

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**24 ноября 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
24.11.2022 В Красноярске пострадало трое рабочих ТЭЦ от падения элемента конструкции .....	4
24.11.2022 Рабочий погиб при падении трубы в Татарстане.....	4
23.11.2022 Рабочий погиб при опрокидывании крана .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
24.11.2022 В России возобновлено банкротство «дочки» Google .....	5
24.11.2022 Конфликт медиков с главврачом привел к массовым увольнениям в тюменской больнице .....	5
23.11.2022 В Дагестане скандал в сельской школе вылился в протесты родителей и увольнения учителей.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
24.11.2022 В РФ разрабатывают мобильное приложение для прибывающих из стран ЕАЭС.....	7
24.11.2022 В России находятся 6 млн иностранцев, половина из них — трудовые мигранты .....	7
А.Л. КУДРИН .....	8
23.11.2022 Песков заявил, что ему не известно о готовящейся встрече Путина и Кудрина .....	8
Т.А. ГОЛИКОВА .....	8
24.11.2022 В 2023 году появится единое пособие от рождения детей до 17 лет .....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	9
24.11.2022 Госдума утвердила бюджет Соцфонда РФ на 2023-2025 годы .....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
24.11.2022 Водители погрузчиков и машинисты бульдозеров на одном из предприятий Колымы не были обеспечены средствами индивидуальной защиты .....	9
24.11.2022 Подрядчик Восточного выезда из Уфы выплатил работникам задолженность по зарплате почти в 60 млн рублей.....	10
24.11.2022 В Тюмени бетонщика засыпало грунтом в котловане .....	10
23.11.2022 Починок. Рабочий сорвался с крыши .....	10
23.11.2022 Завершено расследовали травмирования рабочего на стройке детской поликлиники в Аскизе.....	11
23.11.2022 22 несчастных случая на производстве произошли в Псковской области .....	11
23.11.2022 Названа причина смерти погибшего в сентябре работника «Воркутауголь».....	12
ПРОФСОЮЗЫ .....	12
23.11.2022 Профсоюзы организовали два семинара по охране труда .....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	13



24.11.2022 Ветеранов боевых действий предложили защитить от сокращений на работе.....	13
24.11.2022 Трудовые права мобилизованных хотят защитить надежнее.....	13
24.11.2022 В России острый дефицит специалистов по цифровизации в строительстве.....	14
24.11.2022 Вице-премьер Чернышенко оценил в 1 трлн рублей эффект от внедрения ИИ в экономику .....	14
24.11.2022 Вынесли за рамки: как бизнес защищается от вороватого персонала .....	15
23.11.2022 В России предложили разрешить трудоустройство с 13 лет.....	18
23.11.2022 Родители детей-инвалидов смогут брать больше дополнительных выходных.....	22
23.11.2022 Меры поддержки компаний в условиях санкций планируют продлить на 2023 год .....	22
23.11.2022 Мишустин заявил о дефиците кадров в России по многим направлениям рынка труда .....	23
23.11.2022 Самозанятые таксисты ждут новый закон о такси.....	24
23.11.2022 Правительство изменило методику финансирования выплат врачам в регионах РФ.....	25
23.11.2022 В Минздраве перечислили, каких врачей больше всего не хватает .....	26
23.11.2022 Мишустин указал на устойчивость российской экономики .....	27



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.11.2022

В Красноярске пострадало трое рабочих ТЭЦ от падения элемента конструкции

На Красноярской ТЭЦ-1 во время ремонта обрушился элемент конструкции, в результате чего пострадали три человека, сообщили 24 ноября в Главном управлении регионального МЧС.

«Сегодня в 13:50 по местному времени поступило сообщение, что в результате монтажных работ на строительной площадке на территории ТЭЦ № 1 г. Красноярска произошло обрушение элемента конструкции строящегося электрофильтра с высоты 4 м, в результате которого пострадали 3 человека», - говорится в сообщении ведомства.

Отмечается, что на ликвидацию последствий обрушения были привлечены 40 человек и 11 единиц техники. Происшествия никак не отразилось на теплоснабжении Красноярска.

<https://rossaprimavera.ru/news/2baa9b50>

24.11.2022

Рабочий погиб при падении трубы в Татарстане

Правоохранительные органы проводят проверку по факту гибели рабочего в Татарстане. На мужчину упала труба.

Трагедия произошла 23 ноября в селе Первомайка Тукаевского района. Во время производства работ с использованием угловой шлифовальной машины металлическая труба рухнула на голову 41-летнего монтажника. От полученной травмы потерпевший скончался в машине скорой помощи. Об этом сообщает InKazan.ru.

Районная прокуратура проводит проверку соблюдения требований законодательства об охране труда, уточняет ИА «Татар-информ».

21 ноября сообщалось о следственной проверке по факту гибели рабочего в шахте в Мурманской области. Потерпевшего зажало между кабиной электровоза и стойкой вентиляционных ворот.

<https://iz.ru/1430553/2022-11-24/rabochii-pogib-pri-padenii-truby-v-tatarstane>

23.11.2022

Рабочий погиб при опрокидывании крана

В Сахалинской области проверяют обстоятельства смерти рабочего одного из предприятий. Проверка проводится по признакам преступления, предусмотренного статьей "Нарушение требований охраны труда" УК РФ.

Как было установлено предварительно, при выполнении работ по укреплению берега бухты "Малокурильская" произошло опрокидывание крана. В результате **погиб работник** предприятия.

Сейчас выясняются все обстоятельства произошедшего, сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Сахалинской области. В ходе проведения проверки будет дана оценка действиям лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда, а также приняты меры профилактического характера.

<https://vestipb.ru/indnews9852.html>



## СОКРАЩЕНИЯ

24.11.2022

В России возобновлено банкротство «дочки» Google

**Процедура банкротства** российского подразделения Google будет начала с первого этапа, предполагающего наблюдение, постановил девятый арбитражный апелляционный суд, 24 ноября сообщает РИА Новости.

**Процедура банкротства** ООО «Гугл» началась 12 сентября. Сообщалось, что сумма неисполненных обязательств компании превысила 19 млрд рублей.

В конце сентября по ходатайству Роскомнадзора Апелляционный суд приостановил банкротство российской «дочки» Google. С чем было связано подобное обращение регулятора не уточнялось.

Напомним, в середине мая подразделение Google в России приняло решение о банкротстве компании. Соответствующая процедура была запущена 18 мая. Заявление о банкротстве датируется серединой июня.

<https://rossaprimavera.ru/news/251eb937>

24.11.2022

Конфликт медиков с главврачом привел к массовым увольнениям в тюменской больнице

В Областной клинической больнице №4 г. Ишима (Тюменская область) на фоне конфликта медиков с главным врачом учреждения Вячеславом Афанасьевым произошли **массовые увольнения сотрудников**. Об этом URA.RU рассказал источник, знакомый с ситуацией. В региональном департаменте здравоохранения агентству сообщили, что в больнице действительно наблюдается кадровый дефицит врачей.

"Люди не могут сработаться с Вячеславом Афанасьевым и увольняются. Главный врач их особо не держит. При этом, найти замену уволившимся очень сложно. Ишим - довольно небольшой городок, который находится на приличном расстоянии от областного центра. Специалистов из других городов приглашают, но они сюда просто не едут", - сообщил собеседник агентства на условиях анонимности.

В департаменте здравоохранения Тюменской области агентству подтвердили информацию о кадровом голоде в ишимской ОКБ №4. "Областная больница №4 испытывает кадровый дефицит врачей. На сегодняшний день в участковой терапевтической службе - 18 вакансий. Отделом кадров ведется работа по укомплектованию вакантных ставок за счет целевого обучения и привлечения специалистов из других регионов. Для непрерывного оказания медпомощи открыты дополнительные слоты для записи к специалистам за счет совмещения", - рассказали там URA.RU.

Там добавили, что в целом больницы Тюменской области укомплектованы и не испытывают острого кадрового дефицита. Информацию о вероятном конфликте между сотрудниками и главным врачом ОКБ №4 в региональном департаменте здравоохранения оставили без комментариев.

В адрес главврача ишимской ОКБ №4 направлен письменный запрос. Ответ на него ожидается.

<https://m.ura.news/news/1052605395>

23.11.2022

В Дагестане скандал в сельской школе вылился в протесты родителей и увольнения учителей

С минувшей пятницы, то есть с 18 ноября, в селе Цветковка Кизлярского района Дагестана идут **митинги** родителей и **учителей** с требованием восстановить в должности директора школы. В селе Цветковка школа довольно большая, в нее ходят почти 1000 детей. Прошлой осенью Шанкера Пирмагомедова назначили врио директора, которого полюбили сразу и дети, и учителя, и родители. А...

Сообщение В Дагестане скандал в сельской школе вылился в протесты родителей и увольнения учителей появились сначала на Учительская газета.



С минувшей пятницы, то есть с 18 ноября, в селе Цветковка Кизлярского района Дагестана идут **митинги** родителей и **учителей** с требованием восстановить в должности директора школы.

В селе Цветковка школа довольно большая, в нее ходят почти 1000 детей. Прошлой осенью Шанкера Пирмагомедова назначили врио директора, которого полюбили сразу и дети, и учителя, и родители. А 18 ноября 2022 года неожиданно для всех директора сняли с должности, оставив его в учебном заведении только как учителя-предметника (он преподает детям английский язык).

Возмущенные родители уже несколько дней собираются у школы и требуют вернуть любимого директора. Как сообщает Mash, родители утверждают, что их дети не хотят идти в школу к новому директору. По их словам, они не будут посещать уроки и год, если это будет нужно. В поддержку директора выступили и учителя. По неподтвержденным данным, написали заявления об **увольнении** 104 **сотрудника**. Бунтующие возле школы люди возмущаются, что им назначили неизвестного человека, о котором говорят, что он якобы с не очень хорошей репутацией.

