

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 13 марта 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
10.03.2017 Погибшие при падении вертолета в Стамбуле россияне - сотрудники одной компании - источник .....	4
13.03.2017 Жуткая гибель молодого рабочего на стройке ЖК в Петербурге .....	4
13.03.2017 Спеленное дерево убило 53-летнего мужчину, упав на него (Смоленская область) .....	5
13.03.2017 На кузбасском заводе погиб инженер-электроник .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>5</b>
13.03.2017 На митинг за зарплатой .....	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>7</b>
10.03.2017 После рекордных убытков банк «Югра» порезал зарплаты .....	7
13.03.2017 Шесть предприятий Марий Эл намерены уволить более 500 человек .....	8
13.03.2017 Сотрудники скорой помощи Благовещенска пожаловались на снижение зарплат, руководство советует брать больше смен .....	9
<b>А. Л. КУДРИН</b>	<b>10</b>
13.03.2017 Суд нового типа .....	11
<b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>	<b>12</b>
10.03.2017 Дума рекомендовала правительству увеличить пособие по безработице .....	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>13</b>
13.03.2017 Зарплата через правительство .....	13
10.03.2017 Законопроект об электронных больничных получил единогласное одобрение депутатов ..	13
13.03.2017 Медведев поручил подготовить проект о повышении уровня занятости инвалидов на 2017-2020 гг. ....	13
13.03.2017 Руководители клиник опасаются роста затрат из-за введения электронных больничных ...	16
<b>РОСТРУД</b>	<b>17</b>
13.03.2017 “Работа в России”: быть конкурентоспособным .....	17
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>20</b>



10.03.2017 На Ямале инспекторы по труду не захотели защищать права работников....Error! Bookmark not defined.	
13.03.2017 Нижегородское предприятие "Сотекс" оштрафовано на 180 тысяч рублей за нарушения трудовых прав работников .....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
13.03.2017 Министр финансов предложил повысить НДС до 22%.....	21
13.03.2017 Правительство распространило риск-ориентированный подход ещё на 33 вида госконтроля .....	25
13.03.2017 Официальную статистику о зарплатах воспитателей в Чувашии опровергли в ходе опроса .....	27
11.03.2017 Стереотип «слабого звена» .....	21
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	27
15.03.2017 Правительственный час .....	27

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

10.03.2017

**Погибшие при падении вертолета в Стамбуле россияне - сотрудники одной компании -источник**

Четверо погибших в Стамбуле при крушении вертолета россиян являлись сотрудниками одной компании. Об этом сегодня ТАСС сообщил источник в оперативных службах.

"Все **погибшие - сотрудники** компании европейской сантехники "Аквана", - сказал собеседник агентства.

Ранее стало известно, что четверо погибших в катастрофе россиян - Александр Ванин, Игорь Кочергин, Людмила Чупрова и Елена Бадраган - проживали в Петербурге и Ленобласти.

Родственники погибших должны вылететь сегодня из Петербурга в Турцию. Трагедия произошла днем 10 марта. Вертолет взлетел из аэропорта имени Ататюрка, а в 11:20 мск столкнулся с телевышкой и упал на автотрассу Е-5. На борту находились семь человек: два пилота и пять пассажиров, в том числе четыре иностранца. По последним данным, погибли пять человек. \*\*

ТАСС - Российские новости

13.03.2017

**Жуткая гибель молодого рабочего на стройке ЖК в Петербурге**

В Невском районе Петербурга молодой парень, устроившийся подсобным рабочим на стройплощадке ЖК «Юность», разбился насмерть, упав с крыши дома

Как сегодня сообщают местные СМИ, 20-лентий молодой человек приехал из Перми и накануне гибели постоянно думал о смерти из-за ссор с любимой девушкой.

Сейчас полиция Невского района устанавливает обстоятельства парня на стройке ЖК «Юность» на улице Крыленко.

Молодой рабочий упал с крыши строящегося здания и погиб. Это заметил таксист на светофоре, который ехал по улице Крыленко.

По словам очевидца, молодой человек сначала пытался удержаться руками за крышу, а потом соскользнул вниз. Двое мужчин хотели поймать падавшего, высунувшись в окно, но не смогли ему помочь.

<http://www.rcmm.ru/novosti/34285-zhutkaya-gibel-molodogo-rabochego-na-stroyke-zhk-v-peterburge.html>



13.03.2017

Спиленное дерево убило 53-летнего мужчину, упав на него (Смоленская область)

В минувшую пятницу, 10 марта, примерно в 11:00 по местному времени (13:00 по Тюмени) в Духовщинском районе Смоленской области трагически погиб мужчина.

Как сообщают местные источники, занимающаяся заготовкой леса компания из пяти мужчин работала в лесном массиве. Один из рабочих начал пилить дерево, но забыл предупредить остальных о направлении его падения.

Дерево упало на другого рабочего, 53-летнего мужчину. От полученных тяжелых травм, несовместимых с жизнью, потерпевший скончался на месте происшествия.

По факту проводится доследственная проверка, говорится в сообщении.

<http://megatyumen.ru/society/post/191554>

13.03.2017

На кузбасском заводе погиб инженер-электроник

11 марта 2017 года около 20 часов в одном из помещений ООО «Завод ТехноНиколь - Сибирь» произошло ЧП. Здесь было обнаружено тело 30-летнего инженера-электроника с различными травмами.

Как было предварительно установлено, на контрольный пункт поступил сигнал о неисправности погрузочного крана. Инженер-электроник отправился устранять неполадку, но в назначенное время не вышел на связь с диспетчером. Сигнал о неисправности по-прежнему поступал, и диспетчер отправился на поиски сотрудника. Нигде не обнаружив коллегу, диспетчер сам обнулil неисправность, и кран автоматически запустился. Под краном он обнаружил рабочего без признаков жизни.

- В настоящее время назначена судебно-медицинская экспертиза, которая установит точную причину смерти потерпевшего, - сообщили в пресс-службе регионального Следственного комитета. - Будут изучены должностные инструкции, проверено проходил ли рабочий инструктаж по техники безопасности выполнения работ, а также соблюдались ли им эти требования.

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.03.2017

На митинг за зарплатой

**Работники** «Чувашавтотранса» снова устроили **забастовку** в связи с **невыплатой заработной платы**, горожане несут живущим впроголодь водителям и кондукторам котлеты и продукты питания.



«Чувашавтотранс» снова гудит. **Зарплата** так и **не выплачена**, а точнее ее раздают по копейкам, руководителя нет, перспективы туманны. Водители и кондуктора по-прежнему выходят на работу только из-за того, что не хотят ее потерять и боятся, что маршруты отдадут в частные руки, и они окажутся на улице.

Но не все терпеливо переносят «временные трудности». На днях работники предприятия снова вышли на митинг. По их словам, после их забастовки практически ничего не изменилось. Да, в феврале 11 с половиной миллионов рублей поступили на счета предприятия, но этими деньгами рассчитались с уволенными из Урмарского и Ядринского филиалов. Остальным подкинули по 500 или по 1000 рублей. Разве о таком дроблении зарплат говорили в феврале сотрудники «Чувашавтотранса»?

На данный момент сумма задолженности перед водителями, кондукторами, механиками превысила 64 миллиона рублей.

«Пассажиры приносят котлеты, мне принесли котлеты. Бабушка расплакалась, говорит: «Я не знала, что у вас зарплаты нет». Котлеты, конфеты, моченое яблоко, 100 рублей подарил один. Вот так народ поддерживает» - приводит слова кондуктора ЧПАТП № 1 ГУП «Чувашавтотранс» Елизаветы Кенюх канал ЧГТРК .

По словам временно исполняющего обязанности директора Олега Яковлева, руководство «Чувашавтотранса» сейчас принимает все возможные меры, чтобы сохранить предприятие. В феврале ликвидировали 2 убыточных филиала - Урмарский и Ядринский, возможно, будут новые сокращения. Кроме того, руководство предприятия пытается через суд получить выпадающие доходы за 14-15 годы, сумма немаленькая - 127 миллионов рублей, сообщает «На связи».

