

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



18 декабря 2024



СОДЕРЖАНИЕ

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
18.12.2024 В Якутии опрокинулся автобус с шахтерами, есть пострадавшие.....	4
17.12.2024 Менеджер по снабжению и логистике умер на рабочем месте в Нижнем.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
18.12.2024 Низкая безработица в России: шанс получить прибавку до 20%.....	4
17.12.2024 В городе Челябинской области уволились «всем коллективом» водители скорой помощи...5	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	6
18.12.2024 Володин: с начала года было принято 14 законов в сфере миграционной политики.....6	6
18.12.2024 Часть трудовых мигрантов из Киргизии стали в России работодателями.....6	6
Т.А. ГОЛИКОВА.....	6
18.12.2024 В РФ количество телемедицинских консультаций выросло в 11 раз за 5 лет.....6	6
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА.....	7
17.12.2024 На должность аудитора Счетной палаты назначен Дмитрий Зайцев.....7	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
18.12.2024 В ГД просят Минтруд уточнить срок предоставления средств реабилитации инвалидам.....7	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	8
17.12.2024 Ученые ТюмГУ проанализировали возможности трудоустройства у населения РФ.....8	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
18.12.2024 В Нижегородской области рабочий погиб из-за падения стрелы крана.....9	9
18.12.2024 Кочегар умер на рабочем месте в котельной Нижегородской области.....9	9
18.12.2024 Смерть сотрудника прииска в Тындинском округе признали не связанный с производством.....10	10
18.12.2024 В Чувашии 279 компаний, заключивших госконтракты, не платят зарплату сотрудникам.....10	10
18.12.2024 С 2025 года для работающих томичей отгул станет официальным явлением.....11	11
18.12.2024 Пермская строительная компания задолжала работникам 2,8 млн рублей.....11	11
18.12.2024 Трудовой инспектор наведался в компанию по производству сыра.....12	12
18.12.2024 Гострудинспекция Мурманской области завершила расследование несчастного случая с сотрудником ФГУП «Атомфлот».....12	12
18.12.2024 В брянской школе умер оператор газовой котельной.....12	12
17.12.2024 На насосной станции в Перми во время рабочей смены умер машинист.....13	13



17.12.2024 В Башкирии водителя грузовика ударило током.....	13
17.12.2024 63-летний менеджер умер на заводе во время обеда в Нижнем Новгороде.....	14
17.12.2024 В Казани избили фельдшера.....	14
17.12.2024 Доставщик хлеба внезапно умер на улице в Дзержинске.....	14
17.12.2024 Работник Ивановской областной больницы сообщил о нарушении своих прав.....	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	15
18.12.2024 Профсоюзы приросли резервом Финал молодежной программы ФНПР - 2024 в событиях и лицах.....	15
18.12.2024 Обзор недели.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	21
18.12.2024 Организациям инвалидов предложили снизить страховые взносы.....	21
18.12.2024 До нормы в Петербурге не хватает 24% врачей.....	21
18.12.2024 В саратовских больницах стало больше врачей, но меньше младшего медперсонала.....	22
18.12.2024 Россиянам рассказали, о какой прибавке к зарплате просить работодателя.....	22
18.12.2024 Фальков: 2025 год будет посвящен переходу на новую модель высшего образования.....	23
17.12.2024 Экономист Ахапкин: в России обнаружили дефицит рабочей силы.....	24
17.12.2024 Ветеранов СВО необходимо вовлекать в спорт и создавать для этого условия - Дюмин.....	25
17.12.2024 Управление персоналом выходит на новый уровень.....	25
17.12.2024 В кабмине сообщили о выведении из тени 663 тыс. работников за 9 месяцев 2024 г.....	30
17.12.2024 Минстрой составит программы подготовки специалистов в строительстве и ЖКХ.....	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.12.2024

В Якутии опрокинулся автобус с шахтерами, есть пострадавшие

Автобус с шахтерами ГОК "Инглинский" в Нерюнгринском районе Якутии съехал в кювет и опрокинулся, три человека пострадали, им назначено амбулаторное лечение, сообщает пресс-служба Госавтоинспекции Якутии.

"Восемнадцатого декабря около 11 часов водитель 1978 года рождения, управляя автобусом марки Hercules на технологической дороге ГОК "Инаглинский", не выбрав безопасную скорость для движения, не справился с управлением, в результате чего допустил съезд в кювет с дальнейшим опрокидыванием. В момент происшествия в салоне автомобиля находились пассажиры, около 40 человек. В результате ДТП троим пассажирам назначено амбулаторное лечение", - говорится в сообщении.

Обстоятельства ДТП изучает прокуратура города Нерюнгри. В ходе проверки надзорное ведомство даст оценку соблюдения законодательства о безопасности дорожного движения, обеспечению надлежащего технического состояния транспортного средства и другим вопросам.

В Ульяновской области автобус съехал в кювет и опрокинулся

<https://ria.ru/20241218/dtp-1989837426.html>

17.12.2024

Менеджер по снабжению и логистике умер на рабочем месте в Нижнем

63-летний сотрудник отдела снабжения и логистики машиностроительного завода «Техас» неожиданно почувствовал себя плохо после обеда.

По информации, предоставленной Государственной инспекцией труда Нижегородской области, мужчина находился в офисе, когда ему стало плохо. Его коллеги немедленно вызвали скорую помощь, но прибывшие врачи уже констатировали смерть мужчины.

В настоящее время Гострудинспекция проводит расследование, чтобы установить причины произошедшего инцидента.

<https://nn.mk.ru/incident/2024/12/17/menedzher-po-snabzheniyu-i-logistike-umer-na-rabochem-meste-v-nizhnem.html>

СОКРАЩЕНИЯ

18.12.2024

Низкая безработица в России: шанс получить прибавку до 20%

Россияне могут требовать прибавку на 10-15% к зарплате

Руководитель клиентского департамента и отдела продаж компании "Альфа-Форекс" Александр Шнейдерман порекомендовал россиянам задуматься о повышении своей зарплаты в текущих экономических реалиях. По его мнению, оптимальный размер прибавки составляет около 10%, что обусловлено ростом курса доллара к рублю на 12,36% с начала года.



Шнейдерман отметил, что специалисты с высокой квалификацией могут претендовать на повышение вплоть до 20%. Он подчеркнул, что нынешний момент особенно благоприятен для обсуждения роста доходов, поскольку уровень безработицы в России продолжает снижаться третий год подряд и достиг исторически низкой отметки - 2,3%. Это усиливает позиции сотрудников на рынке труда, делая их требования более обоснованными.

Эксперт подчеркнул, что успех переговоров во многом зависит от подготовки. Прежде чем обращаться к работодателю, необходимо объективно оценить финансовое состояние компании и представить веские аргументы. Среди них: успешное выполнение ключевых показателей эффективности (КПИ), демонстрация лояльности к работодателю и знание корпоративной практики индексации зарплат.

Шнейдерман также посоветовал учитывать уровень инфляции и внутренние изменения в компании, такие как возможные повышения окладов у коллег. По его словам, двузначные показатели роста зарплат могут стать хорошей отправной точкой для переговоров.

Ранее стало известно, что российское правительство выделило 1 миллиард рублей АНО "Большая российская энциклопедия" (БРЭ). Средства направят на погашение **задолженностей по зарплате**, которые не выплачивались с декабря 2023 года. Закрытие БРЭ произошло без объяснения причин, а её наработки были переданы в частную компанию "Рувики".

<https://www.moneytimes.ru/news/payment/30022/>

17.12.2024

В городе Челябинской области уволились «всем коллективом» водители скорой помощи

Их не устраивают низкие зарплаты и отношение руководства

В Чебаркуле Челябинской области водители скорой помощи уволились «всем коллективом» из-за низких зарплат и «наплевательского отношения администрации и руководства», сообщает издание 74.RU.

Зарплата водителей, по словам одного из сотрудников, еле дотягивает до 25 тысяч, работникам **не платят** в полном объеме сверхурочные, а также есть проблемы с ремонтом машин.

Увольнение разом всех или большинства водителей означает, что город может остаться без неотложной помощи.

По данным Минздрава области, на данный момент заявления на увольнение написали не все водители скорой, а 8 из 14 сотрудников.

«В связи с нехваткой водителей и увеличением нагрузки предусмотрены дополнительные средства, начиная с августа 2024 года, при работе на графике с дополнительными сменами. Часть водителей перешла на такой график (не оставляя город в критической ситуации), остальные водители работают на ставку», - сообщили в ведомстве.

С коллективом пообещал встретиться замглавы регионального Минздрава Евгений Ванин, чтобы решить ситуацию.

<https://www.pravmir.ru/v-gorode-chelyabinskoj-oblasti-uvolilis-vsem-kollektivom-voditeli-skoroj-pomoshhi/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.12.2024

Володин: с начала года было принято 14 законов в сфере миграционной политики

На заключительном пленарном заседании осенней сессии Председатель ГД Вячеслав Володин заявил, что одним из важнейших вопросов, который депутаты смогли решить в ходе сессии, стало наведение порядка в миграционной сфере и борьба с нелегальной миграцией.

«С начала года по инициативе Государственной Думы было принято 14 законов, направленных на совершенствование миграционной политики и борьбу с нелегальной миграцией», — сообщил он.

