

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 24 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.08.2017 Проходчик погиб на шахте "Юбилейная" в Кузбассе (Кемеровская область)	4
23.08.2017 В ДТП с автобусом в Ростовской области пострадали 27 человек	4
22.08.2017 Сотрудница «скорой» работала с сотрясением мозга после того, как ее избил пациент (Московская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
24.08.2017 Долги по зарплатам вернут приставы.....	5
24.08.2017 Три четверти суммы долга по зарплате на Ямале приходится на предприятия-банкроты (ЯНАО).....	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
24.08.2017 В Воскресенске неделю бастуют дворники, требуя зарплату за полгода (Московская область)	7
24.08.2017 Сотрудники омского «Сладонежа» пытаются отстоять свои трудовые права	8
СОКРАЩЕНИЯ	11
23.08.2017 "Интауголь" ликвидирует взвод горноспасателей - профсоюз (Республика Коми)	11
23.08.2017 Центробанк оставит не у дел 1600 сотрудников «Югрсы».....	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	13
24.08.2017 Выйти из тени. Социолог назвал причину убыточности труда мигрантов для России.....	13
И.И.ШУВАЛОВ	13
24.08.2017 Госуслуги через блокчейн	14
24.08.2017 Члены ЕАЭС не должны стать заложниками программ по внедрению цифровых технологий - Шувалов	14
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	15
23.08.2017 Голодец: 7 млн мигрантов работают со знаком "минус"	15
МИНТРУД РФ	15
24.08.2017 Минтруд предлагает запретить госслужащим принимать награды от партий и общественных организаций	15
24.08.2017 КАМАЗ посетила делегация Минтруда. Цель визита- проведение оценки квалификации сотрудников компании (Республика Татарстан)	16



23.08.2017 Минтруд оказывает помощь пострадавшим от пожара в Ростове-на-Дону.....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
24.08.2017 Роструд: Применять понятие «трудовые отношения» к самозанятым не совсем верно.....	17
24.08.2017 Роструд России определил Башкирию试点ным проектом по процессной оптимизации оказания услуг в центрах занятости.....	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
24.08.2017 В Башкирии работникам птицефермы задолжали более 16 миллионов рублей	19
24.08.2017 Сотрудники зоопарка "Мадагаскар" не были официально трудоустроены (Саратовская область)	20
24.08.2017 На нижегородском предприятии женщина лишилась пальцев (Нижегородская область)	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
24.08.2017 Молодым чиновникам подберут наставников	21
24.08.2017 Майские указы сломались на воспитателях. Заработки педагогов детских садов отстают от президентского ориентира	23
24.08.2017 Теневой сектор вышел из кризиса. Все больше россиян работают за "конверты"	26
24.08.2017 Все меньше россиян, работающих на вредных и опасных производствах, получают санаторно-курортное лечение.....	29
24.08.2017 Почему тренинги, бесплатный фитнес и чёртов кикер в офисе - абсолютное зло.....	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.08.2017

Проходчик погиб на шахте "Юбилейная" в Кузбассе (Кемеровская область)

Следственное управление СК РФ по Кемеровской области проводит доследственную проверку по факту **смерти рабочего** новокузнецкой шахты "Юбилейная" на **производстве**, сообщает в четверг пресс-служба ведомства.

По данным следствия, инцидент произошел в среду около 00.30 (20.30 мск). Тело 30-летнего проходчика обнаружили в горной выработке шахты. По предварительной информации, в забое рабочий выполнял работы по креплению выработки.

"Проходчик близко подошел к комбайну, его затянуло под породоразрушающий элемент - шарошку. Коллеги вызвали спасателей, тело мужчины подняли на поверхность", - говорится в сообщении.

Точную причину смерти мужчины установит судебно-медицинская экспертиза.

Следователи в рамках проверки изучат должностные инструкции и проверят, проходил ли рабочий инструктаж по технике безопасности выполнения работ, а также соблюдались ли им эти требования. После этого будет принято процессуальное решение.

РИА Новости.

23.08.2017

В ДТП с автобусом в Ростовской области пострадали 27 человек

В результате дорожной аварии с участием рейсового автобуса и двух легковых машин в Егорлыкском районе Ростовской области пострадали 27 человек, сообщили в среду агентству "Интерфакс-Юг" в среду в пресс-службе главного управления МВД России по региону.

"Трое из пострадавших - в тяжелом состоянии, несовершеннолетних среди них нет", - сказал собеседник агентства.

Он отметил, что полиция выясняет все обстоятельства произошедшего, а также причины ДТП. Инспекторы ДПС восстановили движение на данном участке дороги.

Авария с участием рейсового автобуса, направляющегося из Ставрополя в Москву, произошла в Егорлыкском районе Ростовской области.

По предварительной информации, участниками аварии стали автомобили Daewoo Matiz, ВАЗ-2111 и автобус Neoplan. В результате дорожно-транспортного происшествия автобус опрокинулся.



<http://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/43216>

22.08.2017

Сотрудница «скорой» работала с сотрясением мозга после того, как ее избил пациент (Московская область)

В Московской области пациент избил врача скорой помощи

По информации СМИ, после оказания медпомощи пациент несколько раз ударил сотрудницу бригады скорой помощи по лицу. Предположительно, пострадавшая в результате инцидента получила закрытую черепно-мозговую травму.

Правоохранительные органы Московской области устанавливают причины и обстоятельства, при которых было совершено нападение на сотрудницу бригады скорой помощи. Инцидент произошел в микрорайоне Мамонтовка Пушкинского района 21 августа. По предварительной информации, медики приехали на вызов к 17-летнему местному жителю. После оказания медпомощи, пациент несколько раз **ударил** врача по лицу. Как сообщают СМИ, **пострадавшая** была вынуждена оставаться на **рабочем месте** в течение еще шести часов, поскольку ее якобы некому было сменить.

О том, что сотрудница «скорой» в результате нападения получила сотрясение и закрытую черепно-мозговую травму стало известно позже. По неподтвержденной информации, 17-летний подросток, избивший врача, задержан сотрудниками правоохранительных органов.

<https://versia.ru/sotrudnica-skoroj-rabotala-s-sotryaseniem-mozga-posle-togo-kak-ee-izbil-pacient>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

24.08.2017

Долги по зарплатам вернут приставы

За первые пять месяцев этого года суды удовлетворили около 313 тыс. претензий к работодателям о выплате **долгов по зарплатам**. Больше всего исполнительных листов о взыскании задолженности - в Ростовской и Свердловской областях, Республике Башкортостан и Хабаровском крае. Статистика Федеральной службы судебных приставов (ФССП) отражает в целом положение дел в регионах. Но эксперты подчеркивают, что нельзя не учитывать количество работоспособного населения и общую сумму долгов в регионе.

В ФССП подытожили статистику о **невыплате зарплаты** работодателями в регионах за первые пять месяцев 2017-го. В этот период в службе находилось 312,9 тыс. исполнительных листов о взыскании задолженности. В лидерах - Ростовская область (14,2 тыс. исполнительных производств), следом идут Республика Башкортостан - 11,8 тыс.,



Свердловская область - 11,4 тыс., Хабаровский край - 11,4 тыс. Замыкает пятерку регионов Москва (11,3 тыс. исполнительных листов).

- В этом году у судебных приставов находилось на 737 исполнительных производств меньше, чем за аналогичный период прошлого года, - уточнили "Известиям" в пресс-службе ФССП.

В ведомстве заявили, что количество граждан, не получивших зарплату, больше, чем исполнительных производств. В ряде случаев к судебным приставам поступают сводные листы о взыскании с организаций и предприятий **долгов по зарплате** в пользу нескольких человек. А кроме того, люди не всегда обращаются в суд.

Если сравнивать эти регионы по общей сумме **задолженности по зарплате** и численности населения, то рейтинг выглядит иначе. Наиболее тревожная ситуация в Хабаровском крае - там проживают 1,3 млн человек, а долг работодателей составляет 113,4 млн рублей (по данным Росстата на 1 июня). А в 12-миллионной Москве задолженность едва превышает 75 млн. В Ростовской области людям должны 60,5 млн, в Башкирии - 3 млн, в Свердловской области - 1,3 млн рублей.

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Евгений Куликов рассказал "Известиям", что в нашей стране трудовые споры очень редко решаются в судах. А доля положительных решений в пользу работника, взыскивающего задолженность, довольно мала.

- Большинство наших граждан не могут сами грамотно составить исковое заявление. А юристы берутся за такие дела очень неохотно, ведь бедствующие люди не могут оплатить их работу, - сказал эксперт. - Работодатели находятся в заранее выгодном положении: у них есть деньги, хорошие юристы и влияние.

По словам завкафедрой государственного регулирования экономики Института общественных наук (ИОН) доктора экономических наук Владимира Климанова, на статистику влияет в том числе и сезонный фактор.

- Жители Южных Курил в прошлом году жаловались президенту на массовые невыплаты денег за работу во время пущины. Эта задержка серьезно повлияла на показатели в регионе в конкретный момент, - сказал эксперт. Он добавил, что статистику может изменить и тяжелое положение одного-двух системообразующих или крупных предприятий. Например, в свое время банкротство Пробизнесбанка, который обслуживал малый бизнес, привело к задержкам на небольших частных предприятиях.

