

## Мониторинг средств массовой информации



**Обзор СМИ 12 августа 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>3</b>
11.08.2021 Мужчина погиб после несчастного случая на деревообрабатывающем предприятии в Вологде	3
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>3</b>
12.08.2021 Трудовые мигранты перевели из РФ в Киргизию более миллиарда долларов	3
11.08.2021 В Подмоскowie прошел брифинг по взаимодействию национальных диаспор с органами власти и полицией	3
11.08.2021 Потребность в рабочих в строительной сфере в России не восполняется даже на фоне роста уровня зарплат	5
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>6</b>
12.08.2021 Московские профактивисты расширяют зону сотрудничества	6
11.08.2021 В России появятся специалисты по моделированию и анализу цифрового следа	8
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>8</b>
12.08.2021 В Воронежской области телега от комбайна раздробила ногу сельчанину	8
12.08.2021 В Иванове решается вопрос о привлечении хозяйки ветклиники к ответственности	8
12.08.2021 Компания «Петрогранит» задолжала 88 работникам 7,7 млн рублей зарплаты	9
12.08.2021 В тюменском ТРЦ работник сервисной компании сорвалась с лестницы, когда мыла окна	9
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>10</b>
12.08.2021 В Госдуму внесли проект о включении службы в армии в стаж для досрочной пенсии	10
12.08.2021 В Госдуме предложили вернуть систему распределения для выпускников вузов	10
12.08.2021 Душный коллектив: как в пандемию изменилась рабочая атмосфера в компаниях	10
12.08.2021 АСИ берет в работу две сотни новых наукоемких проектов	12
11.08.2021 В Госдуме хотят поднять минимальную зарплату россиян до 20 тысяч рублей: почему это невозможно	13
11.08.2021 Кузнецова: нужны более гибкие критерии для предоставления помощи семьям в трудной ситуации	14
11.08.2021 АСИ до конца года сформирует в регионах решения по упрощению получения гражданами госуслуг	14
11.08.2021 Опрос показал, сколько россиян готовы переехать ради высокой зарплаты	15



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.08.2021

Мужчина погиб после несчастного случая на деревообрабатывающем предприятии в Вологде

Вологжанин **погиб** во время **рабочей** смены. Трагедия произошла в областной столице. Мужчина неофициально работал на одном из деревообрабатывающих предприятий на улице Северной, сообщают в региональном управлении Следственного комитета.

Он ремонтировал станки для склейки мебельных щитов. В какой-то момент одна из движущихся деталей оборудования придавила мастера к стене. Вологжанин скончался от полученных травм ещё до того, как его нашли коллеги. Мужчине было 56 лет. Сейчас специалисты осматривают место трагедии, опрашивают очевидцев.

<https://35media.ru/news/2021/08/11/Muzhchina-pogib-posle-neschastnogo-sluchaya-na-derevoobrabatyvyushchem-predpriyatii-v-Vologde>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.08.2021

Трудовые мигранты перевели из РФ в Киргизию более миллиарда долларов

За шесть месяцев 2021 года **трудовые мигранты** перевели в Киргизию 1,253 миллиарда долларов.

По данным Национального банка КР, большая часть этой суммы - 1,224 миллиарда долларов - перечислена из России, где, по разным оценкам, находится от 700 тысяч до миллиона граждан республики.

Стоит отметить, что ВВП Киргизии составляет, по данным на 2020 год, чуть больше семи миллиардов долларов. В среднем **трудовые мигранты** переводят из России на родину до 2,5 миллиарда долларов ежегодно.

<https://rq.ru/2021/08/12/trudovye-migranty-pereveli-iz-rf-v-kirgiziiu-bolee-milliarda-dollarov.html>

11.08.2021

В Подмоскovie прошел брифинг по взаимодействию национальных диаспор с органами власти и полицией

Взаимодействие национальных диаспор с органами власти и полицией обсудили на специальном брифинге в Московской области, сообщается в материале пресс-службы Главного управления региональной безопасности.

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Московской области совместно с Главным управлением региональной безопасности провели брифинг с представителями национальных диаспор постсоветских республик — Армении, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана.

Встречу открыл заместитель начальника УВМ Алексей Дьяконов.

«Мы подчеркиваем особую значимость данной встречи, поскольку потребность в ней назрела уже давно». Хочу отметить, что нам, как сотрудникам полиции, очень важно организовать плотное взаимодействие с представителями национальных объединений, имеющих влияние на своих соотечественников и возможность донести до них важную и порой срочную информацию», — сказал Алексей Дьяконов.



Для обсуждения выбрали наиболее актуальные в настоящее время проблемы: урегулирование правового положения иностранцев, защита их прав, вакцинация, недопущение массовых несанкционированных мероприятий с участием иностранных граждан, а также организация эффективного информационного обмена.

Так, согласно данных официальной статистики в настоящее время на территории Московской области находится порядка 135 тысяч мигрантов, входящих в «группу риска», это те, кто не встал на миграционный учет, при этом практически треть из них являются несовершеннолетними, которые посещают образовательные учреждения в Московской области, поэтому первое слово было предоставлено начальнику отдела иммиграционного контроля Алексею Святюку. Он довел до представителей национальных диаспор положения Указа Президента РФ от 15.06.2021 № 364, согласно которому для иностранных граждан:

- с 16 июня по 31 декабря приостанавливается течение сроков временного или постоянного проживания, сроков их регистрации по месту жительства;
- до 30 сентября предоставлена возможность обратиться в территориальные органы МВД России с заявлением об урегулировании правового положения;
- до 31 декабря возможно оформить патент/разрешение на работу с любой целью визита, указанной в миграционной карте.