Володин отметил «блестящую» работу зампреда ГД, главы думской комиссии по миграционной политике Ирины Яровой и поблагодарил Президента РФ Владимира Путина за то, что он «слушает парламент и поддерживает его».

ТГ-канал Дума ТВ <https://t.me/dumatv/7901>

18.12.2024

Часть трудовых мигрантов из Киргизии стали в России работодателями

Глава Торгово-промышленной палаты (ТПП) Киргизии Темир Сариев заявил, что 20-30% от находящихся в России 375 тысяч **трудовых мигрантов** из республики уже открыли собственное дело в РФ и стали работодателями, сообщает "Sputnik Кыргызстан".

Сариев заявил, что товарооборот между Россией и Киргизией составил порядка \$3 млрд. Он обратил внимание на деловую активность между странами и подчеркнул, что большое число бизнесменов приезжают в Киргизию, чтобы создавать совместные предприятия.

"По последним данным, 375 тысяч **трудовых мигрантов** из Кыргызстана работают в РФ, из них примерно 20-30 процентов уже имеют собственное налаженное производство, сами стали работодателями и работают как резиденты", - отметил глава ТПП.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_411328

Т.А. ГОЛИКОВА

18.12.2024

В РФ количество телемедицинских консультаций выросло в 11 раз за 5 лет

Вице-премьер Татьяна **Голикова** отметила, что только за 2023 год проведено 8 млн таких консультаций

Около 8 млн телемедицинских консультаций провели в РФ в 2023 году, за 5 лет их число выросло в 11 раз. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на круглом столе "Телемедицинские технологии - новый этап в развитии здравоохранения" в Детском клиническом центре им Л. М. Рошаля.



"Только за 2023 год у нас в РФ проведено 8 млн телемедицинских консультаций. За последние пять лет число телемедицинских консультаций возросло в 11 раз", - сказала она.

<https://tass.ru/obschestvo/22701931>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

17.12.2024

На должность аудитора Счетной палаты назначен Дмитрий Зайцев

Тема: Пленарное заседание Государственной Думы 17 декабря 2024 года

Кандидатура на пост аудитора **Счетной палаты**, выдвинутая Президентом РФ Владимиром Путиным, в лице Дмитрия Зайцева была единогласно поддержана депутатами Госдумы. Соответствующее решение было принято на пленарном заседании 17 декабря.

Представляя кандидатуру, полномочный представитель Президента РФ в Госдуме Гарри Минх отметил его опыт работы.

«Шесть лет он уже отработал аудитором, а значит, полностью соответствует требованиям, которые предъявлены законом о **Счетной палате**», - уточнил Минх.

Председатель Комитета Госдумы по контролю Олег Морозов также добавил, что Зайцев имеет очень серьезный опыт работы в сфере управленческой деятельности, сопровождает работу парламентариев по проведению «правительственного часа» и обладает многими другими навыками, необходимыми для такой должности.

Зайцев поблагодарил законодателей за оказанное доверие и заверил, что будет работать напряженно и качественно.

В ходе заседания проект постановления Госдумы о его назначении на должность аудитора **Счетной палаты** РФ был одобрен единогласно.

<https://www.pnp.ru/politics/na-dolzhnost-auditora-schetnoy-palaty-naznachen-dmitriy-zaycev.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.12.2024

В ГД просят Минтруд уточнить срок предоставления средств реабилитации инвалидам

Депутат Ксения Горячева при обращении сослалась на письма, в которых граждане озабочены длительным ожиданием ТСР

Депутат Госдумы от фракции "Новые люди" Ксения Горячева направила обращение главе **Минтруда** России Антону **Котякову** с просьбой сообщить максимально допустимые сроки предоставления инвалидам технических средств реабилитации (ТСР) и меры поддержки, которые им доступны при ожидании этих средств. Документ есть в распоряжении ТАСС.

Парламентарий ссылается на письма, в которых граждане озабочены длительным сроком ожидания ТСР. Она отметила, что сроки критичны, так как часто до момента получения средств реабилитации инвалид фактически ограничен в передвижении и ведении привычного образа жизни. Горячева также обращает внимание на частое несоответствие предоставляемых ТСР



параметрам, указанным в индивидуальной программе реабилитации и абилитации конкретного инвалида.

"Для информирования граждан прошу вас сообщить максимально допустимые сроки предоставления ТСР, принимаемые мероприятия для снижения срока ожидания и доступные меры поддержки граждан для осуществления нормальной жизнедеятельности в период ожидания предоставления ТСР", - указала депутат в письме.

Кроме того, она просит **Котякова** рассказать о порядке действий граждан в случае получения средств реабилитации, несоответствующих индивидуальным параметрам.

<https://tass.ru/obschestvo/22699631>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.12.2024

Ученые ТюмГУ проанализировали возможности трудоустройства у населения РФ

Доклад «Факторы, влияющие на вероятность трудоустройства официально зарегистрированных безработных» представили на состоявшемся в Тюменском государственном университете (ТюмГУ) совместном семинаре со специалистами НИУ ВШЭ тюменские ученые, 16 декабря сообщает пресс-служба ТюмГУ.

В семинаре приняли участие московские ученые из Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) и Центра трудовых исследований (ЦеТИ), являющихся научными подразделениями ВШЭ.

С докладом на нем выступили ученые-экономисты ТюмГУ Марина Гильтман, Анастасия Мерзлякова и Регина Мурзагулова. Они представили результаты проведенного ими исследования факторов, которые оказывают в России влияние на продолжительность регистрируемой безработицы и вероятность трудоустройства.

Проведенный тюменскими учеными анализ нужен для выработки и последующей реализации необходимых мер государственной активной и пассивной политики на рынке труда.

Базой исследования стали обезличенные микроданные о гражданах, которые в 2017-2019 гг. были официально признаны безработными, и о полученных ими в этот период услугах центров занятости. Результатом проделанного исследования стали оценки вероятности получения работы и длительности пребывания в регистрируемой безработице, которые были рассчитаны с использованием методов анализа выживаемости.

Тюменские экономисты показали, что вероятность перехода из регистрируемой безработицы на постоянную работу для женщин повышают высшее образование с одновременной высокой квалификацией женщин, а для мужчин - принадлежность к категории квалифицированных рабочих.

Что касается временного трудоустройства, то его быстрее всего получают женщины с низким уровнем образования и квалификации, живущие в сельской местности.



Результаты исследования будут полезны при выработке политики по повышению эффективности работы центров занятости населения. Особенно тех, которые оказывают услуги безработным из сельской местности.

Ученые-экономисты ТюмГУ также представили полученные результаты в статье, опубликованной в журнале «Вопросы экономики», а более полную версию исследования дали в монографии «Прикладной экономический анализ на административных данных: трудоустройство официально зарегистрированных безработных», которую разместили в том числе на сайте **Федеральной службы по труду и занятости «Роструд»**.

<https://rossaprimavera.ru/news/c5a8ea4f>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.12.2024

В Нижегородской области рабочий погиб из-за падения стрелы крана

В Гострудинспекции выясняют обстоятельства происшествия

Рабочий погиб в результате падения стрелы строительного крана в Нижегородской области, говорится в сообщении **Гострудинспекции**.

"По предварительным данным, утром 18 декабря 2024 года в городе Заволжье в районе дома 17 по улице Мичурина рабочий получил смертельные травмы в результате обрушения стрелы строительного крана", - говорится в сообщении.

Гострудинспекция выясняет обстоятельства происшествия.

<https://tass.ru/proishestviya/22701359>

18.12.2024

Кочегар умер на рабочем месте в котельной Нижегородской области

В Гострудинспекции Нижегородской области сообщили о смерти кочегара котельной ООО «Гранит» на рабочем месте.

Инцидент произошел в котельной, расположенной в Уренском муниципальном округе. 52-летний сотрудник добавил дрова в котел отопления и вошел в одно из смежных помещений. Спустя десять минут напарник обнаружил его без сознания.

«Медицинская бригада, прибывшая на место, подтвердила факт смерти работника», - уточнили в инспекции.

В настоящее время проводится расследование обстоятельств и причин трагического происшествия.

<https://nn.mk.ru/incident/2024/12/18/kochegar-umer-na-rabochem-meste-v-kotelnoy-nizhegorodskoy-oblasti.html>



18.12.2024

Смерть сотрудника прииска в Тындинском округе признали не связанной с производством

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Электрослесарь скончался от общего заболевания.

В Тындинском округе завершено расследование несчастного случая, произошедшего с электрослесарем прииска «Соловьевский». Как оказалось, причиной смерти мужчины стало общее заболевание.

Подробности сообщили в **Государственной инспекции труда** в Амурской области. 31 октября в первой половине дня электрослесарь заехал на вахту, отметил о заселении в общежитие и должен был выйти на работу в ночную смену, перед которой лег поспать.

Проживающий с ним в комнате работник, заселившийся во второй половине дня, попытался разбудить коллегу, поскольку приближалось начало его смены. Однако попытки не увенчались успехом. Комендант общежития вызвал скорую помощь. Приехавший на вызов фельдшер скорой помощи констатировал смерть работника прииска.

