

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 апреля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.04.2021 Мужчина разбился при падении с 25-го этажа на стройке в Энгельсе	4
17.04.2021 В Архангельске с Северодвинского моста сорвался рабочий.....	4
17.04.2021 Проходчик шахты Северстали получил травмы во время схода породы.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
17.04.2021 Москвичи пожаловались на забастовку таксистов.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
19.04.2021 «Почта России» заставляет своих сотрудников продавать продукты питания.....	6
19.04.2021 "ЭкоНива" остановила инвестпрограмму и планирует сокращение сотрудников - газета	6
18.04.2021 Совкомбанк начал сокращать сотрудников присоединенного «Восточного»	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
19.04.2021 Чтобы выслать нелегальных мигрантов, сначала их нужно подсчитать	7
18.04.2021 Статистика: России не нужны квалифицированные мигранты	9
17.04.2021 Минтруда Таджикистана призвало находящихся в России соотечественников привести свои документы в порядок до 15 июня	10
16.04.2021 Агентство трудмиграции Узбекистана заявило о тесной работе с РФ над легализацией мигрантов	10
16.04.2021 Мигранты будут пересдавать экзамен на знание русского языка каждые три года	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
19.04.2021 Услугу по поиску работы можно будет получить в электронном виде в июле - Минтруд	11
19.04.2021 В центрах занятости появятся карьерные консультанты.....	12
19.04.2021 В России заработают 100 центров занятости нового формата	12
16.04.2021 Отказаться от списка запрещенных профессий для женщин можно при согласии всех соцпартнеров	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
19.04.2021 Роструд: на портале "Работа в России" представлены 1,7 млн вакансий.....	15
19.04.2021 Практически 6 млн россиян зарегистрировались как безработные на портале Роструда «Работа в России»	15



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
19.04.2021 56-летняя сотрудница Молодёжного театра в Уфе упала в шахту грузового лифта.....	16
19.04.2021 В Воронежской области сварщика насмерть завалило землей в котловане	16
19.04.2021 «Нижбел» оштрафовано на 310 тысяч рублей за гибель работника	16
19.04.2021 Задолженность по заработной плате погашена.....	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	17
19.04.2021 В России появились новые возможности найти работу и улучшить карьеру	17
ПРОФСОЮЗЫ	19
16.04.2021 Восстановление рынка труда РФ к концу года реалистично, но потребует масштабных вложений из бюджета - профсоюзы.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
19.04.2021 Матвиенко поздравила государственную службу занятости с 30-летием	19
19.04.2021 Песков прокомментировал слова Дерипаски о данных Росстата по уровню бедности	20
19.04.2021 Минздрав запускает pilotный проект по системе оплаты труда медработников	20
19.04.2021 Умение работать в команде признано самым ценным профессиональным качеством в России.....	21
19.04.2021 В Петербурге открылся международный форум труда	21
19.04.2021 Путин указал на значимость развития IT-технологий на фоне пандемии	22
19.04.2021 Жители России рассказали, чего ждут от своей работы в 2021 году.....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.04.2021

Мужчина разбился при падении с 25-го этажа на стройке в Энгельсе
В Энгельсе Саратовской области мужчина погиб на стройплощадке.

Как сообщили «КП-Саратов» в Следственном комитете, погибшему было 24 года.

Трагедия разыгралась утром 18 апреля на стройке дома на улице Пушкина. По предварительной версии, мужчина упал с 25-го этажа, с открытого балкона. **Пострадавший скончался** на месте, **строители** сообщили о случившемся работодателю, который вызывал полицию.

Предположительно, пострадавший свалился с открытого балкона

Фото: СУ СКР по Саратовской области

Следователи СК осмотрели тело. Обнаружены следы, характерные для падения с высоты. Начата проверка, в ходе которой будет установлено, на каком основании мужчина находился на стройплощадке. Изъята необходимая документация.

Следователи начали проверку

<https://www.saratov.kp.ru/online/news/4263009/?from=integrum>

17.04.2021

В Архангельске с Северодвинского моста сорвался рабочий

Сегодня днём на работах по капитальному ремонту моста через Северную Двину в Архангельске произошла неприятная ситуация: **рабочий упал** вниз на лёд с 13-метровой высоты.

В службу спасения об этом сообщили его коллеги. Как они рассказали, он был пристегнут, но, видимо, монтажный пояс порвался.

К месту происшествия выехали спасатели и медики. Мужчина находился ровно посередине реки, его относило течением в сторону Соломбалы. Он находился в сознании, хотя и получил серьёзную травму головы в результате падения с 13-метровой высоты - лицо было в крови. В воду он не упал, даже не вымок.

Спасатели центральной спасательной станции подобрались к пострадавшему с помощью аэролодки «Патруль». Подойти к мужчине вплотную они не могли, поскольку льдина была слишком хрупкой. В гидрокостюмах спасатели спустились на лёд, сказали мужчине, чтобы не шевелился. Пострадавшего подняли на борт, доставили на берег в районе улицы Урицкого, где передали медикам.

С множественными травмами 32-летний мужчина госпитализирован в областную больницу.

<https://arh.mk.ru/incident/2021/04/17/v-arkhangelske-s-severodvinskogo-mosta-sorvalsya-rabochiy.html>



17.04.2021

Проходчик шахты Северстали получил травмы во время схода породы

Следователи проводят проверку по факту травмирования проходчика при обрушении породы в шахте Яковлевского рудника Северстали в Белгородской области, сообщает пресс-служба регионального управления СКР.

"В ходе проверки установлено, что в утреннее время 15 апреля 2021 года 36-летний проходчик 5 разряда Яковлевского горно-обогатительного комбината при осуществлении на глубине 384 м работ по прочистке шпуров в результате схода горной породы получил множественные травмы. Сотрудник предприятия доставлен в медицинское учреждение, где ему оказывается необходимая медицинская помощь", - говорится в сообщении.

Следователи проверят соблюдение должностными лицами и работниками предприятия правил техники безопасности при производстве горных работ, повлекших причинение вреда здоровью. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

Как сообщила пресс-служба ГОКа, в 6:40 во время чистки шпуров в забое произошел сход руды с правого борта, в результате чего проводивший работы **сотрудник травмировался**.

"Сейчас работник находится в медицинском учреждении, где ему оказывается необходимая помощь. Предприятие надеется на скорейшее выздоровление сотрудника и готово оказать всю необходимую поддержку. На предприятии создана комиссия по расследованию причин и обстоятельств произошедшего", - говорится в сообщении.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/prohodchik-shafty-severstali-poluchil-travmy-v-vremya-shoda-porody-1>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.04.2021

Москвичи пожаловались на забастовку таксистов

Как рассказали подписчики «Подъёма», при заказе в «Яндекс.Го» с самого утра наблюдается повышенный спрос и непривычно высокие цены на поездки. По имеющимся данным, это происходит из-за недостатка автомобилей - часть водителей объявила сервису бойкот.

«20 минут был поиск машины. Оказалось, что это **водители «Яндекс.Такси» бастуют** - так сказал приехавший в итоге водитель. Заказать можно только детский тариф. Они хотят, чтобы минимальный заказ был больше 90 рублей, а не так, как сейчас».

Ранее в профиле профсоюза таксистов появилось объявление о том, что 17-19 апреля **водители** планируют **бастовать**: не выходить на линию, записывать видеообращения и распространять листовки, чтобы «привлечь внимание к проблеме низких заработков водителей и заставить агрегаторов выполнять требования». Акции анонсировали в Москве, Подмосковье и других регионах.

«Подъём» обратился за комментарием в «Яндекс».

