

Мониторинг средств массовой информации

24 мая 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.05.2022 Монтажник погиб при падении со строительных лесов на юго-западе Москвы	4
23.05.2022 В Новой Москве упавший башенный кран убил строителя.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
23.05.2022 Работники известного в Костроме парка развлечений требуют выплаты зарплаты	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
23.05.2022 Стоматологи положили зубы на полку.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
24.05.2022 Продавцы электроники Apple закрыли часть магазинов в России	6
24.05.2022 Российские компании начали увольнять украинских ИТ-специалистов	7
24.05.2022 Запрет работы Воронежского аэропорта продлили до 31 мая.....	8
23.05.2022 Комбинат «Рождественское» стал четвертой жертвой реформы соцпита Смольного	9
23.05.2022 Челябинские работодатели принуждают сотрудников к увольнению.....	9
23.05.2022 Starbucks планирует массовое сокращение российских сотрудников	10
23.05.2022 Сотрудников автосалона в Белгороде пытаются уволить по собственному желанию	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
24.05.2022 Нуждающихся в соцподдержке собираются выявлять с помощью государственной информсистемы	11
24.05.2022 Логопедам станет проще получить российское гражданство	11
23.05.2022 Без автомата: кто может отслужить срочную на гражданке	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
24.05.2022 Водитель упал с троллейбуса. ГИТ назвала виноватых.....	13
24.05.2022 Рабочий сорвался с вышки и погиб в Тверской области	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	14
23.05.2022 В петровском районе стартовала акция "Работа есть"	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
24.05.2022 Челябинские профсоюзы добились выплат суточных водителям «Дикси»	14
23.05.2022 Самозанятые пенсионеры получат по 10 тысяч рублей.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
24.05.2022 Детям с ментальной инвалидностью предложили выдавать путевки в санаторий	15



24.05.2022 В Госдуме назвали срок внесения проекта о реформе накопительных пенсий.....	16
24.05.2022 Нуждающихся в соцподдержке собираются выявлять с помощью государственной информсистемы	16
24.05.2022 В таксисты не пустят не знающих город	17
23.05.2022 От уплаты каких налогов освободят IT-компании	18
23.05.2022 Каждая третья заявка на переобучение в РАНХиГС - от людей предпенсионного возраста	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.05.2022

Монтажник погиб при падении со строительных лесов на юго-западе Москвы

Как стало известно РЕН ТВ, в многоэтажке на улице Академика Семенова проводились ремонтные работы на высоте. Один из строителей **сорвался** вниз во время работы на лесах. Упав с высоты, он получил несовместимые с жизнью травмы.

Обстоятельства и причины произошедшего выясняются.

Ранее, 20 мая, двоих рабочих засыпало на строительном объекте возле храма Христа Спасителя в Москве. Один из них скончался, второй не получил серьезных травм и отказался от госпитализации.

<https://ren.tv/news/v-rossii/978458-montazhnik-pogib-pri-padenii-so-stroitelnykh-lesov-na-iugo-zapade-moskvy>

23.05.2022

В Новой Москве упавший башенный кран убил строителя

Один человек погиб, еще двое получили травмы различной степени тяжести в результате падения башенного крана на строительной площадке в Новой Москве, сообщает столичная прокуратура в своем Telegram-канале.

«В настоящее время по данному факту сотрудниками прокуратур Троицкого и Новомосковского административных округов устанавливаются все обстоятельства происшествия», - говорится в сообщении.

По данным ведомства, обрушение строительного крана, убившего рабочего, случилось в понедельник, 23 мая, на улице Анны Ахматовой поселения Внуковское в Новой Москве.

<https://moslenta.ru/news/city/bashennyi-kran-23-05-2022.htm>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.05.2022

Работники известного в Костроме парка развлечений требуют выплаты зарплаты

Бывшие работники костромского парка развлечений «Джек и Чан» требуют выплаты более 352 тысяч рублей **задолженности по зарплате**. Об этом со ссылкой на документы Ленинского районного суда Костромы сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Место для развлечения детей и взрослых открылось в Костроме в 2018 году и закрылось в конце 2021 года. После этого собственники бизнеса перестали выходить на связь с работниками.

В начале 2022 года в Ленинский районный суд Костромы обратились 16 человек. Они требуют выплаты **зарплаты** за разные периоды 2021 года, общая сумма **задолженности** превышает 352 тысячи рублей. Также в пользу сотрудников взыскана компенсация морального вреда за просрочки в сумме более 80 тысяч рублей.

Ситуация осложняется тем, что руководство компании ни разу не приходило на суды. Все решения были вынесены заочно. Установить местоположение недобросовестного работодателя не представляется возможным. Вместе с тем большинство истцов так и не получили на руки документы, полагающиеся при увольнении - трудовые книжки, справки о доходах и налогах. Эти обстоятельства затрудняют для людей устройство на новую работу.

<http://regnum.ru/news/3598756.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

23.05.2022

Стоматологи положили зубы на полку

Сотрудники поликлиники в Приамурье объявили голодовку

В понедельник, 23 мая, 27 сотрудников стоматологической поликлиники города Зея (Амурская область) начали голодовку против реорганизации учреждения. Они протестуют против необоснованного, по их словам, переподчинения коммерчески успешной поликлиники районной больнице - с одновременной сменой руководства. Новый директор поликлиники Андрей Гибадуллин начал работу с судебного иска к коллективу. Также в поликлинике начата проверка финансовой деятельности.

Медработники ГБУЗ АО «Зейская стоматологическая поликлиника» анонсировали голодовку в выходные. Утром понедельника большая часть коллектива - 27 человек из 42 - отказались от еды. При этом они продолжают прием пациентов. «Участвуют все, кто собирался. Единственно, один человек ушел на больничный с ребенком. Пока все чувствуют себя нормально, работают. Не едим ничего. Мы отменим голодовку, только если отменят реорганизацию», - заявил «Ъ» один из сотрудников. «Мы работать будем, помочь оказывать, но будем держаться только на воде», - подтвердила Ксения Федотова, до прошлой недели возглавлявшая трудовой коллектив в качестве врио директора. По словам врачей, пациенты «с пониманием» отнеслись к акции, «многие приносят воду».

Медработники протестуют против реорганизации, которую региональный минздрав анонсировал еще в 2018 году. Ведомство решило объединить стоматологическую поликлинику с районной больницей ГБУЗ «Зейская больница им. Б. Е. Смирнова». Чиновники заявили, что это повысит эффективность расходования бюджетных средств и приведет к оптимизации работы бюджетных медучреждений. Процесс реорганизации уже идет: согласно записи в ЕГРЮЛ от 4 мая 2022 года, Зейская больница как юридическое лицо «находится в процессе реорганизации в форме присоединения к нему других юридических лиц». Процедура должна завершиться к 30 июля.

Коллектив стоматологии все эти годы протестует против такого решения: в 2019 году врачи митинговали, в 2020-м призывали на помощь ОНФ. Медики утверждают, что их учреждение является самодостаточным, а в результате реорганизации может стать неким «донором» для Зейской больницы. Девять врачей из одиннадцати уже написали заявления об увольнении с 1 июля 2022 года. В выходные коллектив направил уведомление о готовности пойти на голодовку в адрес **президента России** Владимира **Путина**, премьер-министра Михаила **Мишустина**, генпрокурора Игоря Краснова и ряда других высших должностных лиц. Под обращением поставили подписи более 30 человек: врачи, медсестры и другие работники. В письме говорится, что у минздрава отсутствуют детальные обоснования реорганизации. Они утверждают, что пояснительная записка - с обоснованием целесообразности реорганизации, просчетом возможных социально-экономических последствий, оценкой финансовых последствий, источников финансового обеспечения реорганизованного учреждения - не была представлена ни коллективу, ни городскому совету депутатов.