Напомним, 8 февраля автобусы не вышли в рейсы. Испугавшись, что акция протеста затянется и распространится на другие предприятия, власти Чувашии пообещали выделить субсидии на погашение зарплат. Люди поверили и вернулись на рабочие места. К 23 февраля сотрудникам предприятия выплатили долг за сентябрь и октябрь, а за ноябрь дали лишь по 500 рублей из денег, которые поступили от правительства на счет «Чувашавтотранса». Но это была не отдельная субсидия на **зарплату**, а положенные субсидии на «возмещение части потерь в доходах ГУП ЧР «Чувашавтотранс», связанных с перевозкой пассажиров по межмуниципальным маршрутам, то есть правительство вернуло свой же **долг** вовремя **не выплаченный**. При этом, стоит отметить, руководство республики позиционировало подобный шаг чуть ли не как благотворительность...

Напомним также, что глава Чувашии разразился гневной тирадой в адрес прежнего руководства «Чувашавтотранса», чьи действия Михаил Игнатьев назвал дешевым пиаром. Но ведь проблема на предприятии существует не один год, и есть **долги** не только по **зарплате**.

В Арбитражный суд республики подано два иска. Один - о признании Чувашавтотранса банкротом - подало ООО «Мега-Ойл», второй подал сам Чувашавтотранс к Минфину республики о взыскании 127 миллионов рублей. Даты



рассмотрения пока неизвестны, а пока сердобольное население подкармливает живущих впроголодь водителей и кондукторов автобусов.

<https://ch.versia.ru/zhiteli-cheboksar-podkarmlivayut-sotrudnikov-chuvashavtotransa-kotorym-zadolzhali-rabotodateli>

## СОКРАЩЕНИЯ

10.03.2017

После рекордных убытков банк «Югра» порезал зарплаты

Кредитное учреждение показало наихудший финрезультат в секторе

На фоне многомиллиардных убытков, которые получил **банк «Югра»** по итогам 2016 года, в разы снизились и вознаграждения, выплачиваемые органам управления финорганизации. Как отмечают банковские аналитики, «такое урезание выплат в коммерческой организации стоит воспринимать как оценку эффективности работы менеджмента банка».

Согласно отчетности **банка «Югра»** за IV квартал 2016 года, заработная плата, начисленная совету директоров за 12 месяцев, составила 9,4 млн рублей. Для сравнения, по итогам 2015 года эта цифра составляла 18,4 млн рублей, что отражено в финальной отчетности банка. То есть зарплаты были сокращены практически вдвое. При этом в позапрошлом году премии членам совета директоров составили 12,3 миллиона, а в 2016 - 7,5. В целом затраты на орган с 31,3 млн рублей упали до 19,6 млн.

Аналогичная ситуация зафиксирована и с выплатами правлению банка. По итогам 2016 года они сократились на 4,5 млн рублей по сравнению с 2015 годом.

Такое сокращение произошло на фоне крупных убытков, которые финорганизация получила в прошлом году. Как сообщала «Правда УрФО», по итогам первого квартала отрицательный финансовый результат банка, подконтрольного бизнесмену белорусского происхождения **Алексее Хотину**, составил 21,9 млрд рублей. Согласно данным, размещенным на сайте Центрального банка России, чистый убыток **банка «Югра»** по итогам 2016 года составил 32,2 млрд рублей. Как ранее отмечали федеральные СМИ, это худший результат в российском банковском секторе, за исключением организаций, проходящих финансовое оздоровление.

Банковские эксперты в частных беседах указывают, что для коммерческой структуры, которая, по словам менеджмента, ведет эффективную и прибыльную деятельность, такое резкое сокращение выплат руководящим органам не характерно.



«Такой секвестр можно воспринимать как негативную оценку работы управленцев, тем более что к банку в прошлом году возникало множество вопросов», - поделился личным мнением финансовый аналитик.

Отметим, эксперты и участники рынка не единожды указывали на «множественные диссонансы» в показателях банка, которые, по их мнению, «создавали риски стабильного функционирования кредитной организации».

Так, в октябре прошлого года обеспокоенность аналитиков вызывало сокращение высоколиквидных активов «Югры». Исходя из агрегированного баланса банка, рассчитанного ресурсом kuar.ru, высоколиквидные активы с начала 2016 года снизились более чем на 10 млрд, или 46,5%. В свою очередь проект analizbankov.ru, пользуясь схожими расчетами, заключал, что банк имеет «критический запас прочности», поскольку соотношение высоколиквидных активов и предполагаемого оттока средств дает значение только 36,76%. По данным ресурса, это говорит «о недостаточном запасе для преодоления возможного оттока средств клиентов».

К прочим негативным тенденциям аналитики относили резкое снижение прибыльности источников собственных средств, и рентабельности капитала ROE.

Традиционно федеральные эксперты указывали и на риски банка, связанные с высоким уровнем концентрации кредитного портфеля на крупных заемщиках при значительной доле долгосрочных ссуд.

«С учетом, что большая часть кредитного портфеля банка - нефтегазовая и химическая отрасли, строительство и операции с недвижимостью, то есть направления, где активно представлен бизнес бенефициара банка **Алексея Хотина**, возникают серьезные вопросы адекватности оценки рисков по данным займам», - отмечали аналитики.

Также эксперты полагали, что с учетом вышеописанных диссонансов и предполагаемой докапитализации путем конвертации субординированных депозитов банк, вероятно, станет объектом пристального внимания со стороны надзорного блока ЦБ.

<http://pravdaurfo.ru/news/149569-posle-rekordnyh-ubytkov-bank-yugra-porezal>

---

13.03.2017

Шесть предприятий Марий Эл намерены уволить более 500 человек

С начала года в республике уволены 313 человек

Шесть предприятий Марий Эл сообщили о предполагаемом **массовом увольнении** 548 сотрудников в связи с ликвидацией организаций и сокращении численности. Кроме того, по состоянию на 7 марта 2017 года, 63 предприятия информируют о возможном увольнении 837 работников, из которых 140 планируется трудоустроить, 65 — оформить на пенсию, 655 — оказать содействие в трудоустройстве, сообщает пресс-служба Департамента труда и занятости населения региона.





В частности, планируется ликвидация ООО «Крестьянское подворье — АГРО» (Волжский район) — уволят 294 человека. Также ликвидируют ОАО «Специализированная ПМК-7» (Йошкар-Ола) — уволят 16 человек, МУП «Оршанский водоканал» — 59 человек, операционный офис №1 в Йошкар-Оле Филиал ПАО «Национальный банк ТРАСТ» — 15 человек.

В связи с сокращением численности 69 человек покинут ИФНС по Йошкар-Оле и ГУП РМЭ «Козьмодемьянское АТП» — 95 человек.

По информации департамента, с начала года увольнения работников произошли на 146 предприятиях Марий Эл, количество уволенных составило 313 человек или 1,5% от среднесписочной численности работников республики, 25,9% уволенных трудоустроены.

Суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, составила 990 человек на 7 марта.

Уровень регистрируемой безработицы в республике составил 1,07%. Показатель безработицы колеблется от 0,72% в Горномарийском районе до 5,29% в Юринском районе. Численность официально зарегистрированных безработных составляет 3845 человек.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, по словам главы **Минтруда** РФ Максима **Топилина** в России нет предпосылок для роста безработицы. «Мы не ждем, на самом деле, увеличения безработицы, мы исходим из того, что, судя по демографии, предпосылок для роста безработицы нет», — пояснил министр.

<https://regnum.ru/news/economy/2248407.html>

13.03.2017

Сотрудники скорой помощи Благовещенска пожаловались на снижение зарплат, руководство советует брать больше смен

Врачи и фельдшеры станции скорой помощи Благовещенска жалуются на снижение зарплат, сообщает сайт "Амур.инфо".