Как рассказал portalу «Молодежь Дагестана» глава села Цветковка, Шанкер Пирмагомедов - уроженец соседнего села, его все знают и любят. Он долго преподавал в школе английский язык, потом был назначен врио директора. По его словам, Пирмагомедов из тех людей, которые болеют за свое дело. Однако срок его контракта закончился.

Глава села Захидгаджи Магомедов предложил компромиссный вариант решения проблемы, чтобы люди успокоились. По его мнению, до официального назначения директора оставить врио Шанкера Пирмагомедова. А уже потом все кандидаты пройдут аттестационный конкурс, который проведет учредитель школы, то есть районная администрация.

Скандал в сельской школе докатился и до главы Дагестана Сергея Меликова. Он отметил в своем Telegram-канале, что эти несколько дней, пока идут бурные обсуждения о том, кто займет должность директора, дети не ходят в школу, «учебный процесс тем временем фактически сорван».

По словам Меликова, он следит за ситуации с первого дня и думал, что вопрос будет «решен ответственными органами на муниципальном уровне, как это и должно быть». Но ждать больше нельзя, так как затронуты интересы детей, придется вмешаться и обозначить позицию, добавил глава республики. «Она предельно проста: учебный процесс нужно восстановить немедленно», – написал он. И подчеркнул, что дети села Цветковка должны вернуться за парты и не быть свидетелями «этой не очень красивой истории».

Сергей Меликов также потребовал, чтобы директор с сегодняшнего дня, то есть с 23 ноября, приступил к исполнению своих обязанностей. «Свое соответствие должности он в последующем докажет в ходе конкурсных процедур, которые будут прозрачными и открытыми», – добавил глава региона. Он также предупредил тех, кто озвучивает разного рода призывы и препятствует реализации права детей на образование, что они «обязательно окажутся в поле зрения правоохранительных органов и ничем хорошим это не закончится».

Позднее стало известно, что аттестация кандидатов в директора пройдет на базе Дагестанского института развития образования, ее сроки пока не определены. В состав комиссии войдут в том числе представители Минобрнауки Дагестана. Претенденты на должность пройдут диагностику управленческих компетенций, а также представят доклады о развитии школы на короткий и среднесрочный периоды.

<https://ug.ru/v-dagestane-skandal-v-selskoj-shkole-vylilsya-v-protesty-roditelej-i-uvolneniya-uchitelej/>



## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.11.2022

В РФ разрабатывают мобильное приложение для прибывающих из стран ЕАЭС

МВД России совместно с Минцифры и **Минтруда** разрабатывают мобильное приложение для иностранных граждан, въезжающих в Россию из стран ЕАЭС. Об этом в четверг сообщила начальник главного управления по вопросам миграции МВД РФ Валентина Казакова.

"Вместе с Минцифры и **Минтруда** мы работаем над мобильным приложением. Это касается граждан ЕАЭС. С помощью этого мобильного приложения можно не только найти работу в России, но и уточнить, закрыт или открыт въезд в РФ", - сказала она в ходе брифинга в четверг.

Казакова также отметила, что это очень важно для того, чтобы человек до приезда в РФ понимал, какие у него есть ограничения.

<https://tass.ru/obschestvo/16414329>

24.11.2022

В России находятся 6 млн иностранцев, половина из них — трудовые мигранты

На сегодняшний день в России пребывают около 6 млн иностранных граждан, половина из которых **трудовые мигранты**. 400 тыс. - студенты, около 750 тыс. - временные и постоянно проживающие иностранцы, сообщила начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова.

По ее словам, с начала года в стране выявили 660 тыс. фактов фиктивной регистрации иностранных граждан - они были сняты с учета, возбуждены уголовные дела. Кроме того, с начала 2022 года выявлено 220 фактов фиктивной регистрации брака. Около 3 млн иностранцев прошли в России обязательную дактилоскопию с конца 2021 года.

Госпожа Казакова напомнила, что лица, которые приобрели российское гражданство, могут лишиться его при совершении преступлений террористической или экстремистской направленности. Однако теперь этот перечень может стать шире.

«Эти преступления расширены в сфере общественной безопасности, внешней безопасности, обороноспособности страны. И в том числе депутатами предложено отменять решение о приобретении гражданства по основанию дискредитации Вооруженных сил РФ, применения Вооруженных сил», - сказала Валентина Казакова (цитата по «Интерфаксу»).

В начале апреля Госдума приняла в первом чтении законопроект о лишении гражданства за тяжкие преступления против государства, террористическую деятельность, наркоторговлю, подделку документов. В ноябре президент Владимир Путин внес поправку, которая предлагает лишать гражданства за фейки об армии, ее дискредитацию, участие в нежелательных организациях, призывы к нарушению территориальной целостности (ст. 207.3, 280.3, 284.1, 280.1 УК РФ).

<https://www.kommersant.ru/doc/5681858>



## А.Л. КУДРИН

23.11.2022

Песков заявил, что ему не известно о готовящейся встрече Путина и Кудрина

Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков заявил, что не располагает информацией о якобы предстоящей в ближайшее время встрече главы Счетной палаты Алексея **Кудрина** с президентом РФ Владимиром Путиным, на которой предполагается финально обсудить судьбу "Яндекса".

"Мне ничего об этом не известно. Я не могу это подтвердить", - сказал Песков журналистам в Ереване, отвечая на вопрос "Интерфакса".

<https://www.interfax.ru/russia/873944>

## Т.А. ГОЛИКОВА

24.11.2022

В 2023 году появится единое пособие от рождения детей до 17 лет

Единое пособие для беременных женщин и граждан, имеющих детей, начнет назначаться с 1 января 2023 года. По оценке **минтруда**, этой мерой поддержки будет охвачено около 10 миллионов детей. Закон о едином пособии сегодня публикует "Российская газета".

Как ранее заявила вице-премьер Татьяна **Голикова**, единое пособие будет выплачиваться семьям с детьми до 17 лет. Оно объединит выплату для беременных женщин, вставших на учет в ранние сроки, пособие по уходу за ребенком до 1,5 года, пособия на детей от 3 до 8 лет и от 8 до 17 лет, а также ряд других выплат. "В целом на вот это единое пособие с 2023 года будет тратиться 1 691 млрд рублей, из которых 1 430 млрд - это федеральный бюджет", - сказала она. Размер пособия составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума. В среднем по стране в 2023 году это составит 7 тыс., 10,5 тыс. и 14 тыс. рублей. Увеличится размер выплат для нуждающихся беременных женщин - до 15,7 тыс. рублей в среднем по стране.

Родителям, воспитывающим детей до трех лет и находящимся в трудной финансовой ситуации, будет доступна поддержка из бюджета вне зависимости от очередности рождения ребенка. Кроме того, для семей с доходом ниже двух прожиточных минимумов вводится возможность оформить дополнительную выплату из маткапитала на детей до трех лет также вне зависимости от очередности рождения ребенка. В то же время эксперты называют и моменты, которые нельзя покрыть только деньгами. Так, доцент кафедры экономической статистики РЭУ им. Плеханова Ольга Лебединская отмечает, что работающая мама нуждается в большей продолжительности работы детских садов. А профессор кафедры статистики и математических методов в управлении РТУ МИРЭА Татьяна Бурцева добавляет, что следует обратить внимание на немонетарные меры поддержки семей и оказание услуг в натуральном выражении.

<https://rg.ru/2022/11/23/v-2023-godu-poiavitsia-edinoe-posobie-ot-rozhdeniia-detej-do-17-let.html>





## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.11.2022

[Госдума утвердила бюджет Соцфонда РФ на 2023-2025 годы](#)

Госдума приняла закон о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ (Соцфонд) на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов.

Бюджет фонда на 2023 год по доходам утвержден в сумме 13,711 триллиона рублей (9,2% ВВП), по расходам - 13,541 триллиона рублей (9% ВВП). Доходы Соцфонда в 2024 году составят 14,495 триллиона рублей, в 2025 году - 15,422 триллиона, расходы - 14,304 триллиона и 14,975 триллиона рублей соответственно.

Таким образом, в течение всей трехлетки ожидается профицит бюджета фонда: в 2023 году на уровне 170 миллиардов рублей, в 2024 году - 191 миллиард, в 2025 году - 447 миллиардов.

Бюджет Соцфонда сформирован таким образом, чтобы исключить перекрестное финансирование между видами социального страхования, то есть соблюдается принцип отдельного финансирования по каждому виду социального страхования, пояснил в октябре замглавы **Минтруда** РФ Андрей **Пудов**. При этом сформированные расходы бюджета фонда, по его словам, позволяют с 1 января 2023 года увеличить размер страховых пенсий неработающим пенсионерам "в среднем на тысячу рублей".

При формировании доходной части бюджета Соцфонда учтено сохранение на весь период моратория на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии. А общая сумма межбюджетных трансфертов, предоставляемых фонду из федерального бюджета, в 2023 году составит 5,076 триллиона рублей, в 2024 году - 5,134 триллиона, в 2025 году - 5,363 триллиона рублей.

При этом общий объем бюджетных ассигнований на исполнение публичных нормативных обязательств на 2023 год предусмотрен в бюджете Соцфонда в сумме 13,184 триллиона рублей, на 2024 год - 13,925 триллиона, на 2025 год - 14,578 триллиона рублей.

Средняя стоимость чистых активов Соцфонда на конец 2022 года прогнозируется в объеме 2,112 триллиона рублей, 2023 года - 2,195 триллиона, 2024 года - 2,251 триллиона. А объем резерва фонда по обязательному пенсионному страхованию на начало 2023 года запланирован в размере 212 миллиардов рублей, 2024 года - 230,5 миллиарда, 2025 года - 248,2 миллиарда рублей.