По результатам расследования несчастный случай классифицирован как не связанный с производством, поскольку смерть работника наступила от общего заболевания.

Вместе с тем в ходе расследования несчастного случая выявлены нарушения нормативных требований охраны труда. В частности, установлено, что электрослесарь был допущен к стажировке до прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

<https://asn24.ru/news/crime/131330/>

18.12.2024

В Чувашии 279 компаний, заключивших госконтракты, не платят зарплату сотрудникам

В Чувашии компании, заключившие госконтракты и не выплачивающие зарплату своим сотрудникам могут лишить права на участие в торгах для обеспечения нужд органов государственной и муниципальной власти.

В Чувашии 279 компаний, заключивших госконтракты, не выплачивают зарплату своим сотрудникам. Еще 600 таких фирм и индивидуальных предпринимателей платят работникам низкую заработную плату. Об этом сообщил руководитель управления Федеральной налоговой службы по Чувашской Республике Николай Гусев на заседании межведомственной комиссии по вопросам противодействия нелегальной занятости, своевременности и полноты выплаты заработной платы.

Глава Чувашии Олег Николаев отметил, что факты невыплаты заработной платы компаниями, имеющими госконтракты, необходимо принимать во внимание в дальнейшем: «Здесь нам надо подумать, каким образом ставить заслон перед такими в кавычках партнерами».

Кстати, по данным **Государственной инспекции труда** ЧР, 16 организаций, в том числе и те, которые находятся в стадии банкротства, имеют задолженность по заработной плате перед 446 сотрудниками. Общая сумма долга этих компаний составляет около 14,82 млн рублей. По



оценкам ведомства, с января 2024 года объем задолженности снизился на 18 процентов или на 3,2 млн рублей. «На 1 декабря в **Гострудинспекцию** поступило 336 обращений граждан по вопросам задолженности по заработной плате. В результате совместных усилий незаконно задержанная заработка выплачена в сумме 69,14 млн рублей 1581 работнику. За аналогичный период прошлого года это 36,6 млн рублей и 1525 работников соответственно. За нарушения требований трудового законодательства в части оплаты труда привлечены к административной ответственности в виде наложения административного штрафа 63 должностных и 8 юридических лиц, 8 индивидуальных предпринимателей, объявлено 68 предупреждений», - сообщил руководитель ведомства Алексей Метелкин.

<https://ch.versia.ru/v-chuvashii-279-kompanij-zaklyuchivshix-goskontrakty-ne-platyat-zarplatu-sotrudnikam>

18.12.2024

С 2025 года для работающих томичей отгул станет официальным явлением

В трудовом законодательстве со следующего года легализуют это понятие

С 1 марта 2025 года в трудовом законодательстве России появится новое понятие - «отгул», сообщает **государственная инспекция труда** в Томской области. Это поможет урегулировать разногласия между работниками и работодателями, которые часто возникают из-за отсутствия определения отгула в Трудовом кодексе.

Отгул - это день отдыха, который работник может взять в течение года после работы в выходной или нерабочий праздничный день. Его также можно присоединить к ежегодному отпуску.

Если на момент увольнения у работника имеется неиспользованный отгул, ему возместят разницу между оплатой работы в выходной или праздничный день и оплатой обычного рабочего дня.

<https://www.tomsk.kp.ru/online/news/6144261/?from=integrum>

18.12.2024

Пермская строительная компания задолжала работникам 2,8 млн рублей

Работники ООО «Транспортно-строительная компания» обратились в **госинспекцию труда** в Пермском крае по факту невыплаты зарплаты. После проверки заработка выплачена в сумме 2,8 млн рублей. **Инспекция труда** объявила работодателю предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства.

Напомним, в августе этого года в отношении этой компании уже проводилась аналогичная проверка. Тогда организацию оштрафовали по ст. 5.27 КоАП РФ.

http://rifey.ru/news/list/id_141719



18.12.2024

Трудовой инспектор наведался в компанию по производству сыра

С помощью профилактических визитов проводится проверка соблюдения трудового законодательства в организации.

Государственный инспектор труда в Брянской области нанес визит в компанию по производству сыра и сырных продуктов «Унагранде Компани». Предприятие расположено в Севске.

- В процессе визита представителям работодателя были даны разъяснения по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Представитель инспекции ответил на поступившие вопросы, - рассказали в инспекции.

С помощью профилактических визитов проводится проверка соблюдения трудового законодательства в организации. Тем самым снижаются риски нарушений прав работников. По итогам профилактического визита не бывает штрафов и протоколов.

<https://guberniya.tv/obshhestvo/295019>

18.12.2024

Гострудинспекция Мурманской области завершила расследование несчастного случая с сотрудником ФГУП «Атомфлот»

Гострудинспекция Мурманской области завершила расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с сотрудником ФГУП "Атомфлот".

Трагедия произошла 16 ноября 2024 года. Повара-матроса обнаружили в каюте без признаков жизни.

"О его смерти стало известно, когда команда судна, оставшись без ужина, предприняла попытки его разыскать. В ходе расследования установлено, что работник умер в результате сердечного приступа", - сообщили в **Гострудинспекции**.

По результатам расследования комиссия не выявила связи происшествия с вредными факторами трудового процесса. Установлено, что причиной смерти стало общее заболевание. Случай квалифицирован как не связанный с производством.

<https://big-radio.ru/news/2024/12/18/83223>

18.12.2024

В брянской школе умер оператор газовой котельной

Гострудинспекцией проводится расследование смерти работника на рабочем месте

Государственной инспекцией труда в Брянской области проводится расследование несчастного случая, произошедшего с работником Морачевской общеобразовательной школы Жирятинского района Брянской области.

Во время выполнения работы умер оператор газовой котельной школы.

В настоящее время проводится расследование под председательством государственного инспектора труда. Устанавливаются обстоятельства и причины несчастного случая.



Предположительно смерть наступила в результате резкого ухудшения состояния здоровья работника.

<https://news.nashbryansk.ru/2024/12/18/accidents/nskoy-shkole-umer-oper/>

17.12.2024

На насосной станции в Перми во время рабочей смены умер машинист

В случившемся разбираются сотрудники **инспекции труда**

На насосной станции ПН 15, расположенной на ул. Баумана, 16а, на рабочем месте умер машинист насосных установок 3 разряда. Об этом сообщается на сайте **Государственной инспекции труда** в Пермском крае.

По данным надзорного ведомства, работник станции филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» являлся пенсионером. После его обнаружения на место происшествия была вызвана карета скорой помощи. Прибывшая бригада медиков констатировала смерть.

В инспекции уточнили, что признаков насилиственной смерти работника не обнаружено.

Для расследования причин и обстоятельств несчастного случая в ведомстве формируется комиссия. В ближайшее время планируется провести осмотр, опрос и анализ документов, связанных с режимом труда и отдыха работника, своевременным прохождением им медосмотров. В случае выявления нарушений законодательства в отношении работодателя инспекцией будут приняты административные меры.

<https://www.newsko.ru/news/nk-8479311.html>

17.12.2024

В Башкирии водителя грузовика ударило током

Водитель грузового автомобиля получил серьёзную травму, когда въезжал на территорию автомойки.

По информации **Государственной инспекции труда** Республики Башкортостан, проводится расследование инцидента, в результате которого 39-летний сотрудник завода «Ремстройдормаш», являющегося филиалом АО «Башкиравтодор», получил тяжёлые повреждения.

Согласно данным ведомства, вечером 14 декабря после разгрузки щебня водитель грузового автомобиля направился на автомойку. При попытке поднять кузов транспортного средства он задел высоковольтные провода, что привело к их обрыву и поражению работника электрическим током. Очевидцы происшествия вызвали скорую помощь. Пострадавшего с ожогами доставили в больницу № 18.

<https://srgazeta.ru/news/novosti-sterlitamaka/2024-12-17/v-bashkirii-voditelya-gruzovika-udarilo-tokom-4056829>



17.12.2024

63-летний менеджер умер на заводе во время обеда в Нижнем Новгороде

Устанавливаются причины смерти работника.

63-летний менеджер по логистике и снабжению ООО «Техас» умер на заводе в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает **Гострудинспекция** региона.

Трагедия произошла в 11:25 9 декабря. Мужчине стало плохо после обеда. Сотрудники вызвали ему скорую помощь, однако прибывшие на место медики констатировали смерть.

В настоящее время устанавливаются обстоятельства и причины смерти работника.

<https://nn.aif.ru/incidents/63-letniy-menedzher-umer-na-zavode-vo-vremya-obeda-v-nizhnem-novgorode>

17.12.2024

В Казани избили фельдшера

Госинспекция труда в Татарстане рассказала о нападении на сотрудника «Станции скорой медицинской помощи». Комиссия установила во время расследования, что травму работнику получил из-за нападения третьих лиц. Сам сотрудник отправился на вызов к пациенту. Достоверно неизвестно, когда и по какому адресу случился этот инцидент. Установлено, что потерпевшему в итоге причинили вред жизни и здоровью. Не уточняется, что стало поводом для нападения и задержаны ли злоумышленники. Виновных лица обещали найти в ходе следственных мероприятий. Должностные лица, которые допустили нарушения законодательных норм, не выявлены. Этот инцидент квалифицировали как «связанный с производством».

