

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 18 апреля 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	4
18.04.2019 Дорожный рабочий погиб под колесами экскаватора во время ремонта федеральной трассы в Иркутской области .....	4
17.04.2019 В Белгородской области сотрудницу хлебокомбината затянуло в производственный механизм .....	4
17.04.2019 Первый замглавы администрации Забайкалья умер на рабочем месте .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b> .....	5
17.04.2019 Машиностроительный завод в Орске ОРМЕТО-ЮУМЗ погасит долги по зарплате в апреле - власти .....	5
17.04.2019 Остатки задолженности по зарплатам строителям "Восточного" погасят в этом полугодии - ГП.....	5
17.04.2019 За месяц долги по зарплате в Чувашии выросли в 56 раз .....	6
17.04.2019 60% долгов по зарплате в Поволжье приходится на три региона .....	6
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	7
17.04.2019 Приток мигрантов из Таджикистана в РФ сократился вдвое за последние годы - Рахмон.....	7
17.04.2019 Москва и Душанбе заключили соглашение о наборе трудовых мигрантов для работы в РФ. 7	
17.04.2019 Названы регионы Поволжья, откуда чаще всего уезжают на заработки .....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	8
17.04.2019 В Минтруде назвали причины низкой занятости инвалидов .....	8
17.04.2019 Почти треть трудоспособных инвалидов в России работает - Минтруд .....	9
17.04.2019 Топилин назвал регионы, отставшие по повышению зарплаты бюджетникам .....	9
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b> .....	10
18.04.2019 Якутия, Чукотка и Ямало-Ненецкий АО стали лидерами по уровню зарплат в марте - Роструд .....	10
18.04.2019 Учись, пока пожилой. Первые предпенсионеры пошли менять профессию.....	10
18.04.2019 Проверки Роструда станут качественней и более детализированными .....	12
17.04.2019 Минтруд предлагает заменить штраф за нетрудоустройство инвалидов на взнос в соцфонд .....	12
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	13



18.04.2019 Усинский рабочий погиб под экскаватором .....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	13
18.04.2019 Для трети россиян дорога на работу — худшая часть дня (исследование).....	13
18.04.2019 Где рубль длиннее. Три миллиона россиян уезжают на заработки за пределы родного региона .....	14
18.04.2019 Госдума приняла закон о бесплатном пайковом угле для шахтеров на пенсии .....	15
18.04.2019 Володин внес в Думу проект, закрепляющий сокращенный рабочий день для женщин на селе .....	15
18.04.2019 Средняя зарплата через шесть лет достигнет 63,4 тыс. руб.....	16
18.04.2019 Субъекты РФ искусственно не занижали прожиточный минимум пенсионера – власти регионов .....	17
17.04.2019 Список получающих надбавку к пенсии сельхозработников будет пересмотрен - Медведев .....	17
17.04.2019 Кабмин утвердил квоты на целевое обучение в вузах за счет бюджета.....	18
17.04.2019 СМИ сообщили о возможных перестановках в Правительстве РФ .....	19
17.04.2019 Сколько уральские заводы готовы платить рабочим.....	19
17.04.2019 Аварийность на производственных объектах в РФ в 2018 г снизилась на 20,5% - Ростехнадзор .....	22



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.04.2019

Дорожный рабочий погиб под колесами экскаватора во время ремонта федеральной трассы в Иркутской области

Экскаватор сбил дорожного рабочего при проведении ремонтных работ на федеральной трассе Р-255 "Сибирь" в Куйтунском районе Иркутской области, сообщила в четверг пресс-служба Главного управления МВД по региону.

"Рабочий устанавливал дорожные знаки. От полученных травм 23-летний мужчина скончался на месте", - говорится в сообщении.

Инцидент произошел в среду около 19:45 по местному времени в поселке Куйтун.

Пресс-служба следственного управления СКР по региону сообщает, что по данному факту проводится доследственная проверка в рамках ч.2 ст.143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?sec=1672&id=1023842>

17.04.2019

В Белгородской области сотрудницу хлебокомбината затянуло в производственный механизм  
Женщина скончалась до приезда скорой

В Белгородской области сегодня, 17 апреля, на территории компании «Золотой колос» (улица Новая, 26) сотрудницу, которая отвечала за замешивание теста, затянуло в производственный механизм. Женщина скончалась на месте до приезда скорой.

Сотрудники МЧС и скорая помощь выехали на место сразу же после сообщения о ЧП. Извлекать тело из емкости пришлось сотрудникам предприятия, медики лишь констатировали смерть женщины 1978 года рождения.

Доследственная проверка по факту смертельной травмы сотрудницы проводится Следственным отделом по Белгородскому району. Проверка проходит по части 2 статьи 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека).

Отметим, что на предприятии, где произошел смертельный случай во время работы, трудится 934 человека. Основной вид деятельности – производство хлеба и мучных кондитерских изделий.

[https://www.bel.kp.ru/online/news/3451313/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://www.bel.kp.ru/online/news/3451313/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

17.04.2019

Первый замглавы администрации Забайкалья умер на рабочем месте

Первый замглавы администрации губернатора Забайкальского края Сергей Трофимов умер на рабочем месте в среду, 17 апреля. Данную информацию подтвердили власти региона.

Как рассказали в администрации, мужчина скончался на 70-м году жизни утром перед началом очередного пленарного заседания парламента, в работе профильных комитетов которого он участвовал.

«Будучи первым заместителем руководителя администрации губернатора края, он лично курировал процесс прохождения и обсуждения законопроектов», — цитирует пресс-службу Заксобрания «РИА Новости».



В связи со смертью чиновника заседание регионального парламента в среду началось с минуты молчания.

Сергей Трофимов родился 5 октября 1949 года в городе Хилок Читинской области. С 1991 года в администрации одноименного района, а затем региона, отвечая за государственно-правовые и кадровые вопросы.

В 2005 году он был назначен заместителем губернатора Читинской области. С октября 2008-го по сентябрь 2013 года занимал пост депутата заксобрания Забайкальского края. Трофимов возглавлял комитет по госполитике и местному самоуправлению. Позднее мужчина занял пост первого замруководителя администрации Забайкальского края. Трофимов является заслуженным госслужащим Читинской области.

<https://iz.ru/869049/2019-04-17/pervyi-zamglavy-administratscii-zabaikalia-umer-na-rabochem-meste>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.04.2019

**Машиностроительный завод в Орске ОРМЕТО-ЮУМЗ погасит долги по зарплате в апреле - власти**

**Задолженность по зарплате** перед сотрудниками одного из крупнейших машиностроительных предприятий РФ - "Машиностроительного концерна ОРМЕТО-ЮУМЗ" в Орске - будет погашена до конца апреля, сообщил врио губернатора региона Денис Паслер.

В среду Паслер во время рабочей поездки в Орск встретился с руководством и коллективом компании, где, по данным правительства, работают более 2800 человек. Согласно информации на сайте Федерации профсоюзов Оренбуржья, они более полугода находятся в вынужденном отпуске из-за простоя предприятия, задолженность превышает 90 млн рублей.

"Ситуация непростая, каждый день простоя предприятия критичен. Я занимался проблемами завода, и деньги на ликвидацию долга пришли. В ближайшие дни будет погашена **задолженность по заработной плате** за январь и февраль, до конца апреля - за март", - цитирует Паслера пресс-служба правительства Оренбургской области.

Как пояснил на встрече с Паслером гендиректор предприятия Александр Сарбаш, предприятие прорабатывает вопрос возобновления производства, в частности, есть договоренности по производству конвекторов для металлургической компании "Евраз".

