

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.03.2021 Один человек погиб при пожаре в административном здании в Екатеринбурге	4
11.03.2021 В Татарстане рабочего насмерть придавило манипулятором мусоровоза	4
11.03.2021 В Светлогорске молодой человек сорвался со строящегося здания и попал в реанимацию	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
12.03.2021 Крупные предприятия Приморья избавляются от работников	5
12.03.2021 В Марий Эл 42 предприятия заявили об увольнениях своих сотрудников	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
12.03.2021 У миграции женское лицо: в Екатеринбурге обсудили вопросы прав иностранных работниц	7
12.03.2021 Замминистра Минстроя призвал развивать электронные сервисы найма рабочих	9
12.03.2021 Власти Узбекистана хотят запустить в стране алгоритм РФ по привлечению трудовых мигрантов	9
11.03.2021 Агрокомплекс РФ нуждается в 35 тыс. иностранных работников - глава Минсельхоза	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА	10
12.03.2021 Набиуллина рассказала о преимуществе цифрового рубля	10
12.03.2021 Глава ЦБ оценила возможность выпуска 50-рублевой монеты и банкноты в 10 тысяч	11
12.03.2021 Россияне вложили в иностранные ценные бумаги более 1,3 трлн руб. - глава ЦБ	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
11.03.2021 Минтруд предложил утвердить индексацию зарплат на 1,06 для гражданских летчиков и шахтеров	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
11.03.2021 Роструд разместит требования по охране труда в "Реестре обязательных требований"	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
12.03.2021 После проверки инспекции труда работникам производства электромонтажных работ выплатили задержанную зарплату	13
12.03.2021 Ворота упали на грузчика химпредприятия в Дзержинске	13
12.03.2021 ГИТ завершила расследование смерти монтера СГЭТ	14



12.03.2021 Орловский коллектив подал жалобу на свое начальство	14
12.03.2021 Челябинскую фирму наказали за несвоевременную выдачу зарплаты	14
11.03.2021 Рабочий обувного производства в Сосновском районе получил многочисленные переломы	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
11.03.2021 Идея о 4-дневной рабочей неделе для женщин должна включать сохранение зарплаты - ФНПР	15
11.03.2021 Профсоюз предложил расширить соцгарантии для медработников в виде служебного жилья и льготной ипотеки	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
12.03.2021 Сотрудникам хотят дать право отказываться от опасной работы	17
12.03.2021 Многодетным родителям продлили право на льготный отпуск	17
12.03.2021 Экономист: четырехдневная рабочая неделя для женщин увеличит гендерное неравенство	18
12.03.2021 Сменить место работы готовы 63% жителей России - опрос.....	19
11.03.2021 В СФ назвали идею четырехдневной рабочей недели для женщин понятной, но не сверхактуальной.....	19
11.03.2021 Названы риски четырехдневной недели для женщин: снижение зарплаты, переработки	20
11.03.2021 Поправки в закон о занятости обсудят в регионах.....	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.03.2021

Один человек погиб при пожаре в административном здании в Екатеринбурге

По предварительным данным, **сотрудник** офиса в Екатеринбурге **погиб** при попытке спастись во время пожара, сообщил "Интерфаксу" руководитель пресс-службы регионального ГУ МВД Валерий Горелых.

"По предварительной информации, один из работников компании, вероятно, надышавшись едкого дыма, пытался спастись и выпрыгнул в окно", - сказал собеседник агентства.

В результате происшествия 62-летний мужчина погиб.

Как сообщалось, в пятницу в одном из офисов, расположенном на пятом этаже административного здания в Екатеринбурге, произошел пожар. Площадь возгорания составила 60 кв.м. Людей эвакуировали.

<https://www.interfax-russia.ru/ural/news/odin-chelovek-pogib-pri-pozhare-v-administrativnom-zdanii-v-ekaterinburge-1>

11.03.2021

В Татарстане рабочего насмерть придавило манипулятором мусоровоза

В селе Столбище Лаишевского района Татарстана **погиб** 54-летний **рабочий**. Его придавило стрелой манипулятора мусоровоза КамАЗ.

Трагедия произошла накануне днём, сообщает пресс-служба республиканского управления МЧС.

Тело мужчины с помощью гидравлического инструмента извлекли казанские спасатели. Его передали полиции.

<https://ntr-24.ru/index.php?newsid=77690>

11.03.2021

В Светлогорске молодой человек сорвался со строящегося здания и попал в реанимацию

В Светлогорске 20-летний **строитель сорвался** с трёхметровой опалубки и получил тяжёлые травмы головы. Об этом "Клопс" сообщил источник в экстренных службах региона.

Несчастный случай произошёл 10 марта около 15:00 на территории строящегося многоэтажного дома на пересечении улиц Горького и Штрауса. 20-летний местный житель, который, по предварительным данным, работал на стройке неофициально, сорвался в котлован. Сверху на него упала плита.

Мужчину госпитализировали в БСМП. Предварительно ему диагностировали перелом основания и свода черепа, открытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга, перелом ключицы, и другие повреждения.

Сообщение из больницы передали в правоохранительные органы. Мужчина находится в реанимации. На место выезжали сотрудники регионального СКР, в ведомстве пообещали прокомментировать ситуацию позднее.

<https://klops.ru/news/2021-03-11/229619-v-svetlogorske-molodoy-chelovek-sorvalsya-so-stroyaschegosya-zdaniya-i-popal-v-reanimatsiyu?from=lenta>



СОКРАЩЕНИЯ

12.03.2021

Крупные предприятия Приморья избавляются от работников

Ситуация на рынке труда в **крае** остается достаточно сложной. По данным мониторинга Федерации профсоюзов региона, экономические неурядицы заставляют предприятия отправлять своих **сотрудников** в простой либо проводить **сокращение** штатов.

Так, в условиях неопределенности с осени прошлого года живет Лермонтовский ГОК в поселке Светлогорье. Правительство Приморья, которое владеет 100 % долей в уставном капитале комбината, намеревалось продать его за 179 млн рублей. Однако инвестор пока не найден, и на данный момент предприятие простаивает из-за отсутствия руды для производства вольфрамового концентрата. За это время численность **работников** уменьшилась на с 251 до 199 человек. Как подчеркивают в Федерации **профсоюзов** Приморского **края**, заявления на увольнение от уставших от неопределенности людей поступают еженедельно. А оплата вынужденного простоя по вине работодателя для пока не уволившихся сотрудников, равная двум третям среднего заработка, ежемесячно уменьшается.

Еще один промышленный гигант севера Приморья - "ЛуТЭК" в феврале этого года решил оптимизировать штат своего автотранспортного подразделения. Уведомления о предстоящем 23 апреля **сокращении** получили 46 **работников** предприятия, в том числе 32 водителя, три слесаря, автоэлектрик, фельдшер, четыре сторожа, два уборщика, разнорабочий и электрогазосварщик.