«Необоснованная реорганизация поликлиники в столь сложной для страны ситуации не только повлечет за собой сокращение численности работников, которые останутся без работы и средств к существованию, но и существенно отразится на качестве услуг жителям Зейского, Магдагачинского и Сковородинского районов области», - говорится в обращении.

Протестующие просят принять «незамедлительные меры реагирования, направленные на отмену реорганизации». Администрация президента уведомила, что ответ последует до 9 июля.

В минздраве Амурской области сегодня ответить на вопросы «Ъ» не успели. Новый директор поликлиники Андрей Гибадуллин, ранее занимавший должность главврача Зейской районной больницы, сообщил «Ъ», что подал иск о признании акции незаконной. «Оснований объявлять голодовку у них нет. Зарплата выплачивается в срок, охрана труда соблюдена, а другие вопросы не входят в их компетенцию. В здании поликлиники голодовки не будет, она



незаконна изначально», - заявил он. В областном суде «Ъ» подтвердили получение иска, уточнив, что дата **рассмотрения** еще не назначена.

Между тем участники акции считают, что незаконным является само назначение Андрея Гибадуллина на должность директора. Они ссылаются на приказ Минздрава РФ от 18 февраля 2021 года, по которому должность главврача стомполиклиники должен занимать медик, имеющий какую-либо из квалификаций в сфере стоматологии - а господин Гибадулин является хирургом по специальности.

Прокуратура Амурской области проводит проверку по обращению коллектива. «В настоящее время нарушений прав работников поликлиники не установлено. Прокуратурой в правительство области направлена информация о необходимости **принятия** дополнительных мер по недопущению нарушения прав граждан на своевременное, качественное оказание медицинской помощи в Зейском районе. Ситуация находится на контроле прокуратуры области», - сообщила «Ъ» старший помощник прокурора по взаимодействию со СМИ Юлия Адушева. Сегодня в поликлинике, по словам голодающих, началась проверка финансовой деятельности учреждения.

Анна Яшина, Благовещенск

Темы:

<https://www.kommersant.ru/doc/5366922>

СОКРАЩЕНИЯ

24.05.2022

Продавцы электроники Apple закрыли часть магазинов в России

Рetailеры, традиционно занимавшиеся продажами электроники Apple в России, начали "оптимизировать" работу магазинов, закрывая торговые точки не только в Москве и Санкт-Петербурге, но и других крупных городах страны. По некоторым данным, подобные действия объясняются как низким спросом на соответствующие гаджеты, так и их дефицитом.

Как сообщает "Коммерсантъ", в торговой сети re:Store, входящей в Inventive Retail Group (IRG), временно закрыты восемь торговых точек, продававших электронику Apple в Москве, ещё четыре - в Санкт-Петербурге и по одной в Казани, Краснодаре, Челябинске и других городах (всего в сети 87 магазинов). По данным издания, IRG приостановила работу магазинов на три месяца для перестройки логистики, а окончательно закрываются только локации, где не удалось договориться об арендных каникулах или скидках с арендодателями. По неподтверждённым данным, компания будет пытаться организовать параллельный импорт электроники.

Сеть iPort, в своё время сделавшая ставку на электронику Apple, тоже начала закрывать магазины. По имеющимся сведениям, закрылись четыре точки в Санкт-Петербурге, а всего в России имеется 28 магазинов.

По данным отраслевых источников "Коммерсанта", причинами закрытия магазинов стали снижение спроса на продукцию Apple при параллельном росте дефицита соответствующих товаров - в любом случае, вести торговлю в прежних объёмах невозможно. Ранее сообщалось, что только в апреле рынок смартфонов сократился на 30 % в сравнении с аналогичным месяцем прошлого года, причём продукция Apple не вошла даже в тройку лидеров. Несмотря на приостановку деятельности в стране первое место в России по-прежнему занимала Samsung, второе получила Xiaomi, а на третье поднялся принадлежащий китайской BBK бренд Realme.

Apple заявила об ограничениях в рамках антироссийских санкций ещё 1 марта - в России перестал работать официальный интернет-магазин компании, а ограничения в работе интернет-маркетплейса ПО App Store сделали смартфоны Apple наполовину бесполезными. На этом фоне сеть re:Store тоже **прекратила деятельность** в стране, но уже через пару дней после оценки текущей ситуации возобновила деятельность.



С начала текущего месяца в Россию официально разрешён импорт товаров без согласия вендора. В частности, допускается и беспрепятственный ввоз в страну продукции Apple. По имеющимся данным, в середине мая отраслевые ассоциации наделили полномочиями по оформлению разрешительной документации.

<https://3dnews.ru/1066524/prodavtsi-elektroniki-apple-zakrili-chast-magazinov-v-rossii>

24.05.2022

Российские компании начали увольнять украинских ИТ-специалистов

В первую очередь это относится к сотрудникам с доступом к критической инфраструктуре и данным. Крупнейшие игроки говорят, что они против дискриминации, а юристы - что Трудовой кодекс не предусматривает таких увольнений

О том, что российские компании начали увольнять или переводить на более "низкие" должности ИТ-специалистов украинского происхождения, РБК рассказали два участника ИТ-рынка и подтвердил глава АНО "Информационная культура" Иван Бегтин. Он предположил, что такое негласное требование идет от государственных заказчиков, с которыми работают компании. О каких именно компаниях идет речь, собеседники РБК не уточняют.

Случаи подобных увольнений также обсуждали в кулуарах участники Российского интернет-форума (проходил с 18 по 20 мая), убедился корреспондент РБК. По словам одного из них, украинских ИТ-специалистов увольняют, "опасаясь диверсий".

По словам источника РБК на рынке кибербезопасности, службы внутренней безопасности в компаниях сейчас "особо пристально следят за сотрудниками, которые сами либо их родственники являются гражданами Украины", и рекомендуют не работать с такими специалистами либо "берут их на карандаш". В первую очередь это относится к сотрудникам, у кого есть доступ к критичным для бизнеса данным и сегментам инфраструктуры, сообщил этот собеседник.

Бегтин говорит, что украинских ИТ-специалистов было не так много в России и "чаще всего они либо работали на аутсорсе (привлечение внешних компаний и специалистов для выполнения некоторых бизнес-процессов компаний. - РБК), либо работали на офшорных программистов, после того как те начали активно перебираться на Украину после 2014 года". "Текущая ситуация довольно противоречивая. С одной стороны, в России наблюдается дефицит ИТ-специалистов, с другой - есть риски в виде диверсий, которые уже происходят в компаниях (каких, эксперт не уточнил. - РБК). К тому же вопрос не только в гражданстве - есть еще ряд критериев, которые могут повлиять на потенциальные диверсии внутри компаний: работа иностранных спецслужб, вопрос политических убеждений сотрудника, наличие родственников на Украине", - рассуждает он.

РБК опросил крупнейшие российские ИТ-компании или организации с большим штатом ИТ-специалистов. Представители "Яндекса", МТС, Ozon и "Почты России" заверили, что не принимают кадровых решений исходя из национальности своих сотрудников, и не стали говорить, известно ли им о случаях увольнения или дискриминации украинских ИТ-специалистов в России. Представитель Positive Technologies сообщил, что в компании нет сотрудников-украинцев. Представители VK, Сбербанка, КРОКа, Group-IB, "Лаборатории Касперского" и "Ростелекома", а также ассоциации разработчиков программных продуктов (АРПП) "Отечественный софт" отказались от комментариев. РБК направил запрос в ВТБ, Wildberries и Softline.

