

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
12.04.2016 В Стерлитамаке сотрудница завода пострадала от взрывной волны (Башкортостан)	4
12.04.2016 В Ростовской области убило током электромонтёра	4
12.04.2016 В Сосновом Бору водитель экскаватора скончался на рабочем месте (Ленинградская область)	4
12.04.2016 В Петербурге рабочий получил травму во время демонтажа крана	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
12.04.2016 Облкоммунэнерго полностью погасило долги по зарплате перед работниками (Иркутск)	5
ЗАБАСТОВКИ	5
12.04.2016 Работники завода Металлоконструкций снова бастуют (Тульская область)	5
12.04.2016 Работники "Примтеплоэнерго" намерены протестовать против сокращения (Приморский край)	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
12.04.2016 В Татарстане могут сократить работников банков и сферы недвижимости	7
12.04.2016 В Мурманской области продолжают сокращать рабочих	7
11.04.2016 В Единой теплосетевой компании Екатеринбурга могут провести оптимизацию штата	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
11.04.2016 Минтруд опасается ухудшения ситуации на рынке труда в регионах во 2-3 кварталах	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
12.04.2016 Член президиума генерального совета «Деловой России» Михаил Розенфельд – о том, как «электронный инспектор» может снизить издержки предпринимателей	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
12.04.2016 ГИТ в Хакасии возбудила дело об административном правонарушении в отношении МУП «Управляющая компания» в поселке Вершина Теи	10
12.04.2016 ГИТ в Омской области проведет расследование несчастного случая с рабочим, сломавшим позвоночник при реконструкции цирка	10
12.04.2016 ГИТ в Амурской области: Работодатели стали чаще нарушать трудовое законодательство	11
12.04.2016 ГИТ в Пермском крае: Уровень производственного травматизма снизился	12



12.04.2016 ГИТ в Саратовской области оштрафовала Балаковскую компанию за нарушения ТК	12
12.04.2016 ГИТ в Бурятии: Самыми опасными профессиями стали водитель и проходчик.....	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
12.04.2016 Глава ФНПР М.Шмаков: Работодатели могут повысить зарплаты, но не хотят.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
12.04.2016 Медведев поручил выявить особо опасные угольные шахты	14
12.04.2016 Руководитель рабочей группы по профстандартам национального совета при президенте РФ о необходимости изменения трудового законодательства.....	14

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****12.04.2016**

В Стерлитамаке сотрудница завода пострадала от взрывной волны (Башкортостан)

Утром 10 апреля в Стерлитамаке на предприятии "Авангард" пострадала сотрудница.

Как сообщило Стерлитамакское телевидение, в рабочее время взрывной волной женщине оторвало фалангу пальца левой руки. Также пострадавшая получила ожог правой руки, травму шеи и глаза.

http://sterlitamak.ru/newscity/in_sterlitamak_the_employee_of_the_factory_was_damaged_by_the_blast_wave_video/

12.04.2016

В Ростовской области убило током электромонтёра

36-летний рабочий погиб вчера около 14 часов неподалеку от с. Богородицкое Песчанокоспского района Ростовской области.

Как сообщила представитель регионального следственного управления Галина Гагалаева, бригадой Сальского линейного участка филиала ОАО ФСК ЕЭС «Ростовская ПМЭС» в составе 5 человек осуществлялись работы по плановой замене заземляющей линии высоковольтной электролинии в районе опоры № 750, расположенной в 12 км от с. Богородицкое.

Во время работ электромонтёр прикоснулся к проводу заземляющего спуска и был поражён электрическим током высокого напряжения.

Мужчина умер на месте. По данному факту проводится доследственная проверка.

<http://big-rostov.ru/v-rostovskoj-oblasti-ubilo-tokom-elektromontyora/>

12.04.2016

В Сосновом Бору водитель экскаватора скончался на рабочем месте (Ленинградская область)

11 апреля примерно в 20 часов в Сосновом Бору в районе речного карьера у деревни Ракопежи был обнаружен труп гражданина П. 1960 года рождения без внешних признаков насильственной смерти, стало известно "Маяку" из правоохранительных органов.

Мужчина скончался на рабочем месте, он работал водителем экскаватора. По неуточненным данным, погибший страдал заболеванием сердца. 56-летний мужчина умер неожиданно, на глазах коллег, находясь в кабине машины.