"Достигнута договоренность с кредиторами и поставщиками энергоресурсов о поэтапном погашении задолженности. Принято принципиальное решение о перезапуске машзавода", - сказал Паслер.

"Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" - одно из ведущих предприятий тяжелого машиностроения. Завод производит перегрузочно-усреднительное оборудование. Согласно данным на сайте предприятия, завод представляет собой промышленный комплекс с законченным циклом производства: от выплавки жидкого металла до выпуска готовых механических изделий. Комплекс включает в себя 49 цехов основного и вспомогательного производства.

### ТАСС - Российские новости

17.04.2019

**Остатки задолженности по зарплатам строителям "Восточного" погасят в этом полугодии - ГП**

Остатки **задолженности по зарплате** перед строителями космодрома "Восточный" погасят уже в этом полугодии, заявил начальник управления по надзору за исполнением законов в сфере оборонно-промышленного комплекса Генпрокуратуры России Дмитрий Демешин.



"Эти вопросы именно прокуроры возмещают посредством исковой деятельности. Мы обращаем взыскания на имущество бывших предприятий Спецстроя. Осталась небольшая задолженность в Хабаровском крае перед людьми, которые работали на строительстве космодрома "Восточный", и в этом полугодии мы ее полностью погасим", - рассказал он в передаче "Вы в эфире" на интернет-канале ведомства "Эфир".

Текущей задолженности, рассказал Демешин, по всем предприятиям, которые задействованы в космической отрасли на космодроме, нет.

"Каждый месяц нам поступает информация, текущая задолженность - ноль. К сожалению, тот остаток, который остался по линии Спецстроя в связи с банкротством большинства организаций и задержанием ряда руководителей из них, остается еще", - заключил он.

#### РИА Новости. Все Новости

17.04.2019

##### За месяц долги по зарплате в Чувашии выросли в 56 раз

В Чувашии суммарная **задолженность по зарплате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности за месяц выросла в 56 раз и достигла 28 млн рублей. Такие данные опубликовал Росстат, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

По итогам марта Чувашия вошла в число антилидеров как по объёму зарплатных долгов, так и по росту. Согласно представленным сведениям, на 1 апреля просроченная **задолженность по заработной плате** составила в Чувашии 28 млн рублей - больше только в Башкирии (48,3 млн рублей) и Кировской области (37,4 млн рублей). На данные три региона в Поволжье приходится 59% от общей суммы задолженности, которая составила 192,6 млн рублей.

В марте **долги по зарплате** в Чувашии выросли в 56 раз. По данному показателю республика возглавила антирейтинг. Затем идёт Башкирия, за месяц нарастившая долги в 5,3 раза.

Напомним, по данным **Государственной инспекции труда** в Чувашии на 21 марта, **задолженность по выплате заработной платы** превышала 146 млн рублей. Она сложилась перед 2 649 работниками в 52 организации. Основная сумма задолженности (более 132 млн рублей) приходится на 23 предприятия-банкрота. В том числе на ГУП "Чувашавтотранс" долги составляют 79,5 млн рублей перед 728 работниками.

<https://regnum.ru/news/economy/2613562.html>

17.04.2019

##### 60% долгов по зарплате в Поволжье приходится на три региона

В Поволжье в марте суммарная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности выросла на 22,5% и достигла 192,6 млн рублей. Более половины долгов приходится на Башкирию, Кировскую область и Чувашию. При этом Башкирия и Чувашия также антилидеры по росту задолженности: за месяц зарплатные долги выросли соответственно в 56 и 5,3 раза. Об этом свидетельствуют данные Росстата, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

В Приволжском федеральном округе на 1 апреля просроченная **задолженность по заработной плате** составила 192,6 млн рублей. Это на 22,5% больше, чем было по состоянию на 1 марта. В основном задолженность сложилась из-за отсутствия у предприятий собственных средств.

Из общей суммы задолженности в Поволжье почти 60% приходится на три региона: Башкирию с 48,3 млн рублей задолженности, Кировскую область и Чувашию, где долги составили соответственно 37,4 и 28 млн рублей. В числе антилидеров также Самарская область (18 млн рублей) и Саратовская область (15,3 млн рублей).



Только в одном регионе нет просроченных **долгов по зарплате** - в Мордовии. Минимальная задолженность сложилась в Удмуртии (100 тыс. рублей), Ульяновской области (1 млн рублей) и Марий Эл (2,9 млн рублей).

Согласно представленным данным, за март **долги по зарплате** выросли в восьми регионах из 14. Наибольший рост - в Чувашии, в 56 раз. Затем идёт Башкирия, за месяц нарастившая долги в 5,3 раза. На третьем месте в антирейтинге - Оренбуржье, где **задолженность по зарплате** выросла на 10,2%.

В России на 1 апреля **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2919,7 млн рублей и по сравнению с 1 марта увеличилась на 363,7 млн рублей (на 14,2%). Задолженность имела перед 47,1 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности).

<https://regnum.ru/news/economy/2613533.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.04.2019

**Приток мигрантов из Таджикистана в РФ сократился вдвое за последние годы - Рахмон**

Число **трудовых мигрантов**, въезжающих в Россию из Таджикистана за последние годы сократился вдвое, до 480 тысяч человек, заявил в среду президент Таджикистана Эмомали Рахмон.

"В прошлом году с целью трудовой деятельности в Россию выехало около 480 тысяч граждан Таджикистана. Это на 50% меньше по сравнению с периодом пика данного процесса - первыми годами текущего десятилетия, когда в Российскую Федерацию выезжало до одного миллиона наших **трудовых мигрантов**", - заявил он по итогам переговоров с российским президентом Владимиром Путиным в Москве.

Рахмон отметил, что на переговорах было уделено приоритетное внимание взаимодействию в сфере **трудовой миграции**, которое, прежде всего, нацелено на регулирование миграционных потоков между странами и улучшение условий пребывания и работы в России таджикских мигрантов и членов их семей.

Президент Таджикистана во вторник прибыл в Москву с двухдневным рабочим визитом и ранее встретился с премьер-министром России Дмитрием Медведевым и спикером Госдумы Вячеславом Володиным.

**РИА Новости. Все Новости**

17.04.2019

**Москва и Душанбе заключили соглашение о наборе трудовых мигрантов для работы в РФ**

Российская и таджикская стороны подписали межведомственное соглашение о наборе граждан республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Церемония подписания двусторонних документов состоялась в среду, после переговоров лидеров России и Таджикистана Владимира Путина и Эмомали Рахмона в Кремле.

Согласно справочным материалам, подготовленным к визиту Рахмона, сейчас в РФ находится около 1,2 миллиона таджикских граждан; при этом, по данным МВД России, в минувшем году им были выданы 471 тысяча патентов на работу. Отмечено, что гражданам республики предоставлены максимально возможные для нечленов ЕАЭС преференции, а именно - возможность пребывания в России в течение 15 дней без постановки на учет, оформление патента на работу сроком до 3 лет.

**РИА Новости. Все Новости**





17.04.2019

**Названы регионы Поволжья, откуда чаще всего уезжают на заработки**

Чувашия - на четвёртом месте в России по уровню **трудоустройства**, Марий Эл - на шестом, Мордовия - на восьмом

В числе девяти регионов с наибольшей **трудоустройством** вошли три субъекта Приволжского федерального округа. Чаще всего на заработки из округа выезжают из Чувашии, Марий Эл и Мордовии, пишет "Российская газета" со ссылкой на данные Росстата.

Чаще всего жители России едут на заработки в столичные и северные регионы - Москву, Тюменскую область, Санкт-Петербург, Подмосковье и Краснодарский край.