По словам декана Высшей школы корпоративного управления (ВШКУ) РАНХиГС доктора экономических наук Сергея Календжяна, **невыплаты зарплат** тесно связаны с общекономическим фоном в субъектах РФ. Кризис последних лет серьезно повлиял на список экономически устойчивых регионов. В лидерах по невыплатам в течение многих лет был так называемый "красный пояс", простирающийся от Ульяновской до Смоленской области. Сейчас многие из бывших



"красных" регионов стали экономически успешными - например, хорошо обстоят дела в Калужской и Белгородской областях. Там выправить ситуацию удалось за счет грамотного менеджмента в масштабах региона.

Известия

24.08.2017

Три четверти суммы долга по зарплате на Ямале приходится на предприятия-банкроты (ЯНАО)

Три четверти суммы **долга по зарплате** перед работниками в Ямalo-Ненецком автономном округе (ЯНАО), который на данный момент составляет около 500 млн рублей, приходится на предприятия-банкроты. Об этом сообщил в четверг на заседании регионального антикризисного штаба губернатор Дмитрий Кобылкин.

"На сегодняшний день три четверти суммы задолженности на территории округа приходится на предприятия-банкроты. В реестре неплательщиков фигурируют компании, зарегистрированные в других субъектах Федерации. Предприятия приглашают специалистов со всех регионов страны для работы на Ямале и, не исполняя свои обязательства, оставляют груз решения проблем автономному округу. Антикризисный штаб региона уже имеет примеры возбуждения уголовных дел в отношении недобросовестных работодателей и доведения гражданских исков в отношении таких предприятий до рассмотрения в суде", - приводит пресс-служба правительства региона слова Кобылкина.

На заседании штаба была рассмотрена ситуация с ООО "РСК-Логистик" (компания-подрядчик, которая участвовала в строительстве завода сжиженного природного газа в поселке Сабетта, ЯНАО - прим. ТАСС). Компания задолжала работникам порядка 53 млн рублей.

"Руководство компании должно устранить внутренние споры между хозяйствующими субъектами и отчитаться о принятых мерах на следующем заседании антикризисного штаба. Аналогичное решение было принято и в отношении компании "Ямалстрой" (компания выполняет строительно-монтажные работы - прим. ТАСС): организация должна ликвидировать внутренние споры и принять меры по ликвидации просрочки. Коллегиальные решения по срокам исполнения обязательств поставлены на контроль всем службам, в том числе федеральным структурам", - уточнили в пресс-службе. **

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.08.2017

В Воскресенске неделю бастуют дворники, требуя зарплату за полгода (Московская область)

В Воскресенске дворники отказались выходить на работу. Дело в том, что им уже полгода не платят зарплату, сообщает корреспондент телеканала «360». Чтобы выжить, рабочие собирают бутылки и пытаются брать кредиты.



Уже неделю жители Воскресенска вынуждены смотреть на неубранный мусор. Дворники объявили забастовку и отказываются выполнять свои обязанности. А все потому, что уже полгода они не получают зарплату. Управляющая компания молчит, а рабочие организовывают пикеты, требуя срочно вернуть им заработанные деньги. Изначально более 50-ти дворников работали на частную управляющую компанию — «ДомСтройСервис». Но через некоторое время людей — словно инвентарь — отдали в аренду другой частной коммунальной организации. Там пообещали работу и стабильную зарплату. Первого, действительно, было много, а со вторым никак не получалось. Люди работали все больше, наводя порядок на улицах Воскресенска, а денег не видели вообще. После жалобы в городскую администрацию они опять были переведены, теперь уже в муниципальную управляющую компанию.

Навалившийся на администрацию долг в 7,5 миллионов рублей сразу выплатить не удалось. Дворники оперативно организовали митинг, на который прибыли и чиновники.

Часть долгов администрация обещает выплатить в ближайшие дни, а всю сумму — через неделю. Чиновники уверяют, что никаких переводов по частным конторам уже не будет, а муниципалитет сохранит все рабочие места. Дворники словам охотно верят, но ждут реального результата, иначе они намерены ехать в Москву и пикетировать на Красной Площади, ведь уже слишком долго они являются бесплатной рабочей силой.

<http://360tv.ru/news/v-voskresenske-dvorniki-otkazalis-hodit-na-rabotu-trebuya-zarplatu-za-polgoda-133467/>

24.08.2017

Сотрудники омского «Сладонежа» пытаются отстоять свои трудовые права

В четверг, 17 августа, в центре Омска прошел пикет работников кондитерской компании «Сладонеж», организованный независимым профсоюзом «Новопроф». На площади у Музыкального театра с лозунгами в руках собрались более пятидесяти сотрудников предприятия. На протяжении всего мероприятия за митингующими присматривала полиция, а представители службы безопасности фабрики снимали на видео общение митингующих с прессой.

«Приведите условия труда в соответствие с нормами ТК», «Руки прочь от профсоюза», «Исправить недочеты в охране труда ТК РФ», «Оплатить переработки согласно ТК РФ», «Руководство «Сладонежа», сядь за стол переговоров с профсоюзами» — основные требования работников — по соблюдению законодательства — несложно понять из лозунгов.

По словам председателя профсоюза «Сладонежа» Олега Марченко, работники не получают заслуженных денег за переработки, трудятся в отсутствии нормальных условий и вынуждены без согласия уходить в отпуск за свой счет:

— Летом работаем в жару, зимой — в холод. Когда на улице +30, в цеху работать невыносимо, температура может подняться до +38. Работодатель на жалобы не отреагировал. Права работников нарушаются давно, и сил терпеть уже не осталось. Со всеми нарушениями обратились в Роспотребнадзор, привели акты, составленные рабочими, фотографии.

Члены профсоюза утверждают, что борьбу профсоюза за свои права поддерживает почти весь трудовой коллектив фабрики, но многие сотрудники боятся потерять работу. Рабочим советуют детально изучать все документы, прежде чем подписывать их, и напоминают, что на рассмотрение есть два законных рабочих дня:



– Оказывается колоссальное давление со стороны работодателя. Людей морально душат, депремируют, заставляют писать объяснительные и расписываться на бумагах, не изучив их.

Не все так сладко

Пикет в центре города сладонежцы устроили, чтобы показать, что на кондитерской фабрике «не все так сладко». Неоднократные попытки договориться с руководством ни к чему не приводят: начальство на переговоры не идет, а профсоюз – игнорирует. «МК» в Омске» пообщался с пикетирующими, расспросив о подробностях их претензий:

– У нас никакие законы по трудовому законодательству не соблюдаются. Нас, можно сказать, терроризируют. Видимо, считают, что у нас очень большая зарплата, и нужно обложить нас штрафами. Буквально каждую неделю придумывается новое «правило», которое невозможно не нарушить. Уже добрались до наших личных шкафчиков, в которых мы оставляем то, в чем приходим на работу – теперь сказано, что нам разрешено там хранить, а что нет, – возмущается сотрудница Марина Ширшова. По словам женщины, в течение пяти лет зарплату не прибавили «ни на копейку»:

– Хотя должны, чтобы инфляцию перекрывало.

О казусах новых правил сотрудники, кажется, могут рассказывать много и без перерыва. Соблюдать правила нужно неукоснительно, порой во вред себе и, к примеру, гигиене предприятия:

– У нас по всем европейским правилам расчерчена территория, где мы должны ходить, где не должны. Весной на этих дорожках везде лужи. В итоге наш главный инспектор по охране труда стоит и записывает тех людей, которые не хотели промочить обувь и обходили лужи.

Еще один сотрудник фабрики жалуется на «липовые приказы»:

– До смешного доходит: фамилия одна, а подписи под ней разные на разных актах. У меня есть бумаги, по которым видно, что приказы составляются просто из воздуха. В одном акте сказано, будто бы я обматерил своего непосредственного начальника. Во втором акте ситуация та же, только я матерю уже другого человека, менеджера. После того, как вступил в профсоюз, чтобы защитить свои права, любыми способами пытаются уволить.

Чай налил – штраф

Сладонежцы рассказывают, что после обращения в **трудовую инспекцию** с жалобой в том числе на отсутствие комнаты отдыха, им ввели вместо простоя некое «время ожидания». Проводить часы нерабочего времени людям негде: «либо на улице, либо на деревянной лавке в столовой».

– В столовой, не дай Бог, чай налил – штраф! А это время-то не оплачивается, почему они его считают рабочим? Нас за все штрафуют. Говорят: «У вас время позволяет, идите открывайте четвертый вагон». Ребят, мы что, роботы что ли? Нас восемь человек на смене, выходит, мы выгрузили по 20 с лишним тонн на человека. У нас на руках есть и документ, согласно которому нас штрафуют за то, что мы отказались разгружать больше. Как-то раз у нас вышло 26 тонн, это была очень жесткая нагрузка на спину, – рассказывает один из сотрудников.

Ответом трудовой инспекции работники «Сладонежа» остались неудовлетворены:



– Вообще интересный ответ. Якобы у нас все есть – нам выдают молоко, какое-то лечебно-оздоровительное питание... Они ничего не проверили! У нас нет ничего того, о чем они отписались! Никакой прачки, никаких починок спецодежды, никакой комнаты отдыха. Такая у нас «комната отдыха», там кушать-то страшно – лавки и микроволновка, и здесь двенадцать часов надо сидеть в ожидании работы.

Еще один повод для возмущения – обеденное время, на которое отводится час. За час надо преодолеть до столовой расстояние в полкилометра и обратно:

– Пока разогреешь, пока поешь, дойдешь обратно – как через час быть на рабочем месте?