По-прежнему испытывают трудности и предприятия сферы гостеприимства. Например, по данным ФППК, в "ЛОТТЕ отель Владивосток" (бывшая гостиница "Хендэ") в простое находится подразделение фитнес-центра. Правда, для остальных сотрудников гостиницы, где трудоустроено 150 человек, с января 2021 года возвращен режим полной рабочей недели.

Добавим, что по решению правительства в **России** пока продолжают действовать временные правила назначения и выплаты пособия по безработице. Они предполагают возможность постановки человека на учет в качестве безработного и назначения пособия через Интернет, без личного посещения центров занятости. Максимальный размер пособия в первые три месяца, как и в 2020 году, составляет 12130 рублей, а в последующие три месяца - 5000 рублей. Данные правила действуют до 31 марта 2021 года, однако на днях стало известно о намерении федерального правительства продлить их до конца июля.

http://vladnews.ru/ev/vl/4800/129107/krupnye_predpriyatiya

12.03.2021

В Марий Эл 42 предприятия заявили об увольнениях своих сотрудников

В Республике Марий Эл в ближайшее время 42 организации планируют **увольнения сотрудников** в связи с ликвидацией предприятия или сокращением численности штатов.

По данным департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, 42 предприятия региона в ближайшее время планируют **массовые увольнения сотрудников**. Часть организаций ликвидируется, часть приняла решение о **сокращении** численности штата **работников**. К 9 марта без работы уже остались 94 человека. Меньшую часть из них (40 человек) удалось трудоустроить, а оставшиеся пополнили ряды тех, кто состоит на учете на биржах труда. Кстати, по данным ведомства, на сегодняшний день в РМЭ официально зарегистрировано 6672 жителя республики, не имеющих работы, что составляет два процента от общего числа трудоспособного населения региона. Коэффициент напряженности на рынке труда определен в 1,3. Это означает, что на 10 вакансий претендует как минимум 13



человек. При этом ни для кого не секрет, что часть граждан предпочитают искать место для трудоустройства самостоятельно, не прибегая к услугам центров занятости, поэтому цифры официальной статистики весьма условны.

Стоит отметить, что о грядущих увольнениях власти Марий Эл наверняка знали заранее. Еще в конце декабря 2020 года депутат Госсовета РМЭ, заместитель председателя фракции «Справедливая **Россия**» в региональном парламенте Андрей Заболотских в разговоре с обозревателем «Версии» рассказал, что одно из крупнейших предприятий Йошкар-Олы, да и РМЭ в целом - ММЗ - осталось практически без заказов. Уже тогда топ-менеджмент предприятия стоял перед выбором - спешно искать хоть какие-то подряды, чтобы удержаться на плаву, или пойти на непопулярные решения и начать **увольнения сотрудников**. Возможно, руководство завода выбрало второй (самый простой) вариант «антикризисных мер - сокращение штатов, то есть, по сути, увольнения. Скорее всего, в аналогичной ситуации оказались и другие организации, решившиеся пойти на крайние меры - **сокращение сотрудников** и ликвидацию организации.

Исходя из официальной информации департамента труда и занятости населения о предстоящих увольнениях, с высокой долей вероятности можно предположить, что бизнес в РМЭ не получает должной поддержки от властей республики. Знали ли в правительстве РМЭ о том, что ММЗ остался без работы и планирует **массовые сокращения**? Наверняка знали. Сделали что-то, чтобы поддержать предприятие? Может быть, какие-то шаги для помощи ММЗ и были предприняты, но если начались увольнения, следовательно, их было не достаточно.

Если изучить план социально-экономического развития Марий Эл на 2021 год, становится понятно, что ни о каком наращивании потенциала, в том числе и экономического, речи не идет. Главная задача властей региона - не допустить спада. Так, местные власти ждут, что индекс промышленного производства не вырастет, а лишь сохранится на уровне 90 процентов к 2019 году. В свою очередь, это обернется тем, что значительных отчислений в бюджеты всех уровней марийские предприятия делать не смогут, даже если очень захотят. Несмотря на не слишком оптимистичные прогнозы, формально главный финансовый документ РМЭ считается профицитным. А то, что превышение доходов над расходами будет достигнуто за счет федеральных дотаций, субсидий и субвенций руководство региона скромно не афиширует. Поступления превышают траты, отчеты и доклады выглядят более чем оптимистично, а большего и не надо? Кстати, касается это и создания новых рабочих мест. Согласно прогнозному плану, в 2021 году в РМЭ намерены создать 104 новых рабочих места. Конечно, немного, но это трудоустройство и зарплата для более чем сотни человек и их семей. Но только за два месяца текущего года работу потеряли уже 94 человека! А сколько еще **рабочих и служащих** попадет под **сокращения**? Но какие-то рабочие места создаются, отчеты пишутся

В общероссийском народном фронте выяснили, что в четверти регионов страны, в том числе и в Республике Марий Эл можно купить фальшивую справку об отсутствии коронавируса.

Кроме закономерно экономического спада **массовые увольнения** могут обернуться и потерей специалистов. Ведь, хорошему инженеру или квалифицированному рабочему найдется место на заводе в другом регионе. А пожив и поработав там, где его ценят, человек вряд ли захочет возвращаться в республику, которой его опыт и знания оказались не нужны. А предприятия, оставшиеся без профессионалов, вряд ли смогут рассчитывать на крупные заказы и подряды, а значит и на хорошую прибыль. И, в целом, на существование.

Вследствие соответствующего отношения республиканских властей, сегодняшнего подхода к помощи бизнесу, слабой социальной поддержки, о которой так модно становится говорить (не обязательно все делать, как говоришь), экономика региона еще долго будет бегать по порочному кругу стагнации - без достойных зарплат, без новых рабочих мест, без дальнейшего развития.

<https://ch.versia.ru/v-marij-yel-42-zayavili-ob-uvolneniyax-sotrudnikov>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.03.2021

У миграции женское лицо: в Екатеринбурге обсудили вопросы прав иностранных работниц

В начале марта в Екатеринбурге прошла III Международная конференция на тему позитивной роли женщин-мигрантов в России. Площадкой для проведения мероприятия в очередной раз стал Уральский государственный экономический университет. В качестве спикеров выступили экс-президент Кыргызской республики, региональный директор Структуры «ООН-Женщины» по странам Европы и Центральной Азии, уполномоченный по правам человека в Свердловской области, а также чиновники, консулы и представители диаспор. Поддержку в подготовке мероприятия оказали Международная организация по миграции (МОМ) и Уральская ассоциация «Центр этноконфессиональных исследований, профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма».