Доплаты за ночную смену, раньше достигавшие 100%, были урезаны до 60%. Руководство объясняет это тем, что количество вызовов якобы снизилось. Однако их, по словам работников скорой, меньше не стало.

"Когда мы пришли с претензией к старшему врачу, она сказала: "Вам что-то не нравится? Берите больше смен". Если в Хабаровске фельдшер получает 44 тысячи рублей, то у нас врач - 27 тысяч", - сетует фельдшер Елена (имя изменено).



По ее словам, деньги у организации есть, но расходуются они странным образом, например на средства слежения или запись звука. Между тем ей и ее коллегам приходится работать по одному, "чтобы прокормиться".

Зарплаты снижаются не в первый раз и без явной причины - подобная ситуация уже была в 2016 году. Тогда после обращения в прокуратуру и **трудовую инспекцию**, под которым подписались около 90 человек, на станции скорой провели проверку и, хотя нарушений не выявили, всем вернули прежнюю зарплату.

Тем не менее руководитель станции скорой медицинской помощи Благовещенска Игорь Никишов факты снижения зарплаты не подтвердил. "Заработная плата у нас не снизилась. Что касается процентов, это достаточно непростой вопрос, который регулируется утвержденными нормативными актами, которые в том числе рассматриваются на уровне коллектива", - заявил Никишов и предложил обратиться с этим вопросом в Министерство здравоохранения Амурской области.

По словам фельдшера, та же проблема наблюдается и во Владивостоке - там люди выходили на митинги. Действительно, 27 апреля 2016 года на привокзальной площади Владивостока состоялся **митинг работников** скорой помощи, сообщил сайт VL.ru. Врачи, механики и водители выступили с призывом к властям обратить внимание на дефицит кадров и низкие зарплаты.

В предыдущие годы напряженная обстановка складывалась на станции скорой помощи в Уфе. Осенью 2014 года сотрудники ССМП Уфы дважды - с 9 по 23 сентября и с 8 по 13 октября - проводили голодовку, требуя повышения зарплаты.

А в 2015 году **голодовка сотрудников** станции скорой медицинской помощи длилась с 19 марта по 25 апреля. 19 марта из-за действий руководства станции объявила голодовку одна женщина. Начиная со следующего дня и до 2 апреля к ней присоединились еще 12 сотрудников ССМП, позднее девять человек прекратили акцию из-за угрозы здоровью. Участники голодовки требовали соблюдения конституционных и трудовых прав работников ССМП, прекращения дискриминации и административного давления на сотрудников, решения кадрового вопроса, в частности комплектования бригады. Они также просили восстановить педиатрические и детские реанимационные бригады и отправить в отставку главврача станции и его заместителя.

Прокуратура республики в ходе проверки на станции скорой медицинской помощи признаков предвзятости и административного давления руководства на сотрудников Орджоникидзевской подстанции не нашла. Наконец, 29 апреля депутаты Госсовета Башкирии вышли с законодательной инициативой и предложили Госдуме запретить медикам и некоторым другим категориям граждан протестовать с помощью голодовок под угрозой штрафов.

[http://www.newsru.com/russia/13mar2017/skoraya.html?utm\\_source=rss](http://www.newsru.com/russia/13mar2017/skoraya.html?utm_source=rss)

А. Л. КУДРИН



13.03.2017

Суд нового типа

Центр стратегических разработок готовит для Кремля предложения по судебной реформе. В судебном сообществе считают, что в ЦСР неверно понимают базовые проблемы судебной системы

В администрации президента на прошлой неделе прошло совещание, на котором обсуждались параметры возможной судебной реформы, рассказали "Ведомостям" федеральный чиновник и несколько людей в судебном сообществе. Предметом разговора стали предложения, которые готовит Центр стратегических разработок (ЦСР) Алексея **Кудрина** в рамках программы стратегического развития России на 2018-2024 гг. По словам одного из собеседников, обсуждение носило скорее промежуточный характер - окончательных решений пока не принято. Руководитель направления "Институты и общество" в ЦСР Мария Шклярук говорит, что не может комментировать факт совещания, но подтверждает, что проект реформы находится в высокой стадии готовности: "Сейчас мы проводим ее обсуждение с заинтересованными ведомствами и экспертным сообществом".

Как следует из предложений ЦСР ("Ведомости" с ними ознакомились), основными направлениями реформы ее авторы считают улучшение качества судебных кадров, преодоление организационных ограничений независимости судей и рационализацию судебного процесса, которая должна привести к снижению нагрузки на судей. Для этого предлагается реформировать систему подготовки и назначения судей. Подготовкой должен заниматься специальный центр, а назначенный однажды судья получит право работать в судах того же уровня без прохождения заново полного цикла проверок. Упрощается перемещение судей по вертикали: кадровая комиссия при президенте рассматривает кандидатуры судей только при первом назначении, а перемещение на другие позиции происходит по представлению председателя Верховного суда и по решению квалификационной коллегии судей. Сотрудников правоохранительных органов в президентской комиссии должны заменить представители кремлевской администрации и общественности. Также предлагается ввести выборы председателей райсудов, ограничить время их пребывания в должности тремя трехлетними сроками и сократить их полномочия: лишить права вносить представления о привлечении судей к дисциплинарной ответственности и возможности распределять премии, а также ввести автоматизированный порядок распределения дел между судьями.

Под заявленными целями "подпишется, очевидно, каждый", ведь они сформулированы по принципу "за все хорошее, против всего плохого", говорит человек в судебном сообществе. Но предложенные пути реализации вызывают вопросы - они изначально строятся на некорректно диагностированных проблемах судебной системы, считает он. Например, "обвинительный уклон", обозначаемый как основной источник проблем, - далеко не главная проблема, полагает собеседник. А "обеспечение независимости судей" понимается в документе настолько "абсолютно", что на практике может открыть путь совершенно чудовищной коррупции, уверен он. Вызывает сомнения и предложенная система формирования судебного корпуса - в частности, отказ от проверок судей после назначения. На самом деле



не абстрактный "обвинительный уклон", а крайняя перегруженность судов является основной причиной снижения качества их работы, резюмирует собеседник.

В начале марта свою версию судебной реформы, тоже в рамках программы социально-экономического развития страны, представил Столыпинский клуб, и его предложения во многом схожи с идеями ЦСР. Член президентского Совета по правам человека, судья Конституционного суда в отставке Тамара Морщакова напоминает, что совет тоже готовится предложить президенту перечень мер, которые должны способствовать повышению независимости судей.

Подготовленная ЦСР реформа не будет опасна для власти, считает политолог Михаил Виноградов. По его мнению, для Кремля она "не принципиальна", а вот правоохранительным органам и спецслужбам, которые чаще общаются с судами как с исполнителями, "будет некомфортно". К тому же кудринская реформа, как и любая другая, вероятно, будет воплощена частично или декоративно, добавляет эксперт: "Вопрос в том, возможен ли в сегодняшних политических реалиях независимый и автономный суд или развернется борьба государственных и негосударственных интересов за контроль над конкретными судами".

В подготовке статьи участвовала Элина Ибрагимова

\*\*\*

Снизить нагрузку

Чтобы уменьшить нагрузку на суды, ЦСР предлагает повысить пороговые суммы для гражданских исков госорганов. Рационализировать процесс помогут обязательное аудиопротоколирование, совершенствование электронного документооборота и необязательность оглашения полного текста приговоров.

Ведомости

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

10.03.2017

[Дума рекомендовала правительству увеличить пособие по безработице](#)

Госдума приняла постановление, в котором, в частности, правительству рекомендуется рассмотреть возможность увеличения минимального и максимального размеров пособия по безработице, а также принять дополнительные меры, направленные на погашение работодателями задолженности по заработной плате.