Ответ из налоговой также удивил участников профсоюза – им порекомендовали самостоятельно выполнить налоговые обязательства:

– Сказали, выплатите подоходный налог со всей черной зарплаты, что вы здесь получили. Это же безумный ответ! Нас наказывают и штрафуют с черной зарплаты. Спрашиваем, почему с меня сняли 2,5 тысячи за разгруженные 20 тонн? Отвечают: «Вы ничего не докажете, потому что вычет идет с черной зарплаты». А вот аудиозапись-то у нас есть. Мы обежали все пороги, все заминается на местном уровне.

По словам сотрудников, в 2015 году класс вредности производства на «Сладонеже» был определен как 3,2, что позволяет иметь сокращенную продолжительность рабочего дня.

– **Трудовая инспекция признала**, что нам «задним числом» задолжали 13 дней к отпуску. В итоге по факту ответа инспекции мы подаем в суд, за 2011-2012 год, а ответчик – «Сладонеж» – говорит, что все сроки вышли. Но мы имеем право подать в суд в тот момент, когда мы только узнали, о том, что нам на самом деле положено.

В суде представители «Сладонежа» предоставили приказ о том, что якобы в 2013 году работникам была проведена аттестация рабочих мест под роспись:

– Если есть такой приказ, значит, на обратной стороне должны быть подписи. А лист с подписями был просто приложен, понимаете? Когда это выяснилось, представитель ответчика сразу лист забрал, – рассказывают члены непризнанного начальством профсоюза, побывавшие в зале суда. Они недоумевают: «Почему только после аттестации рабочих мест можно узнать, какие компенсации положены?» По логике, если в трудовом договоре прописаны вредные условия труда, значит, должны быть соответствующие компенсации. Но они нигде не указаны.

В возможность добиться справедливости рабочие уже не верят:

– Грузчики подавали в суд – ничего не выиграли. Сейчас подавать куда-то бесполезно. Я уже не в том возрасте, чтобы меня обманывали, дискриминировали, издевались надо мной. Мне уже 57 лет, и я не готов терпеть такое, – комментирует один из пикетирующих.

Завод пока комментариев не дает, но, как известно «МК» в Омске, позиция руководства готовится к публикации на сайте предприятия. Согласно материалам сайта, «Сладонеж» рад видеть на фабрике ответственных и уверенных в себе сотрудников, которые любят проявлять инициативу. Результат для работников компании должен быть основным ориентиром в ежедневной работе, а ответственность – черта характера, «впитанная с молоком матери». Почему-то нынешняя инициатива сотрудников по организации профсоюза и защите собственных прав пока вызывает не удовлетворение начальства, а сплошные конфликты.



– Всегда более эффективно работать получается, если работодатель порядочный. Если же работодатель не идет на контакт с сотрудниками – это всегда конфликт. Конфликт, который решается только обращениями во все надзорные органы по всем вопросам, – уверен Иван Милых, московский руководитель профсоюза «Новопроф».

<http://omsk.mk.ru/articles/2017/08/23/sotrudniki-omskogo-sladonezha-pytayutsya-otstoyat-svoi-trudovye-prava.html>

СОКРАЩЕНИЯ

23.08.2017

"Интауголь" ликвидирует взвод горноспасателей - профсоюз (Республика Коми)

Интинский военизированный горноспасательный взвод ФГУП "Военизированная горноспасательная часть" (ВГСЧ) будет ликвидирован, его деятельность будет прекращена с 24 октября этого года, всех сотрудников ожидает сокращение. Об этом рассказал ТАСС в среду председатель Интинской объединенной первичной организации независимого профсоюза горняков России Денис Баженов.

"Приказом от 17 августа (приказ вышел за подписью главного инженера - первого заместителя генерального директора ФГУП ВГСЧ В.А.Руденко - прим. ТАСС) интинский взвод горноспасателей ликвидируется. 24 октября с горноспасателями должны быть расторгнуты трудовые договоры. Добычу угля без горноспасателей вести невозможно, федеральное законодательство это запрещает", - сказал ТАСС Баженов.

Копия приказа о ликвидации ввода горноспасателей размещена в социальной сети "ВКонтакте", в группе "Типичная Инта". Судя по тексту документа, решение о прекращении деятельности обособленного подразделения горноспасателей в Инте принято "в связи с отсутствием договоров на обслуживание и производственной необходимостью".

Филиал ВГСЧ продолжает действовать в Воркуте, но как отметил Баженов, у воркутинских горноспасателей нет технической возможности при необходимости прибыть в Инту вовремя, в соответствии с нормативами.

В настоящее время сотрудники АО "Интауголь" по-прежнему находятся в **вынужденном простое**. Приказ о приостановке всех работ продлен до 15 сентября. Однако Баженов выразил сомнения, что в середине сентября добычу угля удастся возобновить.

"Нужны деньги на оплату ресурсоснабжающих компаний, на заключение договора с горноспасателями, на техническую экспертизу. На ремонт и закупку необходимого оборудования и монтаж новой лавы требуется порядка 250 млн рублей. Этих денег на сегодня ни у кого нет, как нам заявляли, все возможные ресурсы у региона исчерпаны", - сказал он.

Сокращение



Как сообщалось ранее, компания "Интауголь" в целях оптимизации расходов намерена сократить до декабря 2017 года около 17% персонала - 246 человек. С мая этого года работа на шахте приостановлена по всем направлениям, за исключением отгрузки ранее добывшегося угля, 70% персонала находится в **вынужденном простое** с оплатой двух третей заработка.

Старая лава шахты полностью выработана, переход на новую требует инвестиций. Имеется договоренность, что все находящиеся на складе "Интаугля" 180 тыс. тонн угольного отсева будут поставлены на Череповецкую ГРЭС, основному потребителю угля из Инты. Речи о возобновлении добычи, что планировалось до конца 2017 года, пока не ведется.

О шахте

"Интауголь" остается градообразующим предприятием Инты, где из около 30 тысяч жителей 1,4 тысячи заняты на угледобыче. Из действовавших здесь пяти шахт осталась одна, остальные закрыты из-за нерентабельности. В ноябре 2015 года шахту **признали банкротом**, на ней было введено конкурсное управление. В марте 2017 года из предприятия-банкрота выделили здоровое ядро, и была создана новая компания - АО "Интауголь".

По данным администрации главы Республики Коми, с 2011 по 2016 годы объем добычи на интинской шахте упал вдвое - с 2,5 до 1,2 млн т горной массы, тогда как для рентабельного производства необходимо добывать не менее 3,5 млн тонн угля ежегодно. Сейчас шахта генерирует 1 млрд рублей убытков в год.

По данным Арбитражного суда Республики Коми, долги компании на март 2017 года составляли порядка 4 млрд рублей. В конце июня этого года из резервного фонда главы региона было выделено более 166 млн рублей на погашение долгов по зарплате. Долг нового предприятия был погашен полностью, за предприятием-банкротом осталось еще более 30 млн рублей задолженности. **

23.08.2017

Центробанк оставит не у дел 1600 сотрудников «Югры»

Центробанк спешает. Не прошло и месяца с момента отзыва у банка «Югра» лицензии, не прошли еще суды по делу «Югры» против ЦБ, а регулятор уже затеял в «Югре» **массовое увольнение**. Соответствующие уведомления на днях получили практически все служащие «Югры» — больше 1 600 человек.

Центробанк уверенно заявляет, что произведет все необходимые выплаты уволенным сотрудникам. Однако печальный опыт говорит об обратном: временная администрация «Югры» неоднократно нарушила трудовое законодательство, допуская задержки выплат заработной платы. В дело даже вмешалась прокуратура, которая вызвала для дачи объяснений временную управляющую банка Галину Алексенцеву. Госпожа Алексенцева в



прокуратуру не явилась, но все начисления заработной платы сотрудникам были произведены сразу же. Речь идет о сотрудниках тюменского отделения. В московском офисе задолженность перед работниками сохраняется.

<http://paragraphist.ru/centrobank-ostavit-ne-u-del-1600-sotrudnikov-yugry/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.08.2017

Выйти из тени. Социолог назвал причину убыточности труда мигрантов для России

Труд мигрантов делают невыгодным для страны недобросовестные работодатели, сообщил «Радио 1» социолог Юрий Московский, комментируя заявление вице-премьера правительства РФ Ольги Голодец о том, что мигранты работают «в минус» России из-за больших социальных издержек.

«На самом деле, мигранты приносят колоссальную прибыль. Правда, зачастую прибыль они приносят не государству, а предпринимателям как таковым. Которые занижают зарплаты, чтобы платить меньше налогов, а прибыль кладут в карман. Так что решать проблему работы «в минус» надо именно с работодателями», – подчеркнул Московский.

Он отметил, что проблема «серых» зарплат касается не только мигрантов, но и российских граждан, более половины которых также получают заработную плату в конвертах.

«40-50% наших людей получают «серую» заработную плату, то есть не платят с этого налоги. И с мигрантами просто та же ситуация. Так что проблему иностранных граждан можно решать только в комплексе с проблемами российских граждан», – заявил Московский.

Ранее сообщалось, что вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец призвала отказаться от неквалифицированного и малооплачиваемого труда, в котором заняты мигранты. Она подчеркнула, что, несмотря на дешевизну этой рабочей силы, в целом трудовая миграция приносит России убытки из-за колоссальных расходов на социальное обслуживание приезжих.

Согласно данным, опубликованным в «Коммерсанте», доля неформальной трудовой деятельности в России за последний год выросла. Согласно опросу Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС, в теневую экономику сейчас вовлечены 33 млн работников, или 44,8% от занятого населения. В 2016 году доля таких работников составляла 40,3%.