Коммерческий директор "Код безопасности" Федор Дбар рассказал, что в компании нет украинских сотрудников. При этом он отметил, что сегмент информационной безопасности априори предполагает защиту как от внешнего, так и от внутреннего воздействия, "а в любой модели угроз есть такая, как инсайдер". "Это было всегда, в том числе и до нынешних событий, и будет после. Но и здесь неизбежно ждать диверсию именно от человека с какой-то конкретной национальностью, ведь самый распространенный тип инсайдера - это обидевшийся сотрудник, которого в свое время за что-то уволили. Конечно, имея такую угрозу, любая компания, которая серьезно занимается информбезопасностью, будет строить свою систему с учетом этого фактора", - говорит Дбар.



При этом директор по персоналу Angara Security Оксана Ткачева рассказала, что, поскольку деятельность компании связана с кибербезопасностью, она не может нанимать иностранных граждан, а также "пускать их в офис без предварительного информирования организаций, ответственных за соблюдение режима секретности". "Мы не приемлем никакие виды дискриминации, и у нас нет оснований сомневаться в надежности наших сотрудников, поэтому мы не увольняли бы никого по национальному признаку, если бы в штате компании были иностранцы", - заявила она.

Насколько законны подобные увольнения

Руководитель практики частного права юридической службы "Амулекс" Елена Проскурова объясняет, что на сотрудника с иностранным гражданством распространяется действие трудового законодательства России, по которому он может написать заявление об увольнении по собственному желанию. Если же увольнение происходит по инициативе работодателя, то последний может принять решение о сокращении штата или численности компании, но при этом все равно обязан предупредить сотрудника за два месяца и произвести все выплаты, говорит она.

Еще один вариант - привлечение работника к дисциплинарной ответственности, но для этого нужны основания согласно Трудовому кодексу. Если сотрудник с другим гражданством уверен, что увольнение произведено с нарушением трудового законодательства, он вправе обратиться в суд и попытаться оспорить действия работодателя. "Также для иностранных сотрудников есть другие специальные основания для увольнения. Например, окончание срока действия патента, полиса ДМС, аннулирование или окончание срока действия разрешения на временное проживание либо аннулирование разрешения вида на жительство", - перечисляет юрист. Но прежде чем **уволить иностранныго работника** по специальному основанию, необходимо отстранить его от работы на 30 дней, направив уведомление.

По данным HeadHunter, на их платформе размещено 9,2 тыс. резюме от 7,9 тыс. соискателей с гражданством Украины, которые ищут работу в России (от одного лица может быть подано несколько резюме). Из этих резюме 1,2 тыс. относятся к ИТ-специальностям, треть - программисты и разработчики.

Как "диверсантов" ищут за рубежом

В середине мая похожую рекомендацию в отношении российских специалистов выпустила немецкая контрразведка. В ее сообщении говорится, что из-за санкционного запрета на экспорт технологий в Россию есть риски, что российские разведслужбы попытаются установить контакты с сотрудниками важных для страны экономических и научных секторов, особенно с гражданами России. Не исключены и попытки оказать давление "на родственников или знакомых, оставшихся в России, путем репрессий". По этой причине немецкое ведомство посоветовало компаниям аккуратнее взаимодействовать с российскими специалистами, привлекая их на работу.

https://www.rbc.ru/technology_and_media/24/05/2022/628ba6cb9a7947ec9b30946f?from=from_main_7

24.05.2022

Запрет работы Воронежского аэропорта продлили до 31 мая

Росавиация продлила режим временного ограничения полетов в 11 российских аэропортах Юга и Центральной части России. Как обычно, в список неработающих аэропортов попала воздушная гавань Воронежа. Также с 24 февраля 2022 года бездействуют взлетные площадки Черноземья в Липецке, Курске, Белгороде.

Напомним, что за **вынужденный простой** аэропортов Правительство РФ выделило 20 мая компенсацию 1,5 миллиарда рублей. Воронежская авиагавань может претендовать на государственную субсидию, чтобы выплачивать зарплату сотрудникам и поддерживать инфраструктуру в надлежащем состоянии.

<https://vrn.mk.ru/politics/2022/05/24/zapret-raboty-voronezhskogo-aeroporta-prodlili-do-31-maya.html>



23.05.2022

Комбинат «Рождественское» стал четвертой жертвой реформы соцпита Смольного

Принадлежащий Смольному комбинат соцпита «Рождественское» объявил о банкротстве, став четвертой жертвой реформ губернатора Александра Беглова, связанных с соцпитом.

Помимо данного комбината, в настоящее время еще два предприятия находятся в тяжелом финансовом положении. Градоначальник ранее обвинил в случившемся экс-главу Управления социального питания Алексея Барабанщикова и каких-то «полукриминальных товарищей», однако под руководством нового главы УСП Алены Мироненко ситуация на рынке соцпита продолжает ухудшаться.

Напомним, первые звоночки о том, что предприятию требуется поддержка, случились еще в 2018 году, когда оно получило всего четыре заказа. Спустя год «Рождественское» впервые заявило, что работает себе в убыток. С тех пор ситуация не поменялась, хотя у Смольного было время принять меры и спасти его.

Подобным образом складывалась ситуация вокруг обанкротившихся в 2019 году городских комбинатов «КСП «Юность», «КСП Пушкинского района» и «КСП Кронштадта». В декабре того же года в разгар проверки Контрольно-счетной палаты неожиданно покинула пост главы Управления социального питания Наталия Петрова. Проверка установила, что ведомство годами закрывало глаза на нарушения со стороны частных комбинатов.

В 2020 году Беглов лично позвал на работу Алексея Барабанщикова, который предложил провести реформу сектора соцпита с целью повышения конкурентности и прозрачности системы. Чиновники не поддержали его начинания, хотя крупнейшие городские предприятия стали успешно участвовать в тендерах и получать заказы.

Позже Барабанщиков был уволен и задержан по подозрению в якобы причинении ущерба бюджету города. Бывшего главу УСП в итоге месяцев отпустили, не найдя аргументов для реального наказания.

Вероятным интересантом случившегося СМИ называют «Фирму Флоридан», в которой долгое время работала невестка Александра Захватова - неофициального спецпредставителя и близкого друга Александра Беглова. Сам градоначальник обвинял в банкротстве предприятий «полукриминальных товарищей» и обещал их остановить. Однако начало **процедуры банкротства** комбината «Рождественское» доказывает обратное, ведь его дела ухудшились уже при новом главе УСП Алене Мироненко.

Возможно вскоре и она покинет свой пост, уступив место другому руководителю, на которого в итоге опять возложат ответственность за коллапс всей системы школьного питания Петербурга.

Тем временем Смольный повышает тарифы на школьное питание, пытаясь исправить ситуацию и одновременно перекладывая ответственность за спасение комбинатов на плечи родителей школьников.

<https://informing.ru/2022/05/23/kombinat-rozhdestvenskoe-stal-chetvertoj-zhertvoj-reformy-socpita-smolnogo.html>

23.05.2022

Челябинские работодатели принуждают сотрудников к увольнению

Работодатели Челябинской области периодически прибегают к незаконным формам воздействия на сотрудника с целью его принуждения к увольнению по собственному желанию. Такие данные приводят прокуратура региона, ссылаясь на практику участия в судах по делам о восстановлении на работе, сообщила URA.RU начальник отдела обеспечению участия прокуроров в гражданском процессе Оксана Копцова.