По данным ООН, в 2020 году число мигрантов в мире выросло до 281 млн человек. В России количество приезжающих на заработки иностранцев составляет 12 млн человек, и это только зарегистрированные лица, вставшие на миграционный учет. Таким образом, РФ занимает четвертое место в рейтинге самых привлекательных для иностранных работников стран. Вместе с тем отмечается и растущая феминизация миграции: все больше женщин отправляются в чужую страну на заработки. С развитием этого явления появляется необходимость говорить о женщинах-мигрантах, обсуждать их потребности и актуальные проблемы на международном уровне. Роль женщины-мигранта в обществе часто становится темой научных заседаний, конференций, форумов и культурно-просветительских мероприятий.

Берегите женщин

Важность и актуальность темы женской миграции в современном мире отметила в своем выступлении и Алия Эль-Ясир, региональный директор Структуры «ООН-Женщины» по странам Европы и Центральной Азии:

«Тема, которую мы поднимаем, актуальна, поскольку женщины-мигранты находятся "на переднем крае" проблем, вызванных глобальной пандемией, имея низкооплачиваемую работу и подвергаясь различным рискам. COVID-19 стал еще одним мощным испытанием для тех, кто был уязвим и до этого. По статистике, с начала пандемии в мире женщины потеряли 495 миллионов рабочих мест. Почти 25 % женщин-мигрантов работали в сфере обслуживания. В большинстве своем эти женщины не имеют документа о социальном страховании и не смогли получить компенсацию из-за потери работы. Сейчас, в том числе из-за пандемии, нам необходимо изучить краткосрочные и долгосрочные потребности женщин-мигрантов. Из-за самоизоляции и одиночества им необходима психологическая поддержка. Мы должны признать их идеалы и цели. Мы должны признать их экономический вклад в развитие своих семей, общин и государств. Ежегодно около 100 миллионов женщин-мигрантов совершают денежные переводы домой. Несмотря на сохраняющийся гендерный разрыв в оплате труда, женщины отправляют большую часть своей зарплаты домой, в отличие от коллег-мужчин».

Социализация и поддержка мигранток как никогда важна в современном мире, подчеркивает Гульшан Долонбаева, председатель Свердловской областной общественной организации «Кыргызстан - Урал» и организатор конференции: «Женщина - не только **трудовой мигрант**. На ее плечах лежит большая ответственность за свою семью, поэтому любые трудности, стресс оказывают влияние на психологическое состояние и работоспособность. Сейчас стоит важная задача для организаций, занятых в сфере миграции, и самого государства оказывать своевременную помощь и социальную поддержку женщинам, приехавшим на заработки в Россию».

Актуальность проблемы непосредственно для России обозначил в докладе Дмитрий Васьков, сотрудник Министерства международных и внешнеэкономических связей Свердловской области, отметив, что Россия находится лишь на 75-м месте из 149 стран в рейтинге гендерного равенства.



В ходе пленарного заседания «Новые вызовы и возможности женщин в условиях миграции. Смена стереотипов» спикеры и эксперты рассказали о существующих проблемах, связанных в первую очередь с дискриминацией мигранток как по половому, так и по национальному признаку, об усилиях по разрешению данных проблем.

Примечательным было выступление и Бюбюкан Кушубаковой, заслуженного экономиста Республики Башкортостан. Эксперт отметила, что феминизация миграции - это относительно новое явление, и как таковых серьезных научно-исследовательских работ на эту тему мало, они имеют скорее фрагментарный характер. Более того, к проблеме женской миграции сложно подойти из-за большого числа нелегальных иностранных граждан, пребывающих на территории РФ. Официальных данных по таким мигрантам просто нет. Определенные проблемы возникают и из-за разнородности **женщин-трудовых мигрантов**. Кто-то едет с мужем, семьей, кто-то приезжает независимо. Одни работают наравне с супругом, другие занимаются домом и детьми и не выходят на работу. Потребности этих женщин различны, их необходимо досконально изучить.

Женская сила

В существующих немногочисленных научно-исследовательских работах, посвященных феминизации миграции в XXI веке, часто пишут о том, что мигрантки относятся к одной из самых уязвимых социальных групп, нуждающихся в защите. Они подвергаются дискриминации по половому и национальному признакам, что и создает ряд проблем. Об этом необходимо помнить и искать пути решения проблемы неравенства. Но не стоит забывать, что женщины-мигранты - не «слабый пол». И возможно, они нуждаются в защите и помощи с правовой точки зрения, но и сами по себе могут достигнуть невероятных высот. Василий Козлов, министр международных и внешнеэкономических связей Свердловской области, также подчеркнул всю значимость роли женщины-мигранта в современном мире и пообещал оказывать любую поддержку приезжающим иностранкам. «Мы точно будем стоять на страже интересов, прав приезжих специалистов и стремиться пресекать любые незаконные действия в отношении женщин-мигрантов. Считаем, что это наша обязанность, и если они сталкиваются с несправедливостью, то могут рассчитывать на нашу помощь», - прокомментировал министр.

В XXI веке женщины, в том числе и мигрантки, стремятся добиваться тех же успехов, что и мужчины. Они становятся президентами, государственными деятелями, предпринимателями, совершают научные открытия. Основная задача сейчас - следить за соблюдением их прав, не дать стереотипам помешать им в достижении своих целей.

От слов к делу!

По итогам обсуждения эксперты и государственные деятели пришли к следующим выводам. Во-первых, государству необходимо стимулировать исследование вопроса феминизации миграции. К сожалению, научных работ на данный момент очень мало, нет и четких статистических данных об уровне жизни мигранток, а чтобы бороться с проблемой, нужно «знать врага в лицо». Важно провести опросы, связанные с потребностями иностранок, приезжающих на заработки в Россию, проанализировать, какие профессии оказываются предпочтительней, с какими бытовыми сложностями сталкиваются эти женщины, в каких условиях живут, работают и т. д.

Во-вторых, женскую миграцию необходимо обсуждать в обществе: поднимать эту тему в СМИ, на конференциях, культурных мероприятиях, предать огласке проблему социального неравенства. В ходе небольшого опроса студентов УрГЭУ было выяснено, что больше половины учащихся ничего не слышали о существующей дискриминации или же считают ее несущественной. Но к сожалению, реальность сурова, и женщины-мигранты сталкиваются с нарушением своих прав довольно часто. О необходимости обсуждать подобные вопросы высказался Максим Докучаев, начальник Управления по развитию внешнеэкономических связей администрации Екатеринбурга: «Чем чаще мы встречаемся и озвучиваем проблемы мигрантов, тем меньше вопросов у них будет возникать в период пребывания в другом государстве». Также Докучаев отметил, что Екатеринбург всегда был открыт для сотрудничества и решения существующих миграционных проблем.



Участники конференции договорились подготовить ряд предложений для органов государственной и муниципальной власти, диаспор и организаций, чья деятельность направлена на работу с мигрантами, чтобы как можно меньше проблем сваливалось на хрупкие женские плечи.