<https://inkazan.ru/news/2024-12-17/v-kazani-izbili-feldshera-5278288>

17.12.2024

Доставщик хлеба внезапно умер на улице в Дзержинске

Водитель-экспедитор скончался в Дзержинске во время доставки хлеба на одну из городских точек. Об этом у себя в Telegram-канале сообщил местный блогер Алексей Алексеев.

По его информации, мужчине стало плохо. Прибывшие медики констатировали смерть.

ИА «В городе N» обратилось в областной Минздрав и **Гострудинспекцию** в регионе за комментарием по происшествию.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/dostavshhik-hleba-vnezapno-umer-na-ulice-v-dzerzhinske-id405381>

17.12.2024

Работник Ивановской областной больницы сообщил о нарушении своих прав

В госинспекцию труда с жалобой на нарушения своих прав пришел работник Ивановской областной больницы. Он рассказал, что за время выездов на экстренные консультации и операции в другие ивановские стационары производится не полностью.



Ведомство направило в департамент здравоохранения и прокуратуру письма, чтобы решить проблему. Выяснилось, что оплата труда производилась через ООО "Медсервис-И", а обратившийся врач не является его работником.

В итоге до суда дело решили не доводить и решили вопрос в добровольном порядке. Врачу произведен перерасчет, деньги выплачены.

<https://www.mkivanovo.ru/social/2024/12/17/rabotnik-ivanovskoy-oblastnoy-bolnicy-soobshhil-o-narushenii-svoikh-prav.html>

ПРОФСОЮЗЫ

18.12.2024

Профсоюзы приросли резервом Финал молодежной программы ФНПР - 2024 в событиях и лицах

"Чистый восторг!", "Это прямо очень здорово!", "Слов нет - как круто" - так участники форума "Стратегический резерв ФНПР" отвечали на просьбу сказать пару слов о нем. Судя по восторженным отзывам и росту количества резервистов, у профсоюзов получилось предложить молодежи по-настоящему привлекательное событие, участие в итоговой части которого само по себе воспринимается как победа. Какие активности особенно зашли резервистам, почему программа пользуется таким успехом и что получает от форума профдвижение в целом - в этом разбирался зам главного редактора "Солидарности" Александр КЛЯШТОРИН.

ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

Четыре тысячи - столько молодых профсоюзных активистов участвовали во всех этапах программы "Стратегический резерв - 2024". Таким образом, по этому показателю - одному из ключевых - рост оказался более чем в 1,5 раза. Что и неудивительно. За последние годы программа "Стратрезерва" была переосмыслена и усовершенствована по всем параметрам, от веющей чисто организационных до формирования разнообразных тренингов с подбором статусных спикеров. Усложнился и отбор. Ведь из 4 тысяч молодых профактивистов через жернова различных этапов в финал, состоявшийся в Москве, пробились лишь 260 ребят. При этом, как и в прошлом году, участники программы работали по нескольким тематическим направлениям, среди которых "Академия", "Навигаторы", "Призыв", "Амбассадоры". А одним из ключевых элементов программы стал конкурс "Молодой профсоюзный лидер". Для каждого из треков была подготовлена индивидуальная обучающая программа с задачами для участников.

Учебная программа была построена на основе нескольких ключевых компонентов: обсуждение наиболее успешных молодежных проектов, реализованных членскими организациями, презентации инициатив амбассадоров, обучающие курсы по изменениям в **законодательстве**, касающимся молодежи, а также подготовка агитационно-пропагандистских материалов и освоение возможностей нейросетей в контексте профсоюзной деятельности.

В конкурсе "Молодой профсоюзный лидер" участники в самопрезентациях поделились своим опытом работы в профсоюзах, обозначили проблемы, которые намерены решать, и рассказали о своих проектах, демонстрирующих их лидерские качества.



Собственно, программа этого конкурса оказалась идеально интегрирована во все проекты остального "Стратрезерва". 11 финалистов конкурса создали свои команды лидеров из числа участников форума. При этом в состав команд лидеров не имели права входить ни члены профсоюзов, к которым принадлежат конкурсанты, ни активисты из их округов. В рамках командных соревнований у молодых профлидеров, впервые участвующих в форуме, была возможность себя проявить. А команда экспертов, тщательно следившая за всей программой, оценивала лидерские компетенции соревнующихся.

Теоретические занятия с "молодежкой" провели сразу несколько тренеров. Так, о том, как мотивировать работников разных возрастов вступать в профсоюз, резервисты узнали из выступления сертифицированного тренера Александра Коркина, представившего "Теорию поколений для профсоюзов". А из выступления Аксаны Сгибневой, заместителя главного редактора газеты "Солидарность", тренера по эффективным коммуникациям, SMM и PR, участники получили представление, как изготавливать эффективную агитационно-печатную продукцию. В свою очередь Борис Якеменко, политолог, замдиректора Центра исторической экспертизы и государственного прогнозирования при РУДН, в формате интерактивной лекции раскрыл секреты публичного выступления: какие особенности нужно учитывать при подготовке, как правильно приводить аргументацию и убеждать собеседника.

Полученные знания участники "Стратрезерва" фактически сразу и применяли, оперативно выполняя сформулированные организаторами форума задания. Особенно интересно было наблюдать, как знания, приобретенные от разных спикеров, комбинируются и воплощаются во вполне материальные проекты. Например - агитационные материалы, подготовленные не только с учетом особенностей визуала (человека, воспринимающего большую часть информации с помощью зрения), но и с оглядкой на теорию поколений. Так, одна из команд постаралась подготовить отдельные яркие брошюры для людей разного возраста, ориентируясь на особенности их психологии, интересов и пожеланий. Молодежи предлагался драйв, приключения и веселье, а старшему поколению - стабильность, поддержка и помочь в решении жизненных проблем. К тому же уникальной оказалась и лексика каждой из брошюр - с использованием понятного и привычного поколенческого сленга.

Здесь следует отметить, что на изготовление агитпродукции - от идеи до физического воплощения - у ребят была всего одна ночь. Понятно, что за столь короткий срок убрать все изъяны и создать пропагандистский шедевр - задача не особо реализуемая. Однако интересные идеи явно присутствовали, и некоторые из них вполне можно брать в работу профсоюзных организаций для самостоятельного докручивания и воплощения.

Вообще, если иметь в виду идеи и создание того, что называется в ИТ-индустрии "минимально жизнеспособным продуктом", у "Стратрезерва" получилось все очень хорошо. На одной из форумских площадок резервисты протестирували вариацию игры "Мафия", адаптированную к профсоюзовым реалиям. Вместо привычных "мирных жителей", "бандитов", "комиссара Каттани" и прочих персонажей исходника - "члены профсоюза", "враги труда", "председатель ППО", "аутсорсинг" и т.д. Помимо чисто развлекательной функции игра приносит и вполне практическую пользу. Так, у незаконно уволенного "врагами" сотрудника есть вариант защититься через карточки мотивированного мнения профкома. Для этого необходимо ответить на пару вопросов, связанных с трудовым **законодательством**. А другие возможности



игры позволяют проводить для команды минитренинги, направленные на знакомство и мотивацию. По итогам состоявшейся среди резервистов "репетиции" игра будет доработана и в ближайшее время выложена в открытый доступ. Любая профорганизация сможет скачать ее, распечатать в исходном виде или переделать под свои реалии.

ОТКРОВЕННЫЕ БЕСЕДЫ

Лучшие молодые профактивисты получили возможность напрямую побеседовать с рядом лидеров профсоюзного движения России. В разные дни с ними встретились сразу три заместителя председателя ФНПР.

Так, зампред ФНПР Александр Шершуков вместе с секретарем профцентра - руководителем департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александрой Шубиной провели дискуссию "ФНПР: Проблемы и задачи. Молодежь в профсоюзе".

- Перед профсоюзной молодежью стоят различные вызовы и проблемы: изменение зарплаты, структурные изменения в экономике, платформенная занятость, модернизация структуры профсоюза, привлечение самозанятых в профсоюз, взаимодействие профсоюзов с госструктурами и включение профсоюзов в их работу, коллективные действия. И от нас с вами зависит, как мы встроимся и покажем эффективность работы, - сказал, в частности, Александр Шершуков.

При этом зампред ФНПР призвал профсоюзную молодежь исходить из того, что довольно большая аудитория, даже среди участников профдвижения, лишена информации об эффективной деятельности профсоюзов на разных уровнях (так, за рамками "инфополя" остается профсоюзная работа по регулированию социально-трудового **законодательства**):

- Эта аудитория - потенциально наша, - считает Шершуков. - То, что эти люди до сих пор не состоят в профсоюзах либо состоят по инерции, - это не их вина, а наша с вами общая недоработка. Нужно корректировать это направление работы.

Встретились участники молодежного форума и с депутатом **Государственной думы** РФ, заместителем председателя ФНПР Андреем Исаевым, обсудив с парламентарием ситуацию на **рынке труда**, а также роль и возможности рабочей молодежи и профсоюзов в современных экономических условиях. Впрочем, в беседе с депутатом были затронуты и вещи куда более глобальные. Касающиеся ключевых мировых трендов.