Постановление было внесено комитетом Госдумы по труду по итогам выступления вице-премьера Ольги Голодец в рамках "правительственного часа" в Госдуме 8 февраля. Ранее проект постановления с рекомендациями был внесен в ГД думским комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов.



Документ среди прочего содержит рекомендации правительству РФ до 1 апреля доработать основные государственные программы, обеспечив сбалансированность целей, задач, мероприятий, индикаторов программ и их финансового обеспечения. Также кабмину рекомендуется рассмотреть возможность увеличения минимального и максимального размеров пособия по безработице; принять дополнительные меры, направленные на погашение работодателями задолженности по заработной плате, а также недопущение возникновения ее в будущем.

В постановлении рекомендуются правительству рассмотреть вопрос совершенствования механизма финансирования закупок лекарственных препаратов для лечения заболеваний, включенных в перечень жизнеугрожающих и хронических прогрессирующих редких (орфанных) заболеваний, приводящих к сокращению продолжительности жизни граждан или их инвалидности.

Кроме того, предлагается разработать и утвердить комплекс мер, направленных на сохранение здоровья детей в период их обучения в образовательных организациях; рассмотреть возможность установления дополнительных мер государственной поддержки семей, имеющих детей в возрасте от полутора до трех лет.

<https://ria.ru/society/20170310/1489698417.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.03.2017

Законопроект об электронных больничных получил единогласное одобрение депутатов

Врачи могут получить возможность выписывать больничные не только на бумаге, но и в электронном формате. Регламентирующий эту процедуру **законопроект** был 10 марта принят **Госдумой** во втором чтении.

При этом, как подчеркнул председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), документ не предписывает отказ от бумажных больничных. «Электронные больничные станут дополнительной возможностью для граждан - не обязательной, а именно дополнительной», - пояснил парламентарий.

Напомним, с 2014 года эта процедура проходила апробацию в нескольких регионах страны, в том числе в Москве, Белгородской и Астраханской областях. По подсчётам **Минтруда**, на основании электронных листов нетрудоспособности уже выписано более полумиллиона пособий.

<https://www.pnp.ru/social/2017/03/10/zakonoproekt-ob-elektronnykh-bolnichnykh-poluchil-edinoglasnoe-odobrenie-deputatov.html>

13.03.2017

Зарплата через правительство



**Минтруд** предложил ограничить зарплату руководителей госпредприятий. Если она слишком сильно отличается от зарплаты сотрудников, министрам придется согласовывать ее с правительством

**Минтруд** предлагает обязать министров отчитываться перед вице-премьерами, почему зарплата руководства госпредприятий существенно превышает заработки их работников. Такой проект постановления правительства, разработанный **Минтрудом**, опубликован на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru).

Сейчас зарплата руководителей государственных предприятий, их заместителей, а также главных бухгалтеров не должна превышать среднюю зарплату работников больше чем в 8 раз - такое ограничение установлено правительством. Для отдельных предприятий, например выпускающих стратегически важную или уникальную продукцию, сделано исключение из правила. Такие организации перечислены в двух списках, утвержденных правительством в 2012 и 2015 гг. В них, например, руководители охранных предприятий, ведомственных вузов, научно-исследовательских центров. В 86 из 133 предприятий, включенных в эти списки, зарплата руководства более чем в 8 раз превышает зарплату работников, говорится в пояснительной записке к проекту. А в среднем на таких предприятиях - в 14 раз.

Например, руководителю ФГУП "Почта России" Дмитрию Страшнову было разрешено получать зарплату, которая в 500 раз превышает средний заработок на предприятии, следовало из приказа министра связи Николая Никифорова. Зарплата его заместителя согласно приказу может превышать 350 средних зарплат, а главного бухгалтера - 150. В 2015 г. средняя зарплата сотрудников "Почты России" (всего их более 351 000) достигла 18 800 руб. в месяц, сообщил ФГУП. Представитель "Почты России" не ответил в воскресенье на запрос "Ведомостей".

**Минтруд** предлагает, чтобы министры отчитывались перед вице-премьерами о предельном соотношении зарплат. Зарплату руководителя выше средней по предприятию более чем в 15 раз придется согласовать с правительством, объяснив, почему разрыв должен быть таким большим, следует из проекта. Это должно исключить необоснованную дифференциацию в оплате труда руководителей и работников, говорится в пояснительной записке к проекту.

В среднем по России разница между зарплатой руководителей организации и специалистов высшего уровня квалификации существенно ниже, чем разрешено ФГУПам, - только в 2 раза, свидетельствуют данные Росстата за 2015 г. И даже разница в зарплате с неквалифицированными рабочими не превышает 5 раз.

В маленьких и средних унитарных предприятиях процесс формирования вознаграждений невозможно оценить, говорит консультант крупной аудиторской компании. Решения в большинстве из них принимаются непрозрачно - выплачиваются слишком большие вознаграждения, информация о работе предприятия не раскрывается, перечисляет он, а из-за недостатка контроля решения принимаются формально.

Определение рыночного уровня вознаграждения руководства - сложный процесс, говорит директор Deloitte Олег Швырков. В акционерных обществах его определяют советы директоров, но в ГУПах их нет и этот механизм не



работает, указывает он. Разброс между зарплатами на госпредприятиях действительно можно регулировать, такая практика есть и в Европе, рассказывает директор РвС Юрий Левичев. Но нужны четкие критерии - для разных ФГУПов они могут быть тоже разными, считает он.

\*\*\*

#### Большая разница

По расчетам "Ведомостей", сделанным по ежеквартальным отчетам, в 13 крупнейших компаниях из 35 зарботки ключевых управленцев в 2015 г. были более чем в 100 раз выше, чем у сотрудников среднего звена. У некоторых еще больше - например, в 427 или 253 раза.

#### Ведомости

13.03.2017

**Медведев поручил подготовить проект о повышении уровня занятости инвалидов на 2017-2020 гг**

Премьер-министр России **Дмитрий Медведев** поручил российским ведомствам до 5 апреля подготовить проект об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017-2020 годы, сообщается в понедельник на сайте **кабинета министров**.

"До 5 апреля 2017 года проект распоряжения правительства Российской Федерации об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 - 2020 годы", - говорится в сообщении.

Поручения даны **Минтруд**у, Минобрнауки, Минздраву, Минпромторгу и Минэкономразвития. Кроме того, ведомствам предстоит до 28 июня подготовить **законопроект** по организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов.

Также **Медведев** поручил до 25 сентября подготовить **законопроект**, направленный на совершенствование механизмов квотирования рабочих мест для инвалидов, а также проведения проверок соблюдения **законодательства** о квотировании приема на работу инвалидов, на повышение административной ответственности работодателей за нарушение прав инвалидов в сфере занятости.

Кроме того, российский премьер поручил Минобрнауки и **Минтруд**у принять дополнительные меры, направленные на обеспечение в 2017 году **трудоустройства** выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам. О результатах проделанной работы ведомствам поручено доложить до 5 декабря.





13.03.2017

**Руководители клиник опасаются роста затрат из-за введения электронных больничных**

В частных клиниках опасаются роста затрат в связи с переходом на выдачу электронных листов нетрудоспособности.

Об этом «МВ» сказал председатель гильдии производителей медицинских товаров и услуг Московской торгово-промышленной палаты, медицинский директор сети клиник «Ниармедик» Олег Рукодайный.

**Законопроект**, предусматривающий возможность использования листа нетрудоспособности как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа, был принят **Госдумой** во втором чтении 10 марта и должен вступить в силу с 1 июля 2017 года. Документ будет формироваться в автоматизированной информационной системе, и содержать в себе электронную подпись медицинского работника и медицинской организации.

