

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.09.2021 На стройке в Солонцах рабочих засыпало землёй.....	4
17.09.2021 На стройке в Рязани 30-летний мигрант упал с высоты	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
20.09.2021 На дорожных стройках Москвы местные рабочие заменили мигрантов	4
20.09.2021 Миграционная повестка дня не была заметной в ходе избирательной кампании в России. И это хорошо	5
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
17.09.2021 Набиуллина анонсировала введение прямых ограничений потребкредитования	7
Т.А. ГОЛИКОВА	7
17.09.2021 Голикова: в "красной зоне" в РФ трудятся 280 тыс медработников	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
20.09.2021 Как работодателям внедрять цифровое управление персоналом	8
19.09.2021 Продлен период для возмещения затрат компаний на профилактику COVID-19	8
17.09.2021 В Минтруде рассказали о переносе выходных с января на май в 2022 году.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
21.09.2021 Гражданин Таджикистана незаконно работал в текстильном магазине в Бурятии.....	9
20.09.2021 Учитель упал со стула и умер на глазах учеников в Башкирии	10
17.09.2021 В Кургане рабочий погиб под колесами своего погрузчика.....	10
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	10
17.09.2021 К 2023 году в два раза увеличится число занятых через онлайн-сервисы	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
20.09.2021 Самозанятым соберут пакет поменьше	11
19.09.2021 Россияне рассказали, сколько времени им нужно на отпуск	12
18.09.2021 В России вновь предлагают поэкспериментировать с высшим образованием	12
17.09.2021 Кабмин изменил принцип начисления пособия по безработице	13



17.09.2021	Партийный взгляд на проблемы внешней трудовой миграции	14
17.09.2021	Россиянам рассказали о правилах оплаты труда в государственный выходной	15
17.09.2021	Бизнес на инклюзии: чем компаниям выгоден особенный сотрудник.....	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.09.2021

На стройке в Солонцах рабочих засыпало землёй

На стройке в Солонцах рабочих засыпало землёй. 30-летний мужчина погиб.

Всё произошло накануне в 7 вечера. Рабочие копали траншею глубиной в 4 метра для прокладки трубопровода. После обрушения их пытались вытащить коллеги. На место приехали спасатели и медики. Сейчас проводится экспертиза, чтобы выяснить из-за чего именно погиб молодой человек. Напомним, в июне в Академгородке под завалами **скончался** 25-летний **рабочий**. Там шло строительство жилого дома.

<https://www.prima-tv.ru/news/incidents/60000-na-strojke-v-soloncakh-rabochikh-zasypalo-zemljoj/>

17.09.2021

На стройке в Рязани 30-летний мигрант упал с высоты

В Рязани на стройке 30-летний **рабочий упал** с высоты, пишет YA62.ru со ссылкой на источник.

Инцидент произошёл 17 сентября на улице Быстрецкой. По данным СМИ, уроженец из Средней Азии упал с 16-го на 11-й этаж.

Мигрант получил закрытую черепно-мозговую травму, перелом свода и основания черепа, позвоночника, тупую травму грудной клетки.

Мужчину доставили в больницу. Он находится в коме.

<https://rzn.mk.ru/incident/2021/09/17/na-stroyke-v-ryazani-30letniy-migrant-upal-s-vysoty.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.09.2021

На дорожных стройках Москвы местные рабочие заменили мигрантов

При строительстве московских дорог жители столицы и Подмосковья заняли часть мест, на которых прежде работали мигранты, уехавшие из-за пандемии, сообщает «Интерфакс» со ссылкой на вице-мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрея Бочкарёва.

Он отметил, что из-за закрытия границ в связи с пандемией произошёл отток рабочих из стран ближнего зарубежья. При этом объёмы строительства даже удалось увеличить благодаря тому, что освободившиеся места частично заняли москвичи и жители Подмосковья.

Сейчас на дорожных стройках столицы работают более 20 тысяч человек.

По оценкам мэрии Москвы, дефицит **трудовых мигрантов** в столице составляет 200 тысяч человек, что приводит к росту конкуренции между застройщиками и другими работодателями за сотрудников и росту стоимости их услуг.

<https://octagon.media/novosti/na-dorozhnyx-strojках-moskvy-mestnye-rabochie-zamenili-migran-tov.html>



20.09.2021

Миграционная повестка дня не была заметной в ходе избирательной кампании в России. И это хорошо. Состоявшиеся в России выборы на разных уровнях и, конечно, прежде всего, в Государственную Думу, принесли с собой определенные изменения в политическом ландшафте, но это мало коснется сферы миграции.

Миграционная повестка дня в ходе предвыборной кампании в целом была представлена очень слабо. Очевидно, так вышло в силу ее чрезвычайной сложности и чувствительности. Однако тема миграции сама напомнила о себе перед выборами чередой сообщений о столкновениях между различными группировками мигрантов и криминальных событиях, с ними связанными. В связи с этими фактами некоторые политические лидеры даже сделали заявления, MEDIA-MIG писал об этом. В большинстве случаев это была непосредственная реакция на события, формулировавшаяся с явной оглядкой на предвыборную ситуацию и с налетом популизма, о чем в один голос говорили наши эксперты.

Чаще всего представители партий описывали мигрантскую среду как криминогенную, речь шла об отрицательном, по мнению спикеров, влиянии мигрантов на состояние российского рынка труда. Звучали призывы усилить миграционную службу, хотя ее функции с 2016 г. переданы МВД, о чем, видимо, не было известно инициаторам таких предложений. Сергей Миронов из «Справедливой России» настаивал на отмене безвизового режима со странами Средней Азии. По его мнению, это единственный способ избежать «миграционной катастрофы».