**РИА Новости. Все Новости**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.11.2022

[Водители погрузчиков и машинисты бульдозеров на одном из предприятий Колымы не были обеспечены средствами индивидуальной защиты](#)

За нарушение трудового законодательства директор организации-недропользователя привлечен к административной ответственности

Прокуратурой Сусуманского района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в организации, осуществляющей деятельность по добыче драгоценных металлов. Об этом сообщили РИА "КОЛЫМА-ИНФОРМ" в прокуратуре Магаданской области. Установлено, что вопреки требованиям законодательства об охране труда водители погрузчиков и машинисты бульдозеров не обеспечены средствами индивидуальной защиты (в том числе сапогами кожаными с защитным подноском, жилетом сигнальным, каской защитной, очками защитными, средствами индивидуальной защиты органов дыхания противоаэрозольными). Кроме того, установлено, что между работодателем и одним из работников, осуществляющим трудовую деятельность в должности машиниста погрузчика, трудовой договор не заключен. В связи с выявленными нарушениями прокуратурой района в отношении должностного лица – директора предприятия вынесены постановления о возбуждении производств по



делам об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления трудового договора) и ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ (необеспечение средствами индивидуальной защиты), которые рассмотрены **Государственной инспекцией труда** Магаданской области, виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафов в размере 10 и 20 тыс. руб. соответственно.

<https://kolyma.ru/news/112192-voditeli-pogruzchikov-i-mashinisty-buldozerov-na-odnom-iz-predpriyatiy-kolymy-ne-byli-obespecheny-sredstvami-individualnoy-zaschity.html>

24.11.2022

**Подрядчик Восточного выезда из Уфы выплатил работникам задолженность по зарплате почти в 60 млн рублей**

Строителям Восточного выезда в Уфе выплатили долги по зарплате в размере 57,3 миллиона рублей. Об этом сообщили в региональной **Гострудинспекции**.

Напомним, подрядчику Восточного выезда, компании "Лимакмаращавтодороги", объявили предостережение в связи с задолженностью по зарплате. Работодатель подтвердил долги по оплате труда за октябрь этого года в размере 59,6 миллиона рублей перед 1 336 иностранными работниками.

В настоящее время долги по оплате труда работников погашены.

<https://ufatime.ru/news/2022/11/24/podryadchik-vostochnogo-vyezda-iz-ufy-vyplatil-rabotnikam-zadolzhennost-po-zarplate-v-pochti-60-mln-rublej/>

24.11.2022

**В Тюмени бетонщика засыпало грунтом в котловане**

В Тюмени бетонщик получил травмы на строительной площадке. Его засыпало грунтом в котловане. Происшествие случилось в октябре этого года с сотрудником ООО «СК Витязь».

Строители выполняли устройство внутриплощадочных сетей на объекте. Для этого был вырыт котлован. Его готовили для укладки бетонной плиты. Во время подготовки начальник участка и землекоп находились на безопасном расстоянии от котлована, а вот бетонщик и плотник выполняли работы внизу.

Тут грунт обрушился, и одну ногу бетонщика засыпало. Мужчина упал и ударился лицом о трубу. Ему диагностировали травмы тяжелой степени.

**Государственная инспекция труда** установила, что причиной инцидента стала неудовлетворительная организация производства работ - перед спуском сотрудников в котлован работодатель не убедился в стабильности грунта и безопасности откосов. Виновные будут привлечены к административной ответственности.

<https://tumentoday.ru/2022/11/24/v-tyumeni-betonshika-zasypalo-gruntom-v-kotlovane/>

23.11.2022

**Починок. Рабочий сорвался с крыши**

**Госинспекция труда** в Смоленской области завершила расследование несчастного случая на пилораме.

Удалось выяснить, что днем 17 сентября мужчина, трудившийся без оформления договора, при выполнении кровельных работ на крыше пилорамы упал с высоты. В итоге он получил тяжелые травмы и был госпитализирован в Смоленскую областную клиническую больницу, где скончался.

Инспектор пришел к выводу, что основной причиной трагедии стал тот факт, что работодатель не обеспечил подчиненного средствами защиты. Кроме того, сыграл свою роль целый комплекс нарушений в охране труда.

Несчастный случай квалифицировали как связанный с производством. Решается вопрос о привлечении виновного лица к административной ответственности.

**Рабочий путь (Смоленск)**

---

**23.11.2022****Завершено расследовали травмирования рабочего на стройке детской поликлиники в Аскизе**

Несчастный случай произошел в октябре 2022 года с монтажником индивидуального предпринимателя, на строительстве железобетонного каркаса детской поликлиники в райцентре Аскиз республики Хакасия.

При выполнении работ по монтажу опалубки на высоте около 3 м. работник потерял равновесие и упал вниз на землю и получил тяжелую травму.

**Госинспекцией труда** в Хакасии завершила данного несчастного случая. Как сообщили в ведомстве, причины, приведшие к ЧП - это не обеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделений за ходом выполнения работы, соблюдения трудовой дисциплины.

Комиссией по расследованию несчастного случая были разработаны обязательные для исполнения работодателем мероприятия по устранению причин несчастного случая.

Рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

Материалы расследования несчастного случая направлены на рассмотрение в следственные органы и прокуратуру Республики Хакасия.

<https://vg-news.ru/n/162746>

---

**23.11.2022****22 несчастных случая на производстве произошли в Псковской области**

**Государственная инспекция труда** опубликовала данные о количестве несчастных случаев на производстве в Псковской области. По прошествии девяти месяцев 2022 года **инспекцией труда** зарегистрированы 22 извещения, поступивших от работодателей, о произошедших несчастных случаях на территории Псковской области.

По данным **ГИТ**, из 22 несчастных случаев один - групповой, семь несчастных случаев - с тяжёлым исходом, 14 несчастных случаев - со смертельным исходом. Закончено расследование 11 несчастных случаев. По результатам расследования комиссиями квалифицированы как «связанные с производством» семь несчастных случаев, как «не связанные с производством» - четыре несчастных случая, единственной причиной которых является общее заболевание, что подтверждается актами судебно-медицинской экспертизы.

Данные несчастные случаи произошли в организациях, относящихся к следующим видам экономической деятельности: четыре случая произошли на обрабатывающем производстве (три - с тяжёлым исходом, один - со смертельным), в отрасли сельского хозяйства один случай с тяжёлым исходом. Два случая с тяжёлым исходом произошли в организациях по управлению и эксплуатации тюрем, исправительных колоний и других мест лишения свободы.

Квалификация несчастных случаев по видам:

- удары падающими предметами (два случая);
- падение с высоты (два случая);
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин (один случай);
- повреждения, нанесённые животными (один случай);
- падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом (один случай).

Во всех случаях в результате расследований комиссии пришли к выводу, что основной причиной, вызвавшей несчастные случаи, является неудовлетворительная организация производства работ.

Самыми распространёнными нарушениями в области охраны труда по-прежнему остаются:



- несвоевременное выявление опасностей и профессиональных рисков, отсутствие их регулярного анализа и оценки;
- допуск работников к выполнению работ без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований;
- допуск работников к выполнению работ без прохождения в установленном порядке обучения охране труда и проверки знаний, а также непроведение инструктажей по охране труда.

<https://informpskov.ru/news/407868.html>

23.11.2022

Названа причина смерти погибшего в сентябре работника «Воркутауголь»

Причиной смерти работника «Воркутауголь» стала болезнь

В Коми завершено расследование гибели работника «Воркутауголь». Сотрудник скончался на своем рабочем месте 16 сентября. Спустя два месяца проверок стало известно, что гибель мужчины не связана с производством, заявили в **Гострудинспекции** республики.

- Установлено, что причиной несчастного случая явились прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, а именно, смерть вследствие общего заболевания. Несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством, - заявили в ведомстве.

По результатам расследования в организацию направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

В Сыктывкаре скончался выпавший из окна многоэтажки 10-летний мальчик

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5023822/?from=integrum>

## ПРОФСОЮЗЫ

23.11.2022

Профсоюзы организовали два семинара по охране труда

Техническая **инспекция труда** Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия в рамках своих полномочий 22 и 23 ноября провела ряд обучающих семинаров для уполномоченных (доверенных) лиц от отраслевых профсоюзов по вопросам охраны труда.

Были рассмотрены вопросы изменения законодательства в области охраны труда, участие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в оценке профессиональных рисков.

В работе семинара приняло участие 62 представителя отраслевых профсоюзов.

Открыли семинары: зам. председателя СОП в РК А.В. Пахомов, заместитель главного технического инспектора А.Л. Топин.

Программу обучения вели: Главный технический инспектор СОП в РК Азаренков С.Н., заместитель главного технического инспектора СОП в РК Топин А.Л.

<http://prof.karelia.ru/news/ohrana-truda/>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.11.2022

Ветеранов боевых действий предложили защитить от сокращений на работе

Государственное собрание - Курултай Республики Башкортостан внесло в **Госдуму законопроект**, которым предлагается защитить ветеранов боевых действий при сокращении численности или штаба работников. Документ опубликован в электронной базе палаты.

Согласно действующему **законодательству**, во время сокращения сотрудников при равной производительности **труда** и квалификации предпочтения отдают, в частности, людям, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, инвалидам Великой Отечественной войны, сотрудникам, которые повышают свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, а также родителю несовершеннолетних детей, если другой родитель призван на военную службу в рамках мобилизации.

Документом предлагается внести в этот список ветеранов боевых действий.

Как ранее сообщала «Парламентская газета», **Президент России Владимир Путин** подписал **закон** о статусе ветерана боевых действий для добровольцев, участвующих в спецоперации. То есть добровольцы и члены их семей смогут пользоваться льготами и другими мерами соцподдержки, установленными **законом** для военнослужащих.