«Главное, чтобы не получилось, что для выдачи электронных больничных нужен какой-то особый софт и только на его основе можно выписывать больничные. Ведь понятно, что как только у клиники появляются дополнительные расходы, их нужно компенсировать. Естественно, что частные клиники смогут это сделать только за счет пациентов», - пояснил Олег Рукодайный.

Главная цель нововведений - сокращение времени передачи данных. «Обмен сведениями между медицинской организацией и региональным фондом социального страхования будет происходить без участия застрахованного работника или его страхователя (работодателя). Это позволит сократить время ожидания выплаты пособий по нетрудоспособности, беременности и родам», - прокомментировала инициативу депутат **Госдумы**, член Комитета по **труду**, социальной политики и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«Мы крайне положительно относимся к этой новости: выписка электронных больничных позволит уменьшить ошибки и сократить документооборот. Но пока совершенно непонятно, как это будет реализовано. Предполагаем, что будет некоторая программа, которая свяжет клиники с базой ФСС, каждому врачу необходимо будет сделать цифровую подпись и так далее. В общем, ждем разъяснений и подзаконных актов», - сказал «МВ» генеральный директор сети медицинских клиник «Доктор рядом» Александр Пилипчук.

Пилотный проект по выдаче электронных листов нетрудоспособности проводился в нескольких субъектах, в том числе Москве, Астраханской и Белгородской областях с 2014 года. По данным **Минтруда**, к настоящему времени на основании электронных листов нетрудоспособности выписано более полумиллиона пособий. Правда, как уточнили в думе, с **принятием закона** выдача электронных листов нетрудоспособности не будет повсеместной и обязательной. Регионы будут подключаться по мере готовности. Предполагается, что в новой системе сначала начнут работать крупные медучреждения и крупные работодатели. «Хотя в перспективе возможен отказ от бумажных листов. Сегодня государство ежегодно тратит на них более 100 миллионов рублей», - уточнила член Комитета по **труду**, социальной политики и делам ветеранов Татьяна Сапрыкина.





<http://ria-in.ru/novosti/novosti-medsiny/rukovoditeli-klinik-opasayutsya-rosta-zatrat-iz-za-vvedeniya-elektronnykh-bolnichnykh>

## РОСТРУД

13.03.2017

“Работа в России”: быть конкурентоспособным

Портал «Работа в России» существует полтора года. Число вакансий на нем превышает 1 200 000. Он заметно отличается от других сайтов по трудоустройству: много вакансий для людей рабочих профессий, для инвалидов, для тех, кому нужна частичная занятость. Есть возможность не только найти работу в другом регионе, но и подготовить переезд, поискать жилье в новом месте жительства.

О том, для чего и как был создан этот портал, заместителю главного редактора PC Week Ольге Мельник рассказывает Денис Васильев, заместитель руководителя Роструда.

PC Week: Какие показатели или результаты Роструд будет считать успехом этого проекта?

Денис Васильев: Портал «Работа в России» является элементом системы государственной службы занятости населения, его создание предусмотрено законом «О занятости населения в Российской Федерации». В связи с этим основной целью создания и работы портала является содействие занятости населения, трудоустройство граждан, ищущих через него работу.

При этом нам, как и большинству наших коллег, очень трудно отслеживать фактическое трудоустройство соискателей или закрытие вакансий работодателями через портал. Пользователей нельзя заставить четко фиксировать факт трудоустройства при посредничестве портала. Помимо всего прочего здесь еще сказывается особенность нашего ресурса: мы не скрываем контакты работодателей даже от неавторизованных соискателей. То есть пользователь может найти вакансию, созвониться с работодателем и устроиться на работу, не оставив никакого следа на портале.

В связи с этим, чтобы оценивать успешность проекта, мы применяем две группы показателей: первая включает показатели, отражающие посещаемость и узнаваемость портала, вторая — характеризующие качество базы вакансий. Мы исходим из гипотезы, что чем больше людей зайдет на портал с как можно лучшим качеством вакансий, тем большая их доля найдёт через него работу. По числу посетителей на 2017 г. мы ставим себе задачу достичь 300 тыс. пользователей в день.

PC Week: Что уже можно сказать об интенсивности использования портала? Как планируется раскручивать проект в сети, привлекать больше людей?

Д. В.: К концу 2016 г. в среднем за день на портал заходило около 200 тыс. пользователей. Для нас это хороший показатель. Важно, что лета 2015-го, когда портал был запущен, мы фиксируем постоянный рост числа посетителей. Так как наш портал является государственной информационной системой, мы не можем тратить средства на его рекламу и продвижение. Поэтому для стимулирования его посещаемости используем комплекс мер, доступных органу государственной власти. Например, по договоренности с Минэкономразвития России буклеты о портале «Работа в России» распространяются в многофункциональных центрах предоставления услуг по всей стране. Мы также задействуем с этой целью сеть центров занятости населения. Кроме того, баннеры нашего портала размещены на сайтах всех региональных органов государственной власти.



К нам стали обращаться интернет-ресурсы по трудоустройству по поводу размещения вакансий с портала «Работа в России» (более десяти таких обращений поступило за последние несколько месяцев). Наши вакансии мы ежедневно размещаем на портале «Открытые данные Российской Федерации», и они используются для создания новых сервисов для граждан по трудоустройству. Для нас не так важно, где именно пользователь найдет работу, принципиален сам факт его трудоустройства. В конкурсе «Проект года — 2016» наш портал победил в номинации «Лучший социально-значимый проект».

PC Week: К работе с порталом уже привлечены очень серьезные организации с большими потребностями в персонале. Как вы ищете работодателей и как проверяете их?

Д. В.: Мы активно задействуем партнерские объединения работодателей, включая РСПП, ТПП, «Опору России», которые дают информацию о возможностях портала «Работа в России». Портал является и полезным инструментом для малого и среднего бизнеса, так как зачастую у небольших предприятий нет средств для подбора персонала через агентства или платные интернет-ресурсы. Мы максимально популяризируем портал: рассказываем о его возможностях на общественных советах, различных мероприятиях для работодателей.

Информация, размещаемая работодателями на портале напрямую, проходит обязательную проверку. Модерация выполняется уполномоченными сотрудниками центров занятости населения и имеет целью не допустить размещение на портале некачественной информации. В первую очередь речь идет о защите соискателей от недобросовестных работодателей. Модерация включает комплексную проверку размещаемого текста, контрольные звонки работодателям, а также проверку данных о них. Созданы автоматизированные проверки на так называемые «подозрительные» вакансии там, где существует вероятность обмана граждан.

Чтобы упростить работу сотрудников центров занятости, для проверки данных о работодателе мы применяем сервисы Налоговой службы через систему межведомственного электронного взаимодействия, которые позволяют получать сведения из ЕГРЮЛ и ЕГРИП. В результате в личном кабинете модератора автоматически выверяются ОГРН, ИНН, название работодателя.

PC Week: Как ваш портал интегрирован с другими кадровыми системами?

Д. В.: У нас много партнеров, в том числе Газпром, «Яндекс», РЖД, Почта России, hh.ru, Ростех, job.ru. Интеграция двусторонняя. Мы передаем вакансии в «Яндекс» и другие агрегаторы вакансий (их уже более десяти) и получаем вакансии из кадровых информационных систем работодателей.

Вакансии мы публикуем в формате открытых данных. В ближайшее время будет запущен API для возможности использования этих данных, в ближайший месяц планируем также публиковать резюме в формате открытых данных. Поэтому мы уверены, что число ресурсов и сервисов с вакансиями и резюме с портала «Работа в России» будет расти.

PC Week: В проекте были использованы Cassandra, Elasticsearch, PostgreSQL, Redis Debian, Tomcat, NGiNX, VipNet. Почти сплошной открытый код. Почему? На какую экспертизу — внутреннюю или внешнюю — вы опирались при выборе этих продуктов? Не страшно ли было брать их как в смысле поддержки, так и в смысле нагрузок?