Не столько о миграционной политике, сколько о реформировании службы занятости в феврале 2021 г. рассказывал руководитель фракции «Единой России» в Госдуме VII созыва Сергей Неверов: «В первую очередь мы предлагаем развитие электронной формы предоставления госуслуг в сфере занятости. Также необходимо расширить функционал платформы «Работа в России». Это позволит резко сократить перечень документов, которые необходимо сегодня людям подавать в службы занятости». По словам Сергея Неверова, «Единая Россия» хотела бы обеспечить межрегиональное взаимодействие и сменить внешнюю **трудоую миграцию** на внутреннюю, то есть обеспечить работой граждан России.

А уже накануне выборов представляющий «Единую Россию» Виктор Водолацкий, первый заместитель Комитета Госдумы по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками, сообщил журналистам, что, по его мнению, «что касается мигрантов, которые сегодня работают на территории РФ, то здесь тоже нужно менять законодательство, чтобы работодатель (будь то аграрный сектор или сектор ЖКХ) нес стопроцентную ответственность за своего **трудоого мигранта**, начиная от страховки, от его рабочего места, от вопросов его перемещения в РФ и обратно на территорию той страны, откуда он прибыл. Это нужно для того, чтобы не было конфликтов, которые сегодня происходят, например, в Подмосковье, когда группировки делят неформально трудовой рынок, что вносит определенный дискомфорт в гражданское общество. Нужно менять законодательство, ужесточая вопросы ответственности лиц, которые отвечают за это направление. Работодатель будет понимать, что он должен вести и профилактическую работу, и надзорную работу - не по факту свершившегося преступления, а с целью профилактики. Также должна быть увеличена миграционная служба для того, чтобы на территориях, где компактно сегодня находятся **трудоые мигранты**, создавать подразделения, которые будут выявлять нежелательные элементы, выдворять и решать вопросы безопасности в том числе граждан РФ».

Что касается доктринальных предвыборных партийных документов 14 партий, принимавших участие в предвыборной кампании, то миграционная политика хотя бы как-то нашла отражение только в трех программах. Либерал-демократы, в частности, планировали усилить борьбу с нелегальной миграцией, установить запрет на въезд в Россию для тех, кто дважды нарушал миграционное законодательство, создать единый федеральный центр подбора вакансий, запретить въезд **трудоых мигрантов**, пока не будут трудоустроены все граждане России. Две другие партии, отметившиеся на поле миграции, «Яблоко» и РПСС, до Госдумы не дошли, да и программы их в этой части были не более, чем декларацией в стиле «за все хорошее против всего плохого».



По факту предвыборный спурт не стал временем мозгового штурма по вопросам миграционной политики в РФ и не принес никаких прорывных предложений или комплексных решений в сфере миграции в России, кроме ныне реализуемых. Очевидно, что новый состав Государственной Думы никаких резких движений в этой сфере делать не будет, но продолжит в уже намеченных направлениях. И это в целом можно считать положительным итогом, поскольку означает продолжение уже начатой конструктивной работы.

В первую очередь будет иметь место оптимизация законодательства. Так, недавно представленный МВД РФ проект обновлений в законодательстве о миграции, как считают многие, и в том числе руководитель экспертного совета ГК «Аксиома», кандидат исторических наук Дмитрий Исповедников, «нацелен на повышение миграционных стандартов и укрепление двух оснований нового миграционного режима: упрощение процедур легализации в РФ при усиленном надзоре за всей сферой. Как итог, для желательных групп иностранных граждан российское законодательство смягчается, для прочих - ужесточается».

Цифровизация всех бюрократических и информационных процессов, включая поиск работы, дактилоскопию, выдачу мигрантам электронных карт, изменение структуры режимов пребывания **трудовых мигрантов** в России, подписание ими так называемого соглашения о лояльности - по сути, информированного согласия с тем, что приехавший на работу человек знает российские законы и готов их соблюдать - это основные планируемые властями нововведения, которые будут реализованы после выборов.

Нет пока решений по поддержке рынка труда, отраслевое сообщество такие решения только ищет. На международном экспертном отраслевом круглом столе, который недавно провел MEDIA-MIG, спикеры говорили о проблеме теневого рынка труда с участием мигрантов: приехав на работу по приглашению какого-то работодателя и оформив с его помощью и за его счет разрешительные документы, мигранты нередко довольно быстро переходят на другое место работы, скажем, уходят со стройки в сферу услуг, пропадая нередко с радаров МВД и вообще выпадая из статистики. Вместе с ними невидимыми для властей становятся их семьи, которые в итоге не могут легко и просто получить необходимое лечение, их дети, которые нередко вообще не ходят в школы (подробнее об этой проблеме см. эксклюзивный материал Златы Симаш в рубрике «Проблемы»).

Хотелось бы надеяться на то, что в конце концов будут реализовываться варианты ответственности работодателей и приехавших сотрудников, внесение, возможно, изменений в типовые трудовые соглашения с тем, чтобы исключить уход **трудовых мигрантов** от работодателя при соблюдении всех прав работника.

Нуждаются в отлаживании механизмы организованного и целевого набора, нужно решение по вопросам повышения квалификации мигрантов, их медицинского освидетельствования и обслуживания.

Очевидно, должна быть усилена информационная работа, например, доведение до всеобщего сведения того, что зачинщики и активные участники вызывающих такой бурный резонанс в обществе криминальных столкновений с участием мигрантов несут законное наказание, выдворяются из страны и т. п.

Точно так же необходимо всей силой закона противостоять тем, кто подпитывает нелегальную миграцию уже на российской стороне - владельцам «резиновых» квартир, организаторам фальшивых приглашений - и насыщать публичное пространство информацией о таких судебных процессах и о выносимых приговорах.

Однако самым главным представляется общественный консенсус и понимание того, что миграция - не частный случай, не локальная проблема, а глобальный феномен, который подпитывается развитием технологий, климатическими изменениями, геополитической турбулентностью и давно уже стал неотъемлемым фактором развития любой экономики.