<https://www.pnp.ru/social/veteranov-boevykh-deystviy-predlozhili-zashhitit-ot-sokrashheniy-na-rabote.html>

24.11.2022

Трудовые права мобилизованных хотят защитить надежнее

Если срочный договор истечет, пока человек служит, он сможет вернуться в компанию при наличии подходящей вакансии

Работник, который вернулся со службы в армии по контракту и хочет устроиться в организацию, срочный трудовой договор с которой у него уже истек, будет иметь преимущество перед другими соискателями. Такую **поправку** в Трудовой **кодекс** порекомендовал принять **Госдуме** Комитет по **труду**, социальной политике и делам ветеранов 23 ноября. Аналогичные гарантии предусмотрели для госслужащих **законопроектом** № 201621-8, который **Госдума** приняла в окончательном, третьем чтении в тот же день.

Если есть место

В **Госдуме** хотят защитить **трудовые права** людей, у которых закончился срочный трудовой договор, пока они служили в армии по мобилизации или в качестве добровольцев. По тексту **законопроекта**, такие работники, вернувшись на гражданку, станут первыми претендентами на прежнее место работы. Им должны будут предложить ту же должность, а если такой вакансии нет, то другую работу, соответствующую его квалификации. Если же и таковой не окажется, человек сможет устроиться на свободную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом новые функции не должны быть противопоказаны ему по состоянию здоровья. Таким правом можно будет воспользоваться в течение трех месяцев с момента окончания службы. Нормы распространятся на отношения, возникшие с 21 сентября 2022 года, когда президент подписал указ о частичной мобилизации.

Дополнительно защитить права работников, отправившихся в армию по мобилизации или добровольцами, понадобилось, так как сейчас **закон** не предусматривает приостановление срочных трудовых договоров на время военной службы - это возможно, только если договор постоянный, пояснила «Парламентской газете» член Комитета по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб. «Если трудовой договор был срочным, место работника к его возвращению может быть уже занято. Мы не можем обязать работодателя открыть дополнительную вакансию, но мы можем определить приоритет при **трудоустройстве**», - сказала депутат.

С правами госслужащих уже разобрались



Ту же проблему для гражданских госслужащих уже практически решили. 23 ноября **Госдума** приняла в третьем чтении **закон**, по которому, если контракт государственного служащего закончился, пока он был в армии, он имеет преимущество в поступлении на работу в тот же орган власти. Условия тоже похожи: если вакансия свободна, его должны взять на ту же должность, если нет - на аналогичную, а при отсутствии таковой - на нижестоящую.

Если же срок госслужбы не ограничен, она просто приостанавливается. При этом человек не получает зарплату по месту госслужбы, но за ним и его семьей сохраняются права на социальные гарантии, включая социально-бытовое, медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение. Место за сотрудником органа власти сохраняется, и он должен вернуться к госслужбе в течение трех месяцев после демобилизации.

Бессрочный договор не разорвать

Уже действует **закон**, который сохраняет рабочие места за людьми, работающими по бессрочному трудовому договору, когда они уходят служить по мобилизации или добровольцами. Работодатель не может разорвать трудовой договор с ними в одностороннем порядке, кроме случая, когда компания или ИП прекращает свое существование.

Работодатель не должен платить призванному в армию сотруднику зарплату, но обязан сохранить за ним его рабочее место и должность. Сохраняются и социально-трудовые гарантии, например дополнительное страхование работника или право на улучшение жилищных условий для его семьи. Даже если трудовой договор приостановлен, время службы в армии включают в трудовой стаж.

После возвращения человеку нужно будет выйти на работу в течение трех месяцев, предупредив об этом работодателя за три дня, иначе он потеряет свое место. Сотрудник также имеет право взять ежегодный оплачиваемый отпуск в течение шести месяцев независимо от того, сколько времени он трудился в этой компании.

<https://www.pnp.ru/social/trudovye-prava-mobilizovannykh-khotyat-zashhitit-nadezhnee.html>

---

24.11.2022

В России острый дефицит специалистов по цифровизации в строительстве

В России огромный недостаток специалистов по цифровизации в строительстве. Об этом сказал замглавы Минстроя Константин Михайлик на Форуме по цифровизации строительной отрасли стран СНГ, проходящем в Астане.

В России жесточайший недостаток специалистов в области цифровизации в строительстве, отметил Михайлик.

Есть гениальные проектировщики, сметчики, другие специалисты, но людей, которые могут перевести это на язык цифровизации, не хватает.

К 2030 году стоит задача строить по 120 млн кв.м жилья в год. Чтобы для этого хватило "цифровых" специалистов, необходимо, чтобы ежегодно вузы выпускали по 30 тысяч человек, подсчитали в Минстрое.

Для этого в 2022 году был создан отраслевой консорциум из десяти архитектурно-строительных вузов России.

<https://rg.ru/2022/11/24/v-rossii-ostryj-deficit-specialistov-po-cifrovizacii-v-stroitelstve.html>

---

24.11.2022

Вице-премьер Чернышенко оценил в 1 трлн рублей эффект от внедрения ИИ в экономику

Вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко оценивает эффект от внедрения искусственного интеллекта (ИИ) в экономику страны в 1 трлн руб. в ближайшие годы. Об этом он сказал в рамках международной конференции «Путешествие в мир искусственного интеллекта» (Artificial Intelligence Journey), передает «Интерфакс».

По словам господина Чернышенко, процент внедрения ИИ в отдельных сферах у крупных и средних компаний доходит до 20%. Активнее всего технологии с использованием ИИ внедряются в транспортной сфере, добавил вице-премьер.





15 ноября Дмитрий Чернышенко поручил федеральным органам исполнительной власти представить перечень мер, которые помогут снять барьеры, стоящие на пути внедрения ИИ в отраслях экономики. Национальный центр развития ИИ при правительстве сообщил, что до 2024 года процент внедрения ИИ в экономику РФ планируется увеличить с 20% до 50%.

Российские регионы стали чаще внедрять системы на основе искусственного интеллекта (ИИ). Количество таких госконтрактов только за 2021 год более чем удвоилось. По данным «Ъ», пока ускорению проникновения технологии мешают завышенные ожидания, **нехватка кадров** и средств на разработку, а также необходимость адаптировать решения под особенности региона.

<https://www.kommersant.ru/doc/5681835>

24.11.2022

Вынесли за рамки: как бизнес защищается от вороватого персонала

Полиграфолог рассказал о том, как выявляют склонных к краже кандидатов

Крупные торговые предприятия ежемесячно подсчитывают существенные убытки из-за «дружественного огня» - определенный процент хищений традиционно приходится на персонал магазинов, складов, заводов и других коммерческих предприятий. Например, в Уфе 22-летняя работница ювелирного центра в последний день работы прихватила, как считает следствие, продукции на 14 млн рублей. А иногда корпоративные кражи могут привести к фатальным последствиям: в Красноярске задержан работник угледобывающего предприятия, воровавший детали для локомотивов, - менял новые запчасти на старые. В некоторых случаях убытки от «несунов» могут поставить предприятие на грань выживания. Какие инструменты существуют сегодня у работодателя, чтобы не пустить к себе внутреннего вора, и насколько эффективен полиграф при проверке кандидата на чистоплотность, выясняли «Известия».

Организация, контроль, наблюдение

Каждый третий собственник большого бизнеса и примерно 20% субъектов малого предпринимательства устанавливают те или иные продукты с целью контроля сотрудников, сообщили «Известиям» аналитики компании «Delta Системы безопасности». Уже давно существует и активно используется множество технических решений, которые позволяют отслеживать действия персонала во избежание хищений и противоправного поведения.

- Если мы говорим о небольших форматах (маленькие магазины, кафе и т.п.), то здесь основным средством становится видеонаблюдение, - рассказал «Известиям» Валерий Ушков, директор по маркетингу компании. - Да, конечно, факт кражи, например, вы, скорее всего, увидите уже после происшествия. Однако здесь важен другой фактор: персонал, зная, что находится под камерой, в 99% не рискует злоупотреблять своим положением. Иначе говоря, наличие аппаратуры работает как сдерживающий фактор. Ну а если преступление всё же было совершено, то вы точно будете знать, кто из работников и когда его совершил.

Ты сюда не ходи

Для больших предприятий видеонаблюдение становится лишь одним из инструментов контроля. Современные системы безопасности учитывают множество факторов: количество работников, размер офиса, объемы производства, вместительность склада, предусматривает необходимость ограниченного доступа в отдельные зоны, учет рабочего времени и так далее.

- Основной способ защиты - СКУД (системы контроля и управления доступом) - гораздо большее, чем турникет на входе. Доступ на территорию предприятия или на склады, например, может быть предоставлен по специальному пропуску, отпечатку пальца или Face ID. В некоторые зоны определенным сотрудникам доступ может быть и вовсе закрыт (ну ведь не место оператору кол-центра на складе). Помимо этого, система вполне может анализировать поведение пользователей, отличающееся от обычного рабочего распорядка, и обратить на это внимание уполномоченных сотрудников.



Конечно, неплохо бы иметь еще и видеонаблюдение. В совокупности обе системы работают на предотвращение практически любых противоправных действий. Здесь тоже задействована психология: любой сотрудник, понимая, что его моментально вычислят и поймают, не станет рисковать. По словам предпринимателей, число подобных правонарушений значительно снижается сразу же после установки подобных систем.

#### Рейтинг вороватости

По оценке Ушкова, наиболее востребованы системы контроля на производствах, где высок риск воровства комплектующих, сырья и готовой продукции, в торговых точках (чаще всего непродуктовых), на складах (однако постепенно количество проблем снижается из-за автоматизации и цифровизации складских систем).

- Банки и ювелирные магазины не входят в перечень предприятий с высоким риском правонарушений со стороны сотрудников, потому как в этих организациях изначально высокая степень защиты, разграничение доступов, многоступенчатые системы безопасности и предупреждения правонарушений, - отметил собеседник «Известий». - Связано это как раз с тем, что имеющиеся ценности изначально требуют повышенной защиты, чем, скажем, типичный офис.