В поисках работы чаще всего уезжают из южных, приволжских регионов. По данным издания, топ-10 регионов с наиболее высокой **трудоустройством** возглавили Подмосковье (22,24% от числа работающих) и Ленинградская область (18%): эксперты объясняют это тем, что многие жители ездят на работу в одну из столиц. Далее идут Адыгея (17,1%), Чувашия (13,6%), Калмыкия (12,8%), Марий Эл (11,7%), Еврейская автономная область (11,4%), Мордовия (11%).

Как сообщало ИА REGNUM, в сентябре 2018 года глава Чувашии Михаил Игнатьев заявил, что считает "нормальной" складывающуюся ситуацию на рынке труда, когда жители уезжают в другие регионы в поисках работы. По его мнению, основная причина в том, что республика - "трудоизбыточный регион".

Напомним, в марте 2019 года глава МВД по Чувашии Сергей Неякин заявил, что у полиции "очень много вопросов возникает, когда наши люди уезжают за пределы республики, где зарабатывают деньги". По его словам, "приезжают оттуда и начинаются разборки":

"То жена куда-то ушла, то он куда-то ушёл, и начинается поножовщина".

<https://regnum.ru/news/economy/2613483.html>

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**

17.04.2019

**В Минтруде назвали причины низкой занятости инвалидов**

Сегодня в России работают только 29% инвалидов трудоспособного возраста. Главная причина низкой занятости - слабая мотивация работников и недостаточное содействие им со стороны региональных служб занятости. Об этом замминистра **труда** и соцзащиты Григорий Лекарев рассказал на заседании Совета по делам инвалидов в **Совете Федерации**.

По планам **Минтруда**, к 2025 году должны быть трудоустроены 40% инвалидов трудоспособного возраста. Однако сегодня нашли работу только 29% россиян из этой категории. Среди работающих людей с ограниченными возможностями 65,7% - с третьей группой инвалидности, 31,2% - со второй группой и менее 5% - с первой группой, привёл данные замминистра. Таким образом, целевые показатели по **трудоустройству** граждан из этой категории пока сильно отличаются от поставленных ведомством задач.

По мнению Лекарева, одна из причин низкой занятости - слабая мотивация самих инвалидов. Те рабочие места, которые им предлагают, как правило, низкооплачиваемые, отмечает замглавы ведомства.

Кроме того, в регионах не до конца урегулирован вопрос содействия занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья. «Службы занятости им помогали так же, как и любому соискателю», - уточнил Лекарев.





Замминистра **труда** и соцзащиты напомнил, что с 1 января 2019 года вступил в силу **закон**, согласно которому инвалиды получают дополнительную помощь при **трудоустройстве**. Однако, как показывает мониторинг этого **закона**, на новый формат работы с такими гражданами перешли далеко не все региональные службы занятости.

По данным мониторинга **Минтруда** и соцзащиты, лучшие показатели в содействии **трудоустройству** граждан с ограниченными возможностями достигнуты в Красноярском крае, Московской, Саратовской, Тамбовской областях и в Крыму, привёл данные Григорий Лекарев. В этих субъектах при помощи служб занятости работу нашли около 80% обратившихся за помощью инвалидов.

В антирейтинге по содействию **трудоустройству** граждан с инвалидностью - Магаданская область, Чукотка, Карелия, Вологодская и Еврейская области. Этим субъектам **Минтруд** намерен оказывать помощь в этой области.

Большие надежды в решении вопроса **трудоустройства** инвалидов в ведомстве возлагают на **законопроект**, который усовершенствует механизм квотирования рабочих мест для людей с ограниченными возможностями. Инициатива, которую разрабатывает **Минтруд**, предполагает создание региональных фондов, куда будут перечислять взносы работодатели, которые не могут трудоустроить инвалидов. Средства из фонда пойдут на создание рабочих мест в других компаниях. Сейчас **проект закона** находится в стадии обсуждения.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-nazvali-prichiny-nizkoy-zanyatosti-invalidov.html>

17.04.2019

**Почти треть трудоспособных инвалидов в России работает - Минтруд**

В России работает более 1 млн (29%) трудоспособных инвалидов, из них большую часть (65,7%) составляют инвалиды третьей группы. Об этом заявил замминистра труда и социальной защиты Григорий Лекарев на заседании совета по делам инвалидов при Совете Федерации.

"Мы осуществляем комплекс мер по содействию занятости инвалидов. В настоящее время удельный вес работающих инвалидов среди инвалидов трудоспособного возраста составляет 29%, это 1,012 млн человек. Для нас это очень хороший показатель", - сказал он.

Как уточнили ТАСС в среду в пресс-службе **Минтруда**, всего в России порядка 3,5 млн трудоспособных инвалидов.

Лекарев отметил, что большинство (65,7%) работающих инвалидов в трудоспособном возрасте составляют инвалиды третьей группы, 31,2% составляет вторая группа и меньше 5% приходится на инвалидов первой группы.

"К сожалению на протяжении длительного времени это соотношение цифр оказывается застывшим и не меняется. Причина такой ситуации, с нашей точки зрения, носит долговременный характер - это слабая мотивация многих инвалидов, потому что те места, которые предоставляет сейчас рынок труда - это, как правило низкооплачиваемые места", - добавил он.

Замминистра подчеркнул, что также не до конца на законодательном уровне были урегулированы вопросы содействия занятости инвалидам при трудоустройстве. "Службы занятости оказывали содействие инвалидам так же, как и любому обычному соискателю работы", - отметил Лекарев.

**ТАСС - Российские новости**

17.04.2019

**Топилин назвал регионы, отставшие по повышению зарплаты бюджетникам**

Мурманская область, Камчатка, Пермь и Тыва не успели повысить зарплаты всем категориям бюджетников, перечисленным в майских указах президента, в 2018 году, сообщил глава **Минтруда** Максим Топилин.



Министр напомнил, что в 2018 году должно было быть завершено исполнение майских указов президента РФ Владимира Путина, в том числе, по повышению зарплат для 12 категорий бюджетников.

"Есть отдельные показатели, по которым было отставание. К сожалению, это ряд категорий в Мурманской области, на Камчатке, в Перми и в республике Тыва - всего восемь позиций. Но в целом указ с точки зрения соотношения по заработным платам выполнен", - сказал **Топилин** в эфире телеканала "Россия 24".

Президент РФ Владимир Путин подписал майские указы в день своего вступления в должность главы государства 7 мая 2012 года. Указы содержали параметры, на которые экономика РФ должна выйти в течение его президентского срока, в том числе среди них был указ о повышении заработной платы бюджетников до 100% или 200% от средней заработной платы по региону к 2017 году. Это увеличивало нагрузку на региональные бюджеты, из которых финансируются такие расходы, поэтому позже срок исполнения указа был "растянут" до 2018 года.

**РИА Новости. Все Новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.04.2019

**Якутия, Чукотка и Ямало-Ненецкий АО стали лидерами по уровню зарплат в марте - Роструд**

Самые высокие заработные платы предлагали в марте работодатели в Якутии, в Чукотском автономном округе и в Ямало-Ненецком автономном округе. Москва заняла лишь шестое место в рейтинге зарплат, сообщила в четверг пресс-служба **Роструда**.

По состоянию на начало апреля в общероссийской базе вакансий "Работа в России" (trudvsem.ru) размещена информация о более чем 1,4 млн вакантных рабочих мест. Анализ опубликованных вакансий показал, что наиболее высокий уровень оплаты труда предлагают работодатели Республики Саха (Якутия).

"Вакансии предприятий Дальнего Востока действительно являются одними из наиболее привлекательных. По данным "Работы в России" за март этого года средняя предлагаемая заработная плата в Якутии составила порядка 70 тысяч рублей", - цитирует пресс-служба заместителя руководителя **Роструда** Дениса Васильева.

