

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 марта 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
11.03.2018 В Самарской области рабочий погиб при ликвидации порыва на нефтепроводе	4
11.03.2018 В Нижнем Новгороде иномарка сбила двух пешеходов у ТЦ «Лобачевский плаза»	4
12.03.2018 Рабочий погиб под обломками заброшенного архангельского завода	4
12.03.2018 Рабочий погиб на пожаре в подсобном помещении в Тверской области.....	4
12.03.2018 В Казани рабочий сорвался с 5-го этажа строящегося дома и погиб	5
12.03.2018 В Пружанском районе рабочего затянуло в станок.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
10.03.2018 «Ак Барс Холдинг» депутата Егорова держит сотрудников без зарплаты (Татарстан).....	6
08.03.2018 Футболисты «Мордовии» бастуют из-за долгов по зарплате	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
12.03.2018 Сотрудники "Хабаровского мостоотряда" не вышли на работу из-за долга по зарплате	7
07.03.2018 Рабочие согласились выйти на смену и возобновить проходку тоннеля после обещаний покрыть долги по зарплате	7
СОКРАЩЕНИЯ	9
11.03.2018 Воронежский маслозавод «Эртильский» признан банкротом	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
12.03.2018 Минтруд РФ объяснил существенное повышение зарплат бюджетников	9
12.03.2018 Строго по адресу	10
12.03.2018 Утвержден перечень профессий для «альтернативщиков»	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
12.03.2018 Исследование: трудовые конфликты в России все чаще разрешаются федеральными властями	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
12.03.2018 В Адыгее на начало года легализовали свыше 11,2 тыс. работников (Информация ГИТ).....	11
12.03.2018 В Башкирии водитель автобуса умер прямо в кабинете врача (Расследование ГИТ)	12



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
12.03.2018 Прошедший год стал периодом стабилизации рынка труда на фоне замедления кризисных явлений в экономике - Росстат.....	12
09.03.2018 В Петербурге стартовал социальный проект «Расплата», нацеленный на помощь гражданам, которым не отдают заработанные деньги	14
07.03.2018 Путин подписал закон о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с мая	15
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	15
07.03.2018 Санкт-Петербург примет чемпионат EuroSkills в 2022 году.....	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.03.2018

В Самарской области рабочий погиб при ликвидации порыва на нефтепроводе

Днем во время ликвидации порыва нефтепровода трое рабочих потеряли сознание. Один из них - 27-летний мужчина - скончался. Двое других сотрудников были доставлены в больницу. Один из них находится в реанимации. По предварительным данным, мужчины отравились парами сероводорода.

По данному факту Красноярский межрайонный следственный отдел начал доследственную проверку. Назначена судебно-медицинская экспертиза, сообщает СУ СК РФ по Самарской области.

http://sgpress.ru/Lenta_novostej/art89523.html

11.03.2018

В Нижнем Новгороде иномарка сбила двух пешеходов у ТЦ «Лобачевский плаза»

В Нижнем Новгороде водитель за рулем Mazda CX-5 сбил двух пешеходов у торгового центра «Лобачевский плаза». Об этом сообщил собеседник NewsNN. ДТП произошло днем 11 марта на ул. Октябрьская. По словам очевидцев, за рулем была женщина. Судя по повреждениям на машине, она сбила людей после столкновения. Затем автомобиль врезался в крыльцо торгового центра. Один из пострадавших – дорожный рабочий. Состояние обоих сбитых пешеходов оценивается как средней тяжести.

<https://newsnn.ru/news/incident/11-03-2018/v-nizhnem-novgorode-inomarka-sbila-dvuh-peshehodov-u-tts-lobachevskiy-plaza>

12.03.2018

Рабочий погиб под обломками заброшенного архангельского завода

Днём 7 марта в Архангельске при обрушении стены заброшенного завода по производству силикатного кирпича на улице Силикатчиков погиб мужчина.

Во время работ в пустом здании произошло обрушение бетонного перекрытия одной из стен. 29-летний мужчина, который занимался демонтажем металлоконструкций, был погребён под завалом. Следственный комитет Архангельской области уже проводит проверку обстоятельств случившегося.

По предварительным данным, мужчина работал на месте происшествия законно, по договору подряда.

http://www.arh.aif.ru/incidents/rabochiy_pogib_pod_oblomkami_zabroshennogo_arhangelskogo_zavoda

12.03.2018

Рабочий погиб на пожаре в подсобном помещении в Тверской области



Рабочий погиб на пожаре в подсобном помещении в селе Никольское Калининского района Тверской области. Об этом сообщили в региональном МЧС.

По данным пресс-службы ведомства, информация о пожаре на втором этаже подсобного помещения, принадлежащего ООО «Основа капитал», поступила в оперативную дежурную смену 11 марта в 19:07. Менее чем за час огнеборцы полностью ликвидировали возгорание. Огнем повреждена внутренняя отделка на площади шесть квадратных метров.