«Обращаем внимание, что до 30 сентября к иностранцам не будут применяться меры государственного принуждения, связанные с удалением за пределы Российской Федерации, за исключением лиц, совершивших правонарушения, освобождаемых из мест лишения свободы, а также нарушивших законодательство о госгранице РФ, или создающих угрозу национальной безопасности Российской Федерации», — подытожил Алексей Святюк.

О правовых последствиях, связанных с выдворением или депортацией, рассказал начальник отдела по вопросам депортации, реадмиссии и ограничения въезда иностранным гражданам Сергей Литвинов.

«За нарушение режима пребывания иностранному гражданину может быть установлен запрет на въезд сроком на 3, 5 или 10 лет, в зависимости от периода незаконного нахождения в России», — сказал Сергей Литвинов.

После официальной части стороны перешли к открытой дискуссии, в которой обсуждались наиболее острые проблемы иностранных граждан, а также резонансные события, связанные с их пребыванием, в частности ситуация в Путилково, массовая драка мигрантов в районе Кузьминки.

Хуршеда Хамракулова - доцент НИУ-ВШЭ, руководитель Комиссии по культуре Общественного совета при Посольстве Республики Таджикистан обеспокоена проблемой защиты трудовых прав соотечественников.

Данную проблему прокомментировал первый заместитель руководителя ГУРБ МО Владимир Герасименко.

«В Подмоскowie **трудовым мигрантам** предоставлен самый широкий набор инструментов для защиты своих прав. В Едином миграционном центре открыта общественная приемная, где специалисты оказывают бесплатную консультацию по вопросам миграционного законодательства и порядка осуществления трудовой деятельности. Любой иностранец может обратиться за разъяснением как лично, так и по телефону на «горячую линию». В соцсетях созданы группы, где в формате онлайн специалисты также отвечают на вопросы», — отметил Владимир Герасименко.

На вопрос, поступивший от Раимкул Аттакурова - представителя национальной диаспоры Республики Кыргызстана, о том, как защитить **трудовых мигрантов** от недобросовестных работодателей, также ответил Владимир Герасименко.

«Я посоветовал бы для поиска работы использовать официальные ресурсы, в частности в Едином миграционном центре имеется база вакансий, в которой имеется порядка 1 тысячи предложений от проверенных работодателей Подмоскowie. В случае же если мигрант уже столкнулся с нарушением его прав, то он может позвонить на «горячую



линию», где специалисты ЕМЦ разъяснят куда необходимо обратиться, а в случае необходимости направят в правоохранительные органы для проведения проверки. Такой опыт уже наработан», — отметил он.

Был поднят вопрос и о вакцинации **трудовых мигрантов**.

«В ближайшее время региональными властями будет организован пункт вакцинации на территории Единого миграционного центра. **Трудовые мигранты** смогут внести свой вклад в борьбу с коронавирусом и сделать прививку вакциной «СпутникЛайт» при прохождении медицинского освидетельствования перед оформлением патента. Данная услуга оказывается на платной основе, ее стоимость 1300 рублей. Просим вас организовать разъяснительную работу с соотечественниками о важности вакцинации. Только общими усилиями мы сможем побороть эту заразу», — пояснил Владимир Герасименко.

Одну из самых продолжительных дискуссий между участниками вызвала проблема информационного обмена между диаспорами, правоохранительными органами и органами власти.

В качестве решения озвученной проблемы было предложено создание региональной информационной платформы для оперативного обмена сведениями, что нашло единогласный отклик у собравшихся.

Всего же, обсуждение насущных проблем мигрантов продлилось более трех часов. По итогам брифинга участники пришли к тому, что актуальных вопросов за время пандемии накопилась огромная масса и для выработки решений потребуется еще не одна встреча. Следующую встречу было предложено провести в Доме Правительства Московской области.

<http://www.gis-nws.ru/в-подмосковье-прошел-брифинг-по-взаим>

---

11.08.2021

Потребность в рабочих в строительной сфере в России не восполняется даже на фоне роста уровня зарплат

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга сообщил, что с начала года значительно выросло количество предлагаемых вакансий по строительным специальностям - с 3398 до 5302. На портале hh.ru Санкт-Петербург и Ленинградская область лидируют в рейтинге прироста вакансий по отношению к предыдущему месяцу прошлого года.

Именно строительные вакансии наиболее востребованы у работодателей Северной столицы. Специалисты связывают это со спецификой города, входящего в список объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО. Сейчас строительная сфера Санкт-Петербурга, в которой работает около 302 тыс. человек, находится в стадии восстановления. Потеря из-за карантинных ограничений иностранных рабочих потребовала от участников рынка внедрения новых технологий и, соответственно, вырос спрос на высококвалифицированных работников: укладчиков тепло- и акустической изоляции, IT-специалистов, операторов строительной техники. Также застройщикам нужны штукатуры, каменщики, маляры, монтажники, плиточники, бетонщики, арматурщики. Разброс зарплат, по данным Комитета по труду и занятости, от 60 до 80 тыс. руб. на рабочие позиции и до 140 тыс. руб. - для начальников участков.

Сейчас многие эксперты отмечают рост зарплат в строительной сфере. По сообщению пресс-службы Минстроя РФ, за два года в среднем по стране ежемесячный доход рабочих-строителей вырос на 20%. Как показывают данные hh.ru, спрос на строительные вакансии в июле 2021 г. вырос на 49% по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года. Однако, по мнению вице-премьера правительства РФ Марата Хуснуллина, выросший доход не смог обеспечить потребность отрасли в кадрах из-за отъезда **трудовых мигрантов**.