<http://mayak.sbor.net/node/51989>

**12.04.2016****В Петербурге рабочий получил травму во время демонтажа крана**

36-летний рабочий получил тяжелую травму во время демонтажа высотного крана на стройке во Фрунзенском районе Петербурга, сообщили в ГСУ СКР по городу.

По предварительной информации, на мужчину во время работ по демонтажу упала металлическая балка. Рабочего госпитализировали в тяжелом состоянии.

В настоящее время следователи проводят проверку, затем примут процессуальное решение.

http://www.spb.aif.ru/incidents/chp/v_peterburge_rabochiy_poluchil_travmu_vo_vremya_demontazha_krana

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.04.2016**Облкоммунэнерго полностью погасило долги по зарплате перед работниками (Иркутск)**

Облкоммунэнерго выплатило все долги по заработной плате. Как 12 апреля 2016 года сообщила пресс-служба правительства Иркутской области со ссылкой на заместителя председателя правительства Руслана Болотова, 8 апреля предприятие перечислило 82 млн рублей 1800 сотрудникам в десяти филиалах. В первой половине апреля персонал Облкоммунэнерго получил зарплату, начисленную за вторую половину февраля и март.

В министерстве жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области уточнили, что теперь задолженность по заработной плате перед работниками ОГУЭП «Облкоммунэнерго» погашена полностью. С начала года интервал между выплатами зарплаты работникам Облкоммунэнерго не превышал в среднем полутора месяцев. Вместе с тем на предприятии пока сохраняется сложная финансовая ситуация и высокий уровень кредиторской задолженности.

<http://baikal-info.ru/oblkommunenergo-polnostyu-pogasilo-dolgi-po-zarplate-pered-rabotnikami>

ЗАБАСТОВКИ

12.04.2016**Работники завода Металлоконструкций снова бастуют (Тульская область)**

Как стало известно корреспондентам ИА «Тульская служба новостей», работники завода ООО «Метакон» вновь объявили забастовку. С 7 апреля рабочие приостановили свою работу, написав коллективное уведомление работодателю.

«На данный момент, работники ждут перевода задержанной зарплаты за 2 месяца. Если права работников будут нарушены, не будет перевода, во вторник сотрудники будут обращаться в инспекцию по труду и в прокуратуру», – говорит один из рабочих.



Как пояснили нам бастующие, на данный момент завод в процессе банкротства, судебное заседание о признании организации банкротом планируется на июль.

«На данный момент на заводе была проведена проверка по жалобе одного из рабочих инспекцией по труду, естественно и руководство не заставило себя ждать. Собрав рабочих, которые по каким-то причинам не бастовали, обещали каждого лишить премии (по факту части оклада, 12500 оклад + премия), предприняв снова давление финансового характера», – рассказывают рабочие.

Корреспонденты ИА «Тульская служба новостей» работают на месте событий.

Напомним, ранее работники уже обращались в редакцию с подобной проблемой в 2015 году. По словам сотрудников завода, тогда проблема была разрешена.

<http://www.tsn24.ru/v-tule-rabotniki-zavoda-metallokonstrukcij-snova-bastuyut.html>

12.04.2016

Работники "Примтеплоэнерго" намерены протестовать против сокращения (Приморский край)

Более 1,5 тыс. работников краевого госпредприятия "Примтеплоэнерго" в Приморье получили уведомления о сокращении с 1 июля и готовы выйти с протестом к зданию администрации региона, сообщила председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Светлана Кожухарь.

"Профсоюзы выступили против такого массового увольнения людей. Оно крупнейшее за последние 20 лет. Мы будем добиваться отмены приказа. Если этого не произойдет, люди выйдут на пикет к зданию администрации Приморья", - сказала С.Кожухарь агентству "Интерфакс - Дальний Восток" во вторник.

По ее словам, работу в рамках заявленной "Примтеплоэнерго" структурной реформы потеряют в основном люди рабочих профессий: слесари по ремонту котельных, электрогазосварщики, токари, машинисты насосных станций, электромонтеры, кочегары.

"Наиболее пострадают северные районы Приморья, где и без того работу найти практически невозможно. Это те районы, где уже закрылись или вот-вот "умрут" градообразующие предприятия. В Кавалерово, Дальнереченске, Ольге и многострадальном Дальнегорске в общей сложности на улице вышвыривают 300 человек. В Находке и того больше - 409 рабочих. Где людям искать работу, как кормить семьи?", - сказала С.Кожухарь.