<https://pdmnews.ru/20477/>



СОКРАЩЕНИЯ

19.04.2021

«Почта России» заставляет своих сотрудников продавать продукты питания.

Работники «Почты России» массово жалуются на нарушение своих трудовых прав. Такая ситуация наблюдается в городе Санкт-Петербург, а также в Самарской, Саратовской и Нижегородской областях.

<https://www.youtube.com/watch?v=JNz0UE9E1BU>

19.04.2021

"ЭкоНива" остановила инвестпрограмму и планирует сокращение сотрудников - газета

Агрохолдинг "ЭкоНива", один из крупнейших производителей молока в **России**, остановил инвестиционную программу и планирует **сокращение** своих **сотрудников** из-за сложностей с бизнесом, сообщает газета "Коммерсант" со ссылкой на источники в отрасли.

По данным трех источников издания, группа планирует сократить более 2,5 тысячи человек и задерживает платежи контрагентам. Один из источников сообщил, что Россельхозбанк - крупнейший кредитор "ЭкоНивы" - "фактически ввел в компании внешнее управление". Собеседники издания считают, что одна из причин проблем компании - агрессивный рост на кредиты в прошлом.

Глава и основной бенефициар "ЭкоНивы" Штефан Дюрр сообщил газете, что холдинг покидают порядка 1,5-2 тысячи человек, тогда как всего в штате компании - 14 тысяч сотрудников. По словам Дюрра, бизнес группы будет расти меньшими темпами, агрохолдинг более не планирует строить все новые фермы самостоятельно, потому потребности в столь большом количестве людей нет.

В то же время предприниматель не согласился с утверждением, что бизнес "ЭкоНивы" столкнулся с проблемами. По словам Дюрра, "дела идут хорошо, а финансовые планы перевыполняются". Он также отрицает введение "внешнего управления" Россельхозбанком, однако уточнил, что с банком приходится согласовывать много вопросов.

В Россельхозбанке газете подтвердили наличие сложностей в "ЭкоНиве" и сообщили, что изучают возможности оптимизации кредитной нагрузки агрохолдинга. В банке пообещали предпринять "все усилия для обеспечения стабильной работы компании и сохранения рабочих мест".

"ЭкоНива" - крупная **российская** аграрная группа. Ключевое направление ее работы - производство молока, среди других сфер деятельности - племенное и мясное скотоводство, семеноводство. Предприятия группы работают в Воронежской, Курской, Новосибирской, Калужской, Рязанской, Московской, Тюменской, Оренбургской, Ленинградской **областях**, Татарстане и Башкирии, Алтайском **крае**.

РИА Новости. Все Новости

18.04.2021

Совкомбанк начал сокращать сотрудников присоединенного «Восточного»

Первыми под сокращение попали члены правления и топ-менеджеры кредитной организации. В Совкомбанке подчеркивают, что компенсации за увольнение были значительно выше требуемых по закону

Через неделю после покупки "Восточного" Совкомбанк начал сокращать персонал в банке. В пятницу, 16 апреля, своих постов лишились оставшиеся члены правления и топ-менеджеры, занимавшие ключевые позиции в "Восточном". Из руководящего органа были исключены зампреды Константин Рогов, Алексей Крейтор и Ренат



Бадаев, следует из сообщения на сайте раскрытия корпоративной информации. Они покинут кредитную организацию вместе с еще одним членом правления Сергеем Крайновым, а также директором "Восточного" по рискам Евгением Кобзевым и тремя руководителями управлений - Романом Горкуновым, Анной Высоцкой и Гаджи Абдуллаевым, говорилось в сообщении для сотрудников банка. Его опубликовал телеграм-канал banksta, представитель Совкомбанка подтвердил РБК увольнение упоминавшихся в письме топ-менеджеров.

"Действительно, дублирующиеся позиции во фронт-офисе и бэке переходят под контроль менеджеров Совкомбанка", - сказал он, подчеркнув, что условия сокращения "значительно лучше нормативов Трудового кодекса". Как пояснили в Совкомбанке, размер компенсации для каждого **уволенного сотрудника** "Восточного" равнозначен его доходу за шесть месяцев. "Никто не уйдет обиженным", - прокомментировал ситуацию источник РБК в Совкомбанке, знающий о кадровых перестановках.

Сейчас Трудовой кодекс обязывает работодателя при **сокращении** выплачивать **сотруднику** зарплату за время, отработанное в месяц увольнения, невыплаченные отпускные и выходное пособие. В общем случае это средний заработка за месяц, сумма может выплачиваться еще дважды, если человек так и не найдет работу.

Как следует из отчетности по МСФО, на 30 сентября 2020 года в "Восточном" работали 9640 сотрудников (годовой отчет банк еще не опубликован). В Совкомбанке не раскрыли планов, как сильно сокращение дублирующих позиций затронет линейный персонал присоединенной организации. "Мы настроены максимально сохранить ИТ-департамент "Восточного". План прироста [персонала Совкомбанка] - около 400 человек из штата ИТ-департамента банка. Рассматриваем вариант агрессивного набора на базе ИТ-центров "Восточного" за Уралом в восточной части **России**", - сказал представитель Совкомбанка.

Совкомбанк объявил о намерении заключить сделку с основными акционерами "Восточного" 25 марта 2021 года. Свои пакеты продали инвестфонд Baring Vostok, "Финвижн" Артема Аветисяна и член совета директоров Шерзод Юсупов. С 2018 года "Финвижн" и Baring Vostok находились в корпоративном конфликте и заключили мировое только осенью прошлого года. При этом с февраля 2019 года в **России** ведется уголовное дело против основателя Baring Vostok Майкла Калви и его партнеров о растрате в кредитной организации, возбужденное по заявлению Юсупова.

Сделка Совкомбанка с "Восточным" была закрыта 8 апреля, сразу после нее в капитал присоединенной организации покупатель вил 7 млрд руб. Это было необходимо, чтобы "Восточный" с запасом выполнял нормативы ЦБ по достаточности капитала, поясняли в Совкомбанке. Докапитализация не была частью сделки, говорил совладелец Совкомбанка Сергей Хотимский, сумму покупки он не раскрывал. После поглощения председателем правления "Восточного" стал экс-зампред Совкомбанка Кирилл Соколов, заместивший Светлану Труханович.

<https://www.rbc.ru/finances/18/04/2021/607bd8e49a7947544d970c21?from=newsfeed>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.04.2021

Чтобы выслатать нелегальных мигрантов, сначала их нужно подсчитать

Миграционная амнистия, ранее объявленная властями РФ в связи с пандемией, не сработала по-настоящему. Об этом говорили на международной конференции, посвященной иностранным трудовым ресурсам. Массовая легализация гастарбайтеров не произошла из-за роста стоимости этой процедуры и опасений депортации. Эксперты сомневаются в способности МВД реализовать предупреждение о высылке всех незаконно находящихся в стране хотя бы потому, что неизвестно их число. Миграционную политику раскритиковали и за непоследовательность.



Страны СНГ должны до середины июня забрать своих граждан, незаконно находящихся в РФ, иначе их выдворят в принудительном порядке, подтвердили в Главном управлении МВД по вопросам миграции (ГУВМ). Ранее об этом заявил первый замминистра внутренних дел Александр Горовой.

Ряд государств уже продемонстрировали желание не допустить такого развития событий. Например, предупреждение узбекским нелегальным мигрантам о необходимости урегулировать свой правовой статус при нахождении на территории РФ сделало Агентство по вопросам внешней трудовой миграции Минзаняности Узбекистана. **Минтруда** Таджикистана также призвало соотечественников в России «привести все свои документы в порядок».