<https://media-mig.ru/indicators/potrebnost-v-rabochih-v-stroitelnoj-sfere-v-rossii-ne-vospolnjaetsja-dazhe-na-fone-rosta-urovnja-zarplat/>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.08.2021

### Московские профактивисты расширяют зону сотрудничества

Соглашение о сотрудничестве заключили молодежные советы Московской Федерации профсоюзов и **Министерства труда и социальной защиты РФ** на совместном заседании 21 июля. Кроме того, ими было принято решение сформировать рабочую группу, которая займется подготовкой предложений к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством. О перспективах совместной деятельности и работы над проектом Генсоглашения мы попросили рассказать председателя молодежного совета МФП Василия Рыбакова.

#### ПУТЬ СОТРУДНИЧЕСТВА

- Василий, как молодежные советы пришли к подписанию соглашения о сотрудничестве?
- Мы сотрудничаем со многими организациями. Наши активисты представляют профсоюзную молодежь как в Московском регионе, так и в федеральных организациях. Одним из наших партнеров в части реализации молодежной политики является Координационный совет молодежных организаций федеральных органов исполнительной власти. Туда входят около 20 федеральных ведомств, в том числе наши коллеги из **Минтруда**. Заключение соглашения о сотрудничестве должно укрепить наше партнерство.
- Чего именно ваша организация ждет от такого сотрудничества?
- В первую очередь взаимодействия. Первое - это обмен опытом, второе - совместные проекты. И, конечно, у нас уже есть договоренность в сфере предложений к Генеральному соглашению. Так как МФП и **Минтруд** прежде всего ставят перед собой задачу защиты прав трудящихся, естественно, мы должны работать вместе. Уверен, у нас должны быть совместные предложения по внесению изменений в Генсоглашение, в том числе и по молодежной политике.

#### ПОПРАВКИ ДЛЯ ГЕНСОГЛАШЕНИЯ

- Как будет проходить работа над предложениями внести изменения в Генсоглашение?
- Сначала необходимо более детально проанализировать и соглашение, и то, какие изменения необходимо внести в него в будущем. Для этого нужно будет провести аналитическую работу. Потом, конечно, настанет время и мозговых штурмов, и круглых столов, и других форматов взаимодействия. Работа начнется уже в ближайшее время: это будет совместный с молодежным советом **Минтруда** круглый стол, темой которого станет защита трудовой молодежи и сохранение рабочих мест для нее.
- Как известно, в действующем Генсоглашении на 2021 - 2023 годы раздел о молодежи отсутствует. Как возникла инициатива включить этот раздел в документ социального партнерства номер один в стране?
- Молодежь, работающая "на земле", знает все нюансы трудовых отношений изнутри и готова дать свои комментарии и, наверное, даже корректировки для Генсоглашения. Это не обязательно должен быть отдельный раздел, но я убежден, что мнение нашего поколения, в том числе по Генсоглашению, должны услышать. А наше взаимодействие с молодежным советом **Минтруда** - это одна из многих площадок, где мы можем донести свое мнение.
- Какие конкретно предложения по Генсоглашению вы намерены продвигать?



- Сначала необходимо понять и проанализировать плюсы и минусы сегодняшнего Генсоглашения с точки зрения тех, кто только начал работать. Пока говорить об этом преждевременно, но уверен, что мы обязательно проработаем этот вопрос, прежде всего с заботой о поддержке прав молодых специалистов.

- Каким образом будут собираться предложения? Вы будете общаться на эту тему с юными представителями профсоюзов тех или иных трудовых коллективов?

- Это будет одним из направлений нашей деятельности. В нашем совете есть представители практически всех отраслей. Мало того, молодежный форум ФНПР, на котором были и наши представители, позволяет налаживать отношения с другими федеральными округами, взаимодействуя с коллегами напрямую: по телефону, мессенджерами в режиме онлайн. Я верю, что мы сможем найти точки соприкосновения, создать рабочие группы и вести нашу работу с еще большим охватом по регионам.

- В какие сроки планируется сформировать предложения к Генсоглашению?

- Я хотел бы, чтобы первый этап был занят аналитической работой. Второй этап будет посвящен анализу и сбору предложений и тех данных, которые мы получили. За год до подписания - в начале 2023 или в конце 2022 года - нам необходимо будет посоветоваться со старшими коллегами, сформировать свои предложения, грамотно оформить их с точки зрения юридического обоснования. И затем с соблюдением всех сроков - вносить.

#### КОНКРЕТИКА СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

- Какие совместные проекты уже намечены для реализации?

- В первую очередь - это обмен опытом. И у нас, и у них есть качественные идеи и подходы. Не только в русле нашей основной деятельности, но и направленные на сохранение культурно-исторической памяти, на патриотическое воспитание, на спорт. Возможно, мы сможем взять для себя на заметку какие-либо идеи и мероприятия, чтобы реализовать их на еще более высоком уровне.

Второе направление - совместные проекты. Мы бы хотели принимать участие в проектах молодежного совета **Минтруда** и приглашать его на наши мероприятия. Например, мы организовали в этом году велопробег по Москве, во время которого возлагали цветы к малоизвестным памятникам героев войны и к мемориалу памяти жертв и ликвидаторов аварии на Чернобыльской атомной станции. А также проводили мини-экскурсии. И на совместном заседании мы пригласили ребят из **Минтруда** через год принять участие в нашем велопробеге.