<https://media-mig.ru/industry/migracionnaja-povestka-dnja-ne-byla-zametnoj-v-hode-izbiratelnoj-kampanii-v-rossii-i-jeto-horosh/>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

17.09.2021

Набиуллина анонсировала введение прямых ограничений потребкредитования

Банк России, скорее всего, введет прямые ограничения выдачи потребительских кредитов сразу после того, как у него появятся необходимые полномочия — когда будет принят соответствующий законопроект, заявила председатель регулятора Эльвира **Набиуллина**.

«Мы, скорее всего, сразу будем использовать эти меры», — сказала она в интервью РБК.

Законопроект, о котором идет речь, был внесен в Госдуму в марте этого года. Согласно документу, ЦБ может получить право устанавливать максимальное количество необеспеченных потребкредитов или займов, которое банки и микрофинансовые организации (МФО) вправе выдать населению в течение определенного периода. Принимать решение о введении ограничений будет совет директоров регулятора.

Изначально предполагалось, что закон может вступить в силу уже с начала 2022 г., однако Госдума до сих пор не приняла его. По словам **Набиуллиной**, это связано с опасениями, имеющимися у правительства.

«Пока коллег в правительстве мы не можем убедить, к сожалению. Есть какие-то опасения. Но, на наш взгляд, законопроект, конечно, нужно принимать быстрее», — пояснила она.

ЦБ хочет наложить ограничения на рынок потребкредитования в связи с высокими темпами его роста. Так, в августе число предоставленных населению кредитов наличными третий раз подряд обновило исторический рекорд, поднявшись до 1,82 млн штук за месяц, сообщило ранее Объединенное кредитное бюро (ОКБ). При этом **Набиуллина** неоднократно подчеркивала, что важно не допустить увеличения закредитованности населения: ситуации, когда граждане, у которых и так много обязательств по займам, оформляют новые. Однако еще в конце мая ЦБ заявил, что уровень долговой нагрузки россиян, отражающий, какую долю своих доходов они направляют на погашение обязательств по кредитам, к 1 апреля этого года достиг нового исторического максимума в 11,9%.

10 сентября в ходе пресс-конференции **Набиуллина** заявила, что при продолжении быстрого роста сегмента необеспеченного потребительского кредитования в стране регулятор может принять дополнительные макропруденциальные меры для «охлаждения» рынка. В этом году ЦБ уже дважды повышал банкам макропруденциальные надбавки по необеспеченным потребительским кредитам — с 1 июля и 1 октября. Суть подобных мер в том, что они не запрещают выдавать ссуды заемщикам, в том числе тем, что имеют высокую долговую нагрузку, однако увеличивают для банков стоимость кредитов: те вынуждены создавать под займы большие резервы.

<https://vedomosti.ru/finance/news/2021/09/17/887089-nabiullina-anonsirovala-vvedenie-priyamih-ogranichenii-potrebkreditovaniya>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.09.2021

Голикова: в "красной зоне" в РФ трудятся 280 тыс медработников

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что 280 тысяч медицинских работников в России до сих пор работают в "красной зоне".



"По сей день, несмотря на то, что мы вроде бы уже научились лечить этот страшный недуг, 280 тысяч наших медицинских работников трудятся на передовой в "красной зоне", - сказала **Голикова** на открытии памятника "Подвигу медицинских работников в борьбе с COVID-19" в Москве .

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.09.2021

Как работодателям внедрять цифровое управление персоналом

Пять шагов, которые позволят отказаться от бумажного делопроизводства

15 ноября заканчивается эксперимент **Минтруда**, разрешающий вести все кадровые документы в цифровом виде. К этому моменту должен быть принят закон о внедрении безбумажного кадрового документооборота (он принят в первом чтении в июне 2021 г.), иначе 375 участников эксперимента, среди которых крупнейшие работодатели России, окажутся в правовом вакууме.

На сегодня законы разрешают вести 80% кадровых документов только в электронном виде. Это расчетные листки, графики отпусков, приказы, уведомления. Документы о приеме и увольнении сотрудников, дисциплинарных взысканиях и материальной ответственности необходимо дублировать на бумаге. С распространением удаленной работы это стало неудобно как сотрудникам, так и работодателям.

С января 2021 г. разрешен полностью безбумажный кадровый документооборот с дистанционными сотрудниками. Такую практику планируется распространить на всех сотрудников.

Закон о внедрении цифрового кадрового документооборота отменяет требование о подписании документов только квалифицированной электронной подписью. Оно было серьезным барьером для внедрения безбумажного документооборота. Теперь можно будет использовать неквалифицированную подпись или учетную запись на сайте госуслуг (в частности, госключ, который планируют оформлять бесплатно всем гражданам страны). В случае если более 50% сотрудников не против цифровых документов, работодатель имеет право обязать остальных перейти на электронный документооборот. Это существенно упрощает переход.

<https://www.vedomosti.ru/management/blogs/2021/09/19/887316-rabotodateliam-upravlenie>

19.09.2021

Продлен период для возмещения затрат компаний на профилактику COVID-19

Период возмещения затрат работодателей на профилактику коронавируса за счет страховых взносов официально продлен до 1 октября. Приказ **Минтруда** об этом сегодня вступил в силу.

Это значит, что у компаний еще есть возможность сократить свои расходы, понесенные в этом году на приобретение масок, перчаток, термометров, санитайзеров, проведение лабораторного обследования работников на COVID-19. Ранее крайним сроком подачи документов в Фонд социального страхования было первое августа.

В приказе отмечается, что вернуть расходы на обеспечение предупредительных мер работодатели могут в размере не более 20% от суммы перечисленных ими страховых взносов, объем средств может быть увеличен до 30%, если они направили на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.



Впервые право на возмещение затрат на профилактику коронавируса за счет страховых взносов работодатели получили в прошлом году. Всего в 2020 году Фонд социального страхования вернул им 17 млрд рублей, следует из отчета Фонда социального страхования, представленного на Всероссийской неделе охраны труда в сентябре: эти средства компании потратили на профилактику коронавируса и других заболеваний, а также на предупреждение производственного травматизма

О средствах, которые потрачены на предупредительные меры, работодателям необходимо отчитаться.

