-otraslyakh-ozhidaetsya-rost-zarplat-v-2023-godu.html>

26.12.2022

Новый год несет ложные зарплатные надежды

Трудовые доходы вырастут у меньшинства работников в России и на Западе

Высокий риск замедления мировой экономики сделал нереалистичными зарплатные ожидания в Европе и США. Массовые увольнения в финансовых и цифровых компаниях развитых стран изменили **рынок труда**, на котором наемные работники уже не смогут требовать повышения оплаты своего **труда**. Продолжение экономического спада в России тоже не оставляет надежд на увеличение зарплат большинства. В нашей стране лишь в нескольких секторах наблюдаются признаки **дефицита кадров** и гонки зарплат. Так что в новом году оправдаются зарплатные мечты лишь для явного меньшинства наемных работников.

Эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ) зафиксировали рост напряженности на **рынке труда** после массовых увольнений из таких крупных компаний, как Meta (признана в РФ экстремистской организацией), Amazon и других гигантов.

Четверть работающих американцев, которые сейчас готовы сменить место работы, утверждают, что от увольнений в этом году пострадали либо они сами, либо их близкие и знакомые. В сфере IT число увольнений только нарастает, и по итогам ноября оно уже превысило 52 тыс. человек, что стало самым высоким месячным показателем для сектора. Сокращают персонал и крупные финансовые компании (такие, например, как Goldman Sachs).

Многие работники в будущем году могут так и не дожидаться того повышения заработной платы, на которое они рассчитывают, сообщает агентство Bloomberg со ссылкой на опросы отраслевых специалистов. «За последний год многие сотрудники справедливо рассчитывали на то, что могут получить большую надбавку к своей зарплате, если сменят место работы. Однако теперь та легкость, с которой они могут получить новую работу, явно уменьшается», – говорит старший директор консалтинговой компании Gartner Тони Гуадагни. По его словам, ситуация на **рынке труда** постепенно меняется. В результате от рынка работника **рынок труда** возвращается к диктату работодателей. Если работники в среднем ожидают прибавки на 5,5%, то компании заложили в свой средний бюджет повышение оплаты **труда** в интервале лишь 3,5– 4,5%, сообщает Gartner.

Большинство опрошенных агентством экспертов сильно сомневаются, что надежды работников на более существенную индексацию зарплат оправдаются в 2023 году. Люди ошибочно полагают, что их работодатели будут



повышать зарплату в соответствии с инфляцией, но в текущих ценовых условиях повышение стоимости жизни в большинстве случаев нереалистично, пишет Bloomberg. Гуадагни считает, что 2023 год станет годом сложных переговоров по зарплате, так как люди получают меньшую прибавку, чем рассчитывают.

Вместо индексации многие работодатели предлагают неденежные формы компенсации – вроде гибридного режима работы или различных бонусов. В компаниях такие неденежные формы поощрения называют «новой валютой». Но работники ждут денежного вознаграждения, а не его альтернатив.

Правда, в экономиках разных стран сохраняются и точки зарплатного роста. Прирост рабочих мест и зарплат отмечен, например, в сфере гостиничного бизнеса или здравоохранения. А американские сырьевые компании наградили сотрудников 9-процентным повышением зарплаты, тем самым превысив уровень инфляции в стране, указывает Bloomberg. В свою очередь, работодатели в сфере розничной торговли, транспорта, складского хранения сократили штат. Увольнения распространяются также в IT, банковском деле и недвижимости.

В РФ ситуация с повышением зарплат во многом сложнее. С 1 января в стране на 6,3% будет повышен минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ). Таким образом, он составит 16,4 тыс. руб. В **Госдуме** сообщают, что благодаря повышению МРОТ заработная плата вырастет у 3,5 млн работников бюджетной сферы.