<https://media-mig.ru/analitika/u-migracii-zhenskoe-lico-v-ekaterinburge-obsudili-voprosy-prav-inostrannyh-rabotnic/>

12.03.2021

Замминистра Минстроя призвал развивать электронные сервисы найма рабочих

Замглавы Минстроя Александр Козлов призвал развивать электронные сервисы для поиска сотрудников, в том числе в иностранных государствах. Об этом он заявил в ходе своего выступления в рамках Российской строительной недели.

Козлов подчеркнул, что сейчас на стройках во многих регионах образовалась острая нехватка **трудовых мигрантов**. Эта ситуация вновь продемонстрировала необходимость создания электронных сервисов по поиску сотрудников как в России, так и в иностранных государствах. Александр Козлов допустил возможность интеграции уже существующих подобных систем с государственными сервисами. В настоящее время чиновники Минстроя и Минтруда совместно работают над созданием подобных программ.

Отметим, дефицит кадров в строительном секторе возник после оттока мигрантов из-за пандемии коронавируса. Кроме того, текущая ситуация показала необходимость цифровизации всех секторов государственного управления. Информационные технологии и электронный оборот постепенно внедряют во все сферы госуправления. В том числе на повестке дня стоит цифровизация миграционных процессов.

<https://media-mig.ru/news/zamministra-minstroja-prizval-razvivat-elektronnye-servisy-najma-rabochih/>

12.03.2021

Власти Узбекистана хотят запустить в стране алгоритм РФ по привлечению трудовых мигрантов

Власти Узбекистана предлагают российской стороне запустить в республике алгоритм РФ по привлечению трудовых мигрантов, сообщает в пятницу пресс-служба узбекистанского агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений.

В середине января оперативный штаб по распространению коронавирусной инфекции на территории РФ утвердил алгоритм действий по привлечению в экономику России иностранных граждан. В соответствии с документом, работодатель, в частности, должен размещать заявку на привлечение трудовых мигрантов в информационной аналитической системе "Работа в России".

По данным пресс-службы, министр занятости и трудовых отношений Узбекистана Нозим Хусанов и заместитель начальника управления президента РФ по межрегиональным и культурным связям с зарубежными странами Антон Рыбаков обсудили в Ташкенте вопросы дальнейшего развития механизма организационного отбора граждан Узбекистана на работу в РФ.

"Хусанов предложил организовать визит в Узбекистан делегации **Федеральной службы по труду и занятости**, минстроя и крупных работодателей для изучения перспектив запуска "Алгоритма действий по привлечению иностранных граждан в экономику Российской Федерации", - говорится в сообщении на сайте агентства.

Стороны также отметили, что для повышения эффективности работы между двумя странами в сфере миграции необходимо и дальше расширять сотрудничество в области профессионального обучения и изучения русского языка в Узбекистане в соответствии с российскими стандартами.



Ранее первый заместитель министра занятости и трудовых отношений Узбекистана Эркин Мухитдинов сообщал РИА Новости, что власти страны надеются на открытие в марте в Ташкенте представительства паспортно-визового сервиса при МВД РФ, а также представительства ГБУ "Многофункциональный миграционный центр "Сахарово", которое будет выдавать в республике патенты на работу в Москве.

По официальным данным узбекской стороны на конец 2020 года, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет более 34,5 миллиона человек, находились около 1,6 миллиона человек (около 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1,1 миллиона в РФ.

РИА Новости. Все Новости

11.03.2021

Агрокомплекс РФ нуждается в 35 тыс. иностранных работников - глава Минсельхоза

Российский агрокомплекс в этом сезоне нуждается в привлечении 35 тыс. иностранных работников, сообщил на заседании правительства РФ министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев.

"В настоящий момент существует потребность растениеводства в привлечении дополнительно иностранной рабочей силы, она составляет около 35 тыс. человек", - сказал он.

16 февраля 2021 г. в ходе съезда Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР) первый заместитель министра сельского хозяйства России Джамбулат Хатуов сообщил о том, что количество привлекаемых для проведения сезонных полевых работ мигрантов в 2022 г. будет сокращено в пользу российских студентов. Тогда он говорил о том, что Минсельхоз будет готовить таких специалистов, а фермерские хозяйства должны при этом организовывать и создавать условия для их работы. Он также отметил, что этот вопрос будет обсуждаться с каждым регионом.

При этом на 2021 г. Минсельхоз России для более эффективного проведения сезонных полевых работ предложил смягчить требования для привлечения в АПК мигрантов. По данным министерства, большинство сельхозтоваропроизводителей не соответствуют действующим сейчас критериям и в настоящее время не имеют возможности приглашать **трудовых мигрантов**. Так, в частности, согласно действующим требованиям, среднесписочная численность работников предприятий должна быть от 250 человек, а доход должен превышать 2 млрд рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/10880701>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

12.03.2021

Набиуллина рассказала о преимуществе цифрового рубля

Основным преимуществом новой формы денег станет то, что восстановить цифровой рубль можно будет даже при потере устройства, на котором он хранится, заявила в интервью глава Центробанка России Эльвира **Набиуллина**. Об этом 12 марта сообщает газета «Известия».

«Если говорить о технологической стороне, то над этим вопросом мы сейчас работаем. Поскольку, на наш взгляд, именно возможность сохранить цифровой рубль, например, при потере носителя, - может стать ключевым преимуществом цифрового рубля», - сказала **Набиуллина**.



Она обратила внимание, что каждому цифровому рублю будет присвоен свой уникальный номер - это позволит восстановить его при потере гаджета. «Но важно посмотреть, как в этом случае избежать мошеннических схем. Мы сейчас над этим работаем», - пояснила глава Банка России.

Ключевым свойством цифрового рубля, добавила она, является то, что такая форма денег - это валюта, эмитированная ЦБ, за устойчивость которой отвечает регулятор, поэтому цифровой рубль будет сохранён независимо от того, в какой кредитной организации обслуживается клиент.

Кроме того Эльвира **Набиуллина** подчеркнула, что переводы внутри одного банка будут бесплатными и комиссий при переводах между физлицами в цифровом рубле также не будет.

Центробанк в октябре прошлого года представил концепцию цифрового рубля. Он будет иметь форму уникального цифрового кода, который будет храниться на специальном электронном кошельке. Передача цифрового рубля от одного пользователя к другому будет происходить в виде перемещения цифрового кода с одного электронного кошелька на другой.

Как заявил в феврале председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков, подготовку изменений в законодательство для внедрения цифрового рубля могут начать во второй половине 2021 года.