Она напомнила, что в прошлом году "Примтеплоэнерго" уже уволило более 1 тыс. рабочих. В общей сложности на предприятии и его филиалах работает около 10 тыс. человек.

Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК) в свою очередь сообщает на своем сайте, что потребовала в срочном порядке провести внеочередное заседание Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Главный вопрос - сокращение рабочих в "Примтеплоэнерго".

"Подобное недопустимо. Так не делается. Сейчас кризис, куда людям деваться? Если руководитель считает, что предприятие будет без специалистов работать эффективнее, пусть покажет расчеты. Но ведь это не так. Будут нагружать оставшихся, заставляя за одну зарплату работать и за уволенных, пользуясь тем, что люди боятся потерять работу. Работодатель обязан сначала переобучить и трудоустроить, а потом уже реорганизовать предприятие", -



считает секретарь Федерации независимых профсоюзов России, депутат Госдумы РФ от Приморья Виктор Пинский, слова которого приводит ФППК.

По его словам, работодатель обязан был заранее обсудить с профсоюзом свои намерения.

"Мы согласимся с ними, только когда увидим реальную краевую программу по трудоустройству работников КГУП. Пока эти конкретные люди не будут трудоустроены, мы будем бороться за них до конца", - добавил В.Пинский.

КГУП "Примтеплоэнерго" - крупнейшая теплоснабжающая организация Приморского края. В ее состав (100% принадлежит Приморскому краю) входит семь филиалов, занимающих практически всю территорию региона. Предприятие эксплуатирует порядка 500 котельных, работающих на угле, мазуте, электричестве и дровах.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=716330&sec=1671>

СОКРАЩЕНИЯ

12.04.2016

В Татарстане могут сократить работников банков и сферы недвижимости

Сократить 2 500 сотрудников в период с апреля по июнь текущего года планируют работодатели Татарстана. Об этом сообщила министр труда, занятости и социальной защиты РТ сегодня на пресс-конференции информагентства «Татар-информ».

Эльмира Зарипова отметила, что под сокращение могут попасть работники банковской сферы, связанные с кредитованием, и работники сферы недвижимости. Ситуация, когда работодатели говорят о сокращении сотрудников перед наступлением лета, носит сезонный характер, - резюмирует министр труда.

По словам главы ведомства, оптимизационные процессы свойственны любому бизнесу: всегда кого-то сокращают, кого-то принимают на работу - так происходит модернизация производства.

<http://kazan24.ru/news/243248.html>

12.04.2016

В Мурманской области продолжают сокращать рабочих

В 2016 году ситуация на рынке труда Мурманской области развивается в соответствии с процессами, происходящими в экономике и социальной сфере региона. Об этом, как передаёт корреспондент ИА REGNUM, сказано в программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Мурманской области на 2016 год.

«В январе 2016 года отмечено снижение объёмов производства на предприятиях обрабатывающей промышленности, в сельском хозяйстве, строительстве, уменьшение оборота в розничной торговле и общественном питании, — отмечается в документе. — Дальнейшее снижение объёмов производства и ухудшение финансово-экономического состояния предприятий будет сопровождаться высвобождением работников и снижением потребности в рабочей силе».

По информации авторов программы, с начала 2016 года о предстоящем увольнении извещены 608 работников предприятий региона, из них 281, по сведениям предприятий, будет трудоустроен. В простое с оплатой $\frac{2}{3}$ средней



заработной платы находятся 78 работников организаций, в режиме неполного рабочего времени трудятся 128 работников — об этом свидетельствуют последние данные мониторинга предполагаемого высвобождения.

Ранее, как сообщало **ИА REGNUM**, Мурманскстат заявил о том, что мурманские предприятия должны своим сотрудникам более 150 миллионов рублей. Ведомство подтвердило и рост безработицы в регионе.

«Введение режимов неполной занятости работающих, высвобождение работников в связи с сокращением численности или штата влекут за собой снижение количества свободных рабочих мест, уменьшение вариантов занятости для граждан, ищущих работу, — отмечается в тексте документа. — Численность вакансий снизилась с 8,5 тысяч единиц в начале 2015 года до 7,6 единиц к концу года, а по данным мониторинга на 23 марта текущего года — до 7,1 тысяч единиц».

Добавим, согласно статистике, которую ведут мурманские депутаты, каждые три месяца примерно тысяча человек увольняется с предприятий Мурманской области, причём половина вынуждена встать на биржу труда, стать безработными. Ещё одна четверть — это люди, которых вынужденно выводят на пенсию досрочно.