«На пожаре было обнаружено тело мужчины 1962 года рождения. Причина пожара и ущерб устанавливаются», - сказали в МЧС.

http://www.tver.aif.ru/incidents/fire/rabochiy_pogib_na_pozhare_v_podsobnom_pomeshchenii_v_tverskoy_oblasti

12.03.2018

В Казани рабочий сорвался с 5-го этажа строящегося дома и погиб

52-летний мужчина погиб в результате несчастного случая, произошедшего на строительстве объекта жилого комплекса по улице Братьев Батталовых.

По предварительным данным, рабочий сорвался с 5-го этажа. При этом следствие выяснило, что место, где проводились работы, не имело защитного ограждения. Кроме того, мужчина работал без оформления трудового договора.

Как сообщает СУ СКР по РТ, по данному факту возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека). В офисах организаций, задействованных в строительстве жилого комплекса, прошли обыски. Расследование продолжается.

<http://www.evening-kazan.ru/news/v-kazani-rabochiy-sorvalsya-s-5-go-etazha-stroyashchegosya-doma-i-pogib.html>

12.03.2018

В Пружанском районе рабочего затянуло в станок

ЧП произошло 9 марта около часа ночи. На одном из предприятий Пружанского района погиб 35-летний рабочий.

По информации Следственного комитета, пострадал местный житель. Он был оператором оборудования, рабочим по измельчению сырья. Во время работы его правую руку затянуло в станок.

В это время в цеху находился коллега мужчины. Он услышал крики напарника, вызвал скорую помощь. Спасти рабочего не успели, бригада констатировала смерть мужчины.



По факту гибели сотрудника предприятия возбуждено уголовное дело. Его расследует Пружанский райотдел Следственного комитета. Для выяснения всех причин случившегося следователи изъяли документацию по охране труда. Назначена судебно-медицинская экспертиза.

<https://www.kp.by/online/news/3047238/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.03.2018

«Ак Барс Холдинг» депутата Егорова держит сотрудников без зарплаты (Татарстан)

Руководство Татарстана обратило внимание на зарплатные долги на предприятии ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс», генеральным директором которого является депутат Госсовета Татарстана Иван Егоров.

Крупная холдинговая татарстанская компания «Ак Барс» не торопится выплачивать долги своим работникам. Ситуация настолько серьезная, что информацию о нарушениях трудового законодательства довели до руководства республики, видимо, по другому проблему решить не получается. Возглавляет компанию депутат Госсовета Татарстана Иван Егоров, которому непрозрачно намекнули, что могут и к ответу призвать.

О ситуации в холдинге заговорил сегодня президент РТ Рустам Минниханов на совещании в региональном Доме правительства. Глава республики поручил чиновникам активизировать работу во всем регионе в плане выплаты зарплатных долгов. К примеру, на прошлой неделе Минтруд РТ сообщил, что в регионе после вмешательства спецкомиссии удалось снизить **долги по зарплате** на различных предприятиях на 1,9 миллиона рублей. Однако в некоторых компаниях эта проблема сохраняется, причем перспективы ее разрешения пока не видно. Одним из нарушителей и назвали ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс».

«Надо найти решение вопроса. Эта тема требует пристального внимания со стороны прокуратуры, руководителей отраслевых министерств и глав муниципалитетов. Если так будет продолжаться - привлекайте к ответственности. Каждый раз за кем-то бегать мы не будем», - цитирует Минниханова его пресс-служба.

Похоже, что у депутата Ивана Егорова, который в 2016 году заработал более 25 миллионов рублей, денег на выплату зарплат простым сотрудникам нет. Но вряд ли народного избранника, зарабатывавшего в месяц более 2 миллионов рублей, может посетить мысль, что обычные люди живут от **зарплаты** к **зарплате** и в состоянии безболезненно перенести **задержки**.

<https://tat.versia.ru/ak-bars-xolding-deputata-egorova-derzhit-sotrudnikov-bez-zarplaty>

08.03.2018

Футболисты «Мордовии» бастуют из-за долгов по зарплате

Игроки не получали денег с осени прошлого года.

Запланированный на 7 марта контрольный матч «Мордовии» в Пензе против местного «Зенита» не состоялся. По данным stolica-s, из-за **долгов по зарплате** саранские игроки устроили забастовку и команда не отправилась на выезд.



Футболисты «Мордовии» не получали денег с осени прошлого года. В настоящее время они отказываются тренироваться. Некоторые из приезжих футболистов даже разъехались по своим городам и готовы вернуться только после поступления на их банковские карточки денежных средств.