Также предполагается изменение порядка расчета МРОТ в 2023 и 2024 годах. Теперь он будет повышаться в зависимости от темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения, он должен превышать их на три процентных пункта. Кроме того, при расчетах больше не будут использовать величину медианной зарплаты.

Глава Минфина Антон Силуанов обещал, что уровень заработной платы работников бюджетной сферы в следующем году вырастет более чем на 8%. Этот и другие социальные показатели заложены в федеральном бюджете на 2023–2025 годы, говорил он. В начале следующего года зарплаты работников бюджетной сферы будут расти точно так же, как и средние зарплаты россиян, обещал **президент РФ Владимир Путин**.

По итогам девяти месяцев номинальные зарплаты в РФ увеличились на 12,6%, в реальном – снизились на 1,5%. **Минтруд** ожидал, что по итогам года номинальные зарплаты вырастут на 11,6%.

Как минимум номинальный рост зарплат в следующем году ожидает всех занятых в бюджетной сфере и на госслужбе, подчеркивают эксперты. «Индексация будет массовой, и должна быть не ниже средней по рынку. Обычно ежегодный рост зарплат в бюджетной сфере составлял 5–6%. Сейчас должен вырасти на 8–11% – ближе к показателям среднегодового роста окладов на **рынке труда** в стране в целом. Однако годовая инфляция, которая в этом году была выше этих значений, рост оставит номинальным», – рассуждает операционный директор платформы «Рокет Ворк» Сергей Сухоставец.

В частом же секторе, по мнению экспертов, повышение зарплат будет более сдержанным в 2023 году. Директор по маркетингу кадровой компании Unity Надежда Федотова не ожидает существенного роста заработных плат в наступающем году. Однако, по ее словам, треть сотрудников рассчитывает на повышение до конца года. «Работодатели будут повышать зарплатное **предложение**, чтобы переманивать сотрудников высшего и среднего звена у конкурентов. В основном это будет характерно для FMCG-сектора и производства», – рассказывает Федотова.

В компании Ventra сообщают, что только 20% работодателей уже запланировали индексацию зарплат на 2023 год. Причем большинство индексаций не превысило 5–7%, лишь 15% опрошенных компаний подняли зарплаты выше 20% и сделали это только для самых востребованных сотрудников, поясняют рекрутеры.

Федотова при этом считает, что зарплаты большинства программистов останутся на уровне уходящего года. В Unity полагают, что в 2023 году на зарплатный рынок в IT будет влиять трудовая миграция. «Если программисты, уехавшие из страны, продолжат возвращаться и пополнят кандидатский рынок, работодатели вряд ли будут повышать зарплаты, но если большее число специалистов выберет для себя релокацию и работу на международные компании, отечественным работодателям придется включиться в зарплатную гонку на фоне **дефицита IT-кадров**. Однако даже при обострении конкуренции за кандидатов рост зарплат будет небольшим. В условиях неопределенности компании не готовы значительно индексировать зарплаты.



Главный эксперт hh.ru по **рынку труда** Наталья Данина напоминает, что в 2022 году уровень безработицы в России достиг исторического минимума. «Из-за большого оттока людей на **рынке труда** наблюдается нехватка рабочих рук, и компании пытаются поднимать зарплату сотрудникам. Согласно Банку данных заработных плат, по итогам третьего квартала в сравнении с аналогичным периодом прошлого года совокупный доход работников вырос на 6,4% – самый высокий показатель за последние три года. Отказ от индексации заработных плат на фоне ожидаемой стабилизации инфляции в 2023 году вряд ли будет возможен», – считает она.