Далее идет Чукотский автономный округ, где средний предлагаемый размер оплаты труда почти 50 тысяч рублей, и Ямало-Ненецкий автономный округ с зарплатой 45,4 тыс. рублей.

Магаданская область заняла четвертое место, пятое место принадлежит Камчатскому краю и шестое место - Москве со средней зарплатой в 41 тыс. рублей.

Наиболее привлекательные предложения в Республике Саха (Якутия) связаны с угольной промышленностью - машинист буровой установки с зарплатой от 214 тыс. рублей, начальник службы - 179 тыс. рублей и машинист бульдозера - от 152 тыс. рублей, пояснили в **Роструде**.

**ТАСС - Российские новости**

18.04.2019

**Учись, пока пожилой. Первые предпенсионеры пошли менять профессию**

Первые 3,5 тыс. предпенсионеров уже начали осваивать новую профессию или повышать квалификацию за счет государства, сообщили "Известиям" в **Минтруде**. Еще 4 тыс. заключили договоры на обучение. Ожидалось, что процесс стартует во втором полугодии, однако чиновникам удалось его ускорить. По проекту "Старшее поколение" (часть нацпроекта "Демография") ежегодно проходить обучение должны не менее 75 тыс. предпенсионеров, таким образом, пока к проекту присоединились лишь 10% участников. Эксперты объясняют это тем, что большинство



пожилых людей, которым предлагают выучиться на сантехника, мастера маникюра, официанта или горничную, к такой полярной смене работы и статуса просто не готовы.

Первые образовательные программы для предпенсионеров стартовали в середине марта, рассказали "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**. Уже заключенные договоры предусматривают обучение 7,5 тыс. человек, из них приступили к учебе 3,5 тыс.

Предполагалось, что процесс стартует 1 июля, однако федеральный центр поставил перед властями регионов задачу ускорить работу. В частности, в конце марта на селекторном совещании с заместителями губернаторов в **Роструде** чиновникам рекомендовали ускорить подписание правовых актов, регулирующих мероприятия по дополнительному профессиональному образованию предпенсионеров. Об этом сказано в протоколе совещания от 27 марта за подписью замглавы **Роструда** Дениса Васильева. На тот момент договоры были заключены только с 2 тыс. предпенсионеров, указано в документе.

С начала года региональные службы занятости взаимодействовали более чем с 200 тыс. работодателей, у которых трудятся порядка 543 тыс. предпенсионеров, уточнили в пресс-службе **Роструда**.

Перечни специальностей для повышения квалификации и профессий, которым можно обучиться за государственный счет, утверждают правительства регионов, и в каждом субъекте они разные. Например, в Краснодарском крае в списке 38 направлений, в том числе официант, охранник, плотник, штукатур, электрогазосварщик, каменщик, кассир и так далее. В Камчатском крае пожилым людям предлагают список из 61 специальности, среди которых арматурщик, мастер маникюра, секретарь-референт, слесарь-сантехник, горничная.

В правительствах регионов оперативно не ответили на запрос "Известий", по какому принципу подбирались курсы.

Предпенсионеры могут не проявить интереса к обучению, потому что предложенные программы окажутся для них неактуальны, считает профессор кафедры труда и социальной полити-

ки Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. По его мнению, в этом случае региональным чиновникам нужно предложить им новые варианты, при отборе которых необходимо ориентироваться на пожелания граждан.

Большинство людей в возрасте - состоявшиеся профессионалы и переучиваться на мастера маникюра или официанта вряд ли захотят, считает руководитель межрегиональной организации "Старшее поколение" Татьяна Прусова. Да и смена профессии на относительно престижную предпенсионеров не привлекает. Например, если юрист захочет выучиться, например, на педагога, инженера или бухгалтера, он может потерять в зарплате.

- В новой профессии у них не будет опыта работы, заработок таких специалистов ниже, - поясняет эксперт. - Кто же захочет, чтобы его доходы упали, да еще в таком возрасте?

По принятому в прошлом году закону о повышении пенсионного возраста на пять лет женщины смогут заканчивать трудиться в 60 лет, а мужчины - в 65. Во время переходного периода возраст официального окончания карьеры ежегодно будет увеличиваться на шесть месяцев. Таким образом, маневр будет завершен в 2028 году.

В рамках нацпроекта "Демография" в 2019-2024 годах предусмотрена программа профессионального обучения людей предпенсионного возраста. Для граждан она будет бесплатной, из бюджета ежегодно будет выделяться порядка 5 млрд рублей. В итоге повысить квалификацию смогут около 450 тыс. пожилых россиян.

**Известия**



18.04.2019

**Проверки Роструда станут качественней и более детализированными**

Роструд подготовил проекты сразу пяти(!) новых административных регламентов по осуществлению проверок работодателей.

Основанием для разработки регламентов явилось Постановление Правительства Российской Федерации от 16 мая 2011 года № 373 «О разработке и утверждении административных регламентов осуществления государственного контроля (надзора) и административных регламентов предоставления государственных услуг».

Все регламенты опубликованы для публичного обсуждения на официальном сайте для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения.

<https://ohranatruda.ru/news/896/582930/>

17.04.2019

**Минтруд предлагает заменить штраф за нетрудоустройство инвалидов на взнос в соцфонд**

**Минтруд** разрабатывает **законопроект**, которым предусматривается замена штрафов для предприятий за невыполнение квоты по **трудоустройству** инвалидов на взносы в региональные фонды. Полученные средства планируется направлять на создание дополнительных рабочих мест для этой категории граждан в других организациях, сообщил в среду замглавы министерства Григорий Лекарев на заседании Совета по делам инвалидов при **Совете Федерации**.

"В настоящее время **Минтруд** работает еще над одним **законом**, который призван усовершенствовать механизм квотирования, улучшить стимулирование работодателей к тому, чтобы они создавали такие рабочие места. Там предусматриваются определенные фонды, в которые будут перечисляться средства от тех работодателей, которые не смогли по каким-то причинам выполнить квотные требования. Мы надеемся, что это тоже повысит уровень **трудоустройства**", - сказал он.

Лекарев отметил, что **законопроект** предполагает два механизма выполнения квоты. "Либо так, как традиционно сейчас это происходит - работодатель обязан принять на рабочее место конкретного работника с инвалидностью, либо, если он этого не сделал, второй вариант выполнения квоты - никакой не штраф, а выплата определенного взноса в фонд региональный, который необходимо четко прописать, на что он расходуется", - добавил он.

Замминистра пояснил, что средства фонда предлагается направлять "не на всю социальную поддержку инвалидов, а именно на организацию создания и поддержания рабочих мест у других работодателей".

Лекарев добавил, что предварительное апробирование механизмов предполагается провести в некоторых регионах РФ. "Уже дали согласие Республика Саха, Воронежская, Орловская, Свердловская область. Еще ожидаем ответа от Тверской и Кемеровской", - сказал он.

Замруководителя **Роструда** **Денис Васильев** отметил на заседании, что сейчас квота установлена для 126 тыс. организаций, где имеется 442 тыс. рабочих мест. По его словам, сейчас занято 69% (308 тыс.) от общего числа квотируемых мест.

**ТАСС - Российские новости**



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.04.2019

### Усинский рабочий погиб под экскаватором

Несчастный случай произошел 14 февраля этого года с работником ООО «СФЕРА ДУ». Работника защемило между деталями экскаватора.

Как сообщает **государственная инспекция труда**, причиной несчастного случая стало нарушение работниками технологического процесса при производстве работ экскаватором в песчаном карьере.