- Общая тенденция, которая наблюдалась в мире в момент глобализации, заключалась в том, что между странами все больше и больше углублялось разделение труда: "страна - бензоколонка", "страна - сборочный цех", "страна по выращиванию бананов и помидоров", "страна - законодатель мод", "страна - разработчик новой электроники", "страна банковских услуг". Но это означает, что там выбор у молодежи не особенно большой. Либо идешь на плантацию, либо, если ты талантливый, пытайся заработать средства и уехать туда, где твои таланты будут востребованы. Активное применение политики санкций привело к тому, что либо государства, если это большие государства, либо блоки государств будут пытаться стать самодостаточными. Значит, внутри себя производить все, начиная от технологий до изделий. Но это означает более широкий выбор для молодых людей, для молодых специалистов. Это



означает начинающуюся реиндустиризацию. В нашей стране мы это наблюдаем воочию, - объяснил Андрей Исаев.

На форуме выступила и заместитель председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина. Она рассказала участникам о правилах построения рыночных отношений и значении **труда** в экономике.

"СИЛА ВОЛИ ПЛЮС ХАРАКТЕР"

12 декабря, в День Конституции Российской Федерации, с участниками "Стратегического резерва" встретился председатель ФНПР Сергей Черногаев. Лидер профцентра сначала выступил в составе жюри одного из испытаний на конкурсе "Молодой профлидер", а именно - "Профсоюзных дебаттов": лидеры защищали позиции по вопросам социально-трудовой тематики. А затем и ответил на вопросы молодежной аудитории. Беседа с председателем ФНПР о лидерстве, профсоюзном движении и развитии компетенций продлилась более часа.

- Сила воли плюс характер! - такие черты подчеркнул Черногаев, отвечая на вопрос о качествах, навыках и компетенциях настоящего профлидера. И добавил: - Любой профсоюзный лидер должен быть всесторонне развитым человеком. В этом и заключается успех. Потому что общаться приходится с совершенно разными людьми. И с теми, кто прошел очень хорошую школу жизни, и с теми, у кого нет высшего образования. Необходимо быть эрудированным и коммуникабельным. Коммуникабельность - одна из важнейших черт профлидера. Если ты умеешь коммуницировать с разными категориями оппонентов и коллег, это уже 50 процентов успеха. Нужно четко определять цели, которых ты хочешь достичь. И уметь объяснить коллегам ценность своей целеустремленности.

Важным способом мотивации для молодежи профлидер считает возможность самореализации. По его мнению, для молодых профактивистов важно выступить в роли организаторов различных мероприятий на местах и на федеральном уровне. Так что одна из задач старших товарищей - дать молодежи возможность порулить проектами и попробовать себя в качестве управленцев в профорганизациях.

- Никогда не оставайтесь в стороне и всегда идите до конца! - пожелал профсоюзной молодежи председатель ФНПР.

Сергей Черногаев объявил победителя второго Всероссийского конкурса "Молодой профсоюзный лидер России - 2024". Им стал Вячеслав Гнездилов, приехавший на финал конкурса после победы в окружном этапе в Дальневосточном федеральном округе. Вячеслав работает врачом психиатром-наркологом в Приморском краевом наркологическом диспансере, является активистом профсоюза работников здравоохранения РФ.

- Финальные испытания конкурса показали, что можно быть сколь угодно хорошим дебатёром, но без команды - вы не лидер! - сказал Вячеслав Гнездилов после объявления результатов конкурса и поблагодарил свою команду молодых профактивистов, помогавших ему в ходе всех испытаний.

В качестве приза победитель получил право на обучение за счет средств ФНПР в Институте профсоюзного движения АТиСО по программе переподготовки профсоюзных кадров "Менеджмент в социально-трудовой сфере".



Солидарность

18.12.2024

Обзор недели

Президент ФНПР награжден орденом "За заслуги перед Отечеством" I степени

Орденом "За заслуги перед Отечеством" I степени награжден президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. 12 декабря, в День Конституции РФ, высокую награду профлидеру вручил **президент России** Владимир **Путин**. Глава государства поблагодарил Михаила Шмакова за многолетнюю деятельность на благо тружеников, отметив его значительный вклад в социально-экономическое развитие страны.

- Награда, безусловно, не только моя, которую вы сейчас мне вручили. Это награда всему тому двадцатимиллионному отряду членов профсоюза, активистов профсоюза, которые работают, трудятся каждый день, - подчеркнул президент ФНПР, получая орден. - Все мы заинтересованы в сильном государстве, все мы заинтересованы в том, чтобы в государстве была стабильность. Мы делаем все, чтобы это произошло, и поддерживаем все ваши **труды**, начинания и те решения, которые вы принимаете во благо нашего российского народа, российской государственности. Потому что профсоюзам, трудящимся, как никому другому нужно сильное государство, сильная экономика, для того чтобы был достойный **труд** и достойная жизнь.

Председатель ФНПР принял участие в заседании Совета по правам человека при президенте

Председатель ФНПР Сергей Черногаев принял участие в ежегодном заседании Совета по развитию гражданского общества и правам человека 10 декабря, приуроченном к Международному дню прав человека. **Президент РФ** в начале встречи лично поздравил вновь избранных членов совета, в том числе председателя российского профцентра, сообщает телеграм-канал ФНПР.

- У всех вас огромный опыт работы в тех сферах, которые вы представляете. Уверен, что Совет получил высокопрофессиональных экспертов и людей с активной гражданской позицией, - подчеркнул Владимир **Путин**.

В ходе заседания участники рассмотрели ряд актуальных вопросов, касающихся развития школьного образования, кадровой и миграционной политики, помощи участникам СВО, доступности медицинской помощи и других областей.

- Совет президента - это прямая связь между доверенными представителями общества и президентом страны, еще одна площадка, где профсоюзы могут отстаивать права тружеников, членов профсоюзов. Наша главная задача - эффективно решать вопросы **социально-трудовой сферы**, выражая пожелания и чаяния людей **труда**. Особенно остро требуют решения эти вопросы в новых регионах страны, в которых сейчас происходит переход на стандарты российского трудового **законодательства**, - заявил по итогам заседания совета Сергей Черногаев.

Водители скорой помощи в Чебаркуле увольняются и з-за низких зарплат



Водители скорой помощи в городе Чебаркуле Челябинской области написали коллективное заявление об увольнении из-за низких зарплат, которые едва превышают 25 тысяч рублей.

"Зарплата водителей, работающих по 12 часов в сутки, еле дотягивает до 25 тысяч рублей. Сверхурочные платят не в полном объеме. Много проблем с ремонтом машин. Кроме перевозки больных водители выполняют работу санитара, переносят больных, срываая спины", - говорится в заявлении.

Председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Денис Рыбаев подтвердил газете "Солидарность", что ситуация с зарплатами водителей действительно плачевная, причем во всем регионе.

- Люди в раздумьях. В прошлом году у нас было 450 обращений водителей скорой помощи в связи с низкими зарплатами. Мы обращались в Минздрав, и им установили надбавку от трех до пяти тысяч за перевозку пациентов. Но растет инфляция, растут цены. В этом году, когда принимался региональный бюджет (пока прошло второе чтение), мы обратились в Законодательное собрание, в правительство области с тем, чтобы предусмотреть индексацию зарплаты водителям. Но пока ответа не получили. При зарплате в 26 - 27 тысяч рублей, из которой вычтите оплату "коммуналки", домой они приносят копейки, - рассказывает Денис Рыбаев.

В Минздраве Челябинской области пояснили, что скорая и неотложная медицинская помощь жителям Чебаркуля оказывается в полном объеме, так как "общее количество водителей автомобилей скорой помощи 14 человек, заявления на увольнение написали 8 человек".

На сегодня, по данным профорганизации, уволился лишь один человек. Водители решили приостановить ход своих заявлений на увольнение.

Профсоюзы стран СНГ обсудили вопросы трудовой миграции

Выведение МРОТ на уровень не ниже прожиточного минимума и вопрос о том, как изменения **законодательства** в восьми странах СНГ влияют на миграционные процессы, в том числе на трудовую миграцию и защиту прав трудовых мигрантов, стали основными темами прошедшего в Москве Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе ВКП.

В столицу России прибыли более 40 представителей профорганизаций из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизстана, России, Таджикистана, Узбекистана. В мероприятии приняли участие депутаты **Госдумы**.

- Активные миграционные процессы, по некоторым оценкам, продолжаются до 50-х годов нашего столетия. Поэтому вопросы, связанные с трудовой миграцией, еще долго будут на повестке дня. В ряде стран СНГ приняты меры для предотвращения нелегальной трудовой миграции. В целом это должно благотворно сказаться на защите **трудовых прав** мигрантов. Большинство стран нашего региона сейчас тоже столкнулись с проблемой нелегальной миграции, в частности из Южной Азии. В этом смысле им интересен опыт России, которая более 20 лет является страной, принимающей трудовых мигрантов. Задача профсоюзов наших восьми стран - продолжать сотрудничать, чтобы защищать права трудящихся, - заявил депутат **Госдумы**, Генеральный секретарь ВКП Виктор Пинский.