<https://www.pnp.ru/politics/nabiullina-rasskazala-o-preimushhestve-cifrovogo-rublya.html>

12.03.2021

Глава ЦБ оценила возможность выпуска 50-рублевой монеты и банкноты в 10 тысяч

Банк России в настоящее время не рассматривает возможность выпуска ни монеты в 50 рублей, ни банкноты в 10 тысяч рублей. Об этом заявила глава Центробанка Эльвира **Набиуллина**.

По ее словам, у 50-рублевой монеты, возможно, есть преимущества, хотя и неочевидные. "Но мы видим, что граждане не очень сильно любят рассчитываться монетами", - рассказала **Набиуллина** в интервью "Известиям".

Она отметила, что для кредитных организаций такое решение чревато дополнительными затратами на наладку оборудования. "Нам кажется, что эти расходы превышают потенциальную, да и то сомнительную, выгоду", - заключила глава ЦБ.

Напомним, что в последний раз купюры нового достоинства номиналом 2000 и 200 рублей в России были выпущены в 2017 году. По итогам голосования на купюру в две тысячи рублей попали достопримечательности Дальнего Востока, а на двухсотрублевую - Крыма.

<https://rg.ru/2021/03/12/glava-cb-ocenila-vozmozhnost-vypuska-50-rublevoj-monety-i-banknoty-v-10-tysiach.html>

12.03.2021

Россияне вложили в иностранные ценные бумаги более 1,3 трлн руб. - глава ЦБ

Объем вложений россиян в иностранные ценные бумаги достиг 1,3 трлн рублей, сообщила в интервью газете "Известия" глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**. Однако большая доля принадлежащих гражданам акций и облигаций приходится на отечественные компании.

"Величина вложений в иностранные ценные бумаги - 1,3 трлн рублей - не является системно значимой, все-таки большая доля - 83% ценных бумаг, принадлежащих населению - приходится на акции и облигации отечественных эмитентов", - отметила глава регулятора.



В то же время в 2020 году интерес граждан к валютным активам вырос. "Приток средств граждан в акции и облигации иностранных компаний-резидентов за 2020 год составил около 640 млрд рублей. За это же время люди сняли со своих счетов и вкладов в валюте около 300 млрд рублей. В итоге оставшиеся больше 300 млрд - это дополнительные средства", - добавила она.

Глава регулятора отметила, что ЦБ всегда обращал внимание на валютизацию средств населения с точки зрения рисков из-за курсовой волатильности. "Проблему эту, на наш взгляд, нужно решать мягкими мерами регулирования, дифференцированного подхода, увеличивая привлекательность рублевых активов. Поэтому так важна стабильно низкая инфляция, чтобы люди понимали, что если сберегают в рублях, то рост цен не съест их сбережения", - пояснила **Набиуллина**.

В феврале глава Минфина РФ Антон Силуанов заявил, что объем вложений россиян на финансовых рынках достиг 10 трлн рублей, в то время как объем банковских депозитов составляет 35 трлн рублей. Причиной высокого интереса россиян к финансовым инструментам Силуанов назвал низкие процентные ставки по банковским депозитам и развитие цифровых технологий.

<http://tass.ru/ekonomika/10886739>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.03.2021

Минтруд предложил утвердить индексацию зарплат на 1,06 для гражданских летчиков и шахтеров

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает утвердить индекс роста среднемесячной заработной платы за 2020 год в размере 1,06 для летчиков гражданской авиации и работников угольной промышленности. Текст проекта постановления правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов в четверг.

"В соответствии с частью первой статьи 2 федерального закона <...> "О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации" и частью 1 статьи 2 федерального закона <...> "О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности" <...> предлагается утвердить индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации за 2020 год в размере 1,06", - сказано в пояснительной записке к документу.

Указанные статьи определяют размер доплаты к пенсии с учетом среднемесячной заработной платы.

В частности, постановление касается работников организаций угольной промышленности, которые были заняты полный рабочий день на подземных и открытых горных работах по добыче угля и сланца и на строительстве шахт не менее 25 лет либо не менее 20 лет в качестве работников ведущих профессий. Также упомянутый федеральный закон определяет условия, порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации при выслуге не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин, а при оставлении по состоянию здоровья летной работы - не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин.

<https://tass.ru/ekonomika/10885713>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.03.2021

Роструд разместит требования по охране труда в "Реестре обязательных требований"

Роструд разместит требования по охране труда в доступном для общего пользования "Реестре обязательных требований" Федеральной государственной информационной системы (ФГИС), сообщили в пресс-службе ведомства.

Отмечается, что **Роструд** стал одним из пяти ведомств, которые будут в пилотном режиме размещать обязательные требования в этом реестре, где они будут систематизированы. В дальнейшем ознакомиться с ними сможет любой желающий. Сведения будут полезны, например, работодателям. А помимо них в реестре будет представлена информация о периоде действия обязательных требований, круге лиц, на которых они распространяются, и мерах ответственности, установленных за их несоблюдение.

Сам реестр в полную силу заработает к 1 июля 2021 года. Оператором ФГИС является Минцифры, за наполнение реестра отвечает Минэкономразвития.

<https://rg.ru/2021/03/11/novye-trebovaniia-po-ohrane-truda-poiaviatsia-v-obshchem-dostupe.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.03.2021

После проверки инспекции труда работникам производства электромонтажных работ выплатили задержанную зарплату

По обращению работников ООО «ЭДС-СЕРВИС» Государственной инспекцией труда в Воронежской области была проведена внеплановая проверка.

В ходе контрольно-надзорных мероприятий факты, указанные в обращении, подтвердились. Инспектор труда установил, что работодатель допустил образование задолженности по заработной плате за декабрь 2020 года. Сумма долга перед 8 работниками составила более 60 тысяч рублей.

В результате принятых мер выявленная задолженность перед работниками была погашена в полном объеме. За нарушение трудового законодательства работодатель привлечен к административной ответственности.

<https://voronej.bezformata.com/listnews/proverki-inspektcii-truda-rabotnikam/91922742/>

12.03.2021

Ворота упали на грузчика хмпредприятия в Дзержинске

Ворота **упали** на **грузчика** ООО "Синтез ОКА" в Дзержинске. Об этом сообщается на сайте **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, 9 марта в 08:30 грузчик участка погрузочно-разгрузочных работ открывал ворота снаружи помещения, одна створка покосилась, слетела с петель и упала на него.

В результате инцидента 21-летний молодой человек получил тяжелую травму в виде переломов позвоночника. Травмированный работник доставлен в больницу Дзержинска.

Госинспекция труда в регионе в настоящее время расследует данный несчастный случай, а также устанавливает причины произошедшего.



<https://www.niann.ru/?id=562905>

12.03.2021

ГИТ завершила расследование смерти монтера СГЭТ

Инспекторы Государственной инспекции труда в Саратовской области завершили расследование смерти монтера пути МУПП "Саратовгорэлектротранс". Пресс-служба ГИТ сообщает, что 6 февраля работник СГЭТ с другими членами аварийной бригады вечером выехал на вызов по поводу неисправности рельсов в районе АО "Жировой Комбинат". Мужчина поскользнулся и упал, когда вышел из служебной машины. Таким образом, он получил тупую травму головы и скончался.