Однако правозащитники считают, что таких приезжих властям РФ было бы проще и дешевле легализовать, хотя миграционная амнистия в связи с ковидом сейчас явно забуксовала. По мнению экспертов, непонятен механизм поиска и выдворения нелегалов, многие из которых научились годами скрываться от правоохранителей. К тому же депортация сотен тысяч людей приведет не только к коллапсу в центрах временного содержания иностранцев, но и к дополнительным расходам бюджета.

При этом с мест продолжают идти жалобы на то, что не соблюдаются сроки постановки на миграционный учет, в том числе из-за огромных очередей. Сотрудники миграционных структур по-своему трактуют приказы вышестоящего начальства и даже указы президента. Перед легализацией стоит и финансовый барьер: в целом за оформление пакета документов, связанных с патентом, мигрантам приходится платить около 25 тыс. руб.

На международной конференции, посвященной трудовой миграции, председатель правления ПРОО «Миграция» Сергей Пушкарев рассказал, что значительная часть приезжих предпочитают оставаться в тени «из-за опасений попасть в поле зрения правоохранительных органов и быть депортированными после снятия ограничений». В таком же положении находятся и те, кто уже имеет административные нарушения. И точного количества таких людей по-прежнему никто не знает. Пушкарев уверен, что нужно провести полноценную миграционную амнистию, но с дальнейшим «заслоном» перед неконтролируемым въездом мигрантов. А иначе, заметил эксперт, доковидные показатели незаконной миграции восстановятся.

В ходе обсуждений выяснилось, что представители ГУВМ не знают точно, сколько всего мигрантов было легализовано за период пандемии. Но в целом чиновники не видят особых проблем: массовая высылка тех, кто не сумел оформить правовой статус, остается одним из действующих инструментов. Однако эксперты указали на отсутствие серьезного анализа рынка труда и потребности страны в иностранной рабочей силе, а отсюда, мол, и «хаотичность» действий власти. Правозащитники также напомнили, что уже не первый год настаивают на появлении гражданского миграционного ведомства, которое занималось бы всем комплексом проблем, поскольку **Минтруду** сейчас делегированы лишь отдельные косвенные функции и полномочия.

Член-корреспондент РАН Сергей Рязанцев представил исследование по гастарбайтерам. Выходцы из Центральной Азии оказались довольно устойчивыми к ситуации с ковидом: они не торопятся возвращаться из России на родину. Из опроса мигрантов следует, что 64% респондентов пожаловались: в начале 2020 года им нечем было платить за жилье, 45% сообщили о потере работы без перспектив иного трудоустройства, еще у 43% не хватало денег даже на еду. Сейчас ситуация немного улучшилась, часть гастарбайтеров смогли заново найти себе место. Показательно, что если в начале пандемии 88% опрошенных иностранцев пожаловались на существенное сокращение заработков, то в феврале этого года таковых оказалось не более 60%. При этом около половины респондентов сообщили, что в феврале искать работу было сложнее, чем в доковидный период, так что их ожидания по зарплате снизились.

Другое исследование показало, что, несмотря на риски заразиться, приезжие продолжали жить группами по несколько человек. При этом 11% опрошенных признали, что точно переболели коронавирусом (ссылаясь на положительные результаты теста), еще 23% заметили у себя симптомы, но анализов не делали. Почти у половины



(47%) приезжих переболели знакомые, у 42% – кто-то из членов семьи. «Друзья или знакомые умерли у каждого третьего мигранта», – рассказал аналитик. Несмотря на это, вакцинироваться не хотят 54% опрошенных иностранцев.

По словам руководителя проекта «Право на родину» Евгения Боброва, из-за масштабного теневого миграционного посредничества бюджет недополучает огромные средства. Бобров раскритиковал перевод в коммерческие услуги государственных функций по оформлению и выдаче документов мигрантам. Мигранты, по его словам, постоянно жалуются на космические цены за услуги в единых миграционных центрах и аффилированных с ними фирм-посредниках. Правозащитник привел конкретный случай, когда заявителю на вопрос «Как правильно писать в анкете гражданство детей – «Российская Федерация» или «РФ» сотрудник ММЦ «Сахарово» предложил воспользоваться официальной консультацией за 5 тыс. руб. Говорилось и о том, что государство само плодит нелегалов, отказывая в регистрации из-за отсутствия согласия работодателя. Непродуманно в стране используется и институт квотирования. Бобров считает, что нужно отменить безальтернативное выдворение иностранцев за два незначительных правонарушения. Это только обременяет бюджет ненужными расходами на их нахождение в центрах временного содержания, покупку авиабилетов и др.

Общественники отметили, что неограниченные источники дополнительной рабочей силы из-за рубежа консервируют низкий уровень оплаты труда и вытесняют национальную рабочую силу. Трудовая миграция должна быть обоснована «только наличием вакантных рабочих мест, не востребованных россиянами в связи с неудовлетворительным для них уровнем оплаты и условиями труда». Однако наша страна отказывается принимать низкоквалифицированных представителей «русского мира» в госпрограмму переселения. Как подчеркнула эксперт Форума переселенческих организаций Галина Рагозина, складывается впечатление спланированной кампании: некоторым соотечественникам не выдают разрешение на временное проживание.

https://www.ng.ru/politics/2021-04-18/1_8131_migrants.html

18.04.2021

Статистика: России не нужны квалифицированные мигранты

Доля мигрантов с образованием уменьшается, при этом мигранты остаются очень незащищенной категорией населения.

Результаты исследования экономистов НИУ ВШЭ Елены Варшавской и Михаила Денисенко «Мобильность иностранных работников на российском рынке труда» говорят о том, что на данный момент российский рынок труда трансформировался так, что спрос на квалифицированные кадры в России сравнительно небольшой.

Как показывает аналитика, чем позже (с момента распада СССР) мигрант приезжал в Россию, тем ниже оказывалась его квалификация. Если среди тех, кто прибыл в Россию на рубеже ХХ-ХХI веков, высшее образование было у 21% мигрантов, то в 2011 году эта доля составляла уже 12%. С 31% до 24% **упала доля мигрантов** со средним специальным образованием, доля мигрантов без образования поднялась до 13,6%.

Кроме того, изменение отраслевой и должностной структуры первых рабочих мест мигрантов говорит о смещении спроса на эту рабочую силу в сторону неквалифицированных занятий. Экономист Дмитрий Прокофьев подчеркивает, что с 2011 года рынок труда еще меньше стал нуждаться в квалифицированных работниках, что только усугубляет тенденцию.

При этом отмечается недоступность медицинской помощи для трудовых мигрантов, ни одна госслужба не ведет полный учет заболеваемости иностранных работников. Доля мигрантов, которые решаются обратиться к врачу в случае болезни, – около 40%.

Подробнее - в материале «Новых известий».



Ранее Mkset рассказывал о ситуации с трудовыми мигрантами в Башкирии. В частности, из-за пандемии в регионе значительно уменьшилось количество гастарбайтеров из ближнего зарубежья, и это уже в 2020 году сказалось на рынке труда. Эксперты также считают, что это может негативно сказаться как на демографической ситуации в регионе, так и на криминогенной обстановке.

<http://mkset.ru/news/society/18-04-2021/statistika-rossii-ne-nuzhny-kvalifitsirovannye-migrancy>

17.04.2021

Минтруда Таджикистана призвало находящихся в России соотечественников привести свои документы в порядок до 15 июня

Министерство труда, миграции и занятости Таджикистана призвало находящихся на территории России граждан республики привести все свои документы в порядок до 15 июня текущего года, в противном случае они могут быть выдворены из РФ. Об этом сообщается на странице министерства в Facebook.