Так, 14 февраля 2019 года при производстве погрузочных работ экскаватором в песчаном карьере, произошел обвал породы. Рабочего защемило между деталями экскаватора при блокировке деталей массами обвалившейся породы.

Ответственные лица установлены. Виновные юридическое и должностное лица приглашены на составление протокола о правонарушении (по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП). Им грозит предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Напомним, что гибель работника стала третьей по счету, зафиксированная на производстве в Усинске в феврале этого года. В первый раз при производстве ремонтных работ экскаватора, произошло непроизвольное опускание ковша. В результате чего погиб один рабочий. Вторая смерть была зафиксирована на предприятии, где на рабочего упала металлическая конструкция.

<http://usinsk.online/news/usinskij-rabochij-pogib-pod-ekskavatorom/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.04.2019

### Для трети россиян дорога на работу — худшая часть дня (исследование)

Треть россиян считают, что в официальный рабочий день должно включаться время, потраченное на поездку до работы. Оно же является для 33% работников в РФ худшей частью дня.

Согласно исследованию компании IWG (.pdf), для 40% людей во всем мире (33% в России) ежедневные поездки на работу являются худшей частью их дня. Каждый пятый (22%) респондент отметил, что регулярно опаздывает на работу из-за непредсказуемой дорожной ситуации. У россиян этот показатель составляет 13%. Реже всего на работу опаздывают финны (4%), литовцы (7%) и норвежцы (8%). Чаще всего опаздывают жители Филиппин (37%), румыны (33%) и хорваты (31%).

При этом почти половина (48%) опрошенных работают в дороге (то же касается 41% россиян). Поэтому 42% опрошенных считают, что в официальный рабочий день должно включаться время, потраченное на поездку до работы. С этим предложением согласны 34% россиян. Отметим, сейчас такой подход к определению рабочего графика используют только в нескольких странах мира.

Как продолжительность рабочего дня связана с производительностью труда



60% опрошенных респондентов в мире и 62% в России говорят, что консервативная организационная культура является основным препятствием для реализации политики гибких офисных решений, которая позволила бы им работать удаленно.

41% опрошенных (39% в России) считают, что самым большим препятствием являются опасения руководства касательно того, что пострадает корпоративная культура компании. Хотя уже сейчас 83% работников во всем мире (90% в России) из двух похожих вакансий выберут работу с гибким графиком. 54% респондентов в мире (и 24% россиян) предпочтут работать в удобном для себя месте, нежели добираться в более престижную, но неудобно для них расположенную компанию.

[https://www.kommersant.ru/doc/3947056?from=main\\_3](https://www.kommersant.ru/doc/3947056?from=main_3)

18.04.2019

#### Где рубль длиннее. Три миллиона россиян уезжают на заработки за пределы родного региона

Более трех миллионов россиян ездили в прошлом году на заработки в другие регионы, подсчитал Росстат. В основном это люди, которые не меняли места жительства, то есть их семьи живут в одном регионе, а зарабатывают деньги они в другом, пояснил "РГ" директор Центра статистики и науки о данных РЭУ им. Г.В. Плеханова Павел Смелов.

Часть из них - маятниковые мигранты, то есть те, кто каждый день едет на работу в соседний регион и вечером возвращается. Например, между Москвой и Подмосковьем ежедневно ездят примерно 750 тысяч человек, между Санкт-Петербургом и Ленинградской областью - около 200 тысяч человек. Остальные два миллиона - это те, кто совершает дальние поездки и не может постоянно возвращаться домой, констатировал Смелов. Большинство - люди со средним профессиональным или средним общим образованием. Те, кто окончил вузы, реже едут в другие регионы за "длинным рублем".

Среди тех, кто уезжает на заработки, выше доля молодежи и ниже доля тех, кому за 45 лет, чем среди занятого населения, работающего на своей территории. Так, средний возраст внутренних **трудовых мигрантов** - 38,7 лет, а работающих на своей территории - 41,2 года. Чаще всего на заработки едут в столичные и северные регионы, а уезжают в поисках работы - из Центральной России. Больше всего людей едет на заработки в Москву - 1,6 миллиона человек, или 22,9 процента от общего числа трудящихся в столице. Второе место - Тюменская область (18,6 процента), третье - Петербург (7,3 процента). Также популярны Подмосковье, Магаданская область, Краснодарский край, Якутия и Коми.

Уезжает больше всего людей из Московской и Ленинградской областей (22,4 процента и 18 процентов от числа работающих соответственно). Далее идут Адыгея (17,1 процента), Чувашия (13,6), Калмыкия (12,8), Марий Эл (11,7). Каждый пятый уехавший на заработки в другой регион трудится в строительстве. Каждый седьмой - в транспортировке и хранении, каждый десятый - в торговле. Добычей полезных ископаемых занимаются 8,8 процента, трудится в обрабатывающей промышленности 8,3 процента.

По словам Павла Смелова, маятниковая миграция людей в мегаполисы из соседних регионов - это норма. То же самое касается добывающих регионов, куда люди ездят работать вахтовым методом. "Когда же мы говорим, что люди с Дальнего Востока вынуждены ездить на заработки в центральные регионы, это уже не совсем хорошая ситуация. Нужно стимулировать развитие рынка труда на местах", - говорит Смелов. Нужно ли эти миграционные потоки усиливать или замедлять? По мнению эксперта - перенаправлять.

Ведь основной поток временных **трудовых мигрантов** - это восток - запад. А при условии низкой численности населения в восточных регионах это только усугубляет положение дел. Нужно создать условия, рабочие места с





достойной зарплатой, чтобы у людей не возникало нужды ехать в центральные регионы на заработки, пояснил Смелов. И уточнил: главная мотивация для внутренней **трудовой миграции** - наличие более высокооплачиваемой работы.

Российская газета

18.04.2019

Госдума приняла закон о бесплатном пайковом угле для шахтеров на пенсии

Госдума приняла в третьем, окончательном чтении **закон**, предоставляющий право на бесплатное получение пайкового угля шахтерам-пенсионерам. **Закон** был инициирован группой депутатов от фракции "Единая Россия" во главе с председателем комитета по энергетике Павлом Завальным.

**Закон** предоставляет право на бесплатное получение пайкового угля за счет средств федерального бюджета бывшим работникам организаций угольной промышленности с государственным участием, имеющим стаж работы 10 и более лет, но достигшим пенсионного возраста в соответствии с **законодательством** РФ после ликвидации таких организаций или после продажи пакета акций таких организаций, находившегося в федеральной собственности.

Ранее эти категории граждан получали бесплатный пайковый уголь, однако это право было отменено в 2005 году федеральным **законом** от 22 августа 2004 года (так называемый **закон** о монетизации льгот).

"Лишение значительной части пенсионеров - бывших работников угольной промышленности права пользования безвозмездно пайковым углем вызвало многочисленные обращения граждан в адрес **президента РФ**, депутатов **Госдумы**, членов **Совета Федерации**, органов государственной власти из угольных регионов страны, в которых прямо указывается на социальную несправедливость по отношению к вышеуказанной группе. Ситуация усугубляется тем, что бывшие работники-пенсионеры, семьи работников шахт (разрезов) угольной промышленности и подразделений военизированных аварийно-спасательных частей, погибших (умерших) при исполнении ими своих трудовых обязанностей или вследствие профзаболевания, вдовы (вдовцы), инвалиды **труда**, инвалиды по общему заболеванию относятся к наименее защищенным гражданам", - отмечается в пояснительной записке.

Расширение круга получателей пайкового угля позволит уменьшить количество людей, которые живут за чертой бедности в угледобывающих регионах, считают авторы **закона**.