- Можно ли назвать конкретные сроки совместных проектов?

- Наше соглашение доказывает, что старт позади, и ближайшее совместное мероприятие - упомянутый мною круглый стол онлайн - яркое подтверждение того, что работа идет, и мы уже делаем следующий шаг. На этом заседании мы сформируем план наших действий на ближайшее время, тогда и можно будет говорить о сроках.

- С какими еще аналогичными советами органов федеральной власти хотелось бы сотрудничать?

- Молодежный совет **Минтруда**, наверное, самое главное для нас (но не единственное) объединение, входящее в упомянутый Координационный совет молодежных организаций федеральных органов исполнительной власти, с кем нам необходимо взаимодействовать. Это хороший пример для других органов власти, демонстрирующий, как они могут контактировать с профсоюзами: через внешние коммуникации, расширение информационного пространства и взаимодействие по нашим основным направлениям работы. В органах власти федерального уровня много мощных молодежных советов. Я сегодня вижу активные команды и в ФНС, и в Росреестре, и в Минфине, и в ФАС. В целом же нам нужно взаимодействовать со всеми подобными организациями и движениями, объединяющими подрастающее поколение.





[https://www.solidarnost.org/articles/molodezh-obedinyaysya.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/articles/molodezh-obedinyaysya.html?utm_source=pulse_mail_ru)

11.08.2021

В России появятся специалисты по моделированию и анализу цифрового следа

**Минтруд** утвердил профстандарты для специалистов по моделированию, сбору и анализу цифрового следа. Соответствующий приказ ведомства опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Под цифровым следом **Минтруд** понимает образовательные, профессиональные или другие данные, оставленные пользователем в Интернете.

Согласно профстандарту, эти специалисты будут собирать и анализировать следы пользователей в Сети в соответствии с их моделью деятельности. Для этого они в том числе должны уметь использовать средства хранения и передачи информации, проводить интервью с целевой аудиторией, обезличивать первичные данные, а также устранять элементы, которые затрудняют распознавание цифрового следа, к примеру, шумов и пустот.

Настоящий приказ вступит в силу с 1 марта 2022 года и будет действовать до 1 марта 2028 года.

<https://www.pnp.ru/politics/v-rossii-poyavyatsya-specialisty-po-modelirovaniyu-i-analizu-cifrovogo-sleda.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.08.2021

В Воронежской области телега от комбайна раздробила ногу сельчанину

Телега от комбайна покатила и наехала на ногу рабочему села Борщёво во время уборки зерновых. Травму оценили как тяжёлую, сообщили в пресс-службе госинспекции труда по Воронежской области.

Несчастный случай произошёл в 18:00 понедельника, 9 августа. Выяснилось, что 32-летний механизатор ООО «АПК-Мосальское» отцепил от комбайна телегу с жаткой, и та покатила по склону. Погнавшись за ней, рабочий поскользнулся и упал. В этот момент телега наехала на ногу сельчанину, причинив ему тяжёлую травму. Комиссия во главе с госинспектором труда расследует происшествие и устанавливает его обстоятельства.

Ранее несчастный случай произошёл с сотрудником ООО «ЛУЧ». Рабочий упал с прицепа КамАЗа и ударился головой об асфальт.

[https://vestivrn.ru/news/2021/08/12/v-voronezhskoi-oblasti-telega-ot-kombaina-razdrobila-nogu-selchaninu/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://vestivrn.ru/news/2021/08/12/v-voronezhskoi-oblasti-telega-ot-kombaina-razdrobila-nogu-selchaninu/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

12.08.2021

В Иванове решается вопрос о привлечении хозяйки ветклиники к ответственности

В Государственную инспекцию труда в Ивановской области поступила жалоба от гражданина на ИП Щур А.В. По словам заявителя, в ветеринарной клинике индивидуального предпринимателя (судя по всему, речь идет о ветклинике и парикмахерской для животных «Медведица») нарушалось трудовое законодательство.

Внеплановая проверка трудовой инспекции факты нарушений подтвердила. В частности, при оформлении трудовых отношений с сотрудниками клиники, а также по обучению сотрудников по охране труда и прохождению ими обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров.





По результатам проверки работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений. Решается вопрос о привлечении ИП Щур А.В. к административной ответственности.

[https://www.ivanovonews.ru/news/1104400/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.ivanovonews.ru/news/1104400/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

---

12.08.2021

Компания «Петрогранит» задолжала 88 работникам 7,7 млн рублей зарплаты

Государственная инспекция труда Карелии нашла нарушения законодательства в ООО «Петрогранит». Проверка показала, что работодатель

нарушил сроки выплаты зарплаты в отношении 88 работников. Общая сумма за апрель, май, июнь и июль 2021 года — 7,7 миллиона рублей.

Работодателю выдали предписание деньги работникам выплатить, пишет пресс-служба государственной инспекции. Материалы проверки направлены в Следком Карелии для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ.

Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности за нарушение трудового законодательства. На сайте компании-должника сказано, что ООО «Петрогранит» — российское горное предприятие в сфере строительной индустрии, осуществляет добычу и переработку нерудных материалов на базе месторождения «Расиалампи» (Республика Карелия, Муезерский район). Обеспеченность промышленными запасами ООО «Петрогранит» составляет около 50 лет.