Напомним, «Мордовия» после осенней части первенства ПФЛ лидирует в зоне «Урал-Приволжье».

<https://www.sovsport.ru/football/news/1037558-futbolisty-mordovii-bastujut-iz-za-dolgov-po-zarplate>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.03.2018

Сотрудники "Хабаровского мостоотряда" не вышли на работу из-за долга по зарплате

Рабочие ООО "Хабаровский мостоотряд" (учредитель АО "Дальмостострой" - банкрот) приостановили свою деятельность из-за **задолженности по зарплате** в размере 7,5 млн рублей. Об этом ТАСС сообщили в понедельник на предприятии и в прокуратуре региона.

"С сегодняшнего дня мы приостановили работу до полной выплаты заработной платы. Деньги не выплатили за январь и февраль. Людям даже не на что приехать на работу, просто нет средств", - сказал бетонщик "Хабаровского мостоотряда" Дмитрий Омельченко.

Он уточнил, что на работу не вышли около 15 человек - бетонщики, арматурщики, монтажники, крановщики, механизаторы, задействованные в производстве свай. Омельченко отметил, что **зарплату** предприятие **не выплатило** впервые.

Как сообщили ТАСС в прокуратуре Хабаровского края, долг "Хабаровского мостоотряда" перед своими сотрудниками превышает 7,5 млн рублей.

"Имеется задолженность перед 214 работниками. Прокуратура начала проверку предприятия, получив данные Росстата - еще до сообщений о приостановлении деятельности сотрудников", - сказала старший помощник прокурора Хабаровского края по взаимодействию со СМИ Валентина Глазова.

Она уточнила, что ранее предприятие в поле зрения прокуратуры из-за **задержек зарплат** не попадало. Помимо "Хабаровского мостоотряда", добавила Глазова, прокуратура проверяет и "Комсомольский мостоотряд" (учредитель - АО "Дальмостострой"), где 384 работникам **не выплатили** более 8,1 млн рублей **зарплаты**. С руководством предприятия-должника агентству пока связаться не удалось.

ТАСС - Российские новости

07.03.2018

Рабочие согласились выйти на смену и возобновить проходку тоннеля после обещаний покрыть долги по зарплате

Проходческий щит между строящимися станциями петербургского метро "Театральная" и "Горный институт" ("Большой проспект") запустят вечером 7 марта. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили **рабочие** СМУ-11,



которые прекращают **забастовку** после обещаний Смольного закрыть многомесячные **долги по зарплате** в ближайшее время.

Напомним, забастовка началась 6 марта, когда утренняя смена не вышла на работу, позднее ее поддержали дневная и ночная смены. Утром 7 марта проходческий щит простаивал, но после нескольких встреч рабочих с руководством СМУ-11 и представителями Смольного было принято решение запустить щит в вечернюю смену в 15:45 мск.

Ранее компания "Метрострой", чьим подрядчиком является СМУ-11, сообщила, что в 08:00 в шахте коллектив встретился с генеральным директором СМУ-11 Андреем Морозовым. В 12:00 в офисе СМУ-11 состоялась еще одна встреча.

Как пояснили корреспонденту ИА REGNUM присутствовавшие на ней рабочие, всем желающим даже не хватило стульев. На встречу, помимо Морозова и представителей "Метростроя", пришел также глава комитета по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга Сергей Харлашкин.

Рабочие заметили, что говорил в основном он, а Морозов "сидел, как мышь, ничего не мог сказать".

"Харлашкин обещал, что разберется с "ямами", которые образовались в выплатах. Что при любом раскладе коллектив сохранят и дорожат каждым проходчиком. Деньги за ноябрь, декабрь переведены, а за январь переведут после праздников. И впредь будут держать руку на пульсе с нашей ситуацией", - сообщил Александр Волков, который занимается проходкой технологического тоннеля.

Он подтвердил, что "щитовики" согласились выйти в вечернюю смену 7 марта. Волков также собирается выйти в забой.

Во встрече с бастующими также принимал участие заместитель генерального директора ОАО "Метрострой" Владимир Харенков. Он сказал, что управлению "Метростроя" не безразлична судьба субподрядной организации и, со своей стороны, компания также приложит все усилия, чтобы люди не страдали от **невыплат зарплат** и не беспокоились о будущем. "СМУ-13, СМУ-10 и СМУ-11 - это три кита "Метростроя"

Судя по словам рабочих, зарплату за ноябрь и декабрь уже перевели тем, кто непосредственно занят на участке "Театральная" - "Горный институт". Январскую зарплату "клянутся" перечислить в понедельник, 12 марта, или по крайней мере до 14 марта.

Однако есть значительная группа рабочих, которые отказались от работы, по 142 статье ТК РФ, еще с сентября 2017 года, когда счета СМУ-11 арестовали из-за уголовного дела в отношении гендиректора Андрея Морозова, и начались проблемы с выплатами. Среди них есть те, кто не дождался изменений и уволился в конце прошлого или начале текущего года.