Данина поясняет: в группе профессий, относящихся к белым воротничкам (офисные работники и работники интеллектуального **труда**), средний прирост составил 5%, в то время как в группе синих воротничков (рабочие, строители, а также массовый и линейный персонал) прирост составил 7%, что выше рынка в целом. «Сейчас на **рынке труда** наибольший **дефицит кадров** наблюдается именно в группе профессий синих воротничков. Соответственно здесь и самая низкая конкуренция за рабочие места. Так, по данным hh.ru, в ноябре 2022 года на одну вакансию рабочего в стране приходилось 0,8 резюме, в сфере добычи сырья – 0,7 резюме, в строительстве – 1,2 резюме, на производстве и в транспорте/логистике – 2 резюме. Комфортным показателем для рынка считается конкуренция в 5–6 резюме на вакансию», – поясняет эксперт.

В компании полагают, что **дефицит кадров** в рабочих, производственных и строительных специальностях останется доминирующим фактором влияния на **рынок труда** в будущем году, поскольку нет никаких предпосылок для его снижения. «Можно ожидать, что в 2023 году зарплаты синих воротничков будут расти более высокими темпами, чем по **рынку труда** в целом», – сообщает Данина.

К наиболее же уязвимым специалистам в плане востребованности у работодателей рекрутеры относят сотрудников, выполняющих бэк-офисные и административные функции, а также занятых в кадровом учете и маркетинге. Им, как считают эксперты, рассчитывать на рост заработных плат не стоит.

Действительно, обращают внимание эксперты, в отдельных отраслях из-за **дефицита кадров** будет нарастать зарплатная гонка.

[https://www.ng.ru/economics/2022-12-25/1\\_8624\\_hope.html](https://www.ng.ru/economics/2022-12-25/1_8624_hope.html)

25.12.2022

В Госдуме перечислили риски повышения налогов для уехавших

В Госдуме перечислили риски повышения налогов для уехавших и начали подсчитывать убытки

В Госдуме предложение спикера палаты парламента Вячеслава Володина о повышении налогообложения уехавших из России граждан увидели риски потерь особенно для чувствительных для отечественного суверенитета отраслях, риски роста теневого рынка занятости и даже гендерную дискриминацию, передает корреспондент ИА REGNUM 25 декабря.

Повышение налогов для уехавших из России может дестабилизировать **рынок труда**, в целом, к вопросу следует подходить максимально взвешенно, заявил глава комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР).

Глава профильного комитета Госдумы напомнил, что люди «удаленно работали и до мобилизации, и во время мобилизации, и после мобилизации».

«И надо понимать, что пандемия коронавируса подтолкнула к тому, что в Трудовом **кодексе** были зафиксированы такие формы занятости, как удаленная или смешанная занятость. Все это преподносилось как некое достижение трудового **законодательства** - новые гибкие формы удобны работникам и работодателям, позволяли работникам выполнять работу, находясь, где угодно, в любой точке Земного шара», - напомнил Нилов.

**Предложение** повысить налоги для покинувших Россию - по той или иной причине - спорное и неоднозначное.

«К этому вопросу надо очень внимательно подойти, с пониманием того, в отношении какой категории предлагается некое налоговое ужесточение, надо понимать, что налоги будут платить не работники, а работодатели за уехавших. Надо понимать, что у нас есть дефицитные профессии, например, айтишники, они и сейчас диктуют правила игры



не только на российском, но и на мировом рынке. Они говорят, какая у них должна быть зарплата, они предпочитают - а это вообще тенденция у молодежи - работать в собственном формате, режиме. Следует понимать, что дефицит айтишников существует не только в России, но и в других странах, они быстро смогут найти себе другую работу. А какими ресурсами мы будем закрывать потребности страны - вопрос», - рассуждает парламентарий.

Кроме того, глава комитета обратил внимание на то, что среди уехавших из России есть и те, кто сами управляют бизнесом, не являются наемными работниками, то есть сами владеют, сами управляют бизнесом, сами руководят или являются индивидуальными предпринимателями (ИП).

В целом, убежден Нилов, вопрос следует обсудить на трехсторонней комиссии.

«Полагаю, что этот вопрос правильно было бы обсудить на площадке трехсторонней комиссии - с участием профсоюзов, работодателей и правительства. Цель одна: борясь за национальные интересы, не принять решения, которые дестабилизируют **рынок труда** и ударят по экономике», - заявил парламентарий.