Согласно финансово-экономическому обоснованию документа, его реализация потребует дополнительного финансирования за счет средств федерального бюджета на период с 2020 года по 2030 год в объеме 2,2 млрд руб., в том числе на 2020 год - 268,7 млн руб.

Ко второму чтению было принято 4 **поправки**. Согласно одной из принятых **поправок**, нормы выдачи предоставляемого бесплатного пайкового угля не могут быть меньше норм, определенных **правительством РФ**. **Закон** вступит в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых установлен иной срок вступления их в силу.

ТАСС - Российские новости

18.04.2019

Володин внес в Думу проект, закрепляющий сокращенный рабочий день для женщин на селе

Группа депутатов **Госдумы** во главе со спикером Вячеславом Володиным в четверг внесла на **рассмотрение** палаты **законопроект**, которым предлагается закрепить сокращенный рабочий день для женщин в сельской местности.

Ранее стало известно об инициативе **Минтруда** об отмене сокращенной до 36 часов рабочей недели, установленной для женщин, живущих в сельской местности.





"Женщинам, работающим в сельской местности, коллективным договором или трудовым договором устанавливается один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы, предоставляемый по их письменному заявлению, повышенная оплата **труда** на работах, где по условиям **труда** рабочий день разделен на части, а также сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю с оплатой в том же размере, что и при полной рабочей неделе", - говорится в **проекте закона**, распространенном пресс-службой фракции "Единая Россия".

Как пояснил журналистам первый замруководителя фракции Андрей Исаев, инициатива является результатом в том числе дискуссии, прошедшей в среду в рамках отчета правительства в **Госдуме**. "Соответствующий вопрос был напрямую задан председателем **Госдумы** главе **кабинета министров** и выражал позицию депутатов категорически против отмены сокращенного рабочего дня для женщин, работающих в сельской местности", - отметил он.

Речь идет о том, что сейчас Трудовой **кодекс** "очищается от старых нормативных актов, и был риск, что женщины на селе останутся без соцзащиты", констатировал депутат. Он также сообщил, что по данному вопросу в **Госдуму** поступили многочисленные обращения профсоюзов. Данная тема была также затронута на встрече Володина со студентами и преподавателями Санкт-петербургского гуманитарного университета профсоюзов, напомнил Исаев. "По результатам встреч, широкого обсуждения и при однозначной поддержке всех сторон мы вносим этот **законопроект**", - заключил первый замглавы фракции.

#### ТАСС - Российские новости

18.04.2019

#### Средняя зарплата через шесть лет достигнет 63,4 тыс. руб.

Средняя номинальная зарплата в России в 2024 году превысит 63 тыс. рублей, пишут "Известия", ссылаясь на сценарные условия прогноза социально-экономического развития на 2019–2024 годы, подготовленные Минэкономразвития. По итогам прошлого года размер оплаты **труда** в среднем по стране составил 43,4 тыс. рублей, то есть к 2024 году он увеличится на 46% к уровню 2018-го. Драйверами повышения станут ИТ-сфера, финансовая отрасль, логистика и перевозки, сообщили "Известиям" в компаниях по поиску работы. Однако даже через шесть лет россияне будут получать меньше, чем им необходимо для достойной жизни.

Хоть в номинальном выражении ежегодный рост размера оплаты **труда** и будет колебаться в диапазоне 5,8–6,8%, в реальном всё будет не настолько радужно. Темпы повышения составят 1,1–2,7% в год, говорится в обновленном макропрогнозе министерства, с которым ознакомились "Известия". В 2019-м ведомство ожидает, что средняя зарплата достигнет 46,1 тыс. рублей.

Даже через шесть лет номинальная зарплата в стране будет оставаться ниже, чем необходимо гражданам. Ранее россияне заявили, что для достойной жизни им в среднем нужен доход в размере 66 тыс. рублей. А трети российских семей не хватает денег на обувь, отмечал Росстат, который находится в ведении Минэкономразвития.

Среднемесячная номинальная зарплата исчисляется на основании показателей до удержания НДФЛ, включая премии, бонусы и компенсации, объяснила руководитель департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при **Правительстве РФ** Гульнара Ручкина. Она добавила, что размер оплаты **труда** формируется под воздействием различных факторов, таких как соотношение спроса и **предложения**, конкуренция на кадровом рынке и размер налоговых обязательств.

В целом Минэкономразвития ожидает благоприятной ситуации на **рынке труда**. Благодаря повышению пенсионного возраста, численность рабочей силы увеличится с 76,2 млн человек в 2018 году до 76,8 млн в 2024-м. При этом безработица не вырастет, а, наоборот, сократится: с 4,8% в прошлом году до 4,5% через шесть лет.



<http://www.finmarket.ru/main/article/4984215>

18.04.2019

Субъекты РФ искусственно не занижали прожиточный минимум пенсионера – власти регионов

Представители региональных властей сообщили ТАСС, что власти субъектов РФ искусственно не занижали прожиточный минимум пенсионера. Проблема связана с тем, что до сих пор в стране нет единой методики для расчета этой величины. Так они прокомментировали заявление министра труда и социальной защиты РФ Максима **Топилина** о том, что жители восьми регионов России недополучают положенную им пенсию.

На прошлой неделе **Топилин** заявил, что в республиках Карелия и Коми, Приморском, Красноярском и Забайкальском краях, Калининградской и Томской областях, а также в Еврейском автономном округе (ЕАО) искусственно занижен прожиточный минимум пенсионера, из-за чего граждане недополучают положенную им пенсию. При этом министр добавил, что в ближайшее время **Минтруд** представит в правительство проект правил определения прогнозной величины прожиточного минимума пенсионера, который регионы должны будут исполнять с 2020 года.

"До этого момента единой методики расчета прожиточного минимума для пенсионера с целью установления социальной доплаты к пенсии не существовало", - сообщили ТАСС в министерстве социальной политики Калининградской области. Величина прожиточного минимума пенсионера, по заявлению ведомства, до сих пор соответствовала федеральным параметрам, ее рассчитывали на основании стоимостной оценки потребительской корзины пенсионера, данных Росстата об уровне потребительских цен на товары и услуги с учетом прогнозируемого уровня инфляции.

В департаменте труда и социального развития Приморья также отметили, что в стране до сих пор нет единого подхода к определению прожиточного минимума пенсионера. Его величина в этом году рассчитывалась на основании фактического прожиточного минимума за второй квартал 2018 года. При этом в ведомстве подчеркнули, что приморские пенсионеры, кроме социальной выплаты, имеют и краевые льготы.

"Сейчас действует такое правило: если мы устанавливаем прожиточный минимум пенсионера выше федерального уровня, то эту разницу должны выплачивать из собственного, регионального бюджета, а он этого не позволяет, - сказала ТАСС министр финансов Забайкальского края Марина Кириллова. - Но стремления специально занижать прожиточный минимум у нас нет".

Позицию коллег поддержали и в правительстве ЕАО. Там подчеркнули, что на федеральном уровне "в настоящее время не урегулирован единый порядок расчета величины прожиточного минимума пенсионера". В управлении труда и занятости Республики Карелия также пояснили, что поскольку методики определения величины прожиточного минимума пенсионера нет, власти устанавливают его в размере, равном величине прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ. В ведомстве отметили, что регион ожидает утверждения методики.

**ТАСС - Российские новости**

17.04.2019

Список получающих надбавку к пенсии сельхозработников будет пересмотрен - Медведев

Список получателей 25-процентной надбавки работникам сельского хозяйства будет пересмотрен, соответствующее поручение будет дано по итогам заседания в Госдуме. Об этом заявил премьер-министр Дмитрий Медведев в среду во время ежегодного отчета в Госдуме о работе правительства.