В ведомстве подчеркнули, что таджикистанские граждане, которые сейчас пребывают в России, и по каким-то причинам не состоят на миграционном учете, обязаны прийти в районные отделы по вопросам миграции по месту жительства (пребывания) и зарегистрировать или продлить срок своего пребывания в российском государстве до 15 июня.

Накануне, 16 апреля, заместитель главы МВД Российской Федерации Александр Горовой обратился к представителям стран СНГ с просьбой обеспечить профилактику в работе с нелегальными мигрантами на территории России, чтобы дело не дошло до их принудительного выдворения.

В дальнейшем депутат Государственной думы Алексей Журавлев поддержал позицию МВД, отметив, что необходимо прекратить относиться к нелегальной миграции как к погодному явлению. Он подчеркнул, что государство обязано защищать национальные интересы.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/04/17/n_15872456.shtml

16.04.2021

Агентство трудмиграции Узбекистана заявило о тесной работе с РФ над легализацией мигрантов

Власти Узбекистана и России тесно работают над решением проблемы легализации **трудовых мигрантов** из республики в РФ, заявил РИА Новости глава представительства Агентства по вопросам внешней **трудовой миграции** республики в России Сайднумон Мансуров.

Ранее первый замминистра внутренних дел РФ Александр Горовой на пленарном заседании Межпарламентской ассамблеи СНГ напомнил, что после 15 июня 2021 года нелегальные мигранты из стран СНГ будут депортированы из России. До этого действует мораторий на выдворение, введенный в России из-за пандемии. По данным МВД, на сегодня в РФ набралось уже более миллиона нелегалов из государств СНГ, больше всего (332 тысячи) - из Узбекистана.

"Власти Узбекистана и России тесно работают по этому вопросу, особенно в части легализации наших соотечественников на российском рынке труда, обеспечения их трудоустройства на законных основаниях", - сказал Мансуров, комментируя заявление замглавы МВД РФ. Он уточнил, что работа ведется в профилактическом ключе для создания условий по выходу из "тени" нелегальных мигрантов. "Здесь у нас взаимное понимание в этом вопросе", - добавил глава представительства.

Мансуров отметил, что процесс легализации идет на сугубо добровольных условиях. "Мы работаем в тесном контакте с нашей диаспорой в России, объясняем выгоды легализации. Если человек сам лично не захочет пойти на этот шаг,



мы его заставить никак не можем, конечно, его ждут санкции", - сказал представитель агентства. Он добавил, что в Узбекистане также проводится большая работа по выводу **трудовой миграции** в РФ из "тени". "Мы тесно общаемся с родственниками тех, кто уехал на заработки, обходим буквально все махалли (местные кварталы - ред.)", - сказал чиновник.

Глава представительства напомнил, что на днях правительство страны утвердило положение о выделении микрозаймов для граждан Узбекистана, оставшихся без средств за рубежом. В частности, узбекистанцы, оказавшиеся без денег в России, смогут получить помочь в 50 долларов, а также 400 долларов на транспортные расходы для возвращения на родину.

По официальным данным узбекской стороны на конец 2020 года, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет более 34,5 миллиона человек, находились около 1,6 миллиона человек (около 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1,1 миллиона - в РФ.

РИА Новости. Все Новости

16.04.2021

Мигранты будут пересдавать экзамен на знание русского языка каждые три года

Сертификат о знании русского языка, истории России и ее законодательства будет выдаваться **трудовым мигрантам** на три года, а не на пять лет, как сейчас. Новые сроки указаны в соответствующем постановлении правительства.

Согласно опубликованному документу, сертификат о сдаче экзамена будет действителен в течение трех лет. Бессрочный документ планируется выдавать тем, кто оформляет вид на жительство. Такой сертификат аннулируется лишь вместе с видом на жительство.

Все языковые сертификаты, выданные до 7 июня текущего года, останутся действительными в течение пяти лет.

Новые миграционные правила начнут действовать с 7 июня, то есть с даты вступления в силу поправок к Федеральному закону «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Будет внедрен новый алгоритм проведения тестирования по русскому языку и истории России: с июня принимать такой экзамен у мигрантов смогут только аккредитованные образовательные учреждения, которые будут включены в специальный реестр.

Кроме того, в Госдуме одобрили поправки в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, вводящие штрафы за нарушения при приеме экзамена.

<https://media-mig.ru/news/migranty-budut-peresdavat-jekzamen-na-znanie-russkogo-jazyka-kazhdye-tri-goda/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.04.2021

Услугу по поиску работы можно будет получить в электронном виде в июле - Минтруд

Услугу по помощи в поиске подходящей работы можно будет получить в электронном виде уже в июле, заявила замглавы **Минтруда** Елена Мухтиярова.

По ее словам, в системе службы занятости трудятся более 30 тысяч специалистов. Планируется, что до 2025 года удастся переобучить более 28 тысяч из них. Замминистра отметила существенную трансформацию **рынка труда** и нарастание скорости таких изменений. Все больше людей сегодня выбирают удаленную работу и гибкий график.



В РФ запущен проект по трансформации центров занятости в современные кадровые агентства. В основе новой модели - индивидуальный подход, создается служба карьерных консультантов. Меняется и подход к работе с посетителями, центры занятости смогут обеспечить разные сервисы, включая подбор вакансии, помочь в повышении квалификации, удаленный подбор персонала.

"Уже в июле в электронном виде можно будет получить основную услугу центров занятости по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников", - сказала Мухтиярова на круглом столе в **Совете Федерации** на тему "30 лет закону о занятости населения: перезагрузка".

РИА Новости. Все Новости

19.04.2021

В центрах занятости появятся карьерные консультанты

Служба карьерных консультантов появится в центрах занятости после их модернизации. Об этом сообщила заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова на круглом столе в Совете Федерации 19 апреля.

Так, карьерный консультант должен будет сопровождать человека до момента трудоустройства, разработать для него индивидуальную программу поиска работы, то есть - собрать из отдельных сервисов центров занятости персональную комплексную услугу для каждого соискателя.

Помимо поиска подходящей работы, безработным, например, предложат повысить квалификацию, пройти стажировку, посодействуют в устройстве ребенка в детский сад и многое другое. Число таких сервисов будет расти.

"Центры занятости меняют подход в работе с посетителями, они отказываются от формального оказания отдельных услуг в пользу комплексного решения проблем", - пояснила Мухтиярова. Она подчеркнула, что в результате преобразования центры занятости должны быть трансформированы в современные кадровые агентства.

Замминистра также рассказала, что проект по модернизации службы занятости запущен в этом году в 61 регионе.

<https://rg.ru/2021/04/19/v-centralh-zaniatosti-poaviatsia-karernye-konsultanty.html>

19.04.2021

В России заработают 100 центров занятости нового формата

До конца нынешнего года заработают 100 центров занятости населения нового формата. Об этом сообщили в **Минтруде** России.

Пилотный проект модернизации служб занятости стартовал в 2019 году в 16 регионах. Сейчас их количество достигло 50. До конца года появится еще 50 центров нового формата. Как уточнили в **Минтруде**, теперь будет предлагаться совершенно иная концепция взаимодействия с работодателями и соискателями. Появится пакет взаимосвязанных услуг в соответствии с жизненной ситуацией (для соискателя) или бизнес-ситуациями (для работодателей). "Такие комплексы услуг разработаны для граждан предпенсионного возраста, молодых специалистов, для тех, кто собирается стать самозанятым, открыть свое дело и других категорий", - рассказали в ведомстве.

Сегодня же, 19 апреля, исполняется 30 лет Государственной службе занятости. "Служба занятости была создана в сложных условиях 90-х годов, но за годы своей деятельности она показала, что способна эффективно противостоять безработице и помогает людям выстроить карьерную траекторию. В наше время благодаря национальному проекту "Демография" происходит переформатирование работы центров занятости населения - они становятся современными государственными кадровыми агентствами", - рассказали "Российской газете" эксперты проекта "Демография" АНО "Национальные приоритеты".