"Как показывает практика, формами принуждения чаще всего выступают угрозы увольнения „по статье“. В некоторых случаях работодатель использует способ давления на работника: психическое воздействие, создание невыносимых условий. В 2021 году Челябинским областным судом рассмотрено 162 дела об обжаловании решений районных и городских судов о восстановлении на работе, из которых 67 (41,36%) отменено и изменено судом апелляционной инстанции, в том числе 52 (77,61%) отменены и изменены по представлениям прокуроров в интересах работников", - рассказала Оксана Копцова.



Она отметила, что **работники**, подвергшиеся незаконному **увольнению**, имеют право на возмещение морального вреда, компенсацию среднего заработка за время вынужденного прогула. Складывающаяся судебная практика по указанной категории дел говорит о том, что работник является наименее защищенной стороной в трудовых правоотношениях.

К примеру, Челябинский областной суд в 2022 году отменил решение суда первой инстанции, признав доводы апелляционной жалобы и апелляционного представления прокурора о незаконности увольнения обоснованными. Было установлено, что заявление об увольнении было подписано на заранее изготовленном бланке, процедура увольнения состоялась в день написания заявления

<https://m.ura.news/news/1052555533>

23.05.2022

Starbucks планирует массовое сокращение российских сотрудников

Стало известно, что Starbucks ликвидирует юрлицо в России и **сократит сотрудников** кофеен.

Американская сеть кофеен Starbucks приняла решение об окончательной ликвидации компании «Кофе Сирена», управляющей кофейными заведениями бренда на территории России.

Ранее сообщалось, что руководство Starbucks приостановило деятельность ресторанов в РФ. При этом компания заявляла о намерении оказать поддержку своим партнерам в России.

По обновленной информации, **работники** кофеен будут **уволены** в срок до трех месяцев. Компания же полностью покинет отечественный рынок. Об этом сообщается на сайте газеты «Коммерсантъ».

В соответствии с данными Sbis, в российских кофейнях компании трудятся 1084 человека.

Напомним, что Starbucks, как и многие другие зарубежные компании, заявил о прекращении деятельности в России в связи с началом проведения военной спецоперации на территории Украины. Тогда представители компании отметили, что ее лицензированный партнер окажет поддержку почти двум тысячам сотрудников отечественного подразделения сети. Однако теперь дело приняло совсем другой оборот.

<https://www.infox.ru/news/303/274956-starbucks-planiruet-massovoe-sokrasenie-rossijskih-sotrudnikov>

23.05.2022

Сотрудников автосалона в Белгороде пытаются уволить по собственному желанию

В «Бел.Ру» обратились сотрудники автосалона «Ключавто» в Белгороде. Из автосалона вывезли все машины, а работникам предлагают уволиться по собственному желанию.

В апреле сотрудникам автосалона «Ключавто» в Белгороде предложили написать заявление на отпуск без содержания из-за того, что у компании возникли финансовые трудности, а автомобильный рынок «сдал». Такая ситуация наблюдалась во всех салонах компании в России. Позже с работниками связались и попросили написать заявление ещё на две недели за свой счёт.

В начале мая, когда настало время выходить на работу, из белгородского салона начали вывозить все машины в соседние регионы, ссылаясь на сложную ситуацию на рынке и на то, что Белгородская область - приграничный регион.

Нас собрали и сказали, что в связи с тяжёлой ситуацией на автомобильном рынке, а также из-за того, что мы находимся в Белгороде, на приграничной территории, в наших услугах больше не нуждаются. Автосалон якобы будет постепенно закрываться. Нам предложили написать заявление по собственному желанию. Сокращать и выплачивать по сокращению нам отказались. Нам ответили, что никаких трёх зарплат нам не положено. Предложили выплатить по 10-12 тыс. рублей. сотрудник отдела продаж



Когда сотрудники отказались от выплат в 10 тыс. рублей и заявлений «по собственному», руководство компании предложило им работать в пустом автосалоне за оклад в 13 тыс. рублей: «Тем самым они тянут время, чтобы мы постепенно начинали писать заявления».

По факту мы сидим здесь, как охранники и пытаемся защитить свои права. Они не хотят рисковать автомобилями, а мы оказались вот в такой ситуации. Сотрудник автосалона

Работники собрали подписи и написали заявление в **трудовую инспекцию**. Редакция «Бел.Ру» также направила в инспекцию официальный запрос информации.

<https://bel.ru/news/society/23-05-2022/sotrudnikov-avtosalona-v-belgorode-putayutsya-uvolit-po-sobstvennomu-zhelaniyu>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.05.2022

Нуждающихся в соцподдержке собираются выявлять с помощью государственной информсистемы

Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) смогут использовать, чтобы выявлять граждан, нуждающихся в социальных поддержке, услугах и выплатах. Такой **закон** собираются рассмотреть на заседании Комитета **Совета Федерации** по социальной политике 24 мая.

По **закону** «О государственной социальной поддержке» ЕГИССО нужна, чтобы информировать пользователей о возможных мерах соцзащиты, автоматизировать их назначение и предоставление, а также контролировать, чтобы обязательства государства перед гражданами соблюдались в полной мере. Новый **закон** расширяет ее функции еще одной задачей - обеспечения выявления граждан, нуждающихся в получении мер социальной защиты.

Согласно документу, система будет содержать в себе информацию о доходах, являющихся объектом налогообложения, движимом и недвижимом имуществе для выявления граждан, нуждающихся в получении мер социальной поддержки. Сейчас в системе хранится информация о ФИО, гражданстве, зарплате, трудовом стаже и другие данные людей, имеющих право на социальные гарантии и выплаты.

Порядок выявления людей, которым необходима господдержка, укажут в положении об информсистеме, которое утверждает Правительство.

Закон позволит выявлять граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, и адресно информировать их о возможности получения мер социальной поддержки в соответствии с жизненной ситуацией, пояснил статс-секретарь, замминистра **труда** и социальной защиты Андрей **Пудов**, когда **законопроект** рассматривали в **Госдуме**. Такое информирование возможно при согласии самого гражданина, говорится в пояснительной записке.

<https://www.pnp.ru/social/nuzhdayushhikhsya-v-socpodderzhke-sobirayutsya-vyyavlyat-s-pomoshhyu-gosudarstvennoy-informsistemy.html>

24.05.2022

Логопедам станет проще получить российское гражданство

Минтруд обновил перечень профессий иностранцев, имеющих право на прием в российское гражданство в упрощенном порядке. Такой приказ ведомства вступает в силу 24 мая.

В частности, в этот список попали врачи: анестезиологи-реаниматологи, бактериологи, гематологи и детские онкологи. Также в перечень внесли воспитателей, деканов факультетов, заведующих кафедрой, агронженеров и агрохимиков, учителей- логопедов, главных инженеров проектов и монтажников бетонных конструкций.

В общей сложности в список включили 173 профессии, прежний его вариант содержал 135 специальностей.

<https://www.pnp.ru/social/logopedam-stanet-proshhit-rossiyskoe-grazhdanstvo.html>



23.05.2022

Без автомата: кто может отслужить срочную на гражданке

Отдать долг Родине можно, работая няней, лифтером, оленеводом. Полный список профессий утвердил **Минтруд** - приказ ведомства вступит в силу 31 мая

У российских призывников есть конституционное право заменить службу в армии на альтернативную гражданскую службу - АГС. Профессии для ее прохождения в этом году уже утвердил **Минтруд** - приказ ведомства вступит в силу 31 мая. Кто может служить альтернативно на гражданке и что для этого необходимо сделать, выясняла «Парламентская газета».