В ГИТ пришли к выводу, что причиной несчастного случая стали отсутствие у работника защитной каски - ее ему не выдал работодатель, как и резиновые сапоги или валенки с резиновым низом. Кроме того, система управления охраны труда на предприятии не занималась определением, оценкой и снижением рисков травмирования у работников из-за отсутствия средств индивидуальной защиты.

Ответственными за допущенные нарушения признаны начальник службы содержания и ремонта пути, руководитель службы по охране труда и юрлицо МУПП "СГЭТ". Рассматривается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности. Материалы расследования также направили в СК РФ для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела.

https://om-saratov.ru/incidents/12-march-2021-i96279-git-zavershila-rassledovanie?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

12.03.2021

Орловский коллектив подал жалобу на свое начальство

В Орловской области прошла внеплановая проверка ООО «Коммунсервис-Колпна». Как сообщили в Государственной инспекции труда по региону, сотрудники которого и нагрянули на предприятие, прошла она по заявлению коллектива. Работники заподозрили свое начальство в нарушении своих трудовых прав. Проверка показала, что во многом их претензии обоснованы, ведь инспекторы вскрыли некоторые нарушения трудового законодательства.

«Не все работники при выплате заработной платы извещались работодателем в письменной форме о составных частях заработной платы и о размерах иных сумм, начисленных работникам, — пояснили в Государственной инспекции труда в Орловской области. — Также организацией были нарушены сроки выплаты заработной платы работникам за январь 2021 года».

Результатом проверки стало то, что директору этой компании было выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Кроме того, само юридическое лицо, а также ответственное должностное лицо были привлечены к административной ответственности.

https://orelgrad.ru/blog/2021/03/12/orlovskij-kollektiv-podal-zhalobu-na-svoe-nachalstvo/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

12.03.2021

Челябинскую фирму наказали за несвоевременную выдачу зарплаты

В Усть-Катаве Челябинской области одно из ООО заплатит штраф за несвоевременную выплату зарплаты. Об этом сообщает пресс-служба региональной облпрокуратуры.



Также в ходе проверки были выявлены факты нарушения ведения трудовых книжек. Руководству предприятия было внесено представление. По результатам его рассмотрения должностное лицо привлекли к ответственности.

Против самой фирмы завели административное дело по факту **невыплаты зарплаты** в установленный срок. **Гострудинспекция** оштрафовала организацию на 40 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/3213178.html>

11.03.2021

Рабочий обувного производства в Сосновском районе получил многочисленные переломы

Рабочий обувного производства в Сосновском районе получил многочисленные переломы.

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области, ЧП произошло на фабрике в д. Рыльково.

В результате **несчастного случая пострадал** 51-летний **рабочий**. У него многочисленные переломы ключицы, лопатки, ребер, обширная рваная рана.

По имеющейся информации, мужчина работал на роliko-растяжной машине. Заготовка валяной обуви загнулась, мужчина сделал попытку устранить загиб, в этот момент рука оказалась в опасной зоне станка.

Плечо и рука были сдавлены и переломаны движущимися частями работающего оборудования.

Трудовая инспекция устанавливает обстоятельства и причины случившегося.

https://www.nta-nn.ru/news/accidents/2021/news_632994/

ПРОФСОЮЗЫ

11.03.2021

Идея о 4-дневной рабочей неделе для женщин должна включать сохранение зарплаты - ФНПР

Предложение о четырехдневной рабочей неделе для женщин должно решать вопрос сохранения зарплаты, но почему аналогичный режим нельзя предложить мужчинам - не ясно, рассказал РИА Новости заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

Ранее сообщалось, что омбудсмен Москвы Татьяна Потяева предложила сделать четырёхдневной рабочую неделю для женщин .

"Механически переделывать на четырехдневную рабочую неделю или, что точнее, на **сокращенное** количество **рабочих** часов в неделю возможно, с нашей точки зрения, только в случае сохранения уровня зарплаты. Поэтому в предложении, я его правда не читал, омбудсмена Москвы, если эту проблему каким-то образом предложено решить, - это один вариант", - сказал Шершуков.

Он пояснил, что при отсутствии проработки этого аспекта работодатели могут **сократить рабочую неделю**, но также пропорционально **сократить** зарплату. Это требует комплексного подхода и принятия решения не на базе отдельных предложений, а на базе рассмотрения на **Российской** трехсторонней комиссии, считает Шершуков.

Говоря о таком гендерном подходе к вопросу, Шершуков выразил мнение, что проработка вопроса все же должна быть комплексной, не ясно, почему в этом смысле не предусмотреть формата **сокращения рабочих** часов и для мужчин.

Ранее зампред Совбеза **РФ** Дмитрий Медведев заявил, что пандемия оживила идею четырехдневной рабочей недели, но переходить на нее надо не в ущерб развитию экономики. В **Федерации независимых профсоюзов России**



(ФНПР) РИА Новости рассказали, что готовы обсуждать четырехдневную рабочую неделю, но в общении с профильным **министерством** в приоритете пока другие проблемы.

<https://ria.ru/20210311/zhenschiny-1600790573.html>

11.03.2021

Профсоюз предложил расширить соцгарантии для медработников в виде служебного жилья и льготной ипотеки

Профсоюз работников здравоохранения **России** подготовил поправки в законопроект о дополнительных мерах социальной поддержки для медиков. Среди них предоставление служебного жилья с последующим правом приватизации, льготная ипотека, компенсации стоимости съёмной квартиры. Пакет предложений направлен в **ФНПР** для последующего рассмотрения в РТК.

Об этом сообщила пресс-служба организации.

Медикам, работающим в первичном звене и на станциях скорой медицинской помощи, предлагается предоставлять служебное жилье с правом последующей приватизации после 10 лет непрерывной работы на одном месте не менее чем на одну ставку в государственной (муниципальной) медицинской организации. При этом обговаривается, что органы государственной власти субъектов вправе устанавливать более льготные условия для передачи служебного жилья в собственность.

Для этих же категорий медиков предлагается также закрепить в норме закона приоритетное предоставление в соответствии с критериями нуждаемости служебных жилых помещений, земельных участков для индивидуального жилищного строительства, предоставлять льготные ипотечные кредиты; приоритет при выделении мест в дошкольных и общеобразовательных организациях и внеочередные путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления.

Для медицинских работников, проживающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), предлагается закрепить в законе обязательства компенсировать из региональных и федеральных бюджетов расходы на оплату жилых помещений, отопления и освещения с учетом их индексации в соответствии с ростом потребительских цен.