По их словам, им заявили, что зарплату они увидят только после тех, кто сейчас работает на предприятии - и это в лучшем случае.

"Я уволился 7 февраля, так и не рассчитали. Нас таких человек 15 примерно. Говорят, что должны мне только за 41 день отпуска, а по 142 статье - только через суд. Вот и не знаю, заплатят или нет, вроде, говорят, во вторую очередь, но это вилами по воде. Готовлю документы в суд. Я устал уже выживать, а не жить, и никто помочь не может", - говорит проходчик Сергей Левадин.



В суд готовятся подавать и другие рабочие, например, проходчик Александр Валеев собирается судиться - он уволился 21 декабря, не дождавшись зарплаты с октября. Сегодня ему перевели лишь 12% из **долга по зарплате**.

Само СМУ-11 могут объявить банкротом и реструктуризировать, но чиновники и руководители ОАО "Метрострой" заявляют, что на коллективе этот процесс никак не скажется.

Заказчиком строительства метрополитена в Санкт-Петербурге является комитет по развитию транспортной инфраструктуры. Для строительства участка Лахтинско-Правобережной линии от станции "Спасская" до станции "Большой проспект" комитетом заключен государственный контракт с ОАО "Метрострой" на сумму 20,7 млрд руб.

<https://regnum.ru/news/society/2388307.html>

СОКРАЩЕНИЯ

11.03.2018

Воронежский маслозавод «Эртильский» признан банкротом

Завод растительных масел «Эртильский», крупнейший в Воронежской области **признан банкротом**. На предприятии ввели процедуру конкурсного производства, говорится в материалах арбитражного суда региона.

За признание «Эртильского» банкротом ранее высказались более 85% кредиторов. Маслозавод задолжал 3,9 млрд руб., 2,6 млрд руб. из которых необходимо вернуть Россельхозбанку.

Признаков фиктивного и преднамеренного банкротства не найдено.

Основным владельцем компании (53%), по данным kartoteka.ru, является ООО «Эльбрус» Муссы Конакова, остальные 47% - у гендиректора Салиха Конакова, арестованного в октябре 2017 г. по делу о мошенничестве при возмещении 12,5 млн руб. НДС в 2014 г.

<https://agrovesti.net/news/corp/voronezhskij-maslozavod-ertilskij-priznan-bankrotom.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.03.2018

Минтруд РФ объяснил существенное повышение зарплат бюджетников

Существенное повышение зарплат российских бюджетников связано с достижением показателей, заложенных в "майских указах" президента, заявил журналистам министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**.

Ранее СМИ сообщали, что в целом ряде российских научных учреждений и больниц в последние три месяца значительно выросли зарплаты.

"Те задачи, которые были поставлены и которые были реализованы, связаны с реализацией указов президента", - сказал **Топилин**.

Он напомнил, что рост зарплат врачей и научных работников должен был достичь 200% по отношению к средней по региону. "Вышли на нормальное исполнение указов, начиная с января, как и должно быть... В прошлом году по этим



категориям, по которым должно было быть 200, мы должны были достичь в четвертом квартале около 180%", - объяснил министр.

В "майских указах" президента - программе развития социальных гарантий, которую Владимир Путин изложил в 2012 году, сразу после вступления в должность президента России, содержались параметры, на которые экономика РФ должна выйти в течение его президентского срока. В том числе среди них был указ о повышении заработной платы бюджетников до 100% или 200% от средней заработной платы по региону к 2017 году. Это увеличивало нагрузку на региональные бюджеты, из которых финансируются такие расходы, поэтому позже срок исполнения указа был "растянут" до 2018 года.

РИА Новости

12.03.2018

[Строго по адресу](#)

Чиновники получают полные данные о каждом льготнике

Органы власти смогут получать информацию о том, какими федеральными и региональными мерами соцподдержки пользуется каждый гражданин. Это позволит перейти к адресной помощи по принципу нуждаемости.

Вся информация о социальных выплатах будет доступна в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО). Глава государства подписал закон о порядке наполнения ее данными и информационного обмена с различными структурами. Система запущена с 1 января, но еще не заработала в полную силу, органы власти подключаются к ней и наполняют ее информацией о льготниках.

По мнению замглавы **Минтруда** Алексея Черкасова, система поможет улучшить качество решений по вопросам соцподдержки. Она подскажет чиновникам всех уровней, кто больше всего нуждается в помощи.

Российская газета

12.03.2018

[Утвержден перечень профессий для «альтернативщиков»](#)

Министр труда и социального развития Максим **Топилин** утвердил новый перечень профессий для тех, кто выберет прохождение альтернативной службы вместо военной.