126 профессий

Перечень профессий и специальностей для прохождения альтернативной службы ежегодно утверждает **Минтруд**. При этом в ведомстве учитывают ситуацию на рынке труда. В этом году в список ведомства включили 126 видов работ. Так, например, перечень пополнили 30 должностями служащих. Среди них - профессии агрохимика, артиста хора, балета или оркестра, ветеринара, воспитателя общежития, стоматолога, акушера, лаборанта, программиста, учителя. В списке появились и 11 рабочих специальностей - буфетчик, официант, курьер, няня, лифтер, мойщик посуды, пожарный, столяр, тракторист, плотник и другие.

Заменить службу в армии на альтернативную гражданскую могут молодые люди, которые по своим убеждениям или вероисповеданию не готовы надеть военную форму и взять в руки оружие. При этом проходить АГС имеют право только юноши, признанные годными к строевой службе или годные с незначительными ограничениями. Такая возможность есть и у представителей коренных малочисленных народов, которые ведут традиционный образ жизни и занимаются традиционными промыслами. Типичный пример - ханты и манси, занимающиеся оленеводством.

«Кто-то призван быть военным, а кто-то - ученым, химиком, инженером, артистом, медбратьем, - отметил заместитель председателя Комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный. - Альтернативная гражданская служба дает возможность каждому призывнику осмысленно подойти к выбору своего пути и реализовать себя в жизни. Я вижу в ней только плюсы».

Заявление - за полгода до призыва

Чтобы служить на гражданке, нужно подать заявление в военкомат за полгода до призыва. Осенью он проходит с 1 октября по 31 декабря, а весной - с 1 апреля до 15 июня. В заявлении нужно подробно описать мотивы, побудившие выбрать АГС вместо армии. Кроме того, полезно указать в документе людей, которые согласны подтвердить достоверность доводов призывника. К бумаге необходимо приложить автобиографию и характеристику с места работы или учебы.

Рассматривать заявление будет призывная комиссия. Решение примут простым большинством голосов и объявят сразу после заседания. При положительном решении заявителя направляют на медицинское освидетельствование, где определят категорию годности - они одинаковые и для военной, и для альтернативной службы. После этого молодой человек получит в военкомате предписание с указанием организации, где ему предстоит отдавать долг Родине.

АГС можно проходить только в госучреждениях, подчиненных гражданским властям или Минобороны. В первом случае альтернативная служба длится 21 месяц, во втором - 18. В этот срок не засчитывают дополнительные отпуска, включая дорогу, прогулы, а также время, проведенное под арестом, если призывнику доведется отбывать уголовное или административное наказание.

Молодые люди, избравшие АГС, не вправе по собственной инициативе расторгнуть трудовой договор, участвовать в забастовках, подрабатывать по совместительству в других организациях.

За что могут отказать



В замене военной службы на альтернативную гражданскую откажут, если призывник нарушил сроки подачи заявления или, например, предоставил призывной комиссии заведомо ложные сведения. Лишить права на АГС могут и за повторную неявку на заседание комиссии без уважительных причин.

Кстати, прохождение альтернативной службы, так же как и военной, - это обязанность гражданина России, а не желание. Поэтому за уклонение от нее может грозить штраф до 80 тысяч рублей, принудительные работы до 480 часов и даже арест на срок до 6 месяцев.

<https://www.pnp.ru/social/bez-avtomata-kto-mozhet-otsluzhit-srochnuyu-na-grazhdanke.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.05.2022

Водитель упал с троллейбуса. ГИТ назвала виноватых

Региональная **Государственная инспекция труда** завершила расследование несчастного случая на "Саратовгорэлектротрансе".

12 апреля водитель троллейбуса "Адмирал" пытался быстро спуститься на землю, чтобы на него не попали искры от замыкания проводов, и упал с откидной площадки лестницы заднего борта.

Комиссия установила, что искры возникли из-за другого троллейбуса. Водитель не убедился в попадании головок токоприемника в нужное положение и поехал на автономном ходу, задев провода.

По версии **ГИТ**, причинами несчастного случая стали отсутствие порядка действий водителя при начале автономного движения, отсутствие "функционирующей системы управления охраной труда", инструкции по подъему, спуску и замене головок токоприемников и отсутствие "разработанных мероприятий по управлению профессиональными рисками".

Виноватыми в происшествии названы главный инженер СГЭТ, заместитель директора по эксплуатации, заместитель генерального директора по эксплуатации. Материалы расследования направлены в следственные органы.

<https://news.sarbc.ru/main/2022/05/24/274489.html>

24.05.2022

Рабочий сорвался с вышки и погиб в Тверской области

Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего на предприятии, предоставляющем комплекс таможенных услуг по хранению и таможенному оформлению различных грузов.

Несчастный случай произошел на территории склада временного хранения. На открытой автостанке работник поднялся на вышку, чтобы проверить камеру видеонаблюдения, и сорвался вниз.

В результате тяжелой производственной травмы пострадавший скончался.

- Основной причиной несчастного случая явилось неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившиеся в использовании бесхозного оборудования - металлической конструкции (вышки), не находящейся на балансе предприятия, не прошедшей технического осмотра, - сообщили в **трудовой инспекции**.

Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/4759059/>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

23.05.2022

В петровском районе стартовала акция "Работа есть"

Накануне, 20 мая, в Петровском районе саратовской области стартовала акция "Работа есть", в рамках которой безработным гражданам порассказали о возможностях трудоустройства и обучения профессиональным навыкам.

Специалисты центра занятости проинформировали посетителей об помощи, в выборе профессии и трудоустройстве. Помимо консультации по общим вопросам, гостей познакомили онлайн-сервисом "**Работа в России**", на котором можно разместить свое резюме и узнать об актуальных вакансиях.

Все желающие получили информацию о постановке на учет в качестве ищущего работу и получили ответы на интересующие вопросы.

https://saratov.aif.ru/culture/v_petrovskom_rayone_startovala_akciya_rabota_est

ПРОФСОЮЗЫ

24.05.2022

Челябинские профсоюзы добились выплат суточных водителям «Дикси»

Юристы Федерации профсоюзов Челябинской **области** оспорили отказ работодателя выплачивать водителям суточные расходы во время дальних рейсов, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе профобъединения.

Водителям "Дикси ЮГ" работодатель не компенсировал суточные расходы. Даже во время дальних рейсов из Челябинска в другие города Уральского федерального округа работники были вынуждены из собственного кармана покрывать возникающие затраты - например, за стоянку грузового автомобиля, проживание и питание во время рейса. По мнению водителей, отказ в выплатах необоснованный. Зная, что за последние полтора года множество **работников** "Дикси ЮГ" отстояли свои **трудовые** права с помощью юристов Федерации **профсоюзов**, водители также обратились за помощью в правовую инспекцию федерации.

При проведении комплексной проверки работодателя правовым инспектором Федерации было выявлено нарушение требований закона о компенсации суточных. Но, даже получив представление об устраниении нарушений, работодатель компенсации не выплатил. Тогда юристы Федерации **профсоюзов** направили обращения в прокуратуру и **Государственную инспекцию труда**, представили интересы **работников** в суде. Суд первой инстанции отказал во взыскании денежных средств. Профсоюзные юристы не согласились с таким решением и подготовили апелляционную жалобу. После рассмотрения дела Челябинский областной суд отменил решение суда первой инстанции и постановил взыскать с работодателя в пользу двух водителей около 20 тыс. рублей.

Заместитель заведующего юридическим отделом Федерации **профсоюзов** Челябинской **области** Ольга Меньшикова подчеркивает: случаи отказа в компенсации суточных расходов **работникам** зачастую связаны с отсутствием на предприятии соответствующего локального нормативного акта.