Среди вопросов, которые правильно было бы обсудить, будут ли облагаться повышенным налогом доходы уехавших как мужчин, так и женщин.

«Есть женщина, она живет и работает за границей. Она не пряталась от мобилизации. Приносит пользу российской компании удаленно. Что делать? В том-то и дело, что повышение налогов по гендерному принципу - тоже нарушение **законодательства**, получается, у нас гендерное неравенство. Все это надо обсудить на площадке трехсторонней комиссии. В том числе в целом надо понимать в отношении кого это должно действовать, каких категорий граждан или категорий работодателей. Одновременно нужно определить, что является за границей. Белоруссия - за граница?» - рассуждает глава комитета.

Он также обратил внимание на риски роста теневой занятости.

«Работодатель знает, что айтишник работает за границей. Он скажет: «Давай так, оформи свою маму!». Мы не должны дестабилизировать **рынок труда** и способствовать росту теневой занятости. Либо следует допустить, чтобы наши кадры трудоустроились в других странах и работали на экономику других стран, в том числе недружественных», - резюмировал Нилов.

Со своей стороны, глава комитета **Госдумы** по защите конкуренции Валерий Гартунг (СРЗП) выступил категорически против повышения налогообложения уехавшим из России, так как, по его мнению, отворачиваться от российских граждан государству просто невыгодно.

«Если мы ценим наших людей, их надо не запугивать, а заинтересовывать, создавать условия, чтобы они работали в России. И даже если они уехали и работают на российские компании, это все равно лучше, чем если они уедут и будут работать на иностранные компании», - сказал корреспонденту ИА REGNUM Гартунг.

По-разному можно относиться к покинувшим Россию, тем более, что люди могут уехать по своим обстоятельствам, причин может быть тысячи, но при этом они остаются российскими гражданами, работают на российские компании, вносят вклад в российский ВВП, в него платят налоги, продолжил он.

«Подходный налог - не единственный и далеко не самый большой. Налог на добавленную стоимость (НДС), налог на прибыль, налоги на имущество, - да много разных налогов, которые платятся», - перечислил парламентарий.

Попытками поднять налоги и отнять преференции и льготы Россия больше потеряет, убежден Гартунг.

«Сейчас российская экономика крайне нуждается в высококвалифицированных специалистах, причем, самое интересное, что представители таких профессий, как конструкторы, инженеры, не только айтишники, могут работать за границей. Малого того, я могу сказать, что обладатели этих «высокотехнологичных» специальностей больше пользы нам принесут, работая за границей. Потому что доступ к информационным технологиям, специфическим программам сегодня за рубежом гораздо легче, чем в России. Многие программы, например, не только не обновляются, но даже и не поставляются. А в соседних странах - пожалуйста, работай и приноси пользу стране», - отметил глава комитета **Госдумы**.





Такие специалисты, ознакомившись с образцами полезных иностранных программ, могут создать российские аналоги, то есть стать некими «проводниками» передовых технологий, допустил депутат.

«В IT-технологиях конструкторы, которые проводят, например, прочностные работы, просчитывают алгоритмы, работают с моделями, им нужны самые передовые программы, которые сегодня есть в мире. Кстати доступ к таким программам был ограничен еще в 2021 году, когда еще не было никакой специальной военной операции. И ограничение доступа к передовым технологиям сдерживало наше развитие. Мы в итоге все равно проводили исследования, создавали новые материалы, например, но на это уходило больше времени, потому что не было таких точных расчетов, следовало проводить больше экспериментов. То есть то, что можно было бы выявить моделированием и серьезными программами, этот же результат получили через большое количество экспериментов, испытаний, но на это уходило вместо двух-трех месяцев два-три года», - рассуждает Гартунг.