<http://regnum.ru/news/economy/2116057.html>

11.04.2016

В Единой теплосетевой компании Екатеринбурга могут провести оптимизацию штата

В Единой теплосетевой компании в Екатеринбурге возможна оптимизация штата в рамках объединения коллективов бывшей Свердловской теплоснабжающей компании (СТК) и МУП «Екатеринбургэнерго». Об этом сообщил глава «Т Плюс» Борис Вайнзицер. «Мы видим, что небольшие сокращения будут происходить, однако массовых сокращений не будет», - подчеркнул он.

<http://www.kommersant.ru/doc/2961217>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.04.2016

Минтруд опасается ухудшения ситуации на рынке труда в регионах во 2-3 кварталах

Минтруд считает сегодняшнюю ситуацию на региональных рынках труда стабильной, однако видит опасность ее ухудшения во II-III кварталах 2016 года. Это следует из подготовленного ведомством проекта постановления о правилах распределения федеральных субсидий бюджетам субъектов РФ. Документ опубликован на портале проектов нормативно-правовых актов.

«В настоящее время предварительно рассмотрены проекты программ 45 субъектов Российской Федерации на общую сумму более 2 млрд рублей», - отмечает ведомство.

В документе говорится о том, что Минтруд обязан представить проект о распределении в 2016 году субсидий до 1 мая, в противном случае «субсидии подлежат перераспределению на исполнение иных бюджетных обязательств других федеральных органов исполнительной власти». Ведомство предлагает «в целях полноценной реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» не применять указанное правило. На состоявшейся на прошлой неделе расширенной коллегии Минтруда министр Максим Топилин сообщил, что «ситуация на рынке труда



пока остается стабильной». В частности, он отметил стабилизацию показателя безработицы, который зафиксировался на уровне 5,8%.

<https://rns.online/economy/Mintrud-opasaetsya-uhudsheniya-situatsii-na-rinke-truda-v-regionah-vo-II-III-kvartalah-2016-04-11/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.04.2016

Член президиума генерального совета «Деловой России» Михаил Розенфельд – о том, как «электронный инспектор» может снизить издержки предпринимателей

Остаётся открытым вопрос, следует ли обучать предпринимательству, кто и как это должен делать. Есть опыт многих региональных ТПП и курсов, которые они открывают. Существуют бизнес-школы (правда, туда, как правило, принимают уже людей с опытом работы в бизнесе). Отчасти заняты обучением и госорганы – например, ФТС и ФНС создали у себя солидные консультационные центры. Довольно часто неясные вопросы разрешаются через разъяснение позиции ведомства. И на руках у предпринимателя появляется фактическая инструкция, как поступить правильно. Есть некоммерческие организации, которые обучают правильному поведению, учёту обязательных требований, предъявляемых к бизнесу.

Не уверен, что предприниматель или самозанятый гражданин должны сдавать зачёт в каком-либо государственном органе, чтобы потом получить круглую гербовую печать на дипломе и допуск к работе. Вряд ли в наших условиях такой подход принесёт пользу. Но в помощи предприниматели нуждаются определённо.

Всем известна одна из наших бед – постоянные изменения законодательства и подзаконных актов, рассылка писем с инструкциями и комментариями, как их применять. Вчера – одно, а сегодня уже другое. Эта проблема касается не только начинающих предпринимателей. В компаниях, где существуют солидные юридические отделы, ещё можно справиться с мониторингом изменений законодательства. Малым предприятиям такое не под силу.

Незнание закона и изменений новых требований не освобождает от ответственности. Приходят проверяющие – начинается эпопея с актами проверки, предписаниями, штрафами.

Но вот государственные органы недавно приятно удивили. В Аналитическом центре при правительстве РФ состоялся экспертный семинар «Обмен лучшими практиками применения риск-ориентированного подхода и оценки эффективности в контрольно-надзорной деятельности». На нём Роструд представил пилотный проект «Электронный инспектор» – сервис самопроверок. Проанализировав 75 тыс. нормативно-правовых актов, Роструд теперь предлагает предпринимателю самостоятельно пройти самопроверку соблюдения требований трудового законодательства. На все документы сервис смотрит глазами настоящего инспектора, как если бы он пришёл и принялся изучать документацию на месте. Отличный инструмент для внутреннего трудового контроля!