<http://radio1.news/news/vyyti-iz-teni-sotsiolog-nazval-prichinu-ubytochnosti-truda-migrantov-dlya-rossii>

И.И.ШУВАЛОВ



24.08.2017

Госуслуги через блокчейн

Развитие криптовалют остановить нельзя, признал первый вице-премьер Игорь **Шувалов**: государство будет заниматься этой темой, одновременно обеспечивая вопросы безопасности. "Криптовалюты уже закрыть в сундук и спрятать под замок не удастся. Эта тема будет развиваться. Но развиваться она должна так, чтобы национальную экономику не подставить под удар, а сделать ее более сильной", - сказал он. Блокчейн должен стать механизмом, который обеспечивает профессиональную, прозрачную и быструю госуслугу, рассказал **Шувалов**. По его словам, в правительстве сейчас смотрят, как сделать так, чтобы через блокчейн предоставлять услуги по госреестру. "Мы смотрим, что делает Швеция, Грузия. Наблюдаем серьезно и смотрим, где мы можем их обогнать", - заключил **Шувалов**.

Ведомости

24.08.2017

Члены ЕАЭС не должны стать заложниками программ по внедрению цифровых технологий - Шувалов

Страны Евразийского экономического союза (ЕАЭС) не должны стать заложниками национальных программ по внедрению цифровых технологий, заявил первый вице-премьер РФ Игорь **Шувалов**.

По его словам, в настоящее время "всем интересна цифровая повестка, вчера никто о ней не говорил, а сегодня абсолютно все заинтересованы".

"Тигран Суренович (Саркисян, председатель ЕЭК - ред.) предлагает как можно быстрее осознать, в чем же общность подходов и где общая повестка. Потому что за тем, что все национальные правительства заинтересованы в том, чтобы как можно быстрее внедрять цифровые технологии по строительству цифровой экономики, как бы не оказалось так, что мы будем все заложниками своих национальных программ, а при этом все время будем зависеть то от западных цифровых технологий, то от восточных", - сказал **Шувалов** в ходе панельной сессии в рамках международного форума "Евразийская неделя".

Он отметил, что в таком случае ЕАЭС может не состояться "как самостоятельный цифровой элемент в глобальной цифровой повестке и это большая беда".

"Не построив отношения по горизонтали, никакой повестки не будет. Здесь, конечно, нужно, чтобы те, кто на национальном уровне отвечают за эту цифровую повестку, вместе с ЕЭК продвигали ее. Пока что мы видим, что по тем или иным сегментам национальные программы начинают бежать впереди, мы на наднациональном уровне не можем согласовать подходы. Мы до сих пор согласовываем документ "Основные направления развития цифровой повестки на Евразийском пространстве", - сказал **Шувалов**.



По его словам, лидером в продвижении этой совместной работы может стать Казахстан.

РИА Новости.

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

23.08.2017

[Голодец: 7 млн мигрантов работают со знаком "минус"](#)

Отказаться от неквалифицированного и малооплачиваемого труда - с таким призывом выступила вице-премьер правительства Ольга Голодец.

На территории России работают около 7 миллионов трудовых мигрантов, приводит «Интерфакс» слова Голодец, однако все они в основном занимаются низкоквалифицированным трудом. Из-за такого огромного количества «чернорабочих» Россия несет колоссальные социальные издержки.

«Мы за них все равно платим, — напомнила вице-премьер, — платим за образование детей мигрантов. Эти люди работают у нас не со знаком «плюс», они работают со знаком «минус».

Голодец с сожалением констатировала, что такой подход отталкивает работодателей от создания высокотехнологичных производств и вообще от технического перевооружения. Вице-премьер призвала взять четкий и внятный курс на отказ от низкопроизводительного и низкооплачиваемого труда.

WWW.NEWSINFO.RU/NEWS/2017-08-23/MINUS/782215

МИНТРУД РФ

24.08.2017

[Минтруд предлагает запретить госслужащим принимать награды от партий и общественных организаций](#)

Госслужащим хотят запретить принимать награды, специальные звания и знаки отличия от политических партий, общественных организаций, госорганов и органов местного самоуправления. Соответствующую инициативу разработало Министерство труда. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В настоящее время госслужащим по закону запрещено принимать награды и звания от иностранных государств и международных организаций (за исключением научных званий). В рамках инициативы Минтруда планируется внести поправки в Трудовой кодекс (ТК), согласно которым будет расширен список организаций, от которых нельзя получать даже нематериальные поощрения. При этом в перечень исключений будут добавлены спортивные и творческие награды.



Как замечает «Российская газета», в действующей редакции ТК говорится, что награды нельзя принимать «без письменного разрешения представителя работодателя». Однако в предлагаемых **Минтрудом поправках** аналогичная формулировка отсутствует.

Помимо этого ведомство намерено подготовить проект указа **президента России**, которым будет регламентирована процедура разрешения на **принятие** званий и наград, что в определенных случаях позволит чиновникам их получать. Об этом изданию рассказал директор департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции **Минтруда** России Дмитрий Баснак.

<https://www.kommersant.ru/doc/3391693>

24.08.2017

КАМАЗ посетила делегация Минтруда. Цель визита- проведение оценки квалификации сотрудников компании (Республика Татарстан)

Сегодня, с однодневным визитом, в Набережные Челны прибыла делегация из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации для оценки профессиональной квалификации персонала компании КАМАЗ.

Деловая программа для представителей Минтруда и соцзащиты, Ирины Волошиной и Клары Тазетдиновой, достаточно насыщенная.

В 8 утра гости отправились в учебный центр КАМАЗа. После чего, посетили детский технопарк «Кванториум».

Далее, представительницы министерства должны посетить Многофункциональный центр, в котором они познакомятся с широкими возможностями учебного процесса, максимально приближенного к производству. В этом центре сотрудники предприятия имеют возможность повысить свою квалификацию и обучиться новым профессиям.

Помимо этого, не обойдут стороной и оздоровительный комплекс «Саулык», в котором сейчас проходит молодежный форум «PROFдвижение-2017», организованный при поддержке правительства Татарстана. Посещение комплекса «Саулык» запланировано на 16 часов.

Сегодняшний рабочий визит закончится переговорами, на которых планируется присутствие заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александра Ушенина.

Место проведения переговоров представителем пресс-службы КАМАЗ не уточняется.

<http://ugspectehnika.ru/набережные-челны/камаз/делегация-минтруда>

23.08.2017

Минтруд оказывает помощь пострадавшим от пожара в Ростове-на-Дону



Минтруд восстанавливает утраченные СНИЛС и пенсионные удостоверения граждан, которые пострадали в результате пожара в Ростове-на-Дону. Об этом говорится в пресс-релизе министерства, распространенном в среду.

Пожар в историческом центре Ростова-на-Дону в понедельник днем уничтожил около 120 строений. В результате пожара из домов были эвакуированы около 600 человек, из них пострадавшими в результате пожара считаются более 400, к медикам обратились 58 человек один человек погиб. В регионе действует режим чрезвычайной ситуации. Полиция возбудила уголовное дело по статье УК РФ "Умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества", Следственный комитет проводит проверку по факту гибели человека.

В министерстве сообщили, что 21 августа создан оперативный штаб, в состав которого вошли руководители **Минтруда, Роструда, Фонда социального страхования (ФСС) России, Федерального бюро медико-социальной экспертизы.**

"Из числа пострадавших граждан 110 человек являются получателями пенсий и иных социальных выплат, в том числе 36 человек получают пенсии по инвалидности. Отделение ПФР по Ростовской области ведет работу по восстановлению утраченных СНИЛС и пенсионных удостоверений. На данный момент 16 СНИЛС из 74 утраченных выданы гражданам", - говорится в сообщении ведомства.

Региональным отделением ФСС установлена связь с пострадавшими или их родственниками и определена потребность в технических средствах реабилитации, отметили в **Минтруде.**

Для размещения пострадавших подготовлены 4 пункта временного размещения общей вместимостью более 200 человек, добавили в ведомстве. **

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.08.2017

Роструд: Применять понятие «трудовые отношения» к самозанятым не совсем верно

Ведомство призывает не опираться только на опросы населения при разговоре о теневом рынке труда.

«Я бы не стал утверждать, что в стране произошло увеличение доли теневого рынка, опираясь исключительно на данные социологического опроса», – заявил «НГ» замруководителя Роструда Михаил Иванков.

К тому же, по его словам, необходимо разделить понятия неформально занятых, тех, кто получает зарплату в конверте, и самозанятых. Первые не оформляют трудовые отношения с работодателем, то есть работают без трудового договора. Вторые официально оформлены на работе, но получают зарплату в конверте. А третьи – самозанятые – это люди, которые, по словам Иванкова, «на свой страх и риск, как правило, занимаются оказанием



услуг другим физическим лицам». «Поэтому применять понятие «трудовые отношения» к самозанятым не совсем верно», – приводит слова Иванкова пресс-служба Роструда.

В Роструде рассказали, как именно ведомство выявляет и «обеляет» неформально занятых: «Начиная с 2015 года в соответствии с поручением правительства Роструд координирует работу региональных органов исполнительной и муниципальной власти, которая направлена на выявление тех сфер экономики, где риск возникновения неформальных трудовых отношений наиболее велик. Для этого создан оперативный штаб и заключены соглашения с регионами. Установлен постоянный контроль над реализацией этих соглашений. На региональном уровне созданы межведомственные комиссии, в муниципальных образованиях сформированы рабочие группы по легализации труда во главе с главами администраций».