В новом списке сократилось количество организаций, в которых можно пройти альтернативную службу - с 685 до 647 - однако при этом почти до пяти тысяч возросло число вакансий.

Призывники, не приемлющие службы с оружием в руках, могут поработать водителями, поварами, официантами, уборщиками мусоропроводов, курьерами, санитарами в ветклиниках, сообщает «ФедералПресс» со ссылкой на приказ **Минтруда**.

<http://rusplt.ru/news/utverjden-perechen-professiy-671356.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



12.03.2018

Исследование: трудовые конфликты в России все чаще разрешаются федеральными властями

Это свидетельствует о неработоспособности профильных институтов.

Все большее число трудовых конфликтов в РФ требует вмешательства властей, следует из мониторинга ситуации в сфере труда за 2017 год, который представили Санкт-Петербургский университет профсоюзов и Федерация независимых профсоюзов РФ.

Всего, по оценкам университета, к началу 2018 года в стране произошло 175 трудовых конфликтов, что на 6% меньше, чем в прошлом году, сообщает «Коммерсант».

Главной причиной трудовых конфликтов в 2017 году, по оценке аналитиков университета, была невыплата или задержка зарплаты: если в 2014 году на эту причину приходился 51% происшествий, то в прошлом году их было уже 69%. На втором месте - общее снижение оплаты труда (в 2017 году - 23%, в 2015 году - 18%). Сокращения или увольнения работников занимают третье место в рейтинге причин трудовых конфликтов, но эта практика сокращается (в 2017 году - 21%, в 2014 году - 28%).

Больше всего конфликтов в 2017 году зафиксировано в Сибирском (18%), Северо-Западном (17%) и Приволжском (15%) федеральных округах. Среди отраслей экономики по этому показателю лидируют обрабатывающие производства (23,4%), строительство (18,9%), транспорт (15,4%) и ЖКХ (9,1%).

Чаще всего для разрешения споров с работодателем сотрудники обращаются в федеральные структуры - к президенту Владимиру Путину, правительству и **Роструду** вместо региональных структур с требованием усилить контроль государства за работой предприятий, отмечают авторы исследования.

«Это говорит о том, что у власти снижается способность влиять на ситуации в трудовой сфере с помощью существующих институтов (трудовой инспекции, судов), после чего она вынуждена прибегать к «ручному управлению»», - говорится в исследовании.

<http://bankir.ru/novosti/20180312/issledovanie-trudovye-konflikty-v-rossii-vse-chashche-razreshayutsya-federalnymi-vlastyami-10136972/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.03.2018

В Адыгее на начало года легализовали свыше 11,2 тыс. работников (Информация ГИТ)

В республике подвели итоги работы по снижению неформальной занятости.

Под председательством заместителя премьер-министра республики Натальи Широковой состоялось заседание межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости.

По информации начальника Управления госслужбы занятости населения Галины Цыганковой, по плану в 2017 году неформальную занятость необходимо было снизить на 11 тыс. 60 человек. На начало 2018 года было легализовано 11 тыс. 215 работников (101,4 % от плана).



По линии госинспекции труда в республике проверили 93 работодателя, у 47 выявили более 50 неоформленных работников. По словам руководителя гострудинспекции Русет Сиюховой, сейчас они оформлены. Допустившие нарушения руководители привлечены к административной ответственности.

Заместитель премьер-министра республики поблагодарила работников администраций муниципальных образований за активную деятельность по снижению неформальной занятости. Отмечено, что данная работа находится на контроле главы республики Мурата Кумпилова.

- Глава Адыгеи поставил задачу на всех уровнях, начиная с сельских поселений, активизировать выявление граждан, числящихся безработными, но работающих без оформления трудовых отношений. Коллеги, нам нельзя ослаблять эту работу, от нее зависит бюджетная обеспеченность региона и выполнение социальных гарантий, - подчеркнула Наталья Широкова.

В завершение заседания Галина Цыганкова проинформировала о контрольном показателе на текущий год. По плану необходимо легализовать 4336 неформально занятых лиц.

<http://sovetskaya-adygeya.ru/index.php/vlast/14363-v-adygee-na-nachalo-goda-legalizovali-svyshe-11-2-tys-rabotnikov>

12.03.2018

В Башкирии водитель автобуса умер прямо в кабинете врача (Расследование ГИТ)

Мужчина работал на животноводческом производстве в селе Языково. 15 февраля ему стало плохо — болела голова, темнело в глазах. Оставив работу, он пошел в местный фельдшерский пункт за помощью.

— Но медик при предприятии не смог помочь мужчине. По предварительным данным, водитель скончался в кабинете врача, — сообщили в Гострудинспекции по Башкирии.