<https://rg.ru/2021/09/19/prodlen-period-dlia-vozmeshcheniia-zatrat-kompanij-na-profilaktiku-covid-19.html>

17.09.2021

В Минтруде рассказали о переносе выходных с января на май в 2022 году

В 2022 году россияне будут отдыхать с 1 по 9 января включительно. При этом два дня с январских праздников переносятся на май, сообщили в **Минтруде**.

"Выходные дни 1 и 2 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 3 и 10 мая соответственно", - говорится в сообщении, опубликованном в Instagram ведомства.

Кроме того, нерабочая суббота, 5 марта, перенесена на понедельник, 7 марта.

Ранее правительство утвердило производственный календарь на 2022 год. Кроме длинных новогодних праздников, россияне ждут два периода с четырехдневными выходными - 30 апреля-3 мая и 7-10 мая.

В марте россияне будут отдыхать три дня подряд - с 6 по 8 число. Еще по три выходных приходятся на июнь (11-13 число) и ноябрь (4-6 число). Таким образом, в 2022 году россияне ждут шесть праздничных периодов.

<https://rg.ru/2021/09/17/v-mintrude-rasskazali-o-perenose-vyhodnyh-s-ianvaria-na-maj-v-2022-godu.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.09.2021

Гражданин Таджикистана незаконно работал в текстильном магазине в Бурятии

Гражданин Таджикистана без трудового договора работал в магазине по продаже текстильных изделий. Как сообщает Восток-Телеинформ со ссылкой на прокуратуру РБ, кроме этого работодатель своевременно не направил в Управление по вопросам миграции уведомление о приеме на работу иностранного гражданина.

По результатам рассмотрения представления прокурора района нарушения устранены, два лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

В отношении работодателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления трудового договора). **Государственная инспекция труда** в Республике Бурятия оштрафовала виновного.

https://vtinform.com/news/138/170952/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



20.09.2021

Учитель упал со стула и умер на глазах учеников в Башкирии

Инцидент произошёл в Стерлитамакском районе.

В Стерлитамакском районе Башкирии учитель умер на глазах учеников. Об этом сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в республике.

Случай произошёл в селе Новая Отрадовка Стерлитамакского района, 13 сентября.

Известно, что 46-летний учитель физкультуры и ОБЖ находился в тренерской, где заполнял документы. Неожиданно он почувствовал себя плохо, стал терять сознание и упал со стула на глазах у учеников, после чего скончался.

Что стало причиной смерти мужчины, пока неизвестно. По данному факту **Гострудинспекция** республики проводит расследование.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/uchitel_upal_so_stula_i_umer_na_glazah_uchenikov_v_bashkirii

17.09.2021

В Кургане рабочий погиб под колесами своего погрузчика

Несчастный случай со смертельным исходом произошел на предприятии "КурганАгроЗапчасть". Об этом сообщается на сайте госинспекции труда по Курганской области.

"На территории ООО „КурганАгроЗапчасть“ был обнаружен под погрузчиком МКСМ - 800 пострадавший. При проведении погрузочно-разгрузочных работах для перемещения готовой продукции на МКСМ-800, пострадавший выпал из кабины МКСМ-800 и попал под нее", - сказано в релизе. Сейчас проводится расследование несчастного случая, устанавливаются причины и лица, ответственные за допущенные нарушения.

URA.RU ранее писало, что в Кургане двое **рабочих получили травмы** от удара током. Один из них скончался. Инцидент произошел 14 сентября на территории помещения завода, расположенного на ул. Бурова-Петрова. По предварительным данным, мужчины устанавливали шинопровод, и один из них задел электрические провода. Он получил удар высокого напряжения и скончался в больнице. Второго рабочего госпитализировали.

<https://m.ura.news/news/1052505696>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

17.09.2021

К 2023 году в два раза увеличится число занятых через онлайн-сервисы

Через два года до 5% экономически активного населения в России и мире будут работать через онлайн-сервисы, говорится в исследовании Центра изучения и мониторинга эффективности мер социально-экономической поддержки промышленности и предпринимательства "Локомотивы роста!". Так, сегодня доля платформенной занятости в структуре глобального рынка труда составляет около 3% или около 85 млн человек.

По словам профессора кафедры общественных коммуникаций и рекламы Академии труда и социальных отношений Михаила Бочарова, такая форма занятости расширяет возможности заработка, поскольку человек становится не наемным работником, а посредником между онлайн-платформой и получателем услуг. К тому же "платформенный работник вправе работать не с одним работодателем, а с несколькими, самостоятельно определяя свой рабочий график".



По данным Финансового университета, число граждан, сотрудничающих с платформами в России, по разным расчетам, сегодня составляет от 2 до 5 млн человек. Через платформы, например, работает сфера услуг: те же таксисты и программисты. В нашей стране платформенных работников можно отнести, например, к самозанятым, считают ученые.

В 2019 году общая сумма транзакций россиян, работающих через онлайн сервисы, составила около 11,9 млрд долларов. Прирост объема транзакций отечественных онлайн-сервисов составляет около 50% ежегодно. С учетом, что к 2035 году 40% миллениалов будет в той или иной степени вовлечено в платформенную занятость (от 6 до 12 млн человек) рынок будет стремительно увеличиваться.

Максимально защитить права работников и работодателей, которые сотрудничают через онлайн-платформы, ученые предлагают с помощью модели устойчивого партнерства.

По оценкам Международной организации труда, общее число платформ за последние 10 лет увеличилось пятикратно, к началу 2021 года их было уже около 800. А наиболее популярные платформы: Самозанятые РФ, **Работа в России**, Yodo, Profi, Hh.ru, JobLab, Monster Jobs, Fl.ru, Toptal, Upwork, Freelancehunt и другие.