Социальные гарантии работникам федеральных государственных медицинских организаций предлагается возложить на федеральный бюджет. В отношении сотрудников региональных и муниципальных медучреждений - на бюджеты регионов и муниципальных образований.

«Проект направлен на закрепление основных социальных прав медицинских **работников** на решение жилищных проблем, обеспечение служебными жилыми помещениями с возможностью передачи их в собственность, при условии продолжительной работы в здравоохранении», - пояснили в **профсоюзе** ной организации.

<https://medrussia.org/40207-profsoyuz-predlozhit/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.03.2021

Сотрудникам хотят дать право отказываться от опасной работы

Правительство предлагает усовершенствовать механизм предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Соответствующие **поправки в законодательство** планируется рассмотреть на пленарных заседаниях **Госдумы** в весеннюю сессию во втором чтении.

В Трудовом **кодексе** предлагается дать право работникам отказываться от выполнения поручений при возникновении опасности для их жизни. «В части правовой вооружённости работник будет иметь возможность отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, такой нормы раньше не было, она вводится впервые», - пояснял ранее первый замминистра **труда** и соцзащиты Алексей **Вовченко**.

Ещё одно важное нововведение - меняется подход к мерам безопасности посредством предоставления средств индивидуальной защиты. Их предлагается предоставлять в соответствии с существующими на рабочем месте угрозами для здоровья, а не исходя из наименования профессии, как сейчас. Также в Трудовой **кодекс** вводится понятие «микротравма» - учёт ссадин и ушибов при проведении производственного расследования поможет эффективнее предотвращать более серьёзный вред здоровью.

Вводится комплекс норм, который предусматривает личное участие работника в обеспечении безопасности своих условий **труда**. Контроль за безопасным производством работ, согласно инициативе, сможет осуществляться дистанционно. Предлагаемый **законопроект** формирует профилактическую модель обеспечения безопасности работника на производстве и повышение уровня культуры безопасности **труда**, отмечал первый замглавы **Минтруда** и соцзащиты Алексей **Вовченко**.

<https://www.pnp.ru/social/sotrudnikam-khotyat-dat-pravo-otkazyvatsya-ot-opasnoy-raboty.html>

12.03.2021

Многодетным родителям продлили право на льготный отпуск

Право на льготный отпуск для многодетных родителей продлили до наступления совершеннолетия старших детей и достижения младшим 14-летнего возраста. Закон об этом публикует сегодня "Российская газета".

Нововведение коснется около 6% российских семей, в которых воспитываются трое и более детей, следует из данных Росстата.

Теперь их родители смогут выбирать удобное время очередного отпуска, пока остаются в статусе "многодетных". То есть работодатель обязан согласовать удобное для них время отдыха в графике отпусков или предоставить его вне графика другому родителю, если у одного из них отпуск уже согласован. Или, например, бывают ситуации, когда у многодетных родителей меняются планы и дата отпуска сдвигается. Работодателю придется пойти навстречу такому работнику.

"Изменение существенное, так как еще недавно такое право получали работающие мамы и папы, у которых трое и более детей в возрасте до 12 лет. При этом отсутствовало условие по возрасту младшего ребенка", - говорит председатель Совета матерей Татьяна Буцкая. По ее словам, детство в 12 лет не заканчивается. А отпуск с родителями - то, что остается в памяти на всю жизнь.

"Все, что делается для семей, только во благо", - считает председатель Ассоциации многодетных семей Наталья Карпович. "Теперь семьи смогут планировать совместные отпуска намного дольше. Важно, что отпуск должен быть



предоставлен многодетным супругам в любое время года по их желанию, независимо от того, в одной организации они работают или в разных", - уточняет она.

Самыми многочисленными семьи по-прежнему остаются на Северном Кавказе, особенно в Ингушетии и Чечне, где почти в половине из них воспитывается трое и более детей, рассказала "Российской газете" доцент кафедры экономической статистики РЭУ им Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. Реже всего, по ее словам, многодетными родителями становятся жители Мурманской области, Санкт-Петербурга и Мордовии. В этих регионах обычно в семьях обычно бывает один ребенок или двое, только 2,5% супругов решаются на рождение третьего.

По данным Росстата в 2020 году по сравнению с 2019 годом суммарный коэффициент рождения третьих и последующих детей увеличился практически по всем регионам, это значит, что многодетных семей в России стало больше. Их число не изменилось в городах федерального значения - Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе.

За непредоставление отпуска многодетному родителю работодателя может оштрафовать **трудовая инспекция**.

Согласно Трудовому кодексу, уходить в отпуск вне очереди также могут родители детей-инвалидов, работники в возрасте до 18 лет, совместители, когда у них отпуск на основной работе, женщины до и после декрета, мужа, у которых жены в декрете, почетные доноры, а также ветераны, ликвидаторы, жены военных.

<https://rg.ru/2021/03/11/mnogodetnym-roditeliam-prodlili-pravo-na-lgotnyj-otpusk.html>

12.03.2021

Экономист: четырехдневная рабочая неделя для женщин увеличит гендерное неравенство

Сокращение рабочих часов неизбежно приведет к сокращению зарплат

Введение четырёхдневной рабочей недели для россиянок увеличит гендерное неравенство, поскольку **сокращение рабочих часов неизбежно приведет к сокращению зарплат**. Разница между зарплатами мужчин и женщин может увеличиться до 40 процентов, предупредила старший научный сотрудник Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ Наталья Емелина.

Напомним, вчера московский омбудсмен Татьяна Потяева предложила сделать четырёхдневной рабочую неделю для женщин в **России**.

- В мире таких практик нет, ведь это закрепляет социальную роль женщины в домашнем хозяйстве. На Западе это неприемлемо. Это чистая дискриминация мужчин, что тоже не может быть поддержано развитыми государствами, - объяснила кандидат экономических наук в интервью РИА Новости в пятницу, 12 марта.

Наталья Емелина отметила, что если **сокращение рабочей недели** подразумевает сохранение уровня зарплат женщин, то это, вероятно, будет касаться базовой ставки, а не премий и надбавок.

По словам эксперта, в настоящее время гендерный разрыв в почасовых зарплатах составляет около 20 процентов, а месячных - 30 процентов. **Сокращение рабочих часов** приведет к разнице в месячных заработных платах между мужчинами и женщинами в 40 процентов. Для компенсации россиянки будут вынуждены искать вторую работу, «разрываясь» между ними. Это может снизить производительности их труда, заключила экономист.

<https://www.kp.ru/online/news/4217808/>



12.03.2021**Сменить место работы готовы 63% жителей России - опрос**

Жители России назвали сферы деятельности, работу в которых они хотели бы сменить. Так, чаще других специалистов о намерении сменить место работы заявляли охранники (69%). Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного сервисом "Работа.ру".