Сейчас выясняют точную причину смерти рабочего. Проверка займет две недели. Затем трудинспекторы решат, был ли несчастный случай связан с производством.

<http://ufa1.ru/text/incident/403414039478272.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.03.2018

Прошедший год стал периодом стабилизации рынка труда на фоне замедления кризисных явлений в экономике - Росстат

Рынок труда вышел из кризиса, спрос на персонал растет. При этом рабочей силы больше не становится, и работодатели выходят из положения за счет повышения нагрузок при росте зарплат.

Прошедший год стал периодом стабилизации рынка труда на фоне замедления кризисных явлений в экономике. По данным Росстата, уровень безработицы сократился с 5,5 до 5,1%. "В меньшей степени стали привлекаться работники по совместительству. Число замещенных ими рабочих мест за 11 месяцев 2017 года уменьшилось на 6%, а **массовые сокращения** персонала, проходившие в прошлые годы, приостановились", - говорит ведущий аналитик ГК TeleTrade



Марк Гойхман. По данным Росстата, начисленная средняя зарплата выросла на 7,2%, до 39 085 руб., а рост реальной зарплаты (скорректированной с учетом уровня инфляции) составил 3,4%.

Впрочем, как считает научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок, 2017 год для рынка труда оказался крайне неоднозначным.

"Рост заработных плат в формальном секторе компенсировался их падением в неформальном (некорпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, без статуса юрлица. - РБК+). Численность рабочей силы за год снизилась на полмиллиона человек, и можно уверенно говорить, что это только начало", - объясняет Виктор Ляшок. По его словам, нехватка трудовых ресурсов привела к более интенсивному их использованию - среднее количество рабочих часов на одного сотрудника превысило докризисный уровень.

В таком контексте, говорит руководитель службы исследований компании HeadHunter Мария Игнатова, ситуация на рынке труда продолжает держать в тонусе и соискателей, и работодателей. "В 2017 году в России было опубликовано на 10% больше вакансий, чем годом ранее. В том числе в Московском регионе - на 8% больше, в Санкт-Петербурге - на 10%, в регионах - на 12%. Для сравнения: в Москве в 2015 году наблюдалось падение спроса на рабочую силу на 5%", - отмечает эксперт. Впрочем, в регионах годом ранее темп прироста вакансий был еще выше, чем в 2017-м. По словам Марии Игнатовой, подобную ситуацию можно считать естественным развитием событий после затянувшегося кризиса. "Компании более точно подходят к процессу найма, стараются оптимизировать свои расходы. Общеэкономические показатели также не показывают явного роста, а, скорее, стагнируют, поэтому текущий умеренный рост спроса на персонал можно считать положительным трендом", - говорит эксперт.

От сырья до лекарств

По данным HeadHunter, в топ-5 быстрорастущих профессиональных областей по России в целом в 2017 году попали добыча сырья (+51%), автомобильный бизнес (+51%), промышленное производство (+46%), медицина и фармацевтика (+42%), страхование (+40%). Сфер, в которых спрос за год снизился, в стране оказалось три: маркетинг, реклама и РЯ (-8%), административный персонал (-9%) и управление персоналом, тренинги (-14%). "Лидером по количеству опубликованных вакансий стала сфера продаж: на нее пришлось 35% всех российских вакансий. За два года доля вакансий снизилась с 40 до 35%", - говорит Мария Игнатова.

На втором месте по количеству вакансий - ИТ-сфера, на которую пришлось 12% всех вакансий. "Динамика спроса на рабочую силу более оптимистичная, нежели в сфере продаж. В целом по стране вакансий здесь стало на 11% больше, в Московском регионе и Санкт-Петербурге - на 23%, а в регионах - на 6%", - говорит эксперт. Третье место поделили банковская сфера и вакансии для молодежи - по 11%. На пятом месте - промышленное производство с 10% прироста.

"Количество вакансий в банковской сфере в России за год выросло на 23%, в Москве - на 13%, в Санкт-Петербурге - на 19%, а в регионах - на 27%. В Москве самыми быстрорастущими сферами стали безопасность, рабочий персонал, спортивные клубы, фитнес, салоны красоты, автомобильный бизнес и производство. В Санкт-Петербурге - это спортивные клубы, фитнес, салоны красоты, автомобильный бизнес, страхование, закупки и искусство, развлечения, массмедиа", - говорит Мария Игнатова. По ее словам, в других регионах наибольший прирост зафиксирован в таких сферах, как медицина, фармацевтика, автомобильный бизнес, добыча сырья, производство и страхование. Как уточняет Виктор Ляшок, приток наблюдался в сельском хозяйстве, добыче полезных ископаемых, а также гостиничном и ресторанном бизнесе.