С докладом о сотрудничестве стран - членов СНГ в **социально-трудовой сфере** выступил председатель комитета **Госдумы** РФ по делам Содружества Независимых Государств, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Леонид Калашников и заместитель директора департамента по сотрудничеству в политической, гуманитарной и социальной сферах Исполкома СНГ Халмурат Рашидов.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.12.2024

Организациям инвалидов предложили снизить страховые взносы

Для организаций инвалидов предложили ввести пониженные страховые взносы на постоянной основе. Такой **законопроект** был внесен в **Госдуму**, сообщил 18 декабря глава Комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов**, замглавы фракции ЛДПР Ярослав Нилов.

По его словам, на сегодня организации инвалидов платят страховые взносы по общему тарифу в 30%. При этом, принимая на работу инвалидов и помогая их социальной интеграции, они несут дополнительные расходы, в частности на оборудование рабочих мест и нуждаются в дополнительной поддержке со стороны государства.

«Внесли в **Госдуму законопроект**, предусматривающий введение для организаций инвалидов пониженных страховых взносов на постоянной основе. Это будет справедливо», - написал депутат в соцсетях.

<https://www.pnp.ru/politics/organizaciyam-invalidov-predlozhili-snizit-strakhovye-vznosy.html>

18.12.2024

До нормы в Петербурге не хватает 24% врачей

Петербургские врачи работают на 1,5 ставки из-за **дефицита кадров**.

Стало известно, сколько в учреждениях здравоохранения Петербурга не хватает врачей и среднего медперсонала. В проекте постановления правительства города о внесении изменений в закон «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге», который находится на стадии антикоррупционной экспертизы, говорится о цифрах 24,11% и 32,59% соответственно.

Авторы законопроекта озабочились переработкой петербургских медиков. Согласно данным федерального регистра медработников и федерального регистра медорганизаций на начало ноября, на полторы ставки и выше в Северной столице работают 326 врачей и 311 медсестер и фельдшеров. В пояснительной записке к документу указано, что по федеральному законодательству медики не могут работать более чем на полторы ставки. Поэтому закон Петербурга намерены привести в соответствие с этим положением.

Продолжительность работы по совместительству по ряду должностей в медучреждениях федерального подчинения регулируется федеральными органами исполнительной власти, в городских - властями регионов или муниципалитетов. Законопроект призван наделить



Смольный полномочиями устанавливать продолжительность работы по совместительству для врачей и среднего медперсонала в учреждениях, которые находятся в ведении Петербурга.

<https://spb.mk.ru/social/2024/12/18/do-normy-v-peterburge-ne-khvataet-24-vrachey.html>

18.12.2024

В саратовских больницах стало больше врачей, но меньше младшего медперсонала

На сегодняшний день в медицинских организациях, подведомственных региональному минздраву, трудится на медицинских должностях 33 837 работников. Из них врачей - 8 355 человек, средних медработников - 19 799, младшего медперсонала - 5 683 человек. Такую информацию «МК в Саратове» предоставили в министерстве здравоохранения Саратовской области.

Количество врачей и среднего медперсонала за год увеличилось, младшего медперсонала - уменьшилось почти на 300 человек. На начало декабря 2023 года в медучреждениях Саратовской области насчитывалось 33 953 медработника: 8 267 врачей всех категорий, 19 729 средних медработников и 5 957 - младшего медперсонала.

Всего же в регионе **нехватка** медицинских **работников** - 2,8 тысяч человек (данные по состоянию на 1 октября 2024 года): 1480 врачей и 1372 средних медработников, приводит данные региональный минздрав.

Стоит отметить, что за полгода кадровая ситуация изменилась в лучшую сторону: ранее общая нехватка медперсонала в Саратовской области составляла более 3 тысяч человек. Потребность во врачах составляла 1 579 человек, средних медработниках - 1 552 человек. Такую статистику на заседании комитета облдумы 26 марта 2024 года озвучил на тот момент министр здравоохранения региона Олег Костин.

Сегодня наибольший дефицит врачей наблюдается по следующим специальностям: терапия, педиатрия, фтизиатрия, анестезиология-реаниматология, акушерство гинекология.

«Наибольшая потребность во врачебных кадрах (основных работниках) имеется в Балаковском, Вольском, Балашовском, Самойловском, Балтайском, Пугачевском, Калининском, Озинском муниципальных районах; в средних медицинских работниках - в Перелюбском, Балаковском, Красноармейском муниципальных районах» - сообщили в региональном минздраве.

<https://saratov.mk.ru/social/2024/12/18/v-saratovskikh-bolnicakh-stalo-bolshe-vrachey-no-menshe-mladshego-medpersonal.html>

18.12.2024

Россиянам рассказали, о какой прибавке к зарплате просить работодателя

Россиянам стоит просить о повышении зарплаты в среднем на 10% в текущих условиях. Такое мнение в беседе с "Газетой.Ru" высказал руководитель департамента поддержки клиентов и продаж «Альфа-Форекс» Александр Шнейдерман.

"С начала текущего года доллар подорожал к рублю на 12,36%. Следовательно, у работодателя в среднем можно просить повышения на 10% и чуть выше в нынешних макроэкономических условиях. При этом идеальным для эффективных переговоров с боссом выглядит диапазон 10-



15%. А если это особо ценный, опорный и высококвалифицированный специалист, то смело можно просить прибавки в зарплате от 10% до 20%. Периодически напоминать о повышении заработной платы не зазорно, а в текущих уникальных условиях на рынке занятости даже необходимо", - отметил Шнейдерман.

По его словам, уже третий год подряд безработица в России оптимистично снижается и сегодня находится на рекордно низком уровне в 2,3%. Более того, на высококонкурентном рынке свои условия все увереннее диктуют работники, а не работодатели, подчеркнул эксперт.

Шнейдерман призвал россиян просить о повышении зарплаты с умом. В различных секторах экономики и на предприятиях у владельцев бизнеса есть разные возможности для повышения зарплат, напомнил эксперт.

Эксперт пояснил, что если в трудовом договоре прописан без конкретики пункт о возможном росте зарплаты, то сначала нужно оценить ситуацию внутри и понять заранее, сможет ли работодатель пойти вам навстречу. Шнейдерман добавил, что у работника должны быть наготове сильные аргументы: высокая лояльность к компании, безупречное выполнение KPI, на его стороне будет и принятая корпоративная культура индексаций и повышения зарплаты.

Шнейдерман рекомендовал рассчитать запрашиваемый размер прибавки экспертно, с учетом официальных данных по инфляции и инсайда - фактов роста зарплат коллег, особенно на двузначные цифры.

По данным UTEAM и Talantix, 61% опрошенных россиян готовы остаться на нынешнем месте работы и не уходить в другую компанию ради сохранения баланса между трудовыми задачами и личной жизнью и надежды на повышение зарплаты.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/12/18/24647318.shtml>

18.12.2024

Фальков: 2025 год будет посвящен переходу на новую модель высшего образования

В 2025 г. высшее образование в России перейдет на новую модель. Об этом заявил министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков на совещании с ректорами российских вузов.

По его словам, в российских университетах ожидается увеличение количества бюджетных мест на приоритетные направления, в рамках которых готовят инженерно-технические, педагогические и медицинские кадры. Сохраняются системные меры поддержки университетов, включая строительство кампусов, создание инженерных школ и молодежных лабораторий, обновление приборной базы. Существующие программы Минобрнауки меняются под задачи технологического лидерства, указал Фальков.

Министр напомнил, что в этом году президент России Владимир Путин подписал указы о стратегии научно-технологического развития России и национальных целях развития страны. На реализацию госпрограммы «Научно-технологическое развитие РФ» в 2025 г. из федерального бюджета будет направлено более 1,4 трлн руб., что на 7% больше, чем в 2024 г.

26 октября 2023 г. вице-премьер Дмитрий Чернышенко заявил об увеличении числа бюджетных мест в российских вузах в 2024 г. Количество бюджетных мест составило 591 967. Это на 1811



мест больше, чем было выделено на 2023/24 учебный год. Больше мест появилось в группах «здравоохранение и медицинские науки», «машиностроение», «информатика и вычислительная техника», «электро- и теплоэнергетика», «биологические науки» и др.

В январе «Ведомости» со ссылкой на представителей крупнейших технических вузов писали об увеличении в 2024/25 учебном году контрольных цифр приема абитуриентов. Первый зампред комитета Госдумы по науке и высшему образованию Александр Мажуга отмечал, что увеличение бюджетных мест является ответом на вызов времени. По его словам, сейчас действительно много говорят о **дефиците специалистов** инженерно-технического профиля.

Ведомости

17.12.2024

Экономист Ахапкин: в России обнаружили дефицит рабочей силы

Специалист отмечает, что текущее положение на рынке и в экономике в целом определяется так называемыми демографическими волнами. Фото: МК в Питере

В российской экономике наблюдается серьезная нехватка рабочей силы. По словам Николая Ахапкина, кандидата экономических наук и заведующего Центром институтов социально-экономического развития Института экономики РАН, уровень дефицита близок к максимальному. Об этом он рассказал «Парламентской газете».

Согласно исследованию эксперта, в 2023 году Россия достигла предела по всем продуктивным возрастным группам, в среднем от 25 до 55 лет. Практически 85% состава каждой группы уже занято, и дефицит рабочей силы нечем и некем восполнить.