- Почему суд первой инстанции отказал в удовлетворении иска? Во-первых, работодатель принципиально не предоставлял локальные нормативные акты, устанавливающие размер суточных в организации, поясняя, что документами размер компенсации не установлен и, соответственно, выплачивать ее не нужно, - отмечает Ольга Меньшикова.

В ходе рассмотрения апелляционной жалобы было установлено, что работодатель, не издавая локальный нормативный акт о компенсации командировочных расходов, суточных и иных выплат, злоупотреблял своим правом с целью уменьшения расходов на оплату труда. Это нарушило права работников, гарантированные действующим трудовым законодательством **Российской Федерации**.



Ранее юристы Федерации профсоюзов Челябинской **области** через суд доказали, что компания АО "Дикси ЮГ" незаконно лишала премии своих водителей в течение двух месяцев - августа и сентября 2021 года. В итоге областной суд постановил выплатить не только премию за два месяца, что превышает 40 тыс. рублей, но и компенсацию морального вреда в 10 тыс. рублей.

За последние полтора года уже несколько работников торговой сети "Дикси" отстояли свои трудовые права с помощью профсоюзных юристов. Так, решением Ленинского районного суда Челябинска водители "Дикси" восстановлены на рабочих местах после незаконного увольнения, а с работодателя взыскан в их пользу средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда. Кроме того, Ленинский районный суд вынес решение в пользу водителей о взыскании заработной платы за сверхурочную работу.

<https://www.solidarnost.org/news/chelyabinskie-profsoyuzy-dobilis-vyplat-sutochnyh-rashodov-voditelyam-dixi.html>

23.05.2022

Самозанятые пенсионеры получат по 10 тысяч рублей

На дополнительную выплату в 10 тысяч рублей могут рассчитывать пенсионеры со статусом самозанятых. Однако эту сумму можно использовать лишь на уплату налогов, сообщил ФАН пенсионный эксперт Сергей Власов.

"Всем, кто становится самозанятым, сразу же перечисляется на счет по 10 тыс. рублей. Правда, потратить такие деньги можно будет на определенные цели. Государство выделяет такую сумму, чтобы человек смог сократить себе налоговое бремя, это средства должны пойти на выплату налогов", - пояснил Власов.

Он отметил, что если пожилой человек трудится в качестве самозанятого, он не лишается индексации пенсии и других льгот, существующих для неработающих пенсионеров.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) последовательно отстаивает позицию по возвращению индексации пенсий работающим пенсионерам. "Разделение пенсионеров на работающих и неработающих недопустимо", - говорится в заключении профсоюзной стороны РТК на проект "Единого плана по достижению национальных целей развития **России** на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года".

Профсоюзная сторона РТК предлагает ввести ежегодную индексацию страховых пенсий пенсионеров (работающих и неработающих) не ниже уровня инфляции предыдущего года.

<https://www.solidarnost.org/news/samozanyatye-pensionery-poluchat-po-10-tysyach-rublej.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.05.2022

Детям с ментальной инвалидностью предложили выдавать путевки в санаторий

Депутаты фракции ЛДПР во главе с председателем Комитета **Госдумы** по труду соцполитике и делам ветеранов Ярославом Ниловым предложили предоставлять детям с ментальной инвалидностью право на санаторно-курортное лечение. Соответствующий **законопроект** опубликован в электронной базе **Госдумы**.

По **закону** путевки в санатории, в том числе, и детям, предоставляются в целях профилактики основных заболеваний. Так, астма, желчнокаменная болезнь, болезни опорно-двигательной системы входят в перечень, по которым показано санаторно-курортное лечение. Дети-инвалиды с ментальной инвалидностью, имеющие например сопутствующее заболевание, ту же астму, не имеют право на санаторно-курортное лечение, поскольку заболевание не классифицируется как основное.

«Таким образом, ребенок-астматик и ребенок-инвалид с ментальной инвалидностью, имеющий, сопутствующее заболевание астму, находятся в неравных условиях», - указывают авторы инициативы. В связи с этим предлагается внести **поправки в закон** о соцпомощи с тем, чтобы путевки на санаторно-курортное предоставлениялись и для



профилактики сопутствующих заболеваний у детей-инвалидов. Выделять такие путевки предлагается из Фонда социального страхования.

В **кабмине** инициативу не поддержали и указали, что **закон** уже дает возможность санаторно-курортного лечения сопутствующих заболеваний, не являющихся причиной инвалидности. В отзыве правительство указывает на приказ Минздрава от 28 сентября 2020 года, который не содержит ограничений по предоставлению путевок на лечение сопутствующих заболеваний. Основными критериями являются наличие медицинских показаний и отсутствие противопоказаний для санаторно-курортного лечения, подчеркивает **кабмин**.

<https://www.pnp.ru/social/detyam-s-mentalnoy-invalidnostyu-predlozhili-vydavat-putevki-v-sanatoriyy.html>

24.05.2022

В Госдуме назвали срок внесения проекта о реформе накопительных пенсий

Проект закона о реформе накопительных пенсий, разработанный Центробанком и Министерством финансов, могут внести в **Госдуму** до 31 июля. Об этом газете "Известия" сообщил глава комитета палаты по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

Законопроект предусматривает налоговые вычеты в размере 6%, софинансирование со стороны государства и страхование накоплений до 1,4 млн рублей по аналогии с банковскими вкладами.

Концептуальных разногласий относительно содержания документа у парламентариев нет, пояснил Аксаков. Однако источники сообщили газете, что решение по реформе, скорее всего, не примут в текущем году.

Заморозку накопительной части пенсии, которую власти ввели в 2014 году, по их данным, должны сохранить.

В России пенсия может быть только страховой, или совмещать в себе две части - страховую и накопительную. Средства для выплаты страховой пенсии отчисляет в Пенсионный фонд работодатель, если сотрудник работает у него официально. Накопительную пенсию гражданин 1967 года рождения и моложе мог оформить себе добровольно до 2015 года. Она копилась на специальном лицевом счете из отчислений работодателем 6% от зарплаты россиян и дохода от инвестирования этих средств.

В 2014 году накопительную часть пенсии заморозили. С того времени отчисления идут в страховую часть на выплаты нынешним пенсионерам.

Заморозка накопительной части пенсии неоднократно продлевалась. В последний раз **президент России** Владимир **Путин** продлил ее в декабре прошлого года до конца 2024 года. **Закон** вступил в силу 1 января. По оценке властей, за счет этой меры федеральный бюджет должен сэкономить 772,9 млрд руб. только в 2024 году.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/628c33a59a7947124670b6c9?from=newsfeed>

24.05.2022

Нуждающихся в соцподдержке собираются выявлять с помощью государственной информсистемы

Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) смогут использовать, чтобы выявлять граждан, нуждающихся в социальных поддержке, услугах и выплатах. Такой **закон** собираются рассмотреть на заседании Комитета **Совета Федерации** по социальной политике 24 мая.

По **закону** «О государственной социальной поддержке» ЕГИССО нужна, чтобы информировать пользователей о возможных мерах соцзащиты, автоматизировать их назначение и предоставление, а также контролировать, чтобы обязательства государства перед гражданами соблюдались в полной мере. Новый **закон** расширяет ее функции еще одной задачей - обеспечения выявления граждан, нуждающихся в получении мер социальной защиты.