По оценке Марии Игнатовой, в 2018 году, скорее всего, можно ожидать аналогичную динамику рынка - количество вакансий в России вырастет на 7-12%. "В условиях снижающейся численности рабочей силы работодатели будут все



более интенсивно использовать текущие ресурсы. Это может привести как к дальнейшему росту заработных плат, так и к увеличению часов работы. Также, возможно, чтобы избежать резких шоков, работодатели будут стремиться привлекать рабочую силу из-за рубежа, в том числе квалифицированную", - говорит Виктор Ляшок.

В профессиональном составе, говорит Марк Гойхман, стали более востребованы квалифицированные ИТ-специалисты в качестве кадров для торговли, банкинга, образовательных проектов, телекоммуникационного бизнеса. С учетом всего этого кажется парадоксальным, но "высок спрос на линейный производственный персонал низшего звена - рабочих, продавцов, грузчиков", говорит эксперт. Он объясняет это малыми зарплатами и оттоком мигрантов. В то же время, по словам Марка Гойхмана, уменьшается потребность в традиционных банковских служащих, кассирах, PR-специалистах, специалистах по рекламе и дизайнерах. Такой тренд связан с автоматизацией процессов и ставшей обычной в годы кризиса экономией на персонале, не приносящем прямого дохода.

Цифровая трансформация

По словам Марии Игнатовой, только 14% опрошенных HeadHunter российских компаний считают, что 2018 год будет лучше предыдущего с точки зрения рабочих процессов. О том, что он будет сложнее 2017-го, говорят 45% российских компаний. Ожидания от 2018 года примерно соответствуют тенденциям, характерным для 2017 года. И все же доля тех, кто считает, что 2018-й будет лучше, немного выросла: год назад таких было 11%. "Об увеличении оклада в 2018 году для ведущих и рядовых специалистов говорят 38% опрошенных российских компаний, для линейного персонала - 32%, для топ-менеджеров - 27%, для работников начального уровня - 26%. О снижении окладов думают или планируют его 4-6% опрошенных", - отмечает Мария Игнатова. По ее словам, в среднем оклады будут повышены на 6-10% в зависимости от позиции. Для топ-менеджеров это 10%, для линейного персонала - 7%, для специалистов и ведущих специалистов - 8%, для специалистов на старте карьеры - 6%.

В 2018 году значимым трендом будет оставаться цифровая трансформация компаний, считает управляющий партнер международной HR-компании Odgers Berndtson Russia Роман Тышковский. По его словам, одной из ключевых тенденций станет требование роста ИТ-навыков у сотрудников, не имеющих прямого отношения к ИТ. Эксперт прогнозирует рост интереса как к специалистам, связанным с новыми технологиями, big data, интернетом вещей, облачными системами, так и к профессионалам в более традиционных областях, обладающим цифровыми навыками. По словам Марии Игнатовой, востребованными в ближайшие годы останутся архитекторы информационных систем, бизнес-аналитики, HR-специалисты, разработчики мобильных приложений, программисты, разработчики игр. "Востребованы будут те, кто умеет программировать, моделировать, вести переговоры, решать многоуровневые задачи и общаться с людьми", - добавляет эксперт.

Ежедневная деловая газета РБК

09.03.2018

В Петербурге стартовал социальный проект «Расплата», нацеленный на помощь гражданам, которым не отдают заработанные деньги

В Петербурге стартовал социальный проект «Расплата», нацеленный на помощь гражданам, которым не отдают заработанные деньги. О деятельности общественников рассказал активист Дмитрий Ковалев.

По его словам, в Северной столице **задержки заработной платы** уже давно воспринимаются как норма. Обделенными оказываются работники разных сфер и квалификаций, и причина тому зачастую не финансовые проблемы организаций, а отсутствие спроса на профессионалов. Граждане опасаются увольняться: новую работу можно и не найти, а на текущей всегда остается надежда, что работодатель вернет долг.



Получить грамотную юридическую помощь в споре с компанией-неплательщиком, как правило, нелегко: адвокаты берут дорого, и есть риск нарваться на мошенников. Многие петербуржцы не знают, как обращаться в суд и как отстаивать свои интересы, к тому же наша судебная система далеко не всегда встает на сторону жертвы.

«Расплата» предоставляет горожанам юридическую консультацию, а также возможность предать проблему гласности и вызвать общественный резонанс. Как утверждает Ковалев, иногда удается через СМИ воздействовать на работодателя, а если дело все-таки дойдет до суда, публикации повысят шанс на победу.

С февраля к общественникам уже обращались воспитатели детского сада, врачи, аниматоры и сотрудники нефтеперерабатывающего завода. Активисты «Расплаты» помогают своим клиентам не только получить удержанные деньги, но и разобраться с другими нарушениями со стороны работодателя. В частности, принимаются жалобы на серую и черную зарплату или отсутствие трудового договора.