Также хотели бы уволиться 68% работников в области торговли и столько же сотрудников транспортной сферы, пишет RT. Сменить место работы также готовы 64% специалистов в строительстве. Недовольными своей работой оказались и сотрудники ресторанного бизнеса и промышленного производства - по 62% соответственно.

В финансовой сфере текущая должность не устраивает 57% сотрудников, в сфере медицины - 55% респондентов. Кроме того, в сфере образования о желании уволиться заявили 53% участников опроса, а в области маркетинга и рекламы - 52%.

Наименьшая доля специалистов, которые готовы сменить работу, наблюдается в IT-направлении - 50% опрошенных.

Всего же о готовности сменить текущее место работы заявили более половины жителей России (63%).

Добавим, что участие в исследовании приняли свыше 5 тыс. пользователей сервиса из всех регионов России.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее жители России рассказали, насколько сбылись из планы в области карьеры. Так, опрос, проведенный рекрутинговым агентством Superjob, показал, что карьерные планы на десятилетку строили 53% опрошенных, однако сбылись они только у каждого десятого. Карьера ещё 5% респондентов даже превзошла их ожидания.

<https://regnum.ru/news/3212996.html>

11.03.2021**В СФ назвали идею четырехдневной рабочей недели для женщин понятной, но не сверхактуальной**

Первый зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский считает идею введения четырехдневной рабочей недели для женщин понятной, но не крайне необходимой на сегодняшний день. Об этом сенатор сказал в четверг ТАСС.

"Этот вопрос требует серьезной проработки. Если разделить женщин по специальностям, которые делятся на четырехдневную рабочую неделю и нет, как мы будем объясняться с остальными категориями? Сейчас я пока не вижу, что это крайне необходимая мера", - сказал Рязанский.

По мнению сенатора, сейчас, напротив, "огромное количество людей" хотело бы работать и больше обычного, "все соскучились по работе". Как отметил Рязанский, предоставление права на четырехдневную рабочую неделю всем женщинам вне зависимости от их специальности потребует увеличения финансирования и создания дополнительных мощностей на рабочих местах.

"Хотелось бы, конечно, чтобы женщины имели один дополнительный день, чтобы присмотреть еще за домом, детьми, привести в порядок домашнее хозяйство и так далее, это понятное желание. Но вопросов-то сколько, ответов на которые пока нет. Я не чувствую пока сверхактуальности в этом вопросе, хотя идея крайне симпатичная, чтобы женщинам облегчить и работу по специальности, и работу по дому", - подчеркнул Рязанский.

Ранее уполномоченный по правам человека в Москве Татьяна Потяева в ходе круглого стола "Женщины на руководящих позициях: достижение равного будущего в мире COVID-19" поддержала идею введения четырехдневной рабочей недели для женщин.



В середине октября 2020 года заместитель председателя Совета безопасности Дмитрий Медведев предложил продолжить обсуждение четырехдневной рабочей недели. Впервые с этой инициативой он выступил летом 2019 года, когда занимал пост премьер-министра **РФ**. Он говорил, что в будущем технологический прогресс приведет к **сокращению рабочей недели** до четырех дней, в экономике сократятся рабочие места и рабочее время, а у людей расширится досуг. Медведев также отмечал, что данный процесс должен идти без сокращения зарплаты.

<https://tass.ru/obschestvo/10883433>

11.03.2021

Названы риски четырехдневной недели для женщин: снижение зарплаты, переработки

Предложение московского омбудсмана о сокращении рабочего времени вызвало критику

Уполномоченный по правам человека в Москве Татьяна Потяева поддержала введение четырехдневной рабочей недели для женщин. Инициатива ввести в стране четырехдневку обсуждается в **Госдуме**, заявила омбудсмен. По ее словам, женщинам приходится совмещать работу и домашнюю работу. О сокращении рабочей во властных коридорах начали говорить еще до пандемии. Однако на фоне коронакризиса и развития формата удаленной работы дополнительный выходной может обернуться для сотрудников серьезной потерей в зарплате, предупреждают эксперты.

Впервые введение четырехдневной рабочей недели предложил обсудить в 2019 году Дмитрий Медведев, на тот момент занимающий пост премьер-министра. В начале февраля он (ныне зампредседателя Совета безопасности Дмитрий Медведев и председатель партии «Единая Россия») заявил, что пандемия коронавируса оживила идею введения четырехдневки, но переходить на нее нужно не в ущерб развитию экономики. В то же время, глава **Совета Федерации** Валентина Матвиенко в начале марта сообщила, что сокращение пятидневного графика на один день не является актуальным в России. Она подчеркнула, что время для введения четырехдневной недели еще не пришло.

«Время для сокращения рабочей недели придет, но очень не скоро. Предпосылки еще только создаются: развиваются технологии, растет производительность **труда**, - считает руководитель ИАЦ «Альпари» Александр Разуваев, - Сейчас четырехдневная рабочая неделя невозможна и даже нежелательна. У работодателей появится поле для злоупотреблений: они могут снизить зарплаты на 20% или заставить наемных сотрудники все равно работать в пятницу, но уже неофициально. Можно сказать, что идея Медведева однозначно опередила время».

<https://www.mk.ru/economics/2021/03/11/nazvany-riski-chetyrekhdnevnoy-nedeli-dlya-zhenshhin-snizhenie-zarplaty-pererabotki.html>

11.03.2021

Поправки в закон о занятости обсудят в регионах

В регионах пройдут общественные обсуждения **поправок** в **закон** о занятости, предполагающих создание единой цифровой платформы в сфере **трудовых отношений**. **Предложения** будут учтены при подготовке **законопроекта** ко второму чтению, сообщает пресс-служба «Единой России».

Обсуждение пройдет во всех регионах, в нём примут участие депутаты от партии всех уровней, представители профсоюзов и эксперты, рассказал первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

«Мы ожидаем, что из регионов поступят **предложения** о дополнительных мерах поддержки отдельных категорий населения. Речь идет прежде всего о защите интересов молодых специалистов, инвалидов, лиц предпенсионного возраста», - заявил депутат.



По его словам, также в пакете **поправок** могут появиться нормы о материальном стимулировании работодателей, принимающих на работу социально уязвимые категории граждан. Такое поручение Правительству дал президент Владимир **Путин**, напомнил Исаев.

18 февраля депутаты и сенаторы во главе с председателями **Госдумы** и Совфеда Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко внесли в нижнюю палату **законопроект** о создании единой для всей страны цифровой платформы в сфере **трудовых отношений**. Он также обязывает работодателей размещать на платформе информацию о вакансиях.

Как писала «Парламентская газета», также проектом предусмотрены дополнительные возможности для пенсионеров - они смогут проходить профессиональное обучение в системе службы занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания.

<https://www.pnp.ru/social/popravki-v-zakon-o-zanyatosti-obsudyat-v-regionakh.html>