Согласно документу, система будет содержать в себе информацию о доходах, являющихся объектом налогообложения, движимом и недвижимом имуществе для выявления граждан, нуждающихся в получении мер



социальной поддержки. Сейчас в системе хранится информация о ФИО, гражданстве, зарплате, трудовом стаже и другие данные людей, имеющих право на социальные гарантии и выплаты.

Порядок выявления людей, которым необходима господдержка, укажут в положении об информсистеме, которое утверждает Правительство.

Закон позволяет выявлять граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, и адресно информировать их о возможности получения мер социальной поддержки в соответствии с жизненной ситуацией, пояснил статс-секретарь, замминистра труда и социальной защиты Андрей Пудов, когда **законопроект** рассматривали в Госдуме. Такое информирование возможно при согласии самого гражданина, говорится в пояснительной записке.

<https://www.pnp.ru/social/nuzhdayushhikhsya-v-socpodderzhke-sobirayutsya-vyyavlyat-s-pomoshhyu-gosudarstvennoy-informsistemy.html>

24.05.2022

В таксисты не пустят не знающих город

Водителей станет меньше, зато останутся только профи

Таксистов хотят аттестовать на знание города, а за три неоплаченных штрафа у них собираются отбирать лицензию. Такие нормы записаны во внесенном недавно в Госдуму **законопроекте** о работе такси. Пассажирам станет ездить комфортнее и безопаснее, но дороже, считают эксперты, обсудившие документ 23 мая в пресс-центре «Парламентской газеты».

Как сшить одеяло

Таксомоторные перевозки сейчас, по выражению сенатора Ирины Рукавишниковой, урегулированы по принципу лоскутного одеяла: различные нормы содержатся в разных **законах и кодексах**. При этом отрасль развивается быстрее, чем **законодательство**, и новый правительственный **законопроект** - очередная попытка ее догнать.

Ключевыми положениями документа Рукавишникова считает создание региональных реестров водителей такси и автомобилей, работающих в перевозках. Эти базы будут открытыми и обновляться в режиме онлайн, так что любой пассажир сможет удостовериться, что едет не с леваком. Другое важное положение - солидарная ответственность перевозчика: случись что, служба заказа, то есть агрегатор, не останется в стороне от проблем пассажира.

Поездки в такси благодаря нововведениям станут безопаснее, при этом будут учтены интересы всех сторон, например, честная стоимость поездок позволит и водителям заработать, и пассажирам не переплачивать. Об этом сказал замглавы думского Комитета по транспорту Рафаэль Марданшин. Он предположил, что Госдума может принять документ уже в весеннюю сессию.

Вопросы тарифного регулирования требуют уточнения, считает член Общественной палаты Илья Зотов, предложивший организовать нулевое чтение **законопроекта** с привлечением экспертов. Он напомнил, что сейчас поездки, например, в непогоду или под Новый год могут в несколько раз отличаться по цене от обычных. Введение тарифов перевозчика положит конец практике неоправданных повышений, считает Зотов.

Цены разгонят санкции

Жизнь и здоровье пассажира такси сегодня застрахованы ответственностью перевозчика, напомнил вице-президент Национального автомобильного союза Антон Шапарин. Страховку, правда, оформляют не все таксопарки, но новый **закон** приведет эти требования к единому знаменателю. А если за рулем попавшего в ДТП такси будет самозанятый, которых тоже хотят допустить к пассажирским перевозкам, то за него будет отвечать агрегатор, от которого он работает.

Правда, брать на работу самозанятых крупные службы заказа вряд ли будут, предположил член Общественной палаты Александр Холодов. Их политика, по его словам, работать только с таксопарками, в которых не меньше



двадцати машин. А значит, будет действовать прежняя схема: желающего таксовать «примут на работу» в некое ООО и он станет обычным сотрудником по найму, а не самозанятым, добавил Холодов.

Участники обсуждения сошлись во мнении, что таксистов при новом **законе** может стать меньше, ведь требования к ним вырастут. При этом спрос на поездки, который в последние годы только увеличивался, пока не снижается, и в такой ситуации повышения цен не избежать. Скажутся и санкции, предположил Антон Шапарин: отсутствие запчастей и сложности с ремонтом, общее подорожание автомобилей - все это перевозчики включают в тариф. Зато прошедшие горнило отбора водители будут возить пассажиров лучше, то есть безопаснее.

Цифровизация перевозок позволит властям получать и анализировать данные о пассажиропотоках, которые можно использовать при проектировании новых дорог и маршрутов, добавил аналитик Российской ассоциации электронных коммуникаций Карен Казарьян.

Кому запретят ездить с шашечками

Проект закона требует от перевозчика передавать в региональную информсистему сведения о перевозках пассажиров и багажа. Также на борту должны быть устройства контроля внимания и усталости. Обязательно и наличие таксометра. В Национальном автомобильном союзе считают важным ко второму чтению поднять вопрос о контроле режима **труда** и отдыха водителей такси.

Законопроект предусматривает перечень оснований для запрета быть таксистом. Так, за руль не пустят водителей, имеющих больше трех неоплаченных административных штрафов. Не получат допуск завалившие аттестацию на знание, где в регионе находятся вокзалы, аэропорты, автовокзалы. Водитель обязан также знать местоположение объектов культурного наследия, здравоохранения, образования, спорта, а также путей подъезда к ним.

Властям Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя предложили дать право устанавливать максимальное количество легковых такси на территории региона в соответствии с утвержденной в субъекте методикой. Это сделано, как объяснил Антон Шапарин, чтобы водителей в мегаполисах не было слишком много, но между ними существовала бы конкуренция - так, по его мнению, поездки в такси могут стать комфортнее.

<https://www.pnp.ru/social/v-taksisty-ne-pustyat-ne-znayushhih-gorod.html>

23.05.2022

От уплаты каких налогов освободят IT-компании

В 2022 году главными целями введения льгот для IT-компаний и их сотрудников стали поддержка отрасли в условиях кризиса и предотвращение массового отъезда специалистов из страны. От каких выплат освобождаются такие компании - в материале "Ъ".

Деятельность IT-компаний связана с разработкой компьютерных технологий, программного обеспечения и управлением данными, монтажом и обслуживанием промышленного оборудования. Работниками в сфере информационных технологий считаются сотрудники, разрабатывающие высокотехнологичные решения и обслуживающие компьютерную технику.

К ним относятся люди со следующими профессиями:

- веб-разработчик;
- веб-дизайнер;
- тестировщик программного обеспечения;
- системный администратор;
- разработчик мобильных приложений;
- верстальщик;
- специалист по информационной безопасности;



- системный аналитик, продуктовый аналитик, бизнес-аналитик;
- маркетолог-аналитик;
- аналитик данных;
- Data Scientist;
- data-инженер;
- специалист по машинному обучению;
- DevOps-инженер и другие.

Меры для поддержки для IT-отрасли

Некоторые меры поддержки отрасли существовали и до 2022 года. Страховые взносы на зарплату айтишников в течение долгого времени начислялись в пониженном размере. Так, в 2017 году ставки взносов составляли 8% на ОПС, 2% - на ВНиМ, 4% - на ОМС при общих действующих на тот момент значениях 22%, 2,9 и 5,1%. В 2021 году тарифы стали еще ниже: 6%, 1,5%, 0,1% соответственно. Эти же тарифы сохранены и на 2022 год.

Компании на общем режиме, занимавшиеся разработкой программ для ЭВМ и баз данных, имели право осуществлять передачу исключительных прав без начисления НДС. Для этого должны были быть соблюдены следующие условия:

- разработка российского происхождения;
- сведения о программах и базах данных, на которые передаются права, значатся в специальном реестре, утвержденном постановлением **правительства РФ** от 16.11.2015 №1236.