Так, на базе государственного портала "Работа в России" создается единая информационная платформа для всех центров занятости, чтобы максимальное количество услуг можно было предоставить в электронном формате. Благодаря введению такой системы безработным больше не придется собирать пакет документов для обращения в центр занятости, поскольку все данные о его предыдущих работах и доходах уже будут храниться в системе в электронном виде, а соискатели смогут узнавать об интересных вакансиях по всей стране. Также центры занятости будут оказывать содействие гражданам в регистрации в качестве самозанятых, предоставлять единовременную финансовую помощь для открытия собственного дела, помогать в профессиональной переподготовке и обучении основам предпринимательства.

Одним из вариантов **трудоустройства** граждан, оставшихся без работы, является содействие в организации предпринимательской деятельности. Например, в Бурятии есть хорошие предпосылки для развития малого и среднего бизнеса, предпринимательской активности людей. "Перспективными направлениями предпринимательской деятельности являются туризм и гостиничное хозяйство, строительство и производство строительных материалов, народные промыслы, производство сельскохозяйственной продукции, развитие лесопромышленного комплекса и глубокой переработки древесины, освоение местных полезных ископаемых, а также бытовое обслуживание населения, организация торговли", - рассказал руководитель Республиканского агентства занятости населения Александр Башкирцев.

Так, с начала года при содействии службы занятости уже зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей 64 бывших безработных. Виды предпринимательской деятельности различны - пошив и ремонт одежды, дополнительное образование детей и взрослых, открытие парикмахерских и салонов красоты, дизайн, разведение крупного рогатого скота и другие.

В центре занятости желающим организовать собственное дело не только предоставляют возможность пройти тестирование для выявления способностей организовать предпринимательскую деятельность и помогут разработать бизнес-план, но и поддержат финансово - гражданам предоставляется единовременная денежная помощь на открытие своего дела в размере 114 тыс. рублей.

В Республике Коми у директора семейного центра "Тотошка" Любови Тутриновой с районной службой занятости села Выльгорт выстроено эффективное сотрудничество: "С центром занятости мы работаем с 2017 года и принимали участие не в одной их программе. Работали и по направлениям общественных работ, и по созданию рабочих мест для инвалидов, и по стажировке. До недавнего времени системным администратором у нас работал инвалид второй группы, а музыкальным работником - инвалид первой группы по зрению. Благодаря нациальному проекту "Демография" мы получили субсидию и лицензировали группу. В результате у нас теперь есть места для детей, которые приходят к нам по направлению управления дошкольного образования. Пребывание этих детей в "Тотошке" обходится родителям в такую же сумму, какую бы они заплатили в муниципальном детсаду".

Многодетная мама Екатерина Осипова благодаря нациальному проекту "Демография", находясь в отпуске по уходу за третьим ребенком, прошла обучение. После окончания трехмесячных курсов бухгалтера ее взяли на стажировку в семейный центр "Тотошка" в селе Выльгорт. По словам Екатерины, в центре занятости ей предлагали разные варианты стажировок, но она отдала предпочтение "Тотошке", так как это был наиболее оптимальный вариант в первую очередь потому, что в туда можно было устроить своего малыша, которому сейчас 1,2 года.

В Пермском крае продолжается модернизация центров занятости населения, в которых соискатели и работодатели получают комплекс услуг с использованием современных подходов и технологических инноваций. Теперь вместо инспекторов по **трудоустройству** с соискателями и работодателями взаимодействуют консультанты. К каждому посетителю они подходят индивидуально с учетом жизненной или бизнес-ситуации.



"Сегодня работодатели и соискатели освобождены от подачи сведений на бумаге, - рассказывает министр социального развития Пермского края Павел Фокин. - Благодаря единому государственному порталу "Работа в России" информировать службу занятости можно дистанционно в личном кабинете. Работодатели активно осваивают новые сервисы, и сейчас на портале уже зарегистрировано 16 тыс. работодателей, мы стараемся привлечь всех. Наша главная задача - состыковать спрос и **предложение** - предоставить соискателям как можно больше **предложений** о работе, а работодателям - квалифицированные кадры".

Кроме того, в специальном разделе на портале "Работа в России" работодатели смогут подать заявление о предоставлении субсидии и получить господдержку при **трудоустройстве** безработных граждан. Такое решение было принято правительством России в рамках исполнения поручения **президента России** Владимира Путина о восстановлении **рынка труда** до показателей 2019 года. По новым правилам, работодатель может получить субсидию, которая составляет три минимальных размера оплаты **труда** (МРОТ), увеличенных на районный коэффициент, сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если возьмет на работу гражданина, зарегистрированного в службе занятости на 1 января 2021 года. Первую субсидию в размере одного МРОТ работодатель получит после первого месяца, второй МРОТ - через три месяца, третий МРОТ - еще через три месяца. По данным **минтруда** России, около 800 организаций уже приняли на работу первых участников программы субсидирования найма, а размер субсидии на одно рабочее место может составить порядка 50 тысяч рублей.

<https://rg.ru/2021/04/19/v-rossii-zarabotaiut-100-centrov-zaniatosti-novogo-formata.html>

16.04.2021

Отказаться от списка запрещенных профессий для женщин можно при согласии всех соцпартнеров

Отказ от перечня запрещенных для женщин профессий возможен только при условии поддержки этого решения всеми социальными партнерами - работодателями и профсоюзами. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ в пятницу.

Ранее в СМИ появилась информация о том, что депутат **Госдумы** Оксана Пушкина обратилась к министру **труда** и социальной защиты РФ Антону Котякову с **предложением** отказаться от списка запрещенных для женщин профессий.

"**Минтруд** России готов обсуждать и дальнейшее изменение перечня (запрещенных профессий для женщин - прим. ТАСС). Необходимость такого документа сейчас зафиксирована как норма Трудового **кодекса** РФ. Отказ от перечня возможен только при условии поддержки этого решения всеми социальными партнерами - работодателями и профсоюзами - и положительного решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**", - сказали в министерстве.

Там также отметили, что **Минтруд** РФ уже подготовил отдельные изменения в перечень и сейчас они проходят согласование. В частности, из списка исключаются работы, выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, по приборам и электрооборудованию, по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятым непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

"Обращаем внимание, что уже сейчас есть механизм, который позволяет женщинам работать даже по тем профессиям, которые включены в ограничительный перечень. Существует механизм выявления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте - специальная оценка условий **труда**. Если результатами такой специоценки на рабочем месте, где выполняются работы из вышеуказанного перечня, подтверждены безопасные условия **труда** (за исключением отдельных работ, в том числе кессонных и водолазных работ, работ по тушению пожара, работ в колодцах), то трудиться на этом рабочем месте женщина может", - добавили в ведомстве.



Летом 2019 года **Минтруд** РФ утвердил перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, где ограничивается **труд** женщин. В начале 2021 года вступил в силу обновленный перечень доступных для женщин опасных профессий, таких как водитель фуры и машинист электропоезда.

<https://tass.ru/obschestvo/11173217>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.04.2021

Роструд: на портале "Работа в России" представлены 1,7 млн вакансий

Портал "Работа в России" содержит 1,7 миллиона вакансий, сообщил замглавы **Роструда** Денис Васильев.

По его словам, на портале зарегистрировано 10 миллионов граждан и работодателей.