#### Говорят правду и ничего кроме правды

Полиграфолог довольно опасная профессия, особенно когда специалиста привлекают для поисков виновного в хищении из ограниченного круга лиц. Часто для чистоты эксперимента компании приглашают эксперта из другого региона, а конверт с результатами заказчику вручается перед тем, как наемный специалист поднимется на трап. Поэтому «искатели правды» стараются не афишировать круг своих занятий. Эксперт-полиграфолог с 10-летним стажем на условиях анонимности рассказал «Известиям» о тонкостях своей работы и поделился личным мнением о будущем института «детектора лжи» в частном секторе России.

- Чаще всего полиграфолог требуется в ситуации, когда кража уже совершена на производстве и при **трудоустройстве**. Во вторую категорию можно отнести и тестирование персонала, например, при переходе на более высокую карьерную ступень или при допуске к материальным ценностям, - поясняет он.

По его словам, сама процедура в силу **закона** необязательна и каждый имеет право отказаться от ее прохождения.

- Это так, но все понимают, что на отказавшегося будут косо смотреть, а после собеседования он может рассчитывать лишь на улыбку и вежливую фразу «мы с вами обязательно свяжемся», - добавляет специалист по полиграфу.

По его оценке, точность теста довольно высока и близка к 95%.

- Это зависит от вопросов, которые формулирует заказчик и которые ставятся перед испытуемым. В ситуациях когда кража уже совершена, вероятность определения возможного виновного высока - до 98%. При приеме на работу - чуть ниже, так как вопросы более общие. Чем больше конкретики, тем выше точность исследования, - отмечает собеседник.

Он уточняет, что метод в любом случае является вероятностным и не может быть каким-либо юридическим доказательством.

#### Поймать вора на входе

- Никакой нормативной базы в России по полиграфу до сих пор нет. Применяется он в кадровых структурах по принципу «что не запрещено, то разрешено», - рассказывает специалист.

Включение пункта об обязательном прохождении полиграфа в трудовой договор, по словам собеседника «Известий», является спорным. Человек может не хотеть проходить полиграф вовсе не потому, что скрывает свое криминальное прошлое, а потому, что считает этот метод несовершенным, или по другим причинам. Например, боится компрометирующих вопросов о личной жизни или своих взглядах.

- В локальных нормативных актах, регламентирующих работу полиграфологов, в том числе в госорганах, соблюдается ряд этических норм. Например, нельзя задавать человеку вопросы, касающиеся расовой, религиозной





принадлежности, вопросы интимного характера, связанные с полом и сексуальной ориентацией, политическими взглядами. Но это когда речь идет о законных правах и свободах. То есть вопрос, является ли человек членом запрещенной в России организации, вполне допустим, - уточняет специалист.

#### Этическая проблема полиграфа

Эксперт объясняет, что полиграф проливает свет только на прошлое человека.

- Ни в коем случае не ставятся вопросы о намерениях человека. Спрашивать можно только о том, что свершилось. В этом и кроется главная нравственная проблема применения полиграфа, из-за которой в Европе практически отказались от его использования в частных компаниях. Вот человек не проходит полиграф, результаты его компрометируют из-за грехов прошлого. А если он исправился, начинает новую жизнь, а мы его рубим? - сетует полиграфолог.

С точки зрения теории и гуманизма, безусловно, человеку всегда стоит давать шанс исправиться. Но практика говорит о том, что люди меняются не так часто, как хотелось бы.

- Человек воровал-воровал, а потом - бац! - и перестал... К сожалению, это больше похоже на чудо, для которого нужна большая внутренняя работа над собой. Работодатели все-таки оценивают риски, опираясь на статистику и здравый смысл: если человек не воровал у прежнего хозяина, он не станет это делать и сейчас, - полагает эксперт.

По его словам, часто бывает так, что должности все-таки получают люди, которые «завалили» полиграф на вопросах, связанных с коррупцией и хищениями.

- По сути, это информация к размышлению для заказчика исследования. Жестче к непрошедшим полиграф или отказникам относятся, если есть конкретное расследование о хищении. Косо на него будут смотреть не только боссы, но и коллеги, оказавшиеся под подозрением, но прошедшие полиграф, - добавил специалист.

Сам полиграфолог отмечает, что как гражданин не в восторге от такого метода проверки, но в российских реалиях это необходимая профилактическая мера, чтобы не разорить коммерческий сектор.

Источник в кадровом агентстве сообщил, что ряд отраслей (например, такси, грузоперевозки, складская логистика) испытывает большой **дефицит кадров**, поэтому им не до жиру - берут не только тех, кто завалился на полиграфе, но и лиц с судимостями.

#### Их не заставишь говорить правду

Внутренние правила проведения полиграфического исследования, как правило, предусматривают отвод от теста для некоторых категорий.

- Если человек на входе сообщает, что у него есть определенные проблемы с психикой, даже устно, это может стать основанием для отвода - в этом случае результаты могут оказаться неоднозначными или недостоверными. Отвод также дается беременным женщинам, лицам с рядом хронических заболеваний, например, сердечникам, гипертоникам. Это продиктовано соображениями их безопасности - процедура тяжелая, монотонная. Человеку предстоит около трех часов находиться в стрессовом состоянии, отвечать на вопросы, - рассказывает эксперт.

#### Мнение юриста

Член Ассоциации юристов России Марина Астаева подтвердила мнение полиграфолога о неоднозначном правовом положении детектора лжи.

- Проверка работников или соискателей на полиграфе не предусмотрена российским трудовым **законодательством**, поэтому работник или соискатель вполне обоснованно может отказаться от этой процедуры. Этот отказ не будет иметь никаких последствий для работника, - объясняет юрист.

Что же касается криминального прошлого, то даже при его наличии нет никаких серьезных препятствий для **трудоустройства** на тот же склад, в магазин или завод. По словам Астаевой, справку о наличии (отсутствии) судимости и справку о том, подвергалось ли лицо административному наказанию за потребление наркотических



средств, у работника может требовать только тот работодатель, которому запрещено на законодательном уровне нанимать и допускать до работы работника без этих справок. Трудовой **кодекс**, например, содержит прямой запрет на работу с детьми лиц, имеющих или имевших судимость, а равно и подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям).

- Помимо перечисленных в ст. 65 ТК документов, в отдельных случаях с учетом специфики работы предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов, но только в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными **законами**, указами **президента РФ** и постановлениями **правительства РФ** случаях, - говорит адвокат Астаева.

Между тем существует правовой способ защиты или минимизации ущерба от действий нерадивых работников.

- Помимо индивидуальной материальной ответственности трудовым **законодательством** предусматривается и коллективная. Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

Она уточнила, что материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

<https://iz.ru/1429370/ivan-petrov/vynesli-za-ramki-kak-biznes-zashchishchaetsia-ot-vorovatogo-personala>

---

23.11.2022

В России предложили разрешить трудоустройство с 13 лет

Работа для подростка: как раннее **трудоустройство** помогает строить карьеру

Автор проекта "20 идей по развитию России" Дмитрий Давыдов предложил способ спасти молодежь от безработицы

Девять из десяти подростков в России хотели бы начать работать до наступления совершеннолетия. 44% из них готовы приступить как можно раньше, чтобы получить опыт для успешной карьеры в будущем. Таковы результаты опроса, проведенного в 2019 году Общероссийским народным фронтом. Родители не возражают: согласно исследованию сервиса hh.ru, 64% взрослых соискателей советуют своим детям начинать работать до 18 лет.

Выходит, что в раннем **трудоустройстве** заинтересованы и подростки, и их родители. Однако **закон** ограничивает россиян в возможности трудиться и зарабатывать с юных лет. Автор проекта "20 идей по развитию России" Дмитрий Давыдов предлагает изменить правила **трудоустройства** подростков так, чтобы это приносило пользу им самим, а также бизнесу и экономике государства в целом. Девять из десяти подростков в России хотели бы начать работать до наступления совершеннолетия. 44% из них готовы приступить как можно раньше, чтобы получить опыт для успешной карьеры в будущем

Карьера смолоду

Экономисты Кристофер Рум и Чарльз Баум установили: старшеклассники, трудившиеся неполный день, во взрослой жизни получали более высокую зарплату и реже оказывались безработными. Эта тенденция сохранялась не только первые годы после выпуска из школы, но и на десятилетия вперед.

Вывод ученых подтверждает история Софии, которая начала работать в 14 лет. Будучи школьницей и студенткой, она сменила несколько работ: раздавала листовки, готовила пушнину к аукционам, занималась документооборотом в налоговой и даже разбирала детские письма в "Вотчине Деда Мороза" в Великом Устюге. Получив образование,



София продолжила работать с документами. По ее словам, трудовая деятельность в юном возрасте дала ей бесценный опыт "выстраивания отношений в коллективе, общения с начальством и понимания ценности денег".

"Для некоторых моих знакомых, которым когда-то запретили работать в школьно-студенческом возрасте, очень большой проблемой оказался поиск работы и прохождение испытательного срока при отсутствии навыков", - рассказала София portalu tlum.ru.

По этим причинам регуляторы во многих странах начали стимулировать **труд** несовершеннолетних. В Швейцарии, Германии, Австрии, Дании и Норвегии от 30 до 70% детей в средних школах учатся по системе дуального профессионального образования: учеба в школе сочетается с практикой на рабочем месте.

В Швейцарии в 2002 году появился **закон**, который обязал региональные власти поддерживать **трудоустройство** подростков, получивших базовое образование. Ученические рабочие места для них создаются на предприятиях разных отраслей, от общественного питания до высокотехнологичного производства.

Легкая работа для швейцарских подростков доступна с 13 лет, а с 15 лет они имеют право подписать контракт на полноценное **трудоустройство**. Благодаря таким возможностям две трети школьников в Швейцарии выбирают дуальную систему и через несколько лет становятся востребованными специалистами.