[http://rk.karelia.ru/social/kompaniya-petrogranit-zadolzhala-88-rabotnikam-7-7-mln-rublej-zarplaty/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](http://rk.karelia.ru/social/kompaniya-petrogranit-zadolzhala-88-rabotnikam-7-7-mln-rublej-zarplaty/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

---

12.08.2021

В тюменском ТРЦ работник сервисной компании сорвалась с лестницы, когда мыла окна

В Тюменском ТРЦ сотрудница сервисной компании упала на перила, расположенные по периметру здания, во время мытья стекол. В Государственной инспекции труда инцидент расценили как несчастный случай из-за отсутствия контроля со стороны администратора.

Известно, что работники подготавливали место для мытья окон на лестничной площадке второго этажа. Когда сотрудница поднималась по установленной лестнице, та сдвинулась в бок. Женщина сорвалась и ударилась правой стороной туловища о перила.

Пострадавшая получила тяжелые травмы. Инспекцией труда решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

[https://news.megatyumen.ru/posts/v-tyumenskom-trts-rabotnik-servisnoy-kompanii-sorvalas-s-lestnitsy-kogda-myla-okna?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://news.megatyumen.ru/posts/v-tyumenskom-trts-rabotnik-servisnoy-kompanii-sorvalas-s-lestnitsy-kogda-myla-okna?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.08.2021

В Госдуму внесли проект о включении службы в армии в стаж для досрочной пенсии

«Единая Россия» внесла в **Госдуму законопроект** о включении службы в армии в трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию. Об этом в четверг, 12 августа, сообщили на официальном Telegram-канале партии.

«В силу высокой значимости для государства и общества период службы в армии должен оцениваться не ниже обычной работы при досрочном выходе на пенсию. Это справедливо», - заявил секретарь Генсовета «Единой России» Андрей Турчак.

На данный момент выйти на пенсию досрочно могут мужчины со стажем не менее 42 лет, женщины - 37 лет. При этом учитываются только периоды работы и нахождения на больничном.

Планируется, что в случае **принятия, закон** вступит в силу с 1 января 2022 года.

**Совет Федерации (СФ) и Министерство труда и социальной защиты РФ** начали **рассмотрение** вопроса о включении срочной службы в армии в трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию 2 марта. Отмечалось, что для реализации инициативы потребуется около 2 млрд рублей каждый год.

1 марта зампред комитета СФ по социальной политике Елена Бибикова заявила о начале разработки **предложения** по включению военной службы по призыву в счет пенсионного стажа. Кроме того, она отметила, что с 1 апреля в РФ на 2,6% будут проиндексированы социальные пенсии.

<https://iz.ru/1206202/2021-08-12/v-gosdumu-vnesli-proekt-o-vkliuchenii-sluzhby-v-armii-v-stazh-dlia-dosrochnoi-pensii>

12.08.2021

В Госдуме предложили вернуть систему распределения для выпускников вузов

В России необходимо вернуть систему **трудоустройства** по распределению для студентов педагогических и медицинских вузов. Таким мнением с "Ura.ru" поделился замглавы фракции ЛДПР в **Госдуме**, председатель комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Отмечается, что это правило должно коснуться только тех, кто обучается на бюджете по льготной программе.

"Предоставляются льготы при поступлении, обеспечивается бесплатное обучение, при этом обязательство — устройство по распределению", — пояснил депутат.

По его мнению, система распределения не только поможет молодым специалистам урегулировать социально-бытовые вопросы, но и решит проблему с дефицитом кадров на местах. Нилов также напомнил, что эта мера уже применяется в военных вузах.

Ранее парламентарий совместно с депутатами ЛДПР и сенатором Сергеем Леоновым заявил о планах внести в **Госдуму законопроект** об увеличении МРОТ до 20 тысяч рублей в месяц.

<https://ria.ru/20210812/trudoustroystvo-1745443266.html>

12.08.2021

Душный коллектив: как в пандемию изменилась рабочая атмосфера в компаниях

У представителей каких профессий чаще всего возникают конфликты



Дружной атмосферу на своем рабочем месте в условиях продолжающейся пандемии считает меньше половины россиян. Об этом говорят данные опроса, который с 27 июля по 5 августа провела служба исследований HeadHunter. У каждого пятого респондента за последний год возникали разногласия с руководством или коллегами, причем около трети из них были связаны с личными вопросами. Во время пандемии люди стали более нервными и раздражительными, согласны и эксперты. Зачастую, отмечают специалисты, причина кроется в страхе потерять работу из-за возможных сокращений.

#### Рабочие моменты

На сегодняшний день, согласно данным опроса, дружной атмосферой в коллективе могут похвастаться 44% респондентов. За последний год конфликтов на работе стало больше у 18% участников: разногласия с руководством и коллегами возникают у каждого пятого. При этом у 22% сотрудников количество споров всё же уменьшилось. Чаще всего ссорятся с руководством те, кто трудится в маркетинге, рекламе и PR, а сложнее всего найти общий язык с коллегами специалистам транспортной и банковской сферы. Обычно конфликты связаны с работой, но у 29% споры возникают из-за личных вопросов.

Впрочем, открыто обсуждать накопившиеся обиды намерены далеко не все: 59% респондентов заявили, что их коллеги сплетничают. Зачастую перебивают косточки работники **области** производства и управления персоналом. И, несмотря на сплетни, большинство коллег всё же поддерживает друг друга в сложных ситуациях - об этом сообщили 62% участников исследования. Наиболее сплоченными (84%) оказались представители сферы науки и образования.

Пандемия поменяла привычный распорядок жизни людей, 57% респондентов считают, что манеры их коллег в целом не изменились.