«Отворачиваться от наших российских граждан, которые работают за рубежом на российские компании, просто крайне невыгодно, особенно для чувствительных для российского суверенитета отраслей. Я думаю, что слова Володина - это эмоции. Как человек он имеет право на эмоции. Но надеюсь, когда мы будем обсуждать законодательную инициативу, мы эмоции отодвинем на второй план и будем руководствоваться здравым смыслом и интересами России», - заключил глава комитета **Госдумы**.

На введении повышенной ставки налогообложения для покинувших Россию на фоне специальной военной операции настаивает спикер **Госдумы** Вячеслав Володин.

Первый замглавы фракции КПРФ в **Госдуме** Николай Коломейцев считает, что идея повысить налоги для уехавших не вернет их обратно и не поможет воспитать патриотизм.

<https://regnum.ru/news/3764590.html>

24.12.2022

Мурашко рекомендовал усилить контроль за работой скорой помощи в новогодние праздники

**Министерство** здравоохранения **РФ** поручило **регионам** страны усилить контроль за работой скорой помощи и укомплектованностью выездных бригад в новогодние праздники, а также проконтролировать, насколько медицинские организации обеспечены препаратами от covid-19, гриппа и ОРВИ. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу Минздрава.

Подготовку медицинской службы к длинным новогодним и рождественским праздникам 24 декабря обсуждали на заседании оперативного штаба Минздрава с участием руководителей органов управления здравоохранением **регионов**. Во время длинных новогодних каникул **регионам** надо обратить внимание на работу скорой и неотложной помощи. Инфекционным и токсикологическим отделениям необходимо предусмотреть ситуации, которые потребовали бы развертывания дополнительных коек. Также в **регионы** должны быть готовы оказать медицинскую помощь организованным группам детей, приехавшим на праздник.

Кроме того, как отметили в Минздраве, во время новогодних каникул должны работать аптеки, женские консультации, кабинеты пренатальной диагностики, молочно-раздаточные пункты, станции переливания крови и травмпункты.

**Регионам** рекомендовано в декабре выдать лекарства льготным категориям граждан, чтобы они были обеспечены необходимыми препаратами до конца праздников, а также обеспечить доступность паллиативной помощи и обезболивающих лекарств.

При этом **профсоюзы** ряда **российских регионов** демонстрируют внимательное отношение к нуждам **работников** здравоохранения. "Солидарность" сообщила о том, что республиканская организация Башкортостана **профсоюза работников** здравоохранения **РФ** добилась повышения доплат за работу в ночное время службе скорой помощи республики. Кампания по повышению доплат проходила в 13 районных больницах, где уровень доплат не соответствовал Отраслевому тарифному соглашению. Новые гарантии будут действовать три года и коснутся более 300 сотрудников службы скорой и неотложной помощи.



<https://www.solidarnost.org/news/ministr-zdravooohraneniya-rf-rekomendoval-usilit-kontrol-za-rabotoy-sluzhb-skoroy-pomoschi-v-novogodnie-prazdniki.html>

24.12.2022

По душе занятие: как победить безработицу на Северном Кавказе

Новые проекты обеспечат региону почти 80 тыс. рабочих мест

Уровень безработицы в Северо-Кавказском федеральном округе остается достаточно высоким, заявил «Известиям» полпред президента РФ в СКФО. К 2030 году в регионе планируется создать почти 80 тыс. рабочих мест в разных отраслях промышленности, сообщают в Минэке. Сейчас на Кавказе активно развивается туризм, что способствует росту инфраструктуры и потребности в трудовых ресурсах. Кадровые специалисты указывают, что для СКФО более характерна специфическая сезонная занятость. В подробностях разбирались «Известия».