"По надбавке аграриям поручение я, естественно, подпишу по итогам нашего сегодняшнего заседания", - сказал Медведев, отвечая на просьбу депутата Госдумы Олега Смолина о необходимости пересмотра списка профессий, представители которых получают фиксированную выплату к пенсии за работу в сельскохозяйственном секторе.

Смолин отметил, что на сегодняшний день надбавку получают 976 тыс. работников сельского хозяйства. "По оценкам комитета, это меньше половины тех, кто должен ее получать", - сказал он.

Ранее министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** заявил, что почти 900 тыс. неработающих пенсионеров, которые имеют стаж в сельском хозяйстве не менее 30 лет и продолжают проживать в селах, получили с 1 января 2019 года доплату к пенсии в размере 1300-1400 рублей.

#### ТАСС - Российские новости

17.04.2019

##### Кабмин утвердил квоты на целевое обучение в вузах за счет бюджета

Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** сообщил, что подписал постановление, которым утверждаются квоты на целевое обучение в вузах по остродефицитным специальностям за счет средств федерального бюджета.

"Раньше **трудоустройство** после учебы, с момента реформирования системы образования в нашей стране, с 90-х годов, не подразумевалось. Теперь "целевик" обязан после учебы отработать на предприятии, а регион и работодатель - его трудоустроить. Мы утверждаем квоты на целевое обучение за счет средств федерального бюджета", - сказал Д.**Медведев**, выступая в среду с отчетом о деятельности правительства за 2018 год в **Госдуме** РФ.

Он сообщил, что подписал соответствующее постановление правительства. "Причем по этим квотам естественно мы стараемся поддерживать наиболее остродефицитные для нашей экономики специальности", - сказал Д.**Медведев**.

Премьер-министр РФ также сообщил, что к 2022 г. в России будет создано не менее 15 научно-образовательных центров в рамках Национальной технологической инициативы, сообщил премьер РФ Дмитрий **Медведев**.

Выступая с отчетом о деятельности правительства в **Госдуме**, премьер подчеркнул, что наука сегодня определяет облик будущего и необходимо налаживать тесное сотрудничество вузов, научных организаций и предприятий бизнеса.

"На этой базе уже созданы центры компетенций Национальной технологической инициативы, за ближайшие три года у нас должно появиться не менее 15 научно-образовательных центров, они станут площадкой для проектов "полного инновационного цикла", - сказал Д.**Медведев**.

Он добавил, что в ближайшие два месяца предстоит отобрать первые пять организаций, на базе которых такие центры будут создаваться.

Кроме того, по его словам, на базе ведущих университетов в каждом федеральном округе будут работать восемь специализированных учебно-научных центров, которые будут готовить современных специалистов на принципах непрерывного образования - со школы до вуза в одной образовательной организации.

Продолжая тему образования, Д.**Медведев** сообщил о подготовке **предложений** по школьному питанию и о создании в школах психологических служб. В настоящее время, по его словам, **правительство РФ** разрабатывает **предложения** по полноценному и сбалансированному горячему питанию в школах.

"Наши дети проводят в школе большую часть времени. А значит, у них должно быть полноценное, сбалансированное горячее питание. И нормы этого питания должны соблюдаться, в том числе и по молоку, молочным продуктам, сокам, фруктам и другим позициям. В настоящий момент мы готовим **предложения** на эту тему", - сказал Д.**Медведев** депутатам в ГД.



Он также отметил, что в некоторых школах будут создаваться психологические службы. "Это пять регионов, экспериментальных", - уточнил премьер.

Кроме того, **Д.Медведев** рассказал, что сейчас начинается строительство малокомплектных школ в сельской местности, а это зачастую способ сохранить населенный пункт.

"Поскольку, есть в деревне школа - деревня живет, нет школы - деревня умирает. Поэтому нельзя ни в коем случае бездумно объединять (школы)", - сказал премьер.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=1023564>

---

17.04.2019

СМИ сообщили о возможных перестановках в Правительстве РФ

Кадровые изменения могут коснуться Совета Федерации, а также Пенсионного фонда России.

В ближайшие месяцы в Правительстве РФ возможна серия кадровых перестановок, в результате свой пост может покинуть спикер Совфеда Валентина Матвиенко, заявляет "Коммерсант" со ссылкой на источники в государственных структурах.

По данным газеты, в мае пройдет встреча Матвиенко с президентом РФ Владимиром Путиным, где и будет обсуждаться её вероятный уход с поста.

Также "Коммерсант" отмечает, что самым вероятным преемником Матвиенко на посту спикера Совфеда является глава Службы внешней разведки Сергей Нарышкин. Матвиенко, в свою очередь, может возглавить Пенсионный фонд России.

Собеседники издания заявили также, что некоторые министерства, особенно Минфин и Минтруда, недовольны работой Пенсионного фонда и, в частности, деятельностью его руководителя Антона Дроздова. Их не устраивают высокие административные расходы, фактическое отсутствие информатизации и работа IT-департамента.

Издание добавляет, что Сергей Нарышкин зарекомендовал себя исключительно с положительной стороны: несмотря на непростую обстановку, он смог выстроить отношения со многими иностранными спецслужбами, в том числе с ЦРУ. При этом у него есть опыт работы на ключевых постах.

[https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/1209083/smi\\_s\\_oobshchili\\_o\\_vozmozhnykh\\_pieriestanovkakh\\_v\\_pravitelstvie\\_rf](https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/1209083/smi_s_oobshchili_o_vozmozhnykh_pieriestanovkakh_v_pravitelstvie_rf)

---

17.04.2019

Сколько уральские заводы готовы платить рабочим

Требуется токарь-программист

На уральских заводах готовы платить достойную зарплату рабочим, но высококвалифицированным

В Свердловской области растет количество вакансий для рабочего персонала. Так, в базе рекрутингового портала HeadHunter за год оно увеличилось в три раза, на рабочие профессии приходится 15-16 процентов **предложений** работодателей. Повысился спрос и на производственные специальности - в этой сфере вакансий стало почти вдвое больше (12 процентов от общего числа). "Российская газета" решила выяснить, в ком больше всего нуждаются уральские заводы и какие условия готовы предложить дефицитным специалистам.



Молодые уральцы теперь охотнее приобретают рабочие профессии: на современном оборудовании трудиться интересно. Фото: Татьяна Андреева/РГ

#### Руки для станка

- Спрос растет гораздо быстрее **предложения**, поэтому и конкуренция в производственной сфере небольшая. Из рабочих профессий наиболее востребованы такие, как токарь, слесарь, наладчик, сварщик, оператор станков, - перечисляет руководитель пресс-службы HeadHunter Урал Анна Осипова. - На перечисленные профессии приходится от 12 до 15,5 процента вакансий.

У государственной службы занятости иная картина: наиболее востребованными здесь оказались подсобные рабочие, уборщики производственных и служебных помещений и водители. В целом же, по данным областного департамента по **труду** и занятости населения, в 2018 году работодателям региона требовалось 132 369 рабочих - это 62,1 процента от общего количества заявленных ими вакансий.

В каких рабочих нуждаются промышленные "киты" среднего Урала, мы спросили у директоров по персоналу нескольких крупных компаний региона. Перечень необходимых профессий в разных отраслях, конечно, отличается, однако общий посыл един для стабильно работающих и развивающихся предприятий: как отметила директор по персоналу ЕВРАЗ НТМК Юлия Ефименко, "в связи с модернизацией и расширением объемов производства возрастает потребность в квалифицированном персонале для работы на современном высокотехнологичном оборудовании и его обслуживания".