Самоконтроль полезен, потому что он помогает предпринимателю не оказаться в неприятной ситуации. Наёмный работник при этом может проверить, не нарушаются ли его права. Сервис позволяет пройти контроль анонимно. Причем полезность его не сводится только к выявлению нарушений – существует возможность пошагово их устранить (загляните на ресурс – найдёте инструкции, шаблоны, образцы документов). Самопроверку можно акцептировать в трудовой инспекции.



Сервис, повторюсь, работает еще в пилотном режиме и не приобрёл все опции, которые мог бы иметь. В этом году здесь появится 50 новых проверочных листов.

Теперь моё предложение. Если бы «Электронный инспектор» охватывал не только сферу трудового законодательства, то такой ресурс был бы незаменим для самоконтроля. Здесь могли бы быть сосредоточены все обязательные требования, начиная с налоговых и заканчивая противопожарными.

От предпринимателя требуется ввести самоконтроль в политику организации и регулярно проводить «диспансеризацию» своего бизнеса. Любая компания, независимо от её численности и оборота, доли рынка и «географии» деятельности, могла бы проверить, как у неё организовано дело. Такой ресурс создать вполне по силам. А самоконтроль упростил бы работу как инспекторов (экономя их время и силы), так и предпринимателей, которые наконец-то поймут, чего от них требуют контролирующие органы.

На мой взгляд, электронный самоконтроль – один из реальных способов снижения издержек бизнеса. Быстрый, эффективный и современный.

Российская газета (Воронеж)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.04.2016

ГИТ в Хакасии возбудила дело об административном правонарушении в отношении МУП «Управляющая компания» в поселке Вершина Теи

По материалам Гострудинспекции Хакасии возбуждено дело об административном правонарушении в отношении руководства МУП «Управляющая компания» поселка Вершина Теи.

В надзорное ведомства поступило коллективное обращение от 108 работников предприятия. Люди жаловались на невыплату заработной платы.

На момент проверки задолженность по заработной плате перед работниками составляет 2 959 636,22 рублей, сообщили в Гострудинспекции Хакасии.

В адрес работодателя выдано предписание о выплате заработной платы, а также обеспечить выплату денежной компенсации за задержку.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=71802>

12.04.2016

ГИТ в Омской области проведет расследование несчастного случая с рабочим, сломавшим позвоночник при реконструкции цирка

Мужчина находится в больнице, не может ходить, только садится. Дома его ждут родные и двое детей - малыши трех и пяти лет.

Об этом рассказала portalу Om1.ru родная сестра пострадавшего 30-летнего отделочника в ответ на публикацию о ходе реконструкции цирка. Оказалось, 12 марта строитель одной из бригад упал с четырехметровой высоты и сломал позвоночник.



- Никто не поинтересовался, как он. Неизвестно, восстановится или инвалидом останется. Всем плевать, у них там миллионный проект! - поделилась родственница. - 5 апреля сделали операцию, дежурили круглые сутки в больнице. Он лежачий. Все пытаются всё замять, в инспекции труда вообще отказались разговаривать со мной, пусть, говорят, сам приходит. Мы даже не знаем, какую травму написали в справке - производственную или бытовую, хотя его увезли с производства и полиция была.

Так, в омском управлении МВД России нам уточнили, что к ним действительно поступало сообщение из больницы о происшествии. По данным ведомства, мужчина получил травму в виде перелома позвоночника в результате падения со строительных лесов при проведении работ в цирке. Материалы были направлены в региональное следственное управление СК РФ, чтобы дать оценку технике безопасности, проведению работ, условиям труда.

В Следкоме, в свою очередь, это подтвердили.

- Отделочник проводил работы в помещении цирка и упал со строительных лесов высотой около четырех метров. Мужчина получил закрытую травму позвоночника, перелом грудного отдела позвоночника с повреждением спинного мозга, травматический шок. Материалы направлены в трудовую инспекцию для проведения ведомственной проверки, чтобы установить наличие трудовых отношений, - прокомментировала ситуацию пресс-секретарь СУ СК РФ по Омской области Лариса Болдинова.

После получения результатов проверки следователи решат, возбуждать уголовное дело или нет.

Напомним, осенью цирк был закрыт на реконструкцию. По данным портала госзакупок, генеральным подрядчиком выбрано московское ООО «Строительные технологии». Цена контракта равна 441,2 млн рублей. Завершить капитальный ремонт необходимо 1 июля 2016 года.