«Среди тех, у кого наблюдались изменения в поведении, 12% перестали пожимать руки, 11% отказались от очных встреч, 9% перестали обниматься. Среди вариантов ответа «Другое» респонденты отметили, что чаще стали мыть руки, а также стали больше интересоваться здоровьем друг друга и заботливее относиться к человеку, который плохо себя чувствует», - говорится в исследовании.

#### Пути выхода

За время пандемии работники (особенно те, кто вынужден работать офлайн) стали более нервными и раздражительными, сказал «Известиям» социальный психолог Алексей Рощин. Одна из главных забот - риск возможной потери заработка из-за сокращений.

- Как мы знаем, распространение коронавируса сильно ударило по экономике. И стремление предпринимателей сократить расходы иногда при помощи уменьшения штата сотрудников тоже не приводит к улучшению атмосферы в компаниях, - отметил эксперт. - Единственный выход - взвешивать возможные риски и действовать рационально, не поддаваясь негативным эмоциям.

Сейчас на сеансах с психологами, по словам Алексея Рощина, люди чаще всего обсуждают семейные проблемы, которые особенно обострились во время локдауна. Согласно международным исследованиям, количество разводов в **России** с января по май 2021-го выросло по сравнению с тем же периодом прошлого года на 44%, до 251,9 тыс. На фоне этого, как утверждает специалист, рабочие споры уходят на второй план.

Для решения конфликта между коллегами стороны должны открыто обсудить сложившуюся ситуацию, а не копить обиды или обсуждать их за спиной, считает эксперт. Однако дискуссия должна быть аргументированной: чтобы разговор не превратился в балаган, можно попросить не вовлеченного в спор работника стать своеобразным арбитром. Заключительный этап - нахождение приемлемого для всех выхода из ситуации. Если решение будет принято в ущерб чьим-то интересам, то вероятнее всего, конфликт возникнет вновь. Всё намного проще, если работники трудятся дистанционно, ведь количество контактов сведено к минимуму.



Лучший способ решить разногласия с руководством - обратиться к специалистам, заявил «Известиям» генеральный секретарь Союза профсоюзов **России** (СПР) Евгений Куликов. Самые серьезные конфликты возникают из-за необоснованного увеличения количества **рабочих** часов, **сокращения** зарплаты, отказа ее выплачивать и в целом ухудшения условий труда.

- В случае возникновения конфликта с работодателем сотрудник может обратиться в профсоюз. Если на предприятии его нет, человеку придется самому обращаться к юристам, в суд, прокуратуру, инспекцию по труду, - подчеркнул Евгений Куликов.

Ранее в интервью «Известиям» глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков сообщил, что власти активно обсуждают вопрос **сокращения рабочей недели** до четырех дней с сохранением заработной платы. Почти одновременно с этим в Госдуме высказали противоположное мнение: по мнению депутата Николая Арефьева, для восстановления **российской** экономики количество выходных необходимо сократить. Однако мнение политика оказалось непопулярным: его не поддержали как коллеги по нижней палате, так и сенаторы.

<https://iz.ru/1204690/liubov-lezhneva/dushnyi-kollektiv-kak-v-pandemii-izmenilas-rabochaia-atmosfera-v-kompaniakh>

---

12.08.2021

АСИ берет в работу две сотни новых наукоемких проектов

Агентство стратегических инициатив (АСИ) заинтересовалось 200 проектами по созданию новых общественных пространств. Это проекты молодых талантов интенсива "Архипелаг 2121", который прошел в Великом Новгороде. "Архипелаг" - это уже не идеи, а наукоемкие проекты в сферах образования, здоровья, агропромышленного комплекса - во всех сферах жизни. Под них АСИ будет формировать спрос, в том числе со стороны государства. Ожидается, что 200 проектов создадут обновленный образ будущего страны на ближайшие 100 лет, дадут новые механизмы развития университетов и городов.

- Ключевой запрос в регионах связан с созданием общественных пространств для молодежи, - говорит генеральный директор АСИ Светлана Чупшева. - У нас есть детские площадки во дворах, открываются сервисы "одного окна" в сфере здравоохранения, а молодежи пойти некуда. Даже в мегаполисах юноши и девушки говорят, что кафе и рестораны посещать дорого, а клубы - "не тот формат". В клубах нет содержательного наполнения, нет мест для творческого, научного или профессионального самовыражения. Поэтому есть огромный запрос со стороны молодежи на формирование комфортной городской среды, среды для общения.

По словам Чупшевой, в рамках Национальной социальной инициативы (НСИ) агентство вместе с регионами формирует фокус-группы из молодых людей, чтобы они предлагали свои проекты будущего, включая 200 проектов "Архипелаг 2121". Ожидается, что первый рейтинг качества жизни в регионах будет составлен НСИ уже в сентябре и при участии стартаперов из "Архипелага". НСИ - это комплекс мер ради улучшения качества жизни и вовлечение человека в процесс **принятия** решений. Проект реализуется АСИ по поручению **президента России**. Инициатива охватывает сферы образования, здравоохранения, соцобслуживания и **трудоустройства**. В каждой из них выбраны типичные ситуации - устроить ребенка в детсад, пойти в кафе, получить медпомощь, организовать социальное обслуживание для пожилого родственника, получить пособие на ребенка, найти работу, место для занятий спортом.

Как ожидается, шансы на создание новых общественных пространств реальные. АСИ за десять лет работы совершило тихую революцию - вовлекло в работу свыше трех миллионов изобретателей и молодых ученых и около 3000 экспертов. А главное - за десять лет внедрило около 1000 проектов - по подготовке флагманских кадров в науке, социальном предпринимательстве, возродило престиж рабочих профессий. В зачет структуре пошло и то, что ею



ликвидированы посредники в строительстве и на таможне. Теперь встал вопрос создания общественных пространств в университетах, колледжах и малых городах.