Выгодно такое профессиональное образование и для работодателей. В 2019 году средний годовой доход предпринимателя от найма юного стажера составлял 3 тыс. франков (178 тыс. рублей) за вычетом зарплаты и сопутствующих расходов.

Делая ставку на институт ученичества на рабочем месте, развитые страны повышают востребованность молодежи на **рынке труда**. Для сравнения: доля безработных среди граждан 15-29 лет в Швейцарии составляет 6,9%. В России 16% людей 18-29 лет не могут найти работу. Причем подростки с 15 до 17 лет в этих данных даже не учитываются, хотя им получить официальное **трудоустройство** еще сложнее.

В России появляются точечные проекты по обучению подростков на рабочих местах, но обычно они не получают достаточного охвата. Для достижения стабильных результатов необходимо улучшать условия для предпринимателей в сфере найма и обучения молодого поколения, считает автор "20 идей по развитию России".

Научиться работать

Дмитрий Давыдов предлагает снизить законный возраст для вступления в **трудовые отношения**. С согласия родителей подростки смогут работать с 13 лет (сейчас планка установлена на 14), а самостоятельно - с 15, а не с 16 лет, как сейчас.

Еще одна инициатива автора "20 идей по развитию России" - предоставить субсидии компаниям, которые устраивают на работу людей 13-18 лет и обучают их на рабочем месте. Субсидии должны перечисляться в течение 6-12 месяцев при условии дальнейшего сохранения рабочего места для обученного стажера или участия в социально значимом проекте, предлагает Давыдов. Размер пособия будут определять на региональном уровне, его сумма должна быть не меньше минимальной стипендии и не больше МРОТ.

"Государство выделяет огромные средства на поддержку среднеспециального образования и помощь безработным. Часть этого бюджета может быть направлена и на программу увеличения рабочих мест для обучения подростков, поскольку она решает аналогичные задачи. Благодаря господдержке предприниматели будут мотивированы брать юного новичка и возвращать из него специалиста", - объясняет Дмитрий Давыдов.

Автор "20 идей по развитию России" также предлагает освободить работающих подростков 13-18 лет от взносов на социальное страхование и от всех налогов, если доход не превышает двух МРОТ. Эти льготы в сочетании с субсидиями сделают наем подростков значительно более привлекательным для работодателей.

Не менее важный аспект - количество часов, которые может на законных основаниях отработать российский подросток. В существующих **законах** прописан лимит в 12 часов в неделю для людей младше 16 лет и в 17,5 часа для тех, кому от 16 до 18. Со столь малой продолжительностью трудовой недели работодателям оказывается



невыгодно нанимать подростков, так как одна только адаптация на новом месте может поглотить все их рабочие часы. С точки зрения бизнеса эффективнее найти совершеннолетнего сотрудника, который будет в состоянии отработать 40 часов в неделю.

Дмитрий Давыдов предлагает отменить занижение нормы часов в день и в неделю при совмещении учебы с работой, оставив лишь общий возрастной лимит в 24 часа и 35 часов - но только если все требования по обязательному образованию соблюдены. Тогда у работодателей и подростков будет больше гибкости в планировании времени.

"При текущих ограничениях работодатель не мотивирован вкладывать время и усилия в обучение сотрудника, если он не может вовлечь его в полноценный рабочий процесс даже на выходных или каникулах", - пояснил автор "20 идей по развитию России".

#### Перемена для ученика

Свои **предложения** Дмитрий Давыдов направил в **Совет Федерации**, откуда их передали в Министерство **труда** и социальной защиты. Ответы пришли от двух департаментов министерства.

В письме от заместителя директора департамента занятости населения и трудовой миграции Дениса Шамгунова подробно расписаны существующие меры содействия занятости населения: как работает служба занятости, как оказываются госуслуги по профориентации и профессиональному обучению, какие существуют ресурсы для самостоятельного поиска работы и организации стажировок для выпускников. Отдельно Шамгунов упомянул долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года, цель которой - создать условия для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи.

Дмитрий Давыдов уверен, что программа способна существенно сократить уровень молодежной безработицы, но она направлена в первую очередь на увеличение **трудоустройства** среди выпускников вузов и колледжей. А вот занятость для подростков рассматривается как временная. Акцент на реальное вовлечение их в работу могло бы сделать программу успешнее.

Информационные технологии позволяют ученикам легче планировать свое время, а раннее погружение в трудовую деятельность научит самостоятельности и познакомит с реалиями **рынка труда**, что невозможно в условиях искусственно созданной государством производственной практики, убежден Давыдов.

"Проблема молодежной безработицы заключается в первую очередь не в отсутствии образования или опыта, а в эмоциональной внутренней незрелости поколения, включая низкую мотивацию к **труду** и самодисциплине. Эти качества закладываются в подростковом возрасте. Если заинтересовать предпринимателей создавать специальные, выделенные рабочие места для возраста 13-18 лет с обучением их в компаниях, то в естественной среде подростки вырастут гораздо быстрее и при этом смогут совмещать работу с посещением образовательных учреждений", - рассказал Дмитрий Давыдов.

Автор "20 идей по развитию России" также получил ответ от заместителя директора департамента оплаты **труда, трудовых отношений** и социального партнерства Татьяны Маленко. В письме сообщили, что **предложения** рассмотрены, а также подробно рассказали о существующих нормах в сфере **трудоустройства** несовершеннолетних. Ответ содержал отсылки к **закону** "Об образовании", закрепляющему приоритетность образования, а также к Конвенции ООН о правах ребенка.

"По нашему мнению, установленные Трудовым **кодексом** ограничения на **трудоустройство** лиц, не достигших возраста 16 лет, направлены в первую очередь на охрану их здоровья и нравственности, предоставление им возможности получения образования, а также на реализацию требований международного права", - говорится в ответе департамента.

Охрана здоровья и нравственности подростков, предоставление возможности получить образование и реализация международного права - ценности, которые поддерживает Дмитрий Давыдов. Он поясняет, что противоречий между ними и его **предложениями** нет. Снижение допустимого возраста для вхождения на **рынок труда** на один



год не исключает перечня запрещенных для несовершеннолетних работ. Кроме того, снятие нескольких ограничений не отменит права на образование.

"Право на более свободный график **труда** для подростков не является конкурирующим с их правом на образование, наоборот, гармонирует с ним, позволяя планировать время и тем самым достигать как академических, так и практических результатов", - уточнил Давыдов.

Многие российские подростки получают обязательное школьное образование к 15 годам. Они закончили девять классов и готовы работать больше пары часов в день, но **закон** это им запрещает. Хотя в той же Швейцарии, где приняли ту самую Конвенцию ООН, легальный возраст для **трудоустройства** - 15 лет.

По статистике, 47% постоянно работающих российских подростков 15-19 лет задействованы в неформальном секторе

По статистике, 47% постоянно работающих российских подростков 15-19 лет задействованы в неформальном секторе. Существующие правила их не останавливают: несовершеннолетние все равно работают, но делают это неофициально. Тем временем их официальное **трудоустройство** без дополнительных ограничений способно принести немало пользы.

Работа первая и любимая

Дмитрий Давыдов убежден, что воплощение его **предложений** позволит подросткам начать строить карьеру еще до получения полного среднего образования, что в итоге приведет к снижению безработицы.

Пример подобного опыта в беседе с "Московским комсомольцем" привела представительница кадрового агентства Мила Малинская: "Уже несколько лет на **рынке труда** наблюдается спрос на талантливых программистов, в том числе для создания популярных у подростков компьютерных игр. На такие вакансии действительно талантливых школьников берут весьма охотно. Вообще наблюдается тенденция, что к талантливым ребятам серьезные фирмы, в том числе и иностранные, начинают присматриваться уже со школы.

Впоследствии хорошо зарекомендовавшие себя молодые люди сотрудничают с подобными компаниями на протяжении всей учебы в вузе. В результате после окончания института их уровень соответствует уровню работника с 3-5-летним стажем - и с дальнейшей работой у них проблем уже не возникает. При этом многие выпускники вузов, которые не пытались работать по профессии во время учебы, часто не могут найти работу или трудятся за копейки, чтобы приобрести необходимый для нормальной должности стаж".

Подростки будут вовлечены в работу, благодаря чему времени на деструктивное поведение не останется. Результатом станет сокращение подростковой преступности и вредных привычек. Доля населения, вовлеченного в экономическую деятельность, увеличится. Предприниматели получают льготы за обучение школьников и смогут воспитать для себя целое поколение талантливых кадров. Это скажется на качестве работы и производительности в будущем.

Опросы россиян об удовлетворенности работой редко показывают позитивные цифры. В 2021 году портал "Работа.ру" выяснил, что 63% сотрудников не любят свою работу и хотели бы ее сменить. Такое желание обычно связано с низкой зарплатой или сложными отношениями с руководством. Также многие недолюбливают свою профессию, потому что оказались не на своем месте. Раннее **трудоустройство** поможет школьнику понять, чем он действительно хочет заниматься, ведь ни одна производственная практика не дает реального представления о профессии.

"Лучший результат, которого может добиться старшеклассник в своем возрасте (с помощью взрослых, конечно), - это понимание, осознанный подход к самому вопросу „зачем лично мне работать?“. Идеально будет, если он попробует себя в той работе, где наилучшим образом раскроются его таланты, увлечения, интересы. Из работы без удовольствия ничего хорошего точно не получится - ни на каникулах, ни дальше в жизни", - рассказал "Мелу" основатель сервиса Superjob Алексей Захаров.





Дмитрий Давыдов надеется, что его **предложения** получат законодательную поддержку государства. "Реализация этих мер неминуемо приведет к повышению конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности страны", - подытожил автор "20 идей по развитию России".