<http://www.om1.ru/news/incident/82757/>

12.04.2016

ГИТ в Амурской области: Работодатели стали чаще нарушать трудовое законодательство

Количество обращений в региональную трудинспекцию за первый квартал вдвое больше, чем год назад. Специалисты связывают такую статистику с непростой экономической ситуацией в стране.

С начала 2016-го зарегистрировано уже почти 2,5 тысячи жалоб от работающих амурчан. Большая часть - по невыплатам зарплаты, незаключению договоров или невыдаче трудовых книжек. Увеличилось и количество нарушений правил охраны труда, и, как следствие, несчастных случаев на производстве.

«На сегодняшний день уже расследовано 28 несчастных случаев, в прошлом году за аналогичный период было 26. За вроде бы небольшими цифрами стоит человеческая жизнь, человеческое здоровье. И все это свидетельствует об организации охраны труда на производстве», - подчеркнула руководитель государственной инспекции труда Амурской области Ольга Донченко.

По итогам сотен проверок, проведенных трудовой инспекцией за первый квартал, амурские работодателям оштрафованы в общей сложности более чем на 3 миллиона рублей, 70% этой суммы уже взыскано в бюджеты различных уровней.

<http://gtrkamur.ru/news/2016/04/12/16980>



12.04.2016**ГИТ в Пермском крае: Уровень производственного травматизма снизился**

Люди стали меньше гибнуть на производстве в Прикамье. Также улучшились показатели по травматизму, сообщает краевая госинспекция труда.

За три месяца 2016 года в организациях Пермского края на производстве погибло 11 человек, в том числе одна женщина, тогда как в прошлом году погиб 21 человек, в том числе одна женщина. Помимо этого произошло 17 тяжелых несчастных случаев, а в прошлом году 34 тяжелых несчастных случая и пять групповых несчастных случаев.

<http://59.ru/text/newsline/154631552618496.html?full=3>

12.04.2016**ГИТ в Саратовской области оштрафовала Балаковскую компанию за нарушения ТК**

Государственная инспекция труда Саратовской области во время внеплановой проверки балаковской компании «ГарантАвто» выявила ряд нарушений.

Как сообщили ИА «Регион 64» в пресс-службе надзорного ведомства, работодатель не соблюдал процедуру сокращения, а также задерживал работникам окончательный расчет и зарплату. Так, руководство организации не уведомляло сотрудников о предстоящем увольнении и изменениях условий в трудовом договоре, а также не объясняло причину данных действий.

Кроме того, один из работников получил окончательный расчет с задержкой и без компенсации. Ему также не вовремя вернули трудовую книжку и не выдали зарплату за несколько отработанных дней и компенсацию за неиспользованные отпуска.

ГИТ обязала работодателя произвести все выплаты, а также оштрафовала юридическое лицо и директора «ГарантАвто» на общую сумму 33 тысячи рублей.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=42863>

12.04.2016**ГИТ в Бурятии: Самыми опасными профессиями стали водитель и проходчик**

По оперативным данным, в первом квартале 2016 года в Бурятии произошло 13 несчастных случаев на производстве

Из них 2 групповых, в результате которых пострадало четыре работника, двое из которых получили тяжелые травмы; 3 - со смертельным исходом, 8 - с тяжелым исходом.

За аналогичный период 2015 года в Государственной инспекции труда в Республике Бурятия зарегистрировано 18 несчастных случаев на производстве, в том числе: 2 групповых (в результате которых пострадало пятеро работников, четверо из которых получили тяжелые травмы), 4 – со смертельным исходом, 12 – с тяжелым исходом.

Абсолютный уровень производственного травматизма за период январь – март 2016 года снизился по отношению к аналогичному периоду 2015 года на 27,8%.



Наиболее высокий уровень производственного травматизма имеет место в организациях по добыче полезных ископаемых – 50%, сообщили в пресс-службе Госинспекции труда в Бурятии.

Самые опасные профессии: водитель, проходчик.

За 3 месяца 2016 года по возрастной категории чаще всего травмировались работники в возрасте от 30 до 50 лет, что составило - 66,6% от общего числа несчастных случаев на производстве.

Проведенный анализ материалов расследования несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, законченных в первом квартале 2016 года показал, что основной причиной травматизма явилась неудовлетворительная организация производства работ (33,3%).