<https://rg.ru/2021/08/11/asi-vozmest-v-rabotu-dve-sotni-novyh-naukoemkih-proektov.html>

11.08.2021

В Госдуме хотят поднять минимальную зарплату россиян до 20 тысяч рублей: почему это невозможно  
Повышение МРОТ для россиян так и останется мечтой

Летит Змей Горыныч и вопит: «Социальная справедливость! Высокие зарплаты! Достойные пенсии!» «Чего это с ним?» - спрашивает Баба-яга Кощей Бессмертного. «Не волнуйся, опять депутатов наелся», - объясняет Кощей.

Помните такой анекдот из девяностых? Сейчас его стоило бы переделать: не обычных депутатов наелся Горыныч, а предвыборных.

А теперь - новость, не имеющая никакого отношения к вышесказанному (все совпадения случайны). Депутаты **Госдумы** подготовили **законопроект** об увеличении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до 20 000 рублей. Сейчас минималка по России составляет 12 792 рубля. Разные регионы имеют право устанавливать свой размер, но не ниже федерального. В большинстве регионов это 13-14 тысяч рублей, в Москве - 20 589 рублей, в Питере - 19 190 рублей.

Таким образом, депутаты предлагают поднять минималку разом на 56%. **Законопроект** могут рассмотреть уже осенью, после сентябрьских выборов. Есть ли шанс, что его примут?

- У нас ряд социальных выплат привязан к минимальному размеру оплаты **труда**. Зарплаты бюджетников напрямую от МРОТ не зависят, но для них это тоже некий ориентир. Поэтому для государства МРОТ имеет важное значение и иногда мы видим болезненную реакцию, когда предлагается значительное увеличение минимального размера оплаты **труда**, - говорит Игорь Николаев, директор Института стратегического анализа компании «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

Если повысится минималку, пособия точно придется увеличивать, а может, и зарплаты бюджетников тоже. Авторы **законопроекта** уже подсчитали, что увеличение МРОТ до 20 тысяч обойдется бюджету в 1,2 трлн рублей. Взять эти деньги депутаты предлагают в Фонде национального благосостояния, где сейчас лежат 13,5 трлн рублей.

- Минимальный размер оплаты **труда** можно значительно повысить, - согласен Игорь Николаев. - Но надо быть реалистами. Я думаю, «золотая середина» находится как раз между нынешним размером МРОТ и предлагаемой суммой в 20 тысяч рублей. То есть минимальный размер оплаты **труда** должен быть равен примерно 16-17 тысяч рублей.

Но поднять МРОТ в следующем году ни до 20, ни даже до 16 тысяч вряд ли получится. Дело в том, что в нынешнем году в России изменился порядок расчета «минималки». Если раньше она была привязана к потребительской корзине, то теперь должна составлять 42% от медианной зарплаты по стране. Медианная зарплата - это такая сумма, при которой ровно половина населения получает больше, вторая половина - меньше. По данным Росстата, медианная зарплата в России - 32 422 рубля. А 42% от этой суммы - 13 617 рублей. Поэтому, скорее всего, осенью правительство попросит депутатов соблюдать действующий **закон** и утвердить МРОТ в 13 617 рублей.

- Это правильно, что МРОТ привязали к медианной зарплате. Такой подход давно используют в развитых странах, - говорит Игорь Николаев. - Другой вопрос, что 42% - это мало. В развитых странах МРОТ составляет 50-60 процентов от медианной зарплаты.

А КАК У НИХ?



#### Минимальная минималка

В переводе на доллары российская минималка составляет \$172. Мы решили сравнить минимальный размер оплаты **труда** в России и в других странах. Понятно, что сопоставлять наш МРОТ с японским, американским или афганским некорректно, поэтому взяли только страны с таким же уровнем экономического развития, как у нас. То есть примерно с таким же ВВП на душу населения.

И выяснилось, что российская минималка - минимальная среди минималок в нашей «весовой категории» (см. «Только цифры»). Списывать все на покупательскую способность тут будет неправильно - в той же Турции цены на еду ниже наших, а МРОТ в два раза выше. Почему так?

- Возможность повысить минимальный размер оплаты **труда** в России есть. Но мы постоянно откладываем деньги в Фонд национального благосостояния на «черный день». Поэтому возникает логичный вопрос. Реальные доходы россиян снижаются с 2014 года. Из-за коронавируса экономика в кризисе. А мы все складываем деньги в кубышку и боимся их тратить. Тогда стоило бы пояснить людям, что это такое - «черный день». Чтобы все понимали, ради чего мы экономим на том же минимальном размере оплаты **труда**. Конечно, власти можно понять: всегда хорошо, когда в запасе есть деньги. Но все хорошо в меру, - говорит Игорь Николаев.

<https://www.kp.ru/daily/28316/4458048/?from=twall>

---

11.08.2021

Кузнецова: нужны более гибкие критерии для предоставления помощи семьям в трудной ситуации

Уполномоченный при **президенте РФ** по правам ребенка Анна Кузнецова заявила о необходимости разработки нового, более гибкого, подхода к оценке нуждаемости для предоставления помощи семьям с детьми, соответствующее **предложение** планируется направить в правительство и в **Минтруд**.