Неформально занятые

Ситуация в сфере занятости на Северном Кавказе остается непростой и характеризуется достаточно высоким уровнем безработицы, рассказал «Известиям» полномочный представитель президента РФ в Северо-Кавказском федеральном округе Юрий Чайка. Однако в этом году даже в непростых условиях санкционного давления ситуацию на региональных рынках труда в округе удалось стабилизировать, подчеркнул полпред главы государства. По состоянию на первую декаду декабря в службах занятости населения в целом по округу было зарегистрировано 115,1 тыс. безработных граждан. Уровень регистрируемой безработицы в округе составил 2,5% от численности рабочей силы.

- Напомню, в условиях пандемии ситуация на рынке труда была более чем напряженной, в тот период численность безработных в округе увеличилась почти в пять раз, - отметил Юрий Чайка. - В соответствии с поручением президента в результате комплексного межведомственного подхода субъекты округа достигли в 2021 году допандемийного показателя занятости населения.

Несмотря на то что на Северном Кавказе один из самых высоких уровней регистрируемой безработицы в стране, реальная картина в регионе сильно отличается. Во многом сыграла роль его уникальная специфика. «На Северном Кавказе для многих рынков характерна сезонная занятость, то есть приехали туристы в сезон - работаем, а в не сезон уезжаем работать в другой регион», - объяснил президент SuperJob Алексей Захаров. В пресс-службе компании Ventra и Ventra Go! дополнили, что в соседних федеральных округах, наоборот, существует дефицит персонала, и жители СКФО зачастую отправляются туда на заработки.

- В этом макрорегионе довольно остро ныне стоит вопрос трудоустройства молодежи, - говорят в Ventra и Ventra Go! - Интересных вакансий именно для молодых специалистов мало. Есть работа в ритейле, общепите, сфере гостеприимства, но не всем молодым специалистам подходят такие роли, и поэтому многие молодые люди уезжают в столицы в поисках работы.

В **Минтруде** сообщили, что число занятых в Северо-Кавказском федеральном округе в середине осени составило 4,25 млн человек (89,8% рабочей силы), безработных - 482,3 тыс. человек.

- В этом году в СКФО реализуются дополнительные мероприятия по поддержке занятости, - говорят в пресс-службе **Минтруда**. - Речь идет о софинансировании временных работ для сотрудников, которые оказались в простое или под риском увольнения, переобучении сотрудников промышленных предприятий для перестройки производственного цикла, об организации оплачиваемых общественных работ, программах субсидирования найма и переобучения граждан под потребности рынка труда с последующим трудоустройством.

Впрочем, инвестиционный климат Северного Кавказа меняется в лучшую сторону. «Инвесторы поверили в Кавказ, они готовы вкладываться в его экономику, инициировать крупные проекты. Теперь важно, чтобы региональные власти, федеральные министерства и институты развития были готовы к приходу инвесторов», - заявил на итоговой правительственной стратегической сессии, посвященной развитию СКФО вице-премьер Александр Новак. Глава





Минэка Максим Решетников добавил, что за девять месяцев этого года субъекты СКФО привлекли почти 122 млрд рублей частных инвестиций. Таким образом, ожидается, что реализация 35 прорывных проектов в разных отраслях промышленности к 2030 году позволит привлечь 1,7 трлн рублей инвестиций. Таким образом, получится создать свыше 79 тыс. рабочих мест. Наиболее крупные - в туристическом секторе, сельском хозяйстве и отдельных отраслях промышленности.

Одним из самых болезненных и непростых вопросов в сфере занятости населения Северо-Кавказского федерального округа остается неформальная занятость, указывает полпред президента Юрий Чайка. «Результатом ее масштабного распространения являются недополученные собственные доходы бюджетов и социальная незащищенность граждан в условиях нестабильной экономической ситуации», - сетует полпред. В Стратегии социально-экономического развития СКФО до 2035 года запланированы мероприятия, которые должны способствовать постепенному выводу субъектов малого и среднего предпринимательства из тени, сообщил «Известиям» Юрий Чайка. По данным Федеральной налоговой службы, за этот год общее количество самозанятых граждан на учете выросло в 2,9 раза и составило более 470 тыс. человек.