"Один миллион 700 тысяч вакансий каждый день представлен на этом портале, то есть это уже такой серьезный инструмент, который влияет и определяет политику на **рынке труда**", - сказала Васильев на круглом столе в **Совете Федерации** на тему "30 лет **закону** о занятости населения: перезагрузка".

Он также напомнил, что во время пандемии на базе этой платформы в оперативном режиме была предоставлена возможность получить услугу по помощи в **трудоустройстве** и регистрации в качестве безработного.

РИА Новости. Все Новости

19.04.2021

Практически 6 млн россиян зарегистрировались как безработные на портале Роструда «Работа в России»

Практически 6 млн россиян зарегистрировались как безработные в период пандемии 2020 года на портале Роструда "Работа в России". Об этом в понедельник сообщил замглавы Роструда Денис Васильев.

"В период пандемии в прошлом году в оперативном режиме было развернуто на базе платформы содействие в трудоустройстве и в регистрации граждан как безработных. Это решение помогло рассматривать решения бесперебойно и удаленно, что требовала ситуация прошлого года. В результате у нас практически 6 млн граждан подали заявление и были зарегистрированы в качестве безработных", - сказал он на круглом столе на тему "30 лет **закону** о занятости населения: перезагрузка".

Васильев добавил, что сейчас всего зарегистрировано на платформе 10 млн соискателей и работодателей, а 1,7 млн вакансий представлено на портале каждый день. "То есть это уже серьезный инструмент, который определяет политику на **рынке труда**", - отметил он.

По данным Минтруда, которые были озвучены 18 марта замглавы ведомства Еленой Мухтияровой, число официально зарегистрированных безработных в России снизилось до 1,9 млн человек. Ранее в пресс-службе Минтруда напомнили, что президент РФ Владимир Путин поставил цель вернуть к концу этого года рынок труда к показателям 2019 года. Решение этой задачи предполагает трудоустройство еще 1 млн россиян из числа безработных.

До начала пандемии количество официально зарегистрированных безработных в России составляло 735 тыс. человек по состоянию на 15 апреля 2020 года, то есть спустя две недели после начала режима нерабочих дней. Уже к середине июня регистрируемая безработица выросла до 2,4 млн человек. Впоследствии глава Минтруда Антон Котяков сообщал ТАСС, что пик безработицы придется на август-сентябрь 2020 года, после чего начнется стабилизация. Так, к концу августа официальная безработица достигла 3,6 млн человек в России, после чего началось ее постепенное снижение.



<https://tass.ru/ekonomika/11185583>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.04.2021

56-летняя сотрудница Молодёжного театра в Уфе упала в шахту грузового лифта

Гострудинспекция Башкирии начала расследование несчастного случая, в результате которого пострадала 56-летняя сотрудница Национального Молодёжного театра республики.

Несчастный случай произошёл 11 апреля. По предварительным данным, реквизитор упала в шахту грузового лифта, который предназначался для перевозки габаритных элементов декораций с цокольного этажа здания. В результате женщина получила тяжёлую травму.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины произошедшего.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/56-letnyaya_sotrudnica_molodyozhnogo_teatra_v_ufe_upala_v_shahtu_gruzovogo_lifta

19.04.2021

В Воронежской области сварщика насмерть завалило землей в котловане

Сотрудники Государственной инспекции труда (ГИТ) в Воронежской области проводят расследование по факту гибели 45-летнего рабочего в котловане после обрушения грунта. Об этом в понедельник, 19 апреля, сообщили в пресс-службе ведомства.

В структуре уточнили, что инцидент произошел двумя днями ранее — 17 апреля примерно в 13.20 на стройплощадке компании «ЗавТок». По информации управления Следственного комитета России по Воронежской области трагедия случилась в с. Костино-Отделец Терновского района.

Известно, что электрогазосварщик спустился в яму глубиной около 3-4 м для выполнения работ. В момент передачи инструмента в котловане произошло обрушение грунта — в итоге сотрудник «ЗавТок» оказался под завалом, что привело к его гибели.

— Сформирована комиссия по расследованию несчастного случая, организовано взаимодействие с региональными следственными органами. В ходе расследования будут установлены обстоятельства и причины произошедшего, — отметили в ГИТ.

<https://obozvrn.ru/archives/172616>

19.04.2021

«Нижбел» оштрафовано на 310 тысяч рублей за гибель работника

ООО «Нижбел» оштрафовано на 310 тысяч рублей за гибель работника. Об этом сообщила Гострудинспекция в Нижегородской области.

11 февраля на производственной территории складских помещений менеджер производил отгрузку товара в прибывший грузовой автомобиль. Во время движения автомобиля задним ходом произошел наезд на менеджера, в результате чего мужчина скончался от полученных травм. У погибшего работника остались двое несовершеннолетних сыновей.



Комиссией, в частности, установлены причины несчастного случая: непроведение вводного инструктажа по охране труда водителю грузового автомобиля; водитель грузового автомобиля при движении задним ходом не убедился, что маневр безопасен для рабочих и других посторонних лиц, не воспользовался помощью другого лица, что привело к наезду на менеджера.

«Грубой неосторожности со стороны пострадавшего комиссией не установлено», - отмечается в сообщении.

<https://vz-nn.ru/news/economica/39715/>

19.04.2021

Задолженность по заработной плате погашена

Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике ведётся реестр хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по оплате труда, включая сведения о сумме и количестве работников, не получивших заработную плату.

Согласно сведениям Росстата в ООО «РИАЛ» просроченная задолженность по заработной плате составляла на 1 марта 15 383 тыс. руб. Она отражена в реестре.

По состоянию на 2 апреля в ООО «РИАЛ» погашена задолженность по заработной плате в полном объёме перед 250 работниками, сообщил руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в кабардино-балкарской республике А. Маремкулов

<http://gazeta.kbpravda.ru/node/29499>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

19.04.2021

В России появились новые возможности найти работу и улучшить карьеру

В понедельник, 19 апреля, исполняется 30 лет, как в России была создана служба занятости. За эти годы ее отделения во всех регионах страны помогли миллионам людей найти новую работу, повысить квалификацию и даже выстроить успешную карьеру.

Благодаря национальному проекту "Демография" происходит обновление центров занятости населения, которые становятся современными государственными кадровыми агентствами. На базе портала **"Работа в России"** создается единая информационная платформа. Безработным не понадобится собирать пакеты документов для обращения в центр занятости. Все их данные будут храниться в электронном виде.

К тому же они смогут узнать о вакансиях по всей стране. Например, во всех центрах занятости Пермского края уже установлены гостевые компьютеры, которыми можно воспользоваться для поиска вакансий.

Работа ждет вас

"Благодаря единому государственному порталу **"Работа в России"** информировать службу занятости можно дистанционно в личном кабинете, - говорит министр социального развития Пермского края Павел Фокин. - Работодатели активно осваивают новые сервисы и сейчас на портале уже зарегистрировано 16 тысяч работодателей. Мы стараемся привлечь буквально всех. Наша главная задача - сosterковать спрос и предложение. Предоставить соискателям как можно больше предложений о работе, а работодателям - квалифицированные кадры".



В центре занятости населения по Кировскому району во время ремонта помещение оформили с использованием единого фирменного стиля "Работа в России". Здесь выделены специальные зоны - детский уголок, сектор по работе с инвалидами, с цифровыми сервисами.

"Мы понимаем, что не у всех жителей Пермского края есть возможность доступа к цифровым сервисам, - отметил Павел Фокин. - И сейчас с помощью гостевых компьютеров они смогут искать работу самостоятельно, а не ждать предложений от сотрудников службы занятости".

С соискателями и работодателями взаимодействуют консультанты. Для каждого посетителя они используют индивидуальный подход с учетом жизненной или бизнес-ситуации. Этот принцип используют и в других регионах.