"Даже случайный заработок несовершеннолетнего ребенка учитывается в доходах, и семья не может получить положенные пособия, льготы и выплаты. Мы создаем серьезную проблему - ребенок понимает, что работать не нужно, мотивация снижается, и мама может также препятствовать заработку ребенка. Мы договорились обратиться в **правительство РФ**, непосредственно в министерство **труда**, за выработкой более гибких критериев в оценке нуждаемости семей, попавших в трудную жизненную ситуацию", - пояснила Кузнецова, которую цитирует пресс-служба партии «Единая Россия».

Кроме того, рассматривается возможность создания федерального ресурсного центра для детей с особенностями развития и орфанными заболеваниями.

"Запрос на него высок, особенно в регионах. Нужны специалисты на федеральном уровне, которые станут навигаторами для своевременной помощи ребенку, не оставляя мам с такими детьми один на один с этой ситуацией", - сказала Кузнецова.

Омбудсмен выразила надежду, что данные инициативы найдут отражение в предвыборной программе партии.

<https://ria.ru/20210811/pomosch-1745345846.html>

---

11.08.2021

АСИ до конца года сформирует в регионах решения по упрощению получения гражданами госуслуг

Агентство стратегических инициатив (АСИ) намерено до конца года сформировать в регионах РФ решения для улучшения качества госуслуг и упрощения их предоставления жителям, сообщила глава агентства Светлана Чупшева.





Ранее Чупшева сообщала, что в рамках Национальной социальной инициативы (НСИ) агентство разработало модели по каждой проанализированной жизненной ситуации в четырех сферах: образование, здравоохранение, социальное обслуживание и **трудоустройство**. Были подготовлены возможные решения таких проблем посредством обратной связи от населения. Для улучшения качества оказания соцуслуг и устранения бюрократии были подготовлены инициативы, в том числе по изменению федерального **законодательства**.

"Если уже (человек) обратился в органы власти с запросом либо на материальную поддержку, либо получение какой-либо услуги, то дальше нет необходимости дублирования этого пакета документов, оно обеспечивается за счет передачи, за счет межведомственного как раз взаимодействия между структурами региональными, муниципальными или федеральными", - сказала Чупшева в рамках пресс-конференции, посвященной десятилетию АСИ.

"Мы планируем, что в каждом регионе до конца года будут сформированы такие решения, которые обеспечат лучшую коммуникацию, лучший подход, лучший сервис для жителей региона в этих направлениях и повысят удовлетворенность этими услугами. Наверное, это сейчас первая ключевая задача для нас", - сказала глава АСИ.

Как отметила Чупшева, в разработке решений уже участвуют 75 регионов. В частности, по ее словам, в сфере социальной помощи есть значительный запрос на "социального куратора".

"В каждой семье могут случиться ситуации... Социальный куратор должен обеспечить комплексную поддержку всех инструментов, организаций, направленных на семью и связанных с **трудоустройством**, уходом за детьми, помощью в уходе за родственниками старшего возраста, чтобы взрослые могли спокойно работать, увеличить доход семьи и выйти из зоны риска", - подчеркнула она.

Национальная социальная инициатива (НСИ) - это комплекс мер на федеральном и региональном уровне, направленных на улучшение качества жизни людей, а также на вовлечение человека в процесс **принятия** решений.

Проект НСИ с 2020 года реализуется по поручению **президента РФ** Агентством стратегических инициатив. В 2020 году механизмы Национальной социальной инициативы были апробированы в шести регионах: Новгородская, Калининградская, Нижегородская, Кемеровская, Сахалинская области и Башкирия. В 2021 году механизмы инициативы будут реализованы во всех российских регионах.

#### **РИА Новости. Все Новости**

11.08.2021

##### **Опрос показал, сколько россиян готовы переехать ради высокой зарплаты**

Переехать в другой город ради высокой зарплаты согласились бы 82% россиян, показало исследование сервиса "Работа.ру". Об этом сообщает РИА Новости.

По мнению 61% участников опроса, самую высокую зарплату можно получать в Москве. Санкт-Петербург назвали 12% респондентов. Владивосток, Краснодар и Сочи выбрали по 2% опрошенных. Екатеринбург, Казань, Калининград, Красноярск, Нижний Новгород, Новосибирск, Ростов-на-Дону и Хабаровск предпочли по 1% пользователей сервиса.

В графе "Другое" респонденты чаще всего указывали северные города России, например, Мурманск, Магадан, Анадырь, или же допускали переезд за рубеж.

Выбрав город, участники опроса должны были обозначить свои зарплатные ожидания. Выяснилось, что на самую большую оплату **труда** рассчитывают работники сферы IT и телекома - в среднем 146,3 тысячи рублей в месяц. Для представителей строительной отрасли планка находилась на уровне 141,7 тысячи рублей в месяц. Соискатели в сфере маркетинга, рекламы и PR хотели бы получать по 132 тысячи рублей в месяц.





Большинство респондентов указали суммы в диапазоне от 120 тысяч до 130 тысяч рублей в месяц. Среди них были специалисты в таких областях, как медицина, банки, финансы, инвестиции, дизайн и творчество, транспорт и логистика, производство и промышленность.

В сфере образования соискатели рассчитывают на 117,4 тысячи рублей в месяц, работники кафе и ресторанов хотели бы получать 105,4 тысячи, ретейла - 102,8 тысячи, охраны - 90,5 тысячи рублей в месяц.

В опросе участвовали более пяти тысяч пользователей сервиса "Работа.ру" из разных регионов России.

<https://radiosputnik.ria.ru/20210812/zarplata-1745387328.html>