По данным Петростата, на 1 января 2018 года петербургские компании задолжали своим сотрудникам 189,2 млн. рублей. Крупный скандал возник вокруг «СМУ-11 Метрострой», работники которого добились выплат, остановив проходческий щит под Невой.

<https://neva.versia.ru/rasplata-pomozhet-obmanutym-sotrudnikam>

07.03.2018

Путин подписал закон о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с мая

Президент РФ Владимир Путин установил минимальный размер оплаты **труда** в размере 11163 рублей с 1 мая 2018 года.

Закон о минимальном размере оплаты **труда** опубликован на официальном портале правовой информации.

Таким образом, с мая МРОТ будет приравнен к прожиточному минимуму. В настоящее время МРОТ составляет 9489 рублей, или 85% от прожиточного минимума.

<http://www.finmarket.ru/news/4730342>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

07.03.2018

Санкт-Петербург примет чемпионат EuroSkills в 2022 году

Чемпионат по профессиональному мастерству EuroSkills в 2022 году пройдет в Санкт-Петербурге. Такое решение приняла генеральная ассамблея WorldSkills Europe в среду в столице Венгрии, передает корреспондент ТАСС с места событий.

"Благодарю вас за единственно правильное решение. Вы не пожалеете", - сказал губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко представителям 28 европейских стран после озвучивания результатов голосования.

Нам доверяют



По словам Полтавченко, решение было принято единогласно, что свидетельствует о большом доверии и уважении к России. "Это значит, что в Европе признают флаг России в первую очередь и нашего города Санкт-Петербурга в развитии профессионального мастерства. Это серьезное признание наших достижений и нашей работы, которая проводится в РФ уже многие годы", - сказал Полтавченко журналистам.

Он поблагодарил заместителя председателя правительства РФ Ольгу **Голодец** и генерального директора Союза "Молодые профессионалы ("Ворлдскиллс Россия")" Роберта Уразова за поддержку и помощь, которую они оказали в продвижении Санкт-Петербурга как столицы EuroSkills в 2022 году.

Генеральный директор WorldSkills International Дэвид Хоуи сообщил ТАСС, для участников европейского чемпионата в 2022 году поездка в Санкт-Петербург также станет хорошей возможностью познакомиться с культурой и ценностями, которые хранит этот город. "В России действительно есть все возможности, чтобы сделать мероприятие в Санкт-Петербурге действительно чем-то очень экстраординарным", - отметил он.

Двойные усилия

Уразов отметил, что России придется приложить двойные усилия к тому, чтобы подготовиться к европейскому чемпионату в 2022 году.

"С одной стороны, мы должны перенять все практики Европы, а с другой - показать все лучшее, что у нас есть, и приложить к этому двойные усилия. Даже на моменте подачи заявки, когда мы только подали заявку, другие страны просто отказались от конкуренции с нами. Это говорит о том, что сегодня принято единственно правильное и возможное решение, и это решение в пользу нашей страны", - сказал Уразов.

В пресс-службе "ВорлдСкиллс Россия" отметили, что изначально на проведение европейского чемпионата в 2022 году претендовали 4 страны, однако после того, как Россия подала свою заявку, они перенесли свои планы на 2024 и 2026 годы. Заявку Санкт-Петербурга также поддержали Ленинградская и Новгородская области.

Уразов отметил, что победа Санкт-Петербурга - это "шикарный инструмент", который поможет улучшить профобразование в России, о чем говорил президент РФ Владимир Путин.

Президент WorldSkills Europe Дита Траидас отметила, что представители европейских стран проголосовали единодушно за Россию потому, что российская команда очень серьезно подготовилась. По ее словам, по объемам поддержки, как со стороны бизнеса, так и осторожны государства российская заявка была самой убедительной.

"Я думаю, что город привлекателен тем, что он очень серьезно готовился к этому моменту: это мотивация, менеджмент, великолепная инфраструктура, там даже больше квадратных метров, чем нам нужно. Ограничений по месту там не будет. К тому же есть хороший опыт в организации подобных мероприятий", - сказала Траидас журналистам.

О чемпионате

Будапешт примет EuroSkills в сентябре 2018 года. Это самые масштабные в Европе соревнования по профессиональному мастерству для молодых людей до 25 лет, которые проводятся раз в два года в одной из 28 стран-участниц WorldSkills Europe. Движению WorldSkills в мире более 70 лет, однако устраивать чемпионаты исключительно среди европейских команд стали только с 2008. Столицей первого чемпионата Европы был Роттердам.



Предыдущий EuroSkills в 2016 году принял шведский Гетеборг. Национальная сборная России заняла первое место в общекомандном зачете, завоевав пять медалей и 11 медальонов за профессионализм.

ТАСС - Российские новости