<https://rg.ru/2021/09/17/k-2023-godu-v-dva-raza-uvelichitsia-chislo-zaniatyh-cherez-onlajn-servisy.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.09.2021

Самозанятым соберут пакет поменьше

Рост платформенной занятости (работа через агрегаторы и онлайн-сервисы) в условиях развития цифровых экосистем потребует пересмотра подхода к регулированию трудовых отношений, считают эксперты Финансового университета. В подготовленном ими исследовании отмечается, что действующая система не способна обеспечить социальные гарантии самозанятым, а перевод платформенных работников в штат негативно повлияет на рентабельность цифровых платформ. Альтернативой может стать внедрение в законодательство новой формы «устойчивого партнерства» с минимальным пакетом соцгарантий для работников.

Традиционные подходы к регулированию трудовых отношений становятся неэффективными в условиях роста платформенной занятости и требуют пересмотра, следует из исследования Центра изучения и мониторинга эффективности мер социально-экономической поддержки промышленности и предпринимательства Финансового университета при правительстве. Напомним, при платформенной занятости цифровые платформы (агрегаторы, онлайн-сервисы) выступают посредниками между потребителями и работниками (исполнителями или поставщиками услуг — таксистами, курьерами, репетиторами и так далее). Платформа при этом не выступает работодателем в традиционном понимании.

Авторы исследования указывают, что такие кадры не могут быть причислены к категории наемных работников, так как они более самостоятельны в выборе места работы, графика, количества исполненных задач или заказов. При этом они не могут выступать как независимые подрядчики, поскольку зависят от условий работы платформы (например, от ее процента от суммы заказа). Сейчас большинство граждан, работающих в рамках цифровых экосистем, регистрируются как самозанятые. Однако самозанятость — это лишь отдельный налоговый режим, он не является полноценной формой трудовых отношений.

Концепция устойчивого партнерства предполагает, что работники платформенных компаний в российской действительности формально остаются самозанятыми, но могут рассчитывать на получение социальных гарантий со стороны работодателя — от онлайн-платформы. Речь идет, например, о введении минимального размера оплаты



труда, оплачиваемого отпуска, в том числе по уходу за детьми, оплаты сверхурочной работы, о пенсионных отчислениях. Речь идет не о полном пакете соцгарантий (как в случае с наемным работником), а лишь о минимальном, отмечают авторы. Такой пакет может отличаться в зависимости от национального или регионального законодательства, что позволит платформенным компаниям ограничить издержки. Отмечается, что перевод работников в категорию «зависимых подрядчиков» заметно выгоднее перевода в штат с оплатой полного соцпакета.

В правительстве необходимость изменений в регулировании трудовых отношений в этой сфере признают. Ранее глава Минтруда Антон Котяков предложил проработать регулирование платформенной занятости Международной организации труда, предусмотрев для нестандартных форм занятости социальные гарантии. Ведомство уже готовит поправки к закону о занятости — они предусматривают внедрение инструментов для повышения социальной защищенности самозанятых.

<https://www.kommersant.ru/doc/4995675>

19.09.2021

Россияне рассказали, сколько времени им нужно на отпуск

Идеальный отпуск должен длиться месяц и более, считает большинство россиян. Такие данные приводит сервис SuperJob, который провел исследование среди граждан старше 18 лет во всех регионах страны.

В нем отмечается, что во время пандемии COVID-19 наши соотечественники стали чаще мечтать о длительных отпусках: их стало на 15% больше, чем в 2019 году.

Так, около трети опрошенных рассказали, чтобы хорошо отдохнуть от работы, им нужно минимум четыре недели. Каждый четвертый назвал идеальным отпуск, который длится более четырех недель. Короткие отпуска продолжительностью 10 дней или 2 недели чаще устраивают молодежь до 24 лет и россиян с невысокими зарплатами (менее 30 тысяч рублей). Напротив, о длительном 4-недельном отдыхе больше мечтают респонденты старше 35 лет с доходом от 80 тысяч рублей.

Между тем, стандартная продолжительность отпуска составляет 28 дней в году. Если он длится больше, то называется удлиненным, уточнили в **Минтруде**. Отдыхать 31 день в году например, могут несовершеннолетние работники, не менее 30 дней оплачиваемого отпуска в год положено инвалидам. Удлиненным также считается отпуск учителя: он продолжается 42 дня в летний период. У государственных гражданских служащих он длится 30 дней.

Помимо основного отпуска некоторым категориям работников полагается дополнительный, который тоже оплачивается. Общая продолжительность основного и дополнительного оплачиваемых отпусков не может быть больше 60 дней. Два месяца в году, например, могут отдыхать военные по контракту.

<https://rg.ru/2021/09/19/rossiane-rasskazali-skolko-vremeni-im-nuzhno-na-otpusk.html>

18.09.2021

В России вновь предлагают поэкспериментировать с высшим образованием

Фурсенко предложил ввести для студентов консультации вместо обязательных курсов

Помощник **президента России** Андрей Фурсенко предложил в качестве эксперимента ограничить обязательные для посещения курсы и семинары установочными лекциями. Об этом он заявил сегодня на конкурсе управленцев "Лидеры России".

По его словам, никаких решений по предложенной им схеме пока нет, но "в принципе стоило бы попробовать, по крайней мере, в порядке эксперимента".



Фурсенко предлагает больше времени выделять на самостоятельную работу студентов, что высвободит часы и у преподавателей. В результате это "лишнее" время можно "использовать для консультаций, может быть, для совместных научных работ для каких-то".

"То есть, скажем, обязательные курсы ограничить, например, установочными лекциями, установочными занятиями, а дальше сделать более гибкое взаимодействие студентов с преподавателями", - выступил с инициативой помощник президента, отметив при этом, что, к его большому удивлению, это **предложение** не нашло широкой поддержки ни у студентов, ни у преподавателей.