Д. В.: Если говорить о разработках для государственных органов, то открытый код — это уже сложившаяся практика разработки информационных систем. Открытый код, на наш взгляд, не повышает, а снижает степень рисков при поддержке и развитии информационных систем. Компании, выпускающие программные продукты, могут прекратить поддержку того или иного ПО по ряду причин (реорганизация, финансовые причины и т. д.). Открытый код



нивелирует такие риски. Также стоимость лицензий платного ПО может, например, резко возрасти, а государственные органы все делают в рамках бюджетного планирования, причем на три года. При использовании проприетарного ПО это неконтролируемый риск.

Не стоит забывать и о том, что правительство РФ распоряжением № 2299-р от 17 декабря 2010 г. утвердило План перехода федеральных органов исполнительной власти и федеральных бюджетных учреждений на использование свободного программного обеспечения. С 1 января 2012 г. действует ГОСТ Р 54593–2011 «Информационные технологии. Свободное программное обеспечение. Общие положения». Мы работаем, опираясь на эти документы, все приложения, которые мы используем, в этом стандарте проанализированы.

При выборе продуктов сочеталась внутренняя и внешняя экспертиза, был проведен глубокий анализ ПО по установленным критериям. При разработке архитектуры системы в первую очередь учитывались требования к представлению государственных ресурсов в Интернете, также очень важно было учесть возможность портала поддерживать 100%-ную работоспособность при высоких нагрузках и дальнейшее увеличение объема данных.

Изначально были заложены ожидаемые показатели нагрузки: среднее число пользователей, одновременно находящихся на портале, — 11 000; активных пользователей, одновременно находящихся на портале, — в среднем 7 500. А также показатели производительности с учетом ожидаемой нагрузки: среднее время загрузки страниц (кроме результатов поиска) — 0,8 секунды, среднее время загрузки результатов поиска — 1 секунда. По результатам нагрузочного тестирования разработанное решение значительно превышает ожидаемые показатели, а заложенные архитектурные решения позволяют масштабировать систему практически неограниченно.

Что касается выбранных технологий, то они прекрасно себя зарекомендовали и широко используются ведущими компаниями во всем мире. На стадии проектирования системы компанией-разработчиком был создан прототип решения, на котором проводились нагрузочное тестирование и внутренняя экспертиза. Был выбран набор технологий, и как показали несколько лет успешной бесперебойной эксплуатации, выбор был правильным.

PC Week: Как шла разработка — сроки, команда, ход проекта, дальнейшее развитие и поддержка?

Д. В.: Проект реализуется с конца 2014 г. Федеральная служба по труду и занятости выступает в качестве государственного заказчика и привлекает исполнителей в соответствии с законодательством о контрактной системе. Государственные контракты заключаются на один год, соответственно календарно реализация проекта разделена по годам.

С точки зрения наполнения этапов можно сказать, что первый этап (конец 2014 — лето 2015 гг.) включал в себя работы по созданию «каркаса» будущей информационной системы. В ходе этих работ были определены требования к ключевым сервисам и функциональным возможностям — поисковые элементы, структура портала, поля резюме и вакансии и т. д.

На этом этапе в создании портала активно участвовала экспертная рабочая группа, состоящая из экспертов рынка труда, представителей работодателей, кадровых агентств, органов власти и исследовательских организаций. Все ключевые постановки задач по разработке портала обсуждались членами группы.

Тестовая версия портала завершена в феврале 2015 г., и с этого момента было принято решение о его тестировании реальными пользователями. Ссылка на тестовый стенд была размещена на информационных ресурсах Роструда.



Службы занятости, представители кадровых агентств приняли участие в тестировании и дали свои замечания и предложения. В июне 2015 г. портал был запущен в промышленную эксплуатацию.

С этого момента и до конца 2015 г. шла работа по совершенствованию сервисных функций портала. Основные ресурсы разработчика мы сосредоточили на создании сервисов, характерных для аналогичных ресурсов, чтобы сделать портал конкурентоспособным и привлекательным.

Важно подчеркнуть, что с момента запуска портала мы обладали одной из крупнейших баз вакансий, так как основным источником этой информации для нас является информация региональных органов службы занятости населения, передаваемая нам регулярно.

В 2016 г. работы в основном были направлены на создание аналитической части портала. То есть, имея достаточную базу вакансий и определенное количество пользователей, мы стали использовать эти данные для решения дополнительных задач в сфере занятости населения. Например, на портале были реализованы функциональные возможности по подбору вакансий, участвующих в государственной программе стимулирования мобильности трудовых ресурсов, а также функционал по поиску вакансий для инвалидов.

PC Week: Что будет дальше? Каким вы планируете развитие портала?

Д. В.: Дальнейшее его развитие связано с работой по трем основным направлениям.

Во-первых — доработка функционала для нужд пользователей. Речь идет о повышении удобства портала для соискателей и работодателей. Смысл этой работы в том, чтобы сделать его конкурентоспособным, не отстать от коммерческих аналогов. Если портал будет элементарно неудобен и несовременен с точки зрения базового функционала, мы не сможем решать с его помощью задачи в сфере занятости населения. Как пример здесь можно рассмотреть возможность заполнения вакансии на основании данных из соответствующего профстандарта в формате тегов, которую мы запустим в ближайшее время.

Во-вторых, мы развиваем функционал, обеспечивающий внедрение портала в каждодневную работу органов службы занятости населения. То есть для пользователей портал — просто место поиска работы или работников, для нас же он еще и аналитический инструмент. Например, с помощью портала мы планируем содействовать трудоустройству инвалидов, в том числе осуществляя мониторинг создания квотируемых рабочих мест.

И наконец, третье направление связано с продвижением портала. Для этого мы используем как организационные, так и технологические меры. Так, в конце прошлого года мы провели SEO-оптимизацию портала, которая позволила существенно повысить его посещаемость.

PC Week: Спасибо за беседу.

<https://www.pcweek.ru/gover/article/detail.php?ID=193066>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.03.2017

Нижегородское предприятие "Сотекс" оштрафовано на 180 тысяч рублей за нарушения трудовых прав работников

Нижегородское предприятие "Сотекс" оштрафовано на 180 тыс. рублей за нарушения трудовых прав работников.



Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, внеплановая проверка, проведенная после коллективного обращения работников ЗАО "Научно-производственное предприятие "Сотекс", подтвердила обоснованность жалобы.

На предприятии выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков оплаты труда, предоставления ежегодных отпусков, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

За допущенные нарушения ЗАО "НПП "Сотекс" привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 180 тыс. рублей.

Генеральному директору выдано предписание об устранении нарушений в срок до 13 апреля 2017 года.

Ранее сообщалось, что госинспекция труда в Нижегородской области оштрафовала предприятие "Коммунресурс Краснобаковского района" из-за гибели машиниста котельной.

[http://www.nta-nn.ru/news/society/2017/news\\_563515/](http://www.nta-nn.ru/news/society/2017/news_563515/)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.03.2017

### Стереотип «слабого звена»

Общественный деятель Александр Лысенко - о том, почему людям с ограниченными возможностями трудно найти работу

Еще около трех десятков лет назад слово «инвалид» в нашей стране твердо ассоциировалось с понятием «нетрудоспособный». С тех пор произошли серьезные изменения и понимание инвалидности приобрело совершенно иной смысл. Государство обеспечивает и поощряет право инвалидов на **труд** наравне с обычными людьми и предоставляет им возможность самостоятельно зарабатывать себе на жизнь. Но для этого необходимо, чтобы **рынок труда** и производственная среда стали открытыми, доступными и дружелюбными для людей с ограниченными возможностями. Именно об этом шла речь на последнем заседании правительства с повесткой о мерах по повышению уровня занятости инвалидов.