Специалист отмечает, что текущее положение на рынке и в экономике в целом определяется так называемыми демографическими волнами. Возрастная структура населения России крайне неоднородна, что связано, в том числе, с огромными потерями во время Великой Отечественной войны, которые будут влиять на ситуацию еще многие годы. Кроме того, наблюдается долгосрочная тенденция к сокращению численности населения: смертность стабильно превышает рождаемость.

Ахапкин говорит, что это характерно почти для всех отраслей экономики. В частности, сегодня наблюдается значительный **дефицит кадров**, особенно на предприятиях сферы торговли. Примечательно, что там также наблюдается высокая текучесть кадров: большое количество сотрудников как нанимается, так и увольняется.

Конечно, в промышленности не хватает рабочих рук, - продолжил собеседник. Однако ситуация не так однозначна: есть отрасли, где количество сотрудников увеличивается. В основном это растущие отрасли, такие как производство готовых металлических изделий, включая оборонные предприятия. Также сюда можно отнести электронную промышленность и автомобилестроение, где число занятых растет.

<https://spb.mk.ru/social/2024/12/17/ekonomist-akhapkin-v-rossii-obnaruzhili-deficit-rabochey-sily.html>



17.12.2024

Ветеранов СВО необходимо вовлекать в спорт и создавать для этого условия - Дюмин

Бойцы, возвращающиеся со специальной военной операции, должны быть в зоне особого внимания властей - необходимо вовлекать их в спорт и создавать для этого все условия. Об этом заявил помощник президента России, секретарь Госсовета РФ Алексей Дюмин на подготовке заседания Совета по развитию физкультуры и спорта.

"В зоне особого внимания должны быть ребята, которые сейчас возвращаются с СВО, многие - с тяжелыми ранениями. Нужно вовлекать их в спорт, создавать для них все условия для занятий физической культурой и спортом, в том числе профессиональным", - сказал Дюмин, слова которого приводятся на официальном сайте Кремля.

В ходе заседания он напомнил, что 1 марта 2025 года в силу вступит ряд федеральных законов. Таким образом, в России будет восемь основных направлений комплексной реабилитации и абилитации инвалидов: от лечения и протезирования до реабилитации с использованием средств физкультуры и спорта.

"В связи с этим должен быть обеспечен персональный подход к каждому. Необходимо выстроить эффективное межведомственное сотрудничество органов власти всех уровней при участии заинтересованных организаций и специалистов на местах", - указал помощник главы государства. По его словам, необходимо использовать государственные и региональные информационные системы **Минтруда**, Минздрава, Минспорта и других ведомств. "Это будет способствовать качественному лечению, профессиональной реабилитации и в целом создаст для человека дополнительные возможности по выбору дальнейшего жизненного пути", - подчеркнул Дюмин.

Представитель Кремля указал, что спортивные сооружения и объекты инфраструктуры должны быть доступны инвалидам именно для занятий спортом, а значит, должны быть оснащены инвентарем и специальным оборудованием, а также обеспечены квалифицированными кадрами.

Председателю комиссии Госсовета по направлению "Физическая культура и спорт", губернатору Тульской области Дмитрию Миляеву Дюмин поручил организовать работу по сбору, анализу и обобщению лучших региональных практик. В свою очередь, выступая на заседании, Миляев отметил необходимость повышения эффективности мер поддержки инвалидов и доступности информации о том, какие меры они могут получить.

ТАСС - Российские новости

17.12.2024

Управление персоналом выходит на новый уровень

Как российские компании привлекают кадры и создают комфортные условия труда

В декабре в Москве состоялся «HR-форум» – традиционное ежегодное мероприятие «Ведомостей», посвященное стратегической роли директора по персоналу в развитии бизнеса. Собравшиеся эксперты отрасли – представители крупнейших российских работодателей, HR-директора, руководители кадровых агентств и специалисты по подбору персонала – обсудили решения актуальных задач в условиях меняющегося рынка труда. Участники форума



поделились практическим опытом по привлечению и удержанию специалистов в компаниях на фоне **дефицита кадров**, а также по применению современных технологий в реализации соответствующих программ.

Функционал директора по персоналу в нынешних реалиях **нехватки специалистов** меняется, отметили участники встречи. Необходимо понять, что более приоритетно – реализовывать программы по привлечению молодых людей в профессию или развивать компетенции старых сотрудников. Проводить политику по расширению социальных инициатив внутри компаний, чтобы люди чувствовали себя комфортно, трудясь на предприятии, или направить силы на поиск новых специалистов на рынке труда.

Важно также определиться, какие направления работы HR-директоров останутся ключевыми в ближайшие годы. По мнению директора по персоналу компании «Гринатом» (IT-интегратор госкорпорации «Росатом». – «Ведомости. Идеи управления») Натальи Пичугиной, основных задач две. Первая – повышение производительности труда, где существенную роль будут играть современные информационные технологии, в частности искусственный интеллект (ИИ). «Думаю, в ближайшие два года нам предстоит серьезно оценить и переоценить то, что мы делаем, какой эффект это приносит, какую добавленную ценность это несет для финального результата, и принять соответствующие решения», – сказала эксперт. Вторая задача – это сохранение кадрового потенциала. В текущих условиях важно сохранить сотрудников, которые уже работают в компании, знают все процессы и интегрированы в корпоративную культуру.

Вырастить производительность

Согласно прогнозу Минэкономразвития РФ, к 2030 г. общий рост производительности труда в российской экономике составит порядка 20,7%. Это должно произойти за счет изменения технологий, автоматизации, информатизации и роботизации, поскольку на производительность труда оказывают влияние инвестиции как в человеческий капитал, так и в новые технологии. При этом повышение производительности – мировой тренд, он характерен не только для России, отметила Пичугина.

«Гринатом» за последние 10 лет увеличил производительность труда в общем центре обслуживания (ОЦО) вдвое, сообщила спикер. «И, казалось бы, все стандартные инструменты для этого мы уже использовали – непрерывное улучшение процессов с помощью производственной системы «Росатома», программную роботизацию, но сейчас пришло время для нового уровня решения этой задачи – с использованием ИТ-технологий не только для цифровизации, но и для вывода людей из производственных процессов», – рассказала Пичугина.

У «Гринатома» есть цель достичь определенного показателя производительности труда в пятилетней перспективе. Как внедрение того или иного инструмента будет влиять на достижение цели, просчитывает ИИ с помощью моделирования, поделилась опытом директор по персоналу.

По мнению руководителя по управлению персоналом компании «Сибур» Алексея Зуева, повышение производительности труда напрямую связано с возможностью непрерывного обучения персонала. Это обучение должно быть организовано самими работодателями, чтобы



новые компетенции, которые должен приобрести сотрудник, были актуальны для компании, считает он.

«В XXI веке количество людей, которые будут менять свою профессию много раз в течение карьеры, будет практически 100%, – уверен Зуев. – Мы наблюдаем абсолютно осознанный тренд постоянного повышения квалификации и получения новых навыков». По мнению Зуева, это связано с постоянным развитием новых технологий. «Если раньше можно было сказать, что мы получили хорошее высшее образование и можем всю жизнь «почивать на лаврах», то такой концепции больше не существует», – отметил эксперт.

Сейчас для российского рынка труда крайне актуально обучение квалифицированных рабочих, считает Зуев. По его словам, на примере «Сибура» можно увидеть, что «синие воротнички» трансформировались в «бирюзовые воротнички» как раз из-за мотивации рабочих развиваться и повышать квалификацию, чтобы иметь возможность влиять на результат и прибыль компании. Мотивация «бирюзовых воротничков» сейчас не столько про деньги, сколько про развитие, новые навыки и рост, пояснил эксперт.

«Мы видим, что сейчас зарплаты «бирюзовых воротничков», то есть современных рабочих, способных управлять сложным оборудованием, значительно выше средних по рынку – и это один из главных трендов на рынке труда», – резюмировал Зуев.

Спланировать численность

«Сегодня мы очень много говорим про кадровый дефицит: с одной стороны, растет отток персонала, с другой – привлекать специалистов становится все дороже и сложнее», – обратила внимание присутствующих директор, руководитель практики по управлению персоналом, организационным дизайном и изменениями компании «Технологии доверия» Екатерина Баталина.

«Возникает вопрос – а как мы работаем с текущей численностью и насколько эффективно ей управляем. Отслеживаем ли нагрузку и производительность, есть ли у нас прозрачная привязка к драйверам, учитываем ли влияние операционных, организационных и технологических изменений», – акцентировала внимание Екатерина.

По мнению эксперта, в этих условиях модели планирования численности становятся необходимым инструментом, позволяющим рассчитывать потребность в персонале на основании согласованных драйверов, обосновывать ее увеличение или оптимизацию, устанавливать целевые значения по производительности и эффективности.

Екатерина уточнила, что для децентрализованных подразделений, выполняющих единый функционал, как правило, устанавливается лучшее (или среднее) значение, но важно также учитывать их специфику. Для этого применяются определенные поправочные коэффициенты.

В то же время помимо персонала, занимающегося операционной деятельностью, численность которого можно оценить с помощью драйверов, в компаниях все больше растет доля сотрудников, занятых проектной деятельностью, добавила Баталина.