Свели с "Тотошкой"

В Республике Коми в селе Выльгорт, это пригород Сыктывкара, районная служба занятости населения регулярно помогает местному семейному центру "Тотошка" искать сотрудников.

- Наша дружба с "Тотошкой" началась года четыре назад. К нам обратилось руководство центра, мы начали искать людей, рассказывать о программах, предлагать совместные проекты, - рассказывает и.о. директора центра занятости населения Сыктывдинского района Коми Антон Беловол.

В "Тотошке" были созданы рабочие места для инвалидов. Долгое время в центре музыкальным сопровождением заведовал инвалид первой группы по зрению, а администратором был сотрудник с инвалидностью второй группы. В службе занятости признают - трудоустройство соискателя с инвалидностью в селе на малое предприятие - дело очень сложное и ответственное.

Поэтому очень большое внимание здесь уделяют программе стажировок для людей с ограниченными возможностями. Соискатель приходит на предприятие не сразу на долгосрочный трудовой договор, а на три месяца. Если работодателю и сотруднику все нравится, то они заключают постоянный контракт. Если же нет - расстаются.

Жительница села Выльгорт Екатерина Осипова тоже сейчас проходит в "Тотошке" стажировку, но это уже другая программа. Екатерина - многодетная мать, находясь в отпуске по уходу за третьем ребенком, женщина решила пройти обучение новой профессии.

Курсы бухгалтера она прошла в рамках нацпроекта "Демография". Эта программа позволяет женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, повышать квалификацию или получать новую, востребованную на рынке труда профессию. Екатерина три месяца посещала бухгалтерские курсы и сразу оказалась востребованным специалистом - молодую мать позвали на несколько сельских предприятий, но она ушла в "Тотошку".

Как пояснила сама женщина, на то был личный мотив. Дело в том, что в этот детский садик она отдала своего ребенка. "С семьей Екатерины Осиповой мы работали в рамках социального контракта, эта программа подразумевает комплексную помощь семьям в сложной ситуации. Сейчас у Екатерины и ее детей все хорошо", - отметил Антон Беловол.

Справка "РГ"

Планируется переоборудовать центры занятости как флагманские, расположенные в крупных городах, так и небольшие, расположенные в сельской местности.

Модернизированный центр будет также играть роль проектного офиса по управлению кадровым потенциалом. В 2021 году такая работа пройдет в 61 регионе, в 2022 году - в 73 регионах. С 2023 модернизация центров занятости охватит все регионы.

Вся эта работа ведется в рамках национального проекта "Демография".



<https://rg.ru/2021/04/19/reg-pfo/v-rossii-poiaivilis-novye-vozmozhnosti-najti-rabotu-i-uluchshit-kareru.html>

ПРОФСОЮЗЫ

16.04.2021

Восстановление рынка труда РФ к концу года реалистично, но потребует масштабных вложений из бюджета - профсоюзы

Крупнейшие отечественные объединения профсоюзов оценивают планы восстановления к концу текущего года рынка труда вполне реалистичными, но требующими значительных бюджетных затрат.

"Это реализуемо в случае радикальных бюджетных вложений в создание рабочих мест, включая резкое повышение минимального размера оплаты труда. Кроме того, к этому можно прийти посредством льгот работодателям, создающим новые рабочие места", - сказал в пятницу "Интерфаксу" заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

В свою очередь, президент Конфедерации труда **России** (КТР), член СПЧ Борис Кравченко полагает, что "усилением лишь фискальной политики здесь не обойтись".

"Нужно понимать, что ковид создал ситуацию глубокого социально-экономического кризиса. Нужно изменить политику в **области** заработных плат, существенно их увеличить для **российских** граждан. Необходимо воссоздать утерянные рабочие места в целом ряде секторов экономики", - сказал Кравченко "Интерфаксу".

"Очевидно, что достижение докризисного уровня на рынке труда потребует колоссальных усилий со стороны правительства, и серьёзной концентрации усилий со стороны общества", - добавил он.

ФНПР является крупнейшим **российским** профсоюзным объединением, в членских организациях состоят около 20 млн человек.

КТР объединяет около 2 млн человек.

Минтруд ранее заявил о том, что поставленные задачи по восстановлению рынка труда будут выполнены к концу текущего года.

<http://www.finmarket.ru/news/5451906>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.04.2021

Матвиенко поздравила государственную службу занятости с 30-летием

Благодаря усилиям сотрудников государственной службы занятости, их профессионализму и чуткому отношению к людям многие граждане смогли найти применение своим знаниям, навыкам и умениям, отметила спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко в приветствии участникам круглого стола о совершенствовании закона о занятости.

Сегодня закону о занятости и государственной службе труда исполняется 30 лет. По словам первого зампреда Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерия Рязанского, закон приняли в апреле 1991 года, и он стал ответом на вызовы времени, когда возникли массовые проблемы с трудоустройством.



Матвиенко поздравила службу занятости с 30-летием. В своём приветствии, которое зачитал Рязанский, она отметила, что этот закон стал «правовым фундаментом для формирования и становления в России эффективной системы органов, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения».

«За годы своего существования служба прошла различные этапы трансформации и накопила достаточный опыт в решении проблем, связанных с регулированием рынка труда и обеспечением потребностей граждан в стабильной и достойной работе», — подчеркнула спикер.

По её словам, благодаря усилиям сотрудников службы, их профессионализму и чуткому отношению к людям многие граждане смогли найти применение своим знаниям, навыкам и умениям.

<https://www.pnp.ru/politics/matvienko-pozdravila-gosudarstvennyu-sluzhbu-zanyatosti-s-30-letiem.html>

19.04.2021

Песков прокомментировал слова Дерипаски о данных Росстата по уровню бедности

Уровень бедности населения вырос на фоне пандемии, но в России его удалось сдержать благодаря точечным мерам поддержки граждан. Об этом заявил журналистам в понедельник пресс-секретарь президента Дмитрий Песков.

Так он отреагировал на просьбу прокомментировать слова бизнесмена Олега Дерипаски, который ранее выступил с критикой Росстата, заявив, что реальное число россиян с доходами ниже прожиточного минимума в несколько раз больше, чем в статистике ведомства. Представитель Кремля согласился с тем, что последствия пандемии для мировой и российской экономики были неблагоприятными и "количество бедных действительно увеличилось".

"Вместе с тем увеличилось все-таки не так серьезно, как могло бы быть, - заметил Песков. - И все-таки сработали эти выверенные точечные методы поддержки граждан в это нелегкое время".

<https://tass.ru/ekonomika/11186035>

19.04.2021

Минздрав запускает pilotnyy project po sisteme opлаты труда medrabitnikov

Министерство здравоохранения запускает в семи регионах страны pilotnyy project по оплате труда медицинских работников, сообщил в понедельник первый заместитель министра здравоохранения Виктор Фисенко.

"Ta дифференциация (по оплате труда - прим. ТАСС), которую мы сегодня видим в подходах между регионами и более того - дифференциации в подходах между начислениями заработной платы медицинских работников внутри одного региона, безусловно это та проблема, которую необходимо было решать. <...> Правительству даны полномочия в распределении системы оплаты труда, и с этого года мы начинаем pilot в семи регионах для того, чтобы отпилотировать сначала, затем отобрать все лучшее и тиражировать эту практику на всей территории РФ. В новой системе оплаты труда будут даны четкие указания на то, как формируется окладная часть заработной платы, какие коэффициенты необходимо применять", - сказал он на парламентских слушаниях в Госдуме на тему "Законодательное регулирование в сфере здравоохранения. Необходимость или реальность?".