Почему сегодня работает только четверть инвалидов трудоспособного возраста? Причин много. Но, на мой взгляд, главный барьер установлен в головах работодателей. Исследования показывают, что стереотипы прошлого очень долго искореняются и отношение к инвалидам как к «слабому звену» по-прежнему широко распространено в профессиональном сообществе. В этом случае взгляды обращены в сторону государства, которое, по мнению работодателей, обязано помогать бизнесу. А именно компенсировать убытки, связанные с более низкой производительностью **труда** инвалидов.



Другими причинами незаинтересованности работодателей в приеме инвалидов на работу являются их психологическая неготовность и риски неисполнения трудового **законодательства**. Ведь оно включает в себя определенный набор дополнительных требований к условиям и организации **труда** таких людей. По разным данным, от трети до половины населения страны еще не готовы принять инвалидов как равных, а ведь работодатели являются частью нашего толерантного общества. Поэтому ключевым звеном изменения ситуации на **рынке труда** для инвалидов является изменение нашего к ним отношения, ликвидация дискриминационных барьеров и признание их потенциального вклада в общее благосостояние.

Возможно, именно психологические барьеры являются причиной того, что мы так и не достигли эффективного применения механизма квотирования рабочих мест для инвалидов. Нельзя не поддержать позицию Министерства **труда**, которое считает, что этот механизм зачастую действует формально и неэффективно. И действительно, проведенные «Общероссийским народным фронтом» (ОНФ) мониторинги показывают, что региональные банки вакансий для инвалидов, состоящие в основном из квотируемых рабочих мест, наполнены низкоквалифицированными позициями с низкой зарплатой, которая в 3-3,5 раза ниже, чем средние показатели в регионах.

Сегодня очень важно не только создавать качественные рабочие места, которые бы адресно учитывали особые потребности различных категорий инвалидов, но и помогать им в **трудоустройстве**, трудовой адаптации, достижении профессиональных успехов и привыкании к коллективу. Здесь мы находимся лишь в начале пути. Важнейшими условиями решения этих проблем являются законодательное закрепление понятия социального сопровождения **трудоустройства** и занятости инвалидов, внедрение соответствующего профессионального стандарта для специалистов службы занятости и социальных работников, разработка программ и индивидуальных планов. Уверен, что в **Минтруде** это хорошо понимают и появление данного механизма является делом ближайшего будущего.

Конкурентоспособность инвалидов на открытом **рынке труда** напрямую связана с уровнем их профессионального образования. Для того чтобы трудоустроить максимальное количество выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, необходимо позаботиться об этом не перед самым выпуском, а с первых курсов. Подобный опыт имеется во многих российских вузах. Например, в МГТУ имени Баумана или в Московском государственном психолого-педагогическом университете.

Поставленные президентом Владимиром **Путин** задачи по развитию системы профессионального обучения, внедрению эффективных инструментов профессиональной ориентации и сопровождению молодых инвалидов при получении ими профессионального образования являются стратегическим направлением решения всех насущных проблем. Но еще много над чем предстоит поработать. По данным социологического исследования, в 169 государственных вузах 51 региона выявлены существенные недостатки в информировании инвалидов-абитуриентов на сайтах учебных заведений; проблемы с получением абитуриентами индивидуальной программы реабилитации и





абилитации (ИПРА) в учреждениях медико-социальной экспертизы; транспортная малодоступность вузов для маломобильных граждан и архитектурные барьеры внутри зданий; отсутствие специальных технических средств для обучения инвалидов и многое другое.

Вместе с тем в системе образования происходят постоянные изменения в лучшую сторону. Большого внимания и поддержки заслуживает недавно организованная система национальных чемпионатов по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс», которая вносит существенный вклад в развитие инклюзии в обществе и системе профессионального образования.

Конечно, необходимо понимать, что, помимо перечисленных мер по улучшению трудовой среды, для людей с ограниченными возможностями есть еще много других. Все они должны найти отражение в плане мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов, который формируется **Минтрудом** России.

Ведь уже существует накопленный отечественный и международный опыт, который очень поучителен и может помочь. Всё больше специалистов и экспертов склоняются к мнению, что различные, в том числе неналоговые, формы поддержки предприятий, использующих **труд** инвалидов, подчас более эффективны, чем квотирование. Так, может быть, стоит опираться на синергию этих двух инструментов стимулирования занятости инвалидов?

Уверен, что для решения поставленных президентом и правительством задач в сфере **трудоустройства** и занятости инвалидов государству необходимо уйти от формализма и излишней бюрократии, теснее сотрудничать с общественными организациями инвалидов, более эффективно распространять положительный опыт регионов-лидеров, опираться на результаты независимых научных исследований и экспертное мнение.

Автор - научный руководитель Национального центра проблем инвалидности, эксперт ОНФ по делам инвалидов, инвалид II группы

Мнение автора может не совпадать с позицией редакции

<http://izvestia.ru/news/669969>

---

13.03.2017

Министр финансов предложил повысить НДС до 22%

«Ставка страховых взносов в 22% компенсируется 22%-ной ставкой по налогу на добавленную стоимость», – цитирует Силуанова «Интерфакс»

Такую ставку компенсирует для бюджета снижение ставки страховых взносов до 22%, заявил Антон Силуанов

Руководитель Минфина Антон Силуанов считает возможным снизить совокупную ставку страховых взносов и увеличить косвенную нагрузку: ставки взносов и НДС должны быть на уровне 22%, чтобы это было нейтрально для



бюджета. Об этом сообщает Reuters. Министр заявил это на налоговой конференции в рамках недели российского бизнеса РСПП.

«Ставка страховых взносов в 22% компенсируется 22%-ной ставкой по налогу на добавленную стоимость», – цитирует Силуанова «Интерфакс». «Это нейтрально для бюджета и позволяет стимулировать предприятия, которые ориентированы на экспорт», – цитирует его Reuters. Силуанов предложил сохранить льготные ставки по НДС. Вклад в инфляцию от повышения НДС до 22% Силуанов оценил «чуть больше чем в 2 процентных пункта разово».

Эликсир Орешкина

Россия хочет применить рецепт, от которого отказалась Европа

«Считаем, что необходимо снизить тяжелую и сложную нагрузку для предприятий на фонд оплаты труда. Кстати, она у нас одна из самых высоких, если мы посмотрим не только по странам с развивающейся экономикой, но и по странам с развитой экономикой», – цитирует министра «Интерфакс».

Минфин считает целесообразным сделать плоской шкалу страховых взносов. «Мы предлагаем подумать над совершенствованием уплаты страховых взносов. Если у нас есть определенный потолок, потом идет снижение этой ставки, так называемый хвост при расчете и уплате ставки страховых взносов. Мы считаем, что в условиях снижения страховых взносов могли бы отказаться от так называемого хвоста, сделать плоскую ставку в 22%», – сказал Силуанов (цитата «Интерфакса»).

Ранее министр экономического развития Максим Орешкин предлагал снизить страховые взносы с 30% до 21%, а НДС – повысить с 18% до 21%. В конце февраля, комментируя эту схему, Силуанов говорил, что эта идея не была проработана с Минфином и может привести к серьезному падению доходов бюджет. Критично отозвалась на предложение Орешкина и вице-премьер Ольга **Голодец**: «Любые поспешные решения, которые принимаются без должного просчета, приводят к отрицательному экономическому результату, я уже не говорю о социальном» (цитаты по «Интерфаксу»). По ее словам, вместо постоянных кардинальных изменений необходимо выработать «спокойную стратегическую модель»: «Я целиком выступаю за эволюционный подход». «Мне кажется неверным идти по пути отхода от страховых принципов, – комментировал министр труда Максим **Топилин**. – Если у вас сейчас ставка совокупная – 30%, а по закону 34%, то как может быть 21%? Что будет тогда с правами?»