По мнению Фурсенко, внедрить его инициативу помогут информационные технологии, а также "попытка создать какие-то интерактивные курсы, которые могли бы использоваться и студентами, и, может быть, преподавателями".

https://www.trud.ru/article/18-09-2021/1407532_v_rossii_vnov_predlagajut_poeksperimentirovat_s_vysshim_obrazovaniem.html

17.09.2021

Кабмин изменил принцип начисления пособия по безработице

Работодателям не придётся выдавать увольняемому сотруднику справку о среднем заработке, Центры занятости населения (ЦНЗ) будут сами его рассчитывать на основе трёхмесячного дохода. Соответствующее постановление Правительства опубликовано на официальном портале правовой информации.

Это значит, что для получения пособия по безработице суммы заработка будут запрашиваться напрямую в Пенсионном фонде России.

В документе уточняется, что исключение составят сотрудницы в декретном отпуске и работники, которые более трёх месяцев получали доход, необлагаемый взносами (например, если сотрудник был на больничном).

Сам механизм расчёта не поменялся - среднемесячный заработок считается по реально выплаченной сотруднику зарплате и норме выработки за последние 12 календарных месяцев. При этом в расчёт входят такие суммы как зарплата, в том числе сдельная, в процентах от реализации, товарами, комиссионные; денежное вознаграждение госслужащим; гонорар в редакциях СМИ; зарплата преподавателей за сверхнагрузку; надбавки и доплаты, в том числе за профмастерство, совмещение, выслугу лет, владение другими языками; выплаты, связанные с условиями **труда**; премиальные начисления и вознаграждения, производимые в рамках принятых в компании правил оплаты **труда**; другие виды зарплатных выплат.

В расчёт не включают выплаты с признаками социальных (например матпомощь, оплата дороги и других аналогичных выплат).

Исчисление среднего заработка требуется для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

С 15 сентября, россиянам, проходящим профессиональное обучения от биржи **труда**, сохранят право на получение пособия по безработице. Срок **принятия** решения о направлении гражданина на прохождение профобучения сократят с 15 до семи рабочих дней.

<https://www.pnp.ru/politics/kabmin-izmenil-princip-nachisleniya-posobiya-po-bezrabotice.html>



17.09.2021

Партийный взгляд на проблемы внешней трудовой миграции

Эксперты ГК «Аксиома» проанализировали предвыборные программы российских партий.

В преддверии единого дня голосования на выборах депутатов **Государственной думы** РФ эксперты ГК «Аксиома» - лидера на российском рынке миграционных услуг - провели анализ партийных программ в части отражения вопросов внешней трудовой миграции.

«Нам было важно проследить вектор изменений в области привлечения иностранной рабочей силы, которые могут последовать по итогам выборов - поясняет председатель экспертного совета ГК «Аксиома» Дмитрий Исповедников, - тем более, что в последнее время в СМИ наблюдаются признаки нацеленной «антимигрантской» PR-кампании».

Согласно результатам исследования, проблемы внешней трудовой миграции так или иначе упоминаются в программах только четырех партий: «Единая Россия», ЛДПР, «Родина» и Яблоко».

По словам Дмитрия Исповедникова, в программах ЕР и Яблока содержатся умеренные инициативы с нейтральными формулировками, направленные на интеграцию и адаптацию трудовых мигрантов, в то время как ЛДПР и партия «Родина» продвигают идеи «запретительные». ЛДПР предлагает остановить въезд трудовых мигрантов до полного **трудоустройства** всех безработных граждан России, а «Новая миграционная политика» партии «Родина» предусматривает ограничение на применение **труда** мигрантов только «особо масштабными объектами», при которых будут сформированы интернациональные трудовые лагеря (интерлаги). По мнению партийцев, таким образом удастся обеспечить пребывание иностранных рабочих в контролируемом правовом поле, «и вдалеке от населенных пунктов».

Две эти партии также добиваются ужесточения наказаний за «этническую преступность» вплоть до введения (по инициативе партии «Родина») «двухконтурного Уголовного **кодекса**», устанавливающего более жесткие нормы наказания для преступников-иностранцев, чем для граждан РФ.

По мнению эксперта ГК «Аксиома», последнее вполне может быть связано с потоком новостей о массовых беспорядках среди трудовых мигрантов в России, однако может привести и к смещению акцентов.

«В рассмотренных партийных программах проблемой объявляется трудовая миграция как таковая - считает Дмитрий Исповедников, - в то время как на деле вопрос стоит о качестве управления данными процессами».

Другим важным наблюдением экспертов ГК «Аксиома» стало отсутствие внимания к проблемам трудовой миграции со стороны партий, представляющих интересы бизнеса («Партия Роста», «Новые люди» и т.д.), и со стороны партий, традиционно представляющих интересы наемных рабочих, прежде всего КПРФ.

Это обращает внимание, поскольку в массе своей иностранную рабочую силу привлекают частные (преимущественно строительные) компании. Причем, крупные игроки могут позволить себе расходы на полное юридическое и организационное сопровождение процесса. Небольшие же компании, нуждающиеся в иностранной рабочей силе, порой остаются «за бортом» и в худших случаях завозят работников без оформления должным образом **трудовых отношений**, а это не может не попадать в зону особого внимания защитников «прав трудящихся».

Впрочем, как говорит Дмитрий Исповедников, у экспертов компании не было задачи поиска «правильных и неправильных ответов». «В конце концов решение будут принимать граждане России, наша же задача - быть готовыми к любому варианту развития событий».

Группа компаний «Аксиома» оказывает всестороннюю поддержку ведущим российским ВУЗам при организации экзамена по русскому языку, истории России и основам **законодательства** Российской Федерации для иностранных



граждан. Сертификат о прохождении экзамена входит в пакет документов, необходимых мигрантам для оформления легального статуса долговременного пребывания на территории РФ.

<https://www.mk-kirov.ru/social/2021/09/17/partiynny-vzglyad-na-problemy-vneshney-trudovoy-migracii.html>

17.09.2021

Россиянам рассказали о правилах оплаты труда в государственный выходной

При выходе на работу в государственный выходной или праздничный день работнику полагается двойная оплата в соответствии с Трудовым **кодексом** РФ. Об этом сообщил в разговоре с «Лентой.ру» руководитель юридической практики компании «Интерцессия» Кирилл Стус.