[https://20idei.rbc.ru/article-12.html?utm\\_source=rbc&utm\\_medium=main&utm\\_campaign=20ideas22sp-a12-tenaringarbeid-m&from=newsfeed](https://20idei.rbc.ru/article-12.html?utm_source=rbc&utm_medium=main&utm_campaign=20ideas22sp-a12-tenaringarbeid-m&from=newsfeed)

23.11.2022

Родители детей-инвалидов смогут брать больше дополнительных выходных

Новый закон позволит родителям детей-инвалидов брать дополнительные выходные 24 дня подряд. В Государственной Думе России в третьем чтении приняли закон о праве родителей детей-инвалидов раз в год брать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд. В настоящее время Трудовой кодекс допускает возможность взять лишь 4 дополнительных выходных дня каждый месяц. Принятие закона поможет родителям, которые...

Сообщение Родители детей-инвалидов смогут брать больше дополнительных выходных появились сначала на Учительская газета.

Новый закон позволит родителям детей-инвалидов брать дополнительные выходные 24 дня подряд.

В Государственной Думе России в третьем чтении приняли закон о праве родителей детей-инвалидов раз в год брать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд. В настоящее время Трудовой кодекс допускает возможность взять лишь 4 дополнительных выходных дня каждый месяц.

Принятие закона поможет родителям, которые воспитывают детей-инвалидов, быть более свободными в планировании лечения и реабилитации, отдыха ребенка. Для этого не придется оформлять **отпуск за свой счет** либо рисковать потерять рабочее место.

Чтобы взять больше 4 дополнительных выходных дней, их нужно согласовать с работодателем. Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, такие дни могут как накапливаться, так и переноситься с последующих периодов в течение календарного года. Так что родители детей-инвалидов могут накопить дополнительные выходные, чтобы использовать их в качестве полноценного отпуска.

Ранее сетевое издание «Учительская газета» сообщало о расширении списка болезней, при которых детям предоставляется бесплатный проезд на лечение. С 2023 года такую поддержку будут оказывать детям-инвалидам с онкологией, гематологическими и иммунологическими заболеваниями, больным хронической почечной недостаточностью. Эта мера будет распространяться также на их родителей либо сопровождающих. В настоящее время бесплатный авиаперелет к месту лечения доступен лишь детям-инвалидам с заболеваниями или травмами спинного мозга, а также проживающим на Дальнем Востоке либо на территориях, где отсутствует железнодорожное сообщение.

<https://ug.ru/roditeli-detej-invalidov-smogut-brat-bolshe-dopolnitelnyh-vyhodnyh/>

23.11.2022

Меры поддержки компаний в условиях санкций планируют продлить на 2023 год

Действие некоторых мер поддержки бизнеса, введенных с учетом санкций недружественных государств, хотят продлить на следующий год. Такой **законопроект** Правительства Госдума приняла в первом чтении 23 ноября.

«**Законопроект** содержит 7 статей, предусматривающих продление на 2023 год более 40 мер в целом ряде сфер. Среди них - градостроительство, внешнеторговая деятельность, **трудовые отношения**, госконтроль, разрешительная деятельность, госзакупки, транспорт, перевозки и оказание социальной помощи», - сказал замминистра экономического развития Алексей Херсонцев. Также, по его словам, продлевается целый ряд



временных мер в сфере корпоративного **законодательства**. Это предлагается с учетом эффективности реализации антикризисных мер в текущем году, добавил он.

Так, на 2023 год предлагается продлить нормы, которые позволяют не учитывать снижение стоимости чистых активов акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью ниже размера их уставного капитала. То есть АО и ООО смогут избежать ликвидации, даже если стоимость их активов опустится ниже размера уставного капитала. Кроме того, речь идет о нормах, касающихся сокращения периодов для определения средневзвешенной цены публичных обществ до месяца в случае, если общее собрание акционеров решило провести реорганизацию.

Также хотят сохранить возможность взимания справедливой платы с арендаторов из недружественных стран, которые закрыли свои магазины, но продолжают занимать помещения, не неся серьезных расходов, поскольку по договору обязаны выплачивать хозяевам площадей долю с оборота. Для таких компаний можно будет установить платеж в размере среднемесячной оплаты за прошлый год или разорвать договор аренды в одностороннем порядке, ранее пояснял премьер-министр Михаил **Мишустин**.

Также продлевается действие дополнительных полномочий Совета директоров Центробанка в рамках антисанкционных мер, сохранение полномочий уже избранного состава совета директоров акционерного общества до **принятия** решения об избрании нового. Предусмотрено также упрощение установленных **законодательством** РФ разрешительных, квалификационных и лицензионных процедур, регламентирующих особенности правового режима при осуществлении закупок для госнужд, а также в сфере осуществления страховой деятельности в РФ.

Госплан для бизнеса не нужен Кашин заявил о необходимых корректировках бюджета в части финансирования программ АПК Принципы технологического суверенитета промышленности РФ закрепят законодательно

Помимо этого, продлить на 2023 год предлагается особенности регулирования трудовых вопросов, оказания соцпомощи и пенсионного обеспечения, соцстрахования и введения мер, защищающих права граждан, обучавшихся за границей и вынужденных прекратить обучение.

<https://www.pnp.ru/economics/mery-podderzhki-kompaniy-v-usloviyakh-sankciy-planiruyut-prodlit-na-2023-god.html>

---

23.11.2022

Мишустин заявил о дефиците кадров в России по многим направлениям рынка труда

Правительство должно быть готово к возможным изменениям на рынке труда, которые могут происходить на фоне структурной перестройки экономики страны, заявил премьер-министр Михаил Мишустин.

По многим направлениям сейчас наблюдается **дефицит кадров**, подчеркнул он на совещании по экономическим вопросам.

"Надо принять конкретные решения по его преодолению и обеспечению гибкости рынка", - указал глава кабмина участникам встречи.

Мишустин на совещании отметил низкий уровень безработицы в стране. В сентябре он был менее 4%.

<https://rg.ru/2022/11/23/mishustin-zaiavil-o-deficite-kadrov-v-rossii-po-mnogim-napravleniiam-rynka-truda.html>



23.11.2022

**Самозанятые таксисты ждут новый закон о такси**

Тысячи самозанятых смогут упростить для себя доступ к отрасли такси, рынок станет прозрачнее, а пассажиры получают качественные услуги по перевозке, когда будет принят **закон** о такси. Так считают эксперты и представители транспортной отрасли. **Законопроект**, находящийся на **рассмотрении в Госдуме**, заполняет возникший на рынке правовой вакуум, который сдерживает развитие перевозок, поэтому отрасль ждет его скорейшего **принятия** и вступления в силу.

Предполагается, что предусмотренные в документе меры сделают поездки безопаснее и удобнее и для пассажиров, и для таксистов. Одно из важнейших положений **законопроекта** - возможность для самозанятых получать доход, работая с сервисами такси напрямую, без необходимости получать статус индивидуального предпринимателя (ИП).

Как прогнозирует **Минтруд** РФ, к 2030 году в России будет 10-12 миллионов самозанятых. Этот налоговый режим удобен своей гибкостью и возможностью получить дополнительный заработок без лишних бюрократических проволочек. А такси - растущий сегмент рынка транспортных услуг. Вроде бы очевидно подходящее поле деятельности для самозанятых. Однако им легальный путь в этот транспортный сектор пока ограничен.

В общем, работа самозанятых таксистами не противоречит **закону**. Но пока для работы в такси любому человеку, в том числе, самозанятому, нужно сначала получить статус ИП. То есть пока не внесены четкие нормы в **законодательство** о доступе самозанятых к заказам в такси напрямую, без регистрации дополнительных статусов, перевозками пассажиров могут заниматься исключительно юридические лица или индивидуальные предприниматели. Существует явная правовая лакуна для самозанятых.

Поэтому пока отрасль находится в режиме ожидания, и Пресненский суд Москвы постановил запретить одному из ведущих агрегаторов на рынке - Яндекс Такси - допускать к заказам в сервисе самозанятых без ИП. При этом более сотни тысяч водителей сейчас выбирают для себя именно этот налоговый статус и многие заинтересованы работать в отрасли. Без **принятия законопроекта** правовая неопределенность начинает заполняться решениями, которые могут сузить возможности развития этого сектора экономики.

Когда **закон** примут, самозанятым потребуется лишь заключить договор с компанией-агрегатором. Деятельность перевозчиков будет контролироваться благодаря сведениям, предоставляемым службами заказа такси в региональную информационную систему.

Режим самозанятых изначально был предусмотрен для того, чтобы вывести из "серой зоны" физлиц и увеличить поступления в бюджет. Теперь такие позитивные эффекты должны проявиться и в секторе такси. Понимая всю важность легализации работы таксистов самозанятыми, для повышения прозрачности отрасли осенью 2021 года Министерство транспорта РФ представило новый **законопроект** о такси, который предусматривает сотрудничество самозанятых физических лиц с агрегаторами такси.

С начала 90-х годов XX века в России сложился нелегальный рынок частного извоза. Сектор такси был полностью теневым. Но в последнее время, в том числе благодаря работе агрегаторов с самозанятыми, рынок такси стремительно меняется.

В июле **законопроект** об организации перевозок пассажиров и багажа легковыми такси уже был принят в первом чтении. Новые нормы продолжают обсуждать в отрасли.

Разрешение на работу в такси для самозанятых - позитивное изменение в отрасли, заявил "РГ" вице-президент Национального автомобильного союза Антон Шапарин. По его словам, таким образом ускорится обеление отрасли, недовольны могут быть разве что организаторы-посредники: так называемые "подключашки" не смогут работать на основе прежних смен. Это компании, которые за вознаграждение выступают от имени таксистов во взаимоотношениях с другими участниками рынка, но по сути не несут никакой ответственности, а только забирают себе часть доходов таксистов.