«Эти органы применяют различные методы получения объективной информации о состоянии рынка труда, в том числе проводят мониторинг предприятий, организуют обмен данными с территориальными отделениями Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования, управлениями Федеральной налоговой службы, органами службы занятости и т.д., – поясняют в ведомстве. – Важной составляющей снижения неформальной занятости является активное непосредственное взаимодействие с предприятиями, осуществляемое муниципальными рабочими группами».

Механизм такой. «На первом этапе представитель организации, не заключающий трудовые договоры, вызывается на заседание межведомственной комиссии или рабочей группы, где перед ним ставится задача по выводу персонала из тени. Если работодатель продолжает нарушать закон, в отношении него могут применяться административные меры. Тем не менее, штрафные санкции являются крайней мерой и применяются лишь тогда, когда работодатель продолжает цинично игнорировать законодательно установленные требования», – ответили в Роструде.

Независимая газета

24.08.2017

Роструд России определил Башкирию пилотным проектом по процессной оптимизации оказания услуг в центрах занятости

На протяжении четверти века различные обязанности «наславались» друг на друга

Роструд России определил Башкирию пилотным проектом по процессной оптимизации оказания услуг в центрах занятости, включая отработку эффективных методик трудоустройства инвалидов. По словам министра труда и социальной защиты населения РБ Ленары Ивановой, работа в службе занятости иногда излишне забюрократизирована, а теперь пройдет очистка ведомства от ненужных функций. – Сейчас ведется анализ всей работы служб занятости населения, – поясняет Ленара Иванова. – Эксперты проследят за тем, сколько действий совершается для достижения одной единицы результата. Планируется также определить « себестоимость» этой работы и отсечь все лишнее.



Выяснилось, что в случае с конкретными человеком, пришедшим на поиски работы, сотрудники службы занятости не смогли объяснить предназначение 47 процентов совершенных ими действий. Оно и понятно, ведь на протяжении четверти века различные обязанности «наслаждались» друг на друга без пересмотра уже имеющегося опыта.

- Жалко, что лично от нас ничего не зависит, - говорит глава башкирского министерства. - Новые принципы в подходе к работе придут к нам из федерального центра.

А насчет трудоустройства инвалидов Ленара Иванова считает, что здесь должна вестись «точечная» работа. Дело в том, что перед людьми, имеющими инвалидность, встают не только проблемы доступности среды, но и психологического комфорта на рабочем месте.

- Сейчас мы в пилотном режиме работаем в Орджоникидзевском районе Уфы, - рассказывает руководитель регионального министерства труда. - Сначала мы опросим сотрудников разных предприятий – хочется ли им видеть рядом инвалида. Плохо, если коллектив примет новичка в штыки. Затем проведем работу с самими инвалидами: многие из них не хотят официально трудоустраиваться, так как думают, что тогда они перестанут получать выплаты за свое заболевание. Но это заблуждение, никакой связи тут нет.

По словам Ленары Хакимовны, в случае с обеспечением рабочих мест для людей с ограниченными возможностями о массовости не может идти и речи.

- Это точечная, персональная работа, - поясняет она. - Мы тщательно подбираем место для каждого человека. Инвалид имеет возможность проходить стажировки на разных предприятиях, пока не найдет работу по своим силам и способностям.

До конца этого года в Башкирии должны трудоустроить 21 тысячу людей с ограниченными возможностями.

<http://ufa.mk.ru/articles/2017/08/24/v-bashkirii-rabotniki-sluzhby-zanyatosti-vypolnyayut-50-procentov-nenuzhnykh-deystviy.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.08.2017

В Башкирии работникам птицефермы задолжали более 16 миллионов рублей

По требованию Гострудинспекции руководство уже погасило долг на сумму свыше 4 миллионов.

Гострудинспекцией завершена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Башкирский птицеводческий комплекс имени Мажита Гафури». В ходе проверки выявлена задолженность по зарплате перед более чем 700 работниками на сумму свыше 16 млн рублей, сообщает инспекция.



В целях устранения нарушений инспектором выдано предписание, виновные лица привлечены к административной ответственности. Работодатель погасил свыше 4 млн рублей задолженности.

Кроме того, за неисполнение в полном объеме законных требований должностного лица гострудинспекции на администрацию комплекса наложен штраф до 200 тыс руб.

<https://mkset.ru/news/incident/24-08-2017/v-bashkirii-rabotnikam-ptitsefermy-zadolzhali-bolee-16-millionov-rublej>

24.08.2017

Сотрудники зоопарка "Мадагаскар" не были официально трудоустроены (Саратовская область)

Руководство контактного зоопарка "Мадагаскар" в Саратове оштрафовано за нарушения ТК. Как сообщает региональная прокуратура, сотрудники в зоопарке не были официально трудоустроены.

Прокуратура Фрунзенского района возбудила производство об административном правонарушении в отношении ООО "Альпака" по части 4 статьи 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем).

Решением областной Гострудинспекции ООО "Альпака" привлечено к административной ответственности и оштрафовано на 50 000 рублей.

Напомним, 26 июля, в 15.30 в контактном зоопарке, расположенном в ТЦ "Манеж", леопард Афина напала на пятилетнюю девочку, зашедшу в вольер с матерью и тремя другими детьми. Ребенка госпитализировали с ранами в области шеи.

<http://www.vzsar.ru/news/2017/08/24/sotrydnniki-zooparka-madagaskar-ne-byli-oficialno-trydoystroeny.html>

24.08.2017

На нижегородском предприятии женщина лишилась пальцев (Нижегородская область)

Предприятие заплатило 400 тысяч рублей своей сотруднице. Женщина лишилась пальцев на обеих руках во время рабочего процесса.

Во время суда выяснилось, что 42-летняя женщина не была обучена работодателем по охране труда по двадцатичасовой программе безопасным методам и приемам выполнения работ на станке. Мало того, она не проходила стажировку на рабочем месте, проверка знаний и соблюдений требований охраны труда.



Трагедия приключилась в цехе деревообрабатывающего предприятия. Женщина-сборщик при работе на станке получила множественную производственную травму в виде травматической ампутации пальцев обеих кистей и травматический шок. В результате она стала инвалидом второй группы с утратой трудоспособности на 80% и была уволена, сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

«ФедералПресс» ранее писал: накануне трагедия произошла на заводе ГАЗ в Нижнем Новгороде. Один из рабочих убил несколько человек. Сотрудник литейного цеха напал на трех человек на рабочем месте. От полученных ранений все они скончались. Среди погибших - начальник злоумышленника, один из мастеров и сотрудница лаборатории. Еще несколько человек были ранены. Они доставлены в больницу. Сейчас их жизни ничего не угрожает.

<http://fedpress.ru/news/52/society/1842936>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.08.2017

Молодым чиновникам подберут наставников

Государственным служащим, которые выходят на пенсию, предложат заняться подготовкой преемников. С инициативой о введении в законодательство института наставников выступил экспертно-аналитический центр РАНХиГС, который провел исследование закона «О государственной гражданской службе в РФ» (текст исследования есть в распоряжении «Известий»). Идею уже поддержали в Министерстве труда и социальной защиты, РСПП и Росмолодежи. Эксперты полагают, что инициатива позволит освободить в государственной сфере места для молодых управленцев, а саму работу наставников можно распространить и на другие отрасли.

Предложения РАНХиГС касаются возможных изменений законодательства в части профессионального развития чиновников. В документе, в частности, предлагается рассмотреть возможность для экс-госслужащих заниматься подготовкой молодых специалистов, недавно назначенных на должности государственной гражданской службы. В РАНХиГС полагают, что это поможет передать опыт и компетенцию молодым кадрам, а сами чиновники-пенсионеры получат дополнительную возможность «уже не работая принести пользу государству, участвуя в общественной деятельности, которая не предполагает серьезной работы».

– Таким образом мы не теряем людей, когда они уходят со службы, а продолжаем с ними взаимодействовать, ценить их и давать возможность тем, кто готов и может, участвовать в жизни государства, – рассказал «Известиям» руководитель ЭАЦ РАНХиГС Николай Калмыков.

Эксперт уточнил, что наставником бывший госслужащий должен становиться только после принятия соответствующего правового акта.

– В этом случае он берет на себя ответственность за адаптацию новичка. Он будет наблюдать, как проявляет себя ученик в период испытательного срока, и по итогам вынесет заключение о способности нового госслужащего



исполнять обязанности на замещаемой должности. Если наставника не устроит его работа, он должен написать отчет для обсуждения результатов испытательного срока и принятия решения о целесообразности дальнейшей службы новичка, – пояснил Николай Калмыков.

В ЭАЦ РАНХиГС также предлагают разработать и законодательно закрепить стандарт для адаптации молодых специалистов – гражданских служащих. По мнению аналитиков, необходимо урегулировать алгоритм адаптации новичка, процедуру наставничества и его сроки, зоны ответственности руководителей структурных подразделений и кадровых служб госоргана власти, а также принципы и методы отбора в наставники. Эксперты также предлагают предусмотреть систему мотивации наставников.

Предложения по развитию института наставничества ранее поддержал премьер-министр Дмитрий Медведев в ходе заседания комиссии по контролю за реализацией предвыборной программы «Единой России». В ЭАЦ РАНХиГС «Известиям» пояснили, что уже проведены консультации с Минтрудом, РСПП и Росмолодежью, предложения направлены на рассмотрение в правительство.