Он напомнил, что работодатель не оплачивает выходные и праздничные дни. Однако если у сотрудника на этот день выпадает рабочая смена по графику, ему положена оплата за отработанное время в двойном размере.

По словам Стуса, правительство переносит праздничные дни в России для обеспечения баланса работы и отдыха трудящихся.

Ранее сообщалось, что **кабмин** утвердил даты новогодних и майских праздников в 2022 году.

Так, выходные 1 и 2 января, совпадающие с нерабочими праздничными днями, перенесут на 3 и 10 мая. Таким образом, новогодние каникулы продлятся 10 дней, а майские - с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая.

Министр **труда** и соцзащиты России Антон Котяков отмечал, что майские праздники будут «длинными» не каждый год.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/09/17/n_16548950.shtml

17.09.2021

Бизнес на инклюзии: чем компаниям выгоден особенный сотрудник

«МК в Питере» решил разобраться и выяснить, как работает движение за инклюзивность

Последние годы набирает популярность всеобщее движение за инклюзивность, то есть максимальное включение в жизнь общества людей, имеющих физическую инвалидность или ментальную особенность. Работающие инвалиды встречаются все чаще, но во всех ли случаях это положительно и безопасно?

Если глухой таксист попадет в ДТП с тяжелыми последствиями, отвечать будет и он, и агрегатор. Фото: canva.com

«ВОДИТЕЛЬ ВАС НЕ СЛЫШИТ»

В редакцию «МК в Питере» обратилась читательница с историей о поездке в такси с водителем--инвалидом: «Вызвав машину через известный агрегатор, я села в такси и обратила внимание на то, что водитель не произнес ни слова за все время поездки. Да и радио было выключено. Подъехав к месту назначения, я попыталась попрощаться с водителем, но он только кивнул. Позже, просмотрев детали заказа, я увидела пометку «ваш водитель инвалид по слуху». Надо отметить, что машину таксист вел аккуратно, но возникли вопросы: может ли человек с инвалидностью по слуху быть водителем? Сможет ли он вовремя среагировать на несущуюся пожарную машину, если он ее не слышит? Кто будет нести ответственность в случае аварии с глухим за рулем?»

Начав разбираться в этом вопросе, мы выяснили, что еще в 2015 году вступил в силу приказ, исключающий из перечня ограничений для получения водительских прав в категории А и В инвалидность по слуху. Противопоказания к управлению автомобилем перечислены в постановлении **правительства РФ** «О перечне медицинских



противопоказаний к ограничению управления транспортным средством». В документе сказано, что управлять автомобилем любой категории не имеют права граждане, имеющие умственную отсталость, психические расстройства, заболевания нервной системы, а также страдающие слепотой. Как поясняет Всероссийское общество глухих (ВОГ), водителю для управления легковым автомобилем или мотоциклом ношение слухового аппарата не требуется. А использование слухового аппарата позволяет людям с нарушениями слуха водить грузовик, автобус, троллейбус и трамвай. Также ВОГ утверждает: «Наличие или отсутствие слухового аппарата не влияет на процесс вождения по причине сплошной герметизации транспортного средства. Проще говоря, в салоне современных авто глухо, как в танке».

Между тем в сети с частой регулярностью появляются видео, где пассажиры неоднозначно реагируют на водителя с инвалидностью, чаще всего принимая водителя за наркомана или выпившего. Обязан ли агрегатор такси предупреждать клиента об инвалидности водителя и об ответственности о сокрытии этой информации, «МК в Питере» рассказал юрист Тимур Харди: «Пассажир должен быть уведомлен о том, что к нему придет слабослышащий или глухой таксист. И пассажир сам должен решить, ехать ли ему с этим водителем или отказаться. Если же агрегатор скрыл, что водитель - инвалид по слуху, то по жалобе пассажира агрегатор такси может быть оштрафован Роспотребнадзором. А если это стало причиной тяжких последствий, то агрегатор будет обязан возместить ущерб. Но нет никакой официальной статистики о том, что со слабослышащим водителем ездить опаснее».

«РЕЙТИНГ У НИХ ВЫШЕ»

По данным Всероссийского общества глухих, больше всего глухих или слабо-слышащих таксистов работает в крупных городах: в Уфе, Воронеже, Екатеринбурге, Москве и Санкт-Петербурге. Пресс-служба сервиса «Яндекс.Такси» рассказала «МК в Питере», как работают глухие водители.

«Сервис сотрудничает со слабослышащими водителями, которые трудоустроены в таксопарках или являются индивидуальными предпринимателями. Таких парков по всей России более 130, они есть в Москве, Санкт-Петербурге, Уфе, Воронеже и других городах. Осенью 2018 года было представлено решение в «Яндекс.Про», оно позволило слабослышащим и глухим водителям в комфортном режиме получать оповещение о новом заказе. Теперь при поступающем заказе телефон или планшет слабослышащего водителя начинает вибрировать и на нем активируется световой индикатор (вспышка). Оповещение о заказе дублируется из приложения на фитнес-браслет (эта опция появилась чуть позже по итогам обратной связи от водителей). В пользовательском приложении «Яндекс Go» появилось уведомление, что на заказ придет глухой или слабослышащий водитель, также добавился чат, в котором можно оперативно связаться с водителем и уточнить, где ждать, - рассказали представители сервиса. - Рейтинг глухих и слабослышащих водителей чуть выше, чем рейтинг других водителей. Мы регулярно следим за показателями водителей. Обычно такие водители получают высокие оценки, и это связано с тем, что они стараются держать свою машину в чистоте, соблюдают стандарты сервиса и очень ответственно подходят к работе. Требования к потенциальным водителям стандартны: стаж вождения не менее трех лет, а также прохождение обучающего видеокурса, который поможет быстрее разобраться с правилами сервиса».

Как сообщили в пресс-службе агрегатора, в Петербурге пока не было зарегистрировано ни одного случая ДТП с участием глухого водителя такси.