В марте 2022 года **президент России** Владимир Путин поручил правительству освободить IT-компании от уплаты налога на прибыль до 31 декабря 2024 года (была введена нулевая ставка налога).

При этом для разработчиков электронных изделий ставки налога на прибыль не изменились: в федеральный бюджет - 3%, в региональный - 0%.

Для разработчиков программного обеспечения (отечественного софта) устанавливается новая налоговая ставка - 0% в федеральный и 0% в региональный бюджет. Прежние ставки - 3% в федеральный и 0% в бюджет региона - вернутся для них с 2025 года.

Кроме того, были введены:

- доступ к льготным кредитам для разработки новых технологичных решений: ставка кредитов до 3% годовых;
- освобождение от НДС всех операций компании, если их размер не превышает лимит 2 млн руб. за три последовательных месяца;
- доступ к льготным кредитам для разработки новых технологичных решений: ставка кредитов до 3% годовых;
- упрощенный порядок **трудоустройства** для иностранных специалистов: рабочая виза до трех лет с возможностью продления и перспектива получения ВНЖ;
- гранты из бюджетных средств: если компания выигрывает грант, государство оплатит 8% всей суммы расходов, необходимых для реализации проекта, увеличен также максимальный размер грантов;
- упрощенная процедура госзакупок для приобретения продуктов, необходимых для сферы информационных технологий, у компаний, ведущих свою деятельность в России;
- освобождение от налоговых, валютных и некоторых других видов проверок муниципальных и государственных органов.



Для того чтобы применять льготные тарифы по страховым взносам и налогу на прибыль, IT-компании должны удовлетворять следующим условиям:

- среднесписочная численность должна составлять не менее семи человек.
- доля доходов от разработки и продажи собственного программного обеспечения должна составлять не менее 90% в общем объеме полученных доходов.

Возможные дополнительные льготы

Кроме того, власти обсуждают введение других налоговых льгот для IT-компаний:

- снижение ставки по упрощенной системе налогообложения: до 1%;
- возврат 13% налога на доходы физлиц за сотрудников организации.

Нормативно-правовые акты по ним на данный момент отсутствуют.

Николай Комлев, директор ассоциации АПКИТ, председатель Совета ТПП РФ по развитию цифровой экономики:

- Налоговый маневр, проведенный правительством в прошлом году, уже показал свою эффективность. Так, по словам министра Максута Шадаева, снижение ставок, вопреки пессимистичным прогнозам и предположениям, привело к росту налоговых отчислений на 48 млрд руб. за три квартала 2021 года. Это подтверждает эффективность налоговых послаблений как для экономики страны, так и для роста IT-бизнеса, роста импортонезависимости.

На заседаниях оперштаба при Минцифре такие вопросы также обсуждались. Цифровой блок правительства сегодня работает достаточно открыто и в тесном контакте с IT-бизнесом. Освобождение компаний от налогов позволяет создать больше рабочих мест, повышать зарплаты специалистам.

Кстати, сегодня многие отечественные IT-компании не могут воспользоваться льготами. Они не проходят по критериям, во-первых, очень жестким, во-вторых, ориентированным сугубо на разработчиков ПО. Например, среди таких не попадающих под льготы - все российские производители средств инфобезопасности, реализованных как правило в виде ПАК (программного-аппаратных средств). IT-бизнес совместно с Минцифвой подготовили **поправки**, распространяющие льготы на производителей ПАК и интеграторов. Но когда их примут - непонятно.

<https://www.kommersant.ru/doc/5358095>

23.05.2022

Каждая третья заявка на переобучение в РАНХиГС - от людей предпенсионного возраста

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) в 2022 году приняла уже более восьми тысяч заявок на получение востребованной профессии в рамках федерального проекта «Содействие занятости», из них свыше трех тысяч — от граждан возраста 50+.

Наиболее востребованы у людей старшего возраста программы, позволяющие повысить цифровые компетенции: «1С: Бухгалтерия 8.3»; «Digital-преподаватель: практики и инструменты организации эффективного дистанционного обучения»; «Excel с нуля до продвинутого пользователя»; «SMM и digital реклама»; «Социальная работа в условиях цифровизации»; «Цифровая грамотность современного педагога».

— Практика показывает, что люди поколения 50+ не просто открыты ко всему новому, но и готовы осваивать даже самые нестандартные, «трендовые» темы. Например, digital и SMM. В прошлом году большинство заявок на программу «Соцмедиа в государственном секторе: основные инструменты и технологии их использования» у нас было от сотрудников органов муниципальной власти и бюджетных учреждений Ростовской области. Были заведующие сельских библиотек - люди совсем иной формации, далекие от контент-планов, таргетированной рекламы и сторис. В процессе сталкивались с разными ситуациями: от скептицизма и дискуссий о клиповом мышлении до искреннего интереса к новым инструментам. После выпуска слушатели возвращались за



профессиональными советами к экспертам, просили помочь с новой стратегией их проектов, — рассказал заместитель директора Южно-Российского института управления РАНХиГС Алексей Баранов.

Также в числе популярных у этой категории граждан программ: «Английский язык в сфере туризма и гостеприимства», «Инструктор здорового образа жизни и фитнеса» и традиционные для Президентской академии программы в сфере госуправления.

Со списком направлений профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, доступных в регионе, можно ознакомиться при заполнении заявки на обучение на сайте проекта РАНХиГС. Там же можно выбрать формат обучения: очное или дистанционное. Длительность обучения зависит от выбранной программы и графика обучения - от трех недель до трех месяцев. В РАНХиГС можно пройти курс повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

— В сфере дополнительного профессионального образования существуют два типа обучения — профессиональная переподготовка и повышение квалификации. Профпереподготовка направлена на получение дополнительных навыков и компетенций, позволяющих освоить новую квалификацию или даже приобрести новую профессию. Повышение квалификации - это обучение для усовершенствования имеющихся профессиональных умений или углубленного изучения новых аспектов в той области, в которой вы уже специалист. Например, юрист, имеющий высшее образование, может пройти курс, который разъясняет правоприменение новых поправок в федеральный закон. А педагог может узнать новые практики и инструменты организации эффективного дистанционного обучения, — пояснил заместитель руководителя рабочей группы программы «Содействие занятости» в РАНХиГС Олег Кондратенко.

РАНХиГС является одним из трех федеральных операторов программы бесплатного профессионального обучения, которая реализуется Минтрудом России и **Федеральной службой по труду и занятости** РФ в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Обучение проходит на базе 60 внутренних структурных подразделений Академии: 45 филиалов в регионах и 15 институтов в Москве. В числе партнерских образовательных организаций — крупные вузы, такие как Финансовый университет при Правительстве РФ, Российский экономический университет им. Плеханова, Московский физико-технический институт, Дальневосточный федеральный университет, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, Новосибирский государственный аграрный университет, Сибирский государственный индустриальный университет, Башкирский государственный педагогический университет имени М. Акмуллы, Арктический государственный институт культуры и искусств, а также образовательные организации реальных секторов экономики: НП Пермь-нефть, Учебный центр АО «Газпром газораспределение «Ставрополь» и многие другие.

Подать заявку на участие в программе можно на портале «Работа России». Подробная информация о бесплатном обучении в РАНХиГС в рамках проекта «Содействие занятости» размещена на сайте www.trud.ranepa.ru и в социальных сетях VK, OK, Telegram.

<https://zvezdagukovo.ru/kazhdaya-tretya-zayavka-na-pereobuchenie-v-ranhigs-ot-ljudej-predpensionnogo-vozrasta/#respond>