В Министерстве труда РФ «Известиям» сообщили, что ведомство «в целом поддерживает применение наставничества».

– В настоящее время как на федеральном, так и на региональном уровне в отдельных органах сложилась позитивная практика применения разных инструментов наставничества, – заявили в пресс-службе Минтруда.

Председатель Молодежного парламента при Государственной Думе Мария Воропаева сообщила, что палата намерена активно включиться в формирование института наставничества для чиновников в регионах.

– Этот опыт зарекомендовал себя еще в советское время, сейчас система наставничества продуктивно действует в правоохранительных органах. Важно, чтобы молодые люди не только обладали знаниями, но и перенимали традиции, которые есть в каждом государственном органе, и работали на сохранение преемственности, – сказала она «Известиям».

Профessor НИУ ВШЭ Олег Матвеичев полагает, что институт наставничества для бывших чиновников станет своего рода «запасным аэродромом», особенно с учетом тренда на приход в государственную сферу молодого поколения управляемцев.

– Это хороший способ, чтобы чиновники пенсионного возраста не держались за свои места, а спокойно уходили на пенсию, зная, что их опыт будет и дальше востребован государством, – сказал он.

Руководитель региональных программ Экспертного института социальных исследований (ЭИСИ) Андрей Колядин полагает, что тему наставничества надо рассматривать шире.

– Большинству профессиональных вещей, которые знают специалисты, не обучают ни в одном учебном заведении. Человек, получивший базовые знания в институте, колледже, обладает некой заготовкой, которую нужно шлифовать профессионалам, наставникам.

Эта тема, по словам эксперта, должна касаться не только государственных гражданских служащих, но и любых других сфер жизни нашего общества, и не нужно ее рассматривать как синекуру для тех, кто выходит на пенсию.

<http://www.kpravda.ru/article/izvestia-project/043783/>



24.08.2017

Майские указы сломались на воспитателях. Заработки педагогов детских садов отстают от президентского ориентира

Майские указы, подписанные президентом Владимиром Путиным еще в 2012 году, до сих пор нельзя назвать выполненными. Например, это касается требований по повышению зарплат бюджетникам. «Аутсайдерами», судя по Росстату, оказались воспитатели в детских садах. Зарплаты «низшего» педагогического звена сегодня все еще меньше средней по региону в сфере общего образования, хотя они должны были достичь среднерегионального уровня еще в 2013 году. Более того, за прошедшие четыре года разрыв между ними даже увеличился.

Одним из весомых указов президента, подписанных им сразу после инаугурации, стал указ о социальной политике, предполагающий повышение зарплат бюджетников.

Однако спустя пять лет некоторые из упомянутых в указе показателей сегодня не просто не улучшились, а даже ухудшились. К примеру, к числу «аутсайдеров» можно отнести воспитателей детских садов. По последним данным Росстата, отношение зарплат этих бюджетников к среднерегиональному уровню в сфере общего образования составило в России 88%.

Что примечательно, разрыв между фактическими зарплатами педагогов дошкольных учреждений и тем уровнем, который должен быть достигнут по указу президента, даже увеличивается. Так, по итогам 2013 года заработка воспитателей лишь на 5% отставали от среднерегиональных зарплат в секторе (показатель был 95%). Сегодня этот разрыв достигает уже 12%. В среднем по России воспитатели получали в первом полугодии 2017-го 29,3 тыс. руб. в месяц, а целевой показатель – 33,2 тыс. руб.

Судя по данным Росстата, требование президента сегодня выполняется лишь в шести российских регионах: Ненецком автономном округе, Татарстане, Новгородской, Ленинградской, Пензенской и Сахалинской областях. В 2013 году требование исполнялось в 23 регионах.

Правда, есть небольшой нюанс. В майском указе президента на самом деле прописывалось «доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе». То есть еще в 2013 году в отчетах Росстата о зарплатах воспитателей в идеале должны повсеместно фигурировать 100%.

В пресс-службе Минобрнауки, отвечая на вопросы «НГ», скромно обошли такие провалы в исполнении майского указа. Там лишь указали, что по итогам первого полугодия 2017 года заработная плата педагогических работников дошкольного образования выросла на 5% относительно аналогичного периода 2016 года: с 27,9 тыс. руб. до 29,3 тыс. руб.



Так что в правительстве, похоже, не слишком обеспокоены провалом. Отчитываясь в мае текущего года о ходе реализации майских указов, правительственные чиновники как будто и вовсе забыли, что еще четыре года назад зарплаты дошкольных педагогов должны были сравняться со среднерегиональными в секторе. «В 2016 году в целом по РФ среднемесячная заработка педагогических работников образовательных учреждений общего образования составила 33 338 руб. и по сравнению с 2015 годом увеличилась на 2,1%, образовательных учреждений дошкольного образования – 27 476 руб. (рост на 3,5%), учреждений дополнительного образования детей – 27 989 руб. (+4,3%), преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования – 29 848 руб. (+4,1%), преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования – 55 028 руб. (+8,5%)», – следовало из отчета правительства.

В ведомстве Ольги Васильевой на запрос «НГ» также довольно пространно сообщили, что в министерстве «ведут непрерывный мониторинг выполнения регионами майских указов в отношении необходимого уровня повышения зарплат педагогических работников и регулярно напоминают главам субъектов об их ответственности в этом вопросе». В итоге не очень понятно: а есть ли вообще сегодня у правительства задача сравнять эти зарплаты со среднерегиональными и каковы хотя бы примерные сроки по достижению этих показателей?

В **Минтруде** проблему объясняют тем, что зарплаты бюджетников растут гораздо менее быстрыми темпами, чем заработки в отдельных сферах. Как сообщает замминистра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, при потребности в стране врачей, учителей, специалистов рабочих профессий заработка плата в данных секторах растет гораздо меньшими темпами, чем в финансовой сфере. «В 2016 году в финансовом секторе среднемесячная заработка плата превысила среднероссийский уровень в 2,1 раза. При этом рост зарплаты в этой сфере в 2016 году составил 12,7% к 2015 году, что также выше среднего по РФ (7,8%). Для сравнения: в образовании соотношение среднемесячной заработной платы со среднероссийской составило всего 76% (рост к 2015 году – 4,5%)», – указывает она.

Дошкольные педагоги далеко не единственные, чья зарплата пока не дотягивает до обозначенной президентом. К примеру, по итогам прошлого года заработные платы соцработников, врачей и младшего медперсонала также оказались ниже планов, обозначенных в майских указах (см. «НГ» от 17.04.17).

Да и текущие средние заработки воспитателей в детских садах скорее всего объясняются переработками. В частности, как выяснил Общероссийский народный фронт (ОНФ), фактически три четверти российских воспитателей вынуждены работать более чем на одну ставку. Таковы результаты опроса, проведенного ОНФ среди 557 воспитателей из 67 регионов.

Официальный рабочий день воспитателя длится около 7 часов, а рабочая неделя – 36 часов. Однако большинству опрошенных педагогов (76,2%) приходится работать сверхурочно, сообщают «фронтовики». «При этом почти треть из них (28,8%) заявили, что к сверхурочной работе их принуждает администрация, а 6,9% воспитателей работают



сверхурочно по письменному приказу», – поясняют результаты опроса в ОНФ. В итоге три четверти педагогов дошкольного образования работе с детьми посвящают 55 часов в неделю. И чтобы получить свои сверхурочные, большинству опрошенных педагогов (52,2%) приходится выполнять работу, которая не является их должностной обязанностью. «Например, уборку территории, в том числе от льда и снега в зимний период, изготовление зимних горок, покраску качелей, ремонт групповых помещений и т.п.», – указывают в ОНФ.

При этом более половины опрошенных педагогов (57,4%) оценивают размер своей заработной платы ниже средней в сфере общего образования. Примерно равной ее считают 15% респондентов, и только 4,5% респондентов отмечают, что их зарплата выше обозначенного ориентира.

Кроме того, как отмечают эксперты, цифры официальной статистики можно назвать даже завышенными, если их сравнивать с теми данными о зарплате, которые приводят сами воспитатели. Так, разница по Московской области составила 16,5 тыс. руб., по Республике Коми – 11,2 тыс. руб., по Мурманской области – 9,4 тыс. руб., а по Санкт-Петербургу – 9,2 тыс. руб.

Отставания по оплате труда в сфере дошкольного образования самые значительные, соглашаются эксперты «НГ». «Однако у руководителей дошкольных образовательных учреждений очень мало возможностей привлечения дополнительных средств за счет предоставления дополнительных услуг (секции, кружки и т.д.). Соответственно и нет таких денежных средств, как, например, в сфере высшего образования, где больше возможностей повышения оплаты труда преподавателей и научных работников», – объясняет доцент Российской экономического университета им. Плеханова Людмила Иванова-Швец. Оптимизация штата тоже дает незначительный эффект. «Все, что уже можно, оптимизировали, сотрудники работают на полторы-две ставки, берут дополнительную нагрузку, но это все равно не помогает достичь установленного уровня оплаты труда», – продолжает эксперт, полагая, что решить проблему помогла бы удвоенная индексация зарплат воспитателей.

В целом система построена таким образом, чтобы максимально сократить шансы сотрудников дошкольных учреждений на получение высокого дохода, замечает аналитик компании «Алор Брокер» Алексей Антонов. «Доход воспитателя формируется из трех частей – собственно заработной платы, базовой части, размер которой зависит от квалификации и стажа сотрудника, региональных надбавок (их размер устанавливается муниципалитетами) и стимулирующих надбавок за дополнительную нагрузку (лишние часы, большее количество детей в группах, дополнительные занятия). Собственно, именно надбавки формируют от 60% дохода воспитателя. Усложняет ситуацию то, что чаще всего надбавки выплачиваются ежеквартально, а это значит, что за проступок воспитатель может лишиться надбавки, составляющей большую часть его дохода, не за месяц, а сразу за квартал», – продолжает он.