ТРЕНД НА ОСОБЫХ СОТРУДНИКОВ

Если слабослышащие водители такси еще удивляют петербуржцев, то к таким работникам, например, в магазинах многие уже привыкли. Однако мы в редакции задумались, а на какие должности берут людей с инвалидностью, кроме водителей?



Но для начала давайте разберемся с тем, что такое инклюзия. Простыми словами - вовлечение людей с инвалидностью вне зависимости от физических, психических, интеллектуальных и иных особенностей в активную общественную жизнь. Это и доступная общественная среда, и рабочие места на предприятиях, и образование. Но идея идет впереди исполнения, и пока доступная среда строится, людям нужно работать и зарабатывать.

Государство на принудительных началах призывает бизнес брать на работу инвалидов. В трудовом **кодексе** для работодателей существуют различные нормы обязательного количества сотрудников с инвалидностью. Например, если компания превышает 100 человек, **законодательством** субъекта Российской Федерации установлена квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% численности работников. Если численность работников составляет не менее 35 и не более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов - в пределах 3% численности работников. Пандемия COVID 19 также внесла свои коррективы, и в июле этого года **Совет Федерации одобрил изменения в закон** о занятости. Благодаря новым нормам центры занятости смогут оказывать услуги в электронном виде на постоянной основе, а квота по **трудоустройству** граждан с инвалидностью будет считаться выполненной только после фактического приема на работу человека с ограниченными возможностями.

Кроме водителей, работающих инвалидов можно встретить за кассами, на складах и других должностях. Мы узнали, насколько распространены вакансии для инвалидов на **рынке труда**. Согласно данным, которыми с «МК в Питере» поделился HeadHunter, с начала сентября работодатели Петербурга разместили почти 1200 вакансий, которые подходят для соискателей с инвалидностью, что на 85% больше, чем в начале сентября 2020 года. В целом с начала года в Петербурге было открыто почти 10 000 маркированных вакансий, что на 90% больше, чем за тот же период 2020 года.

Самыми востребованными сферами для **трудоустройства** людей инвалидностью на данный момент являются:

ИТ, телеком (более 400 вакансий с начала сентября 2021 года);

продажи (более 250 вакансий с начала сентября);

административный персонал;

искусство и масс-медиа;

госслужба;

маркетинг.

Судя по вакансиям на рынке труда Петербурга, для соискателей с инвалидностью в целом доступны так или иначе все профессиональные сферы.

ХОЗЯЙКИ КАСС, СКЛАДОВ И ОФИСОВ

Поддержка бизнесом повестки инклюзивности дает не только место в тренде, но и бонусы от государства. При **трудоустройстве** инвалида на работу компания получает следующие льготы: в случае если половина работников предприятия - инвалиды и фонд оплаты их **труда** не меньше 25%, то сумма доходов компании может быть уменьшена на сумму, затраченную работодателем на социальную защиту этих лиц; более низкие тарифы на взносы фонда социального страхования. Мы спросили у нескольких крупных компаний-ритейлеров («Ашан» и «Лента»), на каких должностях в основном работают сотрудники с инвалидностью и получают ли за них льготы.

«Слабослышащие сотрудники занимают должности хозяек касс и чуть реже работников торгового зала. Чтобы клиенты понимали, что их обслуживают глухие или слабослышащие сотрудники, на соответствующих кассах установлены специальные значки и рядом стоит табличка: «Вас обслуживает слабослышащий сотрудник». Клиенты уже привыкли к этим обозначениям и очень доброжелательно реагируют на сотрудников с ограничением по слуху», - рассказали нашему изданию представители сети «Ашан».



Чаще всего слабослышащих работников мы встречаем за кассой. Фото: canva.com

«По итогам 2020 года в компании трудоустроено порядка 200 сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Они занимают разные позиции в офисах, магазинах и распределительных центрах компании. Высокая физическая нагрузка, которой требует работа в ретейле, ограничивает нас в наборе людей с особенностями здоровья, но на те позиции, где такой кандидат может выполнять свои обязанности без рисков для здо-ровья, мы рассматриваем кандидатов с ограничениями», - сообщили представители сети гипермаркетов «Лента».

На вопрос про государственную поддержку и льготы представители компаний элегантно умолчали или сухо ответили: «**Трудоустройство** выполняется в соответствии с **законодательством РФ** во всех городах присутствия компании».

В целом, как мы отметили, компании неохотно говорят о целях и плюсах наличия в штате сотрудников с инвалид-ностью. Но в кулуарных беседах рассказывают, что иногда фирмы специально берут к себе не самого квалифицированного специалиста--инвалида для снижения налоговой ставки и прочих бонусов от государства.

ОТ ИНКЛЮЗИИ НЕ ЛЕГЧЕ

Наличие льгот и субсидий бизнесу от государства за взятие на работу инвалидов не облегчает их **трудоустройство**.

«В наше время сложно найти достойную работу в принципе любому человеку, вне зависимости от наличия инвалидности. Важным в поиске работы стоит опыт и образование, - рассказал «МК в Питере» уполномоченный межрегиональной общественной правозащитной организации инвалидов «На коляске без барьеров» Максим Лапшин. - Конечно, людям с инвалидностью чаще всего предлагают неквалифицированную работу, да и вакансий не так много, в основном это диспетчеры или операторы call-центров. Если человек имеет профильное образование и хочет продолжать работать в определенной сфере, то в этой ситуации тяжелее всего инвалидам с детства. Потому что даже при наличии образования у них отсутствует должный опыт, и его им получить проблематично. Чуть проще людям, получившим инвалидность в зрелом возрасте, но здесь также все зависит от навыков и образования. Конечно, если человек был автослесарем и стал мясником, то вернуться в профессию он уже вряд ли сможет».

<https://spb.mk.ru/economics/2021/09/17/biznes-na-inklyuzii-chem-kompaniyam-vygoden-osobenny-sotrudnik.html>