Силуанов и **Голодец** открестились от «маневра Орешкина»

Унификация ставки социальных взносов и НДС в 21% негативна для бюджета и экономики

По словам Силуанова, уровень налоговой нагрузки в России в 2019 г. будет на уровне 31,6% ВВП, передает ТАСС, «Около этой цифры и необходимо формировать наши дальнейшие планы как в области доходной части бюджета, так и в области расходов», – добавил он.





Также министр предложил обнулить экспортную пошлину на нефть в промежутке 2022-2025 гг., передает Reuters. По оценке Минфина, поступления от нефтегазовых налогов до 2025 г. сократятся на 1% ВВП. Минфин планирует заместить это выпадение за счет улучшения администрирования, передает ТАСС. Министр также отметил, что переход на новую систему налогообложения в нефтегазовой отрасли исключит индивидуальные льготы, передает ТАСС.

<http://vedomosti.ru/economics/articles/2017/03/13/680871-finansov-nds-22>

13.03.2017

Правительство распространило риск-ориентированный подход ещё на 33 вида госконтроля

Правительство РФ значительно расширило перечень видов государственного контроля и надзора, которые должны осуществляться с применением риск-ориентированного подхода. Теперь новая модель, при которой интенсивность проверок зависит от степени риска на объекте или в целом в отрасли, будет использоваться ещё в 33 видах госконтроля. Соответствующее постановление Правительства подписал Премьер-министр Дмитрий Медведев.

Переход контрольно-надзорных органов на «умную» модель проверок был официально закреплён кабмином в августе прошлого года. Соответствующее постановление разрабатывалось при непосредственном участии экспертов Открытого правительства. В первый перечень видов контроля, которые уже с 2017 года должны осуществляться с учётом рисков, тогда были включены санитарно-эпидемиологический надзор, пожарный надзор и надзор в области связи. Документ также устанавливал правила и критерии отнесения проверяемых объектов к тому или иному классу опасности или категории риска. В феврале этого года перечень был дополнен ещё одним видом контроля — в сфере соблюдения трудового законодательства.

Теперь общее число видов контроля и надзора, которые должны осуществляться с учётом риск-ориентированного подхода, достигло 37. В перечень вошли, в частности, надзор в области безопасности дорожного движения, земельный, ветеринарный и транспортный надзоры, контроль за деятельностью по тушению пожаров в населённых пунктах, надзор в области гражданской обороны, надзор в сфере обращения лекарственных средств, контроль за соблюдением антимонопольного законодательства и другие.

Федеральным органам исполнительной власти, курирующим эти направления, необходимо до 15 мая внести в Правительство проекты актов об утверждении критериев отнесения деятельности юрлиц и индивидуальных предпринимателей и производственных объектов к категориям риска или классам опасности.

Новый подход к проверкам позволит сконцентрировать внимание проверяющих органов на объектах, где нарушение безопасности может привести к наиболее тяжёлым последствиям, а также на злостных нарушителях. Такой подход позволит, с одной стороны, повысить в целом защищённость государства и общества за счёт повышения эффективности контрольно-надзорной деятельности и оптимизировать трудовые и финансовые ресурсы



проверяющих госорганов. А с другой стороны — освободить от чрезмерного внимания контролёров, избыточного административного давления и связанных с этим издержек добросовестных предпринимателей, чей бизнес не несёт в себе серьёзных потенциальных рисков. Важно, чтобы ведомственные методики отнесения к категориям риска были максимально прозрачны и понятны как предпринимателям, так и простым гражданам, и чтобы можно было безошибочно определить, к какой категории относится объект. Риск-ориентированный подход обязаны будут внедрить все без исключения контрольно-надзорные органы в рамках реализации приоритетной программы по реформе контроля и надзора», — отметил министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов.

Принципы риск-ориентированного контроля и надзора легли в основу приоритетной программы по реформированию контрольно-надзорной деятельности. План реформы утверждён президиумом Совета при Президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам в декабре 2016 года, старшим должностным лицом является министр РФ Михаил Абызов. Программа предполагает, что планы проверок на 2018 год будут формироваться с применением риск-ориентированного подхода.

Риск-ориентированная модель проверок уже используется в большинстве развитых стран мира, её применение, по оценкам международных экспертов, позволило сократить общее количество проверок на 30–90%. Количество плановых проверок ряда российских надзорных ведомств, уже использующих риск-ориентированный подход, за последние годы значительно снизилось. Так, у МЧС плановых проверок в 2016 году было на 34% меньше, чем в 2014, а на 2017 год заявлено почти на 48% меньше проверок, чем в 2014. Роспотребнадзор в 2016 году сократил свои плановые проверки на 45% по сравнению с 2014 годом, число заявленных на 2017 год уменьшилось на 32% (к 2014). Роструд в прошлом году провёл на 35% проверок меньше, чем в 2014 году, на текущий год запланировал на 44% меньше. Количество проверок Россельхознадзора сократилось за 2 года на 71%, Ространснадзора — на 46%. МВД в 2016 году провело почти на 70% плановых проверок меньше, чем в 2014, а план на 2017 год на 81% меньше, чем было 3 года назад. В Росздравнадзоре сокращение проверок за 2 года составило более 17%, в Росприроднадзоре — 34%, в ФАС — 45%. На 2017 год Росприроднадзор и ФАС запланировали на 56% меньше проверок, чем 3 года назад.

При реформировании контрольно-надзорной деятельности особое внимание будет уделяться укреплению межведомственного взаимодействия — как информационного, так и административного.

Недобросовестный участник экономической деятельности, как правило, старается уйти от требований государства как по одному направлению, так и по другому. Совмещение информационных систем, наличие общей информационной базы позволит выявлять таких нарушителей на всех элементах цепочки. Также в рамках совместной работы с надзорами необходимо построить систему межведомственного взаимодействия в части администрирования, чтобы проверочные мероприятия не дублировали друг друга», — сказал Михаил Абызов.

<http://open.gov.ru/events/5515864/>



13.03.2017

**Официальную статистику о зарплатах воспитателей в Чувашии опровергли в ходе опроса**

Его провели на телевидении

В России воспитатели детских садов удивились официальным данным о своей заработной плате. Об этом сообщают на портале Общественного телевидения России.

Ранее Росстат опубликовал данные о том, что средняя заработная плата воспитателей в детских садах России - 29 тысяч рублей. Общественное телевидение России провело исследование общественного мнения по этому вопросу.

По их утверждению, реальные зарплаты гораздо ниже: от 4350 рублей. При этом из данной суммы вычитаются налоги.

- Чувашская Республика, город Шумерля, работаю воспитателем в саду, зарплата 8 600. Как вообще можно прожить на эту позор -зарплату? Когда оплата за квартиру состоит 5 000 руб +свет+газ +проезд? Очень обидно, и нет стимула работать, - такие смс-сообщения пришли на телефон Общественного телевидения России со всей страны.

Понятно, как считается средняя зарплата: для этого складывают максимальное и минимальное значения, в том числе не только воспитателей, но еще и заведующих. Причем этот факт подтверждают и данные Роструда, на сайте которого выложены вакансии воспитателей детских садов, все с зарплатами от 7500 до 15 тысяч рублей.

Таким образом, самая высокая зарплата получилась в Москве, Санкт-Петербурге, Ненецком, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах (до 40 тысяч рублей, средняя зарплата – около 25-30 тысяч). От 15 до 20 тысяч получают воспитатели Московской и Ленинградской областей, Тюмени, Екатеринбурга, Бурятии, Кабардино-Балкарии, Архангельска, Иркутска, Кемерово, Мурманска и Новосибирска. На Северном Кавказе, в Крыму, Калмыкии, Марий Эл, Чувашии, на Алтае, в Кирове и почти во всей центральной России зарплата не превышает 10 тысяч рублей. В остальных регионах – до 15 тысяч в месяц.

<http://m.pg21.ru/news/40448>

**АНОНСЫ СОБЫТИЙ**

15.03.2017

**Правительственный час**

Участвует министр **труда** и социальной защиты РФ М.Топилин.