- На предприятии активно обновляется оборудование, новые станки и обрабатывающие центры требуют и более высокой квалификации рабочих, например, знания основ программирования, - подтверждает этот тезис директор по персоналу Уралмашзавода Лариса Куприна.

По ее словам, найти нужные кадры на **рынке труда** очень сложно. Так, сейчас на заводе завершается наладка четырех новейших станков, кадры для которых приходится готовить специально - в собственном учебном центре.

- Все кадровые службы наших предприятий хором ответили: самая дефицитная профессия - токарь. Особенно востребованы токари-универсалы, которые могут работать на токарных, фрезерных, расточных станках и не только с ручным, но и с программным управлением, - рассказывает начальник отдела управления персоналом компании "ФОРЭС" Екатерина Дружинина. - В постперестроечный период училища и техникумы закрыли программы обучения по рабочим профессиям. В итоге сегодня происходит старение кадров, а притока "свежей крови" нет.

Токари разных специализаций, расточники, котельщики требуются и Уральскому турбинному заводу (УТЗ). Предприятие производит высокотехнологичную продукцию, до половины которой идет на экспорт. Поэтому в штате завода 1100 сотрудников высокой квалификации. Однако кадровая проблема сохраняется.

- Она общая для всех предприятий: престиж рабочих профессий очень низкий, хотя предприятия готовы платить достойную заработную плату, - констатирует директор по персоналу УТЗ Ольга Щеголева.

Они этого достойны

Согласно недавнему исследованию Финансового университета при **правительстве РФ**, россияне считают достойным уровень зарплаты в 66 тысяч рублей. При этом екатеринбуржцы хотели бы получать 67 тысяч, жители Нижнего Тагила - 59 тысяч рублей. Сколько же сулят дефицитным специалистам работодатели?

На Нижнетагильском металлургическом комбинате средняя заработная плата рабочих в 2018 году составила 42 681 рубль. Как сообщила Юлия Ефименко, за три последних года она выросла более чем на 10 процентов. Высококвалифицированные кадры - обработчики поверхностных пороков металла 5 разряда, горновые доменных печей 8 разряда, сталевары конвертера 7 разряда - зарабатывают от 75 до 80 тысяч.



Сами рабочие говорят: "Мы держимся за свой завод, потому что здесь есть стабильность: нормальная зарплата, соцпакет, социальная защищенность"

На УТЗ средняя зарплата по заводу за первые два месяца 2019 года составила 54,3 тысячи рублей. У основных производственных рабочих она выше: в зависимости от квалификации и профмастерства устанавливаются индивидуальные надбавки.

- Общезаводская премия мотивирует работников на выполнение установленных объемов, индивидуальная - на повышение производительности **труда**, - подчеркивает Ольга Щеголева.

В компании "ФОРЭС" показатель средней зарплаты производственного персонала (без учета самых высокооплачиваемых руководителей) после очередного увеличения в феврале 2019 года достиг 40 тысяч рублей (при условии выполнения производственного плана). С 2014 года зарплаты в ФОРЭС выросли почти в 1,5 раза, и новый коллективный договор предусматривает их индексацию в зависимости от инфляции. При этом предполагается, что при условии успешной работы компании во второй половине 2019 года может пройти еще оно повышение - до 42 тысяч. По словам Екатерины Дружининой, цифры примерно одинаковы во всех подразделениях и превышают среднюю зарплату в городах, где они расположены.

Отметим: на упомянутых предприятиях уровень доходов работников выше среднегогородского. Так, в марте 2019-го, по данным сайта [trud.com](http://trud.com), в Нижнем Тагиле средняя зарплата составляла 26 678 рублей (в производстве - 50 тысяч), в Екатеринбурге - 31 717 (35 000), в Сухом Логу - 26 020 (42 760), в Асбесте - 26 171 (53 125), в Каменске-Уральском - 27 350 (40 000).

Сбежать из офиса к станку

- Проблема формировалась на протяжении двух десятилетий: из-за низкой производственной загрузки снизилась потребность в кадрах, в результате машиностроительные предприятия потеряли преемственность поколений, упал и престиж рабочих профессий, - говорит Лариса Куприна. - Сейчас понемногу ситуация меняется. Сами рабочие говорят: "Мы держимся за свой завод, потому что здесь есть стабильность: нормальная зарплата, соцпакет, социальная защищенность". Объемы производства в последнее время растут, соответственно увеличивается и зарплата высококвалифицированных рабочих.

По оценке экспертов HeadHunter, среди соискателей рабочие специальности становятся популярнее: количество резюме в 2018 году выросло в два раза, хотя их доля по-прежнему мала - 3,3 процента от общего числа. Все чаще уральцы задумываются и о смене профессии.

- Опрос соискателей показал, что в Уральском федеральном округе 9 процентов офисных работников готовы сменить свою профессию на рабочую, еще 7 процентов согласны на это, если им оплатят обучение, а 24 - при гарантии **трудоустройства**. Мы видим, что популярность рабочих и производственных специальностей растет: сказываются усилия и государства, и самих работодателей, предлагающих рабочим хорошее вознаграждение и достойные условия **труда**, - резюмирует Осипова.

В то же время, по данным департамента по **труду** и занятости, среди официально зарегистрированных безработных доля высококвалифицированных рабочих довольно высока - 14 процентов. Возможно, эти люди просто находятся в поиске лучшего места либо неадекватно оценивают свою квалификацию. Отметим, однако, что неквалифицированных рабочих среди безработных еще больше - 15,2 процента. Но, судя по всему, тем, кто не стремится учиться и постоянно совершенствовать свои навыки, найти работу, а уж тем более с достойным уровнем оплаты, будет со временем все сложнее.

<https://rg.ru/2019/04/17/reg-urfo/skolko-uralskie-zavody-gotovy-platit-rabochim.html>





---

17.04.2019

**Аварийность на производственных объектах в РФ в 2018 г снизилась на 20,5% - Ростехнадзор**

Аварийность на производственных объектах в РФ в 2018 году сократилась на 20,5%, а число смертельных случаев - на 15,4%, заявил глава Ростехнадзора Алексей Алешин на заседании коллегии ведомства по итогам 2018 года.

"Если сравнивать уровни двух последних лет, то по отношению к 2017 году в 2018 показатели аварийности снизились на 20,5%, а количество смертельных случаев - на 15,4%", - заявил Алешин .

В сфере энергетического надзора ведомство отмечает, что количество аварий снизилось с 60 до 39, а число погибших - с 52 до 40. В области промышленной безопасности Ростехнадзор отмечает снижение аварий на опасных производственных объектах на 15,8%. Снижение количества аварий на поднадзорных объектах оборонно-промышленного комплекса составило 50%, на объектах газораспределения и газопотребления - 46%, на объектах нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности 40%, на объектах горнорудной промышленности - 20%.

"В 2018 году число людей, пострадавших на опасных производственных объектах, по сравнению с 2017 годом снизилось на 31% (в 2018 году - 369 человек, в 2017 году - 539 человек), в том числе уровень смертельного травматизма сократился на 12%. Число погибших непосредственно в результате аварий в 2018 году по сравнению с 2017 годом сократилось на 28%", - сказал Алешин. Глава ведомства отметил, что уровень смертности непосредственно в результате аварий составляет 18% от общего числа смертельно травмированных на опасных производственных объектах.

Ведомство отмечает, что число случаев административной **приостановки деятельности** из-за грубых нарушений за последние четыре года составило более 8 тысяч. "В 2018 году были применены 1756 приостановок. Фактически в этих случаях речь идет о предотвращенных авариях и сохраненных человеческих жизнях", - отметил Алешин.

**РИА Новости. Все Новости**