«Работать с этой численностью также необходимо, но в этом случае действуют другие правила», – рассказала она, пояснив, что такая численность планируется по ролям с учетом этапов проекта. Для ее управления необходимо ресурсное планирование, отслеживание



загрузки и стоимости внутренних ресурсов, соответствующие ключевые показатели эффективности и мотивация, а также своевременное высвобождение сотрудников при завершении их объема работ, подчеркнула Екатерина.

Удержать специалистов

Повышение производительности труда, применение инструментов ИИ и роботизация могут приводить к ситуации, когда встает вопрос высвобождения людей, отметила Пичугина. «Понятно, что многие профессии будут уходить с рынка труда. Когда мне задают вопрос, как пополнить кадровый потенциал компании, я отвечаю, что необходимо не растерять тех сотрудников, которые есть, – сказала она. – Мы переучиваем людей как внутри «Гринатома» и «Росатома», так и новых специалистов».

Еще один проект – центр карьерного консультирования. Примерно 25% людей, которые увольняются из компании, в принципе, не хотели бы увольняться, пояснила директор по персоналу «Гринатома». Но они не знают, куда им пойти работать в компании, поэтому в центре проводятся соответствующие консультации.

Как удержать персонал, во многом зависит от понимания того, почему люди хотят искать для себя новые возможности у другого работодателя, чем для них непривлекателен нынешний. Поэтому многие компании стремятся создать максимально комфортные условия работы. И это не только конкурентоспособная заработка плата, но и удобный график, и социальные пакеты для сотрудников.

«Проведя исследование среди сотрудников и потенциальных кандидатов, мы выявили основные инструменты, позволяющие найти баланс между продуктивностью команды и ее выгоранием», – сообщила ассоциированный партнер аудиторско-консалтинговой группы компаний «Мариллион» Оксана Славинская. «Так, например, мы сформировали более гибкий график для сотрудников с условиями частичной занятости и частично удаленной работы, что потребовало значительных изменений в бизнес-процессах, инструментах планирования и контроля. По прошествии года мы видим, что 90% таких сотрудников переходит к нам на полную занятость», – рассказала она.

По словам Славинской, сейчас 59% сотрудников компании работают два-три дня в офисе, 30% – один день. «Вместе с тем расходы на содержание офиса оптимизировались, мы наблюдаем рост числа желающих у нас работать. Люди сильнее мотивированы, меньше устают, меньше болеют в сезон респираторных заболеваний», – отметила эксперт.

В группе компаний «Мариллион» для оптимизации кадрового учета применяются внутренние инструменты. «У нас внедрена разработанная нами онлайн-платформа Connect, позволяющая сотрудникам решать простые HR-задачи, – уточнила Славинская. – На основе программы «1С:Документооборот» мы выстроили процессы кадрового электронного документооборота, бронирования и согласования командировок, а также оценки персонала». Эксперт добавила, что в качестве инструмента нематериальной мотивации используется в том числе система менторства, где на одного ментора приходится три–четыре менти (ученик, получающий наставления от опытного специалиста. – «Ведомости. Идеи управления»).



Участники форума отметили, что в компаниях работают не только молодые специалисты, но и люди предпенсионного возраста с большим опытом и высокой квалификацией. Поэтому необходим дифференцированный подход в политике удержания персонала.

«Мы задумались, как нам сделать так, чтобы сотрудники в возрасте 55+ были столь же энергичны в работе, как молодые. Пересмотрели для них программу добровольного медицинского страхования (ДМС), функциональную нагрузку, ввели гибкий график работы», – поделился опытом Зуев. Он добавил, что часто люди старшего поколения приводят работать в компанию своих детей. Для них есть соответствующие программы, например «Инкубатор для стажеров».

Говоря о создании комфортных условий работы, Зуев привел в пример программу «Сибура» по развитию Тобольска, города, где расположен крупнейший завод по производству полимеров «Запсибнефтехим».

«У Минстроя есть индекс качества жизни в городах. В 2018 г. Тобольск занимал в рейтинге шестидесятую строчку. А сегодня он входит в топ-10 благодаря двум программам. Это «Тобольск-2020», по которой «Сибур» развивал городскую инфраструктуру, и нынешняя программа «Тобольск настоящий», предусматривающая строительство ледовой арены, квантариума и ряда других объектов», – отметил спикер.

Привлечь новые кадры

Только в этом году в Тобольск переехало 902 человека, сообщил Зуев. На предприятиях «Сибура» предусмотрены релокационные пакеты для иногородних сотрудников, компания привлекает квалифицированных специалистов из разных регионов России, предлагая им выгодные условия для работы и жизни.

О работе в регионах рассказала и HR-директор Совкомбанка Надия Имаметдинова. «У нас 37 000 сотрудников. В Москве – всего 10%, а 90% – это регионы. Для нас важен каждый регион, где мы присутствуем, потому что наша концепция – быть ближе к клиенту. Любой наш работник, находясь даже в малом населенном пункте, должен чувствовать заботу банка о нем», – поделилась спикер. При этом, по ее словам, для привлечения новых кадров Совкомбанк делает ставку не на рекламу вакансий, а на своих же работающих сотрудников.

«Они для нас – лучшие амбассадоры. Они составляют такой образ HR-бренда, который привлекает новые кадры. Буквально каждый четвертый в Совкомбанк приходит по рекомендации друга», – отметила Имаметдинова.

По словам Славинской, аналогичный подход и в группе компаний «Мариллион». «Реферальная программа у нас называется «Приведи друга», она хорошо работает. Сотруднику, который рекомендует своего знакомого или близкого, выплачивается бонус, если кандидат проходит все испытания успешно», – пояснила спикер.

Студенты и недавние выпускники вузов могут принять участие в «Лиге приключений» – карьерном студенческом фестивале Совкомбанка. «Мы решили показать студентам нашу корпоративную культуру, – рассказала Имаметдинова. – И эти классные, крутые мероприятия, которые проводятся в разных городах, дали колossalный эффект. Мы таким образом привлекли очень большое количество молодых специалистов». HR-директор добавила, что



сейчас в банке много программ для стажировки и специалисты банка готовы обучать новых сотрудников.

В рамках сотрудничества с вузами аналитики «Мариллиона» провели исследование среди потенциальных кандидатов на позиции компании. Было опрошено 417 человек. Результаты показали, что 18% респондентов при выборе работодателя на первое место ставят уровень заработной платы, 16% – гибкий график, 14% – возможность обучения в компании, наличие наставника. Студентам крайне важен баланс работы, учебы и свободного времени, поэтому 80% из них готовы только к частичной занятости, сообщила Славинская.

Ведомости

17.12.2024

В кабмине сообщили о выведении из тени 663 тыс. работников за 9 месяцев 2024 г.

В России за девять месяцев 2024 года выявлено более 663 тысяч человек, занятых в теневой экономике, удалось легализовать 620 тысяч (97%) из них, сообщили во вторник в аппарате вице-премьера Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по реагированию на ситуацию на рынке труда.

Там отметили, что из числа легализованных граждан 46% заключили трудовые договоры, 27% оформлены в качестве самозанятых, 19% зарегистрированы как индивидуальные предприниматели, 1,4% граждан заключили гражданско-правовые договоры.

Больше всего трудовых договоров было заключено в Пермском крае, Тверской области (100%), Москве (95,7%), Брянской, Владимирской областях и Карелии (более 90%), уточнили в аппарате **Голиковой**.

"Работа по вовлечению граждан в занятость, снижению уровня теневой занятости имеет сейчас ключевое значение для рынка труда страны", - подчеркнула **Голикова**, слова которой привели в аппарате.

Она отметила, что в рамках федерального проекта "Управление рынком труда" национального проекта "Кадры", который начнет действовать с начала 2025 года, планируется создать модель управления кадровым обеспечением экономики. "Для этого будут актуализированы планы по противодействию нелегальной занятости и обеспечен мониторинг целевых показателей по нелегальной занятости", - сказала вице-премьер.

<https://m.interfax.ru/998109>

17.12.2024

Минстрой составит программы подготовки специалистов в строительстве и ЖКХ

Госдума приняла во втором и третьем чтениях **законопроект**, наделяющий Минстрой полномочиями по разработке типовых программ дополнительного профессионального образования для подготовки специалистов в области строительства и ЖКХ.

"**Законопроект** предусматривает разработку и утверждение министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства типовых образовательных программ для подготовки



специалистов в строительной отрасли, в отрасли жилищно-коммунального хозяйства", - отметил член комитета Госдумы по науке и высшему образованию Михаил Кузьмин.

В пояснительной записке к документу подчеркивается, что реализация **законопроекта** будет способствовать решению задач, определенных Стратегией развития строительной отрасли и ЖКХ на период до 2030 года с прогнозом до 2035 года.

"(...) в том числе приведению профессиональной и квалификационной структуры трудовых ресурсов в соответствие с потребностями строительной отрасли, а также совершенствованию системы подготовки кадров по программам дополнительного профессионального образования с учетом перехода строительной отрасли на технологии, повышающие производительность труда", - говорится в тексте.

<https://www.interfax.ru/russia/998170>