Антон Шапарин уверен, что **законопроект** нужно принимать, потому что при запрете на работу в удобном налоговом режиме водители просто начнут искать способ работы без оформления. В результате запрет самозанятости в такси может привести к дестабилизации ситуации на **рынке труда**. Сейчас в сфере такси заняты более 1,5 миллиона человек. Отказ самозанятым гражданам в доступе к заказам усложнит возможность получать легальный заработок для тысяч человек в нашей стране, замечает представитель отрасли.

Новый **закон** дает самозанятым прежде всего возможность легализации доходов, отмечает председатель Московского профсоюза таксистов "ДОБРО" Николай Кодолов. "Налоги обязаны платить все, работать "в черную" больше не получится. Самозанятость - очень простая возможность сделать свой доход легальным", - говорит он. Тем более, что сейчас, по его словам, все нормы можно оформить через одно приложение. К таксистам не будет возникать претензий от Федеральной налоговой службы. Еще одна преференция: самозанятые должны уплачивать налог в 4 процента, а не 13 процентов, как все прочие работники. В нынешней непростой экономической ситуации лишить водителей возможности работать в режиме самозанятости - значит создать дополнительный барьер для работы в такси для новых водителей и лишить заработка тех, кто сейчас работает в этом режиме, подчеркивает он.

Сфера такси, несомненно, является социально значимой. В случае **принятия** нового **закона**, честно работающие таксисты получают намного больше возможностей иметь любимую работу и постоянный доход, добавляет Кодолов. Положительный результат получит экономика в целом.

<https://rg.ru/2022/11/23/samozaniatye-taksisty-zhdut-novyj-zakon-o-taksi.html>

23.11.2022

Правительство изменило методику финансирования выплат врачам в регионах РФ

До конца этого года регионы РФ получают почти 59 млрд руб. на повышение зарплат врачей, среднего и младшего медицинского персонала. Как следует из изменений, предложенных в методику распределения этих средств, они будут поступать непосредственно в региональные минздравы и использоваться на выплаты исключительно тем категориям специалистов, которые есть в майском указе президента от 2012 года. Возможно, с помощью таких трансфертов правительство стремится смягчить перенос системной реформы зарплат врачей на 2025 год.

Правительство представило изменения в методику распределения субсидий из резервного фонда на повышение зарплат врачей в регионах — проект постановления Белого дома был опубликован на портале pravo.gov.ru. Ранее, напомним, премьер-министр Михаил **Мишустин** пообещал регионам выделить 58,6 млрд руб., чтобы зарплаты врачей и медперсонала в регионах по темпам прироста не отставали от средних по экономике. Этот показатель, по оценке Минэкономики, по итогам года составит 11,5%. Благодаря майскому указу президента от 2012 года, регионы обязаны поддерживать уровень зарплат определенных категорий бюджетников в зафиксированном соотношении со средней по субъекту РФ. Для врачей, а также среднего и младшего медперсонала оно составляет 200%.

В конце октября правительство опубликовало методику распределения средств резервного фонда по регионам: с учетом предложенной формулы субсидии наибольшего размера должны были получить субъекты с максимальным числом медработников, в том числе Москва, Московская область и Санкт-Петербург.

Средства, как и бывает обычно в таких случаях, должны были поступить в бюджеты территориальных фондов ОМС, а оттуда — в конкретные медучреждения для «финансового обеспечения медицинской помощи».

Новым постановлением в методику внесены правки, которые, вероятно, позволят сделать расходование выделенных средств более целевым, а также упростить сбор отчетности о нем. Так, теперь целью выплат называется «финансовое обеспечение оплаты **труда** и начислений на выплаты по оплате **труда** отдельных категорий медицинских работников». Речь, как указано в документе, идет только о тех специалистах, которые были изначально перечислены в майском указе президента.

Изменился и получатель этих средств: если раньше они должны были передаваться в территориальные фонды ОМС, то теперь будут поступать в региональные минздравы.



Они, в свою очередь, теперь формально прямо подчинены федеральному министерству, что, вероятно, позволит последнему лучше контролировать траты.

Отметим, что с учетом общего размера фонда оплаты **труда** медработников — а он может составлять до 70% годового бюджета системы ОМС (в 2022 году — 2,8 трлн руб., из которых на зарплаты идет около 2 трлн руб.) — выделенные правительством средства вряд ли существенны: это около 3% отраслевого ФОТ. Впрочем, их целевое назначение на повышение зарплат отдельным категориям медработников, видимо, позволит максимально приблизить их к нормативу. С другой стороны, прирост средних зарплат по итогам года может оказаться выше прогноза Минэкономики — как уже писал “Ъ”, их рост стимулировали частичная мобилизация и усиление конкуренции за специалистов между работодателями (подробнее см. “Ъ” от 19 ноября).

Несмотря на относительно небольшое потенциальное влияние новых трансфертов на ситуацию с зарплатами в медицинской отрасли, само по себе тестирование механизма их начисления и особенно сбора отчетности об их использовании может свидетельствовать о готовности правительства продолжать реформу **системы оплаты труда** в отрасли. Те **предложения**, которые были разработаны для системного повышения зарплат медработников ранее **Минтрудом** и Минздравом — реформа ОСОТ,— были отложены до 2025 года из-за нехватки средств федерального бюджета. Как ранее писал “Ъ”, речь шла о 600–700 млрд руб. дополнительных трансфертов в систему ОМС ежегодно. Нынешний же трансферт дает правительству возможность отладить систему передачи средств в отрасль без больших системных преобразований и в меньшем объеме.

<https://www.kommersant.ru/doc/5681623>

---

23.11.2022

В Минздраве перечислили, каких врачей больше всего не хватает

Общий **дефицит** врачебных **кадров** в российском здравоохранении - около 25 тыс. человек. При этом больше всего не хватает медиков в первичном звене в сельском здравоохранении. Такие данные привел министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, выступая 23 ноября на "правительственном часе" в Госдуме.

- **Дефицит кадров** по врачам - это около 25 тысяч человек. 25-26 тысяч, в этих пределах. По среднему (медицинскому) персоналу - в пределах 50 тыс. Это дефицит, который сегодня есть по отрасли, - приводит его слова "Интерфакс".

Несмотря на высокие цифры, министр считает, что это "не критичный дефицит". Так, в стационарах обычно проблем с медперсоналом нет, за исключением анестезиологов-реаниматологов. Они крайне востребованы, их не хватает. Самая сложная ситуация на сегодня сложилась в первичном звене в сельском здравоохранении.

Ранее председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников говорил, что для решения проблемы **дефицита кадров** медикам необходимо повысить зарплаты.

- Сегодня разница в зарплате медработников с одинаковыми компетенциями, выполняющих одну и ту же работу может достигать четырех раз. Все это обескровливает отдельные регионы и служит причиной кадрового голода, - заявил он на пресс-конференции профсоюза по вопросам обеспечения трудовых прав работников здравоохранения в Уфе.

<https://www.solidarnost.org/news/v-minzdrave-ozvuchili-kakih-vrachey-bolshe-vsego-ne-hvataet.html>



23.11.2022

## Мишустин указал на устойчивость российской экономики

Мишустин: экономика России показывает устойчивость к целому ряду рисков

Экономика России продолжает адаптироваться к текущим вызовам, она показывает устойчивость к целому ряду рисков, заявил 23 ноября премьер-министр страны Михаил Мишустин на совещании по экономическим вопросам в координационном центре правительства. «Во многом это стало результатом выполнения поручений президента [Владимира Путина] и тех мер, которые мы разработали и включили в план первоочередных действий по обеспечению развития в условиях внешнего санкционного давления», - отметил премьер.

Он подчеркнул, что некоторые замедления динамики в текущих условиях неизбежны. По его словам, экономике необходимо время, чтобы перестроиться. Кроме того, данные по валовому внутреннему продукту (ВВП) на сегодняшний день показывают позитивную динамику.

«Многие организации улучшили оценки по динамике российской экономики, в том числе международные - МВФ [Международный валютный фонд], Всемирный банк, ОЭСР [Организация экономического сотрудничества и развития]», - отметил Мишустин.

По его словам, инфляция в России к середине ноября в годовом выражении снизилась до 12,4%, в то время как во многих европейских странах она выше.

«Замедляется инфляция, это результат последовательных действий и решений президента, Банка России и правительства. На 14 ноября она снизилась до 12,4% в годовом выражении», - подчеркнул он.

Между тем премьер добавил, что страна должна быть готова к возможным изменениям на рынке труда, связанным со структурной перестройкой экономики.

«Нам нужно быть готовыми к возможным изменениям на рынке труда, которые связаны с такой структурной перестройкой экономики. По многим направлениям сейчас наблюдается **дефицит кадров**», - указал Мишустин. При этом он отметил, что уровень безработицы в стране также остается на низких значениях - менее 4%.

8 ноября Путин заявил, что инфляция в России в начале 2023 года может опуститься до 5%. Глава государства со ссылкой на экспертов и правительство сообщил, что тенденция к снижению инфляции является устойчивой.

1 ноября Мишустин подчеркнул, что несмотря на более чем 12 тыс. антироссийских санкций, Россия смогла избежать негативных сценариев в экономике.

28 октября глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила, что нижняя точка спада ВВП России придется на середину 2023 года. Она также отметила, что Банк России улучшил прогноз по ВВП на этот год и считает, что сокращение экономики составит 3-3,5%.

11 октября Международный валютный фонд (МВФ) улучшил прогноз по российскому ВВП на 2023 год, отметив успех принятых властями мер по налогово-бюджетному стимулированию и укреплению рубля. Страны Запада усилили санкционное давление на Москву в ответ на спецоперацию по защите Донбасса.

<https://iz.ru/1430072/2022-11-23/mishustin-ukazal-na-ustoichivost-rossiiskoi-ekonomiki>