Основным видом несчастных случаев с тяжкими последствиями явились транспортные происшествия (на наземном транспорте) - 50%. В результате таких несчастных случаев 1 работник погиб, 2 - получили тяжелые травмы.

В результате несчастных случаев за 3 месяца 2016 года тяжкие травмы получили две женщины (обе в результате дорожно-транспортных происшествий).

По результатам расследований несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, за нарушения требований охраны труда виновные юридические лица привлечены к ответственности по 27 составам административного правонарушения, предприниматели – по 6 составам, должностные лица – по 31 составу. Общая сумма административных штрафов составила 2,1 миллионов рублей.

В течение первых трех месяцев 2016 года государственными инспекторами труда выявлено 2 сокрытых работодателями от расследования и учета несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями.

<http://www.baikal-daily.ru/news/16/202516/>

ПРОФСОЮЗЫ

12.04.2016

Глава ФНПР М.Шмаков: Работодатели могут повысить зарплаты, но не хотят

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков считает, что работодатели лукавят, когда утверждают, что из-за кризиса не могут повысить своим работникам зарплату.

За 2015 г., по статистике, совокупная прибыль предприятий России увеличилась на 49%, а фонд оплаты труда возрос всего на 4%, сказал глава ФНПР на расширенном заседании коллегии Минтруда России, посвященном итогам деятельности за прошлый год и задачам на 2016 г.

«Эти цифры заставляют задуматься. Мы можем сделать вывод, что есть еще резервы для того, чтобы повышать зарплату, а через это повышать покупательную способность населения, а, соответственно, через это развивать экономику», - сказал Шмаков.

Ведомости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.04.2016

Медведев поручил выявить особо опасные угольные шахты

Премьер-министр России Дмитрий Медведев поручил к 1 сентября выявить особо опасные угольные шахты, а также подготовить предложения по их дальнейшей работе, передает РИА «Новости».

Также было поручено образовать комиссию по выявлению шахт, осуществляющих добычу угля в особо опасных горно-геологических условиях. По результатам анализа представить до 1 сентября 2016 года в правительство Российской Федерации предложения по их функционированию в части повышения безопасности ведения горных работ.

Особое внимание было поручено обратить на возможность запрета работы на шахте, пока в ней не будет проведена дегазация, что снизит уровень метана до безопасного.

Кроме того, Медведев поручил определить перечень случаев, при которых такой запрет вводится, а также допустимый уровень метана.

Также премьер-министр России поручил Минэнерго, Минпромторгу совместно с МЧС, Ростехнадзором и другими федеральными ведомствами принять меры по повышению качества подготовки горняков к действиям при авариях.

Ведомствам предписывается «проработать вопросы и принять необходимые меры, направленные на повышение качества подготовки работников горнодобывающих предприятий, непосредственно занятых на горном производстве к действиям при авариях и аварийных ситуациях».

Предлагается предусмотреть организацию регулярных тренировок в условиях, максимально приближенных к реальной аварийной обстановке. Также было предложено использовать возможности методического сопровождения подготовки и деятельности вспомогательных горноспасательных команд организациями, относящимися к военизированным горноспасательным частям МЧС России.

Минтруду России и его руководителю Максиму Топилину Медведев поручил внести в правительство предложения по установлению работодателям всех отраслей промышленности надбавок к страховому тарифу на обязательное соцстрахование при возникновении на их предприятиях в течение трех лет групповых несчастных случаев со смертельным исходом.

<http://er.ru/news/141155/>

12.04.2016

Руководитель рабочей группы по профстандартам национального совета при президенте РФ о необходимости изменения трудового законодательства

Этот год - время начала кардинальных изменений трудового законодательства, считает зампред и руководитель рабочей группы по профессиональным стандартам Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям Валентина Митрофанова.



"В 2015 году было принято пять федеральных законов - поправок в Трудовой кодекс (ТК). Это был тренировочный год. А по дорожной карте изменений законодательства в 2016-2020 годах будут происходить реформы законодательства по всем направлениям - Налогового, Пенсионного, Социального, Административного и Уголовного кодексов", - говорит она. И продолжает: этот год начался бурно. В Трудовой кодекс за январь было внесено две поправки, а в течение года планируется рассмотреть еще около 30. В совокупности за четыре года из 423 статей ТК поправки будут предложены в 340.