По мнению эксперта, нельзя сказать, что майские указы не исполняются вообще. «Однако сохраняются достаточно серьезные пробелы в работе чиновников, на которые по тем или иным причинам принято закрывать глаза как минимум до тех пор, пока проблема не доносится народом до верхних эшелонов власти», – резюмирует Антонов.

Независимая газета

24.08.2017

[Теневой сектор вышел из кризиса. Все больше россиян работают за "конверты"](#)

В течение последнего года примерно 45% от всех занятых в экономике граждан были вовлечены в некриминальный теневой **рынок труда**. Большинство из них трудятся в тени в ежемесячном режиме. Такие данные приводят специалисты Академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС). Они считают это доказательством того, что «органам госуправления не удалось стимулировать работающих граждан выйти из тени». В правительстве с таким выводом не согласились. Любопытно, что в кризис теневой сектор сокращался вместе с официальной экономикой, а сейчас он вернулся к показателям докризисных лет.

В России с новой силой расцветает некриминальный теневой сектор экономики. Такой вывод можно сделать из исследования, проведенного специалистами РАНХиГС, под названием «Динамика теневой занятости работников».

«Экономическая нестабильность последних трех-четырех лет отразилась на падении доходов большинства населения. Стремление граждан компенсировать снижение своего дохода, недостаточность **предложений** официального **трудоустройства** с достойной оплатой **труда** вынуждают многих людей к поиску заработка в обход государства», – сообщает директор Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрей Покида.

При этом заметно, что новый расцвет теневого сектора случился не во время острой фазы кризиса, а как раз тогда, когда его накал начал постепенно ослабевать. В разгар экономического кризиса (2015–2016 годы) «снижение экономической активности граждан в официальной экономике сопровождалось небольшим падением рынка некриминальных теневых услуг или работ», сообщает Покида.

Но уже «с 2016 года социологические замеры отмечают оживление теневого сектора». Напомним, в Минэкономразвития уверяли, что со второй половины 2016-го в российской экономике наметились позитивные тенденции, после чего страна вошла «в новую фазу экономического роста». Правда, эту фазу пока трудно назвать устойчивой – промышленный рост вновь замедляется, доходы населения продолжают сокращаться. Похоже, наиболее ощутимо ожил разве что теневой сектор, который сейчас, по данным РАНХиГС, вопреки всему вернулся к уровню докризисных лет.

В частности, по состоянию на июнь доля граждан, которые в течение последнего года были с различной интенсивностью вовлечены в теневой **рынок труда**, составляла примерно 45% от общей численности занятого



населения. Такой результат эксперты РАНХиГС получили в ходе опроса 1600 работников в возрасте 18 лет и старше в 35 субъектах РФ. Как поясняется, выборка репрезентирует работников основных видов экономической деятельности, занятых

Все больше граждан устраиваются на работу без официального оформления. Фото Reuters

на предприятиях различных форм собственности, а также основные социально-демографические характеристики. Из чего можно понять, что данные опроса допустимо экстраполировать на всех работающих россиян.

Другими словами, почти каждый второй работник в течение последнего года в той или иной степени был задействован в неформальном секторе. По оценкам РАНХиГС, это почти 33 млн россиян. Уточним, как вчера сообщил Росстат, во втором квартале 2017-го в стране насчитывалось около 72 млн занятых в экономике граждан.

«Данные опросов, выполненных по аналогичной методике ранее, фиксировали следующие показатели вовлеченности работников в теневой **рынок труда**: в 2016 году – 40,3%, в 2013-м – 44,5%, в 2006-м – 45,1%», – отмечается в материалах академии. Еще раз обратим внимание: это те граждане, которые в течение года хоть раз получали зарплату в конвертах, подрабатывали в теневом секторе или на какой-то период устраивались на основную работу без официального оформления.

«Что касается постоянного включения в теневой **рынок труда**, то ежемесячно имели неоформленную работу (доходное занятие) или получали зарплату в конверте 31,4%, или примерно 23 млн работников», – добавляют исследователи. В 2016-м таких было 28,8%.

Андрей Покида также сообщает, что «за последний год наблюдается снижение доли граждан, выбирающих работу исключительно с официальным оформлением в случае, если бы они занимались поиском работы в настоящее время: с 67,7% в 2016 году до 52,4% в 2017-м». Соответственно растет доля работников, для которых статус занятости не имеет значения: с 26,7% в 2016-м до 36,8% в 2017-м.

«Главное для таких работников – «чтобы платили деньги», – замечают исследователи. – В современной нестабильной экономической ситуации наблюдается тренд на расширение вовлеченности граждан в теневую занятость. Наиболее заметно этот процесс происходит за счет работников, занятых дополнительной, временной работой».

В РАНХиГС обращают внимание на еще один нюанс: «Пока, судя по данным опроса, органам государственного управления не удается стимулировать работающих граждан выйти из тени. Предлагаемые меры, в частности **принятие закона** о самозанятых или расширение безналичной формы расчета, не принесли должного эффекта».

В профильных ведомствах, конечно, не поддержали тезис о безрезультативной борьбе правительства с неформальным сектором. Одни напомнили, что **Госдума** приняла в третьем – окончательном – чтении **поправки** в **Гражданский кодекс** об определении правового статуса самозанятых граждан совсем недавно – в июле. Хотя с 2017



года в стране все же были введены двухлетние налоговые каникулы для некоторых самозанятых, которые заявят о себе в налоговые органы. И, как уже писали СМИ, бизнес-омбудсмен Борис Титов ранее выяснил, что, по данным налоговиков, в течение первых трех месяцев 2017-го заявки на получение статуса самозанятых подали только 40 человек.

Другие представители профильных ведомств настаивали на успехах борьбы с неформальной занятостью. **Минтруд** в очередной раз привел данные, по которым за два с половиной года был легализован **труд** более чем 5 млн работников. Но, как уже писала «НГ», в ведомстве не знали, сколько одновременно с этим перетекло в тень (см. номер от 14.08.17).

Опрошенные «НГ» эксперты рассказали, какие факторы стимулируют переток граждан из белого сектора в серый. «К сожалению, сложилась ситуация, когда работник не видит четкой связи между его официальной зарплатой и будущей пенсиею, поскольку разница между «социальной» пенсиею и «стандартной» невелика. В этом смысле для ряда работников сейчас ценнее получить деньги в конверте, чем обеспечить себе накопления в виде страховых взносов на будущую пенсию», – считает замначальника аналитического отдела Института комплексных стратегических исследований (ИКСИ) Вера Кононова.

«Другой фактор, стимулирующий теневую занятость, связан с индивидуальным предпринимательством. Индивидуальные предприниматели, даже если они не имеют наемных сотрудников, должны уплачивать страховые взносы на самих себя, и размер этих взносов также индексируется. При этом не все налоговые режимы позволяют «зачесть» эти взносы при уплате налогов со своих доходов», – говорит Кононова.

«Те меры, которые принимаются сейчас в отношении легализации занятости (например, добровольная регистрация самозанятых граждан, оказывающих услуги уборки, репетиторства, присмотра за детьми и т.д.), пока не привели к существенным результатам, – добавляет Кононова. – По статистике ФНС, на 1 августа 2017-го всего в России только 295 человек подали заявки на регистрацию в качестве самозанятых».

«Неформальная занятость и серые зарплаты в целом отвечают интересам и нанимателей, и лиц, выполняющих некую работу за возмещение. Первые освобождают себя от уплаты обязательных взносов в социальные фонды, вторые – от уплаты подоходного налога, – поясняет аналитик компании «Алор Брокер» Кирилл Яковенко. – В стороне от этих выгод по понятным причинам остается государство, что не может его устраивать».

«Полагаю, высокий уровень теневой занятости россиян связан прежде всего с низким уровнем жизни, а также отсутствием в обществе механизмов, обеспечивающих диалог граждан и власти», – говорит гендиректор компании «Мани Фанни» Александр Шустов. Причем, по его мнению, реальная доля граждан, имеющих в том или ином виде серые заработки, может быть значительно выше оценок РАНХиГС.



Напомним, по Росстату, в 2016 году на оплату труда и доходы, не наблюдаемые прямыми статистическими методами, приходилось около 25% от всего фонда оплаты труда наемных работников.

Как замечают эксперты, правильнее было бы говорить не об условном выходе теневого сектора из кризиса, а о том, что кризис провоцирует бизнес все больше уходить в тень. «Ухудшение положения бизнеса, особенно малого и среднего, приводит к тому, что его деятельность перетекает в неформальную сферу, – поясняет Кононова. – В этом смысле сам неформальный сектор становится шире, отсюда и возникает спрос в этом секторе на рабочую силу».

Как пояснили «НГ» в пресс-службе Минюста, предлагаемые в **законопроекте** о статусе самозанятых изменения будут направлены прежде всего на обеспечение защиты прав самозанятых граждан, их легализацию (освобождение от уголовной и административной ответственности), упрощение режима их деятельности, предоставление ряда льгот, в том числе налоговых.

Независимая газета

24.08.2017

Все меньше россиян, работающих на вредных и опасных производствах, получают санаторно-курортное лечение.