#### Узкое кандидатское поле

На Северном Кавказе больше всего развиты машиностроительный комплекс, пищевая и легкая промышленность, сельское хозяйство. В последней сфере активно реализуются проекты с государственной поддержкой, например новый комплекс по переработке мяса птицы. Развиваются и проекты интенсивного садоводства.

- Надо сказать, что в целом кандидатское поле на Северном Кавказе довольно узкое, профильных специалистов мало, - объясняет старший консультант ANCOR Ирина Елисеева. - Профессионалы из других регионов России обычно не готовы переезжать в республики Северного Кавказа. Работодатели готовы перевозить сюда ценных сотрудников, предоставляют релокационный пакет, служебное жилье. Но те отказываются, заявляя, что эффективнее в работе тут будут местные специалисты. Поэтому наиболее эффективный способ подбора персонала - по рекомендациям. Довольно часто встречаются и семейные бизнесы.

Кроме того, в этом макрорегионе есть крупные производственные компании. Например, в Северной Осетии около десятка спиртовых заводов. В Ставропольском крае много производственных организаций. Также много в СКФО небольших компаний с «серыми» заработными платами, отмечает старший консультант ANCOR Гульнара Тенишева.

- Традиционно развито трудоустройство через связи, знакомых и родственников, - разъясняет Гульнара Тенишева. - Хотя большая сложность в профильных специалистах. Преимущественно такие позиции предполагают релокацию, и не каждый специалист поедет в этот регион. Местные специалисты лучше понимают особенности ведения бизнеса, так как некоторые вопросы могут решиться через телефонный звонок.

По мнению экспертов ANCOR, чтобы привлечь профильных специалистов в регион, нужно направлять будущих студентов на целевое обучение в профильные вузы или получение дополнительного образования.

HR-эксперты видят решение проблемы безработицы среди местного населения в развитии онлайн-платформ для привлечения самозанятых исполнителей на проекты заказчиков. Сейчас в Северо-Кавказском федеральном округе уже есть выраженная потребность в таком персонале в индустрии ритейла.

- Эта работа не воспринимается кандидатами, особенно молодыми, как постоянная, но в качестве временного заработка и в случае острой нужды в деньгах является идеальным решением, - подчеркивают в пресс-службе компании Ventra и Ventra Go! - Это как такси - работа не является престижной, но точно считается надежным способом заработка для сотен тысяч людей. За последний год число самозанятых в ритейле составило 14%, а это очень внушительная доля.

По данным hh.ru, в СКФО в последнее время на одну вакансию приходится пять активных резюме - это считается нормой. В целом и работодатели, и соискатели ощущают себя достаточно комфортно. Однако в отдельных профессиональных сферах ситуация отличается. Так, выраженный **дефицит кадров** наблюдается в таких сферах: «рабочий персонал» (всего 0,8 резюме на вакансию), «банки, инвестиции, лизинг» (1,4), «добыча сырья» (1,4),



«автомобильный бизнес» (1,5), «медицина, фармацевтика» (1,5), «продажи» (1,5). Повышенная конкуренция среди соискателей зафиксирована в сферах «юристы» (12,4), «бухгалтерия» (6,9), «управление персоналом» (6,2).

48% от всех вакансий СКФО относятся к сфере «продажи», на втором месте по востребованности среди работодателей - «транспорт, логистика» (12%), на третьем - «рабочий персонал» (11%). Иначе говоря, самые нужные специалисты являются и самыми дефицитными. Стоит добавить, что 3,6% вакансий СКФО, по данным за последний год, предлагают, как правило, вахтовый формат занятости, а 7,4% - удаленную работу.

<https://iz.ru/1445027/dmitrii-alekseev/po-dushe-zaniatie-kak-pobedit-bezrabotitcu-na-severnom-kavkaze>