Ранее президент Владимир Путин поручил правительству обеспечить устранение причин, по которым целевые показатели оплаты труда бюджетников не были достигнуты. Президент распорядился принять меры по совершенствованию системы оплаты труда в этой сфере, в том числе дать нормативно-правовое толкование понятия "средний доход от трудовой деятельности" и определить его соотношение со средней зарплатой в регионе, издать методические разъяснения по вопросам оплаты труда бюджетников, организовать информационно-разъяснительную работу с руководством и работниками подобных организаций.



Кабмину также нужно скорректировать ключевые показатели эффективности деятельности руководителей организаций бюджетной сферы, в том числе с учетом достижения целевых показателей оплаты труда работников, установленных майскими указами 2012 года. Доклад по этим вопросам президент ждет также в срок до 20 апреля.

<https://tass.ru/ekonomika/11186035>

19.04.2021

Умение работать в команде признано самым ценным профессиональным качеством в России

Также работодатели уделяют внимание умению работать на компьютере и вести деловые переговоры

Аналитики проанализировали вакансии в российских регионах и установили, какие профессиональные качества требуются для работы чаще всего. Выяснилось, что больше всего в профессиональной среде ценится умение работать в команде. Этот навык требуется на каждой третьей профессиональной позиции.

На втором месте по популярности оказалось умение работать на компьютере. Согласно исследованию, быть «уверенными пользователями ПК» требуют 32% всех вакансий, передает RT со ссылкой на данные онлайн-университета digital-профессий Skupro.

Также отмечается, что в некоторых российских регионах большое внимание уделяется умению соискателя продавать. Предпочтение этому качеству отдают работодатели в Москве (34%), Кабардино-Балкарии (38%), Дагестане (36%), Краснодарском (34%) и Пермском (34%) краях.

Кроме того для четверти российских работодателей важна общая грамотность сотрудников. Также 22% опрошенных отмечают в списке необходимых навыков - способность вести деловые переговоры, передают «Известия».

Напомним, ранее сообщалось, что к концу 2021 года **Минтруд** намерен вернуть рынок труда к докоронавирусным показателям. В российских регионах уже активно ведется работа по восстановлению занятости населения, передает ОТР.

<https://www.kp.ru/online/news/4263664/?from=twall>

19.04.2021

В Петербурге открылся международный форум труда

Открытие пятого Международного форума труда прошло в Петербурге. Президент России Владимир Путин поприветствовал участников, организаторов и гостей, а также выразил уверенность в том, что мероприятие пройдет в плодотворном ключе. «За прошедшее время ваши традиционные встречи стали заметным событием в деловой жизни Санкт-Петербурга и всей страны, - говорится в телеграмме, опубликованной на сайте Кремля. - Они объединяют на своей дискуссионной площадке представителей органов власти, предпринимательских, экспертных кругов, общественных организаций из разных государств для открытого, заинтересованного обсуждения актуальных проблем в такой приоритетной сфере, как формирование и совершенствование современного рынка труда».

Президент отметил, что в центре повестки форума - поиск единых подходов для повышения производительности труда, совершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки специалистов, рост востребованности людей с ограниченными возможностями по здоровью, а также регулирование **трудовой миграции**. Путин также подчеркнул, что необходимо уделить первоочередное внимание вопросам эффективного развития цифровых технологий и широкого внедрения дистанционных форм занятости, ведь сегодня эти задачи приобретают особую важность.



«Сегодняшняя тема - что делать с занятостью и как обеспечить доход населения, - сообщается на сайте форума. - Представители бизнеса и ведущих образовательных и общественных организаций России на площадке Форума обсудят вопросы кадрового обеспечения нацпроектов, охраны труда, управления персоналом, профессионального выбора и карьеры и интеграции в рынок людей с инвалидностью».

Форум собирает лучшие практики в сферах рынка труда, управления персоналом, охраны труда в условиях пандемии. В течение недели в работе Форума примут участие до 10 тысяч человек в очном формате, и более 200 тысяч специалистов - дистанционно.

<https://eadaily.com/ru/news/2021/04/19/v-peterburge-otkrylsya-mezhdunarodnyy-forum-truda>

19.04.2021

Путин указал на значимость развития IT-технологий на фоне пандемии

Пандемия коронавируса и связанные с ней вызовы продемонстрировали значимость развития сферы IT-технологий и удаленной формы работы. Об этом 19 апреля заявил **президент России** Владимир **Путин**, обращаясь к организаторам и гостям V Санкт-Петербургского Международного форума **труда**.

В телеграмме президента, опубликованной на сайте Кремля, указывается значимость вопросов эффективного развития цифровых технологий и широкого внедрения дистанционных форм занятости.

«Сегодня, когда Россия и весь мир столкнулись с новыми глобальными вызовами, эти задачи приобретают особую важность», - подчеркнул **Путин**.

В центре повестки форума, отметил президент, также находится поиск единых подходов, нацеленных на повышение производительности **труда**, совершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки специалистов, рост востребованности людей с ограниченными возможностями по здоровью, регулирование трудовой миграции.

За прошедшее время встречи в рамках форума стали заметным событием в деловой жизни Санкт-Петербурга и всей страны. «Они объединяют на своей дискуссионной площадке представителей органов власти, предпринимательских, экспертных кругов, общественных организаций из разных государств для открытого, заинтересованного обсуждения актуальных проблем в такой приоритетной сфере, как формирование и совершенствование современного **рынка труда**», - добавил Владимир **Путин**.

В Санкт-Петербургский Международный форум **труда** проходит 19-23 апреля. Участники обсудят восстановление занятости и сохранение доходов граждан в региональном, страновом и глобальном аспекте на фоне ситуации с коронавирусом.

Ожидается, что в очном формате он соберет не менее 10 тыс. делегатов, дистанционно в нем примут участие 200 тыс. человек.

Ранее, 8 апреля, Владимир **Путин** отметил важность привлечения молодых специалистов к решению вопросов, связанных с определением приоритетных направлений развития технологий IT-отрасли. Он указал, что именно молодые специалисты являются «движущей силой» этой сферы.

2 апреля в Минэкономразвития рассказали «Известиям» о подготовке нового пакета **предложений** по поддержке IT-отрасли. В него вошли более 60 инициатив, которые позволят выровнять условия международной конкуренции и обеспечить поддержку российских разработчиков.

Позднее, 7 апреля, глава Минцифры РФ Максут Шадаев сообщил, что в правительство внесен второй пакет мер поддержки IT-отрасли, направленный на стимулирование внутреннего спроса на российские продукты.



<https://iz.ru/1153433/2021-04-19/putin-ukazal-na-znachimost-razvitiia-it-tehnologii-na-fone-pandemii>

19.04.2021

Жители России рассказали, чего ждут от своей работы в 2021 году

Самые заветные желания работающих жителей России в оставшихся трех кварталах 2021 года - повышение зарплаты (54%), стабильность в работе (38% и карьерный рост (29%), приводит данные рекрутинговое агентство Superjob.ru.

Ожидают от своей работы новых интересных задач 25%. Хотят работать с адекватными руководителями 25%. Мечтают об улучшении условий труда 16% опрошенных, о пересмотре системы мотивации заслуг - 12%.

Рассчитывают на снижение рабочей нагрузки 10%, на улучшение взаимоотношений в коллективе - 4%. Признались, что не ждут никаких изменений в работе, 5% трудящихся.

Опрос проведен 9–15 апреля 2021 года среди 1600 граждан РФ старше 18 лет в 360 населенных пунктах.

Как сообщало ИА REGNUM, главная причина увольнений жителей России - неготовность руководителя повысить зарплату (31%).

<https://regnum.ru/news/3246414.html>