С каждым годом все меньше россиян, работающих на вредных и опасных производствах, получают санаторно-курортное лечение. С 2014 года их количество в целом по стране снизилось на 12%. Однако в промышленных регионах эта цифра достигает 65%. Среди причин - рост цен и изменившиеся правила направления в здравницы. По многим диагнозам путевки с прошлого года не предоставляются. Эксперты объясняют это появлением более эффективных лекарств. Но медикаменты дают лишь кратковременный эффект, несравнимый с санаторным оздоровлением.

Как сообщили "Известиям" в Фонде социального страхования (ФСС), в 2014 году за государственный счет в санаториях побывали 63,4 тыс. человек, а в 2015-м - 59 тыс. В прошлом году путевки получили 55,6 тыс. работников. Суммы, которые были на это выделены, почти не изменились: 1,98 млрд рублей - в 2014 году, 1,94 - в 2015-м и 1,95 - в 2016-м. Для сравнения: на благоустройство Москвы в прошлом году было потрачено около 188 млрд рублей.

Отсутствие увеличения расходов на путевки на фоне роста цен отчасти объясняет, почему все меньше людей получают санаторное лечение. Но чиновники приводят другое объяснение.

- По мнению департамента страхования профессиональных рисков, одной из причин снижения количества путевок может быть отсутствие заболеваний, указанных в Перечне медицинских показаний для санаторно-курортного лечения взрослого населения, который был утвержден приказом Минздрава

России № 281н в мае 2016 года, - заявили "Известиям" в пресс-службе ФСС.



В прошлом году Минздрав исключил из перечня 103 диагноза. Среди них -пневмокониоз, острый легочный отек, последствия переломов и травм, тугоухость, аллергический дерматит, поражение межпозвоночных дисков и другие. Эти недуги часто напрямую связаны с **вредными условиями труда** либо с последствиями травм на производстве. До 2016 года работники, у которых их диагностировали, получали направления в санатории. Сейчас - нет.

Особенно остро проблема стоит в промышленных регионах Урала и Сибири. К примеру, в Свердловской области на производствах с **вредными и опасными условиями труда** работают 600 тыс. жителей. Профессиональные заболевания имеются у 11 тыс. рабочих, ежегодно их число увеличивается на 500 человек. И это только выявленные случаи.

Если в целом по стране число работников вредных и опасных производств, получивших путевки, снизилось на 12%, то в Свердловской области рекомендации на санаторно-курортное лечение не могут оформить 65% пострадавших на производстве, сообщил "Известиям" депутат Заксобрания Свердловской области Михаил Зубарев. Только за первый квартал отказы получили 900 человек.

Ранее региональное заксобрание направило в Госдуму обращение с просьбой решить вопрос с расширением перечня. Зампредседателя комитета ГД по охране здоровья Леонид Огуль сообщил "Известиям", что члены комитета обсудят в ближайшее время вопросы санаторно-курортного лечения.

- Вопрос давно назрел, - считает парламентарий. - Мы обязательно поднимем его. А поддержка людей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, позволит поддержать и наши здравницы.

Председатель комиссии ОП РФ по социальной политике, ректор РГСУ Наталья Починок отметила, что на фоне снижения числа путевок и роста их стоимости происходит другой процесс: развитие негосударственного сектора.

В частности, с этого года корпорациям разрешено создавать собственные системы социального обеспечения, в частности досрочные пенсии для работников вредных и опасных производств.

- Параллельно с оптимизацией системы социальных расходов государства идет процесс поэтапного выстраивания корпоративных систем социального обеспечения. Возможно, для отдельных регионов, где расположены вредные и опасные производства, необходимо предпринять особые меры, - сказала "Известиям" Наталья Починок.

Профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Любовь Храпылина связывает сокращение перечня с прогрессом медицины. Эффективность многих препаратов в последние годы сильно возросла. Они гораздо быстрее воздействуют на организм человека, чем санаторно-курортное лечение, по крайней мере в краткосрочной перспективе.



- Исходя из этого и принимается решение: зачем тратить дополнительные средства, если можно добиться быстрого результата с помощью медикаментов? -пояснила эксперт "Известиям". - Санаторно-курортное лечение дает результат относительно медленно, но имеет очень важное психологическое значение, что усиливает лечебный эффект.

По словам экспертов, чтобы исключать санаторно-курортное лечение, необходимо иметь очень веские основания и стопроцентную уверенность, что лекарство подействует не на один-два месяца, а на длительный срок.

В Минздраве ситуацию оперативно не прокомментировали.

Известия

24.08.2017

[Почему тренинги, бесплатный фитнес и чёртов кикер в офисе - абсолютное зло](#)

Перестаньте кормить сотрудников нематериальной мотивацией. Профессионалы не едят «плюшки».

Из самого экзотичного, что мне встречалось: бесплатный алкоголь в рабочее время (Twitter) и операции по смене пола (Accenture). Игровыми комнатами, прачечными, мастер-классами по вырезанию фигурок из тыквы или массажем ног никого, думаю, не удивить.

В России приёмы, конечно, скромнее, но уж настольный футбол и PlayStation точно есть в каждом втором московском офисе. О различных приёмах геймификации и корпоративах с размахом я даже не говорю.

Чем руководствуются работодатели

Во-первых, нематериальные бонусы используются для получения дешёвой рабочей силы. Ведь рассчитаны они в основном на молодых специалистов, вчерашних выпускников. Если на работе можно тусоваться, они будут проводить в офисе не восемь часов, а все двенадцать.

Во-вторых, к хорошему быстро привыкают. Сотрудники реже смотрят на сторону, если работодатель продумал и организовал за них отдых и хобби, решил бытовые вопросы.

В-третьих, если поразить кандидата заботой, он менее критично отнесётся к недостаткам работодателя. Регулярные неоплачиваемые переработки? Ничего страшного! Ведь компания заботится обо мне: отвлечься можно в игровой комнате, а вздремнуть - в гамаке.

Предлагая как бы бесплатные нематериальные блага, работодатели умалчивают, что сотрудникам придётся заплатить за них личным временем.

Взрослого человека, у которого есть семья и жизненный план, так просто не провести. Эта манипуляция работает с представителями поколений Y и Z. И они рискуют в ней увязнуть.



Я согласен со специалистами, которые считают миллениалов инфантильными. Им нравится, когда кто-то берёт на себя функции родителя и организует их жизненное пространство, в каком-то смысле формирует предпочтения, принимает решения, решает бытовые проблемы. Потому это так популярно в компаниях, где вход в профессию начинается с вузовской скамьи. Это действительно подкупает миллениалов.

Вырасти из такого представления о работодателе сложно. Люди начинают думать, что PlayStation и корпоративные тапочки - обязательный атрибут хорошего офиса.

Какие сотрудники нужны компании

Я убеждён, что любой компании нужны сотрудники двух типов.

Первый - таланты, которые живут своей работой. Мы таких набираем в продажи, техподдержку, отчасти в разработку и внедрение. Если человек живёт своим делом, достаточно обеспечить ему хорошее финансовое вознаграждение и **достойные условия труда**.

Второй тип - технологии, профессионалы, которые стремятся к максимальному результату в заданных параметрах. Это системные администраторы, сотрудники кол-центра - молодые специалисты, которые готовы доказывать, что могут работать на уровне более опытных коллег.

Годам к 30 человек встаёт перед важным выбором. Он уже попробовал разные варианты, его жизнь покидала, побила, у него есть как хороший, так и плохой профессиональный опыт. В этот момент он начинает искать место, где сможет реализовать свой потенциал. Им движут амбиции и профессиональный голод, он видит, что перспектив много и они важнее настольных игр и мастер-классов в офисе. У него есть желание вкладываться, чтобы к 34 годам стать краеугольным камнем в своей компании.

Если вы нашли такого человека, вы выиграли. Да, в него ещё придётся вложиться временем, деньгами, усилиями наставника. Но пройдёт год или полтора - и вы ограните алмаз. У вас будет бриллиант.

Как собрать команду профессионалов

Прочитал в одном исследовании, что большинству сотрудников (61%) на работе хочется работать, а не есть бесплатную пиццу (7%). Мы придерживаемся мнения, что ценный специалист (независимо от его позиции в компании) будет предан компании, если он реализуется в ней как профессионал. Это важное условие.

Дёшево получить хорошего специалиста не получится. Если ваш бюджет ограничен, ищите варианты, которые позволяют не проиграть в качестве. Например, уровень специалистов в регионах зачастую не уступает столичному, а требования к условиям не завышены.



Обеспечьте базовый комфорт в офисе. Неудобные стулья и столы, шумные опенспейсы, отсутствие кондиционера - это всё, конечно, не мотивирует на трудовые подвиги.

Что я понимаю под базовым комфортом? Отдельные кабинеты для четырёх-пяти сотрудников, обеденные зоны, кофе-машины в разных частях офиса, комфортная офисная мебель, спокойный дизайн помещений и т.п.

Главный принцип - целесообразность. К примеру, у нас есть корпоративная гостиница и спортзал. Они нужны, потому что позволяют сотрудникам не сбиваться с привычного ритма жизни в командировке.

То же касается возможности работать из дома, оплаты дополнительного образования и участия в профильных конференциях, компенсации за спортивный абонемент. Компания это обеспечивает, но мы стараемся не перебарщивать.

<https://secretmag.ru/opinions/pochemu-treningi-besplatnyi-fitnes-i-chyortov-kiker-v-ofise-absolutnoe-zlo.htm>