В ближайшее время нас ждут изменения, которые скорректируют статьи по оплате труда, поменяются сроки выплаты заработной платы, порядок расчета денежной компенсации, появятся новые административные санкции за нарушения, связанные с оплатой труда. Последние ожидаются в течение ближайших двух месяцев, отмечает эксперт.

Этот год - также время окончания реформы в части оплаты больничных листов. С 1 января 2017 года оплачивать больничные листы работникам будет Фонд социального страхования. Идет переход на электронную форму больничного. На весну намечено рассмотрение в Госдуме изменений, связанных с расчетом страхового стажа на оплату больничного листа. Планка для стопроцентного пособия по временной нетрудоспособности будет повышена с 8 лет стажа до 15.

Недавно вступил в силу ряд законов, но еще далеко не все знают о них и о том, чем грозит их неисполнение. Во-первых, инспекторы при проверках получили право запрашивать гражданско-правовые договоры. И если раньше кадровики предприятия могли заявить, это вне зоны их контроля, то сейчас предоставить гражданско-правовые договоры инспектору придется. Кроме того, инспектор вправе признать такой договор трудовым.

Во-вторых, изменились суммы штрафов. До 2015 года типичной была ситуация, когда генеральный директор компании считал: у нас не проведена аттестация рабочих мест, на нее требуется 4,5 миллиона рублей. А если я ее не проведу, наложат административный штраф в 50 тысяч рублей. Без комментариев.

Все привыкли, что трудовые инспекторы приходят редко, бояться их не стоит, санкции у них нестрашные. "Но в 2015 году кадровики из практически не рискованной зоны общения с представителями трудовых инспекций перешли в зону критического риска. А работодателям перестраиваться тяжело", - говорит Валентина Митрофанова. Есть нарушения, для которых не предусмотрены законодательством отдельные санкции, они называются "общие нарушения". Проблема в том, что теперь законодательство позволяет выделять так называемые "специальные составы" - отдельные нарушения, за которые есть свои штрафы. И инспекторы при проведении проверок начали по "спецсоставам" административные штрафы суммировать.

Раньше сколько бы нарушений проверяющие ни нашли - 2, 50, 90 - максимальный штраф был 50 тысяч рублей. Сейчас за каждое нарушение отдельный штраф. Они складываются, и в итоге набегает суммы в 500-800 тысяч рублей, а в некоторых случаях и миллионы.

Но это еще не все. Помимо сложения инспекторы стали заниматься умножением. Повышенные размеры штрафов по "спецсоставам" - нарушения, за которые есть свои отдельные штрафы - теперь еще и умножаются на количество людей, в отношении которых допущены нарушения. Например, работодатель нарушает правила составления трудового договора. Допустим, минимальный штраф за это 50 тысяч рублей. На предприятии работают две тысячи человек, в договорах которых допущены одни и те же ошибки. Умножаем 50 тысяч на 2000 и получаем штраф в 10 миллионов рублей, продолжает эксперт: "Предсказать конечную сумму штрафа сейчас перед началом проверки практически невозможно".



Что такое "спецсоставы"? Например, порядок фактического допуска к работе. При проведении проверки задаются вопросы: кто уполномочен допускать людей к работе, чем подтверждены их документы, как документируете допуск? Ответы на них надо хорошо знать.

Другой "спецсостав" - нарушения при заключении трудовых договоров, уклонение от их подписания и заключение вместо них гражданско-правовых договоров. Из всего огромного количества кадровых документов только трудовой договор создает зону "повышенного риска" для работодателей. Он должен быть в идеальном состоянии. В нем должно быть прописано все - от гарантий работникам вредных производств до мыла. Какого мыла? Согласно приказу минтруда N 1122-н от 17 декабря 2010 года норма смывающих средств является условием трудового договора. Никакой альтернативы нет - ни для коллективного договора, ни для инструкций по охране труда. И если раньше на наличие мыла в трудовом договоре редко какая трудовая инспекция обращала внимание, то теперь вспоминать про этот приказ стали все чаще, отмечает Митрофанова.

Нарушение норм охраны труда тоже относится к спецсоставам. К лету появится еще один "спецсостав". Он будет касаться нарушений по оплате труда. Но за зарплату в "конверте" работодателю будет грозить не повышенный штраф, а уже уголовная ответственность как за уклонение от налогов, отчислений и взносов в установленные фонды.

<http://rg.ru/2016/04/11/za-zarplatu-v-konverte-budet-grozit-ugolovnaia-otvetstvennost.html>